

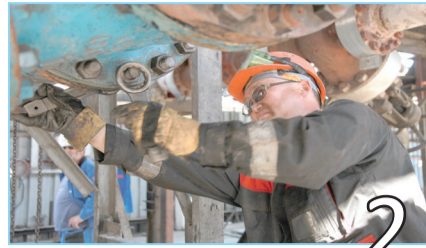
«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

# НОВАТОР

25 МАМЫР  
2018 ЖЫЛ  
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.KMGRM.KZ № 17 (4378)



2  
НА УЗК ПРОВЕДЕН ТЕКУЩИЙ  
РЕМОНТ



8  
КРАСА ЗАВОДА - 2018!



фото Данияра Мухамбетова

## ЖАҢАЛЫҚ СЕНАТ ТӨРАҒАСЫ АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫНДА БОЛДЫ

**Атырау облысына қызметтік іссапармен келген Қазақстан Республикасы Сенат Төрағасы Қ.Тоқаев «Атырау мұнай өңдеу зауыты» ЖШС келіп, зауытты жаңғырту және қайта құру жобасымен танысып қайтты.**

Атап айтқанда, іссапар шеңберінде Қ.Тоқаевқа хош иісті көмірсутектерді өндіру кешені мен терең мұнай өңдеу кешені салынған ауқымды жобаның екінші және үшінші сатылары туралы ақпарат берілді. Мұнайды терең өңдеу кешені қазіргі таңда технологиялық қондырғыларды іске қосудың соңғы кезеңінде.

Қайта құрудың екінші кезеңі 2015 жылы аяқталды. Хош иісті көмірсутектерді өндіру кешені мұнай өңдеу саласы үшін де, Қазақстанның мұнай-химия кластерін дамыту үшін де үлкен маңызға ие, себебі ішкі нарыққа жоғары октанды бензинмен қамтамасыз етуге, сондай-ақ мұнай өнімдеріне арналған бензол мен параксилленге арналған негізгі шикізатты алуға мүмкіндік береді.

Мұнайды терең өңдеу кешенін іске қосу ашық түсті мұнай өнімдерінің үлесін ұлғайту арқылы қара түсті мұнай өнімдерін өндіруді азайтады. Сонымен қатар, мотор отындарын өндірудің барлық көлемі К4 / К5 экологиялық кластарының талаптарына сәйкес келеді

(Жалғасы 2-бетте)

## ВИЗИТ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СЕНАТА ПОСЕТИЛ АТЫРАУСКИЙ НПЗ

**В рамках рабочей поездки по Атырауской области Председатель Сената Республики Казахстан Касым – Жомарт Токаев посетил ТОО «Атырауский НПЗ» и ознакомился с проектом реконструкции и модернизации завода.**

В частности, К. Токаеву доложили о втором и третьем этапах масштабного проекта, в рамках которых построен комплекс по производству ароматических углеводородов и комплекс глубокой переработки нефти. КГПН находится на завершающей стадии пуска технологических установок.

Реализация второго этапа реконструкции была завершена в 2015 году. Комплекс по производству ароматических углеводородов имеет большое значение, как для нефтеперерабатывающей отрасли, так и для развития нефтехимического кластера Казахстана, поскольку позволяет обеспечить внутренний рынок высокооктановым бензином, а также получить базовое сырье для нефтехимии: бензол и параксиллол.

Ввод в эксплуатацию КГПН позволит снизить производство темных нефтепродуктов с увеличением доли выработки светлых нефтепродуктов. При этом весь объем производства моторных топлив будет соответствовать требованиям экологических классов К4/К5.

(Продолжение на стр.2)

## ЖАҢАЛЫҚ

## СЕНАТ ТӨРАҒАСЫ АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫНДА БОЛДЫ

(Соңы. Басы 1-бетте)

Іссапар кезінде К.Тоқаев хош иісті көмірсутектерді өндіру зауытында болып, пайдалануға берілген жеңіл мұнай өнімдерін шығарумен ауыр мұнай қалдықтарын өңдейтін каталикалық крекинг қондырғысымен таныс болды.

Қ.Тоқаевқа сондай-ақ, олигомерлеу, бензинді гидротазалау, Prime D дизельді отынын гидротазарту және басқаларын іске қосу жұмыстары туралы айтылды. 12 технологиялық қондырғылардың 6-ы іске қосылды, олар: каталикалық крекинг қондырғысы, сұйытылған көмірсутегі газы үшін күкіртті қышқылдану қондырғысы, күкіртті араластыру бірлігі, сутегі өндіру және тазарту қондырғысы, каталикалық крекинг нафтасын селективті гидротендеу, газ фракциялау қондырғысы.

Естеріңізге сала кетейік, 2018 жылдың 29 наурызында негізгі каталикалық крекинг қондырғысында іске қосу кезінде алғашқы тәжірибелік-өнеркәсіптік бензин партиясы алынды. Содан бері АМӨЗ-дағы жоғары октанды бензин өндірісі екі есе артты (күніне 1900-нан 4100 тоннаға дейін).

Мұнайды терең өңдеу кешенінің

құрылысы Атырау мұнай өңдеу зауытын жаңғыртудың соңғы, үшінші кезеңі болып табылады. Одан кейін зауыт технологиялық схемалардың аяқталуын алады, бұл зауыттың әлемдегі мұнай өңдеу және мұнай-химия кешендерінің күрделілігінің ең жоғары деңгейіне еруге мүмкіндік береді. Кешендердің техникалық тұрғыдан күрделі құрылысы өндіріс және газ қауіпсіздігі, қауіпсіздік техникасы және т.б. талаптарына сәйкес құрылысшылар мен өндірістік персоналға қосымша жауапкершілік жүктейтін өндіріс жағдайында жүзеге асырылғанын атап өткен жөн.

МТӨК құрылысы кезінде барлық сынақ жұмыстары бар алаңда құрастырылған 1000-нан астам ірі көлемдегі жабдықтар жиналды. Құрылыс-монтаж жұмыстарына 4 мыңға жуық адам тартылды. МТӨК-тің кейінгі жұмысы үшін 457 жаңа жұмыс орны құрылды. МТӨК компаниясының өндірістік персоналы зауыттың қазіргі қызметкерлері мен техникалық жоғары оқу орындарының түлектерінен құралды. Қазақстан мен шетелдік мұнай өңдеу зауыттарының ұқсас нысандарында дайындалып, оқытылды.

## ВИЗИТ

## ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СЕНАТА ПОСЕТИЛ АТЫРАУСКИЙ НПЗ

(Продолжение. Начало на стр.1)

Во время объезда К.Тоқаев посетил установку по производству ароматических углеводородов, введенную в эксплуатацию установку каталитического крекинга, уже перерабатывающую тяжелые нефтяные остатки с выработкой светлых нефтепродуктов.

Также К. Тоқаеву рассказали о пусковых работах на установках олигомеризации, гидроочистки бензина, гидроочистки дизельного топлива Prime D и других. Из 12-ти технологических установок на 6-ти проведены пусковые работы: установка каталитического крекинга, установка обессеривания сжиженного углеводородного газа, комбинированная установка производства серы, установка производства и очистки водорода, установка селективного гидрирования нефти каталитического крекинга, установка газодифракционирования.

Напомним, 29 марта 2018 года в ходе пусковых операций на основной установке каталического крекинга получена первая опытно-промышленная партия автобензина. С тех пор производство товарных высокооктановых бензинов на АНПЗ выросло более чем в два раза (с 1900 до 4100 тонн в сутки).

Строительство КГПН является завершающим, третьим этапом модернизации Атырауского НПЗ. После него завод получит завершенность технологических схем, которая позволит вывести завод на один из самых высоких уровней сложности нефтеперерабатывающих и нефтехимических комплексов мира. Следует отметить, технически сложное строительство комплексов велось в условиях действующего производства, что в свою очередь накладывало дополнительную ответственность на строителей и оперативный персонал в части соблюдения требований промышленной и газовой безопасности, ТБ и т.д.

За период строительства КГПН смонтировано свыше 1000 единиц крупногабаритного оборудования, которое сигментально собиралось на площадке с проведением всех испытательных работ. В строительно-монтажных работах было задействовано около 4 000 человек. Для последующей эксплуатации КГПН создано 457 новых рабочих мест. Производственный персонал КГПН укомплектованный из числа действующих работников завода и выпускников технических вузов Казахстана, прошел подготовку и стажировку на аналогичных установках казахстанских и зарубежных НПЗ.

## ПРОИЗВОДСТВО

## НА УЗК ПРОВЕДЕН ТЕКУЩИЙ РЕМОНТ

С 8 по 17 мая 2018 года на установке замедленного коксования (УЗК) ПКис был проведен текущий ремонт согласно графику ППР. Ремонт был проведен в рамках реализуемого на АНПЗ нового проекта «Внедрение эффективной системы подготовки и реализации капитальных ремонтов и проектов в соответствии с лучшими мировыми практиками на основании комплекса уникальных инструментов и методик RLG International: Px™, TMP™, FAIR™, OR™».

Согласно данному проекту в производственных подразделениях были сформированы 5 рабочих групп из числа ИТР производств, служб завода и подрядных организаций. Также была сформирована группа планировщиков рабочих групп для разработки графика проведения остановочного ремонта и составления ежесуточного отчета по проведению ремонта.

До проведения и в период ремонта на УЗК еженедельно проводились совещания рабочих групп, на которых обсуждались вопросы, связанные с подготовкой и проведением ремонта. Те производственные моменты, которые не находили своего решения на этих совещаниях, выносились на заседания штаба ремонта, которые также проводились регулярно под руководством заместителя генерального директора по производству – главного инженера Д.Козырева.

Разработанный график ремонта в процессе подготовки к нему детализировался членами рабочей группы и также утверждался главным инженером завода.

Текущий ремонт на установке замедленного коксования проводился силами ТОО «Сервисный центр КАЗТУР-БОРЕМОНТ», ТОО «Монтажное управление №7», ТОО «IQS Engineering»,



фото Данияра Мухамбетова

ТОО «Cold Sunray» и ИПК.

В ходе текущего ремонта был выполнен весь объем запланированных работ, в частности, это паровыжи

кокса с трубчатых змеевиков печи, трансферных трубопроводов, чистка кубовой части колонны К-1 от коксовых отложений, замена дефектных участ-

ков трубопроводов на реакторном блоке и печи П-2.

**Максим БОЖЕЙКО,**  
начальник УЗК

ПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫЙ ЧАС

## АНПЗ принял участие в нефтегазовой выставке

На правительственном часе в Мажилисе Парламента по вопросам развития нефтегазового сектора Казахстана выступил министр энергетики К. Бозумбаев.

В своем выступлении К.Бозумбаев доложил депутатам Мажилиса о том, что с завершением модернизации Павлодарского и Атырауского нефтеперерабатывающих заводов снизилась доля импортозависимости рынка в моторных топливах. Глава энергетического ведомства также сообщил, что ведется ежесуточный мониторинг по состоянию обеспеченности рынка, по остаткам на нефтебазах и объему импорта ГСМ, учитывая имеющуюся пока импортозависимость по бензину и дизтопливу (зимнему).

К.Бозумбаев акцентировал внимание присутствовавших на внедрении системы автоматизации управления ремонтами (ТОРО). Ежегодные сроки ремонтов сократятся с 45 до 20 дней, а остановка на 45 дней будет осуществляться раз в три года. Это позволит

на каждом НПЗ увеличить объем переработки нефти в среднем на 300 тыс. тонн в год.

Вместе с тем, министр энергетики отметил, что отслеживает динамику цен на ГСМ. Для сравнения, он привел рейтинг Международного агентства Global Petroleum Prices по ценам на нефтепродукты среди 167 стран (в т.ч. 50 нефтедобывающих стран). По стоимости бензина Казахстан занимает 12 позицию, по дизтопливу – 14 место. То есть дешевле, чем у нас бензин только в 11



странах, среди которых Венесуэла, Иран, Кувейт, Туркменистан и дизтопливо в 13 странах (Венесуэла, Иран, Саудовская Аравия, Азербайджан, Туркменистан и др.). В таких странах, как Саудовская Аравия, Арабские Эмираты, США, Россия, Азербайджан стоимость бензина выше, чем в Казахстане. Рейтинг формируется ежемесячно.

«В целом, в среднесрочной перспективе, наши задачи будут ориентированы на совершенствование регулирования рынка нефтепродуктов для достижения привлекательности поставок нефти на НПЗ, в том числе вопросы биржевой торговли и экспорта», - подытожил К.Бозумбаев

В рамках «Правительственного часа» в фойе зала заседаний была организована выставка предприятий нефтегазового сектора Казахстана.



НАГРАЖДЕНИЕ

**В областном акимате состоялось чествование отличившихся представителей химической отрасли. В их числе работники крупных нефтяных и химических предприятий региона. Торжество было приурочено ко Дню работников химической промышленности, который в Казахстане традиционно отмечается в последнее воскресенье мая.**



## НАШИ ХИМИКИ В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ

Открывая торжественное мероприятие, руководитель областного управления предпринимательства и индустриально – инновационного развития Айкын Елеусизов отметил большую роль химической промышленности в социально-экономическом развитии Казахстана. Химическое производство включает целый комплекс отраслей производства и является одним из крупнейших поставщиков сырья, полупродуктов, материалов для других отраслей реального сектора экономики: электронной промышленности, производства аккумуляторов, энергоэффективных строительных ма-

териалов, машиностроения, легкой промышленности и т.д.

Что касается Атырауской области, то с января по апрель текущего года в химической промышленности региона произведено продукции на сумму более 3 млрд. тенге. А.Елеусизов поздравил химиков с профессиональным праздником и пожелал успехов в труде. Теплые пожелания в адрес награжденных высказал и депутат областного маслихата Асылбек Джакиев.

В числе награжденных и работники Атырауского нефтеперерабатывающего завода. Лаборант химического анализа ИЦ «ЦЗЛ» Жаннат Досахова была

отмечена Благодарственным письмом министра инвестиций и развития РК Ж.Касымбека. Оператор технологической установки ПАУ Виктор Шайков был удостоен Благодарственного письма председателя комитета индустриального развития и промышленной безопасности министерства инвестиций и развития РК, оператор технологической установки ПКис Алтай Медеугалиев получил Благодарственное письмо акима Атырауской области Н.Ногаева, а оператор технологической установки ППНГО Нурлан Капаров – Благодарственное письмо секретаря областного маслихата У.Зинуллина.

ДИАЛОГ  
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ  
ВЛАСТИ И  
ГРАЖДАНСКОГО СЕКТОРА

**В мероприятии, связанном с открытием гражданского центра взаимодействия неправительственного сектора и государственных органов приняли участие представители ТОО «АНПЗ».**

В течение трех часов представители НПО и общественности задавали вопросы о наиболее проблемных вопросах региона акиму Атырауской области Н. Ногаеву и представителям государственных органов.

В частности, в своем обращении к главе региона представитель экологического альянса «Байтак Болашак» в Атырау А.Хайруллин обратился с просьбой рассмотреть проект приобретения системы мониторинга и контроля мини-станций, определяющих концентрацию городских и промышленных газов. Он акцентировал внимание на загрязнении воздуха города заводами, которые находятся в черте города, а также городским транспортом из выхлопных труб которого вылетают клубы черного, коптящего дыма.

В продолжение темы житель города отметил, что при городском маслихате создана экологическая комиссия, члены которой посетили предприятия областного центра. На призыв членов комиссии о принятии необходимых мер по озеленению, одной из первых откликнулась компания ВЕСТ-ДАЛА, которая стала спонсором озеленения и благоустройства детской игровой площадки по проспекту Сатпаева. Это может послужить примером для всех компаний, заявил А.Хайруллин.

Акиму Атырауской области Н.Ногаев пообещал рассмотреть данный вопрос и ответить письменно. Что же касается вопроса об озеленении Атырау, относительно которого жители города просили издать специальное распоряжение, то глава региона отметил, что посадка зеленых насаждений не требует указа акима, это должно быть желание и стремление каждого атыраучанина сделать свой город зеленым. Нужно отметить, что, в основном, обращения к руководителю местной власти касались социальных проблем.

В заключительном слове Н.Ногаев отметил важность и необходимость подобных встреч в целях конструктивного взаимодействия и призвал активно сотрудничать с вновь созданным центром.

Ветеран химической промышленности Ф. Балгаева, поздравляя всех с профессиональным праздником, сообщила интересный факт. Оказывается, каждый год эта дата отмечается под одним из химических элементов таблицы Менделеева. Например, в этом году она празднуется под знаком йода. Была также подчеркнута особая роль химической промышленности в Атырауской области, где сосредоточены нефтедобывающие и нефтеперерабатывающие предприятия, и где хорошими темпами развивается индустриальный сектор.

Индира САТЫЛГАНОВА  
Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

## СЕМИНАР-ТРЕНИНГ

# ПАРТИЯ МҮШЕЛЕРІ БІЛІМДЕРІН ШЫҢДАДЫ

«Нұр Отан» партиясы Саяси менеджмент академиясында Бастауыш партия ұйымының басшыларына және партия белсенділеріне арналған «Қоғамдық сананы жаңғыртудағы БПҰ-ның рөлі» тақырыбы бойынша аймақтық деңгейде оқу-семинар ұйымдастырылды.

Атырау мұнай өңдеу зауытынан Бастауыш партия ұйымының төрайымы Бақыт Өтебалы да қатысып қайтты.

Оқу барысында профессор Баянсұлу Қодасовна Тыныбаева мен Ақтолықын Ахмеджанова сынды «Нұр Отан» партиясының Менеджмент академиясының аймақтық лекторлары дәріс оқыды. Жалпы академияның басты мақсаты: халықты саяси оқыту. Яғни, құрылған саяси менеджмент академиясы Нұр Отанда лекторларды оқытып, кейін лекторлар партия мүшелерін құжаттармен таныстырады. Ал, бүгінгі таңдағы семинардың мақсаты Қазақстан Республикасы Президенті Н.Ә.Назарбаевтың «Төртінші өнеркәсіптік революция жағдайындағы дамудың жаңа мүмкіндіктері» атты Қазақстан халқына Жолдауының негізгі ережелерін түсіндіру болып табылады.

Биылғы Жолдау «Қазақстан-2050» даму стратегиясымен, «100 нақты қадам» Ұлт жоспарымен, Елбасының «Болашаққа бағдар: рухани жаңғыру» бағдарламалық мақаласымен ұштасатын міндеттер мен мақсаттар межелеген нақты құжат.

Мемлекет басшысы 2018 жылы 10 қаңтарда қазақстан халқына «Төртінші өнеркәсіптік революция жағдайындағы дамудың жаңа мүмкіндіктері» деп арнаған болатын.

Неге төртінші өнеркәсіптік революция? Бірінші, екінші және үшінші өнеркәсіптік революция туралы не білеміз?

**Бірінші өнеркәсіптік революция**



1760-1840 жылдарға тиесілі болды.

- алғашқы теміржол құрылысы,
- бу қозғалқыштарымен жүретін көліктер пайда болды.

**екінші өнеркәсіптік революция** 19 ғасырдың аяғы мен 20 ғасырдың басы

- электр энергиясы өмірге келді,
- телекоммуникация құралдары,
- алғашқы телефон байланысы,
- жаппай өндірістің дамуымен ерекшеленді.

**үшінші өнеркәсіптік революция** 1960-2010 жылдар

- ғылыми техникалық революцияның,
- алғашқы электронды есептегіштердің,
- интернеттің өмірге енуімен айшықталды.

Енді міне, қазіргі кезең төртінші өнеркәсіптік революция дәуірі.

2018 жылғы Жолдаудың өзегі **технологияландыру және цифрландыру**.

2018 жылғы Жолдауда 10 міндет белгіленді, олар бірінші кезекте «Индустрия 4.0» ретінде көбірек танымал Төртінші өнеркәсіптік революцияның элементтерін кеңінен енгізуге бағытталғандығы жөнінде терең түсінік берілді.

Бақыт Өтебалы: «Академия құрылғалы өте пайдалы істер атқарып келеді. Арине, оқу, білім алу ешқашан кеш емес. Семинарда біз «Цифрлық технология» дегеніміз не? Ол не үшін енгізіледі? Оның өзектілігі неде? Бүгінде осы бағыт бойынша

қандай жұмыстар жасалынды? Міне осы сұрақтарға жауап іздеп көрдік. Сонымен қатар, Бағдарламаның 5 басты бағытын, цифрлық жібек жолын жүзеге асыру, адам капиталын дамыту, 2022 жылға дейін не өзгереді және нәтижесі қандай болатынын да зерттеп көрдік. Және де жолдау төңірегінде сауалнамаларға жауап бердік».

Тестілеу академияның бақылауымен онлайн түрінде жүргізілді.

Соңында аймақтық оқуды табысты аяқтағандығын куәландырып, сертификаттар табыс етілді. Айта кету керек, семинарға 20 ға жуық адам қатысты. Барлығы дерлік аса қызығушылықпен дәріс алып, түйгендерін алдағы жұмыстарында пайдалануды жоспарлады.

## КАДРОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ



**Приказом №27к от 02.05.2018 года** **Габит Нурлубаевич Куркемов** назначен директором департамента экономики и финансов.

Г.Н. Куркимов родился 12 октября 1963 года. Образование: Астраханский сельскохозяйственный колледж (1985г.); Алма-атинский институт народного хозяйства (1989 г.); Международная Академия Бизнеса (2004 г.); Мاستрихская школа Менеджмента г.Мастрихт, Голландия (2004г.). Специальности: зоотехник, экономист, магистр делового администрирования МДА, стратегический менеджмент.

**Трудовая деятельность:** бухгалтер/заместитель главного бухгалтера НГДУ «Кульсарынефть» (1989-1991гг.); начальник финансово - расчетного центра ПО «Тенгизмұнайгаз» (1991-1992гг.); главный бухгалтер Тенгизского газоперерабатывающего завода ПО «Тенгизмұнайгаз»(1992-1993гг.); главный бухгалтер ГПЗ - заместитель казначея - менеджер отдела «Банки СНГ» ТОО «Тенгизшевройл» (1993-1994гг.); международная стажировка в корпорации Шеврон, США(1997-1999гг.); менеджер финансовой бухгалтерии ТОО «Тенгизшевройл» (1999-2002гг.); финансовый директор «Нельсон Ресорсиз ЛТД» (2002-2003гг.); коммерческий директор

ТОО «Казахойл Актобе» (2003-2005гг.); генеральный директор ТОО «Казкормұнай» (2007-2009гг.); вице-президент ТОО «Меридиан Петролеум» (2006-2010гг.); вице-президент по развитию бизнеса/директор подразделения промышленных услуг «The Rompetrol Group», г.Бухарест, Румыния (2010-2013 гг.) ; директор ОТТБ и охраны окружающей среды ТОО «КРІ» (2013г.); заместитель генерального директора/Генеральный директор Роменсерв ТОО «Роменсерв Казахстан», КМГИ(Ромпетрол) (2014-2016гг.); главный директор по индустриальным услугам КМГИ «KMG Rompetrol S.R.L.» (2017г.).



**Приказом №26 к от 02.05.2018 года** **Канат Айдосович Абдуманапов** назначен директором департамента по закупкам.

К.А. Абдуманапов родился 14 августа 1975 года. Образование: Южно-Казахстанский Технический университет (1997г.); Международная Академия Бизнеса (2008 г.); Финансовая академия при Правительстве РФ (2008 г.); Павлодарский государственный университет им.С.Торайгырова (2017г.). Специальности: инженер-механик; мастер делового администрирования MBA-Менеджмент; мастер делового

администрирования MBA-Финансы; нефтегазовое дело.

**Трудовая деятельность:** главный специалист аппарата акима Медеуского района г.Алматы (1997-1999гг.); директор ТОО «Компас Инжиниринг» (1999-2002гг.); заместитель Председателя Правления АО «Казахстанский Центр Делового сотрудничества «Атакент»» (2002-2006гг.); Председатель Правления АО «КазНИИ энергетики» им.Ш.Чокина (2004-2007гг.); Генеральный директор ТОО «КГК» (2007-2008гг.); заместитель генерального директора/Генеральный директор ТОО «Роменсерв-Казахстан» (2008-2015гг.); Председатель Правления АО «Kazakhstan Petrochemical»(Группа компаний НК «КазМұнайГаз») ( 2015г.); заместитель директора филиала Rominserv SRL (Группа компаний НК «КазМұнайГаз») (2015-2018гг.).

**Приказом 48к от 14.05.2018 года** **Даурен Муратулы Омаров** назначен директором департамента по поддержке бизнеса.



Д.М.Омаров родился 8 апреля 1981 года. Образование: Казахский Гуманитарно-Юридический Университет (2003г.), Акмолинский университет технологии и бизнеса (2005г.). Специальности: юрист и экономист.

**Трудовая деятельность:** ведущий специалист отдела мониторинга международных соглашений управления международного сотрудничества Министерства индустрии и торговли РК (2003г.); судебный исполнитель администратора судов г.Астаны (2004г.); судебный пристав службы судебных приставов управления кадровой работы Верховного Суда РК( 004-2005гг.); специалист секретариата Председателя Верховного Суда РК (2005-2006гг.); главный эксперт секретариата Председателя Верховного Суда РК (2006-2007гг.); главный консультант Секретариата Председателя Верховного Суда РК (2007-2009гг.); начальник отдела обеспечения безопасности второго управления департамента кадровой работы и обеспечения внутренней безопасности Генеральной Прокуратуры РК (2009г.); старший помощник Генерального Прокурора РК (2009-2010гг.); старший прокурор Генеральной прокуратуры РК (2010г.); старший помощник Генерального прокурора РК (2010-2011гг.); помощник в Сенате Парламента РК (2011г.); заместитель заведующего Секретариатом Председателя Сената РК (2011-2013гг.); заведующий отделом организационно-контрольной и кадровой работы аппарата Сената Парламента РК (2013г.); заведующий отделом внутренней безопасности и предупреждения коррупции в судах департамента по обеспечению деятельности судов при Верховном Суде РК ( 2013-2017гг.).

ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ

# ОРИЕНТИР – НА КОММЕРЧЕСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



*Управляющий директор по трансформации, приватизации и реструктуризации АО «Самрук-Қазына» Нурлан Рахметов рассказал участникам Клуба корпоративных СМИ и всем работникам группы компаний о новой Стратегии развития фонда на 2018– 2028 годы.*

*В новой Стратегии АО «Самрук-Қазына» три ключевые цели – повышение эффективности компаний, эффективное управление портфелем «Самрук-Қазына» и устойчивое развитие – будут реализованы через 4 стратегические инициативы.*

## ОПТИМИЗАЦИЯ СТРУКТУРЫ ПОРТФЕЛЯ

– Фонд постоянно критикуют за раздутость. Упрощение структуры активов компаний – большая тема для группы компаний. Несколько лет назад в нашей структуре было 600 компаний на 9 уровнях управления. На сегодняшний день активы фонда все еще представляют собой сложную 5–6-уровневую структуру, включающую 332 компании. В соответствии с Комплексным планом приватизации 51 компания будет выведена из структуры фонда. В целях реинвестиции вырученных средств также планируется выход из участия в активах 102 компаний, которые являются непрофильными. В рамках новой стратегии развития, утвержденной Главой государства, наша цель к 2028 году – оставить порядка 180 компаний на трех уровнях управления: первый – фонд (корпоративный центр), второй – субхолдинги (национальные компании), третий – производственные активы. Такая структура будет более управляемой, мобильной, эффективной.

## ДИВЕРСИФИКАЦИЯ ДОХОДОВ

– Глава государства ставит перед нами задачу диверсификации доходов. Мы будем вкладывать средства в развитие экономики страны. Но, согласно принципам Yellow pages, не имеем права заниматься коммерческой деятельностью там, где работает частный сектор. Поэтому наше участие в таких проектах будет в качестве соинвестора. В среднесрочной и долгосрочной перспективе будем вкладывать деньги в международные проекты, чтобы приносить стране деньги за счет ин-

вестирования. Для этого внимательно изучен опыт аналогичных холдингов: сингапурского Temasek, малазийского Khazanah, арабского Mubadala. Они работают как инвестиционные фонды. Диверсифицируют вложения не только в отраслевом разрезе, но и в региональном и страновом. К примеру, стоимость активов Temasek превышает ВВП Сингапура, и большую часть активов он имеет за рубежом. За их счет приносит стране доходы. В новой Стратегии отмечено, что стратегический надзор за портфелем международных инвестиций будет осуществляться Советом по управлению фондом. Преимуществами данных инвестиций станут: снижение концентрации в экономике, предотвращение оттока местных инвесторов, укрепление присутствия на международном уровне и получение выгод в виде новых технологий и знаний.

## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

– В корпоративном управлении мы достигли серьезного прогресса. Наш Кодекс корпоративного управления соответствует стандартам ОЭСР. Но есть куда развиваться дальше. В частности, наблюдается вмешательство нашего акционера – правительства – в операционную деятельность компаний. Этим иногда грешит и фонд. Это не есть хорошо и не соответствует корпоративным стандартам. Важно научиться работать через советы директоров, которые руководство фонда сейчас усиливает независимыми профессионалами.

Гульнур САНДЫБАЕВА  
SK – NEWS

## КОНФЕРЕНЦИЯ

### Управление человеческими ресурсами: организация будущего

*На такую тему в Астане прошла XIII Международная конференция по управлению человеческими ресурсами. С приветственной речью на ней выступил председатель Правления АО «Самрук-Қазына» Ахметжан Есимов.*

В своем выступлении Глава Фонда национального благосостояния сообщил собравшимся, что будут внедрены принципы преемственности для ключевых управленческих должностей. Это позволит формировать качественный кадровый резерв из числа сотрудников компаний. Также А. Есимов коснулся темы привлечения иностранных специалистов. Полностью отказываться от их услуг «Самрук-Қазына» не будет, однако это не будет рассматриваться как безальтернативный вариант: предпочтение по возможности будет отдаваться местным специалистам.

Что касается главных принципов новой кадровой политики Холдинга, то, « во-первых, мы сократили количество управленческого персонала и утвердили компактную, но эффективную структуру управления. Это позволит обеспечить принятие оперативных и быстрых решений, без долгих процедур согласования. Во-вторых, во всех портфельных компаниях будут внедрены единые процедуры конкурсных отборов персонала, предусматривающие прозрачность отбора кандидатов», - отметил председатель Правления АО «Самрук-Қазына» Ахметжан Есимов.

В заключение, А.Есимов сообщил, что особое внимание будет уделено сфере закупок. В частности, рассматривается возможность тестирования соискателей вакансий в этих подразделениях на полиграфе. Он поручил Корпоративному университету «Самрук-Қазына» разработать и внедрить обязательную программу лидерства для руководителей 1 и 2 уровня и внедрить обучение работников цифровым навыкам и перевести HR-операции в цифровой формат через Общий центр обслуживания.

## ПОВЫШЕНИЕ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ КОМПАНИЙ

– Эта задача постоянно в нашем фокусе, ведь фонд и создавался для повышения стоимости компаний. Но раньше, поскольку холдинг государственный, мы были ориентированы на решение социальных вопросов и на тех проектах, от которых зависит экономика страны в целом. Был даже период, когда ставился вопрос о поддержке нами отечественных товаропроизводителей, иногда даже в ущерб собственной доходности. Из-за этого мы не всегда могли заниматься реализацией коммерчески привлекательных проектов. В Стратегическом плане развития Казахстана до 2025 года и в новой стратегии развития «Самрук-Қазына» говорится, что мы должны уйти от роли исполнителя государственных инициатив и взять ориентир на коммерческую деятельность. Главное для нас – отдача капитала и повышение эффективности. То есть повышение рентабельности активов, зарабатывание большего количества денег для страны и сокращение расходов становятся для нас самым важным вопросом. Согласно новой Стратегии, социальные инвестиции будут направляться только на создание человеческого капитала, образование и инновации.

## В КАЗАХСТАНЕ ПРЕДЛАГАЮТ РАЗРАБОТАТЬ НОВУЮ ЖИЛИЩНУЮ ПРОГРАММУ ДЛЯ СЕЛА

**Вице-министр по инвестициям и развитию РК Каирбек Ускенбаев предлагает разработать отдельную жилищную программу для села.**

В ходе круглого стола в Мажилисе по вопросам реализации программы жилищного строительства «Нұрлы жер» депутаты отметили, что требования по государственным программам по покупке первичного жилья не подходит для сельской местности, с чем согласился и вице-министр по инвестициям и развитию РК Каирбек Ускенбаев. «По

селу вы правильно говорите, я и на прошлом заседании говорил и всегда говорю, что по селу у меня особая позиция, по селу мы должны разработать новую программу. Концептуально я на обсуждение Правительства (этот вопрос) еще не выносил. Лично у меня уже два механизма сложилось более-менее внятные,

мы, наверное, в этом месяце будем завершать (доработку) и уже на согласование отправим. Те программы, которые мы сейчас используем в рамках «Нұрлы жер», в рамках программы «7-20-25», они для села не подходят однозначно», - подчеркнул он.

МИА «Казинформ»

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ АКЦИЯ

## СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ



Благотворительная акция «Вы дарили нам мир», инициированная АО «НК «КазМұнайГаз» нашла широкую поддержку среди работников АНПЗ. Заводская молодежь подготовила магнитики, посвященные Дню Победы, и организовала их реализацию среди работников нефтеперерабатывающего предприятия. Заводчане, как один откликнулись на призыв молодежных активистов и приняли активное участие в акции. Магнитиков было реализовано на сумму 379 тысяч тенге. Эти средства было решено израсходовать на благотворительную помощь. В дни празднования очередной годовщины Дня Победы в

Великой Отечественной войне, члены совета по делам молодежи нефтеперерабатывающего завода посетили дома фронтовиков Закарии Султанова, Гафура Ибатуллина и Ризуана Сиджанова и вручили им денежные средства и продуктовые наборы. Ветераны были растроганы вниманием заводчан. Участники войны рассказали молодым нефтепереработчикам о трудном пути, который им пришлось пройти, отметив при этом, что именно благодаря сплоченности и единству удалось победить врага. Ветераны подчеркнули, что молодежь – это будущее страны и пожелали молодым специалистам АНПЗ успехов в труде.

АРДАГЕРЛЕР

## ЕР ЕСІМІ – ЕЛ ЕСІНДЕ!

*Осыншама қажырлы еңбектерінің арқасында талай ардагер ұлықталып, ешқайсысы да ұмыт қалған емес. Моральдық және материалдық жағынан қолдау көрсетіп келеді. Бүгінде кейінгі ұрпақтың есінде мәңгі сақталсын деген ниетпен зейнеткерлер қоғамы ғимаратының төрінде «Ер есімі – ел есінде» деген атаумен стенд қойылған. Онда 234 Ұлы Отан соғысы ардагерлердің тізімі мен ерліктері көрсетілген.*

Талай қиыншылықты көріп, елін-жерін қорғап, қанымен аттарын ойып жазып кеткен ата-бабаларымыз бейнеленген қабырғада талай тарих жатқандай көрінеді. Алған наградалары мен атқарған қызметтерін көріп, бір марқайып, шабыт алып, еліңе жеріңе деген махаббатың күшейе түскендей күй кешесің.

«1943 жылы бастап Атырау мұнай өңдеу зауыты салына бастаған жылдардан бастап қызмет еткен ардагерлеріміз де бар. Өмірінің көпшілік бөлігін зауытқа арнаған. Көпшілігі автокөлік және өндірістік цехтарда жұмыс жасады. Мына Жоламан Есенов бас экономист болған, Сергей Варочкин ТЭЦ те 47 жыл жұмыс атқарған, Аманкул Каражанов деген ардагер

3-ші цехта 40 жылдан астам қызметте болған. Айта берсең өте көп. Ардагерлеріміз қазір де азайып жатыр. Олардың қалған ғұмырларында тек жақсы естеліктер қалдыруымыз керек», - деп тебірене еске алды зейнеткерлер қоғамының төрағасы Манарбек Бекберген.

Осы сынды маңызды жұмыстарды атқарып отырған ұжымның әлі де алға қойған жоспарлары көп. Бейбіт өмір сыйлап кеткен, ұрпағының мағыналы өмір сүруіне жағдай жасаған зейнеткерлер мен ардагерлерді құрметтеу азаматтық борышы санайтындар жиналған орынның мақсаты айқын. Еске сала кетейік Атырау мұнай өңдеу зауытының зейнеткерлер қоғамына биыл 27 жыл.

## ВНИМАНИЕ!

31 мая в 9.00 часов на спортивной площадке школы № 20 состоится открытие турнира по мини-футболу среди дворовых команд, посвященного Международному дню защиты детей. Возраст участников – 2006-2008 годов рождения. Количественный состав команд - 8 человек. Турнир завершится 1 июня.



## УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Совет по делам молодежи ТОО «АНПЗ» с радостью сообщает об открытии первого в истории завода книжного клуба.

Это будет место, где будут собираться любители чтения книг, где можно будет обсудить прочитанные произведения и новинки современной литературы.

Цель клуба – создание возможностей для полезного и приятного досуга.

Место, дата и время нашего первого сбора – антикафе «Maze», ул.Пионерская, 2, 31 мая 2018 года, в 20.00.

За дополнительной информацией обращаться по номеру 87759739593 Диас (WhatsApp)

Совет по делам молодежи ТОО «АНПЗ»



## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

с 17 по 23 мая 2018 года

Забор воды с р. Урал на производственные нужды составил 159 400 м<sup>3</sup>. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд – испаритель составил 49 816 м<sup>3</sup>. На повторное потребление направлено 23 119 м<sup>3</sup> очищенной воды, что составляет 31,7 % очищенного стока.

Санитарно-промышленной лабора-

торией ИЦ «ЦЗЛ» проведено 420 исследований качества производственного стока цехов и завода, 88 исследований качества оборотного водоснабжения, 36 исследований качества атмосферного воздуха санитарно-защитной зоны и промышленной площадки, 353 исследования состояния воздушной среды производственных помещений.

Произведено 3 538 автоматических

исследований качества атмосферного воздуха санитарно-защитной зоны предприятия. Подрядной организацией проведены 36 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии 2,3,4 км. с подветренной стороны завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населённых мест не зарегистрировано.

# Поздравляем!

Коллектив ПИТН поздравляет с днем рождения  
*Каната Мутигуллаевича Куттыбаева!*  
*Келбета Айтқуловича Балабаева!*  
*Самиголду Абубакаровича Сатканова!*  
*Евгения Александровича Лышкова!*  
*Данияра Ануарбековича Какишева!*  
**Мы поздравляем с днем рождения!**  
Успехов в жизни и труде,  
Друзей хороших и веселья,  
Благополучия в семье,  
Чтобы душа не знала холода,  
Как майский день, как сад в цвету,  
Чтоб сердце было вечно молодо,  
Добром встречая доброту!

\*\*\*\*\*

**Қыздарымыз Әсель мен Заузағұлді 24 және 25 мамырдағы туылған күндерімен құттықтаймыз.**

Ойлаған армандарына жетуге тілектеспіз. Сендерді тек биіктерден көрейік. Қадамдарыңа - гүл, келбеттеріңе - нұр, қиялдарыңа қанат бітсін, жастарыңа - жас, бастарыңа басқосылсын! Шаңырақтарыңа құт-береке, бейбіт күннің арайлы шуағы мейлінше төгіле түссін, отбастарыңа - амандық, дендеріңе - саулық, ұзақ ғұмыр тілейміз, армандарың - асқақ, шығар биіктерің асқаралы болсын! Әрдайым құшақтарың - гүлге, қадамдарың нұрға тола берсін! Бақытты өмір сүрулеріңе шын жүректен тілектеспіз!

**Ізгі тілекпен: ата-аналарың Өтесін – Қалжан, жолдастарың Ермек, Ербол. бала – қыздарың Ілияс, Айару, Санжар, Даниял.**

\*\*\*\*\*

Коллектив ТОО «iQS Engineering» поздравляет  
*Евгения Александровича Кима*  
*Ерлана Сисенбаевича Макимова*  
*Мухтара Куанышевича Муканова*  
*Бауыржана Мейрамовича Имангалиева*  
*Александра Владимировича Кузнецова*  
*Расула Бержановича Шарипова*  
с днем рождения!

Пусть украшают День Рождения этот  
Подарки самых дорогих друзей,  
От счастья, как от солнечного света  
На сердце станет ярче и теплей!  
Пусть исполнится все то, что важно,  
Пусть будет радостным все то, что ждет!  
И пусть судьба сама тебе однажды  
К мечте твоей заветной приведет!

\*\*\*\*\*

Коллектив ТОО «iQS Engineering» поздравляет  
*Ивана Павловича Истомина с 45-летием!*  
Мы Вас с такою датой «сорок пять»  
Поздравляем искренне и дружно.  
И в этот день хотели пожелать  
Чтоб было в жизни все, что только нужно.  
Пусть каждый день приносит позитив,  
Идти по жизни смело, улыбаясь.  
Силен и молод, весел и красив  
Таким всегда по жизни оставаясь!

Коллектив АТС поздравляет  
*Евгения Александровича Кима с днем рождения!*  
Пусть пройдет чудесный праздник  
Шумно, весело и классно!  
В обязательной программе –  
Встреча с лучшими друзьями!  
Пусть подарков будут горы,  
И веселья – больше моря!  
Самых лучших приключений  
И сюрпризов! С Днем рожденья!

\*\*\*\*\*

Коллектив ПТИЭЭ поздравляет своих коллег  
*Алму Нурушевну Манасову*  
*Гульнару Сатыбалдиевну Абулхаирову*  
*Калилаш Тлешовну Джумашеву*  
*Айдану Асылбековну Канбетову*  
*Нурлыбека Маратовича Кабесова*  
*Сергея Николаевича Руденко*  
*Руслана Мергенбайұлы Қуанова*  
Пусть будет полон этот праздник  
Поздравлений, добрых слов...  
Вдохновляют, окрыляют  
Пусть удача и любовь.  
Пусть и планы, и надежды,  
Воплощаясь день за днём,  
Обернутся неизбежно  
Лишь успехами во всём.  
Благ житейских, оптимизма,  
Пожелаем мы для Вас,  
Много радостного в жизни –  
Каждый день и каждый час!

\*\*\*\*\*

Коллектив ПТИЭЭ поздравляет с юбилеем  
*Жанболата Кусайновича Алмашева!*  
Вам 40 лет. Сердечно поздравляем!  
Печали пусть растают, словно дым.  
Сегодня от души мы вам желаем  
Таким же оставаться молодым.

Судьбе и неудачам не сдаваться,  
И горьких не испытывать утрат.  
Любить, мечтать, почаще улыбаться.  
Великих Вам свершений и наград!

\*\*\*\*\*

Коллектив ТОО «Монтажное управление №7»  
сердечно поздравляет с днем рождения!  
*Эдуарда Валерьевича Тарабрина*  
*Кристину Александровну Черенкову*  
*Алмаса Орынбасаровича Бисенова*  
*Асылбека Утегеновича Кадырбаева*  
*Артура Катихулы Талипа*  
*Александра Александровича Курина*  
*Жанболата Кусаиновича Алмашева*  
С днем рожденья поздравляем,  
Улыбок, радости желаем.  
Любви, семейного тепла,  
Уюта, счастья и добра!  
Достигайте всегда успеха,  
Пусть будет в жизни море смеха.  
Люди хорошие встречаются  
И все по жизни получается!  
Доходы пусть только растут,  
В семье пусть любят, берегут.  
И всем невзгодам вопреки,  
В душе сияют огоньки!

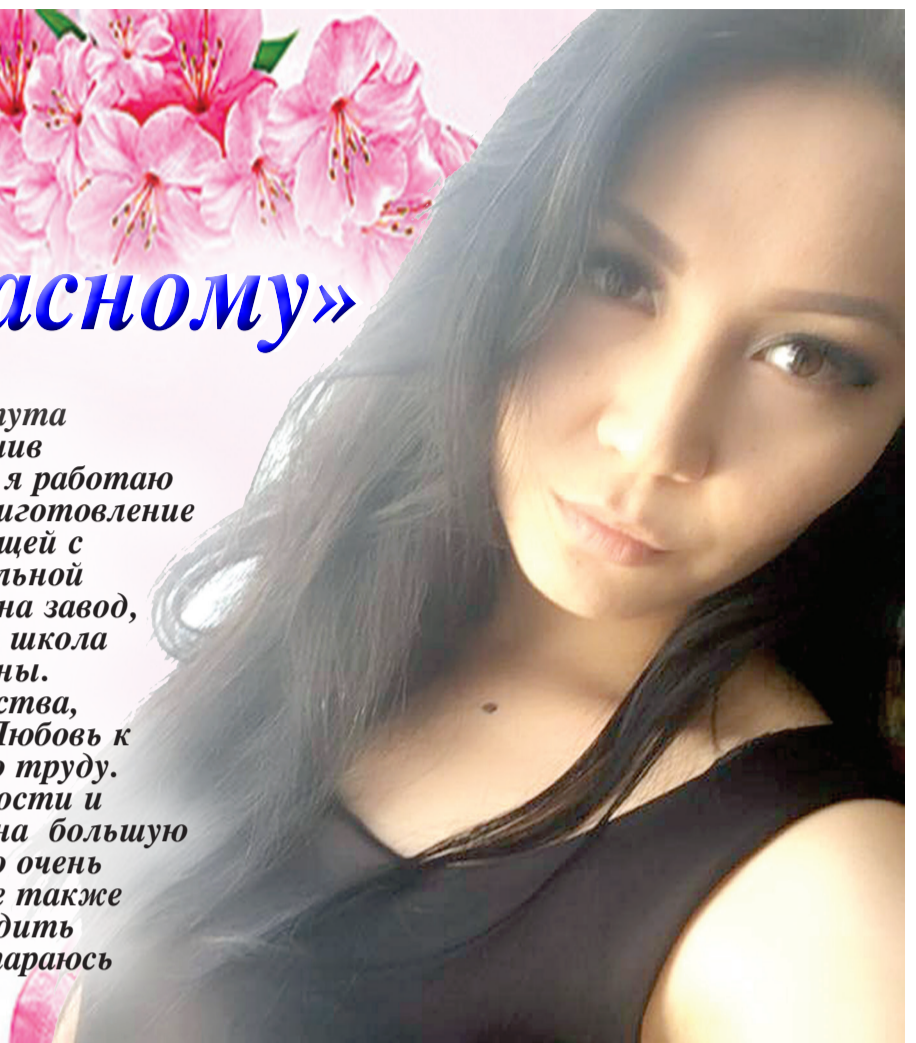
КРАСА ЗАВОДА - 2018

## Айдана Канбетова,

лаборант химводоочистки:

# «Стремлюсь к прекрасному»

- Я пришла на завод после окончания Атырауского института нефти и газа, по специальности «нефтегазовое дело» и получив степень магистра экономики в КазИТУ (г. Уральск). Сейчас я работаю лаборантом химводоочистки. В мои обязанности входит приготовление химических растворов, проведение анализов воды, поступающей с установок. Кроме этого, контролирую режим работы котельной ТЭЦ. Несмотря на то, что я сравнительно недавно пришла на завод, мне нравится здесь работать. Коллектив хороший, развита школа наставничества. В свободное от работы время я тку гобелены. Гобелен – это один из видов декоративно-прикладного искусства, вытканый вручную перекрестным переплетением нитей. Любовь к этому виду искусства мне привила школьная учительница по труду. Ткать гобелены – это непростое дело. Оно требует усидчивости и терпения. На создание небольшого рисунка уходит месяц, а на большую картину может потребоваться и полгода. Тем не менее, это очень увлекательное занятие, оно расслабляет и успокаивает. Мне также нравится смотреть телевикторину «Что? Где? Когда?», водить машину и готовить кушать. А свой отпуск я каждый год стараюсь проводить на побережье Черного моря.



«НОВАТОР»  
апталық басылым  
№17 25 мамыр 2018 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:  
060001, Атырау қ.,  
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1  
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС  
баспаханасында беттеліп  
басылды.  
Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А  
Тел.: 45-86-60.  
Тиражы 1000 дана  
Тапсырыс № 577

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС  
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:  
бастығы А.Татиева.

«MEDYAGROUP» ЖК:  
жетекшісі – Д.Мұхамбетов  
редакторлар: И.Сатылғанова,  
А.Аймұратқызы.

Газет  
Қазақстан Республикасының  
баспасөз және бұқаралық  
ақпарат министрлігінде  
1992 жылғы 27 мамырда  
тіркеліп, тіркеу туралы  
№790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама материал-  
дары мен хабарландырулар,  
құттықтаулар және көңіл айту  
мазмұнына жауап бермейді.

# НОВАТОР