

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУАТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

 9 АҚПАН
 2018 ЖЫЛ
 ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.KMGRM.KZ

№ 5 (4366)


 RLG INTERNATIONAL:
 ПРЕЗЕНТАЦИЯ ДВУХ
 МОДУЛЕЙ


ЗАУЫТ СҰЛУЫ – 2018



ОТЧЕТ

ИТОГИ ПРОИЗВОДСТВА ЗА ЯНВАРЬ

По итогам производственной деятельности ТОО «Атырауский НПЗ» за январь 2018 года, при утвержденном Министерством Энергетики РК плане переработки 435,95 тыс. тонн, фактически переработано 440,803 тыс. тонн сырья, выполнение плана на 101,1%.

Доля светлых готовых нефтепродуктов от общего объема переработки сырья составила 40,1%.

ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА ПО ОТГРУЗКЕ Н/ПРОДУКТОВ ЗА ЯНВАРЬ 2018 ГОДА

тыс. тонн

Наименование	Январь 2018 года (план)	Январь 2018 года (факт)	Отклонение от плана	% выполнения
Объем переработки сырья	435,950	440,803	4,853	101,1%
Объем отгрузки продукции	397,208	423,848	26,640	106,7%
Автобензины всего	107,300	60,190	-47,110	56,1%
Автобензин Супер-98	0,250	0,000	-0,250	0%
Автобензин АИ-95	15,000	7,233	-7,767	48,2%
Автобензин АИ-92	92,050	52,957	-39,093	57,5%
Автобензин АИ-80	0,000	0,000	0,000	0,00
Дизельное топливо	91,723	89,706	-2,017	97,8%
Топливо ТС-1	2,000	1,570	-0,430	78,5%
Бензол	1,178	0,988	-0,190	83,9%
Печное топливо	25,572	18,166	-7,406	71,0%
Мазут топочный	101,554	164,593	63,039	162,1%
Вакуумный газойль	46,000	68,997	22,997	150,0%
Кокс всего	11,498	14,313	2,815	124,5%
Сжиженный газ	9,432	5,325	-4,107	56,5%
Сера	0,951	0,000	-0,951	0,0%

ДОЛЯ СВЕТЛЫХ НЕФТЕПРОДУКТОВ ОТ СЫРЬЯ	54,4%	40,1%	-14,3%	74%
ДОЛЯ ВЫСОКООКТАН. БЕНЗИНОВ	100,0%	100,0%	0,0%	100,0%

Производство и отгрузка за месяц социально-значимых нефтепродуктов составила:

- высокооктановых бензинов марок АИ-92 и АИ-95 60,19 тыс. тонн;
- зимнего дизельного топлива экологических классов К-4, К-5 89,706 тыс. тонн;
- сжиженного газа 5,325 тыс. тонн;
- реактивного топлива ТС-1 1,57 тыс. тонн.

Также произведено и отгружено на экспорт 0,988 тыс. тонн бензола.

Неисполнение плана отгрузки отдельных видов нефтепродуктов в январе, связано в основном с переносом пуска Комплекса глубокой переработки нефти на более поздний срок.

Роза ЮНУСОВА,
заместитель начальника производственного отдела



НОВЫЙ ПРОЕКТ

RLG International: ПРЕЗЕНТАЦИЯ ДВУХ МОДУЛЕЙ

Мы продолжаем освещение на страницах «Новатора» хода реализации проекта «Внедрение эффективной системы подготовки и реализации капитальных ремонтов и проектов в соответствии с лучшими мировыми практиками на основании комплекса уникальных инструментов и методик RLG International: Pх™, TMP™, FAIR™, OR™». Напомним, новый проект начал внедряться на нашем заводе. Уже состоялась презентация двух модулей. Об их содержании рассказывает руководитель проекта Андрей Ямщиков.

Андрей Борисович, как в дальнейшем будет выстроена работа по реализации проекта?

- В ходе реализации проекта нами будет продолжена работа по проведению информационных сессий с участниками подготовки и проведения ремонтов на заводе. Очень важно, чтобы люди понимали, какой проект ведется, чему он посвящен и что в нем основное. Это, по сути дела, и была задача первого модуля - на примере ПНХЗ мы рассказали людям об основных этапах системы подготовки и проведения остановочных ремонтов на основе методологии Pх™, которая будет внедряться на заводе в течение года.

Во время подготовки к ремонту появится такое понятие как инженер по планированию. Эта группа людей, которая, скажем так, будет центральным узлом сетевых графиков. Сетевые графики будут разрабатываться на специальном программном обеспечении MicrosoftProject. В разработке графиков будут участвовать все работники, задействованные в подготовке и проведении ремонта: механики, технологи, КИПовцы, электрики, аутсорсинговые компании, подрядные организации. Сетевыми графиками будут заниматься инженеры – планировщики, сейчас идет отбор людей в эту группу.

Так же появятся инструменты мониторинга. Это система одностраничников, показателей готовности завода по тем или иным направлениям проведения ремонта. Система одностра-



ничников позволяет сделать работу завода прозрачной, к слову, это одно из ключевых достижений проекта. Проще говоря, люди будут знать состояние завода на текущий момент, что нужно

будет сделать через месяц, через два и т.д.

Будет внедрена система построения операционного ритма. Она включает три уровня, начиная от уровня

генерального директора и завершая исполнителями работ, то есть специалистами, занятыми на технологических установках. Эта система позволяет вовлечь людей, непосредственно исполняющих работы в процесс планирования, потому что эффективность без них невозможна.

Какова была цель второго модуля?

- Второй модуль касался системы управления. Как известно, начало любого проекта – это создание команды, принципов взаимодействия, как это будет осуществляться, по каким правилам. В ходе осуществления проекта будут созданы координационный совет, штаб, рабочие группы. И нашей целью в данном случае было рассказать людям об этих объединениях, принципах их работы.

Андрей Борисович, предусмотрено ли проведение практических занятий?

- Да, перед внедрением определенного элемента мы будем проводить практическое обучение. В частности, предусмотрены практические занятия по использованию графиков.

В заключение хочу отметить, что, возможно, некоторые понятия являются новыми для заводчан, и от этого есть какое-то волнение. На самом деле ничего сложного нет, новое – это всегда развитие, преимущество, от которого заводчане только выиграют.

- Спасибо за ответы. Успехов в работе.

Беседовала
Индира САТЫЛГАНОВА

ҚҰРМЕТТІ ЗАУЫТТЫҚТАР!

«АМӨЗ» ЖШС-і Бас директоры Ғалымжан Жыршыбекұлы Амантурлиннің Серіктестіктің еңбек ұжымының құрылымдық бөлімшелері өкілдерімен 2017 жылғы қорытындылары бойынша есептік кездесуі 2018 жылдың 21 ақпанында сағат 15-00-де «Құрманғазы» атындағы мәдениет үйінде болады.

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

Отчетная встреча Генерального директора ТОО «АНПЗ» Галимжана Жиршибековича Амантурлина с делегатами структурных подразделений трудового коллектива Товарищества по итогам 2017 года, состоится 21 февраля 2018 года в 15.00 ч. в ДК «Қурманғазы».

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

с 1 по 7 февраля 2018 года

Забор воды с р. Урал для производственных нужд составил 118 900 м³. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд - испаритель составил 52 992 м³. На повторное потребление направлено 19 617 м³ очищенной воды, что составляет 27 % очищенного стока.

Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведено 446 исследований качества производственного стока цехов и завода, 88 исследований качества оборотного водоснабжения, 16 исследований концентрации загрязняющих веществ в промышленных выбросах, 447 исследований состояния воздушной среды в производственных помещениях.

Произведено 3 683 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной организацией проведено 36 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии 2,3,4 км. с подветренной стороны завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населенных мест не зарегистрировано.

ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБУЧЕНИЕ

ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО КРУГОЗОРА

Ведущий специалист по организации и оплате труда Екатерина Ан встретилась с трудовым коллективом Центральной заводской лаборатории.

Основной целью встречи в рамках производственно-технического обучения стало разъяснение вопросов по организации оплаты труда и социальной поддержки в соответствии с действующими регламентирующими документами, утвержденными в ТОО «АНПЗ».

В выступлении Е.Ан было отмечено, что пункты Коллективного договора выполняются в полном объеме. «Действующие положения Коллективного договора гарантируют соблюдение прав работников в соответствии с требованиями трудового законодательства, безопасности и охране труда, пожарной и



промышленной безопасности, регулируют взаимные обязательства работников и работодателя в целях достижения оптимального баланса интересов сторон, повышения эффективности деятельности Товарищества», - подчеркнула Екатерина Ан.

Работники ЦЗЛ задали специалисту вопросы на волнующие их темы о рабочем времени и времени отдыха, доплате за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми усло-

виями труда.

Также более подробно спикер остановилась на теме начисления заработной платы и дополнительного стимулирования, видах оказания материальной помощи.

В завершение участники встречи поблагодарили Екатерину Ан за содержательный разговор, отметив при этом целесообразность проводимых мероприятий в рамках производственно-технического обучения для повышения профессионального кругозора работников.

Председатель первичной организации партии «Нур Отан» ТОО «АНПЗ» Бакыт Отебалы проводит прием граждан по личным вопросам в кабинете «Нур Отан», расположенном в здании профкома завода.

Дни приема: среда – четверг

Время приема: с 15.00 до 17.00

Предварительная запись на прием по телефонам: 259-361, 259-336



СОЦИАЛЬНАЯ ГРАНЬ



иллюстративное фото

Детский отдых

ТОО «АНПЗ» ежегодно отправляет отдыхать в летние лагеря порядка 300 детей. Так, например, в прошлом году 280 детей работников завода и аутсорсинговых компаний отдохнули в оздоровительных санаториях городов Алматы, Кокшетау и Шымкент.

Всего отдых длится 10 или 14 дней, в зависимости от путевки и соответствующей оздоровительной программы. Во время отдыха, который рассчитан на детей в возрасте от 7 до 14 лет, дети знакомятся с достопримечательностями города, участвуют в конкурсах и т.д.

Преимущество нашего отдыха заключается в том, что детей сопровождают работники завода. Это могут быть лаборанты, операторы цехов, одним словом, по желанию работника. Им оплачивается путевка, дорога, при

этом сохраняется заработная плата. Удерживаются только подоходный налог и пенсионные отчисления. 70% от стоимости путевки оплачивает завод, а родителям необходимо оплатить 30% от стоимости проезда, подоходный налог и пенсионные отчисления.

В целях формирования списка на предстоящий летний сезон, обращаемся к заводчанам с просьбой отправить нам заявление до 1 марта текущего года.

Светлана ШАПАБАЕВА,
председатель женсовета

КАЛЕЙДОСКОП

Мировые цены на нефть значительно понизились

Цены на нефть по итогам торгов в среду на сырьевых биржах Лондона и Нью-Йорка значительно понизились, передает корреспондент МИА «Казинформ».

По результатам торгов, стоимость фьючерсов на нефть марки Brent с поставкой в апреле на Лондонской бирже ICE Futures понизилась на 1,35 доллара, до 65,51 долларов за баррель. Стоимость фьючерсов на нефть марки WTI с поставкой в марте на Нью-Йоркской товарной бирже (NYMEX) понизилась на 1,6 доллара, до 61,79 долларов за баррель.

Еврокомиссия повысила прогноз среднегодовой цены на нефть в 2018 году

Европейская комиссия существенно улучшила прогноз средней цены на нефть марки Brent на 2018 год, передает собственный корреспондент МИА «Казинформ».

«Прогнозируется, что средняя цена на нефть марки Brent составит 68,3 доллара США за баррель в 2018 году и 64,2 доллара за баррель в 2019 году», - отмечается в зимнем экономическом прогнозе Еврокомиссии, опубликованном 7 февраля. При этом в своем осеннем экономическом прогнозе, который был представлен в ноябре 2017 года, Европейская комиссия прогнозировала значительно более низкую цену на нефть Brent - 55,7 долларов за баррель в 2018 году и 54,7 долларов за баррель в 2019 году...

ЗАУЫТТЫҚТАРДЫҢ ТӨЛ БАСЫЛЫМЫ

Әдебиет зерттеушісі Ахмет Байтұрсынов айтқандай: «Газет – халықтың көзі, құлағы һәм тілі. Адамға көз, құлақ, тіл қандай керек болса, халыққа газет сондай керек. Газеті жоқ жұрт басқа газеті бар жұрттардың қасында құлағы жоқ керең, тілі жоқ мылқау, көзі жоқ соқыр секілді» – деп атап өткеніндей, біздің газетіміз де, міне, 70 жыл уақыт бойы зауыттықтар үшін тыныс-тірлігінің жаршысы болып келеді. «Новатор» – зауыт тарихының куәсі, айнасы.

«Новатордың» бірінші нөмірі 1948 жылдың тамыз-қыркүйек айларында жарық көрді. Жыл сайын «Новатор» зауыттың керемет істерінің жылнамасын жүргізіп, газет беттерінде жаңғырту және қайта құру, жаңа технологиялық қондырғылар мен күрделі жөндеу жұмыстары, ұжымдық және қосалқы цехтардың жұмысы, зауыт жұмысшыларының әлеуметтік, мәдени және спорттық өмірі толығымен бейнеленеді.

Экономикалық қиындықтарға байланысты, көп тиражбен тарайтын мерзімді баспасөз құралдары ақпарат нарығында тұрақтай алмай, жұмысын тоқтатса, «Новатор» газеті зауытпен бірге өсіп-өркендеп келеді. Ол ел үшін маңызды және үлкен сұранысқа ие болуға ұмтылады. Шығармашылық шабыт шалқары сонау өндіріс орны қаз басып, жобалық қуатына енді ғана қосылып жатқан кездің өзінде кірпіш қалай бастаған еді. Міне, зауыт үнқағазының «Новатор» атануы да тегін емес. Ең алдымен, аталмыш басылым бүгінгі жетістікке үлкен ұжымның тынымсыз еңбегінің арқасында қол жеткізіп отырғанын ерекше атап өткен жөн.



Меңдібай СҮМЕСІНОВ,
ардагер журналист, Қазақстан
Журналистер Одағының мүшесі:

БАЙЫРҒЫ БАСЫЛЫМ

Шындығында, Атырау мұнай өңдеу зауытының «Новатор» газеті – аймақтағы алғашқы бұқаралық ақпарат құралдарының бірі. Мен оны отыз жылдың үстінде оқып келемін. Кезінде редактор Юрий Пастуховты жақсы білетінмін. Қазіргі Сәтбаев даңғылы бойындағы ескі баспаханасында (бүгінде Халық банкінің кеңсесі) кездесіп жүретінбіз.

Содан бері газет журналистерінің бірнеше ұрпағы жаңғырды. Үлкендер орнын кішілерге берді. Бірақ, басылым бағытын жоғалтқан жоқ. Бұрынғыша мұнай өңдеушілердің сенімді серігі бола білді. Кәсіпорын тірлігінен дер кезінде баршаны хабардар етіп келеді. Дизайны жаңарып, безендірілуі жақсарды. Соның бәрі – талмай ізденіс жемісі.

Соңғы уақытта зауытта бірнеше жаңа жобалар мәреге жетті. Бензол

мен параксилон алынды, шикі мұнайды тереңдетіп өңдеу жүзеге асырылды. Өзге де оңды істер бар. Міне, соның бірі «Новатор» бетінде көрініс тапты.

Бүгінде байырғы басылым 70 жылдығын тойлағалы отыр. Бұл, менің ойымша, бір ғана зауыт ұжымының ғана емес, күллі атыраулықтардың ортақ қуанышы. Өйткені, көне кәсіпорын – тұтас облыстың мақтанышы. Ендеше, «Новатор» редакциясының ұжымын ортақ мерекемен құттықтап, шығармашылық табыс тілеймін. Оқырмандарың ортаймасын.



Бақытгүл БАБАШ,
ақын, республикалық «Егемен
Қазақстан» газетінің меншікті
тілшісі:

«НОВАТОР» – АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫНЫҢ АЙНАСЫ

Бір ғана кәсіпорынның тыныс-тіршілігін, табысы мен жетістігін жазу

арқылы тұтас аймақтың мұнай-газ саласындағы шежіресін қағазға түсіруге болатынын көрсеткен басылым.

«Новатор» – 70 жыл бойы қазақ елінің мұнай өңдеу саласындағы алғашқы өнеркәсіп орнының әр күнгі жұмысын, әр бастамасын, әр қызметкерін ұлықтап, үлгі еткен үнжария.

Зауыттың жасампаз жолы, жарқын болашаққа деген сенімі, Елбасы тапсырмасымен мемлекеттік бағдарламалар аясында қолға алынған игілікті істердің бәрі «Новатордың» бетінде мағыналы мақалалар болып қалды.

Бұл – мұнай-газ саласын зерттеушілерге, өскелең ұрпақтың қажетіне жарайтын дүние.

Тәуелсіз Қазақстанның мұнай өңдеу және мұнай-химия саласындағы көшбасшысына айналған зауытта осындай газеттің бары – мақтаныш, мерей.

Газет ұжымына шығармашылық табыс, тың ізденіс, биік жетістік және мықты денсаулық тілеймін.



Айнұр САПАРОВА,
«Ақ Жайық» редакциясының
ТВ тобының жетекшісі:

МЕРЕЙЛІ СӘТІҢМЕН, ҮНЖАРИЯ!

– «Новатор» газетінің биыл мерейтой жылы екен. 70 жылдық тарихы бар газеттің ұжымын атаулы датамен құттықтаймын! Өзіндік бағыты мен ерекше стилі қалыптасқан, сапалы дизайнмен ерекшеленген корпоративтік газеттің тұрақты оқырманы көбейе берсін. Біздің редакцияның ұжымы атынан шығармашылық шабыт, толағай табыс тілейміз. Жазарларыңыз таусылмасын.

P.S «Новатор» газеті – ең алдымен, оқырмандарының жоғын жоқтап, қуаныш-мұңын бөлісуді мұрат тұтқан зауыттықтардың төл басылымы. Зауыт оқырмандары «Новатордан» әрдайым байыпты, салмақты сөз ғана күтеді. Газет ұжымы қашан да сол үдеден шығуға ұмтылып келеді.

Газеттің мерей жылдығы — оқырман үшін де ерекше күн. Газеттің әр саны сіздерге жақсы жаңалықтар ғана жеткізгей!

Абай АБЫЛАЙҰЛЫ

НОВАТОРУ - 70 ЛЕТ

О чем писала наша газета: 35-летие завода



Как запускали ГУДРИ?

- С начала октября приступили к комплексному опробованию оборудования и подготовке к пуску. Узнав о нашем решении, иноспециалисты официально известили нас о снятии с себя ответственности за последствия, которые, как они заявили, неизбежно последуют. Так началось комплексное опробование сложного оборудования и подготовку к пуску действующей сложной и технически совершенной установки ГУДРИ. Немало было проведено нами бессонных ночей на установке. Откладывался не один раз срок приема сырья на установку и вывода ее на поток. Иноспециалисты заявили, что перед тем, как мы будем принимать на установку сырье – они покинут территорию завода. Пусковые работы на установке ГУДРИ продолжались.

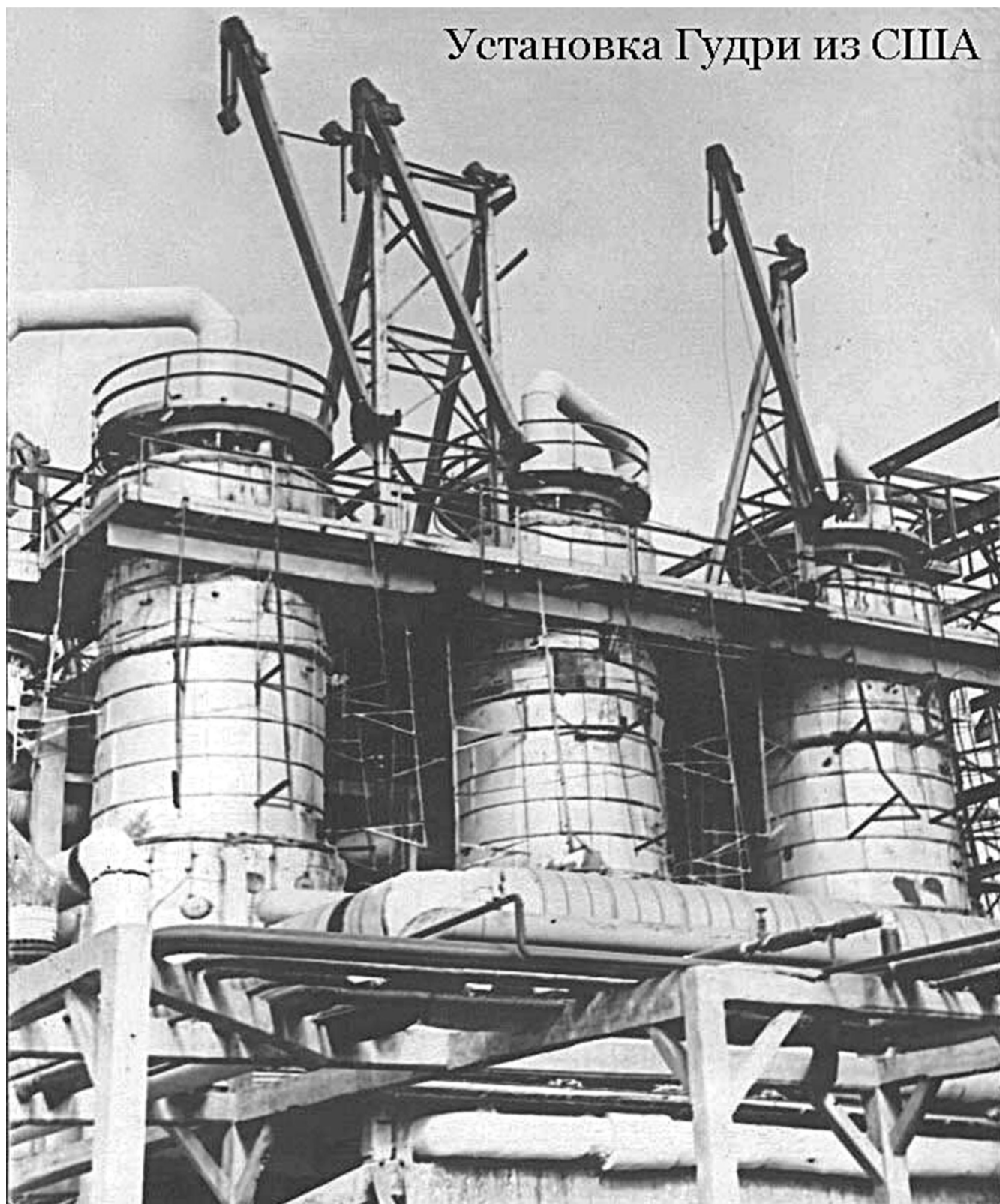
На завод прибыла государственная комиссия по приемке завода в постоянную эксплуатацию. Председатель комиссии, начальник Главнефтепереработки, образованнейший инженер-технолог Г.И.Болдырев, ознакомившись с планом пуска установки и осмотрев на рабочих местах ход работ, остался доволен тщательностью, осторожностью и уверенностью всего персонала, занятого пуском. Несмотря на наше общее желание принять сырье на установку и вывести его на технологический поток обязательно в дневное время, этот ответственный момент прошел ночью 5 декабря 1945 года, при сильном снегопаде, в первые часы всенародного праздника – Дня Конституции.

Утром на завод приехали руководители обкома и облисполкома, а также члены государственной комиссии, которые тепло нас поздравили с успешным запуском установки. Освоение установки проходило спокойно, без каких-либо происшествий, чему мы все были предельно рады, а иноспециалисты изумлены таким успехом.

Успешный пуск и освоение одного из сложнейших объектов завода исключил необходимость приглашения специалистов из-за океана и выплаты государством за их услуги миллион рублей золотом.

Гавриил ГОРЕЧЕНКОВ,
первый директор завода

Мы продолжаем листать подшивки «Новатора» и знакомиться с публикациями прошлых лет. 1980-ый год стал юбилейным для завода. Предприятие отмечало свое 35-летие, и неудивительно, что материалы на страницах заводской газеты на протяжении всего года были посвящены этой дате.



ЗАПУСК ТЕПЛОЭЛЕКТРОЦЕНТРАЛИ

- Я работала счетоводом в тресте «Казтеплоснабнефть». Мне было 16 лет. По комсомольской путевке была направлена на завод. Работали мы на импортной базе (так раньше называли базу, куда приходило все оборудование). Помогали маркировать ящики с оборудованием. И одновременно, по 3-4 часа в день обучались по своим специальностям. Там же, на базе были организованы курсы. Преподавателями были москвичи – наладчики ХВО Ю.С. Михайловский и Н.К. Сорочинский. В сентябре 1944 – го мы закончили курсы, нам присвоили разряды и профессии. Затем нас привели на химводоочистку ТЭЦ. С наладчиками мы готовили свое оборудование к пуску. И вот 31 декабря 1944 года начало

биться «сердце» завода, так мы называли ТЭЦ. Вместе со мной работали Ф.В.Сурыгина, С.П.Бакирова, М.И.Силаева, З.А. Голубева, Л.И. Сорокина, З.А.Пушкарева. Трудилась по 16 часов, а иногда приходилось быть на станции и сутками. И вынести все эти трудности нам помогала большая дружба и взаимовыручка. Если кто-то оставался на следующую вахту, то товарищи обязательно старались накормить человека, несмотря на то, что все получали определенный паек, ведь была карточная система.

Вспоминается строгая, бдительная дисциплина прошлых лет. На проходной завода стоял часовой. Строго ему предъявляли свой пропуск. По требованию часового надо было сказать

свое имя, отчество, фамилию и номер пропуска. За эти годы наши девчата овладели несколькими профессиями. Лично я овладела 4 профессиями. После окончания курсов работала оператором ХВО, лаборантом, машинистом деазоторов и паровых котлов.

С особой теплотой вспоминаю наставников, старших товарищей по работе: первого директора Г.Гореченкова, главного инженера Коцебашвили, главного энергетика Ю.Ю.Якубовского, начальника ТЭЦ Канетова, начальника машинного цеха Кабылина, начальника ХВО К.В.Киселева, начальника электроцеха Н.К. Сорочинского и многих других.

Розилия МИСЮРОВА,
ветеран завода

ЦЕННЫЕ БУМАГИ

Фондовый рынок: КОГДА АКЦИИ НАДЕЖНЕЕ ДЕНЕГ

Мы многое знаем о банках и депозитах, кое что — о страховой системе, о валютном и золотом рынках. Но вот фондовый рынок для большинства остается тайной за семью печатями. Многим ценные бумаги, их покупка-продажа, возможность заработать на акциях кажется чем-то сложным и непонятным. Но, по словам специалистов рынка, это достаточно просто и самое главное — выгодно. О преимуществах фондового рынка рассказывает директор Атырауского филиала АО «Фридом Финанс» Руслан Гилизитдинов.

Как все начиналось

- 15 ноября 1993 года в Казахстане была введена национальная валюта — тенге. Через два дня Национальный Банк РК и 23 ведущих казахстанских коммерческих банка приняли решение о создании валютной биржи. Так была образована существующая в настоящее время Казахстанская фондовая биржа — KASE. Первые два года биржа занималась только организацией торгов иностранными валютами. Но уже в августе 1994 года началась проработка вопроса о развитии биржевого сервиса на рынке ценных бумаг. Впервые торги государственными ценными бумагами были проведены на бирже в 1995 году, а полная активизация биржевого рынка долговых обязательств государства началась в 1998 году после запуска в Казахстане накопительной пенсионной системы. Главными участниками казахстанского рынка ценных бумаг стали компании по управлению пенсионными активами, которые в силу требований законодательства были обязаны оперировать только на организованном фондовом рынке.

Хорошим стимулом для развития казахстанского фондового рынка в 2012 году стала правительственная программа «Народное IPO», которая предоставила казахстанцам исключительное право приобрести акции крупнейших предприятий страны, создать тем самым новый инструмент инвестирования и приумножить собственные сбережения. Если в 2012 году стоимость одной простой акции АО «КазТрансОйл» составляла 725 тенге, сегодня она торгуется за 1329,8 тенге. В 2014 году при первичном размещении на KASE, ценные бумаги АО «KEGOK» стоили по 505 тенге за простую акцию, а сегодня их цена превышает 1425 тенге.

Кредит или IPO?

- Чтобы понять, что же такое фондовый рынок, нужно для начала понимать, что такое вообще финансовая система. Состоит она из пяти компонентов: банковской и страховой систем, рынка золота, валютного и, собственно, фондового рынка. Если с первыми двумя все более-менее по-

нятно, то три остальных составляющих — темный лес для обывателя, особенно рынок ценных бумаг.

На самом деле все просто. Любая перспективная компания в любом секторе экономики хочет расти и развиваться. Для этого нужны вложения, а они не всегда есть. Можно пойти по самому простому пути — взять кредит в банке. На эти заемные средства купить оборудование, построить дополнительный цех, приобрести сырье, все, что угодно. И, соответственно, начать развиваться, укрупняться. Но должок-то ведь остается и приходится предприятию крутиться, из кожи вон лезть, а выплачивать не только сумму основного долга, но и проценты по кредиту. А если кризис, перепроизводство, потеря рынка, да мало ли что? Банк ждать не будет. Поэтому вот уже более 400 лет компании по всему миру выбирают иной путь — IPO или выход на фондовый рынок.

Начиная с какой минимальной суммы накоплений можно инвестировать?

- На казахстанской фондовой бирже можно начинать с любой суммы, которую вы считаете для себя оптимальной. То есть, учитывая все комиссии, которые будете платить за банковский перевод, за вывод денег, комиссию брокера. Исходя из этого, каждый сам определяет сумму, с которой он может попробовать себя на фондовом рынке. Например, акции Народного банка сейчас стоят 90 тенге, но переводить деньги на покупку одной акции, при этом заплатив комиссию банку 500 тенге, нерационально. Ведь к нам не приходят с наличными. Мы открываем вам счет в центральной депозитарии, а вы туда перечисляете по безналичному расчету деньги. Вот здесь 500 тенге и идут за банковский перевод. То же самое, когда продали акции и выводите средства. Комиссия брокеров у нашей компании для начинающих инвесторов 0.2% от суммы сделки. То есть, инвестировали 100 тысяч тенге, за сделку заплатили брокеру 200 тенге. Через год заработали 150 тысяч, решили

вывести — наша комиссия 300 тенге. Консультирование, сопровождение делаем бесплатно. Но нужно понимать, что выгоднее долгосрочные инвестирование. Год и более — тогда акции способны вырасти в своей стоимости. Это деньги длительного хранения.

В чем главный риск вложения средств в биржу РК?

- Основной — это снижение стоимости акции, которую вы приобрели. Как его минимизировать? Мы — профессиональные участники фондового рынка. Мы заинтересованы, чтобы наши клиенты зарабатывали. Поэтому предлагаем те идеи, те акции, которые на восходящем тренде. Второе — предлагаем создать разнообразный портфель по степени риска. Готовы рисковать — создаем рискованный портфель. Есть консервативные портфели и умеренные. Вы для себя должны решить, готовы ли рисковать или нет. Но даже умеренный портфель обеспечит доходность выше, чем по депозитам банков второго уровня. Это для нас основной критерий. На порядок выше хотите зарабатывать — стратегия должна быть более рискованная. Многие создают дифференцированный портфель, разный по степени риска. Очень хорошее инвестирование — акции национальных компаний. Все они — очень крупные хозяйствующие субъекты с большим финансовым потоком, как правило, монополисты и для государства они зарабатывают большую прибыль. Вы получаете не только дивиденды, но и гораздо больше за счет роста самой стоимости акций. В конце 2018 года выйдет с акциями на биржу очередная компания — Эйр Астана, в 2019 — Казахстан темир жолы и Казатомпром. Это очень хорошие активы. Логика такова — нужно инвестировать в акции тех компаний, услугами которых вы пользуетесь. Например, электричество. Как бы тяжело не было, мы пойдем и заплатим за свет. Покупаем бензин для машин — вкладываться в акции нефтяных компаний. Пользуемся сотовой связью — в акции операторов.

Почему инвесторы должны обучаться?

- Многие потенциальные клиенты никогда не вкладывали средства в акции. Когда мы снабжаем их аналитическим материалом, обучаем, им легче понять те идеи, которые мы предлагаем, они видят потенциал ценной бумаги, воспринимают идеи на совершенно другом уровне. Психология инвестирования приходит с опытом. В целом, инвестграмотность очень низкая у людей. Мы обучаем и ломаем стереотип, что работать на фондовом рынке очень сложно.

Растет количество инвесторов в Атырау?

- По РК их число превысило 54 тысячи человек, по области тоже растет, приходят новые люди, медленно, но, процесс длительный, ведь мы сегодня только создаем фондовый рынок. Люди не знают о нем. Нужно время. На американском фондовом рынке работают 52% населения, у нас около 1%. Работает «сарафанное» радио.

Почему акции могут дать доход в разы выше, чем депозиты?

- Инвестирование — это вложение в реальную экономику. Само государство заинтересовано в развитии фондового рынка, так как вся финансовая отчетность таких компаний прозрачна и публична. Никаких серых схем. Мои инвестиции защищены этим. У хорошей акции есть свой срок. Она сохраняет вас от девальвации — за ней стоят оборудование, машины, производство. Соответственно, если происходит девальвация, то за ней и переоценка всех активов на бирже. Акция начнет дороже продаваться. Это очень хорошее ее свойство. За три года акции КЕГОК покрыли две девальвации, которые пришлось на этот период. Даже в долларовом эквиваленте. Инвесторы — люди, которые хотят сохранить и умножить свои накопления. Они учатся управлять своими деньгами — это самое главное. Мы предлагаем идеи, но решение принимаете именно вы.

**Похороны ветерана труда
Халела Махмудовича Габбасова
состоятся
в 10.00 часов, 10 февраля
2018 года по адресу:
п. Жумыскер1, ул.Сланова, 4 «а»**

Коллектив ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» выражает глубокие и искренние соболезнования заместителю управляющего директору по строительству и реконструкции Габбасову Абдулле Халеловичу и ведущему специалисту по мониторингу строительства Габбасову Маулену в связи с кончиной
отца и деда
Разделяем горечь невозможной утраты.

Отдел по связям с общественностью и ИП «МедиаГрупп» выражают глубокое соболезнование Есеновой Елене Жоламановне в связи с кончиной
свекра

Поздравляем!

Коллектив **ПиТН** поздравляет с днем рождения **Фатиму Тусуповну Кенжегалиеву!** **Алтын Сапаровну Зиналину!** **Кадырбая Каировича Альменова!** **Дюсенбая Кинаятовича Сидиханова!** Сегодня, в этот светлый день, Желаем океан удачи. Пусть не коснется грусти тень, Глаза пускай от счастья плачут! Любви безмерный океан Волной огромною накроет И чтобы полон был карман Доходов, радостей, здоровья Пусть солнце светит изнутри, Его лучи пусть греют нежно. Все, что не нравится, сотри А жизнь пусть будет безмятежной!

Коллектив **ТОО «iQS Engineering»** поздравляет **Артура Аязбайулы** **Тимура Бериковича Ордиева** **Ербола Узакбаевича Кенжалиева** с днем рождения! С днем рожденья хотим Вас поздравить, Пожелать миллион теплых слов, Чтобы счастье всегда улыбалось, И везение рекою лилось. Каждый день просыпаться счастливым, Окруженным заботой, теплом. Быть здоровым, добрым, любимым И богатым не только душой. Пусть в работе дела удаются, Без проверок, надзоров и нервов. И невзгоды всегда позади остаются В остальном быть всегда только первым.

Коллектив **ТОО «iQS Engineering»** поздравляет **Асхата Каллидулаевича Рожанова** с 35-летием! Вам 35, а это юбилей! И мы спешим поздравить Вас скорее! Пусть все желанья сбудутся быстрее, Чтоб недруги им помешать не смели. Пускай в глазах поселится любовь, Пусть двери нужные для Вас всегда открыты, Чтоб счастье приходило вновь и вновь, А беды и печали - позабыты

Коллектив **ТОО «iQS Engineering»** поздравляет пенсионерку **Зою Алексеевну Цхай** с 65-летием! Года бегут необратимо, И день за днем, за годом год! Но также Вы неотразимы! И этот возраст Вам идет! Пусть седина видна немного, Ведь это мудрости просвет, И впереди еще дорога Видна на много - много лет! Мы поздравляем с этой датой! Еще не возраст – 65! Вы будьте мудростью богаты, И пусть всегда сияет взгляд!

Коллектив **ТОО «iQS Engineering»** поздравляет **Илью Олеговича Дюндикова** с рождением дочери! Вы родителями стали очень милой девочки. Вам за это бы медали на золотой тарелочке! А пока Вас поздравляют и желают многого. Ну, а мы Вам пожелаем к дочке быть не строгими. Пусть растет красавица всем на удивление И мальчишкам нравится, не зная поражения!

Коллектив **ОВиВ** от всей души поздравляет с днем рождения **Рустема Жылкыбаевича Утибаева,** **Бекболата Кисуллиловича Сарсенгалиева,** **Рафаэла Есенкариевича Утегенова,** **Оралбая Ягпаровича Нургалиева,** **Муратбека Еламановича Хабибуллина** Мы очень долго ждали дня, Когда поздравим вас любя И в этот день без промедления, Вас поздравляем с днём рождения! Здоровья вам желаем крепкого Достатка частого, несметного, А также преданных друзей И рядом искренних людей! Пусть счастье вас не забывает И все проблемы прогоняет! И сказочного настроения Мы вам желаем в день рождения!

Коллектив **АТС** поздравляет **Марфугу Узакбаевну Кейль** с днем рождения! Море подарков, букеты цветов, Ясная, яркая в небе заря. Множество теплых и искренних слов – Все это будет сегодня не зря. Ваш День рождения – праздник для всех. Дети поздравят, друзья и родня. Тосты, шампанское, танцы и смех В честь совершенно особого дня. Как долгожданный подарок судьбы Вы появились когда-то на свет. Пусть уж Вас небо хранит от беды Сотню, как минимум, радостных лет.

Коллектив **ТОО «iQS Engineering»** поздравляет **Марфугу Узакбаевну Кейль** **Александра Валерьевича Рубцова** **Ернара Ундасулы Сарсенгалиева** с днем рождения! Желаем в жизни, чтоб все хорошее свершилось, Задуманное чтоб осуществилось. Желаем творческих порывов, вдохновенья, И в результате должностного вознаграждения! И пусть сверкает ярким огоньком всегда Счастья и любви Ваша звезда!

Коллектив цеха **ПКиС** от всей души поздравляет с днем рождения **Тлеубека Сыналбековича Жалмуканова** **Андрея Юрьевича Горбунова** **Геннадия Георгиевича Котельникова** **Нуржана Жолдиевича Нурсултанова** **Бактияра Камидоллаевича Нуржумаева** **Абая Кибратовича Куангалиева** **Хасена Суесиновича Калиева** **Евгения Николаевича Вишневого** **Андрея Николаевича Морунова** **Наталью Константиновну Кабанкину**

От всего сердца хочется пожелать профессиональных взлетов, удовольствия от работы, терпения, стабильности Пусть спокойствие и благополучие Всегда живут в душе, удача сопутствует во всех Начинаниях, а дома всегда ждут уют и забота близких!

ЗАУЫТ СҰЛУЫ - 2018
Назгүл ОЛЖАБАЕВА,
қызмет көрсету жұмыстар өндірісінің аға қоймашысы:
«БАЛА – БІЗДІҢ БОЛАШАҒЫМЫЗ»

– Мен зауытқа 2013 жылдың 25 қарашасынан бастап жұмысқа келдім. Содан мені бір жылдан кейін жабдықтау бөліміне экономист қылып жұмысқа шақырды. Үш ай сол жерде қызмет еттім. Мен ол жердің менің жұмысым емес екенін түсіндім. 2016 жылы мені аға қоймашы етіп тағайындады. 2008 жылы тұрмысқа шықтым. Жәнібек пен Сәттібек атты екі ұл балам бар. Бос уақытымда осы балаларыммен бірге өткізуді қалаймын. Себебі менің балаларым – менің жаттықтырушым, менің қуатым, менің ынталандырушыларым.

Әйел адамдары үшін ана болу – менің өмірімдегі ең жақсы нәрсе, ұлдарым үшін мақтаныштан, әсіресе өзім оның жетістіктерін көргендегі мақтаныштан асатын ештеме де мені осыншама бақытты етпейді. Тұла бойым тұңғышым Жәнібек сабақты өте жақсы оқиды. Ол сыныбында староста қызметін атқарады. Және осы Жәнібегім мектепте оқу озаты болғандықтан, оны 2017 жылы Астана қаласында ұйымдастырылған халықаралық ЭКСПО көрмесіне жіберді, бізде онымен бірге отбасымызбен барып келдік. Бұл да біз үшін, ата-ана үшін үлкен мақтаныш. Олардың болашағын мен жарқын және бақытты деп көремін.

Және кішкентай Сәттібегімді балабақшадан апарып әкелгенді ұнатамын. Сондай-ақ, балабақшада ата-аналар комитетінің төрайымымын. Балабақшада өткен әртүрлі сайыстарға қатысып, белсенділік танытамыз.

Жәнібек пен Сәттібекті лайықты адам болып өскендерін, тек біз ғана емес, Қазақстан да, тіптен бүкіл әлем де мақтаныш еткендігін қалаймын!

Тағы бір айта кететін жайт, достарымызбен және отбасымызбен караокеге, фитнеске барғанды, жанұяма тәтті тағамдарды пісіріп бергенді жақсы көремін. Бұл кез-келген әйел адамының хоббиі деп ойлаймын.


ЗАУЫТ СҰЛУЫ – 2018

«Новатор» газетінің 70 жылдығына арналған мерейтойлық іс-шаралар аясында арулардың сұлулығы, әсемдігі мен шығармашылығына арналған «Зауыт сұлуы – 2018» атты байқауын жариялаймыз!

Бұл сайысқа зауыттың және аутсорсинг компаниялардың барлық қыз-келіншектері қатыса алады. Жас ерекшеліктеріне шектеу қойылмайды.

БАЙҚАУ ШАРТТАРЫ:

1. Өзіңіз туралы шағын эссе жазу (жұмыс, әуесқой, хобби және т.б.);
2. Фотосессияға қатысу;
3. Өз қызығушылықтарыңыз туралы фотосуреттер ұсыну.

Жұмыстар 2018 жылдың 29 тамызына дейін қабылданады.

Барлықтарыңызды байқауға қатысуға шақырамыз!

Барлық сұрақтар бойынша 59-6-75, 59-0-75, 59-7-71 телефон нөмірлеріне хабарласып және 259771anps@gmail.com поштасына жіберіңіздер



«НОВАТОР»
апталық басылым
№5 9 ақпан 2018 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі, 1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС
баспаханасында беттеліп
басылды.
Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А
Тел.: 45-86-60.
Тиражы 1000 дана
Тапсырыс №164

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
бастығы А.Татиева.

«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
редакторлар: И.Сатылғанова,
А.Ақмұрзиев.

Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама материал-
дары мен хабарландырулар,
құттықтаулар және көңіл айту
мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР