

«АТЫРАУ МҮНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

14 қазан
2016 жыл
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.KMGRM.KZ

№ 41 (4301)



4-5

ДУША, УСТРЕМЛЕННАЯ
К ВЕРШИНАМ



7

ТАРИХИ ШАҒАРҒА ТАРИХИ
ЕСКЕРТКІШ ОРНАТЫЛДЫ

СОВЕЩАНИЕ



Обсуждены вопросы по реализации проекта «Строительство комплекса глубокой переработки нефти на АНПЗ»

11 октября текущего года состоялось совещание по вопросам реализации проекта «Строительство комплекса глубокой переработки нефти на АНПЗ» под председательством старшего вице – президента по переработке нефти и газа АО «НК «КазМұнайГаз» Данияра Тиесова.

В работе совещания приняли участие заместитель директора департамента управления проектами модернизации НПЗ АО «НК «КазМұнайГаз» Алексей Соломянко, от ТОО «Атырауский НПЗ»: и.о. генерального директора Галымжан Амантурлин, и.о. заместителя генерального директора по развитию и модернизации Нурлан Кейкин, и.о. управляющего директора по строительству и реконструкции Талгат Кукатов, управляющий директор по техническому сопровождению

и организации строительства Дамир Ашимов. От компании «Sinoprec Engineering (Group) Co., Ltd.»: генеральный директор LPES Чжоу Чэнпин и директор по проекту КГПН Ши Чжунчжоу. От АО «НГСК «КазСтройСервис»: финансовый директор Рави Кисвани и директор проекта АНПЗ Арун Шарма. А также руководитель проекта КГПН компании «Magubeni Corporation» Нагахито Мийоши и и.о. главного инженера ТОО «ИК «Казгипронефеттранс» Сергей Донсков.

Был заслушан доклад и.о. заместителя генерального директора по развитию и модернизации Нурлана Кейкина и комментарии директора по проекту КГПН Ши Чжунчжоу. Компания «Sinoprec Engineering (Group) Co., Ltd.» гарантировала, что до 1 ноября 2016 года обеспечит организацию строительства – монтажных работ на всех объектах КГПН, а также в течение 2016 года освоит в полном объеме квоту на привлечение иностранной рабочей силы. АО «НГСК «КазСтройСервис» до

8 ноября этого года обязалось устранить все вопросы по оплате субподрядчикам и своевременной поставке оборудования и материалов на строительную площадку. Атырауский НПЗ в свою очередь, возьмет на контроль вопрос оформления квоты на иностранную рабочую силу на 2017 год. Следующее совещание запланировано провести в первой декаде ноября, с участием ответственных кураторов и первых руководителей субподрядных компаний по каждому объекту КГПН.

КГПН: общестроительные работы и монтаж металлоконструкций

Каталитический крекинг R2R (титул 3201)

Общестроительные работы: принято (забетонировано) 90% от общего проектного объема. Монтаж металлоконструкций: смонтировано 96% от общего строительного объема. На монтаж металлоконструкций, металлоконструкций для электрики, отопления, вентиляции и канализации, контрольно – измерительных приборов привлечены 130 человек, в том числе, 96 монтажников и сварщиков и 34 монтажника и сварщика для монтажа трубных узлов.

Обессеривание СУГ Sulfrex (титул 3202)

Общестроительные работы: принято (забетонировано) 90% от общего проектного объема. Монтаж металлоконструкций: смонтировано 100% от общего проектного объема.

Олигомеризация бутенов. Oligomerisation (титул 3203)

Общестроительные работы: принято (забетонировано) 96% от общего проектного объема. Монтаж металлоконструкций: смонтировано 100% от общего проектного объема. Мобилизованы 42 монтажника и сварщика, в том числе, для монтажа металлоконструкций для электрики, отопления, вентиляции и канализации, контрольно – измерительных приборов 17 человек, для монтажа трубных узлов 25 специалистов.

Гидроочистка нефти (Naphtha HT) (титул 3204)

Общестроительные работы: принято (забетонировано) 84% от общего проектного объема. Монтаж металлоконструкций: смонтировано от общего проектного объема 98%. К монтажу металлоконструкций для электрики, отопления, вентиляции и канализации, контрольно – измерительных приборов привлечены 25 человек.

Гидроочистка газойля Prime D(титул 3205)

Общестроительные работы: принято (забетонировано) 73% от общего проектного объема. Монтаж металлоконструкций: смонтировано 100% от общего проектного объема. К работам привлечены 53 монтажника и сварщика, в том числе, к монтажу металлоконструкций для электрики, отопления, вентиляции и канализации, контрольно – измерительных приборов 37 человек, к монтажу трубных узлов 16 специалистов.

Селективное гидрирование нефти каталитического крекинга Prime G (титул 3206)

Общестроительные работы: принято (забетонировано) 99% от общего проектного объема. Монтаж металлоконструкций: смонтировано 100% от общего проектного объема. К работам привлечены 45 монтажников и сварщиков, в том числе, к монтажу металлоконструкций для электрики, отопления, вентиляции и канализации,



контрольно – измерительных приборов 25 человек, к монтажу трубных узлов 20 специалистов.

Этерификация легкой нефти каталитического крекинга "ТАМЕ" (титул 3207)

Общестроительные работы: принято (забетонировано) 79% от общего проектного объема. Монтаж металлоконструкций: смонтировано 93% от общего проектного объема. К работам привлечено 27 монтажников и сварщиков, в том числе, к монтажу металлоконструкций для электрики, отопления, вентиляции и канализации, контрольно – измерительных приборов 17 человек, к монтажу трубных узлов 10 специалистов.

Гидрирование бензола. Benfree (титул 3208)

Общестроительные работы: принято (забетонировано) 61% от общего проектного объема. Монтаж металлоконструкций: смонтировано 98% от общего строительного объема. 11 монтажников и сварщиков ведут монтаж металлоконструкций для электрики, отопления, вентиляции и канализации, контрольно – измерительных приборов.

Газофракционирование насыщенных газов "SGP"(титул 3210)

Общестроительные работы: при-

нято (забетонировано) 87% от общего проектного объема. Монтаж металлоконструкций: смонтировано 99% от общего проектного объема.

Изомеризация легких бензиновых фракций. Parisom (титул 3211)

Общестроительные работы: принято (забетонировано) 62% от общего проектного объема. Монтаж металлоконструкций: смонтировано 77 % от общего проектного объема. К работам привлечены 53 монтажника и сварщика, в том числе, 47 специалистов ведут монтаж металлоконструкций для электрики, отопления, вентиляции и канализации, контрольно – измерительных приборов, 6 человек – монтаж трубных узлов.

Секция производства и очистки водорода (титул 3212)

Общестроительные работы: принято (забетонировано) 94% от общего проектного объема. Монтаж металлоконструкций: смонтировано 99% от общего проектного объема. 16 монтажников и сварщиков задействованы в монтаже трубных узлов.

Межцеховые технологические и теплотехнические коммуникации (титул 3214)

Общестроительные работы: принято (забетонировано) 97% от общего проектного объема. Монтаж металло-

конструкций: смонтировано 92% от общего проектного объема. К работам привлечены 90 человек, в том числе 47 монтажников и сварщиков для монтажа металлоконструкций для электрики, отопления, вентиляции и канализации, контрольно – измерительных приборов и 43 специалиста для монтажа трубных узлов.

АССБ (автоматическая станция смешивания бензина) с насосной (титул 2222)

Общестроительные работы: принято (забетонировано) 52% от общего проектного объема. Монтаж металлоконструкций: смонтировано 70% от общего проектного объема. 16 монтажников и сварщиков привлечены к работам по монтажу металлоконструкций для электрики, отопления, вентиляции и канализации, контрольно – измерительных приборов.

Компании, принимающие участие в общестроительных работах и работах по монтажу металлоконструкций: КФ «Sinopec Engineering (Group) Co. LTD», ТОО «Еламан Ойл», ТОО «Батыс Строй Сервис-Атырау», ТОО «Стар Билдинг», ТОО «Алем Мұнай Курьылыс», ТОО «Евразия Строй Капитал-2007», ТОО «КТК Сервис Транс», ТОО «Vicart—Tehnologj», ТОО «KSO», ТОО «Имсталькон–Атырау».

Леонид ДОНЕЦ,
специалист отдела по строительству КГПН (SEG)

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

(с 6 по 12 октября 2016 г.)

Забор воды с р. Урал для производственных нужд составил 99 300 м³. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд - испаритель составил 49 147 м³. На повторное потребление направлено 18 002 м³ очищенной воды, что составляет 26,98% очищенного стока. Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» прове-

дено 421 исследование качества производственного стока цехов и завода, 98 исследований качества оборотного водоснабжения, 17 исследований концентрации загрязняющих веществ в промышленных выбросах, 285 исследований состояния воздушной среды производственного помещения. Произведено 3 864 автоматических исследований качества атмосфер-

ного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной лабораторией проведено 36 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии в 2,3,4 км. с подветренной стороны от завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населённых мест не зарегистрировано.

ОХРАНА ТРУДА



Гуляра УТЕГАЛИЕВА,
заместитель начальника
ОУПиОТ

В структуру управления интегрированной системы ТБиОТ входит подкомитет №5 - обучение и развитие. Это команда специалистов в следующем составе:

Лидер подкомитета: Г.М. Утегалиева, заместитель начальника ОУПиОТ.

Члены команды:

Г.В. Заржевский, инженер ОТБ и ОТ;

Р.М. Ермышева, ведущий специалист по развитию обучению персонала ОУПиОТ;

И.А. Кайрлиев, ведущий инженер технического отдела;

А.А. Амир, инженер ООС, ТК, ЧС и ГО и промбезопасности;

М.И. Бекхожаев, заместитель начальника установки ПАУ;

А.А. Садирова, оператор тех.уст ПУ АУТН.

Успех внедрения проекта «Аман» в

Проект «Аман»: ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ



первую очередь, зависит от степени вовлеченности персонала завода в данный проект. Команда нашего подкомитета при обсуждении плана работы на 2016 год поставила первоочередной целью работы подготовку и развитие внутренних тренеров-инструкторов из числа ИТР и высококвалифицированных рабочих. Разработана программа мероприятий подкомитета №5 по обучению и развитию на 2016 год, выполнены 3 основных этапа плана, а именно, «Рассмотрение и согласование плана работы подкомитета», «Форми-

рование групп внутренних тренеров» и «Организация обучения групп внутренних тренеров». В период с 23 мая по 22 июля текущего года проведено обучение программе оказания первой помощи на месте происшествия для 30 внутренних тренеров из числа ИТР и производственного персонала завода. Обучение проводили инструкторы-преподаватели, обученные в Национальном центре обучения навыкам оказания первой помощи «Школа Бубнова» (г.Москва) – А.П.Нагибин, Е.З.Кикбаев, М.Г. Яшкова. Начиная с 1 августа 2016

года, вновь обученные внутренние тренеры проводят работу в своих структурных подразделениях. Ими сформированы группы и графики проведения занятий. На сегодня по подкомитету №5 продолжается работа по пунктам «Контроль и координация работы внутренних тренеров» и «Проведение опроса (мониторинг) в подразделениях завода».

«Контроль и координация работы внутренних тренеров»

Эффективность и качество проводимого вновь обученными тренерами контролируют члены подкомитета - Г.М. Утегалиева, И.А. Кайрлиев, Р.М. Ермышева в ходе выборочных посещений занятий. Выявленные замечания доводятся до вновь обученных тренеров в ходе бесед по итогам занятий и носят рекомендательный характер.

«Проведение опроса (мониторинг) в подразделениях завода»

Члены подкомитета №5 - М.И. Бекхожаев, А.А. Амир проводят анонимное анкетирование в подразделениях завода с целью проверки уровня знаний работниками правил по ТБ и ОТ, «Золотых правил» КМГ и выявления наиболее уязвимых тем в области ТБ и ОТ для формирования плана действий по работе подкомитета №5 на 2017 год.

КОНКУРС

Атырауские нефтепереработчики - сильнейшие!



Роза УМБЕТОВА,
специалист по обучению и
подготовке персонала

Особенностью этого конкурса явилось то, что вместе с опытными работниками впервые соревновались молодые работники со стажем работы до 3-х лет.

На этапе подготовки к проведению финального этапа «Үздік маман-2016» АО «НК «КМГ» в ТОО «АНПЗ» был создан организационный комитет в составе: заместителя генерального директора по производству – главного инженера Д.В.Козырева, заместителя генерального директора по корпоративному центру А.Н. Акишева, заместителя главного инженера по технологии и производству Е.Б. Сулейменова, заместителя главного инженера по сервисному обслуживанию Е.Т. Жолумбаева, начальника отдела управления персоналом и оплаты труда А.А. Жайлашевой и заместителя начальника отдела по управлению персоналом Г.М. Утегалиевой.

Самым сложным в рамках подготовки к проведению финального этапа конкурса «Үздік маман-2016» АО «НК «КМГ» стал этап разработки и утверждения практических заданий по каждой рабочей профессии, которые были бы единственными и максимально схожими для всех трех нефтеперерабатывающих заводов.

Учитывая это, АО «НК «КМГ» организовало 21-22 июля 2016 г. в Астане расширенное совещание по утверждению регламентов и практических заданий с

В этом году впервые финальный этап конкурса профессионального мастерства «Үздік маман-2016» среди дочерних и зависимых предприятий АО «НК «КазМунайГаз» на звание «Лучший оператор технологических установок», «Лучший машинист технологических насосов», «Лучший машинист технологических компрессоров» и «Лучший лаборант химического анализа» проводился на базе ТОО «Атырауский НПЗ».

приглашением главных специалистов заводов. От ТОО «АНПЗ» в данном совещании приняли участие: по специальностям «Оператор технологических установок» - Ж.Н.Тулеев, «Машинист технологических насосов» «Машинист технологических компрессоров» - Е.Т. Жолумбаев, «Лаборант химического анализа» - А.У.Уандыкова.

Руководители и ИТР структурных подразделений завода (А. Р.Ермышев, А.Б. Сахауов, Б.М. Жандауов, Б.М. Утегалиев, М.И. Бекхожаев, С.Д. Бисалиев, М.С. Карабасов, Б.И. Сисенов, Р.М. Ермышева, С.Г. Мендибаева, Н.А. Силина, Г.А. Гизатуллина) тщательно, до мелочей продумали и подготовили рабочие места для выполнения практических заданий.

Победители внутривзаводского конкурса прошли необходимую теоретическую подготовку по своим направлениям. Дополнительно с ними работали наставники и главные специалисты завода - В.Г.Гацко, В.С. Карабасов, Н.С. Сарниязов, С.Д. Бисалиев, Г.М. Сарсенгалиева.

С 3 по 5 октября текущего года наш завод принимал у себя участников конкурса. 20 участников- победителей внутривзаводских конкурсов трех нефтеперерабатывающих заводов РК: ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» (г. Павлодар), ТОО «Петро Казакстан Ойл Продактс» (г. Шымкент) и ТОО «Атырауский НПЗ» соревновались в знании теории и демонстрации лучших практических навыков.

За ходом соревнований наблюдали члены конкурсной комиссии от АО «НК«КазМунайГаз» С.Е. Калиев и Р.Г.Ныгмет.

Для проведения онлайн - тестирования теоретических знаний конкурсантов отделом главного метролога своевре-

менно была проверена техническая готовность компьютерного класса к подключению компьютеров к Единой базе тестирования НК «КМГ». Соответственно, в ходе тестирования не было допущено ни одной неполадки или технического сбоя.

С помощью специалистов отдела ТБиОТ были проведены необходимые мероприятия по подготовке рабочих площадок на соответствие правилам ОТиТБ, пожарной и газовой безопасности, проведен вводный инструктаж, а также обеспечен контроль за соблюдением участниками правил ОТиТБ в ходе выполнения практических заданий.

Теоретические знания конкурсантов определялись путем тестирования в онлайн-режиме, а практическое умение каждого участника конкурса оценивало компетентное жюри, состоящее из представителей всех трех нефтеперерабатывающих заводов.

Для объективности судейства организаторами конкурса была предусмотрена видеосъемка выполнения практических заданий каждым конкурсантом по каждой рабочей профессии, что помогло членам жюри при подведении итоговых оценок.

После каждого конкурсного дня конкурсная комиссия и члены жюри активно, а порой и бурно, обсуждали итоги дня, оценивали результаты, показанные конкурсантами, делились впечатлениями и замечаниями.

Хотелось бы особо отметить, что предварительные результаты конкурса в ТОО «АНПЗ» не разглашались и не озвучивались, что являлось основным условием «Үздік маман-2016» для вынесения конкурсной комиссией АО «НК «КМГ» справедливого и объективного итогового ре-

шения. Конкурсная комиссия и все участники отметили высокий уровень проведения мероприятия, которому предшествовала кропотливая подготовительная работа на местах.

Специалистами отдела управления персоналом и оплаты труда (далее ОУПиОТ) на высоком уровне проведена работа по подготовке имиджевой продукции, официальной церемонии открытия конкурса, организации встречи делегаций, транспортному обеспечению (совместно с ТОО «Gold Sunray»), организации питания (совместно с ТОО «KENDALA SERVICES»), организации работы жюри и конкурсной комиссии.

С первого дня, начиная с церемонии открытия конкурса, освещение всех значимых мероприятий велось в режиме онлайн. Информация о ходе проведения конкурса постоянно обновлялась на официальном сайте АО «НК «КМГ».

Официальная церемония награждения победителей конкурса профессионального мастерства «Үздік маман-2016» среди рабочих профессий АО «НК «КазМунайГаз» состоялась в г. Актау.

Все восемь участников ТОО «АНПЗ» во всех возрастных категориях и номинациях стали победителями. Успех наших конкурсантов закономерен, так как есть налаженная система подготовки кадров, эффективно работает система наставничества и преемственности кадров, обучения и развития персонала Товарищества.

Победители профессионального конкурса «Үздік маман – 2016» награждены медалями АО «НК «КазМунайГаз» и единовременными выплатами.

От всей души поздравляем наших победителей! Так держать!

ДУША, УСТРЕМЛЕННАЯ

К 70-летию со дня рождения



18 октября 2016 года видному организатору производства, заслуженному работнику нефтеперерабатывающей промышленности Казахстана, нашему бывшему первому руководителю Владимиру Гафнеру исполнилось бы 70 лет. О нем написана книга, в честь него установлена мемориальная доска на стене дома, где он жил, его именем названа одна из улиц города. И сегодня вновь вспоминаем светлого человека, который стал для многих нефтепереработчиков Учителем, соратником, товарищем.

Биография Владимира Викторовича Гафнера – это биография Атырауского НПЗ, можно сказать и наоборот. Завод вошел в жизнь Гафнера, в его душу, мысли, плоть и кровь. Завод стал его судьбой. Приехав в г.Гурьев в 1970 году после окончания института, Владимир Гафнер был полон надежд. Город, несмотря на провинциальность и отсутствие многих благ, он принял сразу. И на протяжении трех десятилетий у него ни разу не возникло желание найти место лучше и устроиться удобнее. Гурьев стал его родиной.

В тот период, когда началась заводская биография Владимира Гафнера, на заводе шло интенсивное перевооружение, возводились и вводились новые технологические установки. В 1969 году ввели в строй установку первичной переработки нефти ЭЛОУ-АВТ, в 1970-м построили установку каталитического риформинга мощностью 300 тысяч тонн в год. На установку катриформинга Владимир Гафнер был принят оператором, а в декабре того же года был назначен начальником установки.

«Молодым везде у нас дорога, старикам везде у нас почет» – этот девиз знал каждый советский человек, и его придерживались на предприятиях. На рабочем месте, а особенно на производстве, сразу видно, кто чего стоит. Молодым специалистам доверяли большие, значимые дела. Ответственности Владимир Викторович не боялся. Энергичный, уважительный, грамотный молодой инженер обладал хорошими организаторскими способностями, он сумел сразу влиться в рабочий ритм установки. У начальника установки доля не из легких. А тут еще и строящееся производство. К тому же, и это немаловажно, он учился руководить людьми. А наука эта не всякому по плечу.

В четвертом квартале 1971 года была принята в эксплуатацию установка каталитического риформинга ЛГ-35П/300-95. Весь путь от начала до пуско-наладочных работ и приемки в промышленную эксплуатацию коллектив установки, руководимый новатором производства Владимиром Викторовичем Гафнером, прошел с честью,

выдержав все испытания. В своем коллективе молодой инженер нашел надежную опору. Отношения укрепились взаимной требовательностью и доверием, без которых в коллективной работе не обойтись. В конечном счете, это и определило успех. Коллектив установки в дальнейшем был в числе лучших на заводе и не раз был победителем в соревнованиях.

Первый и самый трудный период работы на установке остался позади. Но сколько забот, тревог было связа-

вать начальником цеха – это уже разные уровни ответственности. Все гладко не бывает никогда. Но молодой начальник цеха продолжал упорно трудиться.

Несмотря на небольшой срок работы начальником цеха, В. В. Гафнер овладел искусством руководителя. Коллектив третьего цеха безоговорочно ему верил, выполнялась производственная программа, моральный климат был благополучен. И поэтому, когда понадобилась кандидату-

ра, насыщенную яркими событиями, взлетами и неудачами, поисками и открытиями, дал Гафнеру Анатолий Петрович Вакуров.

В декабре 1976 года Миннефтехимпром СССР назначил В. В. Гафнера главным инженером завода. В этой должности Владимир Викторович проработал десять лет, проявив во всем блеске свой цепкий инженерный ум и показав, что он – профессионал. Его творческий потенциал был направлен на решение важнейших задач – техни-



ВСТРЕЧА С АКИМОМ АТЫРАУСКОЙ ОБЛАСТИ И. Н. ТАСМАГАМБЕТОВЫМ. СЛЕВА НАПРАВО: В. В. ГАФНЕР, Б. Б. БИСЕМБАЕВ, И. Н. ТАСМАГАМБЕТОВ, ГОСПОДИН НИИХО, Г. Ж. АМАНТУРЛИН. 1999 ГОД

но с выводом оборудования на проектную мощность, как тяжело давался опыт! Горизонты познания постоянно раздвигались, и это придавало работе постоянный интерес. Жизнь как бы подталкивала вверх, от ступеньки к ступеньке. В апреле 1974 года В. В. Гафнер стал начальником третьего цеха, в составе которого, кроме установки каталитического риформинга, находились установка ЭЛОУ-АВТ и факельно-водородное хозяйство.

Быть начальником установки и

ра на должность главного инженера предприятия, при наличии на заводе многих высококвалифицированных специалистов, директор Анатолий Петрович Вакуров остановил свой выбор на Гафнере, нарушив порядок назначения. Обычно главным инженером становился тот, кто работал главным технологом завода. А. П. Вакуров видел в нем порядочного человека, блестящего инженера, трудившегося не считаясь со временем и стремящегося к новым вершинам. Путевку в большую

техническое перевооружение установок и цехов в целях увеличения объема производства.

70–80-е годы прошлого века история завода ознаменовались важной вехой в развитии производства. Входили в строй новые технологические установки, начиналось строительство новых объектов.

Еще одним поворотным пунктом в производстве явилось развитие вторичных процессов, в частности коксование сырья, которое заняло особое

К ВЕРШИНАМ

Владимира Гафнера

место в экономике завода. Став главным инженером, он принял самое активное участие в строительстве и пуске в эксплуатацию коксовых установок. Работал он с большим количеством людей, но надо выделить тех, кто каждый день плечом к плечу выполнял важное государственное задание. Это Владимир Сердюк, работавший заместителем директора по капитальному строительству и Юрий Шкодин – начальник цеха №5.

Должность главного инженера обязывала быть председателем технического совета. Техсоветы под председательством В. В. Гафнера проходили живо и активно. Ни одно рационализаторское предложение не обходили вниманием. В тот период, когда у руководства был Гафнер, рационализаторство и изобретательство на заводе обрели второе дыхание. Для рабочих и инженеров совершенствование технологий, процессов, оборудования стало мощным импульсом в их производственной деятельности и развитии творческого потенциала. Владимир Викторович требовал от технического отдела своевременно внедрять рационализаторские предложения, чтобы они не пылились на полках архива.

На становление В. В. Гафнера как главного инженера, организатора производства, бесспорно, оказал влияние А. П. Вакуров. Прошедшему с 1948 года все ступени служебной иерархии от оператора до директора завода, имевшему в своем багаже теоретические знания, огромный опыт работы на технологических установках, умение разбираться в людях, было чему научить молодого главного инженера. На первых порах он опекал Гафнера, тактично направляя его деятельность. Затем, когда Владимир Гафнер станет директором завода, он будет придерживаться стиля руководства Анатолия Петровича. Такой же трудоголик, он будет в курсе дел всего завода, и только при необходимости будет вмешиваться в работу своих заместителей.

Он знал по имени и отчеству всех работников, начиная со старших операторов и машинистов, всех ветеранов труда и войны. И со всеми рабочими был прост и доступен в общении. Делал все возможное, чтобы улучшить их жизнь. Владимир Викторович долго мог быть терпимым к недостаткам. Но когда подчиненные совершали бесконечно повторяющиеся ошибки, не умели и не желали ценить рабочее время, он наказывал.

Самое главное, что передал Анатолий Петрович Вакуров Владимиру Викторовичу Гафнеру, – это умение ставить во главу угла интересы завода, беззаветное служение своему народу, умение ценить преданных делу людей, уважение к своим коллегам, соратникам, умение им доверять, порядочность и скромность.

24 ноября 1986 года решением общего собрания коллектива Владимир Викторович Гафнер был единогласно избран директором Гурьевского не-



В. В. ГАФНЕР С РАБОТНИКАМИ ЦЕХА №3

фтеперерабатывающего завода им. В. И. Ленина. Тринадцать лет он был первым руководителем крупного предприятия.

Улучшился уровень правления, повысилась ответственность и требовательность каждого. Был создан коллективный орган управления производством, куда вошли все его заместители и главные специалисты.

Коллеги В. В. Гафнера вспоминают, что при нем работали на совесть, и от слов Гафнера «Ну, что же, ребята, вы меня подвели» всем становилось стыдно. К нему не боялись заходить и признаваться в допущенных ошибках, знали, что выводы будут справедливыми.

Путь В. В. Гафнера на должности директора был очень сложным. Жизнь с середины 80-х годов прошлого столетия изменилась коренным образом. Перестройка. Это слово ворвалось в нашу обыденность звоном колокола, в котором сначала никто не слышал сигнала тревоги. Наступал период ломки устоявшихся норм управления производством. Вводились различные формы хозрасчета, возникали советы трудовых коллективов, предлагалась, а затем отменялась выборность руководителей. В этих условиях руководители завода, крупные и незаурядные организаторы: В. В. Гафнер – директор, С. А. Мералиев – главный инженер, Ж. Е. Есенов – заместитель директора по экономическим вопросам и кадрам и В. А. Сердюк – заместитель директора по капитальному строительству – искали пути выхода из сложнейших ситуаций.

С распадом СССР начались новые проблемы. В стране, где началась инфляция, нарушились поставки, исчезли самые необходимые продукты для жизнеобеспечения, В. В. Гафнеру пришлось проявить незаурядные организаторские способности и искать выход из сложнейшей ситуации. Главное, он считал, что нельзя снижать уровень производства. И нужно отдать должное – завод после распада Союза, до

1998 года перерабатывал свыше четырех миллионов тонн нефти. Лишь по итогам 1998–1999 годов наблюдался спад производства. Но на то были объективные причины – сельхозпроизводители не заплатили за отгруженное топливо, нефть было выгоднее продавать за рубеж, чем направлять на переработку на завод и другие.

Главное, что Владимир Викторович был в поисках выхода из тупиковых ситуаций, не опускал руки, не ждал манной небесной. Он работал сам и требовал самоотдачи от своих подчиненных. Его рабочий день начинался всегда в восемь часов утра и длился до восьми часов вечера. Каждое утро на планерке он рассматривал производственные вопросы текущего дня и прошедшей ночной вахты. В иные дни нагрузка была очень тяжелой, но он умел все учитывать и держать под контролем работу целого завода.

Владимир Викторович Гафнер, как стратегически мыслящий руководитель и профессиональный специалист, четко понимал место завода в системе нефтепереработки. Он неоднократно бывал на родственных предприятиях Союза и дальнего зарубежья. Постоянно изучал научную литературу, обсуждал вопросы отрасли на союзных и республиканских совещаниях. Видел несовершенство технологических процессов на вверенном ему заводе, и для него главной целью стало повышение глубины отбора, увеличение производства светлых нефтепродуктов. Всего этого можно было добиться путем строительства установки каталитического крекинга, коренной реконструкции всего завода. Этому будет посвящена его производственная деятельность. Стремление изменить облик Гурьевского НПЗ, вывести его на передовые позиции в отрасли станет красной нитью его производственной деятельности в Гурьеве.

В 1994 году правой рукой В. В. Гафнера стал Галымжан Жиршибекович Амантурлин, назначенный главным инженером завода. Их роднило мно-

гое. Оба начинали свой трудовой путь операторами, прошли большую производственную школу, профессионалы своего дела, знали коллектив. В этот период ассортимент выпускаемой продукции пополнился новыми товарами – мазут М-40, реактивное топливо ТС-1 и другие. Несмотря на трудности, организационно-технические мероприятия проводились на высоком уровне. Завод принял первым на переработку тенгизскую нефть. Все технологические установки работали в стабильном режиме. Владимир Гафнер и Галымжан Амантурлин понимали необходимость проведения реконструкции завода. Вместе обивали пороги вышестоящих организаций, доказывая необходимость коренных перемен на заводе. Для обоих горьким было разочарование, когда в 1994 году не был реализован первый контракт.

В 1999 году на посту первого руководителя В. В. Гафнера сменил Г. Ж. Амантурлин, и он продолжит начатое вместе дело. Он стал двигать в жизнь реконструкцию, которую осуществили японские компании «Марубени корпорейшн» и «Джей Ди Си». С казахстанской стороны им был подписан контракт «под ключ» по реконструкции Атырауского НПЗ с японской компанией «Марубени корпорейшн». Затем станет активным участником ее практической реализации.

В одной статье так трудно написать, каким был Владимир Викторович Гафнер. Есть книга, может, в будущем создадим документальный фильм об этом незаурядном, порядочном и искреннем человеке.

Посчастливилось многим работать с ним, быть его товарищем и соратником. У Владимира Викторовича многому научились поколения атырауских нефтепереработчиков. Пока есть Атырауский НПЗ, о Владимире Гафнере здесь будут помнить, и чтить его память.

Елена ЕСЕНОВА,
начальник отдела по связям с общественностью

1-ое место в номинации “Лучший оператор технологических установок” (со стажем свыше 3-х лет)

Игорь Рязанов:

«ЭТО БЫЛА ЧЕСТНАЯ БОРЬБА ЗА ЗВАНИЕ ЛУЧШЕГО»



Организация конкурса была на высочайшем уровне, за что огромная благодарность отделу управления персоналом и оплаты труда. В моей победе огромная заслуга заместителя генерального директора по производству – генерального директора Д.В.Козырева, заместителя начальника ППНГО по первичным процессам Кусаина Мауисовича Урымбасарова, ведущего специалиста по техсопровождению проектов КГПН Юрия Тимофеевича Милехина, которые консультировали нас и дали очень ценные советы. Мои соперники, нужно отдать им должное, были очень сильными, знающими ребятами. Это была честная борьба за звание лучшего.

1-ое место в номинации “Лучший машинист технологических компрессоров - 2016” (со стажем свыше 3-х лет)

Александр Чукалин:

«НЕТ ПРЕДЕЛА СОВЕРШЕНСТВУ»



Александр Викторович представляет славную династию Чукалиных. Его отец Виктор Григорьевич работал на Атырауском НПЗ специалистом по контрольным приборам (КИП) в центральной заводской лаборатории. Там же лаборанткой трудилась и мама, Лариса Александровна. По маминим следам пошла сестра Марина, она сегодня тоже работает в ЦЗЛ. А сам Александр Викторович собирался стать летчиком и поступил в летное училище в Украине, но так сложилась судьба, что дорога жизни привела его 25 лет тому назад на Атырауский НПЗ. Вначале он работал слесарем по ремонту автомобилей в заводском гараже, потом его перевели во второй цех слесарем по ремонту оборудования, где он обслуживал автоматизированную линию розлива уайт-спирта (АЛР), а чуть позже, механиком комплексной бригады в производство товаров народного потребления «Дидар». В 1997 году Александра Викторовича перевели машинистом технологических насосов на установку ЛГ, и через год, увидев на деле его способности и умения, назначили старшим машинистом компрессорной установки.

Набираясь опыта на производстве, Александр Викторович подкреплял и теоретические знания, обучаясь в Алматинской академии коммуникаций и транспорта, после окончания которой, получил специальность инженера – механика по ремонту автомобилей.

Александр Чукалин – неоднократный победитель заводского конкурса

«Лучший по профессии». Убежден, что побеждать ему помогает опыт и интуиция.

Участвуя в финальном этапе конкурса профессионального мастерства “Уздік маман-2016” АО “НК “ҚазМұнай-Газ” я действительно почувствовал, что такое конкуренция. Мои соперники тоже были сильными и знающими. За эти несколько дней конкурса мы успели обменяться опытом. Я поделился своими знаниями, узнал от них что-то новое, – рассказывает Александр Викторович. – По итогам тестирования я опережал своих соперников на два очка. В ходе практической части конкурса мне нужно было убрать посторонние предметы и подготовить компрессор к пуску. При этом необходимо было рассказать об устройстве компрессора, его предназначении. Конечно, радость от победы переполняет душу.

Александр Викторович, по словам которого возня с техникой – истинное наслаждение, считает, что нет предела совершенству. Он намерен развиваться дальше и познавать новое.

Мөлдір Шоханова,
«Уздік маман-2016» байқауының
финалдық сынында «Химиялық
сараптау лаборанты» аталымы
бойынша I орын иегері



Бұған дейін зауытшілік сайыстарға қатыстым. Ал, «ҚазМұнай-Газ» компаниялары тобындағы мұнай өңдеу зауыттары арасындағы финалдық сынға тұңғыш шығуым. Әрине, қобалжу болғанын жасырмаймын. Себебі, сайыс өзіміздің зауытта өтті. Мен үшін үлкен жауапкершілік. Мұнда тек қатысу емес, жүлделі орын алуға талпынысым күшейді. Ол біріншіден әріптестерімді жерге қаратпай, екіншіден зауыттың абыройын асқақтату. Ол маған оңай болған жоқ. Бірақ, алдында мақсат қойған екенсің, орындау парыз. Алдымен мамандығымызға байланысты тест сұрақтарына жауап бердік. 50 сұрақ болды. Байқау барысында бұл тесттің сұрақтарына мүдірмей жауап таба алдым. Себебі, дайындалдық. Уақытымыз болды. Алдыңғы сайыстармен салыстыра дайындықтың болғаны шығар, қиын болған жоқ. Және нәтижесін де сол жерден біліп алдық. Ал, тәжірибелік сатысында біраз күш салуға, қиналуға тура келді. Маған мұнайдың құрамындағы хлорлы тұзды анықтау әдісі келді. Бұл ұзақ процесс әрі оған уақыт та шектеулі берілді. Ол үшін асығыстықтың қажеті жоқ болғанымен, саралаудың берілген уақытын жіберіп алмау қажет. Тәжірибелік сайыс сенің біліктілігіңді, шеберлігіңді сынайтын алаң. Бұл жерде бәріне байыппен қарап, саралау керек. Кішкене қателіктен сараптау нәтижең басқаға ауысып кетері хақ. Сондықтан барымды салып, салқынқандылықпен атқарып шықтым. Бір жағынан біздің зауыт

зертханасының мүмкіндігін, технологиялық жарақтандырылуының күшті екенін де осы жерде көрсете білу мен үшін үлкен сын болды. Тәжірибелік сында әрбір ісімізге арнайы қазылар алқасы бақылап, баға беріп отырды. Финалдық сайыстың жабылу салтанаты Ақтау қаласында өтті. Сол жерде білдім жеңімпаз атанғандым. Бұл үлкен сайыс менің біліктілік дәрежемді бәсекелестік тұрғыда айқындады деп ойлаймын. Қарсыластарым да Павлодар және Шымкент мұнай өңдеу зауыттарының тәжірибелі мамандары. Болашақта осы биіктен танылуға, жеткен жетістіктен түспеу үшін барымды саламын.

1 место в номинации “Лучший лаборант химического анализа” (со стажем свыше 3-х лет)

Надежда Струняшева:

«ХОТЕЛА ПОБЕДИТЬ И ПОБЕДИЛА!»



Победа не досталась легкой ценой. Сколько мы готовились к этому конкурсу! Совершенствовали знания, делали тренировочные анализы, в ходе которых, кстати, допускали недочеты, ошибки. А вот уже на практическом этапе конкурса удалось блестяще справиться с заданием. В ходе тестирования я набрала все 50 баллов. Во втором туре мне нужно было показать метод определения содержания хлористых солей в нефти ГОСТ21534-76. Мне удалось справиться с заданием за полтора часа, а мои соперницы потратили на это два часа. Скорость выполнения задания тоже учитывалась. Думаю, что мне удалось уложиться в более короткое время благодаря грамотной организации работы рабочих моментов, так, как меня учили мои наставники. Очень помогли родные стены! Весь персонал лаборатории переживал за нас, волновался. И очень радовался нашей победой.

Эльдар Кереев,

«Уздік маман-2016» байқауының
финалдық сынында «Технологиялық
компрессорлар машинисі» аталымы
бойынша I орын иегері



«Уздік маман-2016» байқауының ақтық сынында бәсекелестіктің, қарсылысыңды да бағалауды түсіндім. Олармен сол саясық а түскенде таныстым. Өзім сияқты мамандар. Білімдерін де байқап қалдым. Алдымен өткен тестілеу сайысында ешқайсымыз сыр бере қойған жоқпыз. Себебі, теориялық сұрақтар бізге қиындық тудырмады. Бәрімізге де өзіміздің атқаратын қызметімізге сай,

жұмысымыздың қыр-сырына байланысты сұрақтар келді. Ал, тәжірибелік жұмыстарда білік пен қатар қимылың ширақ және асып-саспауың қажет. Бұл біздің мамандығымыздағы басты қағида. Тапсырманы орындау бар да, оның сапасы, соңғы нәтижесі бар. Сайыста қазылар алқасы тәжірибелік жұмыстың басынан аяғынан дейінгі процесін бақылады. Сайыскерлерден тапсырма жеке-жеке қабылданғаннан кейін, бәсекелестердің іс-әрекетін көре алмадық. Қазылар алқасы да соңғы қорытындыны бізге айтқан жоқ. Тек Ақтау қаласындағы салтанатта ғана жеңімпаз екенімді білдім. Бұл мен үшін мақтаным, әріптестерім үшін де мақтаным. Зауытыма абырой. Осындай биіктен көрене бермекпін. Ол үшін біліктілігімді шыңдай түсемін. Дәстүрлі өтетін сайыстарға алдағы уақытта да қатысатын боламын.

1-ое место в номинации “Лучший оператор технологических установок” (со стажем менее 3-х лет)

Владимир Феклистов:

«Я ДОСТИГ ПОСТАВЛЕННОЙ ЦЕЛИ»



Как известно, финальный этап конкурса состоял из двух частей. В первом, мы прошли тестирование. Я правильно ответил на все 50 вопросов. Второй тур состоял из трех заданий. Первый проходил в здании Единой операторной. Нам, курсантам нужно было по лабораторным анализам продуктов атмосферной колонны перегонки нефти и по технологической схеме уменьшить конец кипения фракций 140-180. Тут я хочу выразить особую признательность заместителю начальника ППНГО по первичным процессам Кусаину Мауисовичу Урымбасарову, которые на примере установок АТ – 2 и АВТ – 3 проводил с нами консультации, ведущему специалисту по техсопровождению проектов КГПН Юрию Тимофеевичу Милехину за подробные ответы на наши вопросы. Вторым заданием было подобрать манометры для измерения давления на новые установки. Его мы выполняли на площадке установки РХ. Нужно было не только правильно выбрать манометры, но и охарактеризовать их. Были еще и вопросы от членов жюри, например, какие манометры нельзя использовать. Третье задание звучало так: подготовить теплообменник к выводу на ремонт. Я провел все приготовления согласно алгоритму действий. По времени мои приготовления заняли больше времени, но я постарался провести всю работу объемно, соблюдая все меры безопасности труда. Мне довелось состязаться с сильными и грамотными специалистами. Мы успели обменяться опытом. Хочу выразить огромную благодарность начальнику производства ароматических углеводородов Аскарму Булатовичу Сахауову, начальнику

установки РХ Бекзату Утегалиеву, отделе управления персоналом и оплаты труда за высокую организацию конкурса. Участие в подобных конкурсах дает не только опыт, возможность совершенствовать знания, но и укрепляет веру человека в свои способности, в то, что можно всего достигнуть.

Тұрлыбек Қалиманов,
«Үздік маман-2016» байқауының
финалдық сынында «Технологиялық
сорғылар машинисі» аталымы
бойынша I орын иегері



- Сайыс өте жоғары деңгейде өтті деп есептеймін. Осыған сай дайындалдық та. Бұрын зауыт деңгейіндегі өз мамандығым бойынша жарысқа біліктілігім мен өзіме сенімді болғасын қатысып көрген едім. Енді бұл елдегі мен сықылды мамандардың үздігі жиналған ақтық сын деп түсіндім. Әрине, жеңімпаз болам деп ойлаған да емеспін. Сайыстың біздің зауыт базасында өткендігі де үлкен көмек болды ғой деп есептеймін. Себебі, әріптестерім әр сайыстан шыққан сайын қолдап отырды. Өзіміздің технология. Басқаларынан айырмашылық жоқ шығар. Дегенмен, өзің күнде көріп жүрген құрылғыда сайыс жүргізгеннің көп жеңілдігі болғанын сезіндім. Егер басқа зауыттағы тап осындай құрылғыда сайыссақ кім білген, осындағыдай сенімді болмас па едім?! Сондықтан да сайыстың бір ерекшелігі осындай әсер етті. Бұл мен үшін алдағы қызметіме жасалған баспалдақ деп білемін. Барлық майталмандар осындай сыннан өткен. Бізде өтіп жатырмыз. Үздік маман болған соң абыройың артады. Жұмысыңа деген құлшынысың да басым болады екен. Сондықтан да мамандығыма сай қандай сын, сайыс болмасын қатысып, бақ сынап беретін бола-

мын. Ол менің қалаған мамандығымның қыр-сырын меңгеруіме өмірлік сабақ болмақ.

1 – ое место в номинации “Лучший машинист технологических насосов” (со стажем свыше 3-х лет)

Дилявер Омурбеков:
«ПРОЧУВСТВОВАЛ ВСЮ СТЕПЕНЬ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ»



- Я в первый раз участвовал в конкурсе такого масштаба. Все было организовано на высоком уровне. Чувствовалась настоящая конкуренция, так как мои соперники были очень грамотными и сильными. В ходе тестирования я ответил правильно на все 50 вопросов. Во второй части конкурса было три практических задания: это пуск, остановка насоса и подготовка его к ремонту. Практическое задание мы выполняли на установке РХ, в секции 900, на насосе подачи охлаждающей жидкости. Стоит отметить, что рабочее место было очень хорошо подготовлено, за это особая благодарность руководству и всему персоналу установки РХ. Было ли волнение в ходе конкурса? Конечно, хотя, казалось бы, что все эти задания – это наша каждодневная работа. Но я в полной степени осознал всю долю ответственности за завод, свой коллектив. И когда узнал, что победил, это было чувство полного удовлетворения. Спало моральное напряжение, которое сопровождало меня, да и всех, наверное, конкурсантов, на протяжении полугода. Пока мы готовились к заводскому конкурсу, потом к финальному этапу. Конкурс дал мне возможность оценить свои знания, возможности. У меня есть хороший стимул трудиться, работать еще лучше.

Индира САТЫЛГАНОВА,
Нұрлыбек ҒИЗАТОВ

АТЫРАУ ҚАЛАСЫНА - 376 ЖЫЛ

Тарихи шаһарға тарихи ескерткіш орнатылды

Биыл Атырау қаласының құрылғанына 376 жыл. Мұнайлы астана мәртебесі бар қала тұрғындары бұл мерекені сән-салтанатымен атап өтті. Қаланың бірнеше жерінде бір мезгілде түрлі шаралар ұйымдасырылып, атыраулықтарға шынайы мерекені сездірді. Соның бірі де бірегейі- Атыраудың қақ ортасында ашылған ежелгі кәсіптің нышанын айғақтайтын мұнай тербелмесі нысаны болатын.

Ескерткіш ретіндегі мұнай тербелмесінің ашылуына Атырау қаласының әкімі Серік Шапкенов және жергілікті мұнай өндірісінің, мұнай өңдеу ісінің ардагерлері қатысты. Қалалықтарды меркемен құттықтаған шаһар басшысы Серік Шапкенов: «- Атырау қаласының тарихи тереңде жатыр. 376 жыл бұрын Гурьев балықшылар қалашығы болса, талай дәуірді бастан өткере келе, тәуелсіздігіміздің арқасында ірі мұнай астанасына айналды. Бұл тарихи ескерткіш сол Атырауымыздың мұнайлы астана мәртебесін айқындайды. Сіздерді облыс әкімінің атынан, өз атымнан қала күнімен шын жүректен құттықтаймын!» Бұл күні сәулеттік нысанның ашылуына әсіресе, ардагерлер дін риза. Осындай бастаманы көтерген де жергілікті байырғы мұнайшылар болатын. Міне, ескерткіш қаланың көркі әрі, елдің 100 жылдан астам тарихи кәсібінің нышаны. Ардагер-мұнайшы Бағыт Сматаулин мұнайшылар атынан толқып тұрып, ізгі тілегін білдірді: «- Аймақта мұнай өндіріле бастағынына ғасырдан астам уақыт өтті. Осы

кезеңде мұнай кәсіпшілігі атыраулықтардың байырғы кәсібіне айналған болатын. Талай мұнай өндірісінің, өңдеу ісінің майталмандары тәрбиеленіп шықты. Бұл ескерткіш ұрапақтарға өнеге деп білеміз. Атырауды күллі әлемге танытып отырған да осы мұнай өндірісі. Сондықтан осындай мұнай тербелісін орнатып, мәртебемізді өсірген облыс, қала басшылығына ризашылығымыз шексіз».

Жалпы Атырауға мұнай нышанын орнату жөнінде бастама көтерілгені де біраз жылдың жүзі болған. Оған мұнайшы ардагерлер бастамашы болып, тұрғындар қолдау көрсеткен-ді. Міне, осындай символ Атырау қаласының 376 жылдық мерекесінде ашылып отыр. Бұл өндіріске арнап шығарылған СК-5 сериясының шынайы тербелме-станогы. Оның биіктігі – 4 метр, 5 тоннаға дейін салмағы бар. «Ембімұнайгаз» АҚ мұнай кеніштерінің бірінен жеткізіп берген. Ескерткішті орнатуды кәсіпкерлер мойындарына алып, бюджеттен ешқандай қаржы шықпаған. Нысанның айналасын абаттандыруды да бір компания өз қолына алды. Ал, көгалдандыру бойынша айналасына жүздеген ағаш отырғызылмақ.

Атырау қаласының күнінде ашылған сәулеттік нысан салтанатына Атырау мұнай өңдеу зауытының ардагерлері мен қызметкерлері де қатысып, қуанышпен бөлісті. Ескерткіш маңында естелік суретке түсіп, әсерлерімен бөлісті.

Нұрлыбек ҒИЗАТОВ



ОБЪЯВЛЕНИЕ

16 октября 2016 года состоится турнир по футболу среди команд ветеранов города Атырау, посвященный 70 - летию заслуженного нефтепереработчика РК Владимира Викторовича Гафнера

ПРОГРАММА ТУРНИРА ПО ФУТБОЛУ

16.10.2016 г.

№	Время проведения	Наименование мероприятия	Место проведения
1.	09.30 – 10.25	1-й матч предварительного этапа	Футбольное поле стадиона «Ривьера»
2.	10.30 – 10.50	Построение команд. Открытие турнира. Выступление руководителей завода, гостей турнира.	Футбольное поле стадиона «Ривьера»
3.	11.00 – 11.55	2-й матч предварительного этапа	Футбольное поле стадиона «Ривьера»
4.	12.05 - 13.00	Матч за 3-е место	Футбольное поле стадиона «Ривьера»
5.	13.05 – 14.00	Финал	Футбольное поле стадиона «Ривьера»
6.	14.10 – 14.30	Награждение. Закрытие турнира	Футбольное поле стадиона «Ривьера»

ПОМОЖЕМ АМАЛИИ



Амалии Фахрутдиновой в 5 месяцев атырауские офтальмологи поставили диагноз: гипоплазия ДЗН, косоглазие, нистагм, астигматизм сетчатки, вследствие чего зрение в обоих глазах упало до – 5. В сентябре 2016 года родители малышки обратились в клинику «Ясный взор» г.Москва, где данный диагноз был подтвержден. Специалисты клиники настоятельно рекомендуют провести операцию по восстановлению глазных мышц (косоглазие) до 3-х летнего возраста. Расходы на операцию ориентировочно составят 2 500 000 тенге. Родители Амалии к сожалению, не имеют таких больших средств, в связи с чем, просят оказать материальную помощь.

Реквизиты:

Карта КазКом банка : 4003 0327 5004 3715

QIWI кошелек : 8 701 317 06 19

Фахрутдинова Мария : 8 701 317 06 19

Фахрутдинов Радмир : 8 775 366 44 80

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает соболезнование родным и близким в связи с кончиной ветерана завода
Ильи Ивановича Арыкова



Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ»
поздравляет своих ветеранов с ЮБИЛЕЕМ!

НАФИСУ МУРЗАГАЛИЕВУ !

с 80 летием!
Восемь десятков прожить — это подвиг!
Низкий поклон ВАМ, честь и хвала!
Мы, без сомнения, в день этот чудный
Самые теплые скажем слова!
Всем бы учиться у ВАС долголетию,
Мудрости, воле, терпению, труду.
Сто лет живите! Правнуков ждите!
Близким дарите себя!!!!

Поздравляем с 80 летием!

ВАЛЕНТИНА НИКОЛАЕВИЧА ПЕРЕПЕЧКИНА!

Почтенный возраст 80 лет,
Но ВАМ ведь столько и не дашь!
В глазах горит отвага, мудрость,
И радость жизни, и кураж!
Здоровья крепкого желаем,
Тепла, заботы и внимания.
Вы молоды своей душой,
И Вы достойны обожания!

Поздравляем уважаемую

ВАЛЕНТИНУ ГЕОРГИЕВНУ НОСОРЕВУ!

Что Вам время, что года?
Не старея никогда,
Вновь встречаете гостей
Вы в 75-ый юбилей.
Вновь веселье, дружный смех.

Вы пример большой для всех.
С Вами просто улыбаться,
Вами стоит восхищаться.
Вы душа своей семьи,
Вы заботливы, мудры.
Вас мы очень уважаем
И сегодня поздравляем.

С 70-летием поздравляем:

**НАДЕЖДУ НИКОЛАЕВНУ ГАЛИЕВУ!
КОНСТАНТИНА АНДРЕЕВИЧА ТИМОХИНА !
ЗИНАИДУ ДМИТРИЕВНУ СТРУНЯШЕВУ!
ДМИТРИЯ АНДРЕЕВИЧА ПЕРВУШИНА!
ЗИНАИДУ МУСАЛИМОВНУ ЯШКОВУ!
САТЫБАЛДЫ УТЕГАЛИЕВА!
НИНУ ЗАХАРОВНУ СИДОРЕНКО!
АНАТОЛИЯ ПАВЛОВИЧА ПРИДАНОВА!**

В ВАШ юбилей от всей души желаем,
Чтоб молодость в душе ВАШЕЙ жила!
Пусть ВАШЕ сердце не тревожит скука,
В глазах пусть счастье вечное живет!
Пусть красота – навек ВАША подруга,
не бросит ВАС и молча не уйдет!

Поздравляем

НИКОЛАЯ НИКОЛАЕВИЧА АЛЕКСАНДРОВА

с 65 летием!
Во все века, во все года
Мужчине возраст не был важен,
Душа ведь вечно молода,
Но «С юбилеем!» все же скажем.
Желаем радости и счастья,
Послушных внуков и детей,
Вы стали многих судеб частью,
Добра Вам, денег и идей.

Общество ветеранов ТОО «АНПЗ»

Коллектив ПТН от всего сердца
поздравляет с днем рождения:

**Бигалия Мендығалиева!
Акима Бейтуллаевича Ибадлаева!
Ерболата Аманғалиевича Искалиева!
Артема Михайловича Артеменко!
Адилета Сагинбековича Аронова!**

Желаем здоровья, счастья, радости
успехов в работе и всех земных благ!!!

Поздравляем с днем рождения

**Владимира Петровича Краснова!
Зураба Игорьевича Джаяхия!
Жанбулата Фахатовича Сагенова!
Азамата Казбекулы Даулетова!**

С прекрасным, светлым, добрым праздником!
От всей души – счастливых дней!
Пусть будет жизнь согрета радостью,
Заботой близких и друзей!
Не счесть сегодня пожеланий
Удачи, счастья, доброты,
Всех исполнения желаний
Тепла, любви и красоты!

Поздравляем с 25 – летием

Мурата Сулейменовича Курманғалиева!

Пусть волшебная музыка в сердце играет,
Солнце дарит лучи золотые свои,
День Рождения в подарок мечты исполняет,
Все желают удачи и светлой любви!
И от искренних слов, от приятных мгновений.
От того, что вокруг очень много добра,
Пусть становится лучше ещё настроенье!
Пусть всегда будет жизнь на подарки щедро!
Коллектив ППНГО

Коллектив ПСР
поздравляет с днем рождения

Бигали Мендығалиева!

Желаем радостных дней, согласия и понимания в
семье, надежных друзей, благополучия, любви, уваже-
ния коллег, крепко стоять на ногах и уверенно шагать
по жизни! Всех земных благ!



«НОВАТОР»
апталық басылым
№41 14 қазан 2016 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС
баспаханасында беттеліп
басылды.
Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А
Тел.: 45-86-60.
Тиражы 1000 дана
Тапсырыс №1220

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
бастығы- Е.Есенова
маман - Ш.Кәкімжанова
«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
редакторлар: И.Сатылғанова,
Н.Ғизатов, фотограф Н.Қанатов

Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама мате-
риалдары мен хабарландыруларға
және көңіл айту мазмұнына жауап
бермейді.

НОВАТОР