



* Инвестпроект

СТРОИТЕЛЬСТВО КОМПЛЕКСА ГЛУБОКОЙ ПЕРЕРАБОТКИ НЕФТИ

В рамках реализации проекта «Строительство комплекса глубокой переработки нефти на Атырауском НПЗ» строительные монтажные работы ведутся на 12 технологических установках («SEG» – 11, «KSS» – 1) и на 23 объектах общезаводского хозяйства («SEG» – 7, «KSS» – 16).

На технологических установках забито 11665 свай, что составляет 90%. Забетонировано 18630,42 м³ бетона, что составляет 64%. Монтаж метал-

локонструкций ведется на 9 объектах (тит. 3201 – 3207; тит.3210; 3212). Смонтировано более 5500 тонн металлоконструкций.

На объектах ОЗХ (SEG) забито 4262 сваи, что составляет 86%. Забетонировано 3137,45 м³ бетона, что составляет 40%. Монтаж металлоконструкций завершен на титулах 3224/1, 3224/2 и 3232.

АО НГСК «КСС» ведет работы по устройству фундаментов на технологической установке тит. 3209 «Комбинированная установка производ-

ства серы». Строительно-монтажные работы ведутся на всех 10 объектах резервуарного парка КГПН. Монтаж металлоконструкций завершен на тит. 2220 и 3223.

По всей территории завода на тит. 3214 «Межцеховые технологические и теплотехнические коммуникации» и 3601 «Сети водоснабжения и канализации» ведутся работы по бетонированию фундаментов, устройству колодцев и монтажу металлоконструкций и трубопроводов.



Маулен ГАББАСОВ,
главный специалист по мониторингу строительства департамента по строительству КГПН

* **Бизнес – процесс**

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ РЕИНЖИНИРИНГА



Арман Хайруллин,
заместитель начальника отдела
организации и оплаты труда

В Посланиях народу Казахстана Глава Государства Н.А. Назарбаев не раз подчеркивал необходимость развития малого и среднего бизнеса. В целях выполнения данного поручения Правительством Республики Казахстан совместно с Фондом «Самрук-Казына» реализуется программа разгосударствления национального бизнеса и передача её в частный бизнес.

В связи с этим АО «КазМунайГаз – переработка и мар-

кетинг» совместно с заводами (АНПЗ, ПНХЗ) реализует Программу реинжиниринга бизнес-процессов на период с 2014 по 2017 годы. Реализация данной программы является одним из направлений программы Трансформации АО «Самрук-Казына».

Программа реинжиниринга проводится в три этапа. Мероприятия по I и II этапу выполнены в запланированные сроки и в установленном объеме. В I полугодии 2015 года выведены из состава завода транспортный цех, цех электроснабжения, цех КИПиА и ремонтно-механический цех. Дополнительно, с 1 февраля 2015 года из состава цеха №8 водоснабжения и канализации были выведены обходчики и слесари по обслуживанию канализационных систем. По итогам организованных курсов заключены следующие договоры на оказание услуг:

- по закупу персонала для работы на транспорте и спецтехнике для ТОО «АНПЗ» с ТОО «Gold Sunray»;

- такелажников и грузчиков для погрузочно-разгрузочных работ ТМЦ и оборудования с

- ТОО «Gold Sunray»;
- таможенных декларантов с ТОО «Атырау Евразия»;

- обходчиков и слесарей по обслуживанию канализационных систем с ТОО «International Safety Standard»;

- по эксплуатации, обслуживанию и работам по текущему ремонту электрооборудования и электрических сетей с ТОО «Монтажное управление №7»;

- по ремонту и техническому обслуживанию контрольно-измерительных приборов и автоматизации с ТОО «Таян»;

- по обеспечению бесперебойной работы технологического и динамического оборудования завода с ТОО «Роминсерв-Казахстан».

Основными условиями реализации Программы являются: сохранение кадрового потенциала, состоящего из квалифицированного персонала ТОО «АНПЗ», безусловное трудоустройство наших работников на условиях сохранения уровня заработной платы и социального пакета. Заработная плата работников запланирована с учетом надбавок, доплат и премиальных выплат, предусмотренных

на заводе, социальный пакет включает в себя затраты на медицинское страхование, единовременное пособие на оздоровление, дотации работникам, имеющим детей дошкольного возраста, питание работников вредных производств. Исключение составляет лишь обслуживающий персонал базы оборудования (такелажники, грузчики) и обходчики – заработная плата по условиям договора установлена исходя из анализа рынка труда профессий данной категории.

Помимо этого, администраторами договоров покупаемым услугам предоставляется ежемесячная отчетность Правлению Товарищества по качеству предоставляемых услуг и расходованию денежных средств. Особое внимание и контроль уделяются полноте выплат заработной платы и социального пакета выведенных на аутсорсинг работников. Поскольку основным показателем эффективности проводимых мероприятий по аутсорсингу является не только наличие экономического эффекта для завода, но и сохранение социальной

стабильности и качествакупаемых услуг.

Также можно говорить об экономическом эффекте реализации Программы для завода, что в последующем позволит концентрировать больше внимания на основном производстве. Необходимо отметить, что производственные и экономические службы завода совместно с АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» сообща работают над реализацией Программы, учитывая производственные, социальные и финансовые аспекты как для завода, так и для выводимого персонала.

В результате работы, проводимой по реструктуризации в рамках данной Программы, а также оптимизации штатной численности Центрального аппарата, численность ТОО «АНПЗ» за период с июля 2014 года по июль 2015 года снизилась на 36,5% (почти на 1000 ед.), при этом, производительность труда по переработке нефти за I полугодие 2015 г. выросла на 21,4% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

ОТГРУЗКА ДИЗЕЛЬНОГО ТОПЛИВА НА УБОРОЧНЫЕ РАБОТЫ



Согласно графику закрепления областей за НПЗ по поставке дизельного топлива на полевые работы 2015 года, утвержденному министерством энергетики РК, в период уборочной кампании, с июня по сентябрь ТОО «Атырауский НПЗ» должен отгрузить 107,0 тыс. тонн топлива. В июне из запланированных 14,0 тыс. тонн было отгружено 9,799 тыс. тонн или 90,9%. В июле по плану должно было быть отгружено 45,0 тыс. тонн, фактически от-

правлено 28,517 тыс. тонн. На 10 августа из запланированных 30,0 тысяч тонн отправлено 4,402. План по уборочной кампании на сентябрь составляет 18,0 тысяч тонн. Итого, всего на уборку урожая отправлено 42,718 тысяч тонн дизельного топлива.

Вместе с тем, в июне, июле текущего года продолжалась отгрузка заявок с грифом «Посевная» (при плане на весенне-полевые работы в 87,0 тыс. тонн дизельного топлива отгружено

60,150 тыс. тонн. Выполнение составило 69,2%).

Основные операторы по отгрузке дизельного топлива казахстанским аграриям: АО «КазМунайГаз-ПМ», ТОО «Petrosun», ТОО «Petroleum Operating». Отгрузка ведется преимущественно в Костанайскую, Акмолинскую, Северо-Казахстанскую, Актюбинскую и Западно-Казахстанские области.

**Отдел сбыта
нефтепродуктов**

КАДРОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

Приказом за № 400/к от 23 июля 2015 года Айдар Артурович Укбаев назначен директором департамента по организации строительства КГПН.



Айдар Укбаев родился в 1988 году в Южно-Казахстанской области. Выпускник университета «Цинхуа» (Китай). Специальность по диплому – «Инженерия силовых, энергетических систем и автоматизация». Трудовая деятельность: ТОО «КиД сервис» - инженер-энергетик (2010-2011 гг.), КФ «SINOPEC ENGINEERING» - переводчик, инженер по управлению производством (2011-2012 гг.), ТОО «Атырауский НПЗ» - координатор проектов КПА и КГПН (2013 г. – июль 2015 г.).

Приказом за № 75/к от 6 августа 2015 года Елена Жоламановна Есенова назначена руководителем пресс-службы.



Елена Есенова родилась в 1961 году в городе Гурьев (Атырау). Выпускница Гурьевского педагогического института. Специальность по диплому – «Русский язык и литература». Трудовая деятельность: объединение «Гурьевнефтегазгеология» - заведующая сектором учета комитета комсомола (1982-1985 гг.), Гурьевский техникум железнодорожного транспорта - секретарь комитета комсомола (1985-1986 гг.), средняя школа №7 - организатор по внеклассной и внешкольной работе (1986-1989 гг.), Гурьевский педагогический институт - преподаватель, старший преподаватель кафедры русской и зарубежной литературы (1989-1995 гг.), ТОО «Атырауский НПЗ» - заведующая музеем (1995-1997 гг.), инженер технического отдела (1997 – 2004 гг.), заместитель руководителя пресс-службы (2005-2008 гг.), пресс-секретарь - руководитель службы, руководитель службы внешних связей и информации, руководитель службы по корпоративным коммуникациям (2008 – 2014 гг.), ИП «MAULEN» - руководитель (2014 г. - июль 2015 г.) Автор книги «Первенец нефтепереработки Казахстана».

* Сұхбат

Биылғы жылдың атыраулық мұнай өңдеушілер үшін маңызы айрықша. ҚР мұнай-газ кешені қызметкерлері күніне түспа-түс келетін зауыттың 70 жылдық мерейтойы таяған сайын оған дайындық жұмыстарының да қарқыны қыза түсуде. Мерейтой аясында қандай шаралар жоспарланады? Бұл жөнінде толығырақ «Атырау МӨЗ» ЖШС бас директорының трансформация жөніндегі орынбасары Азамат Ақышевпен сұхбатымыздан біле аласыздар.



* Интервью

2015 год является особо значимым для местных нефтепереработчиков. В сентябре Атырауский нефтеперерабатывающий завод отметит свой 70-летний юбилей. Какие мероприятия будут организованы в рамках праздничной даты? Об этом наше интервью с заместителем генерального директора ТОО «АНПЗ» по трансформации Азаматом Акишевым.

БІЗДІҢ МІНДЕТ – МЕРЕЙТОЙДЫ ЖОҒАРЫ ДЕҢГЕЙДЕ АТАП ӨТУ

- Азамат Нұрдаулетұлы, зауыттың 70 жылдық мерейтойы қалай тойланбақшы? Маңызды шараға дайындық барысы қалай?

- Өздеріңіз білесіздер, Атырау мұнай өңдеу зауытының тарихы тек бір ғана кәсіпорынның ғана емес, еліміздің мұнай өңдеу өнеркәсібінің тарихы. Сондықтан да зауыттың 70 жылдық мерейтойы жоғары деңгейде атап өтілуі тиіс. Біз ең алдымен осыны міндет етіп отырмыз. Бұл «ас та төк» етіп өткізу деген сөз емес, әңгіме тарихтың насихатталуы, шаралардың тағылымдық мәні турасында болып отыр.

Ал енді жоспарланған шараларға келетін болсақ, 4 қыркүйек күні қаладағы Исатай-Махамбет атындағы алаңда зауыт көркемөнерпаздар байқауының жүлдегерлері, «ҚМГ-өңдеу-маркетинг» АҚ-ның өзге де еншілес және тәуелсіз ұйымдары - Павлодар мұнай-химия зауыты, ПетроКазхстанОйлПродактс, Каспий – Битум сынды кәсіпорындар өкілдерінің, сондай-ақ Нұрмұхан Жантөрин атындағы облыстық филармония әртістерінің қатысуымен гала-концерт ұйымдастырылмақ. Бұл концертке жастардың сүйіктісіне айналған «Ринго» тобы да қатысады деп күтілуде. 5 қыркүйекте зауыттықтар табиғат аясында тынығатын болады. Бұл күні де мерекелік бағдарлама, тимбилдинг форматындағы ойындар ұйымдастырылатын болады. Ардагерлеріміз де назардан тыс қалмайды, 8 қыркүйекте қаламыздағы мейрамханалардың бірінде мерекелік фуршет ұйымдастырмақпыз. Ал 2 қазанда Махамбет Өтемісұлы атындағы қазақ драма театрында салтанатты жиын өтеді. Жиын соңында жергілікті өнерпаздардан бөлек, биылғы «Славян базары» халықаралық ән байқауының бас жүлдесін қанжығасына байлаған жас әнші Димаш Құдайбергін сынды жүлдегерлер өнер көрсетпек.

- Мерейтой қарсаңында «АМӨЗ - 70 жыл» ескерткіш медалі белгіленгенін білеміз. Бұл медаль кімдерге табысталамақ? Өзге қандай марапат түрлері қарастырылған?

- Бүгінде біз «АМӨЗ - 70 жыл» мерейтойлық медалімен марапаттау ережесін жасақтадық. Сол ережеге сай, марапатқа бөлім немесе цех басшысының ұсынысы негізінде кәсіпорындағы еңбек өтілі 15 жылдан кем емес, өндірістік тапсырмаларды орындауда жоғары өндірістік нәтижелерге қол жеткізген, жаңа технологияларды меңгеру және өндіріске енгізу бағытында жүйелі жұмыстанып жүрген қызметкерлер лайық деп саналады. Мерейтойлық медаль кәсіпорынның дамуы мен қалыптасу жолында еңбегімен еленген қызметкерлерге, зауыт ардагерлеріне, зауыттың 70 жылдық мерейтойына арналған салтанатты жиынға қатысушы құрметті қонақтарға, яғни ұлттық және мемлекеттік ұйымдар, жергілікті билік өкілдеріне де табысталамақ. Сондай-ақ, өндіріс озаттарын мемлекеттік және ведомстволық марапаттарға да ұсыныстар берілді.

- Бүгінде зауыт цехтарында мерейтойлық шаралар басталып кетті, солай емес пе?

- Иә. Осы аптадан бастап әр цехта еңбек ардагерлерін ұлығайлауға арналған шаралар өткізіліп, мерейтойлық медальдар табысталауда. Өздеріңіз білесіздер, зауыт зейнеткерлерінің саны 600-ге жетіп жығылады, олардың барлығын бірдей қамту мүмкін емес. Мәселен, 8 қыркүйекке белгіленген мерекелік фуршет тек 350



адамға ғана жоспарланған. Сондықтан да біз осындай шешім қабылдауға мәжбүр болдық. Денсаулығына байланысты шараға қатыса алмайтын ардагерлеріміз де бар, зауыт өкілдері оларды арнайы үйлеріне барып құттықтайды.

- Іс-шаралар жоспарында мерейтойды ақпараттық қолдау жұмыстарына да жете мән берілгенін көрдік. Осыған тоқталып өтсеңіз.

- Расында бұл мерейтой тек өндірістік нәтижелермен ғана емес, зауыт қызметінің ақпараттық тұрғыда жан-жақты насихатталуымен де тарихта қалмақ. Бұл дұрыс қадам деп білемін. Өйткені, қоғам Атырау мұнай өңдеу зауыты сынды өндіріс ошағының тыныс-тіршілігінен толық хабардар болуы тиіс.

Бұл орайда біздің қызметкерлердің өз күшімен зауыт жөнінде деректі фильм түсірілді. Мұны біздің жасотандықтардың мерекелік сыйы деп қабылдасақ та болады. Сонымен қатар, жаңа өнім – бензолдың алынуына арналған деректі фильм және әр цехтың қызметі туралы баяндайтын қысқаметражды бейнефильмдер әзірленді. Тағы бір деректі бейнефильм дайындық үстінде, бұл фильм республикалық телеарналардың бірінен көрсетілмек. Мерейтойға орай «Арман қанатында» атты 4 сериялы фильм түсіріліміне дайындық жұмыстары басталып кетті. Бұл фильмде өмір жолын Атырау мұнай өңдеу зауытымен тоғыстырған қос әулеттің басынан кешкен қым-қуыт тағдыры баяндалады.

Сондай-ақ, зауыттың 70 жылғы даму тарихын баяндайтын кітап баспаға берілсе, 1000 данаман жарық көретін Владимир Гафнердің ғұмырнамасын, дәл осындай тиражбен шығатын «АМӨЗ тарихы суреттерде» фотоальбомын жуық арада қолымызға алатын боламыз.

Әрине, зауыт мерейтойы – атыраулықтардың ортақ мерекесі. Сол себептен де қаланың орталық көшелерінде орнатылатын әдемі баннерлер қала жұртшылығына мерекелік көңіл-күй сыйлайды деп сенеміз.

- Азамат Нұрдаулетұлы, әңгімеңізге рахмет! Межелі уақыт таяу, зауыт мерейтойы жоғары деңгейде өтеді деп сенім білдіреміз!

Светлана ҚАЛИЕВА

НАША ЗАДАЧА – ПРОВЕСТИ ЮБИЛЕЙ ЗАВОДА НА САМОМ ВЫСОКОМ УРОВНЕ

работники предприятия по представлению руководителей структурных подразделений, проработавшие на предприятии не менее 15 лет, которые достигли наиболее высоких и устойчивых показателей в выполнении производственных, сменных заданий, систематически изучающих и внедряющих в производство передовую технологию, новые прогрессивные методы труда и т.д. А также работники и руководители предприятия, отличившиеся особыми трудовыми заслугами и внесшие определённый вклад в развитие завода; ветераны предприятия, вышедшие на пенсию и внесшие существенный вклад в становление и развитие завода; почетные гости, представители национальных и государственных организаций, местной администрации, приглашенные на мероприятие по случаю празднования 70-летнего юбилея предприятия. Кроме этого, будут вручены государственные и ведомственные награды.

- Насколько нам известно, праздничные мероприятия в цехах завода уже начались...

- Согласно нашему плану юбилейных мероприятий, в каждом цехе состоится чествование ветеранов труда с вручением им юбилейной медали. Мы приняли такое решение в связи с тем, что собрать всех пенсионеров, а их у нас более 600 человек, не представляется возможным. Но, как было сказано выше, на 8 сентября у нас запланировано большое мероприятие специально для ветеранов труда, на которое будут приглашены 350 человек. Тем, кто не сможет прийти туда по состоянию здоровья или по другим причинам, внимание будет оказано на дому.

- Еще на один момент хотелось бы обратить внимание. Это информационная поддержка юбилея, то есть, подготовка документальных фильмов, выпуск книги, промомолики. Про завод снимается даже художественный фильм?

- Верно. Этот юбилей обещает остаться в истории не только производственными достижениями, но и мощной информационной пропагандой деятельности завода. И это абсолютно правильный шаг, так как общество в целом, жители нашего региона, и страны должны знать о жизни такого значимого предприятия, как Атырауский нефтеперерабатывающий завод, чем занимаются здесь люди, каков их труд, их вклад в экономику государства.

У нас сняты, причем, собственными силами, документальный фильм о заводе – это подарок от МК «Жас Отан», документальный фильм о получении нового продукта – бензола, фильмы о каждом цехе, готовится к выходу еще один документальный фильм, который будет показан на одном из республиканских телеканалов. Также будут выпущены книги: об истории и развитии завода за 70 лет, о Владимире Гафнере, тиражом в тысячу экземпляров, фотоальбом «История АНПЗ – в фотографиях», тираж 1000 экземпляров. Но и самое главное, начинаются съемки 4-х серийного художественного фильма «На крыльях мечты», в которой пересекется судьбы разных людей, будет показан как закаляется характер трудового человека, и красной нитью через все серии пройдет история нашего завода.

Ну, и, конечно же, красочные баннеры о заводе украсят центральные улицы Атырау, что даст горожанам и гостям города почувствовать атмосферу праздника.

- Спасибо за ответы.

Индира САТЫЛГАНОВА

- Азамат Нурдаулетович, как известно, основные мероприятия начнутся 4 сентября, накануне профессионального праздника – Дня работников нефтегазового комплекса...

- Как вы знаете, история Атырауского нефтеперерабатывающего завода – это история не одного предприятия, а нефтеперерабатывающей промышленности страны. Поэтому, 70 – летие завода мы должны провести на очень достойном уровне. Но это не означает какую-то чрезмерную помпезность, нет, акцент будет сделан на истории завода, людях, внесших вклад в его развитие.

4 сентября на площади имени Исатая – Махамбета запланировано проведение гала – концерта с участием конкурсантов сектора художественной самодеятельности завода, представителей ДЗО: ПНХЗ, Каспий Битум, ПКООП, артистов областной филармонии имени Нурмухана Жантурина, и в заключительной части – выступление казахстанской группы «Ринго». 5 сентября состоится традиционный выезд на природу коллектива завода. В программе запланированы выступление конкурсантов сектора художественной самодеятельности завода и тимбилдинг, то есть командные игры. На 8 сентября мы готовим чествование ветеранов завода, на торжество будут приглашены 350 человек. Но самое главное мероприятие у нас запланировано на 2 октября. Это проведение торжественного собрания в областном драматическом театре имени Махамбета Утемисова с участием высокопоставленных гостей. Ожидается, что в торжестве примут участие 500 человек. После официальной части будет показан концерт с участием артистов областной филармонии имени Нурмухана Жантурина, известного молодого казахстанского исполнителя, победителя международного конкурса «Славянский базар» Димаша Кудайбергенова.

- В честь юбилейной даты была учреждена памятная медаль «АНПЗ – 70 лет». Кто будет ее удостоен? Какие еще награды будут вручаться работникам завода?

- Разработано специальное положение о награждении юбилейной медалью «АНПЗ – 70 лет», согласно одному из пунктов которого, к награждению будут представлены

ҚҰРМЕТКЕ ЛАЙЫҚ ЖАНДАР

... Әдеттегі жұмыс күндерінде талдау құрылғыларының дыбысынан бөтен дауыс естіле қоймайтын зауыт зертханасының дәлізі бүгін ерекше шулы. Зауыттың 70 жылдық мерейтойы қарсаңындағы зертхана ардагерлерімен мерекелік кездесуге жиналған зейнеткерлердің айрықша дайындықпен келгені көрініп-ақ тұр. Ұзақ жыл тер төгіп, еңбек сіңірген ортақ үйлеріне асыға жеткен ардагерлерді жылы шырай, кең құшақпен қарсы алған зертханашылар қонақтарды дастархан басына жайғастырып, төрден орын ұсынды.

Зауыт басқармасы мен кәсіподағының құттықтауын жеткізген мұнай өндеу департаментінің директоры Еркін Сүлейменов 70 жылдық мерейтойдың зауытты қайта жаңғыртудың II кезеңінің сәтті аяқталуымен тұспа-тұс келіп отырғандығын, бұған зертханашылардың да қосқан үлесі зор екендігін атап өтті.

- Зертхана жаңа заманауи жабдықтармен толықты. Бүгінде оны зертханашыларымыз сәтті меңгеріп, жемісті жұмыс жасауда. Әрине, аға буынның еңбегі ұмыт қалған жоқ. Сіздер салған жолды ізбасарларыңыз абыроймен жалғап келеді, - деді ардагерлерге жылы лебізін арнаған Еркін Сүлейменов.

Зауыт зертханасының қай кезде де өзгелерге үлгі бола білген алдыңғы саптағы ұжым екендігін айтқан Владимир Вакуров те ардагерлерге алғысын айтып, зейнеткерлерді зертхана алдында тұрған жаңа міндеттер туралы құлақдар етті. Зертхана басшысының ардагерлерге жолдаған жылы лебізіне оның бірінші орынбасары Сәния Мендібаева да ортақтасып, өзіне жөн сілтеп, бағыт берген тәлімгерлерімен кезекті рет жүздескеніне қуанышты екендігін айтты.

- Сіздер зауыт зертханасын дамыту жолында ерен еңбек сіңірдіңіздер. Жаңа өнім түрлерін игеруге қатыстыңыздар. Қай кезде де мінсіз қызмет етуге тырыстыңыздар. Әркез тәжірибелеріңізбен бөлісіп, білгендеріңізді үйретуден тынбадыңыздар. Біз Мусавара Шаяхметқызы, Людмила Суреновна сынды нағыз майталмандардан үлгі алдық. Сіздерден алған тәлім-тәрбиенің жемісін күні бүгінге дейін көріп келеміз, - деді ол өз сөзінде.

Өздеріне арналған шынайы тілектер мен ыстық ықылас ардагерлерді қанаттандырса керек. Ақ тілектің соңын әдемі әуенмен жалғаған олар қосыла ән шырқап, бір серпіліп қалды. Бұдан соң зертхананың өнерлі жастарына кезек беріліп, би биленіп, өлең оқылды. Әсіресе Айнұр Мұхамбеталиеваның домбыраның сүйемелдеуімен орындаған «Қалаулым-ай» әні көптің көңілінен шығып, тындармандардың зор қошеметіне бөленді. Домбыраның әуеніне еліткен қонақтар зертхана басшысының сапа жөніндегі орын-

басары Ақмарал Ғұсманованың «әу» дейтіні барын айтып, әдемі ән жолдауға қолқа салды. Ол да ардагерлердің меселін қайтармай, домбырасын асынып, жырдан шашу шашты.

Жыр қанатында өткенді еске түсірген зейнеткерлер кезек-кезек сөз алып, естеліктерімен бөлісті. Әріптестеріне табысты еңбек тілеген Людмила Петросян мұндай ұжымда еңбек ету бағалай білген жанға зор бақыт екендігін айтып, жастарға өнегелі сөзін арнады. Өз естелігінде бақилық болған әріптестері туралы да тебірене әңгімелеп, ұйымшыл ұжымдағы ұзақ жылдар бойына қалыптасқан құндылықтарды да тілге тиек етті.

Зертхананың даму жолында елеулі еңбек сіңірген Мусавара Гумерова кейін Атырау атауын иемдеген Гурьевке 46 жыл бұрын тамыздың 5-інде табан тіреген екен.

- Ол кезде қала да, зауыт та тым кішкентай еді. Санаулы гана қондырғы болды. Әрине, қазіргі кейіпмен мүлдем салыстыра алмайсыз. Осы зауытта бүкіл ғұмырымыз өтті. Бүгінгі кездесуге жиналғандардың түгелімен дерлік бірге жұмыс жасадық. Сол кезде қандай болса, бүгін де бәрі бәз-баяғы қалпында сақталған. Әрине, бет жүзін емес, кіршіксіз көңіл, кең пейілдерін айтып тұрмын. Олардың кәсіби біліктерін айтсаңызшы?! Тапсырма берген кезде де түсіндіріп жатудың қажеті жоқ-тұғын, барлығы да ұғымтал, алғыр болатын, - деп еске алды ол.

Естеліктер легін жалғаған Ма-



рия Сладкова да саналы ғұмырын зауыт зертханасына арнаған жан. Өткен күндерге саяхат жасай отырып, көзіне жас алған ол еңбек жолындағы тәлімгері Ия Рябованы бір минут үнсіздікпен еске алу туралы ұсыныс білдірді. Электроника, компьютер, автоматизация дегендердің атымен болмаған дәуірінде еңбек еткен Мария Васильевна заманмен бірге жасап келе жатқан зертхананың бүгінгі жетістіктеріне қуанатындығын да ерекше мақтанышпен жеткізді.

Ардагер Елена Капуова зауыт зертханасымен алғашқы таныстығының өте «әсерлі» болғандығын жасырған жоқ.

- Зертханаға алғаш келгенімде таңданысымда шек болмады. Менің есімде алғаны – етартқышқа ұқсайтын үлкен қара дөңгелек және сынап толы алып монометр. «Қайтсек те, мұның көзін құрту керек!» дедім. Содан кейін Мусавара Шаяхметқызы, Людмила Суре-



новналар Германияға іссапарға барды. Сөйтіп біздің зертханада «ақылды» құрылғылар пайда бола бастады, - деп еске алды Елена Ивановна.

Сөз алған Лариса Чукалина, Надежда Бородина, Антонина Копенкиналар да еңбек жолындағы елеулі кезеңдерін еске алысты.

Шара кезінде зертхананың қызметін баяндайтын шағын бейнефильм көрсетіліп, қонақтар жуырда ғана алынған жаңа өнім – бензолдың алғашқы сынағасы қалай жүргізілгендігін көгілдір экран арқылы тамашалады. Одан соң ардагерлерге «Атырау мұнай өндеу зауытына 70 жыл» мерейтойлық медалі мен зертхана ұжымының жарқын сәттері бейнеленген фотосуреттер жазылған СД-диск табысталды.



Өздеріне көрсетілген ерекше құрмет-қошемет үшін ризашылықтарын білдірген ардагерлер кездесу соңында ескерткіш суретке түсіп, зауыттың алдағы мерейтойларында төрт көздері түгел кездесуді тіледі.

Светлана ҚАЛИЕВА



В ОБЪЕКТИВЕ ВНИМАНИЯ – ВЕТЕРАНЫ

В преддверии 70 –летнего юбилея завода во всех цехах пройдут праздничные мероприятия по чествованию ветеранов труда. Начало череде этих приятных встреч положил испытательный центр «Центральная заводская лаборатория». По этому поводу в актовом зале лаборатории был накрыт праздничный стол.

Собравшихся поздравил директор департамента нефтепереработки Еркін Сулейменов: «От имени членов Правления и профкома завода поздравляю вас с юбилеем завода. Сегодня на АНПЗ завершается второй этап реконструкции, и в этом немалый вклад ваших коллег. Наша заводская лаборатория – одна из лучших, она оснащена современным оборудованием, на котором можно проводить анализы и испытания любой сложности. Мы

Владимир Вакуров и его первый заместитель Сания Мендибаева. В своих выступлениях они отметили, что сегодня осваиваются новые виды продукции, перед коллективом лаборатории поставлены большие цели, которые требуют от ее сотрудников хороших знаний, точности и уверенности. Молодым сотрудникам нужно брать пример со своих старших коллег, которые в свое время очень добросовестно и с любовью относились к своей работе.

И, конечно же, выступили ветераны. Для них это долгожданная и волнительная встреча. Они не скрывали восторга от увиденного: какой сегодня стала лаборатория, в каких условиях работают нынешние лаборанты. У многих выступали слезы на глазах. Ветераны давали волю своим воспоминаниям.

Мусавара Шаяхметовна Гумерова вспомнила, как 46 лет тому



назад она приехала в Гурьев. Это был совсем другой город, совсем другой завод, и, конечно же, другая лаборатория.

- Какие были тогда специалисты! Они понимали с полуслова, и была 200% уверенность в том, что анализы будут точными. И

* АНПЗ - 70 лет

это при простоте всего оборудования, небеспеченности, - говорит Мусавара Шаяхметовна.

Мария Васильевна Сладкова попросила минутой молчания вспомнить Ию Трофимовну Рябову, которая внесла огромный вклад в развитие ЦЗЛ и стала наставником для десятка специ-

и в целом, коллективу: «Это счастье, что вы здесь работаете, и вы должны дорожить этим счастьем. Я желаю всему коллективу много сил, здоровья, новых успехов».

Ветераны труда вспомнили своих коллег: Виктора Григорьевича Чукалина, Владимира Павленко, Валерия Мохначева. Все



алистов.

- В наше время пробы отбирались вручную, пешком ходили в цеха и обратно. Особенно зимой было сложно: руки мерзли, продукция застывала, - вспоминает Мария Васильевна. - Помню, как покойная Анна Ивановна Коблова вручную перемалывала кокс. А сколько бутылей мы перемыли! Тогда никаких компьютеров, автоматика не было, все руками делалось.

Антонина Николаевна Копёнкина вспомнила, как впервые

эти люди внесли огромный, неоценимый вклад в развитие ЦЗЛ, а соответственно, и всего завода. И о них помнят. И эта память будет передаваться из поколения в поколение.

Работники лаборатории своими силами подготовили праздничную, концертную программу. Восторженные эмоции вызвали у ветеранов выступления заместителя начальника ИЦ «ЦЗЛ» по качеству Акмарал Гусмановой и лаборанта химического анализа Айнура Мухамбеталиевой, спев-



перешагнула заводскую проходную и увидела то, чего не ожидала: на территории предприятия росли деревья и цвели цветы. А как ее приветливо встретили в коллективе лаборатории, благодаря чему она быстро освоилась на новом месте.

Людмила Суменовна Петросян обратилась с напутственным словом к молодежи лаборатории, да

вших песни на казахском языке. Ветеранам были показаны фильм о ИЦ «ЦЗЛ», а также кадры получения анализов пробы нового продукта - бензола.

Самой кульминационной частью торжественной встречи стало вручение юбилейной медали «АНПЗ - 70 лет».

Индира САТЫЛГАНОВА

ПРОШЕДШАЯ ДОСТОЙНЫЙ ПУТЬ

Мария Куприяновна Рубцова входит в так называемую когорту первопроектировщиков. Ее трудовой стаж начался в августе 1945 года на заводе № 441. Так тогда именовался Атырауский нефтеперерабатывающий завод. Сегодня ее биография - это одна из многочисленных страниц истории завода.

...Она до сих пор помнит свое детство, проведенное на берегу реки Урал. Лодочный мост, это когда поперек реки стояли лодки, по которым люди перебирались на другой берег, а когда по Уралу должен был пройти теплоход, лодки развязывали друг от друга и открывали водный путь суднам. Когда началась война, отца Марии, Куприяна Соболева призвали на фронт. Мария Куприяновна, хотя ей тогда было всего 12 лет, и сегодня в деталях помнит, как провожали его на железнодорожном вокзале, который находился возле завода имени Петровского. Многолюдная толпа, крики, слезы. Отъезд эшелона и надежда в сердце каждого провожающего, что это прощание не навсегда. Будет дорога домой! Для Куприяна Соболева ее уже не будет. В 1942 году он погибнет под Ростовом - на - Дону.

- И все. Наша жизнь с того дня, когда пришла похоронка на отца, разделилась на «до» и «после», - вспоминает Мария Куприяновна. - Дело в том, что наш папа был мастером на все руки, и поэтому, можно сказать, мы жили хорошо. У нас было все необходимое. А мама Анна Васильевна была домохозяйкой, очень трудолюбивой. Носила воду с Урала на коромыслах, полоскала зимой белье в речной воде, готовила, в общем, не знала покоя. И когда пришла весть о гибели отца, стало ясно, что осталась мама с пятерыми детьми, и некому будет нас опекать и надеяться не на кого.

И тогда 13-летняя Мария принимает решение поступить в ремесленное училище или в школу трудовых резервов, как тогда еще называли. Там можно было учиться и работать. Мама была против, считала, не девичье это дело. Но Мария от своего шага не отступилась. Так началась ее взрослая жизнь. - До обеда учились на слесаря, а после учебы мы чистили дизельное оборудование. Ребята его разбирали, а мы разобранные части мыли в керосине. Потом все оборудование собиралось и сдавалось, - рассказывает ветеран труда.

Мария Соболева, как работающая начала получать в день 800 граммов хлеба. Это было целым состоянием по сравнению с 200 граммами, которые выдавались не работающим. В 1943 году началось строительство нефтеперерабатывающего завода. В числе привлеченных на строительные работы была и Мария Соболева. Бригадой, они - ученики ремесленного училища, таскали песок, кирпичи и многое другое. А в ав-



густе 1945 года Марию Соболеву, Алевтину Ковалеву и Антонину Акутину пригласили на работу на завод.

- Сперва я работала в насосной. Помню, как мы пускали первые насосы Гудри, выводили установку на режим. Работа была трудная, трудились по 12 часов, приходилось все время следить за состоянием оборудования. А какие зимы тогда были: горы снега, лютые морозы. Некоторые не выдерживали трудностей и уходили с работы. Из - за нехватки людей приходилось работать оператором печей. Приходить на смену, я первым делом начинала регулировать разницу температур в печах. Устанавливала длину пламени форсунок, чтобы обеспечить равномерность нагрева сырья, так как от этого зависело качество бензина, - рассказывает Мария Куприяновна.

- Во время капитальных ремонтов мы промывали аппараты. Делали все, что нам поручали. Очищали ротор турбокомпрессора, а там такие стальные лопаточки, с острыми краями. Во время работы они закоксовывались. И вот каждую лопаточку мы смачивали бензином и вытирали до блеска. Руки часто были в порезах, грязь впивталась в кожу. Но это меня не пугало. Работу я свою любила и трудностей не боялась. Потом мы чистили колпачки колонн, в которые тоже забивался кокс. Выбивали его молоточком или зубилом, и тоже промывали. Чистили теплообменники, которые забивались нефтепродуктами. Для этого мы пользовались длинными штопорами, к которым присоединялся резиновый шланг, через который проходил острый пар. Работа была грязная, остатки нефтепродуктов разбрызгивались, грязь попадала на лицо, на одежду. Но, мы работали на совесть, не считаясь со временем.

Заводская молодежь была дружной, она трудилась в едином порыве, культурно проводила досуг,

в рабочей среде возникали теплые и искренние чувства и создавались семьи. Встретила свою половину, правда не на заводе, и Мария Куприяновна. Владимир Рубцов тоже работал слесарем на одном из городских предприятий. Они свили свое семейное гнездо, вместе преодолевали трудности и радовались успехам, вырастили четверых детей.

Мария Куприяновна, с раннего возраста познавшая трудности, закалившая трудом свой характер, старалась не унывать, даже когда было невыносимо тяжело. Напротив, как будто бы какой - то стержень в ее душе крепчал и давал ей силы идти вперед. В свободное от основной работы время, Мария Куприяновна брала заказы и шила. Платья, юбки - наряды, созданные ее руками, нравились женщинам, и отбоя от клиентов не было. Супруг тоже не сидел, сложа руки, так они и создавали материальный достаток своей семьи.

Сегодня Марию Куприяновну Рубцову радуют уже правнучки, которые почти наизусть знают биографию своей известной прабабушки. И пусть уже в очередной раз, но им совсем не скучно слушать рассказ Марии Куприяновны о заводе, о тех далеких годах, когда впервые получили бензин, о том, как чистили насосные и ходили на первомайские демонстрации.

Мария Рубцова, чья фамилия занесена в заводскую Книгу Почета, и которая неоднократно награждалась Почетными грамотами, хотя сегодня практически не видит и не выходит из дома, все равно живет мыслями о заводе. Она по - своему его представляет. Точно знает, что это мощное предприятие, где сегодня совсем другие производственные показатели, иной уровень управления технологическими процессами. И это ее завод, ее жизнь, ее судьба!

Индира САТЫЛГАНОВА

* Забота о детях

С 14 июля по 28 июля 2015 года дети наших заводчан в количестве 30 человек отдохнули в оздоровительном комплексе «СУНКАР», расположенном на территории заповедного парка «Кокшетау».

В этом году был организован прямой авиарейс до города Кокшетау. В аэропорту нас встретили представители ОК «Сункар», менеджер службы организации досуга и спорткомплекса Мурат Сыданов, менеджер по туризму Тамерлан и вожатый Мерей в сопровождении дорожной полиции.

Наших детей по приезду ждал горячий ужин, затем детей разместили в чистые, светлые комнаты. Корпуса новые, 2-этажные, комфортные, чистые, с новой мебелью.

НЕЗАБЫВАЕМЫЙ ОТДЫХ В БОРОВОМ



Приняли детей добродушно, старший вожатый Жанар Калтаева и администраторы лагеря Данияр Жетписов, Азамат Ахметов и Гульмира Бекенова внимательно отнеслись ко всем просьбам. Дети были обеспечены 4-х разовым питанием. Специально по распоряжению директора Зерендинского филиала ТОО «КМГ-Сервис» Кайрата Султанова детям каждый вечер после дискотеки раздавали «Второй ужин» в виде пакетированного натурального сока, фруктов и свежей выпечки. Кормили здоровой едой, обя-

Рустама Валиуллина.

Вожатыми были молодые ребята, задорные, внимательные, которые смогли найти подход к каждому ребенку, увидеть в них талант и сумели заинтересовать и задействовать каждого ребенка в ежедневных представлениях, различных конкурсах. Вожатые Бауыржан Сейталиев, Мерей Мухаметжан, Айнур Кабельдинова, Назгуль Саллык, Адилет Асетов, Мадина Аугалиева, Базыл Утилов, Зарина Оспанова, Айнура и Фатиха настолько сдружились с детьми, что дети плакали, уезжая из лагеря.



зательными утренними кашами, свежей выпечкой и хлебом, творогом и каждый день на обед подавался свежий кумыс. Ежедневно, 3 раза в день, в обязательном порядке пробу со свежеприготовленной еды снимал медработник комплекса. Дети находились под круглосуточным медицинским наблюдением медработников Асемгуль Исабековой, Людмилы Михайловны Шестаковой и



На торжественное открытие 3 сезона были приглашены олимпийские чемпионы Серик Сапиев и Бахыт Сарсекбаев. Состоялось показательное выступление знаменитых боксеров, ребята взяли автографы у своих кумиров.

Проводились интересные конкурсы «Модный приговор», «Рекорды Сункара», «СуперШанс», «Еки Жулдыз», «Мульти-Пульти», «Сункар-ТВ», по оконча-



нии которых детям вручались грамоты за активное участие. Детям очень понравился «Восточный базар», где за символическую валюту лагеря «бурабайку» дети продавали свои поделки из шишек, предлагали услуги салона красоты, массажа головы и рук, такси, тату и т.д. Вожатые также были участниками конкурсов. А самой зажигательной была аниматор, талантливый органи-

затор-ведущая праздников Асель Алибекова, которую очень полюбили дети.

Детям были вручены памятные футболки и бейсболки с логотипом ОК «Сункар» и тематикой 70-летия Победы. Каждый день в Центре досуга организовывались спортивные и интеллектуальные соревнования, кинопросмотры, пешие походы на пляжи, озеро Зеренда. Погода была изумительной, поэтому, нам посчастливилось побывать на пляже, где в честь Дня Нептуна была организована концертная программа. Каждый день де-



тям ходили на дискотеку, на прогулку в лес, где разводили дружеский костер.

Была организована экскурсия в историко-краеведческий музей, ребята познакомились с представителями животного и растительного мира в парке под открытым небом в Боровом, знаменитую гору «Ок Жетпес».

По окончании сезона силами наших ребят и вожатых был проведен гала-концерт.

Отдых ребятам понравился, они не хотели уезжать, потому что в лагере они приобрели много друзей.

Родители, работники завода и сами дети благодарны руководству завода, руководству ТОО «КазМұнайГаз-Сервис», менеджеру К.А.Султанову, старшей вожатой, администраторам, медработникам, всему молодому педагогическому коллективу лагеря, администрации завода, профкому и женсовету за прекрасно организованный летний отдых, и, по словам детей, они надеются поехать в «Сункар» на следующий год.

Омиргуль Мурзагалиева, Айсулу Имангалиева

«Атырау МӨЗ» ЖШС зейнеткерлер қоғамы зауыт зейнеткері Шарзида Йосифжанқызы Нұржановаға жолдасы, зауыт зейнеткері

Табылды Ұзақбаевтың

өмірден өтуіне байланысты қайғысына ортақтасып, көңіл айтады

«Атырау МӨЗ» ЖШС медициналық пункті ұжымы зейнеткер

Табылды Ұзақбаевтың

өмірден өтуіне орай жанұясы, ағайын-туғандарына қайғырып көңіл айтады

*Здоровье

ОБРАЗ ЖИЗНИ, КОТОРЫЙ ЗАЩИЩАЕТ СЕРДЦЕ И СНИЖАЕТ РИСК РАЗВИТИЯ РАКА

Недавно американская Ассоциация исследования болезней сердца опубликовала практическое руководство из семи простых правил, придерживаясь которых человек сможет снизить вероятность развития у себя заболеваний сердечно-сосудистой системы до минимальных значений.

Руководство привлекло к себе внимание целого ряда ученых, и в рамках новейшего исследования было установлено, что соблюдение этих правил также весьма эффективно в плане снижения риска онкологии.

“Наши исследования подтвердили, что соблюдение этих семи простых правил, поможет улучшить сердечное здоровье, а также снизит риск развития рака”, комментирует автор исследования, Лора Рэсмуссен-Торвик (Laura J Rasmussen-Torvik) из Медицинской

Школы Северо-Западного Университета Файнберга (the Northwestern University Feinberg School of Medicine) в Чикаго.

В рамках нового исследования участвовало 13,253 белых и афроамериканских мужчин и женщин из четырех различных больниц в США, находившихся под наблюдением врачей в связи с различными причинами в период с 1987 года. Эксперты анализировали риск разви-

тия рака в этой группе ретроспективно, оценивая состояние здоровья за период общей протяженностью более чем в 20 лет.

В рамках исследования, было обнаружено, что риск развития рака на 51% был ниже у тех, кто соблюдал 6 – 7 правил из разработанного ученых списка. Соблюдение всего 4 правил снижало указанный риск в среднем на 33%, а соблюдение 1- 2 правил - на 21 %. В плане риска

развития болезней сердца результаты соблюдения этих правил выглядят более внушительными. Так, к примеру, если человек придерживался всех 7 правил, то риск инфаркта и инсульта у него снижался на 85%, при 4 правилах речь шла уже о 50%, а при 1-2 – 30%.

Сами же правила, для справки выглядят следующим образом.

Первое правило - будьте активными. Ежедневно уделяйте время хотя бы умеренным физическим нагрузкам.

Второе правило – сохраняйте здоровый вес, индекс массы тела не должен быть выше 25. Формула проста: необходимо разделить вес человека (в килограммах) на квадрат его роста (в метрах).

Третье правило – соблюдайте здоровую диету, снижьте объем потребления насыщенных жиров и трансжиров, натрия и сахара. Увеличьте количество фруктов и



Валия НАУРЗАЛИЕВА
кардиолог

овощей

Четвертое правило – поддерживайте здоровый уровень холестерина. Его показатель не должен быть больше 200 мг/дл или меньше 5,0 ммоль/л.

Пятое правило – снижайте и поддерживайте артериальное давление, нормой является 120 мм Hg для систолического, и 80 мм Hg для диастолического.

Шестое правило - поддерживайте оптимальный уровень сахара в крови, норма 3.33 - 6.0 ммоль/л.

Седьмое правило – откажитесь от курения. Этот фактор является наиболее распространенной предотвратимой причиной смерти в США.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ !



*Таным

МУНАЙ

Мұнай - көмірсутектер қоспасы болып табылатын, жанатын майлы сұйықтық; қызыл-қоңыр, кейде қара түске жақын, немесе әлсіз жасыл-сары, тіпті түссіз түрі де кездеседі; өзіндік пісі бар; жерде тұнбалық қабатында орналасады; пайдалы қазбалардың ең маңызды түрі.

Негізінен алғанда көмірсутектерінен (85 % -ға дейін) тұратын бұл заттар дербес үйірімдер шоғыры түрінде жекеленеді: метанды, нафтенді және ароматты (хош иісті) тізбектер. Оның құрамында оттегі, азот, күкірт, асфальтты шайыр қосындылары да кездеседі.

Мұнайдың түсі қызғылт, қоңыр қошқыл, кейде ол ашық сарғыш түсті, ақшыл болып та келеді. Мысалы, Әзірбайжанның Сурахана алқабында ақшыл түсті мұнай өндіріледі. Мұнай судан жеңіл, оның меншікті салмағы 0,65-0,95 г/см³. Мұнай өз бойынан электр тогын өткізбейді. Сондықтан ол электроникада изолятор (айырушы) ретінде қолданылады. Осы кезеңде мұнай құрамынан екі мыңнан астам халық шаруашылығына керекті заттар алынып отыр: бензин, керосин, лигроин, парафин, көптеген иіссіз түрлері, кремдер, парфюмериялық жұмсақ майлар, дәрі-дәрмектер, пластмасса, машина дөңгелектері тағы басқа. Ол қуатты әрі арзан отын — бір тонна мұнай үш тонна көмірдің, 1,3 тонна

антрациттің, 3,3 тонна шымтезектің қызуына тең.

Қазір «Қара алтын» деп бағаланатын мұнайдың өзіндік мол тарихы бар. 1539 жылы ол тұңғыш рет Америка құрлығынан Еуропаға тасылатын тауарлардың тізіміне кіріпті. Сол жылы Венесуэладан Испанияға жөнелтілген мұнай тасымалының алғашқы легі бірнеше темір құтыға ғана құйылған жүк екен. Ол кезде дәрігерлер оны тек артрит ауруын емдеуге ғана пайдаланатын болған.

МУНАЙДЫҢ ШЫГУ ТАРИХЫ

Ертеректе «тас майы» деп аталған мұнайдың болашағы зор екенін болжаған орыс ғалымы М.В. Ломоносов, Пенсильванияда ең алғаш рет мұнай ұңғымасы бұрғыланғанға дейін жүз жыл бұрын, мұнайдың шығуы жайлы өзінің бірегей теориясын ұсынған еді. «Жер қойнауында тереңнен орналасқан шымтезекті шөгінділерден жерасты ыстығымен қою, майлы материя шығарылып, саңылаулар арқылы ағады... Бұл дегеніміз – сирек, әртүрлі сұрыпты, жанатын және құрғақ, қатты материялардың пайда болуы, бұл тас майы – мұнайдың негізі...», – деп жазады 1763 жылы М.В. Ломоносов.

Мұнайды қыздыру кезінде мұнайға біраз ұқсайтын қарамайларды беретін көмір мен тақтатастардан шығу теориясы да орыс ғалымдары

– академиктер Паллас пен Абихтікi болған еді. Алайда ол кезде олардың қорытындыларының мұнайды іздестіруде практикалық мағынасы аз еді.

Ең жемісті болғаны өткен ғасырдың соңында Д. И. Менделеев ұсынған мұнайдың бейорганикалық шығу теориясы еді. Ұлы орыс химигінің айтуы бойынша, жер шарының орталық ядросы темір және құрамдарында көміртегі бар басқа металдардың қоспаларынан құралады. Жер қыртысындағы жарықтардан өткен сулардың әсерінен бұл ядро жеңіл және т.б. түзеді. Жер жарықтары арқылы жоғары жер қыртысының суық бөліктеріне көтеріле бере олар мұнайдың негізгі құраушы бөліктері болып табылатын ауыр көмірсулар қоспасына айналады.

Харичков және басқа да орыс ғалымдары мұндай әдіспен табиғи мұнайға ұқсас сұйық – жасанды мұнайды алды. Д.И. Менделеев теориясы бойынша мұнай қарқынды тау түзілу орындарында кездеседі. Мұны жиі бақылауға болады, сондықтан Д.И. Менделеев қорытындыларын барлаушылар мұнайды іздеуде көп уақыт қолданды. Мұнай өнеркәсібінің дамуы барысында, әдетте, мұнай кездесуі тау түзілу процестері қосымша фактор болып табылатын жағдайларда кездесетініне көз жетті.

Мұнай көбінесе теңіздің түбінде, соның ішінде жағажайлық шөгінділерде жиі табылады. Сірә, теңіз өсімдіктері мен жануарлары қалдықтары судың түбіне жинақтала беруінен болар. Өйткені онда су ағысы болмайды, ол тыныштықта тұратындықтан, оған ауаның келуі қиындай түседі. Ауаның әсерінен бұл қалдықтар тотығар еді, ал ауа болмағандықтан, бактериялардың әсерінен бұл қалдықтар құрамы бойынша мұнайға ұқсас, бірақ оларда толығымен мұнайға айнамайтын процестер өтеді. Мұндағы түсініксіз жайт: осы қалдықтардан мұнай қалайша түзіледі? Әңгіме мынада: онда хлорофилдің, яғни өсімдіктердің жасыл түсі негізін және басқа да екі жүз градустан жоғары температурада тұрақсыз болатын заттардың қалдықтары табылған. Ал барлық мұнайға жақын өнімдерді алатын белгілі химиялық реакциялар тек жоғары температураларда өтеді.

Ақыры 1930 жылы ірі кеңес ғалымы – академик Н.Д. Зелинский бұл жерде катализ, яғни өздері өзгеріске ұшырайтын заттардың әсерінен химиялық өзгерістерді тездететін құбылыс орын алатынын дәлелдеді. Катализаторлармен өсімдіктерге, бактериялық әсердің өнімдеріне жақын орналасқан заттарға әсер етіп, ол жасанды мұнайды екі жүз градустан төмен температурада алды. Осылайша сұрақтың жауабы шешілді, бірақ түпкілікті емес: ол тәжірибесінде қолданған катализаторлар табиғатта болуы мүмкін емес, олар өте

тұрақсыз еді.

Табиғатта мұнай түзілуді іске асыратын заттарды ұзақ іздегеннен кейін химия ғылымдарының докторы, профессор Андрей Владимирович Фрост бұл, әдетте, мұнай қыртыстарын жауып тұратын кейбір сазбалшықтардың қатысымен болатынын анықтады. Өсімдіктер және жануарлар қалдықтарымен бірге тұнып, сазбалшықтар, жануарлар сүйектері мен микроағзалар кейін мұнай түзетін фактор болып табылатын материалдың негізін түзеді. Лай – бұл сазбалшық, өсімдік және басқа да қалдықтардың түр өзгерген қоспасы – бактериялардың әсерінен құмды және басқа да кеуекті тау жыныстарымен қапталады. Олар, өз кезегінде, мұнай мен су өтпейтін сазбалшық және басқа да тау жыныстарының қабаттарымен қапталып, температурасы шамамен жүз градустай қабаттарға дейін түседі. Мұнда мұнай түзілу процесі аяқталады; құрамында лай болатын мұнай біртіндеп қабаттасады да, біз мұнай кенорындарынан табатын кеуекті тау жынысына енеді.

Мұнайдың шығуының жаңа теориясының зор тәжірибелік маңызы бар. Ол мұнайшы-геологтарды мұнайдың түзілу жағдайларын анықтау әдісімен таныстырады. Мұнай қалай пайда болатынын білетін кен барлаушылары оны іздеу орындарын тез анықтайды. Геологиялық жағдайларға байланысты мұнайдың болатын жерлерін және оның мүмкін орын ауыстыру жолдарын анықтауға болады.

Википедиядан.

<p>Еженедельная газета «НОВАТОР» №31 от 14 августа 2015 года АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001, г.Атырау, ТОО «АНПЗ», ул. 3.Кабдолова,1 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75</p>	<p>ИП «MEDYAGROUP» Руководитель – Д.Мухамбетов Редакторы: С.Калиева, И.Сатылганова, фотограф Н.Канатов</p>	<p>Свидетельство №790 выдано 27 мая 1992 года Министерством печати и массовой информации Республики Казахстан</p>	<p>Газета набрана и сверстана в компьютерном отделе, отпечатана в типографии ТОО «Атырау-Акпарат» г.Атырау, ул.Молдағалиева 29А Тел.: 45-86-60. Тираж 1100 Заказ №997</p>
<p>УЧРЕДИТЕЛЬ: ТОО «АТЫРАУСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД»</p>			



Поздравляем!

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» поздравляет ветеранов труда

ОРЫНБАСАРА ЕРЖАНОВА,
ВАЛЕРИЯ АРСЕНТЬЕВИЧА ПЕТРУКА с 75 лeтиeм,
ВЛАДИМИРА ВАСИЛЬЕВИЧА БАШМАКОВА,
РЫСЖАН ЕРЖАНОВУ с 70 лeтиeм,
ГЕННАДИЯ ИЛЬИЧА АГАРКОВА,
ВАЛЕНТИНУ ФЕДОРОВНУ БЕСКОВОРАЙНУЮ,
МЭЛЬСКЕ МИЛЛЯТОВИЧА МУХАНГАЛИЕВА, с 65 лeтиeм,
АРЫСТАНА КУЛЕШОВИЧА ДЮСЕНАХОВА,
МИХАИЛА ВАСИЛЬЕВИЧА ТОВКАЧА с 60 лeтиeм!

Мы Вам желаем долгих лет, здоровья, радости, смеха, удачи, вдохновения, во всех делах хорошего вам настроения!

“Атырау МӨЗ» ЖШС зейнеткерлер қоғамы
Кәмшат Қуанқызы Тлеумашеваны
 туған күнімен шын жүректен құттықтайды!
 Жақсының жақсылығы көрінеді,
 Өмірі жібек жолдай өріледі.
 Көргені қай кезде де құрмет болып,
 Көңілдің алады орын төрінде енді.



Жасыңыз жаңа келген құтты болсын,
 Ортаңызға әрқашан шаттық толсын!
 Саулығыңыз ешқашан сыр бермесін,
 Көңілге сейілмейтін шуақ тұнсын!

С днем рождения поздравляем
Тлеугали Сакиповича Джулдасова!
 Ему сегодня 63

Желаем счастья, настроения,
 Успехов, бодрости, удачи,
 Здоровья крепкого в придачу..
 Любви и радости в семье,
 Желаем жизни без тревог,
 Прогнать печали за порог,
 Желаем жить – не унывать
 И про друзей не забывать!
 Коллектив П «ПНГО»

Коллектив ТЭЦ поздравляет с 50-летием
Жумабике Муратовну Рыскалиеву!
 Прекрасных лет вы прожили не мало
 И на работе уважение нискали.
 Желаем, чтобы Вам всего хватало,
 Чтоб в пятьдесят Вы всех прекрасней стали!
 От коллектива мы хотим стихами
 Вас в этот День рождения поздравить!
 Ведь в прозе нам не выразить словами
 Как рады мы Вас в юбилей прославить!
 Пусть Вам всегда, во всём везёт по жизни!
 Пусть Бог Вас от невзгод оберегает!
 Пусть будет путь всегда безукоризнен!
 И пусть всегда, везде, всего хватает!



Коллектив ТЭЦ поздравляет с днём рождения:
Веру Евгеньевну Хрестокьянц и пенсионерку
Камшат Куановну Тлеумашеву!

Поздравить рады нынче вас
 И пожелать во всём везенья,
 Здоровья, бодрости всегда
 И «чумового» настроения!
 Пусть ангел вашу жизнь хранит,
 Пусть вас беда совсем не знает,
 Плохое пусть от вас бежит,
 Удача, счастье – догоняют!

Коллектив ТЭЦ поздравляет с днём бракосочетания

Жасулана Курмангалиева!

Мы желаем всей душой
 Только радости большой
 Сил, здоровья и достатка,
 Полного в делах порядка.
 Чтобы счастьем и теплом,
 Звонким детским смехом
 Был всегда наполнен дом!!!

Коллектив ТОО «Таян» поздравляет
Кирилла Вячеславовича Луценко
 с днем рождения!

Желаем Вам в работе вдохновенья,
 В кругу семьи - тепла и доброты.
 Среди друзей - любви и уваженья
 И в жизни сбывшейся мечты.

Коллектив ТОО «Монтажное управление №7» (6 цех) поздравляет с
 днем рождения **Николая Николаевича Дубинина,**
Сарсенбая Кинаятовича Сидиханова,
Андрея Александровича Ашпурова,
Марата Муратовича Абошова,



Кайрата Владимировича Койшибаева,
Алексея Сергеевича Еремина!

Здоровы будьте и счастливы без меры!
 Желаем Вам успехов, светлой веры,
 И пусть Вам путеводная звезда
 Жизнь освещает ярко и всегда.

Коллектив П «ПНГО» С днем рождения поздравляет

Ержана Еркиновича Джумабекова,
Асылбека Аманжоловича Курманкулова,
Александра Владимировича Жигалова,
Ермека Фаруховича Жегегалиева!
Мурата Кенесовича Косыбаева!

Мы вам желаем в день рожденья
 Улыбок, радостных хлопот,
 Здоровья, счастья и веселья,
 Сегодня, завтра, круглый год!
 Где взять одних благополучий?
 Так не бывает - это факт.
 И пусть по больше будет «лучше»,
 И меньше будет «кое-как».

Ваш П «ПНГО»

С днем рождения поздравляем
Ербола Косаевича Кубашева и
Бакытжана Алимгалиулы Умбетъярова!

Вам сегодня 30
 Мы вам желаем
 молодости долгой,
 Огня, душевной теплоты,
 Здоровья, радости, веселья
 И исполнения мечты.
 Желаем также Вам успеха,
 И верных, преданных друзей,
 Большого счастья в личной жизни
 Сегодня, завтра и потом.
 Коллектив П «ПНГО»

С днем рождения поздравляем
Абата Амангельдиевича Абилайрова!
 ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!
 ДВАДЦАТЬ ПЯТЬ –
 ЭТО ПРОСТО ПРЕКРАСНАЯ ДАТА,
 В ЭТОМ ВОЗРАСТЕ
 ЦЕЛАЯ ЖИЗНЬ ВПЕРЕДИ!
 ПУСТЬ ОНА ВПЕЧАТЛЕНИЯМИ
 БУДЕТ БОГАТА,
 ТАК ЛЕГКО И УВЕРЕННО К СЧАСТЬЮ ИДТИ!
 ПУСТЬ ЛЮБОВЬ БУДЕТ НЕЖНОЙ,
 А ДРУЖБА – НАДЕЖНОЙ,
 И УДАЧА ВСЕГДА ПОМОГАЕТ ВАМ.
 Коллектив П «ПНГО»

Коллектив КПА поздравляет с днем рождения

Виктора Константиновича Шкодина,
Асхата Бауржановича Молдалиева,
Асхата Аскарулы Бимагамбетова,
Анвара Утегеновича Имангалиева,
Аслана Жылкыбаевича Утибаева,
Касиета Кадесгалиевича Лукпанова,
Кайрата Бисенбаевича Уалиева,
Шалкара Абайулы Саталиева,
Рахматулла Муртазалиевича Айгунова!

Желает коллектив коллег,
 Прожить на свете целый век,
 Чтоб щедрой с Вами жизнь была,
 И Вам подарок принесла:
 Весенних ветров, сладких грез,
 Любви не в шутку, а в серьез...
 Удач, которых и счастье...
 Все остальное у Вас есть!

Счастья желаем, здоровья, успехов,
 Нежности, ласки, радости, смеха!
 Желаем с родными Вам мирно прожить,
 С песней по жизни идти, не тужить.

Коллектив цеха № 4 от всей души поздравляет с Днем рождения

Асана Есимовича Бакарова – с 45 лeтиeм
Дмитрия Владимировича Поляшко – с 40 лeтиeм
Руслана Асхатовича Кульбабаева – с 30 лeтиeм
Нурлыбека Брановича Умбетъярова – с 30 лeтиeм

Сайрана Сергеевича Тулеушиева !!!
 С Днем рождения, солнечных лучей,
 И сердце пусть лишь веселее бьется,
 Побольше добрых, искренних речей,
 Пусть праздник чудом обернется!

Исполнятся заветные мечты,
 И все плохое вспять сойдет мгновенно,
 Здоровья, счастья, искренней любви,
 Чтоб жизнь была необыкновенна!