

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

9 қыркүйек
2022 жыл
ЖҰМА
№ 18 (4506)

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.ANPZ.KZ

БҮГІНГІ НӨМІРДЕ:



2
ПРОВЕДЕНЫ ИТОГИ I ПОЛУГОДИЯ
2022 ГОДА



3
«ЖАС МАМАН»: БАҒДАРЛАМА
БОЙЫНША КІМДЕР ОҚИДЫ?

АКЦИЯ

ҚУАНЫШ СЫЙЛАУ ДА БІР БАҚЫТ..



Елімізде «Мектепке-жол» қайырымдылық акциясы биыл да жалғасын тапты. Акция аз қамтылған, көп балалы отбасылардан шыққан мектеп оқушыларына, жетім және ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балалардың оқу жылына дайындығына көмек көрсету мақсатында өткізілді. Бұл акция аясында Атырау мұнай өңдеу зауытының өкілдері өз кезегінде мұқтаж балаларға қамқорлық танытты.

18 тамызда «АМӨЗ» ЖШС Amanat бастауыш партия ұйымының төрайымы Бақыт Өтебалы 10 балаға «Еркмай» дүкеніне арналған 25000 қаражаты бар сертификаттарды сыйлады.

– 4 жыл бұрын анам дүниеден өтіп, әкеміз 4 балаға қамқор болып келеді. Мен шаңырақтың үлкен қызымын, 6 жастағы кіші інім Шынғыс Табылды бала кезінен мүгедек. Қазіргі кезде ол мектепалды даярлық тобында білім алуда. Мен жұмыс істемей осы балаға қамқор болып отырмын. Жақын арада інім мектеп табалдырығын аттауға әзір. Назардан тыс қалдырмай «АМӨЗ» ЖШС Amanat бастауыш партия ұйымы мектепке дайындық ретінде қаржылай сертификаттарды табыс етіп, ініме ақ жол тіледі. Сондықтан тек алғысымды білдіремін, – деді көпбалалы әкенің үлкен қызы Альмира Табылдиева.

29 тамызда «АМӨЗ» ЖШС өкілдері

Amanat партиясы қоғамдық бірлестігінің Атырау облыстық филиалында Ваизааг сауда орталығындағы «Детский мир» дүкеніне арналған 20000 қаржылай сертификатты қалалық және ауданнан келген 100 балаға тарту етті.

– Атырау мұнай өңдеу зауытының басшылығына интернат балаларына қолдау көрсеткені үшін алғыс айтамын. Зауыт осыған дейін жаңа жыл және өзге де мерекелерде балаларды сыйлықтармен қуантып келді. Кәсіпорынның өркендеуін тілеймін, – деді Облыстық арнайы мектеп-интернатының директоры Ләззат Төлепова.

31 тамыз күні Amanat партиясы қоғамдық бірлестігінің Атырау облыстық филиалында «АМӨЗ» ЖШС-нің, «КазТрансГаз Аймақ» және «KEGOG» акционерлік қоғамының жауапкершілігімен «Мектепке жол» акциясы жалғасты. Акция «Самұрық-

Қазына» компания тобының атынан жүзеге асырылды. Бас демеуші Sumruk Kazyna Trust корпоративтік қоры, орындаушы әлеуметтік өзара ықпалдастық және коммуникация орталығы болды. Бұл акция 10 аймақтың 12 000 болашақ бірінші сынып оқушыларын мектепке қажетті сөмке, кеңсе заттары бар қоржындармен қамтуға арналды.

– Өздеріңізге мәлім, осыдан 11 жыл бұрын жоғары басшылықтың тапсырмасымен «мектепке жол» акциясы басталды. Акцияның мақсаты – балалардың оқу құралдарынсыз, формасыз мектепке бармауын қадағалау. Сол мақсатты ұстанып, өндірістік мекемелер өздерінің мүмкіндігіне қарай балаларға көмектесіп келеді. «Самұрық-Қазына» әл-ауқат қоры 12 000 балаға жағдай жасауға ұсыныс тастады, олардың арасында Атырау аймағынан 591 бала бар. «Самұрық-Қазына» қорының мердігер

ұйымы ретінде зауытымыз да қалалық 100 баланы мектепке қажетті сөмке және оқу құралдармен қамтамасыз етуге ат салысуда, қалған құралдар аудандарға жұмсалады, – деді «АМӨЗ» ЖШС жұртшылықпен байланыс, мемлекеттік органдармен, мердігерлік ұйымдармен жұмыс және әкімшілік мәселелер жөніндегі департаментінің директоры Серік Арыстан.

– Жаңа оқу жылы құтты болсын! Бірнеше күннен бері көптеген ірі компаниялар және жеке кәсіпкерлер балаларға қамқорлық танытуда. Атырау облысының әкімдігі бұл акцияны қатаң бақылауға алып отыр. Ұйымдастырушыларға да алғыс айтамын. Балалар аман, еліміз тыныш болсын, – деді Атырау облыстық білім беру басқармасы басшысының орынбасары Айнагүл Дюсеенова.

Қазіргі кезде ел арасында барлық тауардың бағасы шарықтап кеткені рас. Мұқтаж халыққа зауытымыз көмектесуден ешуақытта бас тартпады. Расында, жақсылық жасау кез келген адамның өмірін мәнді де мазмұнды ететін қайырлы әрекет.

Айдана ҚАНАТАЕВА
Суретке түсірген Бейімбет АМАНТАЕВ

QAYIPSIZDIK

SAPA

TURAQTYLYQ



БЕЗОПАСНОСТЬ

КАЧЕСТВО

СТАБИЛЬНОСТЬ

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ I ПОЛУГОДИЯ 2022 ГОДА



О ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

По итогам I полугодия 2022 года на заводе не зарегистрировано ни одного случая производственного травматизма, профессиональных заболеваний и ДТП, все целевые показатели исполнены. Это общее достижение.

Одним из основных из инструментов профилактики производственного травматизма и повышения уровня культуры безопасности труда является внедрение и реализация проекта «Қорғау» – выявление и расследование потенциально опасных ситуаций Near Miss. Увеличилось количество несоответствий в производственных подразделениях завода и количество наказаний работников подрядных организаций, это обусловлено повышением уровня контроля к вопросам БИОТ и производственной дисциплины – для достижения поставленных целевых показателей.

О COVID И ВАКЦИНАЦИИ

В результате проведенной в 2021 году масштабной кампании против коронавируса, более 90% работников завода привиты, работа продолжается. С декабря 2021 года проводится ревакцинация сотрудников для поддержания коллективного иммунитета, на сегодняшний день ревакцинировано 83,7% работников ТОО «АНПЗ».

ОБ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЯХ

За I полугодие 2022 года выбросы загрязняющих веществ в атмосферу при лимите 9 500 тонн составили 5 800 тонн. Увеличение в сравнении с аналогичным периодом прошлого года связано с увеличением объема сжигаемого топлива в печах технологических установок.

Сбросы загрязняющих веществ со сточными водами при лимите 5 800 тонн составили 3 200 тонн. В сравнении с I полугодием 2021 года количество ЗВ увеличилось в связи с увеличением объема сбрасываемой воды и уменьшением повторного использования очищенной воды.

О ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЯХ

За I полугодие 2022 года при плане МЭРК – 2 478 тыс. тонн, фактически переработано сырья 2 681 тыс. тонн, выполнение плана на 108,1% (за аналогичный период 2021 года было переработано 2 587 тыс. тонн).

По итогам I полугодия при утвержденной производственной программе МЭРК по отгрузке нефтепродуктов в количестве 2 362,959 тыс. тонн, фактически отгружено 2 329,062 тыс. тонн нефтепродуктов. Выполнение плана составило 98,5%.

ОБ ИСПОЛНЕНИИ БЮДЖЕТА

По итогам I полугодия 2022 года доходы АНПЗ составили 174,7 млрд тенге (ниже плана на 3,5 млрд тенге, или на 2%), расходы за 6 месяцев 2022 г. составили 315,7 млрд тенге (выше плана на 133,7 млрд тенге, или на 73%), и в том и в другом случае в связи со сложившейся курсовой разницей. Чистая прибыль/убыток составили 122,7 млрд тенге (ниже плановых значений на 120 млрд тенге).

Капитальные вложения за полгода составили 6 млрд тенге. Направлены на: инвестиционные проекты (в т. ч. проект Tazalyq) – 2 млрд тенге; проведение ремонтов и приобретение основных средств – 4 млрд тенге.

О ЗАЁМНЫХ СРЕДСТВАХ

В рамках модернизации ТОО «АНПЗ» было привлечено 4 млрд долларов США, для реализации проектов КПА, КГПН, на рефинансирование и проект Tazalyq. В данный момент погашено 3 млрд долларов США.

В 2021 году по имеющимся займам АНПЗ выплатил \$442 млн. В 2022 году по имеющимся займам планируется выплатить \$183 млн. За январь-июль 2022 г. оплачено \$147 млн. До конца года планируется оплатить \$36 млн. Значительное снижение выплат по имеющимся обязательствам ожидается в 2028 г.

ЧИСЛЕННОСТЬ, ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

За I полугодие: рост фонда оплаты труда в сравнении с этим же периодом 2021 г. составил +27% – за счет повышения тарифов/окладов с 01.01.2022 г. (по итогам оценки результативности работников за 2021 г., согласно Программе по заработной плате 2022 г.);

повышение заработной платы одного работника составило +27% – с вводом в действие Программы по заработной плате 2022 г.;

среднемесячная заработная плата заводчан за I полугодие 2022 г. (744 038 тенге) в сравнении со статистическими показателями по Атырауской области (497 457 тенге) выше на 49,6%.

ОБ ИТОГАХ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ

Проведена ежегодная оценка результативности персонала завода за 2021 год. В мероприятии участвовали 1 441 работник (88% работников списочного состава на 31.12.2021 г.).

Исходя из средств, предусмотренных на оплату труда в бюджете на 2022 год, по итогам проведенной оценки первоначально повышение заработной платы составляло в среднем 30%, из которых: общее повышение для частичной компенсации уровня инфляции в

19 августа состоялась отчетная встреча генерального директора ТОО «АНПЗ» Мурата ДОСМУРАТОВА с коллективом завода. Повестка встречи – подведение итогов производственной деятельности за первое полугодие 2022 года.

На собрании присутствовали представители структурных подразделений предприятия и аутсорсинговых компаний. Любому желающему заводчанину доступно было присутствовать на собрании онлайн.

Вначале Мурат Досмуратов обратился к присутствующим и обозначил целью мероприятия информированность коллектива о результатах производственной, хозяйственной, кадровой, социальной деятельности завода и о причинах, из которых сложились итоговые показатели за полгода.

Казахстане за отчетный период – в размере 25%;

повышение за индивидуальные трудовые показатели по итогам оценки за 2021 г. – в среднем 5%.

О РАБОТЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Общая численность персонала на первое полугодие 2022 г. в ТОО «АНПЗ» – 1 620 сотрудников: 1 229 мужчин и 391 женщина (в сравнении с тем же периодом 2021 г. больше на 8 человек).

В 2022 году приняты 68 новых сотрудников, уволены 84 человека. За I полугодие текучесть кадров составила 4,4% (43 сотрудника), по сравнению с аналогичным периодом 2021 г. – увеличилась на 1,83%.

Основные причины увольнения сотрудников: переход в другие компании; переезд; частный бизнес.

О КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ

Касательно дисциплины, в 2022 году было издано 94 приказа о наложении дисциплинарных взысканий, в том числе: строгих выговоров – 8; выговоров – 21 человек; замечания – 62.

27 работников АНПЗ были представлены к награждению в честь празднования Дня работника химической промышленности.

ОБ ОБУЧЕНИИ И РАЗВИТИИ ПЕРСОНАЛА

В январе – июне 2022 г. реализованы основные задачи в обучении и развитии персонала. Обучение прошли 1 928 работников с выездом в учебные центры и в онлайн-формате. Затраты на обучение сотрудников составили 5 406 тыс. тенге.

Обязательные курсы (безопасность и охрана труда, радиационная безопасность и защита, пожарно-технический минимум) прошли 1 816 человек, курсы повышения квалификации – 1 108 человек производственного персонала участков, установок и производств. Семинары проведены для 32 сотрудников; затраты составили 11 162 тыс. тенге.

12 студентов продолжили обучение за счет средств предприятия по программе «Жас маман» по основным заводским специальностям. Всего затраты по программе «Жас маман» за шесть месяцев 2022 года составили 7 042 тыс. тенге.

Всего на обучение, повышение квалификации, подготовку и переподготовку работников в I полугодии затрачено 34 483 тыс. тенге при плане 54 828 тыс. тенге (в сравнении с аналогичным периодом 2021 г. прослеживается уменьшение затрат на 20 345 тыс. тенге, или 52%).

О РЕАЛИЗАЦИИ КТК

До конца 2022 года планируется разработать компьютерно-тренажерные комплексы (КТК) для установок: АТ-2,

ЭЛОУ АВТ и КУГБД. В данный момент обучение проходит на КТК для CCR, PX, УКК, Sulphrex, Naphtha HT, Prime D и Parisom, разработанных в 2020 г.

За I полугодие обучение на КТК прошли 456 операторов и машинистов технологических установок. На сегодняшний день разработаны 29 сценариев нештатных ситуаций: 13 по установке каталитического крекинга, 12 по CCR и 4 – по Paramax. Средний результат обученных составил 97% (на 3% больше прошлогодних показателей за аналогичный период).

О КУПЗ

Приказом №247к от 26.04.2022 г. изменена периодичность проведения контроля уровня профессиональных знаний с четырех раз в год на один раз в полугодие. Таким образом, за полугодие охват персонала тестированием КУПЗ составил 1 098 человек (93% от общего количества). По итогам проведенного тестирования: лучшим структурными подразделением стал ПАУ (82%); лучшей технологической установкой ПГПН (86%).

О СОЦИАЛЬНЫХ АСПЕКТАХ

16 марта 2022 года подписана новая редакция Коллективного договора, в который включены следующие виды социальной поддержки: ежемесячная материальная помощь детям инвалидам работников; ежегодное пособие семье умершего работника до достижения его детьми 18 лет; ежемесячная компенсация посещения частного детсада с 1,5 года; предоставление новогодних подарков детям работников до 13 лет; частичная компенсация стоимости санаторно-курортного лечения пенсионерам завода. Остальные виды социального пакета остались без изменений.

Расходы на социальную поддержку персонала за полгода увеличились на 33% по сравнению с аналогичным периодом 2021 года.

ПЛАНЫ И ЗАДАЧИ II ПОЛУГОДИЯ

Безопасная эксплуатация и ремонт технологических установок; недопущение несчастных случаев с работниками завода и подрядных организаций; всеобщее внедрение Near Miss на объектах завода; проведение оценки профессиональных рисков производственного персонала на объектах завода; глубина переработки – 77,41% (текущий статус – 78,06%); сжигание и потери – 11,98% (текущий статус – 12,51%); переработка нефти – 5 312 743 тонн (текущий статус – 60%); отгрузка нефтепродуктов – 4 473 572 тонн (текущий статус – 61,8%); выплата займов – \$183 млн (текущий статус – 80,3%); обеспечение квалифицированным персоналом.

Фото Раимбека ЖАНИБЕКОВА

ОБЩЕСТВЕННЫЕ СЛУШАНИЯ

ВЫБРОСОВ В АТМОСФЕРУ БУДЕТ МЕНЬШЕ

12 августа проведены общественные слушания посредством открытого собрания в целях осуществления государственной экологической экспертизы проектов технического перевооружения печей на установках замедленного коксования и первичной переработки нефти АТ-2 ТОО «АНПЗ». Общественные слушания признаны состоявшимися.

Председателем собрания присутствующие единогласно выбрали руководителя отдела экологической экспертизы, выдачи разрешений и природоохранных мероприятий ГУ «Управление природных ресурсов и природопользования Атырауской области» Анфиру САРСАЛОВУ. Слушания прошли в пресс-центре «Атырау-Акпарат».

Экологическими предпосылками к реализации этой работы стали национальный проект «Жасыл Қазақстан», согласно которому ТОО «АНПЗ» необходимо до 2025 года снизить выбросы загрязняющих веществ, а также создание благоприятной среды проживания для населения и улучшения экологической ситуации, в том числе – качества атмосферного воздуха.

Планируется заменить на новые горелки в печах на указанных установках, оснастить их системой противоаварийной защиты. Как рассказал представитель компании-проектировщика, эколог Виталий БАТАЛОВ, это позволит снизить количество сжигаемого топлива до проектных значений и уровень количества выбросов загрязняющих веществ в окружающую среду.

В период эксплуатации новых горелок будут иметь место только выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ от сжигания газа, и никаких прочих эмиссий в окружающую среду



Фото Раимбека ЖАНИБЕКОВА

не прогнозируется. Реализация проекта позволит снизить расход топлива на трубчатых печах до 10 тысяч тонн, выбросы уменьшатся на 100 тонн; снижение расхода газа на установке коксования составит около 5 тысяч тонн, снижение выбросов – около 50 тонн.

– Это будет долгосрочный проект, реконструкция небольшая, но важная, – говорит главный специалист по энергоэффективности ТОО «АНПЗ» Сергей ШУМИЛОВ. – Проведение строительно-монтажных работ

начнётся в 2024-м году, в том же году планируется завершение проекта.

Основная работа по замене горелок планируется в период проведения капитального ремонта, поэтому на производственный процесс завода эта работа не повлияет. Печи введены в эксплуатацию в 80-м и 92-м годах, соответственно горелочные устройства отработали свой срок, и их необходимо модернизировать на современные энергоэффективные с возможностью автоматического регулирования подачи

воздуха в печи, что важно для снижения потребления топлива в процессе.

– Самое главное, чтобы выбросов было меньше, – подытожила его выступление А. Сарсалова.

– Выбросов будет меньше, даже на большую цифру, чем сегодня заявлено, – заверил С. Шумилов.

После сессии вопросов публики, заданных офлайн и онлайн, и ответов на них специалистов, участники единодушно проголосовали за реализацию данных проектов.

ОҚЫТУ

«ЖАС МАМАН»: Бағдарлама бойынша кімдер оқиды?

Атырау мұнай өндеу зауытында бұған дейін «Жас маман» бағдарламасы бойынша көптеген үміткерлер түрлі тағылымдамадан өтті. Биыл да зауыт қаражаты есебінен «Жас маман» бағдарламасы бойынша оқуға үміткерлерді іріктеу жиналысы өтті.



Конкурстық іріктеуге қатысу үшін математика, физика, химия пәндері бойынша «үздік» немесе «жақсы» үлгерімі бар зауыттымыздың қызметкерлерінің балалары шақырылған болатын. Осы жылы зауыт қызметкерлерінің балаларынан 7 үміткер қатысты. Жиналыс кезінде барлық үміткерлерге таңдаған мамандықтары, мұнай өңдеу және мұнай-химия, мұнай саласының машиналары мен жабдықтары жөнінде сауалдар қойылды. Жиналыста комиссия мүшелері және

комиссия төрағасы өндіріс жөніндегі бірінші орынбасары - бас инженердің міндетін атқарушы А.Сахауов қорытынды шешім шығарды.

ШЕШІМ:

Атырау мұнай өндеу зауыты қаражаты есебінен төмендегі үміткерлерді «Жас маман» бағдарламасы бойынша 2022-2023 оқу жылында оқуға қатысушылар тізіміне енгізді.

№	Толық аты-жөні	Түсетін оқу орындарының атауы	Таңдаған мамандық
1	Руслан Жабагин	Қазақ-Британ техникалық университеті	Автоматтандыру және басқару
2	Муслим Утебаев	С.Өтебаев атындағы Атырау мұнай және газ университеті	Органикалық заттардың химиялық технологиясы
3	Майя Ильясова	Қ.Сәтбаев атындағы Қазақ ұлттық техникалық университеті	Инженерлік экология
4	Ақжол Аубекеров	Алматы технологиялық университеті	Органикалық заттардың химиялық технологиясы
5	Данияр Беріков	Қазақ-Британ техникалық университеті	Органикалық заттардың химиялық технологиясы

Әлемдік экономикадағы өндірістің барлығы бүгінде цифрлық технологияға көшуде. Оның үстіне инновациялық идеясы көп жастар да аз емес. Бұл бағдарламаның артықшылығы – қазіргі сұраныстағы мамандықтарды сапалы етумен қатар бәсекеге қабілетті маман даярлау. Бұл – ел дамуының, өндіріс саласының

өркендеуіне деген үлкен мүмкіндік, жастардың сапалы білім алуындағы ұтымды бағдарлама. Сондықтан Атырау мұнай өндеу зауыты үміткерлердің Қазақстанның немесе Ресейдің жетекші техникалық оқу орындарында білім алуын қамтып отыр.

Айдана ҚАНАТАЕВА

ЕҢБЕК АДАМЫ

ЗАУЫТҚА ЕҢБЕГІН ТАНЫТҚАНДАР

Бүгінгі кейіпкерлеріміз Гүлшат БЕГИЕВА және Зейнеп ЕРКЕБАЕВАНЫҢ жан-дүниесі позитивке толы, айналасына жарқын көңіл сыйлайтын ашық жандар екені көрініп-ақ тұрды.



Гүлшат Бегиева 1962 ж. 16 қаңтарда Атырау қаласындағы дүниеге келді. Ол Н.К. крупская атындағы №18 орта мектебінде білім алды. Оның әкесі де, анасы да адал еңбек атқарған зейнеткерлер. Жастайынан алғыр, ашық болып өседі. Саусағынан өнері тамған Гүлшат қолғап, шұлық, шарф тоқудың хас шебері. Ол 1982 жылы тұрмыс құрып, Мардан және Камилль есімді ұлдарды өмірге әкелді. Оның отбасындағы екі ұл «Теңізшевройл» кәсіпорнында қызметте. Қазіргі кезде Гүлшаттың 4 немересі бар.

Келесі кейіпкеріміз Зейнеп Еркебаева 1962 ж. 28 қаңтарда Атырау қаласындағы туылды. Ол Еркінқала орта мектебінде оқыған. Бала кезден Зейнептің мінезі жайдары, тілалғыш, кез келген іске мұқият болған. Ол 10 шы сынып оқып жүргенде оның әкесі дүниеден өтеді, содан соң анасының және үш бауырының қамын ойлап жұмыстың жайын ойлаған.

Зейнеп пен Гүлшат №13 училищесінде технологиялық компрессорлар машинисі мамандығын тәмамдады. Зауытымызға Гүлшат 1981 ж., Зейнеп 1982 ж. табан тіреді. Зейнеп зауыттың өзіне жақын мекемеге айналғанын және осы жерде өмірлік жары Қоныс Еркебаевты жолықтырғанын айтты. Олардың жалғыз ұлы Гибрат ата-анасының ізін қуып зауытта қызмет етуде. Бір қызығы, Зейнеп пен Гүлшат бір-біріне нағашы-жиен. Олар зауытқа келгенде олардың оқыған мамандығы бойынша жұмыс болмай, технологиялық сорғы машинисі саласында шеберліктерін шыңдайды. Осы сала бойынша алғашында №4 цехте, кейін №43 тауарлық сорғы станциясында қызмет етеді. Олардың негізгі жұмысы сұйық және газ тәрізді заттарға арналған құбырларға қызмет көрсету болды. Профилактикалық тексерулер, жөндеу, іске қосар

алдында жүйенің барлық элементтерін тексеру, ақауларды тапқан жағдайда себебін анықтап, жою олардың негізгі міндеті болды.

– Зауытта 41 жыл еңбек еткен соң әрине, қимаймын. Осы жасқа жеткен, жетпеген де жандар бар. Расында белсенді, ұйымшыл ұжымға кезіктім. Мен келген уақытта үлкендер көп болған. Осы тұста Марфа Трафимовна, Мария Баканова, Вегера Завьялова, Аманқұл Мендіғазиев, Алпыспай Құжиев атты ұжымдастарыма және басшымыз Орақ Оразмұхамбетовке алғыс айтамын, – деді Гүлшат Бегиева.



– Зауытта 40 жыл еңбек еттім. Бұл салаға келгеніме еш өкінбедім. Ұжымдастарым көп қолдау көрсетті, әсіресе, Нұрлан Ақтөріевке, Құрманжан Оразовқа, Рая Сегізбаеваға және басшымызға алғысымды білдіремін, – деді Зейнеп Еркебаева.

Ағымдағы жылдың 21 тамызда Зейнеп пен Гүлшаттың ұжымдастары және басшысы Орақ Оразмұхамбетов мардымды тілектерін айтып, сыйлықтар сыйлап, құрметпен оларды зейнеткерлікке шығарып салды. Саналы өмірін зауытқа арнаған қызметкерлеріміз талай жастардың еңбегіне сіңісіп, оларға жол сілтеушілердің қатарында болды. Осыған дейін қызметкерлерімізге зауыт атынан «Қазақстан конституциясына 25 жыл», «Атырау мұнай өңдеу зауытына 70 жыл», «Қазақстан мұнайына 120 жыл» мерекелік медальдері, «Зауыт ардагері атағы», «Құрмет грамотасы» берілді. Олар еліміздегі ірі кәсіпорында қызмет еткеніне алғысын айтып, зауыттың өрге өрлеуіне тілек білдірді. Ендеше зауытымызға еңбегін танытқан зейнеткерлерімізге өмірінің келесі кезеңіне сәттілік тілейміз!

Айдана ҚАНАТАЕВА

Суретке түсірген Райымбек ЖӘНІБЕКОВ

КАНИКУЛЫ

ТАКОЕ ВЕСЁЛОЕ ЛЕТО

Массу положительных впечатлений и эмоций привезли с собой дети сотрудников ТОО «АНПЗ» и аутсорсинговых компаний, вернувшиеся в середине августа из алматинского летнего лагеря «Ақ бұлақ».



Ежегодно с 2014 года дети заводчан проводят кусочек счастливого лета в одном из уголков Заилийского Алатау. Живописные пейзажи, чистый горный воздух и щадящее солнце создают идеальные условия для отдыха и укрепления здоровья ребят из Атырау.

62 счастливчика стали «своими» сразу по приезде в «Ақ бұлақ». Некоторые дети тут не впервые, они сразу взяли инициативу в свои руки, стали активно помогать вожатым и заботиться о младших земляках.

– Атырауские дети всегда активны и на первых позициях. Ни одно мероприятие в лагере без них не проходит – будь оно спортивное, творческое или просто развлекательное, – говорит **Ранвир АБДУРАШИТОВ**, директор детского лагеря «Ақ бұлақ».

Программа в лагере разнообразна и динамична: спортивные игры, эстафеты, квесты на свежем воздухе, творческие конкурсы, интеллектуальные викторины. У ребят была возможность посетить спортивную, актерскую, танцевальную и творческую мастерские, освоить декоративно-прикладное ремесло, научиться плавать.

– У заводчан очень креативные дети, они сочиняли лучшие кричалки и речёвки в лагере. Младшая группа атыраусцев получила акбулакского «Оскара» за смонтированный для мероприятия

Hollywood Day фильм. Талантливый и ответственный коллектив работников детского лагеря смог в 12-дневный отдых удачно интегрировать конкурсы, походы, экскурсии: мы ходили в березовую рощу, горную пещеру «Ақ бұлақ», поднимались на канатно-кресельной дороге, посетили высокогорное озеро Иссык. Тщательно продуманная программа развлечений буквально разлучила ребят на этот период с мобильным телефоном, – рассказывает **Амангуль НУРСУЛТАНОВА**, специалист отдела управления активами, сопровождавшая ребят в поездке.

За сезон Амангуль стала ребятами старшей подружкой, она участвовала в конкурсах, ходила с детьми на дискотеки, следила за их здоровьем, помогала с бытом. И сейчас, уже в Атырау, дети продолжают общение не только друг с другом, но и со своей замечательной наставницей.

– Организация путевок в лагерь отдыха – это лучшее решение летнего детского и подросткового досуга, – считает Амангуль Кенесовна. – Я благодарна родителям ребят за быструю реакцию в возникающих вопросах, детям – за их ответственность и эмпатичное отношение друг к другу, а также руководству предприятия и профкому за заботу о детях заводчан и возможность отдохнуть в одном из красивейших мест Казахстана.

ЭКОАКЦИИ

РАБОТНИКИ ЗАВОДА ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ЭКОФЕСТИВАЛЕ

Сотрудники ТОО «АНПЗ» и подрядных организаций участвовали в городской экологической акции «Раздельный сбор отходов», организованной «Фондом поддержки развития «Тан».



С инициативой принять участие в экологическом городском мероприятии выступил отдел охраны окружающей среды предприятия. Инженер ООС Молдир БОРАШЕВА и ведущий инженер той же службы Жолдаскали ТЕЛАГИСОВ кинули клич по заводу, и на акцию вышли сотрудники нескольких производств – ПШНГО, ПИТН, ПКИС, ПАУ, ПТИЭЭ, ЦЗЛ.

Сотрудники завода, в соответствии с основной целью акции, внесли свой вклад в распространение среди населения г. Атырау культуры раздельного сбора отходов, получили новые знания по этой теме, а также приняли участие в Экофестивале мастер-классов. Гости фестиваля учились сажать цветы и деревья, делать зубной порошок, экоподделки, а также закрепили знания в раздельном сборе бытового мусора.

Закончился Экофестиваль лотереей. Одним из счастливчиков стал водитель легкового парка ТОО Gold Sanray Сырлыбай КАРМЫШЕВ (на снимке). На память об участии в мероприятии, кроме новых знаний и приятных впечатлений, ему досталась экосумка. Напоминаем, что такое крупное нефтеперерабатывающее предприятие региона, как АНПЗ, не остается безразличным к экологическим проблемам Атырау, а сотрудники завода и в дальнейшем будут принимать участие в подобных мероприятиях, способствующих улучшению экоклимата нашего города.



«НОВАТОР» басылымы
№18. 9 қыркүйек 2022 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, З.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Print House Gerona» ЖШС
баспаханасында басылды.
Алматы қ, Помяловский к-сі,
29 «А»/1. Тел: 398-94-59,
250-47-40, 398-94-60; ф.250-47-39
Тиражы 1200 дана
Тапсырыс № 1234

БАСПАСӨЗ ҚЫЗМЕТІНІҢ
бастығы – Ш.Какиджанова

«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
редакторлар – И.Козонова,
А.Қанатаева.

Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама
материалдары мен хабарландырулар,
құттықтаулар және көңіл айту
мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР