



ТАЗАЛЫҚ: ТЕКУЩІЙ СТАТУС



ҮЗДІК ЗЕРТХАНАШЫ АЯГӨЗ

ЭЛЕКТРОННЫЙ АРХИВ

ИСТОРИЯ В ЦИФРОВОМ ФОРМАТЕ

В 2019 году в рамках проекта Jeti Qazyna, реализованного на АНПЗ, один из этажей здания учебного центра было капитально переделано под централизованное архивное помещение площадью 624 м². Оно имеет пять изолированных блоков, оснащенных современными мобильными стационарными стеллажами. Кроме этого, отдельные помещения архива оборудованы передвижными стеллажами, где хранятся управленческие (постоянное хранение, личный состав, личные дела) и научно-технические документы (старая часть завода, проекты «Марубени», КПА, КГПН и отдел капитального строительства), также документы временного хранения до 10 лет включительно.



Фото Данияра МУХАМБЕТОВА



Таким образом, в результате ввода в эксплуатацию нового архива была проведена систематизация и должный учет документации, созданы условия для оперативного поиска и ознакомления с требуемыми документами, обеспечена их охрана и пожарная безопасность.

Общие сведения

п/п	Показатели	Даты	Количество дел
1	Научно-техническая документация	1948-2020	37646
2	Постоянное хранение	1979-2020	1400
3	Личный состав	1979-2020	3192
4	Личные дела	1945-2020	23405
5	Временное хранение до 10 лет включительно	2011-2020	3186
	Всего	1945-2020	68829

(Продолжение на стр. 4)

QA'YIPSIK

SAPA

TURAQTYLYQ



БЕЗОПАСНОСТЬ

КАЧЕСТВО

СТАБИЛЬНОСТЬ

ТАЗАЛЫҚ: ТЕКУЩИЙ СТАТУС

Продолжается реализация экологического проекта Tazalyq на Атырауском НПЗ. В рамках него предусмотрена реконструкция механических очистных сооружений, канала нормативно-очищенных стоков и рекультивация полей испарения. Полное завершение проекта ожидается в конце 2023 года.



На фото: вид со строительства МОС

По данным на 13 января текущего года, физический прогресс строительства МОС (осадитель, насосные 1 и 2, ТП, станция пенотушения, здание механического обезвоживания шлама) составил порядка 63%. Завершение строительства и проведение опытно-промышленного испытания 1 этапа МОС запланировано в

апреле 2022 года, окончание строительства 2 этапа - в декабре 2022 года.

Что касается реконструкции канала нормативно-очищенных стоков и рекультивации полей испарения (ПИ) ТОО «АНПЗ», то текущий статус выглядит следующим образом:

- Устройством оградительной дамбы – 100%

- Устройством разделительной дамбы между 2 и 3 сектором – 100%

- Устройством разделительной дамбы между 3 и 4 сектором – 100%

- Прокладкой временного трубопровода на поля испарения – 100%

- Осушка 1 сектора – 100%

- Осушка 2 сектора – 100%

Физический прогресс строительства основного трубопровода составляет 17%, рекультивация полей испарения – 26%. Рекультивацию 1 и 2 секторов ПИ планируется завершить в октябре 2022 года, 3 и 4 секторов - в декабре 2023 года, строительство трубопровода на КОС - в июле 2022 года.

МАҒЫЗЫ БАР

АУЫРМАЙТЫН ЖОЛ ІЗДЕ

ҚР ДСМ бас мемлекеттік санитарлық дәрігерінің 2021 жылғы 8 желтоқсандағы қаулысымен «Қазақстан Республикасында Covid-19 коронавирустық инфекциясына қарсы халыққа ревакцинация жүргізу туралы» 2021 жылғы 15 қарашадағы қаулысына өзгеріс пен толықтыру енгізілді.



КВИ-ге қарсы ревакцинацияға бастапқы вакцинацияның толық аяқталған курсы алған барлық адамдар жатады.

Ревакцинация бір рет, КВИ-ға қарсы бастапқы вакцинациялау курсы аяқталғаннан кейін 6 ай аралықпен, ал бастапқы вакцинациялаудың толық курсы бар коронавируспен ауырып жазылған адамдар үшін сауыққаннан кейін 6 айдан соң жүргізіледі.

Осыған байланысты «Медикер» ЖШС Денсаулық сақтау пунктінде зауыт және мердігер ұйымдардың қызметкерлеріне аталмыш дертке қарсы ревакцинация ұйымдастырылады. Сонымен қатар, ревакцинацияны денсаулық сақтау пунктіне алынған екпе туралы деректерді ұсына отырып, тіркелген жері бойынша алуға болады.

Қазіргі таңда зауыттың медициналық орталығында «Vero Cell» екпесі егілуде. Сонымен қатар таңдаулы түрде 60 жастан асқан қызметкерлерге «Pfizer» вакцинасын алу мүмкіндігі қарастырылған.

Тағы бір айта кететін жәйт жүкті немесе емізулі балалары бар аналар «Pfizer» екпесін тұрғылықты жерінен немесе тіркелген медициналық ұйымнан салдыра алады. Бір құтыда алты доза болатындықтан, алдын ала жазылып, адам саны жинақталған соң шақыру арқылы салдыруға болады.

25 қаңтардағы ақпарат бойынша 163 зауыт қызметкерлері мен 27 аутсорсингтік мекеме қызметкерлері ревакцинация салдырған.

Сонымен қатар қауіпсіздік және еңбекті қорғау қызметінің мамандары күн сайын әр цехты аралап, түсіндірме жұмыстарын жүргізуде. Ал, профилактикалық әрекеттер

әр сәт сайын жалғасын табуға.

Ревакцинация жасалған зауыт қызметкерлеріне екі күн демалыс алу құқығы берілген. Бұндай әрекет өз алдына жұмысшыларды жігерлендіру мақсатында жасалған.

Бүгінгі күні еліміздегі эпидемиологиялық ахуалдың күрт нашарлауына байланысты өзіңізді және отбасыңызды қорғаудың бірден-бір шешімі ревакцинация екендігін ескертеді мамандар. Сонымен қатар аурудың тез белең алуын ескере отырып, қарапайым қағидаларды сақтап, көпшілік жиналатын орындарға бармай, қолды антисептикалық құралдармен өндеп отыру қажеттілігі назарға алынуы тиіс.

Дәрігерлер вакцина салдырмаған, сонымен бірге қарттар мен созылмалы аурулары бар адамдарға дертке қарсы тұру қиынға соғатындығын айтып дабыл қағуда.

Және де жаңа омикрон штаммы жастар арасында қарқынды дамып, жаңа белгілермен ерекшеленіп жатыр. Мамандар ауруға шалдыққандардың көпшілігі вакцина алмағандар немесе бірінші дозасын қабылдағандар деп нақтылап отыр. Аталмыш дерт балаларды да аяп жатырған жоқ. Тіпті оларға ауыр соғып жатырғандығы да жасырын емес.

Сол себептен кәсіпорын қызметкерлері мен отбасы мүшелерінің саулығы үшін екпе салдырудың маңызы зор. Және жоғарыда айтылған қарапайым ережелерді сақтау арқылы да көптеген кеселдің алдын алуға болады деп айтуға толық негіз бар.

Арайлым ҚАБДЕШОВА
Суретке түсірген
Данияр МУХАМБЕТОВ

ИНФОРМАЦИЯ

НАСКОЛЬКО ВЫРАСТЕТ ЗАРПЛАТА В ЭТОМ ГОДУ?

Правлением АО НК «КазМунайГаз» принято решение о повышении размера заработных плат работников на 10% с 1 января 2022 года в дочерних зависимых и совместных организациях КМГ, где применяется Единая система оплаты труда (ЕСОТ). В компаниях, где ЕСОТ не применяется, в том числе в ТОО «АНПЗ», увеличение затрат Фонда оплаты труда на 2022 год также предусмотрено в размере 10%, при этом повышение заработных плат работников будет производиться в соответствии с внутренними нормативными документами по оплате труда.

В соответствии с условиями Коллективного договора и Правилами оплаты труда работников ТОО «АНПЗ» ежегодное повышение заработных плат заводчан производится согласно Программе заработных плат, которая состоит из двух компонентов:

- общее повышение всем работникам Товарищества с учетом роста индекса потребительских цен в Республике Казахстан;
- повышение по итогам оценки результативности работников за 2021 год.

В данное время всеми структурными подразделениями завода проводятся мероприятия по оценке результативности персонала.

Как Вам известно, в связи с ограниченностью средств в бюджете в 2021 году рост Фонда оплаты труда составил всего 4%, соответственно и повышение заработной платы персонала было незначительное: основная часть работников (более 80%) получили повышение окладов - 4%, работники, получившие оценки «Д» и «Е» - ниже 4%, работники, получившие оценку «В» - 7%.

Аналогично будет произведено повышение заработной платы и в этом году. То есть, для основной части персонала, получивших оценку «С» (соответствует ожиданиям в полной

мере) – повышение заработной платы составит 10%.

Работники, получившие низкие оценки: «Д» (ожидается большего), «Е» (неприемлемо) и работники, не участвовавшие в оценке (отработавшие менее 9 месяцев в 2021 году) – размер повышения заработной платы будет ниже. Работники, получившие высокие оценки «А» (значительно превышает ожидания) и «В» (превышает ожидания) - соответственно выше 10%.

Конкретные размеры повышения заработной плат будут определяться по итогам работы оценочной комиссии ТОО «АНПЗ» и утверждаться Правлением Товарищества.

Результаты Программы по заработной плате вступают в силу с 1 января текущего года. Всем работникам будет произведен перерасчет заработной платы и причитающихся выплат за январь при расчете заработной платы за февраль, то есть до 10-го марта 2022 года.

Информация об итогах оценки результативности и размере повышения заработной платы будет доведена до каждого работника письменно, в виде ежегодных индивидуальных писем.

Отдел организации и оплаты труда

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

40 ЛЕТ НА ВАХТЕ ТРУДОВОЙ



Удивительны судьбы людей, работающих на нашем заводе. Жизненная история каждого человека уникальна, каждая из них имеет свой оттенок трудностей и удачи, разочарований и достижений. Ответственный этап в биографии Зинеп Еркебаевой начался тогда, когда ушел из жизни ее отец. Ей, как старшей в семье, нужно было быстро становиться на ноги и помогать маме поднимать остальных детей. Так, в 1982 году, выпускница Гурьевского училища №13 по направлению пришла работать на завод.

- Меня сразу направили в цех №4, начальником которого был ныне покойный Виктор Павлович Шаловский. После двух месяцев стажировки меня распределили во вторую бригаду, - вспоминает З.Еркебаева. - Всегда с теплотой я вспоминаю Замзагуль Байдаулетову из 43-го насосного внезаводского парка, которая учила меня, делилась практическими советами.

Через некоторое время Зинеп перевели машинистом технологических насосов на 42 товарно-насосную станцию. -В те времена не было разделений обязанностей, мы выполняли любую работу, при том, что все делалось вручную. Знаете, было такое большое желание научиться всему. И к чести наших старших коллег, они охотно передавали нам свой опыт и навыки. И теперь мы уже сами наставники для молодежи, - рассказывает Зинеп. - Некоторые считают профессию машиниста мужской. А для меня - это моя любимая работа, которую я ответственно выполняю вот уже 40 лет! И за все эти годы не испытала ни капли сожаления по поводу выбранной специальности, всегда с удовольствием иду на смену. Тем более, у нас такой дружный коллектив. Например, с Курманжаном Оразовым и Нурланом Актурьевым я работаю более 20 лет. Это очень хорошие работники. Или же

возьмем Еркина Хамзина, недавно влившись в наши ряды, он может служить примером для молодежи. Инициативный и очень способный специалист.

Самоотверженный труд Зинеп Еркебаевой отмечен Почетной грамотой АНПЗ.

В 1983 году на заводе состоялась судьбоносная встреча Зинеп с молодым оператором эстакады Хонысом Еркебаевым. Через год они стали заводской семьей. Супруги воспитали четырех детей. Единственный сын Гибрат решил пойти по стопам родителей и стал нефтепереработчиком. После окончания АУНИГ им. С.Утебаева, молодой специалист по машинам и оборудованию был принят на работу на АНПЗ оператором технологической установки КГПН. Глава семейства, как и супруга вот уже почти 40 лет верен заводу. Он один из признанных работников, пользуется в коллективе почетом и уважением.

- В жизни нашей семьи завод занимает особое место. Это наш второй дом. Это наша, с Хонысом трудовая биография, которую сегодня продолжает сын Гибрат, - говорит З.Еркебаева. - АНПЗ всегда был и остается оплотом нашей стабильности и развития.

Индира САТЫЛГАНОВА
Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

СЫР-СҰХБАТ АЛАҒЫ

ҮЗДІК ЗЕРТХАНАШЫ АЯГӨЗ

2021 жылы АМӨЗ кәсіпорын қызметкерлерінің білімін шындап, бәсекеге қабілетті мамандарды анықтау мақсатында «Үздік маман» байқауын дәстүр бойынша ұйымдастырған болатын. Осы тұста үш жылдан астам жұмыс өтілі бар «Үздік химиялық талдау зертханашысы» номинациясында 1-орынды жеңіп алған Аягөз Жадитованың сол кездегі ішкі толқынысын білуге тырыстық.

- Аягөз, «Үздік маман» байқауынан алған әсерің қандай?

- Сайыстан өте керемет әсер алдым. Жөнімпаз атануға деген құлшынысым мен еңбегім еш кетпеді. Ең алғаш 2018 жылы қызметке тұрғаным жарты жыл болған кезде өз бағымды сынап көрген болатыным. Сөйтіп, күтпеген жерден екінші орынды иелендім. Ол мен үшін үлкен мотивация болды. 2019 жылы тағы да қатысып, ол жылы да жүлдесіз қайтпадым. 2020 жылы пандемия кезінде өткізілмегендіктен, 2021 жылы аса батылдықпен, өзіме деген сенімділікпен қайта бақ сынастым. Дегеніме жеттім, өте қуаныштымын.

- Додаға қатысудағы басты мақсатың қандай?

- Мен үшін үлкен тәжірибе болды деуге толық негіз бар. Әсіресе 2021 жылы өткен байқауда практикалық кезеңдердің берері көп болды. Өрт сөндіру, алғашқы медициналық көмек көрсету сынды құнды іс тәжірибелеріне қанық болдым. Тестілеу кезінде де тек қана тікелей жұмысыма қатысты емес, басқа да сұрақтар кезікті. Ол кезде де ойланып, көптеген жаңа білім жинақтауға мүмкіндік алдым. Әр сайыс өзінше ерекше, әртүрлі әсер береді. Бір орында тұрып қалмай, білімімді шындап, жетістікке жету үшін байқаулардың маңызы зор деп білемін.

- Болашақтағы жоспарыңмен бөліссен?

- Алдағы уақытта қызметімде өсіп, өрлеп, өз ісімнің майталманы атануға тырысатын боламын. Зауыттың өркендеуіне үлес қосып, кәсіпорын төңірегінде ғана емес, ұлттық компания шеңберінде де жоғары нәтиже көрсетіп, зауытымыздың туын биік көтергім келген еді. Еліміздегі эпидемиологиялық жағдайға байланысты өкінішке орай ол жоспарым іске аспады. Дегенменде, мақсатым биік, жоспарларым көп. Бірақ, мақсаттың орындалғанын қаласақ, нәтижесіне көңіл аудару қажет деп есептеймін. Сол себептен де алдағы уақытта да тек биік белестердің күтіп тұрғанына кәміл сенемін.

- Жауабыңа рахмет! Сәттілік!

Сұхбаттасқан АРАЙЛЫМ Қабдешова
Суретке түсірген Данияр МУХАМБЕТОВ



МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ

Рафаэль ФАТКЕЕВ:



«ГОРЖУСЬ ЗВАНИЕМ НЕФТЕПЕРЕРАБОТЧИКА»

Оператор пульта управления технологической установки производства ароматических углеводородов Рафаэль Фаткеев несмотря на совсем небольшой опыт работы на Атырауском НПЗ, сумел показать хорошие знания и победить в конкурсе «Үздік маман» в категории работников в возрасте до 30 лет с общим стажем не более трех лет.

На АНПЗ Рафаэль пришел после окончания Астраханского государственного технического университета нефти и газа. В бакалавриате он учился на нефтегазовое дело, а в магистратуре изучал химическую технологию.

- Всегда мечтал о технической специальности, - рассказывает Рафаэль. - Сейчас работаю оператором пульта управления на технологической установке РХ. Очень многогранная установка, работать на ней сложно и в тоже время интересно. Я благодарен

старшим операторам Даурену Есмурзину, Василию Балашову, Турару Турашеву, которые как бы стали моими наставниками и помогли в начале трудового пути. Настоящий экзамен на стойкость, считаю, прошел в период нештатной ситуации, возникшей на заводе из-за посадок напряжения в январе 2021 года.

Как говорит Рафаэль, участие в конкурсе «Үздік маман» дало ему возможность оценить свои возможности, узнать слабые места в знаниях нефтепереработки. По его

мнению, участие в конкурсах, здоровая конкуренция - это одно из составляющих развития человека как специалиста.

В свободное от работы время молодой специалист занимается чтением и бегом. В планах, правда не на ближайший период -заняться изучением проектирования нефтеперерабатывающих объектов. Это тоже одно из давних желаний Рафаэля.

Индира САТЫЛГАНОВА
Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

ИСТОРИЯ В ЦИФРОВОМ ФОРМАТЕ

(Продолжение. Начало на стр. 1)

В июле 2021 года в рамках проекта «Создание электронного архива» в опытно-промышленную эксплуатацию был введен «Электронный архив» на базе платформы Alfresco, который имеет два сайта: архив АНПЗ и базу договоров, интегрированную с системой SAP ERP. В декабре 2021 года проведено обучение сотрудников завода по работе в е-архиве.

Внесение документов в электронный архив было начато с технической документации по японскому проекту модернизации. Технология процесса включила в себя: научно-техническую обработку документов, захват (сканирование), распознавание и индексацию (обработка Captiva), заполнение атрибутов вручную, а их в технической документации до 14-ти, в зависимости от вида документа, а также создание структурных папок для отражения карточки учета в электронном архиве. В е-архив внесены электронные версии исполнительных

документов по проекту КПА.

Система, внедряемая в рамках проекта «Создание электронного архива», предназначена для: повышения оперативности и снижения трудозатрат при проведении информационно-справочной работы; предоставления быстрого доступа к необходимым делам и документам; сокращения времени исполнения запросов, поступающих в архив; сокращения числа обращений к оригиналу за счет присоединения электронных образцов документов; повышения качества обеспечения сохранности документов в результате постоянного учета и контроля над движением единиц хранения.

Поэтапное заполнение электронного архива завода в будущем обеспечит сохранность ретроспективной информации истории ТОО «АНПЗ».

Гулжахан АЙМАГАМБЕТОВА,
заведующая архивом

ИТОГИ КОНКУРСА

НАЗВАНИЕ ТВОЕ – АТЫРАУ!



Определено лучшее название автомобильного бензина, готовящегося к выпуску на АНПЗ. 84 человека из 490 проголосовавших отдали свой голос за вариант АТЫРАУ.

Именно так будет называться автомобильный бензин марки АИ-92 экологического класса К5 с присадкой, улучшающей его эксплуатационные свойства и повышающей эффективность работы двигателя автомобиля. Автором названия - победителя стала специалист отдела по связям с общественностью Аида Базарбаева.

Напомним, 27 октября 2021 года технический отдел завода объявил конкурс на название нового бензина. Всего было предложено более 100 вариантов, из которых на голосование выставили наиболее популярные и повторяющиеся предложения.

МЕРЫ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ГОЛОЛЁДЕ

ПЕРЕД ВЫХОДОМ			
<p>правильный выбор обуви</p> <p>обувь с устойчивым каблуком не выше 3-4 см</p>	<p>правильный выбор обуви</p> <p>обувь без высоких каблуков</p>	<p>подготовка обуви</p> <p>используйте противоскользящие наклейки или ледоступы</p>	<p>правильный выбор верхней одежды</p> <p>одежда не должна сковывать движения</p>
<p>с широкой носовой частью</p>	<p>подошва не должна быть абсолютно плоской</p>	<p>наклейте на сухую подошву поролон, лейкопластырь или наждачную бумагу</p>	<p>без глубокого капюшона</p>
<p>с толстой подошвой и четким рельефом</p>	<p>не используйте обувь на платформе</p>	<p>установите специальные противоскользящие набойки</p>	<p>одежда не должна затруднять обзор</p>
ПРАВИЛА ПЕРЕДВИЖЕНИЯ		ПРИ ПОТЕРЕ РАВНОВЕСИЯ	
<p>туловище наклоните немного вперед, колени слегка согните</p>	<p>не спешите при ходьбе</p>	<p>машите руками, так вы можете восстановить равновесие</p>	<p>ОКАЗАНИЕ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ</p> <p>Первую доврачебную помощь можно оказать прямо на месте. Если травмирована конечность, то ее, прежде всего, нужно обездвижить, зафиксировать с помощью шины, на руку сделать поддерживающую повязку; для этого могут быть использованы предметы, которые всегда есть рядом: доска, шарф, косынка.</p> <p>Для того чтобы снять отек, уменьшить болевые ощущения к ушибу или перелому желательнее приложить что-нибудь холодное, снег для этого вполне подойдет. Получив травму, не стоит заниматься самолечением, обязательно и безотлагательно обратитесь в больницу.</p>
<p>ориентируйтесь на чужие следы - лёд может быть припорошен снегом</p>	<p>не поднимайте ноги высоко</p>	<p>отбросьте все предметы из рук (сумки, пакеты)</p>	
<p>наступайте на лёд полной стопой, а не перекатывая ее с пятки на носок</p>	<p>не прячьте руки в карманы</p>	<p>не садитесь на ягодицы, если падаете. У пожилых людей это приводит к перелому шейки бедра, у молодых - к травмам копчика</p>	

ЖОБАНЫҢ НӘТИЖЕСІ ҚАНДАЙ?

Зауытта «Жасыл кеңсе» жобасы енгізіліп, бүгінгі күні түрлі жұмыстар жүргізілу үстінде.

Қоршаған ортаға деген қамқорлығы бар, барлық ресурстарды пайдаға жаратып отырған кеңсені «Жасыл кеңсе» деп атауға толық негіз бар. «Жасыл кеңседе» қызметкерлер жұмыс шартын жақсарту, еңбек өнімділігін арттыру, көгалдандыру, демалуға мүмкіндік беру сынды іс-шараларға тартылады.

Зауытта «Жасыл кеңсе» қағидасын енгізуде бірқатар іс-шаралар жасақталған. Оған зауыт қызметтерінің барлығы дерлік ат салысуда.

«Жасыл кеңсе» - бұл зиянды химиялық шығарындыларсыз жиһаздың, қабырға жабындыларының және едендердің, «экологиялық таза» материалдардың қолданылуы; барлық ресурстардың үнемді пайдаланылуы; қоршаған ортаға деген қамқорлық; өрт қауіпсіздігінің сақталуы.

«Жасыл кеңсе» жүзеге асуы үшін энергия үнемдеу технологияларын енгізу арқылы электр энергиясын үнемдеу; Ұжым деңгейінде электр энергиясын үнемдеу; Жылу үнемдеу; Суды үнемдеу; Қағазды ұтымды таңдау және пайдалану қажет. Сонымен қатар, ҚМГ корпоративтік орталығының парниктік газдарының шығарындылары: жылу мен электр энергиясын тұтыну арқылы-біз парниктік газдың шығарылуына жанама зиян келтіреміз;

Қазіргі таңда зауыт аймақтарды көгалдандыру, коқыстарды сұрыптау, қағаздарды ұтымды пайдаланып, электр, жылу, су жүйелерін үнемді пайдалану іс-шараларын қолға алуда.

Соның ішінде қазіргі таңда көптеген қиындық туғызатын бұл қағазбастылық екені белгілі. «Осы орайда кәсіпорын кеңсесі де осы қағидамен 2020 жылғы 16 маусымдағы бұйрық бойынша кәсіпорынның электронды құжат айналымы жүйесінде «Гамма-Технология» ғылыми зерттеу зертханасы» ЖШС куәландырушы орталығы берген ЭЦҚ енгізілді. Және де электрондық шот-фактуралардың сайтында ЭЦҚ-мен электрондық нысанда орындалған жұмыстардың актілерін/мұнай өңдеу қызметтерін жасау және жіберу қолданыстағы бизнес-процестерді (ресурстар, логистика, уақыт бөлігінде) оңтайландыруға және шығыс, кіріс хат-хабарлардың қағаз құжат айналымын қысқартуға мүмкіндік береді», - деп атап өтті зауыттың кеңсе меңгерушісі Анария Мухлесова.

Алдағы уақытта да пайдалы әрі маңызы зор қоршаған ортаға жағымды әсері бар бағдарламаның дамуына кәсіпорын қызметкерлері үлесін қоса бермек.

Арайлым ҚАБДЕШОВА
Сурет галамтордан алынған



Коллектив ПиТН выражает глубокое соболезнование старшему оператору эстакады Уралову Ренату в связи с кончиной матери

«НОВАТОР» басылымы
№2. 28 қаңтар 2022 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, З.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Print House Gergona» ЖШС
баспаханасында басылды.
Алматы қ, Помяловский к-сі,
29 «А»/1. Тел: 398-94-59,
250-47-40, 398-94-60; ф.250-47-39
Тиражы 1200 дана
Тапсырыс № 85

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
бастығы А.Татиева
«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
редакторлар: И.Сатылғанова,
А.Аймұратқызы.

Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 куәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама
материалдары мен хабарландырулар,
құттықтаулар және көңіл айту
мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР