

«АТЫРАУ МҮНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

12 қазан
2018 жыл
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.ANPZ.KZ

№ 37 (4398)

БҮГІНГІ НӨМІРДЕ:



КУЛЬТУРА ЭКСПЛУАТАЦИИ
ОБОРУДОВАНИЯ

3



ЗАБОТА НА ПЕРВОМ ПЛАНЕ

6



ЖОЛДАУ

ҚАЗАҚСТАНДЫҚТАРДЫҢ ӘЛ-АУҚАТЫНЫҢ ӨСУІ: ТАБЫС ПЕН ТҰРМЫС САПАСЫН АРТТЫРУ

Осындай тақырыпты қамтитын Елбасы Нұрсұлтан Назарбаевтың кезекті жолдауы жарияланды. Онда әлеуметтік мәселелерге аса мән беріліп, көптеген мәселелердің шешімі айқындалды.

«Біз тәуелсіздік жылдары көп жұмыс атқардық. Экономикасы қарқынды дамып келе жатқан заманауи прогрессивті мемлекет құрып, бейбітшілік пен қоғамдық келісімді қамтамасыз еттік. Сапалы әрі тарихи маңызы зор құрылымдық, конституциялық және саяси реформалар жүргіздік. Қазақстанның халықаралық беделінің артуына және оның аймақтағы геосаяси ролінің күшеюіне қол жеткіздік. Біз өңірлік және жаһандық проблемаларды шешу ісіне зор жауапкершілікпен қарайтын жауапты әрі қалаулы халықаралық серіктес ретінде танылды. Соңғы кездері әлемдік саяси және экономикалық трансформация үдерістері күшейе түсті. Әлем қарқынды түрде өзгеріп келеді. Жаңа технологиялар, роботтандыру мен автоматтандыру еңбек ресурстарына және адам капиталының сапасына қатысты талаптарды күрделендірді. Мұндай жағдайда сын-қатерлерге төтеп берудің және мемлекеттің табысқа жетуінің кепілі елдің басты байлығы – адамның даму мәселесі болып отыр. Қазақстандықтардың әл-ауқатының өсуі басты басымдыққа айналуға тиіс. Мен лауазымды тұлғаның жеке тиімділігін және қызметке лайықтылығын дәл осы өлшемге сәйкес бағалайтын боламын», - деп ескертті.

Елбасы кезекті жолдауында ең маңызды деген мәселелерге тоқталып, соны жіті талқылап, шешу жолдарын нақтылап берді. Олар:

I. Халық табысының өсуі

II. Тұрмыс сапасын арттыру.

III. Өмір сүруге жайлы орта қалыптастыру.

IV. Азаматтар сұранысына бейімделген мемлекеттік аппарат.

V. Тиімді сыртқы саясат.

VI. Әрбір Қазақстандықтың еліміздегі өзгерістер үдерісіне ат салысуы.

«Халқымыздың бақатты өмір сүруі және еліміздің озық дамыған 30 елдің қатарына қосылуы – Тәуелсіз мемлекетіміздің мәңгілік мұраты. Біз қашан да заман сынына тегеурінді іс-қимылмен төтеп беріп келеміз. Бұл – ең алдымен, ел ынтымағының арқасы. «Ынтымақты елдің ырысы мол» дейді халқымыз. Бүгінгі кезеңнің де талабы оңай емес. Бірлігіміз мызғамаса, ынтымағымыз ыдырамаса, біз үшін алынбайтын асу, бағынбайтын белес болмайды. Мен әрбір жолдауымда халықтың әлеуметтік жағдайы мен тұрмыс сапасын жақсартуға ерекше мән беріп келемін. Қазіргі «7-20-25», «Нұрлы жол», «Нұрлы жер» және басқа да мемлекеттік бағдарламалардың басты мақсаты – халқымыздың тұрмыс сапасын жақсарту. Қазақстанның бағындыратын биіктері әлі алда. Осы жолда халық сенімі рухымызды жігерлендіріп, бойымызға күш-қайрат дарытады. Сол сенімді ақтаудан артық мұрат жоқ!» деді Елбасы жолдауының соңында.

Жолдауды толықтай www.akorda.kz сайтынан оқып біле аласыздар.

ПОСЛАНИЕ

РОСТ БЛАГОСОСТОЯНИЯ КАЗАХСТАНЦЕВ: ПОВЫШЕНИЕ ДОХОДОВ И КАЧЕСТВА ЖИЗНИ

Президент Республики Казахстан Нурсултан Назарбаев выступил с очередным обращением к народу Казахстана.

«Уважаемые казахстанцы! За годы Независимости нами проделана большая работа. Создав современное прогрессивное государство с динамично развивающейся экономикой, мы обеспечили мир и общественное согласие. Провели качественные и исторически значимые структурные, конституционные и политические реформы. Добились повышения международного авторитета Казахстана и усиления его геополитической роли в регионе», - обратился к жителям страны Глава государства.

Вместе с тем, в последнее время усиливаются процессы мировой политической и экономической трансформации, отметил Лидер нации. Мир стремительно меняется. Сегодня глобальные и локальные проблемы переплетаются. В этих условиях ответом на вызовы и залогом успешности государства становится развитие главного богатства – человека. Правительству, каждому руководителю госоргана, госкомпании нужно изменить подходы в работе. Главным приоритетом должен стать рост благосостояния казахстанцев. Президент страны обозначил 6 основных задач, которые предстоит реализовать в ближайшем будущем.

I. Рост доходов населения

II. Повышение качества жизни

III. Создание комфортной среды проживания

IV. Госаппарат, ориентированный на потребности граждан

V. Эффективная внешняя политика

VI. Сопричастность каждого казахстанца процессам преобразований в стране.

Благополучие народа и вхождение Казахстана в число 30 развитых стран мира – долгосрочная цель нашего независимого государства. Мы всегда адекватно отвечаем на вызовы времени. Это достигается в первую очередь благодаря нашему единству. «Богата та страна, где живут в согласии», - говорят у нас в народе. На современном этапе также стоят непростые задачи.

Для нас нет непреодолимых высот, если мы сохраним свое согласие и единство. В каждом своем Послании я уделяю особое внимание улучшению социального положения и качества жизни народа. Главная цель реализуемых сегодня государственных программ «7 - 20 - 25», «Нұрлы жол», «Нұрлы жер» и других – это улучшение качества жизни населения. У Казахстана впереди много непокоренных вершин. Доверие народа поднимает наш дух и придает нам силы на этом пути. Нет ничего выше этой благородной цели! - отметил Н. Назарбаев.

С полным текстом Послания можно ознакомиться на сайте www.akorda.kz



ҚазМұнайГаз
АТЫРАУ МҮНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ

**УАҚЫТ ПЕН ҮЗЕҢГІЛЕС!
ВМЕСТЕ СО ВРЕМЕНЕМ!**

ПРОИЗВОДСТВО

УСТАНОВКА ТАМЭ ВПЕРВЫЕ ПРИНЯЛА СЫРЬЕ



4 октября был осуществлен первый прием сырья на технологическую установку производства ТАМЭ (трет-амил-метилового эфира). 5 октября первый продуктовый ТАМЭ с ОЧИ 103.6 был направлен в товарный парк, и в тот же день первый продуктивный рафинат +ТАМЭ с ОЧИ 102.4 был направлен в товарный парк. На данный момент технологическая установка работает в летнем режиме.

Эфиры уже давно используются для улучшения эксплуатационных качеств бензина, благодаря их ценным характеристикам с точки зрения компаундирования и горения. Они остаются оптимальными добавками, так как не загрязняют окружающей среды. Трет-амил-метилэфир (ТАМЭ) является весьма ценным компонентом для смешения с товарным бензином на нефтехимических и нефтеперерабатывающих заводах, поскольку:

- снижает давление насыщенных паров по Рейду (ДНП);
- снижает содержание олефинов в бензине;
- за счет его высокого октанового показателя увеличивается октановое число товарного бензина.

Назначение установки заключается в пре-

вращении в ТАМЭ большинства изоамиленов, содержащихся во фракции ЛБКК из Prime G+ (секция 0700), путем присоединения метанола на катионнообменных смолах.

Номинальная мощность секции этерификации легкой нефти каталитического крекинга ТАМЭ (сек.0800) по сырью составляет 389,66 тыс. т/год. На технологической установке ТАМЭ производятся 2 продукта: продуктивный ТАМЭ и продуктивный рафинат+ТАМЭ.

Базовый проект учитывает два варианта эксплуатации установки:

«зимний режим» - 49201 кг/час и «летний режим» - 38700 кг/час.

Абзал ТАЙБЕКОВ,
начальник установки
производства ТАМЭ

Фото Данияра Мухамбетова

ПРОЕКТ

RLG: ОТ ПЛАНИРОВАНИЯ – К КАЧЕСТВУ

Мы продолжаем рассказывать о ходе реализации проекта «Внедрение эффективной системы подготовки и реализации капитальных ремонтов и проектов в соответствии с лучшими мировыми практиками на основании комплекса уникальных инструментов и методик RLG International: Px™, TMP™, FAIR™, OR™» на Атырауском НПЗ. В рамках данного проекта проведен ряд ремонтов на технологических установках завода. На очереди - УПНК, АВТ, КУГБД, УПОВ производств ПКИС и ППНГО. В текущий момент ведется подготовительная работа к ремонту на данных установках. Мы побеседовали с членами рабочей группы и узнали о преимуществах реализуемого проекта.

Нурлан Сарниязов, директор департамента по управлению ТОРО производственных активов

- Нурлан Середжанович, в чем заключается особенность методов планирования ремонтных работ в проекте RLG International? Ведь ремонты на заводе проводились и раньше?

- Да, раньше ремонтные работы проводились, но без такой детализации. Были просто укрепленные ведомости дефектов, по которым проводился ремонт, но это был неупорядоченный процесс. Ремонт по методике RLG – это когда все четко запланировано. К примеру, возьмем наш предстоящий ремонт, он запланирован у нас по графику ППР. На сегодняшний день нами разработаны детальные графики проведения ремонтных работ, мероприятия по подготовке к капитальному ремонту, проведены заседания штабов ремонта, на которых руководители рабочих групп отчитались о подготовке к ремонту, проведенных сессиях улучшения графика работ, об определении оборудования, находящегося на критическом пути. Проведены сессии TMP™, на которых оборудование, находящееся на критическом пути прорабатывалось более детально, с целью оптимизации сроков ремонтных работ. Что хочется отметить? Благодаря детальному графику, весь ход ремонта становится «прозрачным». В нем прописываются все виды работ, их последователь-



ность, возможность вести какие то работы параллельно. Как заказчик, так и подрядные организации знают в какой последовательности, к какому оборудованию подойти, и в какой период оно будет готово. Еще одна особенность этих графиков – они нас дисциплинируют, каждый исполнитель отвечает за свой участок работы, он должен подготовить его за определенный период времени, зная, что после него подойдет ремонтная группа. Заводчане сегодня активно вовлечены в этот процесс, заинтересованы, потому что видят, что есть возможность провести ремонт в обозначенные сроки и качественно.

Турарбек Нугманов, инженер-планировщик по механическим работам

- Турарбек, Вы из категории так называемых новых специалистов на заводе. Трудно ли быть планировщиком?

- Моя специальность уникальна тем, что работаешь и по технологии, и по механической части. Приходится общаться со многими специалистами, как с производственниками, так и представителями подрядных организаций, обговариваем все детали ремонта. Разработка графика делится на несколько этапов. Весь ремонтный процесс в нем расписан буквально по часам. Все запланировано, в итоге – это экономия времени, затрат, и главное, повышается качество ремонтных работ.



На фото: заседание рабочей группы



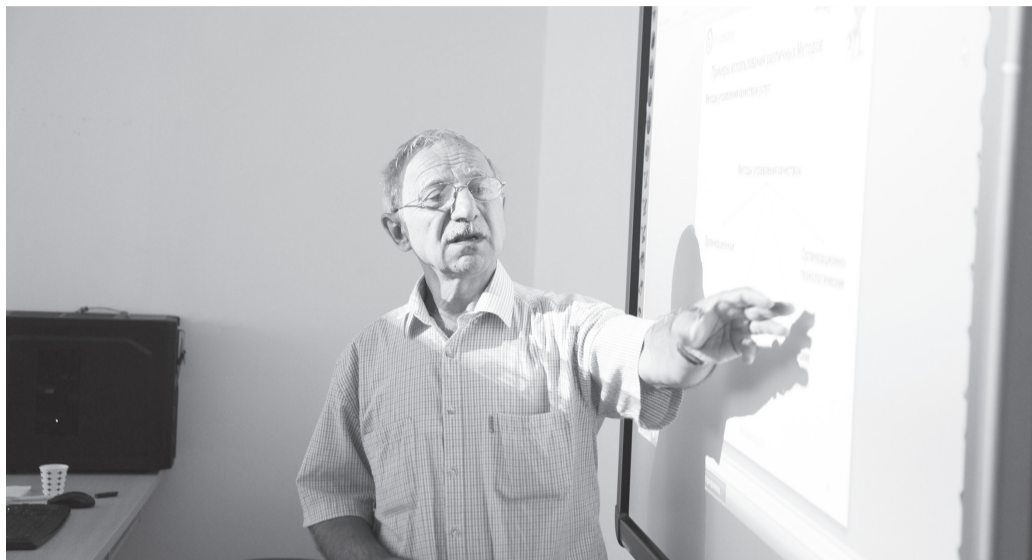
Андрей Ямщиков, руководитель группы RLG

- Вы знаете, что на заводе проведен уже ряд ремонтов, и хотя они не были масштабными, тем не менее, требовали координации действий, слаженности в работе. Рабочие группы успешно справляются с задачами и проводят ремонт. Тот небольшой скептицизм, который был вначале, уже прошел, потому что люди видят, как реально действуют эти детальные графики, это сокращение нервов, риска, проблем во время ремонта. Сегодня, начиная ремонт на заводе, его работники знают, когда он закончится. То есть, есть прогнозирование, последовательность, то, чего раньше не было. Это нормальная мировая практика, которая сегодня пришла на завод. И вдвойне приятно, что внедряют ее здесь сами заводские кадры, я бы сказал «золотые» кадры. На заводе появились планировщики, за полгода заводчане освоили много нововведений и это одно из достижений проекта. Отдельно хочется сказать про рабочие группы. Их заседания проходят очень оживленно, все вовлечены в процесс, в том числе и подрядные организации, которые помогают составлять детальный график.

Индира САТЫЛГАНОВА
Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

ОБУЧЕНИЕ

КУЛЬТУРА ЭКСПЛУАТАЦИИ ОБОРУДОВАНИЯ



На такую тему был организован учебный курс для работников АНПЗ. 5 групп общим количеством 79 человек по три дня обучались важности правильного использования эксплуатируемого оборудования, его совершенствованию, а также повысили свои знания о технических устройствах и системах. В основу этого курса легло обучение методу TotalProductiveMaintenance (TPM),

что в переводе означает «всеобщее эффективное техническое обслуживание». Данный метод построен на основе стабилизации и непрерывном улучшении процессов технического обслуживания, системы планово-предупредительного ремонта, работы по принципу «ноль дефектов» и систематического устранения всех источников потерь.

Как отмечают разработчики метода TPM, понятие «всеобщее» относится не только к производственному и экономичному техническому обслуживанию, но и ко всей полной системе эффективного ухода за оборудованием в течение его срока службы, а также к включению в процесс каждого отдельного сотрудника и различных отделов через привлечение отдельных операторов к техническому обслуживанию.

В системе Всеобщего ухода за оборудованием речь идет не об исключительной проблеме содержания в исправности оборудования, а о широком понимании обслуживания средств производства как интеграции процессов эксплуатации и технического ухода, раннем участии ремонтного персонала в разработке графиков обслуживания оборудования и точном учете состояния оборудования для целенаправленного содержания его в исправности. TPM играет важную роль, в частности, в управлении производством в системе «точно вовремя», так как наличие обусловленных содержанием в исправности помех ведут к потерям времени, которые увеличиваются по всей цепочке создания добавленной стоимости.

В ходе трехдневных занятий слушателям курса, а это руководителям ряда производств и инженерно – техническим работникам были даны знания по методу TPM, в частности, разъяснены 8 его принципов, в числе которых непрерывное улучшение: нацеленное на предотвращение 7 видов потерь, планирование технического обслуживания, тренировка и образование, менеджмент качества, безопасность труда и другое.

Кроме лекций и презентаций были проведены интерактивные практические занятия, учебные тренировки и деловые игры.

Обучение провел бизнес - тренер ТОО «BekConsulting», имеющий большой опыт работы в нефтегазовой отрасли, сертифицированный фасилитатор Мугабил Садыхов.

Каков ожидаемый результат от высокой культуры эксплуатации оборудования? Это повышение экономичности и надежности работы оборудования, производительности труда и снижения численности эксплуатационного персонала, увеличение межремонтного периода и повышение номинальной мощности оборудования.

В связи с производственной занятостью некоторые специалисты не смогли принять участие в данном обучении. Для них оно будет организовано позже.



КАДРОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

Приказом №696к от 8 октября 2018 года Василий Григорьевич Гацко назначен заместителем генерального директора по производству - главным инженером.



В.Г.Гацко родился 13 апреля 1972 года. Образование: Гурьевский политехникум(1987г.); Атырауский институт нефти и газа(2007г.). Специальность: бурение нефтяных и газовых скважин, химическая технология нефти, газа и угля. Квалификация: техник- нефтяник, инженер – технолог.

Трудовая деятельность: учеба в ГПТУ(1987- 1991гг.); служба в рядах СА(1991 -1993гг.); помощник бурильщика в Атырауском управлении буровых работ (1993-1994гг.); оператор котлов – утилизаторов цеха №1; старший оператор дизельной секции комбинированной установки, старший инженер по вторичным процессам ППНГО АО «АНПЗ» (1994 -2008гг.); ведущий инженер технического отдела; заместитель начальника технического отдела; начальник отдела интегрированной системы менеджмента; начальник производственного отдела; начальник отдела по техническому сопровождению проектов КПА и КГПН; заместитель главного инженера по производству; заместитель директора департамента нефтепереработки; начальник ППНГО; начальник КПА; начальник производства переработки нефти; заместитель главного инженера по производству; директор департамента по производству; и.о. заместителя генерального директора по производству – главного инженера ТОО «АНПЗ»(2008 – 2018гг.).

Приказом № 675к от 1 октября 2018 года Ибраһым Адилханович Кайрлиев назначен начальником отдела оптимизационного планирования.



И.А.Кайрлиев родился 4 мая 1972 года. Образование: Атырауский институт нефти и газа. Специальность: химическая технология топлива и углеродных материалов. Квалификация: инженер- химик - технолог.

Трудовая деятельность: оператор - подменный слесарь ГРХ парка СУГ цеха №1(2001 – 2004гг.); начальник установки ГРХ (2004-2006гг.); заместитель начальника комбинированной установки ППНГО, начальник комбинированной установки ППНГО(2006-2010гг.); старший инженер-технолог ППНГО; ведущий инженер; оператор блока изомеризации, старший инженер – технолог ППНГО; ведущий инженер, заместитель начальника технического отдела департамента по производству; заместитель начальника отдела по технологии ТОО «АНПЗ» (2010 -2018гг.).

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

С 4 по 10 октября 2018 года

Забор воды с р.Урал для производственных нужд составил 153 600 м³. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд-испаритель составил 67 642 м³.

Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведено 331 исследование качества сточной воды, в том числе воды с УПС, 98 исследований качества оборотного водоснабжения, в том числе с УГОВ, 346 исследование состояния воздушной среды в производственных помещениях завода.

Произведено 3 561 автоматическое исследование качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной организацией проведено 36 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии 2, 3, 4 км с подветренной стороны завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населенных мест не зарегистрировано.



ОБСУЖДЕНИЕ ПОСЛАНИЯ



Габит ТОЛКИМБАЕВ,
директор департамента управления персоналом и оплаты труда:

« ПОСЛАНИЕ - ЭТО ПЛАН ДЕЙСТВИЙ НА БЛИЖАЙШИЙ ПЕРИОД »

«Главный критерий оценки успешности вуза – это занятость выпускников после окончания учебы, их трудоустройство на высокооплачиваемую работу»

В очередном Послании народу Казахстана, которое называется «Рост благосостояния казахстанцев: повышение доходов и качества жизни». Президент Республики Казахстан Н.А. Назарбаев дает обзор политического и экономического развития страны за годы независимости. С удовлетворением констатирует факт устойчивого развития страны, повышения международного авторитета Казахстана и усиления его геополитической роли в регионе.

Формирование прочных экономических связей, реализация программных инициатив по модернизации страны, устойчивое развитие страны вселяют уверенность в том, что сформированы прочные экономические основы и Казахстан готов к решению новых задач.

Как известно, решение любых задач зависит от соответствующих кадров. Потому Главой государства так своевременно ставится необходимость принятия Закона «О статусе педагога», который позволит кардинально повысить качество дошкольного образования, проводить профессиональную диагностику и ориентацию детей на наиболее востребованные специальности в средней школе, повысит требования к качеству подготовки в высших учебных заведениях.

«Главный критерий оценки успешности вуза – это занятость выпускников после окончания учебы, их трудоустройство на высокооплачиваемую работу»- говорится в Послании Президента.

В этой связи социальное партнерство ТОО «Атырауский НПЗ» с Атырауским университетом нефти и газа и АО «Казахстанско- Британский технический университет» в области подготовки кадров по дуальной системе дает свои результаты. Из 23 студентов АУНИГ, прошедших практическую подготовку в подразделениях ТОО «АНПЗ»



трудоустроены 10 человек. Соответственно, работа в данном направлении будет продолжена.

Думаю, что всем казахстанцам понравится поручение Елбасы Правительству и акимам построить не менее 100 физкультурно-оздоровительных комплексов, повысить доступность массового спорта и физкультуры, эффективно использовать имеющиеся спортивные сооружения, особенно при школах, обустроить дворы, парки, скверы для занятий физкультурой.

В настоящее время Фондом развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust» в районе Жилгородка завершено строительство спортивной площадки, включающей детскую игровую площадку, футбольное поле и Workout- тренажеры. Заводчане и их дети, проживающие в этом районе, получили еще одну площадку для полезного отдыха и занятий спортом. В конечном счете, это приведет к здоровому развитию нации.

Нынешнее Послание, как и предыдущие, очень емкое. Оно как план действий нашего правительства, всех нас на ближайший период. Нурсултан Абишевич уверен, что любые задачи нам по плечу, так как мы единый народ, живущий в согласии и понимании. Коллектив АНПЗ поддерживает Лидера нации, и по мере своих сил и возможностей будет вносить вклад в реализацию поставленных задач.

ПРЕТВОРИТЬ В ЖИЗНЬ ПОРУЧЕНИЯ ПРЕЗИДЕНТА

Актив Атырауской области обсудил Послание Президента страны Нурсултана Назарбаева народу Казахстана «Рост благосостояния казахстанцев: повышение доходов и качества жизни».

Открывая собрание актива, аким Атырауской области Н. Ногаев подчеркнул, что нынешнее Послание Президента в первую очередь нацелено на улучшение качества жизни казахстанцев.

- Мы собрались здесь, чтобы обсудить пути реализации основных направлений и задач, вытекающих из Послания Главы государства. Что касается Атырауской области, то за последние 8 месяцев наблюдается положительная тенденция в социально-экономическом развитии. Тем не менее, есть ряд задач, которые нужно решать. Одна из них – обеспечение жильем. В областном центре в очереди на получение жилья стоят 20 тысяч человек. Чтобы снизить их число, планируется

упростить процедуру участия в госпрограмме «7-20-25». В данный момент мы должны добиться снижения суммы первоначального взноса, который составляет 20% от стоимости квартиры. Думаю, это станет одним из путей решения жилищного вопроса. Также надеюсь, что атыраусцы приложат все знания и усилия для реализации инициатив Президента, - отметил глава региона.

В собрании актива приняли участие депутаты областного маслихата, акимы районов, руководители государственных и правоохранительных органов, предприятий, учреждений, ветераны труда. В их числе были и работники ТОО «АНПЗ».

ЖОЛДАУҒА – ҚОЛДАУ



Бақыт Өтебалы, «АМӨЗ» ЖШС Бастауыш партия ұйымының төрайымы, Кәсіподақ ұйымының әлеуметтік, еңбек мәселелері бойынша бас маманы:

«ХАЛЫҚҚА ДЕГЕН ҚАМҚОРЛЫҚ»

- Елбасының «Қазақстандықтардың әл-ауқатының өсуі: табыс пен тұрмыс сапасын арттыру» Жолдауы Қазақстандағы орнықты даму саясаты дәйекті түрде жүргізіліп келе жатқанын тағы бір мәрте паш етіп отыр. Парламенттің және Үкіметтің алдына қойылған міндеттер әлемнің ең дамыған отыз елінің қатарына ену жөніндегі қарқынды қадамын қамтамасыз етуі тиіс.

Мемлекет басшысы еңбек етіп жатқан тұрғындарды және халықтың әлеуметтік әлсіз топтарын қолдау саясатын жалғастырып келеді. Еліміздегі ұстаздар қауымын нақты қолдау – бұл еліміздің алдағы ондаған жылдағы саналы және білімді ұрпағына деген қамқорлықтың көрсеткіші. 2019 жылы «Педагог мәртебесі туралы» заңды әзірлеп, қабылдау қажет деп атап айтты. Бұл құжат расыменде мұғалімдердің жүктемесін азайтып, жөнсіз тексерістер мен міндеттен тыс функциялардан арашалап қалары сөзсіз. Мұғалімдер беделін көтеру және оларды материалдық тұрғыда қолдау олардың лауазымдық еңбекақысын ұлғайту ғана емес, оқытушы мамандығының абыройын көтеруге, ең алдымен мұғалім біліктілігін жетілдіруге ынталандыруға, өзін-өзі жетілдіруге және оқытудың үздік әдістерін меңгеруге ықпал етеді.

Және де Үкіметке 2019 жылдың 1 қаңтарынан бастап ең төмен жалақыны 1,5 есе, яғни 28 мыңнан 42 мыңға дейін өсіруді тапсырды. Бұл да өте та-

маша ұсыныс деп білемін. Еліміздегі әр сала қызметкерін қадағалап, оның жұмысқа деген құлшынысын арттыратын бірден бір ынталандыру екені айдан анық.

Сонымен қатар қазіргі таңда жастардың, баспанасыз жүрген отбасылардың жағдайын едәуір жақсартуға да көп көңіл бөлініп отыр. Құқық қорғаушылардың да жұмыс сапасын арттырып, елімізге көбірек пайда тигізуге бағытталған ұсыныстар тасталып, әрі қарай соны жүзеге асыруға бірқатар тапсырмалар берілді. Жалпы Елбасымыз жастарға көп үміт артатыны белгілі. Жастардың барлық санатын қолдауға арналған шараларды толық қамтитын әлеуметтік сатының ауқымды платформасын қалыптастыруды талап етіп, келесі 2019 жылды Жастар жылы деп жариялауды ұсынды. Себебі болашақ – жастардың қолында.

Жолдауда белгіленген әлеуметтік сала бойынша мақсат-міндеттер – Президент Нұрсұлтан Назарбаевтың өз халқына деген шынайы қамқорлығының көрінісі.

Юрий Милехин, старший операционный координатор ППНГО:

«ГЛАВНОЕ - ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЖИЗНИ»

В очередной раз Президент нашей страны Н.А. Назарбаев в своём Послании от 5 октября текущего года со свойственной ему мудростью и отеческой заботой обратился к народу Казахстана, в котором основной приоритетной целью трактуется рост благосостояния казахстанцев, а конкретно, повышение доходов и качества жизни.

За истекшее время созданы прочные экономические основы, во многом реализованы программные инициативы по модернизации страны, что явилось определяющим фактором успешного её развития, удержаны позиции по обеспечению мира и общественного согласия. Устойчивое развитие страны вселяет в нас, работников АНПЗ, уверенность и большие надежды на дальнейшее повышение уровня жизни каждого гражданина республики Казахстан. В своём Послании Президент акцентирует наше внимание на мировых процессах в области политической и экономической трансформации, устоев системы глобальной безопасности, предостерегает об очередных финансовых кризисах. Вполне очевидно, в этих условиях гарантом и залогом успешности становится развитие человеческого

фактора. Глава государства нацеливает каждого руководителя изменить подходы в работе, поднять персональную эффективность и главным приоритетом обозначить рост благосостояния каждого казахстанца. В послании конкретно сказано о повышении доходов населения, о совместных усилиях по созданию «Общества Всеобщего Труда», о наведении порядка в тарифах на услуги ЖКХ в сфере коммунальных услуг и регулирования тарифообразования и расходования собранных с потребителей средств. В Послании заманчиво говорится о развитии въездного и внутреннего туризма для использования богатого природного потенциала страны, что явно расширит зоны отдыха и пребывания людей в регионах республики. Особо говорится о развитии инновационных и сервисных секторов, о роли финсек-

тора в развитии реальной экономики и обеспечении долгосрочной макроэкономической стабильности. По образному выражению одной из составляющей благополучия является рост уровня жизни. В Послании излагаются вопросы качества и доступности образования, здравоохранения, жилья, комфортного и безопасного проживания, касающихся каждой казахстанской семьи, что звучит актуально. На региональном уровне намечается повысить доступность массового спорта и физкультуры и строительство физкультурно-оздоровительных комплексов. Также эффективно использовать имеющиеся спортивные сооружения, особенно при школах. Спорт и здоровый образ жизни во все времена активно поддерживался заводчанами, а здоровье - это состояние полного физического, психического и социального благополучия, а не только отсутствие болезней или физических недостатков. Здоровье - это способность нашего организма поддерживать



состояние гомеостаза, а гомеостаз это постоянство внутренней среды организма. Не остался без внимания вопрос о защите населения от некачественных и опасных для здоровья и жизни товаров, экспертизе продуктов питания, лекарственных средств, питьевой воды, медицинских услуг, детских товаров, всё это бесспорно забота о человеке.

Бақытжан Каналиев, Өндірістік - техникалық бөлімнің жетекші инженері:

«ЖОЛДАУДАН – КЕМЕЛДІ КЕЛЕШЕККЕ»



- Қазақстан Республикасының Президенті Нұрсұлтан Әбішұлы Назарбаевтың Қазақстан халқына кезекті жолдауын отандастарымыз асыға күтеді. Себебі, Қазақстанның әрбір тұрғыны Елбасымыздың әр ұстанған саясатының халықтың мұңын мұңдап, жоғын жоқтайтынын толық біледі.

Осы жолғы жолдауын да барлығы мән бере тыңдап, іштей марқайып отырды. Өйткені, бұл жолы әлеуметтік бастамаларға көбірек мән берілді. Еліміздегі бюджеттік бағыттағы қызметкерлеріміздің жағдайы талқыланды. Жастарға, болашаққа жоспарлар құрылды. Медицина, білім сонымен қатар еліміздің тыныштығын күзететін құқық қорғаушылардың жағдайы сараланды. «Қазақстандықтардың әл-ауқатының өсуі: табыс пен тұрмыс сапасын арттыру», - деп баса айтты. Расында да жалақысы жоғары, тұрмысы тәуір жанның жұмысқа деген құлшынысы да артып, еліне көбірек пайдасы тиер еді. Елбасымыз әр жолдауында халықтың әлеуметтік, тұрмыстық жағдайын жақсартуға арналады. Осы жолғы жолдаудағы жастардың және де мемлекеттік қызметкерлердің тұрмысының жайлы болуы үшін жасақталған «Нұрлы жер», «Нұрлы жол», «7-20-25» сынды бағдарламаларының ерекшелігін атап өткім келеді. Себебі, қазіргі таңда баспаналы болу ең актуалды мәселелердің бірі. Адамдар өзіне ыңғайлысын, қызметіне жақын жерден, артық шығынды қажет етпейтін, кең әрі тиімді баспаналы болуды армандайды. Мемлекет басшысы да халықтың осы ойын білгендей, жағдай жасауға тырысып жатырғандығының өзі жаныңа жылулық сыйлайды. Ал, мәселе тек ол ғана емес. Сондықтанда халық арасындағы ондаған мәселені шешуге арналған елбасы жолдауының енді сәтті түрде іске асуын асыға күтетін боламыз.

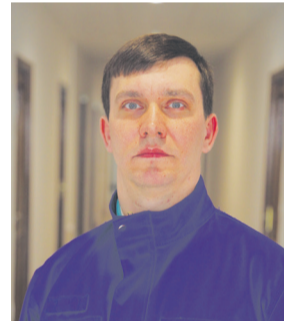
Дмитрий Артеменко, начальник УПС:

« ПРЕЗИДЕНТ СКАЗАЛ О ТОМ, ЧТО ВОЛНУЕТ МИЛЛИОНОВ КАЗАХСТАНЦЕВ»

- Как и миллионов казахстанцев, меня воодушевило очередное Послание Главы нашего государства, которое называется «Рост благосостояния казахстанцев: повышение доходов и качества жизни». Само название этого стратегического документа говорит о его значимости. Особенностью нынешнего Послания является его социально – экономическая направленность.

Правильно говорит Президент, что наше благополучие зависит в первую очередь от стабильного роста доходов и качества жизни. Но рост доходов возможен только тогда, когда человек трудолюбив, является профессионалом своего дела, получает достойную заработную плату и развивает собственное дело, и с этим нельзя не согласиться. И поручение Главы государства о повышении минимальной заработной платы в 1,5 раза не может не радовать. Думаю, что всем казахстанцам, как и мне понравился второй пункт Послания – о наведении порядка в тарифах на услуги ЖКХ и естественных монополий. Еще одна из актуальных тем, волнующая большую часть казахстанцев – это жилищный вопрос. И эту проблему не обошел вниманием Глава государства. Он отдельным пунктом обозначил создание ком-

фортной среды проживания, и один из его подпунктов – качественное и доступное жилье. Президент дал поручение акимам проработать вопрос частичного субсидирования первоначальных взносов по льготной ипотеке из местного бюджета, и я уверен, что скоро многие молодые семьи обретут крышу над головой. В целом, нынешнее Послание является весомым документом, ориентиром развития нашего государства. Я поддерживаю инициативы Лидера нации, считаю их своевременными и необходимыми, и думаю, что каждый житель нашей страны приложит свои усилия для достижения общей цели – процветания Казахстана!



ЕҢБЕК АДАМЫ

ЛАЙЫҚТЫ ҚҰРМЕТ ИЕГЕРІ

Серікбай Ахметов Атырау облысында дүниеге келіп, осы ортада білім алған. Оқуын тәмәмдай сала, 1980 жылы Новосибирск қаласына әскер қатарына аттанады. Екі жыл әскери борышын өтеп келіп, 1983 жылы «Локомотив Депосы» мекемесінде машинист көмекшісі болып 10 жыл қызмет атқарады. Содан соң 1993 жылы 9 наурызда Атырау мұнай өндеу зауытының 4 цехына төгуші құюшы болып қызметке тұрады. Кейін 1994 жылы технологиялық сорғыларды жөндеуге арналған механигі болып тағайындалады. 2000-2005 жылдары аралығында Атырау мұнай және газ институтын бітірген. Оқу мен жұмысын қатар алып жүріп, Шикізат саябағының операторы одан кейін 2005 жылы Мұнай өнімдерін өндіру және тасымалдау аға операторы сынды қызметтерде болған.

2018 жылдың шілде айынан бастап 5 разрядқа көшіп, осы өндірістің тауар паркінің операторы болып қызмет атқаруда.

Жолдасы бар өмірін медицинаға арнаған ақ халатты абзал жан. «Жолдасым санитарлық-эпидемиологиялық сараптама орталығында 20 жылға жуық қызмет атқарды. Онда бастықтың орын-басары лауазымына дейін көтерілді. Қазіргі таңда жеке компанияда қыз-

метін жалғастырып жатыр. Бір ұл, бір қыздың әкесімін. 1 немерем екі жиенім бар. Отбасымызбен еңбекке араласып, Қазақстанның дамуына үлесімді қосудамыз. Бұрында зауыт басшылығының атынан сіңірген еңбегім мен дамуына қосқан үлесім үшін алғыс хатпен марапатталсам, биылғы жылы энергетика министрінің «құрмет грамотасына» ие болдым. Еңбегімнің еленіп жатырғанына ризамын», -дейді Серікбай Ахметов.

25 жылдан астам уақыт зауытқа қызмет етіп келе жатырған маманның әлі де болса өндіріске тигізер пайдасының көп екендігі бесенеден белгілі. Кейінгі жастарға үлгі болып, үйретері мол екендігі де көрініп-ақ тұрғандай.

Серікбай Ахметов, «Қазіргі жастар инновацияға, жаңашылдыққа жақын. Бізге қарағанда тез ойлап, тез қимылдайды ғой(күліп). Сондықтанда жастардан көп үміт күтемін. Зауытымыздың



одан әрі дами түсуіне жастардың зор үлесі тиетініне өз басым сенімдімін».

Арайлым ҚАБДЕШОВА
Суретке түсірген Данияр МҰХАМБЕТОВ

ВETERАНЫ

ЗАБОТА НА ПЕРВОМ ПЛАНЕ

Международный День пожилых, мы воспринимаем не столько как праздник, сколько еще один повод вспомнить самим и напомнить другим о людях, создававших для нас нынешние блага цивилизации. Это они сделали все, чтобы сегодняшний день настал. Это они, прошедшие войну с оружием в руках и победившие фашизм, они, пережившие эту войну, кто у станков, кто на колхозных полях, они, кто поднимал из руин народное хозяйство, отмечают свой День. И, дай Аллах, чтобы про нас нынешних, завтра с такой же теплотой вспоминали наши потомки, дай Бог, сделать для тех, кто идет следом, что-нибудь, за что предстоящее поколение будет нас благодарить.

А сегодня нам бы хотелось рассказать о предприятии, которое никогда не забывало и не забывает о своих ветеранах, которое заботилось о старшем поколении даже в тяжелые девяностые. В 1991-ом году Александр Борисович Бычков, много лет проработавший начальником самостоятельной, военизированной пожарной части, а потом инженером жилищно – коммунального отдела, вышел к руководству ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» с предложением создать Совет ветеранов предприятия. Руководство завода поддержало инициативу вчерашнего своего работника, и с тех пор общество работает во имя своих бывших сотрудников. Сам Александр Борисович и стал первым председателем Совета ветеранов. По сути, выходя на пенсию, люди остаются в коллективе, продолжают жить его жизнью, участвуют в ней. А это первое дело, когда человек чувствует не просто заботу со стороны своего родного предприятия, но, что еще более важно, ощущает свою нужность ему.

Нынешнему председателю Совета ветеранов завода Манарбеку Бекбергенову досталось хорошее наследство от своих предшественников. Уютный офис, напоминающий музей истории общества, налаженный процесс работы и сотрудничества, как с самими ветеранами, так и руководством предприятия. Сам Манарбек Махмудович не один год проработал на заводе на разных должностях, лично знаком и с руководящим составом товарищества и с общественными работниками, а потому диалог между обществом ветеранов и администрацией завода всегда идет позитивный и конструктивный. «Мы же всех знаем, долгое время проработали бок о бок, а потому нам никто не отказывает, всегда выслушают и стараются максимально помочь», – констатирует Манарбек ага.

– На сегодня в обществе ветеранов АНПЗ 636 человек, – рассказывает Манарбек Бекберген, – и мы стараемся никого не оставить без заботы.

– А насколько предприятие помогает вам в этом? – спрашиваю.

– А что бы мы могли сделать без поддержки со стороны завода, – смеется Манарбек Махмудович, – конечно, все делается в теснейшем сотрудничестве и при глобальной поддержке завода.

Далее Манарбек ага рассказал, что ежегодно предприятие выделяет по 226 000 тенге на лечение бывших своих сотрудников. То есть ветеран при болезни может обратиться в Совет с просьбой о материальной помощи и при наличии всех документов, предприятие при посредничестве Совета оплачивает лечение. Такая же сумма предусмотрена для оказания помощи при похоронах (жизнь есть жизнь). Кроме того, вчерашние сотрудники не остаются без внимания по национальным праздникам, таким как Наурыз, День независимости ...

– Особое внимание мы уделяем ветеранам войны и работникам тыла, – продолжает Манарбек Махмудович, – у нас в строю остались три фронтовика.

Это кавалер ордена Отечественной войны 2-ой степени, имеющий медаль «За отвагу» Иван Сергеевич Отрошко, 1924 года рождения. На год старше него Валентина Львовна Коноплева, также награжденная орденом Отечественной войны 2-ой степени. Шаухат Хусаинович Бареев, имеющий орден Отечественной войны 1-ой степени, медали «За отвагу», «За освобождение Варшавы», «За освобождение Берлина» уехал к своим детям в Казань, но постоянно держит связь и никогда не остается без внимания со стороны родного завода. Кроме того, 33 человека – бойцы трудового фронта, пять человек – участники афган-



ской войны, ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС, те, кто проходил срочную службу на Семипалатинском ядерном полигоне в годы испытаний атомного оружия.

– В коллективном договоре, который подписывает каждый работник АНПЗ, – продолжает председатель Совета, – есть отдельная глава, предусматривающая социальную помощь и различные льготы при выходе им на пенсию. Все свои обязанности предприятие выполняет полностью, наше дело – выступать посредником между пенсионерами и заводом.

Мы поняли, что с материальной точки зрения все обстоит хорошо, но ведь не хлебом единым жив человек. «Мы стараемся наполнить жизнь ветеранов разнообразными мероприятиями, – продолжает рассказ Манарбек ага, – проводим соревнования по шашкам, шахматам, зимой организо-

му, ни одно областное мероприятие, каким-либо образом касающееся ветеранов, не обходится без нашего участия».

– Общество ветеранов АНПЗ, – подтверждает слова Манарбека ага председатель областного общества Катимолла Ризуанов, – одно из самых активных в области, здесь на постоянной основе проводятся мероприятия, оно по первому зову откликается на предложения с нашей стороны и всегда в авангарде событий, происходящих в регионе. И со стороны самого завода очень хорошее, даже трепетное отношение к своим ветеранам, далеко не каждое предприятие делает столь много для своих бывших работников.

Вот так живет общество ветеранов одного из самых старых предприятий нашего города. Конечно, ТОО «АНПЗ» в силу своего положения имеет возможность помогать своим



вываем подледную рыбалку». Каждый месяц собираются в офисе на чаепитие, поздравляют и чествуют товарищей у кого день рождения, само собой ни один праздник не остается без внимания. Общество активно участвует во всех городских мероприятиях. Хор ветеранов ТОО «АНПЗ», состоящий из двух коллективов «Барыня-Сударыня» и «Толкын» знакомы всем жителям города и области. В этом году, выступления хоров, участвовавших в конкурсе на звание народного ансамбля, снискало признание зрителей. Теперь они ждут решения жюри, которое будет обнародовано по окончании выступления всех соискателей столь высокого звания. «Мы работаем в тесном сотрудничестве с городским и областными Советами ветеранов, – говорит Манарбек Махмудович, – поэто-

сотрудникам больше, чем некоторые другие предприятия, но важно не столько финансовое, а человеческое отношение к людям. Ведь человеку в возрасте зачастую не хватает не хлеба насущного, а простого внимания. Вот и в этом месяце Совет ветеранов планирует посетить всех, кто по разным причинам не имеет возможности прийти на общие мероприятия, поинтересоваться текущими делами, помочь при случае. И, поверьте, это не только потому, что в октябре проводится республиканский месячник «Забота». Здесь все делается от души и для души.

Кайрат САТАЕВ,
«Прикаспийская коммуна»,
2 октября 2018 года
Фото из архива общества
пенсионеров ТОО «АНПЗ»



Поздравляем!

**КОЛЛЕКТИВ ТОО «IQS ENGINEERING»
ПОЗДРАВЛЯЕТ**

КУАНЫША АЗАМАТУЛЫ ЕРМЕКОВА

с днем рождения!

Пусть каждый день Ваш будет светлым,

Приятным, радостным и щедрым!

Пусть будет ярким, динамичным,

Во всем удачным и отличным!

**КОЛЛЕКТИВ ПИТН ПОЗДРАВЛЯЕТ С ДНЕМ
РОЖДЕНИЯ**

БИГАЛИ МЕНДЫГАЛИЕВА !

АРТЕМА МИХАЙЛОВИЧА АРТЕМЕНКО!

ЕРБОЛАТА АМАНГАЛИЕВИЧА ИСКАЛИЕВА!

АДИЛЕТА САГИНБЕКОВИЧА АРОНОВА!

Пусть эта замечательная дата

В душе оставит добрый след

Желаем мы всего, чем жизнь богата

Здоровья, счастья, мира и долгих лет!!!

**ЕРЛАН БИСЕНҚҰЛҰЛЫ ЕЛЕУБАЕВТИ,
ТУҒАН КҮНІҢІЗБЕН ҚҰТТЫҚТАЙМЫЗ!**

Сізге денсаулық, басыңызға амандық,-
жануяңызға-бірлік, өміріңізге —мән, көңіліңіз-
ге-сән берсін деп тілейміз!

**ҚҰРМЕТТІ МҰРАТ БЕРДІҒАЛИҰЛЫ
МАШАНОВТЫ МЕРЕЙЛІ 60-ЖАСЫМЕН,
АСУЛАН ҰЗАҚБАЙҰЛЫ САДЫҚОВТЫ
40-ЖАСЫМЕН ҚҰТТЫҚТАЙМЫЗ!!!**

Осы қуанышты күні Сіздерге дендеріңіздің
саулығын, шаңырақтарыңызға ырыс бай-
лығын, жүректеріңізге мәңгі жастық жалынын,
көңіліңіздерге сезімнің шалқыған шаттығын
тілейміз. Әрдайым осы таңғылықты да тынды-
рымды қалыптарыңыздан тынбай, табыстан
табысқа жете беріңіздер. Отбасыларыңыз-
дан ынтымақ, бастарыңыздан бақ таймасын!
Көңілдеріңіз ғұмыр бойы көтеріңкі болып,
өмір айдынында қайғы-мұңды білмей, еркін
жүзе беріңіздер. Дос-жаран мен туған-туыс
алдында абыройларыңыз әрдайым артып,
аңсаған армандарыңыздың асуларына жете
беріңіздер!

«ENERTEK» ЖШС ұжымы (ОВИВ)

СІЗ БІЛЕСІЗ БЕ?

КӨЛІКТІ СЕНІМХАТПЕН САТСАҢ, САЛЫҚТЫ ӨЗІҢ ТӨЛЕ

Соңғы кездері оқырмандар көлік салығының есептелуіне қатысты «АЖ» редакциясына көп жүгінеді. Олардың пікірінше, салық қызметкерлері баяғыда сатылып кеткен көліктер үшін ақы төлеуді заңсыз талап етеді. Атырау облыстық Мемлекеттік кірістер департаменті басшысының орынбасары Жәнібек НҰРЖАНОВ редакция сауалына жауап берді.

«Салық кодексінің 490-бабының 1-тармағына сәйкес, меншік құқығында салық салу объектілері бар жеке тұлғалар көлік құралдары салығын төлеушілер болып табылады. ІІД әкімшілік полициясы басқармасының мәліметтеріне сәйкес, бас сенімхатпен сатылған көлік құралдары иелерінің меншік құқығынан алынып тасталмайды. Яғни, сенімхат арқылы сатып алған автокөлік құралдарын сатып алушы әрі қарай өз атына рәсімдеме-

се, онда салық жыл сайын бұрынғы иесінен заңды түрде алынып отырады».

Сонымен қатар, Ж. Нұржанов, оның айтуынша, әлеуметтік желілер мен мессенджерлердегі «жалған» ақпараттарға түсінік берді:

«Соңғы кездері 1 қазаннан бастап жеке тұлғаларға мүлік салығын, жер салығын және көлік салығын уақытында төлемегені үшін үлкен айыппұлдар салынатындығы туралы, сонымен қатар, салық қарызы бар жеке тұлғаларға барлық банк қызметі көрсетілмейді деген сыбыс тарады. Жауап берейік:

1. ҚР Әкімшілік құқық бұзушылық туралы кодексінде мүлікке салынатын салықты, жер салығын және көлік салығын уақытында төлемеген жеке тұлғаларға айыппұл санкциялары қарастырылмаған. Салықтарды уақы-



тылы төлемеген жағдайда, тек өсімдер қарастырылған.

2. Шынында да, 2018 жылдың 1 шілдесінен бастап салық заңнамасына екінші деңгейдегі банктерге салық берешегі, әлеуметтік төлемдер бойынша берешегі бар салық төлеушіге (заңды тұлға, жеке кәсіпкер және жеке тұлға) банк шотын ашудан бас тартуды міндеттейтін өзгерістер енгізілген.

Алайда, бұл норма мемлекеттік бюджеттен және Мемлекеттік әлеуметтік сақтандыру қорынан төленетін

жәрдемақылар мен әлеуметтік төлемдерге арналған банк шоттарына және «Мемлекеттік білім беру жинақтау жүйесі туралы» ҚР Заңына сәйкес жасалған білім беру жинақ шоты туралы шарт бойынша банк шоттарына қолданылмайды.

Яғни, егер банк шотын жеке тұлға осы мақсаттар үшін ашатын болса, онда банк мұндай жеке тұлғаның салықтық қарызы болса да, оны ашудан бас тартуға құқылы емес».

azh.kz

РЕКЛАМА

НҰРБАНКТИҢ ДЕПОЗИТТЕРІ

ДЕПОЗИТЫ НҰРБАНКА

*Уақытты капиталға айналырамыз
Время превращаем в капитал*



NURBANK

☎ 2552 Ұялы телефондардан байланысу тегін!
С мобильных телефонов звонок бесплатный!

Бағалы қағаздар нарығында банктік және басқа операцияларды жүргізуге Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкі 2014 жылдың 28 қазаны берген лицензиясының нөмірі 1.2.15/193
Лицензия на проведение банковских и иных операций и деятельности на рынке ценных бумаг, выдана Национальным Банком Республики Казахстан, номер лицензии № 1.2.15/193 от 28 октября 2014 года

АО «ALTYN BANK» (ДБ CHINA CITIC BANK CORPORATION LTD.).



Altyn Bank

Комфортная ипотека

ОТ 12,75%

Годовая эффективная ставка вознаграждения от 14%



КОНТАКТНЫЕ НОМЕРА: 87122716512, 87023119475.
ВЕДУЩИЙ МЕНЕДЖЕР АО "АЛТЫН БАНК":
ТАХИЕВА ДАНА.

ЛИЦЕНЗИЯ НАЦИОНАЛЬНОГО БАНКА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН №1.2.23/194/33 ОТ 23 ИЮЛЯ 2018 ГОДА.

ӨЗ ҮЙІҢ үшін төле

Плати за СВОЕ ЖИЛЬЕ!

ИПОТЕКА



NURBANK

☎ 2552 Ұялы телефондардан байланысу тегін!
С мобильных телефонов звонок бесплатный!

Бағалы қағаздар нарығында банктік және басқа операцияларды жүргізуге Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкі 2014 жылдың 28 қазаны берген лицензиясының нөмірі 1.2.15/193
Лицензия на проведение банковских и иных операций и деятельности на рынке ценных бумаг, выдана Национальным Банком Республики Казахстан, номер лицензии № 1.2.15/193 от 28 октября 2014 года



кез келген мақсатқа

30.000.000 ₮

на любые цели

www.nurbank.kz

NURBANK

☎ 2552 Ұялы телефондардан байланысу тегін!
С мобильных телефонов звонок бесплатный!

Бағалы қағаздар нарығында банктік және басқа операцияларды жүргізуге Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкі 2014 жылдың 28 қазаны берген лицензиясының нөмірі 1.2.15/193
Лицензия на проведение банковских и иных операций и деятельности на рынке ценных бумаг, выдана Национальным Банком Республики Казахстан, номер лицензии № 1.2.15/193 от 28 октября 2014 года

«НОВАТОР»
апталық басылым
№37 12 қазан 2018 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС
баспаханасында беттеліп
басылды.
Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А
Тел.: 45-86-60.
Тиражы 1000 дана
Тапсырыс № 1126

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
бастығы А.Татиева.

«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
редакторлар: И.Сатылғанова,
А.Аймұратқызы.

Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама материал-
дары мен хабарландырулар,
құттықтаулар және көңіл айту
мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР