



СТРОИТЕЛЬСТВО КГПН



Маулен ГАББАСОВ,
главный специалист по
строительству КГПН

Общестроительные работы по проекту «Строительство комплекса глубокой переработки нефти на Атырауском НПЗ» ведутся с ноября 2013 года силами представителей Консорциума. Настоящий Проект содержит 13 технологических установок и 47 объектов общезаводского хозяйства, целью которых является повышение глубины переработки нефти, увеличение производительности бензина с высоким окта-

новым числом, дизельного и авиатоплив, а также приведение качества бензина в соответствие со стандартом Евро-5.

Строительно-монтажные работы ведут более 15 отечественных организаций. На сегодняшний день свайные работы завершены на 87%, работы по устройству фундаментов на 52%. Монтаж металлоконструкций и железобетонных колонн ведется на 6 технологических установках

и 7 объектах общезаводского хозяйства.

По приоритетным объектам проекта (тит. 3224/1 и 3224/2) завершены работы по устройству фундаментов, в основном, завершены работы по подземным коммуникациям и монтажу металлоконструкций, смонтировано поступившее оборудование. В начале II квартала планируется начать бетонирование полов и монтаж сэндвич - панелей.



НАУРЫЗ МЕЙРАМЫНАН РЕПОРТАЖДЫ 4-5 БЕТТЕРДЕН ОҚИ АЛАСЫЗДАР



КазМұнайГаз
АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУАТЫ

УАҚЫТПЕН ҮЗЕҢГІЛЕС!
ВМЕСТЕ СО ВРЕМЕНЕМ!

ВНЕДРЕНА АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ



Ринат САРСЕНГАЛИЕВ,
заместитель по КИПиА
директора департамента
по контролю качества
монтажных работ

Для обеспечения заданной точности поддержания технологических параметров, надежности и безопасности проведения технологических процессов на объектах комплекса по производству ароматических углеводородов применена автоматизированная система управления. АСУТП включает в себя две независимые, резервированные системы управления: распределенная система управ-

ления (PCY) на базе контроллера С300 и система противоаварийной защиты (ПАЗ) на базе контроллера Safety Manager компании «Honeywell».

В целях централизованного управления производством выполнен монтаж дублированного волоконно-оптического кабеля, посредством которого обеспечивается непрерывный обмен информацией контроллеров, расположенных в локальных аппаратных со станциями операторов, расположенных в Единой операторной. Кроме этого, для оперативного ведения пусконаладочных работ, на площадке установки каталитического риформинга дополнительно установлены несколько рабочих станций для операторов и инженеров PCY, ПАЗ. Идет к завершению проверка контуров контроля и управления PCY и ПАЗ.

Ведется настройка гамма-уровнемеров, предназначенных для контроля уровня катализатора в системе циркуляции и непрерывной регенерации катализатора.



НОВАЯ ФАКЕЛЬНАЯ УСТАНОВКА



Алексей ЛАРИН,
начальник факельной установки
ППНГО

Они снабжены современными оголовками NAO со струйным затвором NFSTM и самоотпускающими факельными стволами для проведения ремонта любой сложности.

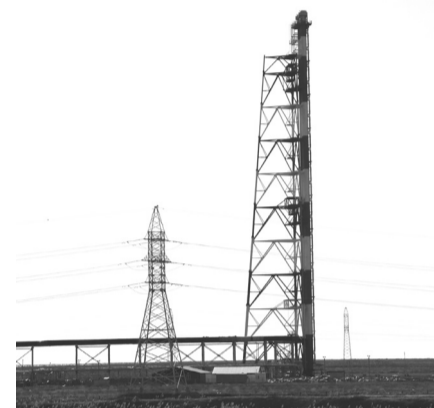
Для работы на новой факельной установке уже набран персонал в количестве 10 человек, который прошел обучение и стажировку на старой факельной установке, а также выезжал на аналогичную установку, на завод «Танеко» в город Нижнекамск.

Существующая факельная система продолжает работать, и в дальнейшем ее ждет модернизация. В связи расширением производства и монтажа еще одной УПС будет строиться еще один факельный ствол с увеличенным диаметром, который сможет обеспечить аварийный прием технологических газов сразу с двух установок УПС.

В связи со строительством нового комплекса установок КПА и КГПН по проекту, выполненному ТОО «ПГ «Генерация» и ОАО «Омскнефтехимпроект» (г. Омск) была спроектирована новая факельная установка. В данное время на ней ведутся пусконаладочные работы. Новая факельная установка расположена в юго-западной части завода. 18 февраля этого года был принят природный газ на установку и произведен розжиг дежурных горелок на факельной системе КПА. 20 февраля был принят азот на установку для продувки системы. 23 февраля был принят пар.

Новая факельная установка включает в себя:

- факельную систему установки КПА;
- факельную систему установки КГПН;
- общую резервную факельную систему для установок КГПН и КПА.



ИТОГИ РАБОТЫ ПО БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА ЗА ЯНВАРЬ-ФЕВРАЛЬ 2015 ГОДА



Бекжан КАБДОЛОВ,
заместитель начальника
отдела ТБиОТ

– спасательной службы, согласно утвержденному годовому графику, главными специалистами завода за 2 месяца 2015 года проведено 5 учебно-тренировочных занятий на технологических установках ЭЛОУ АВТ-3, ЛГ (ППНГО), УПС (цех №5), товарная насосная №42 (цех №4), БОСВ (цех №8).

При проведении учебно-тренировочных занятий отработывались сценарии аварийных ситуаций согласно ПЛА (плана ликвидации аварий).

Цель занятий - взаимодействие аварийно спасательной службы, обслуживающего персонала технологических установок, главных специалистов завода. По результатам проведенных учений дана **удовлетворительная** оценка.

Так же в январе текущего года начальником службы СПГБ были проведены 4 внеплановых учебно-тренировочных занятий на технологической установке ЭЛОУ АВТ-3 (ППНГО).

Цель занятий – отработка взаимодействий аварийно -спасательной службы и обслуживающего персонала технологической установки ЭЛОУ АВТ-3 (с четырьмя бригадами) по теме «прогар печи П-1/1и П-1\2».

За отчетный период инженерами отдела техники безопасности и охраны труда проведены оперативные проверки технологических и вспомогательных цехов завода. По результатам проверок выдано 28 предписаний с общим количеством несоответствий 158. За аналогичный период 2014 года было выдано 11 предписаний с общим количеством несоответствий – 56. Все выявленные несоответствия устранены в срок и в полном объеме.

Увеличение количества выявлен-

ных несоответствий по сравнению с аналогичным периодом 2014 года обусловлено усилением требований и приоритетов к вопросам техники безопасности и охраны труда со стороны руководства завода, отдела ТБиОТ. Благодаря этой работе наблюдается положительная динамика роста культуры безопасности и охраны труда как со стороны работников завода, так и со стороны подрядных организаций. Работники осознают важность техники безопасности и охраны труда как залога безопасной, безаварийной работы и процветания предприятия.

Для постоянного мониторинга санитарных требований согласно утвержденному годовому плану, на объектах завода проводятся проверки инженерно-врачебной бригадой. За отчетный период было проведено 3 проверки в цехах №5, ТЭЦ и КПА с общим количеством несоответствий 23. По выявленным нарушениям цехам были выданы акты проверок. Все нарушения были устранены согласно установленным срокам. Во всех подразделениях завода работниками ТОО «Медикер», под контролем отдела ТБиОТ систематически проводится проверка аптечек первой помощи и обновление медикаментов согласно утвержденному перечню.

За 2 месяца текущего года постоянно действующей экзаменационной комиссией проведена проверка знаний по безопасности и охране труда 42 ИТР завода.

Для недопущения аварийных ситуаций на объектах завода проведены следующие работы:

- контроль за соблюдением правил безопасности и охраны труда при проведении ремонтных работ на технологической установке

ЭЛОУ АТ-2 ППНГО;

- контроль за безопасным ведением огневых и газоопасных работ на резервуарах №18 (парка №1а), №106 (парк №33), №3 (мазутоблок);

- контроль за безопасным ведением огневых работ на эстакаде слива-налива светлых нефтепродуктов цеха №4;

Для своевременного и безопасного проведения пусконаладочных работ на вновь вводимых технологических установках комплекса по производству ароматических углеводородов проводятся следующие мероприятия:

- департаментом охраны труда, окружающей среды и промышленной безопасности совместно с персоналом цехов №4,5,8, КПА, ППНГО и ТЭЦ осуществляется круглосуточные дежурства новостроящихся объектов КПА на предмет сохранности материальных ценностей;

- систематически проводятся проверки технологических установок ССР, БОВ-1, новых ХВО, УПТА, ФУ, БОВ-1 на предмет соблюдения норм техники безопасности и охраны труда.

- для обеспечения пожарной безопасности на время розжига технологических печей Н-101, Н-102, Н-103, Н-104 установки ССР было организовано круглосуточное дежурство 2-х единиц пожарной техники с боевыми расчетами.

Так же за отчетный период отделом техники безопасности и охраны труда выполнено следующее:

Для обеспечения максимальной пожарной безопасности в 2011 году было начато поэтапное внедрение системы раннего обнаружения оча-

гов возгорания на технологических установках завода для быстрой и своевременной локализации пожаров. На I и II этапах(2011г, 2013г) системой раннего обнаружения огня были оснащены технологические установки ЭЛОУ АВТ-3, ЭЛОУ АТ-2, УПС, УПОВ, ЛГ, ЗЦУ. В начале 2015 года было завершено внедрение III-го (завершающего) этапа монтажа системы раннего обнаружения огня на технологических установках КУ ГБД и УЗК. Заключен договор с компанией Honeywell о сервисном обслуживании системы раннего обнаружения на 2015 год.

На основании письма департамента комитета атомного и энергетического надзора и контроля по Атырауской области о несчастных случаях, произошедших в 2014 на энергопредприятиях РК, были проведены следующие профилактические мероприятия:

- с персоналом цехов ТЭЦ, №6 проведены внеплановые инструктажи с записью в журнале инструктажей с детальным разбирательством причин их возникновения;

- персонал ППНГО, ИЦ «ЦЗЛ», РМЦ, цехов №4, №5, №7, №8 был ознакомлен с данным письмом под роспись.

Благодаря ежедневной профилактической работе, направленной на выявление несоответствий, связанных с несоблюдением норм техники безопасности и охраны труда, неисправностью оборудования, ненадлежащим содержанием рабочих мест, санитарно-бытовых и производственных помещений, документаций, знаков безопасности и т.д., за январь-февраль текущего года аварий и инцидентов допущено не было.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ РАБОТНИКОВ И ПЕНСИОНЕРОВ ТОО «АНПЗ»

В соответствии с Правилами социальной поддержки работников ТОО «АНПЗ» в Товариществе предусмотрены следующие виды социальной поддержки:

1. Материальная помощь на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску выплачивается при предоставлении оплачиваемого ежегодного трудового отпуска в установленном порядке работникам ТОО «АНПЗ» в размере не более 2 (двух) должностных окладов/тарифных ставок за месяц.

Материальная помощь на оздоровление выплачивается всем работникам ТОО «АНПЗ» при предоставлении оплачиваемого ежегодного трудового отпуска (или его части) в соответствии с графиком отпусков один раз в календарном году в полной сумме с начисленной суммой отпускных.

В случае предоставления работнику ТОО «АНПЗ» в одном календарном году трудового отпуска за два периода, материальная помощь на оздоровление выплачивается только один раз.

Работникам ТОО «АНПЗ», переведенным в течение года с одной должности на другую на постоянной основе, выплата производится в размере, рассчитанной пропорционально отработанному времени в календарном году по каждой должности.

При предоставлении трудового отпуска (или его части) работнику после выхода из отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком материальная помощь на оздоровление выплачивается пропорционально отработанному времени в текущем году.

При предоставлении ежегодного трудового отпуска до истечения первого года работы материальная помощь не выплачивается.

2. В связи с заключением первичного брака работнику оказывается материальная помощь в размере 50 МРП (в 2015 г. - 99 100 тенге), при условии предоставления подтверждающих документов.

3. Отпуск по беременности и родам, отпуск работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (новорожденных детей), оплачивается ТОО «АНПЗ» с сохранением средней заработной платы за вычетом суммы социальной выплаты на случай потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (новорожденных детей), осуществленной в соответ-

ствии с законодательством Республики Казахстан об обязательном социальном страховании.

4. В связи с рождением ребенка либо усыновлением/удочерением ребенка до 5 лет оказывается материальная помощь в размере 50 МРП (в 2015 г. - 99 100 тенге) на одного ребенка, при условии предоставления подтверждающих документов. В случае, если оба родителя являются работниками ТОО «АНПЗ», материальная помощь выплачивается одному из них по выбору. В случае рождения двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка.

5. Работникам, имеющим детей дошкольного возраста, выплачивается ежемесячное пособие в размере 2 МРЗП (в 2015 г. - 42 728 тенге).

Пособие назначается и выплачивается одному из родителей (опекуну), являющемуся работником Товарищества, а в случае, если оба родителя - работники Товарищества, то пособие выплачивается одному из них.

6. При направлении детей работников в детский оздоровительный лагерь в пределах Республики Казахстан и СНГ во время летних каникул производится частичная компенсация в размере 70% стоимости путевки и проезда любым видом транспорта в обе стороны за одну путевку на одного ребенка в год.

7. При достижении работником возраста 50, 60 лет выплачивается материальная помощь в размере 50 МРП (в 2015 г. - 99 100 тенге).

8. Оплата листов по временной нетрудоспособности производится в порядке и размерах, установленных законодательством (не более 15 МРП в месяц, в 2015 г. - 29 730 тенге). При длительной нетрудоспособности работника ТОО «АНПЗ» (непрерывно один месяц и более) производится доплата к пособию по временной нетрудоспособности в размере 15 МРП (в 2015 г. - 29 730 тенге) в месяц.

9. При расторжении трудового договора с работником ТОО «АНПЗ», утратившим трудоспособность в результате несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, установления инвалидности, а также с работником, занятым на тяжелых работах, работах с вредными

условиями труда и нуждающимся в переводе на легкий труд или в случае невозможности продолжать трудовую деятельность по состоянию здоровья, производится единовременная выплата при расторжении трудового договора по соглашению сторон. Размер единовременной выплаты устанавливается решением Правления ТОО «АНПЗ» в зависимости от стажа работника в Компании, сложности заболевания, периода времени, оставшегося до выхода работника на пенсию по возрасту, но не более 2 (двух) годовых заработных плат работника.

10. В целях организации медицинского обслуживания Работники ТОО «АНПЗ» и один из близких родственников по выбору работника (супруг/а, дети или родители работника) обеспечиваются медицинским страхованием, в т.ч. многолетние сотрудники (имеющие 4 и более детей), с прикреплением всех членов семьи.

11. По решению Правления ТОО «АНПЗ» работникам Товарищества может быть оказана следующая материальная помощь:

- на оплату медицинского лечения, операции, если затраты на лечение превышают лимит, установленный программой медицинского страхования, в случае стихийного бедствия, принесшего ущерб работнику и других, непредусмотренных настоящими Правилами случаях. Конкретные размеры материальной помощи определяются Правлением ТОО «АНПЗ» после рассмотрения представленных подтверждающих документов.

12. Для организации похорон работника, близких родственников работника, выделяется материальная помощь в связи со смертью в следующих размерах:

- на похороны работника Товарищества - 100 МРП (в 2015 г. - 198 200 тенге);
- на похороны близких родственников работника Товарищества - 50 МРП (в 2015 г. - 99 100 тенге). Близкими родственниками считаются супруг(а), дети (в том числе и усыновленные/удочеренные), родители работника, за исключением родителей супруга(и).

13. Работникам ТОО «АНПЗ» предоставляются социальные отпуска с сохранением заработной платы в случаях:

- первичного бракосочетания работников предприятия - 3 рабочих дня;

- смерти близких родственников (супруг(а), дети, в том числе и усыновленные/удочеренные, родители работника) - 3 рабочих дня;
- при рождении ребенка - 1 рабочий день.

14. Работникам технологических цехов, работающим по непрерывному графику (сменам), ремонтному, обслуживающему и подменному персоналу вредных производств, а также работникам, занятым на капитальных ремонтах технологических установок, в соответствии с Коллективным договором, выдается бесплатное горячее питание один раз в смену. Работникам, работающим по сменному графику, горячее питание за работу в ночную смену может компенсироваться в денежном выражении.

15. Работникам, обучающимся в организациях образования по основному заводскому специальностям без отрыва от производства, предоставляются оплачиваемые отпуска на период сдачи экзаменов, подготовки и защиты дипломного проекта (работы), диссертации, продолжительностью до 40 календарных дней в год. Оплата производится из расчета 2 МРЗП (в 2015 г. - 42 728 тенге) за 1 календарный месяц на основании подтверждающих документов (справка подтверждение об участии в сессии).

2. В связи с достижением пенсионного возраста работником и при условии расторжения трудового договора с ним по соглашению сторон не позднее двух месяцев со дня наступления пенсионного возраста производится единовременная выплата, которая устанавливается в зависимости от непрерывного стажа работы работника на заводе:

- до 5 лет - в размере 10 МРЗП (в 2015 г. - 213 640 тенге), но не менее 1,5-х окладов (месячных тарифов);
- свыше 5 до 10 лет - в размере 15 МРЗП (в 2015 г. - 320 460 тенге), но не менее 2-х окладов (месячных тарифов);
- свыше 10 до 15 лет - в размере 20 МРЗП (в 2014 г. - 427 280 тенге), но не менее 2,5-х окладов (месячных тарифов);
- свыше 15 лет - в размере 25 МРЗП (в 2015 г. - 534 100 тенге), но не менее 3-х окладов (месячных тарифов).

Учитывая, что в группе компа-

ний АО «КазМунайГаз» оказание социальной поддержки пенсионерам носит адресный характер (только в случаях возникновения исключительных материальных затруднений), с 1 апреля 2014 года действовавшая в Товариществе Программа социальной поддержки неработающих пенсионеров отменена.

Вместе с тем, в целях сохранения заводской традиции по поддержке пенсионеров - бывших работников предприятия, в действующий Коллективный договор были внесены изменения, в соответствии с которыми, предусмотрены:

- ежемесячная доплата к пенсии в размере, установленном Правлением Товарищества (2015 год - в размере 11 000 тенге)

- материальная помощь для организации похорон пенсионера или супруга(и) пенсионера в размере 8МЗП (2015 год - 170 912 тенге).

Также, при наличии средств в бюджете неработающим пенсионерам предоставляется:

- материальная помощь к юбилейным датам в связи с 60-ти летием (пенсионерам по инвалидности в связи с 50-ти и 60-ти летием) и далее каждые 10 лет - в размере не более 3 МЗП (2015 год - 64 092 тенге)

- для организации мероприятий по случаю Дня Победы, участникам Великой Отечественной войны и приравненным к ним лицам, по решению Правления оказывается материальная помощь в размере не более 5 МРП (2015 г. - 9 910 тенге)

- материальная помощь к праздничным датам в размере не более 4МРП (2015 год - 7 928 тенге)

- на стационарное лечение и на амбулаторное лечение за пределами области в размере не более 8МЗП (2015 год - 170 912 тенге) в год

- на частичное протезирование зубов в размере не более 30МРП (2015 год - 59 460 тенге).

В рамках дальнейшей реализации мероприятий по разработке и внедрению единой системы оплаты труда и социальной поддержки Работников группы компаний АО «КазМунайГаз», Товарищество продолжает работу по приведению к единому стандарту перечня предусмотренных видов социальных пособий, компенсаций и гарантий.

ОТДЕЛ ОРГАНИЗАЦИИ И ОПЛАТЫ ТРУДА

КАДРОВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ

Приказом №75к от 25 февраля 2015 года Кенжебек Рахимгалиевич Шахметов назначен начальником цеха производственно-технического обеспечения.

Кенжебек Шахметов родился в 1965 году. Выпускник Казахского национального технического университета имени Каныша Сатпаева и Атырауского государственного университета имени Халела Досмухамедова. Имеет квалификации инженера - нефтяника и бакалавра юриспруденции. Трудовая

деятельность: Гурьевское областное управление Госбанка - инкассатор (1986-1995), инспектор офисной охраны, инспектор личной охраны - АО «АНПЗ» (1995-1998), ТОО «Казхойл-Секьюрити» - сотрудник личной охраны (1998-2002), ЗАО «Семсер» - начальник охраны объекта (2002-2011); ТОО «Атырауский НПЗ» - начальник управления безопасности, директор департамента по безопасности, начальник управления по работе с гос.органами и координации работ подрядчиков (2011 - февраль 2015 года.)



Ұрыс пен берекенің бастауы



Ұлыстың ұлы тойы - Наурыз мейрамына орай зауытта бірқатар мерекелік шаралар ұйымдастырылып, зауыттықтар мұсылмандардың жыл басын өз денгейінде қарсы алды.

Ұлыс күнін мерекелеуді алғаш боп зауытымыздың зейнеткерлер қоғамы бастады. Ақ дастархан жайылып, ұлттық тағам түрлерінен дәм ұсынылған шараға наурыз айында туылған мерейгерлер қонақ ретінде шақырылды. Қоғам төрағасы Людмила Скоробогатова жиналғандарға жылы лебізін арнап, Наурыз мерекесіне қатысты әдет-ғұрыптар, соның ішінде, тек батыс аймақта ғана сақталған көрісу салты жөнінде әңгімеледі. Ал ардагерлерді құттықтауға арнайы келген кәсіподақ төрағасы Құсайын Урымбасаров наурыз айында мерейлі жасқа шыққан зейнеткерлерге тілегін айтып, зауыт кәсіподағы мен әкімшілігі атынан құттықтау хаты мен ескерткіш сыйлық табыстады. Үлкенге құрмет көрсетуге баулып, ымырашылдыққа шақыратын көрісу салтының тәрбиелік мәнін ұйымдастырушылар осы шара барысында көрсетуге тырысып бақты. Алдымен ортаға 75 жылдық мерейтойларын атап өткен Анна

Ульянова мен Нәси Сәлімжанова шықты. Анна Ивановна зауыттың су шаруашылығында 19 жыл еңбек етсе, Нәси апа №3 цехқа 16 жылын арнаған жан. Қос замандасының ізін қуып келе жатқан Галина Белоусова үшін де биыл мерейлі жыл. Зауытта 11 жыл еңбек еткен ол биыл 70-інші көктемін қарсы алуда. Ізет-ілттипат үшін ризашылықтарын білдірген мерейгер аналар жылы лебіздерін жеткізіп, естеліктерімен бөлісті. Ұлық мерекеледе ұйымдастырушылар Нәси ападан бата сұрап, ақ жаулықты ана алақан жайғандарға ақ тілегін арнады. Содан соң дастарханға Наурыз тойының бас тағамы – наурыз көже әкелініп, тоқтық пен берекенің, ырыс пен молшылықтың нышаны саналатын тағамнан қонақтар құмарлана дәм тапты.

Шараның келесі бөлімінде өмір кезеңінің 65-інші белесін еңсергендер ұлығыланды. Олар: зауытта 40 жыл тынбай еңбек еткен Мария Қожаниязова, зауыт зертханасының зейнеткері, отыз жылын зауытта өткізген Галина Маринина, тұрғын үй-коммуналдық шаруашылығында жұмыс жасаған Галина Пупыкина, зауытта ұзақ жылдар бойына мінсіз еңбек етіп, шеберлігімен танылған

Сайлау Мұхтаров, №5 цехта 26 жыл еңбек еткен Алексей Фадин сынды зауыттықтарға есімдері етене таныс жандар. Мерейгерлер қатарында №4 цехта 37 жыл жұмыс жасаған 60 жас мерейтой иесі Марфуға Иманова да болды. Мерекелік дастархан басында шараға қатыса алмаған мерейгерлер Меңсұлу Тұрсынова, Анатолий Потемкин, Анатолий Бурыкин, Гүлнар Жексенғалиевалардың аттары да аталып, жылы лебіздер жолданды.

Зауыт зейнеткері Клавдия Ишимованың және зейнеткер Юлия Балабанованың немересі Виталийдің орындауындағы әсем

әндер қонақтардың көңілін көтерді. Мереке қарсаңында бас қосып, өткен-кеткенді еске алысқан ардагерлер ұйымдастырушылары алғыстың астына алып, шексіз ризашылықтарын білдірді. ***

Шығыс халықтарының басты мерекесін зауытымыздың қазақ тілі оқытушылары Ғалия Исмурина мен Бибігүл Тоқабасовалар да атаусыз қалдырмады. «Наурыз-берекем, Наурыз-мерекем!» тақырыбында өткізілген ашық сабақтарда тыңдаушылар тек Наурызға қатысты ғана емес, жыл мезгілдеріне байланысты тойланатын қымызмұрындық, сабан той, соғым басы сынды той-жиын түрлерімен танысты. Сондай-ақ, халқымыздың шөміш қағу ырымы, жетіген аспабы туралы мәліметтерден хабардар болған тыңдаушылар қосыла ән

салып, «Сақина салмақ» ойынын ойнады. Ашық сабақтан соң тыңдаушылар мен қатысушылар наурыз көжеден ауыз тиіп, ірімшік, жент, балқаймақ сынды ұлттық тағамдардан дәм татты. ***

22 наурыз күні Исатай – Махамбет алаңында өткен Наурыз тойына зауыттықтар да белсене ат салысып, ақшаңқан үй тікті. Қос етек көйлек, оқалы камзол киген қыз-келіншектер мен шапан киген жігіттер киіз үйдің алдында ән шырқап, би биледі. Бұл күні алаңға жиналған атыраулықтар театрландырылған көрініс тамашалап, Өмірқұл Айнязов, Гүлнәр Сикымбаева сынды белгілі эстрада жұлдыздарының өнерімен сусындады. Мұнайлы астананың тұрғындары мен қонақтарын Наурыз мерекесімен құттықтаған облыс әкімі Бақтықожа Измұхамбетов алаңдағы киіз үйлерді аралады. Төрден орын алған зауыттық киіз үйде қонақ болған облыс басшысы кең дастарханнан дәм та-



тып, мұнай өңдеушілерге жылы лебізін жеткізді.

Халқымыз ежелден Наурызды береке мен бірліктің, ырыс пен ынтымақтың бастауына балаған.

«Ұлыс күні қазан толса,
Ол жылы ақ мол болар.
Ұлы кісіден бата алсаң.

Сонда олжалы жол болар», - дегендей, жыл басын халқымыздың салт-дәстүріне сай сән-салтанатпен қарсы алған зауыттықтар бұл жылдың олжалар несібесі мол боларына сенеді.

Светлана ҚАЛИЕВА

ВНЕСЛИ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ИННОВАЦИЙ



Группа специалистов ТОО «АНПЗ» удостоена благодарственных грамот за активную работу и вклад в развитие инновационной деятельности в группе компаний АО «КазМунайГаз - ПМ». Такое решение было принято инновационным комитетом АО «КазМунайГаз - Переработка и маркетинг». Заместитель начальника технического отдела Вадим Карабасов, ведущий инже-

нер ППНГО Ибрайым Кайрлиев и начальник установки ЛГ и ВХ Бауыржан Аубекеров отмечены за разработку темы «Вовлечение в переработку до 15% бензина коксования на установку предварительной гидроочистки бензина ЛГ-35-11/300-95».

Директор департамента по контролю качества монтажных работ Олег Гушин, начальник установки производства серы цеха

№5 Дмитрий Артеменко и мастер эксплуатации цеха №6 Алексей Усачев названы самыми активными участниками рационали-

заторского движения. Ими предложено наибольшее количество рационализаторских предложений. Благодарственные грамоты

группе инноваторов вручил генеральный директор завода Кайрат Уразбаев и пожелал им новых успехов в труде.



Праздник создания, добра и красоты

Наурыз – это праздник весны, обновления природы, начала нового года, новой жизни. Он отмечается восточными народами вот уже более пяти тысяч лет. Наурыз, который отмечается 22 марта, в день весеннего равноденствия, является символом весеннего обновления, торжества любви, плодородия и дружбы.

В городе Атырау главное торжество по случаю празднования Наурыза традиционно прошло на главной площади имени Исатая – Махамбета. Белоснежные юрты, разукрашенные национальными узорами, выстроились вдоль проспекта имени Сатпаева и улицы имени Тайманова. По случаю праздника, автомобильное движение на данном участке было перекрыто. На самой площади, перед

мемориальным постаментом была сооружена огромная сцена для выступлений артистов и коллективов художественной самодеятельности. Здесь же специально приглашенные гости, горожане и гости города смогли увидеть праздничное, театрализованное представление. А неподалеку разместились алтыбаканы, раскинулись спортивные ковры для поединков борцов и точки общественного питания.

Юрта ТОО «АНПЗ» расположилась на одном из центральных мест территории праздника. Внутренняя часть юрты украшена в национальном стиле, накрыт щедрый дастархан. Всех гостей в обязательном порядке угощали традиционными Наурыз – коже и баурсаками. Все заводчане в этот день одели казахские националь-



ные костюмы, у всех праздничное настроение, одна веселая музыка сменяет другую, все танцуют и веселятся. Праздничное настроение чувствуется во всем и везде!

После завершения театрализованного представления, руководство области совершило обход всех юрт. Аким области Бактыжожа Измухамбетов и сопровождавшие его лица посетили и юрту ТОО «АНПЗ», поздравили всех заводчан, ветеранов предприятия с праздником Наурыз и отведали праздничного угощения.

На память главе региона был преподнесен панорамный снимок завода.



Между Атырауским нефтеперерабатывающим заводом и ТОО «Межрегиональный профессиональный центр подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров в г. Атырау» (МРЦ АРЕС Petrotechnic) действует договор о сотрудничестве, в рамках которого ведется профессиональная подготовка будущих кадров. Студенты вышеназванного колледжа уже дважды (в ноябре и декабре 2014 года) побывали с ознакомительной экскурсией на заводе, а в феврале этого года заместитель начальника цеха № 7 (КИП) Евгений Бородин в стенах учебного заведения прочитал гостевую лекцию для студентов, обучающихся по специальности «Технология контрольно-измерительных приборов и автоматизации».

И вот на днях студенты вышеназванного колледжа вновь побывали на АНПЗ. Второкурсники в составе 11 человек своими глазами увидели действующие установки, и новый комплекс по производству ароматических углеводородов, который в скором времени будет введен в действие. О деятельности завода студентам рассказал заместитель начальника технического отдела Александр Костерин.

По словам преподавателя АРЕС Petrotechnic Айзады Галиевой, данная экскурсия организована в рамках учебного проекта, посвященного первичной переработке нефти. В составе прибывшей на завод группы был и инструктор из Канады Кэвин Смиз, приехавший по контракту обучать казахстанских студентов. У него за плечами 23 года работы в нефтяных компаниях. Причем, опытный специалист на деле знаком со всем процессом освоения «черного золота», начиная от бурения и заканчивая транспортировкой готовой продукции.

Кэвин Смиз, инструктор:

Получил великолепные впечатления от экскурсии по заводу. Очень жаль, что на все пришлось смотреть через окна автобуса, хотелось бы более детально ознакомиться с производством. Но так как предприятие относится к разряду стратегических объектов с повышенной взрывоопасностью, правила техники безопасности очень жесткие и они должны

соблюдаться. И это правильно.

Аскар Авлезов, студент:

Несмотря на то, что мы ездили по территории завода на автобусе, нам удалось получить очень много полезной информации, которую мы будем использовать в нашей дальнейшей учебе. Я учусь по специальности «эксплуатация нефти и газа», и хотел бы в будущем работать на этом заводе. Я уже во второй раз посещаю АНПЗ,

в прошлый раз нам показали установку ППНГО, установку замедленного коксования и КПА.

Акгуль Аманбаева, студентка:

Я тоже второй раз посещаю этот завод. Жизнь здесь кипит. Если в прошлый раз на новом катализаторном риформинге с непрерывной регенерацией КПА шла подготовка к пусконаладочным работам, то сегодня он уже практически готов принять сы-

рье. Еще на прошлой экскурсии нам показали центр управления технологическими процессами. В целом, впечатления от завода потрясающие! Хочу в будущем трудиться здесь.

Студенты АРЕС Petrotechnic также посетили заводской музей истории и трудовой славы, где им рассказали об этапах развития нефтеперерабатывающего предприятия и его достижениях.

Индира САТЫЛГАНОВА



ЭКСПУРСИЯ ДЛЯ СТУДЕНТОВ

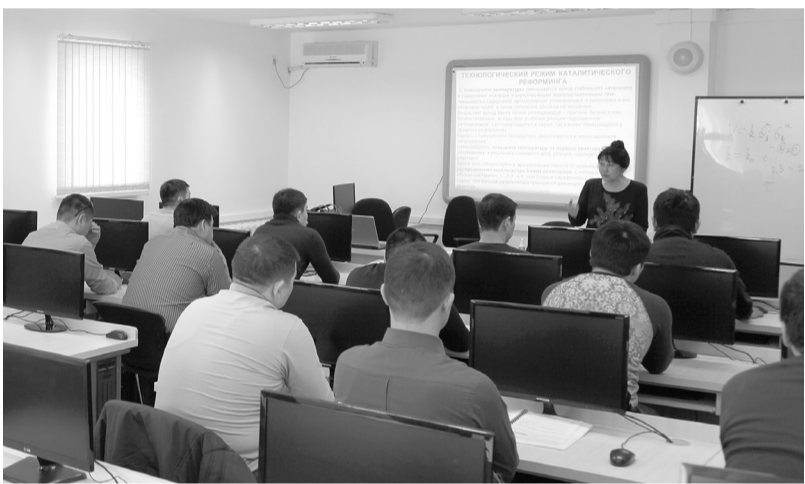
МҰНАЙ ӨНДЕУ САЛАСЫНДАҒЫ ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ ҮДЕРІСТЕР



Айжан Садырова,
қызметкерлерді оқыту және
даярлау жөніндегі маман

Технологиялық үдеріс дегеніміз - айқын нәтиже беретін қызметтердің тізбектілігі. Технологиялық үдерістер мұнай өндеу өндірісіндегі шығындарға және шығарылатын өнімнің сапасына анықтаушы ықпалын тигізеді.

Мұнай өндеу саласы үздіксіз жүретін өндіріс болғандықтан, технологиялық үдерістер, технологиялық кондырғылар жайлы инновацияларды меңгеру өте маңызды. Сол себепті 2015 жылдың 23 ақпаны мен 6 наурыз аралығында МӨЖМӨТК өндірісі және №5 цех қызметкерлері үшін «Атырау МӨЗ» ЖШС-нің оқу орталығында «Мұнай өндеу саласындағы технологиялық үдерістер» деген тақырыпта дәріс өткізілді. Оқу



курсын кәсіпорынның тұрақты серіктесі ЖК «Калибеков А.К. ұйымдастырды.

Бағдарлама екінші мұнай өндеу үдерістерін, соның ішінде баяу кокстеуді, сутекті тазарту және алуды, бензин және дизель отынды гидротазартуды, каталитикалық риформингті, дизель отынын депарафинизациялауды, каталитикалық изомеризациялау және гидроизомеризациялауды, ароматты көмірсутектерді алу кешенін терен зерттеуге негізделді. Әлемнің өзге де елдерінде қолданылатын үдерістердің технологиялық кондырғылары, схемалары, жұмыс жасау принциптері, олардың біздің зауытта қолданылатын үдерістерден ерекшеліктері мен айырмашылықтары нақтылай зерттелінді. Соның ішінде баяу кокстеуде АҚШ фирмалары АББ «Луммус Крест», «Foster Wheeler» және «Эксон» корпорациясы ойлап тапқан инновациялық жасақтауларға, жаңа катализаторларға, сондай – ақ «Foster Wheeler» (АҚШ), «Uhd GmbH» (Германия), «Technip»



(Франция) фирмаларының сутекті тазарту және алу технологиясы, осы технологиядағы шикізат пен өндірілетін өнімнің сапасына, технологиялық режимнің жүргізуліне баса назар аударылды. Жылдан жылға қарыштап дамып келе жатқан мұнай өндеу саласы үшін мұндай технологияларды меңгерген мамандар аса қажет. Бұл дәрістің маңыздылығы осында.

Оқу курсы аяқталғаннан соң тыңдаушыларға сертификат табысталды. Осындай маңызды курсты мазмұнды әрі қызықты етіп өткізген профессор, химия ғылымының докторы Ибрашева Райхан Хасанқызына барлық тыңдаушылар атынан алғыс білдіреміз.

ЗНАНИЕ ПРАВИЛ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ – ОБЯЗАННОСТЬ КАЖДОГО РАБОТНИКА



Роза УМБЕТОВА,
специалист по обучению и
подготовке персонала
ОПК УТР

Случаются самые разные экстремальные ситуации, когда для того, чтобы спасти жизнь человека, необходимо срочно оказать ему первую помощь. Что подразумевается под этим понятием?

Первая помощь - это совокупность простых, целесообразных мер по охране здоровья и жизни пострадавшего от травмы или внезапно заболевшего человека. Правильно оказанная первая помощь сокращает время специального лечения, способствует быстрейшему заживлению ран и часто является решающим моментом при спасении жизни пострадавшего. Первая помощь должна оказываться сразу же, на месте происшествия, быстро и умело, еще до прихода врача или до транспортировки пострадавшего в больницу.

Каждый человек должен уметь оказать первую помощь, конечно, в соответствии со своими способностями и возможностями. В связи с этим первая помощь может быть осуществлена лицами без специального медицинского образования в порядке самопомощи, взаимопомощи и помощи со стороны лиц, прошедших специальную подготовку навыкам оказания первой помощи. Поэтому необходимо, чтобы каждому человеку были известны сущность, принципы, правила и последовательность оказания первой помощи.

Специфика нашего предприятия обязывает каждого работника уметь оказать первую помощь пострадавшему в любых экстремальных ситуациях.

Подготовка к оказанию помощи предусматривает заблаговременную организацию всего необходимого для оказания первой помощи в каждом цехе, отделе, мастерской и т. п. В специально отведенных доступных местах всегда должны находиться аптечки первой помощи. На видных местах должны устанавливаться таблички с номерами телефонов экстренного вызова.

Для обучения работников практическим навыкам оказания первой доврачебной помощи, в 2009 году завод одним из первых казахстанских предприятий приобрел робот-тренажер «ГОША». На нем прошли обучение работники завода в полном составе. Навыки оказания первой помощи, полученные на курсах обучения, не раз помогали работникам завода спасать жизни пострадавших в различных ситуациях (на пляже,

в поезде, в спортивном зале). Обучение продолжается и по настоящее время.

Так, новый работник, принятый в ТОО «Атырауский НПЗ», в рамках адаптационной программы проходит практический курс отработки навыков оказания первой помощи и реанимации пострадавших на производстве с последующей проверкой знаний. При проведении учебных тренировок в цехах также проводится отработка навыков оказания первой помощи пострадавшим при условных авариях, пожарах и др. ситуациях. Кроме того, работники завода свои умения и навыки демонстрируют на ежегодных соревнованиях по реанимации робота-тренажера «Гоша».

Обучение проводится в учебном классе по оказанию первой помощи, оснащенном всем необходимым для качественной передачи знаний. В классе имеются нагляд-

ном центре прошли обучение 17 специалистов завода. Дополнительно инструкторы обучены на курсах «Как быть эффективным преподавателем». С учетом ротации персонала, ежегодно, список внутренних тренеров-инструкторов пополняется новыми специалистами. В целях поддержания качественного уровня преподавания навыкам оказания первой помощи пострадавшим, в октябре 2014 года в «Школу Бубнова» по рекомендации департамента охраны труда, окружающей среды и промышленной безопасности были направлены ИТР цехов №4, 5, ППНГО, КПА: М.У. Бтмалиев, Ж.М. Сухамберлин Ж.М., Д.Г. Артеменко, Ю.Ю. Кустадинчев.

М.Бтмалиев и Ж.Сухамберлин уже провели свои первые самостоятельные занятия для слушателей курсов адаптационного обучения. Любое знание и умение требует



ные пособия, инструкции, средства по оказанию первой помощи, перевязочный материал, жгуты, вакуумный матрас, носилки, медицинские шины и т.п.

Занятия проводят внутренние тренеры из числа инженерно-технических работников завода, прошедших курс обучения в центре обучения навыкам первой помощи «Школа Бубнова» г. Москва, имеющие сертификаты инструктора массового обучения навыкам оказания первой доврачебной помощи.

С 2009 года в московском учеб-

повторения пройденного материала. С этой целью навыки оказания первой помощи закрепляются в рамках производственно-технического обучения с привлечением в качестве преподавателей тех же внутренних тренеров-инструкторов.

Система подготовки персонала практическим навыкам оказания первой доврачебной помощи, применяемая на заводе в течении ряда лет, показала свою жизнеспособность и актуальность. А потому работа в данном направлении будет продолжена.

КАК «КИСЛОТНЫЙ ВРАЧ» АСПИРИН СТАЛ НЕЗАМЕНИМЫМ



Валия НАУРЗАЛИЕВА,
кардиолог, зав. медпунктом

Век лекарства короче, чем век человека: наука движется вперед, и чем дальше, тем стремительнее. Как и всё, лекарства устаревают. Появляются более эффективные. Но аспирин не только не устарел за сотню с лишним лет, но и демонстрирует новые стороны своего воздействия. Кажется, он лечит все болезни — от простуды до инсульта.

Колыбель аспирина и владелец бренда — немецкий фармацевтический концерн Bayer. Аспирин в том виде, в каком мы его знаем, создали два химика этого концерна — Феликс Хоффман и Артур Айхенгрюн.

Легенда об аспирине

Как водится, существует и легенда. Отец Хоффмана страдал ревматизмом, испытывал боли, не мог передвигаться. Врачи прописали ему, чтобы уменьшить боли, салицилат натрия. Но после приема этого лекарства у него началась рвота. Любознательный сын-химик нашел в химической литературе данные об ацетилсалициловой кислоте, которая была синтезирована Шарлем Герхардом в 1853 году и обладала меньшей кислотностью. Работа Герхарда осталась малоизвестной в научном мире еще и по причине очень сложной технологии синтеза. Хоффман стал работать над улучшением органического синтеза ацетилсалициловой кислоты и сумел получить ее в очень чистом виде. Такое лекарство его отец смог принимать. В другом варианте легенды Хоффман создал новый препарат и испытал его на своем отце, страдавшем ревматизмом.

Как бы то ни было, в лабораторном журнале Хоффмана 10 августа 1897 года было записано, что длительное нагревание смеси двух частей салициловой кислоты и трех частей уксусного ангидрида позволяет получить очень чистую салициловую кислоту в стабильной форме. Эту

дату можно считать днем рождения аспирина. 10 октября 1897 года Ф. Хоффман описал способ получения почти чистой ацетилсалициловой кислоты, и ее испытания выявили высокую фармакологическую активность. **Ацетилсалициловая кислота оказалась приемлемой по вкусу и не оказывала раздражающего действия.**

Новому препарату дали название «аспирин», взяв букву «а» от слова асetyl (ацетил) и часть «спирин» от немецкого слова Spirsauere, которое, в свою очередь, произошло от латинского названия лабазника вязолистного (*Spiraea ulmaria*) — растения, содержащего большое количество салициловой кислоты.

История аспирина

Впрочем, история аспирина началась гораздо раньше — за 4000 лет до нового открытия в конце XIX столетия в Германии. Египетские папирусы, которые датируются приблизительно 1550-ми годами до н. э., упоминают использование отвара из листьев ивы белой при многих заболеваниях. Гиппократ рекомендовал для утоления боли и жара сок из коры ивы. Лечебное действие ивы хорошо знали аборигены Америки — индейцы племени чероки.

Ива — первый источник аспирина. К середине XVIII века кора ивы была широко известным народным средством лечения простуд. К концу XVIII века лекари всей Европы знали, что ивовая кора помогает справляться с различными видами лихорадки, снижает температуру и снимает боль.

В 1828 году профессор Мюнхенского университета Иоганн Бюхнер сумел получить из ивовой коры экстракт в виде желтых кристаллов. По имени дерева он назвал новое вещество салицином. На следующий год французский химик Анри Леру усовершенствовал метод Бюхнера. Через шесть лет химик из Берлина Карл Якоб Ловиг выделил салициловую кислоту из экстракта цветов таволги, а последний шаг в этой цепочке совершил итальянский химик Рафаэле Пириа. Он получил салициловую кислоту лабораторным способом — окислением салицина. **В результате появилось вещество, ставшее основой аспирина.**

В это же время врачи заметили, что салицин оказывает благотворное влияние на больных, страдающих ревматизмом. Правда, он

отрицательно действовал на желудок, был не слишком сильным и к тому же недешевым. **Чистая салициловая кислота была дешевле и эффективнее салицина, но повреждала желудок сильнее, чем он. Салицин и салициловая кислота были противными на вкус и вызывали боли в желудке. Поэтому пациенты отказывались принимать их.**

Владелец бренда «Аспирин» фирма Bayer первоначально занималась производством и продажей красителей и называлась тогда *Farbenfabriken vorm. Friedr. Bayer & Co.* Новый владелец, Карл Румпф, зять основателя



фирмы Фридриха Байера, решил изменить профиль производства. Вместо анилиновых красителей он задумал выпускать лекарства и стал приглашать ученых из университетов, чтобы они работали над созданием медицинских препаратов.

Тогда и пришли в компанию Артур Айхенгрюн и Феликс Хоффман. После смерти Румпфа генеральным директором Bayer стал профессор Карл Дуйсберг, который начал экспериментировать с различными химическими веществами в поисках новых жаропонижающих средств. Ему удалось получить фенацетин, который применяют до сих пор, в частности в сочетании с аспирином.

Айхенгрюн и Хоффман работали над усовершенствованием салицина. Дуйсберг не верил в их успех. Но им удалось создать лекарство, о котором заговорили как о чудодейственном средстве. **В 1899 году фирма Bayer начала производство препарата под названием «аспирин» в качестве анальгезирующего, жаропонижающего и болеутоляющего лекарства.**

Аспирин стал торговой маркой Bayer. Уже в 1915 году его

можно было приобрести без рецепта врача. Аспирин изначально продавали в виде порошка, и он быстро завоевывал популярность. К 1909 году треть всех продаж препарата приходилась на США. Аспирин стал неизменным спутником Энрико Карузо. Он упоминается в произведениях Франца Кафки и Ярослава Гашека.

В начале XX века аспирин был популярен и в России, в том числе при царском дворе. С аспирином связан эпизод, способствовавший упрочению положения Григория Распутина. К этому времени было известно, что аспирин снижает свертываемость крови (именно

Лоуренс Крэйвен опубликовал результаты своего смелого эксперимента. Он выписывал аспирин сердечникам, считая, что это принесет им пользу, хотя не вполне понимал механизм его действия. И действительно, аспирин снижал риск возникновения инфаркта. В наше время каждый четвертый человек, принимающий аспирин, использует его именно с этой целью. В Британии даже переименовали старинную поговорку «Одно яблоко в день — и забудешь про докторов» на «Одна таблетка аспирина — и проживешь без врачей».

В 1952 году был синтезирован аспирин с пониженным содержанием активного вещества, предназначенный для детей, а в 1969 году лекарство было включено даже в аптечки астронавтов.

Аспирин — один из наиболее распространенных в мире медикаментов. Показания к применению его в последние годы значительно расширились, на первый план выходит антитромботическое действие. Аспирин вынуждены принимать пожизненно больные с протезами клапанов сердца для профилактики тромбообразования в области искусственных клапанов. Больные после операции аортокоронарного шунтирования при ишемической болезни сердца, для профилактики повторных инфарктов миокарда, больные с проходящими расстройствами мозгового кровоснабжения для профилактики ишемического инсульта.

Не так давно открыли новые положительные качества аспирина. Предполагается, что он не только предупреждает инфаркт, но и снижает риск возникновения рака пищевода и толстой кишки. Опубликованы данные, согласно которым аспирин может использоваться для профилактики рака кожи и груди.

Общий масштаб производства аспирина в мире составляет ежегодно тысячи тонн. **В 1950 году аспирин был включен в Книгу рекордов Гиннеса как самое продаваемое обезболивающее. В 1999 году, отмечая столетие аспирина, фармацевтические компании заявили о продаже триллиона таблеток. Иными словами, в течение ста лет в среднем выпускалось по 10 млрд. таблеток аспирина в год.** (По материалам книги «Великие лекарства: В борьбе за жизнь». — М. Альпина нон-фикшн, 2015. — 226с.).

поэтому его используют для профилактики сердечно-сосудистых заболеваний), но им собирались лечить страдавшего гемофилией цесаревича Алексея. А при гемофилии аспирин смертельно опасен. Григорий Распутин запретил давать мальчику новинку из Германии, чем и спас его.

Триумфальное шествие аспирина

После окончания Первой мировой войны ацетилсалициловая кислота продолжила свое триумфальное шествие, находя новые сферы применения. Во время эпидемии гриппа в Европе аспирин спас тысячи жизней. **Обнаружилось, что добавление аспирина в воду для полива благотворно сказывалось на состоянии растений.**

Присутствие ацетильной группы в составе аспирина — условие фармацевтического действия. Часть из перечисленных выше соединений была введена в медицинскую практику, и хотя некоторые препараты имели перед аспирином преимущество (особенно при лечении ревматизма), ни один из них не завоевал столь широкой популярности.

В 1948 году американский врач

ЗАУЫТТЫҚТАРДЫҢ ЕСІНЕ!

«Нұр Отан» партиясының зауыттық бастауыш ұйым төрағасы Кенжебек Шахметов қызмектерлердің жеке мәселелері бойынша қоғамдық қабылдау жүргізеді.

**Уақыты: әр сәрсенбі сайын
15.00-ден 17.00-ге дейін**

**Қабылдау орны: «Нұр Отан» бөлмесі
(Кәсіподақ орналасқан ғимаратта).**

ВНИМАНИЮ ЗАВОДЧАН!

Общественный прием по личным вопросам ведет председатель заводской первичной партийной организации «Нур Отан» Кенжебек Шахметов.

**Время: каждую среду
с 15.00 до 17.00 часов**

**Место приема: кабинет «Нур Отан»
(здание профкома).**

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи со смертью ветерана завода

Пелагии Ивановны Чеснаковой

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи со смертью ветерана завода

Тлеугали Дюсенакова

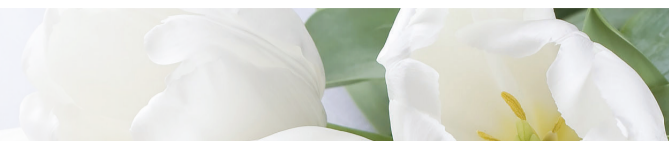
Еженедельная газета «НОВАТОР»
№10 от 20 марта 2015 года
АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001, г.Атырау,
ТОО «АНПЗ», ул. 3.Кабдолова, 1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

ИП «MEDYAGROUP»
Руководитель — Д.Мухамбетов
Редакторы:
С.Калиева,
И.Сатылганова

Свидетельство №790
выдано 27 мая 1992 года
Министерством печати и
массовой информации
Республики Казахстан

Газета набрана и сверстана
в компьютерном отделе, отпечатана
в типографии ТОО «Атырау-Ақпарат»
г.Атырау, ул.Молдағалиева 29А
Тел.: 45-86-60. Тираж 1100
Заказ №332

Поздравляем!



Коллектив цеха №4 поздравляет **Наумкину Раушан Кабдоловну** с выходом на заслуженный отдых! Уважаемая Раушан Кабдоловна! Бывало трудно, хлопотно. Не раз Обязанности время отнимали. И вот, подписан времени приказ, Чтоб Вы на пенсии достойно отдохали. Пусть Ваша женственность собою украшает Другие дни свободы без хлопот. Пусть пенсия желаний не стесняет - Жизнь в новом свете счастье обретет!

На заслуженный отдых сегодня мы Вас Коллективом своим провожаем! Расставаться немного нам грустно сейчас – Ведь мы искренне Вас уважаем! Оставайтесь всегда Вы веселой такой! И коллег своих не забывайте! Пусть течет теперь жизнь беззаботной рекой! Отдыхайте и нас навещайте!

Коллектив ТЭЦ поздравляет с днём рождения пенсионера **Антрона Агоповича Хрестокьянца**, а также работников: **Владимира Борисовича Липатова, Болату Муратовича Бисенова, Нурлана Сатыбалдиевича Кабдуллаева, Гульзаду Томаровну Кеңжегалиеву, Калу Кунгалиева, Каиржана Каримовича Тасмагамбетова!**

Пусть будет добрым каждый час Прекрасным настроение! Пусть повторяется много раз Счастливые мгновения! Пусть дарит жизнь любовь и свет, Надежду и везение! Желаем счастья, долгих лет, Удач и вдохновения!



Коллектив ППНГО поздравляет с 45 – летием **Галыма Карапиденовича Хамзаева!** С днем рождением от души Мы поздравить ВАС спешим, Счастья, радости, веселья Пожелать мы ВАМ хотим, Чтоб заботы и печали Вы не знали никогда, Чтоб здоровье и удача Были рядышком всегда! Чтобы жизнь была все краше- Это пожеланья наши.

С днем рождения П О З Д Р А В Л Я Е М **Максута Джубаниязовича Каракузова, Курманжана Маратовича Уразова, Артура Кайратовича Ержанова, Айбека Сериковича Убиева !**

Ж Е Л А Е М :
Никогда не унывать,
Не видеть огорчения
И дни с улыбкой начинать
Как в этот день рождения.

С/п коллектив цеха №4

Коллектив ТЭЦ поздравляет пенсионерку **Гульнару Измухановну Джексенгалиеву с 60 – летием**, а также работников:

Андрея Павловича Зуева с 50 – летием, Нурлыбека Кабдоловича Тугелбаева с 35 – летием Дмитрия Борисовича Загуменнова с 30 – летием, Вадима Олеговича Савина с 25 – летием,

Пусть на пути и прекрасном, и длинном День юбилея станет трамплином. К новым высотам, победам, свершениям, К славным успехам и достижениям! Планы пусть полностью в жизнь воплотятся, Все пожелания осуществляются, С блеском решатся любые задачи! Счастья, везения, здоровья, удачи!

Уважаемый **Нариман Бисенбаевич Касанов!** От всего сердца поздравляем Вас с Днем рождения!



Руководитель Вы – молодой, Вам верный путь подскажут небеса! Пускай счастливый Вам поможет случай, Чтобы сияли радостью глаза!

В Ваш день рождения желаем мы удачи, Стремительно пусть вверх идут дела, Чтоб с легкостью решались все задачи! Любви и сердечного тепла!!! С поздравлением коллектив цеха №4

Коллектив ППНГО поздравляет с днем рождения: **Ирину Владимировну Заболотникову, Бауыржана Багитжановича Бекешева, Азамата Сериковича Серикова, Зинуллу Сабыровича Сабыра!**

Сердечно рады Вас поздравить И пожеланье Вам направить: Успешных, долгих, мирных лет! В делах – блистательных побед! В быту – достатка и везенья! Отличнейшего настроения! Любви! Тепла родных сердец! Здоровья! Счастья наконец!

Коллектив ППНГО поздравляет с днем рождения **Ирину Владимировну Заболотникову!**

Пусть сбудется заветное, Пусть будет жизнь красивою Пусть солнце будет золотым, А море будет синее!

Пусть счастьем заблестят глаза, А сердце пусть наполнится Любовью, нежностью, добром. Пусть лучшее исполнится!



Поздравляем с юбилеем **Виталия Михайловича Насенкова!**

Любимого мужа, прекрасного папу Спешим в день рождения поздравить скорей. Пусть будет светла твоя славная дата От искренних слов и улыбок друзей.

Тебе мы желаем с большою любовью Прекрасных деньков и счастливых минут, Достаток, удача, успех и здоровье Всегда пусть с тобою по жизни идут!

С искренними пожеланиями, супруга **Анастасия** и доченька **Валерия!**

