

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

23 қараша
2018 жыл
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.ANPZ.KZ

№ 43 (4404)

БҮГІНГІ НӨМІРДЕ:



ӨРТ СӨНДІРУШІЛЕР
ҚЫСҚА ДАЙЫН

3



В ХОРЕ ТОЛЬКО ВЕТЕРАНЫ

6

ДОСТИЖЕНИЕ



И вновь первичная организация партии «Нур Отан» ТОО «АНПЗ» самая лучшая! По итогам республиканского конкурса «Лучшая первичная партийная организация», заводская первичка заняла первое место в категории ППО численностью свыше 500 членов. О масштабности данного конкурса можно судить по цифрам: в нем приняли участие свыше 200 ППО, 50 из которых прошли на республиканский этап. Затем первички разделили на три категории: численностью от 3 до 100 человек, от 100 до 500 и свыше пятисот.

Своими впечатлениями от участия в республиканском форуме ППО, прошедшего в Астане 14-15 ноября текущего года, мы попросили поделиться председателя ППО Атырауского нефтеперерабатывающего завода Бакыт Отебалы.

ПАРТИЙНАЯ ПЕРВИЧКА АНПЗ – ЛУЧШАЯ В КАЗАХСТАНЕ!

Бакыт Мулхайдаровна, поздравляем Вас и всех членов заводской первички с победой на республиканском конкурсе партии «Нур Отан»! Несомненно, это успех всего трудового коллектива АНПЗ...

- Спасибо большое. Конечно, это, прежде всего, успех всего нашего предприятия, ведь большая часть его работников является членами партии «Нур Отан». И я хочу поблагодарить всех однопартийцев во главе с генеральным директором завода Галимжаном Жыршибековичем Амантурлиным за совместную, сплоченную и эффектив-

ную работу, за поддержку и понимание, которые привели к такому замечательному результату и признанию.

По каким критериям определялись победители конкурса?

- Конечно, главным критерием была активность ППО в общественной жизни страны, и в частности, реализации партийных проектов. Как вы знаете, партия «Нур Отан» является инициатором ряда социальных проектов, таких как «С заботой о старшем поколении», «Будущее без барьеров», «Счастливая семья – счастливое детство», «Молодежь для страны», «Путевка в жизнь» и другие.

И наша первичная партийная организация принимает самое активное участие в их реализации. Об этом неоднократно писала ваша газета. Это оказание благотворительной помощи социально уязвимым слоям населения, ветеранам, обучение молодежи и др. Кроме этого, мы являемся одной из многочисленных ППО в стране, и единственной первичкой, имеющей свой кабинет, общественную приемную и кабинет молодежного крыла «Жас Отан». Эти факты также сыграли свою положительную роль в достижении победы. Участие в конкурсе – это всегда волнение, а когда

знаешь, что в борьбу вступают сильные и мощные конкуренты, оно возрастает вдвойне. Победа на конкурсе с одной стороны для нас стало неожиданно, с другой – это заслуженное признание деятельности нашей первички.

Как проходит модернизация партии и в свете этого, какие задачи поставлены перед ППО?

- В работе форума приняло участие более 600 делегатов, еще около 1000 человек участвовали в нем посредством видео-конференц связи.

Также форум ППО дал своеобраз-

Продолжение на стр. 2

ДОСТИЖЕНИЕ

ПАРТИЙНАЯ ПЕРВИЧКА АНПЗ – ЛУЧШАЯ В КАЗАХСТАНЕ!

Продолжение. Начало на стр. 1

ный старт мероприятиям, посвященным 20-летию партии «Нұр Отан». К членам первичных партийных организаций обратился Глава государства Нурсултан Назарбаев. Приветственное слово от Президента зачитал первый заместитель Председателя партии «Нұр Отан» Маулен Ашимбаев. Президент выразил уверенность, что Форум придаст новый импульс и станет важным шагом в реализации процессов модернизации в работе партии. При этом, именно первичные партийные организации станут главным ресурсом формирования кадрового резерва и будут играть главную роль в работе с гражданами и общественными организациями. О повышении эффективности внутривнутрипартийной работы говорил и Маулен Ашимбаев. При этом одним из основных направлений, отметил он, является активизация деятельности первичных партийных организаций.

Как стало известно, в ходе форума была обсуждена Концепция, которая направлена как раз таки на совершенствование деятельности ППО...

- Да, согласно этому новому документу, планируется вести работу в пяти направлениях.

Первое. Будут значительно повы-

шены требования к претендентам на вступление в партию и одновременно упрощена схема предоставления документов. Планируется усиление ответственности лиц, предоставивших претенденту рекомендации для вступления в партию. Также теперь претендент сможет подать заявление через электронный портал партии и прикрепить сведения, предоставляемые из государственных баз данных. Еще одним нововведением для партийцев станет «испытательный срок». С момента подачи заявления и всех необходимых документов до проведения собрания ППО претенденту будет присвоен статус «кандидата» в члены партии. За этот период «кандидат» должен проявить заинтересованность к партийной работе, активно принимать участие в партийных мероприятиях, быть вовлечен в реализацию инициативных партийных проектов. Для каждого «кандидата» будут определены менторы-наставники из числа опытных партийцев. Также будет внедрена новая учетная политика, подразумевающая разработку новой базы данных с расширенным перечнем сведений о членах партии.

Второе. Новые подходы в формировании кадрового резерва, куда войдут самые активные представители ППО. Критериями их отбора станет активное

участие в инициативных проектах партии, высокий рейтинг и эффективность работы кандидатов. До конца 2018 года планируется сформировать резерв на руководящие партийные должности в Центральном аппарате и филиалах партии, а также в депутаты маслихатов всех уровней. Уже в следующем году резерв будет сформирован на районных, областных и республиканском уровнях.

Третье. Активисты первичек займутся активным выявлением острых проблем населения и их эффективным решением. На уровне ППО будет организована работа по участию в подготовке карты социального мониторинга, которая будет содержать актуальные региональные проблемы. Это позволит улучшить совместную работу первичек и депутатского корпуса, а также осуществлять мониторинг ППО за реализацией Предвыборной программы партии в регионах.

Четвертое. В рамках системной модернизации партии будут приняты меры по активному применению новейших средств коммуникации и цифровых технологий. Планируется разработка и внедрение Единого информационного портала («Е-инфо»), объединяющего информационные ресурсы всех ППО и филиалов, а также обеспечивающего интерактивную работу с ними. Также

будет внедрена новая информационная система «Цифровая партия», состоящая из 11 подсистем, значительно упрощающая внутренние коммуникации и минимизирующая бюрократические процессы.

Пятое. Применение новых подходов в системе управления ППО. Планируется оптимизация и укрупнение ППО с численностью от 3 до 30 (или 50) человек, находящихся на одной территории. К тому же, будет внедрена система оценки деятельности партийных первичек. А для обсуждения всех накопившихся проблем планируется сделать форум ППО постоянно действующей площадкой.

Кроме этого, выступили наши однопартийцы, в числе которых были депутаты, министры, руководители общественных организаций, ППО, производственных предприятий. Состоялся обмен мнениями и опытом работы. Делегация Атырауской области, в составе которой я приняла участие в форуме, вернулась домой с хорошим зарядом положительных эмоций и пакетом задач, которые теперь будем воплощать в жизнь.

Благодарим Вас за содержательную беседу и желаем новых успехов на партийном поприще.

Беседовала Индира САТЫЛГАНОВА

ПИСЬМО

БЛАГОДАРНОСТЬ ЗА ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННУЮ ПОМОЩЬ

На имя генерального директора ТОО «АНПЗ» Г. Амантурлин пришло письмо от генерального директора ТОО «Альянда Group» К. Нургазиева, в котором выражается благодарность бывшему начальнику технического отдела Ж. Н. Тулеуову, а ныне начальнику ПКИС и главному специалисту по разрешительным документам, директору подрядного ИП «Информ ТЭК» С. Т. Амандыкову за высококвалифицированную техническую помощь.

«Компания считает, что положительные результаты стали возможны благодаря совместной заинтересованной работе и в особенности, высококвалифицированной технико-технологической поддержке и юридической позиции вашего завода. Существенную роль сыграло и своевременно подготовленное и представленное вами заключение разработчика стандарта на ВГО института РФ ОАО «ВНИИ НП». Юридическую позицию завода отстаивал ведущий юрист Рустем Гумаров.

Желаю Вам успехов в работе и надеемся на дальнейшее взаимовыгодное и плодотворное сотрудничество, которое может процветать благодаря квалифицированной и активной гражданской позиции таких, как нам представляется, специалистов компании», говорится в письме.



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

С 15 по 21 ноября 2018 года

Забор воды с р.Урал для производственных нужд составил 162 300 м³. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд-испаритель составил 62 953 м³.

Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведено 334 исследований качества сточной воды, в том числе воды с УПС, 98 исследований качества оборотного водоснабжения, в том числе с УГОВ, 353 исследований состояния воздушной среды в производственных помещениях завода.

Произведено 3 566 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной организацией проведено 36 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии 2, 3, 4 км с подветренной стороны завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населенных мест не зарегистрировано.



НОВОСТИ КМГ

ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПРАВЛЕНИЯ АО «НК «КАЗМУНАЙГАЗ» НАЗНАЧЕН АЛИК АЙДАРБАЕВ



Айдарбаев Алик Серикович родился 19 мая 1963 года в селе Александровка, Алматинской области.

В 1985 году окончил Казахский политехнический институт им. В.И. Ленина по специальности «Технология и комплексная механизация

разработки нефтяных и газовых месторождений».

Трудовую деятельность начал в 1985 году, в разное время работал оператором-технологом в НГДУ «Жетыбайнефть», заместителем начальника цеха поддер-

жания пластового давления НГДУ «Жетыбайнефть» объединения «Мангышлакнефть», начальником участка поддержания пластового давления, начальником цеха добычи нефти и газа, заместителем генерального директора, первым вице-президентом ГАО «Южказнефтегаз», генеральным директором АО «ТУРГАЙ-ПЕТРОЛЕУМ», генеральным директором АО «Мангистаумунайгаз», управляющим директором АО «НК «КазМунайГаз» по разведке и добыче, генеральным директором АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз», акимом Мангистауской области, первым вице-министром по инвестициям и развитию РК.

С января 2018 года был заместителем председателя правления АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына».

КҮРДЕЛІ ЖӨНДЕУ



Сорғы станциясы

ӨРТ СӨНДІРУШІЛЕР ҚЫСҚА ДАЙЫН

Күн күрт суыта қоймаса да, мезгілімен салқындық лебі сезіледі. Барлық мекемелер техникалары мен жабдықтарын қысқа дайындап, сақадай сай отырудың қамын жасауда.

2014 жылы өрт сөндірушілер зауыт құрамынан бөлініп шығып, мердігер мекемеге айналған. Кезінде зауыт барлық жағдайын жасап, дайындықтарын тексеріп тұратын.

Соңғы 3 жылда қызметкерлердің өзі кішігірім жөндеу жұмыстарын жүргізгені болмаса, толықтай күрделі жөндеу жұмыстары жүргізілмеген. 2018 жылы мамыр айының басында «Өрт сөндіруші» АҚ директоры Юрий Толстов АМӨЗ Бас директоры Ғалымжан Амантурлинге хат жолдап, филиал №16 өрт сөндіру авариялық құтқару бөліміне күрделі жөндеу жұмыстарын жасауға көмек көрсетуді сұрайды. Арада көп уақыт өтпей жолданған хатқа түсіністікпен қарап, аталған өрт сөндіру бөліміне күрделі жөндеу жүргізуге қолдау көрсетілді.

Қазіргі таңда кабинеттерге жасалған жөндеу жұмыстарынан бастап, автакөлік тұратын орынды толықтай жөндеуден өткізіп, сорғы станциясын қаптап, құбырлар мен желілер толықтай ауыстырылды. Мекеменің есіктері мен жуынатын бөлмелер бүтіндей жаңартылды. Жарық шамдары ауыстырылды. Жылу

жүйесін реттеп, бу жүру жүйесі ретке келтірілді. Бұдан бөлек әктеу, сырлау сынды жұмыстардың барлығы жоғары деңгейде жүргізілген.

Жөндеу жұмыстарын зауыт есебінен «ИПК» мердігер мекемесі жүзеге асырған. Екі айдай уақытқа созылған жөндеу жұмыстарынан кейін, барлық орындар жаңарды, яғни қысқа толық дайын деп айтуға негіз бар.

Тағы айта кететіні өрт сөндіру бөлімінің көрнекті жағында жеке құрамның күнделікті атқаратын еңбектері анық көрсетілген билборд жаңартылды.

Осы тұста «Өрт сөндіруші» АҚ директоры Юрий Толстов «АМӨЗ» ЖШС басшылығына «Зауытты күзететін №16 ӨСАҚБ жеке құрамына қызметті жүргізу үшін, қызметтік және тұрмыстық орындарын жақсарту мақсатында көрсеткен көмегі үшін ризашылығын білдіруде.

Арайлым ҚАБДЕШОВА
Суретке түсірген Данияр МҰХАМБЕТОВ

ОҚЫТУ

ЖҮРГІЗУШІЛЕРДІҢ БІЛІКТІЛІГІ АРТТЫРЫЛДЫ

Өрт сөндірушінің теориялық және тәжірибелік дайындығы әрдайымда басымды сипаттағы мәселе болып табылады. Қауіп-қатерге қарсы тұру бұл игі іс, алайда өрт сөндіру мен адам өмірін құтқару кезінде дұрыс әрекет ету зардап шегушіге де құтқарушыға да, қауіпсіздікті қамтамасыз етеді.

«Өрт сөндіруші» АҚ Атырау облысы филиалының 2018 жылғы жұмыс жоспарына сәйкес, көтергішті пайдалану дағдыларын меңгерту мақсатында ағымдағы жылдың 12 - 16 қараша аралығында «Атырау мұнай өңдеу зауыты» ЖШС нысанын өрттен қорғайтын «Өрт сөндіруші» АҚ Атырау облысы филиалының №16 ӨСАҚБ-гі 12 жүргізушіні «КК-50 Көбіккөтергіш операторы» біліктілігі бойынша оқыту өткізілді.

«International Safety Standart» ЖШС оқу орталығының мамандары «Қауіпсіздіктің жалпы талаптары», «гидравлика бойынша ақпарат», «аспалы көтергіштер мен мұнаралар» және т.б. тақырыптарды қамтып оқытуды өткізді. Мұнда жүргізушілер өз біліктіліктерін арттырып қана қоймай, қызметтерінде басқа да әдістерді қолдана білу дағдысына да машықтанды. Сонымен қатар олардың алған білімдері жұмыс



барысында өте көптеген септігін тигізеді. Оқыту 40 сағаттық бағдарламамен өткізілді, оның 37-і тәжірибелік сабақ болса, 7 сағат теориялық сабақ.

Осы оқыту курсынан өткен жандардың бірі Бағытжан Кенжеғалиев. Ол 1986 жылы зауыттың әскерлендірілген күзетіне өрт сөндіруші болып қызметке тұрады. Үш жылдай жұмыс жасағаннан кейін, осы бөлімге жүргізуші болып ауысады. Сол жылдардан бері жүргізуші маманы болып қызмет атқарып келеді. «Біздер екі жылда бір рет оқытылып тұрамыз. 2003 жылы Москва қаласында оқып келген болатынбыз. Міне, бұл оқу бізге қосымша болды. Ұмытылып қалған жерлерімізді толықтырып, қазіргі жаңа бағдарламамен білім алдық. Қатты желде қалай жүргізу керек, қандай жағдайда қалай қолдану керектігін толықтыра айтты. Резервуалық парктерде, биік жерлерде қолданылатын автакөлік болғандықтан, көп қолданбаймыз. Соның барлығын еске түсіріп, соңында емтихан тапсырдық. Теориялық және практикалық тұрғыда біліктілігімізді арттырдық деп есептеймін», - дейді Бағытжан Кенжеғалиев.

Оқыту соңында барлық 12 жұмыскерге алған білім бойынша және сынақ тапсыру қорытындысына сәйкес «КК-50 көбіккөтергіш операторы» біліктілігіне сәйкестендіретін куәлік берілді.

Арайлым ҚАБДЕШОВА

СЕМЬ ГРАНЕЙ ВЕЛИКОЙ СТЕПИ

Пространство – мера всех вещей, время – мера всех событий. Когда смыкаются горизонты пространства и времени, начинается национальная история. И это не просто красивый афоризм.

В самом деле, если задуматься об истории немецкого, итальянского или индийского народов, то вполне справедливо возникает вопрос о соотношении территории и великих достижений этих народов в ходе тысячелетней истории. Конечно, Древний Рим и современная Италия – это не одно и то же, но итальянцы заслуженно гордятся своими корнями. Древние готы и современные немцы также не являются одним и тем же народом, но все они – часть огромного исторического наследия Германии. Древняя Индия с ее богатой полиэтничной культурой и современный индийский народ закономерно рассматриваются как одна уникальная цивилизация, продолжающая свое развитие в непрерывном потоке истории.

И это правильный подход, позволяющий понять свои истоки, да и всю национальную историю во всей глубине и сложности. История Казахстана также должна быть понята с высоты современной науки, а не по ее отдельным фрагментам. И для этого есть убедительные аргументы.

Во-первых, большинство протогосударственных объединений, о вкладе которых пойдет ниже речь, образовались на территории Казахстана, став одним из элементов этногенеза казахской нации.

Во-вторых, те выдающиеся культурные достижения, о которых пойдет разговор, не были привнесены в степь, а в большинстве случаев родились именно на нашей земле и лишь затем распространились на Запад и Восток, Север и Юг.

В-третьих, исторические находки последних десятилетий отчетливо подтверждают неразрывную связь наших предков с самыми передовыми технологическими новациями своего времени и позволяют по-новому взглянуть на место Великой степи в глобальной истории.

Наконец, названия некоторых казахских племен и родов на многие сотни лет старше этнонима «казақ», что, бесспорно, свидетельствует о совершенно ином горизонте национальной истории, нежели предполагалось ранее.

Европоцентристская точка зрения не позволяла увидеть того реального факта, что саки, гунны, прототюркские этнические группы были частью этногенеза нашей нации.

К тому же принципиально важно отметить, что речь идет об истории Казахстана, которая является общей для многих этносов, проживающих на нашей территории длительное время. Это наша общая история, вклад в которую внесли многие выдающиеся деятели разной этнической принадлежности.

Сегодня нам необходим позитивный взгляд на собственную историю.

Однако он не должен сводиться лишь к избирательному и конъюнктурному освещению того или иного исторического события. Черное – неразлучный спутник белого. Вместе они образуют неповторимую цветовую гамму жизни как отдельного человека, так и целых народов. В нашей истории было немало драматических моментов и трагедий, смертоносных войн и конфликтов, социально опасных экспериментов и политических катаклизмов. Мы не вправе забывать о них. Необходимо осознать и принять свою историю во всей ее многогранности и многомерности.

Вопрос не в том, чтобы показать свое величие за счет принижения роли других народов. Главное, спокойно и объективно понять нашу роль в глобальной истории, опираясь на строгие научные факты.

Итак, семь граней Великой степи.

1. ПРОСТРАНСТВО И ВРЕМЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ ИСТОРИИ

Наша земля, без преувеличения, стала местом, откуда происходят многие предметы материальной культуры. Многие из того, без чего просто немыслима жизнь современного общества – было в свое время изобретено в наших краях. В своем развитии насельники степей открыли миру множество технических новшеств, стали родоначальниками изобретений, которые до сих пор используются во всех частях света. Летописи хранят немало известных фактов, когда предки казахов не раз кардинально меняли ход политической и экономической истории на обширных пространствах Евразии.

1. Всадническая культура

Всем известно, что Великая степь подарила миру коневодство и всадническую культуру.

Впервые одомашнивание лошади человеком произошло на территории современного Казахстана, о чем свидетельствуют раскопки поселения «Ботай» на севере страны.

Одомашнивание лошади дало нашим предкам немыслимое на тот период превосходство, а в планетарном масштабе произвело крупнейшую революцию в хозяйстве и военном деле.

Вместе с тем одомашнивание лошади положило начало культуре всадничества. Всадник на коне, вооруженный луком, пикой либо саблей, стал своеобразным символом эпохи, когда на авансцену истории выходят могущественные империи, созданные кочевыми народами.

Изображение конного знаменосца – наиболее узнаваемая эмблема героической эпохи и особый «культурный код» кочевого мира, формирование которого связано с зарождением всадничества.

Мощность автомобильных двигателей до сих пор измеряют в лошадиных силах. И эта давняя традиция – символическая дань той величайшей эпохе, когда на планете господствовал всадник.

Мы не должны забывать о том, что вплоть до XIX века человечество поль-

зовалось плодами этой великой технологической революции, пришедшей в мир с древней казахской землей.

В древнюю эпоху Степной цивилизации уходят истоки базовых компонентов современной одежды. Всадническая культура породила и оптимальное облачение для всадника-воина. Стремясь к удобству и практичности во время верховой езды, наши предки впервые разделили одежду на верхнюю и нижнюю части. Так они изобрели первые прообразы штанов.

Это дало всадникам свободу действий при верховой езде и ведении боя верхом. Степняки шили штаны из кожи, войлока, пеньки, шерсти и льна. За прошедшие тысячи лет этот вид одежды принципиально не изменился. Древние штаны, найденные при раскопках, имеют такую же форму, как и современные.

Также известно, что сегодня все разновидности сапог являются «преемниками» мягкой обуви с голенищем и каблучком, которые кочевники использовали для верховой езды.

Стремясь улучшить управление лошадью во время езды, степняки изобрели высокое седло и стремяна. Новшества позволили всаднику уверенно сидеть на коне и даже при быстром движении эффективнее использовать свое оружие – лук, копье, саблю.

Наши предки довели до совершенства стрельбу из лука на скаку – это изменило и конструкцию оружия: он стал композитным-сложносоставным, более удобным и убийственным, а стрелы получили оперение и металлический наконечник, пробивающий доспехи.

Другим технологическим новшеством, привнесенным тюркскими племенами, обитавшими на территории Казахстана, стало изобретение сабли, отличительной чертой которой стал прямой или изогнутый клинок с отклоненной в сторону лезвия рукоятью. Данное оружие стало наиболее важным и распространенным в арсенале наступательного вооружения.

Наши предки первыми создали из пластин защитную броню для коня и всадника. Это привело к появлению тяжеловооруженной конницы – важнейшей военной новации евразийских кочевников. Ее эволюция в период с I тыс. до н. э. – до I в. н. э. повлияла на создание особого рода войск – тяжелой кавалерии, обеспечившей на долгое время небывалое военное превосходство степнякам вплоть до изобретения и массового применения огнестрельного оружия.

2. Древняя металлургия Великой степи

Изобретение способов получения металлов открыло новую историческую эпоху и навсегда изменило ход развития человечества. Казахская земля, богатая многообразными металлическими рудами, также стала одним из первых центров появления металлургии. Еще в глубокой древности на землях Центрального, Северного и Восточного Казахстана возникли очаги горнорудного производства и выплав-

ки бронзы, меди, свинца, железа, серебра и золота, изготовления листового железа.

Наши предки постоянно развивали производство новых, более прочных металлов, что открывало им возможности для ускоренного технологического прогресса. Об этом говорят найденные при раскопках печи для выплавки металла, украшения, предметы быта и оружие ранних эпох. Это свидетельствует о высоком технологическом развитии степных цивилизаций, существовавших на нашей земле в далекой древности.

3. Звериный стиль

Наши предки жили в полной гармонии с окружающим миром и считали себя неотделимой частью природы. Этот ключевой принцип бытия сформировал мировоззрение и ценности народов Великой степи. Древние жители Казахстана обладали высокоразвитой культурой – имели свою письменность и мифологию.

Наиболее ярким элементом их наследия, отражением художественного своеобразия и богатства духовного содержания является «искусство звериного стиля». Использование образов животных в быту было символом взаимосвязи человека и природы, указывало на духовные ориентиры степняков.

Они предпочитали изображения хищников, в основном семейства кошачьих. Наверное, совсем не случайно одним из символов суверенного Казахстана стал снежный барс – редкий и благородный представитель местной фауны.

При этом звериный стиль отражает и высочайшие производственные навыки наших предков – хорошо известны художественная резьба, техника работы с металлами: плавки и литья меди и бронзы, методы сложного изготовления листового золота.

В целом феномен «звериного стиля» является одной из высочайших вершин в мировом искусстве.

4. Золотой человек

Сенсационным для мировой науки открытием, позволившим по-новому взглянуть на наши истоки, стал найденный в Казахстане в 1969 году в Исыке «Золотой человек», именуемый в кругах ученых-искусствоведов «казахстанским Тутанхамом».

Воин поведал нам о многом. Наши предки создавали художественные творения высочайшего уровня, до сих пор поражающие воображение. Искусное золотое обличие воина указывает на уверенное владение древними мастерами техникой обработки золота. Оно также открыло богатую мифологию, отражающую силу и эстетику Степной цивилизации.

Так степняки возвеличивали личность вождя, возводили его в ранг солнцеподобного божества. Роскошное убранство погребения познакомило и с интеллектуальными традициями предков. На одной из серебряных чаш, найденных около воина, были обнаружены нацарапанные знаки – следы самой древней письменности, когда-либо найденной в Центральной

Азии.

5. Колыбель тюркского мира

Большое значение для истории казахов и других народов Евразии имеет Алтай. Испоко веков эти величественные горы не просто украшали земли Казахстана, но и являлись колыбелью тюрков. Именно здесь в середине I тыс. н. э. зародился тюркский мир, и наступила новая веха в жизни Великой степи.

История и география сформировали особую модель преемственности тюркских государств, великих степных империй. На протяжении многих веков они последовательно сменяли друг друга, оставив свой значительный след в экономическом, политическом и культурном ландшафте средневекового Казахстана.

Освоив пространство в широких географических границах, тюрки сумели создать симбиоз кочевой и оседлой цивилизаций, что привело к расцвету средневековых городов, которые стали центрами искусства, науки и мировой торговли. К примеру, средневековый Отырар дал человечеству одного из величайших умов мировой цивилизации Абу Насра аль-Фараби, в Туркестане жил и творил один из великих духовных лидеров тюркских народов Кожя Ахмет Яссауи.

6. Великий шелковый путь

Уникальное географическое расположение Казахстана – в самом центре Евразийского материка – с древнейших времен способствовало возникновению транзитных «коридоров» между различными странами и цивилизациями. Начиная с рубежа нашей эры, эти сухопутные маршруты трансформировались в систему Великого шелкового пути – трансконтинентальную сеть торговых и культурных связей между Востоком и Западом, Севером и Югом Большой Евразии.

Он стал устойчивой платформой для становления и развития глобального взаимобмена товарами и интеллектуального сотрудничества между народами.

Ключевыми посредниками важнейшей торговой магистрали древности и средневековья, обеспечивающими безупречную организацию и безопасность транспортных артерий, стали насельники Великой степи. Степной пояс соединил китайскую, индийскую, персидскую, средиземноморскую, ближневосточную и славянскую цивилизации.

С момента своего возникновения карта Великого шелкового пути в большей степени располагалась в пределах тюркских империй. Именно во времена господства тюрков в Центральной Евразии Великий шелковый путь достиг наивысшего расцвета и способствовал экономическому процветанию и культурному подъему в международном масштабе.

7. Казахстан – родина яблок и тюльпанов

Научно доказано, что предгорья Алатау являются «исторической родиной» яблок и тюльпанов. Именно отсюда эти скромные, но значимые для всего мира растения постепенно расселились по всем странам. И сейчас Казахстан является хранителем прародительницы всех яблонь Земли – яблони Сиверса. Именно она подарила миру один из наиболее распро-

страненных фруктов современности. Яблоки, которые мы знаем, это генетические разновидности плодов нашего вида яблони. По древним маршрутам Шелкового пути от предгорий Заилийского Алатау на территории Казахстана оно попало в Средиземноморье и потом распространилось по всему свету. И как символ этой долгой истории популярного плода, один из красивейших городов на юге нашей страны носит название «Алматы».

Собственно, здесь у нас, в Чу-Илийских горах, до сих пор можно встретить в первобытном виде жемчужины казахстанской флоры – тюльпаны Регеля. Эти прекрасные растения появились на нашей земле в полосе пустынь и предгорий Тянь-Шаня. Из казахской земли эти скромные, но необычные цветы постепенно расселились по всему свету, покорили своей красотой сердца многих народов.

Сегодня в мире существует более 3 тысяч сортов культурных тюльпанов, и большая их часть – «потомки» наших местных цветов. В Казахстане насчитывается 35 видов тюльпанов.

II. МОДЕРНИЗАЦИЯ ИСТОРИЧЕСКОГО СОЗНАНИЯ

Все эти вопросы требуют серьезного осмысления. Они касаются фундаментальных основ нашего мировоззрения, прошлого, настоящего и будущего народа.

Полагаю, что нам можно будет начать эту работу с нескольких крупных проектов.

1. Архив-2025

За годы Независимости проведена большая работа по изучению прошлого нашего народа – успешно реализована программа «Мәдени мұра», которая позволила восстановить забытые фрагменты исторической хроники. Однако многие документальные свидетельства о жизни предков и их уникальной цивилизации до сих пор не введены в научный оборот и ждут своего часа в многочисленных архивах по всему миру.

Поэтому я считаю, что нам необходимо создать **семилетнюю программу «Архив-2025»**, в которую вошли бы серьезные фундаментальные исследования всех отечественных и зарубежных архивов, начиная с античности и кончая современностью.

В рамках его реализации нужно сфокусировать поисково-исследовательскую работу специальных групп историков, архивистов, культурологов на системном и долгосрочном взаимодействии с отечественными и крупнейшими зарубежными архивами.

Эта важная во всех отношениях деятельность не должна превратиться в «академический туризм» за государственный счет. Необходимо не только кропотливо собирать архивные данные, но и активно конвертировать их в цифровой формат, делая доступными для всех заинтересованных экспертов и широкой общественности.

Воспитание чувства гордости за свою историю, воспитание патриотизма должны начинаться со школьной скамьи. Поэтому важно создать **историко-археологическое движение** при школах и краеведческих музеях во всех регионах страны. Приобщенность к национальной истории формирует чувство единства своих истоков у всех

казахстанцев.

2. Великие имена Великой степи

Известно, что исторический процесс в массовом сознании носит преимущественно персонализированный характер. Многие народы заслуженно гордятся именами великих предков, ставших своеобразными послами своих стран.

Например, такие всемирно известные личности давно ушедших эпох, как Тутанхамон, Конфуций, Александр Македонский, Шекспир, Гете, Пушкин и Джордж Вашингтон, являются сегодня бесценным символическим капиталом для «своих государств», способствуя их эффективному продвижению на международной арене.

Великая степь также породила целую плеяду выдающихся деятелей. Среди них такие масштабные фигуры, как *аль-Фараби* и *Яссауи*, *Кюль-Тегин* и *Бейбарс*, *Тауке* и *Абылай*, *Кенесары* и *Абай* и многие другие.

Поэтому нам следует, во-первых, создать учебно-образовательный Парк-энциклопедию **«Великие имена Великой степи»**, в котором под открытым небом будут представлены скульптурные памятники в честь наших знаменитых исторических деятелей и их достижений.

Во-вторых, путем организации целевого государственного заказа необходимо инициировать формирование **актуальной галереи образов великих мыслителей, поэтов и правителей** прошлого в современной литературе, музыке, театре и изобразительном искусстве.

Помимо классических форматов здесь также важно задействовать и креативный потенциал альтернативного молодежного искусства. К этой работе можно привлекать не только отечественных, но и зарубежных мастеров и творческие коллективы.

В-третьих, необходимо систематизировать и активизировать деятельность по созданию и распространению **научно-популярной серии «Выдающиеся личности Великой степи» – «Ұлы Дала тұлғалары»**, охватив широкий исторический горизонт.

В этом направлении можно создать международные многопрофильные коллективы, в которых наряду с казахстанскими учеными будут задействованы и иностранные специалисты. В результате о жизни и деятельности наших героев будут знать как в нашей стране, так и за рубежом.

3. Генезис тюркского мира

Казахстан, прародина тюрков – священный «Қара шаңырақ». Отсюда, из наших степей, уходили в разные концы света тюркские племена и народы, внесшие значительный вклад в исторические процессы в других странах и регионах.

Нам необходимо запустить **проект «Тюркская цивилизация: от истоков к современности»**, в рамках которого можно организовать **Всемирный конгресс тюркологов в Астане в 2019 году и Дни культуры тюркских этносов**, где в экспозициях музеев различных стран будут представлены древнетюркские артефакты. Также важно создать единую онлайн-библиотеку общетюркских произведений по примеру Википедии, в качестве модератора которой может выступить Казахстан.

Кроме того, в рамках продвижения Туркестана в качестве нового областного центра необходимо системное усиление его позиционирования на международной арене.

Древняя столица Казахстана является не только духовным центром нашего народа, но и сакральным местом для всего тюркского мира.

4. Музей древнего искусства и технологий Великой степи

У нас есть все возможности создать **Музей древнего искусства и технологий Великой степи «Ұлы дала»**. В нем можно собрать образцы высокого искусства и технологий, в том числе изделия, выполненные в зверином стиле, убранство «Золотого человека», предметы, отражающие процесс приручения лошади, развития металлургии, изготовления вооружения, снаряжения и другие артефакты. Развернуть в нем экспозиции ценных археологических находок и археологических комплексов, найденных на территории Казахстана, которые отражают процесс развития различных отраслей хозяйства на территории нашей страны в те или иные исторические эпохи.

А также создать **Общенациональный клуб исторических реконструкций «Великие цивилизации Великой степи»** и проводить на его основе фестивали в Астане и регионах Казахстана по тематикам: древние саки, гунны, эпоха великих тюркских каганов и др. Работа по данному тематикам может осуществляться одновременно, собирая любителей по интересам.

Интересен будет **туристический проект по частичному восстановлению древнего города Отырар** с созданием объектов городской среды – домов, улиц, общественных мест, водопровода, городской стены и так далее.

При этом необходимо сделать упор на популяризацию знаний и развитие туризма на этой основе.

5. Тысяча лет степного фольклора и музыки

В рамках этого проекта нам необходимо создать **«Антологию степного фольклора»**. В ней будут собраны лучшие образцы устного народного творчества наследников Великой степи за прошедшее тысячелетие – сказки, легенды, былины, предания, эпосы.

Кроме того, нужно выпустить **сборник «Древние мотивы Великой степи»** – коллекцию значимых произведений, созданных для традиционных казахских музыкальных инструментов: кобыза, домбры, сыбызгы, сазсырная и других.

Фольклор и мелодии Великой степи должны обрести **«новое дыхание»** в современном цифровом формате. Для работы над этими проектами важно привлечь отечественных и иностранных профессионалов, способных не только систематизировать, но и актуализировать богатое наследие Степи.

Основные сюжеты, персонажи и мотивы нашей культуры не имеют границ и должны системно исследоваться и продвигаться на всем пространстве Центральной Евразии и в мире целом.

Модернизация устных и музыкальных традиций должна обрести формы, близкие и понятные современной аудитории.

Продолжение на стр.6

СЕМЬ ГРАНЕЙ ВЕЛИКОЙ СТЕПИ

Продолжение. Начало на стр. 4-5

В частности, древние слова и тексты могут сопровождаться иллюстрациями или воплощаться в форме ярких видеоматериалов. В свою очередь звуки и мелодии могут рождаться не только посредством аутентичных инструментов, но и их современных электронных версий.

Кроме того, нужно организовать **серии научно-поисковых экспедиций** в различные регионы Казахстана и другие страны для поиска общих исторических основ фольклорной традиции.

6. История в кино и на телевидении

В современном мире огромное место в историческом самопознании народов занимает киноискусство. В мас-

совом восприятии яркие кинообразы порой играют более значимую роль, чем документальные портреты в фундаментальных научных монографиях.

Поэтому в ближайшее время необходимо запустить в производство **специальный цикл документально-постановочных фильмов, телевизионных сериалов и полнометражных художественных картин**, демонстрирующих непрерывность цивилизационной истории Казахстана.

Работа над данными проектами должна осуществляться в рамках широкого международного сотрудничества с привлечением лучших отечественных и зарубежных сценаристов, режиссеров, актеров, продюсеров и других специалистов современной киноиндустрии.

Кроме того, нужно максимально

расширить жанровую составляющую новых исторических теле-, кинопроизведений, включив, помимо приключенческих и мелодраматических мотивов, популярные сегодня у зрителей элементы фэнтези и остросюжетных блокбастеров.

С этой целью можно задействовать богатый мифологический и фольклорный материал Великой степи.

Особое внимание также следует уделить подрастающему поколению, которое остро нуждается в качественных детских фильмах и мультипликационных сериалах, способных сформировать культ национальных супергероев.

Наши прославленные батыры, мыслители и правители достойны стать примером для подражания не только в Казахстане, но и во всем мире.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Полтора года назад мной была опубликована статья «Взгляд в будущее: модернизация общественного сознания», которая нашла широкий отклик в обществе.

Рассматриваю указанные выше проекты как продолжение программы «Рухани жаңғыру».

Новые компоненты общенациональной программы «Рухани жаңғыру» позволят актуализировать многовековое наследие наших предков, сделав его понятным и востребованным в условиях цифровой цивилизации.

Убежден, у народа, который помнит, ценит, гордится своей историей, великое будущее. Гордость за прошлое, прагматичная оценка настоящего и позитивный взгляд в будущее – вот залог успеха нашей страны.

КУЛЬТУРА

В ХОРЕ ТОЛЬКО ВЕТЕРАНЫ

Хор ветеранов «Сударушка» АНПЗ подтвердил звание народного. Соответствующий сертификат на днях вручили председателю общества пенсионеров завода М.Бекбергону. По этому поводу, участники музыкального коллектива собрались в офисе совета ветеранов.

Напомним, что народный хор при заводе существовал еще в советское время. Потом, в сложный для завода период он прекратил свое существование. И вот, спустя годы, ныне покойная председатель общества пенсионеров Л.Скоробогатова озвучила идею возрождения музыкального коллектива. Предложение было поддержано руководством завода и профсоюзным комитетом. Были выделены средства на пошив костюмов для выступлений. Участницы хора начали репетировать во дворце культуры имени Курмангазы. И сегодня музыкальный коллектив вновь на волне популярности, его часто приглашают для участия в концертных программах.

- Мне очень замечательно работать с этим ансамблем, потому что, во-первых, они все спевшиеся, а во – вторых, я знаю почти каждую участницу хора, и они меня знают. Еще в бытность ГНПЗ, я во дворце культуры организовывала конкурсы художественной самодеятельности, разрабатывала репертуар, готовила номера. И очень приятно, что традиции возрождаются, певческий коллектив снова в форме и вернул свое звание народного, - рассказывает руководитель хора, заведующая отделом культурного досуга ДК имени Курмангазы Люция Каримова. - Сейчас мы обновляем программу, репертуар подбираем с учетом наших голосов. Песни выбирают и сами участницы хора, и я, если где-то услышу красивую песню, предлагаю ее исполнить, помогает наш баянист Владимир



Чернохаев, он – профессионал с большим стажем работы. Сейчас разрабатываем второй голос, он сложнее, конечно, но мои подопечные учатся, стараемся, чтобы песня звучала на должном уровне. Вообще, нужно отдать должное нашим ветеранам, они – энтузиасты, им все интересно, огонь в глазах. Мы уже выступали по приглашениям, в планах – дать отчетный концерт.

Какая же встреча без песни? А тем более, когда ветераны с музыкальной душой. Русские и казахские песни в сопровождении аккомпаниатора слышны за пределами офиса. Действительно, песня строить и жить помогает!

- Конечно, пение – это подъем энергии, жизненного тонуса! – восклицает одна из певуний Валентина Хохлова. - Мы два раза в неделю ходим на репетиции хора, и знаете, ноги сами несут. Я бы каждый день ходила. Это здорово! Мы все собираемся, общаемся, смеемся, поем!

- Я, будучи школьницей, пела в хоре, - присоединяется к разговору ветеран труда Дарига

Акпалиева. - А затем 40 лет проработала на заводе, сначала в столовой, потом в ХАТЦ, и все время пела. Очень люблю петь. И дома, когда что-то делаю, напеваю. Стараюсь не пропускать репетиции.

Коллектив хора с подтверждением звания поздравила главный специалист по социально – трудовым вопросам профсоюзного комитета завода, председатель ППО «Нур Отан» Б.Отебалы.

- Отрадно, что наш некогда известный музыкальный коллектив сегодня снова в строю и вошел в число народных хоров страны! Это замечательное событие. Ваша неутомимая энергия, позитивный настрой, стремление постичь новое – это должно быть примером для растущего поколения. От имени руководства завода, профсоюзного комитета желаем вам крепкого здоровья, новых творческих побед и успехов. А мы, в свою очередь, будем стараться оказывать вам поддержку.

Индира САТЫЛГАНОВА
Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

ОБЪЯВЛЕНИЕ

УВАЖАЕМЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ!

В ТОО «АНПЗ» поступило обращение от ТОО «Жигермунай-газ» о приобретении билетов на благотворительный бал, который состоится

24 НОЯБРЯ 2018 ГОДА

Мероприятие посвящается поддержке ГУ «Центр адаптации несовершеннолетних Атырауской области».

Стоимость билета 10 000 тенге, в эту сумму входит ужин, концертные номера, аукционы, лотерейные розыгрыши, галерея картин казахстанских художников.

Все собранные денежные средства будут направлены на поддержку уязвимой части нашего общества.

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с кончиной ветерана завода
Кузью Надежды Павловны

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает глубокое соболезнование ветерану завода Николаю Ивановичу Донскову в связи с кончиной
супруги

Поздравляем!

**МҰНАЙ ӨНІМДЕРІН ТАСЫМАЛДАУ ӨНДІРІСІ
БАҒЫТЖАН АМАНЖАНҰЛЫ АЙМУРАТОВТЫ
АСХАТ МЕДЕТҰЛЫ ИСЛЯМҒАЛИЕВТЫ
ЕРҰЛАН САТЕСҰЛЫ АМИРҒАЛИЕВТІ
АМАНГЕЛДІ ТҮСІПҰЛЫ КЕНЖЕҒАЛИЕВТЫ**
туған күндерімен құттықтайды.
Сіздерге еңбекте қажырлы да, қайратты,
отбасында – бақытты да, баянды,
өмірде – төзімді де, талапты болуларыңызға
тілектеспіз!

**КОЛЛЕКТИВ АТС ПОЗДРАВЛЯЕТ
ЕКАТЕРИНУ АНАТОЛЬЕВНУ ДЕНИСЕНКО**
с днем рождения!

*Душа чтоб пела и смеялась,
А сердце верило в мечту.
Чтоб счастье вовсе не кончалось,
А взор твой видел красоту.
Чтоб исполнялись все желанья -
Все, что задумано тобой.
Успехов в каждом начинании,
Веселья в день рождения твой!*

**КОЛЛЕКТИВ ТОО «IQS ENGINEERING»
ПОЗДРАВЛЯЕТ
ЕКАТЕРИНУ АНАТОЛЬЕВНУ ДЕНИСЕНКО
АМАНЕРА ТЛЕККАБЫЛОВИЧА СЫРЛЫБАЕВА
С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!**

*В добрый праздник пожеланий много:
Радости, удачи, долгих лет!
Путешествий и открытий новых,
Ярких достижений и побед!
Интересных дел, надежной дружбы,
Бодрости, здоровья, крепких сил!
Чтобы все, что в этой жизни нужно,
Каждый день с собою приносил!*

**КОЛЛЕКТИВ ПАСЧ №16 ФАО «ӨРТ СӨНДІРУШІ»
АТЫРАУСКОЙ ОБЛАСТИ ПОЗДРАВЛЯЕТ
МИХАИЛА ИВАНОВИЧА КАЛМЫКОВА
ВЛАДИМИРА ПАВЛОВИЧА ТАРШИЛОВА
С 60-ЛЕТИЕМ!**

*Юбилейных 60
Подарили годы,
И опять зовёт судьба,
В дальние походы,
Юбилей, как остановка,
Чтобы отдышаться,
А потом опять вперёд,
К своей цели мчаться!*

**КОЛЛЕКТИВ ТОО» ENERTEK» ОВИВ ПОЗДРАВЛЯЕТ
С 40-ЛЕТИЕМ
АНЕСА ТУЛЕУОВИЧА УТЕУЛИЕВА!**

*Спешим поздравить с юбилеем,
Тебе сегодня 40 лет,
Ты стал на год еще мудрее,
А за плечами сто побед.
Ты много в жизни так добился
Своим умением и трудом,
Семья твоя тобой гордится-
Таким любимым и родным.
Не унывай и не печалься
Мужчина ты в рассвете сил
Веселым, добрым оставайся
Пусть будет все о чем просил!*

**КОЛЛЕКТИВ ТОО» ENERTEK» ОВИВ
ПОЗДРАВЛЯЕТ
ЕСЕНА САРСЕНБАЕВИЧА ДЮСЕНБАЕВА
КУБАЯ РАХМЕТОВИЧА КУЗЕНБАЕВА
НУРСУЛТАНА РУСЛАНОВИЧА ИЛЬЯСОВА
МУРАДА МАГАМЕДОВИЧА АЛИЕВА
ВЯЧЕСЛАВА ВАЛЕРЬЕВИЧА ШАТИЛОВА
ТЛЕККАБЫЛА БАЛГАНИЯЗОВА
БЕРСИНА НИГМЕТТУЛАЕВИЧА УТЕСАРИЕВА**

*Пусть в жизни будет все, что нужно:
Здоровье, мир, любовь и дружба
Не отвернется пусть успех,
Удача любит больше всех.
Пусть счастье будет настоящим,
К мечте и радости манящим.
И много-много светлых лет
Без боли, горестей и бед!*

**КОЛЛЕКТИВ ТОО «МОНТАЖНОЕ
УПРАВЛЕНИЕ №7» СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЕТ С ДНЕМ
РОЖДЕНИЯ!**

**НАРИМАНА УАПОВИЧА ЗУЛХАИРОВА
АЛЕКСЕЯ НИКОЛАЕВИЧА УСАЧЁВА
ПАВЛА ВЛАДИМИРОВИЧА ШЛЯПИНА
НҰРЖАНА СЕРІКҰЛЫ ТҰРАЛИЕВА**

*Желаем Вам мы в этот праздник
Здоровья, счастья, красоты,
И чтоб почаще в Вашей жизни
Сбывались Ваши все мечты!
Хотим сказать мы: «Поздравляем!»
Пусть стороной беда идет!
С любовью мы Вам пожелаем:
Пусть только радость в жизни ждет!
Жизнь светлой полосой струится,
Обид не будет никогда!
Всего, что хочется, добиться,
Любви и счастья навсегда!*

**КОЛЛЕКТИВ ПКИС ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕТ
С 50-ЛЕТИЕМ**

*Александра Хана!
Дорогой коллега наш
С юбилеем поздравляем
И рабочий ваш кураж
Нас всех вдохновляет
Желаем очень много лет
Работать с нами рядом
Не зная ни горя и не бед
Ну и печалиться не нужно
Мы желаем вам долгих лет
В дом достаток, улыбки и смех!*





BANK RBK

ҚАЖЕТ НЕСИЕ

ҚОЛМА-ҚОЛ АҚШАЛАЙ КЕПІЛСІЗ

НУЖНЫЙ КРЕДИТ

НАЛИЧНЫМИ БЕЗ ЗАЛОГА

ОТ **10** * БАСТАП

%

*Сыйақының жылдық тиімді мөлшерлемесі **24,1%** бастап
 Годовая эффективная ставка от **24,1%**

№1.2.56/234 Лицензия ҚР Ұлттық Банкімен 14.08.2018ж. берілді.

 **7888.** 

Өзге шарттар Банктің www.bankrbk.kz сайтында орналасқан.
 Иные условия размещены на сайте Банка

«НОВАТОР»
 апталық басылым
 №43 23 қараша 2018 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
 060001, Атырау қ.,
 «АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС
 баспаханасында беттеліп
 басылды.
 Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А
 Тел.: 45-86-60.
 Тиражы 1000 дана
 Тапсырыс № 1304

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
 ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
 бастығы А.Татиева.

«MEDYAGROUP» ЖК:
 жетекшісі Д.Мұхамбетов
 редакторлар: И.Сатылғанова,
 А.Аймұратқызы.

Газет
 Қазақстан Республикасының
 баспасөз және бұқаралық
 ақпарат министрлігінде
 1992 жылғы 27 мамырда
 тіркеліп, тіркеу туралы
 №790 куәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама материал-
 дары мен хабарландырулар,
 құттықтаулар және көңіл айту
 мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР