

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

27 мамыр
2016 жыл
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.KMGRM.KZ

№ 21 (4282)



4

КАЗАХСТАНСКОЕ СОДЕРЖАНИЕ:
ПЕРВЫЕ ОТЕЧЕСТВЕННЫЕ СВЕРХНЕГАБАРИТНЫЕ
ИЗДЕЛИЯ НА АТЫРАУСКОМ НПЗ



6

ПАВЛОДАРСКИЕ НЕФТЕПЕРЕРАБОТЧИКИ
ПЕРЕНИМАЮТ ОПЫТ АТЫРАУСКИХ
КОЛЛЕГ



Құрметті Атырау мұнай өңдеу зауытының ардагерлері!

Зауыт Басқармасы мен ұжымы атынан «Ардагер» клубының құрылғанына 25 жыл толуымен құттықтаймыз!

Сонау 1991 жылы еліміз үшін ауыр кезеңде құрылған «Ардагер» клубы зауыттың барлық зейнеткерлеріне үлкен қолдау мен сүйеніш болды. Азық-түліктердің жетіспеуі мен белең алған тапшылық әсіресе, халықтың қорғалмаған бөлігіне соның ішінде зейнеткерлерге оңай болған жоқ. Барлық кезеңде де зауыт басшылығы мен ұжымы өз ардагерлеріне моральдық және материалдық қолдау көрсетіп келеді. Сіздер кәсіпорынның өркендеуіне аянбай өз үлестеріңізді қостыңыздар, адал еңбек етіп бізге үлгі көрсеттіңіздер. Зауыт Сіздер үшін екінші үйлеріңізге айналды. Бүгінде Сіздер салған сара жолды ұрпақтарыңыз бен шәкірттеріңіз абыроймен жалғастыруда.

Біз Сіздермен мақтанамыз! Бізге қашанда үміт артуларыңызға болады, оны сенімді түрде ақтаймыз.

Сіздерге мықты денсаулық, ұзақ ғұмыр, көрер қуаныштарыңыз молынан болсын деп тілейміз!

«Атырау МӨЗ» ЖШС Бас директоры-
Басқарма төрағасы

Қайрат Оразбаев

Дорогие ветераны Атырауского нефтеперерабатывающего завода!

От имени Правления и коллектива завода поздравляю вас со знаменательной датой - 25-летием клуба «Ветеран»!

Созданный в тяжелый 1991 год для страны, клуб «Ветеран» стал надежной опорой для всех пенсионеров завода. Период повального дефицита, нехватки продуктов питания больно отразился на незащищенных слоях населения и в первую очередь, на пенсионерах. Во все времена руководство и коллектив завода оказывали моральную и материальную поддержку вам - своим ветеранам. Все вы внесли огромный вклад в развитие родного предприятия, трудились честно и самоотверженно. Завод для вас был вторым домом. Сегодня трудовую вахту несут ваши ученики и достойно продолжают традиции, заложенные вами.

Мы гордимся вами! Вы можете на нас положиться.

Желаю вам благополучных и долгих лет жизни, жить в окружении детей и внуков, мирного неба!

Председатель Правления-

Генеральный директор ТОО «Атырауский НПЗ»

Қайрат Уразбаев

ПРОИЗВОДСТВО



Нариман Касанов,
начальник производства
товарных нефтепродуктов ППН

Основная деятельность производства - транспортировка, хранение, прием и отгрузка нефти и нефтепродуктов началась в сентябре 1945 года.

Назначение производства в общей цепочке завода заключается в приеме, хранении и обеспечении установок завода сырьем, приеме продуктов нефтепереработки от технологических установок и их хранении; приготовлении товарных нефтепродуктов, а также отгрузке товарных нефтепродуктов в железнодорожных вагонах - цистернах.

В эксплуатации производства находятся три эстакады налива и слива нефтепродуктов, где среднесуточная отгрузка составляет 12 тысяч тонн. После внедрения рационализаторских предложений работников производства было увеличе-

Отгрузка нефтепродуктов будет проводиться по новой технологии

Производство товарных нефтепродуктов (ПТН) входит в состав производства переработки нефти и является частью основного производства.

Производство включает в себя резервуарные парки, емкости, сеть трубопроводов, наливные - сливные эстакады, товарные и сырьевые насосные и железнодорожные пути.

но количество наливных стояков по бензину, дизельному топливу и вакуумному газойлю, и в данный момент, среднесуточная отгрузка и выгрузка доведена до 13.500 – 14.000 тонн в сутки.

В целях освобождения площадок под строительство объектов КПА и КГПН в 2015-2016 году была демонтирована насосная №45 с переносом слива светлых нефтепродуктов в насосную №49. В данный момент завершён монтаж смесительной установки, подача присадки перенесена в насосную №42.

С вводом в строй комплекса по производству ароматических углеводородов, в производство товарных нефтепродуктов введен в эксплуатацию комплекс приема, хранения и отгрузки бензола и параксилола, который включает в себя: резервуарный парк хранения бензола, состоящий из двух резервуаров с плавающей крышей с общим объемом хранения 6 000 м³; резервуарный парк хранения параксилола, состоящий из двух резервуаров с плавающей крышей с

общим объемом хранения 10 000 м³. Для обеспечения экологической безопасности предусмотрена подача в резервуары азота с выводом избытка на свечу. Также в этот комплекс входят технологическая насосная перекачки бензола и параксилола, состоящая из пяти насосов производительностью 360 м³ каждый и эстакада налива и слива бензола и параксилола с системой рекуперации паров. Эстакада включает в себя двенадцать стояков налива закрытого типа и одного прибора нижнего слива по каждому нефтепродукту. На территории парка находятся насосная пенотушения и здание временного пребывания операторов.

В рамках строительства комплекса глубокой переработки нефти возводятся новые объекты, которые в будущем войдут в состав производства товарных нефтепродуктов:

- **автоматическая станция смешения бензина (АССБ)** предназначена для приготовления разных сортов товарного

бензина путем смешения разных компонентов в автоматическом режиме. Станция будет оснащена поточными анализаторами, что позволит в онлайн режиме контролировать весь процесс.

- **автоматическая установка тактового налива (АУТН)** предназначена для налива бензина АИ -92, АИ - 95 и АИ - 98, дизельного топлива зимних и летних сортов, а также топлива ТС - 1. Установка оборудована закрытой системой налива с отводом паров, что важно с экологической точки зрения, другими словами, вреда окружающей среде наноситься не будет. Управление процессом заправки и уборки наливных стояков, налива и взвешивания налитого продукта будет осуществляться автоматически, с рабочего места оператора, что существенно ускорит процесс налива и оформления сопроводительных документов. Такие установки эксплуатируются сегодня в России и за рубежом, и наш завод первым в Казахстане внедрит отгрузку нефтепродуктов по новой технологии.

ИНВЕСТПРОЕКТ

КГПН: технологическая составляющая

Секция «Олигомеризация бутенов»

Одной из 12 технологических секций строящегося комплекса глубокой переработки нефти (КГПН) является секция «Олигомеризация бутенов». Лицензиар процесса – французская компания Axens. Секция олигомеризации состоит из следующих основных технологических блоков:

- блок алкифайнинга 0600;
- блок олигомеризации 1600;
- блок гидрирования 2600.

Проектная мощность секции олигомеризации составляет 440,2 тыс.т/год по сырью. Коэффициент рабочего времени установки равен 7920 ч (330 сут.) в год.

Диапазон производительности секции 50÷110% от номинала.

Блок алкифайнинга

Назначение установки Alkyfining заключается в селективном гидрировании бутадиена при минимальной степени насыщения моно-олефинов. В установке также происходит изомеризация бутена-1 в бутен-2.

Происходит восстановление содержащихся в сырье соединений серы, кислорода и азота, чтобы получить продукт, соответствующий спецификациям, который далее подается на установку олигомеризации (установка 1600) и установку гидрирования полимер-бензина (установка 2600).

На данном блоке происходит селективное гидрирование бутадиена, содержащегося в олефиновой фракции СУГ, до достижения заданного в спецификации уровня, приемлемого для дальнейшей работы катализатора олигомеризации (содержание бутадиена 100 масс.ррт).

Поскольку такая фракция СУГ посту-



пает из установки обессеривания продуктов процесса FCC, обязательно нужно проводить удаление других компонентов, которые могут отравить катализаторы олигомеризации и гидрирования полимер-бензина. Вода и сернистые соединения поглощаются в адсорберах для удаления воды и серы, которые могут быть регенерированы.

Сырьем блока алкифайнинга является СУГ, поступающий из секции обессеривания СУГ, водород из секции КЦА и изомеризат с существующей установки олигомеризации, используемый для регенерации адсорбента.

Продукцией блока алкифайнинга является очищенный сжиженный углеводородный газ, который подается на блок олигомеризации для дальнейшей переработки.

Блок олигомеризации

Установка олигомеризации предназначена для производства из сжиженного углеводородного газа (СУГ) фракций полимер-бензина и полимер-керосина.

Полимер-бензин подается на установку гидрирования полимер-бензина (установка 2600), а полимер-керосин – направляется на установку «Prime D» (установка 2000).

На данном блоке происходит олигомеризация пропилена, изобутена и нормальных бутенов с получением фракций полимер-бензина и полимер-керосина.

После реакционной секции продуктовая смесь реакторов разделяется в колонне дебутанизации на фракцию соединений С3/С4, которая частично подается на границу установки и частично возвращается (рециркулирует) для разбавления олефинсодержащего сырья, и на олигомеры. После этого олигомеры разделяются в сплиттере (колонна разделения) на фракцию полимер-бензина (верхний продукт этой колонны) и фракцию полимер-керосина (нижний продукт сплиттера).

Сырьем блока олигомеризации является очищенный сжиженный углеводородный газ, поступающий из блока

алкифайнинга.

Продукцией блока олигомеризации является сжиженный углеводородный газ, полимер-бензин, полимер-керосин и пропан-бутановая фракция, которая подается в заводскую топливную сеть. Сжиженный углеводородный газ направляется в газифракционирующую секцию насыщенных газов; полимер-керосин - в секцию гидроочистки газойлей; полимер-бензин - в секцию гидрирования.

Блок гидрирования

Назначение установки гидрирования полимер-бензина заключается

в гидрировании полимер-бензина, поступающего из установки олигомеризации (установка 1600), в его стабилизации и направлении его в товарный бензин.

На данном блоке производится бензин, не содержащий олефинов. В установке гидрирования полимер-бензина происходят реакции гидрирования. Из реакторного блока выходит фракция насыщенных углеводородов, которую далее стабилизируют с получением бензина. Полибензин направляется на смешение товарного бензина.

Сырьем блока гидрирования является полимер-бензин из блока олигомеризации и водород из блока алкифайнинга.

Продукцией блока гидрирования является полимер-бензин, который направляется на смешение товарных бензинов и топливный углеводородный газ, который подается в заводскую топливную сеть.

Ринат ЖУЛДИЕВ,
старший инженер – технолог КГПН
Бахытжан КАНАЛИЕВ,
начальник смены КГПН

НОВШЕСТВО

Применение современных технологий цифровой радиографии для выявления коррозии и эрозии

Одной из актуальных проблем на сегодняшний день для всех действующих НПЗ является борьба с коррозией. Коррозия под изоляцией - это реальная угроза для состояния оборудования и трубопроводов.

Коррозия и эрозия в оборудовании нефтегазовой промышленности и энергетике ежегодно обходятся в большие затраты. Это и расходы на незапланированные остановки и неэффективная эксплуатация или снижение производительности, повышенные расходы на ремонт. Эксперты полагают, что сумму убытков от коррозии можно снизить на 20-25%, используя современные технологии обнаружения, оценки и мониторинга эрозии и коррозии.

Прямое выявление внешней коррозии весьма затруднительно, так как она находится под изоляцией. Скрытые утечки ведут к потере продукта, вопросам ТБ, экологии и промышленной безопасности, а применяемые методы контроля, на основе ультразвука не способны эффективно их выявлять.

Решить данную задачу позволяет применение комплексной технологии – профильной толщинометрии с помощью плоскопанельного детектора DXR250C-W и программного комплекса Rhythm от GEOilandGasDigitalSolutions. (www.gemeasurement.com)

Плоскопанельные детекторы серии DXR – это спроектированная для использования в полевых условиях, компактная система цифровой радиографии на базе детекторных панелей. Данная панель позволяет проводить контроль в наиболее сложных условиях, где используется традиционная рентгеновская пленка или применялась компьютерная радиография на гибких пластинах.

Программное обеспечение GERHYTHM играет ключевую роль в интеграции данных с устройства компьютерной и прямой рентгенографии или с приборов оцифровки пленок. Эти данные могут выводиться на дисплей обычного компьютера. RHYTHM обеспечивает стандартное оформление отчетов в простом понятном формате с изображениями и тегами Diconde. Такая возможность позволяет оперативно и качественно сравнивать инфор-



мацию за разные периоды времени и сопоставлять отчеты от разных инспекторов. FlashFilters для сварных швов обеспечивает оптимизацию изображения одним кликом мыши, а программа WallThicknessMeasurementTool (WTMT) позволяет повысить скорость и точность обнаружения и оценки дефектов.

Для ознакомления с данной технологией диагностики 12 мая 2016 года на установке ЭЛОУ АТ-2 была проведена презентация и техническая демонстрация. Специалисты GEOilandGasDigitalSolutions и ТОО «КРД-NDT» провели измерения остаточной толщины стенки технологического трубопровода без снятия изоляции. Исследованию подвергался участок действующего технологического трубопровода подачи КГФ (керосино-газойливой фракции) с колоны К-7 в резервуарный парк,

с параметрами температура 330°C, давление 10 кг с/см². В качестве источника ионизирующего излучения использовался рентгеновский аппарат «Арина-7», время экспозиции составило 5 секунд. Несмотря на то, что исследуемый участок трубы имел достаточно большую толщину, а сканирование проводилось через 2 стенки и работы выполнялись на импульсном аппарате, который по своим техническим характеристикам имеет малую мощность, были получены цифровые снимки, показывающие профиль стенки трубы.

Повторные исследования на образце трубы с другим диаметром показали изображение, не уступающее качеству изображения реальной аналогичной проявленной рентгеновской пленки. При использовании рентгеновского аппарата Eresco MF4 можно получить изображения

и зафиксировать дефекты для их дальнейшего измерения с помощью новейшего программного обеспечения – Rhythm.

Данная технология позволяет работать как с легкими фракциями, так и с гудроном, с высокой температурной средой, уйти от «мокрых» процессов проявки и энергонезависима. Беспроводной плоскопанельный детектор существует в 2-х вариантах исполнения: DXR250C-W (с панелью 20x20см, вес 3,5 кг) и DXR250U-W (с панелью 40x40см, вес 7 кг). В детекторе используются технологии беспроводного доступа и питания от аккумуляторной батареи, что упрощает перемещение прибора и работу с ним, позволяя пользователям значительно повысить общую эффективность контроля с максимальной безопасностью для персонала. Технологии от GEOilandGasDigitalSolutions позволяют собирать необходимые данные и превращать их в полезную информацию. Соединив архивные данные, качественное программное обеспечение, графические изображения, базу данных и особые знания, технологии позволяют конечному пользователю получить более полное представление о состоянии эксплуатационных параметров оборудования и принять правильное решение об их восстановлении или замене.

Применение данной технологии для мониторинга технического состояния оборудования является наиболее актуальной с учетом предстоящего перехода Атырауского НПЗ на увеличенный межремонтный пробег. Комплексная технология позволит проводить мониторинг и оценку текущего состояния технологических трубопроводов в условиях непосредственной эксплуатации, и в случае обнаружения дефектов оперативно принимать меры по недопущению аварийных ситуаций.

Альфия РАСПЕКОВА,
ведущий инженер технического контроля

КОНКУРС

КТО СТАНЕТ ЛУЧШИМ?

Продолжается конкурс «Үздік маман». Напомним, что данный конкурс проводится в целях усиления мотивации труда, развития инициативы и для проведения оценки профессионального мастерства персонала рабочих специальностей основных производств ТОО «АНПЗ».

Отборочный тур конкурса прошел в структурных подразделениях. Всего заполнили анкеты 54 кандидата. Комиссиями отборочного тура, в состав которых вошли ИТР цехов и старшие операторы технологических установок, были отобраны кандидатуры лучших работников, не имеющих нарушений технологической и трудовой дисциплины, активно участвующих в общественной жизни, проявляющих творческую инициативу. В итоге, во второй тур конкурса – тестирование, было допущено 49 участников. Из них в ходе тестирования набрали положенный проходной балл 42 участника.

В настоящее время проходит очередной тур конкурса – собеседование. Для его проведения создана компетентная



комиссия, председателем которой является заместитель генерального директора по производству – главный инженер, членами комиссии – заместители главного инженера и главные специалисты

завода. С этого года в состав настоящей комиссии входит председатель молодежного совета, поскольку в конкурсе теперь могут участвовать работники двух категорий: первая - молодые работники

в возрасте до 30 лет с общим стажем работы не более 3 лет, вторая – работники с общим стажем работы более 3 лет.

Во время проведения собеседования участники проходят проверку знаний должностных инструкций, Правил внутреннего трудового распорядка, основ организации труда и производства, правил и норм безопасности и охраны труда, промышленной безопасности и санитарии.

Конкурс продолжается. Пожелаем успехов всем его участникам и пусть победит сильнейший!

Акбобек ГИЛЬМАНОВА,
специалист по организации и оплате труда

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Казахстанское содержание: первые отечественные сверхнегабаритные изделия на Атырауском НПЗ

22 мая текущего года на Атырауский НПЗ были доставлены два сверхнегабаритных оборудования. В том, что их изготовили казахстанские машиностроители, большая заслуга руководства Атырауского НПЗ. Изначально генеральный подрядчик проекта «Строительство КГПН» КФ «Sinoprec Engineering (Group) Co. LTD» планировал привезти эти оборудования из Китая. Но руководство завода во главе с генеральным директором Кайратом Уразбаевым, в целях поддержки отечественной промышленности и выполнения программы по казахстанскому содержанию заняли в этом вопросе твердую позицию. После неоднократных обсуждений и переговоров было принято решение о размещении заказа в ТОО «Атыраунефтемаш».

Что же представляют собой эти сверхнегабаритные оборудования? Это большие вертикальные сосуды: бункер для отработанного катализатора T-0101, объемом 810 м³, диаметром 5900 мм, высотой (цилиндрической части) 29500 мм, и вспомогательный бункер катализатора T-0103, объемом 810 м³, диаметром 5900 мм, высотой (цилиндрической части) 29500 мм. Оба сосуда будут использованы в процессе работы установки каталитического крекинга «R2R» (секция 100) на комплексе глубокой переработки нефти. Каждая из них весит 220 тонн. Техническое задание по их изготовлению было разработано компанией «Sinoprec Engineering (Group) Co. LTD», а проект составлен специалистами ТОО «Атыраунефтемаш».

Оборудование относится к самой высокой категории, поэтому требования были повышенные. Это был специальный и крупномасштабный проект для нас, в Казахстане такая продукция изготовлена впервые, - рассказывает генеральный директор ТОО «Атыраунефтемаш» Александр Донсков. - Для изготовления этих сосудов, или, как мы еще называем хопперов, был построен специальный комплекс по изготовлению сверхтяжелых и сверхгабаритных изделий. Это двухпролетное здание, длиной в 144 метра, шириной 60 метров и высотой 31 метр. Вес изделий очень большой, как и толщина стенок сосуда, поэтому было приобретено специальное оборудование для обработки кромок под сварку, сварочные аппараты автоматической сварки, дуговой сварки, чтобы обеспечить качество и скорость выполнения работ. Вращательные устройства, чтобы кантовать эти изделия в процессе изготовления, грузоподъемные механизмы. Заказ выполнялся в течение 8 месяцев, в работе были использованы материалы, как отечественного, так и российского производства, это высококачественная сталь. Технология применялась абсолютно новая, начиная от заготовительных процессов, сварочных и сборочных работ. Наши специалисты специально для этого проекта ездили в Италию, где прошли практический курс для правильной сборки и подготовки производства.

Заказчиком спецпроекта была компания «Марубени», которая не только сама вела контроль за качеством выполнения работ, но и привлекла для этого компанию мирового уровня «Хитачи».

- С самого начала японские специалисты следили за соблюдением технологических процессов. И только после их положительного заключения, мы начали процедуру подписания документов на отгрузку, - говорит Александр Донсков. - Нужно отметить, что и специалисты Атырауского НПЗ очень высокого класса, имеют большой опыт



в эксплуатации подобного оборудования, и их советы были тоже ценными. Поэтому, насчет качества мы уверены, что наша продукция отработает весь свой положенный срок.

Как только оборудование было готово к отгрузке, они были погружены на тележки. Кстати, эти тележки уникальные. Они самоходные, управляются с помощью пульта. Как рассказали нам специалисты, необычность их состоит в том, что они подъезжают под изделие, приподнимают его сами, при надобности, наклоняют. Причем, какая бы неровная дорога не была, тележки всегда идут ровно. Одна из них имеет около 80 колес, и каждая из них может вращаться индивидуально, поворачиваться на 90 градусов, весь их ход и их движения запрограммированы. Транспортировала груз международная компания «Але», имеющая большой опыт перевозки такого вида оборудования.

Трубопроводные магистрали ТЭЦ исключили возможность доставки про-

дукции на Атырауский НПЗ напрямую, поэтому пришлось везти ее в окрестную, через центр города, продолжительность пути составила 16 километров. Заранее специалистами Атырауского НПЗ с государственными органами была согласована схема маршрута, оформлены все разрешительные документы для беспрепятственного передвижения оборудования по этому маршруту. Строго соблюдалась техника безопасности. При перевозке, которая началась в 19.00 часов вечера присутствовали наши специалисты, которые осуществляли контроль за безопасной доставкой груза на территорию завода. Благодаря совместным усилиям, сверхнегабаритные изделия были успешно доставлены на завод к четырем часам утра.

Как сообщил генеральный директор ТОО «Атыраунефтемаш» Александр Донсков, впереди еще три подобных перевозки сверхнегабаритного оборудования для КГПН. - В дальнейшем это будет одно оборудование, общим

весом 530 тонн, но по требованию заказчика, мы изготовим и доставим его тремя отдельными частями. Это тоже будет вертикальный сосуд под давлением, - говорит руководитель завода - изготовителя. Он будет диаметром 8 метров, общая длина 57 метров, но как я сказал выше, поделен на три части. Планируем, что нижняя часть хоппера будет доставлена на АНПЗ в июне, а средняя и верхняя - в июле.

Атырауский нефтеперерабатывающий завод с каждым годом увеличивает долю казахстанского содержания, и в этом плане имеет давнее деловое сотрудничество с ТОО «Атыраунефтемаш». На этом заводе были изготовлены серийные сосуды и металлоконструкции для комплекса по производству ароматических углеводородов. А по проекту «Строительство КГПН» с Атыраунефтемашом заключены три контракта на общую сумму 5,5 млн. долларов США.

Индира САТЫЛГАНОВА

В Астане состоялось заседание Совета Ассоциации KAZENERGY

Актуальные вопросы поддержки нефтегазовой отрасли и обеспечения занятости в сфере нефтесервиса в текущих условиях, а также вопросы участия Ассоциации в программе EXPO -2017 «Энергия будущего» были обсуждены на 20-м заседании Совета Ассоциации KAZENERGY, прошедшего под председательством Тимура Кулибаева

24 мая текущего года в Астане. В нем приняли участие представители депутатского корпуса, государственных органов, глав национальных и международных компаний.

Нужно отметить, что KAZENERGY стала престижной и авторитетной диалоговой площадкой для обсуждения актуальных вопросов в сфере нефтега-

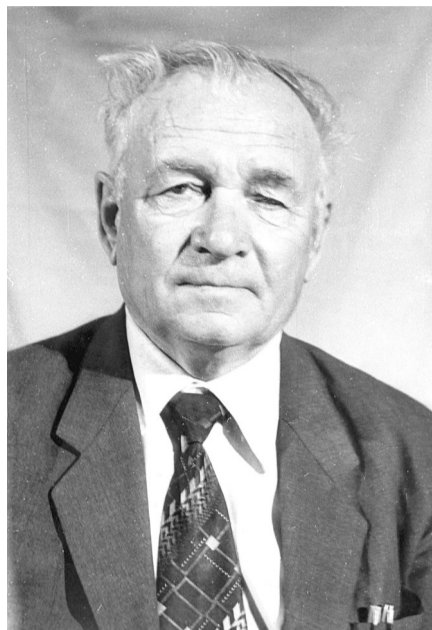
зовой и энергетической отраслей, принятия конкретных решений, способствующих их стабильному развитию.

В работе заседания Совета принял участие и генеральный директор ТОО «Атырауский НПЗ» Кайрат Уразбаев. Более подробно о 20-ом заседании Совета Ассоциации KAZENERGY мы расскажем в следующем номере.

ЮБИЛЕЙ

КЛУБУ «ВETERАН» - 25 ЛЕТ!

В конце мая 1991 года на Гурьевском нефтеперерабатывающем заводе был создан клуб «Ветеран», объединивший в своих рядах всех пенсионеров завода. Многие помнят, что начало 90-х годов было тяжелым периодом для нашей страны. Не хватало продуктов питания, пустые полки магазинов, повальный дефицит всех товаров, необходимых для жизнеобеспечения. Все это тяжело отразилось на жизни людей преклонного возраста. Помочь своим ветеранам достойно жить – таким был лейтмотив в период создания клуба «Ветеран». Идейным вдохновителем, инициатором создания клуба был Александр Борисович Бычков. Ветеран с неиссякаемой энергией сам разработал первый устав клуба. Полную поддержку оказало руководство завода во главе с директором Владимиром Викторовичем Гафнером.



А.Б.Бычков

После Александра Борисовича Быčkova, председателем общества пенсионеров в 2005 году стал Халел Губашевич Екшембеєв. В 2007 году его на этом посту сменил Антон Агопович Хрестокьянц, затем Вячеслав Александрович Тарасов, а в 2014 году общество возглавила Людмила Владимировна Скоробогатова. Каждый из выше перечисленных внес свой ценный вклад в работу клуба «Ветеран».

Сегодня с гордостью можно сказать, что такого клуба не имеет ни одно промышленное предприятие Атырау-

ской области. Мы – единственные!

На протяжении четверти века ветераны находятся под надежной опекой родного предприятия. Даже в самое трудное для завода время, старшее поколение не оставалось в стороне. Они всегда были на передовой внимания.

И эта забота крепчала вместе с развитием предприятия. Она была и остается одним из главных приоритетов в политике завода. Сегодня, согласно коллективному договору, заключенному между администрацией и работниками ТОО «АНПЗ» на 2016- 2018 годы, работнику при расторжении трудового договора по достижению пенсионного возраста производится единовременная выплата, которая устанавливается в зависимости от непрерывного стажа работы работника в компании, в размере от 10 до 25 МРП. Выплачиваются ежемесячная доплата к пенсии в размере, установленном Правлением Товарищества (распространяется только на пенсионеров, вышедших на пенсию до 1 января 2017 года); материальная помощь для организации похорон пенсионера или супруга(и) пенсионера в размере 8МРП. При наличии средств, предусмотренных в бюджете, оказывается материальная помощь к праздничным датам (Наурыз мейрамы, День единства народа Казахстана, День работников нефтегазового комплекса, Новый год) в размере не более 4МРП

(распространяется только на пенсионеров, вышедших на пенсию до 1 января 2017 года); материальная помощь к юбилейным датам в связи с 60-летием (пенсионерам по инвалидности в связи с 50-ти и 60-тилетием) и далее каждые 10 лет в размере не более 3МРП; для организации мероприятий по случаю Дня Победы с вручением материальной помощи пенсионерам завода – участникам Великой Отечественной войны по решению Правления и приравненных к ним лиц в размере не более 5МРП; на стационарное лечение в лечебных учреждениях области, на амбулаторное обследование и стационарное лечение за пределами области и республики по направлению врачей городских или областных лечебных учреждений либо МСЭК (при невозможности оказания надлежащей квалифицированной медицинской помощи в лечебных учреждениях по месту жительства) в размере не более 8МРП; на частичное протезирование зубов в размере не более 30МРП.

Все 25 лет существования клуб «Ветеран» оказывает моральную поддержку пенсионерам завода. Люди, проработавшие на заводе десятки лет, выйдя на заслуженный отдых, не остаются наедине с собой. Каждый из них продолжает жить заводской жизнью, но уже в стенах клуба. Здесь их второй коллектив. Они встречаются, отме-

чают дни рождения, общаются друг с другом. Такая моральная поддержка помогает им бороться с недугами, скрашивает одиночество, продлевает жизнь.

В последние годы, благодаря инициативе генерального директора завода Кайрата Уразбаева стало традицией по праздникам организовывать встречи с ветеранами. Такой формат общения пришелся по душе представителям старшего поколения. Нужно было видеть, как преображались лица этих милых дедушек и бабушек, увидевших своих бывших коллег, как они, забыв про свои болезни, лихо отплясывали вместе с молодежью, и, кстати, некоторые, ни в чем не уступали современным танцорам. А потом, захлеб делились своими эмоциями. Многие из ветеранов до сих пор вспоминают эти моменты. Конечно, были и щедро накрытые столы, подарки, но всего дороже внимание, которого пенсионеры Атырауского НПЗ удостоиваются постоянно и безгранично.

В рамках празднования 25 –летия клуба «Ветеран» - общества пенсионеров, так он сегодня называется, запланированы встречи ветеранов в цехах с заводской молодежью. А официальное торжество намечено провести в преддверии профессионального праздника – Дня работников нефтегазового комплекса РК.

БІЗДІҢ МЕРЕЙГЕР

Саламаттың асқаралы алпысы

60 жас – азаматтың алтын белесі. Кемел шағында кейінгілерге үлгі болып, қызметімен әріптестерінің мерейіне бөленіп жүрген зауыттықтар аз емес. Солардың бірі- ППНГО ЭЛОУ-АВТ-3 аға машинисі Саламат Ищанұлы Тұрақбаев.

Саламат Тұрақбаев Атырау мұнай өңдеу зауытына Тәуелсіздіктің алғашқы жылдары, анығырақ айтқанда 1992 жылы келді. Ол кезеңде Одақ ыдырап, жұмыссыздық жайлап, бұрынғы қалыптасқан жүйеден береке тая бастаған шақ еді. Алдымен ол АВТ қондырғысына слесарь болып қабылданды. Жұмыс анау айтқандай жеңіл емес. Дегенмен, бұрғылау экспедициясында слесарь болып істеп машықтанған Саламат үшін үйреншікті болатын. Жұмысына тез төселіп атқарып кетті. -Зауыттағы слесарьлықтың өз ерекшелігі болатын,-дейді ол. Жасым ол кезде 36-да. Алып өндіріске есейген шағымда келдім десем де болады. Алдымен ұжымға үйренісе бастадым. Ол дәуірдің өзіндік қиындықтары болатын. Кәсіпорын басқа өндіріс орындарына қарағанда еңбеккерлеріне айлығын дер уақытында төлеп отырды. Осының өзі отбасылы азаматқа үлкен демеу болатын. Жұмысыма төселуіме слесарь В.Туркиннің еңбегі өлшеусіз. Бәрін маған көрсетіп, әбден үйреніп, төселіп кеткенімше басы-қасында жүрді. Сол кездегі бригадиріміз Анатолий Лидің де қамқорлығы шексіз



еді. Адамды жасына, ұлтына қарап алалаған жоқ. Ұжымды өз отбасындай көрді. Бүгінде олар бұл дүниеде жоқ, дегенмен, артында ұлағатын қалдырды. Біз оны кейінгілерге дарытуымыз шарт».

2000 жылдары Саламат Тұрақбаев осы қондырғыда аға машинистік қызметке ауысады. Содан бері өзіне бекітілген жұмысты абыройлы атқарып келеді. Артынан ерген мамандарға білгенін үйретуден танған емес. Заманына сай қондырғыларда жаңа технологиялар, автоматты жүйе енгізілген. Оны алдымен меңгеру қажет. Ол қашанда уақыт көшінен қалмай, біліктілігін шыңдау мен үйренуден жалыққан емес. Еңбекқорлығымен ұжымдастарына үлгі. Осы еңбегімнің арқасында жеттім дейді барша жетістікке. Саламат екі ұлын үйлі қылып, қызын ұзатты. Бүгінде немере-жиен көріп отырған ата. Енді зейнеткерлік жасқа дейін зауытқа еңбек етіп, артынан ерген жастарды ісінің қыры мен сырына машықтандырмақ. Осылайша асқаралы 60-қа толған Саламат Тұрақбаев қарапайым еңбек адамының барлық игілікке жете аларын дәлелдеген жан.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

(с 19 мая по 25 мая 2016 г.)

Забор воды с р. Урал для производственных нужд составил 94 100 м³. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд испаритель составил 64 263 м³. На повторное потребление направлено 10 876 м³ очищенной воды. Сокращение повторного потребления связано с ограничением концентрации соледержания в оборотном водоснабжении. Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведено 416 исследований качества производственного стока цехов и завода, 102 исследования качества оборотного водоснабжения, 12 исследований качества атмосферного воздуха санитарно-защитной зоны и промышленной площадки, 316 исследований состояния воздушной среды производственного помещения. Произведено 3 796 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной лабораторией проведено 36 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии в 2,3,4 км. с подветренной стороны от завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населенных мест не зарегистрировано.

СОТРУДНИЧЕСТВО

Павлодарские нефтепереработчики перенимают опыт атырауских коллег

По программе внутрикорпоративного сотрудничества между родственными предприятиями ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» (ПНХЗ) и ТОО «Атырауский НПЗ» (АНПЗ) с 16 мая 2016 года на блоке изомеризации КУ ГБД ППНГО ППН организована стажировка для 1-ой группы работников ПНХЗ в количестве 13 человек.



Раушан Ермышева,
ведущий специалист по
развитию и обучению персонала

Согласно утвержденному графику в период с 30 мая по 24 июня текущего года ожидается приезд еще 2 групп, общим количеством 42 человека.

Основной целью стажировки является приобретение производственных и профессиональных навыков по технологии изомеризации. По АНПЗ назначены ответственные лица для оказания помощи в изучении технологических процессов, оборудования и аппаратов установки, а также в освоении практических навыков пуска и останова секции и в целом, самой установки. Со стороны руководителей и производственного персонала КУ ГБД ППНГО ППН оказывается всесторонняя методическая и практическая помощь, направленная на повышение квалификации стажированного персонала.

На все вопросы стажеров специалистами АНПЗ даны полноценные ответы. Стажировка помогает павлодарским нефтепереработчикам пополнить свои практические умения и навыки в эксплуатации новой для них установки и в дальнейшем использовать полученные знания в работе.

Работники ПНХЗ поделились своими впечатлениями от стажировки:



Бауыржан Мухамедьяров, машинист технологических насосов установки сплиттера нефти и изомеризации цеха №74:

«В 2015 году на ПНХЗ было начато строительство новой установки изомеризации легких бензиновых фракций производительностью 571 тыс.

тонн/год для получения высокооктанового бензина. Рабочий персонал новой установки формировался из числа опытных и квалифицированных работников действующих установок.

Для наглядного освоения и изучения технологии изомеризации руководством завода была достигнута договоренность о прохождении рабочим персоналом двухнедельной стажировки на Атырауском НПЗ.

По прибытию на АНПЗ для нас организовали экскурсию по заводу, а также посещение заводского музея, где мы ознакомились с историей, этапами становления и развития АНПЗ.

Целью нашей стажировки на КУ ГБД является изучение установки изомеризации, ознакомление с нормами технологического режима, изучение тонкостей пуска и останова секции, устройства и принципа работы аппаратов и оборудования».



Анатолий Назаренко, оператор технологической установки сплиттера нефти и изомеризации цеха №74:

«По программе модернизации ПНХЗ с целью повышения эффективности работы и улучшения качества выпускаемой продукции на соответствие европейским экологическим требованиям К-4, К-5 было принято решение о реконструкции установки гидроочистки дизтоплива и строительства новых установок изомеризации и селективного обессеривания бензина каталитического крекинга. Это позволит увеличить выработку высокооктанового бензина и дизтоплива, сократить выработку мазута.

Персонал АНПЗ охотно делится с нами своим практическим опытом, оказывает содействие в изучении новой для нас установки.

Ежедневно мы общаемся с операторами и начальником установки, участвуем в обходах со старшими операторами, изучаем технологический регламент вместе с начальниками смены в ЗЦУ.

Уже по окончании первой недели стажировки мы получили достаточный объем необходимой и интересующей нас информации. Полученные опыт и знания помогут нам при пуске и обслуживании уже своей установки изомеризации.

Также хотелось бы выразить благодарность персоналу и начальнику КУ ГБД Василию Образцову, руководству ППНГО и ППН за радушный прием».

ОДНИМ АБЗАЦЕМ



• В учебном центре ТОО «АНПЗ» продолжается обучение персонала КППН (одна группа в количестве 25 чел.) на краткосрочных курсах переподготовки по специальности «Машинист насосных установок». Обучение проводится Частным учреждением образования

Обучение персонала

«Прикаспийский современный колледж».

- В период с 12 по 19 мая 2016г. работники ППН-ПТН и ИЦ «ЦЗЛ», всего 93 человека, прошли обучение по правилам техники безопасности при работе на высоте и верхолазных работах. По окончании курса проведен экзамен в форме тестирования, по результатам которого выданы удостоверения установленного образца.
- В период с 16 мая по 3 июня 2016г. 2-я группа персонала КППН в количестве 10 человек проходит практическую стажировку на установке каталитического крекинга ТОО «Павлодарский нефтехимический завод».
- В период с 16 по 24 мая 2016 года организованы обучение с последую-

щей переподготовкой по стропальным видам работ и курсы повышения квалификации по специальностям: машинист мостового крана управляемого с пола, машинист автомобильного крана для персонала ППН (ПАУ, ПКИС, ТЭЦ) и для инженерно – технических работников, ответственных за безопасное производство работ, в количестве 41 человек.

- В рамках внедрения интегрированной системы по технике безопасности и охране труда на ТОО «АНПЗ с 23 мая 2016г начато обучение внутренних тренеров навыкам оказания первой помощи на месте происшествия. Обучение проводят сертифицированные инструкторы, прошедшие курсы подготовки в национальном центре обуче-

ния навыкам оказания первой помощи «Школа Бубнова» г. Москва.

- Во исполнение приказа № 218п от 06.04.2016г «Об организации безопасной эксплуатации лифтов» в соответствии с требованиями действующих Правил обеспечения промышленной безопасности при эксплуатации грузоподъемных механизмов, с 23 мая 2016 года начаты курсы повышения квалификации и аттестации по эксплуатации лифтов для 120 человек персонала ПКИС и ИЦ «ЦЗЛ».
- С 23 мая 2016 года начато обучение 4-й группы вновь принятого персонала ТОО «АНПЗ» по адаптационной программе в количестве 32 человек. Обучение проводится силами внутренних тренеров Товарищества.

ВНИМАНИЕ!

ОБЪЯВЛЯЕМ О НАЧАЛЕ ГОЛОСОВАНИЯ ЗА ЛУЧШЕЕ НАЗВАНИЕ ПРОЕКТА ПО ВНЕДРЕНИЮ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА В ГРУППЕ КОМПАНИЙ «АО КАЗМУНАЙГАЗ – ПМ»

Как Вам известно, АО «КазМунайГаз – ПМ» (далее – КМГ – ПМ) объявило о конкурсе на лучшее название проекта по внедрению интегрированной системы охраны труда (далее – Проект), призовой фонд которого составляет 50 000 тенге.

Всего в период с 29 апреля по 25 мая текущего года работниками дочерних и зависимых организаций КМГ – ПМ было направлено около 70 предложений. Из предложенного списка идей сотрудников группы компаний КМГ – ПМ было отобрано 10 наиболее соответствующих формату Проекта.

В период с 26 мая по 30 мая включительно начинается голосование на официальном сайте КМГ – ПМ по окончательному выбору названия проекта.

Победитель будет определен 31 мая 2016 года.

Приглашаем Вас принять участие в выборе названия Проекта!

Выражаем благодарность каждому за участие в конкурсе по выбору лучшего названия Проекта!

Жас Отан

30.05.2016г. - 03.06.2016г.

Қабылдау уақыты/время приема:
07:00-09:00, 12:00-14:00, 17:00-19:00
Қабылдау орыны/место приема:
Кабинет МК «Жас Отан»
(учебный центр 1 подъезд, 2 этаж)

ҚҰРМЕТТІ ЗАУЫТТЫҚТАР! / УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Сіздерді «АМӨЗ» ЖШС Жастар істері бойынша кеңесі мен «Жас Отан» жастар қанаты ұйымдастырған «Мұқтажға көмектес» атты қайырымдылық акциясына қатысып, мұқтаж жандарға қол ұшын созуға шақырады. Акция барысында мұқтаж адамдарға, оның ішінде әлеуметтік жағдайы төмен және көпбалалы отбасыларға киім-кешек, ойыншықтар және кеңсе тауарларын жинап беру жоспарланып отыр. Өздеріңіз пайдаланған бұйымға екінші өмір сыйлау мүмкіндігін жіберіп алмаңыз, қайырымдылыққа, сол арқылы шын мұқтажға көмектесуге асығыңыз!

Совет по делам молодежи совместно с МК «Жас Отан» ТОО «АНПЗ» проводит благотворительную акцию «Помоги нуждающимся». В ходе акции планируется сбор вещей, игрушек и канц. товаров для малообеспеченных семей. У каждого из вас есть замечательная возможность подарить вторую жизнь своим вещам и помочь людям! Окажите частичку заботы тем, кто в ней нуждается!

Собранные вещи будут переданы в благотворительный фонд «Аспан»

КОНТАКТЫ: 8-701-629-08-37
8-701-463-28-18

СООБЩЕНИЕ

Согласно рекомендации Департамента охраны труда и окружающей среды АО «НК КазМунайГаз», в целях обеспечения безопасной рабочей среды, а также формирования и совершенствования высокой производственной культуры, продолжается ознакомление персонала подразделений завода и аутсорсинговых организаций с презентационным видео-материалом на тему: «Извлекаем уроки из происшествий: Хроническая тревога». На сегодняшний день с данным материалом ознакомлены следующие подразделения:

- ППН ОВиК - 124 работника (включая прикомандированных КГПН и ППН);
- ППН ПАУ - 67 работников (штатная численность - 95);
- ППН ПТН - 20 работников (штатная численность - 200);
- ППН ТЭЦ - 110 работников (штатная численность - 163).

ВНИМАНИЮ РОДИТЕЛЕЙ!

С 6 мая по 8 июня 2016 года объявляется прием заявлений на обучение по программе «Жас маман» на 2016 год.

Конкурсный отбор состоится в период с 13 по 17 июня 2016 года.

По всем вопросам обращаться в отдел управления персоналом и оплаты труда по тел. 59-016, 59-210.

После продолжительной болезни на 88 году жизни скончалась ветеран завода, труженик тыла **Мария Куприяновна Рубцова**. Трудовой путь Марии Куприяновны на заводе начался в январе 1945 года. Она участвовала в пуске установки ГУДРИ цеха №2. Имя Марии Куприяновны Рубцовой занесено в заводскую Книгу Почета. Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает глубокие соболезнования родным и близким и разделяет горечь утраты.

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает глубокие соболезнования ветерану завода Валентине Александровне Хохловой в связи с кончиной супруга



Поздравляем с днем рождения

Саламата Машековича Куншигарова!
Марата Кабидуллаевича Измуханова!
Баубека Абатұлы Кенжегали!
Анатолия Валентиновича Толмачева!
Михаила Артуровича Шатилова!
Серикжана Темиргалиевича Есмагамбетова!

Огня, душевной теплоты,
 Здоровья, радости, веселья
 И исполнения мечты.
 Желаем также Вам успеха,
 И верных, преданных друзей,
 Большого счастья в личной жизни
 Сегодня, завтра и потом.

Коллектив П «ПНГО»

Коллектив ПСР поздравляет с днем рождения

Гүлнур Муратовну Тулеуову!

Поздравляем с днем рождения,
 и желаем от души праздничного настроения,
 счастья, дружбы и любви.
 Пусть всегда будет здоровье,
 Пусть во всем будет успех,
 В жизни пусть царит веселье,
 Радость, доброта и смех!

Коллектив ПКИС сердечно поздравляет
 с 70 - летием ветерана цеха

Сүйеу Тохтабаева!

Поздравить рады с юбилеем,
 здоровья, счастья пожелать,
 С улыбкой, добрым настроением,
 свой путь по жизни продолжать.
 Желаем в жизни лишь успеха,
 поменьше слез, побольше смеха,
 дорогу жизни подлиннее,
 И много радости на ней!

Кәріз және сумен жабдықтау нысандары
ұжымы атынан:

Мухитов Қанатты,
Джунусов Анварды,
Кумарова Нурзияны,

Елтаев Сарсенбекті,
Издибаев Аманжолды,
Тютөбаев Сержанды

туылған күндерімен құттықтаймыз! Сіздерге өзеннің
 ағысындай, тұлпардың шабысындай, толқынның жары-
 сындай өтіп жатқан әр жылдарыңыз қуанышқа толсын
 деп, мына өлең жолдарын арнаймыз:
 Өмір жолы таусылмасын мәңгілік,
 Тұрсын алдан арайланып таң күліп.
 Бақыт болсын әр-қашанда жолығар,
 Шаттаныңыз тау суындай молығар!

Қыздарымыз **Әсель мен Зауағұлді** 24 және 25 мамыр-
 да болған туған күндерімен құттықтаймыз!

Қазақ тілінде қысқа да нұсқа, әрі дәл айтылған үш тілек
 бар. Соларды біз сіздерге тілейміз. Олар: денсаулық,
 бақыт, ұзақ өмір. Себебі, денсаулық болса жұмыс та бо-
 лады, табыс та болады. Бақыт деген сөздің ауқымы кең:
 себебі, біреулер үшін бақыт деген - сүйген адамының
 қасында аман-сау жүргені, бақыт деген - біреулер үшін
 - ата-анасының қуанғаны, ал біреулер үшін бақыт деген
 балаларының бақытты болғаны. Ал, егер де денсаулық
 пен бақыт болса, неге ұзақ өмір сүрмеске?! Денсаулықта-
 рың мықты болсын, бақыт құсы бастарыңа қонсын, өмір
 жастарың ұзақ болсын!!!

**Ізгі тілекпен: ата-аналарың Өтесін – Қалжан, жолдаста-
 рың Ермек, Ербол. Бала-қыздарың Ілияс, Айару, Санжар.**

Коллектив ПТН поздравляет

Жолдаса Амандықұлы Муратов!

С 60-летним юбилеем!!!

Желаем огромного счастья, успехов во всем,
 удачи и здоровья на долгие, долгие годы.
 Не в том беда, что множатся года.
 Что волосы от времени седеют.
 Пусть будет молодой душа.
 А души молодые не стареют!

Поздравляем с днём рождения:

Келбета Айтқуловича Балабаева!
Амангельды Рақымғалиевича Қонырбаева!
Евгения Александровича Лышкова!
Абзала Хасановича Буданова!

Желаем здоровья, благополучия, счастья, надёжных
 друзей, оптимизма, стабильности и процветания!

Коллектив цеха АТС поздравляет

Евгения Александровича Кима с Юбилеем!

Судьбы тебе хорошей,
 Счастливой, интересной
 И радости побольше,
 Чтоб жизнь была чудесной!
 Желаем счастья, дружбы
 И сбывшейся мечты,
 Всего, что в жизни нужно,
 Чего желаешь ты!

Коллектив ТОО «iQS Engineering» поздравляет

Евгения Александровича Кима с 25-летием!

Желаем бесчисленных солнечных дней
 Мы в твой день рождения, поддержки друзей.
 Влюбленности, смеха, здоровья, веселья,
 Везенья, приподнятого настроения.
 Улыбок, богатства, огромной любви.
 Моменты прекрасные в жизни лови.
 Сегодня исполнятся пусть все мечты,
 И счастье поселится там же, где ты.

Коллектив ТОО «iQS Engineering» поздравляет

Мұхтара Қуанышевича Мұканова с днем рождения!

Желаем добра и цветения,
 Пусть радуют приобретения,
 Пусть будет полна жизнь чудес и везенья,
 Успеха, восторга, любви! С Днем рождения!

Коллектив ТОО «iQS Engineering» поздравляет

Александра Владимировича Кузнецова

Расула Бержановича Шарипова

Ивана Павловича Истомина с днем рождения!

Желаем Вам:

Для сердца – любви,
 Для души – вдохновенья,
 Для нового дня – новых сил и везенья,
 Для новой дороги – мечты настоящей,
 Для жизни – огромного светлого счастья!!!

Автокредитование от ForteBank на покупку новых отечественных автомобилей!

Без комиссий!

Первоначальный взнос – от 5%

Сумма – до 8 550 000 тенге

Срок кредита – до 5 лет

+ 712 2 586262

+ 712 2 455292, 455293

+ 712 2 200363, 215560

+ 712 2 363457

Годовая эффективная ставка не более 7,5%

4%*



 HYUNDAI  PEUGEOT
 SsangYong Motor 



ForteBank

Лицензия НБ РК №1.2.29/197/36 от 27.02.2015
 выдана АО «ForteBank»

 **7575**

www.fortebank.com

«НОВАТОР»
 апталық басылым
 №21 27 мамыр 2016 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
 060001, Атырау қ.,
 «АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС
 баспаханасында беттеліп
 басылды.
 Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А
 Тел.: 45-86-60.
 Тиражы 1000 дана
 Тапсырыс №631

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
 ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
 бастығы- Е.Есенова
 маман - Ш.Кәкімжанова
 «MEDYAGROUP» ЖК:
 жетекшісі – Д.Мұхамбетов
 редакторлар: И.Сатылғанова,
 Н.Ғизатов, фотограф Н.Қанатов

Газет
 Қазақстан Республикасының
 баспасөз және бұқаралық
 ақпарат министрлігінде
 1992 жылғы 27 мамырда
 тіркеліп, тіркеу туралы
 №790 күәлігі берілген

НОВАТОР