

**75**  
AMÖZ

«АТЫРАУ МҮНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

# НОВАТОР

7 ақпан  
2020 жыл  
ЖҰМА

№ 3 (4442)

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.ANPZ.KZ

БҮГІНГІ НӨМІРДЕ:



МЕЧТА СТАНОВИТСЯ  
РЕАЛЬНОСТЬЮ



ПАЙДАЛЫ БАҒДАРЛАМА

УЧЕНИЕ

## БЫТЬ ВСЕГДА НАГОТОВЕ

29 января 2020 года на установке ЭЛОУ АТ-2 ППНГО было проведено пожарно-тактическое учение по тушению условного пожара с целью совершенствования навыков ликвидации возможных пожаров. В нем были задействованы силы и средства ПАСЧ-16 ФАО «Өрт сөндіруші» (4 единицы техники), персонал данной установки, АФ ТОО «KMG Security», ТОО «Медикер» и работники ТОО «АНПЗ».



Согласно замыслу учений, на установке произошла разгерметизация фланцевых соединений на шлемовом трубопроводе с последующим возгоранием. Установка была немедленно остановлена. Старший оператор незамедлительно сообщил о происшествии аварийно-спасательной службе, диспетчеру завода, начальнику ППНГО и в ближайшие цеха. Затем дал указание персоналу АТ-2 действовать согласно Плану ликвидации аварии и незамедлительно организовал эвакуацию персонала. Спустя 6 минут к месту происшествия прибыли пожарно-спасательные подразделения и приступили к ликвидации ЧС, не дав огню перекинуться на соседние объекты. Благодаря оперативным действиям, условное возгорание было локализовано, а затем и полностью потушено.

Генеральный директор ТОО «АНПЗ» Шухрат Данбай дал удовлетворительную оценку проведенному учению. Он отметил, что подобные мероприятия позволяют правильно отрабатывать действия при возникновении нештатных ситуаций, оперативно реагировать и ликвидировать их причины. Именно поэтому такие учения должны регулярно проводиться на производственных объектах повышенной сложности как АНПЗ.

В целом, оперативный персонал и аварийно-спасательные службы ТОО «АНПЗ» подтвердили готовность выполнения поставленных задач.



QA'YIPSIK

SAPA

TURAQTYLYQ



БЕЗОПАСНОСТЬ

КАЧЕСТВО

СТАБИЛЬНОСТЬ



## ПАРТИЙНЫЙ ПРИЕМ

Генеральный директор АНПЗ Шухрат Данбай провел прием граждан в общественной приемной заводской первичной партийной организации «Нур Отана». На прием пришли 5 человек.



Один из них - оператор-пультовик обратился с вопросом о выделении ссуды на приобретение жилья. Генеральный директор завода сообщил, что программа о выделении ссуд на 2020 год находится на стадии утверждения в «КазМунайГазе». Кандидатуры будет рассматривать жилищная комиссия. Ш.Данбай заинтересовался условиями работы и перспективами на будущее, на что оператор ответил, что ему нравится работать на заводе, он доволен условиями труда и быта, и менять свою работу не собирается. Остальные четыре человека пришли на прием с просьбой о трудоустройстве на завод, несмотря на то, что их специальности по диплому не соответствуют требованиям АНПЗ: геологоразведка, проектирование и строительство газорезервуаров, психология.

Индира САТЫЛГАНОВА  
 Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

**БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

1. Обеспечение функционирования единой системы управления охраны труда ТОО «АНПЗ».
2. Развитие интегрированной системы по безопасности и охраны труда по проекту «АМАН».
3. Установить целью на год следующие показатели:
  - несчастные случаи на производстве – 0;
  - профессиональные заболевания – 0;
  - пожары на действующих технологических установках и резервуарных парках – 0;
  - аварии – 0;
  - инциденты – 0.
4. Сократить дорожно-транспортные происшествия (ДТП):
  - ДТП на производстве – 0;
  - ДТП на стороне – не более 1-го.
5. Обеспечение и контроль за соблюдением «Золотых правил по БиОТ» ТОО «АНПЗ».
6. Контроль за соблюдением правил безопасной эксплуатации транспортных средств ТОО «АНПЗ».
7. Контроль за соблюдением правил в области промышленной безопасности в технологических установках завода, по средствам:
  - Проведения технического освидетельствования технологического оборудования завода;
  - Проведения экспертизы промышленной безопасности, на оборудовании, отработавшем нормативный срок эксплуатации.
8. Постоянный мониторинг наполнения в базе программного обеспечения Meridium АРМ.
9. Разработка стратегии технического обслуживания на основании проведения RCM и FMCSA анализом согласно уровня критичности оборудования.
10. Освоение проведения инспекции на основе фактора риска - RBI на критичное стационарное оборудование.

**ЭКОЛОГИЯ**

1. Произвести инвентаризацию источников выброса парниковых газов.
2. Не превышать лимита выбросов загрязняющих веществ в атмосферу не более **20123,48 тн/год**.
3. Не превышать лимита сбросов загрязняющих веществ со сточными водами на поля испарения не более **23 231,384 тн/год**.
4. Не превышать забор воды из р. Урал при лимите не более **11 571,307 тыс. м³/год**;
  - установить показатель забора воды из р. Урал в среднем за сутки не более **31,702 м³/сутки**;
  - 5. Не превышать лимита сброса производственного стока на поля испарения не более **8063,871 тыс. м³/год**.
6. Получение одобрения Инвестиционного комитета АО «НК «КМГ» на затраты СМР по проекту «Tazalyq» и заключение договоров на СМР.
7. Инвентаризация и составление Реестра учета ПХД-содержащего оборудования для ТОО «АНПЗ».

**ПРОИЗВОДСТВО**

1. Переработать нефть – не менее **5,4 млн. тонн**.
2. Обеспечить выработку высокооктановых автобензинов - не менее **100%** от общей выработки:
  - автобензинов класса **К-4 и К-5**;
  - дизельных топлив соответствующих экологического класса **К-4 и К-5**.
3. Обеспечить снижение остатка светлых нефтепродуктов в мазуте:
  - ЭЛОУ-АТ-2 – в зимний период не более **2,5%**, в летний период не более **2,0%**;
  - ЭЛОУ-АВТ-3 – в зимний период не более **3,0%**, в летний период не более **2,0%**.
4. Обеспечение глубины переработки нефти на уровне не менее **83,4%**.
5. Вырабатывать бензол высшей очистки с установки ССР чистой: - не менее **99,9%**.
6. Вырабатывать параксилон высшей очистки с установки РХ чистой: - не менее **99,7%**.
7. Развитие и улучшение программы IBM Maximo.
8. Переход на увеличенный межремонтный период (не менее 4 лет).
9. Проведение текущих ремонтов на технологических установках завода.
10. В рамках исполнения требований ЗРК №541-IV «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности» обеспечить выполнение плана мероприятий Программы по повышению энергоэффективности на 2020 год.

**ЭНЕРГЕТИКА**

1. С целью рационального использования энергоресурсов минимизировать потребление покупной электрической энергии:
  - в зимний период – 43 МВт\*час для ПАУ; 74 МВт\*час для ПГПН и 3,75 МВт\*час для действующего производства (ДП);
  - в летний период – 40 МВт\*час для ПАУ; 74 МВт\*час для ПГПН и 2,0 МВт\*час для ДП.
2. Замена 9-и силовых трансформаторов имеющих отрицательную тенденцию в эксплуатационных характеристиках.

**МОДЕРНИЗАЦИЯ И РЕКОНСТРУКЦИЯ ДЕЙСТВУЮЩЕГО ПРОИЗВОДСТВА**

1. Реконструкция установки механических очистных сооружений вод на ТОО «АНПЗ».
2. Реконструкция существующих биологических очистных сооружений (БОС) и строительство установки доочистки сточных вод на ТОО «АНПЗ».
3. Реконструкция полей испарения ТОО «АНПЗ».
4. Ввод новой единицы компрессорного оборудования «Samsung Technip» SM5000-1250 и градирни закрытого типа NZK-170.
5. Монтаж устройств ограничения феррорезонансных, дуговых и коммутационных перенапряжений в сетях б/в ЦРП-2 ТОО «АНПЗ».
6. Реализация проекта «Комбинированное заземление нейтральной сети б/в ЦРП-3 ТОО «Атырауский НПЗ».
7. Модернизация автоматизированной системы технического учета энергоресурсов (электроэнергии и пара) на технологических установках ТОО «АНПЗ».

## КЕЗДЕСУ

# ЕҢБЕК ЗАҢДЫЛЫҚТАРЫ ТҮСІНДІРІЛДІ

Атырау мұнай өңдеу зауытының қызметкерлері Атырау облысы еңбек инспекциясы басқармасы мен Атырау қалалық прокуратурасының өкілдерімен кездесті. Кездесу мақсаты еңбек заңдылықтары мен ҚР еңбек актісіндегі заңдылықтардағы өзгерістерді түсіндіру болды.

Кез келген мекемеде еңбек ақы немесе жұмыс уақытына байланысты туатын даулардың алдын алу керектігін айтады мамандар. Сонымен қатар қазіргі таңда азаматтарға көмек көрсету, сұрақтарына жауап беру бұрынғыдан да жеңілдей түскен. Арнайы орталық өз жұмысын бастап, қазіргі таңда бірқатар мәселелер шешімін тапқан.

«Облыстық прокуратура жанынан азаматтарды қабылдау орталығы жұмысын бастады. Бұл орталық 24 сағат бойы азаматтарға қызмет жасайды. Тұрғындар алдын-ала жазылмай, кез-келген уақытта прокурорлармен кездесе алады. Орталыққа келген әрбір адамға бірден арнайы прокурор бөлініп, сол мезетте азаматқа жеке көмек көрсетіледі. Мәселен, әр кезекші прокурордың компьютерінде барлық құқық қорғау органдарының ақпараттық базасы еңгізілген. Көмекке жүгінген әрбір азамат қылмыстық іске қатысты немесе өзінің мәселесіне байланысты сұрағы болса, ол іс қандай деңгейде, қалай шешіліп жатыр деген сынды сұрақтарына жауап ала алады», – дейді Атырау облысы прокурорының



орынбасары Бауыржан Жұмақанов.

Сонымен қатар Қала прокуроры Аршат Тайтуллин зауыт ұжымына заңдағы өзгертулер туралы толықтай түсінік берді. Зауыт қызметкерлері өздерін мазалаған сұрақтарын қойып, оған мардымды жауаптар алды.

Арайлым ҚАБДЕШОВА  
 Суретке түсірген Данияр МУХАМБЕТОВ

## ИНФРАСТРУКТУРА

# МЕЧТА СТАНОВИТСЯ РЕАЛЬНОСТЬЮ

В рамках проекта ARMAN на заводе продолжается ввод в эксплуатацию после капитального ремонта объектов административно-бытового назначения. 22 января текущего года состоялось торжественное открытие операторной эстакады слива нефти и налива нефтепродуктов Производства и транспортировки нефти. В мероприятии приняли участие представители НК «КазМунайГаз».

Открывая обновленную операторную, генеральный директор ТОО «АНПЗ» Шухрат Данбай отметил, что проект ARMAN продолжает успешно воплощаться в жизнь. Руководитель завода также подчеркнул, что 2020-ый год для завода юбилейный, а потому должен стать показательным по всем параметрам развития.

В отремонтированном здании операторной созданы все условия, начиная с входа, где установлены специальные полочки для рабочих перчаток. Сама операторная представляет собой сквозное помещение, где расположены две гардеробные, два санузла, комната приема пищи, комната отдыха и кабинет начальника установки. Работник, пришедший с установки, снимает грязную спецодежду, идет в душевую, и потом в следующую гардеробную, где находится его чистая одежда.

В ходе ремонта были использованы современные и качественные строй-



материалы, операторная оснащена новой мебелью. Произведена замена всех коммуникаций, налажена система вытяжной вентиляции.

- Недавно мы открыли здание операторной на АУТН, и вот сегодня уже радуемся за работников эстакады слива нефти и налива нефтепродуктов, для которых созданы прекрасные условия труда, - восклицает начальник ПТИН Урак Уразмұхамбетов. – Сейчас на заводе реализуется ряд важных



проектов, но значимость проекта ARMAN я бы выделил особенно, благодаря которому создаются уют и комфорт для заводчан, и это главное.

- Сегодняшние наши бытовые условия ни в чем не уступают условиям в иностранных компаниях. И как председатель цехового комитета ПТИН выражаю благодарность руководству завода за создаваемое нам позитивное настроение. Я 30 лет работаю на заводе, но такие коренные изменения

у нас происходят впервые, - рассказывает инженер по грузовой работе Рая Сегизбаева. – И это касается не только бытовых условий, но и социального пакета, заработной платы.

Здание операторной эстакады слива нефти и налива нефтепродуктов стало четвертым объектом реконструкции в рамках проекта ARMAN. Обновление продолжается.

Индира САТЫЛГАНОВА  
 Фото Данияра МУХАМБЕТОВА



ЖАҢА МҮМКІНДІКТЕР

# ПАЙДАЛЫ БАҒДАРЛАМА

«Жас өркен» бағдарламасы еліміздің түкпір-түкпірінен жас түлектерді таңдап, олардан қоғамға қажетті әрі тапшы мамандарды даярлауға бағытталған. Қашанда жаңашылдыққа үйір Атырау мұнай өңдеу зауыты да бұл жобаға белсене араласқан болатын. Қазіргі таңда осы бағдарлама бойынша 6 жас маман еңбек етуде.

ZHAS ORKEN



«Бұл бағдарламаның мүмкіншіліктері өте көп. Соның ішінде әр жас маманға жеке тәлімгер тағайындалып, жас маманның жетістігіне мониторинг жасалады. Ұзақ мерзімді мансап жоспары құрылады. Ротациядан өту орны мен тұратын жерінің жол ақысы мен оқуының ақысы, және де жалақы төленеді. Соңында алғыр қатысушыларды жұмысқа орналастырады», - дейді «Жас өркен» бағдарламасының координаторы Асель Актилеуова.

Кандидаттарға бір топ талаптар қойылады. Олар: Қазақстан Республикасының азаматтығын алуы керек, бакалавр немесе магистратураны 2018, 2019, 2020 жылдары аяқтаған болуы шарт. Оған қоса кандидат жалпы 5 турдан өтіп қана бағдарлама қатысушысы атана алады.

Жас мамандар негізгі мамандануына байланысты жұмыстарды орындауы



жоғары. Қазір зауытта ароматикалық көмірсутектер өндірісінде қызмет етудемін. Тәлімгерім мұнай химия бойынша басқарушы директоры Асқар Сахауов. Біз осы жерде өзімізді максималды түрде көрсетуіміз керек», - дейді жас маман Аяулым Амангелдиева.

Бағдарламаның мақсаты – Қазақстанның талантты жастарын дамыту. Сонымен бірге, алдағы 20-30 жыл ішінде топ-менеджерлерді дайындау; Тәлімгерлік арқылы жас мамандарды дамыту; Тәлімгерлік институтын қалыптастыру; Әдістемені тираждау сынды жұмыстарды жүзеге асыруда. Жас мамандар 4 ұлттық компанияда 2 жыл көлемінде әр мекемеде 5 айдан ротациядан өтеді.

тиіс және де міндеттері күрделі, компания үшін құнды болуы керек.

«Жас өркен» 2019 жылғы түлегімін. Өзім Семей қаласында туылғанмын. Бірақ әкем әскери қызметкер болғандықтан,

Қазақстанның түкпір-түкпірінде болдым. Нұр-Сұлтан қаласындағы Еуразиялық ұлттық университетін бітірдім. Бағдарлама туралы біліп, қатысып, қазір бірінші ротациям «Казатомпром» компаниясында болды. Мамандығым жалпылама химия болғандықтан қызығушылығым

Арайлым ҚАБДЕШОВА  
Суретке түсірген Данияр МҰХАМБЕТОВ

СПОРТ

## АМАНАТ ОПРАВДАЛ НАДЕЖДЫ

С 20-го по 25 января в городе Атырау прошел чемпионат Казахстана по боксу среди молодежи. В первенстве страны приняли участие 198 спортсменов 2002-2003 годов рождения из 17 регионов республики, которые бились за звание лучших боксеров страны в десяти весовых категориях. Соревнования прошли по правилам Международной ассоциации бокса.



Перед началом поединков президент Атырауской областной федерации бокса Шухрат Данбай пожелал всем участникам честной борьбы и побед.

В финальных боях сильнейшими показали себя молодые боксеры из Жамбылской области, завоевавшие три золотых медали, по два золота у представителей Алматинской и Восточно-Казахстанской областей и по одному у боксеров из Нур-Султана, Атырау и Мангистау.

В весовой категории + 91 кг победителем стал Аманат Сабыргали из Атырауской области. В очень упорном бою 18-летний боксер взял верх над карагандинцем Георгием Аушевым. Аманат является первым боксером в истории Атырауской области, завоевавшим титул чемпиона Азии.

Подводя итоги первенства, президент Атырауской областной федерации бокса Ш.Данбай отметил, что спортсмены показали отличную подготовку, грамотный и техничный бокс. - Уверен, что наши молодые боксеры добьются высоких результатов на чемпионате мира и Азии, - сказал он.

По итогам чемпионата будет сформирована молодежная сборная страны для участия в чемпионатах мира и Азии.

Аида БАЗАРБАЕВА  
Фото Данияра МҰХАМБЕТОВА

ЕРІКТІЛЕР ЖЫЛЫ

## «ЖЫЛУЛЫҚ СЫЙЛАУ – ТӘРБИЕДЕН»



Қазақстан Республикасының Президенті Қасым-Жомарт Тоқаев 2020 жылды Еріктілер жылы деп жариялағаны белгілі. Еріктілік дегеніміз – адамның өз еркімен ақысыз көмек көрсетуі. Көп елдерде еріктілік жұмыс қатарына қосылады, өйткені волонтер өзінің уақытын бөліп, білімін іске асыра отырып тегін жұмыс істейді. Еріктілікпен ұйымдар арқылы, ынталы топтар немесе жеке де айналысуға болады. Волонтерлік қызметтің аясы өте кең: әлеуметтік, спорттық, шаралық, экологиялық, медициналық және т.б. түрлері бар.

Атырау мұнай өңдеу зауытының жастары өздерін түрлі бағытта дамытып, технология жағынан жоғары белестерді бағындыра жүріп, жеке кәсіппен айналысып, қоғамдық жұмыстарға да белсене араласады. Соның ішінде ерікті түрде қамқорлық жасап, көмек қолын созуға да дайын тұрады. Сондай жас мамандардың бірі ароматикалық көмірсутектер өндірісінің операторы Райымбек Сундетов.

Райымбек әкесінің жолын қуып, зауыттағы «Жас маман» бағдарламасы арқылы Сафи Өтебаев атындағы Атырау мұнай және газ университетінде химиялық технология және органикалық заттар мамандығын алып шығады. Қазіргі таңда сүйікті ісімен айналысып, зауытта қызмет атқаруда. Жұмыстан бөлек Райымбек Атыраулық еріктілер қатарында.

«Бұл іспен 2013-2014 жылдары, яғни оқушы кезімнен айналыса бастадым. Қамқорлық танытып, көмек беру керек екендігін санама сіңірдім. Бертін келе университет жанында жүріп, аталмыш ұғымға мән беріп, сол кезде Атырау волонтерлар клубы (АВК) деп аталды, қазіргі Атырау волонтерлары атты топпен түрлі жұмыстар атқарып жүрміз», - дейді Райымбек Сундетов.

Еріктілікпен айналысу – тәрбиеден дейді кейіпкер. Жан-жағына көмек беріп, айналады қамқорлыққа бөлек жүрудің өзі сенің еріктілердің қатарынан екендігіңнің белгісі деп нақтылады.

«Ерікті болудың пайдалы жағы да жоқ емес. Жастардың көбі еріктілікпен айналыса жүріп, жұмысқа орналасуға мүмкіндік алады. Көптеген достар, таныстар табасың. Көп нәрсеге көзің ашылып, білмегендеріңді үйренесің. Қазіргі таңда пайдасыз дүниелер



мен айналысатын қатарластарыма уақытты бос өткізбеу керек дер едім», - деп ой қосты.

Еріктілер бір сала бойынша емес, спорт, білім, әлеуметтік мәселелер сынды қиындықтардың шешілуіне себепші болады. Қарттар үйін, балалар үйін азық-түлік, киім-кешекпен және ең бастысы жүректерін мейіріммен толтыруға тырысады.

Райымбек Сундетов жан-жақты дамуды қалайды. Айналасына жылулығын сыйлай жүріп, жеке кәсіппен де айналысуды жоспарға алған. Кең жүрегімен қамқорлық танытқысы келіп, еріксіз түрде еріктілер қатарынан табылғанына іштей қуанатындығын жүзінен байқауға болады. Сонымен қатар Мемлекет басшысының биылғы жылды еріктілерге арнауында үлкен мән жатырғандай. 2020 жылы жүректер мейірімге толып, қоғамда игі істердің толассыз атқарылатындығына сендіретіндей.

Арайлым ҚАБДЕШОВА  
Суретке түсірген Данияр МҰХАМБЕТОВ





ДИНАСТИЯ

# ДВУХВЕКОВАЯ ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ

В юбилейный для АНПЗ год мы продолжаем рассказывать о семейных династиях заводчан. И одна из них – Бакалдины. Их трудовой стаж на заводе составляет пока 295 лет. Основателем династии является ветеран Великой Отечественной войны Георгий Иванович Бакалдин. Он был выпускником Военной академии Красной армии имени М.Фрунзе, служил войсковым разведчиком, воевал на Калининском, Центральном и Дальневосточном фронтах.

Вот как писал в своем очерке о Г.И.Бакалдине ветеран войны и труда, ветеран завода И.Жидков: «После окончания учебы в академии, Георгия Ивановича откомандировывают в 18-й гвардейский корпус на Орловско-Курскую дугу - помощником начальника разведотдела корпуса по войсковой разведке. На этот плацдарм гитлеровское командование бросило танки новейшего образца «Тигр» и «Фердинанд». Тактико-технические данные их еще не были известны нашим танкистам и артиллеристам, так что от этих грозных машин поначалу становилось страшно. В первых боях враг оттеснил наши позиции на 15 километров на участке 18-го гвардейского корпуса. Встала задача - в качестве «языка» взять офицера-танкиста противника. Вот тут-

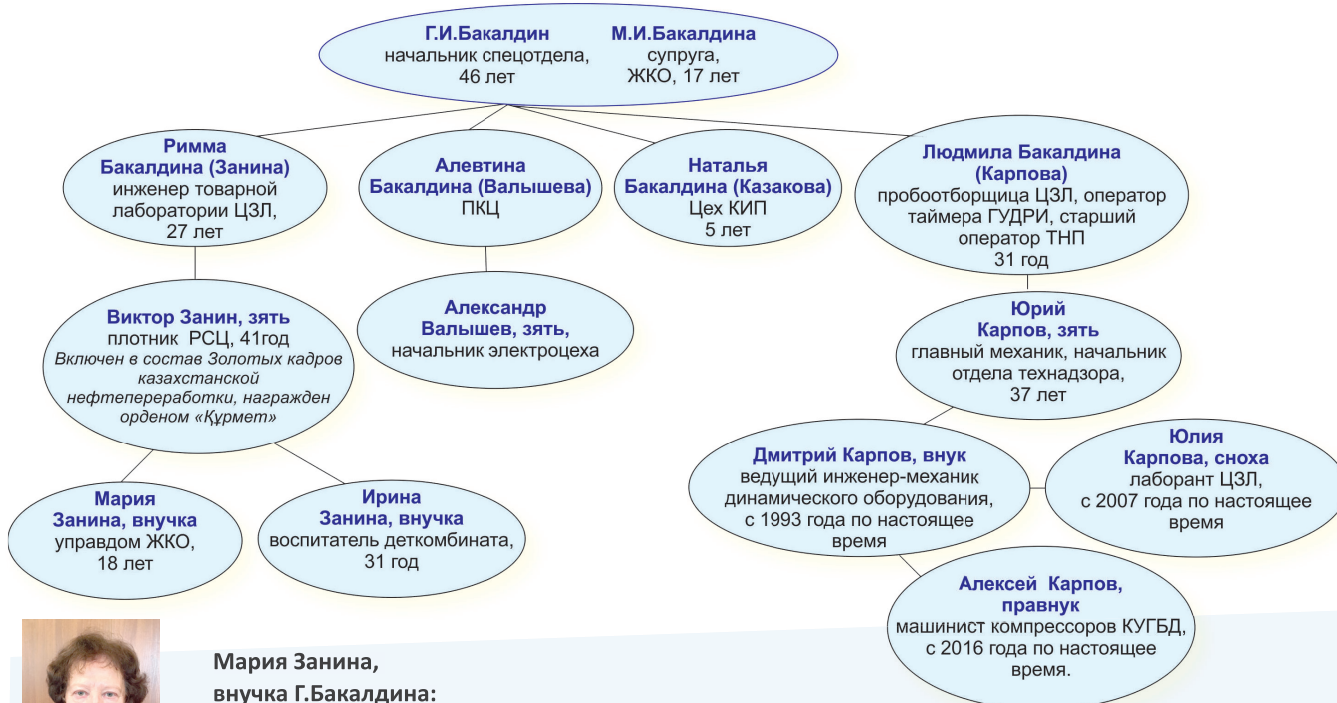
то и понадобилось Георгию Ивановичу проявить выучку, отвагу и находчивость. Он лично возглавил группу разведчиков из третьей дивизии в составе пяти человек и темной пасмурной ночью провел их в расположение вражеских танкистов. «Языка» добыли, и через три дня после его допроса фронтовые газеты рассекретили все уязвимые места танков, что впоследствии значительно облегчило борьбу с этим грозным оружием противника».

После окончания войны, Г.И.Бакалдин был отправлен на три года на службу в Корею, и только в 1949 году он вернулся в родной Гурьев. И сразу же городским военкоматом был направлен на работу на Гурьевский нефтеперерабатывающий завод начальником спецотдела, где проработал 46 лет.



Г.Бакалдин с супругой и дочерью

### ЗАВОДСКАЯ ДИНАСТИЯ БАКАЛДИНЫХ



Ирина Занина, внучка Г.Бакалдина:

«Наш дед Георгий Иванович был очень строгим, требовательным и аккуратным, любил порядок. Но в нас, внучках, души не чаял, и мы его очень любили. Наша мама работала в ЦЗЛ, и я часто ходила туда. В лаборатории работали очень доброжелательные женщины, помню Марию Романовну Чеснакову, Валентину Николаевну Соболеву. После окончания химучилища, меня взяли лаборанткой на заводскую ТЭЦ. Я работала по вахтам, мне нравилось, даже получила 4 разряд. И в это время готовился к открытию заводской детской комбинат. Наш папа, у которого были золотые руки, после рабочей смены шел туда и мастерил, начиная от гардин и заканчивая плитусами. Я часто ходила вместе с ним, и в один момент поняла, что воспитывать детей - мое призвание. Так, в феврале 1984 года я перевелась с ТЭЦ на детский комбинат, где проработала 30 лет. Многие мои выпускники пошли работать на АНПЗ, сегодня уже их дети приходят в наш частный детсад. Такая вот преемственность поколений у заводчан».



Мария Занина, внучка Г.Бакалдина:

«Я работала контролером в жилищно – коммунальном отделе (ЖКО), он как бы был одним из цехов завода. Наша задача была создавать бытовые условия для заводчан, которые возвращались домой со смены, чтобы в их квартирах всегда была холодная и горячая вода, а дворы домов, где они жили, были чистыми и ухоженными. Тогда ведь жилищно-коммунальные условия в Атырау были совсем иными, были перебои с водоснабжением, вода не поднималась на верхние этажи, не было тротуаров, и в этом плане Жилгородок считался одним из лучших микрорайонов. Мы старались...»

Помню, как мы сажали саженцы в парке возле ДК имени Курмангазы, многие заводчане участвовали в его создании, были даже именные деревца. Наш нефтеперерабатывающий завод был всегда оплотом труда, стабильности, единения. Я помню, как с родителями мы ходили на Первомайские демонстрации, на торжественные мероприятия, помню, как папе, как одному из лучших работников вручили транзистор. А дома до сих пор хранится набор тарелок из китайского фарфора, которым награждали заводчан в честь 50-летия предприятия. Конечно, мы гордимся нашей семейной династией».

Алексей Карпов, правнук Г.Бакалдина:

«Я горжусь тем, что являюсь продолжателем нашей семейной династии в четвертом поколении. Прадедушку я знаю только по рассказам бабушки и мамы моих родителей. Знаю, что он был фронтовиком, прошел все войны. Для нас он всегда будет примером. Наша семья и завод – это неразрывная связь. Думаю, что и мои дети будут работать здесь».

Индира САТЫЛГАНОВА

### ПРИГЛАШЕНИЕ НА ПОМИНАЛЬНЫЙ ОБЕД

12 февраля 2019 года скоропостижно скончалась бывшая сотрудница ИЦ «ЦЗЛ» ТОО «АНПЗ», химик-лаборант Анна Михайловна Толстова. Анна Михайловна Толстова проработала на заводе более 22 лет, из них 19 лет в центральной заводской лаборатории, 3 года инспектором по профилактике газовой безопасности и контролю воздушной среды в составе команды ВГСО. Анна Михайловна долгое время была профсоюзным лидером ЦЗЛ, активно участвовала в общественной и спортивной жизни завода, а также помогала многим сотрудникам по работе и социальной жизни.

Семья с благодарностью приглашает всех работников АНПЗ, кто помнит Анну Михайловну Толстову на поминальный обед со дня годовщины ее смерти, который состоится в г. Атырау, ресторан Georgia, по ул.Карымсакова, 5 (за маг. Шалкыма) 15 февраля 2020 года в 13.00.



Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с кончиной ветерана завода

Бурькина Анатолия Петровича

«НОВАТОР» басылымы №3. 7 ақпан 2019 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ: 060001, Атырау қ., «АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Print House Gergona» ЖШС баспаханасында басылды. Алматы қ, Помяловский к-сі, 29 «А»/1. Тел: 398-94-59, 250-47-40, 398-94-60; ф.250-47-39 Тиражы 1200 дана Тапсырыс № 133.

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ: бастығы Д.Курганныков. «MEDYAGROUP» ЖК: жетекшісі – Д.Мұхамбетов редакторлар: И.Сатылғанова, А.Аймұратқызы.

Газет Қазақстан Республикасының баспасөз және бұқаралық ақпарат министрлігінде 1992 жылғы 27 мамырда тіркеліп, тіркеу туралы №790 куәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама материалдары мен хабарландырулар, құттықтаулар және көңіл айту мазмұнына жауап бермейді.

