

«АТЫРАУ МҮНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

# НОВАТОР

13 мамыр  
2016 жыл  
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.KMGRM.KZ

№ 19 (4280)



ӨНДІРІСТЕГІ 10 ЖЫЛДЫҚ  
БЕЛЕС- ӨНІМДІЛІКТІҢ ЖАҢА  
ШЫҒЫ



МЫ В НЕОПЛАТНОМ ДОЛГУ  
ПЕРЕД ВАМИ...

## МОДЕРНИЗАЦИЯ



## Строительство КГПН: выдерживается график

На объектах АО «НГСК «КазСтройСервис» строительно-монтажные работы ведутся на одном технологическом объекте и двадцати объектах общезаводского хозяйства. В работе задействовано 13 субподрядных организаций. Общее количество рабочего персонала, непосредственно занятого на строительных площадках, составляет 676 человек.

Основным технологическим объектом, в строительстве которого задействовано АО «НГСК «КазСтройСервис», является комбинированная установка производства серы (КУПС). Она предназначена для производства технической серы с применением процесса Claus, который состоит в термическом окислении сероводорода (H<sub>2</sub>S) до диоксида серы (SO<sub>2</sub>) и дальнейшем их взаимодействии в присутствии алюмоокисного катализатора с образованием элементарной серы.

Номинальная мощность комбинированной установки производства серы (КУПС) КГПН составит 58т/сутки твердой серы.

Комбинированная установка производства серы включает в себя: 6 этажерок, 5 технологических эстакад, производственное здание №1 (здание расфасовки серы), производственное здание №2 (здание подстанции и операторной), емкостное, компрессорное, печное оборудование, аппараты воздушного охлаждения.

На сегодняшний день в строительстве установки занято 230 человек, работы ведутся в 2 смены.

Строительно-монтажные работы выглядят следующим образом: свайные работы выполнены на 100%, бетонные работы на 77%, монтаж металлоконструкции на 15%.

Из 6 этажерок на 5 завершены работы по устройству фундаментов. На этажерке № 1 ведутся работы по устройству колонн и плит перекрытий, также завершены устройство колонн и

перекрытий этажерки №2, фундаментов под производственные здание №1 и 2, под 4 технологические эстакады. Из 5 эстакад на 3 завершен монтаж сборных железобетонных колонн, на эстакаде №2 ведется монтаж металлоконструкций. Полным ходом идет изготовление колодцев для подземных инженерных сетей и трубных узлов.

**Елтай ДАУМОВ,**  
специалист по строительству  
КГПН (KSS)

# ӨНДІРІСТЕГІ 10 ЖЫЛДЫҚ БЕЛЕС- ӨНІМДІЛІКТІҢ ЖАҢА ШЫҢЫ



**Мансүр Бітімәлиев,**  
**Мұнай өңдеу және ауқымды**  
**күкіртсіздендіру өндірісі**  
**бастығының екінші өңдеу**  
**процесі бойынша орынбасары**

Жапондық қайта құру кезінде АҚ-2 қондырғысы жаңартылды. Барлық бұл өзгерістер ЭТҚ-АҚ-2 қондырғысының жұмысын нәтижелі және тиянақты қамтамасыз ету үшін, микропроцессорлық техниканың арқасында технологиялық процесстерді басқаруда бөлісілген жүйені ауыстыру есебінен болды. Теңіз мұнайын өңдеу және мөлдір мұнай өнімдерін шығаруын ұлғайту мақсатында, электрлік тұзсыздандыру және атмосфералық құбырлы блоктарына жаңарту жұмыстары жүргізілді.

Өндірістің басшылық құрамына Өндіріс бастығы - М.Бекбергел, екінші өңдеу бойынша бастықтың бірінші орынбасары – Д.Козырев, алғашқы өңдеу бойынша бастықтың орынбасары – В.Пашкин, техникалық мәселелер бойынша бастықтың орынбасары – М.Огай тағайындалды.

Технологиялық қондырғыларды іске қосылуының басында Асқар Ермышев, Василий Гацко, Едіге Төрешев, Дмитрий Василати, Равиль Хиялиев, Ғали Бисалиев, Жеңіс Исмағұлов, Павел Болдыревтер болды. Сондай –ақ, Марат Губашев (КУ ГБД), Дмитрий Макеев, Андрей Хван, Ерлан Жүнісов, Талғат Есалиев, Қанат Маметов, Александр Гордеев, Александр Тергушев, Константин Толстов (КӨК) және тағы басқа да мамандардың еңбектері зор екенін атап өткен жөн. Қондырғыларды бастапқы іске қосу кезінде олардың жұмыс күндері 12-14 сағатқа дейін дамылсыз созылатын. Олардың табынды да қайсарлықтарының арқасында қондырғылар кідіріссіз жұмыс істеді. Жаңа өндірісте мұнай өнімдерін шығару кезеңінен бастап, шығарылатын тауар сапасы мен қоршаған ортаны қорғау бойынша көрсеткіштер жақсарды. Бұл тұрғыда зауыттың ең үлкен жетістігі – бұл өнеркәсіптік көлемде автомобиль бензиндерін және дизельді отындарды өндірудің «Еуро -2» стандарттарына жетуі.

2009 жылдың желтоқсанында тағы бір өндірістік процесстің құрылымын қайта құру және оңтайландыру жүзеге асырылды: МӨАКӨ құрамына ЭТҚ-АВТ-3 мұнайды алғашқы өңдеу қондырғысы, каталитикалық риформинг қондырғысы, техникалық азот және факельді шаруашылық қондырғылары кірді.

Бұл өндірістік өзгерістер бір мақсатпен – микропроцессорлық техника арқылы технологиялық процесстерді үйлестірілген жүйесінің басқармасын

2006 жылдың сәуірінде №1 және №2 цехтердің қосылу жолымен «Мұнай өңдеу және ауқымды күкіртсіздендіру өндірісі» жаңа өндіріс болып құрылды. Цехтың құрамына жаңа технологиялық қондырғылардан басқа ЭТҚ-АҚ-2 мұнайды бастапқы өңдеу қондырғысы, шаруашылық газреагентті қондырғысы кірді. Гидротазалау және бензинді изомеризациялау, гидротазалау және дизельдік отынды парафиннен арылту, сутекті тазалау және өндіру, күкіртті өндіру жаңа цехтың құрамында еді. Айналымды су қондырғысы, №94 аралық резервуарлық паркі, орталық басқару ғимараты, энергетикалық шаруашылық нысандары, екі өрт сорғысы қосымша нысандарын біріктірді.



аудару есебінен, ЭТҚ-АВТ-3 қондырғысы тұрақты және нәтижелі жұмыспен қамтамасыз ету болды. Үш цехты қосу техникалық және ұйымдастырушылық мәселелерді шешуіне оңтайлы рөлін атқарды. Мұнда жұмыс қондырғылары үнемі бақылауда, жаңа технологиялық параметрлері енгізілді. Өндірісте бірнеше цех біріктірілді. Ұжымдағы адам саны өсті. Шараларда атап айтқанда, спорттық сайыстарда және өнер фестивалдерінде екі команда құрылатын болды.

МӨАК өндірісінің тарихы енді басталғанымен мұнда әр жастағы мамандар бірікті. Үлкені де кішісі де өндірістің өнімділігіне атсалысып, өз қызметтерін абыроймен атқарып келеді. Жаңа өндірістің аяқтан тұруына оның бірінші бастығы Манарбек Бекбергелдің үлесі зор. Тәжірибелі маман жаңа құрылымдық өндірістегі ұжымды жұмылдырып, қондырғылардың тоқтаусыз жұмыс істеуін қамтамасыз етті. 2008 жылдан бастап, төрт жыл қатарынан өндірісті Рустем Бисалиев басқарды. Бұл кезеңде МӨАК өндірісінің тиімділігі артып, өнімділік жоғарылады.

Бірінші кезеңдегі барлық блоктар жаңғыртылып іске қосылғаннан бастап, зауыт өндіріп отырған мұнай өнімдерінің АИ-98, АИ-95, АИ-92, АИ-80 маркалы этилсіз бензиндерін өндірістік көлемде шығару мүмкіндігі туды. Зауыт технологиясындағы парафинсіздендіру процесі тізбесімен -350С-та қатпайтын таза экологиялық қысқы дизель отыны алынды. Бүгінде өндірістегі технологиялық жаңарулар яғни, дизельді отын-

ды гидротазалау қондырғысын іске қосу мен жөндеу жұмыстары кезеңінде -410С температураға қатпайтын қысқы дизельді отынның алғашқы партиясы алынды.

Осынау 10 жыл ішінде МӨАКӨ құрамындағы қолданыстағы қондырғылар, зауыт бірінші кезеңдегі жаңғырту міндеттеріне қол жеткізді деуге болады. Бүгінгі күні зауыт таза экологиялық сортты отындарды шығару бойынша динамикасы тұрақты, бәсекеге қабілетті және өндірістік көрсеткіштері оң кәсіпорынға айналды. Сондай-ақ, өңірдің экологиясын жақсартуға үлесін қосуда.

МӨАКӨ үшін негізгі өндірістік міндеті технологиялық қондырғылардың іске қосылу қауіпсіздігін және тұрақтылықпен қамтамасыз ету, өндірістік бағдарламаларды орындау, сонымен қатар жылдың жоспарлы жөндеуді уақтылы және сапалы жүргізілуі. Өндірістің алдындағы тағы бір мақсат ароматикалық көмірсутекті өндіру бойынша кешенінің технологиялық қондырғыларында қайтадан жобаланған процедуралардың іске қосылуы ағымдағы жылмен түйіндеседі.

Техникалық идеяларды енгізуде бірден мынаны белгілеу қажет, жапондық қайта құру бірінші кезеңнің шеңберінде енгізілген, каталитикалық процесстердің негізгі бөлігі UOP лицензияланған технологиялық компаниясы болып табылады, яғни жобаланған қондырғылардың технологиялық процесстері зауыттың бірнеше қондырғыларында өндірілетін мұнайдың есебінен

көмірсутектің шикізат ағынының құрамын алдын-ала салыстырып тексерген. Енгізілетін техникалық шешімдер негізі “Иілгіштік” технологиялық схемасының қосымшасын алуға, тауарлық мұнай өнімдерінің өндірісі үшін компоненттер қондырғыларында шығарылған көлемді және сапалы көрсеткіштерін ұлғайтуға, технологиялық процесстерді жүргізуде қауіпсіздік деңгейін көтеруге бағытталған.

Ағымдағы кезеңдегі жағдайы бойынша техникалық шешімдерді енгізу және әзірлеу жөнінде жұмыстар жалғасуда.

Бүгінде ЭТҚ-АТ-2 қондырғысының технологиялық схемасына қарамайды (мазут) ауамен салқындату тоңазытқышын орнатылып тәжірибелік сатыдан өтіп технологиялық жүйеге енгізілді, қондырғының шегіндегі қарамайдың температурасы түсіріледі, сонымен бірге Х-15 тоңазытқыштың айналымды сумен салқындатылу тоқтатылды. Бұл сондай-ақ «Иілгіштік» технологиялық схемасының қосымшасын алуына, әсіресе қондырғының жұмысында көбінесе Маңғышлақ мұнайын максималды өңдеуге болады.

Сонымен қатар, КУ ГБД (риформинг шикізаты) күкірт және азот қамтитын фракциялық құрамдарын анықтау жөніндегі ауыр нафтаньң сапасын on-line бақылаудағы арналы анализатор бойынша жұмыстары, сондай-ақ ЭТҚ-АВТ-3 және ЭТҚ-АТ-2 қондырғыларында on-line қосымша талдау жүйесі реттеліп аяқталды.

Бұл технологиялық режимді уақтылы түзетіп жүргізуге және on-line сынама сапасын үздіксіз бақылауға болады. Тығыз технологиялық жүйеде МӨАК өндірісі мен АҚӨ (Ароматикалық көмірсутектер өндірісі) өзара байланысты.

Өндірісті оңтайландыруға ұсынылатын техникалық шешімдер кәсіпорнымыздың басшылары мен бас мамандарымен толықтай қарастырылуда. Қолдауға лайықты және ұсынылатын рационалды идеяларды әрі қарай іске асыру ұжымды ынталандырады, сондықтан МӨАК өндірісін әрі қарай жетілдіру бағытында жұмыстар жалғаса береді.

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

(с 05 мая по 11 мая 2016 г.)

Забор воды с р. Урал для производственных нужд составил 103 700 м<sup>3</sup>. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд испаритель составил 56 279 м<sup>3</sup>. На повторное потребление направлено 15 387 м<sup>3</sup> очищенной воды. Санитарно-промышленной

лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведены 421 исследований качества производственного стока цехов и завода, 78 исследований качества оборотного водоснабжения, 12 исследований концентрации загрязняющих веществ в промышленных выбросах завода, 210 исследований состояния воздушной

среды производственного помещения. Произведено 3 802 автоматических исследования качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населенных мест не зарегистрировано.

## АНПЗ успешно реализовал проект «миграции» распределенной системы управления

**«Миграция» - улучшение или замена существующей системы на новую, функционально усовершенствованную систему. Возможность постепенной миграции от существующей системы к последним версиям обеспечивает заказчикам преимущества использования ранее установленной системы, позволяя применять самые современные технологии с минимальными затратами на обновление.**

В 2005 году введена в эксплуатацию распределенная система управления (далее – PCU) Centum CS3000 компании «Yokogawa», отвечающая всем современным требованиям того времени. В результате внедрения новых технологий в сочетании с колоссальным объемом работ по проекту реконструкции ТОО «АНПЗ», выполненного японской корпорацией «JGC» и специалистами завода, была запущена PCU производства переработки нефти глубокого обессеривания. Опираясь на надежную работу оборудования системы, функционирование PCU Centum CS3000 и на сегодняшний день обеспечивает непрерывный контроль и безопасное ведение технологических процессов в ТОО «АНПЗ». Однако, под влиянием факта окончания поддержки операционной системы Windows XP компанией «Microsoft», появились следующие риски при продолжении работы PCU на базе этой операционной системы.

**1) Несовместимость программного обеспечения и аппаратных средств: вы не сможете подключить к компьютеру новые устройства по причине отсутствия драйверов – производители оборудования прекратят**

**выпуск драйверов под Windows XP. Новые программы и новые версии старых программ не будут тестироваться с ОС Windows XP, что не позволит гарантировать их совместимость.**

**2) Безопасность: используя неподдерживаемое программное обеспечение, вы не сможете получить общедоступную поддержку от Microsoft, в т.ч. новые обновления безопасности и другие важные исправления. В результате ваша система может стать объектом атак.**

**3) Невозможность закупки компьютеров с предустановленной Windows XP для замены или расширения системы: в случаях выхода из строя деталей рабочих станций HIS или их полной замены невозможно будет установить операционную систему Windows XP, на базе которой функционирует существующая система Centum.**

Завершением строительства здания Единой операторной в рамках проекта «Строительство комплекса по производству ароматических углеводородов», важной задачей для специалистов заво-

да стал перевод управления существующими технологическими установками в новую центральную операторную завода. Исходя из того, что выполнение перевода управления технологическими процессами в Единую операторную и в тоже время обеспечение продолжительной работы PCU является одним решением, был реализован новый проект «миграции», впервые применяемый в Казахстане на базе распределенных систем управления компании «Yokogawa». По поручению руководства Товарищества и благодаря их содействию, инновационное решение по обновлению существующей системы установки ЭЛОУ-АТ-2, было успешно реализовано 5 мая 2016 года в процессе работы технологической установки.

Усилиями специалистов отдела главного метролога ТОО «АНПЗ», ТОО «IQS Engineering», ТОО «Nexen Oil Gas Service» при содействии компании «Yokogawa Electric» выполнены работы по вводу в эксплуатацию в Единой операторной новых рабочих станций операторов и инженерной станции с программным обеспечением Centum VP R5 на базе операционной системы Windows 7, в

связке с существующей полевой станцией управления. При этом, в операторной установке ЭЛОУ-АТ-2 продолжается работа на станциях старой системы.

В результате завершения проекта «миграции» были достигнуты следующие результаты:

- **исключены риски при продолжительности работы на операционной системе Windows XP;**
- **минимальные затраты на обновление системы без закупки оборудования полевых станций управления;**
- **замена устаревших компонентов шины Vnet (карты, коаксиальный кабель 10BASE2) и рабочих станций HIS;**
- **управление технологической установкой с 4-х мониторов, объединенных в одну рабочую станцию (на старой системе 1 монитор).**

Выполнение подобных проектов приводит к расширению возможностей, как и самих систем управления, так и эксплуатирующего персонала, что отражается на стабильности и надежности технологических процессов.

**Денис ШИН,**  
главный метролог  
ТОО «Атырауский НПЗ»

### ВСТРЕЧА

## Единство и согласие - гаранты успешного развития Казахстана

На Атырауском нефтеперерабатывающем заводе побывала рабочая группа Парламента РК, созданная в целях разъяснения хода реализации Плана нации «100 шагов по реализации 5 институциональных реформ», вступившего в практический этап с 1 января 2016 года. Группу парламентариев во главе с депутатом Сената Куанышем Султановым сопровождали аким области Нурлан Ногаев и руководители областных государственных структур. Встречу вел генеральный директор завода Кайрат Уразбаев.

Акиму области Нурлану Ногаеву начал свое выступление со слов благодарности в адрес заводчан за их неустанный труд во благо экономики страны.

- Я хочу выразить слова благодарности за проделанную вашу работу. Ваш труд очень ответственный. Это как основное производство, так и проводимая реконструкция. Увеличен выпуск высококачественной продукции, все это стало возможным тому, что инвестиционный климат в стране благоприятный, благодаря проводимой политике Лидера нации Нурсултана Назарбаева. Создаются рабочие места, применяются новые технологии и мы должны оптимально использовать эти возможности, чтобы не отстать от других государств и укрепить то, что сегодня имеем. На сегод-

няшний день, несмотря на объективные и субъективные причины, имеющиеся за пределами Казахстана, наша страна имеет четкие ориентиры планомерного развития. Цели ясны и конкретные пути решения обозначены Главой государства. Все это отражено в стратегическом документе План нации «100 шагов по реализации 5 институциональных реформ». Для разъяснения итогов работы, проводимой по реализации этих задач, в наш регион приехала большая группа депутатов Парламента.

Сенатор Куаныш Султанов сделал экскурс в историю страны, в далекий 1991 год, когда Казахстан приобрел свой суверенитет. Буквально все пришлось начинать с нуля. Были и страхи и опасения, скептические мнения, реальные трудно-



сти, которые казались неразрешимыми. Но у руля молодой республики стал ее первый Президент Нурсултан Назарбаев, который сумел найти правильные решения, многое сумел предвидеть, и благодаря его мудрости и умелой тактике, Казахстан успешно пошел по пути развития. За все эти 25 лет, отметил Куаныш Султанов, наше государство идет планомерными шагами к определенным целям и задачам. И благополучно их достигает, потому что есть четкие ориентиры. План нации «100 шагов по реализации 5 институциональных реформ» является еще одним стратегическим документом, определяющим дальнейший вектор развития независимой страны. В нем охвачены все стороны жизни: индустриализация страны, сельское хозяйство и социальная политика, ЖКХ и государ-

ственное управление и многое другое. Программа открывает новые перспективы, будут созданы рабочие места, улучшится благосостояние казахстанцев. План нации уже вступил в фазу практической реализации, и его результаты будут зависеть от усилий каждого казахстанца, которые будут вносить свой вклад в его выполнение. Единство и согласие – это гаранты успешного развития любого государства. Казахстан в этом плане является лидером, образцом толерантности и стабильности. В качестве примера Куаныш Султанов привел Атырауский НПЗ, на котором рука об руку трудятся представители десяти национальностей, и это сотрудничество приносит ощутимые плоды. Это выпуск высококачественных нефтепродуктов, обеспечение топливно-го рынка страны.

Сенатор призвал всех ценить эти приоритеты, напомнив про то, к чему привели хаос и разногласия в Украине и арабских странах. Куаныш Султанов выразил уверенность, что выполнение Плана нации станет мощным рывком на пути вхождения Казахстана в число 30 самых развитых стран мира.

Члены рабочей группы дали обстоятельные ответы на вопросы заводчан. В конце встречи генеральный директор завода Кайрат Уразбаев от имени всего коллектива поблагодарил гостей за конструктивный диалог.



ВЕЧНАЯ ПАМЯТЬ

# Слава героям, подарившим мир!

День Победы – дорогой сердцу праздник. Это символ свободы, независимости, и конечно же, вечной памяти павших на полях Великой Отечественной войны. Наряду с другими солдатами, на фронтах войны отважно сражались и атыраусцы. Из нашей области в ряды вооруженных сил в годы войны было призвано более 45 тысяч человек. 26 700 из них отдали свои жизни во имя мира на земле. Имена всех павших высечены на Стене памяти, которая воздвигнута в парке Победы. Не стоит забывать и о тех, кто в тылу, своим упорным и самоотверженным трудом приближал Победу. Всем им низкий поклон.



Празднование Дня Победы по традиции началось с возложения цветов к мемориалу «Вечный огонь». Первыми возложили цветы аким Атырауской области Нурлан Ногаев и председатель областного совета ветеранов войны и труда Катимолла Ризуанов. Затем глава региона выступил с поздравительной речью. После этого церемония возложения продолжилась: ветераны войны и тыла, депутаты маслихатов, общественные деятели. Затем на площадь Парка Победы вступили трудовые коллективы. Колонну Атырауского нефтеперерабатываю-

щего завода возглавил генеральный директор Кайрат Уразбаев. Заводчане пришли целыми семьями, и это очень символично. Таким образом, подрастающее поколение перенимает лучшие традиции уважения и дани памяти павшим. В рядах шествующих были и потомки славных ветеранов войны – заводчан.

У Вечного огня ставится большая корзина цветов от коллектива завода, а к подножию мемориала заводчане положили алые гвоздики. Каждый склонил голову в память об ушедших героях войны.

ЗАБОТА

## Мы в неоплатном долгу перед вами...

По традиции, в преддверии 71-ой годовщины Победы в Великой Отечественной войне, ветераны войны, трудившиеся на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе, принимали поздравления от своих коллег. Сегодня из трехсот ветеранов в живых остались только трое. Время безжалостно. Но, несмотря на то, что все дальше и дальше уходит в историю одна из самых длинных и чудовищных войн человечества, тем все ярче и ярче память о солдатах, положивших свои жизни на алтарь Победы.

Иван Сергеевич Отрошко был призван на фронт в 1943 году. После прохождения сержантских курсов в Уфе, он был отправлен на первый Украинский фронт. При освобождении села Горловка возле Донбасса был ранен. После лечения в госпитале, вновь вернулся в солдатский строй. Иван Сергеевич награжден орденом Отечественной войны 2 степени, медалью «За победу над Германией», другими наградами. На заводе Иван Отрошко работал старшим бухгалтером, трудовой стаж его составил 35 лет.

Председатель профсоюзного комитета ТОО «АНПЗ» Кенжебек Шахметов и начальник отдела управления персоналом и оплаты труда Асель Жайлашева поздравили ветерана с Днем Победы, вручили ему открытку с персональным поздравлением генерального директора завода Кайрата Уразбаева, букет цветов, корзину с подарочным набором и денежное вознаграждение, а также приглашение на праздничный концерт.

Иван Сергеевич был растроган оказанным ему вниманием, поблагодарил руководство завода за подарки и пожелал всему коллективу новых успехов.

96-летний Шаукет Хусаинович Бареев начал борьбу с фашистами с первых дней войны. Их часть, которая дислоцировалась в Черкассах, под Киевом, 22 июня 1941 года отправили на фронт. За плечами Шаукета Хусаиновича Первый Белорусский и Первый Украинский фронты. Он прошел связистом всю войну. За свой ратный подвиг был награжден орденом Великой Отечественной войны, медалями «За освобождение Варшавы», «За взятие Берлина», «За Победу над Германией в Великой Отечественной войне». Более 20 лет проработал Шаукет Хусаинович на заводской ТЭЦ. Человек во-



енной закалки, обладающий большой силой воли, он и сегодня не падает духом. И это притом, что более полувека тому назад он потерял зрение, и единственным ориентиром в этой жизни для него стал только орган слуха.

- Очень приятно, что нашего папу не забывают на родном предприятии, в каждый праздник его поздравляют. Спасибо огромное, - говорит сын вете-

рана Равиль Бареев.

- Спасибо вам за Победу, за мир, подаренный нам, за счастливую жизнь. И долг нашего поколения всегда помнить о вас, солдатах Великой Отечественной, которые пожертвовали своей молодостью, мечтами, семьями и наконец, жизнями во имя спасения от насилия и зла, - сказала Асель Жайлашева.

Шаукету Хусаиновичу также были вручены открытка с поздравлением генерального директора завода Кайрата Уразбаева, приглашение на концерт, подарки и конверт.

Такие же почести были оказаны и 93-летней Валентине Львовне Коноплевой, прошедшей всю Великую Отечественную войну. Отважная женщина воевала в радиолокаторной роте и внесла большой вклад в борьбу с немецко-фашистскими захватчиками. После войны, Валентина Львовна 30 лет проработала на Атырауском НПЗ, в цехе №2.

- Эту войну не забыть никогда. Как нас бомбили, и днем и ночью, сколько погибло людей на наших глазах, - с ужасом вспоминает ветеран. - Не дай бог такому повториться. Я желаю всем мира и только мира! Спасибо заводу за постоянную заботу.

- Вы все нам очень дороги. Мы желаем вам крепкого здоровья, благополучия вашим семьям, - выразил пожелания председатель профсоюзного комитета, председатель первичной партийной организации «Нур Отан» Кенжебек Шахметов.

Коллектив ППНГО поздравил участников Великой Отечественной войны и ветеранов тыла с 71-ой годовщиной Великой Победы. Ветеранам были преподнесены цветы и подарки.

На фото: председатель цехкома ППНГО Анар Шаймарданова поздравляет труженика тыла Жексенбая Тулеуова.



ЗАБОТА

## Ветеранов поздравили с праздником

ТОО «АНПЗ» проявляет заботу не только о своих ветеранах. В ракурсе постоянного внимания атырауских нефтепереработчиков заслуженные люди, внесшие большой вклад в социально – экономическое развитие города Атырау и нефтяного региона. Накануне Дня Победы 15 – ти ветеранам войны и труда, Почетным гражданам города Атырау были оказаны почести. Ветераны от души поблагодарили за оказанное внимание и пожелали заводчанам успехов в работе и семейного благополучия.

На фото: поздравления с праздником и подарок от имени руководства завода принимает государственный и общественный деятель Есен Таскинбаев.



В эти праздничные дни поздравления принимали и вдовы ветеранов. Супруга Насихи апай Куаныша Калмагамбетова призвали на фронт в 1942 году, когда ему еще не было и 17 лет. В 1943 году, после обучения в школе младшего командного состава, Куаныша Султановича направили на Ленинградский фронт. В ожесточенных боях под Нарвой он был ранен. После госпиталя, храбрый солдат вернулся на передовую и сражался в составе 209 –ой Краснознаменной дивизии тяжелых танков. При освобождении Болгарии Куаныш Балмагамбетов был командиром отделения автоматчиков на танках. Они всегда первыми принимали огонь на себя. Победу наш земляк встретил в болгарском городе Пловдив. Прослужив еще два года, домой он вернулся только в 1947 году. Через месяц он устроился на завод №441, в цех №1. Начинал помощником оператора на установке термического крекинга, затем работал оператором. Позже, набравшись опыта, он стал старшим оператором, затем руководил бригадой. Его трудовая вахта на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе длилась 50 лет. Куаныш Калмагамбетов был удостоен звания «Отличник нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР», был награжден орденом Трудового Красного знамени.

А супруг Екатерины Георгиевны Божедомовой трудился 30 лет на заводской ТЭЦ. Александр Александрович Божедомов сражался в составе Первого Белорусского фронта. В 1944 году, в бою под Бобруйском получил тяжелое ранение. Всю свою послевоенную жизнь ветеран прожил с осколком в груди, застрявшим всего в двух сантиметрах от сердца. Екатерина Георгиевна и Александр Александрович встретились на заводе и больше не расставались. Прожили счастливо много лет, сегодня их достойный путь продолжают дети и внуки.

Подарки от руководства Атырауского НПЗ получили 17 вдов ветеранов войны, работавших на заводе.

КОНЦЕРТ

## Чтобы помнили...

В честь 71 –ой годовщины Победы во Дворце культуры имени Курмангазы состоялся праздничный концерт «Чтобы помнили...». Зрителями в зале были, конечно же, ветераны войны и труда, труженики тыла, вдовы участников Великой Отечественной войны, ветераны – афганцы, а также 46 воспитанников детского дома имени Сабыра Казыбаева. Отметим, что это социальное учреждение находится под постоянной опекой Атырауского НПЗ. И в этот раз все дети получили в подарок сладости и возможность посмотреть на выступления заводских мастеров художественной самодеятельности.

Вначале был показан документальный фильм о Великой Отечественной войне, подготовленный отделом по связи с общественностью и ИП «Medyagroup».

Концерт начался с минуты молчания в память о погибших солдатах. Стоит сказать, что все структурные подразделения завода отнеслись к мероприятию очень ответственно и показали хорошую подготовку. Декорации на сцене менялись одна за другой, как и слайды на экране, практически все артисты были одеты в военную форму. Одним словом, атмосфера в зале была проникнута чувством бесконечной благодарности к участникам войны, всем защитникам своей Родины. Очень впечатлила сидящих в зале постановка о славном подвиге нашего земляка, Героя Советского Союза Борана Нысанбаева в исполнении работников ППНГО. Овации зрителей вызвали выступления артистов художественной самодеятельности производства товарных нефтепродуктов. Это и постановка «Три танкиста», душевное стихотворение «Қасірет пен ерлік туралы жыр», прочитанное Омиргүль Мурзагалиевой. Тут обязательно стоит отметить заслугу оператора по учету промышленных перевозок Алтын Зиналиной, умелыми руками которой были изготовлены все декорации для сцены. Своими выступлениями украсили концерт и ветераны труда. Раиса Каша прочитала свое стихотворение

«Ветераны Великой Отечественной», а Людмила Мирошниченко – «Честь имею». Ансамбль «Сударушка» исполнил песни «Катюша» и «Синий платочек». Символичным стал выход на сцену воспитанников детского дома имени Сабыра Казыбаева Лизы Сафроновой и Сулеймана Фомина с песней «Мир без войны». Бурными аплодисментами зрители встречали работников КПА и КГПН, ТЭЦ и установки производства кокса и серы, ТОО «Детский сад – ясли «Балшук», ИЦ «ЦЗЛ», БОСВ. Завершился концерт, конечно же, песней «День Победы» в исполнении заслуженного деятеля культуры РК, ведущего солиста областной филармонии имени Нурмухана Жантурина Куандыка Нугмарова, которому подпевали все артисты на сцене и сидящие в зале.



# Кадровые назначения

Приказом № 269к от 11 мая 2016 года Назгуль Айткалиевна Айткалиева назначена начальником отдела отгрузки и транспортировки нефтепродуктов.



Назгуль Айткалиева родилась 18 августа 1970 года. Образование – высшее. Окончила Атырауский институт нефти и газа. Специальность по диплому: хи-

мическая технология топлива и углеродных материалов; учет и аудит. Квалификация: инженер - химик-технолог, бакалавр учета и аудита.

Трудовая биография: 09.01.1991 – 12.09.1994 г. - инспектор по кадрам, инженер по спец. и мобилизационной работе в Гурьевском областном комитете по телевидению и радиовещанию; 13.09.1994 – 01.02.1998 г. - оператор по фасовке готовой продукции цеха №2, инженер - экономист коммерческого отдела АО «АНПЗ»; 01.02.1998 – 01.02.1999 г. - экономист Атырауского представительства фирмы «Тельф АГ»; 01.02.1999 – 05.07.1999 г. - специалист экспортной группы ТОО «АНПЗ - ТРАНС»; с 12.07.1999 по настоящее время работает в ТОО «АНПЗ»: экономист отдела сбыта продукции, ведущий экономист отдела сбыта продукции, начальник отдела сбыта продукции, заместитель

начальника отдела по отгрузке нефтепродуктов, начальник отдела сбыта нефтепродуктов, заместитель начальника отдела отгрузки и транспортировки нефтепродуктов.

Приказом № 271к от 11 мая 2016 года Денис Алексеевич Шин назначен главным метрологом – начальником отдела.



Денис Шин родился 25 ноября 1984 года. Образование – высшее. Окончил Атырауский институт нефти и газа. Специальность: компьютерные системы обработки информации, квалификация: инженер – системотехник.

Трудовая биография: 01.05.2003–10.11.2003гг. - мастер по ремонту офисной техники в ТОО «Вайт риве Коммуникейшен»; с 07.11.2005–04.12.2012 гг.- инженер - программист Дирекции строящегося предприятия ОАО «АНПЗ»; с 07.11.2005 года по настоящее время работает в ТОО «АНПЗ»: инженер АСУТП ППН-ГО, инженер АСУТП цеха № 7, ведущий инженер-программист цеха № 7, начальник службы АСУТП, цех № 7, заместитель главного метролога по АСУП, заместитель главного метролога по КИПиА.

ЛУЧШИЙ ИЗ ЛУЧШИХ

## О проведении профессионального конкурса «Үздік маман-2016»



**Роза Умбетова,**  
специалист по обучению и подготовке персонала ОУП и ОТ

Цели данного конкурса - повышение уровня профессиональной подготовки, обмен передовым опытом и совершенствование форм и методов работы, направленных на обеспечение качества и безопасности выполнения работ, повышение престижности рабочих специальностей и выявление резерва специалистов высшей и средней квалификации.

История проведения этого конкурса на нашем предприятии очень давняя. Многолетний опыт проведения конкурса под названием «Лучший по профессии» показывает, что в целом конкурс достигает своих намеченных целей. В настоящее время основную массу работающих наставников производства, руководителей среднего звена и топ-менеджеров предприятия составляют специалисты, в разное время становившиеся призерами и победителями профессионального конкурса. Такие, как Р.Д. Бисалиев, Б.Ш.Ордиев, В.Г.Гацко, Б.Е.Сисенов, О.С.Самаркин, К.Н. Нсанбаев, Д.С. Макеев, А.А.Гордеев, Р.М. Ермышева, В.С. Карабасов, А.Т.Утешев, С.К. Гумаров, Г.В. Заржевский, В.Г. Акутин., А. В.Чукалин, Г. М. Сарсенгалиева, Б.Т. Космурзиев, А. А. Сейткалиев, И.А. Рязанов, О.К. Бузбанов, Д.Ж. Бимагамбетова, М.И. Бекхожаев, Т.Т. Абишев, Б.М. Утегалиев и многие другие.

В этом году в организационную структуру проведения конкурса внесены изменения.

**В соответствии с утверждённым Положением о конкурсе «Үздік маман», и согласно протокольному решению конкурсной комиссии по проведению конкурса АО НК КазМұнайГаз, в период с 11.05.2016г. по 27.05.2016 г. среди производственного персонала технологических производств ТОО «АНПЗ» планируется проведение профессионального конкурса на присвоение звания “Үздік маман”.**

**Конкурс будет проводиться в 2 этапа.** 1 этап – на уровне дочерних предприятий (внутризаводской), 2 этап – на уровне АО «НК «КМГ».

К участию в конкурсе допускаются работники двух категорий: первая - молодые работники в возрасте до 30 лет с общим стажем работы не более 3 лет, вторая - работники с общим стажем работы более 3 лет.

**1 этап – состоит из отборочной, промежуточной, практической и финальной частей.**

Отборочная часть первого этапа конкурса проводится в структурных подразделениях с 11.05.2016г. по 13.05.2016г., где любой работник подразделения может принять участие и проверить свои знания и способности. Для проведения отборочной части 1 этапа в структурном подразделении создается комиссия в составе: руководитель подразделения, механик подразделения, старшие операторы установок, председатель цехового комитета.

Промежуточная часть конкурса - тестирование, проводится в период с 16.05.2016г. по 20.05.2016г. Тестирование будет проводиться в компьютерном классе отдела управления персоналом и оплаты труда (далее ОУПиОТ). По каждой специальности (профессии) разработаны теоретические вопросы в области выполняемых обязанностей.

Практическая часть конкурса будет проводиться с 23.05.2016г. по 24.05.2016г. На этом этапе конкурсанты каждый в своей номинации (профессии) должен будет выполнить практическое задание, которое необходимо выполнить в определенные сроки.

При выполнении заданий оценивается качество выполнения, алгоритм действий конкурсанта, выполнение задания по нормативному времени, соблюдение правил техники безопас-

ности, применение рациональных приемов труда, культура рабочего места и одежды.

В ходе оценки практического задания по каждой профессии членами конкурсной комиссии могут начисляться штрафные очки за:

- пропуск отдельных операций;
- нарушение правил ТБ;
- неумелое обращение с техникой и приспособлениями.

Конкурс проводится на подготовленных рабочих площадках, оборудованных в строгом соответствии с требованиями техники безопасности. Оборудование (машины, механизмы, агрегаты), рабочие инструменты для выполнения практической части конкурсного задания должны быть однотипными или равной производительности, по возможности новыми и наиболее распространенными, предварительно обкатанными и отрегулированными, обеспечивающими безопасное ведение работ.

Участники конкурса должны быть заранее ознакомлены с оборудованием, рабочим инструментом, материалами, характером и объемами выполняемых работ, требованиями к производимым работам.

До начала выполнения практического задания участникам конкурса предоставляется определенное время для изучения задания, подготовки рабочего места, оборудования, рабочего инструмента.

Финальная часть конкурса - собеседование, проводится с 25.05.2016г. по 27.05.2016г.

Для оценки общетехнических и специальных знаний конкурсантов, а также знание требований охраны труда в финальной части конкурса создается комиссия в составе:

заместитель генерального директо-

ра по производству - главный инженер - председатель комиссии;

члены комиссии:

- заместитель главного инженера по технологии и производству,
- заместитель главного инженера по сервисному обслуживанию,
- главный технический руководитель по ОТ - начальник отдела,
- советник генерального директора по развитию систем менеджмента,
- начальник отдела правового обеспечения,
- начальник отдела управления персоналом и оплаты труда.

Призеры и победители конкурса профессионального мастерства «Үздік маман» будут награждены в соответствии с Положением о конкурсе.

Победители внутризаводского конкурса направляются для участия в профессиональном конкурсе «Үздік маман – 2016» АО НК «КазМұнайГаз» с участием победителей аналогичных конкурсов профессионального мастерства всех дочерних организаций КМГ.

Победители профессионального конкурса «Үздік маман – 2016», проведенного на уровне АО НК «КазМұнайГаз» будут награждены единовременными выплатами.

В этом году производственной базой проведения профессионального конкурса «Үздік маман – 2016» АО НК «КазМұнайГаз» для рабочих профессий бизнес направления «Переработка и маркетинг нефти» определен ТОО «Атырауский НПЗ».

Это значит, что нашим победителям никуда ехать не нужно. Они будут участвовать во всех этапах конкурса на базе заводских установок, на знакомом оборудовании. А дома и стены помогают. Поэтому мы желаем всем участникам хорошей теоретической и практической подготовки и заслуженной победы.

НА ЗАМЕТКУ

## ОСНОВНЫЕ ОБЩЕПРИНЯТЫЕ НОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА

(Конец. Начало и продолжение в №16, №17)

### КОНТРОЛЬ

Контроль – это сравнение: цели с фактом, указания с результатом, инструкции с ее исполнением, технологического процесса с требованиями регламента и рабочих инструкций.

В функции контроля входят:

- сбор, обработка и анализ информации о фактических результатах деятельности;
- сравнение этих результатов с эталонными (плановыми) показателями, выявление отклонений и анализ этих отклонений;
- разработка мероприятий, необходимых для достижения намеченных целей.

Контроль осуществляется в несколько этапов:

- первый этап – это установка стандартов, т.е. конкретных, поддающихся измерению целей, имеющих временные границы;
- второй этап – сравнение показателей функционирования с заданными стандартами. На этом этапе определяется масштаб допустимых отклонений;
- третий этап – оценка результатов. Он дает возможность, определить какие действия необходимо предпринять.

**Виды контроля:**

1. Первая классификация связана со временем. По этой классификации контроль бывает:
  - плановый;
  - постоянный;
  - внезапный.
2. Вторая классификация контроля относится к его объему. С этой точки зрения контроль бывает:
  - выборочный;
  - тотальный.

3. Третья классификация – это классификация по субъекту контроля. Здесь возможны следующие варианты:

- самоконтроль;
- взаимный контроль;
- внутренний контроль;
- внешний контроль.

Самоконтроль – это когда сотрудник оценивает результаты и процессы своей работы по заранее определенным алгоритму и параметрам.

Взаимный контроль – это когда сотрудники сами контролируют друг друга. Он может быть перекрестным или линейным – в производственных цепочках.

Внутренний контроль осуществляется силами организации. При этом могут быть задействованы внутренние контролеры. К ним относятся служба внутреннего аудита, отдел техники безопасности и охраны труда, отдел охраны окружающей среды, ЧС и ГО и промышленной безопасности и др.

Внешний контроль осуществляется внешними независимыми контролерами. Они могут быть из государственных (разного рода надзоры, например) или из коммерческих (аудиторские компании, например) организаций;

4. Четвертая классификация – по открытости контроля. С этой точки зрения контроль может быть:

- явным;
- скрытым.

5. Пятая классификация – по психологическому контексту. Здесь можно говорить о:

- позитивном контроле;
- негативном контроле.

Позитивный контроль направлен на поиск недостатков и путей их устранения. Негативный предполагает наказание персонала без устранения условий для возникновения нарушений.

Руководитель обязан контролировать все указания, отданные им. Кон-

троль может осуществляться через наблюдение, устный доклад или рабочие записи.

**Как показывает практика, наиболее эффективными схемами контроля могут быть:**

1. Для ИТР – это внезапный, выборочный, внутренний контроль, явный, негативный.

2. Для старших оперативных работников дежурных смен – это постоянный, выборочный, взаимный контроль, явный, позитивный.

3. Для исполнителей – это постоянный, тотальный, самоконтроль, явный, позитивный.

Таким образом, применяя указанную классификацию методов контроля и накопленный промышленный опыт, были определены наиболее эффективные методы контроля.

Требования к рабочему месту

Руководствуясь простыми правилами организации рабочего места можно достичь высоких позитивных результатов организации труда, таких как:

- 1) снижение числа несчастных случаев;
- 2) повышение уровня качества продукции, снижение количества некондиции;
- 3) создание комфортного психологического климата, стимулирование желания работать;
- 4) унификация и стандартизация рабочих мест;
- 5) повышение производительности труда за счёт сокращения времени поиска предметов в рамках рабочего пространства.

**К данным основным правилам относятся:**

1. Сортировка (нужное-ненужное). Все документы, материалы, оборудование и инструмент сортируют:
  - нужные всегда – инструменты, материалы, оборудование, документы и

т.д., которые используются в работе в данный момент;

- нужные иногда – инструменты, материалы, оборудование, документы и т.д., которые могут использоваться в работе, но в данный момент не востребованы;
- ненужные – неиспользуемые инструменты, материалы, оборудование, документы и т.д., которые удаляют из рабочей зоны;

2. Соблюдение порядка (всё на своём месте):

- расположение предметов отвечает требованиям;
- безопасности;
- качества;
- эффективности работы;
- правила расположения вещей;
- на видном месте;
- легко взять;
- легко использовать;
- легко вернуть на место;

3. Рабочая зона должна поддерживаться в идеальной чистоте;

4. Постоянный контроль и поддержание рабочего места в надлежащем состоянии;

5. Совершенствование. Выработка привычки ухода за рабочим местом в соответствии с уже имеющимися навыками, а также неуклонное совершенствование.

Также следует отметить, что порядок на рабочем месте – это безопасность и порядок выполняемой работы. Следует руководствоваться следующей схемой: порядок в работе – порядок в мыслях – порядок в жизни! Каждый работник должен развивать в себе данные навыки с тем, чтобы обеспечить для себя комфортные и безопасные условия труда.

**Дмитрий Макеев,**  
заместитель управляющего  
директора по техническому  
сопровождению КГПН

ВНИМАНИЕ!

## ПАМЯТКА НАСЕЛЕНИЮ по предупреждению актов терроризма

**Будьте наблюдательны!** Только вы способны своевременно обнаружить предметы и людей, посторонних в вашем подъезде, дворе, улице.

**Будьте бдительны!** Обращайте внимание на поведение окружающих, наличие бесхозных и не соответствующих обстановке предметов.

**Обеспечьте безопасность** собственного дома: установите железную дверь с домофоном в подъезде, ежедневно проверяйте закрытие подвалов, чердаков и технических помещений.

**Не делайте вид, что ничего не замечаете** при опасном поведении попутчиков в транспорте! Вы имеете полное право на безопасность перемещения в транспорте.

**Никогда** не принимайте на хранение или для передачи другому лицу предметы, даже самые безопасные.

**Обнаружение подозрительного предмета** в безлюдном месте не должно ослабить вашу осторожность. Злоумышленник мог попросту бросить его, испугавшись чего-либо.

**Даже, если у вас имеется личный опыт общения со взрывчатыми веществами,** не пытайтесь прикасаться к ним. Самодельные взрыватели бывают сверхчувствительными и изощрённо хитроумными.

**Не приближайтесь,** а тем более, не прикасайтесь к подозрительному предмету, это может стоить вам жизни.

**Научите** своих детей мерам безопасности: не разговаривать на улице, не садиться в машины и не открывать дверь незнакомым людям, не подбирать бесхозные игрушки, не прикасаться к находкам и т.п.

## ОБРАЩЕНИЕ

В этом году исполнилось 30 лет со дня аварии на Чернобыльской атомной электростанции. Эта авария считается крупнейшей за всю историю атомной энергетики по количеству погибших и пострадавших от ее последствий людей. В ликвидации последствий катастрофы участвовало более 600 000 человек. Обращаемся к вам, заводчанам и специалистам, работающих в аутсорсинговых компаниях, может среди вас есть те, кто участвовал в ликвидации последствий. Наша служба планирует создать документальный фильм о вас – героях, не побоявшихся лучевой болезни и протянувших руку помощи пострадавшим. Отзовитесь! Наши телефоны: 25 96 75, 25 97 71.

75 лет назад началась Великая Отечественная война. Наша служба пополняла фотоархив на протяжении длительного времени, но собрано всего лишь около 100 фотографий. Убедительная просьба: предоставьте фотографии фронтовиков-заводчан. Мы начали работу по созданию видеоролика, где будут демонстрироваться фотографии наших ветеранов.

Также обращаемся к воинам-интернационалистам. В наших планах создать о каждом из вас документальный фильм. Вы достойно исполнили свой интернациональный долг, а наш долг – запечатлеть вас на видеопленку.

С уважением отдел по связям с общественностью

Коллектив ППНГО выражает искреннее соболезнование машинисту технологических компрессоров Максуту Сериковичу Утешову, его родным и близким в связи со смертью

**матери**

ТМӨ ұжымы Амангелді және Талғат Өтешовтерге

**анасының**

өмірден өтуіне байланысты қайғысына ортақтасып, көңіл айтады.

# ПОЗДРАВЛЯЕМ!

**Коллектив ППНГО поздравляет с днем рождения**  
**Ажаркул Шамшаевну Адилову!**  
**Асхата Муратулы Ещанова!**  
**Салавата Жумаевича Мурзагалиева!**  
 Желаем крепкого здоровья  
 И долгих счастливых дней.  
 Пусть будет полон счастья дом,  
 И станет без сомнения, прекрасным,  
 Светлым, добрым днем,  
 День Вашего рождения!

\*\*\*\*\*

**Поздравляем с днем рождения**  
**Мансура Ураловича**  
**Бтималиева!**  
 Поздравляем с днем рождения.  
 Желаем уюта, тепла  
 И счастья, умиротворения.  
 Пусть будет удача всегда.  
 Друзей надежных, долгих лет  
 Здоровья, доброты и смеха.  
 Больших и маленьких побед,  
 Во всём задуманном успеха!

**Поздравляем с 30- летием**  
**Мейрама Конилкошевича Сырымбаева!**  
 Желаем быть богатым  
 Не деньгами, не коврами,  
 А здоровыми руками.  
 Чтобы сердце не шалило,  
 Чтобы счастье было море,  
 Чтобы ВАМ не ведал горя  
 Никогда чтоб не болеть  
 И подольше не стареть!

\*\*\*\*\*

**Коллектив ПСР поздравляет с днем рождения**  
**Антонину Николаевну Щеблыкину**  
**Асель Айбаткызы Ерболатову**  
 Вам желаем в день рождения:  
 Пусть будет светлым этот год.  
 Пусть посещает вдохновение,  
 А солнце спрячет от невзгод.  
 Желаем сказочных моментов,  
 Сюрпризов, дней без суеты,  
 Любви безумной, комплиментов,  
 Чудес, улыбок, красоты.

**Коллектив ПСР поздравляет с юбилеем**  
**Татьяну Владимировну Ивасенко!**  
 Поздравляем Вас с днем рождения  
 55 - отличный юбилей!  
 Не для горьких дум и сожалений,  
 А для новых увлечений и идей.

Впереди еще желаем много,  
 Повидать, достичь, узнать, успеть.  
 Чтоб удача, словно верный пес в дороге,  
 Неотступно следовала впрод.

Чтоб хватило сил, здоровья, денег  
 Смелые желания исполнять,  
 А еще незабываемых мгновений,  
 Потому что Вам всего лишь 55!

## ВСЕМИРНЫЙ

### ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ - 2016

Всемирный день здоровья - 2016, отмечаемый 19 и 31 мая будет посвящен профилактике и лечению диабета. Что такое диабет?

Диабет – это хроническое и в большинстве случаев предотвратимое заболевание, которое может привести к развитию сердечно - сосудистой патологии, потере зрения, почечной недостаточности, потере конечностей и смертельному исходу. Оно возникает либо когда поджелудочная железа не вырабатывает достаточное количество инсулина, либо когда организм не может эффективно использовать выработанный им инсулин. Инсулин – это гормон, регулирующий уровень сахара в крови, который помогает нашему организму получать необходимое ему количество энергии.

Существует два основных типа диабета. У больных диабетом 1 типа организм обычно вообще не вырабатывает инсулин и, чтобы выжить, им необходимо делать инъекции этого гормона. У больных диабетом 2 типа, на который приходится около 90% случаев этого заболевания, организм обычно вырабатывает инсулин, но в недостаточном количестве, или не может надлежащим образом его использовать. Развитие диабета 2 типа обычно связывают с избыточной массой тела, нездоровым рационом питания и отсутствием достаточных физических нагрузок.

#### УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

В рамках Всемирного дня здоровья 19 и 31 мая 2016 года в здравпункте будут проведены мероприятия.

Каждый желающий сможет узнать о состоянии своего здоровья: получить консультацию врача, измерить артериальное давление, вес, пройти экспресс - тест (определение уровня сахара в крови).

## Кепілсіз кредит

- 5 000 000 теңгеге дейін
- Бір келгенде-ақ

## Кредит без залога

- До 5 000 000 тенге
- За один визит

7575

Қазақстан бойынша қоңырау шалу тегін  
[www.fortebank.com](http://www.fortebank.com)

**ForteBank**

## Жылжымайтын мүлік кепіліне кредиттер

Кредиттің сомасы:

- жылжымайтын мүлік құнынан 70% дейін
- жылжымайтын мүлік құнынан 50% дейін, құжаттар пакеті қысқартылған

## Кредиты под залог недвижимости

Сумма кредита:

- до 70% от стоимости недвижимости
- до 50% от стоимости недвижимости, с упрощенным пакетом документов

## Ипотека

- Бастапқы жарна жылжымайтын мүлік құнының 15%-нан бастап
- Өтінімді алдын-ала мақұлдау
- Первоначальный взнос от 15% стоимости недвижимости
- Предварительное одобрение заявки

7575

Звонок бесплатный по Казахстану  
[www.fortebank.com](http://www.fortebank.com)

**ForteBank**

«НОВАТОР»  
 апталық басылым  
 №19 12 мамыр 2016 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:  
 060001, Атырау қ.,  
 «АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1  
 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС  
 баспаханасында беттеліп  
 басылды.  
 Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А  
 Тел.: 45-86-60.  
 Тиражы 1000 дана  
 Тапсырыс №580

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС  
 ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:  
 бастығы- Е.Есенова  
 маман - Ш.Кәкімжанова  
 «MEDYAGROUP» ЖК:  
 жетекшісі – Д.Мұхамбетов  
 редакторлар: И.Сатылғанова,  
 Н.Ғизатов, фотограф Н.Қанатов

Газет  
 Қазақстан Республикасының  
 баспасөз және бұқаралық  
 ақпарат министрлігінде  
 1992 жылғы 27 мамырда  
 тіркеліп, тіркеу туралы  
 №790 куәлігі берілген

# НОВАТОР