



АМӨЗ-ДЕ ЭНЕРГЕТИКАЛЫҚ АУДИТ ЖҮРГІЗУ ЖҰМЫСТАРЫ ЖАЛҒАСУДА



«ПРАКТИКА НЕ ДЛЯ ФОРМАЛЬНОСТИ»

ҮЗДІК МАМАН

«ҮЗДІК МАМАН» КӘСІБИ ШЕБЕРЛІК БАЙҚАУЫ

Атырау мұнай өндеу зауытында өндіріс персоналы арасындағы зауытшілік «Үздік маман» байқауы басталды. Бұл байқау қорытындысы бойынша «Технологиялық қондырғылар операторы», «Технологиялық сорғылар операторы», «Технологиялық компрессорлар машинисі» және «Химиялық сараптама лаборанты» номинациясы үздіктері анықталады.

Байқаудың мақсаты – мамандардың кәсіби шеберлігін арттыру, таңдаған мамандығы бойынша өзін-өзі жетілдіру, мамандардың кәсіби және мансаптық өсуіне қосымша мүмкіндіктер алу, мұнай-газ саласында жұмысшы кәсіптерін танымал ету. Байқау екі санат бойынша: біріншісі – барлық еңбек өтілі 3 жылдан аспайтын 30 жасқа дейінгі жас қызметкерлер, екіншісі – барлық еңбек өтілі 3 жылдан астам қызметкерлердің қатысуымен өткізілуде.

«Үздік маман» байқауының бірінші кезеңі 4 турдан тұрады: іріктеу, аралық, практикалық тапсырмалар, финал. 23-27 мамыр күндері іріктеу турына 117 адам қатысып, зауытымыздың өндірістік бөлімшелерінің белсенді қызметкерлері таңдалды. Олардың барлығының арасынан 54 адам келесі аралық турға өтті. Аралық турдан өту үшін қызметкерлер зауытымыздың оқу орталығына электронды тестілеуден өтуге шақырылған болатын. Тестілеу кезінде 60 минут ішінде 50 сұраққа жауап беру шарт болды. Қатысушылар тестілеуден кейін келесі практикалық тапсырмалар турының бірінші және екінші кезеңінде өздерін сынады. Яғни 9-10 маусым аралығында бірінші кезең «Зардап шеккендерге дәрігерлік көмектен бұрын алғашқы көмек көрсету», 16-шы маусымда «Эстафета» екінші кезеңінен өтті. Дәлірек айтсақ бірінші кезеңде қатысушылардың бір тапсырманы орындауы үшін 15 минут ғана уақыты болды. Оларға зардап шегушінің тамыр соғысын анықтау, жүрек-өкпе реанимациясын жүргізу т.б тапсырмалары берілді. Тапсырма кезінде «Зардап шегуші» рөлінде робот манекені әрекет етті. Екінші кезеңге 18 команда қатысып, әр команда 3 адамнан тыныс алу органдарын қорғау құралдарын (сүзгіш газқағарды) пайдалана отырып, өртті өрт төсемі арқылы және өрт сөндіргішпен сөндіруді жүзеге асырды. Әрине байқау басталар алдында барлық коман-



далар тапсырмалардың орындау ережелерімен, тәртібімен таныс болды.

Практикалық тапсырмалар турының бірінші кезеңі «Зардап шеккендерге дәрігерлік көмектен бұрын алғашқы көмек көрсету» кезінде 2:39:01 уақыт аралығында ең жоғары 100 балл жинағандардың қатарында ароматикалық көмірсутектер өндірісінің (ПАУ) технологиялық қондырғы операторы Даулет Саматов, гидрогендік процесстер өндірісінің (ПГП) технологиялық қондырғы операторы Елдос Сарсенбайұлы және технологиялық компрессорлар машинисі Александр Махрин болды. Ал практикалық тапсырмалар турының екінші кезеңі «Эстафета» кезінде 1:12:47 уақыт аралығында 100 балл жинағандардың қатарында күкірт және кокс өндірісінің (ПКИС) технологиялық қондырғы операторы Бауыржан Жақ-

сылыков, ароматикалық көмірсутектер өндірісінің (ПАУ) технологиялық қондырғы операторы Бағдат Примқұл, гидрогендік процесстер өндірісінің (ПГП) технологиялық қондырғы операторы Бексұлтан Дүйсенғұл болды.

- Зауытта 1 жылға жуық қызмет етемін. «Үздік маман» байқауына алғаш рет қатысудамын. Тестілеу кезіндегі сұрақтар тек мамандық бойынша емес, зауытымыздың қағидалары, ережелері, ішкі-шаралары жөнінде қойылды. Байқаудың ұйымдастырылып жатқанына қуаныштымын. Себебі барлығымыз дәрігерлік көмектен бұрын адамға көмектесуді, қажетті жағдайларда өрт сөндіруді білуге тиіспіз. Бұл байқау талап, білім, шапшаңдықты қажет етеді. Бұл қасиеттер менің бойымда бар және байқау әділ өтетіне сенім артсамын, - деді Айда Мұхамбетова сынама орта-

лығы «ЗОЛ» мұнай және мұнай өнімдері лабораториясының лаборанты.

«Үздік маман» байқауының бірінші кезеңі әлі де жалғасын табуда. Байқаудың ең соңғы финалдық турында заңгер, қызметкерлерді басқару бөлімі, өндірістік бөлімдердің басшылары жоғары нәтиже алған қатысушылармен сұхбат жүргізеді. Финалдық турдың жеңімпаздарына бір күнгі белгілік жылға қосымша қаржы төленеді. Атап айтқанда: бірінші орынға тарифтік мөлшерлемесінен – 30%, екінші орынға – 20%, үшінші орынға – 10%. Зауыттың үздіктері атанғандар «ҚазМұнайГаз» Ұлттық компаниясы Акционерлік қоғамының ұйымдастыруымен Қызылорда қаласында өтетін «Үздік маман» байқауының екінші кезеңіне қатысады. Байқауда зауытымыздың үздік қызметкерлерінен бөлек «ҚазМұнайГаз» Ұлттық компаниясы Акционерлік қоғамының өзге де еншілес ұйымдарының қызметкерлері де бақ сынасады. «Үздік маман» байқауының екінші кезеңінде бірінші орынға – 100 АЕК, екінші орынға – 70 АЕК, үшінші орынға – 50 АЕК қаржылай сыйақы төленеді.

Бұл байқау зауытымыздың аумағында жыл сайын дәстүрлі түрде өтіп келеді. Байқау қатысушылар үшін өзінің біліктілігі мен тәжірибесін көрсететін жұлдызды сәт. Осы байқаудың нәтижесі зауытымызда еңбек ететін қызметкерлердің болашағына үлкен ықпалын тигізеді анық.

Айдана ҚАНАТАЕВА
Суретке түсірген
Данияр МҰХАМБЕТОВ



QAҮІPSІZDİK

SAPA

TURAQTYLYQ



БЕЗОПАСНОСТЬ

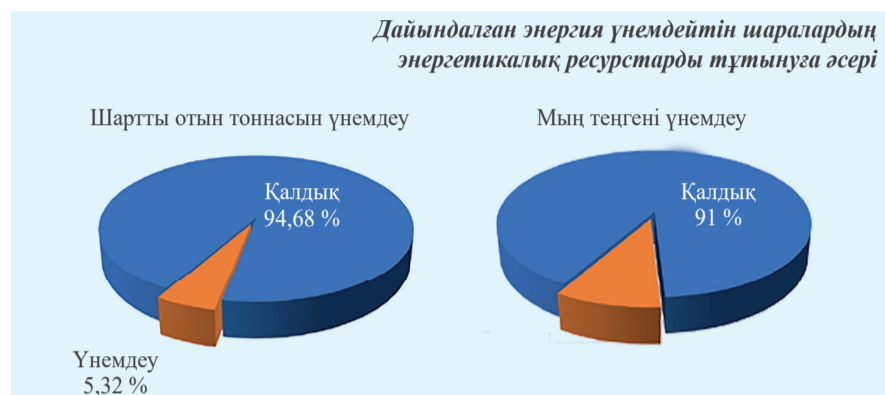
КАЧЕСТВО

СТАБИЛЬНОСТЬ

АМӨЗ-ДЕ ЭНЕРГЕТИКАЛЫҚ АУДИТ ЖҮРГІЗУ ЖҰМЫСТАРЫ ЖАЛҒАСУДА

Қазіргі таңда энергияны үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру елдің энергетикалық және экологиялық қауіпсіздігін қамтамасыз етеді. Сондықтан Атырау мұнай өңдеу зауыты үшін өндірісте энергетикалық тиімділікті арттыру маңызды. Зауыттағы алғашқы энергетикалық аудит 2015 жылы «Аксенс КГНТ Энерджи Эфишенси» (Axens Kgmt Energy Efficiency) ЖШС компаниясымен бірлесе өткізілді.

Зауытымызда кезекті энергетикалық аудит жүргізу жұмыстары 2021 жылы басталып, қазірге дейін жалғасып келеді. Зауыттағы отын-энергетикалық ресурстарын тұтыну жылына орта есеппен алғанда шартты отын тоннасы 1,0 млн болғандықтан зауыт мемлекеттік энергетикалық тізілім құрамына енеді және өз қызметін энергияны үнемдеу туралы заңына сәйкес жүргізеді. Айта кетейік, мемлекеттік энергетикалық тізілім субъектілері міндетті энергетикалық аудитті «Энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру туралы» ҚР заңына сәйкес бес жылда кемінде бір рет өткізеді. Зауытта энергетикалық аудитті жүргізу жұмыстары барысында арнайы тендер өткізіліп, барлық қойылған талаптарға толығымен сәйкес келетін «Энергоэксперт и К» ЖШС-тің жеткізушісі таңдалған болатын. Кәсіпорын барлық қондырғыларды толық қамту және сапалы есеп беру үшін Санкт-Петербург қаласы «Қалалық экспертизалар орталығы» компаниялар тобының British Petroleum кәсіпорнынан, Alcoa зауыттары, CPFL және 3М корпорацияларынан, Газпром және Лукойлда энергетикалық аудиттер өткізу жөнінде тәжірибе алған мамандарын



тартты. Себебі бұл компанияның энергия аудиторларының бірегей тәжірибесі тіпті ең заманауи жоғары технологиялық өндірісте де энергия тиімділігін арттыруға жол ашады. Осыған байланысты энергия үнемдеу әлеуеті тұтынылатын энергия ресурстарының кем дегенде 5-10% жетуі мүмкін, бұл - қаржылық шығындарды үнемдеу деген сөз.

Зауытта 2021 жылдың қараша айынан бастап энергоаудиторлар пештердің пайдалы әсер коэффициент өлшеулерін, қондырғылардың жылу жүйелері жұмысының мониторингін және жоғары вольтты электр

жабдықтарының жұмысының талдау нәтижелерін және зауыттың ғимараттары мен құрылыстарының тепловизиялық түсірілімін шығарды. Сондай-ақ энергия аудиторлар энергияны көп қажет ететін технологиялық процестерде жылу алмасу ағындарын оңтайландыру мақсатында ЭЛОУ-АТ-2 баяу кокстеу қондырғыларында пинч-талдау жүргізген болатын. Пинч-талдау термодинамикалық қағидаларына негізделген энергия сыйымдылығын бағалаудың жүйелік әдістемесі. Пинч-талдау ағындар арасында жылуды тиімді беру мақсатында жылу алмасу бетін одан әрі оңтайландыру үшін

процестің ыстық және суық ағындарының әлеуеті неғұрлым шектеулі екенін көрсетеді.

Жалпы зауытымызда энергетикалық аудит қорытындысы бойынша бес жылдық кезеңге арналған энергия тиімділігін арттыру бағдарламасы жасақталатын болады. Ол бағдарлама энергоаудиторлық компанияның отынмен жабдықтау және отынды тұтыну, жылу және электрмен жабдықтау жүйелері бойынша ұсынған іс-шаралар негізінде дайындалады. Барлық іс-шаралар жүзеге асқан жағдайда зауыттың жалпы тұтынуынан энергия ресурстарын әлеуетті үнемдеу жылына 63115,1 тонна шартты отынды құрауы мүмкін.

Отын энергетикалық ресурстардың қоршаған ортаға және экономикалық көрсеткіштерге әсері болғандықтан зауыт оны тиімді пайдалану мәселелеріне көп көңіл бөледі.

Бұдан бөлек, техникалық бөлім қызметкерлері Соломон әдіснамасы бойынша «АМӨЗ» ЖШС процестерінің энергия сыйымдылығының индексіне мониторинг жүргізуде. Бұл мониторинг зауыттың энергия үнемдеу бойынша әлеуетінің жоғарылығын растайды. Соломонның есептеуі бойынша зауыттың энергия үнемделуі жылына 15-18 млн. АҚШ. долларын құрайды. Сондықтан барлық қызметкерлер бұл процеске араласқан жағдайда ғана зауытымыз энергия үнемдеу бағытында дами алады.

Айдана ҚАНАТАЕВА

ПРОИЗВОДСТВО

НА КУ ГБД ПРОВЕДЕНЫ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Для достижения проектной производительности на блоках гидроочистки бензина с обеспечением сырья установки ССР ПАУ со 2 по 7 июня на технологической установке КУ ГБД был проведен ряд профилактических мероприятий.

Благодаря слаженной и четкой работе аутсорсинговых и подрядных компаний - ТОО СЦ «КТР», ТОО «НСС ЛТД», ТОО «IQS Engineering» - работа была выполнена безопасно и в срок.

По информации Б. Бекешева, главной целью профилактических мероприятий являлось повышение производительности секции гидроочистки бензина.

- Наша установка обеспечивает сырьем установку ССР ПАУ. Сейчас мы запустили установку, добившись максимальной производительности - 84 кубов в час, это около 50 тонн сырья для установки ССР. Хотя ранее едва достигали производительности в 60 кубов, что давало нагрузку на оборудование и при нагнетании в компрессорах поднималось давление, из-за чего мы не могли поднять загрузку.

Согласно утвержденной ведомости дефектов, также была проведена работа по чистке и мойке шести теплообменных пучков (11-Е-001А/В/С/Д/Е, 11-Е-004), фильтра 11-З-001А/В, также расходной емкости 11-Д-001 (32м3) и холодильников воздушного охлаждения 11-А-001, 11-А-002, 11-А-004. На компрессорах 11/13-С-001А/В обслуживающим персоналом технологической установки были заменены

и прочищены масляные холодильники и холодильники охлаждения хладагента рубашек цилиндров. Произведена замена масла в картере компрессоров 11/13-С-001 А/В

Подрядной организацией ТОО «IQS Engineering» и отделом главного метролога была организована проверка и замена контрольных измерительных приборов. В свою очередь аутсорсинговая компания - ТОО «НСС ЛТД» - занималась проверкой и ревизией электродвигателей АВО 11-А-001, 11-А-002, 11-А-003, 11-А-004. Заменено смазывающее масло подшипников скольжения электродвигателей.

На насосных агрегатах технологической установки обслуживающим персоналом были проведены работы по чистке систем охлаждения, фильтров, холодильников по охлаждению запорной жидкости.

- Это был промежуточный ремонт. Основной, в целом по заводу, планируется провести в сентябре-октябре. Будет необходимо вскрыть и прочистить более ста аппаратов, - добавил начальник КУ ГБД.

После окончания ремонтных работ на секциях КУ ГБД были произведены пусковые процедуры, установка работает на заданных технологических параметрах.



«ПРАКТИКА НЕ ДЛЯ ФОРМАЛЬНОСТИ»

Современный рынок труда с каждым годом предъявляет все более высокие требования к кадрам. Тем более, если речь идет об узких специалистах, занятых в производственных процессах с применением новейших технологий. И ясно, что свеженеспеченный выпускник, пусть даже и престижнейшего вуза, с лучшими рекомендациями и оценками не может в одночасье превратиться в блестящего инженера или в короткие сроки заменить опытного. Для решения данной дилеммы и создаются всевозможные инструменты, одним из которых является организация производственной практики для учащихся высших учебных заведений. Но так ли эффективен этот метод или он реализуется лишь формально?

- Если человек серьезно относится к выбранной профессии, то он будет ответственно подходить к учебной практике, - резонно полагает двадцатилетний Алихан Миндалин. - Поэтому для того, чтобы в будущем стать хорошим специалистом, я думаю, должно совпасть два обстоятельства: искреннее желание студента досконально изучить материал и наличие опытных мастеров на производстве, готовых потратить свободное и рабочее время на обучение практиканта.

Сейчас, конечно, еще рано делать выводы, но Алихан намерен обстоятельно воспользоваться своим шансом. По окончании третьего курса в Уфимском государственном нефтяном техническом университете (УГНТУ, Республика Башкортостан, Российская Федерация) молодой человек прибыл на Атырауский нефтеперерабатывающий завод для прохождения производственной практики.

- Алихан, почему вы выбрали именно АНПЗ?

- В апреле, когда передо мной встал вопрос, куда пойти на практику, решил попробовать себя в Казахстане. Потому что, во-первых, это моя родная страна, во-вторых, хотелось узнать, как здесь обстоят дела с нефтепереработкой, с моей профильной специальностью. Сам я уроженец Актобе, в 2019 году поступил в УГНТУ на бюджетное отделение. Специальность моя называется «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов».

На запрос «нефтеперерабатывающий завод» интернет-поисковик мне выдал результаты «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» и «Павлодарский нефтехимический завод». На сайте обеих компаний нашел адреса электронной почты АНПЗ и ПНХЗ и отправил письма, приложив свое резюме. Первыми ответил ПНХЗ, сообщив, что у них запланирован ремонт на то время, когда я собирался проходить практику. Вскоре получил письмо от АНПЗ, где говорилось, что на заводе согласны взять меня на практику. Оставалось только оформить документы и приехать сюда. Сейчас я снимаю квартиру в Атырау.

- Чья была инициатива самостоятельно искать место для практики?

- Моя собственная, меня никто не рекомендовал. Я только несколько раз слышал, что в Атырау есть нефтеперерабатывающий завод, а как с ними связаться, где взять номера телефонов - не знал. Просто хотелось домой, в родную страну.

- Почему не в России, была возможность поискать варианты там?

- Университет, где я учусь, является одним из лучших, где нам дают хорошие знания, однако в плане направления иностранных граждан на практику имеются некоторые сложности. Дело в том, что в России, чтобы пройти практику, необходимо иметь соответствующие документы, которые, естественно, стоят денег, также требуется время на их подготовку и изготовление. Из-за карантина у меня было не так много времени, и я, к сожалению, не успел. К примеру, наш УГНТУ имеет контракты с ведущими нефтяными компаниями России и россиянам намного легче в этом плане: вуз просто отправляет документы студентов в компанию и тех с удовольствием принимают. Бывает, что группами по десять-двадцать человек иногда выезжают на один завод.

- Где начали свою производственную практику на АНПЗ?

- На установке по производству ароматических углеводородов, сокращенно «ПАУ». Мне уже показали несколько установок, сейчас готовлюсь к тому, чтобы попасть на них. Ведь необходимо показать, что ты знаешь все правила нахождения там, также должен изучить принцип работы самой установки, по какой технологии все делается, чтобы не вызывать дискомфорт у своего непосредственного руководителя.

- Чем именно вы занимаетесь на заводе? Только наблюдаете или уже выполняете определенную работу?

- Кафедра поставила передо мной задачу по изучению технологических установок, и я должен это задание выполнить. Прибыв на место прохождения практики, я показал своему наставнику - старшему операционному координатору ПАУ Толепу Баймбетову - свой план работы, он в свою очередь разъяснил мне, каким будет график работ на каждую неделю, работу каких установок мне предстоит исследовать.

На данный момент идет изучение материала, ведь я приступил буквально на днях. У них имеется кабинет, где можно проходить обучение. Мне предоставляют информацию, я все это читаю и затем делаю для себя какие-то выводы. Материалов там много, документы объемные.

В первые дни было очень интересно, конечно. Открывать для себя завод, увидеть установки, которые здесь есть - ПАУ, ПиТН, ТАМЭ. Везде стоит впечатляющее оборудование. Было интересно сопоставить то, что я изучил в университете, с тем, что происходит здесь.

- И как - реальность с ожиданием совпадают?

- Отчасти - да, отчасти - нет. Потому что в университете нас обучают одно-



му, мы ведем какие-то подсчеты, а в действительности многое оказывается не так, как нам представлялось. Главное - сопоставить все это и получить полную картину.

Думаю, это происходит из-за разницы в технологиях. Например, я думал, что на установке каталитического риформинга используется технология «UOP» (США), оказалось, что здесь применяется французская «Axens». То есть это другие реакторы, все немного по-другому. Но, в принципе, считаю, процесс должен быть понятен. По каждой установке имеется регламент выполнения и в нем все прописано - от технологической схемы до материальных балансов и пожарной безопасности.

- Уже сформировалось какое-либо мнение по поводу правильной организации учебной практики?

- Если говорить о ПАУ, то я начинаю видеть картину в целом - не только со своей колокольни, так сказать, но и со стороны моих наставников. Мне кажется, сложно брать к себе практиканта, тем более если он один, а не сразу десять, например, и все свое время тратить на него. Но ведь бывает и так, что приходит студент на завод, для него провели ознакомительную экскурсию, и все. На следующий день тот едет счастливым домой, потому что знает, что ему подпишут все бумаги и не надо тратить время на обязательное обучение. Проформы ради, так сказать.

Мне же нравится подход, который применяется на АНПЗ - это когда я до самого конца практики буду заниматься изучением материала. То есть пройду не одну установку, а несколько, которые не относятся к теме моей работы. И хотя бы своими глазами увижу, как все это происходит.

Мои руководители всячески помогают мне, подсказывают, предупреждают, когда можно съездить посмотреть завод. Не все же время сидеть и изучать бумажки-схемы. Хотя со стороны

кажется, что я им только мешаю. Они объясняют принцип работы устройств, некоторые операторы, которые работают на других установках, рассказывают, как они получают сложные эфиры, другие, занимаясь гидроочисткой, поясняют, что получают бензин или дизельное топливо лучшего качества. Как мне кажется, это хороший подход.

- Алихан, не жалеете о своем выборе? Может, нужно было пойти в IT-сферу, например?

- Я считаю так: каждый человек делает осознанный выбор. Например, в школах, будущим абитуриентам не все понятно. Ну окончили одиннадцатый класс, что делать дальше? И перед человеком несколько вариантов. Обычно люди выбирают самый легкий, понятный - тот, где им все более или менее знакомо, а если родственники могут помочь с дальнейшим трудоустройством, то и переживать нечего. И человек знает, что у него все будет хорошо. Неопределенность же страшит. Например, я всегда хотел работать на нефтегазовом производстве. И когда пришла пора определяться, придирчиво рассмотрел свои сильные и слабые стороны, а потом сделал выбор. Позже, конечно, выяснилось, что на некоторых факультетах, специальностях учиться немного легче. Но я все равно не жалею о своем выборе. Я отталкиваюсь от того, что востребовано в нынешнее время. И считаю, что нефтехимическое производство, нефтегазовая промышленность на территории СНГ в данный момент имеет если не первое по значимости, то ведущее место в экономике. По моему мнению, нужно быть там, где тебя хотят увидеть, где ты принесешь пользу.

- Что посоветуете другим новичкам, как им себя вести на практике?

- Молчать и внимательно слушать.

Шынар ТЕКЕЕВА
Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

СҰРАДЫҒЫЗ БА? ЖАУАП БЕРЕМІЗ!

ЕРЕЖЕЛЕР Орындалуы тиіс

Мұнай өнімдерін тереңдетіп күкіртсіздендіру өндірісінен сұрақ: «Не себепті бесіншіден алтыншы санатқа ауысу үшін бір жыл жұмыс істеу керек?»

Жауап: «Біліктілік санаттарын беру туралы ережеге сәйкес біліктілік санатын арттыру рет - ретімен әрбір санат бойынша кемінде бір жыл өтеумен жүргізіледі. Құрылымдық бөлімше басшысының өтінішаты негізінде мамандығы бойынша жоғары білімі бар және біліктілік деңгейі лауазымдық нұсқаулықтың талаптарына сәйкес келетін жұмыс өтілімі бір жылдан аз қызметкердің біліктілік санатын арттыру мүмкіндігі қарастырылады.»

ПРОЕКТЫ



ЭКОАКТИВИСТЫ РЕГИОНА ПОСЕТИЛИ АНПЗ

В июне управление природных ресурсов и регулирования природопользования совместно с департаментом экологии Атырауской области обратились к руководству завода с предложением организовать для известных в регионе блогеров и экоактивистов посещение территорий санитарно-защитной зоны (СЗЗ) АНПЗ. Делегация, которую возглавил руководитель департамента экологии Алибек Бекмухамбетов, побывала в нескольких обширных секторах СЗЗ, в том числе в поселке Мирном.

В состав группы вошли атырауские экоактивисты Галина Чернова, Шынар Изтелеуова, Руслан Кумискалие, Арман Хайруллин и многие другие. Гостей ознакомили с ходом работ, ведущихся в санитарно-защитной зоне завода общей площадью 805 га, подробно рассказали о том, откуда поставляются высаженные здесь деревья, как осуществляется уход и полив.

Напомним, действующая санитарно-защитная зона Атырауского НПЗ, которая благоустроена и озеленена, составляет 224,7 га. Обслуживание и содержание осуществляется специализированной организацией - ТОО «Gold Sunray», которая отвечает за полив, химическую обработку деревьев и кустарников, а также ежегодную подсадку районированных саженцев на месте не прижитых зеленых насаждений.

Кроме того, в 2022-2023 годах завод планирует благоустроить и озеленить территорию с западной стороны площадью 32,9 га, которая была освобождена после переселения жителей Перетаска. Территория уже очищена от мусора, здесь также произведен демонтаж оставшихся строений. В 2023 году, как сообщает

подрядчик, на территории площадью еще 64,4 га будут высажены деревья и кустарники.

По информации директора ТОО «Gold Sunray», в санитарно-защитной зоне АНПЗ произрастают карагач, клен, ива, за которыми на ежедневной основе ухаживают более 70 человек.

- В соответствии с санитарно-эпидемиологическими требованиями к СЗЗ, утвержденными министром здравоохранения Казахстана 11 января 2022 года, Атырауский НПЗ должен озеленить 40% от общей площади всей санитарно-защитной зоны, здесь мы убедились, что уже озеленено более 30%. Поэтому мы можем дать удовлетворительную оценку проделанной заводом работе, - подчеркнул председатель ОО «Атамекен» Арман Хайруллин. - Члены нашей инициативной группы высказали мнение, что при высаживании и уходе за зелеными насаждениями необходимо учитывать направления ветра, а также с нашей стороны поступило предложение рассмотреть вопрос об озеленении территорий непосредственно в городе Атырау.

Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!

ПРАВИЛА ОБЯЗЫВАЮТ

Вопрос от ПННГО: «Почему при переходе с пятого на шестой разряд необходимо отработать год?»

Ответ: «Согласно положению о присвоении квалификационных разрядов, повышение квалификационного разряда производится последовательно - с отработкой по каждому разряду не менее одного года. По ходатайству руководителя структурного подразделения предусматривается повышение квалификационного разряда с отработкой менее одного года при наличии высшего образования по специальности и соответствии квалификационного уровня работника требованиям должностной инструкции.»

БҮГІНГІ ЖЕТІСТІК

ЖЕҢІСТІ КҮНДЕР ӘЛІ АЛДА

Ағымдағы жылдың 14-ші мамыр және 18-ші маусым аралығында «Топу Кок» спорт кешенінде шағын футболдан 6х6 форматтағы Атырау облысының ІІІ – Ашық чемпионаты өтті.



Бұл жарысты Қазақстан әуесқой футбол лигасының Атырау филиалының директоры Сарбаев Берікқали ұйымдастырды. Жарысқа 12 команда қатысқан болатын. Олардың қатарында біздің АМӨЗ және «Локомотив», «Сала», «TSS SARTAY», «Динамо», «Дау жол», «SDN GROUP», «Еркинкурес», «NORSEC», «Эмбаунайгаз», «Лесхоз», «Тендік» командалары болды. Біздің зауытымыздың атынан жастар құрамасы ойнаған болатын. Естеріңізде болса зауыттың жастар құрамасы 2021 жылдың желтоқсаны – 2022 жылдың сәуір айы аралығында Атырау қаласының футболдан әуесқой командалар арасында І-лига бойынша жарысының соңғы тур ойынында ІІ орынды жеңіп алған еді. Бұл жолы да зауыттың жастар құрамасы жоғары белсенділік танытып 12 команда арасынан

шағын футболдан 6х6 форматтағы Атырау қаласының ІІІ – Ашық біріншілігінде ІІІ орын жеңімпазы атанып отыр. Айта кетейік бұл жарыста І орынды «Локомотив», ал екінші орынды «Сала» командасы иеленді. Сондай-ақ бірінші, екінші және үшінші орын алған жеңімпаздар Астана қаласында өтетін футболдан Қазақстан чемпионатына қатысатын болады. Зауыттың жастар құрамасы биылғы Қазақстан чемпионатына қатысуға мүмкіндік алып отыр. Қатысқан жағдайда жарыс өте қызықты, тартысты өтеді деуге толығымен негіз бар. Сондықтан зауыт командасы жер-жерлерде жеңіске жетуі үшін ұжым болып қолдау көрсетуге тиіспіз. Себебі зауытымыздың беделі, абыройы спорттағы жетістіктерге де байланысты екені хақ.

Айдана ҚАНАТАЕВА

Коллектив ПиТН выражает глубокое соболезнование оператору технологических установок АССБ ПиТН Н.У.Актуриеву в связи с кончиной отца

«НОВАТОР» басылымы
№13. 1 шілде 2022 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Print House Gerona» ЖШС
баспаханасында басылды.
Алматы қ, Помяловский к-сі,
29 «А»/1. Тел: 398-94-59,
250-47-40, 398-94-60; ф.250-47-39
Тиражи 1200 дана
Тапсырыс № 920

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
бастығының м.а. Ш.Какимжанова
«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
редакторлар: Ш.Текеева,
А.Қанатаева.

Газет Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама
материалдары мен хабарландырулар,
құттықтаулар және көңіл айту
мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР