

75
AMÖZ

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

26 наурыз
2021 жыл
ЖҰМА

НОВАТОР

№ 6 (4470)

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.ANPZ.KZ

БҮГІНГІ НӨМІРДЕ:



АУТН: НАЛИВ БЕЗ ПОТЕРЬ



ДОСТОЙНО ЗАЩИТИЛИ
ЧЕСТЬ ЗАВОДА

РЕПОРТАЖ



Амал - ауызбіршілік мерекесі

Күн мен түннің теңеліп, жан-дүниені тірілткен, шаруаның бір малы екеу болып, арқа-басы кеңіп, аққа аузы тиген, қытымыр қыстың ызғарынан құтылып, алдағы шуақты күндерден үміттендірген Амал мерекесі Тәуелсіз еліміздің зор ықыласпен тойланатын нағыз халықтық сипаттағы салтанатына айналды. 14 наурыз – Амал мерекесі. Адамдар бұл күні өзара өкпе-ренішін кешіріп, араздықты ұмытып, бір-біріне амандық-саулық тілейді. Көктемге аман-есен жеттік деп, дастархан жайып, үлкендерге сәлем беріп, құттықтап жатады. Бұл дәстүрдің тарихына үңілсек ертеректе жапан далада қыс айларында мал баққан көшпенді халық бір-бірімен көрісе алмай, бір-бірін тек көктем келгенде наурыз айында ғана көре алған екен. Сол уақыттан бері көрісу дәстүрі ретінде сақталып қалған.

Көп ұлттардың басын қосып, қазақ халқының бауырмал, кең жүректі екендігін дәлелдеп отырған еліміздегі ең ірі кәсіпорындардың бірі Атырау мұнай өңдеу зауыты бұл жолы да дәстүрге сай іші ұлттық киімдер, ою-өрнекпен өрнектелген киіз үй тігіп, кең дастархан жайды.

Көктемнің жайма шуақ күндерінде зауыт аумағында сазды әуен ойнап тұр. Түрлі тастармен көмкерілген ұлттық киім киген зауыттықтар көздің жауын алады. Жүздеріне күлкі үйірілген әріптестер бір-бірімен көрісіп, амандық тілесіп жатыр.

Қызметкерлерге арнап жайылған

дастарханға жиналған зауыттықтарды құттықтау барысында, қиын қыстау заманға қарамастан, салт-дәстүрді дәріптеуді ұмытпау керектігін АМӨЗ Бас директоры Шухрат Данбай да тілге тиек етті:

«Өткен жыл бізге оңай тиген жоқ. Бірақ біз сол қиындықтың барлығын

бірлігіміздің арқасында еңсере білдік деп толық айта аламын. Біз тағы да мықтылығымызды дәлелдедік. Бүгінгі мерекені тойлап отыруымыздың өзі соның дәлелі. Барлық зауыттықтарды амал мерекесімен құттықтаймын».

(Соңы 4-бетте)

QAҒЫPSIZDIK

SAPA

TURAQTYLYQ



БЕЗОПАСНОСТЬ

КАЧЕСТВО

СТАБИЛЬНОСТЬ

КОНКУРС

ЛУЧШИЙ ОБУЧАЮЩИЙ ВИДЕОКУРС



Ведущий специалист отдела организации закупок Ажар Утепкалиева стала победительницей конкурса «Лучший обучающий видеокурс», который был проведен в рамках проекта BILIM на платформе AMOZ iSpring Learn.



На фото: самый активный пользователь AMOZ iSpring Learn Данияр Аубакиров

Работа Ажар на тему «Видеоинструкция по заключению электронного договора, электронного акта и отчета по местному содержанию» набрала самое большее количество просмотров (46) и 43 комментария с оценкой «отлично». Самыми активными пользователями AMOZ iSpring Learn стали диспетчер завода Данияр Аубакиров и специалист отдела по связям с общественностью Райымбек Жанибеков.

Победителей поздравил генеральный директор ТОО «АНПЗ» Шухрат Данбай. Первый руководитель предприятия отметил, что нынешний год на заводе объявлен Годом знаний. И особенная роль в работе в этом направлении отводится инновационной платформе обучения AMOZ iSpring Learn.

Победительница конкурса

А.Утепкалиева (в данное время находится в трудовом отпуске) стала обладательницей именных часов «75 лет AMOZ», а самые активные пользователи Д.Аубакиров и Р.Жанибеков - имиджевых наборов «75 лет AMOZ».

Всего на конкурс было представлено 7 работ. Их авторами являются: специалист канцелярии А.Ембаева, ведущий инженер по подготовке ТОРО В.Солодовников, инженер по планированию ремонтов С.Куантыров, ведущий бухгалтер Б.Кулжанов, ведущий инженер по планированию капитальных ремонтов ПАУ М.Кокорев. Всем участникам конкурса были вручены Благодарственные письма от имени генерального директора завода.

Напомним, что конкурс «Лучший видеокурс» был проведен с целью вовлечения и самомотивации



Ажар Утепкалиева

работников к развитию и обучению. Участники должны были представить авторские видеоуроки согласно специфике своей работы. При этом, одним из главных требований было то, что видеокурс должен был быть образовательным и информативным. Конкурс был проведен в три этапа, а представленные работы были оценены по пяти критериям.

Индира САТЫЛГАНОВА
Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

РАЗВИТИЕ

11 БИЗНЕС-ИНИЦИАТИВ АНПЗ

Бизнес – инициативы - новый вектор развития Атырауского нефтеперерабатывающего завода. Это новые проекты, которые должны совершенствовать деятельность завода и вывести его на новый уровень. Из 11 бизнес-инициатив воплощены в жизнь два проекта. Оставшиеся 9 проектов будут реализованы в течение предстоящих нескольких лет.

НА СТАДИИ РЕАЛИЗАЦИИ

РЕАЛИЗОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ

Совершенное производство RRLG INTERNATIONAL

Цель: повышение операционной эффективности. Создание эффективной системы взаимодействия руководства НПЗ, линейных руководителей и производственного персонала (Операционный Ритм™).

Достигнуты эффекты:

- * Увеличение показателей операционной эффективности;
- * Улучшение планирования и управления производственной программой;
- * Улучшение работы производства;
- * Улучшения уровня управления предприятием.

Spiral planing AVEVA

Система оптимизационного планирования производства на базе ПО Spiral внедрена в рамках программы цифровой трансформации в 2018-2019 годах. Система позволяет высокоточное планирование, учитывая объемы грузов, выходы нефтепродуктов, потребление присадок, катализаторов, реагентов, а также рассчитать оптимальный вариант плана производства.

Эффект: переменные операционные затраты.

Автоматизированная система технического учета энергоресурсов KMG Automation

Цель: снижение потребления электроэнергии за счет организации эффективной системы технического учета с использованием счетчиков и приборов контроля качества электроэнергии. Внедрение системы по сбору и анализу данных о потреблении энергии и параметрах качества состояния электрических сетей на базе программного комплекса компании Schneider Electric.

Эффект: экономия составит до 5% потребляемой электроэнергии за счет повышения эффективности использования электроэнергии в технологических процессах НПЗ.

Срок реализации проекта - 2021 г.

Программа снижения сжогов и потерь

Цель: повышение операционной и энергоэффективности процессов НПЗ. Предусмотрены ремонтно-восстановительные мероприятия, проекты капитального характера и модернизации. Оптимизация технологических процессов и узлов, тепловых потоков; чистка, ремонт и замена понтонов резервуаров; замена жидкого топлива на газообразное. Закуп оборудования для проведения оценки и выявления утечек с технологических установок, замена технически устаревших горелок печей.

Эффект: сокращение сжогов на 1,88%, потерь на 1,35%.

Срок реализации проекта - 2024 г.

3D Генплан ALORA IT SOLUTIONS

Цель: создание цифрового генплана высокой точности методом лазерного сканирования. Цифровой 3D генплан – это трехмерная модель реального предприятия, включающая в себя все его объекты и коммуникации. В основе - информационная модель, включающая в себя объем необходимых данных и документов, а также параметры оборудования для их последующего учета в ТООП. Цифровой двойник завода строится на базе ПО Aveva Net. На текущий момент оцифровано 56% установок завода. Ведется обучение персонала завода для работы с системой.

Эффект: получение современного инструмента доступа к данным завода.

Срок реализации проекта – 2021 г.

Внедрение системы Honeywell усовершенствованного управления технологическим процессом (СУУТП)

Цель проекта - повышение выходов светлых нефтепродуктов и снижения энергопотребления. Повышение стабильности показателей качества и общей операционной эффективности.

Эффект: в результате внедрения СУУТП на установке ЭЛОУ АТ-2 снизился разброс по технологическому процессу на 67% для бензина, 73% для дизеля. Снижено содержание светлых нефтепродуктов в мазуте на 0,2%, а также влияние человеческого фактора на технологическую систему. СУУТП будет внедрена на ЭЛОУ АВТ-3, в последующие годы – на ПАУ и ПГПН.

Срок реализации проекта - 2025 г.

Lean 6 Sigma-бережливое производство QazMunayGas

Цель: формирование культуры непрерывного улучшения и оптимизации процессов. Решение комплексных проблем за счет проектного подхода, основывающегося на применении статистических методов анализа по выявлению факторов, оказывающих основное влияние на процесс. Не требует вложения финансовых средств.

Эффект: снижение операционных затрат.

Срок реализации проекта – постоянно

Программа повышения энергоэффективности

Цель: снижение потребления энергоресурсов. По итогам данной программы за 2016-2020 годы из 20 запланированных мероприятий выполнено 15, сэкономлено порядка 6% от общего потребления топливно-энергетических ресурсов.

Эффект: снижение потребления энергоресурсов на 9%.

Срок реализации проекта – 2021 г.

Внедрение инженерных моделей на основе ПО Hysys aspentech

Цель: создание инструмента оптимизированного технологического режима установок. Hysys поможет точно спрогнозировать работу установок завода, отдельных узлов и аппаратов. На текущий момент приобретены и установлены 2 лицензии ПО Hysys. Проведено обучение персонала завода. Отделом оптимизационного планирования начато моделирование первичных установок. Заключено лицензионное соглашение, а в перспективе и подписание договора с компанией Aspen Tech на моделирование вторичных процессов переработки в системе Hysys.

Эффект: улучшение по выходам. Снижение: электроэнергии на 0,1%, пара на 0,2%, реагентов на 0,5%, катализаторов на 0,3%.

Срок реализации проекта – 2022 г.

Компьютерные тренажеры Honeywell

Компьютерный тренажерный комплекс полностью имитирует рабочее место операторов предприятия. Благодаря современному программному обеспечению тренажер в точности воспроизводит конкретный процесс производства и ориентирован на спектр задач, выполняемых операторами. КТК АНПЗ создан мировым разработчиком прикладного ПО – компанией Honeywell. Тренажеры установлены в оборудованных учебных классах. Образовательный процесс осуществляется под контролем инструкторов. В 2020 году завершилась разработка и внедрение 4-х установок завода: каткрекинга, CCR, PX. До 2022 года планируется внедрить Parisom, Prime-D, Sulfrex, Naphtha HT.

Эффект: повышение квалификации персонала установки.

Срок реализации проекта - 2022 г.

ТОРО Honeywell

Цель: переход на увеличенный межремонтный период, надежность оборудования.

Эффект: стабильная работа установок, повышение переработки нефти, производства нефтепродуктов за счет сокращения времени на ремонт.

Срок реализации проекта - 2022 г.

ПРОИЗВОДСТВО

АУТН: НАЛИВ БЕЗ ПОТЕРЬ

Автоматическая установка тактового налива (АУТН) светлых нефтепродуктов была построена в ходе модернизации завода. Она спроектирована немецкой компанией Dipl.-Ing. Scherzer GmbH, специализирующейся на проектировании и строительстве подобных установок по всему миру. Мы побывали на установке, и узнали об ее технических и экологических преимуществах.



- На железнодорожных путях 201 и 202 с двумя постами налива возможен одновременный налив четырех 4-осных или двух 8-осных железнодорожных цистерн. С целью исключения смешивания продуктов между продуктами бензин/дизель и керосин (РТ), на каждом посту налива пути 201 смонтированы по две гидравлически управляемые наливные трубы. Выбор соответствующей наливной трубы происходит автоматически, с учетом предусмотренного под налив продукта, - рассказывает начальник АУТН Асхат Нарегеев. - Составы подаются на посты налива и перемещаются для наполнения отдельных ж/д цистерн при помощи маневровой установки.

Обслуживание АУТН осуществляется с пульта управления. Он размещен между наливными путями на высоте горловин железнодорожных цистерн с возможностью хорошего обзора постов налива. В смену здесь работают всего 3 человека: оператор пульта управления, оператор эстакады и старший оператор.

Старший оператор Кенжебек Ембергенов имеет 18 лет стажа на АНПЗ. И большую часть их он отработал на старой эстакаде. - Там налив нефтепродуктов осуществлялся устаревшим методом, так называемый галерейный налив. Это был в основном ручной труд, было не только физически тяжело, но и существовала опасность «человеческого фактора». Здесь, на АУТН процесс полностью автоматизирован. Все наливные трубы находятся под визуальным наблюдением и постоянным контролем. Имеется видеосистема для контроля точек налива и позиционирования ж/д цистерн на весах, а также переговорная установка для обеспечения связи с обслуживающим персоналом, находящимся во внешних зонах АУТН, - рассказывает К. Ембергенов.

- Наша работа стала более комфортной и безопасной. Все операции налива выполняются автоматически, - говорит оператор пульта управления Елена Ли.

-Посредством пульта управления мы имеем возможность контролировать ход технологического процесса и при необходимости вносить свои коррективы. Благодаря точному дозированию продукта при наливке, полностью исключается возможность разлива цистерн, благодаря этому снимается напряжение визуального контроля.

- АУТН - это не только защита окружающей среды от вредного воздействия, но и безопасность персонала, - отмечает начальник установки А. Нарегеев. - К примеру, вот эти откидные лестницы на площадке эстакады обеспечивают удобный и безопасный подход оператора налива к горловинам цистерн для открывания, закрывания и пломбирования крышек. А в случае пожарной опасности при тактовом наливке, наливные трубы автоматически поднимаются вверх, и состав железнодорожных цистерн выводится тяговым устройством из зоны



опасности. Кроме этого, при герметичном наливке светлых нефтепродуктов (бензина) в железнодорожные цистерны вытесняются пары углеводородов в смеси с воздухом. Перед выпуском в атмосферу, углеводородные пары отводятся на установку рекуперации паров, где в качестве абсорбента используется бензин.

Индира САТЫЛГАНОВА
Фото Данияра МУХАМБЕТОВА



ВСТРЕЧА

ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

Усиление ответственности субъектов квазигосударственного сектора за коррупционные правонарушения стало главной темой встречи первого заместителя генерального директора по производству - главного инженера ТОО «АНПЗ» Еркина Сулейменова с сотрудниками сервисного центра антикоррупционной службы «ANTIKOR ORTALYGY» г. Атырау.

Главный инженер завода рассказал об истории появления направления комплаенс на нашем предприятии, об основных функциях комплаенс подразделения, достижениях и планах на будущее, которые осуществляются в целях предупреждения коррупционных рисков на заводе. Е.Сулейменов отметил, что в ТОО «АНПЗ» созданы все условия для того, чтобы при необходимости сотрудники могли обратиться с информацией о возможных коррупционных действиях. Об этих фактах работники нашего завода могут сообщить по

следующим каналам:

1. Обращение к своему непосредственному начальнику;
2. Обращение к комплаенс-офицеру тел. 259-7-95, 259-9-25;
3. Обращение на горячую линию по тел. 8 800 080 30 30;
4. Обращение на электронный портал nysana@cscc.kz.

Встреча прошла в прямом эфире на Facebook.

БІЛІМ ЖЫЛЫ

ЗАУЫТ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ ТӘЖІРИБЕСІМЕН БӨЛІСТІ

Қызметкерлерді компьютерлік жаттығу сыныптары арқылы оқыту зауыт жұмысшыларының кәсіби даму процесін үздіксіз етуге арналған Білім жобасы аясында жүзеге асырылады. Арнайы бағдарламалық жасақтама компьютерлік тренажер сыныптары зауытта жұмыс істейтін объектілердің технологиялық ерекшеліктерін дәл қайталайды. Компьютерлік тренажер сыныптары Оқу аудиториясы жағдайында қызметкерлерді бағалау, талдау, шешім қабылдау және нақты іс-әрекеттер дағдыларын дамытуға және бекітуге мүмкіндік береді, бұл нақты жағдайда нақты іс-әрекеттерге психологиялық және кәсіби дайындықты қамтамасыз етеді. Осы тұста Атырау мұнай өңдеу зауытының қызметкерлері болашақта кәсіпорында қызмет ететін студенттерге арнайы онлайн лекциялар ұйымдастырған болатын.



Соның ішінде Атырау мұнай өңдеу зауыты мен Сәфи Өтебаев атындағы мұнай және газ университеті арасындағы ынтымақтастықтың арқасында пайда болған мұнай-химия инженериясы және экология институтының студенттеріне зауыттың жетекші инженерлері бірқатар дәрістер өткізген болатын. Мамандар студенттерге мұнай өңдеу саласындағы тенденциялар мен инновациялар туралы айтып берді, сонымен қатар зауытта жұмыс істеу кезінде алған тәжірибелерімен бөлісті. Студенттер үшін осындай бейіндік дәрістер өткен жылдан бастап онлайн-режимде өткізіліп келе жатқанын атап өткен жөн.

“Катализаторды үздіксіз регенерациялаумен каталикалық риформинг технологиясы” тақырыбындағы алғашқы дәрісті ароматикалық көмірсутектер өндірісінің аға операциялық үйлестірушісі Абат Әбілхайыров оқыды. Ол студенттерге Қазақстанның ежелгі мұнай өңдеу зауыттарының құрылуы, жаңғыртудың үш кезеңі, сондай-ақ жаңа қондырғылар мен олардың перспективалық мүмкіндіктері туралы айтып берді.

Олигомеризация, сұйытылған көмірсутекті газдарды күкіртсіздендіру және газ фракциялау қондырғыларының бастығы Дәулет Кубес қондырғылардың жұмыс

істеуінің технологиялық аспектілеріне ғана назар аударып қоймай, зауытта жұмыс істеу кезінде алған білімдері мен тәжірибесімен куана бөлісті.

- Осындай кездесулер-біздің болашақ әріптестерімізбен танысудың, ең ынталы балалармен сөйлесудің және кері байланыс орнатудың бірегей мүмкіндігі. Студенттер үшін бұл мұнай өңдеу бойынша



құнды практикалық білім алуға және болашақ жұмыс орнын анықтауға мүмкіндік береді, - деп атап өтті Дәулет Кубес.

Онлайн дәрістің соңында студенттер болашақта зауыт қызметкерлерімен әріптес ретінде кездесуге үміт білдіріп, мазмұнды дәрістері үшін алғыстарын жеткізді.

Сонымен қатар С.Өтебаев атындағы мұнай және газ институтының түлектері болып табылатын АМӨЗ қызметкерлері білім ордасы атынан да шақыртулар алып, түрлі тақырыпта дәрістер өткізуде.

Арайлым Қабдешова
Суретке түсірген Данияр Мухамбетов

Амал - ауызбіршілік мерекесі

(Соңы. Басы 1-бетте.)

Қазақтың даралығының, бірлігінің нышаны іспеттес ақ дастарханға жиналған зауыт қызметкерлері бірінен соң бірі жылы лебіздерін білдіріп, наурыз көжеден дәм татып, ыстық бауырсақты қолдан қолға ұсынып жатыр.

Зауыттың бас есепшісі Ардақ Садвоқасова қазақтың сүбелі сөздерінен құралған өлең жолдарын еске алса, Орақ Оразмұхамбетов, Бауыржан Жандауов сынды қондырғы басшылары жүрек жарды тілектерін арнап жатыр.

«Тарихқа көз салсақ, наурыз айы бастала салысымен халық жаңа жыл келді деп, көптен көрмеген жандармен көрісіп, арада орын алған өкпе-решіштер болса, кешірім сұрасып, жылдың берекелі болуына ниет еткен. Бүгін зауыт басшысының бастамасымен біз де мерекені өз деңгейінде атап өтудеміз. Бұның өзінде өте үлкен тәрбиелік мән жатыр деп білемін», - дейді қызметкерлерді басқару және еңбекақы төлеу департаментінің бастығы Серік Арыстан.

Зауыттықтар алыстан мән мұдалап тұрған киіз үйге кіріп, ұлттық тағамдардан дәм татып, қазақтың дуылғасын қолға ұстап, шапанын киіп мәре-сәре болып жатыр. Шанырақтан киіз үйдің ішіне түсіп тұрған күн сәулесі де мұнай өңдеушілердің көтеріңкі-көңіл күйіне ерекше әсер беріп тұрғандай.

Арайлым Қабдешова
Суретке түсірген Данияр Мұхамбетов



ПРОВОДЫ

НА ЗАСЛУЖЕННЫЙ ОТДЫХ – С ПОЧЕТОМ!

Коллектив производственных служб АНПЗ с особым почетом и теплотой проводили на заслуженный отдых диспетчера завода Санию Мурзагалиеву. На завод она пришла сразу после школьной семьи, по стопам своих родителей.

После двух лет работы в ремонтно-строительном цехе, Сания Жумаевна получила направление на учебу в Казанский химико-технологический институт. Обучившись 8 месяцев на подготовительных курсах в Нижнекамске, она сумела успешно сдать экзамены в вуз. Учеба в институте давалась без затруднений, стипендию в размере 46 рублей Сания Жумаевна выплачивал завод (уже тогда наше предприятие проявляло заботу о своих будущих кадрах - *примечание автора*). Окончив вуз, Сания Мурзагалиева три года работала оператором на блоке стабилизации установки ЛГ, и потом, почти сорок лет была диспетчером завода. – Диспетчер - это, можно сказать, ключевая роль в управлении производственным процессом, - рассказывает Сания Мурзагалиева. – Потому что он взаимодействует со всеми установками, со старшими операторами, знает все параметры технологического режима. Да, сложная работа, но интересная.

СПОРТ

ДОСТОЙНО ЗАЩИТИЛИ ЧЕСТЬ ЗАВОДА



ТӘУЕЛСІЗДІК ЖЫЛДАРЫ
ҚАЗАҚСТАН

В этом году Казахстан отметит 30-летие своей независимости. К этой знаменательной дате, а также в честь праздника Наурыз мейрамы была проведена областная межотраслевая спартакиада профсоюзов по шахматам и тоғыз кумалаку.

В ней приняли участие представители областных профсоюзов здравоохранения, нефти и газа, сельского хозяйства, культуры и спорта, образования и науки, энергетики и индустрии. Председатель ТОП «Профсоюзный центр Атырауской области» Изтурган Баймуханов, приветствуя участников спартакиады, отметил ответственную миссию первичных профсоюзных организаций в защите прав и интересов работников, а также пожелал спортсменам успешных выступлений.

Благодаря поддержке руководства и профсоюзной организации ТОО «АНПЗ» в

спартакиаде приняли участие и успешно выступили работники нашего завода. Так, оператор технологической установки ПККБ Болат Джумабеков занял третье место в соревновании по тоғыз кумалаку среди мужчин, а инженер по комплектации оборудования департамента материально-технического снабжения и комплектации оборудования Гульнур Толеуова победила в соревновании по шахматам среди женщин. Спортсмены, достойно защитившие имя завода на турнире, получили денежные премии от профсоюзной организации ТОО «АНПЗ».



- Сания Жумаевна, каким должен быть диспетчер такого сложного предприятия, как наш завод?

- Грамотным, компетентным, коммуникабельным, уметь принимать правильные решения и без паники выходить из сложной ситуации.

Провожая С.Мурзагалиеву на заслуженный отдых, коллеги высказали в ее адрес много приятных слов.

- Санию Жумаевну я знаю с тех времен, когда я сам работал оператором, потом был начальником смены, а она руководила нашей бригадой, так что, можно сказать, с ней связана целая эпоха, - вспоминает начальник производственного отдела Нариман Касанов. - Сания Жумаевна была очень строгим диспетчером, никому никаких послаблений не давала. И в тоже время хочется отметить ее человечность и отзывчивость.

Завершая свой трудовой путь на заводе, Сания Мурзагалиева выразила слова благодарности всему коллективу предприятия и руководству: «Отдельное спасибо хочу сказать нашему генеральному директору Шухрату Абдурашитовичу за те позитивные изменения, которые произошли на заводе. Это и обеспечение всех, в том числе и диспетчеров современными IT-технологиями, комфортной спецодеждой, ремонт помещений и оснащение их новой мебелью. Все это сделано на благо заводчан. Желая АНПЗ новых успехов!»

Индира САТЫЛГАНОВА
Фото Райымбека ЖАНИБЕКОВА



«НОВАТОР» басылымы
№6. 26 наурыз 2021 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Print House Gerona» ЖШС
баспаханасында басылды.
Алматы қ, Помяловский к-сі,
29 «А»/1. Тел: 398-94-59,
250-47-40, 398-94-60; ф.250-47-39
Тиражы 1200 дана
Тапсырыс № 425

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
бастығы А.Татиева
«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
редакторлар: И.Сатылғанова,
А.Аймұратқызы.

Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 куәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама
материалдары мен хабарландырулар,
құттықтаулар және көңіл айту
мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР