

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

# НОВАТОР

2 қараша  
2018 жыл  
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.ANPZ.KZ

№ 40 (4401)



АКЦИЯ МИЛОСЕРДИЯ



«ЗАУЫТТА НЕ ЖАҒАЛЫҚ БАР?»



ОБУЧЕНИЕ

## ОПТИМИЗАЦИОННОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА

В одном из номеров нашей газеты мы уже писали об осуществлении пилотного проекта «Оптимизация планирования производства» на двух нефтеперерабатывающих заводах Казахстана - АНПЗ и ПНХЗ в рамках интегрированной системы планирования, внедряемой АО «НК«КМГ». Стоит отметить, что данный проект направлен на повышение качества, прозрачности и контроля процессов планирования производства нефтеперерабатывающих заводов, планирование выпуска нефтепродуктов в соответствии с требованиями рынка, как следствие повышение конкурентоспособности НПЗ и другое.

Ядром проекта является модель линейного программирования (ЛП). После тщательного анализа было выбрано программное обеспечение (ПО) под названием SpiralPlan, лицензиатом которого является компания «Шнайдер электрик». Оно является на сегодняшний день наиболее прогрессивным и

самым дружелюбным по отношению к пользователям, которые никогда не пользовались ЛП-программами. По нему наиболее легко научиться, отметили тогда разработчики проекта. И вот, с 22 по 31 октября на базе нашего завода было проведено обучение специалистов АНПЗ и ПНХЗ программ-

ному обучению SpiralPlan.

-До этого мы провели обучение в Павлодаре. Учили работников описанию бизнес – процесса, составлению регламента планирования, формированию ЛП-модели. Сегодня здесь присутствуют специалисты, которые уже работают по этой программе. Преи-

мущество внедрения этого программного обеспечения - сокращение переменной части операционных затрат, а именно: оптимизация расходов реагентов, энергоресурсов, - рассказывает старший консультант KBRConsulting Марат Арсланов.

*Продолжение на стр. 3*

# ЭКОЛОГИЯ: ИТОГИ ЗА 9 МЕСЯЦЕВ 2018 ГОДА

Основными задачами охраны окружающей среды в хозяйственной деятельности ТОО «АНПЗ» являются соблюдение требований экологического законодательства РК и сокращение негативного воздействия на окружающую среду.

Для обеспечения экологической безопасности хозяйственной деятельности предприятия в 2018 году ТОО «Атырауский НПЗ» заключены договора со специализированными организациями на следующие виды услуг природоохранного значения:

- обслуживание и содержание зеленых насаждений СЗЗ завода на сумму **153 млн. тенге**. На сегодня работы по обслуживанию и содержанию СЗЗ выполнены на **127,8 млн. тенге**;

- комплексное обслуживание объектов завода (поля испарения, полигон отходов, пром. канализация) на **75,7 млн. тенге**. Работы выполнены на сумму **49,7 млн. тенге**;

- в целях управления отходами производства и потребления за отчетный период заключены договора на демеркуризацию отработанных ртуть-содержащих ламп на **1,95 млн. тенге**, вывоз за 9 месяцев составил **3358 шт.** на сумму **0,941 млн.тенге**; вывоз и утилизацию нефтесодержащих отходов на сумму **54,8 млн. тенге**, объем вывоза составил 2200 тонн. Реализовано **68,95 тонн** металлолома на сумму **49,8 млн. тенге**. На собственный полигон захоронения твердых отходов производства вывезена **55,3 тонны** биологического шлама.

- заключен договор по утилизацию отходов оргтехники, замасленной ветоши на сумму **4,46 млн. тенге**, на утилизации отработанных катализаторов (абсорбенты, силикагель) - **3,24 млн. тенге**, вывоз составил 80 тонн.

Для контроля воздействия хозяйственной деятельности предприятия на окружающую среду организован договорной и собственный мониторинг экосистемы на объектах завода по Программе производственного экологического контроля ТОО «Атырауский НПЗ» на 2017-2019 годы. По результатам мониторинга превышений норм воздействия на окружающую среду не наблюдался. Отчет производственного экологического контроля за отчетный период предоставлен в департамент экологии по Атырауской области.

Для выполнения программы ПЭК заключен договор со специализированной организацией на сумму **7,9 млн. тенге**.

Программа ПЭК охватывала следующие мониторинги воздействия предприятия на окружающую среду:

- контроль качества атмосферного воздуха на границе СЗЗ предприятия по 12 ингредиентам на пяти точках с периодичностью один раз в месяц;

- контроль качества атмосферного воздуха промышленной площадки по 8 ингредиентам на 7 точках с периодичностью один раз в месяц;

- контроль качества атмосферного воздуха на расстоянии 2,3,4 км. с подветренной стороны завода по 12 ингредиентам с периодичностью один раз в декаду;

- контроль концентрации загрязняющих веществ в промышленных выбросах по 6 ингредиентам на 13 точках с периодичностью один раз в квартал;



- контроль концентрации загрязняющих веществ со сточными водами предприятия по 14 ингредиентам – один раз в декаду, по нефтепродукту – еженедельно;

- контроль качества промышленных стоков производств по 4 ингредиентам на 17 точках с периодичностью 2-3 раза в сутки;

- контроль качества оборотного водоснабжения производств по 18 ингредиентам на 17 точках с периодичностью 1 раз в неделю;

- контроль качества подземных вод по 13 ингредиентам на 27 наблюдательных скважинах с периодичностью один раз в квартал.

По результатам мониторинга превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населённых мест, норматива ЗВ выбросов в атмосферу и сбросов со стоками не зарегистрировано.

Основной хозяйственной деятельностью предприятия является переработка нефти и выпуск нефтепродуктов. За отчетный период переработка нефти составила **3 943,6 тыс. тонн**, что на 535,5 тыс. тонн больше аналогичного периода прошлого года.

При этом воздействие деятельности предприятия на окружающую среду характеризуются следующими показателями:

- эмиссии ЗВ в атмосферу за 9 месяцев 2018 года составили 6 787,3 тонн, что на 2155,4 тонн больше по сравнению с 9 месяцами 2017 года, но лимит не превышает. Увеличение эмиссии ЗВ в атмосферу за 9 месяцев 2018 года объясняется увеличением объема переработки нефти на 535,5 тысяч тонн по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, а также работой установок ПГПН: селективное гидрирование нефти «Prime G», каталитический крекинг, гидроочистка газойля «Prime D», гидроочистка нефти «Naphta HT», УПОВ-2, изомеризация легких бензиновых фракций «Parisom™»;

- забор воды с поверхностного во-

дного источника составил 5 368 тыс. м<sup>3</sup>, что на 1334,9 тыс. м<sup>3</sup> больше аналогичного периода прошлого года, но лимит не превышает. Увеличение водозабора с р. Урал по сравнению с аналогичным периодом прошлого года поясняется расходом технической воды на пусконаладочные работы вновь вводимых объектов завода (подготовка химочищенной воды, промывка и прессовка оборудования);

- водоотведение составило 2763,3 тыс. м<sup>3</sup>, что на 903 тыс. м<sup>3</sup> больше аналогичного периода прошлого года, увеличение водоотведения связано с пуском ПГПН, но лимит не превышает;

- эмиссии ЗВ со сточными водами составили 3360,023 тонн, что на 1019,9 тонн больше по сравнению с 9 месяцами прошлого года, лимит не превышает;

- вторичное использование биологически очищенной сточной воды составило 717,1 тыс. м<sup>3</sup>, что сохраняется на уровне объема прошлого года. Биологически очищенные стоки направлялись для подпитки оборотной и противопожарной систем водоснабжения завода, т.е. составляет 25%;

- объём водооборота составил 110 140,3 тыс. м<sup>3</sup>, что на 24042,3 тыс. м<sup>3</sup> больше 9 месяцев прошлого года. Объём водооборота достигается за счёт надёжной эксплуатации шести оборотных систем водоснабжения завода (Водоблок-2, градирня УЗК, УГОВ, ТЭЦ, БОВ1 и БОВ2 КПА). При этом коэффициент водооборота составляет 95,4%, т.е. 4,6% забор с р. Урал на восполнение потерь систем водоснабжения;

- отходы производства и потребления за 9 месяцев 2018 г. образованы в количестве 8852,88 тонн, что на 1770,82 тонн меньше аналогичного периода прошлого года;

- платежи за эмиссии в окружающую среду составили 113,1 млн. тенге, что на 13 млн. тенге больше аналогичного периода прошлого года. Увеличение платежей за эмиссии в окружающую среду за отчетный пе-

риод поясняется увеличением эмиссий в окружающую среду по сравнению с прошлым годом.

На 2018 год для выполнения природоохранных мероприятий заводом запланировано более 2 525 млн. тенге. За 9 месяцев выполнение ПОМ составляет 2029,154 млн.тенге, т.е. 80% освоения средств планового объема. Основные мероприятия по ООС включают:

- обеспечение работы установок по очистке нефтезаводских газов от сернистых соединений;

- обеспечение качественной очистки промышленных стоков;

- обеспечение производства оборотным водоснабжением;

- обеспечение производства экологически чистого дизельного топлива;

- мероприятия по озеленению территории и санитарно-защитной зоны завода.

## РАБОТА С КОНТРОЛИРУЮЩИМИ ОРГАНАМИ

Департаментом экологии по Атырауской области с 18 по 30 июля 2018 года была проведена внеплановая проверка на основании пп.1 п.3 статьи 144 Предпринимательского кодекса РК и письма №33-05-13/1192-И от 21.06.2018 г. комитета экологического регулирования и контроля Министерства энергетики Республики Казахстан. По результатам проверки выданы постановления об административном правонарушении по КоАП РК на общую сумму 2 466 155 тенге.

Департаментом экологии по Атырауской области с 21 мая по 29 июня 2018 года была проведена внеплановая тематическая проверка на основании пп.2 п.3 статьи 144 Предпринимательского кодекса РК и письма ТОО «АНПЗ» №1 от 18.05.2018г. По результатам проверки выдано Постановление о наложении административного взыскания на общую сумму 527,109 тыс. тенге и предписание на возмещение экономической оценки ущерба от загрязнения атмосферного воздуха в сумме 106,491тенге.

## ОРГАНИЗАЦИЯ ВНУТРЕННИХ ПРОВЕРОК

1.Проверки по состоянию ООС: 7 проверок с выдачей 29 замечаний.

2.Трёхступенчатый контроль по ТБиОТ: 10 проверок с выдачей 137 замечаний.

## РАБОТЫ ПО ПАРНИКОВЫМ ГАЗАМ

По результатам подтвержденного (верифицированного) отчета выбросов парниковых газов за 2018 год выполнен расчет выбросов парниковых газов.

За 9 месяцев объем выбросов парниковых газов составил 882,5 тыс.тонн, что на 56 тыс.тонн больше аналогичного периода прошлого года, но объем квоты на выбросы CO<sub>2</sub> не превышался.

**Кабдрахим КИСТАУБАЕВ,**  
**начальник отдела охраны окружающей среды**

ОБУЧЕНИЕ

# ОПТИМИЗАЦИОННОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА

Продолжение. Начало на стр.1



**Сергей ХАЛАТОВ,**  
начальник отдела  
материальных ба-  
лансов ТОО «ПНХЗ»:  
- С коллегами с

АНПЗ мы проходим обучение программе SpiralPlan. Она предназначена для оптимизационного планирования производства наших предприятий. Программа хорошая, мы уже работаем по ней, в частности, на нашем заводе мы по ней сделали про-

изводственный план на сентябрь, октябрь, ноябрь этого года. И вот, после завершения этого тренинга займемся планированием на 2019 год. Могу сказать, что уже есть эффект от внедрения ПО: бизнес – процесс становится прозрачным, видно где производство можно оптимизировать, куда можно перенаправлять какие то потоки и.д.

**Ибрайым КАЙРЛИЕВ,**  
начальник отдела  
оптимизационного  
планирования ТОО  
«АНПЗ»:



-Вначале у нас было обучение по SpiralAssay, которая является подпрограммой SpiralPlan, а потом непосредственно по самому программному обеспечению. В ходе тренинга мы разбирали процессы, которые имеются на НПЗ, отработывали зимние и летние режимы работы, как на первичных, так и на вторичных установках, с учетом состава, свойства нефтепродуктов, затраты по энергоресурсам в процессе переработки. Название «Оптимизационное планирование производства» говорит само за себя. На основе программного обеспечения SpiralPlan будут даваться максималь-

но точные прогнозы, как по выходам на каждой технологической установке, так и по объемам произведенной корзины нефтепродуктов в целом по заводу, в зависимости от объема перерабатываемого сырья.

В результате внедрения проекта, по словам его разработчиков, ожидаются повышение не только прибыльности НПЗ, но и эффективность управления производством, точности оценки принятия инвестиционных решений.

Индира САТЫЛГАНОВА  
Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

## КАДРОВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ



Приказом №130-к от 25 октября 2018 года Тимур Алматович Мендебаев назначен директором департамента экономики и финансов.

Т.А. Мендебаев родился 27 марта 1990 года. Образование: Университет Бентли (Бостон, США) 2011год.

**Специальность:** финансы и экономика.

**Трудовая деятельность:** проектный менеджер холдинга диверсифицированных компаний по реализации инвестиционного проекта «Строительство трубного завода на территории «СЭЗ (специальная экономическая зона) «Морпорт Актау» совместно с «Шафер» (Германия)»(2011-2012гг.); эксперт департамента методологии бюджетных инвестиций, аналитик департамента стратегического развития АО «Казахстанский центр Государственно-Частного Партнерства» Министерства экономики РК(2012-2013гг.); экономист департамента бюджетного и налогового планирования, главный менеджер департамента управления активами АО «НК«КазМунайГаз» (2013-2016гг.); член Наблюдательного совета ТОО «Ойл Транспорт Корпорейшн», член Наблюдательного совета ТОО «Ойл Констракшн компани» дочерних нефтесервисных компаний АО «НК «КазМунайГаз» (г.Актау) (2015-2016гг.); советник генерального директора по развитию и модернизации ТОО «Павлодарский нефтехимический завод»(2016-2018гг); заместитель генерального директора по развитию и коммерции ТОО«КазПромБезопасность» (май-октябрь 2018гг.).

## КОНКУРС

# СТАНЬ ЛУЧШИМ АВТОРОМ ИННОВАЦИОННОЙ ИДЕИ!



Служба безопасности и охраны труда в рамках реализуемого проекта «Аман» объявляет конкурс на лучшую инновационную идею в области техники безопасности и охраны труда.

В нем могут принять участие работники завода и аутсорсинговых организаций. Для участия в конкурсе необходимо заполнить заявку и направить для регистрации в службу БиОТ. Заявки принимаются в срок до 20 декабря 2018 года.

### КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ИДЕЙ:

1.Возможность реализовать идею без привлечения дополнительных финансовых средств;

2.Снижение уровня риска и опасности;  
3. Улучшение условий труда.

По итогам конкурса будут определены победители. Занявшие 1, 2 и 3 места будут удостоены Почетной грамоты и поощрительных призов проекта «Аман».

Форма заявки размещена на внутреннем сетевом диске по адресу: P:\Mail\_New\КОНКУРС «АМАН».

ПО ВОЗНИКАЮЩИМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАТЬСЯ В СЛУЖБУ БИОТ ПО ТЕЛ. 259-133

## ВETERАНЫ

# АКЦИЯ МИЛОСЕРДИЯ

В рамках месячника «Забота» профсоюзный комитет завода оказал материальную помощь группе ветеранов труда. В нее вошли труженики тыла, инвалиды, многодетные матери.

В их числе Кенжегыз Токтабаева, родившая 11 детей. 11 лет она проработала в прачечной заводского профилактория. Как рассказывает одна из дочерей Кенжегыз апа Алимаш Муратова, их мама – волевая и сильная женщина. Несмотря на постоянную занятость работой и тяжелый труд, она находила время и для воспитания детей. Сейчас все дети устроены в жизни, у Кенжегыз апа – 29 внуков и 18 правнуков. Кстати, Алимаш и сама 29 лет трудилась в ремонтно-механическом цеху АНПЗ, с работы была вынуждена уйти по состоянию здоровья. Еще одна из дочерей К.Токтабаевой - Алия тоже успела оставить след в истории завода. Она работала в бывшем цехе №6. Сегодня двое сыновей матери – героини трудятся в подрядных компаниях завода. А сама Кенжегыз апа, отметившая в прошлом году 70 - летний юбилей,



На фото: материальную помощь получает К. Куанова Токтабаева.

радуется достижениям своих детей и внуков. Несмотря на проблемы со здоровьем, старается не пропускать мероприятия, организовываемые заводом для ветеранов.

- Я очень благодарна руководству завода, профсоюзному комитету и обществу пенсионеров за заботу и внимание. Большую часть жизни отдала работе, старалась трудиться добросовестно, чтобы не было нареканий со стороны руководителей. Конечно, было нелегко, но, скажите, какой труд можно назвать легким? А вот сегодня пожинаю плоды своего усердия. Обо мне помнят, не забывают, вот помогают. Очень приятно, - не скрывает эмоций Кенжегыз

Токтабаева. Материальную помощь получила и Куляра Куанова. Она тоже многодетная мама. Один из ее детей имеет инвалидность. Трудовой стаж К. Куановой, проработавшей техническим работником на заводской ТЭЦ, 28 лет.

- Было несколько неожиданно и в тоже время приятно, когда позвонили с общества пенсионеров и сообщили об оказании материальной помощи. Пусть сумма небольшая, главное – внимание. Я желаю заводу успехов в дальнейшем, чтобы у предприятия всегда была возможность для поддержки своих ветеранов, - высказала слова благодарности Куляра Куанова.

## ПРЕЗЕНТАЦИЯ



ТОО «Медикер Жайык» существует на рынке оказания медицинских услуг 18 лет. Сегодня в нем трудятся 200 человек, в том числе 64 врача. С 2015 года данное медицинское учреждение, по словам Б. Иманалиевой имеет опыт прикрепления граждан в рамках Правил оказания ПМСП. И если в первый год число населения, решившего воспользоваться услугами ТОО «Медикер Жайык» составило 4 тысячи человек, то сегодня эта цифра достигла 12 тысяч. В свою очередь, руководство клиники стремится повысить уровень качества обслуживания пациентов. На сегодня медучреждение укомплектовано узкими специалистами. Расширяется хирургическая



служба, в планах проведение операций по акушерству и гинекологии, отметила заместитель главного врача.

В случае прикрепления, клиника «Медикер Жайык» готова оказать дополнительный перечень медицинских услуг на бесплатной основе в рамках ГОБМП, не оговоренных в программе обязательного медицинского страхования (ОМС). Получив прикрепление, пациент получает ряд преимуществ. Это, помимо расширенного спектра медицинских услуг в одном медцентре, преемственность диагностики и лечения, прикрепление и медицинское обслуживание всех членов семьи без ограничений. Что такое преемственность диагностики и лечения? К примеру, пришел человек на профосмотр, у него выявили обострение какого-либо заболевания, за исключением социальных болезней. Пациент может сразу, не теряя времени, пойти на прием к своему участковому врачу тут же, в клинике. Плюсы от всего этого имеет и работодатель. Это получение аналитической информации о состоянии здоровья коллектива и рекомендаций по его улучшению от единого медицинского партнера, проведение совместных социальных оздоровительных мероприятий и контроль за объективностью выдачи больничных листов.

После презентации заводчане получили ответы на свои вопросы, а также выразили благодарность некоторым врачам клиники «Медикер Жайык» за оказанную квалифицированную помощь.

**Индира САТЫЛГАНОВА**  
**Фото Данияра МУХАМБЕТОВА**

# МЕДИЦИНСКИЙ ЛИКБЕЗ ДЛЯ ЗАВОДЧАН

Какие услуги готово предоставить ТОО «Медикер Жайык» в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи, в чем преимущество прикрепления граждан к организациям первичной медико-санитарной помощи (ПМСП) и что такое преемственность диагностики и лечения? Об этом подробно в ходе презентации, организованной для работников АНПЗ, рассказала заместитель главного врача вышеназванного медицинского учреждения Бахытжамал Иманалиева.

## СРАВНЕНИЕ ОБЪЕМА И ПРЕИМУЩЕСТВ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ В РАМКАХ ГОБМП И ДМС

ГОБМП/ОСМС	ДМС
<b>1. АМБУЛАТОРНО-ПОЛИКЛИНИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ</b>	
Диагностика и лечение по месту прикрепления к медицинскому учреждению, получившему государственный заказ.	Диагностика и лечение заболеваний при обращении в медицинские организации любой формы собственности во всех регионах Казахстана.
Возможность прикрепления всех членов семьи, проживающих совместно.	Прикрепление ограниченного количества членов семьи.
Диагностика любых заболеваний при обращении пациента.	Диагностика любых заболеваний при обращении пациента.
Дорогостоящие диагностические исследования (КТ, МРТ, ПЭТ и т.д.) <b>только для социально не защищенного населения (дети, беременные, пенсионеры, инвалиды, ветераны ВОВ, многодетные матери (Алтын Алка, Құмыс Алка), пациенты с социально значимыми заболеваниями)</b>	Дорогостоящие диагностические исследования (КТ, МРТ, ПЭТ и т.д.) по назначению врача, в рамках договоров ДМС
Лечение любых заболеваний по назначению врача.	Лечение острых и хронических заболеваний в стадии обострения по назначению врача, предусмотренных в рамках программы добровольного медицинского страхования, за исключением следующих заболеваний: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Сахарный и несахарный диабет, ожирение</li> <li>• Гипотиреоз - тяжелое течение, хронический гипотиреоз;</li> <li>• Бронхиальная астма;</li> <li>• Онкологические и онкогематологические заболевания;</li> <li>• Туберкулез;</li> <li>• Системные заболевания соединительной ткани: ревматизм, СКВ, болезнь Бехтерева и т.д.</li> <li>• Врожденные и наследственные пороки развития, дегенеративные заболевания нервной системы и мышц, микостидоз, фенилкетонурия;</li> <li>• Психические заболевания или состояния;</li> <li>• Демиелинизирующие заболевания нервной системы: болезнь Альцгеймера, рассеянный склероз;</li> <li>• Хронические кожные заболевания: экзема, псориаз, аллергия и др.;</li> <li>• Хронические гепатиты и циррозы печени;</li> <li>• Инфекционные заболевания, представляющие опасность для окружающих</li> </ul>
<b>ГОБМП/ОСМС</b>	
Подготовка и оформление документов на Медикосоциальную - Экономическую Комиссию (МСЭК) для определения степени инвалидности	МСЭК не проводится, так как является прерогативой государственных клиник в соответствии НПА.
<b>Профилактические услуги</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Скрининги на раннее выявление заболеваний (онкология, сахарный диабет, заболевания сердечно-сосудистой системы, гепатиты, туберкулез и т.д.)</li> <li>• Иммунизация /вакцинация против основных инфекционных заболеваний;</li> <li>• Пропаганда здорового образа жизни (школы здоровья);</li> <li>• Планирование семьи.</li> <li>• Диспансеризация и диспансерное наблюдение</li> </ul>	<b>Профилактические услуги</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Иммунизация /вакцинация против ГРИППА;</li> <li>• Профилактические и обязательные периодические медицинские осмотры;</li> <li>• Динамическое наблюдение</li> </ul>
<b>Охрана материнства и детства:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ведение беременных и родовспоможение;</li> <li>• Патронаж новорожденных;</li> <li>• Диагностика и лечение детей до 18 лет.</li> </ul>	<b>Охрана материнства и детства:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ведение беременных в рамках договора ДМС</li> <li>• Патронаж новорожденных в рамках договора ДМС</li> <li>• Диагностика и лечение детей, предусмотренных договором ДМС</li> </ul>
<b>Стоматологические услуги:</b> Экстренная – для социально не защищенных групп населения Плановая – для детей и беременных женщин	Стоматологическая помощь взрослому и детскому населению осуществляется в объеме, предусмотренных договором ДМС
<b>2. СТАЦИОНАРНАЯ ПОМОЩЬ И СТАЦИОНАРНОЗАМЕЩАЮЩАЯ МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Плановое и экстренное стационарное лечение любых хронических и острых заболеваний осуществляется по показаниям, через Портал Бюро госпитализации, по направлению участкового врача.</li> <li>• Высококвалифицированная и специализированная медицинская помощь (ВСМП и СМП) например: кардио- и нейрохирургия, трансплантация) осуществляется по направлению участкового врача и квоте регионального Управления здравоохранения.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Диагностика и лечение в стационаре осуществляется по назначению врача, если это оговорено договором ДМС</li> <li>• Высококвалифицированная и специализированная медицинская помощь (ВСМП и СМП) оказывается по назначению врача, если это предусмотрено договором ДМС</li> </ul>
<b>ГОБМП/ОСМС</b>	
<b>ГОБМП/ОСМС</b>	
<b>3. СКОРАЯ МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ И САНИТАРНАЯ АВИАЦИЯ</b>	
<b>Гарантирована</b>	Скорая медицинская помощь предоставляется, если это предусмотрено договором ДМС
Услуги санитарной авиации (в полном объеме с оказанием медицинской помощи на борту) предоставляются по заказу медицинской организации, в соответствии с показаниями.	Услуги санитарной авиации могут быть предоставлены, если это предусмотрено договором ДМС
<b>4. ВОССТАНОВИТЕЛЬНОЕ ЛЕЧЕНИЕ И МЕДИЦИНСКАЯ РЕАБИЛИТАЦИЯ</b>	
Ранняя реабилитация оказывается в стационаре после инфаркта, инсульта, травм и т.д., в соответствии с показаниями.	Оказание медицинской реабилитации и восстановительного лечения осуществляется, если это предусмотрено договором ДМС
<b>5. ПАЛЛИАТИВНАЯ ПОМОЩЬ И СЕСТРИНСКИЙ УХОД</b>	
Стационарная и амбулаторная паллиативная помощь оказывается по показаниям и направлениям участкового врача	Не оказывается
<b>ЛЕКАРСТВЕННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ</b>	
Обеспечение льготными и бесплатными лекарственными средствами в рамках ГОБМП/ОСМС в соответствии с утвержденным МЗиСР РК Перечнем, предусматривающего определенные виды заболеваний, с учетом степени тяжести и возраста пациента.	Лекарственное обеспечение по назначению врача в рамках лимита по программе ДМС, за исключением: <ul style="list-style-type: none"> <li>• контрацептивные препараты;</li> <li>• биологически активные добавки, пищевые добавки, биологические стимуляторы</li> <li>• гемопатические средства;</li> <li>• анорексантные средства;</li> <li>• косметические средства;</li> <li>• лекарственные средства, не разрешенные к применению в Республике Казахстан в порядке, предусмотренном законодательством, а также оплата медицинских расходов, связанных с лечением осложнений, вызванных применением таких средств.</li> </ul>
<b>ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛУГИ</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Круглосуточный бесплатный Call центр во всех регионах</li> <li>• Медицинская эвакуация/перевозка пострадавшего до медицинской организации</li> </ul>

МЕРЕЙГЕР

# МЕЙІРІМДІ ӘКЕ, ҚЫЗМЕТТЕ ҮЗДІК МАМАН

Мақсот Сердалиевті осылайша сипаттауға толық негіз бар. Себебі, бұл жан туралы кез-келген адам тек жылы пікір ғана білдіреді. 1968 жылы 3 қараша күні Гурьев қаласында дүниеге келген. 1984 жылы Гурьев қаласының политехникалық колледжін өнеркәсіптік кәсіпорынның электр жабдықтары мамандығы бойынша оқуға қабылданып, 1988 жылы тәмамдайды. Оқуды аяқтай салысымен әскер қатарына аттанып, 1990 жылы елге оралады.

Дәл осы жылы мамыр айында, сол кезде Гурьев мұнай өңдеу зауытына электромонтер болып қызметке тұрады. Сөйтіп, өзін жақсы жағынан көрсетіп, барлық тестілеу мен тәжірибеден өтіп, бейімделуден өтіп, саты бойынша жоғарылай берді. Содан кейін ауысым бастығы лауазымына дейін көтеріледі. Күні бүгінге дейін жылу және электр энергиясын өндіру қондырғысының ауысым бастығы болып қызмет етіп келеді.

Мөлдір Мақсотова, қызы: «Өте керемет, тамаша әке. Кішкентай кезімізден қасынан тастамай, ертіп жүретін. Көңілімізді қалдырғысы келмейді. Бір нәрсеге рұқсат сұрасақ, анамыз қарсы болса да, әкеміз барсын, көрсін, қатыссын деп үнемі қолдау көрсетіп отырады. Осы күнге дейін ешкімнің көңіліне қаяу түсіріп көрген емес. «Жоқ» деген сөзді де қолданбайды. Бір істі бастаса, соңына дейін жеткізуге, аяқтауға тырысады. Үйде де, қызметінде де солай. Көп ұйықтауды білмейді, үнемі шаруаларымен айналысып жүреді. Сонымен қатар кішкентай балаларды да жақсы көреді. Жиендерін қыдыртып, ойнатып, солармен уақыт өткізгенді жаны сүйеді. Менің әкем ең жақсы адам. Қыз

бала әкесіне жақын өседі дейді. Сол сөзбен толық келісемін. Әкем сүйенерім, ақылшым. Келген мерейлі жасыңыз құтты жас болып, арамызда біздің қызығымызды көріп отыра беріңіз деп тілек айтамыз», - дейді тебіреніп.

Мақсот Сердалиевтің анасы да осы зауытта қызмет еткен. Анасы зауыттың ең алғашқы аспазшысы болып, кейін асхана басқарушысы болған. Қазір зауыт ардагері. Бүгінгі күні жолдасы Гүлзира Рысқалиева мен қызы Мөлдір Мақсотова да зауыт қызметкерлері. Өмірде бір қыз үш ұлды дүниеге әкеліп, тәрбиелеген. Бірақ, 2013 жылы ұлы ауыр апаттан қаза болып, үлкен қайғыға дүшар болады. Балаларын үнемі жоғары қоятын әкенің жанына қатты батқаны да осы оқиға еді. Бауыр еті баласынан айрылып, өмірдің сынағына ұшыраған әкеге артындағы ұрпағының қолдауы мен сүйікті ісімен айналысуы қайғысын жеңілдетеді. Бар өмірін зауытқа арнаған Мақсот Сердалиевтің кең жүрегі мен ақ көңілін қызметтес жандар да растағандай.

Тілекқабұл Төлегенов, ауысым бастығы: «Мақсот жұмыс орнында сыйлы. Адамдармен қарым-қатынасы өте жоға-



ры деңгейде. Басшылық тараппен де, өзінен кейінгі кіші буынмен де сыйласып біледі. Қызметте тәжірибесі мол. Отбасында да, қызметінде де өзіндік орны бар. Осынша қызмет еткен жылдарымызда ешқандай жамандығын көрмедім», - деп тілге тиек етті.

«Қазір біз ауысыммен қызмет атқарамыз. Бір-бірімізге ауысымды тапсырамыз. Ағам ретінде өте қатты сыйлаймын. Мен 2006 жылы қызметке тұрдым. Сол кезде өзінің ағалық ақылдан айтып, ауысым бастығы ретінде қолдау білдірген болатын. Барлығына көмектесіп, білмегенімді үйретіп, көрсетіп жүреді. Өте ақкөңіл,

қолындағы барын ұстата салады. Өтініш айтсақ, ешқашан қарсылық білдірмейді. Өз мамандығын жетік меңгерген. Ешқашан ешкіммен санаспайды, адамдардың көңіліне қарап жүреді. Өте қарапайым, жас талғамайды, үлкенге құрмет, кішіге ізет көрсетіп жүреді. Биыл міне мерейлі 50 жасқа толып отыр. Ұжым атынан деніне саулық, отбасына амандық тілейміз. Шөбере сүйіп, отбасы көбейе берсін. Бар жақсылықты тілейміз», - дейді жылу және электр энергиясын өндіру қондырғысының ауысым бастығы Бауыржан Қосмурзиев.

«НОВАТОР» ГАЗЕТИНЕ – 70 ЖЫЛ

## «ЗАУЫТТА НЕ ЖАҢАЛЫҚ БАР?»

Дәл осындай тақырыппен 2002-2005 жылдар аралығында зауытта орын алып жатырған түрлі мәселелер мен жаңалықтарды тілге тиек еткен материалдар жарық көрген. Солардың бірнешеуіне шолу жасап көрдік:

### БІРЛЕСКЕН КӘСІПОРЫННЫҢ ТҰСАУ-КЕСЕРІ

«2002 жылдың 8 ақпанында «Атырау мұнай өңдеу зауыты ашық акционерлік қоғамының» Құрманғазы атындағы Мәдениет Сарайында «КОС-Цементинг» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі бірлескен кәсіпорынның тұсаукесері болды.

Бұл кәсіпорынның жұмысына «Қазақойл» ұлттық мұнай-газ компаниясы мен американдық «Шлюмберже» компаниясы бірдей, яғни елуде елу үлесте қатысатын болады.

Импорт алмастыру бағдарламасы шеңберінде Қазақстанның шетелдік компаниялармен іскерлік байланыстарды кеңейту мақсатында құрылған жаңа кәсіпорынның мақсаты-ұңғыларды цементтеу жөнінде әлемдік стандарттарға сай келетін қызмет көрсету. «КОС-Цементинг» бастапқы кезеңде «Теңізшевройл» жобасы бойынша жұмыс істесе, кейін ол Қарашығанақ интеграцияланған ұйымының, «Қарақұдық-мұнай» және «Қазақойл» ҰМК еншілес кәсіпорындары жобаларына қатысатын болады.

«Шлюмберже» компаниясының цементтеу жұмыстары жөніндегі бас менеджері Дуглас Стивенстің айтуынша, мамандар мен жұмысшылардың басым бөлігін жергілікті кадрлардан таңдап алатын және жергілікті, сондай-ақ шетелдік

оқу орталықтарында олардың кәсіби шеберліктерін арттыруға мүмкіндік жасайтын кәсіпорында 5 цементтеу агрегатымен, басқа да осы заманғы техника күшімен алғашқы үш жыл ішінде 15 миллион АҚШ доллары көлеміндегі жұмыс атқарылмақшы.

Тұсау кесер рәсіміне «Қазақойл» ҰМК президенті Нұрлан Балғымбаев қатысты», - деп жазған.

### АУЫЛҒА КӨМЕК

Қазақстан Республикасы Президентінің Қазақстан халқына Жолдауында 2003-2005 жылдар Ауылды дамыту жылдары деп жарияланды.

Осыған сәйкес жасалған облыстың кешенді бағдарламасында біздің зауытқа біршама маңызды міндеттер жүктелгені белгілі.

Жақында «Атырау мұнай өңдеу зауыты» ААҚ бюджетінің «Ауылға демеушілік және қайырымдылық көмек» бабынан Махамбет ауданының Чкалов селосындағы Мәдениет үйіне жөндеу жүргізу, музыкалық аспаптар мен аппаратуралар сатып алу үшін қайтарымсыз 2 499 074 мың теңге қаржы бөлінді.

Сондай-ақ, Кеңезек селолық округінің селоны газдандыруға көмек көрсету жөніндегі өтінішін қанағаттандыру үшін Атырау қалалық қоғамдық қайырымдылық қорына 1,5 миллион теңге қаржы аударылды.

### ҚОРҒА ҚАМҚОРЛЫҚ

Бұл күндері қылмыс пен құқық тәртібін бұзушылыққа қарсы күрес айырықша маңызға ие болып отыр.

Акционерлік қоғам басқармасы өзінің кезекті мәжілісінде осы мәселені қарап, қылмысқа және құқық бұзушылыққа қарсы күреске жәрдемдесу қорының Атырау облыстық филиалына бір ПАЭ-32051 автобусын беру жөнінде шешім қабылдады.

### ҚАРҚЫНДЫ ІСТІҢ ҚАЙТАРЫМЫ

Зауыт құрылысшылары, атап айтқанда Жөндеу-құрылыс басқармасының ұжымы жылды елеулі табыстармен аяқтағалы отыр. Олар биыл 359,3 миллион теңгенің құрылыс-құрастыру жұмыстарын атқарып, өсу қарқынын өткен жылдың тиісті кезеңімен салыстырғанда 140, 6 пайызға жеткізді.

Осындай қарқынды істің қайтарымы зауыттың ырғақты жұмысы, өнімнің жоғары сапада және тиісті мөлшерде шығарылуы болып отыр.

Өйткені құрылысшылар технологиялық қондырғылардың алдын-ала жоспарлы жөндеуіне белсенділікпен қатысты, басқа да өздеріне жүктелген міндеттерді абыройлы атқарды.

- Ұжым табысының бөтендей сыры жоқ. Біз ең алдымен еңбекті тыңғылықты ұйымдастыра алдық. Бұған әркімнің өз ісіне шығармашылықпен қарауы, жағдайды дұрыс бағалай білуі, алға қойылған міндеттерді уақытында орындауға құлшыныс білдіруі қосымша серпін берді деуге толық негіз бар, - дейді басқарма бастығы Р.Әжіғалиев.

Осы орайда орталық құрылыс лабораториясының да өнікті іс тындырғанын

айта кетуге болар еді. Олар жұмысты тыңғылықты ұйымдастыру және лабораторияны тіркеуден өткізу есебінен 13,3 миллион теңгені игеріп, өсімді 2003 жылмен салыстырғанда 214,4 пайызға жеткізді, сондай-ақ 4,2 миллион теңге пайда тапты.

Міне, тап осындай үлкен технологиялық жаңалықтардан бастап, зауыт өмірінің әрбір маңызды сәттерін боямсыз, осы басшының бетінде жариялап отырған. Байқағанымыздай, тіл тәуелсіздігі де басты орында болған. Тек қана жетістіктер ғана емес келеңсіз жағдайлар мен кішігірім мәселелер де қоспасыз жеткізіліп отырған. Осындай шынайылықтың арқасында, зауыттың осындай жетістікке жеткені айтпаса да түсінікті.

Бетті дайындаған  
Арайлым ҚАБДЕШОВА  
Суретке түсірген  
Данияр МҰХАМБЕТОВ



# ТРАНСПОРТНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ - ДЕЛО КАЖДОГО РАБОТНИКА ЗАВОДА

**В ПЕРИОД С 1 ПО 30 НОЯБРЯ СЛУЖБОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА ОБЪЯВЛЯЕТСЯ МЕСЯЧНИК ПО ТРАНСПОРТНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.**

**В данный период особое внимание будет уделяться следующим аспектам транспортной безопасности:**

- Подготовка транспортных средств к эксплуатации в зимний период года;
- Соблюдение скоростного режима, как на территории завода, так и за ее пределами;
- Использование ремней безопасности;
- Безопасная перевозка грузов и оборудования, включая грузоподъемные операции;
- Техническое состояние, чистота, укомплектованность обязательными средствами (аптечка, огнетушитель и т.д.) транспортных средств;
- Соблюдение требований правил дорожного движения РК и регламента безопасной эксплуатации транспортных средств на объектах ТОО «АНПЗ» как водителями транспортных средств, так и пешеходами;
- Соблюдение требований общезаводской инструкции по безопасности и охране труда при эксплуатации служебных велосипедов на территории ТОО «АНПЗ» №0-52;

Иные требования и правила транспортной безопасности.

**Уважаемые коллеги!**

**ПРОСИМ ПРИНЯТЬ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В МЕСЯЧНИКЕ, ТАК КАК ТРАНСПОРТНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ – ЭТО ОБЩЕЕ ДЕЛО.**

**При выявлении случаев нарушения транспортной безопасности просим сообщать следующим работникам службы безопасности и охраны труда:**

*инженеру по транспортной безопасности Айбектелу Салимгерееву, тел. 259-094*

*инженеру по безопасности и охране труда Адильжану Майшагирову, тел. 259-133*



## ЖДЕМ ТЕБЯ, ЖАС МАМАН!

Объявляется конкурсный отбор по программе «Жас маман» для очного обучения детей сотрудников завода за счет средств ТОО «Атырауский НПЗ» в ведущих технических ВУЗах Российской Федерации - Российском государственном университете нефти и газа им. И.М.Губкина и в Уфимском Государственном нефтяном техническом университете по основным заводским специальностям технического профиля:

*«Химическая технология органических веществ» (ХТОВ);*

*«Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов»;*

*«Машины и оборудование нефтегазовой отрасли».*

Для участия в конкурсном отборе приглашаются дети работников Товарищества - учащиеся 11 классов средних общеобразовательных школ, имеющие успеваемость «отлично» и «хорошо» по предметам химия, физика, математика, участники и призеры городских, областных, республиканских олимпиад по этим предметам.

**ПРИЕМ ЗАЯВЛЕНИЙ  
ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ  
ДО 30 НОЯБРЯ 2018 ГОДА.**

*По всем вопросам обращаться в отдел  
управления персоналом*

**по тел. 259-016, 259-210**

## ВНИМАНИЮ ЛЮБИТЕЛЕЙ ФУТБОЛА!

**Судейская коллегия по проведению ежегодного турнира по мини - футболу на Кубок газеты «Новатор» среди заводских и аутсорсинговых компаний состоится 2 ноября в 16.00, в кабинете №103(учебный центр).**

**Представителям команд иметь при себе заявочный лист.**



Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает глубокое соболезнование в связи с кончиной ветерана труда  
**ЛАПТЕВОЙ ЕВГЕНИИ ИВАНОВНЫ**

# Поздравляем!

**КОЛЛЕКТИВ ПТИЭЭ ПОЗДРАВЛЯЕТ  
МАКСУТА КЕНЖИШЕВИЧА  
СЕРДАЛИЕВА! С ЮБИЛЕЕМ!**

50 — это не много,  
Это только середина  
Нашей жизненной дороги  
Интересной, яркой, длинной.  
За спиной опыт богатый,  
Много знаний и идей.  
А сегодня супер дата,  
Ваш красивый юбилей.  
Мы желаем счастья Вам  
И здоровья впереди,  
Чтоб дорогой наслаждаясь,  
Пятьдесят еще пройти.

**АЗАМАТА МУЛДАШОВИЧА  
КАРАЖАНОВА!  
ВЛАДИМИРА РОБЕРТОВИЧА КУЛИНА!**

Вас с такою датой «сорок пять»  
Мы поздравляем искренне и дружно!  
И в этот день хотели пожелать  
Что б было в жизни все, что только нужно.  
Пусть каждый день приносит позитив,  
Идите по жизни смело, улыбайтесь.  
Сильны Вы, молоды, веселы и красивы  
Такими всегда по жизни оставайтесь!

**КОЛЛЕКТИВ ТОО «IQS ENGINEERING»  
ПОЗДРАВЛЯЕТ  
АРДАҚА СӘЛІМЖАНҰЛЫ ЖАЙЫҚОВА  
С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!**

Оптимизма, бодрости, везения,  
И бесконечного вдохновения!  
Счастья большого и море улыбок  
И чтоб не случилось в жизни ошибок!

**КОЛЛЕКТИВ ПИТН ПОЗДРАВЛЯЕТ  
С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ  
ЖЕТКИНШЕКА КАКИМОВИЧА РАХИМЖАНО-  
ВА С 35-ЛЕТИЕМ!  
РУСЛАНА БУЛАТКАЛИЕВИЧА ЖУМАХМЕТО-  
ВА С 30-ЛЕТИЕМ!**

Желаем вдохновения-здоровья, сил, терпения,  
Приятных Вам забот, и в высоте полет.  
Быть сдержанным, спокойным,  
И просто быть «достойным».

**КОЛЛЕКТИВ ТОО «IQS ENGINEERING»  
ПОЗДРАВЛЯЕТ  
АНДРЕЯ ВЛАДИМИРОВИЧА  
ЛОБЫКИНА  
С 25-ЛЕТИЕМ!**

Сегодня день подарков от души,  
И пожеланий — только самых лучших!  
Сама судьба порадовать спешит,  
Чтоб стала жизнь роскошнее и круче!  
Ведь двадцать пять — красивейшая дата!  
Весь мир открыт и светел для тебя.  
Пусть будет счастьем каждый день богатый,  
Чтобы ты жил, от всей души любя!

**КОЛЛЕКТИВ ТОО» ENERTEK» ОВИВ ПО-  
ЗДРАВЛЯЕТ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ  
САМАТА САЛИМГЕРЕЕВИЧА  
НУРЛЫБАЕВА!**

**АНДРЕЯ ГЕННАДИЕВИЧА КАЛАЧЕВА!**  
Хотим успехов пожелать во всем,  
Сама судьба пусть в жизни помогает,  
И за одним хорошим добрым днем  
Другой еще прекрасней наступает.  
Пусть все, кто дорог, счастливо живут  
Ведь счастье близких очень много значит,  
Пусть в жизни встречи радостные ждут,  
Любви, здоровья и большой удачи!

**КОЛЛЕКТИВ ТОО» ENERTEK» ОВИВ  
ПОЗДРАВЛЯЕТС 30-ЛЕТИЕМ  
НУРЛЫБЕКА КЫДЫРБАЙУЛЫ  
НЫГМЕТА!**

**АРТУРА АСКАРУЛЫ АМИРХАНОВА!**  
Для мужчины 30 лет  
Настоящий сил рассвет:  
Развит ум, и опыт есть,  
Впереди — побед не счастье.  
Так пускай судьба подарит  
Все, чего желаете вы,  
Пусть осуществляются планы,  
Пусть сбываются мечты.  
Будет крепким пусть здоровье,  
Сердце полнится любовью,  
И достатка, и везения,  
Море счастья! С днем рождения!

**МҰНАЙ ӨНІМДЕРІН ТАСЫМАЛДАУ ӨНДІРІСІ  
ВЕНЕРА МАУЛЕТҚЫЗЫ ТӨЛЕНОВАНЫ  
АҚМАРАЛ ШАЛҚАРҚЫЗЫ  
ӨТЕШОВАНЫ**

**МЕЙРАМ СӘЛІМЖАНҰЛЫ  
ПАРИТОВТЫ  
ҚАДЫРЖАН МАҚСОТҰЛЫ  
АХМЕТОВТЫ  
ЕРНАР ЗИНУЛЛАҰЛЫ МУСИНДЫ  
РАСУЛ ШОХАНҰЛЫ АҚТАЕВТЫ**  
туған күндерімен құттықтайды.  
Той-думан болсын — өмір сарқылмайтын,  
Бақыт берсін ешқашан да таусылмайтын  
Тілейміз бақ пен дәулет, ұзақ ғұмыр,  
Орындалып ой-арман тілектерің!



ПОЭЗИЯ

## ОСЕНЬ ИГРАЕТ В ПРЯТКИ

Осень играет в прятки,  
Росой притворяясь в траве...  
На цыпочках и украдкой  
Осень крадется к тебе.  
То в небе она притаится,  
Под куполом серых туч,  
И словно природы царица,  
Пошлет тебе солнца луч.  
В наряд из листвы облачится,  
Весь в золоте и бахроме,  
Чтоб всем перелетным птицам  
«Прощайте!» кричать в синеве.  
Вмиг ветер наряд ее сбросит,  
А листья как будто в огне...  
Смотри, босоногая осень  
Тихонько крадется к тебе.  
Не верь ты ее улыбкам,  
Не будет в них больше тепла,  
С собою прозрачною дымкой  
Она холода принесла.

Ольга Зимина

## ОСЕННЕЕ РАЗДУМЬЕ

Не хочу никуда спешить,  
Не позволю душе суетиться,  
Мне бы в зорях прозрачных продлиться,  
И спокойное небо пить.  
Прикоснуться к пожухлой листве,  
Приласкав эту хрупкую старость,  
Разделить с ней сердечную радость,  
Что сейчас тихо дышит во мне.  
И загадкой проплыть над землей,  
Зелень глаз растворив в осеннем,  
Это ты иллюзорной тенью  
Освещаешь мне путь золотой.

Наталия Баух

**Уважаемые сотрудники,  
ТОО «АНПЗ»!**

Только в ForteBank!  
Оформите экспресс-кредит от 1 000 000 до 7 000 000 тенге со ставкой от 0,1% и получите гарантированный подарок - Смартфон!



**до 7 000 000 ₸**  
**КРЕДИТ**

**+ ЭРБІР КРЕДИТКЕ СЫЙЛЫҚҚА ТЕЛЕФОН!**

**ТЕЛЕФОН В ПОДАРОК К КАЖДОМУ КРЕДИТУ!**

Кредитіңіз мақұлданды. Сыйлыққа телефон!

Ваш кредит одобрен! Телефон в подарок!

**SAMSUNG**

СОВРЕМЕННЫЙ ИНТЕРНЕТ И МОБИЛЬНЫЙ БАНКИНГ

БЕЗОПАСНЫЕ ПЛАТЕЖИ MC SECURE CODE И VERIFIED BY VISA

Льготное кредитование сотрудников ТОО «АНПЗ»

БЕСКОТАКТНАЯ ТЕХНОЛОГИЯ MC PAYPASS И VISA PAYWAVE

КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН: +77023538316  
Адрес: Азаттық 70а

[www.forte.bank](http://www.forte.bank)

**ForteBank**

**Уважаемые сотрудники,  
ТОО «АНПЗ»!**

Кредитный лимит до 3 000 000 тенге, без комиссий за годовое обслуживание.  
Беспроцентный период до 55 дней – действует не только при покупках, но и при снятии наличных;  
CashBack до 15%. Рассрочка до 12 месяцев без переплаты.



Все на Техношопинг!  
Покупайте любую технику до 3 000 000 тенге в рассрочку до 12 месяцев с ForteCreditCard. Во всех магазинах "Технодом", Sulpak, Alser, "Мечта" и Evrika.

**РАССРОЧКА**  
Хватит на все!

до **3 000 000 ₸**  
без комиссий и страхования

ТЕХНОШОПИНГ  
CASH BACK

СОВРЕМЕННЫЙ ИНТЕРНЕТ И МОБИЛЬНЫЙ БАНКИНГ

БЕЗОПАСНЫЕ ПЛАТЕЖИ MC SECURE CODE И VERIFIED BY VISA

Льготное кредитование сотрудников ТОО «АНПЗ»

БЕСКОТАКТНАЯ ТЕХНОЛОГИЯ MC PAYPASS И VISA PAYWAVE

КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН: +77023538316  
Адрес: Азаттық 70а

[www.forte.bank](http://www.forte.bank)

**ForteBank**

АО «ALTYN BANK» (ДБ CHINA CITIC BANK CORPORATION LTD).


**Alтын Банк**
**Комфортная ипотека**
**от 12,75%**

Годовая эффективная ставка  
вознаграждения от 14%


**КОНТАКТНЫЕ НОМЕРА: 87122716512, 87023119475.**
**ВЕДУЩИЙ МЕНЕДЖЕР АО "АЛТЫН БАНК":  
ТАХИЕВА ДАНА.**

ЛИЦЕНЗИЯ НАЦИОНАЛЬНОГО БАНКА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН №1.2.23/194/33 от 23 июля 2018 года.


**ҚАЖЕТ НЕСИЕ**

ҚОЛМА-ҚОЛ АҚШАЛАЙ КЕПІЛСІЗ

**НУЖНЫЙ КРЕДИТ**

НАЛИЧНЫМИ БЕЗ ЗАЛОГА

от **10%** **БАСТАП**

\*Сыйақының жылдық тиімді мөлшерлемесі  
Годовая эффективная ставка от **24,1%** бастап

**7888.kz**

 Өзге шарттар Банктің [www.bankrbk.kz](http://www.bankrbk.kz) сайтында орналасқан.  
Иные условия размещены на сайте Банка

№1.2.56/234 Лицензия ҚР Ұлттық Банкімен 14.08.2018ж. берілді.

**«НОВАТОР»**  
апталық басылым  
№40 2 қараша 2018 жыл

 РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:  
060001, Атырау қ.,  
«АМӨЗ» ЖШС, З.Қабдолов к-сі, 1  
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

 Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС  
баспаханасында беттеліп  
басылды.  
Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А  
Тел.: 45-86-60.  
Тиражы 1000 дана  
Тапсырыс № 1215

**БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС  
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:**  
бастығы А.Татиева.

**«MEDYAGROUP» ЖК:**  
жетекшісі – Д.Мұхамбетов  
редакторлар: И.Сатылғанова,  
А.Аймұратқызы.

 Газет Қазақстан Республикасының  
баспасөз және бұқаралық  
ақпарат министрлігінде  
1992 жылғы 27 мамырда  
тіркеліп, тіркеу туралы  
№790 күәлігі берілген

 Газет редакциясы жарнама материал-  
дары мен хабарландырулар,  
құттықтаулар және көңіл айту  
мазмұнына жауап бермейді.

**НОВАТОР**