

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

22 қараша
2019 жыл
ЖҰМА
№ 29 (4437)

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ WWW.ANPZ.KZ



2

ПРОДУКЦИЯ СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА



3

ДАҒДАРЫСТЫҢ ДАҒДЫЛАРЫ

ПРОИЗВОДСТВО

АНПЗ впервые начал экспорт автобензина класса К5

9 ноября ТОО «Атырауский НПЗ» начало отгрузку первой партии неэтилированного бензина Аи-92 экологического класса К5 в объеме 1827 тонн направлением на европейские рынки. Квоту на экспорт данного нефтепродукта Министерство энергетики Республики Казахстан выделило заводу в ноябре в объеме 35 606 тонн. Это самая крупная партия для РК в текущем месяце.



Напомним, в Казахстане с 2011 года действовал запрет на экспорт светлых нефтепродуктов. Таким образом, впервые с введения запрета Атырауский НПЗ возобновил отгрузку за границу наиболее популярной марки бензина. При этом благодаря своему высокому качеству топливо АНПЗ востребовано в европейских странах.

Открытие рынков сбыта бензина класса К5 за пределами Евразийского экономического союза стало возможным, благодаря улучшению качества нефтепродуктов на АНПЗ и увеличению их производства в целом. Причиной этому послужил запуск новых технологических установок Комплекса глубокой переработки нефти, построенных в период масштабной модернизации завода.

Для сравнения: за 10 месяцев 2019 года АНПЗ отгрузил на внутренний рынок порядка 970 000 тысяч тонн высокооктановых автобензинов, что составляет 102% к аналогичному периоду 2018 года.

Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

QA'YIPSI ZDIK

SAPA

TURAQTYLYQ



БЕЗОПАСНОСТЬ

КАЧЕСТВО

СТАБИЛЬНОСТЬ

TAZALYQ улуштит экологию региона

Реконструкция полей испарения Атырау является совместным проектом акимата Атырауской области и ТОО «АНПЗ». Об этом стало известно в ходе «круглого стола», состоявшегося 4 ноября 2019 года на Атырауском НПЗ. Он был посвящен текущему статусу реализации проекта реконструкции очистных сооружений TAZALYQ. В мероприятии приняли участие: генеральный директор АНПЗ Ш.А. Данбай, известные казахстанские ученые-химики Р.Г. Сармурзина и Г.И. Бойко, руководители структурных подразделений АНПЗ, представители местных НПО, СМИ, общественные деятели и блогеры.

Как мы ранее сообщали, в рамках проекта TAZALYQ будет проведена модернизация и реконструкция механических очистных сооружений АНПЗ (2019-2021 гг.), реконструкция биологических очистных сооружений и строительство блока доочистки (2019-2023 гг.), а также реконструкция полей испарения и канала нормативно-очищенных стоков (2019-2022 гг.). Таким образом, сроки проекта сокращены на три года - с 2026 года до 2023 года.

С презентацией о текущем статусе TAZALYQ выступил ведущий инженер отдела охраны окружающей среды завода Адильбек Имангалиев. По его словам, 17 октября 2019 года акимат Атырауской области и ТОО «Атырауский НПЗ» заключили меморандум о сотрудничестве в части реализации проекта рекультивации полей испарения левобережной части г.Атырау до 2021 года.

«С введением в эксплуатацию городских канализационно-очистных сооружений в 2020 году, стоки завода будут поступать туда, очищаться и возвращаться на предприятие для собственных нужд. Это позволит на 50% снизить забор воды из реки Урал. При этом канал, по которому стоки завода пойдут на КОС, будет закрытого типа, что также исключает выбросы загрязняющих веществ в окружающую среду», - сообщил Адильбек Имангалиев.

Таким образом, рекультивация полей испарения подразумевает полное прекращение сброса сточных вод завода на пруд «Тухлая балка» (860 га принадлежащих АНПЗ), который будет осушен, исключение



негативного воздействия на грунтовые воды, флору и фауну Атырауского региона.

Также, благодаря проекту TAZALYQ на заводе будут построены механические очистные сооружения закрытого типа, а внедрение современных технологических процессов позволит до-

стичь качества очистки сточных вод до нормативных показателей.

Как отметил генеральный директор ТОО «АНПЗ» Ш.А. Данбай, «меморандум, подписанный акиматом Атырауской области и ТОО «АНПЗ», подразумевает совместное управление проектом рекультивации полей

испарения».

«Мы, как жители Атырау, совместно с акиматом решаем проблему загрязнения окружающей среды нашего региона веществами с полей испарения. Наш TAZALYQ и строительство КОС областного акимата – две составляющих одного большого проекта. Один без другого не будет иметь смысла. Поэтому мы со своей стороны приложим все усилия для того, чтобы успеть реализовать проект в срок и надеемся, что акимат также это сделает», - сказал Ш.А. Данбай.

По информации руководителя завода, проект TAZALYQ реализуется на собственные средства завода при поддержке головной компании – АО «НК «КазМунайГаз» и главного акционера АО «ФНБ «Самрук-Казына».

В ходе круглого стола были заслушаны доклады ученых Р.Г. Сармурзиной «Решение экологических аспектов нефтегазохимических производств с использованием энергоаккумулирующих веществ» и Г.И.Бойко «Активированные сплавы алюминия нового поколения в решении экологических проблем утилизации нефтешламов, демеетализации тяжелых нефтепродуктов с одновременной очисткой от серы». Ученые рассказали об использовании различных сплавов алюминия для выделения нефтешламов из стоков и наглядно продемонстрировали принцип работы таких веществ.

Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

Продукция со знаком качества

В честь Всемирного дня качества ТОО «АНПЗ» отмечен Благодарностью АО «Национальный центр экспертизы и сертификации. О высоком профессионализме работников нефтеперерабатывающего предприятия в обеспечении качества производимой продукции было сказано на «круглом столе», организованном местным уполномоченным органом в области сертификации и экспертизы.

Руководство АО «Национальный центр экспертизы и сертификации» и РГП «Казахстанский институт стандартизации и сертификации» выразили признательность Атыраускому НПЗ за активную деятельность в сфере производства высококачественных социально-значимых продуктов, в частности, автомобильного и авиатоплива, и весомый вклад, вносимый в развитие экономики Казахстана в целом.

Качество наряду с безопасностью и стабильностью является сегодня одним из основополагающих элементов деятельности АНПЗ. Благодаря этому продукция, выпускаемая заводом, считается одной из лучших в РК. При этом, несомненно, качество нефтепродуктов зависит не только от установок, то есть «железа», но и от людей, которые ими управляют. Об уровне специалистов и их подготовке также говорили на этой встрече. По информации представителей АНПЗ, предприятие сегодня уделяет большое внимание подготовке своих кадров и ждет соответствующей отдачи от них.

Кроме этого в ходе встречи были рассмотрены вопросы сертификации продукции новых и реализуемых в Казахстане промышленных проектов.

ҚАБЫЛДАУ

«ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРГЕ ЖАҒДАЙ ЖАСАУ КЕРЕК»

Осындай ұранмен «АМӨЗ» ЖШС Бас директоры Шухрат Данбай «Нұр Отан» Бастауыш партия ұйымында қоғамдық қабылдау өткізді.

Онда 8 адамның жұмыспен қамту жөнінде арыздары қаралды. Зауытқа қажетті мамандар іріктеліп, таңдалды. Ондағы басты критерийлері мамандық сәйкестігі мен тестілеу қортындысы.

Қабылдауда зауытқа қажетті мамандар сонымен қатар таңдаған мамандықтары сәйкес келмейтін жандарда болды. Оларға бірден жауабы айтылып, бағыт-бағдар берілді. Ал, кадрлық резервке алынған болашақ зауыт қызметкерлері алдағы уақытта қондырғы басшыларымен әңгімелесуге шақырылатын болады. Солардың қатарында жылу және электр энергиясы қондырғысының ауысым бастығы Максұт Сердалиев те бар. Ол ұлы Нұрсәт Максұтовты жұмысқа орналастыру мәселесімен келген болатын. Нұрсәт 2016 жылы Каспий өңірінің қазіргі заманғы колледжін аяқтап қазіргі таңда Сафи Өтебаев атындағы Атырау мұнай және газ университетінде білімін жалғастыруда. Нұрсәт өзін жақсы қырынан көрсетіп, Бас директордың сұрақтарына тұшымды жауап беру арқылы, оң бағаға ие болды.



«Біздің зауыттың болашақ маманы ретінде көре алдым. Алдыңа қойған мақсатың мен мамандық таңдаудан шатаспауың мақтауға тұрарлық. Бізге сендей мамандар қажет. Сондықтан тек алға, тура жолдан тайма», - деді кәсіпорын басшысы.

«АМӨЗ» ЖШС Бас директоры Шухрат Данбай: «Зауытта осындай

қоғамдық қабылдау алғаш өтіп жатырған жоқ. Және де алға қарай да жалғасын табатын болады. Қызметкерлерге жағдай жасау арқылы сапалы қызметке қол жеткізе аламыз».

Арайлым ҚАБДЕШОВА
Суретке түсірген Данияр МҰХАМБЕТОВ

КАДРОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

Приказом № 455-к от 11 ноября 2019 года Денис Иванович Курганников назначен начальником отдела по связям с общественностью – пресс-секретарем.

Д.И.Курганников родился 8 апреля 1986 года. Образование: МГУ им. М.В.Ломоносова (2008г.). Специальность – филология.



Трудовая деятельность: корреспондент республиканской газеты «Целина» (2006г.); редактор литературно-публицистического отдела интернет-портала TOP4TOP.ru (2007-2008гг.); корреспондент газеты «Мегаполис»(2009г.); политобозреватель газеты «ИнфоЦес» (2009-2010гг.); менеджер департамента внутреннего протокола и связи с общественностью АО «НК «ҚТЖ» (2010-2012гг.); зав. отделом информации редакции газеты «Инфо-Цес» (2012-2014гг.); старший специалист информационно-аналитического отдела; ведущий специалист редакционно-издательского отдела ТОО «Институт Евразийской Интеграции»(2014-2015гг.); руководитель группы коммуникации Трансформации бизнеса ҚТЖ (2015г.); менеджер службы по связи с общественностью АО«КазМұнайГаз-переработка и маркетинг»(2016-2017гг.); менеджер отдела мониторинга и контроля дивизиона «Транспортировка, переработка и маркетинг нефти» АО НК «КазМұнайГаз» (2017-2018гг.); заместитель начальника отдела по связям с общественностью департамента по поддержке бизнеса ТОО «АНПЗ» (2018-2019гг.).

Приказом №457 от 11 ноября 2019 года Ерлан Забирович Кикбаев назначен начальником спецотдела.



Е.З.Кикбаев родился 7 мая 1984 года. Образование: Атырауский институт нефти и газа (2011г.). Специальность: нефтегазовое дело.

Трудовая деятельность: учеба в кадетском корпусе Министерства обороны РК(1999-2002гг.); служба в ВС РК по контракту (2002-2003гг.); спасатель Агентства РК по ЧС(2003-2004гг.); охранник ЗАО «Групп 4 Секуритас Казахстан» (2005-2007гг.); старший пожарный спасатель, инструктор по противопожарной безопасности, старший инструктор, ведущий инженер ОПГиМС(2007-2012гг.); ведущий инженер по мобилизационной работе спецотдела (2012-2013гг.); ведущий инженер по мобилизационной работе службы по мобилизационной работе и ГО (2013-2015гг.); начальник службы по чрезвычайным ситуациям и гражданской обороне (2015-2016гг.); ведущий инженер, заместитель начальника отдела по ЧС и ГО(2016-2019гг.).

НАГРАЖДЕНИЕ

ПРОДУКТИВНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Генеральный директор ТОО «Атырауский НПЗ» Шухрат Данбай получил юбилейную медаль в честь 45-летия ТОО «Инжиниринговая компания «КазГипроНефтеТранс» (КГНТ). Почетную награду вручила генеральный директор КГНТ Александра Бекишева, посетившая Атырауский НПЗ 13 ноября 2019 года.

Руководитель инжиниринговой компании также передала Ш. Данбай Благодарственное письмо с формулировкой «За долговременное плодотворное сотрудничество, вклад в совместное достижение целей и поддержку в становлении компании». А.Бекишева особо отметила дружественные партнерские отношения, сложившиеся у КГНТ с АНПЗ, и выразила глубокую признательность руководству завода за оказываемое доверие при выборе инжиниринговой компании в качестве подрядчика оказываемых услуг.

В свою очередь, генеральный директор ТОО «АНПЗ» Ш.Данбай заверил коллегу, что двустороннее плодотворное сотрудничество будет продолжено.



ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ

РЕЗУЛЬТАТЫ ТЕСТИРОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА АНПЗ НА 11.11.2019 Г.



Общие сведения:

Общее количество персонала – 1213 чел.,
Период 3 (третьего) тестирования - 14.10. – 08.11.19
Были протестированы 1120 работников, что составляет 92%

Мы достигли ПО ПЕРСОНАЛУ:

- ✓ 12% персонала в зеленой зоне
- ✓ 70% в желтой зоне
- ✓ 18% в красной зоне

Специфика тестирования:

- 1-ое тестирование – теоретические знания персонала
- 2-ое тестирование – профессиональные знания персонала по установкам
- 3-ое тестирование - профессиональные знания персонала по установкам и технике безопасности

Мы достигли ПО УСТАНОВКАМ:

- 2% в зеленой зоне
- 93% в желтой зоне
- -5% в красной зоне

По результатам 3-го тестирования:

ПАУ является лидером
ИЦ «ЦЗЛ» - на 2-м месте
ПГПН – на 3-м месте

| Производство | I тестирование | II тестирование | III тестирование |
|--------------|----------------|-----------------|------------------|
| ПАУ | 52% | 68% | 78% |
| ПКИС | 38% | 67% | 70% |
| ППНГО | 41% | 74% | 68% |
| ПГПН | 46% | 74% | 71% |
| ПТИН | 33% | 72% | 64% |
| ИЦ ЦЗЛ | 77% | 57% | 72% |
| ПТИЭЭ | 48% | 63% | 67% |

КЕЗДЕСУ

ДАҒДАРЫСТЫҢ ДАҒДЫЛАРЫ

Дағдарыс – ұйымның стратегиялық мақсаттарына, оның беделіне немесе өміршеңдігіне қауіп төндіретін қалыпты емес және тұрақсыз жағдай. 31 қазан күні Атырау мұнай өңдеу зауытының қызметкерлерімен кездескен ұлттық компания өкілдері осылай деп түсіндірме жұмыстарын жүргізді.



Олардың қатарында «КазМұнай-Газ» ҰК АҚ еңбекті және қоршаған ортаны қорғау жөніндегі бірлескен басқарушы директор Қайрат Сақтағанов пен «ҚМГ» ҰК АҚ дағдарысты басқару жөніндегі сарапшысы Асхат Аренов болды. Ұлттық компания өкілдерінің зауытқа табан тіреуіндегі басты мақ-

саты АМӨЗ-дегі авариялар мен ТЖ-ға әрекет ету жүйесімен танысу болып табылады. Сонымен қатар бұл жиында дағдарыстық жағдайларды басқару бойынша презентация өткізіліп, ҚМГ дағдарысты жағдайларды басқару жөнінде сұрақтар талқыланды. Оқу-жаттығуды желтоқсан айында өткі-

зу жоспарлануда. Оқиға желісі бойынша нысан ретінде Атырау мұнай өңдеу зауыты таңдалып отыр.

Өткізілген презентацияда кризистің түрлерін ашып көрсетті. Олар:

- Кенеттен және ескертусіз пайда болуы мүмкін;

- Дер кезінде оқшауланбағандықтан дағдарысқа алып келген оқиғалар мен төтенше жағдайлардан туындауы мүмкін;

- Беделге елеулі зардаптары бар ұйым ішіндегі жасырын проблемаларды анықтаған кезде пайда болуы мүмкін.

«Дағдарыстық жағдайларды басқару моделі 3 деңгей бойынша жүзеге асырылады. Яғни бірінші деңгей еншілес және тәуелді компания өздігінен шеше алатын ресурстар болса, екінші деңгейде аумақтық мемлекеттік органдардың қолдауы. Ал, үшінші деңгейде республикалық мемлекеттік органдардың, яғни ішкі қолдауға сүйену болып табылады», - деп түсіндірді «ҚМГ» ҰК АҚ дағдарысты басқару жөніндегі сарапшысы Асхат Аренов.

Арайлым ҚАБДЕШОВА
Суретке түсірген Аида БАЗАРБАЕВА

ЖАҢА ЖҮЙЕ ҚОЛДАНЫСҚА ЕНБЕКШІ

2020 жылдың 1 қаңтарынан елімізде міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесі енгізіледі. Оған сай тұрғындар екі түрлі медициналық пакет бойынша көмек алады. Яғни келер жылы кепілдендірілген медициналық көмек және міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесі жүреді. Соңғысы азаматтардың арнайы шотына жиналған қаржы есебінен жүзеге асырылады. Ал кепілдендірілген көмекті Үкімет қаржыландырады. Жаңа жүйеге сай халық медициналық және дәрілік көмекті тең дәрежеде алады. Сондай-ақ емдеу мекемелеріне қойылатын талап күшейіп, бәсекелестік артады. «Бұл қызмет сапасын жақсартады», – дейді мамандар. Тек жарна уақытылы төленуі тиіс. Яғни тұрғындар жалағқысынан 1% ұсталатын болады. Осындай ақпаратпен медициналық сақтандыру қорының қызметкерлері АМӨЗ ЖШС мекемесінің мамандарымен кездесу өткізді.

Онда түрлі ақпараттар айтылды, яғни бірінші пакетте Үкімет жарналардан түскен қаржыны өз мойнына алады. Яғни Үкімет 15 категория бойынша жарнаны өзі төлеп отырады. Оның ішінде балалар, мүгедектер, ҰОС ардагерлері, зейнеткерлер, Батыр аналар, үш жасқа дейін баламен отырғандар кепілдендірілген медициналық пакет арқылы тегін көмек алады. Медициналық сақтандыру қорларының Ұлттық банктегі есепшотына түскен қаржы бойынша Атырау облысының үлесі 11 млрд теңгені құрайды. Қазір аймақтағы ауруханалар мен емханалар міндетті әлеуметтік медициналық сақтандыру жүйесін енгізуге дайындалуда. Өйткені көпшілік келер жылдан медициналық көмекті жаңа жүйе бойынша алуы тиіс. Мұнайлы өлкеде бүгінге дейін 83 мемлекеттік және жекеменшік медициналық мекемелер дерекқорға тіркелді. Нақты қызмет көрсетуге 64 денсаулық сақтау нысаны өтініш берген. Міндетті әлеуметтік медициналық сақтандырудың негізгі маңыздылықтарының бірі – еліміздегі сақтандырылған азаматтардың жасына, жынысына, әлеуметтік мәртебесіне, тұрғылықты жеріне немесе табысына қарамастан, барлығына



Анықтама үшін: Жасалған жұмыстар туралы мәліметтер мен хабарландырулар, ақпараттар «Әлеуметтік медициналық сақтандыру қоры» коммерциялық емес акционерлік қоғамының www.fms.kz сайтында тұрақты түрде жарияланып отырылады. Сонымен бірге Инстаграм, Фейсбук және тағы басқа әлеуметтік желілерде қордың өз бетшелері ашылған.

Мекен жайы / Байланыс телефондары:
 Қордың мекен-жайы: Нұр-Сұлтан қаласы, Достық көшесі, 13/3.
 Телефондары: 8/7172/ 647 023, 8/7172/ 647 066, 8/7172/ 647 106, 8/7172/ 647 035, 8/7172/ 647 127.
 Бірыңғай байланыс нөмірі – 1406.
 Қордың Атырау облысы бойынша филиалының мекен - жайы: Атырау қаласы, Бейбітшілік даңғылы 81^А, 3 қабат.
 Телефондары: 8/7122/ 956 936, 8/7122/ 956 931.
 Электрондық мекен-жайы: info.atyrau@fms.kz.
 Сонымен қатар телеграмм әлеуметтік желісінде @SaqtandyryBot және @fondosms каналына жазылу арқылы ақпарат алуға болады.

теңдей медициналық көмекті қамтамасыз етуі, – деді медициналық сақтандыру қорының халықты ақпараттандыру бөлімінің сарапшысы.

Шара соңында қызметкерлер өздерін толғандырып жүрген сұрақтарын жолдады. Мысалға, жұмыс жасамайтын бірақ тегін медициналық көмек алушылардың қатарына жатпайтын жандар қайтпек деген сұраққа мамандар бұл категориядағы адамдардың медицинаға жүгінуі ақылы болатындығын түсіндірді. Бұдан бөлек медициналық сақтандыру жүйесі енгеннен кейінгі ауруханадағы кезек күту, дәрігерлер тапшылығы мәселелері талқыланды. Жүйе толықтай еніп, жұмыс барысы айқындалғанға дейін олқылықтардың болатындығын да жасырмады. Дейтұрғанымен жаңа медициналық сақтандыру жүйесінің енуі халық денсаулығын сақтандыруға септігін тигізеді деп сендірді фонд қызметкерлері.

Арайлым ҚАБДЕШОВА
 Суретке түсірген
Аида БАЗАРБАЕВА

ЦИФРОВАЯ СИСТЕМА

ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ, НАПРАВЛЕННОЕ НА НАДЕЖНОСТЬ

(Завершение. Начало в № 26,27)

ПРОАКТИВНЫЕ ЗАДАЧИ

Множество людей до сих пор уверены, что самый лучший способ поддерживать оптимальную готовность оборудования — это выполнять различные виды предупредительного обслуживания на постоянной основе. Эта вера приводила к идее о том, что чем чаще оборудование ремонтируется, тем реже оно отказывает. В наши дни это не всегда так. Если не существует доминирующего вида отказа, зависящего от срока службы, то ограничение срока службы дает очень мало, или вообще ничего, для повышения надежности сложных объектов. Фактически, плановые ремонты на самом деле могут *повышать* интенсивность отказов за счет внесения элемента «детской смертности» в систему, стабильную до этого момента.

Осознание этих фактов привело некоторые организации к отказу от идеи о предупредительном техническом обслуживании. Действительно, это может быть правильно по отношению к отказам с незначительными последствиями. Но когда последствия отказов значительны, *что-то* должно быть сделано, чтобы предупредить или спро-

гнозировать отказы, или по крайней мере уменьшить последствия.

Это возвращает нас к вопросу о проактивных задачах. Как упоминалось ранее, RCM разделяет проактивные задачи на три категории, а именно:

- задачи планового восстановления;
- задачи плановой замены;
- задачи планового контроля состояния оборудования.

ДЕЙСТВИЯ ПО УМОЛЧАНИЮ

RCM определяет три главные категории действий по умолчанию, а именно:

поиск отказов: задачи по поиску отказов предполагают периодическую проверку скрытых функций для определения отказов, которые уже или еще нет (в то время как задачи, основанные на оценке состояния оборудования, предполагают поиск отказа в процессе его развития).

перепроектирование: перепроектирование предполагает разовое изменение возможностей системы. Оно может включать как модификацию конструкции, так и единовременные изменения в процедурах.

отсутствие планового обслуживания: как видно из названия, эта категория не

предполагает каких-либо запланированных действий по прогнозированию или предупреждению тех видов отказов, к которым это применимо, тем самым допускается возникновение отказа оборудования с последующим восстановлением его работоспособности. Эта категория действий также называется работа до отказа.

ПРОЦЕСС ВЫБОРА ЗАДАЧ RCM

Важнейшее преимущество RCM заключается в наличии простых, точных и понятных критериев для принятия решения о том, какие проактивные задачи применимы в данных условиях (если таковые вообще нужны), а также для определения исполнителя и периодичности выполнения этих задач.

Применима или нет проактивная задача, обуславливается *техническими характеристиками* этой задачи и того отказа, который предполагается предотвратить с ее помощью. *Стоит ли (целесообразно ли) выполнять задачу*, определяется тем, насколько результативно она воздействует на *последствия* данного отказа. Если не может быть найдена применимая и целесообразная проактивная задача, следует предпринять подходящее действие по

умолчанию.

Традиционно требования к техническому обслуживанию каждого объекта определялись только его реальными или предполагаемыми техническими характеристиками, без рассмотрения последствий отказа. Итоговые планы обслуживания применялись ко всем аналогичным объектам, опять же, без учета различий последствий в различных производственных условиях. В результате многие действия были совершенно излишними не потому, что они были неправильными в техническом смысле, а потому, что не приносили никакой пользы.

Заметьте также, что процесс RCM рассматривает требования по обслуживанию каждого объекта перед вопросом, нет ли необходимости в перепроектировании. И это понятно, потому что инженер, работающий *сегодня*, должен обслуживать оборудование, существующее *сегодня*, а не то, которое должно бы быть или может быть когда-нибудь в будущем.

Юрий КУСТАДИНЧЕВ,
 директор департамента
 по обеспечению надежности и механической целостности
 производственных активов

«НОВАТОР» басылымы
 №29. 22 қараша 2019 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
 060001, Атырау қ.,
 «АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Print House Gerona» ЖШС
 баспаханасында басылды.
 Алматы қ, Помяловский к-сі,
 29 «А»/1. Тел: 398-94-59,
 250-47-40, 398-94-60; ф.250-47-39
 Тиражы 1200 дана
 Тапсырыс № 2264.

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
 ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
 бастығы А.Татиева.
 «MEDYAGROUP» ЖК:
 жетекшісі – Д.Мұхамбетов
 редакторлар: И.Сатылғанова,
 А.Аймұратқызы.

Газет
 Қазақстан Республикасының
 баспасөз және бұқаралық
 ақпарат министрлігінде
 1992 жылғы 27 мамырда
 тіркеліп, тіркеу туралы
 №790 куәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама
 материалдары мен хабарландырулар,
 құттықтаулар және көңіл айту
 мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР