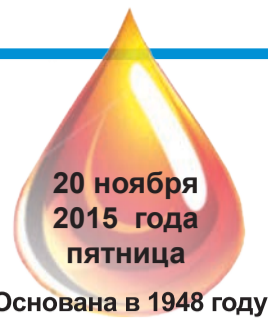




НОВАТОР



№ 45 (4256)



МҰНАЙДЫ ТЕРЕҢ ӨҢДЕУ КЕШЕНІНІҢ ҚҰРЫЛЫСЫ

стр. 3

ФОРМИРОВАНИЕ НОВОЙ КУЛЬТУРЫ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

18 ноября 2015 года в Астане состоялся первый форум генеральных директоров группы компаний АО НК «КазМунайГаз» на котором было рассмотрено одно из ключевых направлений трансформации. Лозунг форума - «Лидерство в области охраны труда и окружающей среды»

Инициатором организации форума выступил блок охраны труда и окружающей среды АО «НК «КазМунайГаз» совместно с ФКОО «КМГ Глобал - Солюшнс Б.В.». В работе форума, про-

шедшего впервые, приняли участие председатель Правления АО «НК «КазМунайГаз» Сауат Мынбаев, члены Совета директоров и руководство КМГ, генеральные директора 40 дочерних

и зависимых организаций, представители АО «Самрук-Қазына» и ряда зарубежных компаний, от ТОО «Атырауский НПЗ» участвовал генеральный директор Кайрат Уразбаев.

Цель мероприятия – оценка текущего состояния безопасности и охраны труда в АО «НК «КазМунайГаз», а также обсуждение планов совершенствования культуры безопасности в группе компаний КМГ.

Как подчеркнул во вступительном слове Сауат Мынбаев, обеспечение безопасности работников и снижения уровня травматизма на производстве – первоочередная задача каждого руководителя. Тем самым была определена основная роль руководителей предприятий в формировании культуры безопасности и охраны труда.

(Продолжение на стр.2)



И ЧУВСТВА КРЕПКИЕ КАК БРИЛЛИАНТ...

стр. 5



УАҚЫТПЕН ҮЗЕҢГІЛЕС!
ВМЕСТЕ СО ВРЕМЕНЕМ!

ФОРМИРОВАНИЕ НОВОЙ КУЛЬТУРЫ ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

(Начало на стр.2)

Так же с приветственным словом к участникам форума обратился заместитель председателя Правления АО НК «КазМунайГаз» по перспективному развитию производства Глеб Люксембург. Как отмечалось в его докладе, в настоящее время порядка 90% несчастных случаев на предприятиях группы компаний КМГ происходит из-за опасных действий самих работников. В этой связи, в соответствии с новой политикой компании вопросы безопасности в процессе управления предприятиями должны выйти в разряд приоритетных (основных). Производствен-

ному персоналу необходимо прививать устойчивые навыки безопасной работы. Также требуется внедрение четких и ясных процедур и инструментов управления безопасностью.

С информацией о состоянии и безопасности и охраны труда в компаниях АО «НК «КМГ», целях нацкомпании в данной области на 2015 – 2020 годы и основной роли руководителей в воспитании культуры безопасности к участникам форума доложил управляющий директор по охране труда и окружающей среды КМГ Винсент Спинелли. В его докладе была презентована новая система «Золотых правил».





ЗОЛОТЫЕ ПРАВИЛА КМГ

ПОСЛАНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

«Золотые Правила» - это простой, всем понятный и надежный способ для предотвращения производственных рисков. Эти правила обязательны для соблюдения всеми работниками КМГ и нашими подрядчиками. Компания, которая хочет быть успешной, должна доверять своим работникам и следовать этим простым правилам. Соблюдение «Золотых Правил» - это способ сохранить самое важное - человеческую жизнь.

Я верю, что наши работники, наше руководство, менеджеры, а также супервайзеры и подрядчики проявят ответственность в этом вопросе и будут следовать этим правилам. Безопасность работников всегда была и останется одним из наших важнейших приоритетов.

Поэтому, политика компании в этом вопросе проста: если Вы решили не следовать Золотым правилам, Вы решили отказаться от работы в КМГ.

Председатель Правления
АО НК «КазМунайГаз»



Мынбаев С.М.



БЫТЬ ГОТОВЫМ К РАБОТЕ



БЕЗОПАСНОСТЬ ВО ВРЕМЯ ВОЖДЕНИЯ



НАРЯД-ДОПУСК



ИЗОЛЯЦИЯ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ



РАБОТЫ В ЗАМКНУТОМ ПРОСТРАНСТВЕ



РАБОТЫ НА ВЫСОТЕ



ДВИЖУЩЕЕСЯ ОБОРУДОВАНИЕ И ОБОРУДОВАНИЕ ПОД НАПРЯЖЕНИЕМ



ГРУЗОПОДЪЕМНЫЕ ОПЕРАЦИИ

Как неоднократно подчеркивалось в ходе дискуссии, роль руководителей всех уровней в формировании культуры безопасности трудно переоценить. Именно они должны подавать в этих вопросах личный пример, регулярно посещать производственные объекты, внедрять системы выявления недостатков, реагирования на них и их коррекции.

По итогам форума каждый участник, в том числе генеральный директор ТОО «Атырауский НПЗ» Кайрат Уразбаев подписали личное обязательство о лидерстве в области охраны труда и окружающей среды и формировании культуры безопасности.



ЕНБЕК ҚОРҒАУ, ӨНДІРІСТІК ҚАУІПСІЗДІК ЖӘНЕ ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУ САЛАСЫНДАҒЫ ЖЕКЕ МІНДЕТТЕМЕЛЕР
ЛИЧНОЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Мен (я) первый руководитель (руководитель) - субъект безопасности этой же организации. Если деятельность организации зависит от здоровья и безопасности работников и нашего общества в ответственный и безопасное управление компанией и с этой целью обязуюсь:

- ✓ Знать и лично соблюдать правила безопасности
- ✓ Начинать рабочие совещания и встречи с Минутки по Технике Безопасности
- ✓ Лично участвовать в процессе определения коренных причин всех серьезных несчастных случаев и происшествий
- ✓ Поддерживать и поощрять работников при оставлении небезопасного выполнения работ на рабочих местах
- ✓ Своевременно и полноценно информировать обо всех несчастных случаях и происшествиях

Мен (я) первый руководитель (руководитель) этой же организации. Если деятельность организации зависит от здоровья и безопасности работников и нашего общества в ответственный и безопасное управление компанией и с этой целью обязуюсь:

- ✓ Соблюдать культуру безопасности при выполнении своих обязанностей
- ✓ Лично участвовать в процессе определения коренных причин всех серьезных несчастных случаев и происшествий
- ✓ Поддерживать и поощрять работников при оставлении небезопасного выполнения работ на рабочих местах
- ✓ Своевременно и полноценно информировать обо всех несчастных случаях и происшествиях

Мен (я) первый руководитель (руководитель) этой же организации. Если деятельность организации зависит от здоровья и безопасности работников и нашего общества в ответственный и безопасное управление компанией и с этой целью обязуюсь:

- ✓ Знать и лично соблюдать правила безопасности
- ✓ Начинать рабочие совещания и встречи с Минутки по Технике Безопасности
- ✓ Лично участвовать в процессе определения коренных причин всех серьезных несчастных случаев и происшествий
- ✓ Поддерживать и поощрять работников при оставлении небезопасного выполнения работ на рабочих местах
- ✓ Своевременно и полноценно информировать обо всех несчастных случаях и происшествиях


Личное обязательство генерального директора в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды

Как первый руководитель ТОО «Атырауский НПЗ», я осознаю, что безопасность – основа успешного бизнеса. Наша деятельность напрямую зависит от здоровья и безопасности наших работников и нашего общества. Я ответственен за безопасность управления компанией и с этой целью обязуюсь:

1. Знать и лично соблюдать правила безопасности.
2. Начинать рабочие совещания с минутки по технике безопасности
3. Лично участвовать в процессе определения коренных причин всех серьезных несчастных случаев и происшествий.
4. Поддерживать и поощрять работников при оставлении небезопасного выполнения работ на рабочих местах.
5. Своевременно и полноценно информировать обо всех несчастных случаях и происшествиях.

В рамках реализации программы по улучшению безопасности и охраны труда в группе компаний АО «НК «КазМунайГаз-ПМ», ТОО «Атырауский НПЗ» выходит на новый вектор в области безопасности и охраны труда, а так же экологической безопасности.

Генеральный директор
Кайрат УРАЗБАЕВ




ПОСЛАНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

«Золотые Правила» - это простой, всем понятный и надежный способ для предотвращения производственных рисков. Эти правила обязательны для соблюдения всеми работниками КМГ и нашими подрядчиками. Компания, которая хочет быть успешной, должна доверять своим работникам и следовать этим простым правилам. Соблюдение «Золотых Правил» это способ сохранить самое важное – человеческую жизнь.

Я верю, что наши работники, наше руководство, менеджеры, а также супервайзеры и подрядчики проявят ответственность в этом вопросе и будут следовать этим правилам. Безопасность работников всегда была и останется одним из наших важнейших приоритетов. Поэтому, политика компании в этом вопросе проста: если Вы решили не следовать Золотым правилам, Вы решили отказаться от работы в КМГ.

Председатель Правления
АО НК «КазМунайГаз» Мынбаев С.М.



ЛИДЕРСТВО

Все работники КМГ, ДЗО и персонал подрядных организаций несут ответственность за свою собственную безопасность и безопасность окружающих их людей и должны личным примером демонстрировать приверженность к вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

Каждый руководящий работник признает свою лидирующую роль в обеспечении охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, в том числе через непосредственное участие в процессах планирования, организации и контроля безопасного выполнения работ.

Чтобы в конце рабочего дня все работники могли возвращаться здоровыми к своим семьям.

«ЗОЛОТЫЕ ПРАВИЛА КМГ»

* Инвестжобаны жүзеге асыру

МҰНАЙДЫ ТЕРЕҢ ӨНДЕУ КЕШЕНІНІҢ ҚҰРЫЛЫСЫ

«КазМунайГаз» ҰК» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары, «КазМунайГаз- өңдеу және маркетинг» АҚ бас директоры Данияр Тиесовтың, бас директордың кеңесшісі-сарапшы Ғалымжан Амантурлиннің және МӨЗ модернизациялау жобаларын басқару департаментінің директоры Дамир Әшімовтың Атырау мұнай өңдеу зауытына болған кезекті сапары кезінде мұнайды терең өңдеу кешені құрылысының қарқыны талқыланды.

Сапардың алғашқы жартысы жоғарыда аталған кешеннің құрылыс алаңдарын аралаудан басталды. Екінші бөлігінде Атырау мұнай өңдеу зауытының бас директоры Қайрат Оразбаевтың, «Sinopec Engineering (Group) Co., Ltd.» қазақстандық филиалының бас директоры Янь Шаочунның және «НГСК «Каз-

СтройСервис» АҚ компаниялар тобының президенті Панкаджи Джайнаның қатысуымен мәжіліс өткізілді. Сондай-ақ, кеңестің жұмыс барысына «Marubeni Corporation» компаниясының аймақтық өкілі Кен Андо да қатысты.

Зауыт басшыларының, бас мердігердің және оның қосалқы мердігерлерінің баяндамалары тыңдалды. Инвестжобаның жүзеге асыру барысында кездесіп жатқан проблемалық мәселелер де талқыға салынды. Сондай-ақ, модернизациялаудың бірінші және екінші сатысын ойдағыдай жүзеге асырған Атырау мұнай өңдеу зауытының мұнайды терең өңдеу кешені құрылысы барысында қолданылып жатқан күрделі нысандарды орнатуда мол тәжірибесі бар екендігі де атап көрсетілді.

* Реализация инвестпроекта

ОБСУЖДЕНЫ ВОПРОСЫ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ КППН

Темпы строительства комплекса глубокой переработки нефти были обсуждены в ходе очередной рабочей поездки заместителя председателя Правления АО «НК «КазМунайГаз», генерального директора АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» Данияра Тиесова, советника генерального директора – эксперта Галымжана Амантурлина и директора департамента управления проектами модернизации НПЗ Дамира Ашимова на Атырауский нефтеперерабатывающий завод.

В первой половине дня был совершен обезд строительных площадок КППН. Во второй половине дня было проведено совещание с участием генерального директора Атырауского НПЗ Кайрата Уразбаева, генерального директора КФ «Sinopec Engineering (Group) Co.,

Ltd.» Янь Шаочуня и президента группы компаний АО «НГСК «Каз-СтройСервис» Панкаджи Джайна. В работе совещания принял участие также региональный представитель компании «Marubeni Corporation» Кен Андо.

Были заслушаны доклады руководителей завода, а также компании – генерального подрядчика и его субподрядной организации. В ходе совещания были обсуждены проблемные вопросы, возникающие в ходе претворения в жизнь инвестиционного проекта. Как было отмечено, Атырауский НПЗ, успешно реализовавший первый и второй этапы модернизации, имеет богатый опыт строительства сложных объектов, который используется в ходе возведения комплекса глубокой переработки нефти.

* Алтын сапа-2015

Атырауский нефтеперерабатывающий завод стал одним из участников конкурса на соискание премии Президента Республики Казахстан «Алтын Сапа». Завод будет представлен в номинации «Лучшее предприятие производственного назначения» в категории «Субъект крупного предпринимательства».

Атырауский НПЗ - первенец нефтепереработки Казахстана. В этом году он отметил свое 70-летие. В юбилейный год предприятие планирует не только способствовать насыщению внутреннего рынка топливом за счет производства высокооктанового бензина стандарта К-4, но и стать надежным фундаментом отечественной нефтехимии.

В 2008 году Правительством нашей страны была принята долгосрочная Программа развития нефтеперерабатывающей промышленности. Ее реализация проходит в несколько этапов, и завершение планируется в 2017 году. Атырауским нефтеперерабатывающим заводом согласно этой Программе была разработана стратегия развития, первоочередной задачей которой стало улучшение качественных и экологических показателей продукции и обеспечение ими внутреннего рынка страны, с чем завод успешно справляется на протяжении последних лет. Атырауский НПЗ сегодня работает в условиях жесткой конкуренции за внутренний рынок Казахстана с российскими и казахстанскими заводами.

Выпуск высококачественных моторных топлив и увеличение доли высокооктанового бензина продиктовано изме-

ЧЕРЕЗ МОДЕРНИЗАЦИЮ - К КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ И КАЧЕСТВУ

нением структуры потребления автомобильных бензинов. Свою роль здесь сыграли замещение устаревшего автопарка современными автомобилями, оснащенных двигателями, требующих использование моторных топлив более высокого качества, рост потребительских цен. Все это ведет к росту спроса на высокооктановый бензин. И, поэтому, завод стал работать на перспективу.

В результате успешной реализации первого этапа мо-

только с лучшей стороны. Выпуск экологически чистого топлива обеспечен за счет ввода в эксплуатацию установок гидроочистки (обессеривание) и изомеризации бензина, построенных в рамках реконструкции завода. Такие показатели топлива, как содержание серы, бензола, наличие моющей присадки оказывают непосредственное влияние на выбросы сернистых соединений, бенз(а)пиренов, твердых частиц и суммарное содержание вредных веществ.

мышленных партиях эту продукцию.

Вследствие принятия службами завода ряда технических решений, направленных на улучшение качества выпускаемой продукции, увеличена доля производства высокооктановых бензинов, и сегодня она составляет 100%. А еще в 2006 году эта доля составляла всего 7%. Качество автомобильного бензина соответствует требованиям экологических классов за счет снижения содержания сернистых

долларов, что увеличит выпуск бензина почти в три раза - до 1,7 млн. тонн, дизтоплива - до 1,4 млн. тонн, и обеспечит Казахстан этими видами топлива. Данный комплекс позволит также увеличить производство не только высокооктанового бензина, но и авиационного топлива.

В целом, комплекс глубокой переработки нефти на Атырауском НПЗ будет способствовать повышению экологического качества продукции завода, безопасности производства и рациональному использованию ценного нефтяного сырья. Выпуск продукции уровня К-5 означает снижение серы в нефтепродуктах до 10 ppm. Если в К-4 содержание серы 50 ppm, К-3 - 350 ppm, то в К-5 этот показатель основного ингредиента, который образует вредные вещества при сгорании топлива во время эксплуатации транспортных средств, ниже в 35 раз. Значительная сумма от стоимости проекта идет на природоохранные мероприятия. Все резервуары, которые строятся, герметичны и будут иметь систему улавливания паров. Такие резервуары уже есть на АНПЗ, и они были построены в рамках первого этапа модернизации. Будет снижено производство мазута в 10 раз. Увеличение глубины переработки достигнет 87 %.

Работа по выпуску экологически чистых моторных топлив на Атырауском НПЗ приобрела широкий масштаб, и она дает весомые результаты. Продукция востребована на рынке, а это лучший показатель деятельности компании.



дернизации (2003-2006 г.г.) завод вышел на качественный новый уровень по экологической безопасности. Завод стал выпускать автомобильный бензин всех востребованных марок: АИ-92, АИ-95, АИ-98, соответствующий требованиям экологического класса К-2. Дизельные топлива экологического класса К-3,4 и зимние марки экологически чистых дизельных топлив с температурой застывания минус 35°С без применения депрессорных присадок зарекомендовали себя на рынке

Ассортимент выпускаемой продукции пополнился производством гидроочищенного реактивного топлива ТС-1.

Второй этап модернизации завода ознаменовал освоение нефтехимического кластера в Казахстане. В прошлом году на Атырауском НПЗ был построен комплекс по производству ароматических углеводородов. В ходе опытно-промышленного пробега были получены первые партии бензола и параксилола - продукции для нефтехимии. Завод готов производить в про-

соединений, ароматических углеводородов и бензола.

Третий завершающий этап модернизации - это строительство комплекса глубокой переработки нефти (КППН). Для Атырауской области КППН является одним из самых крупных, сооружаемым по государственной программе ФИИР.

Президентом страны Н.А.Назарбаевым поставлена большая задача о создании комплекса глубокой переработки нефти на Атырауском НПЗ, стоимостью 1,7 млрд.

* Семья – начало начал

Атырауский нефтеперерабатывающий завод славится своими семейными династиями, к числу которых можно отнести и семью Толстовых. Общий рабочий стаж Георгия Васильевича и Марии Александровны превышает 60 лет. Глава семейства родился в 1932 году в населенном пункте Тополи, в местности Баксай, что в Махамбетском районе. Из десяти детей Георгий был пятым по счету. Любовь к труду в их семье прививали с маленьких лет, родители с утра до вечера пропадали на поле. Закончив колхозную работу, не зная устали, вечером занимались домашним хозяйством. Дети помогли им. Это было бедное в буквальном смысле детство: не хватало еды, одежды. Но материальные трудности восполнялись теплой атмосферой в семье, родительской любовью.



И чувства крепкие как бриллиант...

После семи классов учебы Георгий поехал в Гурьев, где поступил в ремесленное училище. Два года учебы, освоение специальности лаборанта. Теорию успешно подтверждал практикой, которую проходил на заводе № 441. Окончив учи-

Успешно выполнив свой долг перед родиной, Георгий Толстов вернулся в родной город. И вот тут начинается самая лирическая часть нашего рассказа. Его знакомство с Марией Пастуховой, которая займет большое место в его судьбе на

от завода. А в 1963 году Мария Александровна пошла работать на завод. Сначала в технику – хозяйственный центр, руководил которым Федор Васильевич Ефименко. Взяли ее техничкой, а потом перевели в отдел по отпуску молочных

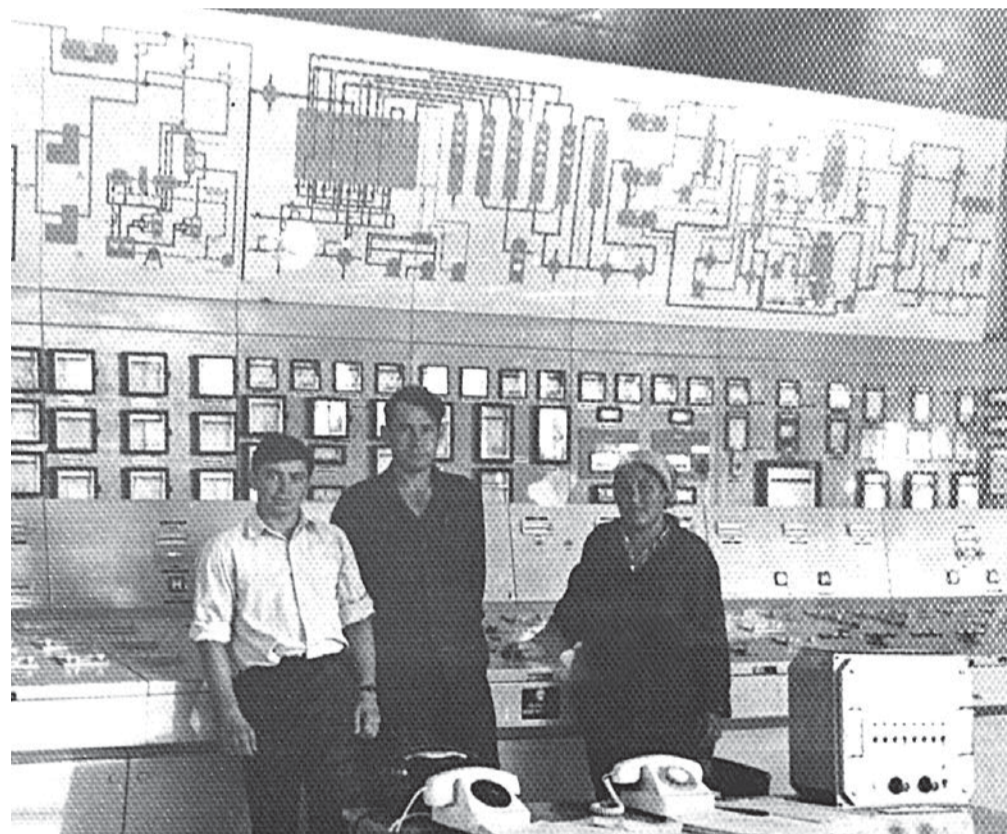
шел на заслуженный отдых. Но, привыкший трудиться все время, он не смог сидеть дома без дела. И вернулся на завод, в ремонтно – механический цех.

Толстовы воспитали трех сыновей. Старший Василий, достигнув совершеннолетия,

трах квартиры. Конечно, это был стресс, и привыкнуть к такому состоянию стоило бы, наверное, невероятных усилий, если бы не любящая супруга, которая создала все возможные условия. Вместе они 59 лет, и уже понимают друг



Коллектив д/ясли завода. Во втором ряду – крайняя справа Мария Толстова



Операторная. В центре – Георгий Толстов

лице, Георгий Толстов получил направление на работу на нефтеперерабатывающий завод, где о способностях молодого специалиста знали не понаслышке. Трудовой путь героя нашего материала начался в 1950 году, в центральной заводской лаборатории. Он пришел туда не просто лаборантом, а уже имея 6 разряд. После его направили в цех №7, а потом перевели оператором в цех №1. Заводские будни, рабочая смена, тяжелый труд. Но 18-летний юноша трудностей не боялся, ведь он преодолевал их с детства.

- Я уже полностью освоился на заводе, вошел, как говорится в производственный процесс, как пришла повестка в армию. А тогда служба в вооруженных силах было делом святым и очень почетным. Три с половиной года я прослужил в авиации, был механиком. Какое - то время даже служил в Китае, - вспоминает ветеран труда.

всю оставшуюся жизнь.

- Я до сих пор помню этот момент, - с улыбкой рассказывает Мария Александровна. - Шла я к соседке, а мне навстречу молоденький солдатик, такой высокий, видный. Он со мной поздоровался, я хотя и не узнала его в лицо, но на приветствие ответила. Прихожу домой и рассказываю маме про этот случай, а она мне в ответ: «Да это, наверное, Георгий Толстов, слышала, он из армии вернулся».

Так началось их знакомство. Георгий, сняв солдатскую форму, вернулся на завод, в цех № 1, а Маша работала штукатуром – маляром. На счету их бригады были жилые дома, социальные объекты. Мария не только выравнивала стены и красила их, но и отливала декоративные фигуры для балконов и мансард.

Вскоре молодые люди поженились. Чуть погодя получили двухкомнатную квартиру

продуктов работникам завода. А когда в семье родился третий сын, который по состоянию здоровья требовал к себе внимания больше обычного, Мария Александровна попросилась на работу в заводскую котельную, которая находилась рядом с домом. Устроилась машинистом, одновременно училась, чтобы получить разряд.

- Нет легкой работы, всякая требует усилий и знаний. Вот и в котельной мы давали отопление, следили за работой оборудования, и даже иногда сами устраняли кое какие мелкие неполадки, снимали показания воды, - вспоминает Мария Толстова. - А когда сын пошел в детские ясли, я тоже пошла на работу туда, чтобы быть рядом с ним. Сначала была истопницей, а потом 23 года проработала завхозом.

А Георгий Васильевич после цеха №1 продолжил трудиться оператором на коксовой установке. И оттуда в 1982 году вы-

трагически погиб, Виктор живет в Саратовской области, работает сварщиком, младший Игорь оставил свой «отпечаток» в истории АНПЗ, проработав некоторое время в РМЦ, как и отец.

Радуют бабушку с дедушкой два внука и три правнука. Георгий Васильевич и Мария Александровна так и живут в старой двухкомнатной квартире. Все усилия хозяйки дома по улучшению жилищных условий разбиваются об нежелание главы семейства. Георгий Васильевич, с детства непривыкший к роскоши, не видит лучше дома, чем этот. Пусть маленький, зато рядом Урал, условия не совершенные, зато здесь выросли сыновья.

Десять лет тому назад Георгий Васильевич потерял зрение. Мир для него, любителя посидеть с удочкой на берегу реки и походить пешком по Жилгородку, сомкнулся в этих нескольких десятках ме-

друга даже когда молчат.

- Вся моя жизнь связана с заводом, - говорит Георгий Васильевич. - Я пришел туда еще мальчишкой, ничего не зная, а вышел из его стен уже на заслуженный отдых. На заводе я приобрел опыт не только как специалист, но и набрался житейской мудрости, ведь там большой коллектив, где все трудятся в едином порыве, стоят стеной друг за друга. - Нас и сегодня не забывают, - добавляет Мария Александровна, - и добавку дают к пенсии, и в праздники поздравляют, а недавно к юбилею завода мы получили медали и подарки. Мы очень растроганы !!!

Рука об руку, вместе они прошли по трудовому пути и продолжают идти по жизненному. Без ссор и конфликтов. Впереди – бриллиантовая свадьба.

Индира Сатылганова



Роза УМБЕТОВА,
специалист по обучению
и подготовке персонала

* Обучение

Подготовка инженеров - механиков по основам вибрационных технологий

В период с 9 по 13 ноября 2015 года отделом подготовки кадров управления трудовых ресурсов совместно со службой главного механика, на базе учебного центра был органи-



зован курс повышения квалификации на тему: «Подготовка инженеров-механиков по основам вибрационных технологий» для инженеров - механиков всех цехов и производств завода. Курс был подготовлен ТОО «Диамех-Астана» с привлечением в качестве преподавателя главного специалиста

отдела стационарных систем контроля вибраций компании «Диамех-2000» (г. Москва) Михаила Кипина. Организационную поддержку курса обеспечил директор направления стационарных систем контроля вибраций А.Н. Гузеев.

Михаил Кипин - высококвалифицированный специалист, имеющий большой практический опыт работы на нефтеперерабатывающем предприятии,

гата по вибрации и многие другие вопросы. Обучение было проведено в непринужденной дружеской атмосфере. В процессе обучения демонстрировались фотографии правильной либо неправильной установки оборудования и агрегатов на предприятиях и предлагались пути правильного монтажа для уменьшения вибрации оборудования. Слушатели курса приняли активное участие в обсуждении программных вопросов, задали свои практические вопросы.

После завершения обучения был проведен контроль знаний слушателей курса (выходной контроль), который продемонстрировал очень хороший уровень усвоения слушателями пройденного материала, с последующей выдачей сертификатов. Каждый слушатель получил материал на электрон-



ном носителе (диск), который можно будет использовать в качестве теоретической помощи.

Преподаватель отметил высокий уровень теоретической и практической подготовленности

слушателей курса, которые, в свою очередь, положительно оценивают данное обучение и очень довольны повышением своей квалификации, а также высоко оценивают профессионализм преподавателя.



В преддверии Дня первого Президента РК объявляется конкурс среди детей заводчан по рисованию на тему:

«МОЙ ПРЕЗИДЕНТ - МОЙ ДРУГ»

УСЛОВИЯ КОНКУРСА:

- УЧАСТИЕ МОГУТ ПРИНЯТЬ ДЕТИ ЗАВОДЧАН ДО 13 ЛЕТ;
- РИСУНОК ОБЯЗАТЕЛЬНО ДОЛЖЕН БЫТЬ НАРИСОВАН ОТ РУКИ;
- ФОРМАТ РИСУНКА А4;
- РИСУНОК НУЖНО СДАТЬ ДО 25.11.15г СЕКРЕТАРЮ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ЗАВОДСКОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПАРТИЙНОЙ ЯЧЕЙКИ "НУР ОТАН" (ВТОРОЙ ЭТАЖ КРАСНОГО ЗДАНИЯ НАПРОТИВ ЗАВОДСКОЙ ОСТАНОВКИ).

КОНТАКТНЫЙ НОМЕР: 259-728

27.11.15г в 16:00 в КОНФЕРЕНЦ-ЗАЛЕ СОСТОИТСЯ ВЫСТАВКА КОНКУРСНЫХ РИСУНКОВ. ЖЮРИ ОПРЕДЕЛИТ САМЫЙ ЛУЧШИЙ РИСУНОК НА ТЕМУ «МОЙ ПРЕЗИДЕНТ - МОЙ ДРУГ». ПОБЕДИТЕЛЯМ БУДУТ ВРУЧЕНЫ ПРИЗЫ.



Ләззат МЕДЕУҒАЛИЕВА,
заңгер

«Үйлену оңай, үй болу қиын» демекші, әрине, отбасылық бақыттың ең бастысы татулық пен береке, өйткені некеде болу – қастерлі де киелі салт. Оның бұзылуы кімге болса да өкініш. Ал, неке бұзылғаннан кейінгі жағдай тек сот арқылы шешілетіндігі сөзсіз, сондықтан әрбір азамат дер кезінде заңгерлік кеңес алып, өз құқығын білуге тиіс деп ойлаймын....

Неке шарты немесе неке келісімшарты – Қазақстанда соңғы кездері танымал бола бастаған, бұрын-соңды болмаған беймәлім құбылыс. Сондықтан, неке келісімшарты дегеніміз не, ол не үшін қажет?

Неке (ерлі-зайыптылық) және отбасы туралы кодекстің 39-бабына сәйкес некеге отыратын (ерлі-зайыпты болатын) адамдардың келісімі немесе ерлі-зайыптылардың некедегі (ерлі-зайыптылықтағы) және (немесе) ол бұзылған жағдайдағы мүлдіктік құқықтары мен міндеттерін айқындайтын келісім неке шарты деп танылады. Бұдан басқа неке шартында некеде

(ерлі-зайыптылықтан) туған немесе асырап алынған балалардың мүлдіктік құқықтары көзделуі мүмкін.

Яғни, неке шарты немесе неке келісімшарты некедегі ерлі-зайыптылардың және балалардың

Ал, неке шартын қашан, қалай жасасуға болады?

Неке (ерлі-зайыптылық) және отбасы туралы кодекстің 40-бабына сәйкес неке шартын некені тіркеуге өтініш берген күннен бастап,

тындары да баршылық. Ондайда екі жақ қанша зыр жүргенімен заңды құжаты болмағандықтан оны дәлелдей алмай әуре сарсаңға түсіп жатады.

Мұндай жалғандықты болдырмауға осы шарттың

НЕКЕ ШАРТЫ ДЕГЕН НЕ?



тыруы мүмкін екендігін айрықша атап көрсету қажет. Некелік шартты нотариалды куәландыру үшін жекеменшік немесе мемлекеттік нотариусқа жүгіну керек.

Ерлі – зайыптылар, яғни АХАТ органдарында тіркелмеген, бірақ бірге тұратын және бір – біріне қамқорлық көрсететін адамдар некелік шарт жасаса алмайды. Некеге тұратын кәмелетке толмағандар (18 жасқа дейінгі адамдар) ата – аналарының немесе қамқоршыларының келісімімен ғана некелік шарт жасаса алады.

Келісімшартта басындағы баспаналары әйелінің иелігінде, ал саяжай не көлік күйеуінің меншігіне өтеді деп атап жаздыруға болады. Мұндай жағдайда тұтастай мүлдікті екіге бөлудің қажеті болмайды. Бұл келісімшарт екі тарапқа да үлкен міндет, аса жауапкершілік жүктейді.

Неке келісім-шартына неке қимай тұрып немесе отау құрғаннан кейін кез келген уақытта отыруға болады. Неке қиылмай тұрып жасалған келісім-шарт некені тіркеген күннен бастап күшіне енеді, ал ерлі-зайыптылар отырған келісім-шарт нотариалдық түрде куәландырылған сәттен бастап күшінде болады.

Материал egov.kz сайтындағы мәліметтер негізінде дайындалды»

мүлдікке құқығын бекітетін заңдастырылған уағдаластық болып табылады.

Неке шарты дегеніміз өз еркімен болатын шешім, оны жасасуға немесе жасаудан бас тартуға ешкім міндеттемейді. Қазіргі уақытта неке келісімшарттарының болғаны да дұрыс, себебі бұл отбасылардың ажырасқаннан кейінгі, жары дүниеден өткеннен кейінгі сәтте таптырмас көмек. Өйткені, қандай жағдайда да алдын ала заң жүзінде шешім тапқан мәселе оңай әрі тез іске асады және ешқандай дау-дамайсыз, талассыз шешіледі.

некені тіркеу рәсіміне дейін, сондай-ақ неке кезеңінің кез келген уақытында жасасуға болады. Бұл неке шартын сіздің өзіңізге қолайлы кез келген уақытта жасай алатыныңызды білдіреді. Егер некені тіркегенге дейін неке шартын жасасаңыз, онда шарт некені тіркеу рәсімінен кейін ғана күшіне енетінін ескерген жөн.

Мәселен, ажырасуға бел буған жағдайда кейбір жұбайлар басындағы үйін, көлігін тез арада туғантуысқанының атына аударып, заңды түрде тіркегіп қоятыны да болып жатады. Сөйтіп сотта “дымым жоқ” деп аузын құшөппен сүртіп отыра-

көмегі өте зор. Неке келісімшартын жасату үшін кәсіби заңгерге жүгіну тиіс.

ҚР “Неке және Отбасы” туралы Кодексінің Некелік келісімшарт туралы бөлімі: Некелік шарт деп – некеге тұратын адамдардың немесе ерлі – зайыптылардың некеде тұрғандағы немесе оны бұзған жағдайдағы мүлдіктік құқықтары мен міндеттерін айқындайтын келісімдері танылады.

Некелік шарт міндетті түрде жазбаша жасалуы және нотариуспен куәландырылуы қажет. Құжатты некеге отыратын адамдардың тікелей өздері, сондай – ақ, адвокат не нотариус тол-

ПРИГЛАШЕНИЕ НА ПОМИНКИ

Всем кто помнит и знал старейшего работника транспортного цеха, ветерана завода Рахимжана Шамшенова сообщаем, что поминки (годовщина) состоятся 22 ноября 2015 года в 12.00 в ресторане «Georgia» (за «Шалкымой»).

Семья Шамшеновых и Маленовых

В прошлом номере газеты «Новатор» не по вине редакции была допущена ошибка. В соболезновании, выраженном заместителю генерального директора по производству - главному инженеру Денису Вениаминовичу Козыреву вместо Алевтины Николаевны следует читать Галина Константиновна. Приносим свои извинения и еще раз выражаем свои глубокие соболезнования Денису Вениаминовичу.

Еженедельная газета «НОВАТОР»
№45 от 20 ноября 2015 года
АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001, г.Атырау,
ТОО «АНПЗ», ул. 3.Кабдолова, 1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

ПРЕСС-СЛУЖБА:
руководитель - Е.Есенова
специалист - Ш.Какимжанова
ИП «MEDYAGROUP»:
руководитель - Д.Мухамбетов
редакторы: И.Сатылганова, К.Кушеков
фотограф - Н.Канатов

Свидетельство №790
выдано 27 мая 1992 года
Министерством печати и
массовой информации
Республики Казахстан

Газета набрана и сверстана
в компьютерном отделе, отпечатана
в типографии ТОО «Атырау-Акпарат»
г.Атырау, ул.Молдагалиева 29А
Тел.: 45-86-60. Тираж 1100
Заказ №1430

Поздравляем!



Поздравляем с днем рождения
С 60 – летием Данияра Жумагазиевича Жиенгазиева!
С 55 – летием Дауылбая Бидегалиевича Танабаева!
С 30 – летием Ербола Калыбаевича Искалиева!
С 25 – летием Абылая Саматовича Жакупова!

Нам так приятно ВАС поздравить
 И пожелать ВАМ жить без бед,
 Пусть счастья ВАС не покидает,
 Здоровья ВАМ на много лет.
 Не живите уныло, не жалеите что было,
 Не гадайте что будет, берегите, что есть.
 Коллектив ППНГО



Коллектив ППНГО поздравляет
Азамата Сагитбаевича Аубекерова!
Галымжана Алимбаевича Шермаханова!
Аманжол Елемесовича Кубентаева!
Рустама Рашидовича Зелетдинова!

Желаем сердечно
 Здоровья на вечно,
 Жить- не страдать,
 С достатком бывать,
 Не спотыкаться
 Врагу в руки не даваться!
 Да чтоб на счастья звезда
 Вам светила всегда!



4-цех ұжымы
Гүлбаршын Қошанованы
 Мерейлі 50 жасымен шын жүректен
 құттықтайды!
 Жасыңыз жаңа келген құтты болсын,
 Ортаңызға әрқашан шаттық толсын!
 Саулығыңыз ешқашан сыр бермесін,
 Көңілге сейілмейтін шуақ тұнсын!

Коллектив цеха № 4 от всего сердца
 поздравляет с Днём рождения:
Ирину Анатольевну Абносону
Руслана Абдураимовича Халилова
Тимура Сапаргалиевича Куантырова!!!

Мы в день рожденья Вам желаем
 Здоровья, счастья, долгих лет
 Всем коллективом поздравляем
 Мы от души сегодня Вас!
 В работе пусть всё будет гладко,
 Пускай все ладятся дела,
 Удач карьерных и достатка
 Пусть будет счастьем жизнь полна!

Сіздерді №8 цех ұжымы және кәсіподақ комитеті атынан шын
 жүректен құттықтаймыз!!!

Сания Шафигуллинаны
Анес Өтеулиевті
Есен Дюсенбаевты
Тұрарбек Сатыбалдиевті

Той-думан болсын өмірің сарқылмайтын,
 Бақыт берсін ешқашан таусылмайтын.
 Тілейміз сізге саулық ұзақ ғұмыр,
 Орындалсын ой-арман тілегіңіз.
 Аспандарыңыз ашық, жүздерің жарқын, өмірлеріңіз шатты,
 қуаныштарыңыз мол болып, Алла берген ырыздық еселене
 берсін дейміз.

Коллектив ЦПТО поздравляет С Днём Рождения
Енисея Сералиевича Тулепова!

Примите наши поздравленья,
 Частицу нашего тепла.
 Желаем крепкого здоровья,
 Уюта, счастья и добра.

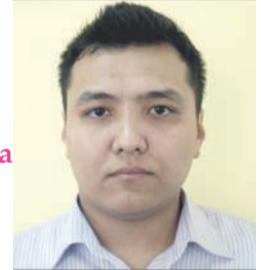


Коллектив ТОО «Роминсерв-Казахстан»
 поздравляет с днем рождения
Александру Андреевну Ташлыкову
Амана Кабдулмажитовича Макуллова
Виктора Николаевича Бондаренко
Олега Борисовича Дюндикова

Пусть будет в жизни все
 Самое теплое,
 Самое милое,
 Самое доброе,
 Очень красивое,
 Самое верное,
 Самое нужное,
 Трепетно-нежное,
 Самое дружное,
 Только приятное,
 Только хорошее,
 Невероятное,
 Чуть невозможное,
 Просто веселое,
 Просто любимое,
 Но обязательно
НЕПОВТОРИМОЕ!



Коллектив ТОО «Таян»
 поздравляет
Самата Сабыровича
Молдагалиева
Тасбулата Темиржановича
Шунгарина
 с днем рождения!
 Пусть мечты Ваши
 сбываются,



Начинанья дерзко продолжают,
 Новые идеи к Вам находят путь,
 И пускай минутка будет отдохнуть!



Құрметті әріптесіміз, қазақ тілі пәнінің
 мұғалімі
БИБІГҮЛ ТӨЛешқызы Тоқабасованы
 мерейлі жасымен шын көңілден
 құттықтаймыз.
 Жақсы ниетпен сөз айтылар сен жайлы,
 Иеленші алтын қазық, Ақ Айды,
 Биіктерді бағындыра бер, аман боп,
 Құтты болсын, 45 жас арайлы!

Игі ниетпен әріптестері: Ғалия, Айымгүл, Мөлдір

Поздравляем с днем рождения сотрудников
 ТОО «Монтажное управление №7»

Алексея Николаевича Усачёва
Нұржан Серікұлы Тұралиева
Игорь Николаевич Парфёнова

Желаем счастья много- много,
 Улыбок радостный букет,
 Друзей здоровых и веселых,
 Везенья в жизни, долгих лет.
 Желаем, чтоб ушли печали,
 Чтоб близкие не огорчали,
 Чтоб были весны средь зимы и лета,
 Чтоб было много- много света,
 Чтобы преградам всем назло
 Жилось, любилось и везло!
 Чтоб все заметное могло свершиться,
 Ведь ради этого и стоило родиться!!!!