

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

# НОВАТОР

7 қыркүйек  
2018 жыл  
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.ANPZ.KZ

№ 32 (4393)



4

БЛАГОДАРНОСТЬ ОТ ВСЕЙ СТРАНЫ



8

ТАБИҒАТ АЯСЫНДА



ОТЧЕТНАЯ ВСТРЕЧА

## ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ПЕРВОГО ПОЛУГОДИЯ

28 августа состоялась отчетная встреча генерального директора ТОО «АНПЗ» Галимжана Амантурлина с трудовым коллективом. На ней были подведены итоги 6 месяцев деятельности завода и результаты Года борьбы за повышение культуры эксплуатации производственных мощностей, каким объявлен 2018 год.

На встречу были приглашены представители аутсорсинговых компаний и ветераны завода.

С докладом об итогах производственной деятельности, о выполнении целей и задач, поставленных Национальной компанией АО «НК «ҚазМұнайГаз» и Министерством энергетики Республики Казахстан, выступил Галимжан Амантурлин. Предлагаем вашему вниманию выдержки из его выступления.

### 1. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

По итогам производственной деятельности завода за 1 полугодие 2018 года переработано 2 млн. 604 тыс. тонн сырья, выполнение плана составило 99,4% (отставание от плана переработки на 16,5 тыс. тонн).

При этом, если сравнить данный период с прошедшим годом, то объем переработки и отгрузки почти всей линейки нефтепродуктов вырос на 96 тыс. тонн, в том числе высокооктановых бензинов на 159,3 тыс. тонн.

Из-за переноса срока ввода в эксплуатацию КГПН, план отгрузки

автобензинов и дизельного топлива выполнен на 63,4% и 80,6% соответственно.

Увеличена выработка сжи-

женного газа. Объем выработки составил 80 тыс. тонн, что на 58 тыс. тонн больше в сравнении с 1 полугодием 2017 годом. Однако мы не доработали в первом полугодии 2018 года по некоторым показателям. Например, такой важный КПД, как выход светлых нефтепродуктов выполнен всего на 53,8% при целевом значении 66,0%.

Вместе с тем есть и положительные результаты по сжиганию топлива и потерям - при плане 9,99%, этот показатель фактически составил 8,23%. Считаю необходимым продолжить работу в данном направлении с учетом эксплуатации новых установок.

Кроме того, весь объем производства дизельных топлив и бензинов соответствовал экологическим классам К2, К3.

Увеличение качественных и количественных характеристик выпускаемой продукции достигнуто с минимальным вовлечением в переработку «легкой» нефти.

В результате оптимизации и увеличения эффективности применяемых технологических процессов, отмечены следующие достижения завода:

#### По автобензинам :

В июне текущего года была получена декларация по межгосударственному стандарту ГОСТ 32513-2013 АИ-92-К4.

#### По дизельным топливам:

- начато производство дизельного топлива экологического класса К4, К5 по ТР ТС.

#### По реактивному топливу:

В рамках подготовки к производству реактивного топлива

Продолжение на стр.2

## ОТЧЕТНАЯ ВСТРЕЧА

# ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ПЕРВОГО ПОЛУГОДИЯ

## Продолжение. Начало на стр.1

была проведена комплексная работа. Материалы по исследованию и проведенным испытаниям были одобрены специальной комиссией и направлены в орган аккредитации. В июле получены:

- аттестат аккредитации с расширением области аккредитации на объект «Реактивное топливо марки РТ»;

- декларация соответствия реактивного топлива техрегламенту Таможенного Союза и присвоен соответствующий ПИН-код.

Завершены работы по обеспечению подразделений переводами нормативных документов для производства топлива Jet A-1, ведется работа по изучению данных, согласованы работы по определению и подтверждению аутентичности переводов.

### 1.2. МОДЕРНИЗАЦИЯ

В сентябре планируется выпуск готового продукта параксилора и в конце сентября выход на проектные показатели. На остальных установках проводится опытно – промышленная эксплуатация. Основная часть установок передана в управление АНПЗ, оставшиеся будут переданы после завершения пуска.

### 1.3. ЭКОЛОГИЯ

- Удельные выбросы загрязняющих веществ в окружающую среду на тысячу тонн переработки нефти составили 1,53 тонн, что на 14% больше аналогичного периода прошлого года;

- удельные сбросы загрязняющих веществ со сточными водами в пруд-испаритель на тысячу тонн переработки нефти составили 0,781 тонн, что на 10,6 % больше аналогичного периода прошлого года.

Увеличение эмиссии загрязняющих веществ в атмосферу и сбросов в 1 полугодии 2018 года объясняется увеличением объема переработки нефти по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, также работой новых установок ПГПН.

- Удельные сбросы сточных вод в пруд-испаритель на тонну переработки нефти составили 0,68 м<sup>3</sup>, что на 17,6% больше аналогичного периода прошлого года. Это связано с увеличением объема стоков вновь введенных в эксплуатацию установок ПГПН;

- удельное водопотребление из реки Урал на тонну переработки нефти составило 1,249 м<sup>3</sup>. Увеличение водозабора по сравнению с аналогичным периодом прошлого года поясняется расходом технической воды на пусконаладочные работы вновь вводимых объектов завода.

За 1 полугодие 2018 года в процессе производства образовалось 6,2 тыс. тонн отходов различных классов. От общего количества сдано на утилизацию 88,3% отходов. Ведется постоянный санитарный контроль состояния промышленных площадок завода.

### 2. ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

По показателям финансовой дея-

тельности завода в первом полугодии 2018 года достигнуты положительные результаты. В сравнении с аналогичным периодом прошлого года выручка от оказания услуг по переработке нефти составила 45%, или 25,2 млрд. тенге в денежном выражении. Получена операционная прибыль в сумме 55,7 млрд. тенге, что больше на 24,8 млрд. тенге, чем за первое полугодие прошлого года.

Кроме того, в полном объеме осуществляются платежи в бюджеты всех уровней, выплата заработной платы, погашение обязательств по полученным займам на реализацию стратегических проектов модернизации. В результате, в первом полугодии 2018 года получена чистая прибыль в размере 23,0 млрд. тенге.

Также на 47% вырос показатель «производительность труда по валовой добавленной стоимости на одного работника» с 29 млн. 658 тыс. тенге в первом полугодии 2017 года до 39 млн. 314 тыс. тенге за тот же период 2018 года.

### 3. АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

В начале этого года я поручал провести работу по обновлению кадрового резерва и проведению ротации кадров, а также по стимулированию работников, в том числе материальному и не материальному.

С 11 июня по 20 июля 2018 года на заводе был проведен первый этап конкурса «Үздік маман». В нем приняли участие работники до 30 лет.

Победителями внутривзводского первого этапа конкурса стали:

по профессии «**оператор технологической установки**»

- оператор технологической установки РХ ПАУ - Аршев Еркін Сагинбаевич;

- оператор технологической установки УПОВ ПГПН - Касымбеков Асылбек Болатұлы.

по профессии «**машинист технологических насосов**»

- машинист технологических насосов ССР ПАУ - Иманалиев Кайролла Багитжанович;

- машинист насосных установок установки каталитического крекинга ПГПН - Тұраров Дархан Кенжебайұлы.

по профессии «**машинист технологических компрессоров**»

- машинист технологических компрессоров ССР ПАУ – Оңғарбаев Айбек Самығоллаұлы;

- машинист технологических компрессоров установки каталитического крекинга ПГПН – Федоров Герман Александрович.

по профессии «**лаборант химического анализа**»

- лаборант химического анализа лаборатории реагентов и газов ИЦ «ЦЗЛ» - Галим Азиза Нуроллаевна;

- лаборант химического анализа лаборатории нефти и нефтепродуктов ИЦ «ЦЗЛ» - Идеятова Индира Еркебұланқызы.

Победители внутривзводского конкурса направляются для участия во 2-м этапе конкурса среди ДЗО АО

«НК «КазМунайГаз».

### Желаем успехов и победы нашим коллегам!

Кроме того, за профессионализм, многолетний, добросовестный труд, личный вклад в развитие производства, за первое полугодие 2018 года были награждены 33 человека:

- в честь празднования Международного женского Дня, Дня работника химической промышленности, Дня эколога.

В честь празднования профессионального праздника – Дня работников нефтегазового комплекса представлены к награждению еще 32 человека.

### Вместе с тем, в работе завода имеются и нелицеприятные факты

С начала года в производственных подразделениях товарищества наблюдаются и фиксируются случаи, связанные с нарушением дисциплины труда.

Только за первое полугодие 2018 года издано 38 кадровых приказов о наказании и наложении дисциплинарных взысканий, согласно которым лишены КТУ 106 работников. Из них:

- строгий выговор получили 6 человек;

- выговор – 6 человек;

- замечание – 12 человек;

- лишены надбавки по итогам работы (КТУ) - 82 человека;

- 2 работника задержаны в состоянии алкогольного опьянения (с ними расторгнуты трудовые договоры).

Чаще всего работники нарушают правила пропускного и внутриобъектового режима, отсутствуют на рабочем месте без уважительной причины, ненадлежаще исполняют должностные обязанности, нарушают законодательство о госзакупках, некорректно ведут себя по отношению к обслуживаемому персоналу и не соблюдают нормы и правила делового этикета Кодекса корпоративной этики «КазМунайГаза», используют без разрешения сотовые телефоны, планшеты и другое.

### ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ

Согласно плану мероприятий КМГ, кадровой службой завода проведена работа по формированию перечня ключевых должностей и списка кандидатов на замещение в кадровый резерв ТОО АНПЗ и АО НК «КМГ».

Отобранные сотрудники пройдут профессиональное тестирование и оценку способностей. По результатам тестирования специальная комиссия утвердит список резервистов.

### РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

В первом полугодии по программе Leap 6 Sigma прошли теоретическую подготовку 12 человек «зеленым поясам», 3 исполнительных спонсора по направлениям: технология, механика. Все обученные работники выбрали темы проектов для внедрения на производстве.

### ОБУЧЕНИЕ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, ПОДГОТОВКА И ПЕРЕПОДГОТОВКА РАБОТНИКОВ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ

В этом году я поручил акцентировать внимание на обучении персонала. В целях безопасного обслуживания новых технологических установок проведено обучение промышленной безопасности, по пожарно-техническому минимуму, по правилам безопасной работы с ядами и другому. В общей сложности за полгода обучились 228 человек.

По итогам первого полугодия 2018 года обучено 653 человек производственного персонала и 140 человек административно-управленческого персонала, что составляет 43,6% от фактической численности персонала - увеличение на 14,7% по сравнению с итогами первого полугодия 2017 года.

Проведено корпоративное обучение инженеров-механиков ТОО и машинистов ППНГО, ПАУ, ПГПН, ПКИС, ПТиЭЭ по правилам обеспечения промышленной безопасности при эксплуатации компрессорных станций; специалистов в количестве 20 человек по теме «Моделирование бизнес-процессов в ARIS», также проведено ежегодное производственно-техническое обучение с 100% охватом производственного персонала. В рамках обмена опытом работы с заводом-побратимом Хайнаньским НПЗ, была организована стажировка 1 специалиста отдела обеспечения надежности.

### РАБОТА С ВУЗАМИ

Для подготовки будущих специалистов технологических установок ТОО «Атырауский НПЗ» заключило меморандумы и договоры о сотрудничестве с 9 ведущими техническими ВУЗами и тремя СУЗами Атырау, Алматы, Астаны, Уральска и Шымкента по специальностям химико-технологического профиля. Так, в первом полугодии 11 студентов КБТУ прошли на заводе производственную практику. Кроме того, 19 студентов Атырауского университета нефти и газа прошли производственное обучение и практику на АНПЗ в рамках дуальной системы. На основе табеля учета рабочего времени им производится выплата компенсационных расходов.

За каждым студентом закрепляются наставники, организуются все виды практик студентов, оказывается помощь в подготовке научных работ, курсовых и дипломных проектов.

### АНАЛИЗ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА – ОДИН ИЗ ВАЖНЫХ ВОПРОСОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗАВОДА

Служба БиОт ведет постоянный мониторинг объектов завода на предмет соблюдения норм и требования ТБиОТ. Работники завода в полном объеме обеспечены СИЗ и СИЗОД. Вместе с тем за нарушения правил техники безопасности и охраны труда в отчетный период был привлечен к дисциплинарной ответственности 41

работник завода, из них 6 ИТР и 35 рабочих, 21 работник подрядных организаций.

#### ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

В 1 полугодии 2018 году 1 714 работников завода прошли медицинский осмотр, по результату которого профессиональных заболеваний не зарегистрировано. Всем работникам завода к сумме ежегодного трудового отпуска осуществляется дополнительная финансовая помощь «для оздоровления» в сумме 2-х должностных окладов. Так, в 1-ом полугодии 2018 г. на эти цели выплачено 818 работникам 428,5 млн.тенге.

#### 4. УЛУЧШЕНИЕ СИСТЕМЫ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

Продолжается реализации проекта «АМАН». Во всех производственных подразделениях завода были созданы инициативные группы.

За полгода на заводе проведены 362 поведенческих наблюдения по безопасности вождения и 1081 наблюдение безопасного проведения работ.

Внедрены регламентирующие документы в области безопасной эксплуатации транспортных средств, употребления алкоголя, наркотических и психотропных веществ, выявления опасности и рисков и другое.

**Промежуточные итоги работы в области безопасности и охраны труда за 6 месяцев 2018 года по основным показателям безопасности труда следующие:**

- несчастные случаи со смертельным исходом - 0;
- несчастные случаи на производстве - 0;
- производственный травматизм (микротравмы) - 0;
- профессиональные заболевания - 0;
- дорожно-транспортные происшествия - 0.

#### 5. Оплата труда и выплата премий за выполнение производственных показателей

По итогам 1-го полугодия 2018 года на выплату заработной платы персоналу завода израсходовано **4,5 млрд. тенге, среднемесячная заработная плата** работников АНПЗ составила **414 232 тенге** (с учетом ИПН и ОПВ), в том числе производственного персонала (цеха) – **420 723 тенге**.

Заработная плата работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме. В соответствии с решением Правления АО «НК «КазМунайГаз» об индексации заработных плат, с 2017 года на все выплаты, причитающиеся работникам, производится индексация в размере 7%.

Среднемесячная заработная плата заводчан за 1-ое полугодие 2018 года в сравнении со статистическими показателями:

- по Атырауской области (319 009 тенге) - **выше на 30%**,
- с промышленными предприятиями региона (531 781 тенге) - **ниже на 22,1%**.

**Рост среднемесячной заработной платы работников ТОО «АНПЗ»**

за 1-ое полугодие 2018 года (414 232 тенге) к аналогичному периоду 2017 года (399 088 тенге) составил 3,8 %

В преддверии профессионального праздника - Дня работников нефтегазового комплекса работникам Товарищества за счет экономии по Фонду оплаты труда выплачена единовременная премия в размере **150 тыс. тенге** (за исключением работников, имеющих дисциплинарные взыскания).

Во исполнение протокольного решения №56-12/42 от 25.05.2018 г. в целях мотивации персонала, повышения престижности и заинтересованности высококвалифицированных специалистов в работе на нефтехимическом производстве со сложными технологическими процессами, а также недопущения дальнейшего оттока квалифицированных кадров, в проекте БП 2019-2023 гг. по статье «Фонд оплаты труда» предусмотрен рост заработной платы.

#### АНАЛИЗ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ, КОМПЕНСАЦИЙ И ГАРАНТИЙ

В рамках Коллективного Договора, в соответствии с Правилами по оказанию социальной поддержки, осуществляются следующие виды социальных выплат:

• **выплата пособий работникам, имеющим детей дошкольного возраста.** Общая сумма выплат за первое полугодие 2018 года составила 101 млн. 449 тыс. тенге на 587 детей.

• В целях социальной поддержки персонала, укрепления здоровья и занятости детей заводчан во время каникул администрацией завода совместно с профсоюзным комитетом проводилась **работа по организации отдыха детей в летних оздоровительных лагерях** «Ак Булак», «Тау Самал» г. Алматы, «Сункар» г. Кокшетау. За первое полугодие там отдохнули 78 детей работников завода.

Также во время каникул в рамках программы социальных инвестиций «Менің Елім», реализован проект «Детский экскурсионный поезд «Туған елге саяхат». В проекте приняли участие 6 детей из числа многодетных семей сотрудников завода. Для них был организован тур по маршруту: Астана – Байконур – Туркестан – Алматы, с посещением исторических мест в этих городах, а также различные развлекательно-познавательные мероприятия.

На заводе также выплачиваются различные виды материальной помощи: к юбилею работника – в виде 50 МРП (**поощрены 30 юбиляров**), к заключению первичного брака (**поступило 14 заявлений**), на рождение ребенка (**получено 87 заявлений**).

Ежемесячно выплачивается пособие и оказывается материальная помощь 602 неработающим пенсионерам АНПЗ.

#### СОКРАЩЕНИЕ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ

В связи с вводом новой организационной структуры со 2 мая года в рамках внедрения ТОРО и оптимизации АУП, завершения проекта строительства КГПН, служба сопровожде-

ния инвестпроектов оптимизирована до 25 единиц, с полным упрзднением 01.01.2019 г.

#### 6. ПРОГРАММА РЕИНЖИНИРИНГА БИЗНЕС- ПРОЦЕССОВ АУТСОРСИНГ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

В рамках реализации утвержденной Программы реинжиниринга и бизнес-инициатив по передаче непрофильных активов в конкурентную среду, во 2-ом полугодии 2018 года ожидается вывод в аутсорсинг персонала подразделения Объекты водоснабжения и водоотведения в количестве 130 человек на условиях сохранения заработной платы и социального пакета.

В целях соблюдения требований трудового законодательства и в соответствии с Коллективным договором, работникам, которые по каким-либо причинам не желают перейти в подрядную организацию, будет выплачена компенсация в связи с потерей работы в виде выходного пособия (2 среднемесячные заработные платы).

На АНПЗ успешно реализуется ряд проектов в рамках развития цифровизации. Так свою эффективность демонстрирует система технического обслуживания и ремонта оборудования (ТОРО). На сегодняшний день выполнен ремонт всех технологических установок, обеспечен их своевременный пуск, ведется их техническая эксплуатация, своевременное обслуживание и контроль работы оборудования в заданных режимах. Заводчане обучены системе IBM Maximo. Кроме того, внедрены следующие системы:

- управления Инспекциями и Обеспечения Надежности (Meridium APM)
- управления Мониторинга оборудования (Honeywell Asset Sentinel)
- управления Учета простоев оборудования (Honeywell Downtime reporting).

Также заводом совместно с корпоративным центром «КазМунайГаза» разрабатывается LP-модель АНПЗ, которая позволит повысить качество, прозрачность и контроль процессов планирования производства завода, планировать выпуск нефтепродуктов в соответствии с требованиями рынка,

В рамках внедрения ТОРО и оптимизации административно-управленческого персонала совместно с «КазМунайГазом» и компанией Honeywell со 2 мая на заводе введена новая организационная структура. На сегодняшний день ведется обучение специалистов завода новым бизнес-процессам с закреплением практических навыков. В дальнейшем планируется оценить должности для установления обоснованного уровня оплаты труда руководителям и специалистам.

#### РЕЙТИНГ СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ

Ежегодно на заводе составляется рейтинг социальной стабильности. В 2017 году он составил 73%, что на 16% меньше 2016 года. Мы видим уменьшение индекса вовлеченности персонала на 20%, и индекса социального благополучия на 8%. Основным про-

блемным вопросом для большинства молодых работников завода является вопрос выделения займов для приобретения жилья и улучшения жилищных условий.

В настоящее время руководством завода рассматриваются возможности определения источника дополнительного финансирования для предоставления займов молодым специалистам на покупку жилья.

#### ОРГАНИЗАЦИЯ СПОРТИВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

С начала года были организованы и проведены следующие спортивные мероприятия: соревнования по зимнему спортивному рыболовству, турнир по волейболу, настольному теннису среди женских команд, первенство микрорайона по футболу среди детских команд, отборочные турниры к 1 этапу Спартакиады, Спартакиада в группе компаний АО «НК «КазМунайГаз».

#### ПРОВЕДЕНИЕ КУЛЬТУРНО-МАССОВЫХ И ПРАЗДНИЧНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Кроме того, с начала года на заводе проведены следующие праздничные мероприятия: Международный женский день - 8 марта, Наурыз-мейрамы, конкурс детских рисунков на асфальте ко Дню защиты детей, комплекс мероприятий, посвященных Дню победы.

#### 7. ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

Для определения уровня удовлетворенности персонала в марте 2018 года проведено анкетирование работников. Согласно ему коэффициент по степени удовлетворенности составил 76,8%. В 2017 году показатель был выше на 4,81%.

Кадровой службе поручаю принять меры по улучшению рейтинга с помощью соответствующих мероприятий.

Небольшая статистика по работникам завода

**Средний возраст работников** на 1 полугодие 2018 года составляет 38,6 лет.

За первое полугодие 2018 года на основании двухэтапного конкурсного отбора было **принято на работу 67 человек**.

За 6 месяцев 2018 года по различным причинам, в том числе по сокращению, расторгли трудовые договора 98 человек.

**Текущее количество кадров составило 8,08 % (без учета сокращения).**

#### 8. ИНФОРМАЦИЯ ПО ПОСТУПИВШИМ ВОПРОСАМ, ПРОВЕДЕННЫМ ВСТРЕЧАМ, ЛИЧНЫМ ПРИЕМАМ И РЕШЕННЫМ ВОПРОСАМ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД С УКАЗАНИЕМ КОЛИЧЕСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И ИНФОРМАЦИЯ ПО ВОПРОСАМ, ТРЕБУЮЩИМ РЕШЕНИЯ И ЗАПЛАНИРОВАННЫХ ДЛЯ ИСПОЛНЕНИЯ

За первое полугодие 2018 года получено 14 обращений от работников завода по личному вопросу, из них 7 обращений о трудоустройстве; 1 по переселению жителей СЗЗ и 1 обращение о погашении задолженности за квартиру в связи с выходом

*Продолжение на стр.4*

## ОТЧЕТНАЯ ВСТРЕЧА

# ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ПЕРВОГО ПОЛУГОДИЯ

**Продолжение. Начало на стр. 1-2-3**

на пенсию; 1 трудовой спор. По всем вопросам даны ответы и разъяснения. Вопрос по трудовому спору был рассмотрен согласительной комиссией завода.

На блог Генерального директора также поступило 6 обращений по вопросам приобретения продукции и сотрудничестве; по обучению персонала; о предоставлении информации для защиты диссертации, а также об испытании продуктов от компании «Chemical Solutions».

По всем вопросам, поступившим на мой блог, даны ответы и разъяснения.

**Подведу итоги.** В июле продукция нашего завода – бензол – впервые участвовала в региональном конкур-

се-выставке «Лучший товар Казахстана» и заняла первое место в номинации лучший товар производственного назначения. Теперь нас ждет участие в республиканском конкурсе, ежегодно проводимом в Астане, в канун Дня независимости Казахстана.

В первом полугодии мы обеспечили выполнение плана нефтепереработки на 99,4%. Мы выполнили финансовые КПД, но не выполнили некоторые производственные. Следовательно, я поручаю производственному блоку:

- обеспечить выполнение своих ключевых показателей по итогам года;

- обеспечить 100%-ое выполнение производственного плана, утвержденного Министерством энергетики

РК.

Также поручаю успешно завершить все мероприятия по пуску КПА и получению товарного параксилола.

Кроме того, в этом году после завершения модернизации и полного пуска всех установок, нам необходимо обеспечить благоустройство территории завода.

Поручаю всем цехам придерживаться плана мероприятий, разработанных в рамках Года борьбы за повышение культуры эксплуатации производственных мощностей.

Кадровому блоку поручаю продолжить работу по аттестации, обучению и повышению квалификации работников, занятых непосредственно на производстве.

От лица завода и от себя лично я

желаю всем вам здоровья, бодрости, новых свершений на профессиональном поприще, семейного благополучия!

\*\*\*\*\*

После отчетного доклада, генеральный директор завода Г.Амантурлин ответил на вопросы заводчан. Во второй части собрания первый руководитель АНПЗ поздравил работников предприятия и ветеранов, представителей аутсорсинговых компаний с Днем Конституции и Днем работников нефтегазовой отрасли, и вручил группе заводчан отраслевые награды. Торжественная встреча завершилась праздничным концертом.

## ПРИЗНАНИЕ

# БЛАГОДАРНОСТЬ ОТ ВСЕЙ СТРАНЫ



**За многолетний и добросовестный труд, за безупречную работу, высокий профессионализм, за успешные трудовые достижения и личный вклад в развитие Атырауского нефтеперерабатывающего завода награждены в честь Дня работников нефтегазового комплекса:**

**Медалью Министерства энергетики РК «Еңбек ардагері»**

Ветеран завода Нурсултан Дарбаевич Достанов

**Нагрудным знаком МЭ РК «Мұнай-**

**газ саласының еңбек сіңірген қызметкері»**

Саламат Ишанович Туракбаев, машинист технологических насосов ППН-ГО

**Нагрудным знаком МЭ РК «Экология саласының үздігі»**

Адильбек Маратович Имангалиев, инженер-технолог ОВиВ

**Почетной грамотой Министерства энергетики РК**

Аскар Булатович Сахауов, начальник производства ароматических углеводородов;

Ибрай Кенесович Сапаров, заместитель начальника отдела по строительству (SEG);

Багитжан Жалелович Мурзагалиев, слесарь по ремонту техустановок ТОО «Сервис центр Казтурборемонт».

**Благодарственным письмом Министерства энергетики РК**

Мухамедьяр Маратович Габбасов, начальник отдела организации закупок и мониторинга контрактов

**Благодарственным письмом Kazenergy**

Алексей Валентинович Коновалов, оператор технологической установки ПКИС;

Владимир Юрьевич Бондаренко, оператор технологической установки ППНГО.

**Почетной грамотой «КазМунайГаза»** Ибрайым Адилханович Кайрлиев,

заместитель начальника отдела по технологии;

Исатай Канатович Мендигалиев, оператор технологической установки ППНГО;

Омиргүль Амирхановна Мурзагалиева, старший оператор по учету ПиТН.

**Памятным знаком «КазМунайГаза»**

Назгуль Айткалиевна Айткалиева, начальник отдела по отгрузке, транспортировке нефтепродуктов и работе с давальцами;

Нурболат Саленович Кабдрашев, оператор технологической установки ПКИС.

**Почетной грамотой отраслевого профсоюза**

Наталья Константиновна Кабанкина, инженер по подготовке производства ПКИС;

Наталья Борисовна Панова, лаборант химического анализа ИЦ «ЦЗЛ»;

Аля Федоровна Ковалева, старший кладовщик ТОО «Монтажное управление №7».

**Почетной грамотой отраслевого профсоюза**

Дмитрий Геннадиевич Мирошничко, водитель автопогрузчика ТОО «Gold Sunray»

## ЮБИЛЕЙ

# ОН ПРИМЕР ДЛЯ НАС И СЕГОДНЯ

В эти дни отмечает 70-летний юбилей ветеран АНПЗ, человек, заслуживший большой почет и уважение, Андрей Андреевич Швайгерта. Его трудовая деятельность на заводе началась в 1971 году, после окончания с отличием политехникума и службы в армии. Как и у многих специалистов, становление молодого работника прошло на установке «Гудри» цеха №2. Если полистать подшивки «Новатора» и областных газет за 80-ые годы прошлого века, то можно узнать о стахановской работе комсомольско-молодежной бригады, которой руководил

Андрей Швайгерта. Он работал старшим оператором на недавно построенной установке замедленного коксования. Энергичный, трудолюбивый, знающий свое дело – на Андрея Швайгерта тогда многие стремились равняться. Не ругаться, а уметь находить общий язык со всеми – таким был принцип молодого бригадира. И это ему удавалось, и росла производительность труда. Именно за эти качества характера Андрея Андреевича ценили и уважали.

И когда встал вопрос о выборе начальника УЗК, коллектив установки

единогласно проголосовал за А.Швайгерта. Затем Андрей Андреевич работал заместителем начальника цеха №5. И на этой должности он показал себя только с лучшей стороны. Технические вопросы решал быстро, грамотно, эффективно, умел спланировать коллектив.

Имя Андрея Швайгерта трижды заносилось в заводскую Книгу Почета. Нужно отметить, что такой чести удостоивались немногие. Кроме этого, он награжден орденом Трудовой Славы III степени.

Волевой, крепкий, авторитетный и сегодня среди заводчан, мы гордимся ветераном нашего производства!



От всей души поздравляем Андрея Андреевича с юбилеем! Желаем ему крепкого здоровья, бодрости духа, оптимизма, семейного благополучия!

**КОЛЛЕКТИВ ПРОИЗВОДСТВА КОКСА И СЕРЫ**

СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ

## ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ

производственных коллективов, поступившие в ходе отчетной встречи по итогам работы за I полугодие 2018 года

### 1. ОЖИДАЕТСЯ ЛИ ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В 2018Г? (ВСЕ ЦЕХА)

Повышения заработной платы в 2018 году не ожидается. В бюджете на 2018 год по статье «Фонд оплаты труда» индексация исключена в связи с необходимостью снижения операционных расходов в ТОО «АНПЗ» и ТОО «ПНХЗ» в виду высокого уровня инвестиционной составляющей тарифа и предстоящих в 2018 году выплат по обслуживанию долговых обязательств (преимущественно в иностранной валюте) кредиторам, в рамках обслуживания кредитных соглашений по проектам модернизации НПЗ.

Кроме того, во исполнение протокольного решения №56-12/42 от 25.05.2018 г. в целях мотивации персонала, повышения престижности и заинтересованности высококвалифицированных специалистов в работе на нефтехимическом производстве со сложными технологическими процессами, а также недопущения дальнейшего оттока квалифицированных кадров, в проекте БП 2019-2023 гг. по статье «Фонд оплаты труда» предусмотрен рост заработной платы.

### 2. ВОПРОСЫ КАСАТЕЛЬНО ДОПЛАТЫ ЗА ВРЕДНОСТЬ: ЧТО ОЖИДАТЬ В БУДУЩЕМ, ОЖИДАЕТСЯ ЛИ ПОВЫШЕНИЕ В СВЯЗИ С УВЕЛИЧЕНИЕМ КОЛИЧЕСТВА ДЕЙСТВУЮЩИХ УСТАНОВОК (ПННГО, ПАУ, ПТИЭЭ)?

Изменение размеров доплат за работу во вредных условиях труда по результатам аттестации производственных объектов ТОО «АНПЗ» от 01.08.2017 года отложено до 01.01.2019 года (производственный приказ №453-п от 18.07.2018 г.). На сегодняшний день при формировании бюджета на 2019 год совместно со службами АО НК «КазМунайГаз» отрабатывается вопрос о компенсации снижения доплат за работу во вредных условиях труда за счет увеличения тарифных ставок.

Также, в соответствии со статьей 183 Трудового кодекса, аттестация производственных объектов по условиям труда проводится специализированными организациями по проведению аттестации производственных объектов периодически, не реже чем один раз в пять лет.

Аттестация производственных объектов предприятия была проведена в 2016-2017 гг. Следующая аттестация предприятия планируется на 2021 год.

Так как, на момент проведения аттестации в 2016-2017 гг. комплекс ПГПН находился на стадии завершения строительства, а установка РХ ПАУ была на консервации, эти объекты не были охвачены проводимой аттестацией. В этой связи, в 2018-2019 гг. запланировано проведение аттестации производственных объектов по условиям труда комплекса ПГПН и установки РХ.

### 3. БУДУТ ЛИ ИЗМЕНЕНИЯ В СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА И ПООЩРЕНИЯ РАБОТНИКОВ ТОВАРИЩЕСТВА? (ПТИЭЭ)

В перспективе рассматривается вопрос об усовершенствовании системы оплаты труда в рамках реализации мероприятий по оценке должностей и внедрения системы грейдинга.

### 4. СОХРАНИТСЯ ЛИ РАЗМЕР ВЫПЛАТЫ ЛЕЧЕБНЫХ ПОСОБИЙ ПРИ ВЫХОДЕ В ОТПУСК, КАК В ТОО «АНПЗ», ЗАВОДСКИЕ ПРЕМИИ В ТОМ ЖЕ РАЗМЕРЕ, КАК ПРИ ЗАВОДЕ (КТУ), ДЕНЬ ПРЕДПРИЯТИЯ, ДЕНЬ НЕЗАВИСИМОСТИ, НОВОГОДНИЕ ПРЕМИИ И 13-АЯ ЗАРПЛАТА ПРИ ВЫВОДЕ НА АУТСОРСИНГ? (ОВИВ)

Основное условие реализации Программы реинжиниринга и бизнес-инициатив по передаче непрофильных функций в конкурентную среду - это сохранение кадрового потенциала, состоящего из квалифицированного персонала ТОО «АНПЗ», т.е. трудоустройство наших работников на условиях сохранения уровня заработной платы и социального пакета.

Заработная плата работников запланирована с учетом надбавок, доплат и премиальных выплат, предусмотренных на заводе, социальный пакет включает в себя затраты на медицинское страхование, единовременное пособие на оздоровление, дотации работникам, имеющим детей дошкольного возраста.

### 5. ВОЗМОЖНО ЛИ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГОРЯЧИМ ПИТАНИЕМ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПЕРСОНАЛ, ВВИДУ ТОГО, ЧТО ВЫНУЖДЕНЫ ПРИНОСИТЬ ОБЕДЫ ИЗ ДОМА? (ПТИЭЭ)

Перечень работников, имеющих право на горячее питание, является Приложением 9 к Коллективному договору. В соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан, изменения и дополнения Коллективного договора производятся по взаимному согласию сторон в установленном порядке. Замечания и предложения к тексту Коллективного договора, утверждённые руководителями структурных подразделений и согласованные председателями цеховых комитетов, необходимо представить на рассмотрение двухсторонней комиссии. В дальнейшем, при положительном решении вносятся соответствующие изменения в Коллективный договор.

В связи с чем, поручаю отделу организации и оплаты труда провести все необходимые процедуры для положительного решения данного вопроса в установленном порядке совместно с профсоюзной организацией завода.

### 6. БУДУТ ЛИ ПРЕДОСТАВЛЯТЬСЯ ССУДЫ, ЗАЙМЫ ДЛЯ ПОКУПКИ ИЛИ РЕМОНТА ЖИЛЬЯ ПОД НИЗКИЕ ПРОЦЕНТЫ? (ПННГО, ПАУ, ПКИС, ПТИЭЭ, ПГПН) ПЛАНИРУЕТСЯ ЛИ СТРОИТЕЛЬСТВО, ПОКУПКА ЖИЛЬЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ЗАВОДА? (ПННГО, ПГПН, ОВИВ) ОЖИДАЕТСЯ ЛИ ВОЗОБНОВЛЕНИЕ ВЫДАЧИ ССУДНЫХ КРЕДИТОВ, РАЗРАБОТКА КОРПОРАТИВНОЙ



### ПРОГРАММЫ ПО ЖИЛИЩНОМУ ВОПРОСУ? (ПТИЭЭ)

Так как ТОО «АНПЗ» является дочерней организацией национальной компании «КазМунайГаз», на сегодняшний день, таких социальных программ, связанных с предоставлением своим работникам ссуд, займов и других видов финансирования не имеется, соответственно, завод в настоящее время не может предоставлять такие ссуды. Дополнительно сообщаем, что согласно п. 1 Приказа № 255 от 5 июля 2018 года размещение новых депозитов (вкладов) АО «НК «КазМунайГаз» в банках второго уровня, являющихся фондируемыми для ипотечных займов работникам КМГ, прекращено. Тем не менее, для нас одним из приоритетов является решение жилищных вопросов работников в рамках реализуемых правилами жилищных программ «7-20-25», «Нурлы жер», «Доступное жилье - 2020». Вопрос по созданию возможностей для приобретения сотрудниками жилья в рамках госпрограмм отрабатывается, информация о проведенной работе будет доведена до сотрудников на страницах газеты «Новатор», а также посредством информационных телемониторов установленных на проходных завода.

### 7. ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ КОМПЕНСАЦИИ МОЛОДЫМ СЕМЬЯМ ДЛЯ СОДЕРЖАНИЯ РЕБЕНКА В ДЕТСКИХ САДАХ. (ПГПН)

В связи с тем, что данная выплата в группе компаний НК «КМГ» не предусмотрена, в целях унификации социальных пособий, выплата в ТОО «АНПЗ» на сегодняшний день заморожена, то есть выплачивается только работникам, которые имели данную льготу на момент принятия решения об исключении данного вида соцпособий из общего социального пакета Товарищества.

Только работникам, принятым в штат до 1 января 2016 года и имеющим детей, родившихся до 1 января 2017 года.

### 8. СВОЕВРЕМЕННО НЕ ОБЕСПЕЧИВАЮТ РАБОТНИКОВ СПЕЦОДЕЖДОЙ И СПЕЦОБУВЬЮ. (ПКИС)

Несвоевременная выдача спец. одежды и обуви приводит к неприглядному виду работников завода. (ПТИЭЭ)

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты осуществляется в строгом соответствии с отраслевыми нормами выдачи СИЗ в РК за №943 от 08.12.2015 года, а также норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ ТОО «АНПЗ».

### 9. НЕ СОБЛЮДАЕТСЯ ГРАФИК ВЫДАЧИ СПЕЦОДЕЖДЫ ДЛЯ ЛАБОРАНТОВ ХИМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА. (ХАЛАТЫ НЕ ВЫДАЮТСЯ 2 РАЗА В ГОД).

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты осуществляется согласно годовым заявкам производства.

Тендер на закуп халатов во втором квартале 2018 года не состоялся по причине отсутствия потенциальных поставщиков из-за низкой заявленной цены. В настоящее время проведена переоценка халатов и объявлен повторный тендер. Предварительный срок поставки сентябрь-октябрь текущего года.

### 10. РАССМОТРЕТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ ЗАКУПА БОЛЕЕ КАЧЕСТВЕННОЙ И УДОБНОЙ СПЕЦОДЕЖДЫ И ОБУВИ, КОТОРАЯ БУДЕТ ОТВЕЧАТЬ ТРЕБОВАНИЯМ ТБ И КЛИМАТИЧЕСКИМ УСЛОВИЯМ. ЦВЕТ, ПЛОТНОСТЬ ОДЕЖДЫ И ОБУВИ ПО ВРЕМЕНИ ГОДА ИМЕЕТ ОГРОМНОЕ ЗНАЧЕНИЕ ДЛЯ ЗАНЯТЫХ НА НАШЕМ НПЗ. (ПГПН)

Во исполнение протокольного поручения генерального директора, согласно приказу №442п от 29.08.2017 года, создана и действует комиссия из числа руководителей производств, председателя профсоюзного комитета, представителя отдела материально-технического снабжения и комплектации оборудования, а также службы охраны труда и техники безопасности. Комиссия проверяет качество приобретаемой специальной одежды и специальной обуви, проводит проверку

Продолжение на стр.6

СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ

# ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ

**производственных коллективов, поступившие в ходе отчетной встречи по итогам работы за I полугодие 2018 года**

*Продолжение. Начало на стр.5*

ку входного контроля и принимает решение о допущении к использованию всех поступивших СИЗ (спецодежда и спецобувь).

**11. УЧИТЫВАЯ КЛИМАТИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ НАШЕГО РЕГИОНА, ПРЕДУСМОТРЕТЬ ВЫДАЧУ СПЕЦОВОЧНОГО КОСТЮМА ДЛЯ ЛАБОРАНТОВ ХИМАНАЛИЗА 2 РАЗА В ГОД. В ЛЕТНЕЕ ВРЕМЯ БОЛЕЕ ЛЕГКУЮ СПЕЦОДЕЖДУ С УЧЕТОМ ВСЕХ НОРМ БЕЗОПАСНОСТИ (ЦЗЛ)**

При разработке «Норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ ТОО «АНПЗ»» утвержденных в 2015 году, а именно в части обеспечения лаборантов химанализа средствами индивидуальной защиты был учтен тот факт, что свое основное рабочее время лаборант химанализа проводит в лабораторных помещениях, где используется другой вид СИЗ – белый халат из хлопчатобумажной ткани, с кислотозащитной пропиткой. В связи с этим, была установлена периодичность выдачи халата – 1 раз в 6 месяцев, спецодежды – 1 раз в год.

**12. ПРОСИМ ПЕРЕСМОТРЕТЬ ГРАФИК (НОРМЫ) ВЫДАЧИ СПЕЦОБУВИ (САБО) ДЛЯ ЛАБОРАНТОВ ХИМАНАЛИЗА (САБО, КОТОРЫЕ ВЫДАЮТСЯ, НЕКАЧЕСТВЕННЫЕ, 1 ГОД РАБОТЫ НЕ ВЫДЕРЖИВАЮТ). (ЦЗЛ)**

Отраслевыми нормами выдачи СИЗ в РК №943 от 08.12.2015 года, для профессии лаборант к обязательной выдачи не предусмотрена специальная обувь – сабо. Но для удобства работы лаборантов химанализа, руководством предприятия было принято решение о включении специальной более удобной обуви – сабо в нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ, утвержденных в ТОО «Атырауский НПЗ» с периодичностью выдачи – 1 раз в год. В 4 квартале т.г. запланирован пересмотр выше указанных норм в которые будут внесены изменения периодичности выдачи специальной обуви – сабо, с учетом ваших замечаний.

**13. ПОЧЕМУ НЕ РАЗРЕШАЕТСЯ ПОЛЬЗОВАНИЕ ХОЛОДИЛЬНИКОМ, МИКРОВОЛНОВОЙ ПЕЧИ, ДОСТАВКА И ПРИЕМ ПИЩИ В ОПЕРАТОРНОЙ ВРЕМЕННОГО ПРЕБЫВАНИЯ ПАРКА ХРАНЕНИЯ И ЭСТАКАДЫ НАЛИВА АРОМАТИЧЕСКИХ УГЛЕВОДОРОДОВ, ГДЕ ОПЕРАТОРЫ НАХОДЯТСЯ ПОСТОЯННО? (ПТИН)**

Помещение операторной временного пребывания Парка хранения и эстакады налива ароматических углеводородов не соответствует требованиям пункта 86 санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к зданиям и сооружениям производственного назначения», утвержденных приказом МНЭ РК №174 от 28.02.2015 года. На сегодняшний день в помещении отсутствуют санитарные условия необходимые для приема и хранения



пищи.

Поэтому, поручаю службе охраны труда и техники безопасности, административному отделу подготовить решение данного вопроса в кратчайшие сроки.

**14. ВЫДАЧА ЗАЙМОВ ДЛЯ ОПЛАТЫ ОБУЧЕНИЯ ДЕТЕЙ РАБОТНИКОВ ЗАВОДА. (ПННГО) ВОЗМОЖНО ЛИ ОПЛАТА ОБУЧЕНИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ РАБОТНИКОВ ЗАВОДА? (ПАУ)**

В целях социальной поддержки, с 2003 года в ТОО «АНПЗ» действует программа подготовки специалистов за счет средств предприятия «Жас маман».

Как я говорил ранее в своем докладе, согласно протоколу совещания по вопросам управления человеческими ресурсами, внутри дивизиона ТПМ КМГ со следующего года дети сотрудников завода будут обучаться в российских вузах: РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина, Уфимском Государственном нефтяном техническом университете по направлениям нефтехимия, нефтепереработка.

Отделу управления персоналом поручено провести конкурс среди детей сотрудников завода с хорошей успеваемостью до конца текущего года.

**15. ПРИ НАБОРАХ В КРУПНЫЕ КОМПАНИИ (ТШО, КРІ), ОБУЧЕННЫЕ РАБОТНИКИ ГРУППАМИ УХОДЯТ НА БОЛЕЕ ВЫСОКООПЛАЧИВАЕМУЮ РАБОТУ, ПРИ ЭТОМ ВЗАМЕН ПРИХОДИТСЯ БРАТЬ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ БЕЗ ОПЫТА И СТАЖА, ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ КОТОРЫХ УХОДИТ МНОГО ВРЕМЕНИ ДО САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ. ВЫШЕУКАЗАННЫЕ КОМПАНИИ БЕЗ ОСОБЫХ ЗАТРАТ ПРИОБРЕТАЮТ ДЛЯ СЕБЯ ОПЫТНЫЙ ПЕРСОНАЛ, ПРИ ЭТОМ ЗАВОД ТЕРПИТ НЕМАЛЫЕ РАСХОДЫ НА ИХ ОБУЧЕНИЕ. (ПГПН)**

Для новых комплексов подготовка персонала велась в рамках ЕРС-контракта и за счет собственных средств завода.

С работниками, прошедшими повышение квалификации, были заключены индивидуальные договора, где оговариваются сроки отработок после

завершения обучения. На данный момент уволенные работники выполнили условия договора.

На сегодняшний день в Положение об обучении персонала ОУП вносятся изменения, где предусматривается увеличение сроков отработки.

**16. ЗА ПОСЛЕДНИЕ НЕСКОЛЬКО ЛЕТ НЕ ВЫПОЛНЯЛИСЬ ЗАЯВКИ ЦЕХОВ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ВЕЛОСИПЕДАМИ. РАБОТНИКИ ЗА СВОЙ СЧЕТ НАЧАЛИ НЕ ТОЛЬКО ПРОИЗВОДИТЬ РЕМОНТЫ СТАРЫХ ВЕЛОСИПЕДОВ, НО И ПОКУПАТЬ В СКЛАДЧИНУ НОВЫЕ. ТАК КАК ТЕРРИТОРИЯ ЗАВОДА ВЫРОСЛА В НЕСКОЛЬКО РАЗ, БУДЕТ ЛИ В БУДУЩЕМ ПРОИЗВОДИТЬСЯ ЗАКУП ВЕЛОСИПЕДОВ? (ПТИЭЭ)**

Ответ: В связи с выводом транспортного цеха на аутсорсинг 1 января 2015 года, курирующим подразделением КазМұнайГаз - переработка, маркетинг в бюджете ТОО «АНПЗ» была обнулена статья закупа «Транспорт и спецтехника», в рамках которой производился закуп велосипедов. В 2018 году с курирующим подразделением АО «НК «КазМұнайГаз» нами были проведены переговоры о включении в закуп велосипедов в 2019 году. В ходе переговоров было получено одобрение. Таким образом, после корректировки бюджета в 2019 году будут закуплены 30 единиц велосипедов.

**17. УЛУЧШИТЬ РАЦИОН ПИТАНИЯ РАБОЧЕГО ПЕРСОНАЛА. (ПКИС)**

В технической спецификации, договоре, меню к ассортиментному минимуму блюд выдвигаются требования по массе порций, разнообразию, калорийности и сбалансированности по пищевой ценности. Ведется постоянный контроль над исполнением обязательств и соблюдением требований к

рациону питания.

**18. В СВЯЗИ С МЕСТОЖИТЕЛЬСТВОМ РАБОТНИКОВ ЗАВОДА В МКР. НУРСАЯ, ВОЗМОЖНО ЛИ ОРГАНИЗОВАТЬ ПРЯМУЮ РАЗВОЗКУ ПО МАРШРУТУ АНПЗ –НУРСАЯ В 17:20, 20:00? (ПАУ)**

**ВОЗОБНОВИТЬ МАРШРУТ АНПЗ -ШАЛКЫМА-СТРОЙКОНТОРА-ДОМ РАДИО-РАХАТ-ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ДЛЯ РАЗГРУЗКИ МАРШРУТА АВТОБУСА АНПЗ-ПРИВОКЗАЛЬНЫЙ (МАРШРУТ ПЕРЕПОЛНЕН). (ЦЗЛ)**

**ВВЕСТИ МАРШРУТ АНПЗ-КУРИЛКИНО-ЗАРОСЛЫЙ-КУРМАНГАЗЫ ( В СВЯЗИ С УВЕЛИЧЕНИЕМ САНИТАРНО-ЗАЩИТНОЙ ЗОНЫ, ОСНОВНОЕ НАСЕЛЕНИЕ ЖИЛОВОГО МАССИВА ПЕРЕТАСКА ПЕРЕЕХАЛО В БЛИЗЛЕЖАЩИЕ РАЙОНЫ КУРИЛКИНО, ЗАРОСЛЫЙ, КУРМАНГАЗЫ), ЗАВОДЧАН, ЖИВУЩИХ ТАМ ОЧЕНЬ МНОГО. (ЦЗЛ)**

В рамках действующего договора до 31.12.2019г. организация дополнительных маршрутов повлечет за собой дополнительные расходы. Поэтому, поручаю административному отделу совместно со службой экономики и финансов проработать данные вопросы с учетом пожеланий работников

**19. НА ЛЮБОМ ИЗ МАРШРУТОВ ВВЕСТИ ОСТАНОВКУ «ВОДОКАНАЛ». (ЦЗЛ)**

Ответ: Остановка «Водоканал» будет введена в маршруты автобусов.

**20. ЧТО БУДЕТ С НЕИСПОЛЬЗОВАННЫМИ ДНЯМИ ОТПУСКОВ, В СВЯЗИ ВЫВОДОМ НА АУТСОРСИНГ? (ОВИВ)**

Ответ: Неиспользованные дни трудового отпуска каждого работника, индивидуально, будут выплачены как компенсация при увольнении.

**21. КОГДА ПЛАНИРУЕТСЯ РЕКОНСТРУКЦИЯ УСТАНОВОК МОС И БОС ОВИВ?**

Ответ: В техническом задании аутсорсинга ОВиВ предусмотрена реализация проекта реконструкции МОС и БОСВ с датой начала не позднее 1 июля 2019 года.

**22. ПРОДАДУТ ЛИ НАШ ЗАВОД КИТАЙЦАМ, ЕСЛИ ДА, ТО КОГДА?**

В соответствии с Постановлением Правительства РК от 30 декабря 2015 года, ТОО «АНПЗ» включен в перечень объектов, предлагаемых к передаче в конкурентную среду. Сроки передачи в конкурентную среду - до 2020 года.

Коллектив ПитН выражает искренние соболезнования инженеру по отгрузке Ирине Даниловне Пак в связи с кончиной

**матери**

Коллектив ТОО «СЦ КазТурбоРемонт» выражает искреннее соболезнование Щербакову Роману Михайловичу в связи со смертью

**мамы**

# Поздравляем!

**МҰНАЙ ТАСЫМАЛДАУ ӨНДІРІСІ  
РУСЛАН ИСАТАЙУЛЫ КАРАСАЕВТЫ  
35-ЖАС МЕРЕЙ ЖАСЫМЕН ҚҰТТЫҚТАЙДЫ!**

*Күміс күлкі жүзіңнен арылмасын,  
Болсын дейміз әрдайым бағың басым  
Отбасыңа тілейміз біз амандық,  
Жаратқам алам отбасын жарылқасын!*

\*\*\*\*\*

**КОЛЛЕКТИВ ПИТН ПОЗДРАВЛЯЕТ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ  
МЕРУЕТ ТЕМИРБУЛАТОВНУ УМИРБЕКОВУ!  
ТИМУРА КУДАЙБЕРГЕНОВИЧА МУСИРКЕГЕНОВА!**

*Здоровья, любви, счастья,  
Удачи, радости и везенья,  
С улыбкой, добрым настроением  
Свой путь по жизни продолжать!*

**КОЛЛЕКТИВ ТОО «IQS ENGINEERING»  
ПОЗДРАВЛЯЕТ  
АНДРЕЯ ВИТАЛЬЕВИЧА ДЕГТЯРЕВА  
АЛЬФИЮ РАВИЛЬЕВНУ ЧЕРЕНКОВУ  
ЕРСУЛТАНА КЕНЖЕБАЕВИЧА БАЛМАГАМБЕТОВА  
С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!**

*Пусть волшебная музыка в сердце играет,  
Солнце дарит лучи золотые свои,  
День Рожденья в подарок мечты исполняет,  
Все желают удачи и светлой любви!  
И от искренних слов, от приятных мгновений,  
От того, что вокруг много очень добра,  
Пусть становится лучше еще настроенье!  
Пусть всегда будет жизнь на подарки щедра!*

**КОЛЛЕКТИВ ТОО «МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ №7»  
СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЕТ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ  
АСЫЛАНА ЖӘНІБЕКҰЛЫ АМАНҒАЛИЕВА!  
ХИСМЕТУЛЛУ МУХИТОВИЧА КАЙРОШЕВА!  
АСКАРА НАЗАРОВИЧА ИМАНГАЛИЕВА!**

*Поздравляем с днем рождения.  
Желаем уюта, тепла  
И счастья, умиротворения.  
Пусть будет удача всегда.  
Друзей надежных, долгих лет,  
Здоровья, доброты и смеха.  
Больших и маленьких побед,  
Во всём задуманном успеха!*

## ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!



## СТАНЬ АВТОРОМ ЛУЧШЕЙ ИННОВАЦИОННОЙ ИДЕИ!

Департамент корпоративного управления охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды АО НК «КазМұнайГаз» (далее – КМГ) объявляет о проведении ежегодного конкурса «Лучшие инновационные идеи и практики в области охраны здоровья, труда и окружающей среды группы компаний АО НК «КазМұнайГаз», организуемого под эгидой председателя Правления КМГ С.Мынбаева.

В конкурсе «Лучшие инновационные идеи и практики в области охраны здоровья, труда и окружающей среды группы компаний АО НК «КазМұнайГаз», финал которого приурочен ко Дню Независимости Республики Казахстан, может принять участие любой работник или производственное подразделение группы компаний КМГ.

Специальные конкурсные комиссии будут рассматривать заявки, содержащие лучшие инновационные идеи в области охраны здоровья, труда и/или окружающей среды.

Победителей планируется выбирать, исходя из оценки каждой предложенной инновации на предмет возможности ее внедрения в группе компаний КМГ, а также использования передовых практик в области охраны здоровья, труда и/или окружающей среды.

Условия конкурса и форма заявки для участия в конкурсе опубликованы на веб-сайте [www.kmg.kz](http://www.kmg.kz). Заявки должны быть направлены непосредственно участником/производственным подразделением на электронный адрес [annual.hse.award@kmg.kz](mailto:annual.hse.award@kmg.kz) до 10 октября 2018 года. При наличии презентационных или других дополнительных материалов по предложенным инновациям просим направлять вместе с заявкой.

## ДЕМАЛЫС

# ТАБИҒАТ АЯСЫНДА

Жыл сайынғы дәстүр бойынша 30 тамыз күні Атырау мұнай өңдеу зауыты мұнайгаз кешені қызметкерлері мерекесі қарсаңында табиғат аясына демалуға шықты. Бірлескен ұжым, бір отбасындай жиналып, «Аққайың» демалыс орнына аттанды. Онда мерекелік дастархан, сахна мен әуеннің даусы естіліп, мен мұндалап тұрғандай атмосферада демалыс болды.

Мерекелік шараны «Атырау мұнай өңдеу зауыты» ЖШС Бас директоры Ғалымжан Жыршыбекұлы Амантурлин құттықтау сөзін арнап, бастап берді.

«Құрметті ардагерлер мен зауыттықтар сіздерді келе жатырған мұнайшылар күнімен шын жүректен құттықтаймын. Биылғы жылы зауытта көптеген игі істер жасалып, көптеген жетістіктерге жеттік. Жаңа қондырғылар іске қосылып, жаңа қадаммен жаңа астамаларға аяқ бастық. Соның барлығы бірлескен ұжым мен қажырлы еңбектің арқасы. Сіздерге үлкен алғысымды білдіре отырып, отбасыларыңызға амандық, дендеріңізге саулық тілеймін. Еліміз тыныш, жұртымыз аман, мерекеден мерекеге аман есен жете берейік», - деп тілек білдірді. Кейін, Бастауыш партия ұйымының төрайымы, кәсіподақ ұйымының әлеуметтік-еңбек мәселелері бойынша бас маманы Бақыт Өтебалы мен зауыттың Бас инженерінің міндетін атқарушы Василий Гацко өздерінің ыстық лебіздерін білдірді. Сонымен қатар концерттік бағдарлама ұйымдастырылып, зауытта өткен көркем өнерпаздар байқауының жеңімпаздары өнерлерін паш етті.

Биылғы жылы Атырау мұнай өңдеу зауытының басылымы «Новатор»

газетіне 70 жыл екендігі көпке мәлім. Осы мерейтойдың қарсаңында «Зауыт сұлуы» байқауы жүргізілген болатын. Осы байқаудың қортындысы да осы күні жарияланып, жеңімпаздар марапатталды. (Толығырақ келесі нөмірде).

Кейін жайылған дастарханнан дәм татылып, емін еркін демалыс болды. Бұдан бөлек түрлі жарыстар мен ойындар ұйымдастырылып, спортшылар түрлі жеңістерге жетті. Соның ішінде, арқан тартыс, армлеслинг, кір көтеру және тағы басқа қызықты ойындар өткізіліп, зауыттықтар уақыттарын көңілді әрі тиімді өткізді.

Арқан тартыс

I орын – МТӨК;

II орын – Кокс пен күкірт өндірісі;

III орын – Ароматикалық көмірсутектер өндірісі;

IV орын – TOO «IQS Engineering».

Кір көтеру

I орын – Бақтыбек Бактемисов, Кокс пен күкірт өндірісі – 44 рет;

II орын – Матвей Гернер, Мұнай өңдеу және мұнай өнімдерін терең күкіртсіздендіру – 22 рет.

III орын – Айдарбек Хамзаев, Мұнайды өңдеу және тасымалдау өндірісі – 20 рет;

IV орын – Б.Мухиев, Кокс пен күкірт өндірісі – 14 рет.

Армрестлинг

I орын – Матвей Гернер, Мұнай өңдеу және мұнай өнімдерін терең күкіртсіздендіру;

II орын – Герман Жұмағалиев, Мұнайды терең өңдеу өндірісі;

III орын – Роман Шпак, Мұнайды терең өңдеу өндірісі;

IV орын – Бақтыбек Бактемисов, Кокс пен күкірт өндірісі.



## Депозит мөлшерлемесін қатыр Заморозь ставку по депозиту



Жылдығы 12% ГОДОВЫХ

24 ай/мес.

2552

Қалы телефондардан бақылау тағалы!  
С мобильник телефонға завоққ баспағыла!

www.nurbank.kz

**NURBANK**

12%-дық мөлшерлемеді депозит ашыңыз да, 2 жыл тұрақты табысыңызды алыңыз!!! Ақшаны алуға да, толықтыруға да шектеу жоқ! Толығырақ ақпаратты Нұрбанктің 2552 телефоны арқылы ала аласыз!

Откройте депозит по ставке 12% и 2 года получайте стабильный доход!!! Снятия и пополнения не ограничены! Подробная информация по телефону 2552. Нурбанк!

«НОВАТОР»  
апталық басылым  
№32 7 қыркүйек 2018 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:  
060001, Атырау қ.,  
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі, 1  
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС  
баспаханасында беттеліп  
басылды.

Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А  
Тел.: 45-86-60.  
Тиражы 1000 дана  
Тапсырыс № 989

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС  
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:  
бастығы А.Татиева.

«MEDYAGROUP» ЖК:  
жетекшісі – Д.Мұхамбетов  
редакторлар: И.Сатылғанова,  
А.Аймұратқызы.

Газет  
Қазақстан Республикасының  
баспасөз және бұқаралық  
ақпарат министрлігінде  
1992 жылғы 27 мамырда  
тіркеліп, тіркеу туралы  
№790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама материалдары мен хабарландырулар, құттықтаулар және көңіл айту мазмұнына жауап бермейді.

**НОВАТОР**