



УЧЕНИЕ: ОТРАБОТАНЫ  
ВСЕ ЦЕЛИ



ВСПОМНИЛИ ПЕСНЕЙ

## МНЕНИЕ ОБЩЕСТВЕННОСТИ

# ДЕПУТАТСКИЙ ИНТЕРЕС

Группа депутатов областного и городского маслихатов Атырауской области, входящие в состав общественного совета по вопросам экологии и охраны окружающей среды Атырауского областного филиала партии Nur Otan посетила территорию «Тухлой балки» - полей испарения Атырауского НПЗ и ознакомилась с ходом реализации проекта TAZALYQ.

В настоящее время там полным ходом идут подготовительные работы к рекультивации полей испарения. В частности, ведется строительство огражденной дамбы между частью, принадлежащей АНПЗ, и городской частью полей. Затем территория полей испарения завода будет разделена на 4 сектора, которые поочередно будут осушены и обработаны специальным биопрепаратом. Кроме того, в ходе второго этапа проекта TAZALYQ предусмотрена реконструкция канала нормативно-очищенных стоков, проинформировал народных избранников начальник отдела организации строительства ТОО «АНПЗ» Данияр Сулейменов.

Что касается первого этапа, то на территории завода начата реконструкция существующих очистных сооружений сточных вод. Благодаря ей производительность данного объекта возрастет с 500 м³/ч до 1000 м³/ч.



Новые механические очистные сооружения закрытого типа будут соответствовать наилучшим доступным технологиям в части оптимизации потребляемых ресурсов (на 10% снизится забор воды из Урала и 15% очищенных заводских стоков будет направлено на повторное использование).

Проект TAZALYQ, который финансирует Европейский банк реконструкции и развития, завершится в 2023 году.

В свою очередь, депутаты областного маслихата отметили особую значимость данного проекта для населения атырауского региона.

«Проект TAZALYQ сегодня на устах практически каждого атыраусца, более того он включен в Дорожную карту партии

Nur Otan. Поэтому мы будем следить за его реализацией. С этой целью мы сегодня приехали на поля испарения АНПЗ и убедились в том, что работа идет по запланированному графику. Следует также отметить, что завод на должном уровне информирует население о ходе этого актуального проекта», - сказал депутат маслихата, председатель общественного совета по вопросам экологии и охраны окружающей среды АФ партии Nur Otan Алибек Семгалиев.

Между тем, как стало известно, власти города Атырау начали подготовку к проведению рекультивации своей части полей испарения. Принявший участие во встрече заместитель начальника отдела ЖКХ

г.Атырау Эдуард Оспанов сообщил, что из 476 гектаров, принадлежащих городу, в период с 2021 по 2023 годы будет очищено от канализационных нечистот 44 гектара. Затем этот участок будет засеян многолетними травами.

Во встрече с народными избранниками приняли участие управляющий директор по охране труда, окружающей среды и гражданской защиты Е.Жарбосынов, директор департамента производственных активов Р. Ажгалиев, начальник отдела охраны окружающей среды Ж.Мурсалиева и другие. Они дали ответы на все вопросы депутатов.

**Индира САТЫЛҒАНОВА**  
Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

QAҒЫPSIZDIK

SAPA

TURAQTYLYQ



БЕЗОПАСНОСТЬ

КАЧЕСТВО

СТАБИЛЬНОСТЬ

## ПРОЕКТ



- Владислав, для чего нужен 3D Генплан?

- Цифровой 3D генплан - это трехмерная модель реального предприятия, созданная на основе лазерного сканирования и включающая в себя все его объекты и коммуникации с привязкой к местности. Цифровой 3D генплан позволяет значительно увеличить наглядность информации о предприятии и повысить эффективность ее использования не только специалистами по генеральному планированию, но и руководителями, и другими сотрудниками завода. Система способствует принятию оптимальных управленческих решений, например, при реконструкции, ремонте и новом строительстве.

- Какие ключевые преимущества имеет 3D модель?

- Если 2D генплан - это была просто схема на бумаге с отображением всех объектов, то 3D генплан является основой для создания визуального трехмерного интерфейса и доступа к данным о предприятии. При его интеграции с объектно-ориентированной системой появляется возможность привязывать любые данные ко всем элементам модели - в этом случае пользователь, просто указывая требуемый объект, оперативно получает всю имеющуюся информацию по нему: чертежи и текстовые

## ВИРТУАЛЬНЫЙ ПАСПОРТ ЗАВОДА

Цифровой 3D генплан является одним из бизнес-инициатив Атырауского нефтеперерабатывающего завода. Проект уже на стадии завершения. О его преимуществах, а также сложностях, возникших в ходе его разработки и внедрения, мы узнали у специалиста по поддержке программных продуктов отдела информационных технологий Владислава Тена.

документы, фото и видеоматериалы. Например, у вас возник вопрос по какому-то насосу: достаточно будет нажать на него указателем, и вы получите всю нужную информацию.

- Нашим читателям будет интересно узнать, как создавалась 3D модель завода и с какими сложностями столкнулись разработчики проекта?

- Нашим подрядчиком является компания Alora It Solutions, которая совместно с компанией GEOID параллельно реализуют данный проект на АНПЗ и ПНХЗ. Над проектом работает команда 3D моделировщиков. Все объекты сканируются, затем на их основе облаков точек рисуется 3D модель, фотографии оцифровываются. Далее специалисты производят отбор документов каждого оборудования, составляют некий реестр документов и реестр связи с документами. Затем два этих файла предоставляют нашим администраторам - а это 2 обученных человека, которые уже на серверном уровне загружают все это в систему AvevaNet.

Одной из сложностей было моделирование таких больших установок как РХ и КУГБД. Так как весь завод моделируется в масштабе 1:1, объект становится настолько большим для компьютера, что программа начинает «подвисать» даже при нынешних мощностях. Поэтому было принято решение делать установку частями и потом их соединять. А вот с объекта-

ми ПНТН, а это в основном, резервуары, было проще.

Еще одна сложность - мы не знали какой объем архивной информации нам предстоит оцифровать. Если с документами периода модернизации завода у нас особых проблем не возникло - они были в электронном формате, то с бумагами со времен основания завода, а это начиная с 1943 года, пришлось изрядно повозиться.

- Эти документы поддаются оцифровке?

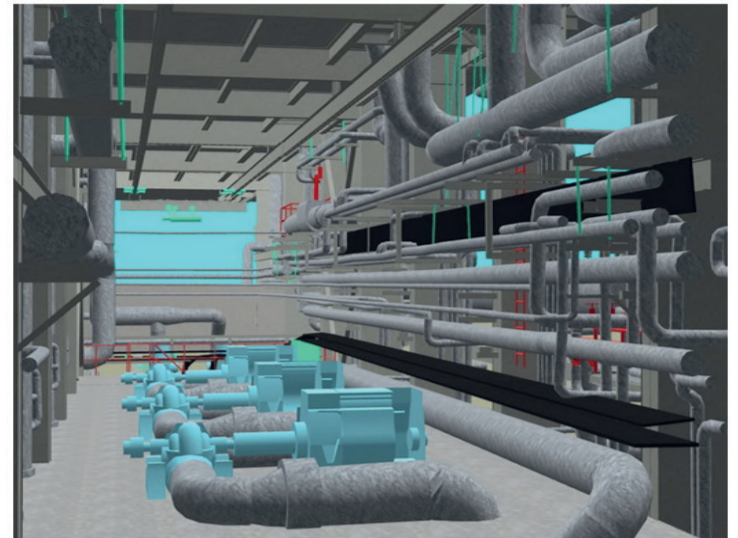
- Некоторые документы, а точнее бумажные носители были до того устаревшими, что их невозможно было отсканировать. И поэтому было решено сфотографировать их. Вообще, стоит сказать, что была проведена колоссальная работа с архивом, и здесь особая заслуга наших ветеранов Юрия Тимофеевича Милехина и Валерия Ивановича Тарабина, которые помогли разобраться со всей этой исторической документацией. Ведь на некоторых бумагах, из-за их физической изношенности были стерты буквы и цифры. Сегодня большая часть архива отсканирована. И это, я повторюсь, очень сложная работа. Речь идет о сотни тысяч страниц, к каждому объекту, вплоть до каждой мелкой детали должна быть прикреплена соответствующая информация.

- В данное время продолжается моделирование технологических установок. Каким должно быть участие персонала в проекте?

Да, на сегодня смоделировано 73% установок. В данное время идет моделирование одних из самых сложных технологических установок - РХ и ССР. Проект идет к завершению, но это не говорит о том, что мы составили 3D модель завода и все. Это, так скажем, живой проект, и данная модель будет обновляться по мере изменений, происходящих на заводе. Потому что персонал завода, а это в основном, производственно-технический состав будет работать по 3D генплану, и в нем должны быть отображены все последние нововведения. Разработка 3D генплана, его моделирование велось с непосредственным участием ИТР завода, они вносили нужные корректировки, подсказывали. Теперь, когда 3D модель будет готова, специалисты завода должны будут протестировать ее. То есть ознакомиться и изучить инструкции работы с моделью. Нам это важно, мы готовы выслушать комментарии и ответить на возникшие вопросы.

- Спасибо за ответы.

**Индира САТЫЛГАНОВА**  
 Фото Данияра МУХАМБЕТОВА



Фрагмент 3D генплана



Фрагмент 3D генплана

### ПРОТИВОПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

## УЧЕНИЕ: ОТРАБОТАНЫ ВСЕ ЦЕЛИ

4 июня на Атырауском НПЗ прошло масштабное учение по ликвидации пожара. В нем приняли участие все подразделения филиала АО «Өрт сөндіруші» совместно с ГУ «Служба пожаротушения и аварийно-спасательных работ» ДЧС Атырауской области.

Как отметил начальник службы безопасности и охраны труда Атырауского НПЗ Руслан Ильясов, целью мероприятия являлось определение степени готовности к тушению возможных пожаров на заводе и отработка навыков управления имеющимися средствами при пожаре.

Согласно плану, на установке газозафракционирования насыщенных газов произошел пропуск газового бензина с последующим возгоранием. В тушении пожара были задействованы ресурсы пожарной аварийно-спасательной части №16 ФАО «Өрт сөндіруші» Атырауской обла-

сти: 10 единиц основной и 1 единица специальной пожарной автотехники и 4 единицы основной пожарной автотехники ГУ «Служба пожаротушения и аварийно-спасательных работ» ДЧС Атырауской области. Всего было задействовано 48 человек личного состава.

Благодаря организованному совместным действиям условный пожар был оперативно ликвидирован в течение 22 минут, во время которых были отработаны все поставленные цели.

Руководство завода дало положительную оценку проведенному

учению.

Атырауский НПЗ является стратегически важным объектом республиканского значения. Пожарно-такти-

ческие учения проводятся на предприятии регулярно с целью оперативного реагирования на возможные внештатные ситуации.



# МОТИВАЦИЯ – КЛЮЧ К УСПЕХУ!



Решение проблем производства путем реализации проектов Lean 6 Sigma позволяет повысить уровень профессиональных навыков работников компании. При внедрении проектов Lean 6 Sigma необходим командный подход, всестороннее вовлечение проектной команды – это залог решения многих ключевых проблем на производстве. Как правило, успешный участник программы Lean 6 Sigma – это идейный работник, который бережно относится к ресурсам своего предприятия и в деталях знает процессы производства. Такому работнику программа дает возможность воплотить поставленные цели и внести вклад в развитие своей компании.

Исследования показывают, что преимущественное большинство работников обладают большим интеллектом, способностями, творческим мышлением и трудолюбием. Однако их высокий потенциал остается невостребованным, нераскрытым, неиспользуемым. Но сегодня мы наблюдаем как заканчивается промышленная эра, уступая место информационной, или «постоянных улучшений». Новая эра построена по принципу «лидерство – это выбор». В ней культивируется менталитет раскрытия потенциала каждого человека, выбор делается на основе ценностей при неизменных принципах. В новой парадигме величайшим активом любой организации считается ее ЛЮДИ. Триммером называют небольшой руль управления на яхте или аэроплане, малые движения которого позволяют получить большой эффект от движения основного руля.

Представьте, что вы пытаетесь решить проблему, из-за которой ваша компания несет потери. Вы ищете самое оптимальное решение, лучшие инструменты для ее разрешения. Но тут возникает логический вопрос: какие методы для этого использовались ранее и были ли они успешными? Методы и инструменты, которые были признаны и получили широкое распространение во всем мире.

Методология Lean 6 Sigma стала ключевым и обязательным навыком новых «работников информационной эры», представляющих следующие поколения триммеров. Одна из основных ценностей, которая позволяет ей восхищаться, это то, что методология Lean 6 Sigma – наука, позволяющая найти решение проблем на основе тщательной аналитики процесса путем сбора статистической базы данных. Программа Lean 6 Sigma позволяет провести радикальные улучшения независимо от вашей должности в организации. Развивающийся мир преобразовал ранее эксклюзивные, академические знания Lean 6 Sigma в лучшую и обязательную практику для каждого, кто хочет развиваться сам и содействовать развитию своей организации. С ее помощью вы упорядочено собираете и анализируете реальные данные и факты, а затем определяете лучшие возможные способы решения проблемы, причем с минимальными затратами и максимальной прибылью.

Ведущие мировые корпорации уже используют ее для повышения прибыли, прирост которой за последние десять лет составил более чем 100 млрд. долларов. Также в крупных корпорациях навыки применения методологии Lean Six Sigma стали обязательным условием для кандидатов, претендующих на управленческие должности в компаниях, которые включены в список Fortune 500, в особенности если это производственные компании.

Правильно поставленный вопрос – это уже половина ответа. Точный и корректно сформулированный во-

прос даст вам правильное направление на пути к его решению, поможет направить вас в необходимое русло и избавит от напрасных усилий.

«Проблема решена!» – лозунг консалтинговой компании BMGI, которая является вендором методологии Lean Six Sigma в ДЗО АО НК «КазМунайГаз».

Немаловажным фактом заинтересованности в реализации проекта является мотивация всех членов команд, принимавших активное участие в реализации проектов Lean 6 Sigma. На всех ДЗО АО НК «КазМунайГаз» утверждена единая Система мотивации, которая предусматривает следующие выплаты:

### Материальная мотивация проектных команд

- Выплата за внедрение проекта в производство в зависимости от срока реализации проекта проектной команде выплачивается от 150 до 375 МРП.
- Выплата за достижение прямого эффекта от внедренного проекта в качестве определенной доли факта прямого годового эффекта проекта.
- Выплаты за победу в номинации «Лучший проект года» на ежегодной основе.

### Нематериальная мотивация Менеджера проекта

- Рекомендация о включении в кадровый резерв Компании;
- Почетные звания, грамоты;
- Приоритетное направление на обучающие мероприятия и программы;
- Рекомендации по карьерному продвижению, ротации и др. (учитывать при назначениях и переводах).

Согласно системе мотивации, за весь период реализации программы Lean 6 Sigma на АНПЗ всего были поощрены 34 проектных команд в состав которых входят порядка 200 работников завода. Сумма мотивационных выплат за весь период реализации программы Lean 6 Sigma составила 32,7 млн. тенге.

Думай глобально - действуй локально. Принятие участие в проектах Lean 6 Sigma позволяет вам выйти за рамки повседневной рутины и осознать потенциальные

улучшения в работе отдельного процесса, влияющего на работу всего завода.

Упущенные выгоды – это препятствие к переходу предприятия на современные рельсы экономического и эффективного развития. Успех – ваших руках!

Азамат УРТАМБАЕВ, ведущий инженер технического отдела, кандидат на «Мастера Черного пояса» Lean 6 Sigma

## СУББОТНИК

# СОБРАЛИ 35 КУБОМЕТРОВ МУСОРА

Забота об экологии - один из приоритетов деятельности АНПЗ. Заводчане поддерживают любые экологические инициативы и реализуют собственные проекты. Так на предприятии внедрена сортировка и раздельный сбор мусора. Регулярно проводятся субботники, ежегодно высаживаются деревья на территории санитарно-защитной зоны и в самом Атырау.

И вот один из традиционных субботников был проведен 12 июня. В ходе него более 200 работников АНПЗ и подрядных организаций навели порядок как на заводской территории, так и на участках вдоль улицы имени З.Кабдолова.

К очистным работам было привлечено 3 единицы спецтехники: 2 самосвала и 1 погрузчик. По итогам субботника было собрано и вывезено порядка 35 кубометров различного мусора (сухие ветки, трава, ТБО).

Таким образом заводчане внесли свой посильный вклад в чистоту своего предприятия и областного центра.



Қазақстан Республикасы  
Стратегиялық жоспарлау және реформалар агенттігі  
Ұлттық статистика бюросы

1446 қалалық нөмірлері үшін қоңырау тегін

88000800878 Ұялы байланыс операторлары үшін қоңырау тегін

2021 жылғы 1-30 маусым аралығында ҰЛТТЫҚ ХАЛЫҚ САНАҒЫНЫҢ ДАЙЫНДЫҚ КЕЗЕҢІ ӨТКІЗІЛЕДІ

www.sanaq.gov.kz

Халық санағының негізгі кезеңі:  
2021 жылғы 1 қыркүйек пен 15 қазан аралығында www.sanaq.gov.kz сайты арқылы онлайн режимінде және

2021 жылғы 1-30 қазан аралығында дәстүрлі жалпы аралау түрінде өтеді

ХАЛЫҚ САНАҒЫ 2021 ПЕРЕПИСЬ НАСЕЛЕНИЯ

## МАЭСТРО МЕХАНИКИ



Коллектив отдела главного механика проводил на заслуженный отдых ведущего инженера по планированию капитальных ремонтов Валерия Тарабрина. Главный механик завода Никита Кокорев в своей речи отметил огромный вклад, внесенный Валерием Ивановичем в развитие Атырауского нефтеперерабатывающего завода и пожелал ветерану крепкого здоровья и благополучия.

Валерий Иванович пришел на завод после окончания сельскохозяйственного техникума, где уже тогда трудились его родители: мама Надежда Васильевна – оператором цеха №1, отец Иван Константинович – мастером РМЦ. Молодого техника-механика зачислили в транспортный цех трактористом. Первым его наставником стал Иван Афанасьевич Гереклиев. - Очень культурный был человек. Корректный и тактичный, никогда не грубил, был вежлив с подчиненными. Научил многому, и самому главному – бережному отношению к технике-, вспоминая своего учителя Валерий Иванович. Через полгода В. Тарабрина призвали в армию. Служить ему довелось в знаменитой Таманской мотострелковой дивизии.

После исполнения воинского долга В.Тарабрин вернулся на АНПЗ, где его направили в отдел главного механика. И снова ему повезло с наставниками. Главный механик завода Г.Г. Серебряков и его заместитель Ю.А. Карпов щедро делились опытом работы. По словам Валерия Ивановича, работа в ОГМ была очень насыщенной: переписки с различными организациями, оформление заявок на новое оборудование, командировки.

Молодого, но уже перспективного специалиста приглашали в разные цеха, но Валерий Иванович откликнулся на предложение Виктора Павловича Шаловского и стал старшим механиком цеха №4, с которым крепко свяжется вся его последующая трудовая жизнь.

В 1987 году по семейным обстоятельствам В.И. Тарабрин уехал из Атырау и вернулся в родной город спустя восемь лет. И снова на завод, и снова в свой 4-ый цех.

Валерия Ивановича постоянно приглашали в заводоуправление, но его больше привлекала работа на производстве.

На протяжении всей трудовой деятельности на Атырауском НПЗ, Валерий Иванович проявлял свой неуправляемый потенциал, всегда отличался логическим мышлением, находил решения в самых сложных производственных ситуациях. Он получил уникальный опыт, проработав с тремя поколениями нефтепереработчиков. Учился у опытных и молодых, познавая новые технологии и бережно храня опыт предыдущих лет. Рационализатор и новатор, Валерий Иванович является автором многих идей по совершенствованию операций и технологических узлов.

В последние годы работы на заводе Валерий Иванович, несмотря на возраст активно усвоил специфику работы современного импортного оборудования, участвовал в реконструкции новых технологических установок, приемке сложного оборудования, вникал в суть внедряемых на заводе программ и методологий.

Глубокое уважение своих коллег Валерий Иванович заслужил не только своим профессионализмом и наставничеством, но и прекрасными личными качествами. Оптимист по жизни, он всегда может придать бодрость духа, поддержать в трудную минуту, как барометр чувствует настроение в коллективе. Человек с великолепным чувством юмора. А какой Валерий Иванович знаток истории завода, он – настоящая энциклопедия! Будучи на работе, он всегда мечтал, что выйдет на пенсию и все свое время уделит семье, родным и близким. И вот, ваша мечта, Валерий Иванович, осуществилась!

**Желаем Вам крепкого здоровья, долгих лет жизни, и чтобы все у Вас было хорошо!**

**Виктор СОЛОДОВНИКОВ,**  
ведущий инженер  
по поддержке ТОРО

## ҮЗДІКТЕРДІҢ ҮЗДІГІ

Рысгүл Рашева 1966 жылы Гурьев қаласында көпбалалы отбасыда дүниеге келген. Ата – анасы қарапайым шаруашылық адамдары болған. Әкесі өмірден ерте кетіп, анасы 7 баланы өсіріп-жетілдірген. 1983 жылы бақылау - өлшеу аспаптарының мамандығы бойынша училищені тәмамдап, 1984 жылы Гурьев мұнай өңдеу зауытына қызметке тұрады. Бүгінгі таңда қырық жылға жуық кәсіпорынның зертханасында қызмет жасайды.



Қазіргі таңда екі ұлды тәрбиелеп өсіріп, одан 5 немере көріп отырған ақ жаулықты ана. Рысгүл Рашева бос уақытын тиімді өткізгенді ұнатады. Бар өмірін немерелеріне арнап келеді. Олар да әжесінің аялы алақанын сезінеді.

«Мен орыс тілінің мұғалімі болғым келеді. Әжем келген бойда біз қыдырамыз. Машинамен дүкендерді аралаймыз. Әжем қалағанымызды алып беріп, еркелетеді», - дейді 8 жасар Кәусар Сәндібек.

Ал, 6 жасар Аниса Қушанова әжесінің ертегі оқығанын ұйып тындап, өнегелі әңгімелеріне қанығып өсіп келеді. Ал, ең кішкентай немересі өмірге кеше ғана келген.

«Екі ұлым да өрт сөндіруші болып қызмет атқарады. Екі үйдің ортасында немерелерімнің қуанышына тоймай жүремін. Кезінде ата-енем де зауытта қызмет еткен. Өмірлік жарымды да кәсіпорын табалдырығында жүріп жолықтырдым. Екі ұлым да әжесінің жолын қуып, өрт сөндіруші мамандығын таңдады», - дейді Рысгүл Рашева.

Алдымен сынама алушы болып қызмет жасай жүріп, Орск қаласының техникумының түлегі атанады. Бүгінде «Орталық зауыт зертханасы» сынақ орталығының 6 разрядтағы тауарлық лаборанты. Темірдей тәртіпке бағынып, қашанда қызметінің нәтижелі, жұмысының жемісті болуы үшін ұмтылатын тәлімгерлерден үйренгенімізді қазір қызметте жасап жүрміз дейді маман.

Сонымен қатар отбасының ұйтқысы бола білген ана өзінің отбасылық кәсібін де дөңгелетіп отыр. Бал тамаған саусақтарымен жасалған тәтті тағамдарымен халықты қуантудан жалыққан емес. Сол себептен де бастаған ісі өрге домалап, аяулы ана екі келіненің үлгі.

**Арайлым ҚАБДЕШОВА**  
Суретке түсірген Данияр МҰХАМБЕТОВ

## КУЛЬТУРА

### ВСПОМНИЛИ ПЕСНЕЙ

Народный хор ветеранов завода «Сударушка» принял участие в большом городском концерте, посвященном памяти известного концертмейстера Валерия Лебедева, безвременно ушедшего из жизни год тому назад.

В.Лебедев руководил народным хором ТОО «АНПЗ» с 2000 по 2011 годы, а также хором ветеранов войны и труда «Фронтовичка» с 2001 по 2020 годы. -За эти годы под непосредственным руководством Валерия Васильевича были подготовлены десятки концертов. Мы выступали как на мероприятиях завода, так и города. Мы благодарны ему за то, что он сделал наш хор народным. Память о человеке, преданном народному искусству, мы сохраним в нашем сердце, - отметила солист хора «Сударушка» Клавдия Ишимова.



Фото Данияр  
МҰХАМБЕТОВА

«НОВАТОР» басылымы  
№12. 25 маусым 2021 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:  
060001, Атырау қ.,  
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1  
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Print House Gergona» ЖШС  
баспаханасында басылды.  
Алматы қ, Помяловский к-сі,  
29 «А»/1. Тел: 398-94-59,  
250-47-40, 398-94-60; ф.250-47-39  
Тиражы 1200 дана  
Тапсырыс № 1058

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС  
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:  
бастығы А.Татиева  
«MEDYAGROUP» ЖК:  
жетекшісі – Д.Мұхамбетов  
редакторлар: И.Сатылғанова,  
А.Аймұратқызы.

Газет  
Қазақстан Республикасының  
баспасөз және бұқаралық  
ақпарат министрлігінде  
1992 жылғы 27 мамырда  
тіркеліп, тіркеу туралы  
№790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама  
материалдары мен хабарландырулар,  
құттықтаулар және көңіл айту  
мазмұнына жауап бермейді.

# НОВАТОР