

75  
AMÖZ

30 сәуір  
2021 жыл  
ЖҰМА

№ 8 (4472)

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

# НОВАТОР

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.ANPZ.KZ

БҮГІНГІ НӨМІРДЕ:

AMÖZ  
BİCİM

2

КОД БЫСТРОГО  
РЕАГИРОВАНИЯ



3

АЛ СІЗ  
ВАКЦИНАЦИЯЛАНДЫҒЫЗ  
БА?

ҚҰТТЫҚТАУ



**ҚЫМБАТТЫ ЗАУЫТТЫҚТАР,  
ҚҰРМЕТТІ АРДАГЕРЛЕР!**

**ДОРОГИЕ ЗАВОДЧАНЕ,  
УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ!**

Сіздерді Қазақстан халықтарының бірлігі күнімен құттықтаймын!

**Отан қорғаушылар мен Ұлы жеңіс күні құтты болсын!**

Қазақстан халықтарының бірлігі күні бейбітшілік пен келісімнің символына айналды. Өзара түсіністік пен достық бүгінде 20-дан астам этнос өкілдері еңбек ететін Атырау мұнай өндеу зауытының дамуы мен өркендеуінің маңызды құрамдас бөліктерінің бірі болып табылады.

Біздің ұжым – үздік дәстүрлердің мұрагері, жеңімпаздар ұрпағымен басталған табысты еңбек ауысымын атқаруды жалғастыруда. Кейінгі ұрпақ үшін үлгі болып табылатын Ұлы Отан соғысының ардагерлері мен қатысушыларының ерлігі, батылдығы мен еңбекқорлығы мәңгі есімізде.

Бүгінгі Отан қорғаушылар - Қазақстанның экономикалық қуатын нығайту үшін күш жігерін аямайтын жас мұнай өңдеушілеріміз.

Құрметті зауыттықтар! Қазақта «Бірлік болмай – тірлік болмас» деген мақал бар, сондықтан әрі қарай да ынтымақтастығымызды сақтап, ұжымдық рух пен күшімізді берік қылуға тырысайық!

Сіздерге және отбасыларыңызға бақыт, денсаулық, ашық аспан және жаңа өндірістік жеңістер тілеймін!

«АМӨЗ» ЖШС Бас директоры Шухрат Данбай

Поздравляю вас с Днем единства народа Казахстана!

**С Днем защитника Отечества! С Днем Великой Победы!**

День единства народа Казахстана стал символом мира и согласия. Взаимопонимание и дружба являются одними из значимых компонентов развития и процветания Атырауского нефтеперерабатывающего завода, где сегодня трудятся представители более 20 этносов.

Наш коллектив – преемник лучших традиций, продолжает нести успешную трудовую вахту, начатую поколением победителей. Мы всегда будем бережно хранить память о наших ветеранах и участниках Великой Отечественной войны, мужество, отвага и трудолюбие которых являются стойким примером для последующих поколений.

Нынешние защитники Отечества – это наши молодые нефтепереработчики, которые каждодневным трудом укрепляют экономическую мощь Казахстана.

Уважаемые заводчане! Как гласит казахская пословица «Единство народа все беды отводит», так давайте же, будем беречь нашу солидарность, еще больше крепить нашу мощь и коллективный дух!

Желаю всем вам и вашим семьям счастья, здоровья, мирного неба, новых производственных побед!

Генеральный директор ТОО «АНПЗ» Шухрат Данбай

QAÝIPSIZDIK

SAPA

TURAQTYLYQ



БЕЗОПАСНОСТЬ

КАЧЕСТВО

СТАБИЛЬНОСТЬ



## КОД БЫСТРОГО РЕАГИРОВАНИЯ

Одним из пунктов цифровизации в области развития персонала, проводимой на Атырауском НПЗ, стало внедрение индивидуального QR-кода. Об особенностях этого нововведения «Новатору» рассказал специалист по развитию персонала Райымбек Турегалиев.



- Райымбек, для чего нужен QR-код?

- QR-код - это квадратный штрих-код, который наносится на пропускной документ каждого сотрудника АНПЗ. Отмечу, что на сегодня QR-код имеют все работники завода, а также лица, находящиеся на аутстаффинге. QR-код дает доступ к базе данных по обязательным видам обучения персонала и контролю знаний профессионального уровня (КУПЗ) на платформе онлайн обучения iSpring Learn. Работник завода, пройдя обучение, получает электронный сертификат, в котором указывается срок действия данного обучения. Также, посредством QR-кода сотрудник может узнать результат КУПЗ. Если раньше заводчане носили с собой бумажные удостоверения пройденных обучений, то в будущем, необходимости в этом не будет, достаточно будет электронного пропуска с QR-кодом.

- Какие преимущества дает QR-код уполномоченным лицам?

- С помощью QR-кода инспекторы, а это сотрудники служб БиОТ и производственного контроля, имеющие право на сканирование QR-кода, могут проверить работника на наличие у него удостоверений о прохождении обязательных видов обучения и сроках их действия. Делается это при помощи сканирования камерой смартфона QR-кода работника, после которой в правом верхнем углу появится ссылка. Достаточно будет нажать на нее и появится вся информация по обучением.

По всем вопросам, связанным с QR-кодом, можно обращаться по номеру 59 929.

- Спасибо за ответы.

Индира САТЫЛГАНОВА  
 Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

## РЕКОНСТРУКЦИЯ

### ВЕДЕТСЯ ДЕМОНТАЖ ПРУДОВ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОТСТОЯ

В рамках подготовительных работ экологического проекта TAZALYQ на Атырауском НПЗ начат демонтаж существующих механических очистных сооружений (МОС) открытого типа. В частности, специалисты демонтируют освобожденные от промышленных стоков пруды дополнительного отстоя (ПДО).

Кроме ПДО проектом предусматривается демонтаж песколовки, нефтотделителя, подземных коммуникаций, флотаторов и других объектов существующих МОС, не влияющих на их работу и не входящих в технологическую схему новых строящихся МОС закрытого типа. Проект модернизации МОС проходит в две фазы: в рамках первой фазы будут построены блок предварительной очистки и блок механического обезвоживания

нефтешлама с запуском в 2021 году. Во второй фазе планируется строительство блока усреднителей сточных вод и блока флотации с запуском в IV квартале 2022 года. Ликвидация МОС позволит полностью исключить выделение в атмосферу паров углеводорода.

Благодаря новым механическим очистным сооружениям, забор воды из реки Урал сократится на 10%, а 20% очищенных заводских стоков будет направлено на повторное использование.



## МЕТОДОЛОГИЯ

### LEAN SIX SIGMA: новые возможности для развития карьеры

Lean Six Sigma – методология улучшения бизнеса, позволяющая организации повышать эффективность деятельности, конкурентоспособность продукции и услуг путем решения проблем, устранения ошибок и потерь, а также принимать решения на основе поддающейся проверке информации, без допущений и предположений.

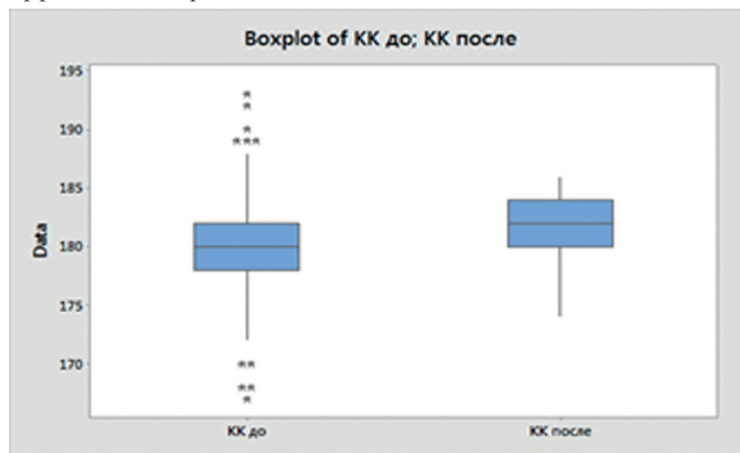
В последнее время методология Lean Six Sigma получила широкое распространение. Ее популярность легко отследить по количеству и масштабности компаний, которые стали использовать Lean Six Sigma в своей деятельности. Первой была General Electric, затем к ней присоединились многие другие гиганты бизнеса. С 2016 года по инициативе АО «НК «КазМунайГаз» начато внедрение данной концепции на НПЗ, в том числе и на АНПЗ.

Методология Lean Six Sigma предоставляет вовлеченным работникам возможность проявить лидерские качества, непосредственно влияя на эффективность работы предприятия. Сегодня нельзя переоценить роль Lean 6 sigma в мире бизнеса. В любой компании, любого масштаба из любой сферы деятельности требуются специалисты со знанием Lean Six Sigma – стоит только зайти на сайт поиска работы или просмотреть газету с объявлениями. Специалисты, имеющие опыт работы с методологией, занимают руководящие должности и являются одними из самых высокооплачиваемых сотрудников в штате. Крупные компании имеют отдельные департаменты, специализированные на работе с проектами Lean Six Sigma, задачей которых является анализ имеющихся дефектов и их устранение.

Первым этапом ознакомления с данной методологией является прохождение курса обучения и сертификация на «Зеленого пояса LSS». «Зеленый пояс LSS» - это профессионал, который задействован в проектах совершенствования не более

40% своего рабочего времени, и хорошо разбирается в основных концепциях и инструментах методологии Lean Six Sigma, руководит проектами по совершенствованию или выступает в качестве члена команды в рамках сложных проектов под руководством «Черного пояса».

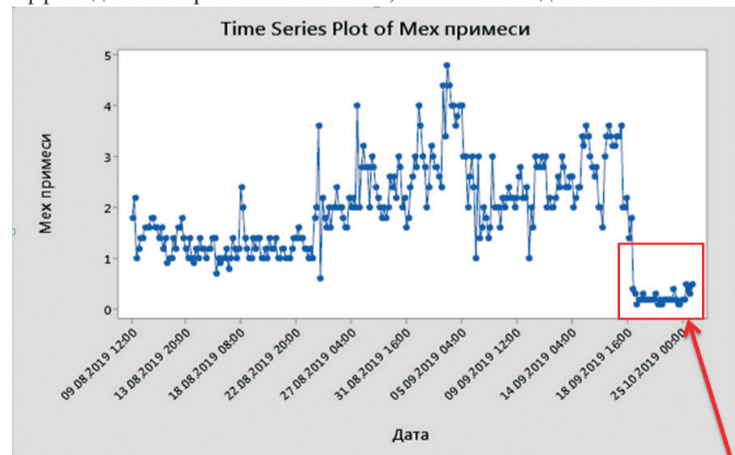
И в качестве первого проекта для моей сертификации на «Зеленого пояса LSS» была выбрана тема «Стабилизация конца кипения бензина колонны К-1 установки ЭЛОУ-АТ-2». Основной проблемой данного проекта был нестабильный конец кипения бензина, что приводило к снижению качества бензина на выходе с установки. Экономический эффект от этого проекта составил 42,8 млн тенге/год.



Инструмент Boxplot в ПО Minitab - один из инструментов Lean Six Sigma, который наглядно показывает разброс по среднему в концах кипения бензина до и после внедрения изменений

Вторым этапом ознакомления с Lean Six Sigma стало обучение на «Черного пояса LSS». «Черный пояс LSS» - это профессионал, который посвящает 100% рабочего времени реализации проектов по методологии Lean Six sigma, хорошо разбирается в ее основных концепциях и инструментах, непосредственно руководит проектами по совершенствованию или курирует проекты «Зеленых поясов». «Черный пояс» должен обладать глубоким пониманием всех аспектов методологии Lean Six Sigma, современных технологий разработки решений, маркетинга, управления изменениями, разбираться в предметных областях

на всех этапах проекта DMAIC. На данном этапе для прохождения сертификации была выбрана тема «Снижение содержания механических примесей в кубовом остатке колонны С-0201 установки каталитического крекинга». Здесь проблемой был унос катализатора с реакторного блока в колонну, который попадал в кубовой продукт и выводил из строя насосы по циркуляции и выводу продуктов. Экономический эффект данного проекта составил 11,6 млн тенге/год.



Инструмент ПО Minitab Time series Plot наглядно показывает снижение содержания мех. примесей в кубовом продукте С-0201

Заключительным этапом стало обучение на «Мастера черного пояса LSS». «Мастер черного пояса LSS» - самый высший уровень компетенции по методологии Lean Six Sigma. Обладатель этого звания имеет полную компетенцию для внедрения Lean Six Sigma в компании, большой опыт работы с проектами, обладает лидерскими качествами и занимается подготовкой специалистов «Зеленых и Черных поясов» внутри компании.

Необходимо отметить, что рационализаторские решения не относятся к проектам Lean Six Sigma или проекту по принципу «just do it» (просто сделай). Использование аналитического инструментария методологии, построенного на основе статистической математики, позволяет находить объективные решения проблем и сократить экономические потери завода.

Для меня же концепция LSS открыла много видений и навыков для нахождения объективных причин отклонений в производственных процессах, а также изменила подход к их устранению.

Тимур БАЙБУСИНОВ,  
 начальник смены ППП

ЖИЫН

## КӘСІПОРЫН БПҰ ЕСЕПТІК КЕЗДЕСУІ

Ағымдағы жылдың 19 сәуір күні Атырау мұнай өңдеу зауытының «Nur Otan» Атырау қалалық филиалы Бастауыш партия ұйымының есептік кездесуі өтті. Кездесуге «АМӨЗ» ЖШС Бас директоры Шухрат Данбай, Атырау облыстық партия филиалы Саяси кеңесінің мүшесі Бағыт Шеркешбаева және 80 партия мүшелері қатысты. Жиын қазіргі таңдағы ахуалға байланысты онлайн түрде өткізілді.



Күн тәртібінде 2019-2020 жылдар аралығындағы АМӨЗ Бастауыш партия ұйымының атқарған жұмыстарына есеп беру, БПҰ төрайымын бекіту, БПҰ бюро құрамын бекіту және Атырау қалалық филиалы «Nur Otan» партиясының есептік-сайлау конференциясына делегаттарды сайлау мәселелері талқыланды.

«Nur Otan» зауыттық БПҰ 2002 жылы құрылып, 215 партия мүшелерінен тұрған. Соңғы жылдары партия қатары АМӨЗ қызметкерлерімен айтарлықтай толықты, бүгінде партия мүшелері 809 адам – бұл зауыт пен аутсорсинг компанияларының қызметкерлері. Жастар да партияға үлкен қызығушылық танытуда. Партия жарнасы жылда 100 пайыз уақтылы төленіп отырды», - деп баяндады БПҰ төрайымы Бақыт Өтебалы.

АМӨЗ БПҰ 2018 жылғы республикалық конкурстың қортындысы бойынша «Ең үздік бастауыш партия ұйымы» атанды.

Өз кезегінде кәсіпорын басшысы Шухрат

Данбай партия жұмысына оң бағасын беріп, Атырау мұнай өңдеу зауытына келген «Nur Otan» партиясы төрағасының бірінші орынбасары Бауыржан Байбектің берген жоғары бағасы, атқарылған жұмыстардың дәрежесінің жоғарылығын көретегіндігін атап өтті:

«Біздің бастауыш партия ұйым ең үздігі екендігін дәлелдеп келе жатыр. Өте дұрыс бағытты ұстанып, тура жолмен мемлекет басшысының саясатының орындалуына үлес қосып келеміз. Осы бағыттан таймай, партия жұмысын әрі қарай да сәтті жүргізуді жалғастыру қажет. Осы жолда Бақыт Мұлхайдарқызының еңбегі зор. Сондықтан БПҰ төрайымы ретінде бекітуді ұсынамын», - деді Бас директор Шухрат Данбай. Партия мүшелері де бір ауыздан қолдау білдіріп, АМӨЗ БПҰ төрайымы ретінде Бақыт Өтебалы бекітілді.

Кейін БПҰ бюро құрамы өзгеріп, екі адамға азайып қалғандықтан екі адаммен толықты. Олар Бауыржан Жандауов пен Александр Федоров. Сөйтіп бюро мүше-

лерінің құрамы 7 адам болып бекітілді. Олар да өздеріне жүктелген міндеттерді орындауға уәде беріп, сенімді ақтайтындықтарын алға тартты.

Ал, Атырау қалалық филиалы «Nur Otan» партиясының есептік-сайлау конференциясына АМӨЗ Бас директоры Шухрат Данбай, «Nur Otan» партиясының қалалық маслихат депутаты Еркін Сүлейменов және АМӨЗ БПҰ төрайымы Бақыт Өтебалы таңдалды.

Жиын соңында Атырау облыстық партия филиалы Саяси кеңесінің мүшесі Бағыт Шеркешбаева зауыт басшылығы мен бастауыш партия ұйымы мүшелеріне зор алғысын білдіріп, оң бағасын берді:

«Бүгінгі таңда партияның алға жылжып, оң істердің көптеп орындалуына көп күш жұмсап отырған, еліміздегі ең ірі кәсіпорындарының бірі саналатын Атырау мұнай өңдеу зауытының басшылығына кері байланысы үшін ризашылығымды білдіремін. Қай кезде болмасын бірлесе жұмыс жасап, ел болашағының жарқын болуына үлес қосып келесіздер. Бүгінгі есеп беру жиынына қатыса отырып, талай игі істердің атқарылғандығына, ел мүддесі үшін жасалған әрбір істерге көзім жетіп отыр. Сол себепті бүгінгі есеп беру кездесуіне ең жоғары деген баға бергім келеді», - деді кеңес мүшесі.

Естеріңізге сала кетейік, Атырау мұнай өңдеу зауытының Бастауыш партия ұйымы көптеген жобаларды іске асырып, қайырымдылыққа бет бұрған. Партия көшбасшысының бастамаларын толық қолдай отырып, АМӨЗ Қазақстанның ішкі нарығын сапалы мұнай өнімдерімен қамтамасыз ету бойынша мемлекет жүктеген міндеттемелерді тұрақты орындап, өз ұжымына қамқорлық танытып, өз отандастарына барынша көмек көрсетіп келеді.

Арайлым ҚАБДЕШОВА  
Суретке түсірген Данияр МУХАМБЕТОВ

## КАДРОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ



Приказом генерального директора №46к от 19 апреля 2021 года Рахимжан Жадикбаевич Жангабылов назначен первым заместителем генерального

директора по производству – главным инженером.

Р.Ж.Жангабылов родился 23 июня 1966 года. Образование: Казанский химико-технологический институт имени С.М.Кирова (1988 г.). Специальность: инженер-механик.

**Трудовая деятельность:** менеджер по механике группы сопровождения проекта управления капитального строительства ТОО «АНПЗ» (08.1988-08.2006гг.); главный менеджер АО «НК «КазМунайГаз» (28.08.2006-01.10.2009гг.); директор департамента управления активами нефтепереработки и нефтехимии АО «НК «КазМунайГаз» (01.10.2009-01.03.2013 гг.); директор по контролю проектов ДИИУП ТОО «ПетроКазахстанОйлПродактс» (01.03.2013-20.03.2019гг.); заместитель генерального директора по производству ТОО СП «Caspi Bitum» (20.03.2019-01.02.2020гг.); директор департамента нефтепереработки АО НК «КазМунайГаз» (05.02.2020-01.06.2020гг.); начальник управления нефтепереработки АО НК «КазМунайГаз» (01.06.2020-16.04.2021гг.).

\*\*\*

Приказом генерального директора № 124к от 6 апреля Сахауов Аскар Булатович назначен управляющим директором по термokatалитическим углубляющим процессам.

Приказом генерального директора № 125к от 6 апреля Жандауов Бауржан Мадешевич назначен управляющим директором по нефтехимии.

Приказом генерального директора № 126к от 6 апреля Рашев Самгат Сабитович назначен начальником Производства ароматических углеводородов.

Приказом генерального директора № 96к от 1 апреля 2021 года Айткалиева Назгуль Айткалиевна назначена директором департамента по логистике и работе с давальцами.

Приказом генерального директора № 97к от 1 апреля 2021 года Нугуманов Елдар Есенович назначен начальником отдела по отгрузке, транспортировке нефтепродуктов и работе с давальцами.

Приказом генерального директора № 98к от 1 апреля 2021 года Курмашева Гульшат Канатовна назначена заместителем начальника отдела по отгрузке, транспортировке нефтепродуктов и работе с давальцами.

Приказом генерального директора №104 от 1апреля 2021 года Балабаева Нахия Айткуловна назначена начальником отдела казначейства.

Приказом генерального директора №138к от 1апреля 2021 года Дузбаев Бекжан Каирулы назначен начальником отдела корпоративного финансирования и инвестиций.

ДЕНІ САУДЫҢ – ЖАНЫ САУ

## АЛ СІЗ ВАКЦИНАЦИЯЛАНДЫҢЫЗ БА?

Қазіргі таңда белең алып жатырған коронавирус инфекциясының алдын алу мақсатында жаппай вакцинация алуды ұйымдастыру шаралары жүргізіліп жатырғаны белгілі. Технологияның дамыған заманында адамдар ақпаратты жан-жақтан алып жатыр. Ол ақпараттардың көбісі шындыққа жанаспайтындықтан, кейбір жандар теріс пікірдің жетегінде кетіп жатыр. Осындай жағдайларды болдырмау үшін Атырау мұнай өңдеу зауытының қызметкерлеріне «Медикер-Жайық» ЖШС мамандары түсіндірме жұмыстарын жүргізуде.

«Ресейлік «Спутник-V» екпесі толық сертификаттаудан өткен. 18 жастан бастап, денсаулықтарында ақаулары жоқ жандар қорқынышсыз екпені қабылдауына болады. Екпе 21 күн аралығымен екі рет салынады. Егер адам коронавируспен ауырғанына 6 ай болмаса оның өзіндік антиденелері болады да, вакцинаны салуды кейінге шегереміз. Сонымен қатар қазіргі таңда egov.kz порталы арқылы электронды түрде кезекке тұрып, алдын ала жазылу мүмкіндігі қарастырылған», - дейді «Медикер-Жайық» ЖШС клиникасының медициналық директоры Бақытжамал Иманалиева.

Жүйелі түсіндіруден соң зауыт қызметкерлері өздерін мазалаған сұрақтарын қойды. Оның ішінде көпшіліктің аузында жүрген мәселелермен қатар, мессенджерлер арқылы таратылып жатырған қаңқу әңгімелерге де тоқталды. Осы орайда дәрігерлер интернет желісі арқылы таралған ақпараттардың барлығына бірдей сене берудің қажеті жоқ екендігін, тек қана ресми ақпараттарға сүйену керек екендігін ескертті.

«Мен де, менің отбасым да аталмыш вакцинаның екі кезеңін де салдырдық. Өзімізді өте жақсы сезінеміз. Құрметті зауыттықтар жақындарыңыздың, айналаңыздағы ұжымдастарыңыздың денсаулығын қатерге



тікпей вакцина салдыруға кеңес беремін. Дендеріңіз сау болсын», - дейді «Медикер» ЖШС меңгерушісі Галина Аубекерова.

Көпұлтты ұжымы бар Атырау мұнай өңдеу зауытының қызметкерлері бүгінде ерікті түрде екпе салдыруға ниетті. Көпшілігінің күдіктері сейіліп, денсаулықтарын дер кезінде қолдарына алғандықтарына риза. Бүгінде кәсіпорын аумағындағы «Медикер» ЖШС медициналық орталығында зауыттықтардың вакцина алуына жағдай жасалған. Арнайы тоңазытқышта сақталатын тірі вакцинаның бір құтысы бес адамға ашылады. Екпені алғысы келетін кәсіпорын

қызметкерлерінің қатары күн өткен сайын көбейіп келеді. Солардың бірі бюджеттік және экономикалық жоспарлау бөлімінің экономисі Думан Елеуов. Егілудің қазіргі таңда маңызы зор екендігін түсінген ол, бірден вакцина алуды жөн көрген.

«Қазіргі таңда белең алып жатырған дертке төтеп берудің жолы ол – вакцина. Бүгін мен де бірінші кезеңін салдырып шықтым. Қазіргі уақытта өзімді жақсы сезініп тұрмын. Енді 21 күннен соң екінші екпемді алатын боламын», - дейді маман.

Естеріңізге сала кетейік, Қазақстанда 1 ақпаннан бастап коронавирусқа қарсы екпе салу басталған болатын. Екпе тегін және кез-келген емханадан алуға болады. Ал, кәсіпорын қызметкерлері зауыт аумағындағы Медикер медициналық орталығынан денсаулықтарын толықтай тексерте отырып, егіле алады. Егерде сіз бұл дертке шалдығып, одан бері алты ай өтпеген болса ғана, кейінге қалдырылуы мүмкін. Себебі, мамандар 6 айдан соң адам ағзасындағы антиденелердің азаюы арқылы, COVID-19 инфекциясын жұқтыру қаупі жоғарылайтынын айтады.

Арайлым ҚАБДЕШОВА  
Суретке түсірген  
Данияр МУХАМБЕТОВ

## СПОРТ

# ЗОЛОТО АТЫРАУСКОГО РИНГА

Юношеский чемпионат Казахстана по боксу, прошедший в Атырау с 10 по 14 апреля 2021 года стал одним из ярких событий нынешнего спортивного сезона. За звание чемпионов боролись 234 юных боксера 2007-2008 годов рождения из всех регионов страны в 20-х весовых категориях. Бои на ринге обслуживали 25 судей международных категорий АИБА.

Важность чемпионата отметил олимпийский чемпион, почетный гость Ермахан Ибраимов: «По итогам этого соревнования мы будем формировать сборную страны. Победители этого республиканского турнира примут участие в чемпионате Азии, который пройдет в Ташкенте осенью этого года. От имени республиканской федерации бокса выражаю благодарность областному управлению спорта и физической культуры, федерации бокса Атырауской области и ее президенту Шухрату Данбай за организацию и проведение чемпионата на высоком уровне, а также за работу по развитию атырауской школы бокса».

Старший тренер юношеской сборной команды Республики Казахстан Рахимжан Сыдыков обратил внимание на то, что чемпионат был проведен в сложный период - в условиях карантина. «Были соблюдены все санитарные нормы. За это большое спасибо организаторам соревнований. Проведение юношеского чемпионата – это большой плюс казахстанскому боксу. По результатам этого чемпионата будет проведен тщательный отбор лучших спортсменов. Бои были очень упорными, один лучше другого, порадовало мастерство ряда спортсменов», - поделился впечатлениями Р. Сыдыков.

В ходе чемпионата было разыграно 80 комплектов наград: 20 золотых, 20 серебряных и 40 бронзовых медалей. Команда Атырауской области показала хороший результат, выиграв 1 золотую, 2 серебряные и три бронзовые медали, что, по словам исполнительного директора Атырауской областной федерации бокса Батырхана Калыкова свидетельствует о прогрессе региональной школы бокса.

14-ти летний Жандос Алпысбаев – один из подающих надежды атырауских боксеров. На чемпионате он взял золото в весовой категории 66 килограммов. -Я благодарен своим трене-



рам, которые готовили меня к этому соревнованию. Все прошло очень хорошо, я провел три боя и стал чемпионом. Теперь буду готовиться к чемпионату Азии», - поделился своими планами Ж. Алпысбаев.

Организаторы чемпионата учредили 4 номинации, их обладателями стали: Жандос Алпысбаев (Атырау) - «Лучший боксер», Хамза Мадиди (Алматы) - «Лучшая техника ведения боя», Куаныш Аскар (Жамбыл) - «За волю к победе», и Узбек Казин (Костанай) - «Лучший судья».

Необходимо отметить, что в связи с эпидемиологической ситуацией чемпионат прошел без зрителей, но для любителей бокса была организована трансляция поединков на видеохостинге YouTube.

**Индира САТЫЛГАНОВА**  
 Фото Данияра МУХАМБЕТОВА  
 На фото: Жандос Алпысбаев – чемпион Казахстана

## ОБЪЯВЛЕНИЕ!

**ТОО «Gold Sunray» реализует дизельные автобусы марки ПАЗ-4234 в количестве 3-х единиц, 2010 года выпуска, число посадочных мест – 30.**

**Сумма одной единицы автобуса составляет 2 000 000 (два миллиона) тенге.**

**Касательно реализации автобусов просим обращаться к руководству ТОО «Gold Sunray».**

**Телефон для справок:  
 87017381000 - Нурашбек Ермагамбетов  
 87015277192 – Куаныш Абдулов**

«НОВАТОР» басылымы  
 №8. 30 сәуір 2021 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:  
 060001, Атырау қ.,  
 «АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1  
 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Print House Gerona» ЖШС  
 баспаханасында басылды.  
 Алматы қ, Помояловский к-сі,  
 29 «А»/1. Тел: 398-94-59,  
 250-47-40, 398-94-60; ф.250-47-39  
 Тиражы 1200 дана  
 Тапсырыс № 672

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС  
 ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:  
 бастығы А.Татиева  
 «MEDYAGROUP» ЖК:  
 жетекшісі – Д.Мұхамбетов  
 редакторлар: И.Сатылғанова,  
 А.Аймұратқызы.

Газет  
 Қазақстан Республикасының  
 баспасөз және бұқаралық  
 ақпарат министрлігінде  
 1992 жылғы 27 мамырда  
 тіркеліп, тіркеу туралы  
 №790 куәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама  
 материалдары мен хабарландырулар,  
 құттықтаулар және көңіл айту  
 мазмұнына жауап бермейді.

# НОВАТОР

## СТАНДАРТЫ

## 5S: СТРЕМЛЕНИЕ К ЛУЧШЕМУ

Приказом генерального директора № №349-п на заводе создана рабочая группа по внедрению 5S. О цели ее создания и запланированной работе нам рассказал руководитель группы Айбек Амангали.



-Айбек, что послужило причиной создания специальной рабочей группы? Ведь система 5S существует на АНПЗ уже два года и налицо результаты?

-Да. С момента внедрения системы 5S на нашем предприятии прошло два года и проведена большая работа по наведению порядка на рабочих местах и повышению корпоративной культуры. Однако, как гласит японская философия Кайдзен, этот процесс должен совершенствоваться непрерывно. Еще один из принципов этой восточной мудрости – это изменение мышления, преодоление негативных мыслей и стремление к лучшему. Вот в этой плоскости мы и планируем сосредоточить свою деятельность.

- Будете менять мышление заводчан?

-Отчасти, да. Ведь как получается? Большинство работников завода создают порядок «для галочки» - к приходу комиссии 5S, а потом все возвращается на круги своя. Так быть не должно. Каждый человек должен начинать изменения с самого себя. Если у него на рабочем месте будет порядок, то и в голове будет порядок. На личном примере скажу, что после прочтения книги о технологии Кайдзен, я пересмотрел некоторые свои жизненные принципы, начал планировать, и все это вкуче принесло в мою жизнь позитивные изменения. Даже изменилось отношение людей со стороны ко мне, то есть, трансформация, происходящая во мне, дает эффективные возвратные импульсы.

- Какая конкретная работа будет проводиться вашей группой?

-Мы разработали документацию, точнее контрольный лист, в котором будут указаны номер кабинета, обнаруженные несоответствия, дата и конечно же, срок устранения нарушений. В обо-

значенный день мы проведем проверку и выставим оценку. Проверки будут проводиться в зависимости от соответствия системе 5S порядка на производствах и в офисах.

- Если работник проигнорировал ваши замечания?

-До этого времени если все обходилось замечаниями и предупреждениями, а замечу, что система 5S действует на заводе уже два года, то теперь действует конкретная, законная мера наказания – снижение КПЭ. И есть лица - это самые злостные нарушители 5S, к которым уже было применено это строгое наказание.

- Как происходил отбор членов рабочей группы?

- Отбор членов нашей группы производил я сам, при этом, в первую очередь, бралось во внимание креативность идей человека по внедрению 5S. Таким образом, в состав группы вошли инженер по подготовке производства ПКис Н.Кабанкина, специалист по гигиене и санитарии Г.Коньрова, инженер по охране окружающей среды М.Борашева, инженер по транспортной безопасности А. Салимгереев, старший оператор КППН Б.Дуйсенгул, ведущий инженер техотдела А.Жумабеков, ведущий специалист отдела по связям с общественностью А.Базарбаева.

- Спасибо за ответы!

**Индира САТЫЛГАНОВА**  
 Фото Райымбека ЖАНИБЕКОВА

## ВНИМАНИЕ!

**Объявляется конкурсный отбор по программе «Жас маман» для очного обучения детей работников Товарищества за счет средств ТОО «Атырауский НПЗ» в ведущих технических ВУЗах:**

- Российском государственном университете нефти и газа им. И. М. Губкина;
- Уфимском Государственном нефтяном техническом университете;
- Атырауском университете нефти и газа.

**по основным заводским специальностям технического профиля:**

- «Химическая технология органических веществ» (ХТОВ);
- «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов»;
- «Машины и оборудование нефтегазовой отрасли».

Для участия в конкурсном отборе приглашаются учащиеся 11 классов средних общеобразовательных школ, имеющие успеваемость «отлично» и «хорошо» по предметам химия, физика, математика, участники и призеры городских, областных, республиканских олимпиад по этим предметам.

**Прием заявлений осуществляется до 30 мая 2021 года.  
 По всем вопросам обращаться в отдел управления персоналом по тел. 259-760, 259-210.**