

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

10 маусым
2016 жыл
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.KMGRM.KZ

№ 23 (4283)



РАБОТЫ ВЕДУТСЯ
В ПОЛНОМАСШТАБНОМ РЕЖИМЕ



КОМАНДА АТЫРАУСКИХ
НЕФТЕПЕРЕРАБОТЧИКОВ
В ТРОЙКЕ ЛУЧШИХ



10 МАУСЫМ - ҚАЗАҚСТАН КӘСІПОДАҚТАРЫНЫҢ КҮНІ

10 ИЮНЯ - ДЕНЬ ПРОФСОЮЗОВ КАЗАХСТАНА



Құрметті зауыттықтар, қадірлі ардагерлер!

10 маусым – Қазақстан кәсіподақтары қозғалысының Күні. Бұл күн барша еңбек адамының төл мерекесі саналады.

Кәсіподақтар — азаматтық қоғамның айнымас құрамдас бөлігі ретінде еңбекшілердің әлеуметтік-экономикалық және еңбек құқықтарын қорғауды өз қызметінің ең басты міндеті деп танып, мемлекеттіліктің нығаюна нақты үлесін қосып келеді. Кәсіподақтардың күші – бірлігі мен ынтымағында. Еңбеккерлер ұйымы – тұрақтылықтың тірегі. Бүгінде кәсіподақтар қатарына әсіресе, жастар көптеп тартылуда.

«Атырау МӨЗ» ЖШС барлық кәсіподақ мүшелерін Қазақстанның Кәсіподақтар Күні мерекесімен құттықтаймыз!

Сіздерге мықты денсаулық, ізгіліктер, кәсіподақ қатарының бірлігін, еңбек адамның игілігіне алда да жемісті жұмыстар мен ілгерілеулер тілейміз!

«Атырау МӨЗ» ЖШС
Кәсіподақ комитетінің төрағасы

Кенжебек Шахметов

Уважаемые заводчане и ветераны!

10 июня – День профсоюзного движения Казахстана. Этот день стал праздником для всех людей труда.

Главный лейтмотив праздника - пропаганда профсоюзного движения, укрепление единства и консолидация действий профсоюзов в деле защиты прав людей труда, поднятия престижа человека труда. Сила Профсоюза в массовости, солидарности. Профсоюзы – это опора стабильности. И одна из основных задач профсоюзных организаций - это вовлечение в свои ряды новых членов, особенно молодежи.

Поздравляем всех членов профсоюзной организации ТОО «Атырауский НПЗ» с праздником - Днем Профсоюзов Казахстана!

Желаем всем благополучия, терпения, удачи, мирного неба над головой, скорейшего завершения кризисных явлений и выхода на новые рубежи развития.

Председатель профкома
ТОО «Атырауский НПЗ»

Кенжебек Шахметов

ПРОИЗВОДСТВО

Итоги работы за май и 5 месяцев 2016 года



Роза Юнусова,
заместитель начальника
производственного отдела

Поставка нефти. За май при плане 436,4 тыс. тонн, фактически поставлено 423,8 тыс. тонн, в том числе ж/д транспортом 11,9 тыс. тонн. Отклонение за месяц по поставке составило -12,6 тыс. тонн, с начала года -109,7 тыс. тонн.

Переработка нефти. При утвержденном Министерством энергетики РК плане переработки 275 тыс. тонн переработано 421,016 тыс. тонн, выполнение плана на 153%. С начала года при плане 1 765 тыс. тонн, переработано 1 667,5 тыс. тонн. Отклонение от плана переработки с начала года сократилось на 146 тыс. тонн.

Доля светлых товарных нефтепродуктов. За май при плане 42,6%, составила 51,6%, с начала года при плане 43,8% составила 47%.

Глубина переработки нефти. За

Сравнительная таблица итогов за 5 месяцев 2015 и 2016 гг.

Наименование	тыс. тонн		
	Выполнение плана за 5 мес. 2015г	Выполнение плана за 5 мес. 2016г	Отклонения 2015/2016гг
ПЕРЕРАБОТКА СЫРЬЯ	1 908,6	1 667,5	-241,1
АВТОБЕНЗИНЫ - ВСЕГО	237,4	243,8	6,4
Высокооктановых бензинов	150,4	224,9	74,5
<i>Супер-98</i>	0,0	1,2	1,2
<i>АИ-95</i>	12,7	21,6	8,9
<i>АИ-92</i>	137,7	202,1	64,4
<i>АИ-80</i>	87,0	18,8	-68,2
ДИЗТОПЛИВО - ВСЕГО	463,1	483,1	20,0
<i>в т.ч. ДЗЭЧ</i>	195,5	150,8	-44,7
<i>в т.ч. ДЛЭЧ</i>	267,6	332,3	64,7
ТОПЛИВО ТС-1	15,0	4,3	-10,7
ПЕЧНОЕ ТОПЛИВО	75,8	23,6	-52,2
МАЗУТ ТОВАРНЫЙ	591,4	412,4	-179,0
ВАКУУМНЫЙ ГАЗОЙЛЬ	311,9	338,3	26,4
КОКС ВСЕГО	46,1	55,1	9,0
СЖИЖЕННЫЙ ГАЗ	11,3	12,1	0,8
СЕРА ТЕХНИЧЕСКАЯ	0,8	0,8	0,0

май при плане 66,8% составила 66,8%, с начала года при плане 61,8% составила 69,1%.

Доля отгрузки высокооктановых бензинов от общего объема бензина, при плане 100%, в мае составила 96,3%, с начала года 92,3%.

Отгрузка нефтепродуктов за месяц составила:

Автомобильный бензин – 53,809 тыс. тонн

Дизельное топливо – 151,46 тыс. тонн
Топливо ТС-1 – 3,101 тыс. тонн

Печное топливо – 8,834 тыс. тонн

Мазут – 110,652 тыс. тонн

Вакуумный газойль – 74,143 тыс. тонн

Сжиженный газ – 2,662 тыс. тонн

Сера – 0,424 тыс. тонн.

В соответствии с задачей, поставленной руководством завода в мае, отгрузить не менее 150 тыс. тонн дизель-

ного топлива, при выработке не менее 32%, было отгружено более 151 тыс. тонн. Этот показатель был достигнут благодаря слаженной работе служб завода, специалистов ТОО «ТЭК АНПЗ Транс» и железной дороги.

Необходимо отметить, что при снижении переработки нефти на 241,1 тыс. тонн за 5 месяцев текущего года, в сравнении с аналогичным периодом 2015 года, отгрузка автобензинов увеличилась на 6,4 тыс. тонн, высокооктановых бензинов увеличилась на 74,5 тыс. тонн, дизельного топлива на 20 тыс. тонн, вакуумного газойля на 26,4 тыс. тонн, кокса на 9 тыс. тонн.

За отчетный период все установки завода работали на заданных технологических режимах, нарушений по производству, инцидентов и аварийных ситуаций не допущено.

Задачи на июнь

Планируемая переработка в июне 450 тыс. тонн.

Суточная переработка нефти 15 000 тонн.

Целевые показатели по отгрузке нефтепродуктов на май

Автомобильный бензин	60 тыс. тонн
Дизельное топливо	155 тыс. тонн
ТС-1	1,5 тыс. тонн
Печное топливо	9 тыс. тонн
Мазут	112,6 тыс. тонн
Вакуумный газойль	75 тыс. тонн
Кокс	14 тыс. тонн

СТРОИТЕЛЬСТВО КГПН

Работы ведутся в полномасштабном режиме

На сегодняшний день в рамках реализации инвестиционного проекта «Строительство комплекса глубокой переработки нефти на Атырауском НПЗ» в полномасштабном режиме ведутся работы по благоустройству строительных площадок, устройству межэтажных бетонных перекрытий, электромонтажу, монтажу и теплоизоляции оборудования, монтажу металлоконструкции и технологических трубопроводов на объектах КФ «SEG». Задействовано 33 казахстанские подрядные организации. На строительных площадках привлечено 1420 рабочего персонала.



Маулен Габбасов,
ведущий специалист по
мониторингу строительства
КГПН (SEG)

По монтажу технологических трубопроводов:

- На 6 технологических установках задействованы 42 сварщика и 80 монтажников. Сварочные работы произведены на 17563 дюймах трубных соединений. Сварочные и монтажные работы «SEG» проводит самостоятельно.
- На титуле 3214 «Межцеховые технологические и теплотехнические коммуникации» задействованы 63 сварщика и 133 монтажников. Сварочные работы произведены на 46420 дюймах трубных соединений. На сварочных и монтажных работах задействованы более 10 субподрядных организаций.

По всей территории ТОО «АНПЗ» так-



же ведутся работы на титулах 3401 «Сети электроснабжения высокого и низкого напряжения», 3503 «Автомобильные внутризаводские», 3601 «Сети водоснабжения и канализации», 3505 «Пути железнодорожные внутризаводские».

Контроль качества строительно-монтажных работ осуществляют инженеры и инспекторы ТОО «АВЕ&К» и ТОО «Intertek International Kazakhstan». Ежедневно специалисты технического надзора выполняют следующие виды работ:

- рассмотрение и приемка исполнительно-технической и рабочей документа-

- входной контроль всех видов материалов;
- контроль качества по устройству бетона;
- контроль качества по производству электромонтажных работ, монтажу заземления, освещения и подстанционного оборудования;
- контроль качества по производству монтажа металлоконструкций, инженерных сетей, трубных изделий и оборудования;
- контроль качества антикоррозийных, огнезащитных и теплоизоляционных работ.

Экологическая информация

(с 2 июня

по 8 июня 2016 г.)

Забор воды с р. Урал для производственных нужд составил 100 500 м³. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд испаритель составил 55 998 м³. На повторное потребление направлено 15 891 м³ очищенной воды, что составляет 22,17% очищенного стока. Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведены 435 исследований качества производственного стока цехов и завода, 106 исследований качества оборотного водоснабжения, 109 исследований качества атмосферного воздуха санитарно-защитной зоны и промышленной площадки, 303 исследования состояния воздушной среды производственного помещения. Произведено 3 850 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной лабораторией проведено 36 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии в 2,3,4 км. с подветренной стороны от завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населенных мест не зарегистрировано.

Поддержка нефтегазовой отрасли

24 мая т.г. в Астане под председательством Тимура Кулибаева состоялось 20-е заседание Совета Ассоциации KAZENERGY. В нем приняли участие представители депутатского корпуса, государственных органов, руководители национальных и международных компаний. На заседании были рассмотрены актуальные вопросы поддержки нефтегазовой отрасли и обеспечения занятости в сфере нефтесервиса в текущих условиях, а также вопросы, связанные с участием Ассоциации в программе EXPO-2017 “Энергия будущего”.

Изменения в законодательстве, регулирующем экологические, налоговые и иные аспекты недропользования в Казахстане, положительно скажутся на финансовом состоянии компаний. Ассоциация KAZENERGY ведет постоянный мониторинг проблемных вопросов, а также финансово-экономических показателей предприятий отрасли. Анализ полученных объективных данных позволяет выработать адекватные законодательные механизмы, направленные на снижение нагрузки на компании, а также устранение излишних административных барьеров в нефтегазовой отрасли.

На заседании Совета Ассоциации генеральный директор KAZ-ENERGY Болат Акчулаков представил информацию о результатах экспертно-аналитической работы по совершенствованию ключевых законов, регулирующих деятельность недропользователей.

Государство поддержало предложения отрасли и уже предприняло ряд серьезных шагов в сфере экологического регулирования. Соответствующие законы, принятые в апреле текущего года, устранили существовавшие ранее в Экологическом кодексе пробелы. Они снизили риски чрезмерной финансовой нагрузки на добросовестные предприятия, которые работают с полным соблюдением экологического законодательства в вопросах эмиссий, не превышают предельно допустимый уровень выбросов, хранения отходов, технологически неизбежного сжигания газа, нормы по парниковым газам и т.д.

Низкие мировые цены на нефть влекут за собой необходимость дальнейших мер по адекватному снижению налоговой нагрузки в целях поддержания уровня капитальных затрат добывающих компаний и поддержки нефтесервисного сектора. В этой связи на заседании совета Ассоциации были обсуждены направления совместной работы KAZENERGY, НПП “Атамекен” и отраслевого министерства. Они касаются вопросов дальнейшего снижения ставок ЭТП, ускорения рассмотрения заявок на применение льгот по НДС на низкорентабельных месторождениях, установления ставки вывозной таможенной пошлины на вакуумный газойль на уровне пошлины на мазуты, снижения ставок акцизов для отечественных поставщиков - производителей нефть-тидо уровня импортных нефтепродуктов и ряда других механизмов.

С учетом передового зарубежного опыта Ассоциация совместно со всеми заинтересованными сторонами ведет большую работу по подготовке проекта нового Кодекса о недрах, который призван повысить конкурентоспособность недропользования в Казахстане. Поставлены цели стимулирования частных инвестиций в геологоразведку, а также максимального сокращения излишних административных барьеров.

На заседании также были обсуждены планы, связанные с участием



нефтегазовой отрасли в Международной специализированной выставке EXPO-2017 “Энергия будущего”. В дни открытия ЭКСПО-2017 под эгидой ООН планируется проведение Министерской конференции и Международного форума ЕЭК ООН “Энергетика для устойчивого развития”. Инициатива проведения мероприятий на высоком уровне, выдвинутая KAZ-ENERGY, нашла поддержку со стороны правительства Казахстана, руководства региональных комиссий ООН (ЭСКАТО, ЭСКЗА, ЭКА, ЭКЛАК), а также всех 56 членов ЕЭК ООН. В настоящее время разработан проект программы, рассматриваются актуальные вопросы и темы. Сформирована рабочая группа, состоящая из представителей МИД РК, МЭ РК, АО НК “Астана ЭКСПО - 2017”. На заключительные дни ЭКСПО (сентябрь 2017 года) запланировано проведение XI Евразийского форума KAZ-ENERGY.

Еще одним важным пунктом повестки дня заседания совета стало освещение итогов и планов по реализации образовательной программы Ассоциации KAZENERGY. Согласно подписанному с крупными компаниями и компетентным органом меморандуму о взаимодействии в сфере подготовки кадров, по итогам 2015 года на прозрачной, конкурсной основе почти из трех тысяч заявлений отобраны более 300 кандидатов к оплате обучения за счет средств крупных недропользователей. В реализации программы задействованы порядка 25 казахстанских и зарубежных высших и средних учебных заведений, которые готовят кадры по профильным специальностям, востребованным в нефтегазовой отрасли.

В рамках подготовки к празднованию 25-летия государственной независимости РК на заседании совета Ассоциации представлены планы по проекту “Нефть независимого Казахстана”. За минувшие четверть века нефтяная индустрия страны внесла значительный вклад в ее развитие. В ходе реализации названного выше проекта общественности будут представлены наиболее интересные факты о развитии нефтегазовой и энергетической отраслей, неотделимых от становления Казахстана как суверенного, экономически развитого государства. Рассматривается возможность выпуска книг, в том числе специализированных изданий для детей, организации фотовыставки, съемки видефильмов, проведения спартакиады и творческих конкурсов с участием работников отрасли.

Пресс-служба KAZENERGY

НОВОСТИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ АО «КАЗМУНАЙГАЗ-ПЕРЕРАБОТКА И МАРКЕТИНГ»

Безопасность – осознанный выбор

Подкомитет по безопасности и охране труда АО «КМГ-переработка и маркетинг» выдвинул ряд инициатив в области повышения культуры безопасности в нефтеперерабатывающей отрасли. Мероприятия призваны обеспечить приоритетность охраны труда в корпоративной культуре, сознании работников.

Заседание подкомитета, состоявшегося 31 мая 2016 года в г. Астана, открыла менеджер по охране труда, технике безопасности и охране окружающей среды международного партнера по проекту – компании «Rominserv» Фелиция Андрей. Она назвала доступ к информации преимуществом современности, которое необходимо поставить на службу охране труда.

Участники подкомитета – представители подразделений по охране труда НПЗ РК, департаментов и служб центрального аппарата КМГ-ПМ предложили для роста информированности работников такие решения, как выдача памяток по охране труда при заключении трудовых договоров, выпуск специальных приложений по безопасности к отраслевым печатным изданиям, проведение отраслевого конкурса на звание лучшего коллектива в области охраны труда, систематические электронные рассылки правил безопасности на корпоративные почтовые адреса работни-

ков, тематические заставки на персональные компьютеры и многие другие.

Все предложения будут обобщены Департаментом охраны труда и окружающей среды и представлены на рассмотрение Управляющего Комитета по безопасности и охране труда в составе руководителей АО «КМГ-ПМ».

Цель международного проекта по внедрению Интегрированной системы охраны труда в компании – достижение нулевых показателей смертности и травматизма на рабочих местах. Опыт Rominserv показывает, что это реально: в результате ее сотрудничества с другими компаниями в области нефти и газа количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом снижалось на 100%, то есть проблема гибели людей на рабочих местах устранялась полностью. Уровень травматизма сокращался более чем на 50%.

В 2015 году компании «КМГ-ПМ» и «Rominserv» провели диагностику и оценку состояния безопасности и охраны труда в нефтеперерабатывающей отрасли РК, в 2016 году переходят к практическому внедрению международных стандартов в этой области.

АО «КМГ-ПМ» видит залог решения поставленных задач в вовлеченности и осознанном безопасном поведении каждого работника.

Установка каталитического риформинга ССР

Установка каталитического риформинга ССР с непрерывной регенерацией катализатора и с блоком извлечения бензола, построенная по технологии французской компании Axens, предназначена для производства высокооктанового бензинового компонента и отдельных ароматических углеводородов, а так же водородсодержащего газа (ВСГ) высокой степени чистоты, сжиженного нефтяного газа (СНГ). Гибкая схема технологического процесса позволяет работать в двух производственных вариантах: бензиновый и ароматический.

Производительность установок составляет 1млн. т/год по сырью. Сырьем установки ССР является гидроочищенная нефть с установок гидроочистки бензина (КУ ГБД), блока гидроочистки ЛГ 35-11/300-95 и в будущем комплекса глубокой переработки нефти (КГПН).

Уникальность установки заключается в том, что сырье риформинга подвергается термокаталитическому воздействию при сверхнизком давлении (0,35-0,49МПа) в четырех адиабатических реакторах, что увеличивает глубину ароматизации до 98%. Следует также отметить, что восстановление активности платино-оловянного катализатора марки CR-601 осуществляется путем непрерывного выжигания коксоотложения в зоне регенерации и процесса оксихлорирования для диспергирования платины по поверхности. Это дает экономический эффект в виде увеличенного межремонтного пробега при производстве вышеуказанных нефтепродуктов.

В отличие от существующего стационарного типа реакторов риформинга данная технологическая схема позволяет производить высокооктановый бензиновый компонент (с ОЧИМ>100) и ароматические углеводороды (бензол, толуол, ксилолы) с использованием в качестве сырья более широкую бензиновую фракцию (на текущий момент н.к.730С-к.к.1780С). Это



позволяет увеличить загрузку по сырью и соответственно, выработку высокооктановых компонентов автобензина.

Дополнительным преимуществом является выработка ВСГ высокой концентрации (92~93моль%) за счет дополнительной абсорбции ВСГ жидкой фазой в емкости реконтакта под высоким давлением (2,8-2,9МПа), что позволяет обеспечить внутреннюю потребность установок ССР, РК, КУГБД, КГПН и поддержать необходимое давление топливного газа в общезаводской сети.

В апреле 2016 года руководством завода была поставлена задача: получить товарную партию продуктового бензола высокой чистоты (99,9%). 22 апреля 2016 года производственно-техническим персоналом завода были выведены на технологический режим секция 300 «Экстрактивная дистилляция селективного растворителя N-формилморфолин» и секция 400 «Ректификация бензола и толуола».

На данный момент установка каталитического риформинга ССР с блоком извлечения бензола работает в двух вариантах - это выпуск высокооктанового бензинового компонента с ОЧИМ свыше 100 пунктов и бензола чистотой более 99,9% с последующим накоплением в промежуточном и товарном парке для дальнейшей отгрузки потребителю.

Бекжан САГИНБАЕВ,
инженер-технолог ППН

ЭКОЛОГИЯ

Обустроиваем санитарно-защитную зону



Кабдрахим Кистаубаев,
ведущий инженер по охране
окружающей среды

Существующая площадь санитарно-защитной зоны завода составляет 16 га:

- 2,88 га юго-западная часть;
- 2,12 га северо-западная часть;
- 5,0 га территория бывшего по-



селка «Пожарников»;

- 6 га вдоль западного ограждения завода.

На всех участках санитарно-защитной зоны площадью 16 га с начала весеннего периода текущего

года выполнены работы по прополке и окучиванию деревьев, подключению поливочного водопровода от существующей сети водопровода с восстановлением оросительной системы полива из пластиковых труб с

разделением на секции. В весеннее - осенний периоды будет проводиться 4-х кратная химическая обработка деревьев от вредных насекомых, в соответствии с технологией применения химических средств защиты растений, разрешенных министерством здравоохранения РК.

В целях снижения выбросов предприятия в санитарно-защитной зоне Атырауского НПЗ в рамках инвестиционных проектов выполнено благоустройство и озеленение площадью 191,1 га. Предусмотрена посадка древесно-кустарниковых насаждений (карагач, лох и тамарикс), обладающих наибольшей жизнеспособностью и устойчивостью по отношению к климатическим условиям региона. В рамках проекта «Строительство КПА» с границы СЗЗ в районе поселка Перетаска заводом переселены жители 5-ти участков. Первый этап переселения завершен.

СПОРТ

КОМАНДА АТЫРАУСКИХ НЕФТЕПЕРЕРАБОТЧИКОВ В ТРОЙКЕ ЛУЧШИХ

В рамках реализации Послания Главы государства в части развития массового физкультурного движения 3-4 июня в спортивно-оздоровительном центре «Ак-Булак» г. Алматы прошло ежегодное спортивное мероприятие для работников нефтегазовой отрасли. Руководство АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» активно поддерживает среди своих сотрудников здоровый образ жизни, развитие физкультуры и спорта. Спартакиада на кубок Генерального директора АО «КМГ-ПМ» была проведена в этом году в 6 –ой раз. Что служит доказательством успехов коллектива не только в профессиональной сфере, но и на спортивных площадках.

Корпоративный дух и спортивный настрой объединил почти 250 сотрудников компаний АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг», ТОО «КазМунайГаз Өнімдері», ТОО «Актауский завод пластических масс», ТОО «Karagandy CCI», The Rompetrol Group N.V., ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», ТОО «КазМунайГаз-Аэро», ТОО «Атырауский НПЗ», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод». В программу спартакиады вошли соревнования по 11 видам спорта: футбол, волейбол, баскетбол, шахматы, шашки, тоғыз құмалақ, бег, теннис, бильярд, гиревой спорт, настольный теннис.

Позитивный настрой и активная поддержка болельщиков сделали спортивные баталии нефтепереработчиков яркими и незабываемыми.

Команда Атырауского НПЗ, четырежды становившаяся победительницей данной спартакиады, и на этот раз проявила сплоченность и волю к победе. Наши спортсмены показали достойную игру, как в командном составе, так и в личных соревнованиях, и в итоге заняли третье место. Вот имена победителей и призеров:

Большой теннис, 1 место - **Ирина Яшкова, оператор технологической установки ППН.**

Настольный теннис – 1 место – **Альбина Куанышева, лаборант химанализа ИЦ «ЦЗЛ».**

Гиревой спорт – 1 место – **Герман Морозов, машинист технологических насосов ППН.**

Шашки – 1 место - **Анар Кумарова, экономист ЦА.**

Тоғызқумалақ – 1 место – **Болат Джумабеков, машинист ППН.**



Шахматы – 2 место - **Гульнур Тулеуова, кладовщик ПСР.**

Шашки – 2 место - **Ильяс Калмурзиев, электрогазосварщик ТОО «КМГ Инжиниринг».**

Настольный теннис – 3 место - **Айбек Кайралиев, оператор технологической установки ППН.**

Большой теннис – 3 место – **Бакытжан Джардемев, аппаратчик КГПН.**

Тоғызқумалақ – 3 место – **Анар Кумарова, экономист ЦА.**

Командные игры:

Мини – футбол – 2 место

Баскетбол – 2 место.

Волейбол (женщины) – 3 место.

Смешанная эстафета – 3 место.

Бильярд – 3 место.

Поздравляем победителей и призеров и желаем новых побед!

ИСТОРИЯ КАТАСТРОФЫ

ЧЕРНОБЫЛЬСКАЯ АЭС – ТОЧКА ОТСЧЕТА НОВОГО ПЕРИОДА ВЗАИМООТНОШЕНИЙ ЧЕЛОВЕКА И АТОМНОГО ЯДРА

Время неумолимо, оно стремительно летит вперед, унося в прошлое трагические события, произошедшие на Чернобыльской атомной электростанции. 26 апреля 1986 года на четвертом энергоблоке прогремел взрыв, последствием которого стало полное разрушение атомного реактора станции.

Чернобыльская катастрофа стоит в первом ряду самых серьезных техногенных аварий за всю историю человечества. Во время катастрофы погибли 2 человека, 31 человек умерли в последующие месяцы, около 80 – в последующие 15 лет. У 134 человек развилась лучевая болезнь. Порядка 60 000 человек (в основном — ликвидаторы) получили высокие дозы облучения. Она имела настолько губительные последствия, что и сейчас — почти 30 лет спустя — ситуация остаётся очень тяжелой.

Взрыв реактора привел чудовищным по масштабам радиационным загрязнением местности. Загрязнению подверглись значительные территории Украины, Беларуси и некоторых областей России.

Авария на Чернобыльской АЭС стала точкой отсчета нового периода взаимоотношений человека и атомного ядра. Периода, полного опасений, осторожности и недоверия.

С первых дней после взрыва начались мероприятия по ликвидации последствий катастрофы, активная фаза которых продолжалась несколько месяцев, а фактически длилась вплоть до 1994 года. В промежутке 1986—1992 годов насчитывалось 600 000 ликвидаторов, и более миллиона людей были задействованы в работах в 30-километровой зоне.

Последствия Чернобыля были бы большими для Беларуси, Украины, России и для Европы, если бы не героические усилия многих людей, которым удалось в сжатые сроки обуздать стихию. Работы по строительству саркофага, дезактивации станции и прилегающей территории в основном легли на воинов Советской Армии. Маршал Язов как-то сказал: «Армия закрыла своей грудью Чернобыль». И это — правда, в прямом и переносном смысле. Не считаясь с опасностью для собственной жизни, сотни тысяч людей делали все для того, чтобы уменьшить разрушительные последствия. Среди них было более тридцати тысяч человек из Казахстана. Также были привлечены отдельные воинские подразделения 27-го полка химической защиты (воинская часть 20040), который был единственным участником от республик Средней Азии.

На Атырауском НПЗ работают два человека, принявших участие в ликвидации последствий аварии. Это Нурлан Кейкин и Утесин Уандыков. Оба были военнообязанными, лейтенанты запаса. Были призваны в ряды Советской Армии. У каждого была своя мирная профессия, работали и не думали, что могут оказаться в радиационном очаге. Нурлан Койшиевич Кейкин служил с 15 октября 1986 года по 27 января 1987 года и был командиром взвода. Утесин Бисембаевич Уандыков служил в 1986 году и был заместителем командира роты по политчасти.

Наши товарищи Нурлан Кейкин и Утесин Уандыков проявили мужество, не побоимся сказать, героизм в период своей службы. Сумели достойно выполнить задание Советского правительства и внесли свой вклад в дело ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС. Оба награждены Почетными грамотами, знаками, им выражена Благодарность.

Воспоминания трогательны и волнующе, перед глазами встают мертвый город Припять, деревни, где нет ни одной живой души, Чернобыльская станция, товарищи...



Управляющий директор капитального строительства и реконструкции
Нурлан Кейкин:
«Я ДАВАЛ ПРИСЯГУ РОДИНЕ»

Первое, что бросилось в глаза - это отсутствие мужского населения в деревнях и городах, из местных только женщины и старики и остальные — военные со всего СССР. Проезжали около г. Припять. Только недавно молодой город атомщиков был красивым, а сейчас огорожен колючей проволокой и стал закрытым, мертвым городом. Чернобыль стал практически городом военных, существовал комендантский час, военный патруль. Всё шло, как говорится, по законам военного времени. К примеру, за мародерство судил военный трибунал и т.д.

Наш полк дислоцировался около г. Хойники (Гомельская область в Белоруссии). Если напрямую, то расстояние до ЧАЭС было около 50 км. Вначале по приезду занялись обустройством военного городка: строительство палаток, столовой, штаб, парк техники, в общем, всё, что должно быть в военном гарнизоне. Параллельно некоторые роты выезжали на задания - обработка (дезактивация) жилых домов, производственных зданий (коровники и т.п.) близлежащих деревень.

7 ноября 1986 года, по аналогии парада 7 ноября 1941года, наш полк принял участие в военном параде и прошёл по площади г. Хойники и сразу был погружен на автомобили и направлен в г. Чернобыль. По прибытию к новому месту дислокации, полк стал обустроиваться в одной из местных школ. Школа была старая, во времена Великой Отечественной войны была немецким госпиталем. Когда копали ямы для туалетов то и дело попадались человеческие останки. Буквально на следующий день был дан приказ на

химическую обработку микрорайонов города. По нынешним меркам микрорайонами и назвать-то трудно, несколько двухэтажных домов 50-60-х годов. Выносили домашнюю утварь, грузили в машины и отправляли в специально подготовленные «могильники», их было множество в лесах. Нашему батальону «попался» 2-ой микрорайон. Почти во всех квартирах были накрыты праздничные столы. Видно было, что людей эвакуировали в спешном порядке 1 мая. Во дворах стояли гаражи, приходилось вскрывать их и всё что там находилось отправлять на «могильники».

На одном из вечерних построений командир полка объявил, что нашему полку выпала большая честь «штурмовать» крышу 3-го энергоблока. Сейчас кажется странным, но почему-то прозвучало громкое «Ура-а-а!!!». Было приказано подготовиться 1-ой роте нашего батальона, а две другие роты (в одной из них я служил) должны были продолжать работы в микрорайонах.

На следующий день, приблизительно в 10-00, к нашей роте подъехал наш комбат, отдал приказ «К машинам!». Погрузились и поехали. Куда мы не знали, да и не у кого было спрашивать. Приблизительно через 40 минут мы приехали. Каково было наше удивление, когда мы, выйдя из машин, увидели, что находимся на территории ЧАЭС. Оказывается, личный состав первой роты всю предыдущую ночь плохо спал, наверное, переживали, и может быть, из-за такого морального состояния бойцов и офицеров, командование решило заменить их. Таким образом, мы оказались теми первыми, которые очищали крышу 3-го энергоблока от всего мусора, в т.ч. и от радиоактивного (трубки, таблетки стронция и т.п.).

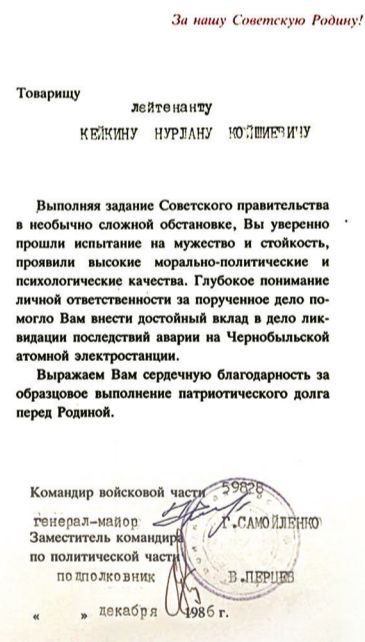
Как-то к нам вышел один подполковник и произнес: «Ну, что, ребяташки, готовы? Иностранная техника (роботы) не выдержали и не стали работать на крыше. Сейчас их оттуда снимают. Как вы поняли, без участия человека ничто не может свершиться. Готовьтесь!». Сейчас мне вспомнился документальный фильм, который транслировался в прошлом году и этот эпизод там приводится. К этому времени крыша 4-го энергоблока (тот, который взорвался) была накрыта бетоно-металлическим саркофагом. Самый высокий уровень радиации на крыше 3-го

энергоблока составлял 12 600 рентген (р). Как известно, доза облучения в 100 рентген уже смертельно опасна, человек умирает в течение 1-го месяца, а в 600 р — через несколько часов. По этой причине первые погибшие — это наряд пожарной части, который приступил к тушению пожара. В кинотеатре «Чернобыль» была доска с фотографиями этих ребят и надпись «Они были первыми». Поэтому была установлена предельно допустимая доза для военного времени в 50р, а в мирное — 25р.

С этого момента пошел «человеческий

масштабы катастрофы — произошла авария мирового масштаба. Откуда только не было людей. Это и военные, врачи, ученые и др. Так как мы находились почти в Европе, то «возгласы» европейских радиостанций только об этом и говорили, была определенная паника по необследованным масштабам распространения радиоактивного облака. Всем казалось, что это облако накрыло их страну и уже есть пострадавшие и так далее.

Даже в самых тяжелых условиях наш народ не теряет чувство юмора, и нестандартные ситуации тоже были. В один из дней,



конвейер», после двух выходов (первоначально 1 выход составлял 40 сек., потом подняли до 1 минуты) на крышу людей меняли и так целый день, неделя и т.д. На крышу поднимались солдаты по два человека, облаченные в свинцовые нагрудники, плавки, передники (как у кузнецов), перчатки. Всё это весило около 16 кг. Их задачей было погрузить за 1 минуту 15-20 лопат мусора в контейнеры, задачей офицеров: вывод солдат на крышу (на уровне 75 м.), замер времени (на случай отказа громкоговорящей связи с командного пункта) и снова вернуться на командный пункт. За один выход солдаты получали дозу облучения 7-8 р, через 2-х выходов шли другие, офицеры менялись через 1-2 дня. Кстати, офицеры были облачены только в рабочую военную форму.

По количеству задействованных в ликвидации последствий аварии мы пони-

когда наше подразделение занималось очисткой микрорайонов г. Чернобыля, солдатами из погреба была извлечена фляга с брагой. Вся рота собралась вокруг фляги и стали рассуждать, что с ней делать. Увидев их, я подошел и, поняв в чём дело, объяснил вред употребления этого напитка, тем более с неизвестным уровнем радиации и приказал вылить. Два солдата взяли эту флягу и понесли выливать. Поняв, что приказ будет выполнен я ушел на другой участок. Каково было моё удивление, когда мне сообщили, что наша рота «навеселе», как в фильме «Свадьба в Малиновке», то не знал смеяться или наказать, но наказывать было некого, все «вырубились». Пришлось наказание оставить на следующий день. Это был тот момент, когда желание пересилило все запреты и даже вред здоровью.

(Продолжение на стр.6)

ЧЕРНОБЫЛЬСКАЯ АЭС – ТОЧКА ОТСЧЕТА НОВОГО ПЕРИОДА ВЗАИМООТНОШЕНИЙ ЧЕЛОВЕКА И АТОМНОГО ЯДРА

(Конец. Начало на стр.5)

Потом все жалели, конечно, что так поступили, но факт свершился. Ребята с других рот, которым не досталось, подшучивали над ними: завтра у вас что-то отвалится, или вырастут лишние пальцы или другие органы.

В законодательстве РК имеются льготы для лиц, принимавших участие в ликвидации последствий аварии на ЧАЭС, но я ими почти не пользуюсь. Это, скорее всего, связано со спецификой моей работы, времени для здоровья почти нет, хотя имею право на дополнительный отпуск, бесплатное санаторно-курортное лечение и др. Конечно, органы социальной защиты выполняют свой рабочий долг: перечисляют пособия, предлагают путевки и так далее.



Заместитель начальника отдела по охране окружающей среды

Утесин Уандыков:

«Я ВЫПОЛНЯЛ СВОЙ ВОИНСКИЙ ДОЛГ»

Это было в 1988 году. В то время я работал на Гурьевском химическом заводе (ГХЗ), после окончания института. Как раз в это время на ГХЗ произошла авария на производстве полиэтилена, и мы занимались ликвидацией ее последствий. И вот в это время пришла повестка из военкомата о призыве на военные сборы. Место отправки нам не сообщили, но я догадался, что на Чернобыль, так как моя специальность была связана с химической защитой. Я был офицером запаса, так как в институте проходил военную подготовку и военные сборы в полку химической защиты Среднеазиатского военного округа (САВО), который находился под Целиноградом, а во время аварии на ЧАЭС был дислоцирован в Чернобыль. Нас, офицеров запаса из г. Гурьев было призвано 7 человек. После прохождения комиссии мы прибыли в город Хойники Гомельской области. Там дислоцировалась войсковая часть 20040 полк химической защиты САВО. Двое среди нас не подошли по возрасту, так как существовали ограничения: не моложе 25 лет и старше 45. Все остались, кроме тех, кто не подошел по возрасту. Так как я был членом КПСС, меня назначили заместителем командира роты радиационной разведки по политчасти. Город Хойники находился в 30-ти километровой зоне отчуждения. Нужно отметить, что во время аварии на Чернобыльской АЭС, в основном, пострадала белорусская земля. Потому что, атомная электростанция находится на границе с Белоруссией, и когда направление ветра было в сторону этой республики, то радионуклиды, иначе говоря, вся радиация накрывала белорусскую землю. Что характерно, радиационные осадки, оседающие на деревьях, траве, жилых строениях, при ветре могут менять свое расположение.

Наша работа заключалась в радиационной разведке. В то время не было



возможности полностью эвакуировать население, и поэтому нужно было успокоить жителей тех мест, для этих целей проводился постоянный дозиметрический контроль их жилья, дворов. Уровень радиации мы постоянно контролировали и заносили в журнал учета войсковой части. При повышенных нормах устанавливали определенный объем работы. Например, у кого - то двор имеет повышенный уровень радиации, там убирали верхний слой грунта, который называется дерном и отправляли его в «могильник». Или же ограждения, заборы, крыши, их мы меняли. Но, через месяц, когда мы измеряли повторный уровень радиации в этих, так называемых очищенных местах, вновь наблюдалось ее повышение. То есть, принесенные ветром радионуклиды вновь оседали на этих территориях.

Моей личной задачей было проводить политзанятия. Выпускались листовки, газеты. Делалось это для того, чтобы успокоить военнослужащих, настроить их на работу. Среди них было очень много простых ребят, рядовых и сержантов запаса из Киргизии, Таджикистана, Алматинской, Актюбинской областей. Организовывался досуг: устраивали соревнования по волейболу и футболу, конкурсы между ротами. Были и нарушители воинской дисциплины, которых сажали на гауптвахту. Как то военнослужащие, человек 15 под моим руководством поехали в деревню, чтобы выполнить работы по дезактивации зараженных участков. Там встретились с председателем поселкового совета. Мы распределили объем работы для личного состава, а потом я с председателем поехал в лес, чтобы выбрать участок, где мы будем валить деревья для строительства забора. Кстати, там такие сосновые леса были! Участок мы определили, приезжаем обратно, смотрю, все мои ребята подшофе. Спрашиваю: «Что случилось?». Они рассказывают: «Да тут одна бабушка попросит: «Почисти участок двора, сынок у меня», потом другая: «Поменяй забор у меня». И каждая накрывает стол». Слава богу, командир роты не узнал об этой истории, а может и знал, но видимо, чисто по - человечески понял состояние ребят и не стал поднимать шумиху.

Питание было на хорошем уровне. Каждому военнослужащему выдавались командировочные в размере 5 рублей 30 копеек в сутки. И что характерно, их выдавали вечером последней субботы месяца, а в воскресенье утром на плацу организовывали распродажу товаров магазинами

«Военторга». Там было много дефицитных товаров. Военнослужащие закупали их и отправляли домой. Опять-таки, делалось это с целью того, чтобы личный состав не тратил эти деньги на алкоголь. Потому что, как такового строгого военного режима не было. Но утром подъем в 6 часов, обязательно-добровольная утренняя зарядка, личный состав жил в полевых условиях. Это было лето, ближе к осени.

Потом, в связи с необходимостью меня перевели в пункт радиационного контроля и дезактивации автотранспорта, выезжающих из зоны отчуждения. При превышении уровня радиации выше нормы проводили дезактивацию специальным оборудованием АРС-14, с применением порошка СФ-2У. Дежурство велась по вахтам.

Штаб гарнизона располагался в городе Припять, и мне довелось быть там. Это был «мертвый» город. Пустующие дома, распахнутые настежь окна, на улицах никого нет, кроме редких автобусов и машин с бортовыми номерами крупного шрифта, обслуживающих работы по ликвидации аварии. И дальнейшая их судьба – захоронение в «могильниках».

Жители многих деревень в зоне отчуждения были эвакуированы. Мародерство было страшное. Двери домов были опечатаны, но окна распахнутые. Люди в то время не понимали что такое радиация и влияние ее на организм человека. Брали все, кто что хотел. То же самое было и с магазинами, и это несмотря на то, что все продукты питания, промтовары были заражены. А трава выростала по 2 метра высотой, вот такое стимулирующее воздействие оказывала на нее радиация. Видели «могильники» для автомашин. Местная милиция по-своему охраняла их, но и эти машины тоже были разграбленными. В то время в Советском Союзе не было даже правильного прибора для измерения уровня радиации. Когда в 1989 или 1990 году в этой опасной зоне побывал Генеральный секретарь ЦК КПСС Михаил Горбачев, он удивился: «А почему у нас такие приборы до сих пор?». И дал команду приобрести приборы мирового стандарта. И только после этого стали выдавать каждому военнослужащему так называемые «карандаши». Этот прибор, который показывает уровень накапливаемой радиации в человеческом организме, обязан был носить в кармане каждый ликвидатор. Специальный защитный комплект нам не выдавали, так как уровень радиации на момент нашего пребывания, позволял ходить в нормальной, рабочей

военной форме. Мы надевали респираторы, когда разведывали участки деревень. Радиация, ведь она не ощущается, от нее нет боли, она проявляется потом, по истечении времени. Ведь известно со слов очевидцев, что многие из тех, кто был на реакторе в первые минуты, часы аварии, не знали о смертельной опасности. Например, пожарные. Они не знали, что атомный реактор был разгерметизирован. Об этом стало известно позже.

Там нас не обследовали, только когда я вернулся домой, попросили обратиться в горСЭС. Там специалисты обследовали меня и сообщили, что уровень радиации у меня не превышает фоновой. После возвращения из зоны Чернобыльской катастрофы у меня родилась дочь Заузагуль. И когда я проходил спецкомиссию, специалисты интересовались ее здоровьем.

В советское время участники ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС получали льготы в зависимости от того, в какие годы они там находились. Те, которые находились там, в 1986-1987 годы имели одни льготы, а которые находились в 1988-1989 годы другие льготы. Помню, мы по талонам получали продукты питания, были освобождены от уплаты подоходного налога, имели право на внеочередную и бесплатную установку домашнего телефона. Сейчас всего этого нет. Сегодня я получаю ежемесячное пособие размером 2,3 МРП, могу в любое время взять трудовой отпуск, и дополнительно 15 дней без содержания. В свое время в Атырауской области активно действовало движение «Эхо Чернобыля», которым руководил кадровый военный, принимавший сам участие в ликвидации аварии. Он собирал всех, выслушивал мнения, выяснял, кому какая нужна помощь. Сегодня такой активности уже нет.

На наше восклицание: «Вы каждый день в мирное время совершали подвиг!», Нурлан Кейкин и Утесин Уандыков ответили: «Мы давали присягу Родине и выполняли свой долг. Так все делают. И нет никакого подвига».

Гордимся, что с нами работают такие люди, которые неравнодушны к человеческой беде, нанося вред своему здоровью, рискуя своей жизнью, выполняли долг. А затем, вернувшись к своей мирной профессии, сумели стать профессионалами. У каждого из них есть своя семья. Они - любящие отцы и деды. Спасибо вам! Желаем вам долгой благополучной жизни!

ХАБАРЛАНДЫРУ

Серіктестік қызметкерлерінің кәсіби және мансаптық даму тәртіптері мен жағдайларын реттейтін «АМӨЗ» ЖШС кадрлар резервімен жұмысын қалыптастыру және ұйымдастыру ережелері негізінде, Қызметкерлерді басқару және еңбек ақы төлеу бөлімі кәсіпорынның кадрлар резервіне кандидаттардың конкурстық іріктеуінің басталуы туралы хабарлайды.

Кадрлар резервіне алу жөніндегі іріктеу процесіне қатысуға ниет білдіруші қызметкерлер төмендегі талаптарға сәйкестігі жөнінде Қызметкерлерді басқару және еңбек ақы төлеу бөліміне өтініш білдіре алады:

- Мамандық бойынша жалпы жұмыс өтілі 5 жылдан кем емес;
- «АМӨЗ» ЖШС-дегі жалпы жұмыс өтілі соңғы 2 жылдан кем емес.

Кандидаттарды іріктеу екі сатыдан тұрады:

I саты – кәсіби білімді тестілеу, іскерлік және басқарушылық дағдыларды тестілеу (сандық және ауызша ақпараттарды талдау).

Іріктеудің I-сатысы нәтижелері бойынша іріктеудің II сатысына өтуге қызметкерлердің тізімі жасақталады.

II саты – бас мамандармен әңгімелесу.

Іріктеудің II сатысы нәтижелері бойынша Қызметкерлерді басқару және еңбек ақы төлеу бөлімі, белгіленген тәртіпте «АМӨЗ» ЖШС кадрлар резервінің қорытынды тізімін бекітеді.

Өтініштер 2016 жылдың 17 маусымына дейін қабылданады.

Ақпаратты 25 93 59 телефоны бойынша алуға болады.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

На основании Правил формирования и организации работы с кадровым резервом ТОО «АНПЗ», регламентирующих порядок и условия профессионального и карьерного развития работников Товарищества, ОУ-ПиОТ объявляет о начале конкурсного отбора кандидатов в кадровый резерв предприятия.

Работники, изъявившие желание участвовать в процессе отбора по зачислению в кадровый резерв, могут обратиться в ОУПиОТ при условии соответствия минимальным требованиям:

- общий стаж работы по специальности не менее 5 лет;
- общий стаж работы в ТОО «АНПЗ» не менее 2 последних лет.

Отбор кандидатов состоит из двух этапов:

1 этап – тестирование профессиональных знаний, тестирование деловых и управленческих навыков (анализ числовой и вербальной информации).

По результатам 1 этапа отбора формируется список работников на прохождение 2 этапа отбора.

2 этап – собеседование с главными специалистами.

По итогам 2 этапа отбора, отделом управления персоналом и оплаты труда в установленном порядке утверждается итоговый список кадрового резерва ТОО «АНПЗ».

ПРИЕМ заявлений до 17 июня 2016 года.

Информацию можно получить по тел. 25 93 59 .

ВНИМАНИЕ!

ПРАВИТЕЛЬСТВО КАЗАХСТАНА С 6 ИЮНЯ 2016 ГОДА ВВЕЛО “ЖЕЛТЫЙ” ИЛИ УМЕРЕННЫЙ УРОВЕНЬ ТЕРРОРИСТИЧЕСКОЙ УГРОЗЫ. ОН БУДЕТ ДЕЙСТВОВАТЬ В СТРАНЕ В ТЕЧЕНИЕ 40 ДНЕЙ

РЕКОМЕНДАЦИИ

по порядку действий населения при установлении уровней угроз террористической опасности

УМЕРЕННЫЙ «ЖЕЛТЫЙ»



Обращайте внимание на брошенные в виде сумок, коробок, свертков, мешков, чемоданов, особенно с торчащими проводами, а также на странных, подозрительных людей в общественных местах и транспорте.



Не принимайте на хранение или для транспортировки сомнительные предметы.



Разъяснять окружающим опасность прикосновения к брошенным предметам.



Относитесь с пониманием к проверке документов сотрудниками правоохранительных органов и окажите им содействие.



Следите за новостями о текущей обстановке.



Не поддавайтесь панике.

ВЫСОКИЙ «ОРАНЖЕВЫЙ»



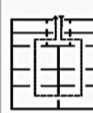
Помните про необходимые действия при «желтом» уровне.



Имейте при себе документы, удостоверяющие личность, всегда и везде.



Воздержитесь от посещения массового скопления людей без крайней необходимости.



Изучите схему здания, в котором вы находитесь на предмет нахождения запасных выходов.



Воздержитесь от передвижения с крупногабаритными грузами.



Обсудите порядок действий с членами семьи при возникновении чрезвычайных ситуаций.



Обращайте внимание на появление незнакомых людей и автомобилей рядом с вашим домом.

КРИТИЧЕСКИЙ «КРАСНЫЙ»



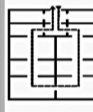
Выполните требования предыдущих уровней («желтого» и «оранжевого»)



Воздержитесь от посещения зон, в которых установлен уровень террористической опасности.



Ограничьте пребывание детей на улице.



Приготовьтесь к возможной эвакуации, подготовьте предметы первой необходимости.



Держите постоянно включенным телевизор и радиоприемник.



Не допускайте распространения недостоверной и непроверенной информации.



Если вы оказались рядом с возможными террористами, то постарайтесь запомнить внешний вид преступника, его отличительные черты и манеру поведения. При этом не пытайтесь их остановить, не смотрите им в глаза, не проводите их фото и видеосъемку.

* Антитеррористический центр Комитета национальной безопасности РК

Правление, профсоюзный комитет и коллектив ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» выражает искреннее и глубокие соболезнования заместителю главного инженера по сервисному обслуживанию Жолумбаеву Еркену Түлькибаевичу в связи с кончиной отца
Түлькибая Монкеулы

Коллектив отдела главного механика выражает искреннее соболезнование заместителю главного инженера по сервисному обслуживанию Еркену Түлькибаевичу Жолумбаеву в связи с кончиной отца
Түлькибая Монкеулы
Скорбим и разделяем горечь утраты.

Коллектив ППНГО ППН выражает искреннее соболезнование родным и близким по поводу кончины машиниста КУГБД
Леонида Борисовича Куликова

Тауарлы мұнай өнімдері өндірісінің ұжымы Сабрасов Русланға анасының және Сабрасов Әнуарға әжесінің өмірден өтуіне байланысты қайғыларына ортақтасып көңіл айтады.


Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ»

поздравляют своих ветеранов с ЮБИЛЕЕМ:
ЕРСАИНА ЕСЕНГАЛИЕВИЧА ТАСМУХАНОВА !
ЮРИЯ ВАСИЛЬЕВИЧА МАЛЫШЕВА !
ЛЮДМИЛУ СЕРГЕЕВНУ КОЗИНСКУЮ !
ТЕМИРГАЛИ ИСКАЛИЕВИЧА БЕКЕСОВА!
С - 70летием!
ОЛЬГУ ПЕТРОВНУ ЗЕВАКИНУ! С - 65 летием!
АМАНГАЛИ ХАЙРУЛЛАЕВИЧА ШУКЕНОВА
С 60летием!

Юбилей это так сладко,
 Эта дата лучше всех,
 Не будет лучшего подарка,
 Чем торжество, веселье, смех!
 И пожелания простые,
 Но это главные слова,
 Пусть будут рядом все родные,
 И счастье рядом навсегда!

ПОЗДРАВЛЯЕМ С 85 ЛЕТИЕМ
МАДИНУ МУРЗАГАЛИЕВУ !!!

85 - ещё совсем немного,
 Впереди у вас еще долгая дорога.
 Пусть струится она успехом,
 А глаза лучатся пусть всегда от смеха.
 Любви, здоровья и везения,
 И отличного настроения!

Коллектив ППНГО поздравляет с днем рождения

Бауыржана Шамардановича Асанова!
Артема Михайловича Горячкина!
Миратолла Бағытулы Толешова!
Руслана Хасановича Капарова!
Каната Самигуллаевича Жунусова!
Ерболата Сулейменовича Даулетова!

Ақмадияра Қайыржанұлы Әдіра!

Нам так приятно ВАС поздравить
 И пожелать ВАМ жить без бед,
 Пусть счастья ВАС не покидает,
 Здоровья ВАМ на много лет.
 Не живите уныло, не жалеете что было,
 Не гадайте что будет, берегите, что есть.

Коллектив ТОО «iQS Engineering» поздравляет

Биржана Бауыржановича Султангалиева
Владимира Александровича Глебова
Дениса Александровича Глебова с 25-летием!

Пусть этот юбилейный год
 Пройдет у Вас отлично,
 Подарит радость, счастье, шанс
 И будет необычным!
 Пусть каждый день украсит жизнь
 Игрой импровизаций
 Больших и радужных надежд
 И маленьких сенсаций!

Коллектив ТОО «Монтажное управление №7»

поздравляет с днем рождения
Руслана Хасановича Ергалиева
Дулата Адиятоллаевича Нурмагамбетова
 Желаю вам много-много добра,
 Сундук золотишка, мешок серебра,
 Счет в банке швейцарском, да можно — в любом.
 И полною чашей пусть будет ваш дом!

Здоровья покрепче, терпения — тоже,
 Пусть будет всегда настроенье хорошим.
 Удачи, любви и, конечно, везения —
 Всего мы желаем в ваш день. С днем рождения!

Коллектив ТОО «iQS Engineering» поздравляет
Жасулана Ергалиевича Тапанова
Сергея Георгиевича Епифанова с днем рождения!

Желаем солнечного света,
 Друзей за праздничным столом
 Пусть будет жизнь Ваша согрета
 Любовью, радостью, теплом!
 Пусть будет все, что сердце любит,
 Придет на долгие года,
 Пусть в жизни все нормально будет
 Сегодня, завтра и всегда!

Коллектив ТОО «Монтажное управление №7»

поздравляет с юбилеем
Шамурата Жомартулы Султангали
 Что такое «60»?
 Это самый мармелад:
 Никуда спешить не стоит,
 Ничего не беспокоит.

Просто жизнью наслаждаться,
 Отдыхать и улыбаться.
 Пусть здоровье не подводит,
 А удача рядом ходит.

Очень славный юбилей,
 Много близких и друзей.
 60 — только начало,
 Впереди побед немало!

Мы желаем от души:
 Стариться вы не спешите,
 И пусть каждый день ведет
 В жизнь счастливую, вперед!

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ И ПЕНСИОНЕРОВ ТОО «АНПЗ»

В целях своевременности составления полугодовой финансовой отчетности за 2016 год необходимо предоставить в бухгалтерию профкома включительно по 17.06.2016 года следующие документы:

- заявления работников на выплату материальной помощи в связи со смертью работника или родственника работника;
- заявления на выплату материальной помощи в связи со смертью пенсионера или супруга(и) пенсионера.

Вышеперечисленные заявления работников и пенсионеров, предоставленные после 17.06.2016 г., будут рассматриваться и оплачиваться в июле 2016 г.

Профком

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ !

В 2016 году в медицинскую сервисную компанию «Медикер» вошли следующие стоматологические клиники:

- ТОО «Эсдент Дарис ВИП»;
- ТОО «Есмұханова»;
- АО «Дент Люкс»;
- ИП «Ажгалиева Р.И.»
- ТОО «Смолл планет»;

Так же в медицинском центре «Медикер Жайык» имеются 3 стоматологических кресла. Для клиентов ТОО «АНПЗ» заключается договор с клиникой ТОО «Маржан тіс».

ТОО «Улыбка» и ТОО «Lin stom» не вошли в медицинскую сеть, так как вышеперечисленные стоматологические клиники имеются в нашем регионе в достаточном количестве и отвечают всем требованиям застрахованных клиентов.

Руководство филиала ТОО «Медикер» -
«Медикер Ассистанс»

РЕКЛАМА
ЛАЙФХАК: КОПИМ ДЕНЬГИ ПРАВИЛЬНО!
Советы о том, как выбрать подходящий депозит

Смотрите экономические новости и все чаще задумываетесь о том, что пора создать финансовую «подушку безопасности»? Поздравляем – Вы можете гордиться собой, Вас посещают очень мудрые мысли! Если продолжите в том же духе, следующим вопросом станете: а как лучше это сделать? Мы подскажем Вам, как правильно выбрать банковский депозит – один из наиболее доступных и популярных финансовых инструментов, позволяющий не только скопить заработанные средства, но и приумножить их.

По словам **Рустама Жумадилова - директора филиала Банка ВТБ (Казakhstan) в городе Атырау**, в первую очередь Вам необходимо четко сформулировать цель открытия депозита. Вариантов может быть много: хочу новый автомобиль, коплю «на черный день», в декабре полечу в отпуск, ребенку уже 5 лет – пора начать откладывать на обучение в институте и т.д. Если сумма, которую Вы хотите отложить появилась у Вас внезапно и в ближайшее время Вы таких «подарков судьбы» уже не ожидаете, лучше оформить срочный вклад. Он обезопасит Вас и не позволит растратить бережно отложенные деньги, потому что подобные депозиты обычно не предполагают

частичного изъятия суммы.

- В банке ВТБ (Казakhstan) с этой целью предлагается открыть депозит «Сберегательный». Клиент может выбрать срок размещения: 1 месяц, 3 месяца, 6 месяцев, 1 год или 2 года, а также валюту вклада: тенге, российский рубль или доллары США. Минимальная сумма депозита – 15 000 тенге/100 долларов/3000 российских рублей. Конечно же, выгоднее всего хранить деньги в национальной валюте, если клиент разместит тенге на депозит «Сберегательный» сроком на год, то годовая эффективная ставка по его вкладу составит 14,9%, - говорит **директор филиала Банка ВТБ (Казakhstan) в Атырау Рустам Жумадилов**.

Если Вы остановили свой выбор именно на таком виде депозита, обязательно выясните, предусмотрена ли капитализация процентов. Это означает, что через определенный срок, начисленный доход присоединяется к первоначальному вкладу, а в дальнейшем проценты будут «капать» на уже увеличенную сумму. Депозит «Сберегательный» от Банка ВТБ (Казakhstan) предполагает ежемесячную капитализацию!

Предположим другой вариант – Вы твердо решили поставить процесс сбережения на

поток, не хотите ограничиваться единовременной «акцией» и намереваетесь ежемесячно откладывать часть зарплаты. Для этих целей Вам лучше подойдет депозит с возможностью частичного пополнения и изъятия - это на случай, если Вы перестаетесь и отложите слишком много.

- Наш банк предлагает клиентам депозит «Накопительный». Условия этого вклада во многом похожи на первый вид депозита: минимальный взнос (неснижаемый остаток) от 15 000 /100 долларов/3000 российских рублей, годовая эффективная ставка до 14,9% годовых, ежемесячная капитализация; но есть два существенных отличия. Первое – это возможность пополнения и частичного изъятия вклада в любой периодичности, при условии сохранения неснижаемого остатка. Второе – вклад открывается только на 1 или 2 года, - говорит **Рустам Жумадилов**.

Выбирайте любой удобный для Вас вариант, главный шаг Вы уже сделали – подумали о своем благополучии в будущем, осталось дело за малым.

Подробности по номеру 5050, бесплатно с мобильного или по номеру по номеру +7 771 777 50 50 в What'sApp.

«НОВАТОР»
 апталық басылым
 №23 10 маусым 2016 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
 060001, Атырау қ.,
 «АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС
 баспаханасында беттеліп
 басылды.
 Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А
 Тел.: 45-86-60.
 Тиражы 1000 дана
 Тапсырыс №695

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
 ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
 бастығы - Е.Есенова
 маман - Ш.Кәкімжанова
«MEDYAGROUP» ЖК:
 жетекшісі – Д.Мұхамбетов
 редакторлар: И.Сатылғанова,
 Н.Ғизатов, фотограф Н.Қанатов

Газет
 Қазақстан Республикасының
 баспасөз және бұқаралық
 ақпарат министрлігінде
 1992 жылғы 27 мамырда
 тіркеліп, тіркеу туралы
 №790 куәлігі берілген

