



2
АҚ ХАЛАТТЫЛАР
24 САҒАТТЫҚ РЕЖИМГЕ КӨШТІ



3
ТЕКУЩИЙ РЕМОНТ:
В СРОК И КАЧЕСТВЕННО

АКТУАЛЬНО

КОРОНАВИРУС: НА АНПЗ УСИЛЕННЫ МЕРЫ ПРОФИЛАКТИКИ



Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

В связи с чрезвычайным положением, объявленным в Казахстане с 16 марта по 15 апреля 2020 года из-за распространения коронавируса, усилены меры безопасности и профилактики на Атырауском НПЗ. Главная их цель – недопущение коронавирусной инфекции среди работников завода.

Согласно приказу генерального директора ТОО «АНПЗ» Ш.Данбай усилен контроль допуска на территорию завода посетителей и работников подрядных и сервисных организаций, пребывающих из стран, входящих в перечень, определяемый Национальным центром общественного здравоохранения МЗ РК, включая первую, вторую и третью категорию. Запрещен доступ на территорию завода лиц, пребывающих из данных стран и не предоставившим справку с медицинского учреждения, подтверждающую отсутствие коронавирусной инфекции. Максимально ограничено проведе-

ние встреч и мероприятий с участием указанных лиц. Ограничены приемы посетителей заместителями генерального директора, управляющими директорами и руководителями структурных подразделений, и сокращено количество совещаний и культурно-массовых мероприятий. Объявлен мораторий на служебные командировки за пределы Казахстана работников АНПЗ и аутсорсинговых компаний, пребывающих на территории завода. Командировки в пределах страны согласовываются с руководством завода. Выездные обучающие курсы и семинары запрещены до специального указания.

- ✓ Ежедневные совещания под председательством генерального директора и его заместителей проводятся путем телефонной и видеоконференц-связи
- ✓ Руководители производственных служб и аутсорсинговых компаний проводят разъяснительную работу среди работников
- ✓ Произведен закуп 25000 штук медицинских масок, антимикробного геля для рук в объеме 1000 единиц, 140 литров антисептического средства. Будет закуплено дополнительно: 200 000 штук масок, 2000 единиц антимикробного

- геля, 500 литров антисептического средства, 3000 штук респираторов марки «3М»
- ✓ Санитарные узлы, комнаты приемов пищи, операторные и другие места постоянного нахождения людей обеспечены дозаторами с антисептическими средствами
- ✓ Увеличена частота проведения влажных уборок с использованием дезинфицирующих средств во всех зданиях и помещениях
- ✓ Автотранспортные средства, задействованные в развозке персонала, обрабатываются дезинфицирующими средствами

(Продолжение на стр.2)

QA'YIPSIKLIK

SAPA

TURAQTYLYQ



БЕЗОПАСНОСТЬ

КАЧЕСТВО

СТАБИЛЬНОСТЬ

АКТУАЛЬНО

КОРОНАВИРУС: на АНПЗ усилены меры профилактики

(Продолжение. Начало на стр.1)

- ✓ С 17 марта 2020 года введен гибкий режим рабочего времени дневного, инженерно-технического и административного персонала с условием сохранения продолжительности рабочего дня, предусмотренного трудовым договором:
 - начало рабочего дня в промежутке - 08:00- 10:00
 - перерыв на обед - 1 час в промежутке с 12.00-15.00
 - окончание рабочего дня в промежутке - 17:00-19:00
- ✓ 228 человек переведены на дистанционную форму работы
- ✓ Ограничено перемещение работников по территории завода, между структурными подразделениями. Для передачи информации на бумажном носителе в каждом структурном подразделении определены ответственные работники
- ✓ На проходных завода установлены тепловизоры, закуплено 20 дистанционных термометров
- ✓ Заводским медпунктом разработан план действий на случай обнаружения у работников симптомов коронавирусной инфекции

Также приостановлены все тренировки работников завода в спортивных комплексах. Работники завода должны строго соблюдать рекомендации по профилактике коронавирусной инфекции, отказаться от посещения мест массового скопления людей, ограничить личные поездки, как за пределы Казахстана, так и по его территории.

Данные меры приняты и действуют в подрядных организациях, находящихся на территории завода.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ АО НК «КАЗМУНАЙГАЗ» А.АЙДАРБАЕВА К СОТРУДНИКАМ



Дорогие коллеги!

Поздравляю вас с весенним праздником – Наурыз мейрамы! Наурыз знаменует собой начало нового года, новых начинаний, это, прежде всего праздник добра и созидания, любви и согласия. Желаю, чтобы в каждом доме царил особая атмосфера тепла, уюта и гостеприимства.

В эти праздничные дни наша страна, как и весь мир, столкнулись с неизвестным, невиданным ранее нашим поколением вызовом – пандемией коронавирусной инфекции. Вирусом, перед которым оказались равны все континенты, страны и народы. Положение усугубляет значительное снижение цены на нефть и нестабильность на международных финансовых рынках.

Правительством Казахстана принимаются беспрецедентные и радикальные шаги, направленные на нераспространение болезни. Несомненно, эти меры своевременны и необходимы. Обеспечивая работой десятки тысяч человек и отвечая за экономическое развитие отрасли, мы одними из первых поддержали эти меры и определили три приоритета:

Первое, это забота о наших сотрудниках и их семьях. Мы нацелены на то, чтобы работники группы компаний «КазМунайГаз» и подрядных организаций всегда уходили с работы здоровыми и невредимыми.

Второе, обеспечение непрерывности производственного процесса и безопасности производственных объектов.

Третье, всестороннее взаимодействие с государственными органами и акиматами в вопросах реагирования, информирования и координации усилий по нераспространению коронавирусной инфекции.

В связи с этим мною были подписаны приказы и даны поручения всем руководителям дочерних и зависимых организаций об усилении мер профилактики. По всей группе компаний активированы оперативные штабы по управлению кризисными ситуациями, отработан алгоритм действий по реагированию на эпидемию коронавирусной инфекции. Все производственные объекты будут обеспечены необходимыми ресурсами для их бесперебойного функционирования, вопросы по поставкам товаров, работ и услуг нахо-

дятся под строгим контролем, усилена координация со всеми подрядными и сервисными компаниями.

В эти непростые для всей страны дни я хочу призвать вас, моих коллег и ваших близких, проявить максимальную сознательность, терпение и понимание. Я убедительно прошу каждого из вас соблюдать все требования нашего Правительства, внимательно следить за своим здоровьем и неукоснительно соблюдать профилактические рекомендации.

Компания будет делать все возможное, чтобы обезопасить вас. Со своей стороны, я также рассчитываю на вас и уверен, что каждый из вас возьмет на себя ответственность за свою безопасность, безопасность своей семьи, нашей компании и страны.

Убежден, вместе мы преодолеем нынешние трудности и станем сильнее.

Берегите себя и своих близких!

Алик АЙДАРБАЕВ
Нур-Султан, 20 марта 2020 года

МАҒЫЗЫ БАР

АҚ ХАЛАТТЫЛАР 24 САҒАТТЫҚ РЕЖИМГЕ КӨШТІ

Әлемді шарлаған коронавирус Қазақстан жеріне де келіп жетті. Қазіргі таңда науқастанғандардың саны сағат сайын артып келеді. Осы орайда Атырау мұнай өңдеу зауыты індеттің алдын алу жұмыстарын қолға алды. Соның ішінде зауыттың медициналық көмек көрсету бекеттері де қатаң режимге ауысты.

«Медикер-Жайық» ЖШС қызметкерлері қазіргі таңда 24 сағаттық жұмыс режиміне көшті. Бұдан бөлек зауыт аумағында екі жерден пост құрылып, мамандар тиісті еңбек құралдарымен қамтамасыз етілді.

Дәрігерлер кеселдің таралу аумағының үлкеюіне байланысты бірқатар профилактикалық шараларды еске салады. Соның ішінде, аталмыш дерттің

белгілері пайда болған жағдайда бірден үй жағдайында қалуды ескертеді. Бас ауыру, жөтел, мұрыннан су ағу сынды белгілерін байқаған жағдайда, басқа да қызметкерлерге зияны тимес үшін зауыт денсаулық сақтау пунктіне келмеуді сұрайды. Бірден 103 нөміріне хабарласып, жедел жәрдем шақыру керектігін еске салады. Сонымен қатар бірқатар гигиеналық шарттарды да

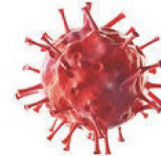
орындау керектігін айтады. Қарапайым сақтық шараларын қолдана отырып, өзіңіздің және жақындарыңыздың денсаулығына қауіп төндіруден сақтай аласыздар.

Сонымен қатар бетпердесіз зауыт аумағына кірмеу қажет. Және де қолды антисептикалық құралдармен өңдеп тұру керектігін ескертеді.

Арайлым ҚАБДЕШОВА



Как уберечь себя от коронавируса



СИМПТОМЫ:

Головная боль и больное горло

Лихорадка

Насморк

Кашель

Одышка

Озноб



Заводской медпункт
259-303

ЗАРАЖЕНИЕ:



Загрязненные
предметы и вещества



Воздушно-капельным путем
при кашле и чихании



При рукопожатии и
объятиях

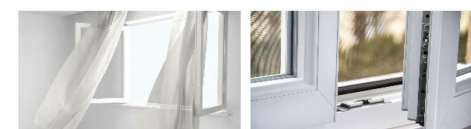
ПРОФИЛАКТИКА:



Чаще мойте руки и лицо с
мылом. Используйте
антисептические средства



Используйте медицинские
маски и носовые платки



Чаще проветривайте
кабинеты и помещения

ЭКСПЛУАТАЦИЯ ОБОРУДОВАНИЯ

ТЕКУЩИЙ РЕМОНТ: В СРОК И КАЧЕСТВЕННО

Сегодня во всем мире особое внимание уделяется надежности оборудования при ведении технологических процессов на производственных предприятиях. Одним из инструментов достижения надежной эксплуатации оборудования является проведение комплекса мероприятий по восстановлению работоспособного или исправного состояния какого-либо объекта или восстановлению его ресурса, то есть проведение ремонта. Именно на это и был нацелен плановый остановочный ремонт технологического оборудования, проведенный на технологических установках ЭЛОУ АТ-2, КУГБД, УПОВ (тит.78) ППНГО и УПС (ПКИС) в период с 16 по 28 марта текущего года.

Перед техническими специалистами завода была поставлена цель: качественно и в срок выполнить работы по ремонту оборудования. Были привлечены специалисты всех направлений, а именно специалисты отдела главного механика, отдела главного метролога, отдела главного энергетика, отдела снабжения и комплектации оборудования, службы БиОТ, ПК, руководители установок и производств.

Нужно отметить, что в период подготовки к этому ремонту, в 2019 году был разработан план работ и сформированы рабочие группы, в состав которых вошли высококвалифицированные специалисты. Специалистами завода были применены графики «Диаграмма Ганта» - одного из лучших инструментов планирования и проведения любых проектов. В данных графиках с минутной точностью были распланированы все работы с учетом необходимого персонала и специальной техники. Именно такой проектный подход с использованием новой методологии планирования, подготовки и проведения ремонтных работ дал наилучший результат.

К текущему ремонту наряду с подрядными организациями, находящимися на территории завода, такими как ТОО «НефтеСтройСервис», ТОО «IQS Engineering», АФ ТОО «КазТурбоРемонт», ТОО «Gold Sunray», были привлечены и компании из других регионов страны: ТОО «МегаСтройПлюс», ТОО «ИНТРА», ТОО «РМУ-Шымкент», ТОО «Техноконтроль», ТОО «ИнжПромКомпани», ТОО «ЭйДи-

Ай Индастриал Сервисес Казахстан», ТОО «Гефест».

Ремонтно-монтажные работы на установке ЭЛОУ АТ-2 (ППНГО) выполнила подрядная организация ТОО «МегаСтройПлюс» (г. Павлодар).

Были проведены работы по вскрытию и ремонту колонного оборудования К-5, К-7; 6 единиц теплообменного оборудования и 3 единиц емкостного оборудования. Выполнена химическая защита внутренней и наружной поверхности 8 единиц емкостного оборудования. Проведены работы по ре-



монту запорной арматуры, клапанов, диафрагм (всего 63 единицы), 21 электродвигателя. Осуществлена замена 40 п.м. дефектных участков трубопроводов и демонтаж 985 п.м. действующей линии трубопроводов. В процессе ревизии змеевиков печей П-1 и П-2 был выявлен и заменен дефектный участок трубы. ТОО «ИНТРА» провела работы по чистке 10 единиц колонного, теплообменного и емкостного оборудования.

Ремонт установки КУГБД (ППНГО) провело ТОО «РМУ-Шымкент».



Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

Были выполнены работы по вскрытию и ремонту 34 единиц теплообменного и емкостного оборудования, проведена ревизия 4 печей, осуществлен ремонт секции ХВО, а также замена и ревизия 19 единиц запорной арматуры и предохранительных клапанов. Проведен текущий ремонт 2 единиц компрессорного оборудования, 47 единиц электрооборудования прошли ревизию и ремонт. Заменено 87 п.м. дефектных участков трубопроводов. Чистка теплообменного оборудования была проведена ТОО «ИНТРА».

АФ ТОО «КазТурбоРемонт» провела работу по ремонту установки УПОВ (ППНГО). 5 единиц теплообменного и емкостного оборудования были вскрыты и отремонтированы. Проведена ревизия 1 печи и 4 единиц предохранительных клапанов. Замене-

ны дефектные участки трубопроводов.

ТОО «Техноконтроль» (г. Атырау) провело работы по ремонту установки УПС (ПКИС). Были вскрыты и очищены 16 единиц технологического оборудования. Проведена ревизия печи и котла-утилизатора, осуществлен ремонт предохранительных клапанов и ЗКС в количестве 13 единиц. Проведена ревизия 20 единиц энергетического оборудования и 26 приборов КИПиА.

Также, в рамках ремонта были проведены работы по диагностике технологического оборудования и трубопроводов, замене теплоизоляции, ремонту огнеупорного покрытия и химзащиты оборудования.

Текущий ремонт был завершен в запланированный срок – 28 марта и с отличным качеством! Это стало возможным благодаря детальному планированию, точной координации работ и высокому уровню специалистов, задействованных в проведении ремонта.

Ринат БИКБАЕВ,
главный специалист по администрированию департамента ТОРО

КАДРОВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ

Приказом № 104-к от 18.03.2020 года Нурлан Сисенбаевич Ещанов назначен начальником испытательного центра «ЦЗЛ».



Н.Ещанов родился 4 сентября 1970 года.

Образование: Институт нефти и газа Атырауского университета (1996г.), АГУ им.Х.Досмухамедова (2003г.).

К в а л и ф и к а ц и и : инженер-химик-технолог, экономист.

Трудовая деятельность: учеба в Институте нефти и газа Атырауского университета (1991-1996гг.); оператор ЭЛОУ-АТ-2, оператор блока нейтрализации, оператор блока первичной перегонки, начальник установки ГРХ цеха №1 (1996-2003гг.); начальник установки ЭЛОУ АТ-2, старший оператор установки ЭЛОУ-АТ-2, старший оператор установки АТ-2, начальник установки ЭЛОУ-АТ-2, начальник установки ЭЛОУ-АВТ (2003-2009гг.); заместитель начальника технического отдела (2011г.) ТОО «АНПЗ». Менеджер департамента нефтепереработки, главный менеджер департамента управления проектами модернизации НПЗ АО «КазМунайГаз-переработка и маркетинг» (2012-2016гг.). Главный менеджер департамента управления проектами модернизации НПЗ, начальник отдела организации деятельности научно-технического совета, главный менеджер технического отдела, начальник производственного отдела АО НК «КазМунайГаз» (2016-2020 гг.). Заместитель начальника технического отдела ТОО «АНПЗ» (2020г.).

ЕҢБЕК АДАМЫ

40 ЖЫЛЫН ЗАУЫТҚА АРНАҒАН ЖАН



Сатыбалды Сапарғали ең алғаш 1979 жылы зауытқа қызметке тұрады. Одан кейін отан алдындағы борышын өтеуге аттанып, 1982 жылы зауытқа қайта шақырту алады. Содан бері 40 жыл уақытын осы зауытқа арнап келеді. Қазіргі таңда қарапайым қызметтен аға операторы лауазымына дейін көтерілді.

«Жастайымнан осы зауытта қызмет атқарып келемін. Өмірлік жарымды да кәсіпорынан жолықтырып, отбасылы болдым. Қазіргі таңда екі ұлым, бір қызым бар. Қызметімді ең алдымен пешке жауапты болудан бастадым. Одан кейін Чехославакия мемлекетіне Отан қорғауға барып қайттым. Содан соң Мұнай өңдеу және мұнай

АТ - 2 секциясы тұзсыздандырылған және сусыздандырылған мұнайды қыздыру, буландыру, фракциялау және дистилляттар буларын конденсациялау арқылы жеке фракцияларға бөлуге арналған қондырғы. 2006 жылы 1,0 млн.тонна теңіз мұнайын қайта өңдеу және қондырғыны қауіпсіздіктің жалпы ережелеріне сәйкес келтіру мақсатында қондырғыны қайта жаңарту жүргізілді. Қайта құру нәтижесінде ЭЛОУ-АТ-2 қондырғысының қуаты жылына 2,0 млн.тоннаға дейін мұнай өңдеуге жеткізілді. Әдемі әңгіміміз бүгінде қондырғының әрбір жеңісі мен жеңілісіне ат салысып келе жатырған ЭЛОУ-АТ-2 аға операторы Сатыбалды Сапарғали жөнінде өрбімек.

өнімдерін терең күкіртсіздендіру қондырғысына слесарь болып қызмет атқарып, міне еңбегімнің арқасында аға оператор болдым. Осының барлығы ұстаздарымның берген білімі мен тәрбиесі деп білемін. Біздің тәлімгерлеріміз өте мықты жандар болды. Осы жылдар ішінде талай оқиғаларды бастан өткердік. Сол арқылы үлкен тәжірибе жинақтадық», - деп еске алды Сатыбалды Сапарғали.

Қазіргі таңда артынан еріп келе жатырған жас мамандарға білгенін үйретіп, көрегендігін танытып жүрген Сатыбалды Сапарғали жастарға көп үміт артады. «Қазіргі жастар білімді, алға қарай ұмтылып тұрады,

біздің тәрбиемізден өткен көптеген қызметкерлеріміз қазір үлкен-үлкен қызметтерде отыр. Біз олармен мақтанамыз, және сенім білдіреміз», - деді.

Отбасының ұйытқысы, немере-жендерінің атасы, ал жұмысында салмақты да сабырлы таптырмас маманға айнала білген кейіпкерімізді зауытпен тек жақсы естеліктер байланыстырады. Жүзіне күлкі үйіріліп, басылығқа деген ризашылығын білдіріп, алға қарайда өзіне міндеттелген тапсырмаларын орындауға деген ниеті айқын сезілгендей.

Арайлым ҚАБДЕШОВА
Суретке түсірген
Данияр МУХАМБЕТОВ

ҚҰҚЫҚ

ЗАҢ ШЕҢБЕРІНДЕГІ ӨЗГЕРІСТЕР

Адамның мүддесін қанағаттандыруға бағытталған заң жүйесін түсіну үшін, әлбетте құқықтық сауаттылық керек. Тұрғындарға құқықтық кеңес беру арқылы олардың құқықтық сауаттылығын арттыру мақсатында Әділет департаментінің мамандары зауытқа келіп, түсіндірме жұмыстарын жүргізген болатын.

Аталған шараға қорғаушылар, нотариус, заң кеңесшісі, сот орындаушы, мемлекеттік кірістер департаменті және жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасының өкілдерінен құрылған ерікті-заңгерлер құқықтық көмек көрсетті.

Азаматтарға тегін құқықтық қолдау танытқан тәжірибелі мамандардың кеңесіне қатысушылардың басым көпшілігі атаулы әлеуметтік көмекті алу, әке болуды анықтау, салық төлеу тәртібіне қатысты мәселелері бойынша жүгініп, толғандырған сұрақтарына толық жауап алды. Сіздерге маңызды деген заңдағы өзгерістер жөнінде ақпаратты ұсынамыз.



Сурет Данияр МҰХАМБЕТОВТІКІ

ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУДЫ ҮЙЛЕСТІРУ ЖӘНЕ ӘЛЕУМЕТТІК БАҒДАРЛАМАЛАРДАҒЫ ӨЗГЕРІСТЕР:

АӘК тағайындап төлеудің бұрынғы тәртібі қалпына келтірілді, яғни өткен жылы АӘУ 6 және 12 айға тағайындалса осы жылдан бастап тек 3 айға (тоқсан сайын) тағайындалып төленеді.

АӘК отбасының барлық мүшелеріне жан басына шаққандағы орташа табыс мөлшері мен кедейлік шегінің (күнкөріс деңгейінің 70%) айырмасы ретінде төленеді. Өткен жылы АӘК отбасының ересек мүшелеріне жан басына шаққандағы орташа табыс мөлшері мен кедейлік шегінің айырмасы ретінде төленіп, ал әр балаға 20789 теңге көлемінде төленеді.

Жұмыспен қамту шараларынан және әлеуметтік бейімдеу шараларынан бас тартқан жағдайда, яғни АӘК алатын отбасымен жасалатын әлеуметтік келісім шарттың талаптары бұзылған жағдайда АӘК төлеу тоқтатылады және тоқтатылғаннан бастап 6 айға бұл отбасы АӘК алу құқығынан айырылады.

Учаскелік комиссия құзыры кеңейтілді. Бұрын учаскелік комиссия отбасын зерделеуді 3 жұмыс күні ішінде жүргізсе, енді зерделеу мерзімі 7 жұмыс күніне ұзартылды. Осы жылдан бастап учаскелік комиссияның зерделеу қортындысы бойынша отбасы АӘК қажет етпейді деген шешімі уәкілетті органға АӘК тағайындаудан бас тартуға негіз болады.

Мемлекет басшысының тапсырмасына сай осы жылдың 1-қаңтарынан бастап АӘК алатын отбасылардағы 1 жастан 18 жасқа дейінгі балаларға кепілдендірілген әлеуметтік пакет енгізілді. Нақтырақ тоқталсақ:

- 1 жастан 3 жасқа дейінгі балаларға ай сайын 7 түрлі тамақ өнімдері жиынтығы.
- 3 жастан 6 жасқа дейінгі балаларға ай сайын 12 түрлі тамақ өнімдері жиынтығы.
- 1 жастан 6 жасқа дейінгі балаларға тоқсан сайын 7 түрлі тұрмыстық химия заттары жиынтығы.
- 6 жастан 18 жасқа дейінгі орта білім беру ұйымдарында оқитын балаларға:
- Жыл сайын мектеп формасы жиынтығы немесе спорттық форма, мектеп жазу керек-жарақтары жиынтығы;
- Оқу жылы кезеңінде оқу күндері оқитын жері бойынша бір реттік ыстық тамақ;
- Қоғамдық көлікте 50 пайыз жеңілдікпен жол жүру.

АТЫРАУ ОБЛЫСЫ БОЙЫНША МЕМЛЕКЕТТІК КІРІСТЕР ДЕПАРТАМЕНТІНДЕГІ ӨЗГЕРІСТЕР:

Негізгі көрсеткіштер:

- Айлық Есептік Көрсеткіш – 2651 теңге;
- Ең Төменгі Жалақы – 42500 теңге;
- Әлеуметтік шегерімдер – 3,5%;
- Әлеуметтік салық – 9,5 %;
- Салық кодексіне 1 қаңтар 2020 жылы алғаш шектеулі қызмет түрлерінің тізбесі (32 түрін) жүзеге асыру кезінде патентті қолдану құқығы сақталады.
- 2019 жылғы 26 желтоқсанда Мемлекет басшысы 2020 жылғы 1 қаңтардан бастап 2023 жылғы 1 қаңтарға дейін шағын кәсіпкерлік субъектілеріне, оның ішінде микрокәсіпкерлікпен айналысатын тұлғаларға тексеру жүргізуге мораторий енгізу туралы Жарлыққа қол қойды.
- 2020 жылдың 1 қаңтар айынан бастап микрокәсіп пен шағын кәсіп субъектілері 2023 жылдың 1 қаңтарына дейін салық төлеуден босатылды.
- Салық салу объектісі жердің құны болған болса, 2020 жылдың 1 қаңтарынан бастап салық салу объектісі табыс көзі болып табылады. Яғни табыстың 0,5% мөлшерін құрайды.
- 2020 жылдың 1 қаңтарынан бастап белгілі бір суммаға негізделген салық түрі алынып тасталынды.
- Жалпыға бірдей декларациялау адамдардың жекелеген санаттары үшін жылдар бойынша енгізіледі. Яғни 2025 жылға дейін барлығы жалпыға бірдей декларация тапсыру енгізілетін болады.
- 2020 жылы әлеуметтік медициналық сақтандыру қорына жұмыс берушілер 2%, қызметкерлер 1%, жеке кәсіпкерлер мен шаруа қожалықтары 5%, азаматтық-құқықтық сипаттағы шарттар бойынша жұмыс істейтіндер 1%, дербес төлеушілер 5% аударуы тиіс.
- 2020 жылғы 48-бабына сәйкес, Кодекстің 25 желтоқсандағы 2017 жылғы “салық және бюджетке төленетін басқа да міндетті” бойынша талап қою мерзімі салық міндеттемесі мен талабы үш жылды құрайды.
- 2020 жылдың 1 қаңтарынан бастап кәсіпкерлер ақшалай есеп айырысу кезінде деректерді онлайн бере отырып, бақылау-кассалық машиналарды қолдануға міндетті.
- Сыйақылар бойынша салық шегерімі ТҚЖБ ғана емес, басқа банктерден алынған ипотекалық тұрғын үй заемдары бойынша сыйақы бөлігінде кеңейтілді.

P.S. Кездесу ТЖ орын алғанға дейін өткізілді.

Арайлым ҚАБДЕШОВА

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Объявляется конкурсный отбор по программе «Жас маман» для очного обучения детей работников Товарищества за счет средств ТОО «Атырауский НПЗ» в ведущих технических ВУЗах Российской Федерации- Российском государственном университете нефти и газа им. И. М. Губкина и в Уфимском Государственном нефтяном техническом университете по основным заводским специальностям технического профиля:

- * «Химическая технология органических веществ» (ХТОВ);
- * «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов»;
- * «Машины и оборудование нефтегазовой отрасли».

Для участия в конкурсном отборе приглашаются учащиеся 11 классов средних общеобразовательных школ, имеющие успеваемость «отлично» и «хорошо» по предметам химия, физика, математика, участники и призеры городских, областных, республиканских олимпиад по этим предметам.

Прием заявлений осуществляется до 1 мая 2020 года.
По всем вопросам обращаться в отдел управления персоналом по тел. 259-760, 259-210.

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ И РАБОТНИКИ АУТСОРСИНГОВЫХ КОМПАНИЙ!

Информируем Вас о средних расходах работника на 1 ребенка при отправлении ребенка в детский летний лагерь (30% от стоимости путевки и проезда + обязательные пенсионные взносы + индивидуальный подоходный налог) для детей работников аутсорсинговых компаний за 2019 год.

ДОЛ	заезд	расходы работника на 1 ребенка (30% от стоимости путевки и проезда + ОПВ + ИПН)
ОК «Сункар», г. Кокшетау	1 заезд	72 074,35
	2 заезд	58 329,97
ДОРЛ «English Summer», г. Алматы	1 заезд	78 737,02
	2 заезд	86 704,07
ДОЛ «Тау-Самал», г. Алматы	1 заезд	64 642,59
	2 заезд	69 042,82

Профсоюзная организация ТОО «АНПЗ»

«НОВАТОР» басылымы
№7. 3 сәуір 2019 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, З.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Print House Gergona» ЖШС
баспаханасында басылды.
Алматы қ, Помяловский к-сі,
29 «А»/1. Тел: 398-94-59,
250-47-40, 398-94-60; ф.250-47-39
Тиражы 1200 дана
Тапсырыс № 510

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
бастығы А.Татиева
«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
редакторлар: И.Сатылғанова,
А.Аймұратқызы.

Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама
материалдары мен хабарландырулар,
құттықтаулар және көңіл айту
мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР