



ХОРОШЕЕ НАЧАЛО ГОДА



МҮНАЙ ӨНДЕУШІЛЕР  
ЧЕМПИОНДАРМЕН ЖҮЗДЕСТІ

СОБРАНИЕ

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – РЕГУЛЯТОР ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Выполнение Коллективного договора ТОО «АНПЗ» в 2019 году и внесение в него изменений стали главной темой профсоюзной конференции Атырауского нефтеперерабатывающего завода. В ее работе приняли участие генеральный директор Ш.Данбай и 80 делегатов от структурных подразделений предприятия. По первому вопросу повестки дня – о результатах проверки выполнения Коллективного договора в 2019 году и об итогах рассмотрения предложений для включения в текст Колдоговора выступила начальник отдела организации и оплаты труда Г.Достанова.



В своем докладе она отметила, что представителями администрации и профсоюзной организации была проведена проверка выполнения мероприятий Коллективного договора за 2019 год. Замечаний от структурных подразделений по исполнению пунктов Колдоговора нет. Все 13 Приложений данного документа применялись в работе. Также стало известно, что в ходе подготовки к данной конференции от заводчан поступило 11 предложений для включения в действующий Коллективный договор. Основная их доля – социального характера. В ходе рассмотрения двусторонней комиссией 5 предложений было отклонено, 5 будут рассмотрены в рабочем порядке, и лишь одно предложение инициировано для внесения в Коллективный договор.

Что касается второго вопроса, вынесенного на рассмотрение участников конференции – о внесении изменений в Коллективный договор, Гульнар Достанова сообщила, что в

связи с внедрением новой системы оплаты труда, и утверждением уполномоченным органом Товарищества новой редакции Правил оплаты труда работников, между сторонами, то

есть между администрацией завода и профсоюзной организацией были проведены переговоры. Учитывая, что с внедрением новой системы оплаты труда:

- снижения заработной платы ни по одной категории работников не будет допущено;
- предусматривается унификация и значительный рост должностных окладов руководителей и специалистов производственных подразделений с дальнейшим ежегодным повышением заработных плат по итогам работы за год в зависимости от личной эффективности работников;
- ежемесячное/ежеквартальное премирование персонала, а также единовременные поощрения будут зависеть не только от выполнения общих показателей по заводу, но и от качества и эффективности труда работника и установок/отделов в целом;
- вводятся различные стимулирующие и компенсационные виды надбавок к заработной плате: за сложность, за работу на пульте управления, рыночные, проектные и другие, представителями сторон Коллективного договора было принято положительное решение по данному вопросу.

Затем Г.Достанова подробно ознакомилась с перечнем предлагаемых изменений в текст Колдоговора, которые

делегаты конференции приняли единогласно. Кульминацией встречи стало подписание внесенных изменений в

Коллективный договор генеральным директором АНПЗ Ш.Данбай и председателем профсоюзной организации Г. Амантурлиным.

В заключение выступил Ш.Данбай, подчеркнувший, что в 2019 году все обязательства перед заводчанами были выполнены, более того, проведена огромная работа по созданию надлежащих условий труда и отдыха. Кроме этого, положительно решается один из острых вопросов – жилищный – строится многоквартирный дом. И деятельность в этом направлении будет продолжена, но, соответственной должна быть и отдача, отметил руководитель завода. Работники предприятия должны не только отвечать духу времени, но и идти на шаг впереди. Каждый заводчанин должен осознавать ответственность за вверенный участок работы и вносить достойный вклад в развитие АНПЗ.

Индира САТЫЛГАНОВА  
Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

QAÝIPSIZDIK

SAPA

TURAQTYLYQ



БЕЗОПАСНОСТЬ

КАЧЕСТВО

СТАБИЛЬНОСТЬ



## ТРАДИЦИЯ

## ПОЛВЕКА НА ПЕРЕДОВОЙ ПРОИЗВОДСТВА

Коллектив завода проводил на почетный отдых ветерана труда, заслуженного работника нефтегазовой отрасли Казахстана Юрия Милехина. Почти полвека Юрий Тимофеевич посвятил нефтепереработке: его трудовой стаж на АНПЗ составил 48 лет!



Генеральный директор завода Шухрат Данбай особо оценил весомый вклад, внесенный Ю.Милехиным в развитие нефтеперерабатывающего предприятия, поблагодарил за добросовестный труд и преданность профессии, и вручил ветерану труда Благодарственное письмо.

Теплые слова наставнику и учителю выразил и начальник ППНГО Аскар Ермышев. Ответно Юрий Милехин поблагодарил всех заводчан за совместный труд, пожелал родному предприятию новых успехов, коллективу - больше побед и меньше поражений.

Юрия Тимофеевича по праву можно назвать легендарным человеком. Он начал свой трудовой путь в 1972 году с оператора установки каталитического риформинга. Потом почти 13 лет руководил цехом №3, за это время дотошно изучил весь процесс первичной переработки нефти. Стоял у истоков многих инициатив развития производства: это и введение новой технологии производства реактивного топлива на установке ЭЛОУ-АВТ-3, замена оборудования, установка печей и многое другое. Внес большую лепту в реконструкцию действующего производства и модернизацию завода. Стал автором ряда рационализаторских предложений, внедренных в производство. При всем своем профессионализме, колоссальном опыте и знаниях, Юрий Тимофеевич никогда не стремился попасть в кабинеты, занять кресло, стать большим начальником. Всему этому, на протяжении полвека он предпочел остаться на передовой производства, стать наставником для десятка молодых специалистов. Своим добросовестным трудом Юрий Милехин снискал уважение в родном коллективе и вошел в кагорту лучших специалистов АНПЗ.

Индира САТЫЛГАНОВА  
Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

## ПРОИЗВОДСТВО

## ХОРОШЕЕ НАЧАЛО ГОДА

По итогам производственной деятельности ТОО «Атырауский НПЗ» за январь 2020 года при плане 483,6 тыс. тонн, фактически переработано сырья 497,167 тыс. тонн, выполнение плана составило 102,8%. Доля светлых нефтепродуктов от общего объема переработки сырья при плане 64,8%, фактически составила 65,8%, выполнение плана - 102%. В течение месяца технологические установки завода проработали в штатном режиме, аварийных остановов установок не зафиксировано.

### ОБЪЕМЫ ПЕРЕРАБОТКИ СЫРЬЯ И ВЫРАБОТКИ ТОВАРНЫХ НЕФТЕПРОДУКТОВ ЗА ЯНВАРЬ 2020 ГОДА

Наименование	тыс. тонн			
	Январь 2020 года (план)	Январь 2020 года (факт)	Отклонен. от плана	% вып.
Объем переработки сырья	483,600	497,167	13,567	102,8%
Объем выработки продукции	422,024	440,783	18,759	104%
Автобензины всего	118,827	128,996	10,169	109%
АИ-92	103,827	119,201	15,374	114,8%
АИ-95	15,000	9,795	-5,205	65%
Дизельное топливо «ДЗЭЧ»	130,895	131,866	0,971	101%
Реактивное топливо	11,433	12,780	1,347	112%
Ароматические углеводороды	35,37	35,37	0,264	100%
Параксилон	28,919	30,000	1,081	104%
Мазут топочный	82,415	78,164	-4,251	95%
Вакуумный газойль	14,205	21,101	6,896	149%
Кокс	11,520	13,786	2,266	120%
Газ сжиженный	13,652	18,058	4,406	132%
Сера техническая	0,707	0,398	-0,309	56%

Отгрузка социально - значимых моторных топлив за январь составила: автобензинов 122,7 тыс. тонн, в том числе автобензина марки АИ-92 экологического класса К5 на экспорт 10,7 тонн;

экологического зимнего дизельного топлива 131,8 тыс.тонн, в том числе дизельного топлива марки «Хазар» с ПТФ -38°С 8,7 тыс.тонн; Реактивного топлива 11,7 тыс.тонн. Отгрузка ароматических углеводо-

родов за месяц составила 35,7 тыс.тонн и сжиженного газа 18,1 тыс.тонн.

**Роза ЮНУСОВА,**  
заместитель начальника  
производственного отдела

## ТЫҢ АҚПАРАТ

## ҚЫЗМЕТТІ ТИІМДІ АТҚАРУ ЖОСПАРЫ ЖОЛҒА ҚОЙЫЛДЫ



«RLG International» бірегей құралдар мен әдістемелер негізінде жобаларды тиімді дайындау және іске асыру жүйесін енгізу бойынша каталикалық крекинг нафтасының селективті сутектендіру қондырғысының бастығы Абат Ислямов қолданып жүрген тәсілді ұсынамыз.

01

Іскерлік шолу. Апта бойы жасалған жұмыс баяндалады. Сол жерде мәселелердің шешімі табылады.

02

Әр қызметкердің өз міндеттемесі бар. Ауысым бойынша өздері кеңес өткізеді. Бұрын барлығы аға операторға жүктелсе, қазіргі бағыт бойынша қондырғы қызметкерлерінің өз тапсырмасы бар.

03

Жұмысшылардың білімі басты назарда. Арнайы тақта ілініп, әр ауысымның тестілеу нәтижелері жазылып отырады. Осы тұрғыда бәсеке туындап, қызметкерлердің білімін арттыруға деген құлшынысы оянады.

04

Диаграмма. Тақтада жұмыс күнінің жоспары мен жасалынған істер жазылады. Арнайы көзге көрінетін түспен белгіленген тапсырмалар еріксіз көзге түсіп, орындалу уақытын жеделдетеді. Осы орайда бірқатар мәселелер шешімін табады.



## Кадровые назначения

Приказом 23-к от 3 февраля 2020 года Владимир Владимирович Полюнин назначен и.о. управляющего директора по термокаталитическим и углубляющим процессам.



Приказом 21-к от 3 февраля 2020 года Адилет Турысханович Шошанбасов назначен главным технологом.

Приказом 20-к от 3 февраля 2020 года Ерсайын Табылдиевич Жарбосынов назначен управляющим директором по охране труда, окружающей среде и гражданской защите.



Приказом 24-к от 3 февраля 2020 года Евгений Викторович Олейников назначен и.о. начальника производства глубокой переработки нефти.



Приказом 28-к от 3 февраля 2020 года Ибрайым Адилханович Кайрлиев назначен начальником технического отдела.



Приказом 29-к от 3 февраля 2020 года Арман Андиржанович Сеиткалиев назначен начальником отдела оптимизационного планирования.

## УЛУЧШИЛОСЬ ФИНАНСОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

В 2015 году ремонтно-механический цех АНПЗ был выведен в аутсорсинг. Наш большой коллектив, а это почти 250 человек стали работать в подрядной организации - ТОО «Сервисный центр «Казтурборемонт», оказывающей услуги ТОО «АНПЗ». На протяжении всех этих пяти лет мы получали заработную плату по тем тарифным ставкам, которые были утверждены в 2015 году, без индексации. Такое положение дел привело к уходу из коллектива опытных, квалифицированных кадров. Поэтому, с учетом сложившейся ситуации руководство нашего сервисного центра направило письмо руководству ТОО «АНПЗ» и председателю профсоюзного комитета завода с просьбой о выделении дополнительных финансовых средств на повышение заработной платы работникам ТОО «Сервисный центр «Казтурборемонт». Генеральный директор завода Ш.А.Данбай, к его чести, оценил нашу сложную ситуацию, не остался равнодушным к нашей просьбе и положительно решил вопрос. Благодаря этому, с 2020 года нам повысили заработную плату на 10%.

От имени нашего коллектива выражаю признательность руководству завода и желаю всему нефтеперерабатывающему предприятию успехов в выполнении производственных задач.

**Любовь КОКОРЕВА,**  
председатель цехового комитета  
ТОО «Сервисный центр «Казтурборемонт»

## СОТРУДНИЧЕСТВО

# ДОБЫТЧИКИ В ГОСТЯХ У ПЕРЕРАБОТЧИКОВ

Делегация АО «Эмбаунагаз» во главе с генеральным директором Е.Кайыржаном посетила ТОО «Атырауский НПЗ». Ознакомительный визит нефтяников начался с посещения заводского учебного центра, где им рассказали о внедренной программе контроля уровня профессиональных знаний, в рамках которой производственный персонал завода повышает квалификацию, проходит аттестацию, а также готовятся наставники. Затем гостям из Эмбы продемонстрировали компьютерные тренажеры-симуляторы распределительной системы управления, на которых операторы-пультовики учатся управлять технологическими установками, отрабатывать различные технические ситуации в безопасном для производства режиме. Добытчики также ознакомились с работой заводской первичной организации партии «Нур Отан».



Далее делегация осмотрела центр обеспечения спецодеждой и средствами индивидуальной защиты (СИЗ), работающий по принципу «одного окна» и новый централизованный архив завода с современной противопожарной защитой.

В ходе объезда территории предприятия, добытчикам черного золота рассказали о проведенной модернизации завода, отметив при этом, что она проводилась в условиях сложного действующего производства. Гостям показали технологические установки ПГПН и КПА. В рамках знакомства с новыми проектами, реализуемыми на АНПЗ, эмбинцы осмотрели реконструирован-

ный трехэтажный инженерный корпус.

Затем в конференц-зале Единой операторной состоялось рабочее совещание, в ходе которого генеральный директор ТОО «АНПЗ» Шухрат Данбай рассказал о производственной деятельности завода и его достижениях. В частности, благодаря проведенной модернизации АНПЗ увеличил производство основной линейки нефтепродуктов и повысил качество. С недавнего времени завод начал экспорт в Европу собственной продукции - бензина высокого качества марки Аи-92, и производство на внутренний рынок ДТ Khazar -38С. Кроме того, АНПЗ является на сегодня единственным в Казахстане

предприятием по выпуску нефтехимической продукции - бензола и параксилола, которые также экспортируются в Россию и Китай. Руководитель завода сделал особый акцент на подготовке кадров для нефтепереработки, и работе, проводимой в этом направлении. В этом плане АНПЗ тесно сотрудничает с ведущими вузами России. Также есть договоренность завода с АУНИГ им. С.Утебаева об оснащении оборудованием кафедры химической технологии органических веществ данного вуза.

Нефтяники также узнали о ходе реализации инфраструктурных и коммуникационных проектов на АНПЗ (Jańa Jol, 5S, Jeti Qazyyna, Arman, Bailany, Tazalyq) часть из которых уже завершена. В результате, построены новые дороги, подключены коммуникации, приобретены автобусы, одним словом, созданы хорошие условия для труда и отдыха сотрудников.

В завершение встречи Ш.Данбай выразил уверенность в тесном сотрудничестве двух нефтяных предприятий и вручил генеральному директору Эмбаунагаза памятный подарок. Есен Кайыржан поблагодарил руководство завода за интересную встречу и заверил, что партнерским отношениям только крепнуть.

**Индира САТЫЛГАНОВА**  
Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

## КЕЗДЕСУ

# МҰНАЙ ӨНДЕУШІЛЕР ЧЕМПИОНДАРМЕН ЖҮЗДЕСТІ

12 ақпан күні Атырау мұнай өңдеу зауытына «Бейбарыс» хоккей клубының мүшелері қонақ болды. Делегацияны клуб президенті Болат Бушанов пен команданың бас жаттықтырушысы Владимир Клинга бастап келді. АМӨЗ Бас директоры Шухрат Данбайдың басшылығымен зауыт ұжымы команданы қуана қарсы алды. «Жеңімпаздармен кездесу бұйырғанына қуаныштымын. Хоккей командасының ойыны күннен күнге жақсарып келеді. Басқа тәжді кию оңай, ал оны ұстап тұру екінің бірінің қолынан келмейді. Сондықтан сіздерге тек жеңіс тілейміз. Биік белестерді бағындыра беріңдер», - деді Ш.Данбай.

Ойыншылар ең алдымен зауыт аумағын аралап, жаңғыртудың 3 кезеңімен таныс болды. Кейін зауыт жас мамандарымен еркін кездесу ұйымдастырылды. «Бейбарыс» хоккей клубы 2009 жылы құрылған. Қазіргі таңда 4 дүркін Қазақстан чемпионы. Бүгінде түрлі жарыстарға қызу дайындық үстінде. Сонымен қатар басты назарды балаларға аударып отырғандығын жасырмады Болат Бушанов. «Дәл қазіргі сәтте 140 баланы жаттықтырамыз. Ойыншыларға ең бастысы сенім керек. Сонымен бірге тұрмыстық жағдайларын дұрыс жолға қою керек. Жағдайларын жасау керек. Хоккейшілердің бос уақыты аз, үнемі жаттығуда», - деп нақтылады Б.Бушанов.

Делегация зауыт басшылығына естелік сыйлықтарын табыс етті. Осы орайда зауыттықтар қызығушылық



танытып, ойыншыларға сұрақтарын қойды. Өте еркін әрі қызықты кездесу осылайша өз мәресіне жетті.

**Арайлым ҚАБДЕШОВА**  
Суретке түсірген Данияр МУХАМБЕТОВ





## ИНДЕТТЕН САҚТАНУ – МІНДЕТ!

«2019 жылғы 31 желтоқсанда Дүниежүзілік Денсаулық сақтау ұйымы белгісіз вирустың салдарынан бірнеше пневмония оқиғасы туралы хабардар етілді. 2020 жылдың 7 қаңтарында жаңа вирус туралы ақпарат расталып, вирус 2019-nCoV штаммының коронавирустарына жатқызылды. Вирустың геномын, 2020 жылдың 20 қаңтарында гуандун Қытай провинциясында вирустың адамнан адамға жұғатындығы расталды. Бұл індетке қарсы терапия әлі әзірленбеген», - деп бастады сөзін «Медикер-Жайық» ЖШС медициналық директоры Бақытжамал Иманалиева.

Қазіргі таңда Қазақстан Республикасында ауру деректері тіркелмеген.

Коронавирустар-вирустардың үлкен тобы, олар қарапайым суықтан Таяу шығыс респираторлық синдромына (MERS) және ауыр жіті респираторлық синдромға (SARS) дейін әртүрлі ауруларды тудырады.

Жаңа коронавирус адамдардың бойында бұрын анықталмаған жаңа індет болып табылады.

Инфекцияның клиникалық белгілері мен жалпы белгілеріне респираторлық симптомдар, қызба, жөтел,

енгі және тыныс алудың қиындауы жатады. Аса ауыр жағдайларда инфекция пневмонияны тудыруы мүмкін, кейбір жағдайларда – тыныс алу қиын болған кезде кеуде қуысының рентгенограммасында екі жақты инфильтративті өзгерістердің болуы, ауыр жіті респираторлық синдром, бүйрек жеткіліксіздігін туындатып, тіпті өлімге әкеліп соғуы мүмкін.

«Инкубациялық кезең-науқастардың көпшілігінде 2-ден 14 күнге дейін созылған. Вирус жаңа. Жер бетіндегі адамдарда бұл ауруға қарсы ешқандай иммунитет жоқ. Вирустың адамнан адамға берілуі мүмкіндігі дәлелденген. Бастапқыда вирус жануардан, бәлкім,

ұшқан тінтуірден жұқты деген болжам бар. Ғалымдар себебін іздестіруді жалғастыруда», - дейді дәрігер.

Вирус адамдар арасында ауа-тамшы жолымен берілуі мүмкіндігі жоғары. Сол себептен ақ халаттылар бірқатар профилактикалық жолдарын көрсетуде. Олар: қолды сабынмен және сумен кемінде 20 секунд жуу. Сондай-ақ дезинфекциялау құралын пайдалануға да болады; көз, мұрын және ауызға лас қолды тигізбеу; Ауырған адамдардан аулақ болу; Көпшілік орындарда жөтеліп, түшкірген кезде қол майлығын пайдалану; Жиі жанасатын заттарды таза ұстау; медициналық маска кию, және оларды үнемі ауысты-

рып тұру;

Сонымен қатар, Қазақстанның денсаулық сақтау министрлігі Қытайда өршіп тұрған індеттің жаңа түрі бойынша шұғыл желіні іске қосты. Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігінің жанынан Call-орталығы құрылды. Азаматтар тәулік бойы **1406, +7 717 2 76 80 43** нөміріне қоңырау шалып, әлемдегі коронавирус кеселі туралы, сондай-ақ аурудың алдын алу шаралары мен негізгі белгілері туралы барлық қызықтыратын ақпаратты біле алады.

Арайлым ҚАБДЕШОВА  
Суретке түсірген  
Данияр МҰХАМБЕТОВ



## Абай жаққан бір сәуле сөнбеу үшін...

Дәл осындай тақырыпта 11 ақпан күні «Жайық» спорттық-мәдени кешенінде Ұлы Абай атамның туғанына 175 жыл толуына орай мерекелік іс шара болып өтті. Мерейтойдың тойлануының салтанатты түрде ашылуына облыс әкімі Махамбет Досмұхамбетов пен облыстың зиялы қауым өкілдері және түрлі мекеме қызметкерлері қатысты.



Солардың арасында Атырау мұнай өңдеу зауытының қызметкерлері де бар. Қазақ тарихына, соның ішінде поэзия мен прозаға немқұрайлы қарамайтын зауыттықтар айтылған әндерге қосылып, қойылымдарды ұйып тыңда-

ды. Онда жүрек тебіренерлік өлеңдері оқылып, жанға жылу сыйлайтын қойылымдар көрсетілді.

Аталмыш кештен рухани азық алған зауыттықтар ерекше сезімге бөленгендерін жасырмады. Технологиялық про-

цесстерден көңілдерін бөліп, моральды тұрғыдан демалыс сыйлаған кеш болғандығын айтады қатысушылар.

Арайлым ҚАБДЕШОВА  
Сурет автордікі

## БІЛІМ ПАЙДАЛЫ АҚЦИЯ

Жыл басында Атырау мұнай өңдеу зауытының қоғаммен байланыс қызметі кітап алмасу акциясын бастаған болатын. Зауыттың екінші өту орнында арнайы бұрыш жасақталып, кітаптармен толықтырылды. Қазіргі таңда сөрелер күннен күнге сан түрлі әлем әдебиеті және отандық кітаптармен толығып келеді.

Бұл жерде өзіңізге қажетті түрлі жанрдағы жинақтарды оқи аласыз. Акцияның басты мақсаты – білім шыңдау және де бос уақытты тиімді пайдалану. Кітап алмасудың шарттары өте оңай: кез-келген оқырман осы кітап сөрелерінен өзін қызықтыратын кітаптарды тегін алып, оқуына, сонымен қатар ұнатқан кітабын жеке кітапханаларындағы кітаппен алмастыруына болады.

Оқырмандар саны күн санап артып келеді. Соның бірі Ароматикалық көмірсутектер өндірісінің қызметкері Амир Абухайр.

«Мен көбінесе детективті, зерттеулерді және психологиялық туындыларды оқығанды ұнатамын. Қазіргі таңда біршама кітапты оқып бітірдім десе де болады. Кітап алмасу бұрышының қойылған өте жақсы болды. Кітап-



тар жиынтығым біраз жаңарып, жаңа дүниелерге деген қызығушылығым ашылды. Сондықтан ұйымдастырушыларға зор алғысымды білдіремін», - дейді Амир.

Ескі, оқылған кітаптарыңызды тақтауға асықпаңыздар. Пайдалы акцияны пайдамызға асыруға асығайық!

### ВНИМАНИЕ!

ОБЪЯВЛЯЕТСЯ  
НАБОР КАНДИДАТОВ  
НА ОБУЧЕНИЕ  
ПО ПРОГРАММЕ LEAN 6 SIGMA



Обучение начнется в марте 2020. Прохождение всех этапов данной программы и сертификация на «зеленого пояса» (менеджера проекта) позволит иметь компетентность реализовывать проекты и даст положительное влияние на профессиональный рост.

Суть программы заключается в решении проблемных вопросов производства при помощи статистического анализа. Обучение проводит компания BMGI.

**Требования к кандидатам:** умение работать в Excel; базовые знания английского языка; знание основных технологических процессов; рекомендация.

В случае заинтересованности стать участником программы, необходимо согласовать свое решение с непосредственным руководителем и отправить по электронной почте [a.galiyeva@anpz.kz](mailto:a.galiyeva@anpz.kz) данные кандидата (ФИО, должность) до 20.02.2020 г.

Координатор программы, ведущий инженер  
ОРП Айзада Галиева (259-736).

Коллектив ПТИЭЭ выражает глубокое соболезнование  
Александр Германовичу Фёдорову  
в связи с кончиной матери

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает глубокие соболезнования родным и близким в связи с кончиной ветеранов труда  
Яшкиной Марты Александровны  
Кульчменова Мажита Саитовича  
Тюрина Павла Сергеевича

«НОВАТОР» басылымы  
№4. 21 ақпан 2019 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:  
060001, Атырау қ.,  
«АМӨЗ» ЖШС, З.Қабдолов к-сі,1  
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Print House Gergona» ЖШС  
баспаханасында басылды.  
Алматы қ, Помяловский к-сі,  
29 «А»/1. Тел: 398-94-59,  
250-47-40, 398-94-60; ф.250-47-39  
Тиражы 1200 дана  
Тапсырыс №240.

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС  
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:  
бастығының м.а. А.Базарбаева.  
«MEDYAGROUP» ЖК:  
жетекшісі – Д.Мұхамбетов  
редакторлар: И.Сатылғанова,  
А.Аймұратқызы.

Газет  
Қазақстан Республикасының  
баспасөз және бұқаралық  
ақпарат министрлігінде  
1992 жылғы 27 мамырда  
тіркеліп, тіркеу туралы  
№790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама  
материалдары мен хабарландырулар,  
құттықтаулар және көңіл айту  
мазмұнына жауап бермейді.

# НОВАТОР