

75
АТЫРАУ МҮНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ

AMÖZ

15 ҚАҢТАР
2021 ЖЫЛ
ЖҰМА

№ 1 (4465)

«АТЫРАУ МҮНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.ANPZ.KZ

БҮГІНГІ НӨМІРДЕ:



2
НАЗОР ӘДІСТЕМЕСІ
ҚОЛДАНЫЛДЫ



3
РЕСПУБЛИКА КӨЛЕМІНДЕГІ
ЕРЕКШЕ ҒИМАРАТ

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

ВИРТУАЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ДЛЯ РЕШЕНИЯ РЕАЛЬНЫХ ЗАДАЧ



Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

Специалисты Атырауского НПЗ, управляющие большими и сложными нефтеперерабатывающими установками, тренируют навыки работы с помощью компьютерных тренажерных комплексов — КТК, которые максимально реалистично воспроизводят производственные процессы как в стабильном, так и в нештатном режиме.

Обучение персонала посредством КТК проводится в рамках проекта Bilim, призванного сделать процесс профессионального развития работников завода непрерывным. Специальное программное обеспечение КТК в точности повторяет технологические особенности объектов, действующих на заводе. Сегодня на АНПЗ действует 3 компьютерных тренажера, на которых обучились уже более 90 операторов технологических установок.

КТК позволяют в условиях учебной аудитории развивать и закреплять у работников навыки оцен-

ки, анализа, принятия решений и конкретных поступков, что обеспечивает психологическую и профессиональную готовность к четким действиям в реальной обстановке.

Занятия операторов установок на КТК проводятся в заводском учебном центре на ежедневной основе, по разным сценариям тренинга. Для каждого тренажера разработано порядка десяти различных сценариев действий персонала в зависимости от конкретной ситуации: при остановке насоса, уменьшении расхода циркуляции газа и уровня тяжелого газойля в колонне

С-0201, переполнении куба колонны фракционирования С-0201 и так далее, — то есть в ситуациях, которые могут возникнуть на любой установке НПЗ. Тренировки на цифровых объектах помогают довести до совершенства действия операторов при работе в плановом режиме и предотвратить возможные нештатные ситуации. В 2021 году на АНПЗ планируется закуп еще 4 компьютерных тренажеров, благодаря чему цифровизация будет и дальше служить делу повышения профессионализма работников и укрепления уровня безопасности.

QA'YIPSIZDIK

SAPA

TURAQTYLYQ



БЕЗОПАСНОСТЬ

КАЧЕСТВО

СТАБИЛЬНОСТЬ

НАГРАЖДЕНИЕ

ЮБИЛЕЙНЫЕ МЕДАЛИ - МИНИСТРАМ

В канун Нового года генеральный директор ТОО «АНПЗ» Ш.Данбай в Астане вручил юбилейные медали «Атыраускому НПЗ-75 лет» министру энергетики РК Н.Ногаеву,



министру экологии, геологии и природных ресурсов РК М.Мирзагалиеву и председателю комитета экологического регулирования и контроля МЭГ и ПР З.Жолдасову



и вице-министру экологии, геологии и природных ресурсов РК А.Примкулову.



КОМПЕТЕНЦИЯ

ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПЕРСОНАЛА

В соответствии с Правилами оплаты труда работников ТОО «АНПЗ», в целях определения эффективности и уровня исполнения работником поставленных задач на 2020 год, уровня развития ключевых компетенций, дальнейшей мотивации и стимулирования труда персонала, приказом по ТОО «АНПЗ» №553 от 14 декабря 2020 года начата работа по оценке результативности всего персонала ТОО «АНПЗ».

Стоит отметить, что ранее в Товариществе проводилась только оценка развития административно-управленческого персонала. С 2020 года в связи с внедрением грейдовой системы оплаты труда оценке подлежит весь персонал ТОО «АНПЗ».

Первый этап оценивания проводится непосредственными руководителями (начальниками установок, участков, лабораторий, отделов, департаментов) путем заполнения Оценочных листов на каждого Работника по шкале:

- «А» - отлично (значительно превышает ожидания)
- «В» - отлично (превышает ожидания)
- «С» - хорошо (соответствует ожиданиям)
- «Д» - ожидается большего (требует развития)
- «Е» - неприемлемо (не соответствует ожиданиям).

Предварительные оценки выносятся на рассмотрение:

- * оценок комиссий на уровне производств – для персонала рабочих профессий
- * оценок комиссий на уровне заме-

ВСТРЕЧА

СЕНАТОРЫ ПОСЕТИЛИ ЗАВОД

В ходе рабочей поездки в Атыраускую область депутаты Сената Парламента РК Г.Дюсембаев, С.Лукпанов ознакомились с производственными объектами завода, побывали на строительной площадке проекта Tazalyq, встретились с коллективом предприятия. На встрече также присутствовали аким города Атырау К.Уразабаев, а также советник министра экологии, геологии и природных ресурсов С.Енсененов.

Руководители завода рассказали о результатах проведенной модернизации Атырауского НПЗ, перспективах развития на предприятии нефтехимического производства, экологическом проекте Tazalyq и семи производственных и социальных проектах, реализованных на заводе. В ходе встречи с коллективом сенаторы рассказали о проделанной работе верхней палаты Парламента за прошедший год. Заводчане озвучили ряд предложений, которые были взяты на заметку народными избранниками.

Работники АНПЗ в беседе с депутатами отметили, что, несмотря на мировой кризис, связанный с пандемией, предприятие продолжает оставаться одним из стабильных в регионе: растут производственные показатели, ежегодно повышается квалификация персонала, заводчане обеспечены бесплатным пи-



Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

танием и медицинскими услугами. Молодежь АНПЗ уверенно смотрит в будущее. В этом году 100 перспективных работников завода получили квартиры и большая часть их них – это молодые специалисты. В завершение встречи сенато-

ры пожелали заводчанам производственных успехов, успешной реализации проекта Tazalyq, а руководство АНПЗ наградило депутатов Сената и советника министра экологии юбилейными медалями «75 лет Атыраускому НПЗ».

ҚАУІПСІЗДІК

HAZOP ӘДІСТЕМЕСІ ҚОЛДАНЫЛДЫ

ЭЛОУ-АВТ-3-те HAZOP жүргізуді қарау үшін негіз «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ компаниялары тобының мұнай өңдеу зауыттарының қызметін жақсарту бойынша алынған ұсынымдардың нәтижелері бойынша 2020 жылға арналған Ғылыми техникалық кеңес жұмыс жоспарында көзделген «Атырау МӨЗ» ЖШС бастамасы болып табылады.

Hazardandoperabilitystudies - бұл қолданыстағы процестерді пайдалану және жаңа объектілерді жобалау кезінде қауіпті факторларды анықтаудың құрылымдық, командалық жұмысқа негізделген әдісі. Зерттеу жобалық деректерде көрсетілген өндірістік сипаттамалардың «ауытқуларын» жасанды түрде жасауға негізделген.

Барлық түйіндер «ауытқулар» арқылы өтеді, осылайша әрі қарай зерттеу үшін ықтимал тәуекелдер сценарийін шығарады. Іс-шаралардың негізгі міндеті-төтенше жағдайдың және оның салдарының ықтималдығын арттыратын жоспарланбаған «ауытқулар» үшін белгілі бір түйіндерде қарастырылған қорғаныс шараларының сенімділігі мен болуын тексеру.

Талдаудың негізгі ерекшеліктері:

HAZOP әдістемесі берілген жобалық параметрлерден жасанды «ауытқу» жасау немесе Жабдықтың жекелеген тораптарының дұрыс жұмыс істемеуі және олардың кейіннен технологиялық процеске әсер етуі арқылы оқиғаның болу ықтималдығын талдау үшін жаңа немесе қолданыстағы объектілердің процесі мен инженерлік ниеттерін егжей-тегжейлі қарауды көздейді.

HAZOP жүргізу кезінде ауытқулар болып, соның салдарынан пайда болған кемшіліктер кезінде тәуекелдер сценарийлерін әзірлеуді және оқиғалардың дамуына қатысты болжам жасауды жүзеге асыру жоспарланды. Бұл әдістің негізгі ерекшелігі сараптама жүргізу болып табылады, оның барысында «АМӨЗ» ЖШС мамандар тобы көшбасшының басшылығымен әртүрлі ғылыми тәртіпте жоба мен жүйенің бөліктерін жүйелі түрде зерттейді.

HAZOP келесі бағыттар бойынша өткізілді:

* Өндіріс

* бақылау-өлшеу аспаптары және автоматтандыру және Технологиялық процесті басқарудың автоматтандырылған жүйесі

- Техникалық қызмет көрсету

- Технологиялық қамтамасыз ету және т. б..

Сондай-ақ, HAZOP сессияларына қоршаған ортаны қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы мамандар да тартылды.

Негізгі алғышарттар:

1) моральдық және физикалық жағынан ескірген технологиялық жабдық.

2) Технологиялық процесті басқарудың автоматтандырылған жүйесінің ескірген жүйесі, аварияға қарсы автоматты қорғау жүйесінің болмауы және т. б.

Негізгі артықшылықтар:

Қауіпсіздік талдауларын жүргізудің негізгі идеясы - жобалық құжаттамадағы ауытқуларды немесе қауіп көздерін анықтау және олардың салдарын жою немесе жұмсарту.

Қазіргі таңда жүргізілген әдістеменің есебі жіберіліп, 7 ұсыным берілді. Алдағы уақытта аталмыш ұсынымдарды жұмыс барысында қолданатын боламыз.

Бағитжан ҚАНАЛИЕВ,
өндірісті дамыту бөлімі бастығының орынбасары



Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

проводится под председательством генерального директора при участии председателя профсоюзной организации ТОО «АНПЗ» и рассматривает не только заявления работников, не согласных с оценкой, но и материалы работников, получивших предварительные оценки выше или ниже «С», и утверждает итоговые оценки всего персонала Товарищества.

Результаты оценки служат основанием для принятия соответствующих решений о карьерных изменениях работников, формировании кадрового резерва Товарищества, развития и обучения работников на предстоящий год, а также используются для определения уровня повышения заработной платы по Программе заработных плат ТОО «АНПЗ».

Отдел организации и оплаты труда

МАРАПАТ

ЕЛЕНГЕН ЕҢБЕК ЖОЛЫ

Мемлекет басшысының «Қазақстанды әлеуметтік жаңғырту: жалпыға ортақ еңбек қоғамына қарай жиырма қадам» бағдарламалық мақаласының тиімді іске асырылуын қамтамасыз ету, ұрпақтар сабақтастығын сақтау; еңбек адамдары туралы оң қоғамдық пікір қалыптастыру және жаңа еңбек әулеттерін құру үшін кәсіпорындар мен ұйымдарда жағдайлар жасау; қазақстандықтарда Қазақстан Республикасы экономикасының дамуына елеулі үлес қосқан отандастарының жетістіктері үшін мақтаныш сезімін тәрбиелеу мақсатында республикалық «Еңбек жолы» атты конкурсы өткізілген болатын.



Конкурс 3 номинациядан тұрды. Олар:

- 1) «Үздік еңбек әулеті» – еңбек өтілі ең ұзақ, марапаттары ең көп еңбек санды әулет таңдалады.
- 2) «Өндірістің үздік жас маманы» - жұмыс өтілі 5 жылдан аспайтын, ең белсенді және еңбеккер өндіріс жұмыскері таңдалады;
- 3) «Жұмыс істейтін жастардың үздік тәлімгері» - жұмыс өтілі кемінде 20 жыл, жоғары тиімді жұмыс істейтін тәлімгер таңдалды.



Атырау мұнай өңдеу зауытының атынан Польшиндер әулеті және Мұнайды тереңдетіп өңдеу кешінінің операторы Бексұлтан Дүйсенғұл қатысты.

Осы орайда қатысушылар республикалық конкурсқа ат салысқаны үшін ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің алғыс хатымен марапатталса, «Атырау мұнай өңдеу зауыты» ЖШС Бизнесінің әлеуметтік жауапкершілігі жөніндегі «ПАРЫЗ 2020» республикалық конкурсына қатысқаны үшін алғыс хатқа ие болды.

ИНФРАҚҰРЫЛЫМ

ТАҒЫ БІР ҒИМАРАТ ЖӨНДЕУДЕН ӨТТІ

«Агтап» жобасының тағы бір қарлығашы деп атауға болатын материалдық-техникалық жабдықтау бөлімінің ғимараты қайта жаңғыртылды. Атырау мұнай өңдеу зауытының Бас директоры Шіхрат Данбай бөлмелерді аралап, жөндеу жұмыстарына оң бағасын беріп, қызметкерлердің жұмысына сәттілік тіледі.

«Заманауи, сапалы материалдарды қолдандық. Өз жұмысымызға кепілдік береміз. Материалдық-техникалық жабдықтау ғимараты уақыт өте келе пайдасыз күйге жетті. Ғимарат ескірді. Электр тоқтарын толықтай жаңасына ауыстырдық. Қабырғаларын ұзақ уақытқа сақталып, көптеген қолайсыздықтарға төтеп беретін бояумен жаңаладық. Барлық бөлмедегі едендер, есіктер ауыстырылып, санитарлық тораптар да жөндеді», - дейді «Техконтроль» ЖШС компаниясының директоры Тамерлан Симинеев.

Жаңа леп берілген аталмыш ғимараттың жиһаздары да жаңасына ауыстырылды. Ал,

оның өмірінің көп бөлігін осы қабырғада өткізетін жұмысшылар үшін маңызы зор.

«Өміріміз жарқын жаққа өзгере бастады. Барлығының көңілі тоқ, риза. Жаңа, ашық түсті жиһазда жұмыс жасау көңілге серпін береді. Бас директор Шухрат Абдурашитұлы мен барлық басшылыққа жөндеу жұмыстарын жүргізіп, инфрақұрылымды жақсартуға қосқан үлестері үшін өз атымнан және де ұжым атынан ризашылығымды білдіремін», - деді материалдық-техникалық жабдықтау және жабдықтарды жинақтау департаментінің директоры Нұржан Аманжолов.



АЗАМАТТЫҚ ҚОРҒАНЫС



Қазақ тарихында осы уақытқа дейін түрлі оқиғалар орын алды. Ақтабан шұбырынды, алқакөл-сұлама, ашаршылық, бодандық сынды сынақтарға қарамастан қазақ ұлты өзінің табандылығы мен батылдығының арқасында бүгінде отыз жылдық егемендігі бар дамыған мемлекеттің қатарында. Қазақта «жаман айтпай жақсы жоқ» деген сөз бар. Расыменде егеменді елде өмір сүріп жатырғанымызбен қауіпсіздік ең бірінші орында. Осы орайда Атырау мұнай өңдеу зауытының азаматтық қорғаныс ғимаратын тілге тиек етсек.

2015 жылы құрылған азаматтық қорғаныс ғимараты 2020 жылы жаңғыртылып, жаңа бейнеге ие болды. Аталмыш орын 1200 адамға арналған. Жобалық мекеме «ОмскНефтеХимПроект» ААҚ болып табылады. Ал, құрылыс-монтаждық жұмыстарымен «КазСтройСервис» АҚ айналысты. Жалпы алаңы 1023,56 кв.метр болса, жалпы көлемі 3070,68 куб.метрді құрайды. Жалпы алғанда 6 кіріп-шығу есігі бар.

Онда таза желдету режимі, желдету сүзгісінің режимі және толық оқшаулау режимі іске қосылған.

Бұдан бөлек жылу жүйесі, жарық, су жүйелері іске қосылған. Сонымен қатар кәріз жүйесі орнатылып, санитарлық тораптар мен жуынуға арналған бөлмелер де жасакталған.

Кәсіпорынның локальдық желісіне енгізіліп, зауыттың ескерту және интернет жүйесіне қосылған.

«Бейбіт уақытта, яғни қазіргі таңда азаматтық қорғаныс ғимараты қызметкерлерді қорғау бағытында қолданылады. Бұл совет одағынан бергі республика көлеміндегі ең мықты әрі заманауи азаматтық қорғаныс ғимараты деп айтса болады. Аталған қорғаныс құрылысына 2020 жылдың маусым айында ҚР ІІМ ТЖК Өрт қауіпсіздігі және азаматтық қорғаныс ғылыми-зерттеу институты АҚ зертханалық сынақтар өткізді, нәтижесінде өте жоғары бағаланды. Сонымен бірге паналаушыларды қабылдауға және ғимаратты қолдануға жарамды деп танылды. Осындай маңызды нысанға қайтадан серпін беріп, жөндеу жұмыстарын жүргізгені үшін зауытымыздың бас директоры Шухрат Абдурашитұлына шексіз алғысымды білдіремін», - дейді азаматтық қорғаныс және төтенше жағдайлар бөлімінің бастығы Избулат Нысанғалиев.

МАҢЫЗЫ БАР

СІЗ КӘСІБИ ЭТИКАНЫ САҚТАП ЖҮРСІЗ БЕ?

Әрбір маңызы бар мекеме Қазақстан Республикасының Ата заңына бағынатыны белгілі. Осы тұста Конституциядан бөлек кәсіпорынның этикалық кодексі болатыны да жасырын емес. Соған байланысты Атырау мұнай өңдеу зауытының жаңа корпоративтік этикалық кодексі бекітілді.

Аталмыш «Атырау МӨЗ» ЖШС Корпоративтік этика Кодексі серіктестіктің корпоративтік құндылықтарын бекітеді, іскерлік мінез-құлықтың және мүдделі тараптармен өзара қарым-қатынасты жүргізудің аса маңызды қағидаттары мен қағидаларын айқындайды және серіктестіктің барлық қызметкерлері басшылыққа алатын корпоративтік этика талаптарының жиынтығын білдіреді.

Кодекс Қазақстан Республикасы заңнамасының, «Атырау МӨЗ» ЖШС Жарғысының, серіктестіктің өзге де ішкі нормативтік құжаттарының, сондай-ақ іскерлік мінез-құлық пен корпоративтік басқарудың танылған әлемдік нормалары мен практикаларының ережелеріне сәйкес әзірленген.

Егер кодекстің жекелеген ережелері Қазақстан Республикасының заңнамасына қайшы келген жағдайда, Қазақстан Республикасы заңнамасының ережелері қолданылады. Егер кодекстің жекелеген ережелері салт-дәстүрлерге, әдет-ғұрыптарға немесе тиісті мінез-құлық ережелері туралы біреудің жеке идеяларына қайшы келсе, Кодекстің ережелері қолданылатын болады.

Кодекстің ережелері атқаратын лауазымына қарамастан, кәсіпорынның барлық қызметкерлеріне бірдей дәрежеде қолданылады. Серіктестіктің әрбір қызметкері Кодекстің ережелері мен талаптарын орындау міндеттемесімен танысуға, қабылдауға және оны жазбаша растауға міндетті делінген құжатта.

Бетті дайындаған Арайлым ҚАБДЕШОВА
Суретке түсірген Данияр МУХАМБЕТОВ

БОКС

НАЦЕЛЕННЫ НА ОЛИМПИЙСКИЙ УСПЕХ

Атырауская школа бокса после ряда лет спада вновь на подъеме. Об этом было заявлено по итогам чемпионата Республики Казахстан по боксу, прошедшего в ноябре 2020 года в Шымкенте. Тогда на первенстве страны сразу три атырауских мастера кожаной перчатки поднялись на пьедестал почета. В целом, прошедший год, несмотря на пандемию и возникшие из-за нее сложности, сложился удачно для атырауских боксеров, которые успешно выступили на всех крупных республиканских и международных турнирах. Итоги ушедшего года были подведены на отчетной конференции ОО «Атырауская федерация бокса», состоявшегося 5 января 2021 года. В ней приняли участие руководитель Атырауского областного управления физической культуры и спорта Р.Ибрагимов, президент Атырауской федерации бокса, генеральный директор ТОО «АНПЗ» Ш.Данбай, тренеры и спортсмены. После конференции мы взяли интервью у исполнительного директора федерации Батырхана Калыкова и узнали о перспективах развития атырауского бокса.



Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

собрал 165 боксеров из стран ближнего зарубежья. Еще один республиканский турнир в ноябре мы провели в Курмангазинском районе, он был посвящен одному из авторов гимна Казахстана Жумекену Нажмеденову. В турнире приняли участие 180 юных боксеров не только из Казахстана, но и России и Узбекистана. Начало 2020 года ознаменовалось проведением в Атырау чемпионата РК по боксу среди молодежи.

ния, приуроченный 75-летию Победы. В нем, кроме атырауских боксеров приняли участие спортсмены из Актюбинской области. Ну и чемпионат Казахстана, который прошел осенью в Шымкенте, стал самым событийным и успешным для атырауских боксеров. Наши ребята завоевали две серебряные и одну бронзовую медали. Это долгожданный успех. Скажу, что данный чемпионат отличался от предыдущих тем, что в нем приняли участие и именитые боксеры, олимпийские лицензиаты. В их числе серебряный призер чемпионата Азии З. Сафиуллин, двукратный чемпион мира Б.Нурдаулетов, действующий чемпион мира А. Аманкул и многие другие. Такое решение было принято казахстанской федерацией бокса в связи с тем, что спортсмены на протяжении 9 месяцев из-за карантина не имели возможности выходить на ринг. И наши ребята боксировали с сильнейшими на равных, к примеру, Нурканат Раис дошел до финала и уступил только первому номеру Абылайхану Аманкулу, обладателю олимпийской лицензии. По итогам чемпионата главный тренер мужской национальной сборной Галымбек Кенжебаев отметил небывалый успех атырауских боксеров.

- За каждой победой стоит кропотливый и напряженный труд тренеров и спортсменов....



- Батырхан Аскарлович, в последний раз наши спортсмены успешно выступили в 2013 году, потом был период застоя, и вот через семь лет наблюдается возрождение атырауской школы бокса. Что способствовало этому?

С приходом нового руководства весной 2019 года деятельность Атырауской федерации бокса была активизирована. Были приведены в соответствие с действующим законодательством учредительные документы федерации, внесены изменения в Устав, утвержден новый состав учредителей, также разработан и утвержден новый логотип. С целью оптимизации рабочего процесса разработана и утверждена новая организационная структура, а также Положение «О материальной помощи и премировании в ОО «Атырауская федерация бокса», которое определяет условия и порядок выплаты материальной помощи, премий и других выплат спортсменам и тренерам, достигших определенных результатов. И, конечно, мы провели ряд крупных соревнований, в числе которых XI международный турнир по боксу среди мужчин памяти народных батыров Исатая Тайманова и Махамбета Утемисова, в котором приняли участие около 80 спортсменов из России, Узбекистана, Кыргызстана, Азербайджана, Таджикистана и национальной сборной РК, а также сборные команды со всех регионов страны. По итогам данного турнира атырауская сборная заняла первое общекомандное место. Не менее зрелищным стал открытый республиканский турнир памяти мастера спорта СССР Камбара Андашева, который



В нем приняли участие более 200 мастеров кожаной перчатки со всех регионов страны. Гостями мероприятия стали звезды отечественного бокса Е.Ибраимов, С.Нурказов, Б.Темиров, К.Абдрахманов. По итогам чемпионата три атырауских боксера - А.Сабыргали, Б.Бытимов и Б.Коньсабай завоевали золотую, серебряную и бронзовую медали и вошли в состав молодежной команды РК по боксу. Необходимо подчеркнуть, что руководство Казахстанской федерации бокса, гости и участники отметили высокий уровень организации чемпионата. 4 бронзовые медали представители атырауской школы бокса завоевали на международном турнире памяти А. Асуленко, состоявшегося в Украине. В феврале федерацией совместно с отделом спорта Кызылкутинского района был организован открытый областной турнир среди юношей 2006-2009 годов рожде-

-Безусловно. Чтобы воспитать олимпийского чемпиона, нужны годы тренировок, каждодневных усилий. И главное, создание достойных условий для спортсмена. Сейчас они у нас есть. К примеру, не каждая команда имеет возможность ездить на учеб-

но-тренировочные сборы. А наши боксеры перед чемпионатом страны в прошлом году провели трехэтапные(!) сборы: на высокогорном катке «Медео», в самом Алматы и Шымкенте. Наши ребята вовремя получают витаминизацию. Мужская и женская команды полностью экипированы спортивной одеждой. Был проведен капитальный ремонт зала АУНиГ им С.Утебаева, который переоборудован для занятий боксом. Сегодня в нем занимаются более 80 человек. Федерация уделяет внимание развитию бокса не только в г.Атырау, но и районах. Как известно, сельские глубинки таят в себе таланты. Поэтому с приходом Шухрата Абдурашитовича в федерацию был проведен осмотр залов бокса в районах. Было оценено их материально-техническое состояние и по результатам составлена программа развития бокса в Атырауской области на период 2019-2024 гг. В сентябре прошлого года был закуплен необходимый инвентарь для всех школ и спортивных учреждений, где культивируется бокс, и в районах на сегодня имеется достаточная качественная база для достижения хороших показателей. Тренерам необходимо работать над результатами. Тем более, в 2021 году федерация запланировала проведение ряда крупных соревнований: международного турнира среди женщин, посвященного народному герою Х. Доспановой, традиционного международного турнира имени Исатая Тайманова и Махамбета Утемисова, международного турнира среди мужчин в честь почетного президента Казахстанской федерации бокса А.Кулибаева, двух открытых республиканских турниров среди юношей имени К. Андашева и Ж.Нажмеденова.

- Каковы перспективы развития атырауского бокса?

- Сегодня в атырауской сборной по боксу есть ребята, подающие большие надежды. Это Нурканат Раис, входящий в состав национальной сборной. Он едет на боевой учебно-тренировочный сбор, который пройдет в Кубе. Верим, что Нурканат займет лидирующую позицию в своей весовой категории и будет побеждать на других международных соревнованиях. Также можно отметить Олжаса Байниязова, чемпиона мира среди военнослужащих, обладателя Кубка мира, он тоже входит в национальную сборную. Среди женщин бесспорный лидер Назым Ищанова в весовой категории 57 кг. Она четырехкратная чемпионка Казахстана, призер чемпионата мира, но в связи с состоянием здоровья сделала двухлетний перерыв и недавно вернулась в спорт. На чемпионате страны в прошлом году завоевала бронзовую медаль. Надеемся, что Назым еще покажет себя и примет участие в олимпийских играх 2021 года. Ну и восходящая звезда атырауского бокса, чемпион Азии Аманат Сабыргали. В этом году он примет участие в чемпионате мира среди молодежи, который пройдет в Праге, и потом перейдет во взрослую мужскую сборную. Рассчитываем увидеть Аманата на олимпийском ринге в 2024 году. Президент нашей федерации Ш. Данбай поставил перед нами амбициозную задачу - взрастить олимпийского чемпиона. И наша единая команда, заряженная победным духом, будет к этому стремиться.

- Спасибо за интервью и удачи нашим боксерам!

Индри САТЫЛГАНОВА

БЛАГОДАРНОСТЬ

От имени семьи Искалиевых выражаю благодарность начальнику ПККС Ерлану Зинопдиеву, инженеру по подготовке производства Наталье Кабанкиной и всему коллективу Производства кокса и серы за материальную и моральную поддержку нашего отца Марата Касировича Искалиева в период его болезни. Несмотря на то, что папа получил группу по инвалидности и сейчас находится дома, коллеги не забывают его и навещают. Сердечное спасибо вам за это.

Сабир Искалиев

«НОВАТОР» басылымы
№1. 15 ҚАҢТАР 2021 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Print House Gergona» ЖШС
баспаханасында басылды.

Алматы қ, Помяловский к-сі,
29 «А»/1. Тел: 398-94-59,
250-47-40, 398-94-60; ф.250-47-39
Тиражы 1200 дана
Тапсырыс № 55

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:

бастығы А.Татиева
«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
редакторлар: И.Сатылғанова,
А.Аймұратқызы.

Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 куәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама
материалдары мен хабарландырулар,
құттықтаулар және көңіл айту
мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР