



КМГ СТАЛ ЛУЧШИМ В ЭКОЛОГИЧЕСКОМ РЕЙТИНГЕ КАЗАХСТАНА



«ШАПАГАТ» ПРИДЕТ НА ПОМОЩЬ



*Наурыз мейрамы
құтты болсын!*

ҚҰРМЕТТІ ЗАУЫТТЫҚТАР, ҚЫМБАТТЫ АРДАГЕРЛЕР!

**Сіздерді Ұлыстың ұлы күні – Наурыз мейрамымен
шын жүректен құттықтаймын!**

Қазақстан халқы үшін Наурыз мейрамы – көктем мен жаңаруды айшықтайтын мерейі тасыған ұлы мереке. Шынайы сүйіспеншіліктің, ақ пейіл мен татулықтың мерекесі. Ол - өткенді саралап, болашағымызды болжайтын ерекше кезең. Бұл күн тіршіліктің, дәстүрлі құндылықтар аясында бірігіп, игілікті жаңа бастауларға ниет білдірудің нышаны. Күннің алғашқы нұры әрбір шаңыраққа бақ береке, өзара түсіністік пен болашаққа деген

сенімділік әкелсін!

Баршаңыздың дендеріңізге саулық, шаңырақтарыңызға шаттық, отбасылыраңызға амандық, ырыс пен ынтымақ тілеймін! Ұлыстың ұлы күні елімізге, жерімізге құт-береке ала келсін. Ұлыс оң болып, әрбір күніміз Наурыз күніндей шуақты болсын!

Ғалымжан АМАНТУРЛИН,
«Атырау МӨЗ» ЖШС
Бас директоры

УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ И ЗАВОДЧАНЕ!

Поздравляю вас с праздником Наурыз!

Наурыз – это символ весны и обновления. Он символизирует возрождение жизни, олицетворяет непрерывную связь времён и поколений. В День весеннего равноденствия люди должны забыть прошлые обиды и с чистым сердцем поздравить друг друга с праздником мира, доброты и красоты.

Наурыз - это величие культуры и традиций казахского народа. Этот яркий и колоритный праздник отмечают представители всех национальностей, живущие в Казахстане,

демонстрируя тем самым единство, согласие и толерантность.

Желаю чтобы вместе с весенними лучами солнца в каждый дом пришли достаток и благополучие, мир и добрые помыслы. Здоровья и счастья вашим семьям, удачи и успехов, процветания!

Галимжан АМАНТУРЛИН,
Генеральный директор
ТОО «АНПЗ»



ОБРАЩЕНИЕ

ҚАЗМҰНАЙГАЗДАҒЫ ҚАУІПСІЗДІК: БІЗ АЛҒА ҚАДАМ БАСАМЫЗ



БЕЗОПАСНОСТЬ В КАЗМУНАЙГАЗЕ: НАШ ПУТЬ ВПЕРЕД

Біздің өндіріс саламыз мезгіл-мезгіл тәжірибемізді, технологиямызды немесе философиямызды бизнесті дұрыс жүргізіп отырмыз ба, жоқ па, сол тұрғысынан қайта қарауға мәжбүрлейтін апатты оқиғаларға кезігіп отырады. Бұған Теңіз кен орнындағы апатты жағдай, 1988 жылы Солтүстік теңізде Piper Alpha мұнай платформасында болған апатты жағдай және 2010 жылы Мексика шығанағындағы Mascondo ұңғымасын игеріп жатқан платформадағы жарылыс мысал бола алады. Осы оқиғалар ЕҚОҚҚ саласын, компаниялардың қауіпсіздікке деген көзқарасын және құзыреттерді, сенімділікті арттыру жүйелерін және төтенше жағдайлар болғанда жоспарлауды басқару стилін толық өзгертіп, қайта қарауға алып келді.

«ҚазМұнайГаз» компаниясында біз регламентпен шектеліп қалмай, қызметімізді тәуекелдерді басқаруға, мүмкіндіктерімізге, технологияларымызға және қауіпсіздік бағдарламаларымызға келгенде бизнесті жүргізу мәдениетін түбегейлі өзгертеміз. Біз стандарттарға сәйкес келетін бизнес-модельден барлық компанияда келісілген стандарттарды, процестерді және рәсімдерді талап ететін және осындай өзгерістердің негізі болып табылатын алдын алу моделіне өтудеміз. ЕҚОҚҚ басқарудың жалпы жүйесінің нәтижесінде біз жұмыс істейтін барлық салаларда бізге қағидалар мен нормалардың шегінен шығуға көмектесетінбіз **алға қадам басамыз** қағидатымен бақыланатын қызметтің негізі қаланатын болады.

Бірнеше жылдың ашық деректерін жинағаннан кейін операцияларымыздың қауіпсіздік көрсеткіштеріне әсер ететін маңызды факторларының ұғындық. Ішкі регламентке, оқуға және құзыреттерге байланысты проблемалар – қызметіміздің сенімділігіне әсер ететін түйінді факторлар болып табылады. Жаңа деректерге ие бола отырып, жаңғырту процесінде адами факторларды қамтитын сенімділікті қамтамасыз етудің нысаналы бағдарламасын жасап жатырмыз.

Тәуекелді азайтуға арналған технологиялар маңыздылығына қарамастан, ешқан-

дай технологиялық инновация ойланбай шешім қабылдау проблемасын шеше алмайды. **Айқындаушы фактор адамдар екенін мойындаймыз.** Сондықтан сенімділікті басқару бағдарламалары жұмыскерді дамытудың ажырамас бөлігі болда және басшылардың келесі буынын олар басқаруы мүмкін ортаның талаптарына дайындау үшін неғұрлым қатаң бағдарламаларды әзірлеумен айналысудамыз. Piper Alpha оқиғасынан кейін 30 жылдан астам уақыттан кейін қауіпсіздік бағдарламасы оқиғалар коэффициенті туралы ұғым пайда болып, әлдеқайда жақсарды және бұл жалпы өте төмен деңгейде. Бағалауды және тәуекелдерді азайтуды біздің жұмысымыздың ажырамас бөлігі ететін жұмыс мәдениетіндегі өзгерістерге деген қызығушылық – бұл нақты прогреске қол жеткізуге болатын жол екеніне сенімдімін.

Біздің жаңа техникалық стандартымызда өндірістегі қауіпсіздіктің ғана болуы жеткілікті емес. Жоғары буын басшылары сатып алудан кәсіпшілік операцияларға дейін ұйымдастырудың барлық деңгейлерінде шешімдер қабылдау үшін негізгі болып табылатын қауіпсіздікті және тәуекелдерді басқару процестерін ұғыну және қабылдау және әрбір жұмыскердің бірдеңенің салдардан қорықпай дұрыс әрекет етуі құқығын мойындау үшін жауапкершілік көтереді.

Біздің саламыз – бұл күрделі, сан түрлі және бәсекелестік бизнес, мұнда үлкеннен бастап кіші компанияға дейін неғұрлым жоғары стандарттарға сәйкес келуі тиіс. Бірақ біз жалғыз өзіміз өзгерістерге ықпал ете алмаймыз, сондықтан осындай өзгерістерді үкіметтік деңгейде басқару үшін өнеркәсіп институттарымен және қауымдастықтармен ынтымақтасу қажет. Өзара іс қимыл жасауға дайын және шабыттанған персонал **біздің алға жасайтын қадамымызда** жетістікке қол жеткізу үшін озық практикаларды, технологияларды және бағдарламаларды қамтамасыз ете алады.

Сауат МЫҢБАЕВ,
«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ
Басқарма төрағасы

Время от времени наша отрасль производства сталкивается с катастрофическим событием, которое заставляет нас пересмотреть подход и технологии на предмет того, правильно ли мы ведем бизнес. Примерами являются авария на месторождении Тенгиз, катастрофа на нефтяной платформе Piper Alpha в Северном море в 1988 году и взрыв на платформе, проводившей разработку скважины Mascondo в Мексиканском заливе в 2010 году. Эти происшествия привели к пересмотру подхода деятельности в области ОТОС, полностью изменив отношение компаний к вопросам безопасности и стилю управления компетенциями персонала, системами повышения надежности производства и планированием на случай чрезвычайных ситуаций – все ради достижения безаварийного производства.

В КазМұнайГазе мы не ограничиваемся регламентами и процедурами, а кардинально меняем культуру ведения бизнеса, когда дело касается управления рисками в нашей деятельности, наших возможностей, наших технологий и наших программ безопасности. Мы переходим от бизнес-модели, соответствующей стандартам, к модели проактивной, которая требует общих стандартов, процессов и процедур во всей компании, и является фундаментом таких изменений – **нашим шагом вперед.**

После нескольких лет сбора данных, мы получили понимание основных факторов, влияющих на показатели безопасности нашей деятельности. Проблемы с внутренними процедурами, обучением и компетенцией работников – ключевые факторы, которые оказывают влияние на надежность нашего производства. Вооружившись новыми данными, сейчас мы создаем целевые программы для обеспечения надежности, которые в процессе модернизации будут охватывать человеческие факторы.

Несмотря на важность технологий,

предназначенных для снижения риска, никакая технологическая инновация не сможет решить проблему необдуманных решений. **Мы признаем, что определяющим фактором являются люди.** Поэтому обеспечение компетентности работников становится неотъемлемой частью развития работников и мы занимаемся разработкой более строгих программ, чтобы подготовить следующее поколение руководителей к условиям среды, в которой они предположительно будут управлять. Более 30 лет спустя после происшествия на Тенгизе, системы безопасности и охраны труда улучшились до степени, когда есть понимание природы происшествий и кол-во происшествий находится на приемлемо низком уровне. Однако, мы не будем удовлетворены пока кол-во инцидентов не опустится до Нуля.

Руководители высшего звена несут ответственность за то, чтобы на всех уровнях организации, от закупок до производственной деятельности, было понимание процессов управления рисками и безопасностью, как основными для принятия решений, и что более важно, руководители также несут ответственность за право каждого работника поступать правильно и безопасно без боязни последствий.

Наша индустрия – это сложный, разнообразный и конкурентный бизнес, где каждая компания, от большой до малой, должна соответствовать более высоким стандартам. Готовая к взаимодействию отрасль и вовлеченный персонал смогут обеспечить развитие передовых практик, технологий и программ обучения для достижения прогресса **на нашем пути вперед к безаварийному производству.**

Сауат МЫНБАЕВ,
Председатель Правления
АО НК «КазМұнайГаз»

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

с 1 по 14 марта 2018 года

Забор воды с р. Урал для производственных нужд составил 261 900 м³. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд - испаритель составил 104 291 м³. На повторное потребление направлено 40 808 м³ очищенной воды, что составляет 27,6 %

очищенного стока.

Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведено 892 исследования качества производственного стока цехов и завода, 174 исследований качества оборотного водоснабжения, 41 исследований качества атмосферного воздуха санитарно-защитной зоны и промышленной площадки, 747 исследований состояния воздушной среды в производственных помещениях.

Произведено 3 687 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной организацией проведено 36 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии 2,3,4 км. с подветренной стороны завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населенных мест не зарегистрировано.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

КМГ СТАЛ ЛУЧШИМ В ЭКОЛОГИЧЕСКОМ РЕЙТИНГЕ КАЗАХСТАНА

АО «НК «КазМунайГаз» оказался на первом месте из 16 казахстанских нефтегазовых компаний в рейтинге экологической ответственности. Об этом на днях объявили в Министерстве энергетики Казахстана. На втором месте – компания «Карачаганак Петролеум Оперейтинг», на третьем – «Эмбаунайгаз». Это первый в Казахстане рейтинг, проведенный Всемирным фондом дикой природы России, Программой ООН по окружающей среде при поддержке Минэнерго РК. К слову, в России такой рейтинг проводится с 2014 года и ежегодно является крупным информационным событием, которое освещают десятки СМИ. На презентацию итогов рейтинга собираются сотни представителей компаний, попавших в него, чиновники, неправительственные и некоммерческие организации.

В 2017 году правительство Казахстана поддержало инициативу составителей рейтинга и предоставило им возможность собрать информацию по казахстанским компаниям. Как отметил на презентации рейтинга в Астане директор по природоохранной политике Всемирного



фонда природы (WWF) России Евгений Шварц, специфика сбора информации состоит в том, что ее официально не запрашивают, а пользуются тем, что компании представляют в открытом доступе – на официальных сайтах, в отчетах Министерству энергетики и т.п. Именно поэтому в рейтинг могут попасть даже те компании, которые и не изъявили изначальное желание.

Целью этого рейтинга является снижение нагрузки на окружающую среду и повышение эффективности использования углеводородных ресурсов со стороны нефтегазовых компаний, ведение социально-ответственного бизнеса в РК. Проводится он на основе критериев, сформулированных в первую очередь в Совместных экологических требованиях общественных природоохранительных организаций к нефтегазовым компаниям. Например, аналитики смо-

трят на наличие в системе экологического менеджмента (по стандарту ISO 14001 и др.) количественных показателей результативности, наличие политики по взаимодействию с местными сообществами, наличие программы по энергоэффективности, удельные валовые выбросы в атмосферу загрязняющих веществ, парниковых газов, поверхностные загрязнения водоемов и т.п. Всего 27 критериев. Немаловажным является раскрытие информации в том числе и по инцидентам на производстве.

Как нам сообщила заместитель директора департамента корпоративного управления охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды КМГ Елена Куанбаева, получившая награду из рук вице-министра энергетики Гани Садибекова, в том, что «КазМунайГаз» заработал

больше всех баллов в рейтинге есть большая заслуга трех НПЗ – Павлодарского, Атырауского, Шымкентского и битумного завода в Актау. Несмотря на то, что в 2017 году произошло несколько инцидентов на заводах, повлиявших на экологическую картину региона, они не замалчивались руководством, а широко освещались в прессе. Что дало повод аналитикам считать НПЗ открытыми и готовыми к диалогу с экологами, общественными организациями, принимающими эффективные меры по устранению последствий инцидентов для экологии и недопущению новых подобных случаев.

В рейтинге также принимали участие такие компании, как «ПетроКазахстан Кумколь Ресорсиз», «Озенмунайгаз», «Казгермунай», «Тенгизшевройл», «Маерскойл Казахстан», «СНПС-Актобемунайгаз» и другие.

Итоговое место	Компания	Итоговый балл рейтинга
1	НК КазМунайГаз	1,3101
2	Карачаганак Петролеум Оперейтинг	1,2847
3	ПетроКазахстан Кумколь Ресорсиз	0,8032
4	Казгермунай	0,4614
5	Жаикмунай	0,3841
6	Эмбаунайгаз	0,3720
7	Тенгизшевройл	0,3471
8	Озенмунайгаз	0,2921
9	СНПС-Актобемунайгаз	0,2910
10	САУТС-Ойл	0,2519
11	Казахойл Актобе	0,2328
12	Каражанбасмунай	0,2111
13-14	Бузачи Оперейтинг ЛТД	0,1958
13-14	Маерск ойл Казахстан	0,1958
15	ТУРГАЙ-ПЕТРОЛЕУМ	0,1481
16	Мангистаумунайгаз	0,0741

ПРОИЗВОДСТВО

ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ - ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ

В 2017 году техническим отделом были проведены мероприятия по достижению более высоких экономических показателей работы установок, повышения качественных характеристик вырабатываемых компонентов и увеличения объема целевой продукции.

РЕЗУЛЬТАТ ВЫПОЛНЕННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

В 2017 году весь объем производства дизельных топлив и бензинов соответствовал экологическим классам К-2 и К-3 по ТР ТС. Достижения в части увеличения качественных и количественных характеристик выпускаемой продукции достигнуты с минимальным вовлечением в переработку «легкой» нефти.

Увеличена выработка сжиженного газа, в 2017 году объем выработки составил до 39 099 тонн, что на 3 527 тонн больше в сравнении с 2016 годом.

В соответствии с задачами, стоящими перед техническими службами завода, в результате оптимизации и увеличения эффективности применяемых технологических процессов, отмечены следующие достижения завода:

ПО АВТОБЕНЗИНАМ:

- увеличено производство высокооктановых автобензинов с 93,7% до 96,5% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, при эксплуатации КПА по топливному варианту с возможностью полного отказа от производства низкооктанового бензина АИ-80;

- производство автобензинов по итогам 2017 года увеличено с 620 391 тонн до 647 745 тонн по сравнению с прошлым годом.

ПО ДИЗЕЛЬНЫМ ТОПЛИВАМ:

- достигнуто производство 100% экологически чистого дизельного топлива, соответствующего экологическим классам К-2 и К-3 по ТР ТС;

- начато производство дизельного топлива, соответствующего экологическим классам К-4 и К-5;

- обеспечено максимальное вовлечение легкого газойля коксования в процесс гидроочистки на КУ ГБД, что позволило скомпенсировать потери дизельного топлива на секции гидроочистки и депарафинизации при эксплуатации в зимнем режиме;

- увеличен отбор зимнего дизельного топлива с 24,5% до 26,6% от переработки нефти.

ПО РЕАКТИВНОМУ ТОПЛИВУ

ДЖЕТ А-1:

В рамках Дорожной карты по переходу НПЗ Республики Казахстан на производство авиационного топлива Джет А-1, утвержденной АО «НК «КазМунайГаз», проведен комплекс процедур и получены все необходимые разрешительные документы, выполнены соответствующие практические работы по обеспечению готовности к проведению лабораторных испытаний продукта по подтверждению соответствия, в частности по:

- оснащению ИЦ «ЦЗЛ» необходимым количеством экземпляров международных нормативных документов, переводов к ним, в том числе стандартами АСТМ, основных методов используемых в международной практике, порядка 20-ти наименований.

- легализации и обеспечение возможности использования путем учетной регистрации в уполномоченном органе 8 международных стандартов АСТМ,

- внесению изменений (стандартов для испытаний авиационного топлива Джет А-1) в область аккредитации заводского ИЦ «ЦЗЛ» ТОО «АНПЗ».

Разработана технология производства опытно-промышленной партии

топлива Джет А-1.

Выработана опытно-промышленная партия топлива Джет А-1 по рекомендованной технологии производства.

Получен акт постановки на промышленное производство авиационного топлива для газотурбинных двигателей марки ДжетА-1.

Получена технология производства авиационного топлива для газотурбинных двигателей марки Джет А-1 по ГОСТ 32595-2013.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ СТАНДАРТИЗАЦИИ И СЕРТИФИКАЦИИ

Значительный объем работ выполнен совместно со службой стандартизации и сертификации - ИП «ИНФОРМТЭК»:

1. Проведены процедуры декларирования на соответствие требованиям Технического регламента Таможенного Союза ТР ТС 013/2011 дизельных топлив ДТ-Л-К3 и ДТ-З-К4 и регистрации деклараций в Едином реестре Таможенного Союза через орган сертификации (АФ АО «НацЭКС»).

2. Проведены процедуры подтверждения соответствия путем

(Продолжение на стр.6)



ПРАЗДНИК

ЖЕНЩИНА – НАЧАЛО ВСЕХ НАЧАЛ!

В честь Международного женского дня в зале Единой операторной состоялось торжественное собрание. Собравшихся нефтепереработчиц с прекрасным весенним праздником поздравил генеральный директор завода Галимжан Амантурлин. Он особо отметил роль женщины в современном обществе.

- Стремительно развивающийся мир заставляет вас демонстрировать высокий профессионализм, ориентироваться в стремительном потоке информации. Вы успешно сочетаете роль матери и хозяйки семьи с участием в общественной жизни страны. Благодаря вашему терпению, заботе, природной мудрости незаменимыми остаются такие ценности как дом, семья, дети. Значима ваша роль и в трудовом коллективе. Где женщина – там всегда порядок, дисциплина и аккуратность. Пусть хорошее настроение будет у вас круглый год, а не только в этот праздник. Желаю крепкого здоровья, любви, счастья и благополучия!

За безупречный и добросовестный труд, активное участие в жизни трудового коллектива и личный вклад в развитие Атырауского нефтеперерабатывающего завода 25 работниц завода были награждены Благодарственными письмами и памятным подарками.



О. Котлярова - победительница конкурса «МИСС РУКОДЕЛЬНИЦА - 2018»

Затем состоялось награждение победительницы и призеров конкурса «Мисс рукодельница - 2018», проведенного специально к этому празднику. Напомним, что он стартовал 19 февраля и завершился 5 марта. Заводчанки и работницы аутсорсинговых компаний приняли активное участие в конкурсе. На рассмотрение было представлено 17

работ, выполненных в разной технике, и членам жюри пришлось нелегко при выборе лучших.

ИТОГИ КОНКУРСА

I МЕСТО – Ольга Котлярова, бухгалтер по учету внеоборотных активов центральной бухгалтерии

Работа: Топиарий «Весна» из полимерной глины

II МЕСТО - Райхан Хасанова, лаборант химического анализа ИЦ «ЦЗЛ»

Работа: лоскутное шитье - құрақ корпе

III МЕСТО – Светлана Карабасова, лаборант химического анализа ИЦ «ЦЗЛ»

Работа: ковровая вышивка, выкладка стразами и вышивка бисером

III МЕСТО - Людмила Посохина, диспетчер ПИТН

Работа: выкладка стразами, «лоскутная» картина

НОМИНАЦИИ

«За лучшее креативное решение»

- Виктория Богданова, кладовщик ПСР

«За творческий подход» - Ольга Савина, лаборант ИЦ «ЦЗЛ»

«За оригинальность» - Наталья Данкова, лаборант ИЦ «ЦЗЛ»

«Лучший функциональный/декоративный hand made» - Роза Умбетова, специалист отдела управления персоналом

Еще 9 участниц конкурса, не вошедшие в список призеров и номинантов, получили поощрительные призы.



СПОРТ

НОВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ ЗАВОДЧАНОК

В преддверии Международного женского дня были организованы турниры среди заводчанок и работниц аутсорсинговых компаний по волейболу и настольному теннису. На волейбольной площадке специализированной детско-юношеской спортивной школы олимпийского резерва №1 за звание лучшей боролись четыре команды. В итоге, первое место заняли волейболистки ПИТН, на втором – команда ТЭЦ,

на третьем – заводоуправление и четвертое место у команды ИЦ «ЦЗЛ».

Турнир по настольному теннису был организован в ФОКе «Мунайшы». В нем приняли участие команды ПСР, ПИТН, КГПН. Победительницей турнира стала Наталья Денисенко(кладовщик ПСР), на втором месте – Ирина Каденцева(аппаратчик КГПН), на третьем – Жумабике Калиева (машинист технологических на-

сосов ПИТН), и замкнула четверку сильнейших Айнагуль Сулеймен(оператор технологической установки ПИТН).

Награждая победительниц и призеров турниров, главный инженер завода Денис Козырев отметил, что спорт – это не только результаты и достижения, но и сила, грация, хорошие эмоции, вдохновение. Он пожелал заводским спортсменкам новых успехов.

ҰЛЫС ОҢ БОЛСЫН!

НАУРЫЗДЫҢ ӨЗГЕ МЕЙРАМДАРДАН ЕРЕКШЕЛІГІ

Бүгін «Наурыз мейрамының басқа атаулы күндерден қандай ерекшелігі бар?» деген сұраққа жауап іздейміз. Наурыз – жылдың басы. Ұлыстың ұлы күні жұрт жұмыс істемейді, сапарға шықпайды, іс тікпейді, құрылыс не басқа да бір іс бастамайды, ешкімді ренжітпейді, дауыс көтермейді, әбес сөйлемейді, кір жумайды, шарап ішпейді, құрбан шалмайды, құран оқымайды.

АСТРОНОМИЯ

Әр халық жаңа жылды әр мезгілде тойлайды. Мәдениеті Парсы империясының ықпалында болған халықтар 22 наурызда атап өтеді. Көп «жаңажылдардың» ішінде тек 22 наурыз мейрамының ғана астрономиялық негізі бар деуге болады. 22 наурыз – күн мен түннің теңесетін уақыты. 22 наурыз – барлық тіршілік иесі оянып, көк шығып табиғаттың жаңара бастайтын мезгілі.

СИМВОЛ

Григориан күнтізбесі бойынша белгіленген жаңа жылдың басты символы Аяз ата болса, Наурыз мерекесінікі – Қыдыр ата. Ол – бүкіл халықтың қамқоры, оларға жақсылық жасаушы, ырыс, құт, несібеәкелуші, бақыт, береке, өмір сыйлаушы қасиетіесі, кемеңгер, әулие, көріпкел, жарылқаушы қарт. Ол ұлыстың ұлы күнінде әр шаңыраққа соғып бата

береді. Міне, сондықтан, осы күні әр отбасы Қыдыр ата келеді деп өздерінің жанын да, тәнін де, киеркиім, ыдысы мен бұйымдарын да таза ұстауға тырысады. Үйдіңіші-сыртын тазартып, ағаш егіп, өсімдікке су құяды. Халық мұндай үйге Қыдыр ата келіп, бата беріп кетеді деп сенген. «Қыдыр қонған», «Қыдыр дарыған» деген сөздер осыдан қалған.

ТАҒАМ

Әр мерекенің өзіне тән дәстүрлі тағамдары болады. Наурыз мерекесіне ғана тән ас – наурыз көже. Оны әр үй жеті түрлі дәмнен: сүт, ет, су, тұз, тары, құрт, жеміс секілді тағам түрлерінен жасап, оған қазы, шұжық, сияқты сыйлы мүшелер қосып, мерекемен құттықтауға келгендерге ықыласпен ұсынады. Наурыз көженің дәстүрлік, ұлттық тағылымы өте зор. Ол халықты жомарттыққа, ізгілікке, ұйымшылдыққа,



татулыққа, бірлікке үндейді.

Фотоға түсірген Д.Мұхамбетов

ӘН-КҮЙ

Кез келген мерекеде ән-жыр айтылатыны сияқты, күн мен түн теңелген күні наурыз жыры орындалады. Наурыз жыры – Наурыз мейрамында айтылатын халық ауыз әдебиеті түрлерінің бір саласы. Жыр өлең заманға лайықталып, мадақтау, тілек, бата, әзіл түрінде айтылады.

ТІЛЕК

Кейбір мерекелерде тост айту рәсімі дәстүрге айналса, қазақтың жаңа жылында бата айтылады. «Наурыз көжеге» шақырғандарға, тойда өнер көрсеткен ақын, әнші, палуандарға, жас талапкерлерге ақсақалдар, ел ағалары бата береді.

MASSAGET.KZ САЙТЫНА

ОБЩЕСТВЕННОЕ СОГЛАСИЕ

ПОСЛАНИЕ ПРЕЗИДЕНТА - ЭТО ФОРМУЛА ПРОМЫШЛЕННОЙ РЕВОЛЮЦИИ

В Доме дружбы состоялось заседание Совета общественного согласия при Ассамблее народа Казахстана Атырауской области, в котором приняли участие члены Совета от Атырауского НПЗ (А.Жайлашева, Ю.Кустадинчев, А.Татиева).

Открывая совещание, заведующая Секретариатом Ассамблеи народа Казахстана Атырауской области Г.Шакирова отметила роль Послания Главы Государства в жизни каждого казахстанца. Как сказал Глава Государства, сегодня мир вступает в эпоху Четвертой промышленной революции, эру глубоких и

стремительных изменений: технологических, экономических и социальных. Кроме того, особое значение приобретает развитие IT-и инжиниринговых услуг. Кроме того, Елбасы подчеркнул, что благодаря стабильности и общественному консенсусу мы приступили к модернизации экономики, политики и сознания.

Участники заседания подробно остановились на 10 задачах, обозначенных в Послании Главой Государства.

«Мы, представители Совета Ассамблеи, должны активизировать работу в заданном Главой Государства курсе. В первую очередь продолжать работу над укреплением общественного согласия и национального единства», - отметила в своем выступлении член областного Совета общественного согласия Д.Алтаева. Необходимо обеспечить понимание и осознание важности новых возможностей в



условиях четвертой промышленной революции.

Члены Совета от АНПЗ в интервью для газеты «Новатор» добавили, что в Послании Главы Государства одна из основных ролей отведена обрабатывающему сектору с высокой производительностью труда и необходимости разработке и апробации новых инструментов, направленных на модернизацию и цифровизацию наших предприятий с ориентацией на экспорт продукции. Атырауский НПЗ придает особое внимание реализации и внедрению комплексных информационно-технологических решений.

Также был заслушан отчет о проделанной работе Совета за 2017 год, утвержден его новый состав и обсужден план работы на текущий год.

ПОЗДРАВИЛИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

В канун 8 марта председатель профсоюзного комитета Канат Кабденов, председатель первичной партийной организации «Нур Отан» Бакыт Отебалы и председатель МК «Жас Отан» Саги Бекбаев побывали в производственных подразделениях завода и поздравили представительниц прекрасной половины человечества с Международным женским днем. Заводчанкам были преподнесены букеты тюльпанов, вручены подарочные сертификаты, высказаны теплые пожелания.



ПРОИЗВОДСТВО

(Продолжение. Начало на стр.3)

ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ- ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ

сертификации и получены сертификаты соответствия на нефтепродукты заводского производства: бензол, вакуумный газойль, сера техническая газовая гранулированная, мазут и топливо печное бытовое.

3. Проведены (совместно с ИЦ «ЦЗЛ») соответствующие процедуры по расширению области аккредитации ИЦ «ЦЗЛ» и актуализации материалов, с получением заключения уполномоченного органа ТОО «Национальный центр аккредитации» о правомочности ИЦ ЦЗЛ.

- на проведение сертификационных испытаний по автобензинам дополнительно по межгосударственным стандартам ГОСТ.

4. Совместно с ЦЗЛ проведена экспертиза проектов национальных, межгосударственных международных стандартов, оформлены замечания и предложения по их совершенствованию, более 75 стандартов. В октябре 2017 года уполномоченным органом РК ТОО «АНПЗ» было отмечено как одно из ведущих предприятий страны, внесшее весомый вклад в работу в этом актуальном направлении.

По результатам проведенных мероприятий ряд специалистов и подразделений завода были поощрены денежными вознаграждениями.

ПО ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2017 году, в рамках проводимой работы по рационализаторской деятельности, за активное участие и представленные рационализаторские предложения свыше 50 работников ТОО «АНПЗ» были поощрены денежными вознаграждениями.

Также проведен конкурс «Лучший рационализатор-2017», по результатам которого первое место присуждено авторам: ведущему инженеру технического отдела И. Кайрлиеву и инженеру технического отдела А. Абилхайрову за представленное рационализаторское предложение «Оптимизация системы охлаждения легкой нефти на комбинированной установке гидроочистки бензина и дизельных топлив».

ПРИГЛАШЕНИЯ НА ПОМИНКИ

(40 дней) Халела Махмудовича Габбасова (отца Абдоллы Халеловича Габбасова) состоится в 10 часов 18 марта 2018 года, в ресторане «Арна» по адресу: Балыкшы, ул.Кожакеева, 30 «а»

СЕМЬЯ ГАББАСОВЫХ

Поминки (год)

Қуспанғалиева Утегена Музафаровича состоится в 12 часов 17 марта 2018 года в ресторане «Диас» по ул. Махамбета (ул. Махамбета-ул. Осипенко).

РЕЛИГИЯ

«ШАПАГАТ» ПРИДЕТ НА ПОМОЩЬ



Как пояснил, открывая встречу М.Кубышев, подобные ИПГ были созданы в рамках реализации Плана по повышению религиозной грамотности населения, утвержденного акимом области Н.Ногаевым. Руководитель информационно-аналитического центра сообщил собравшимся, что в Казахстане разработан проект поправок в Закон «О религиозных объединениях и религиозной деятельности». Сделано это с целью совершенствования законодательства в сфере религии.

Деятель культуры С.Мухамбетов попросил обратить внимание, прежде всего, на воспитание детей. Именно подростковая среда является самой уязвимой, и зачастую в ней

О пропаганде традиционных ценностей ислама, предотвращении и недопущении религиозного экстремизма шла речь на встрече членов информационно-пропагандистской группы (ИПГ) с работниками Атырауского нефтеперерабатывающего завода. В состав ИПГ вошли руководитель информационно-аналитического центра управления по делам религии Мейрбек Кубышев, деятель культуры Серик Мухамбетов и теолог общественного фонда «Шапагат» Мухиддин Омаров.

разворачивают свою активную пропагандистскую деятельность сторонники деструктивных течений. Сегодня, когда информационное поле не имеет границ, практически каждый ребенок имеет доступ в интернет, и зачастую обделен вниманием взрослых, вопрос религиозной грамотности особенно актуален. Чтобы не сбиться с верного пути, молодежь должна знать каноны традиционной религии, чем она отличается от деструктивной. Говоря об этом, Серик Мухамбетов с большим сожалением констатировал факты, когда абсолютно молодые люди, попавшие под влияние сомнительных лиц, отрекались от своих семей, родителей, семейных ценностей и призывали к насилию, грубости и лжи. Родители должны знать все о своем ребенке: чем он увлекается, с кем общается, какую литературу читает и что его интересует в

интернете. Нередко родители спохватываются очень поздно, когда разум подростка уже «отравлен» чуждыми идеями, и очень трудно его переубедить, вернуть на правильный путь.

Теолог Мухиддин Омаров рассказал о традиционном течении ислама - ханафи мазхабе, распространенном на территории Казахстана. В целом, как отметил представитель общественного фонда «Шапагат», ислам проповедует мир, добро, созидание. Но некоторые радикалы, прикрываясь этой религией, совершают большие грехи, вовлекают в свои ряды молодежь, используют их в своих целях. В общественном фонде «Шапагат» всегда готовы придти на помощь и дать ответы на любые вопросы, заявил Мухиддин Омаров. Либо же можно позвонить на номер 114 информационно-аналитического центра.

Индира САТЫЛГАНОВА

С ПОЧЕТОМ – НА ЗАСЛУЖЕННЫЙ ОТДЫХ

ПОЛВЕКА ДОСТОЙНОГО ТРУДА

Выход человека на пенсию является важным моментом в жизни каждого, поскольку он подводит итог профессиональной деятельности. Как правило, в коллективе стремятся сделать это событие радостным и запоминающимся. Мы проводили на заслуженный отдых коллегу, друга, наставника и просто хорошего человека Анатолия Михайловича Денисенко.

Хочется особо отметить этого человека не потому, что он вышел на заслуженный отдых. Уникальность состоит в том, что проходную завода Анатолий Михайлович впервые переступил 50 лет тому назад: в далеком 1968 году он пришел сюда практикантом.

После окончания училища в 1970 году Анатолий Михайлович был принят на завод электромонтером, и 48 лет достойно трудился в мастерской электроцеха № 6, ныне ТОО «МУ-7», и причем, 45 лет из них неизменно работал аккумуляторщиком.

С особой теплотой он вспоминает своих наставников: Р.А. Ревкова, Р.И. Колпакова, П.Т. Яшкова, А.С. Кузнецова, Т.Тогузакова, Д.Амандыко-



ва, К.Н. Солодовникова.

За плодотворный труд ветеран труда Анатолий Михайлович удостоивался места на Доске Почета, его имя занесено в Книгу Почета завода.

Общественная жизнь этого человека была не менее яркой: многие годы являлся членом профкома завода, цехового комитета, участвовал в мероприятиях по Гражданской обороне, был активным в спортивной и культурной жизни.

Доброжелательный, позитивный и отзывчивый, работать с ним всегда было в удовольствие. Мы желаем Анатолию Михайловичу хорошего отдыха, семейного благополучия и долгих лет жизни.

Ваш бравый вид, задор в глазах,
Достоин уважения.
Живет в Вас юная душа,
Ей нужен спорт, движение.

И Ваше жизнелюбие

Пример для нас для всех!

Пусть будет с Вами счастье,
Здоровье и успех.

Пусть допета песня трудовая,
Сединой покрылась голова,
Жизнь идет, свой темп не убавляя,
Жизнь во всем по-прежнему права.
За плечами стаж уже немалый,
Трудовой нелёгкий пройден путь,
Пенсия пришла - пора настала
От работы долгой отдохнуть.

Пусть зовут тебя пенсионером,
С лавочкой дружить ты не спеши,
Воплощай, о чём мечталось, смело,
Новую главу в судьбе пиши.
Мы желаем вам здоровья, света,
Отдыха, счастливого во всем,
Чтоб теплом и радостью согретый,
Был для вас желанным мир и дом...

Стихотворение с сайта «Поздравок»

Коллектив АТС

Коллектив ТЭЦ выражает глубокое соболезнование оператору ВКУ Срымову Ерсайыну Хасановичу в связи с кончиной **жены**

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с кончиной ветерана завода **Дуттова Владимира Мальгамовича**

Поздравляем!

КОЛЛЕКТИВ ПИТН ПОЗДРАВЛЯЕТ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ НАЧАЛЬНИКА ПРОИЗВОДСТВА И ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕФТЕПРОДУКТОВ

**НАРИМАНА
БИСЕМБАЕВИЧА
КАСАНОВА!**



*Желаем покорять все новые вершины,
Желаем крепкого здоровья и везенья,
Чтоб волноваться у Вас не было причины,
И было лишь хорошим настроенье.
Пускай Вас ценят, любят, уважают,
Пускай достаток множится вдвойне,
И пусть удача Вас всегда встречает,
Во всех делах, и в каждом Вашем дне!*

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ

**АНДРЕЯ ТАЖИБАЕВИЧА КУБЕНТАЕВА!
ГУЛЬНАР САМИГУЛЛАЕВНУ ЕСЕНГАЛИЕВУ!
ГУЛЬЖАН КАЛАМОВНУ ЮСУПОВУ!
НУРЛЫБЕКА МУРАТОВИЧА СУХАНБЕРЛИНА!
МАКСУТА ДЖУБАНИЯЗОВИЧА КАРАКУЗОВА!
СЕРИКБАЯ НУРМУХАНОВИЧА АХМЕТОВА!
КУРМАНЖАНА МАРАТОВИЧА УРАЗОВА!
МЕЙБЕКА МУРАТОВИЧА СУХАНБЕРЛИНА!
РЕНАТА АСХАТОВИЧА УРАЛОВА!**

*С днем рождения поздравляем!
От души желаем счастья,
Пусть здоровье будет крепким,
Дружную семью,
Настроение – отличным,
Верными друзьями!*

**КОЛЛЕКТИВ ЦЕХА ПКИС ОТ ВСЕЙ ДУШИ
ПОЗДРАВЛЯЕТ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ
АСХАТА СЕИТКАЛИУЛЫ ЕЛЕУГАЛИЕВА
ВИТАЛИЯ ИВАНОВИЧА БАЛАБАНОВА
ДАУРЕНА НУРЖАНОВИЧА ИЗМАГАМБЕТОВА
МАКСОТА МАРАТЖАНОВИЧА ЕРМАШЕВА
ЖАСУЛАНА БЕРИКОВИЧА КАЛМАГАМБЕТОВА
БОЛАТА МУРАТОВИЧА БИСЕНОВА
ОЛЕГА КАИРГАЛИЕВИЧА БУЗБАНОВА
АЛЕКСАНДРА ПАВЛОВИЧА ДУРМАНОВА
МАКСИМА АНАТОЛЬЕВИЧА КАЛМЫКОВА
АЛТАЯ ЖАГЫПАРОВИЧА МЕДЕУГАЛИЕВА
ЕРНАРА НУРЛАНОВИЧА ДЮСЕНОВА
МАРАТА КАСИРОВИЧА ИСКАЛИЕВА
ГАЗИЗА КАЙРАТУЛЫ КАЗИХАНОВА
ОЛЕГА НИКОЛАЕВИЧА ДЪЯЧЕНКО
ОМАРА БЕКЕТОВИЧА КАДЫРБАЕВА**

*Пусть жизнь дарит вам побольше ярких моментов
И сбудутся все ваши желания.
Желаем, чтобы в вашем доме
Царило счастье и понимание.
И пусть вас окружают только
Искренние верные надежные друзья!*

КОЛЛЕКТИВ ТОО «IQS ENGINEERING»
ПОЗДРАВЛЯЕТ

**НУРЛАНА КОСИМБАЕВИЧА ТУЛЕУГАЛИЕВА
САФАРА МУХТАРОВИЧА МАМЕДОВА
С ЮБИЛЕЕМ!**

*Прекрасна жизнь, чудесна в 30 лет:
Удача балует, и все мечты сбываются!
Пусть праздник будет радостью согрет,
Пусть каждый день с улыбки начинается!
Романтики, любви и вдохновения,
Слов добрых от любимых и друзей!
Счастливыми чтоб были все мгновения
И стало на душе еще теплей!*

КОЛЛЕКТИВ ТОО «IQS ENGINEERING»
ПОЗДРАВЛЯЕТ

**ВЛАДИМИРА ВЛАДИМИРОВИЧА
КАЛМЫКОВА
АРСЕНА КАНАТОВИЧА КУБИЕВА
ДМИТРИЯ ВИКТОРОВИЧА СТРУНЯШЕВА
АНДРЕЯ ПАВЛОВИЧА ЗУЕВА
МЕДЕТА НАУЫЗГАЛИЕВИЧА САТЫБАЛДИЕВА
ВИТАЛИЯ МИХАЙЛОВИЧА НАСЕНКОВА
АНДРЕЯ ВИКТОРОВИЧА ЛОБОВА
АКЫЛБЕКА АМАНТАЕВИЧА ШАРИПОВА
ГЕННАДИЯ ГЕОРГИЕВИЧА ГРУЗИНЦЕВА
БЕЙБИТА САТЫБАЛДИЕВИЧА ДАУЛЕТОВА**

*с днем рождения!
Когда есть смелая мечта -
Жизнь интереснее и ярче.
И все в ней радует тогда:
Успех, счастливый миг удачи.
И в праздник хочется желать
Открытий важных, вдохновенья,
Быть впереди и побеждать!
Достичь всех целей! С днем Рожденья!*

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

*Примите самые искренние пожелания в канун наступающего праздника- Дня весеннего равноденствия – Наурыз!
Пусть пора обновления «смоет» Ваши проблемы и печали!
Пусть в Вашей душе поселится ожидание праздника, благополучия, счастья и уверенности в завтрашнем и последующих днях!
Пусть наш общий благословенный свыше Шанырақ, наш общий дом Республика Казахстан становится краше, благополучнее, образованнее!*

КОЛЛЕКТИВ ТОО «IQS ENGINEERING»

**КОЛЛЕКТИВ ПСР ПОЗДРАВЛЯЕТ
С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ
АЙГУЛЬ ТУЛКУБАЕВНУ ИЩАНОВУ!**

*Пусть за руку держит удача,
Минует пусть огорчение,
В день твоего рождения,
Пусть солнышко светит ярче.
Любой, кто проходит мимо,
Пусть скажет «Она прекрасна!»
Пусть будет вся жизнь, как праздник,
А главное - будь любима!*

КРАСА ЗАВОДА – 2018
ЛЯЗЗАТ АДИЛОВА:

« Люблю дарить
людям позитивные
эмоции »



- Я окончила Атырауский институт нефти и газа, по специальности инженер КИП. На АНПЗ пришла работать в 2012 году. Свой трудовой путь начала слесарем КИП в цехе №7. Сейчас работаю специалистом по документообороту в отделе капитального строительства. Вскоре получу второе образование, учусь по технологической специальности.

Свободное от работы время я посвящаю спорту. Очень люблю играть в волейбол. Этим видом спорта я начала заниматься еще в восьмом классе. Защищала честь школы, потом города Атырау, а сейчас и АНПЗ. В команде я являюсь связующей и это очень значимая позиция. Почему мне нравится волейбол? Прежде всего, это командная игра, а это коллективный дух, сплоченность, взаимовыручка, поддержка товарища по команде. И все это помогает не только в спорте, но и в жизни. Я пропагандирую здоровый образ жизни, и в этом деле моим соратником является мой супруг, который тоже любит спорт, он – футболист.

Другими моими увлечениями кроме волейбола являются шитье одежды, а также выпечка тортов и пирогов. В основном, шью для себя: платья, брюки, кофточки, сарафаны.

Стараюсь на все смотреть и ко всему относиться оптимистично, ведь жизнь прекрасна и многогранна! Люблю дарить людям и получать от них позитивные эмоции!



«НОВАТОР»
апталық басылым
№9 16 наурыз 2018 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС
баспаханасында беттеліп
басылды.

Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А
Тел.: 45-86-60.
Тиражы 1000 дана
Тапсырыс № 298

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
бастығы А.Татиева.

«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
редактор: И.Сатылғанова.

Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама материал-
дары мен хабарландырулар,
құттықтаулар және көңіл айту
мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР