

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

# НОВАТОР

13 қыркүйек  
2019 жыл  
ЖҰМА  
№ 24 (4432)

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.ANPZ.KZ



ЗАУЫТТЫҚТАР KAZENERGY  
МАРАПАТЫНА ИЕ БОЛДЫ



ДЕНЬ МОЛОДЫХ,  
ДЕНЬ ЭНЕРГИЧНЫХ!

КЕҢЕС

## МЕМЛЕКЕТ БАСШЫСЫ АТЫРАУДА



Мемлекет басшысы мұнай-газ саласын дамыту мәселелері жөнінде кеңейтілген кеңес өткізді. Қасым-Жомарт Тоқаев өз сөзінде отын-энергетика кешенінің Қазақстан экономикасында үлкен рөл атқаратынын айтты. Президент мұнай-газ саласын одан әрі дамытудың маңыздылығын атап өтіп, Үкімет пен жергілікті атқарушы органдардың алдына бірқатар нақты міндеттерді қойды.

Қасым-Жомарт Тоқаев мұнай-газ химия саласының дамуы экономиканы жаңғыртудың маңызды бағыты екенін атады.

«Біз осы саладағы заңнаманы жетілдірдік. Енді осы бағытта нақты қадамдар жасау керек. Үкіметке 2020 жылдың 1 наурызына дейін әлемдегі минералдық-шикізат ресурстарына сұраныстың ұзақ мерзімді болжамын ескере отырып, геологиялық барлау бағдарламасын әзірлеуді тапсыра-

мын», – деді Мемлекет басшысы.

Кеңейтілген кеңес барысында Энергетика министрі Қанат Бозымбаев, экология, геология және табиғи ресурстар министрі Мағзұм Мырзағалиев, «Самұрық-Қазына «ҰӘҚ» АҚ Басқарма Төрағасы Ахметжан Есімов, «Лукойл» ААҚ Ресей мұнай-газ компаниясының президенті Вагит Алекперов, сондай-ақ «Теңізшевройл», «NCOC» және «Қарашығанақ Петролеум Оперейтинг» компания-

ларының басшылары баяндама жазады. Соның ішінде экология, геология және табиғи ресурстар министрі Мағзұм Мырзағалиев екі арадағы ынтымақтастық пен жүйелі қызметі үшін «ҚазМұнайГаз» ұлттық компаниясына алғысын білдірді.

Кейін мемлекет басшысы «Жайық» спорт кешенінде мұнай-газ саласы қызметкерлерін марапаттау рәсімін өткізді. Мерекелік іс-шарада «АМӨЗ» ЖШС Хош иісті көмірсту-

еткер өндірісінің операторы Виктор Шайков «ҚР Алғыс хатымен» марапатталса, «АМӨЗ» ЖШС зауыт басқармасының өндірістік активтерді қайта жаңғырту бөлімінің басшысы Рулан Ажығалиевке «Ерен Еңбегі үшін» медалін Елбасының қолынан алу бақыты бұйырды.

Арайлым ҚАБДЕШОВА  
Суреттер [www.akorda.kz](http://www.akorda.kz)  
сайтынан алынған

QAÝIPSIZDIK

SAPA

TURAQTYLYQ



БЕЗОПАСНОСТЬ

КАЧЕСТВО

СТАБИЛЬНОСТЬ

## ИССАПАР

## ЗАУЫТТЫҚТАР KAZENERGY МАРАПАТЫНА ИЕ БОЛДЫ

4 қыркүйек күні KAZENERGY мұнай-газ және энергетика кешені ұйымдарының қазақстандық қауымдастығының төрағасы Тимур Кулибаев Атырау МӨЗ-де ресми сапармен болды. Сапар аясында ассоциация басшысы кәсіпорын аумағын аралап, 2009-2017 жж. зауытты жаңғырту кезінде салынған жаңа технологиялық қондырғыларды қарап шықты. Елдегі ірі мұнайды терең өңдеу кешенінің жанында «АМӨЗ» ЖШС Бас директоры Шұхрат Данбай KAZENERGY төрағасына зауытты жаңғыртудың үш кезеңдерінің нәтижелері туралы, сондай-ақ Автоматтандыру және цифрландыру шеңберінде өндіріске енгізілген жүйелер туралы баяндады.

Сонымен қатар, Тимур Кулибаевқа кәсіпорында персоналды дамыту бойынша әлеуметтік бағдарламалар туралы айтылды. Зауыт Бас директоры Шұхрат Данбайдың айтуынша, келесі жылы барлық технологиялық қондырғылардың жұмысшы құрамы орталықта оқытылады.

Кейін KAZENERGY қауымдастығының басшысы АМӨЗ жас мамандар кеңесінің мүшелерімен кездесіп, зауыттың орталық операторлық ғимаратында болды.

Сапар соңында кәсіпорынның конференц-залында Тимур Кулибаевтың және «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Басқарма төрағасының мұнай өңдеу және маркетинг жөніндегі орынбасары Данияр Тиесовтің қатысуымен салтанатты



жиналыс болып өтті, онда зауыттың төрт қызметкері KAZENERGY қауымдастығының дипломдары мен алғыс хаттарымен марапатталды. Қазақстан мұнайының 120 жылдығына орай тағы төрт адам осы мерекелік мерейтойлық медальдармен марапатталды.

Суретке түсірген Данияр Мұхамбетов

## ВИЗИТЫ

## ГЛАВНЫЙ АКЦИОНЕР НА ЗАВОДЕ

Председатель правления АО «ФНБ «Самрук-Қазына» Ахметжан Есимов в ходе рабочей поездки Атыраускую область посетил ТОО «Атырауский НПЗ»

Председатель Фонда ознакомился с производством комплекса глубокой переработки нефти ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод». Во время визита Председатель отметил важность обеспечения повышения надежности и безопасности эксплуатации оборудования, а также принятия мер по развитию технической грамотности производственного персонала.

В ходе объезда делегация осмотрела новые установки комплексов производства ароматических углеводородов и глубокой переработки нефти. Кроме того, руководитель предприятия Шұхрат Данбай кратко рассказал о социальных программах по развитию персонала на предприятии. В частности, о существующих программах дуального обучения, «Жас маман», Leap 6 Sigma и других, строительстве жилого дома для заводчан.

По словам Ахметжана Есимова, эффект от завершённой в 2018 году модер-



низации АНПЗ безусловно есть. Увеличена глубина нефтепереработки с 68% в 2018 до 85,5% в 2019 году, а также выход светлых нефтепродуктов. Вместе с тем, он поручил продолжать работу по подготовке квалифицированного персонала, уменьшая текучесть и не забывая про мотивацию.

В этот же день глава Фонда посетил интегрированный газохимический комплекс «Kazakhstan Petrochemical Industries», а также завод по производству оборудования для нефтяной и газохимической отраслей ТОО «Атырау-НефтеМаш».

Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

## ИТОГИ

# ОТЧЕТНАЯ ВСТРЕЧА

29 августа 2019 года в конференц-зале здания единой операторной состоялась очередная отчетная встреча генерального директора ТОО «АНПЗ» Ш. Данбай с коллективом по итогам 6 месяцев работы предприятия. Представляем вашему вниманию краткие тезисы выступления первого руководителя завода.

## ПРОИЗВОДСТВО

За 6 месяцев АНПЗ переработал 3 млн 10 тыс. тонн нефти, то есть план выполнен на 100,6%.

Производство автомобильных бензинов составило 535 тыс. тонн.

## РЕМОНТ

30 июля на заводе успешно завершился текущий ремонт на технологических установках, который продолжался в течение 20 дней. Он проводился в соответствии с разработанным планом-графиком по методологии RLG. В этом году количество заданий на ремонт было увеличено в 7,6 раз – с 1670 в 2018 году до 12695.

Для завода это был первый опыт, когда большое количество сложных работ проводилось в столь ограниченное время. В частности, впервые был осуществлен масштабный ремонт установки ЭЛОУ-АВТ-3, на которой заменили более 1500 м трубопроводов, которые эксплуатировались с 1969 года. Всего же за время ремонта было заменено 140 тонн трубопроводов.

Особо важно, что, несмотря на ремонт, АНПЗ продолжал выпуск товарной продукции в уменьшенном объеме для обеспечения региона топливом.

## ШЕСТЬ НОВЫХ ПРОЕКТОВ

За полгода мы внедрили и реализуем по модернизации заводской инфраструктуры шесть новых проектов – Arman, Bailanys, 5S, Jeti Qazyna, Jaña Jol и Tazalyq.



## Проект 5S.

С апреля были внедрены этапы: сортировка и стандартизация. Система уже доказала свою состоятельность – рабочие места приведены в порядок в соответствии со всеми стандартами. На данный момент реализуется третий этап - санитария, следующие этапы системы 5S - самодисциплина и стандартизация будут внедрены до конца года.

## Проект Bailanys.

На первом этапе будет произведена полная замена активного сетевого оборудования, замена устаревшей аналоговой АТС на новую с поддержкой IP-телефонии и размещение в зданиях завода модулей Wi-Fi с беспроводным покрытием.

На втором этапе планируется закуп и установка программно-аппаратного комплекса СОРМ (средства оперативно-розыскных мероприятий). Также

будет обновлена волоконно-оптическая линия связи, внедрены новые системы видео- и конференцсвязи, что позволит принимать участие в совещаниях, не покидая рабочего места. Завершение данного проекта планируется в декабре 2020 года.

## ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА

14 июня т.г. впервые на АНПЗ прошло масштабное медицинское учение по оказанию первой помощи на месте происшествия, доврачебной медицинской помощи и медико-санитарной помощи в медицинской организации.

В учении были задействованы силы и средства ТОО «Медикер-Жайык» (заводского здравпункта), АО «Интертич», пожарной аварийно-спасательной части №16 ФАО «Өрт сөндіруші», службы безопасности и охраны труда АНПЗ, службы производственного контроля

с участием приглашённых гостей АО «НК «ҚазМұнайГаз» и дочерних организаций. Специальная комиссия оценила действия оперативных служб на «отлично».

В целях пропаганды безопасных условий труда на заводе еженедельно организован просмотр тематических видеороликов, ориентированных на важность соблюдения требований безопасности, особенно, при выполнении производственных операций.

Ранее (23 апреля) завод принял участие в республиканском военно-экономическом учении. Руководство оборонного ведомства отметило полную готовность предприятия и выразило благодарность заводу.

Финансовые показатели. 22 июля 2019 года завод подписал соглашение с Банком Развития Казахстана, согласно которому заключена сделка по конвертации остатка займа из долларов США в тенге на выгодных для АНПЗ условиях. Займ был взят на строительство Комплекса по производству ароматических углеводородов (КПА) в 2010 году. Сделка значительно облегчит бремя обслуживания займа, позволит АНПЗ сэкономить до 13 млн. долларов США в период с 2019 по 2023 годы.

Сведения по поступлению налогов и платежей в республиканский и региональный бюджеты.

В 1-ом полугодии 2019 года всего платежей в бюджет поступило 13 263 млн. тенге, на 2 051 млн. тенге больше, чем в 2018 году, то есть на 18%. Из них в местный бюджет перечислены платежи в размере 10 564 млн. тенге и в республиканский бюджет 2 699 млн. тенге.

САЛТАНАТТЫ ЖИЫН

# 1008 МҰНАЙ ӨҢДЕУШІ МАРАПАТТАЛДЫ

Қазақстан Республикасының Конституциясы күні мен мұнай - газ кешені қызметкерлері күні қарсаңында Атырау мұнай өңдеу зауытында қазақстан мұнайының 120 жылдығын мерекелеуге арналған салтанатты іс-шара өтті.



(Жалғасы 4-бетте.)

## С КОЛЛЕКТИВОМ

### ПЕРСОНАЛ. ОБУЧЕНИЕ

В рамках Дорожной карты по проведению аттестации и проверки знаний производственного персонала была проведена аттестация 1 242 производственных работников и 178 работников корпоративного блока.

Обучение, повышение квалификации, подготовка и переподготовка работников рабочих профессий

В первом полугодии 2019 года общее количество принявших участие в обучающих семинарах, на курсах повышения квалификации, подготовки и переподготовки составило 733 чел. Общая сумма затрат на подготовку, обучение и развитие персонала составила 110 394 тыс. тг.

Обучение было организовано как с выездом в учебные центры, так и в форме корпоративных семинаров на базе АНПЗ.

Также проведено ежегодное производственно-техническое обучение. Планируется поэтапное внедрение тренажерных комплексов в процесс обучения персонала всех технологических установок завода.

В 2019 году по программе «Жас маман» в высшие учебные заведения по основным заводским специальностям поступили 10 человек, в том числе в РГУ им.Губкина (г. Москва) - 8 человек, УГНТУ(г.Уфа) - 2 человека.

### РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

#### МВА

20 перспективных сотрудников из состава кадрового резерва предприятия обучаются по программе «General MBA» в Атырауском филиале УО «Алматы Менеджмент Университет». При этом 50% стоимости оплачивает предприятие, 50% - будет удерживаться с обученного работника в течение 4 лет равными долями.

### Программа КУПЗ

В этом году по поручению АО «НК «КазМунайГаз» разработан график прохождения ежемесячного контроля знаний персонала каждой технологической установки в системе электронного тестирования (СЭТ) с автоматическим выводом обратной связи по итогам тестирования (оценочная карточка). Выявленная по результатам тестирования работника оценка «неудовлетворительно» - зона развития.

года АНПЗ вернул себе звание чемпиона и переходящий Кубок спартакиады среди ДЗО АО «НК «КазМунайГаз» дивизиона «Переработка и маркетинг».

### Работа с молодежью:

По инициативе генерального директора Ш. Данбай был создан клуб по развитию «технического» английского языка «English Club», членами которого стал персонал, обслуживающий технологические процессы.



Далее за таким работником закрепляется тренер-наставник из числа старших операторов, начальников смен и т.д., и составляется программа обучения работника по технологической схеме установки, технологическим процессам и другому.

Работникам, выполняющим (наряду со своими должностными обязанностями) функции наставников, предусмотрена доплата за такую работу.

### СПОРТ

В этом году случилось еще одно историческое событие: спустя четыре

перспективных работников, вносящих весомый вклад в развитие завода. В августе следующего года будут вручены ключи.

Закуплено 10 новых автобусов и 11 пикапов.

Подготовлена и роздана брошюра «Модель корпоративного поведения». До конца сентября будет запущен телеграм-проект AMÓZ ÁLEMI.

По поручению АО «НК «КМГ» при заводе создан консультативный орган из числа грамотных ветеранов - технических специалистов. Совещания будут проходить один раз в две недели.

### СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ:

За первое полугодие 2019 года:

- пособия работникам, имеющим детей дошкольного возраста, составили - 103 924 тыс. тг на 463 ребенка.

- 197 детей заводчан отдохнули в летних оздоровительных лагерях «English Summer», «Тау Самал» г. Алматы, «Сункар» г. Кошкетау.

- Трое детей из числа многодетных семей приняли участие в экскурсионном поезде «Туған елге саяхат» (Астана – Байконур – Туркестан – Алматы).

- Материальной помощью к юбилею в размере 50 МРП поощрены 32 юбиляра.

- Материальная помощь в связи с заключением первичного брака составила 2 891 тыс. тенге (17 заявлений).

- За первое полугодие 2019 года было получено 91 заявление на материальную помощь по рождению ребенка и выплачено 11 356 тыс. тенге.

- Выплата единовременной материальной помощи в рамках программы «Дорога в школу» составила - 101 100 тыс. тг для 652 работников, общее количество детей - 1 011 чел.

Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

### КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР И ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ. ПЛАНЫ НА 2019-2020 ГОДЫ

#### Социальный аспект:

С мая 2019 года горячее питание предоставляется всем работникам завода.

Все работники обеспечены новой спецодеждой.

Добровольное медицинское страхование - 1 716 работников, поставщик медицинских услуг - «Interteach».

Приобретено 100 квартир в элитном строящемся доме Victory park для

САЛТАНАТТЫ ЖИЫН

# 1008 МҰНАЙ ӨҢДЕУШІ МАРАПАТТАЛДЫ

(Соңы. Басы 3-бетте.)



Оған Атырау облысы әкімінің орынбасары Айбек Рамбаев сонымен қатар «ҚазМұнайГаз «ҰК»АҚ өкілдері қатысты.

Зауыттықтарды «АМӨЗ» ЖШС Бас директоры Шухрат Данбай келе жатырған мерекемен құттықтады. «Конституция күні мен кәсіби мерекеміздің қарсаңында Атыраулық мұнай өңдеушілер бірқатар маңызды міндеттерді орындай отырып қарсы алады: яғни біз мұнай өңдеу бойынша өндірістік бағдарламаны орындауды жалғастырудамыз, зауыттық инфрақұрылымды жаңғырту бойынша үлкен жұмыс жүргіздеміз. Және бұл сіздердің әрқай-

сыңыздың еңбектеріңіз. Біз бүгінде кәсіпорынның символы болып табылатын еңбек әулеттерін құрметтейміз. Сіздерге және Сіздердің отбасыларыңызға бейбітшілік пен өркендеу, игілік пен мықты денсаулық тілеймін!», - деді зауыттың бас директоры.

Зауыттықтар үшін мерекелік концерт, еңбек әулеттерінің фотокөрмесі ұйымдастырылды (кейбіреулерінің жалпы өтілі 250-300 жылды құрайды) және Кабанкіндер әулеті туралы фильм көрсетілді.

Бұл күні Атырау мұнай өңдеу зауытының 105 қызметкері «Қазақстан мұнайына-120 жыл» мерейтойлық

медальдарын, сондай-ақ ҚР Энергетика министрлігі, «ҚазМұнайГаз «ҰК» АҚ, Атырау облысының әкімі және салалық кәсіподақ марапаттарын алды. Бұдан бөлек әр қондырғы зейнеткерлері мен қызметкерлері де ұлықталды. Ардагерлерімізге ең алдымен қондырғыларды аралатып, кейін салтанатты түрде дастархан жайылып, құттықтауға ие болды. Ал, Қазақстан мұнайының 120 жылдығына орай ардагерлер мен зауытта ұзақ жылдар бойы еңбек етіп келе жатырған жалпы саны 1008 мұнай өңдеуші марапатталды.

Суретке түсірген Данияр Мұхамбетов



СПОРТ

## ДЕНЬ МОЛОДЫХ, ДЕНЬ ЭНЕРГИЧНЫХ!



23 августа в спорткомплексе «Ривьера-Атырау» прошла молодежная спортивная эстафета, посвященная Дню молодежи.

Организатором мероприятия стал совет молодых специалистов завода. Торжественно поприветствовала всех участников мероприятия, пожелав успеха и удачи председатель совета молодых специалистов Азиза Галим. «Этим мероприятием мы хотим внести свой вклад в пропаганду здорового образа жизни, а также сплотить молодых заводчан», - добавила А.Галим. В силе и ловкости соревновались 40 молодых заводчан ТОО «АНПЗ». Они разделились на 2 команды под названием «Н2О» и «Орлы». Участникам предстояло пройти семь этапов соревнований: они прыгали с мешками, собирали диски на скорость, передавали обруч и мяч над головой, отжимались и держали планку на время.

Первый раз участвовал в заводской молодежной эстафете оператор техно-

логической установки УПОВ Кенжебек Зулхарнаев. Впечатления от мероприятия он описал одним словом - «драйв».

«Отличный тимбилдинг, получил просто невероятное удовольствие от участия. Организаторы отнеслись к играм с большим креативом. Неинтересных соревнований не было. Несмотря на жару, бегали, прыгали, отжимались. Мне даже доверили провести разминку. Это был очень интересный опыт. И я хотел бы в будущем участвовать в таких мероприятиях», - поделился впечатлениями Кенжебек.

По результатам соревнования победила команда «Орлы» со счетом 4-5. Победителям и призерам были вручены специальные подарки.

Аида БАЗАРБАЕВА  
Фото автора



ҚАЙЫРЫМДЫЛЫҚ

## ЗАУЫТТЫҚТАР БАЛАЛАРҒА ҚУАНЫШ СЫЙЛАДЫ

Бүгінде баланы мектепте дайындау ата-аналар үшін едәуір салмақ екені анық. Осы мақсатта еліміздің барлық өңірінде «Мектепке жол» акциясы ұйымдастырылып, аз қамтылған, көпбалалы, тұрмысы төмен отбасыларға көмек көрсетілуде. Жылдағы игі дәстүрмен Атырау мұнай өңдеу зауыты да «Мектепке жол» акциясына қызу қолдау көрсетті.

Акция аясында «АМӨЗ» бастауыш партия ұйымының төрайымы Бақыт Өтебалы зауыт қызметкерлері атынан №21 орта мектебінде және «НұрОтан» партиясының облыстық және қалалық филиалдарында болып, әлеуметтік жағынан демеушілікті қажет ететін 10 отбасының балаларына қайырымдылық көмегін ұсынды. Зауытымыздағы жас мамандар кеңесінің мүшелерімен бірге 24 балаға мектепке қажет құрал-жабдықтарын және мектеп формаларын, аяқ киімдерін, мектеп сөмкелерін табыстады.

«АМӨЗ» бастауыш партия ұйымының төрайымы Бақыт Өтебалы оқушыларға оқуда озат болып, үлгілі оқушы атануларына тілектес екенін жеткізді.

«Әрдайым халық даналығынан тәлім алып, зеректік, еңбексүйгіштік, әдептілік сияқты қасиеттерді бойларына дарытып өскен Мәңгілік Еліміздің нағыз патриоты болатындарыңа сенемін», - деді ол өз сөзінде.



Ал ата-аналар өздеріне көңіл бөліп, қолдау көрсетіп отырған зауыт ұжымына шынайы алғыстарын білдірді.

Атырау мұнай өңдеу зауытының ұжымы өз қалталарынан қаржы жинап қайырымдылық көмек көрсетуді қолға алғалы бері көптеген игі істердің ұйытқысы болып келеді.

Аида БАЗАРБАЕВА  
Сурет автордікі

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с кончиной ветерана завода  
Заморёновой Валентины Георгиевны

«НОВАТОР» басылымы  
№24. 13 қыркүйек 2019 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:  
060001, Атырау қ.,  
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1  
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Print House Gergona» ЖШС  
баспаханасында басылды.

Алматы қ, Помяловский к-сі,  
29 «А»/1. Тел: 398-94-59,  
250-47-40, 398-94-60; ф.250-47-39  
Тиражы 1200 дана  
Тапсырыс № 1754

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС  
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:

бастығы А.Татиева.  
«MEDYAGROUP» ЖК:  
жетекшісі – Д.Мұхамбетов  
редакторлар: И.Сатылғанова,  
А.Аймұратқызы.

Газет  
Қазақстан Республикасының  
баспасөз және бұқаралық  
ақпарат министрлігінде  
1992 жылғы 27 мамырда  
тіркеліп, тіркеу туралы  
№790 куәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама  
материалдары мен хабарландырулар,  
құттықтаулар және көңіл айту  
мазмұнына жауап бермейді.

# НОВАТОР