



ЭФФЕКТИВНАЯ  
СИСТЕМА ПЛАНИРОВАНИЯ

2



КРАСА ЗАВОДА - 2018

8



## ВСТРЕЧА

### МАЖИЛИСМЕН Б.ИЗМУХАМБЕТОВ:

# «ДОСТИЖЕНИЯ АНПЗ ОЧЕНЬ РАДУЮТ»

Депутаты Мажилиса Парламента, члены фракции «Нур отан» Бактыкожа Измухамбетов и Жексенбай Дуйсебаев в рамках встреч с избирателями посетили АНПЗ. В ходе объезда территории предприятия, главный инженер Денис Козырев подробно ознакомил гостей с технологическими установками, рассказал о трех этапах модернизации завода. Сегодня масштабная реконструкция завода завершена, проделан колоссальный объем работы, причем, строительство сложных технологических установок велось в условиях действующего производства. На заводе внедряются новые технологии, в приоритете – экологическая безопасность и безопасность труда.

Больше всех депутатов, конечно же, интересовал комплекс глубокой переработки нефти. Д.Козырев сообщил, что на прошлой неделе были проведены пусковые операции на установке каталитического крекинга, в результате производство товарного автомобильного бензина выросло в более чем в 2 раза (с 1900 до 4500 тонн в сутки). После экскурсии мажлисмены встретились с заводчанами.

Целью поездок народных избранников в регионы является разъяснение пяти социальных инициатив Президента страны Нурсултана Назарбаева. Как отметил депутат Мажилиса Бактыкожа Измухамбетов, по всем пяти инициативам правительство страны разработало Дорожную карту, состоящую из 36 пунктов, и по каждому из них сейчас ведется активная работа. Предположительно, в августе текущего года начнется их прак-

тическая реализация. Первая инициатива касается новых возможностей приобретения жилья для казахстанцев. Она будет действовать по схеме 7-20-25, то есть, кредиты на получение жилья можно будет оформлять под 7% годовых, с первоначальным взносом 20% и сроком выплаты 25 лет. Данный проект, на реализацию которого кабинетом министров предусмотрено порядка 1 трлн. тенге, по мнению парламентариев, на-

много выгоден, чем действующая накопительная система приобретения жилья. Вторая инициатива касается увеличения заработной платы казахстанцев за счет снижения размеров их индивидуального подоходного налога (ИПН). Речь тут идет о работниках, получающих заработную плату менее чем 25-кратный месячный расчетный показатель, или 60 125 тенге. Вместо 10% ИПНа они будут теперь платить всего лишь 1%. Таким об-

*Продолжение на стр.2*

## ВСТРЕЧА

## МАЖИЛИСМЕН Б.ИЗМУХАМБЕТОВ:

## «ДОСТИЖЕНИЯ АНПЗ ОЧЕНЬ РАДУЮТ»

Продолжение. Начало на стр.1



разом, заработная плата будет повышена у 2 млн. казахстанцев.

Третья инициатива – обеспечение студентов общежитиями. До 2022 года должно быть построено общежитий на 75 тысяч мест. Четвертая инициатива – увеличение микрокредитования. Правительством дополнительно будет выделено 20 млрд. тенге на эти цели. Это станет хорошим подспорьем для сельских бизнесменов, для которых частую проблемой является наличие залогового имущества, уверены депутаты. Микрокредиты будут выдаваться через социально – предпринимательские корпорации (СПК), к слову, как подметили Б. Измухамбетов и Ж.Дуйсебаев, СПК

«Атырау» является одной из лучших в стране. И, пятая инициатива – дальнейшая газификация страны. По словам Бактыкожи Измухамбетова, если в советское время в Казахстане добывали 7-9 млрд. кубометров газа, то сегодня уже более 50 миллиардов. Голубое топливо экспортируется в соседние Китай и Россию, в тоже время природным газом обеспечены 9 регионов страны, в том числе и Атырауская область. Для снабжения топливом других областей, министерством энергетики разработан проект «Сарыарка», согласно которому с газопровода Бейнеу - Бозой - Шымкент будет протянута ветка газопровода Кызылорда - Жезказган - Караганда – Аста-

на, протяженностью 1071 км. На втором этапе этот газопровод будет строиться по маршруту Астана-Кокшетау-Петропавловск. ПСД грандиозного проекта сегодня находится на экспертизе, сообщили депутаты, добавив, что газификация центральных и северных областей даст мощный мультипликативный эффект. Улучшится экономика, экология и условия проживания, увеличится число субъектов бизнеса.

Все пять инициатив Главы государства, отметили мажлисмены, имеют большое значение в улучшении благосостояния казахстанцев. Б.Измухамбетов и Ж.Дуйсебаев отметили и роль АНПЗ в нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности страны. Завод не только вносит весомый вклад в экономику республики, но и является кузницей кадров. Успешно решаются вопросы

экологической безопасности, подчеркнули депутаты Парламента. - Достижения АНПЗ нас радуют. Предприятие выходит на новый уровень развития. Оно будет обеспечивать отечественный рынок топливом высокого качества, выпускать продукты для нефтехимии, - сказали мажлисмены. В данное время на рассмотрение в нижней палате Парламента находятся поправки в Закон РК «О газе и газоснабжении». Одним из вероятных изменений, внесенных в новый законопроект, станет реализация сжиженного нефтяного газа напрямую, без посредников. По словам народных избранников, уже в мае новый закон будет отправлен в Сенат.

В завершение встречи депутаты пожелали атырауским нефтепереработчикам новых успехов.

Индира САТЫЛГАНОВА



## ОТЧЕТ

## ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВА ЗА МАРТ И 1 КВАРТАЛ 2018 ГОДА

## Объемы переработки сырья и отгрузка товарных нефтепродуктов за март 2018 года по ТОО «АНПЗ» ( план МЭ РК)

## Поставка и переработка нефти

Переработка нефти в марте при плане 440,0 тыс. тонн составила 440,209 тыс. тонн. План за март выполнен на 100,0%, за 1квартал - 100,1%.

Среднемесячный показатель переработки нефти на первичных установках за март составил 14 200 тонн в сутки.

## По работе технологических установок

За прошедший период на объектах завода несчастных случаев, производственного травматизма и дорожно-транспортных происшествий с работниками завода не зафиксировано.

Все основные технологические и вспомогательные установки проработали в штатных режимах на сбалансированных производительностях.

13 марта 2018 года секцию гидроочистки и депарафинизации дизельного топлива КУГБД перевели на летний режим работы с выработкой дизельного топлива марки ДЛЭЧ (с ПТФ -5°С) экологического класса К-4, К-5.

27 марта в рамках проведения ПНР КГПН были включены в работу: установка каталитического крекинга R2R и установка обессеривания СУГ «Sulfrex» с увеличением производства автомобильного бензина до 4500 тонн в сутки и сжиженного углеводородного газа до 900 тонн в сутки.

## Исполнение ключевых показателей

## По итогам марта:

Доля светлых нефтепродуктов составила 43,2%; Сжег топлива и потери составили 6,98%.

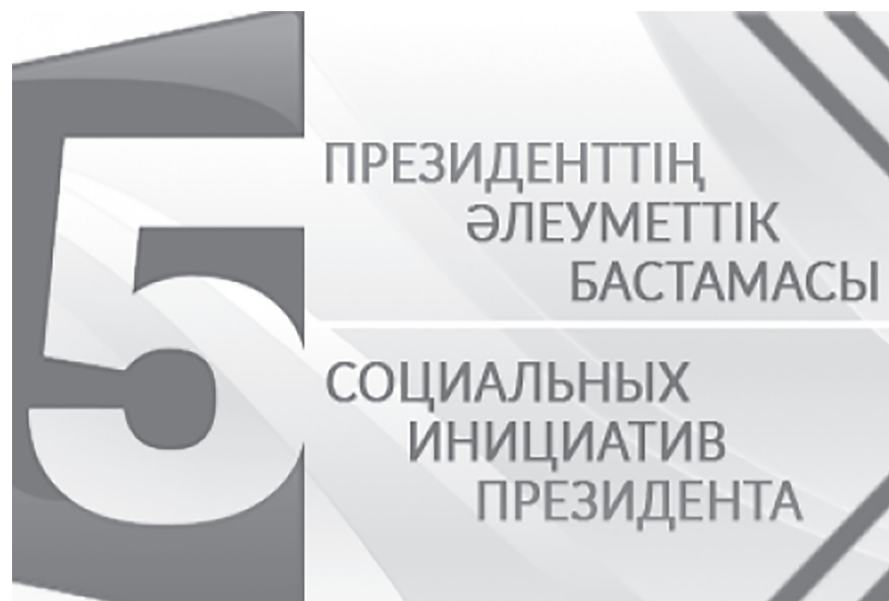
## По итогам первого квартала:

Доля светлых нефтепродуктов составила 41,4%; Сжег топлива и потери составили 6,79%.

Неисполнение плана отгрузки по отдельным видам нефтепродуктов связано с поэтапным вводом в работу технологических установок КГПН.

Наименование	Март 2018 года (план)	Март 2018 года (факт)	% вып.	За 3 месяца 2018 года (план)	За 3 месяца 2018 года (факт)	% вып.
<b>Объем переработки</b>	<b>440,000</b>	<b>440,209</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 275,803</b>	<b>276,556</b>	<b>100,1%</b>
<b>Объем отгрузки продукции</b>	<b>391,593</b>	<b>395,238</b>	<b>100,9%</b>	<b>1 158,539</b>	<b>199,504</b>	<b>103,5%</b>
<b>Автобензины всего</b>	<b>151,347</b>	<b>62,410</b>	<b>41,2%</b>	<b>292,296</b>	<b>179,440</b>	<b>61,4%</b>
Автобензин Супер-98	0,320	0,000	0,0%	0,500	0,000	0,0%
Автобензин АИ-95	10,000	5,347	53,5%	24,071	15,627	64,9%
Автобензин АИ-92	141,027	57,063	40,5%	267,725	163,813	61,2%
Автобензин АИ-80	0,000	0,000	-	0,000	0,000	-
<b>Дизельное топливо</b>	<b>133,082</b>	<b>106,476</b>	<b>80,0%</b>	<b>309,749</b>	<b>283,339</b>	<b>91,5%</b>
Диз.топ "ДЗЭЧ"	69,550	40,506	58,2%	246,217	217,369	88,3%
Диз.топ "ДЛЭЧ"	63,532	65,970	103,8%	63,532	65,970	103,8%
<b>Топливо ТС-1</b>	<b>2,000</b>	<b>2,459</b>	<b>123,0%</b>	<b>5,102</b>	<b>4,149</b>	<b>81,3%</b>
<b>Бензол</b>	<b>1,178</b>	<b>2,208</b>	<b>187,4%</b>	<b>3,277</b>	<b>3,196</b>	<b>97,5%</b>
<b>Печное топливо</b>	<b>0,000</b>	<b>4,338</b>	<b>-</b>	<b>35,236</b>	<b>37,855</b>	<b>107,4%</b>
<b>Мазут топочный</b>	<b>74,353</b>	<b>129,952</b>	<b>174,8%</b>	<b>334,351</b>	<b>423,356</b>	<b>126,6%</b>
<b>Вакуумный газойль</b>	<b>10,000</b>	<b>70,812</b>	<b>708,1%</b>	<b>126,772</b>	<b>218,087</b>	<b>172,0%</b>
<b>Кокс</b>	<b>7,638</b>	<b>9,741</b>	<b>127,5%</b>	<b>27,385</b>	<b>33,860</b>	<b>123,6%</b>
<b>Сжиженный газ</b>	<b>10,326</b>	<b>5,842</b>	<b>56,6%</b>	<b>21,732</b>	<b>15,222</b>	<b>70,0%</b>
<b>Сера</b>	<b>1,669</b>	<b>1,000</b>	<b>59,9%</b>	<b>2,639</b>	<b>1,000</b>	<b>37,9%</b>

## ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА



### Первая инициатива: «Новые возможности приобретения жилья для каждой семьи»

Программа «7 – 20 – 25». Каждый работающий казахстанец будет иметь возможность получить ипотечный займ в тенге по следующим условиям. Ставка вознаграждения по кредиту – не более 7 процентов в год, а не 14-16% как сейчас. Если сегодня банки требуют первоначальный взнос до 30%, а иногда и до 50%, то по этой программе первоначальный взнос не должен превышать 20%. Срок кредита не 10-15 лет, а до 25 лет, чтобы снизить для людей размеры ежемесячных платежей.

### Вторая инициатива: «Снижение налоговой нагрузки для повышения заработных плат низкооплачиваемых работников»

В целях поддержки работающих казахстанцев с относительно низким размером заработной платы предлагается с 1 января 2019 года снизить их налоговую нагрузку в 10 раз – до 1%. Снижение налоговой нагрузки через индивидуальный подоходный налог надо сделать для тех, кто получает оплату труда не более 25-кратного размера минимального расчётного показателя в месяц. При этом необходимо, чтобы высвобождаемые средства от такого снижения были направлены на увеличение оплаты их труда. В результате, у не менее одной трети наёмных работников страны, это более 2 миллионов человек, вырастет заработная плата без увеличения нагрузки на работодателей. Правительству поручено изучить возможности внедрения прогрессивной шкалы подоходного налога.

### Третья инициатива: «Повышение доступности и качества высшего образования и улучшение условий проживания студенческой молодёжи»

В 2018-19 учебном году надо выде-

лить дополнительно 20 тысяч грантов к 54 тысячам, выделяемым ежегодно. Из них 11 тысяч – на обучение бакалавров по техническим специальностям. Необходимо повысить стоимость новых грантов во всех вузах по техническим и сельскохозяйственным специальностям до уровня грантов в национальных вузах.

Для обеспечения студентов вузов и колледжей общежитиями надо развернуть работу по строительству общежитий вузами, колледжами, девелоперскими компаниями на принципах государственно-частного партнёрства. Государство, со своей стороны, через Министерство образования и науки будет гарантировать постепенное возмещение части инвестиций, направляемых на строительство общежитий. Поручено до конца 2022 года обеспечить строительство новых студенческих общежитий не менее чем на 75 тысяч мест.

### Четвёртая инициатива: «Расширение микрокредитования»

Поручено в 2018 году выделить дополнительно 20 миллиардов тенге, доведя общую сумму микрокредитования до 62 миллиардов тенге. В результате общий охват микрокредитованием составит более 14 тысяч человек, что в два раза превысит уровень 2017 года.

### Пятая инициатива: «Дальнейшая газификация страны»

Необходимо реализовать проект по строительству магистрального газопровода по маршруту Караозек (Кызылординская область) – Жезказган – Караганда – Темиртау – Астана. Для этого требуется привлечь соответствующие средства, в том числе от международных финансовых институтов. Это позволит не только обеспечить газом 2,7 миллиона человек, но и создать новые производства малого и среднего бизнеса.

## ПРОЕКТ

# ЭФФЕКТИВНАЯ СИСТЕМА ПЛАНИРОВАНИЯ

В рамках проекта «Внедрение интегрированной системы планирования» АО «НК «КМГ» на двух нефтеперерабатывающих заводах Казахстана (Атырауском НПЗ и Павлодарском НХЗ), внедряется пилотный проект «Оптимизация планирования производства». Этот проект направлен на повышение качества, прозрачности и контроля процессов планирования производства НПЗ, планирование выпуска нефтепродуктов в соответствии с требованиями рынка, как следствие повышение конкурентоспособности НПЗ и другое.

именно: в оптимизации расходов реагентов, энергоресурсов», - добавила Мариям Игисенова.

Программа будет формироваться с учетом требований рынка. Например, если рынку необходимо больше бензина, то с помощью ЛП-модели будет выстроена соответствующая производственная программа, но не в ущерб другим продуктам нефтепереработки. Гибкость планирования является одной из преимуществ ЛП – модели: производственная программа может формироваться как на 1 месяц, так и на 5 лет.

«То есть надо понимать, что это не просто какая-то программа. Это изменение всего бизнес-процесса, то, каким образом будут планироваться производственные программы. У нас будет новый производственный регламент, где будет указано, какая служба в какой срок кому должна давать какие данные, как работают пользователи этой программы, как они взаимодействуют с корпоративным центром, с другими службами», - подчеркнула, М.Игисенова

В дальнейшем запланировано обучение работников ПО и выдача соответствующих лицензий.

Кроме того, предусмотрены и другие этапы реализации проекта: проведение оценки рабочего процесса производственного планирования, разработка регламента, подготовка расширенных технических требований к модели, сбор и анализ информации, разработка ЛП-модели, проведение совместного месячного и годового планирования

В результате внедрения проекта ожидаются повышение прибыльности НПЗ, повышение эффективности управления производством, повышение эффективности и точности оценки принятия инвестиционных решений.

Основа проекта, его ядро-модель линейного программирования (ЛП).

«После тщательного анализа мы выбрали программное обеспечение (ПО) под названием SpiralPlan, лицензиаром которого является компания Шнайдер электрик. Оно является на сегодняшний день наиболее прогрессивным и самым дружелюбным по отношению к пользователям, которые никогда не пользовались ЛП – программами. По этому ПО наиболее легко научиться. Здесь можно сконцентрироваться не на математической модели, а именно на технологии, на оптимизации», - отметила начальник отдела интегрированной системы планирования М.Игисенова.

Таким образом, с помощью линейного программирования появится прозрачный инструмент, общая площадка для всех участников производственного процесса: давальческих компаний, переработки, маркетинга и т.д. Что в дальнейшем даст возможность выбрать лучший вариант производственной программы, и, возможно, в будущем коммуницировать ее с Минэнерго РК и получить оптимальный результат.

«Наши выгоды - сокращение перенесенной части операционных затрат, а



## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

с 29 марта по 4 апреля 2018 года

Забор воды с р. Урал для производственных нужд составил 115 500 м<sup>3</sup>. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд - испаритель составил 55 327 м<sup>3</sup>. На повторное потребление направлено 20 659 м<sup>3</sup> очищенной воды, что составляет 27,2 % очищенного стока.

Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведено 421 исследование качества производственного стока цехов и завода, 90 исследований качества оборотного водоснабжения, 23 исследования качества атмосферного воздуха санитарно-защитной зоны и промышленной площадки, 351 исследование состояния воздушной среды в производственных помещениях.

Произведено 3 690 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной организацией проведено 36 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии 2,3,4 км. с подветренной стороны завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населённых мест не зарегистрировано.



Иллюстративное фото



«Бекітемін»  
 «Атырау МӨЗ» ЖШС  
 бас директоры  
 Г. Амантурлин  
 «16» наурыз 2018 ж.

**«АТЫРАУ МҮНАЙ ӨНДЕУ ЗАУАТЫ» ЖШС ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ, ӨРТ, ГАЗ ҚАУІПСІЗДІГІ, ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУ, АЗАМАТТЫҚ ҚОРҒАНЫС ЖӘНЕ ТӨТЕНШЕ ЖАҒДАЙЛАРСАЛАСЫНДАҒЫ САЯСАТЫ**

«Атырау мұнай өңдеу зауыты» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі (бұдан әрі – «АМӨЗ» ЖШС) «КазМұнайГаз» АҚ компания топтарының құрамындағы мұнайгаз кешенінің кәсіпорны ретінде, қызметкерлер алдындағы өндірістік қызметтің барлық сатыларында қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау және сақтау жауапкершілігін толықтай түсіне отырып, адамдардың денсаулығы мен өмірін сақтауды, қоршаған ортаны қорғауды өз қызметінің негізгі басымдығына жатқызады.

«АМӨЗ» ЖШС шикі мұнайды қабылдаудан бастап белгіленген мемлекеттік және халықаралық стандарттарға сәйкес дайын өнім алғанға дейінгі толық өндірістік циклін жүзеге асыра отырып, өндірістік қауіпсіздіктің өте жоғары стандарттарына ұмтылады және өндірісті басқарудың түйінді элементі ретінде еңбекті қорғау, өрт, газ қауіпсіздігі, қоршаған ортаны қорғау, азаматтық қорғаныс және төтенше жағдайларды (бұдан әрі – ЕҚ, Өрт, Газ қауіп., ҚОҚ, АҚЖТЖ) басқару жүйесін үнемі жетілдіруді көздейді.

**Негізгі мақсаттар:**

- Қызметкерлердің және қоршаған адамдардың өмірі мен денсаулығын сақтау;
- Ақтивтердің бүтіндігін және жабдықтардың сенімділігін қамтамасыз ету;
- Қоршаған ортаға жағымсыз әсер деңгейін төмендету.

**Басқарудың негізгі ұстанымдары:**

- Қазақстан Республикасы заңнамасының, ұлттық және халықаралық стандарттардың, «КазМұнайГаз» ҰК АҚ және «АМӨЗ» ЖШС-ің ЕҚ, Өрт, Газ қауіп., ҚОҚ, АҚЖТЖ саласындағы талаптарын сақтау;
  - Ең үздік көрсеткіштер және алдыңғы қатарлы халықаралық тәжірибе негізінде ЕҚ, Өрт, Газ қауіп., ҚОҚ, АҚЖТЖ басқару жүйесін үздіксіз дамыту және жетілдіру;
  - ЕҚ, Өрт, Газ қауіп., ҚОҚ, АҚЖТЖ саласында өндірістік жаракаттану, кәсіптік аурулар, апаттылық және қоршаған ортаға жағымсыз әсерді болдырмауға бағытталған мақсаттар қою;
  - Қызметкерлердің ЕҚ, Өрт, Газ қауіп., ҚОҚ, АҚЖТЖ саласындағы корпоративтік мәдениеттің жоғары деңгейін қалыптастыру;
  - Зауыттың әрбір қызметкерінің ЕҚ, Өрт, Газ қауіп., ҚОҚ, АҚЖТЖ талаптары мен ережелерін сақтаудағы дербес жауапкершілігі;
  - «АМӨЗ» ЖШС-ің барлық деңгейдегі басшыларының ЕҚ, Өрт, Газ қауіп., ҚОҚ, АҚЖТЖ саласындағы бағдарламаларды жүзеге асырудағы көшбасшылығы мен бейілділігі;
  - «АМӨЗ» ЖШС қызметкерлерін ЕҚ, Өрт, Газ қауіп., ҚОҚ, АҚЖТЖ шараларын жүзеге асыруға, оның ішінде «АМАН» жобасына да, белсенді тарту;
  - Өндірістік қызметті жүргізудің барлық кезеңдерінде ЕҚ, Өрт, Газ қауіп., ҚОҚ, АҚЖТЖ саласындағы тәуекелдерді анықтау және басқару;
  - Барлық бақытсыз жағдайлар мен кәсіптік аурулар, ЖҚО, апаттар, өрттер және басқа оқиғалар туралы оларға жол бермеудің тиімді шараларын жасақтау мақсатында Қазақстан Республикасының заңнамасымен және «АМӨЗ» ЖШС-ің ішкі процедураларына сәйкес себептері мен мән-жайларын объективті анықтай отырып, шұғыл хабарлау, дер кезінде және шынайы тексеру және есепке алу;
  - Қызметкерлерді ЕҚ, Өрт, Газ қауіп., ҚОҚ, АҚЖТЖ мәселелері бойынша үнемі оқыту және біліктіліктерін арттыру;
  - Қызметкерлер мен нысандардың техногендік, сондай-ақ табиғи сипаттағы апаттар мен төтенше жағдайлар кезіндегі іс-қимылға үнемі дайын болуын қамтамасыз ету;
  - Ластаушы заттардың және парник газдарының эмиссиясын азайтуға бағытталған қауіпсіз және ресурс үнемдейтін технологиялар енгізу, кәсіпорынның энергия тиімділігін арттыру;
  - Сервистік және аутсорсингтік ұйымдардың ЕҚ, Өрт, Газ қауіп., ҚОҚ, АҚЖТЖ бойынша корпоративтік талаптарды сақтау жөніндегі жауапкершілігі;
  - «АМӨЗ» ЖШС қызметінің мемлекеттік органдар, «КазМұнайГаз» ҰК АҚ бас компаниясының, қоғамның және басқа мүдделі тараптардың ЕҚ, Өрт, Газ қауіп., ҚОҚ, АҚЖТЖ қатысты бөлігінде ақпараттың шынайылығы, оның мазмұндылығы және ақпаратты берудің жеделдігі туралы қызмет аспектілері туралы ақпаратпен қамтылуы және мөлдiрiлiгi;
- Осы Саясат «АМӨЗ» ЖШС барлық қызметкерлеріне, сондай-ақ зауыт нысандарында қызмет көрсететін, оның ішіне көлік тасымалы да жатады, мердігер, сервистік және аутсорсингтік ұйымдардың қызметкерлеріне таралады.
- Осы құжат барлық мүдделері тараптар үшін ашық және қолжетімді болып табылады.
- «АМӨЗ» ЖШС басшылығы ЕҚ, Өрт, Газ қауіп., ҚОҚ, АҚЖТЖ басқару жүйелерін қажетті ресурстармен және жағдайлармен қамту жауапкершілігін өз мойнына алады.



«Утверждаю»  
 Генеральный директор  
 ТОО «Атырауский НПЗ»  
 Г. Амантурлин  
 «16» март 2018г.

**ПОЛИТИКА ТОО «АТЫРАУСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ПОЖАРНОЙ, ГАЗОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ И ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ**

Товарищество с ограниченной ответственностью «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» (далее – ТОО «АНПЗ»), являясь предприятием нефтегазового комплекса и входящим в состав группы компаний АО НК «КазМунайГаз», осознает всю полноту ответственности перед работниками за создание и поддержание безопасных условий труда на всех этапах производственной деятельности и относит сохранение жизни и здоровья людей, защиту окружающей среды к основным приоритетам своей деятельности.

ТОО «АНПЗ», осуществляя полный производственный цикл нефтеперерабатывающей промышленности от приема сырой нефти до получения готовой соответствующей установленным государственным и международным стандартам продукции, стремится соответствовать высочайшим стандартам производственной безопасности и нацелена на постоянное совершенствование системы управления охраной труда, пожарной, газовой безопасностью, охраной окружающей среды, гражданской обороны и чрезвычайной ситуации (далее – ОТ, Пож, Газ.без, ООС, ГОиЧС) как ключевого элемента эффективного управления производством.

**Основными целями являются:**

- Сохранение жизни и здоровья работников и окружающих людей;
- Обеспечение целостности активов и надежности оборудования;
- Снижение уровня негативного воздействия на окружающую среду.

**Основными принципами управления являются:**

- соблюдение требований законодательства Республики Казахстан, национальных и международных стандартов, внутренних процедур АО НК «КазМунайГаз» и ТОО «АНПЗ» в области ОТ, Пож, Газ.без, ООС, ГОиЧС;
  - непрерывное развитие и совершенствование системы управления ОТ, Пож, Газ.без, ООС, ГОиЧС на основе наилучших достижений и передового международного опыта;
  - постановка целей в области ОТ, Пож, Газ.без, ООС, ГОиЧС, направленных на недопущение производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварийности и негативного воздействия на окружающую среду;
  - формирование высокого уровня корпоративной культуры работников в области ОТ, Пож, Газ.без, ООС, ГОиЧС;
  - персональная ответственность каждого работника завода за соблюдение требований и правил ОТ, Пож, Газ.без, ООС, ГОиЧС;
  - лидерство и приверженность руководителей всех уровней ТОО «АНПЗ» в реализации программ в области ОТ, Пож, Газ.без, ООС, ГОиЧС;
  - активное вовлечение работников ТОО «АНПЗ» в реализацию мероприятий по ОТ, Пож, Газ.без, ООС, ГОиЧС, включая развитие проекта «АМАН»;
  - выявление и управление рисками в области ОТ, Пож, Газ.без, ООС, ГОиЧС на всех этапах осуществления производственной деятельности;
  - немедленное оповещение, своевременное и объективное расследование и учет всех несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ДТП, аварий, пожаров и иных происшествий в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и внутренними процедурами ТОО «АНПЗ», с объективным определением причин и обстоятельств, с целью выработки эффективных мер по их недопущению;
  - непрерывное обучение и повышение квалификации работников по вопросам ОТ, Пож, Газ.без, ООС, ГОиЧС;
  - обеспечение постоянной готовности персонала и производственных объектов к действиям в аварийных и чрезвычайных ситуациях как техногенного, так и природного характера;
  - внедрение безопасных и ресурсосберегающих технологий, направленных на снижение эмиссии загрязняющих веществ и парниковых газов и повышение энергоэффективности предприятия;
  - ответственность подрядных, сервисных и аутсорсинговых организаций за соблюдение корпоративных требований по ОТ, Пож, Газ.без, ООС, ГОиЧС;
  - обеспечение прозрачности и информированности перед государственными органами, головной компанией АО НК «КазМунайГаз», общественностью и другими заинтересованными сторонами об аспектах деятельности ТОО «АНПЗ» в части, касающейся ОТ, Пож, Газ.без, ООС, ГОиЧС, достоверности информации, ее содержательности и оперативности предоставления;
  - Действие Политики распространяются на всех работников ТОО «АНПЗ», а также работников подрядных, сервисных и аутсорсинговых организаций оказывающих услуги на объектах завода, в том числе транспортные перевозки.
- Настоящий документ является открытым и доступным для всех заинтересованных сторон.
- Руководство ТОО «АНПЗ» берет на себя ответственность за обеспечение необходимыми ресурсами и условиями систем управления ОТ, Пож, Газ.без, ООС, ГОиЧС;



СОЦИАЛЬНАЯ ГРАНЬ



## КОНФЕРЕНЦИЯ ВЕТЕРАНОВ

**29 марта состоялась отчетно-выборная конференция общества пенсионеров ТОО «АНПЗ». На повестку дня было вынесено несколько вопросов, в том числе, отчет о работе совета ветеранов за 2016 – 2017 годы, отчет ревизионной комиссии, утверждение изменений, внесенных в Положение общества пенсионеров завода и другое. В работе конференции приняли участие заместитель начальника отдела управления персоналом ТОО «АНПЗ» Г. Утегалиева, председатель совета ветеранов города Атырау А. Бекеш, председатели цеховых комитетов.**

Перед началом конференции ее участники минутой молчания почтили память безвременно ушедшей из жизни председателя общества пенсионеров ТОО «АНПЗ» Л. Скоробогатовой. Ветеран труда Р. Каша прочитала стихотворение, посвященное ей.

О проделанной работе совета ветеранов за 2016 - 2017 годы отчитался инспектор по работе с пенсионерами Манарбек Бекберген. Общество пенсионеров, созданное в 1991 году, является объединением ветеранов завода, созданным на добровольной основе для получения материальной помощи, согласно коллективному договору. Работа совета ветеранов ведется на основании Положения об обществе пенсионеров ТОО «АНПЗ». На 15 декабря 2017 года членами общества являлись 639 человек, в их числе 3 участника Великой Отечественной войны, более 40 ветеранов трудового фронта, 14 вдов. Работа совета ветеранов велась согласно ежемес- сячному плану, целью которого является социальная активность пенсионеров, создание условий для оказания моральной и материальной помощи. В 2017 году, в рамках коллективного договора и правил оказания социальной поддержки была оказана помощь 186 ветеранам завода. При обществе созданы сразу два вокальных коллектива – «Барыня-сударыня» и «Толкын». Хоровые коллективы ветеранов желанные гости не только на заводских, но и на городских и областных мероприятиях.

М.Бекберген особо отметил заслугу Людмилы Владимировны Скоробогатовой, благодаря энтузиазму и активной деятельности которой «оживилось» общество пенсионеров. Об этом сказали и другие ветераны. – Людмила Владимировна была прирожденным организатором, своей неумной энергией заряжала всех нас. Под ее руководством была проделана большая работа. Желаем, чтобы новый председатель нашего общества не сбавлял темпов и трудился в таком же ритме, - высказали пожелания ветераны труда Л.Мирошниченко и Ж.Турақбаев. Участники конференции единогласно дали оценку «удовлетворительно» работе совета ветеранов за отчетный пери-

од. Отчет председателя ревизионной комиссии совета ветеранов Н.Казакковой, Положение об обществе пенсионеров, а также составы совета ветеранов и ревизионной комиссии также были утверждены единогласно. Председателем общества пенсионеров избран Манарбек Бекберген.

Плодотворную работу совета ветеранов, проделанную в 2016 – 2017 годах, отметила в своем выступлении и заместитель начальника отдела управления персоналом Гуляра Утегалиева. Она подчеркнула, что администрация завода всегда будет поддерживать ветеранов. На старшее поколение сегодня равняется молодежь, которая несет трудовую вахту. Преемственность поколений проходит красной нитью через всю историю АНПЗ. Семейные династии – это отличительная гордость завода. Гуляра Максұтовна рассказала, что на заводе создан совет по делам молодежи, которому есть чему поучиться у старшего поколения.

Активное участие заводских ветеранов в городских мероприятиях отметил председатель совета ветеранов г.Атырау Алипкали Бекеш. Сегодня в областном центре имеются 96 первичных ветеранских организаций, насчитывающих в своих рядах 29 тысяч человек, и общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» занимает лидирующую позицию не только по численности, но и по уровню материально – технического оснащения. Говоря об этом, А.Бекеш поделился хорошей новостью: ветеранская организация АНПЗ представлена к внесению в Книгу Почета республиканского объединения ветеранов как одна из образцовых. Председатель городского совета ветеранов выразил надежду, что новый глава заводских пенсионеров продолжит достойную работу.

После завершения конференции, перед ее участниками выступили хор ветеранов «Барыня – сударыня» и вокальный коллектив «Толкын».

Индира САТЫЛГАНОВА



ИТОГИ 2017 ГОДА

## ОБУЧЕНИЕ И ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА

**Обучение, повышение квалификации, подготовка и переподготовка работников рабочих профессий**

Обучение, повышение квалификации, подготовка и переподготовка работников рабочих профессий проводились в соответствии с Правилами по обучению и повышению квалификации работников ТОО «Атырауский НПЗ», а также календарным планом. По итогам 2017 года реализованы основные задачи в области обучения и развития персонала.

Обучено 1179 человек производственного персонала и 148 человек административно-управленческого персонала, что составляет 71,9% от фактической численности персонала, увеличение на 7,4% по сравнению с итогами 2016 года. Обучение было организовано как с выездом в учебные центры, так и в форме корпоративных семинаров на базе АНПЗ.

Проведено обучение производственного персонала обязательным видам работ, связанных с допуском к выполнению тех или иных работ, в том числе:

- по промышленной безопасности;
- по безопасности и охране труда;
- по пожарно-техническому минимуму;
- по электробезопасности;
- по экологической безопасности.

Проведено корпоративное обучение:

• ИТР и персонала ППН и ПСР по вопросам эксплуатации технологических печей;

• ИТР и рабочего персонала ИЦ «ЦЗЛ» по внутреннему аудиту испытательных и калибровочных лабораторий, в соответствии с требованиями ГОСТ ИСО/МЭК 17025-2009;

• специалистов ОГМ, ОТК и механиков ПСР по теме: «Повреждаемость сталей сосудов, аппаратов и трубопроводов, работающих под давлением, при повышенной температуре и в коррозионной среде»;

• ИТР и рабочего персонала лаборатории ХВО ТЭЦ на курсах повышения квалификации по работе с газовыми баллонами под давлением.

С целью углубления и расширения профессиональных знаний работников во всех структурных подразделениях АНПЗ проведено ежегодное производственно-техническое обучение, с охватом 100% производственного персонала участков, установок и производств.

В 2017 году административно-управленческий персонал наряду с обязательными видами обучения прошел подготовку по темам:

• «Менеджер системы управления рисками в соответствии с ISO 31000:2009», тренинг «Управление рисками»;

• «Администрирование LabWare LIMS 2», «Создание отчетов с помощью Crystal Reports»;

• по программе сертифицированный финансовый менеджер «Учет затрат и себестоимости продукции (ICFM-CA)»;

• по программе ДипИФР;

• по программе профессионального бухгалтера: «Бухучет в соответствии с МСФО», «Налоги и налогообложение», «Гражданское право»;

• Психологические аспекты эффективного менеджмента;

• Лучшие практики контроллинга;

• Обязательное социальное медицинское страхование в РК;

• Курс повышения квалификации для специалистов мобилизационных органов и организаций;

• Участие в 22-м Всемирном нефтяном Конгрессе «Bridges To Our Energy Future» ;

• Порядок исчисления и уплаты ОСМС. ИПН с 01.07.2017г.;

Продолжение на стр.6

## СОЦИАЛЬНАЯ ГРАНЬ

Продолжение. Начало на стр.5

# ОБУЧЕНИЕ И ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА

- Семинар-тренинг по Гражданской обороне;
- Практикум формирования и написания отчета внутреннего аудитора;
- Международные контракты EPC, EPCM, FIDIC. Разрешение споров;
- Сертификация специалистов по неразрушающему контролю;
- Корпоративный семинар по правилам закупок Самрук-Казыны;
- Профессиональный ассистент руководителя.

## ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА ПО ПРОЕКТУ КГПН

В связи с реализацией инвестиционного проекта «Строительство комплекса глубокой переработки нефти», приемом в эксплуатацию завершенных производственных объектов и необходимостью оборудования проведена подготовка персонала КГПН.

Концепция программы обучения персонала КГПН состоит из цикла теоретического обучения и практической стажировки с целью овладения необходимыми навыками и ознакомлением работников с имеющимся оборудованием и инструментами непосредственно на производстве.

В 2017 году 31 человек электроперсонала КГПН прошли:

- выездное обучение по специальности (г. Алматы, АУЭС), по темам: «Электропривод переменного тока на основе преобразователей Micromaster, Midimaster» и «Релейная защита и автоматика электроэнергетических систем»;

- проведены корпоративные семинары на учебной базе ТОО «АНПЗ» с приглашением преподавателя учебного центра по 4 следующим темам:

- Эксплуатация воздушных линий электропередач и подстанций/Оперативное переключение на подстанциях 220кВ/Эксплуатация электрооборудования подстанций 220кВ.

- Современные средства компенсации реактивной мощности для распределительных сетей низкого напряжения Schneider Electric. Устройство, технические характеристики и эксплуатация электрооборудования Schneider Electric среднего напряжения.

- Планово-предупредительный ремонт и техническое обслуживание высоковольтных выключателей и вводов компании АВВ.

- Высоковольтные выключатели, устройство и принцип работы 220кВ/6кВ компании АВВ.

Для 27 человек персонала КИПиА проведены следующие виды обучения:

- выездное обучение (ТОО Синетик» г. Усть-Каменогорск) по теме: «Основы программирования в пакете WinCC».

- выездное обучение (УЦ «ИюкогаваЭлектрик СНГ» в г. Казань, Зеленоград) по темам:

- PCU Centum VP-Базовый курс/Инженерный курс;

- Система ПА3 ProSafe-RS - Базовый курс.

- выездное обучение по специальности (ООО «ДжиИ Рус», г. Москва) по теме: «Обучение по системам вибродиагностики «Bently Nevada».

- В октябре-ноябре 2017 года УДПО МИТИ проведены корпоративные семинары на учебной базе ТОО «АНПЗ» с приглашением преподавателя учебного центра по темам:

- 1.«Обучение по системам управления компрессорами «Triconex»;

2. «Антипомпажное регулирование компрессоров».

Кроме того, проведены обучения по обязательным видам работ.

В рамках Договора на условиях «под ключ» персонал технологических установок в количестве 414 человек прошел теоретическую подготовку по основам процессов каталитического крекинга, обессеривания СУГ, олигомеризации, гидроочистки газойля, селективного гидрирования нефти каталитического крекинга, гидроочистки нефти, производства ТАМЭ, изомеризации ЛБФ, производства серы. Обучение проводили специалисты лицензиаров технологических процессов «Axens» (Франция), по эксплуатации компрессорного оборудования- специалисты производителей (Китай, Япония).

С целью приобретения практических навыков персонал в течение всего года проходил стажировку, как на действующих установках завода, так и с выездом в Китай, на нефтехимические комплексы с аналогичными технологическими процессами.

Продолжение в следующем номере

## ПРИКАЗ №173К ОТ 15.03.2018 Г.

О наказании работника завода

13 марта 2018 года аппаратчик ХВО ТЭЦ Калачева Е.В. производила обход в помещении насосной ХВО ТЭЦ, без верхней части (костюма) специальной одежды, тем самым нарушив требование подпункта 3.3. общезаводской инструкции №0-57 «По применению средств индивидуальной защиты работниками на ТОО «Атырауский НПЗ»».

В целях недопущения нарушений норм безопасности и охраны труда, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. За нарушение правил общезаводской инструкции №0-57 аппаратчику ХВО ТЭЦ Калачевой Е.В. снизить размер надбавки по итогам работы за март месяц текущего года на 50%;

2. Начальнику ТЭЦ Федорову А.Г.:

- провести с персоналом ТЭЦ дополнительный инструктаж по недопущению подобного нарушения;

- ознакомить персонал подразделения с данным приказом под роспись.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Жарбосынова Е.Т. – главного технического руководителя по ОТ - начальника службы.

## ПРИКАЗ №189К ОТ 19.03.2018 Г.

О наказании работника завода

16 марта 2018 г. при профилактическом обходе технологических объектов завода инженерами службы БиОТ было выявлено нарушение требований п.п.4.4 Правил внутреннего трудового распорядка ТОО «Атырауский НПЗ»:

1. Машинист технологических насосов установки БОВ КГПН Табылдиев А.Б. пронёс на территорию установки БОВ-2 (титул 3603) электронное устройство (планшет марки «Самсунг») без специального разрешения и пользовался им в рабочее время, находясь в операторной.

2. В целях недопущения нарушений Правил внутреннего трудового распорядка ТОО «Атырауский НПЗ», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. За нарушение требований Правил внутреннего трудового распорядка ТОО «Атырауский НПЗ» машинисту технологических насосов установки БОВ КГПН Табылдиеву А.Б. снизить размер надбавки по итогам работы за март текущего года в размере 50%;

2. Начальнику КГПН Капанову Р.Е.:

- провести с персоналом КГПН дополнительный инструктаж для недопущения подобного нарушения;

- ознакомить персонал КГПН с данным приказом под роспись.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Жарбосынова Е.Т. – главного технического руководителя по ОТ - начальника службы БиОТ.

## ПРИКАЗ № 211К ОТ 29.03.2018 Г.

О наказании работника завода

26 марта 2018 г. при профилактическом обходе технологических объектов завода инженерами службы БиОТ было выявлено нарушение требований п.п.4.4 Правил внутреннего трудового распорядка ТОО «Атырауский НПЗ»:

1. Оператор ВКУ ТЭЦ Джумакулов Е. Е. пронёс на территорию установки ВКУ ТЭЦ сотовый телефон (марки «Самсунг») без специального разрешения и пользовался им в рабочее время, находясь в операторной.

2. В целях недопущения нарушений Правил внутреннего трудового распорядка ТОО «Атырауский НПЗ», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. За нарушение требований Правил внутреннего трудового распорядка ТОО «Атырауский НПЗ» оператору ВКУ ТЭЦ Джумакулову Е. Е. не выплачивать полностью надбавку по итогам работы за март текущего года;

2. Начальнику ТЭЦ Федорову А. Г.:

- провести с персоналом ТЭЦ дополнительный инструктаж для недопущения подобного нарушения;

- ознакомить персонал ТЭЦ с данным приказом под роспись.

- 3.Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Жарбосынова Е.Т. – главного технического руководителя по ОТ - начальника службы БиОТ.

Генеральный директор

Г. АМАНТУРЛИН

## ДОРОЖНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО КОНТРОЛИРУЕТ ОБЩЕСТВЕННОСТЬ АТЫРАУ

Дорожное строительство в этом году будет находиться под контролем общественности в Атырау, передает корреспондент МИА «Казинформ».

«Состояние автодорог - одна из наиболее острых и социально значимых проблем, волнующих людей. По данным соцопросов она стоит на третьем-четвертом месте в рейтинге вопросов, которые беспокоят жителей любой области. Наш регион находится в лидерах среди городов по объему выделяемых средств из бюджета на строительство и ремонт автодорог. Поэтому чем больше выделяется средств, тем больше необходим общественный контроль», - сообщил секретарь маслихата города Атырау Канат Азмұханов. По его информации, при маслихате города Атырау на постоянной основе работает комиссия по вопросам ЖКХ, которая и ведет общественный контроль. К этой работе подключены акимы сельских округов, члены общественного совета и НПО. «Через социальные сети и интернет-ресурсы принимаются жалобы и рекомендации от жителей города. Все случаи недобросовестной работы будут преданы огласке, и через заказчика мы обяжем подрядчика устранить нарушения», - отметил Канат Азмұханов. В 2018 году по планам в городе и пригородах планируется уложить 211 километров дорожного полотна.

## ПОПРАВКА

В соболезновании, опубликованном в 10 - ом номере газеты «Новатор» следует читать «Коллектив ПСР выражает глубокое соболезнование Абдыгали Гульнаре Дуйсенгалиевне, ее родным и близким в связи с кончиной матери». Цехком ПСР С.Левкина приносит свои извинения.

# Поздравляем!

**КОЛЛЕКТИВ ППНГО ПОЗДРАВЛЯЕТ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ**  
**ЕРМЕКА МУРАТОВИЧА БЕРДИЕВА!**  
**ГАЛИ НАСИПУЛЛАЕВИЧА БИСАЛИЕВА!**  
**КУАНДЫКА СИГУАТОВИЧА НАУРЗАЛИЕВА!**  
**ЖАНДОСА АСКАРУЛЫ САҒЫНОВА!**  
**НУРЛАНА ХАСАНОВИЧА КАПАРОВА!**  
**МИХАИЛА НИКОЛАЕВИЧА БИСАРЕВА!**  
**СЕРГЕЯ ВЛАДИМИРОВИЧА СЕМЁНОВА!**  
**ВЛАДИМИРА ВЛАДИМИРОВИЧА МАТЮШОВА!**  
**АЗАМАТА ПОЛАТОВИЧА УРУМБАЕВА!**  
**ЭЛЬДАРА БЕКЕЖАНОВИЧА КУШАЛИЕВА !**  
**МАРАТА ШАРЛИНОВИЧА МЕНДЫГАЛИЕВА!**  
**НУРЛАНА ХАЛИТОВИЧА АХМЕТОВА!**

*В добрый праздник день рожденья,  
 Вам желаем без сомнения,  
 В счастье радостно купаться.  
 В жизни - только лишь побед,  
 Не встречать вовек вам бед!  
 Не болеть и не стареть,  
 Пусть в семье все будет гладко,  
 И живется просто сладко!*

\*\*\*\*\*

**КОЛЛЕКТИВ ОВИВ ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕТ УВАЖАЕМУЮ**  
**ГУЛЬМАЙРУ СЕРИКОВНУ ТУГАНОВУ**

с днем рождения! Желаем, чтобы на работе было меньше суматохи и непредсказуемости. Пусть все и всегда будет в нужном количестве и надлежащего качества! Крепкого здоровья, больших возможностей, приятных моментов, душевных посиделок и великолепного ощущения насыщенности во всех жизненных сферах! Добра и достатка!

\*\*\*\*\*

**КОЛЛЕКТИВ ОВИВ ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕТ**  
**С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ**  
**РУСТЕМА ЕРБУЛАТОВИЧА ОЛЖАБАЕВА!**  
**КЛАРУ ТОКСАНОВНУ БИСЕНГАЛИЕВУ!**  
**ЖОЛАМАНА АБАЕВА!**

*Пусть будет в жизни все в порядке:  
 С семьей, с финансами, с здоровьем.  
 Желая жить всегда в достатке,  
 Быть окруженными любовью.*

*Пусть жизнь летит не очень быстро,  
 Желая, чтоб сбылись все планы.  
 Пусть каждый день лишь радость дарит  
 И будет он всегда желанным.*

**КОЛЛЕКТИВ ТОО «IQS ENGINEERING» ПОЗДРАВЛЯЕТ**  
**ВИТАЛИЯ ВЯЧЕСЛАВОВИЧА ДЖУМУРОВА**  
**С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!**

*Будь всегда в настроенье прекрасном,  
 Смел, удачлив, уверен в себе!  
 Цели ставь свои твердо и ясно  
 И всех благ добивайся в судьбе!  
 Пусть в успехе не будет сомнений  
 И во всем непременно везет!  
 Солнце новых побед и свершений  
 На твоём горизонте взойдет!*

\*\*\*\*\*

**КОЛЛЕКТИВ ТОО «МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ №7»**  
**СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЕТ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ**  
**ИГОРЯ АЛЬФРЕДОВИЧА ЛИ!**  
**ГИБАТОЛЛУ ЗАКАРИЕВИЧА ХАЛИДУЛЛИНА!**  
**КАСЫМА КАМЕТУЛЫ ЖУМАХМЕТОВА!**  
**БАУЫРЖАНА КУБАЕВИЧА ШАКИЕВА!**

*Пусть будет в жизни все в порядке:  
 С семьей, с финансами, с здоровьем.  
 Желаем жить всегда в достатке,  
 Быть окруженными любовью.*

*Пусть жизнь летит не очень быстро,  
 Желаем, чтоб сбылись все планы.  
 Пусть каждый день лишь радость дарит  
 И будет он всегда желанным.*

\*\*\*\*\*

**КОЛЛЕКТИВ ПИТН ПОЗДРАВЛЯЕТ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ**  
**САМАЛ СЕРИКОВНУ ГАБДУЛИЕВУ!**  
**ТАЛГАТА КАЖМУРАТОВИЧА БАТАНОВА!**  
**МУХТАРА КАБАЗИЕВИЧА КУБАШЕВА!**  
**САЯБЕКА ДЖИЕНКУЛОВИЧА ШИНДАУЛОВА!**

*Желаем мы от всей души,  
 Улыбок, радости, тепла.  
 Пусть счастье в вашей жизни славной,  
 Горит как яркая звезда!*

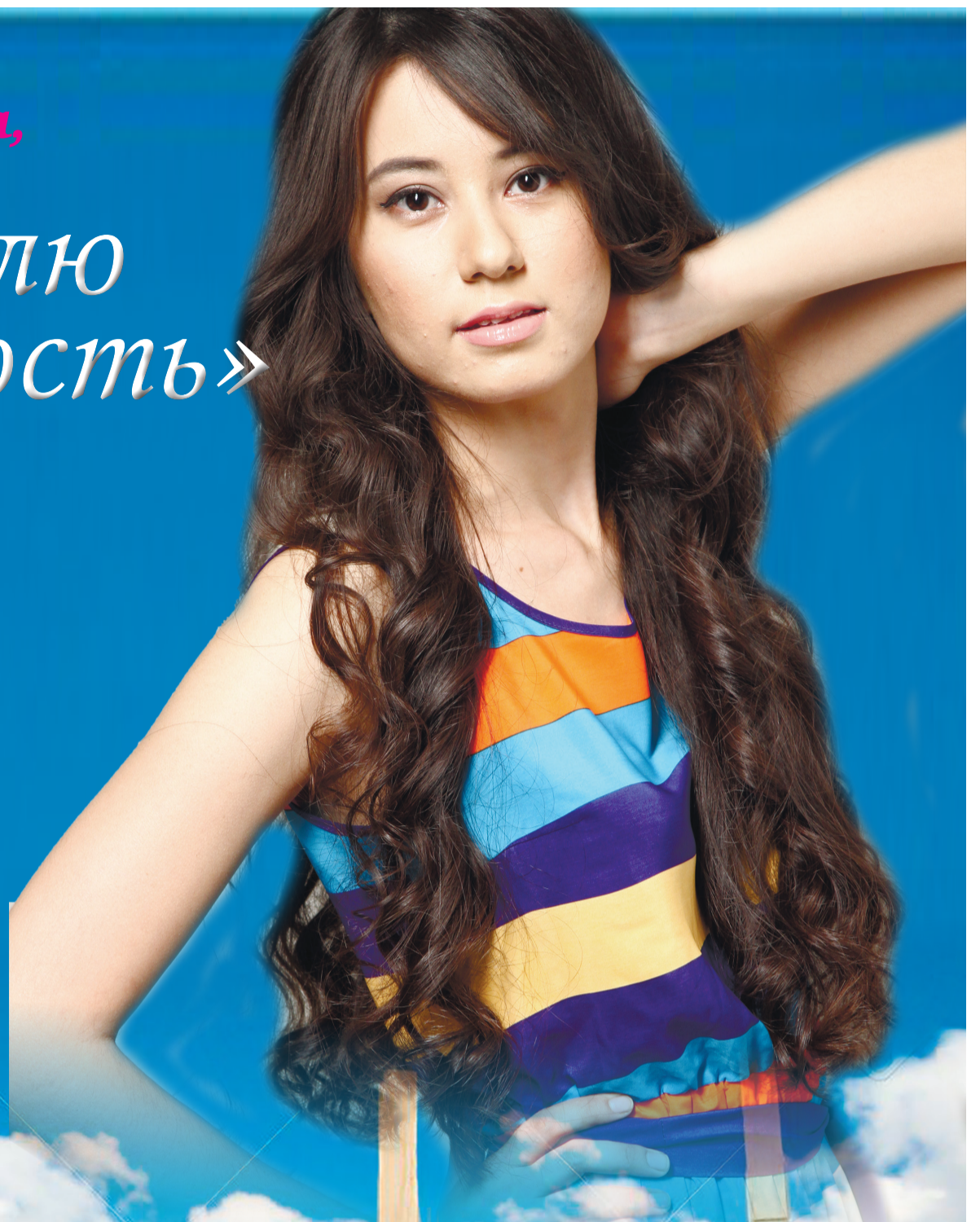
**КРАСА ЗАВОДА – 2018**

**Дамира Косымбаева,**  
 лаборант химического анализа:

# «Не приемлю неискренность»

Я – выпускница Уфимского государственного нефтяного технического университета, по специальности - химический технолог органических веществ. С 2015 года работаю лаборантом химического анализа в лаборатории нефти и нефтепродуктов ИЦ «ЦЗЛ» Атырауского нефтеперерабатывающего завода. Мне нравится то, чем я занимаюсь: делать анализы, оформлять паспорт на продукцию, вести контроль за установками. С целью расширения своих знаний и дальнейших перспектив, учусь в магистратуре в своем родном вузе, но теперь по специальности «мировая экономика и международный нефтегазовый бизнес».

В свободное от работы время люблю читать, при этом, отдаю предпочтение классической литературе. В одно время увлекалась классическими танцами, изучала музыку и однажды получила приглашение от модельного агентства. Там нас учили урокам красоты и грации. Еще одним моим увлечением является психология. Мне интересна эта наука, нравится заниматься изучением характеров людей, их отношений. Каким должен быть человек? Прежде всего, добрым, ответственным, честным. Я не приемлю ложь, не нравится, когда человек неискренен.



«НОВАТОР»  
 апталық басылым  
 №11 6 сәуір 2018 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:  
 060001, Атырау қ.,  
 «АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1  
 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС  
 баспаханасында беттеліп  
 басылды.

Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А  
 Тел.: 45-86-60.  
 Тиражы 1000 дана  
 Тапсырыс № 378

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС  
 ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:  
 бастығы А.Татиева.

«MEDYAGROUP» ЖК:  
 жетекшісі – Д.Мұхамбетов  
 редактор: И.Сатылғанова.

Газет  
 Қазақстан Республикасының  
 баспасөз және бұқаралық  
 ақпарат министрлігінде  
 1992 жылғы 27 мамырда  
 тіркеліп, тіркеу туралы  
 №790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама материалдары мен хабарландырулар, құттықтаулар және көңіл айту мазмұнына жауап бермейді.

# НОВАТОР