



ПРОДУКЦИЯ АНПЗ В  
ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ ТОВАРОВ  
КАЗАХСТАНА



ЕСЕПШІ – ҒАСЫРЛАР МЕН  
КЕЛЕШЕК МАМАНДЫҒЫ!



Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

## ПРОЕКТ

# БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

В июле 2018 года 23 работника АНПЗ, из них 5 «зеленых поясов» и их команда были награждены за внедрение проекта «Lean 6 Sigma» на общую сумму 5 237 778 тенге. В частности, единовременной премией были поощрены 5 сертифицированных «зеленых поясов» - Т.Нугманов, И.Кайрлиев, А.Костерин, Н.Дузбаев, Ф.Бигалиева и участники их команды. Размер выплаты на одного «зеленого пояса» составил 20 МРЗП, помимо этого, 10 МРЗП было распределено между участниками команды. Развитию данной методологии уделяется значительное внимание и соответственно, для мотивации участников проектов выделяется значительная сумма поощрения.

### ЧТО МЫ ЗНАЕМ О LEAN 6 SIGMA?

Концепция «Lean 6 Sigma» - это объединение двух японских методологий. «Lean» также известный как «бережливое производство» – набор аналитических методов, которые направлены на сокращение ненужных, не добавляющих ценность шагов процесса. «Six Sigma» (Шесть сигма) – инструменты статистического анализа, позволяющие увидеть возможности улучшения процесса. В зависимости от сферы применения, объединенная методология позволяет улучшить организацию трудо-

вых ресурсов, уменьшить расход материалов, стабилизировать процесс.

Объединенная методология «Lean 6 Sigma» разрабатывается обученным специалистом – «зеленым поясом», у которого в ходе проекта набирается рабочая команда. Цель такого проекта заключается в разработке и внедрении решения существенных проблем (отклонении показателей процесса, потери, увеличение затрат и др.), приводящих к оптимизации показателей процесса с экономическим эффектом, без финансовых вложений.

Рождение концепции бережливого

производства Lean принадлежит основателю производственной системы автомобильной компании Тойота – Тайити Оно. Основной целью является повышение скорости выполнения процесса за счет сокращения следующих 7 видов потерь:

- 1) излишняя обработка – действие при производстве продукции, не добавляющие ценности для получения качественной продукции, соответствия процесса требованиям;
- 2) транспортировка – многократные или ненужные перемещения;
- 3) переделывание – переделывание

или повторное выполнение уже проделанной работы;

4) запасы - избыточные товароматериальные ценности или незавершенная работа;

5) движение – излишнее перемещение персонала;

6) ожидание – простой оборудования, процесса;

7) перепроизводство – создание чего-либо в количестве, превышающем необходимое.

(Продолжение на стр.2)

## ПРОЕКТ



**Фарида БИГАЛИЕВА,**  
инженер технического отдела,  
«зеленый пояс» Lean 6 Sigma

(Продолжение. Начало на стр. 1)

Для начала строим детальную карту всего процесса. С использованием инструментов «Lean» анализируется поток процесса, с указанием времени выполнения отдельной операции, времени задержек. При этом выявляются шаги, добавляющие и не добавляющие ценность действия, и связанные с ними затраты. При устранении не добавляющих ценность действий, сокращаются затраты на ресурсы, уменьшается время выполнения процесса.

«Шесть сигма» - набор инструментов, позволяющий принимать решения по оптимизации процесса по результатам статистического анализа. За основу этой методики взят символ греческого алфавита «сигма» -  $\sigma$ , который означает стандартное отклонение и измерение вариативности показателей. Основная цель методики – снижение вариативности процесса и количества дефектов таким образом, чтобы показатели продукции соответствовали требованиям к ним. Цифра шесть – это уровень сигмы, при котором процент качества должен составлять 99,99966%, количество дефектов на миллион должно составлять 3,4.

### Взаимосвязь уровня Сигмы и дефектов процесса

Уровень сигмы для процесса	Количество дефектов на миллион
1	691 500 (69,15%)
2	308 537 (30,85%)
3	66 807 (6,68%)
4	6 210 (0,62 %)
5	233 (0,0233 %)
6	3,4 (0,00034 %)

# БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Одним из методов решения проблем в системе «Шесть сигма» является подход DMAIC, который состоит из следующей последовательности этапов:

1. Define (определение). В первом этапе определяется цель проекта – процесс, который необходимо усовершенствовать.

2. Measure (измерение). На этом этапе проводится сбор информации (примерно за 1 год) показателей процесса. Собранные данные анализируются на статистической программе «Минитаб», строится карта процесса, всесторонне анализируется текущее состояние процесса.

3. Analyze (анализ) – поиск основных причин возникновения проблем. На данном этапе анализируются результаты, полученные в предыдущей стадии, для выявления коренных причин дефектов.

4. Improve (совершенствование) – разработка решений коренных проблем и пилотное внедрение решений.

5. Control (контроль) – закрепление системного выполнения внедренных решений.

В ТОО «Атырауский НПЗ» данная методология внедрена с 2016 года. На сегодня на «зеленые пояса» обучены 25 специалистов, которыми руководят 6 «исполнительных спонсоров». Внедрено 9 проектов, общий экономический эффект от которых составил 154 млн. тенге.

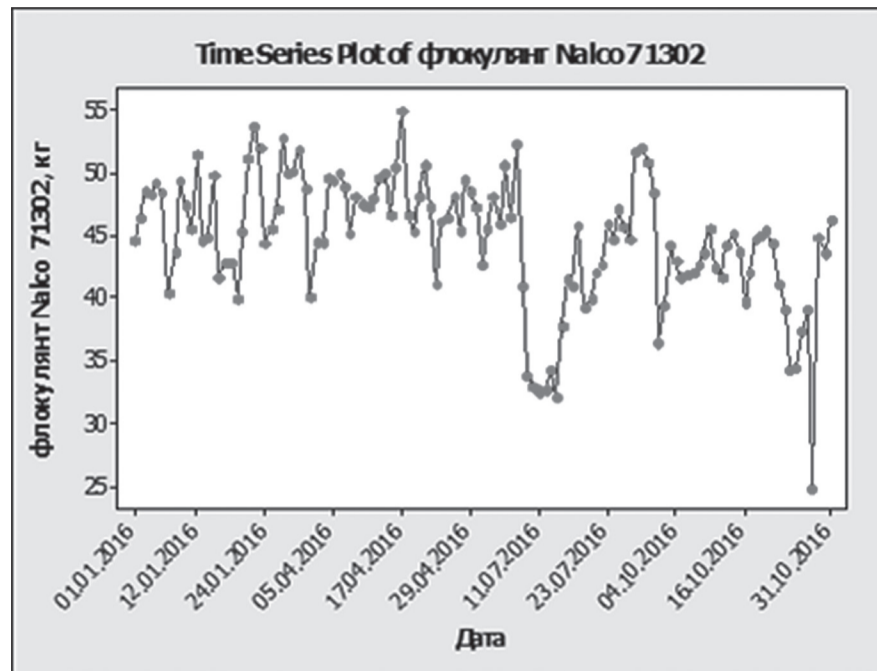
### РЕАЛИЗОВАННЫЙ ПРОЕКТ

В качестве внедренного рассматриваем проект инженера - планировщика по механическим работам отдела ТОРО Турарбека Нугманова.

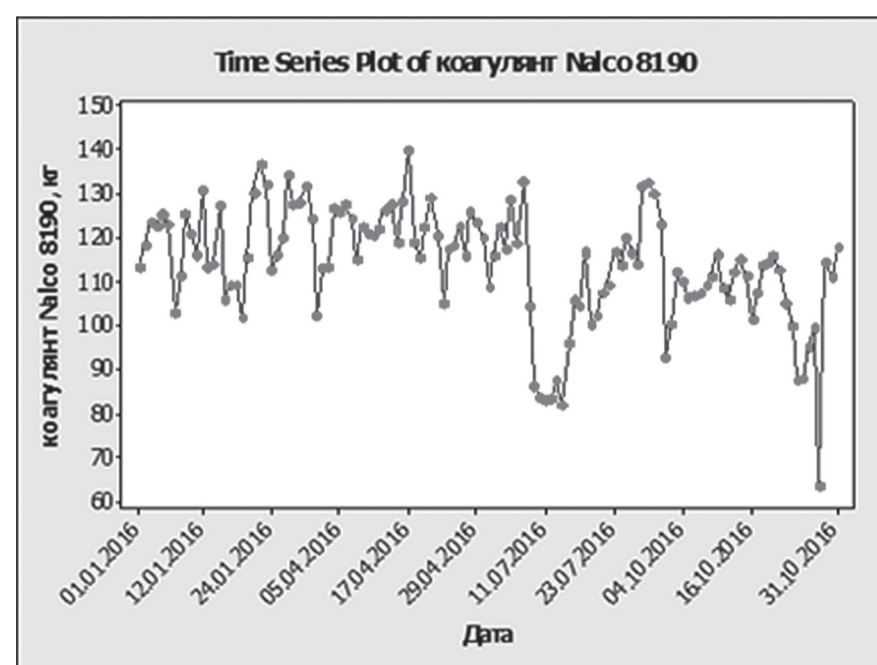
Тема проекта «Оптимизация реагентной обработки блока флотации и флокуляции (УФФ) установки биологических очистных сооружений Объектов водоснабжения и водоотведения». Суть проекта заключалась в сокращении расхода двух реагентов - коагулянта марки Nalco 8190 и флокулянта марки Nalco 71302. В данном графике (смотрите ниже) представлены расходы флокулянта Nalco 71302 и коагулянта Nalco 8190 на блоке флотации и флокуляции установки БОС, за период с января по октябрь 2016 года.

Расход флокулянта колеблется в пределах от 25 до 55 кг. (рис.1)

Расход коагулянта колеблется в пределах от 65 до 140 кг. (рис.2)



(рис.1)



(рис.2)

В ходе проекта были собраны и проанализированы качественные показатели и объем сточной воды, в которую подаются реагенты. Определен оптимальный расход реагентов, при

котором не наблюдается негативное влияние на качественные показатели сточной воды. Проведенный анализ проекта позволил сократить расход реагента в среднем:

Реагенты	Среднее значение до	Среднее значение после
Коагулянт 8190	101,7	77,05
Флокулянт 71302	42,69	37,94

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

С 11 по 17 октября 2018 года

организацией проведено 36 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии 2, 3, 4 км с подветренной стороны завода. Превышений до-

пустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населенных мест не зарегистрировано.



Годовой экономический эффект с момента внедрения проекта, с октября 2017 года по сентябрь 2018 года включительно составил 18,6 млн. тенге.

В ТОО «АНПЗ» проекты разрабатываются согласно правилам, которые описывают весь процесс, с момента выбора проекта до получения вознаграждения за внедрение проекта и экономического эффекта.

С правилами можно ознакомиться по адресу: диск P:/ ИСМ / Правила Lean 6 Sigma.

ВЫСТАВКА

# ПРОДУКЦИЯ АНПЗ В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ ТОВАРОВ КАЗАХСТАНА

ТОО «Атырауский НПЗ» принял участие в республиканском конкурсе-выставке «Лучший товар Казахстана», который прошел 12-13 октября в Астане. Право на участие в нем АНПЗ получил после победы в региональном конкурсе, где представленная заводом нефтехимическая продукция – бензол – была названа лучшим товаром производственного назначения.

Производство бензола на АНПЗ ведётся с 2015 года, когда был введён в эксплуатацию комплекс по производству ароматических углеводородов. Для строительства КПА были выбраны самые передовые технологии, разработанные известными мировыми компаниями и опробованные таких странах, как США, Южная Корея, Китай и государства Ближнего Востока. Среди преимуществ выбранных технологий – эффективность производства. К примеру, блок по извлечению бензола позволяет выпускать продукцию с чистотой 99,9%. Такой показатель соответствует международным стандартам качества и позволяет выводить 100%-ую отечественную продукцию на мировые рынки. Так, с июля 2016 года по настоящее время ТОО «Атырауский НПЗ» экспортировал более 23 тысяч тонн бензола в Российскую Федерацию. Наиболее важными и ценными продуктами бензола являются этилбензол, кумол и циклогексан.



В республиканском конкурсе «Лучший товар Казахстана» приняли участие 153 отечественные компании. Его организатором является Национальная палата предпринимателей «Атамекен». Цель конкурса – активизация деятельности отечественных производителей, повышение качества выпускаемой продукции, содействие насыщению рынка Казахстана высококачественными и



конкурентоспособными товарами, а также привлечение внимания промышленных, коммерческих и общественных организаций к необходимости решения проблем качества и популяризация идеи качества среди

населения.

По итогам выставки председатель Правления НПЗ «Атамекен» А. Мырзахметов выразил благодарность Атыраускому НПЗ за активное участие в конкурсе.

## КАДРОВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ



Приказом № 692-к от 2 октября 2018 года Батыргали Аккалиевич Бигалиев назначен начальником отдела корпоративной безопасности.

Б.А.Бигалиев родился 18 мая 1967 года. Образование: Казахский политехнический институт(1991г.). Специальность: гидрогеология и инженерная геология. Квалификация: горный инженер – геолог.

**Трудовая деятельность:** инженер-гидрогеолог Гурьевской гидрогеологической полевой экспедиции(1991-1994гг.); начальник Эмбинской гидрогеологической партии(1994- 1996гг.); служба в органах национальной безопасности РК(1996- 2017гг.); советник генерального директора, советник генерального директора по безопасности ТОО «АНПЗ»; заместитель начальника отдела корпоративной безопасности ТОО « АНПЗ.

## ЕҢБЕК АДАМЫ

# ЕСЕПШІ – ҒАСЫРЛАР МЕН КЕЛЕШЕК МАМАНДЫҒЫ!

Жұпар Жұбанова 1969 жылы Гурьев қаласында дүниеге келген. Әкесі театр қызметкері ал анасы саудагер болып қызмет атқарады. Отбасындағы үш қыздың үлкені. Бір інісі бар.

Кішкентай бүлдіршін шағында әкесі дүниеден озып, үлкен қайғыға душар болады. Әкесі сол кездегі театрда жарық беруші лауазымынан директордың орынбасарына дейін көтеріліп, өз ісінің шебері екендігін толық дәлелдеген. Анасының үш қыз бір ұлды өсіріп, жетілдіруге деген күш жігерін бала кезден байқап өскен Жұпар Жұбанова анасының үкілі үмітін ақтап, кейінгі інісіңілеріне үлгі бола білуді мақсат қылады. Өмірдің өзі ерте есейтіп, оқып жүріп - ақ қызметтік өмірге араласып кетеді. Жұмысымен оқуды қатар алып жүріп, 1986 жылы Атырау мұнай өңдеу зауытында есепші көмекшісі болып ісін бастайды.

«Ең алғаш зауытқа келгенімде бар білгенім үйретіп, қиындығы мен қызығы мол есепші маманы болуға жетелеген бөлім басшысы Надежда Белобородова болды. Сол кісіге өте ризамын. Одан соң қысқартулар болып, 1988 жылы 4 цехта есеп бойынша операторы болып қызмет атқардым. Кейін 1989 жылы осы бөлімге есепші болып қайта оралып, міне 30 жылдан асты осы қызметімді атқарып келемін. Ұжымымыз өте ұйымшыл. Зауытқа ерен еңбектері сіңген жандардан тәлім тәрбие алдық, сол ізбенен өзіміз де жастарға

білгенімізді үйретіп, түйгенімізді жеткізуге тырысудамыз», - дейді Жұпар Жұбанова.

Әрине, отыз жылдан аса есеп-қисап жұмыс атқару өте қиын екендігі де көпке мәлім. Соған қарамастан әр ісіне тиянақты қарап, өзіне артылған ауыр жүкті адал арқалап келеді.

Қазіргі таңда өзінен кейінгі бауырларының жай-күйі, солардан тараған ұрпақтардың қызығын қызықтаудан басқа бақыт жоқ дейді. Бауырлары да түрлі сала қызметкерлері, бірі – экономист, бірі – мұнай саласының майталмандары.

«Бос уақытымда салауатты өмір салтын ұстанамын. Жаяу жүруді әдетке айналдырғанмын. Романдар, детективті кітаптарды оқығанды ұнатамын. Осылайша миымды демалтуға тырысамын. Себебі, біздің жұмысымыз өте үлкен жүктеме. Біздің жүйеміз жыл сайын жаңарып жатыр. Жаңа технология, жаңа бағдарлама. Солардың барлығынан қалмай, уықтылы үйреніп отыруымыз керек. Үнемі білімімізді шыңдап, уақыт талабына сай қызметімізді жандандырып отыруымыз қажет. Қазіргі жастарға да айтарым осы», - дейді Жұпар Жұбанова.

Жұпар Жұбанова жалпы алғанда



зауыт қызметкерлерінің жалақысын есептеуге қатысты, жалпы жинақ, аударым, өтінім дайындау сынды жұмыстармен айналысады. Күнделікті таңғы сағат 9 дан кешкі алтыға дейінгі үздіксіз қызметінің нәтижесі ретінде биылғы жылы «Атырау облысының кәсіподақ орталығы» облыстық кәсіподақтар қауымдастығының алғыс хатымен марапатталған болатын. Бұған дейін де түрлі алғыстар алып, еңбек ардагері деген атаққа ие болған жан. Әлі де адал қызмет атқарып, зауыттың дамып, өркендеуіне зор үлесін қоса беретіндігіне үлкен сенім білдірді.

Арайлым ҚАБДЕШОВА  
Суретке түсірген  
Данияр МҰХАМБЕТОВ

# ПОСЛЕ МОДЕРНИЗАЦИИ: ПОРА ДОВЕРЯТЬ ОТЕЧЕСТВЕННОМУ

**Казахстанское топливо по качеству ничем не уступает импортным аналогам. К такому выводу пришли участники заседания «круглого стола» «Производство и оборот нефтепродуктов в Казахстане. Текущее состояние и перспективы», состоявшегося в Алматы.**



## ПЕРСПЕКТИВЫ ВПЕЧАТЛЯЮТ

В обсуждении вопросов отрасли приняли участие представители Группы компаний «КазМунайГаз», государственных структур по техническому и антимонопольному регулированию, общественные защитники прав потребителей, автодилеры.

– Организатор встречи – ТОО «КазМунайГаз Өнімдері» – не первый год открыто поднимает актуальные вопросы, связанные с качеством топлива и перспективами развития рынка, – подчеркнул директор департамента маркетинга нефтепродуктов АО «НК «КазМунайГаз» Бауржан Салимгереев, приветствуя собравшихся от имени национальной компании. Это, по его словам, свидетельство постоянной работы по сохранению качества топлива в сети АЗС «КазМунайГаз» и стремления компании быть максимально прозрачной для клиентов.

– Завершение модернизации казахстанских нефтеперерабатывающих заводов позволило заметно увеличить производство, а также повысить качество отечественного топлива до уровня действующих международных стандартов, – отметил первый заместитель генерального директора ТОО «КазМунайГаз Өнімдері» Тулемис Шотанов. Он считает, что казахстанским автолюбителям «пора научиться доверять отечественному производителю».

Открывающиеся новые перспективы, связанные с модернизацией НПЗ, впечатляют: Казахстан не только полностью обеспечит себя качественным топливом высоких экологических классов, но и начнет экспортировать его в соседние государства.

## ИЗЪЯТЬ ИЗ «ВЫХЛОПА»

Подробно об этом в своем докладе рассказал директор департамента нефтепереработки АО «НК «КазМунайГаз» Арман Тохбаев. По его словам, только на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе после завершения модернизации производство автобензинов увеличится более чем вдвое, до уровня в 1,4 млн. тонн в год. Не говоря уже о том, что в планах предприятия производить в 10 раз больше авиатоплива и товарной серы, а объем мазута уменьшить втрое.

О чем это говорит? О том, что теперь из каждой тонны нефти, поступающей на завод, будет вырабатываться максимальное количество светлых нефтепродуктов.

О том, что сера, бензол и другие вещества, которые раньше уходили с «выхлопами» автомобилей, теперь туда просто не попадут – их переработают в продукцию для нефтехимии.

Говоря о Павлодарском нефтехимическом заводе, Арман Тохбаев подчеркнул: предприятие планирует выпускать более 1,7 млн. тонн в год бензина и дизельного топлива соответственно, а еще – 260 тыс. тонн авиатоплива.

На Шымкентском НПЗ, по словам директора департамента нефтепереработки, где завершается второй этап модернизации, также намечено удвоить объемы производства бензина – до 2,27 млн. тонн в год, а дизельного топлива производить 1,7 млн. тонн в год. При этом все топливо, производимое на казахстанских НПЗ с нынешнего года, относится к экологическим классам К4–К5.

Отметим, что понятие «экологический класс топлива» появилось еще в 90-х годах прошлого века, когда крупнейшие мировые производители автомобилей подписали документ, который известен как Всемирная топливная хартия. Она содержит требования к топливу со стороны автомобилестроителей – усовершенствованные двигатели требуют более высокого качества горючего. Хартия регулярно обновляется. Например, в 2013 году вышла новая редакция документа, в котором определены жесткие требования к топливу с приставкой «био» и обозначен стандарт Евро-6. В Таможенном союзе, куда входит Республика Казахстан, действуют отдельные технические регламенты, которые устанавливают не менее жесткие требования к безопасности топлива. Начиная с нынешнего года в нашей стране производится топливо классов К4–К5, которые соответствуют стандарту Евро-5.

## СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД

Повсеместное использование современного топлива будет способствовать улучшению экологической обстановки в городах и на дорогах Казахстана, ведь в его составе теперь гораздо меньше вредных веществ. Например, в топливе класса К5 серы будет в 50 раз меньше, чем в топливе К2, а бензола – от 5 до 1%. Меняются еще несколько показателей, которые касаются смены присадок на более экологичные. Вместе с тем топливо – продукт, можно сказать, капризный, требующий постоянного внимания и не-

прерывной работы для сохранения качества. Об этом в своем докладе сообщил начальник отдела контроля качества нефтепродуктов ТОО «КазМунайГаз Өнімдері» Ахметбек Суханберлиев.

По его словам, компания выстроила достаточно эффективную систему сквозного контроля качества, которая охватывает все этапы движения горючего – от вагоноцистерн, поступающих с нефтеперерабатывающих заводов, до каждой топливораздаточной колонки на более чем 340 АЗС «КазМунайГаз». Системный подход к сохранению качества предполагает, что под контролем не только каждая АЗС или нефтебаза, но также и бензовозы. На каждом из них установлено GPS-оборудование, позволяющее следить за передвижениями в режиме онлайн. Кроме того, отсеки в каждом из них закреплены за конкретным видом топлива, и перед поездкой с нефтебазы каждый отсек пломбируют и фиксируют. И если с какой-то АЗС поступает сообщение о несоответствиях, реализацию топлива на этой станции останавливают и на место отправляются специалисты, чтобы отобрать пробы. Эти образцы направляются в лаборатории компании в Астане, Алматы и Атырау. Ежегодно лаборатории проводят около 120 тыс. испытаний топлива. Каждая из них не просто оснащена современным оборудованием, но и аккредитована в государственной системе аккредитации республики, а также включена в реестры испытательных лабораторий Таможенного союза. То есть у них есть право проводить испытания в качестве независимых лабораторий для сторонних организаций. Таким образом, топливо, попадая в систему сквозного контроля качества сети АЗС «КазМунайГаз», от завода-производителя до автомобильного бака проходит не менее четырех проверок: сначала при поступлении на нефтебазу, потом уже через несколько часов после того, как упадет в резервуар нефтебазы. Еще одна проверка проводится перед отгрузкой в автоцистерны. Далее при поступлении на АЗС пробы отбирают из бензовоза и хранят до поступления следующей партии. Каждая партия топлива имеет свой сертификат соответствия, который размещается на АЗС.

Отметим, что при поступлении жалоб от клиентов на место выезжают сотрудники компании, которые вместе с клиентом берут пробы – заметьте, не из

бака, а из резервуара. Почему? Потому что бак не проходит обязательную регулярную очистку и калибровку в отличие от резервуара. Клиент может наблюдать за испытаниями в лаборатории. И всегда получает объективное заключение по итогам проверки. Как отметил Ахметбек Суханберлиев, на сегодня ни одна жалоба не нашла своего подтверждения.

– Прежде чем подавать жалобы, важно понимать, что именно владелец несет ответственность за правильную эксплуатацию автомобиля, – отметил в своем выступлении технический тренер MercurAutoLtd Виталий Шиянов. – Потому что многие из водителей, даже управляя автомобилем, нарушают правила пользования. Например, требуют залить топливо «под горлышко».

– Это не только не правильно, но и опасно, – подчеркнул он. – При нагревании или охлаждении бензин меняет объем. И если в баке недостаточно места для расширившегося топлива, это может привести к аварии.

Казахстанский рынок, повысив экологический класс топлива, открывает новые возможности для автолюбителей и автодилеров, отметил представитель MercurAutoLtd. Потому что теперь линейка автомобилей, которые будут «бегать» по дорогам Казахстана, заметно расширится: ведь раньше производители не рекомендовали ряд моделей для эксплуатации в нашей стране из-за топлива класса К2, поделился он.

## ВМЕСТО КАССИРА – СМАРТФОН

Вопросы повышения комфорта для потребителей в сети АЗС «КазМунайГаз» решают разными методами, в том числе внедряя цифровые технологии. Одним из примеров этого можно назвать проект «Цифровая АЗС», который позволяет управлять автомобилем по всему Казахстану, не выходя из машины. Нужно всего лишь скачать мобильное приложение Benzuber, «привязать» к нему банковскую карту, и останется лишь выбрать станцию и колонку, указать количество и вид топлива. Все остальное сделают операторы АЗС и приложение.

...По завершении заседания «круглого стола» участники и гости посетили испытательную лабораторию компании, чтобы своими глазами убедиться в ее оснащенности и профессионализме специалистов, работающих здесь.

Отзываясь о мероприятии, большинство участников высоко оценили организацию и актуальность поднятых проблем.

– «Круглый стол» позволил по-новому взглянуть на процессы, которые происходят при движении топлива от завода до автозаправочной станции. Я узнал много нового о контроле качества, о проверках и работе лабораторий, – поделился впечатлениями Виталий Шиянов. – Общение в таком формате обязательно нужно продолжать и развивать, чтобы доносить информацию о важной работе по контролю качества топлива до широкой аудитории, до конечных потребителей. Ведь компания действительно много делает для того, чтобы качество топлива не менялось на протяжении всего своего пути до бензобаков автолюбителей.

**«Казахстанская правда»**  
12 октября 2018 года

19 ҚАЗАН - ҚҰТҚАРУШЫЛАР КҮНІ

ҚР «Азаматтық қорғау» заңы бойынша іс-шараларды жүргізу процесінде туындайтын қоғамдық қатынастарды реттейді әрі табиғи және техногендік сипаттағы төтенше жағдайлар мен олардың салдарларының алдын алуға және жоюға, төтенше жағдай аймағындағы халыққа шұғыл медициналық және психологиялық көмек көрсетуге, өрт қауіпсіздігі мен өнеркәсіптік қауіпсіздікті қамтамасыз етуге бағытталған. Осы орайда мереке қарсаңында түрлі спорттық жарыстар өткізіліп, құтқарушылар басқа қырынан таныла бастады. Сонымен қатар 16 қазан күні оқушыларға арнап ашық есік күнін ұйымдастырды.

Үнемі көзге түсер қызыл түсті үлкен көліктер, төбесіндегі сиренасы қосылған, қай кезде де асығып кетіп бара жатырғанын көретін №8 орта мектеп оқушылары сол күні сол көліктерді өз көздерімен көріп, қолдарымен ұстау мүмкіндігіне ие болды. Шулаған бала, таңырқаған көздер, әр нәрсеге қызығушылық танытумен болды.

«Құтқарушы мамандығы – өте қиын және қауіпті. Құтқарушы қызметін атқаратын әрбір адам ерекше, себебі олар күнделікті қызметінде отпен күресіп, төтенше жағдайлардың алдын алып, жою жұмыстарын атқарады. Оның бір дәлелі «Атырау мұнай өңдеу зауыты» ЖШС нысанын өрттен қорғайтын филиалдың №16 ӨСАҚБ аумағында «19 қазан – Құтқарушылар күні» мерекесі қарсаңында өткен ашық есік күні.

Аталған шара өрттің алдын алу және оны болдырмау, сондай-ақ аппараттардың тілсіз жау екенін оқушыларға ұқтыру, өрттен, оттан сақтану жолдарын үйрету, өрт сөндіру құрал-жабдықтарын таныстырып, қалай пайдаланатынын үйрету, өрт сөндіруші-құтқарушылар мамандығын насихаттау, олардың жұмыстарымен таныстыру мақсатында өткізілді.

Шараға Ө. Атамбаев атындағы №8 орта мектептен 30-дан астам оқушы қатысып, Филиал жұмыскерлері оқушыларға өрт сөндіру құрал-жабдықтарымен, өрт сөндіру техникасымен, арнайы жауынгерлік киімдерімен, өрт сөндірушілердің дайындық алаңымен таныстырды. Өрт сөндірушілердің жауынгерлік киімдерін, тоқ өткізбейтін киімдерін, тыныс алу аппараттарын оқушылардың өздеріне кигізіп көрсетті. Оқушылар өрт сөндірушілердің жұмыстары туралы толық ақпараттар алды деп айта аламын», - дейді «Өрт Сөндіруші» АҚ нұсқаушысы Фаруза Қайролина.

Жұмыла көтерген жүк жеңіл демекші, бірлесе атқарған істің де берекелі болары анық. Сол себептен де оқушылардың өрт сөндіру бөлімшесіндегі алған ақпараттарының пайдалы болуы үшін «Өрт сөндіруші» қызметкерлері бар күштерін аямаған. Себебі, болашақта осы жас жеткіншектердің арасында құтқарушылардың табылуы әбден мүмкін.

Ролан Тауманов, өрт және газ қауіпсіздігінің алдын алу бойынша аға нұсқаушысы: «Біз жыл сайын осындай ашық есік күнін ұйымдастырып тұрамыз. Мейрам қарсаңында болсын немесе кесте бойынша болсын, түрлі оқу-жаттығулар мен спорттық жарыстарға да белсене араласып отырамыз. Құтқарушы мамандығы ең алдымен жауапкершілікті талап етеді. Сол жауапкершілігі мол, батырларымыздың бүгінде қиын да қажырлы мамандық иесі атануға деген ынталары қуантады. Қазіргі таңда біздің Атырау мұнай өңдеу зауытының қарамағындағы бөлімшеде жүзден аса қызметкер бар. Төрт қарауыл он алты командир бар. Бұдан бөлек жүргізушілер де өз қызметтерін адал түрде атқаруда. Қызметкерлер ауысым бойынша қызмет

# БЕЙБІТ ЕЛДІҢ БАТЫРЛАРЫ

Мұнай-газ өнеркәсібінде, соның ішінде кен алаңдары мен өндірістік нысандарда орын алатын атқыламалар мен басқа да төтенше жағдайлардың алдын алу мен ауыздықтауда «Өрт сөндіруші» АҚ Атырау филиалының да атқаратын жұмысы ауқымды. Биыл төтенше жағдайларға қарсы қызметінің құрылғанына 23 жыл толып отыр. 1995 жылы Қазақстан Республикасы Президентінің Жарлығымен Қазақстан Республикасының төтенше жағдайлар жөніндегі мемлекеттік комитеті құрылған болатын. Осының негізінде 19 қазан Құтқарушылар күні болып белгіленді. Құтқарушылар азаматтық қорғанысының негізгі міндеттерін, құрылуы мен жұмыс істеуінің ұйымдастырушылық қағидаттарын, мемлекеттік материалдық резерв қалыптастыруды, сақтауды және пайдалануды, апаттық құтқару қызметтері мен құралымдарының ұйымдастырылуы мен қызметін айқындайды.



атқарады. Бүгінде бөлімшеде 18 техника жұмыс жасап тұр».

Ең алдымен жұмысқа келе сала қызметкерлер жиыны өтеді. Онда басшылар барлығына дерлік тапсырмалар беріп, ары қарай өз кезекшілігіне аттанады. Бұнда барлығы бақылауда. Ешкім бос жүрмейді. Әр құтқарушының өзіндік міндеті, атқаратын қызметі бар. Жауапкершілік-

тері де жоғары. Соған қарамастан істеріне адал, қажетінде көмек қолын созатын кең жүрек иелері. Өздерінен гөрі өзгенің жайы көбірек толғандыратыны көрініп – ақ тұр. Бүлдіршіндердің де болашақта жақсы азамат пен азаматша болып қалыптасуына ықпал жасауға барынша тырысқандай. Және бұл тілектері де оң нәтиже бергенге ұқсайды. Себебі, осыған дейінгі алға қой-

Құтқарушы мамандығының ең басты міндеті адамдар өмірін құтқару, бұл жоғары және жауапты миссия. Олардың басты міндеті — халықтың бейбіт өмірін, тұрмыстағы, өндірістегі қауіпсіздігін қамтамасыз етіп, апаттық жағдайға жол бермеу. Апат айтып келмейді. Тосыннан болған апат кезінде азаматтарға бірінші болып көмекке ұмтылатын төтенше жағдайлар қызметінің құтқарушылары. Бұл іс кез келгеннің қолынан келе бермейді. Оған үлкен жүрек, машық, білім мен білік және тәжірибе керек. Әр өңірдегі департаментте де жедел құтқару жасағы, өрт сөндіру, апаттық медицина, судан құтқару секілді бірнеше құрылым бар. Құтқарушыларға физикалық жағынан мықты әрі кәсіби маман болу жеткіліксіз. Өйткені, олардың тынымсыз қызметінде апат, зілзала, өрттен бөлек түрлі жағдайларда зардап шеккендерге психологиялық көмек көрсетуге де тура келеді. Атырау мұнай өңдеу зауытының өрт сөндірушілері де үнемі ат үстінде, кез-келген жағдайға дайын. Өмірлерін қатерге тігіп, басқа жандардың өмірін арашалап қалуға деген ниеттері үнемі алдыңғы қатарда.

**Данил Апананский, оқушы:**

«Мен бүгін көптеген ақпарат алдым. Киімдері, олар қалай жасалған, не үшін қажет деген сияқты сұрақтардың жауабын алдым. Осыған дейін шлангілер деп жүрген құралдың да өз атауы бар екен. Олар жеңдер деп аталады екен. Солардың барлығы түрлі бағытта қолданылатындықтан атаулары да әртүрлі екен. Түрлі басқа құралдар да көп. Өрт сөндіру көліктерінде не бар екендігі маған қызық болатын. Қазір маған мамандар барлығын түсіндірді. Түрлі техникалармен таныстырды. Өте қызықты. Маған өте қатты ұнады. Мен әзірге қандай маман иесі болатынымды анықтаған жоқ едім. Енді өрт сөндіруші болуға ұмтылатын боламын».



**Дильназ Мұхамеджанова, оқушы:**

«Өрт сөндірушілердің өмірі өте қиын. Себебі, үнемі өз өмірлеріне қауіп төніп тұрады. Мен қыз бала болғандықтан, бұндай мамандықтарды батыр ер адамдар ғана жасауы қажет деп есптеймін. Бұрын өрт сөндірушілердің жұмысын мүлдем түсінбейтінмін. Бізді осында алып келіп, барлығын түсіндірді. Маған құтқарушылардың қалай жұмыс жасайтыны, қандай құралдар қолданатыны қызық болатын. Бүгін соның барлығын көріп, үйренуге мүмкіндік туып отыр, ұйымдастырушыларға ризашылығымды білдіремін».



Арайлым ҚАБДЕШОВА  
Суретті түсірген  
Данияр МҰХАМБЕТОВ

## ЖИЛИЩНЫЙ ВОПРОС



## «НҰРЛЫ ЖЕР» ВАМ В ПОМОЩЬ

Как получить земельный участок без очереди и как увеличить доходность своих накоплений? Об этом и о многом другом, касающемся жилищного вопроса шла речь на встрече работников Атырауского НПЗ с представителями Атырауского областного филиала АО «Жилстройсбербанк Казахстана».



Банкиры рассказали о реализации государственной программы жилищного строительства «Нұрлы жер», утвержденной постановлением Правительства Республики Казахстан. АО «Жилстройсбербанк Казахстана» участвует в реализации данной Программы в качестве финансового оператора, предоставляя казахстанцам уникальную возможность приобретения жилья по доступным ставкам в рамках системы жилстройсбережений. В данной Программе могут принять участие вкладчики Жилстройсбербанка, а также граждане, стоящие в очереди на приобретение жилья в местных исполнительных органах. Для участия в Программе, заявителю-участнику, в том числе, очереднику местных исполнительных органов, необходимо открыть или иметь действующий договор о жилищных строительных сбережениях. В рамках данной программы в Атырау ведется строительство 80 домов, стоимостью 120 000 тенге за квадратный метр. Дома будут сдаваться с чистовой отделкой и прилегающим земельным участком в 8 соток. Процентная ставка от 5% годовых, первоначальный взнос- 20%.

Также в рамках «Нурлы жер» ведется строительство 1512 квартир в микрорайонах Нурсая и Береке. Это одно, двух и трехкомнатные кварти-

ры, площадью - 45, 62 и 75 квадратных метров соответственно, в чистовой отделке, стоимостью 180 000 тенге за квадратный метр. Процентная ставка также от 5% годовых. Какие же требования выдвигаются к желающим приобрести дом или квартиру? Если вы желаете купить дом, то, как было уже отмечено выше, должны быть очередником в акимате и иметь 30% от стоимости жилья. Что же касается квартиры, то вы должны быть гражданином РК или иметь статус оралмана, быть вкладчиком банка, подтвердить платежеспособность, не иметь собственного жилья за последние 5 лет, и иметь также 30% от стоимости жилья.

Также представители банка рассказали об увеличении доходности накоплений. Как это сделать? Все что нужно для этого - открыть вклады на нескольких членов семьи на депозите «Семейный пакет». Премия государства, по словам банкиров, будет начисляться на каждый из этих вкладов. Когда подойдет срок кредитования, вклады можно объединить и получить жилищный заем по низкой ставке.

Представители «Жилстройсбербанка Казахстана» рассказали и о других внедряемых нововведениях и ответили на вопросы заводчан.

Фото Данияра Мухамбетова

## МОЛОДЕЖЬ

## СИЛА - В ЕДИНСТВЕ

Под таким лозунгом в минувшие выходные состоялся очередной слет молодых специалистов группы компаний КМГ в городе Алматы. Атырауский НПЗ на данном мероприятии представляли я, Диас Нуржанов и Абат Абилхайров. Это мое второе участие в подобном мероприятии, за что хотелось бы поблагодарить руководство завода.



Организаторы слёта потрудились на славу, составив отличную программу на 3 дня. За эти выходные мы приняли участие в городском веломарафоне с дистанцией в 7,5 км, резюмировали итоги работы советов по делам молодёжи за 2018 год и обсудили ряд задач молодежного совета НК «КМГ» на 2019 год. А в понедельник, 15 октября у нас состоялась встреча с акимом города Алматы Бауыржаном Байбеком. Он рассказал нам историю своей жизни и успеха, что безусловно было очень интересно, ведь всего в 44 года - он уже больше трех лет управляет таким мегаполисом, что является отличным примером для нас молодых. Во второй половине дня, во Дворце Республики прошел большой гала-концерт, организованный си-

лами молодых работников КМГ, для социально-уязвимых слоев населения и ветеранов нефтегазовой отрасли Казахстана. Наш завод на данном торжестве представлял неоднократный участник и призер заводских конкурсов самодеятельности Канат Козов. Как отметил Глава Государства в своем недавнем Послании, 2019 год - год молодежи, что возлагает на нас, молодых специалистов, большую ответственность. Мы наметили много задач для реализации в предстоящем году и я, как председатель нашего Совета по делам молодёжи, надеюсь, что заводская молодёжь поддержит инициативы нашего Президента.

**Диас НУРЖАНОВ,**  
оператор технологической  
установки ППП

## ВНИМАНИЮ ЛЮБИТЕЛЕЙ ФУТБОЛА!

20 и 21 октября  
на стадионе  
«Ривьера»  
(за парком Победы)  
пройдет традиционный  
**ФУТБОЛЬНЫЙ ТУРНИР**  
среди ветеранов  
города Атырау,  
посвященный памяти  
заслуженного  
нефтепереработчика  
Республики Казахстан  
**ВЛАДИМИРА ГАФНЕРА.**  
Начало игр в 11.00



ИСТОРИЯ ЛЮБВИ

Многие помнят нашумевшую свадьбу Самрука и Казыны в Атырау. В августе 2017 года об этом рассказывали все телеканалы и писали все новостные порталы. Страсти поутихли, а пара продолжает жить и радоваться своей любви. В апреле этого года у них появился ребенок. Как думаете, родители назвали его? Нет, совсем не так, как вы подумали.

## У САМРУКА и КАЗЫНЫ ПОЯВИЛСЯ СЫН



«Когда новость о нашей свадьбе разлетелась по всей стране, люди стали говорить, что мы поженились специально – ради созвучия имен. Как будто мы бы решились на такой серьезный шаг, только чтобы на пригласительных появилась пафосная надпись: «Самрук-Казына». Конечно, нет. Мы встречались полгода, понравились друг другу и логичным продолжением стало решение связать свои жизни навсегда. Мы не придаем никакого значения этому «именному» совпадению», – рассказывает Казына.

Знакомые же и друзья шутили о том, что паре следует образовать свой фонд. Однако ажиотаж вокруг торжества принес

не только поводы для острот, но и добрые пожелания. Самые дальние родственники звонили из разных уголков страны и поздравляли молодых людей. Даже сейчас, несмотря на то, что фотографии церемонии уже давно перестали «гулять» в Интернете, парочку иногда узнают на улице.

«У нас уже совсем другие заботы. В апреле этого года на свет появился Шамерген, наша радость и счастье. Я в декретном отпуске, пока сижу дома, занимаюсь малышом. Плюс домашние хлопоты. Муж работает вахтовым методом: месяц на работе, месяц дома. Живем скромно, как и все, есть кредиты, свои сложности. Но у нас большая дружная семья – мы жи-

вем с родственниками супруга, поэтому у нас всегда весело, шумно, часто бывают гости», – рассказывает собеседница.

Из-за рабочего графика пара очень ценит время, проведенное вместе. По вечерам Самрук и Казына любят смотреть индийские фильмы и сериалы. Это совместное увлечение объединяет их и дает темы для разговоров. После домашних киносеансов Казына обычно кулинарит. «Я готовлю вообще все, кроме яиц. Вот не знаю почему, но это самое легкое в приготовлении блюдо не люблю. Муж у меня типичный казах, обожает все из мяса. Поэтому я уже отточила свои навыки в приготовлении бесбармака, мант и пло-

ва. Зато он совсем не понимает в овощах – баклажаны, перец совсем не ест. Приходится подстраиваться, но это несложно», – рассказывает она. Больше всего в муже Казына ценит внимательность и поддержку. Несмотря на то, что он младше на два года, мягкости и понимания в нем гораздо больше, чем во взрослых мужчинах, считает супругу. Далеких планов пара не строит и свои фонды открывать не собирается. Тихая и уютная жизнь в любимом городе – больше паре для счастья ничего не нужно.

Анель АБУЛХАИРОВА  
SK News

# Поздравляем!

Коллектив ТОО «iQS Engineering»

поздравляет

**Ерболата Нығметұлы Тапи**

**Бориса Владимировича Бердинских**

с днем рождения!

Желаем Вам счастья и любви,

Чтоб все мечты и чаянья сбывались,

С хорошим настроением, чтоб Вы нигде

И никогда не расставались.

Здоровья Вам на сотню добрых лет,

А это право, дорогого стоит!

Рабочих производственных побед,

В семейной жизни – мира и покоя!

\*\*\*\*\*

Коллектив ТОО «iQS Engineering»

поздравляет

**Александра Павловича Бобылева**

**Султанбека Калибековича Уразбаева**

с ЮБИЛЕЕМ!

30 лет – жизни яркой начало,

Это важный в судьбе юбилей,

Когда счастье тебя повстречало,

Когда жизнь стала старше, мудрей!

В 30 лет пусть успех вереницей,

В жизни вьется, надежду даря!

Пусть взлетает любовь белой птицей,

Ставя вечные лишь якоря!

Коллектив ТОО «Монтажное управление №7»

сердечно поздравляет с днем рождения

**Руслана Арыстановича Мухтарова**

**Владислава Владимировича Келя**

Вас сердечно поздравляем!

Желаем света и тепла.

Пусть счастья будет больше в жизни,

Пусть окружает доброта!

И пусть в душе царит весна,

А солнце силы прибавляет,

Не отвлекает ерунда.

Всё будет так, как вам желают!

\*\*\*\*\*

Мұнай өнімдерін тасымалдау өндірісі

**Күнсұлу Омарқызы Умралиеваны,**

**Жақсылық Саясатұлы Ажиғалиевты**

туған күндерімен құттықтайды.

Еңбектерің табысты, ғұмырларың ұзақ болсын!

Мықты болып әрқашан дендеріңіз,

Бұл өмірдің тек қуанышын көріңіздер.

Махаббат пен ырыс – бақ боп достарыңыз,

Туған күнді әр жыл тойлай беріңіздер.

РЕКЛАМА

# Депозит мөлшерлемесін қатыр Заморозь ставку по депозиту



**ЖЫЛДЫҒЫ** **2010** **ГОДОВЫХ**

**24 ай/мес.**

 **2552**

Ұялы телефондардан байланысу тегін!  
С мобильных телефонов звонок бесплатный!

[www.nurbank.kz](http://www.nurbank.kz)


Бағалы қағаздар нарығында бағамға және басқа операцияларды жүргізуге Қазақстан Республикасы Төтенше Банкі 2014 жылдың 28 қазаны берген лицензиясының нөмірі 1.2.15/193

Лицензия на проведение банковских и иных операций и деятельности на рынке ценных бумаг, выдана Национальным Банком Республики Казахстан, номер лицензии № 1.2.15/193 от 28 октября 2014 года

12%-дық мөлшерлемеді депозит ашыңыз да, 2 жыл тұрақты табысыңызды алыңыз!!! Ақшаны алуға да, толықтыруға да шектеу жоқ! Толығырақ ақпаратты Нұрбанктің 2552 телефоны арқылы ала аласыз!

Откройте депозит по ставке 12% и 2 года получайте стабильный доход!!! Снятия и пополнения не ограничены! Подробная информация по телефону 2552. Нурбанк!

## НҰРБАНКТИҢ ДЕПОЗИТТЕРІ

### ДЕПОЗИТЫ НУРБАНКА



*Уақытты капиталға айналдырамыз*  
*Время превращает в капитал*



**2552** Ұялы телефондардан байланысу тегін!  
С мобильных телефонов звонок бесплатный!

Бағалы қағаздар нарығында бағамға және басқа операцияларды жүргізуге Қазақстан Республикасы Төтенше Банкі 2014 жылдың 28 қазаны берген лицензиясының нөмірі 1.2.15/193  
Лицензия на проведение банковских и иных операций и деятельности на рынке ценных бумаг, выдана Национальным Банком Республики Казахстан, номер лицензии № 1.2.15/193 от 28 октября 2014 года

## БЕРІ 1 000 000 ₸ АЛ



айына **24 000 ₸** в месяц



**2552** Ұялы телефондардан байланысу тегін!  
С мобильных телефонов звонок бесплатный!

Бағалы қағаздар нарығында бағамға және басқа операцияларды жүргізуге Қазақстан Республикасы Төтенше Банкі 2014 жылдың 28 қазаны берген лицензиясының нөмірі 1.2.15/193  
Лицензия на проведение банковских и иных операций и деятельности на рынке ценных бумаг, выдана Национальным Банком Республики Казахстан, номер лицензии № 1.2.15/193 от 28 октября 2014 года

«НОВАТОР»  
апталық басылым  
№38 19 қазан 2018 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:  
060001, Атырау қ.,  
«АМӨЗ» ЖШС, З.Қабдолов к-сі, 1  
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС  
баспаханасында беттеліп  
басылды.  
Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А  
Тел.: 45-86-60.  
Тиражы 1000 дана  
Тапсырыс № 1151

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС  
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:  
бастығы А.Татиева.

«MEDYAGROUP» ЖК:  
жетекшісі – Д.Мұхамбетов  
редакторлар: И.Сатылғанова,  
А.Аймұратқызы.

Газет  
Қазақстан Республикасының  
баспасөз және бұқаралық  
ақпарат министрлігінде  
1992 жылғы 27 мамырда  
тіркеліп, тіркеу туралы  
№790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама материалдары мен хабарландырулар, құттықтаулар және көңіл айту мазмұнына жауап бермейді.

# НОВАТОР