

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

10 қаңтар
2020 жыл
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.ANPZ.KZ

№ 1 (4440)



«АМАН» ПОДВЕЛ ИТОГИ



ҚУАНЫШ СЫЙЛАҒАН КҮН

ИНФРАСТРУКТУРА

ОФИС НОВОГО ФОРМАТА

На Атырауском НПЗ состоялось торжественное открытие трехэтажного инженерного корпуса после реконструкции и капитального ремонта, который проводился в рамках инфраструктурного проекта ARMAN.

В мероприятии приняли участие: генеральный директор ТОО «АНПЗ» Ш.Данбай, руководитель ТОО «Техно-контроль» С.Есырева, руководители и работники структурных подразделений и цехов завода.

Почетное право перерезать красную ленту перед обновленным корпусом предоставили генеральному директору ТОО «АНПЗ» Ш.Данбай. Символический ключ от здания ему вручила С. Есырева.

«Это здание - первая ласточка проекта ARMAN, который поддержал «КазМұнайГаз» и в который мы вкладываем много сил и средств. Я убежден, что одна из главных обязанностей работодателя перед работниками – предоставление правильного, безопасного, комфортного рабочего пространства, - сказал на открытии глава АНПЗ. - Наш завод стал одним из первых в Казахстане, где мы применили философию умного управления рабочим пространством



– каждый метр в данном здании – это полезная площадь».

По словам генерального директора завода, подобный опыт управления рабочим местом он изучил на ве-

дущем промышленном предприятии России – в компании «Росатом» и решил внедрить на АНПЗ.

В течение почти полугода по самым современным нормам и правилам в

здании формировали оупен-спейсы для инженеров и операторов установок комплекса глубокой переработки нефти и других подразделений завода, устанавливалось офисное оборудование и комфортабельная мебель. Здесь имеются просторные конференц-залы, комнаты для приема пищи, раздевалки, душевые. Все помещения оформлены в едином корпоративном стиле. Всего одновременно в корпусе могут работать до 200 человек.

В рамках проекта ARMAN проводится реконструкция и ремонты в 16 административно-бытовых корпусах различных заводских цехов и других помещениях (операторные, диспетчерские пункты и т.д.). Подобное масштабное обновление помещений проводится на АНПЗ впервые.

Напомним, проект ARMAN – один из шести реализуемых на заводе новых проектов по модернизации заводской инфраструктуры.

АШЫЛУ САЛТАНАТЫ

ЖАҢА ҒИМАРАТ ПАЙДАЛАНУҒА БЕРІЛДІ

26 желтоқсан күні Атырау мұнай өңдеу зауытында күрделі жөндеуден өткен Мұнай өндіру және тасымалдаудың тактілі құю автоматты қондырғысының (АУТН) салтанатты ашылу рәсімі өтті.

Іс-шараға «АМӨЗ» ЖШС Бас директоры Шұхрат Данбай, зауыттың құрылымдық бөлімшелерінің басшылары мен қызметкерлері қатысты.

«Құрметті зауыттықтар, құрметті әріптестер біз мұнайды тереңдетіп өңдеу кешенін аштық, міне екінші қарлығашы ретінде тактілі құю қондырғысының жаңа ғимаратын пайдалануға беріп жатырмыз. Осылайша барлық кеңселерді жөндеуден өткіземіз. Бұл өте үлкен қондырғы, сол себептен оған деген үмітіміз де зор», - деді өз сөзінде Шұхрат Данбай.

Жөндеу кезінде заманауи және сапалы құрылыс материалдары қол-

данылған. Ғимаратта сору желдеткіш жүйесі қондырылып, автономды ыстық сумен жабдықталған. Сонымен қатар ерлер мен әйелдерге арналған киіну бөлмесі мен жуыну орындары қарастырылған. Кеңселерде жаңа жиһаздармен толықтырылды. Жөндеу жұмыстарын «Техно-контроль» ЖШС мекемесімен жасалды.

«Аталмыш қондырғы жаңғырту аясында салынған. Біз мұнда автожармай, дизель отыны, керосин сынды мұнай өнімдерін құюмен айналысамыз. Мұнда тәулік бойына жұмыс жасалатындықтан, қызметкерлер ауысым бойынша жасайды», - деп нақтылады



техникалық бөлім бастығының орынбасары Олег Самаркин.

Сонымен қатар ресми түрде лента қию рәсімінен соң кәсіпорын басшысы

әрбір ғимаратты өзі қарап шығып, оң бағасын берді.

Арайлым ҚАБДЕШОВА
Суретке түсірген **Данияр МҰХАМБЕТОВ**

QAҮІPSІZDİK

SAPA

TURAQTULYQ



БЕЗОПАСНОСТЬ

КАЧЕСТВО

СТАБИЛЬНОСТЬ

«АМАН» ПОДВЕЛ ИТОГИ

27 декабря 2019 года состоялось заседание комитета по высоким показателям проекта «Аман» под председательством генерального директора Ш.Данбай. На нем были подведены итоги работы подкомитетов за 11 месяцев 2019 года, а также утверждены новые составы самого комитета по высоким показателям, а также подкомитетов, где произошли кадровые изменения.

Как сообщил директор департамента охраны труда, окружающей среды и гражданской защиты Е.Жарбосынов, по указанию НК «КазМұнай-Газ», в марте текущего года, вместо упраздненного ранее подкомитета по модернизации был создан новый подкомитет «Обеспечение надежности и целостности оборудования».

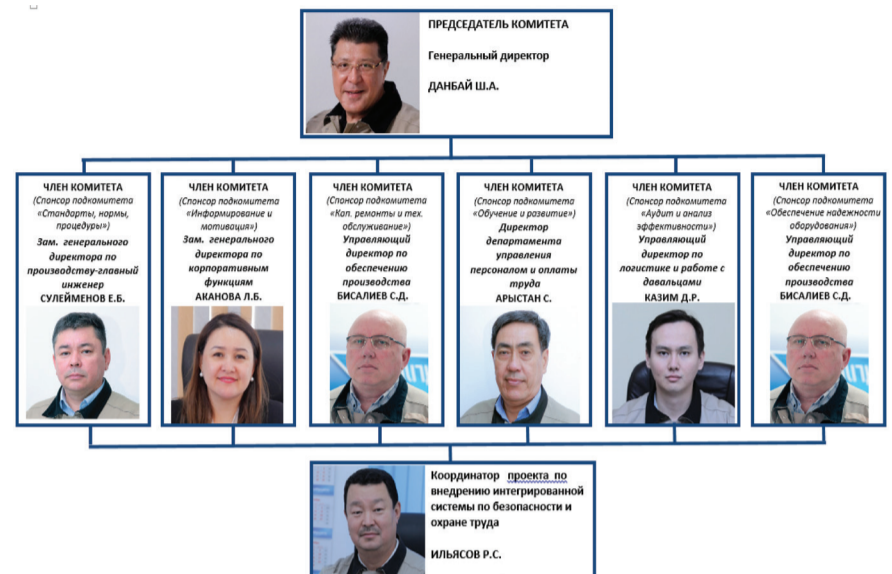
Затем лидеры всех 6 подкомитетов отчитались о проделанной работе за 11 месяцев 2019 года, а специалисты Службы безопасности и охраны труда - о проведенных мероприятиях в рамках проекта «Аман».

Подвел итоги заседания председатель комитета по высоким показателям Ш.Данбай. Генеральный директор завода похвалил работу Службы БиОТ во главе с директором департамента ОТ,О-СигЗ Е.Жарбосыновым, отметив при

этом профессионализм и компетенцию сотрудников Службы, их принципиальную позицию в вопросах соблюдения безопасности и охраны труда. Также руководителем предприятия было подчеркнуто, что члены подкомитетов во главе со своими спонсорами должны в 2020 году продолжить успешную реализацию проекта «Аман», не сбавляя темпов. В новом году коллективу АНПЗ предстоит выполнить сложную производственную программу, для этого заводчанам необходимо еще теснее сплести свои ряды, а каждый работник с высокой долей ответственности должен выполнять свои функциональные обязанности, резюмировал генеральный директор Ш.Данбай.

Индира САТЫЛГАНОВА
 Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

Комитет по высоким показателям



АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ



Салават Джетпискалиевич, как мы знаем, ремонт проводился по методологии RLG. Какой она дала эффект?

- Да, в ушедшем году на АНПЗ впервые был проведен масштабный ремонт. В рамках реализации графика ППР, текущий и капитальный ремонты были проведены на технологических установках ПкиС, ППНГО, ПАУ, ПГПН. Нужно отметить, что уже второй год в ходе ремонта была внедрена технология промывки электродегидраторов специальными растворами, что позволило не пропаривать указанные емкости и не загрязнять окружающую среду. Для проведения масштабных работ, наряду с местными подрядными и аутсорсинговыми компаниями, были задействованы ремонтные бригады из Шымкента, Павлодара, Российской Федерации, КНР, Японии. Общее количество ремонтного персонала превысило более 640 человек, количество техники составило 49 единиц. Ремонт проводился по методологии RLG, согласно которой были созданы рабочие группы, штаб ремонта, координационный совет под руководством генерального директора Ш.Данбай. Утвержденный операционный ритм проведения срезов и штаба ремонта, разработанные графики работ и диаграммы Ганта, позволили вовлечь в процесс повышения ответственности и дисциплины, повышения эффективности труда всех работников подрядных организаций. Проведение мониторинга позволило координировать

ТОРО: внедрение передовых методологий

2019 год для Атырауского НПЗ запомнится рядом важных событий, в числе которых и проведение масштабного ремонта. А кроме этого, начало автоматизации процессов техники обслуживания и ремонта оборудования, и трансформация мышления работников, задействованных в них. Обо всем подробно мы попросили рассказать управляющего директора по обеспечению производства Салавата Бисалиева.

выполнение графика ремонтных работ. Весь спектр ремонтных работ на технологических установках был выполнен досрочно, с высоким качеством работ, без нарушений техники безопасности и соблюдении экологических аспектов охраны окружающей среды.

В настоящее время «Методология управления ремонтами RLG» приобрела официальный статус на Атырауском НПЗ, внесена в реестр и в должностные инструкции специалистов. Обязательное требование к методологии RLG прописано и в требованиях к подрядным организациям

Наряду с ремонтными работами, департаментом ТОРО выполнены работы по модернизации компрессорного оборудования на ВКУ ТЭЦ, что позволит произвести замену изношенных поршневых компрессоров на современные турбокомпрессоры с более высокой производительностью, надежными в эксплуатации из-за минимизации динамических нагрузок.

Какие перспективы проведения ремонтных работ в будущем?

- В 2020 году предстоит дооснастить технологические производства средствами КИП, АСУТП, насосно-компрессорным оборудованием, произвести замену электрокабельной продукции. В 2021 году планируется проведение капитальных ремонтов всех технологических установок АНПЗ. В настоящее время специалисты департамента проводят разработку ведомостей и графиков ремонта, утвержденные ключевых вех.

Как известно, на АНПЗ идет активное внедрение бизнес-процессов, одной из которых является цифровизация производства. В этом плане как идет автоматизация процессов ТОРО?

- Для достижения основной цели проектов ТОРО – создание понятной и функциональной системы учета основных затрат на обслуживание и ремонт технологического оборудования, у нас внедряется инновационное программное обеспечение IBM MAXIMO. Данная модель дает возможность с высокой степенью точности рассчитать проведение текущего обслуживания и ремонтов основного и вспомогательного оборудования, произвести заказ на тот или иной вид работ, необходимые материалы, оценить потребности в человеческих ресурсах и многое другое. Все это позволяет эффективнее планировать бюджет, складские остатки, повысить эффективность и прозрачность всего рабочего процесса. В условиях жесткой конкуренции, при существующих скоростях принятия решений, такая система востребована на НПЗ КМГ и входит в число задач по цифровизации Казахстана. В 2019 году был заключен договор с Honeywell для технического сопровождения ТОРО и развития системы IBM Maximo на АНПЗ. На данный момент работы ведутся согласно графику.

С какой целью была проведена реструктуризация и создан инженерный центр ТОРО? И какова обеспеченность кадрами?

- Общеизвестно, что достижение бизнес-целей обеспечивается прежде всего изменением и трансформацией мышления и повышением его эффективности. Для претворения в реальность намеченного, необходимо было организовать новую структуру, соответствующую новому мышлению. Согласно приказу генерального директора Ш.Данбай все различные разобщенные службы метрологов,

энергетиков, механиков влились в одну структуру, с одним бюджетом и Единым ответственным лицом. Это позволило выстроить интегрированное управление для более оперативного и эффективного решения поставленных задач. С целью создания надлежащих рабочих условий для инженерно-технических работников служб механика, энергетика, метролога в административно-бытовом корпусе ПГПН был проведен ремонт и создан инженерный центр ТОРО. В настоящее время проводятся работы по замене компьютерной техники для сотрудников департаментов ТОРО и ОниМЦ.

Кроме этого, обновлен кадровый состав специалистов. Так, на сегодняшний день, на конкурсной основе приняты ведущие специалисты с Московского НПЗ Николай Наконечный, с Ухтинского НПЗ (РФ) - Александр Котков, инженеры-планировщики из НСОС - Сагын Мусин и с «Тенгизшевройла» - Жандарбек Ожаев. К нам поступают заявки от специалистов из Алматы и Астрахани. В 2019 году семь специалистов завода, в течение двух месяцев прошли стажировку по бизнес-процессам на НПЗ в Румынии.

В заключение хотелось бы отметить мощную поддержку, оказываемую руководством завода, в частности, генеральным директором Шухратом Абдурашитовичем Данбай в реализации намеченных планов. В настоящее время перед департаментами ТОРО и ОниМЦ стоят важнейшие задачи, а это проведение плановых ремонтов и запуск бизнес-процесса на продуктивной среде IBM MAXIMO для всего завода. Думаю, мы справимся с поставленными перед нами целями.

- Спасибо за ответы и успехов Вам!

КОНКУРС

КТО ЛУЧШЕ ВСЕХ ПРОВЕЛ ПЛАНЕРКУ?

На Атырауском НПЗ подвели итоги конкурса среди начальников технологических установок и старших операторов на качественное проведение утренних и вечерних планерок с производственным персоналом. Идея проведения данного конкурса принадлежит генеральному директору завода Ш.Данбай.

В целом, структура планерок состоит из 8 пунктов: обзор текущего статуса; обсуждение результатов предыдущей смены; информирование проблем предыдущей смены и замечания по оборудованию; обсуждение предстоящей работы; обзор имеющихся правил и инструкций по выполнению работ; определение возможных рисков при выполнении заданий; обсуждение действий по ПЛА; обсуждение других вопросов и проблем; подведение итогов.

Лучших выявляли по уровню проведения планерки, в соответствии с имеющейся структурой. В итоге, 1 ме-

сто присуждено начальнику установки ССР А. Абилхайрову, 2 место - начальнику котельного цеха ПТиЭЭ М.Гатауову, 3 место разделили старший оператор УЗК О.Бузбанов и начальник КУ ГБД Б.Бекешев.

Необходимо отметить активность Производства тепловой и электрической энергии (ПТиЭЭ), которое своевременно предоставило видеоматериалы проведенных планерок, несмотря на то, что подразделения ПТиЭЭ не выступают на деловых обзорах. Также организаторы выделили творческую креативность начальника КУ ГБД Б.Бекешева.



СЫР-СҰХБАТ АЛАҒЫ

ӨНДІРІСТІҢ САПАСЫ АРТТЫ

Атырау мұнай өңдеу зауытында “RLG International бірегей құралдар мен әдістемелер кешені негізінде үздік әлемдік тәжірибеге сәйкес күрделі жөндеу мен жобаларды тиімді дайындау және іске асыру жүйесін енгізу” жобасын іске асыра бастағандығы белгілі. Осы әдіс бойынша қызметін жүйелі іске асырып жүрген ССР катализикалық риформинг қондырғысының басшысы Абат Абилхайровпен тілдесіп көрдік.

Абат қазіргі таңда сіз қандай әдіспен жұмыс жүргізудесіз?

- RLG әдістемесі бойынша іскерлік шолу деген бар, кесте бойынша бізде сейсенбі сағат 4 те. Қондырғының жұмысы бойынша, қалай жасап тұр, яғни жүктеу, параметрлері қандай, шығарылатын өнімнің сапасы, жоғалтулар, электр энергиясын қолдану, газ отынын жағу, өндірістегі бұды өңдеу. Осы параметрлер жөнінде ақылдасамыз. Қалай жүріп жатыр, талапқа сай ма, және факт. Қалай келе жатырмыз. Ауытқу барма, я болмаса жоспар бойынша артта қалып жатырмыз немесе жақсы нәтижелер көрсетудеміз. Екінші әдіс қондырғыдағы операциялық тиімділік. ССР қондырғысында күнде таңертең сағат 9 да операторлардың кеңесі өтеді. Әр ауысым кеңесін мен өзім өткіземін. Онда қондырғының қазіргі жағдайы талқыланады. Қандай жағдайдамыз біздер, қондырғы алдына қандай мақсат қойып жатыр, қай бағытта жүріп келе жатырмыз, сол жөнінде айтам. Қандай проблема болып жатыр, біз қалай шешіп жатырмыз. Қысқаша. Сосын әрбір персоналдан уақыттан түскен ескертулер жөнінде ақпараттар аламын. Сорғы маманы бөлек, бу блогының операторы бөлек. Соңында аға оператордан қанша ескертулер бар. Барлығын жинаймыз. Содан кейін білімдерін тексереміз. Кез-келген уақытта сұрақ қоямын. Кейін апаттың алдын алу жоспарын талқылаймыз. Яғни апаттық жағдай орын алған уақытта кім қалай әрекет етеді. Төтенше жағдай болса сенің әрекетің қандай? Тағы қандай қосымша әрекет жасайсың? Кімге қоңырау шаласың? Алғашында барлығы бір-бірімен сөйлеседі. Содан кейін барып әрекетке көшетін. Ал қазір әр қызметкердің атқаратын рөлі бар. Бұл оқу-жаттығу. Бір жағынан персоналды пысықтау.

Бұл теория жүзінде. Ал практикалық тұрғыдан бұл әдіс қалай жұмыс жасайды?



- Айына бір рет практикалық сабақ жүргізіп отырамыз. Содан соң басқармадан бас мамандар келіп өздері өткізеді. Олар да нәтижесіз емес. Қауіпсіздік техникасы мамандары статистикасын шығарып отырады. Бізде RLG компаниясының кеңесі болып жатырған уақытта электр энергия өшіп қалды. Барлығы рацияны алып, касканы алып жоқ болып кетті. Установкада ешкім ешкіммен сөйлескен жоқ, 5-10 минуттан кейін барлығы қайтып келді. Жалған дабыл. Біреу электрэнергияны тексеріп жатыр екен. Әрбір маман келген соң сұрадық барлығы жоспарланған орындарына барған. Яғни әрбір адам өз жауабын беріп тұрды. RLG өкілдерінің өзі таң қалды. Ол схема жұмыс жасайды.

Тағы қандай тәсілдермен бөлісе аласыз?

- Бұдан әрі біздің ағымдағы күнге арналған міндеттер. Бір күнге белгіленген тапсырмалар болады. Қасында орындаушылардың тегі мен уақыты тұрады. Қасына орындаған жауапты адам белгі қояды. Бұрын бізде барлығына жауапты аға оператор болды, ал қазір белгілі бір адам орындаушы болады, сәйкесінше сол адамнан сұра-

лады. Содан соң әрбір жұмыста тәуекел болады. Яғни әрбір жасаған іске барарда қандай тәуекелге бел буып тұрмыз деген сұрақты қойып, әбден талқылаймыз. Сөйтіп бас аяғы 15 минутта бүкіл алға қойылған міндеттерімізді бітіреміз. Кейін өзіміз шеше алмайтын жалпы сұрақтарды, яки басшылыққа қатысты, жалақыға қатысты, қондырғыға керекті заттар жөнінде де ақылдасамыз. Соңында сол күнгі тапсырмаларды, басымдықтарды, мақсатты айқындаймыз. Міне, осылайша кеңес өткіземіз.

Персоналды оқыту, дамыту жағынан қандай жұмыстар атқарылуда?

- Қазіргі таңда мен 4 адамға тәлімгермін. Әрқайсысында жеке даму жоспары бар. Адамның ашылу бағытына қарай соларға екіпін қоямын. Жиындарда да көбіне солардан сұраймын. Өйткені алдымен соларды дамыту керек. Содан соң арнайы тақтаның шетін-

де тестілеудің қортындысы жазылады. Бригаданың ортақ баллы қосылып, орташа балл шығарылады. Зауыт бойынша ССР қондырғысы 1 орында. Ол нәтиже келесі тестілеуге дейін тұрады. Бұл бригаданың рухын көтереді. Бұрын барлығы өзі үшін жауап беретін, қазір нәтиже барлық бригадаға есептелетіндіктен барлығы тырысып, ақылдасып, қателерін талдап отырады. Түнгі ауысымда бір-бірін дайындайды. Сәйкесінше екі-үш айда олардың деңгейі көтеріледі. Одан бөлек тағы бір тақтада қабылдаудың 11 пункт бар. Онда аталғандарды бір-біріне ауысым бойынша тапсырады. Ламинатталған. Әр бригаданың өзіне арналған түсі арқылы белгі қояды. Бақылауды қажет етпейді, келген кезде қабылдаған қабылдамағандығы білініп тұрады. Содан кейін Кайдзен тақтасы бар. Онда мәселе және оның шешімі жазылады. Түнгі уақытта қазір аға операторлар жиналыс өткізеді. Мен сыртынан тыңдап отырамын. Яғни менің рөлімді олар атқарады. Кейін аға операторлармен жеке қалып, кері байланыс жасаймын. Талқылаймыз.

Қызметкерлердің бұл әдіс жөніндегі пікірі қандай?

- Операторлардан сұраған кезде бұрынғы мен қазіргі жұмыс қандай айырмашылық бар деп, қазір барлығы анық, жоспарлы дейді. Кез келген тәжірибеде басында олқылықтар болады. Мысалы қазір кеңесті барлығымыз тұрған күйде өткіземіз. Тұрып тұрғанда адамдар бір-бірін дұрыс тыңдайды. Содан соң уақыт та үнемделеді.

Сұхбаттасқан Арайлым ҚАБДЕШОВА
Суретке түсірген Данияр МҰХАМБЕТОВ

ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ АНПЗ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ:

АтыраускийНПЗ aturauskiynpz

скачайте приложение Telegram и становитесь частью АМОЗ АЛЕМИ

МЕРЕКЕ

ҚУАНЫШ СЫЙЛАҒАН КҮН

Жыл сайынғы дәстүр бойынша түрлі мекемеден келген хаттар негізінде Атырау мұнай өңдеу зауытының кәсіподақ ұйымы мыңға жуық бүлдіршінге қуаныш сыйлады. Тек мереке қарсаңында ғана емес мүмкіндік туа қалса жүректегі жылуын, қолдағы барын аямай, көмектесуге дайын тұратын зауыт ұжымы 27 желтоқсан күні №4 Атырау облыстық балалар интернатының мерекелік шарасына қатысып, 140 балаға тәттілер сыйлап қайтты.

АМӨЗ ұжымынан «Нұр Отан» Бастауыш партия ұйымының төрайымы, зауыт кәсіподақ ұйымының әлеуметтік-еңбек мәселесі бойынша бас маманы Бақыт Өтебалы мен зауыттың әйелдер қауымдастығының бастығы Светлана Шапабаева құттықтау сөздерін арнады. Балаларға денсаулық, алға қойған армандарың орындалсын деп жүрек жарды тілектерін арнады.

Кейін түрлі персонаждардың киімдерін киіп, қызу дайындалған мектеп оқушылары шыршаны айнала билеп, ән шырқап, бар өнерлерін ортаға салды.

Балалар ата-аналарының денсаулығына байланысты бес күн бойы аталмыш оқу орнында болады. Мектеп директорының айтуынша балалардың

денсаулығына жіті назар аударылды. Дүйсенбі күні мектепке келген соң түрлі дәрумендер беріліп, олардың хал-жағдайы басты назарға алынады. Осындай бүтін отбасыдан шыққан, бірақ жүректері жаралы бүлдіршіндерге бақыт сыйлауға деген құлшынысы үшін интернат басшысы Атырау мұнай өңдеу зауытына ерекше алғысын білдірді.

«Бізбен үнемі байланыста болып, балаларымызға қуаныш сыйлап жүретін сіздерге алғысымыз зор. Сіздерге жұмыстарыңызға сәттілік тілейміз. Шығар биіктеріңіз мұқалмасын», - деп мектеп интернаттың директоры Гүлжан Сабирова алғыс хат табыс етті.

Арайлым ҚАБДЕШОВА
Суретке түсірген Данияр МҰХАМБЕТОВ



НАГРАЖДЕНИЕ

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД

В преддверии Нового года очередная группа заводчан удостоилась награды.



13 человек получили юбилейные медали «120 лет казахстанской нефти», в их числе управляющий директор по переработке нефти и процессам обессеривания Ж.Тулеуов, имеющий 24 года заводского стажа, диспетчер производственного отдела А.Кайржанов, директор ИП «Информтэк» С.Амандыков, директор ИП «Джакумбаев» Т.Джакумбаев, заместитель главного бухгалтера О.Стойчева и другие.

Медалью KAZENERGY награждены начальник технического отдела А.Шошанбасов и начальник УЗК Д.Минчик.

Почетная грамота Министерства энергетики Республики Казахстан была вручена управляющему директору по товарному производству и внутренней логистике О.Самаркину, Почетная грамота АО «Самрук-Қазына» - М.Умирбековой, а Благодарственное письмо акима Атырауской области – машинисту технологических насосов ПКИС К.Альжанову.

Генеральный директор завода Ш.Данбай отметил достойный труд каждого награжденного, пожелал им дальнейших успехов, крепкого здоровья и благополучия.

НӘТИЖЕ



«НОВАТОР» басылымы №1. 10 қаңтар 2019 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ: 060001, Атырау қ., «АМӨЗ» ЖШС, З.Қабдолов к-сі,1 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Print House Gergona» ЖШС баспаханасында басылды. Алматы қ, Помяловский к-сі, 29 «А»/1. Тел: 398-94-59, 250-47-40, 398-94-60; ф.250-47-39 Тиражы 1200 дана Тапсырыс № .

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ: бастығы Д.Кургаников. «MEDYAGROUP» ЖК: жетекшісі – Д.Мұхамбетов редакторлар: И.Сатылғанова, А.Аймұратқызы.

Газет Қазақстан Республикасының баспасөз және бұқаралық ақпарат министрлігінде 1992 жылғы 27 мамырда тіркеліп, тіркеу туралы №790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама материалдары мен хабарландырулар, құттықтаулар және көңіл айту мазмұнына жауап бермейді.

