

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

28 сәуір
2017 жыл
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.KMGRM.KZ

№ 15 (4328)



ЗАУЫТ ЖАСТАРЫ КОНГРЕСКЕ ҚАТЫСТЫ

4



Вместе за безопасный труд!



1 МАМЫР МАЯ

ҚАЗАҚСТАН ХАЛҚЫНЫҢ БІРЛІГІ КҮНІ!
ДЕНЬ ЕДИНСТВА НАРОДА КАЗАХСТАНА!



ҚҰРМЕТТІ ЗАУЫТТЫҚТАР, ҚАДІРМЕНДІ АРДАГЕРЛЕР!

Сіздерді Қазақстан Халқының бірлігі күнімен шын жүректен құттықтаймын!

Халық бірлігі мерекесі ел азаматтары ұлт пен ұлыстың өткен кезеңдегі тарихы мен оның сабақтарын дәріптеп, әлемдік қауымдастық тарапынан жоғары бағаланған қазақстандық татулық пен келісімді паш етеді. Бүгінде елімізде 120-дан астам ұлт пен ұлыстың өкілдері бір тудың астында тату-тәтті ғұмыр кешіп жатыр. Барлығымыз туған жердің төсінде, құшағын жайған бейбіт елдің ішінде өркениетке ұмтылып еңбек етіп жатырмыз. Отанға деген сүйіспеншілік пен патриоттық сезімнің, азаматтық борыш пен жалпы ұлттық келісімнің арқасында Қазақстан қарыштап дамып келеді.

Сіздерге және отбасыларыңызға шынайы көңілмен бақ-береке тілеймін! Халқымыз өркен жайып, мемлекетіміз – молшылыққа, әрбір шаңырақ бақыт пен шаттыққа кенелсін!

«Атырау МӨЗ» ЖШС
Бас директоры

Ғалымжан Амантурлин

УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ И ЗАВОДЧАНЕ!

Поздравляю вас с Днем единства народа Казахстана!

Это один из светлых и добрых праздников. Мир и согласие народа всегда являлись основой благополучия и процветания нашего независимого государства. Республика Казахстан известна сегодня всему мировому сообществу как страна, на территории которой в полном взаимопонимании проживают представители более 120 национальностей. И каждый гражданин страны, независимо от этнической или религиозной принадлежности, в полной мере использует свои гражданские права и свободы, гарантируемые Конституцией. В стране созданы все необходимые условия для развития этнической самобытности, культуры, языка, традиций.

В праздник единства желаю вам и вашим близким доброты, гармонии, успехов в труде, семейного счастья и благополучия!

Генеральный директор
ТОО «АНПЗ»

Ғалымжан Амантурлин



УАҚЫТПЕН ҮЗЕҢГІЛЕС!
ВМЕСТЕ СО ВРЕМЕНЕМ!

ПЕРСПЕКТИВА

НЕФТЕХИМИЧЕСКУЮ ОТРАСЛЬ БУДУТ РАЗВИВАТЬ НА БАЗЕ

АНПЗ

«КазМұнайГаз» не будет акцентировать внимание на производстве продукции с высокой добавочной стоимостью. Об этом в ходе пресс-конференции в службе центральных коммуникаций сообщил председатель правления АО «Национальная компания «КазМұнайГаз» Сауат Мынбаев.

«КМГ не может превратиться в нефтехимическую компанию, - сказал он. - Прежде всего, мы вертикально интегрированная добывающая, перерабатывающая и транспортирующая компания, но нефтехимические переделывания в рамках партнерств с другими компаниями могут развиваться, и мы такую опцию на базе Атырауского НПЗ рассматриваем».

Напомним, в сентябре 2017 года должна закончиться модернизация Атырауского нефтеперерабатывающего завода. По словам Мынбаева, после этого, завод будет ориентирован не только на отпуск нефтепродуктов «соответствующего качества, но появится и линейка нефтехимической продукции, в частности параксилола».

«Это продукция с высокой добавленной стоимостью, она рассматривается нами как экспортная позиция. А при насыщении рынка светлыми нефтепродуктами у нас есть возможность излишки переключать на нефтехимию. Кроме того, эта продукция является сырьем для последующих переделок».

Zakon.kz.

ЖАҒЫРТУ МӘСЕЛЕЛЕРІ

КЕШЕН ҚҰРЫЛЫСЫНА ТАЛАП КҮШЕЙДІ

Өткен аптада Атырау мұнай өңдеу зауытында «КазМұнайГаз ҰК» АҚ-ның аға вице-президенті Данияр Тиесов жұмыс сапарымен болды. Ол Мұнайды тереңдетіп өңдеу кешені құрылысы инвестициялық жобасын жүзеге асыру бойынша арнайы жиналыс өткізді.

Оған Атырау мұнай өңдеу зауытының басшылығы, «Sinopet Engineering (Group) Co., Ltd.» және НГСК «КазСтройСервис» АҚ, «Marubeni Corporation» компанияларының өкілдері қатысты. Алдымен «Sinopet Engineering (Group) Co., Ltd.» компаниясының кешен құрылысы бойынша өкілі есеп берді. Қытайлықтар кешенді қосып-баптау жөніндегі мамандарын сәуір айының аяғында әкеле бастайды. Ол жөнінде бәрі келісілген. Жиналыс барысында жұмыс көлемінің ұлғаюына байланысты қосымша қаржы жағын шешу талқыланды. Д.Тиесов НГСК «КазСтрой-



Сервис» АҚ-ның жұмысына көңілі толмайтынын атап өтті. Саяси маңыз берілген жоба құрылысында компания мерзім мен сапа жағынан салғырттық



танытып отыр. Инженерлік құрам, тасымалдаушылар және субмердігер мекемелер арасында проблемалар бар. Сондықтан да барлық күрмеулі мәселелерді шешуге мамыр айына дейін уақыт берілді. Сонымен қатар «КазСтройСервис» АҚ -на алда аралық жұмыстарға қажетті қондырғылар мен материалдарды нақты уақытында әкелу, мерзімінен кешіктірмеу талап етілді. Мұнайды тереңдетіп өңдеу кешенін қосып-баптау жұмыстары бойынша кешеннің бас технологы Дмитрий Макеев баяндады. Қосып баптау жұмысы екі кезеңнен тұрады. Бірінші және екінші кезең бойынша қандай технологиялық қондырғылар қосыла-

тыны нақтыланды. Мұнай өңдеу зауытында қосып-баптау жұмыстарын жүргізу жөнінде ұйымдастырушылық құрылымы жасақталып, бекітілген. Кешенде жұмыс істейтін мамандар мен персоналдар толықтай жинақталды. Енді оқытылып жатыр.

Жиналысты қорытындылаған Д.Тиесов жобаның ел экономикасы үшін маңызды екенін атап өтіп, мердігерлерге құрылысты жауапкершілікпен және сапалы жүргізуді нықтады. Кешен іске қосылған кезде шығарылатын өнім халықаралық стандарттарға толығымен жауап беруі тиіс. Ол болашақта жанар-жағар майды экспортқа шығаруымызға жол ашпақ.

ВСТРЕЧА

Галимжан Амантурлин:

«ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ КГПН ОЩУТИТ КАЖДЫЙ ЖИТЕЛЬ ГОРОДА АТЫРАУ»

Группа журналистов из Китайской Народной республики, представляющих официальное информационное агентство «Синхуа», газеты «Экономический ежедневник», «Жэньминь жибао», а также корпорацию «Sinopet» посетили Атырауский НПЗ. Представители СМИ из Поднебесной ознакомились с ходом строительства комплекса глубокой переработки нефти и встретились с генеральным директором АНПЗ Галимжаном Амантурлиным. Поездка китайских журналистов в Атырау состоялась в рамках реализации проекта примыкающих стран «Один пояс, один путь». Целью посещения АНПЗ стало освещение деятельности корпорации «Sinopet», являющегося генеральным подрядчиком проекта «Строительство КГПН на Атырауском НПЗ». Китайские журналисты заинтересовались: возникают ли какие-либо трудности в ходе реализации проекта и какой экономический эффект даст комплекс глубокой переработки нефти Казахстану в целом, и Атырауской области в частности.

Отвечая на вопросы, генеральный директор завода Галимжан Амантурлин напомнил, что это уже второй проект на АНПЗ, реализуемый китайской компанией «Sinopet Engineering (Group) Co. LTD». Первым было строительство комплекса по производству ароматических углеводородов (КПА).

- Трудности были на начальном этапе его реализации. Связаны они были с тем, что китайские специалисты должны были адаптироваться к строительным нормам и правилам, предъявляемым казахстанским законодательством. Много време-



ни потребовалось на качественный перевод всей технической документации на китайский язык, а также на транспортировку крупногабаритного оборудования, которое доставлялось на завод по сегментам, и монтировалось здесь, на строительной площадке. Но все эти трудности были преодолены, и в 2015 году был успешно введен в эксплуатацию первый этап КПА. Сегодня данный комплекс успешно работает, с вводом в действие технологической установки CCR завод в два раза увеличил производство высокооктановых бензинов, - сказал Галим-

МОДЕРНИЗАЦИЯ

МОНТАЖ ОБОРУДОВАНИЯ КГПН

Олигомеризация бутенов и гидроочистка газойля являются одними из основных секций строящегося комплекса глубокой переработки нефти (КГПН) на Атырауском НПЗ. После пуска секции каталитического крекинга будет производиться значительное количество пропан - пропиленовой (ППФ) и бутан-бутиленовой (ББФ) фракций.

- ППФ - выделение полимерного качества из ППФ и получение из него полипропилена различных марок.

- ББФ – выделение из смеси вначале изобутилена, направляемого на производство высокооктанового оксигената МТБЭ, затем алкилирование изобутана оставшимися в смеси бутиленами в присутствии кислотных катализаторов с получением алкилата - высокооктанового компонента товарных бензинов.

В технологической схеме АНПЗ для дальнейшей переработки непредельных сжиженных газов, как альтернатива производству алкилата, будет применен процесс олигомеризации, который позволит получить высокооктановый компонент бензина без применения серной кислоты или фтористого водорода.

Целевое назначение секции олигомеризации заключается в получении полимер-бензина и полимер-керосина путем снижения содержания бутадиена в сырьевом сжиженном газе селективным гидрированием диолефинов и полимеризации олефиновых компонентов очищенного газа. При этом показатель октанового числа полимер - бензина, который является компонентом для приготовления товарного автомобильного бензина, будет равен не менее 92.

Номинальная расчётная мощность секции олигомеризации бутенов составляет 440,2 тыс.т/год. Сырьём секции является СУГ из секции обессеривания СУГ «Sulfrex».

Секция олигомеризации бутенов рассчитана на конверсию двух типов сырья, предназначенных для зимнего и летнего режима, обеспечивая для этих двух вариантов работу в режиме максимального производства полимер-бензина. Диапазон устойчивой работы секции составляет 50-110% от номинальной мощности по сырью.



Секция олигомеризации бутенов состоит из трех основных технологических блоков:

- блок алкифайнинга(0600);
- блок олигомеризации(1600);
- блок гидрирования(2600).

Конечными продуктами секции олигомеризации бутенов являются:

- полимер-бензин, используемый в качестве компонента для приготовления автомобильного бензина;
- полимер-керосин, используется в качестве сырья на секции гидроочистки газойля «Prime D»;
- топливный углеводородный газ, вовлекающийся в общую топливную сеть.

Секция олигомеризации не имеет аналогов, как в Казахстане, так и во всем СНГ, и требует тщательнейшего изучения ее технологии специалистами, вовлеченных в производство.

В данное время на строительной площадке секции олигомеризации бутенов компания «Sinoprec Engineering (Group) Co. LTD» ведет работы по монтажу оборудования и обвязке трубопроводов. В них заняты 51 человек. Из 134 единиц крупного оборудования пред-



стоит доставить на площадку и смонтировать электропечи H-0601 и H-0602, емкость D-0607.

Секция гидроочистки газойля «Prime D» (титул 3205) предназначена для производства обессеренного керосина и дизельного топлива. Содержание серы в керосине и компоненте дизельного топлива не превышает 10 ppm (мас), что соответствует требованиям по качеству к топливам международного стандарта Евро-5. Номинальная мощность секции по сырью составит 884,4 тыс.т/год. Диапазон устойчивой работы секции - 50-

110 % от номинальной мощности.

Секция гидроочистки газойля «Prime D» (секция 2000) состоит из следующих основных технологических блоков:

- блок подготовки сырья;
- реакторный блок;
- блок отпарной колонны;
- блок ректификационной колонны;
- блок стабилизации нефти.

Продукциями секции гидроочистки газойля «Prime D» (секция 2000) являются:

- стабильная нефть;
- керосин;
- дизельное топливо;
- углеводородный газ.

На секции гидроочистки газойля «Prime D» китайской компанией SHEGNYUAN KEJI ведется монтаж оборудования и обвязка технологических трубопроводов. На площадку завезено 135 единиц крупного оборудования. Численность рабочего персонала, занятого в строительно - монтажных работах составляет 70 человек.

Владимир ПОЛЫНИН,
начальник установки олигомеризации бутенов и гидроочистки газойля КГПН

жан Амантурлин. Генеральный директор завода подчеркнул, что с производством бензола и параксилола на Атырауском НПЗ, положено начало возрождению нефтехимической промышленности в Казахстане. Сегодня бензол экспортируется в Российскую Федерацию. Сейчас прорабатывается вопрос о создании производства по выпуску терефталевой кислоты и полиэтилентерефталата.

Комплекс глубокой переработки нефти, превосходящий КПА по сложности технических характеристик и количеству оборудования, находится в завершающей стадии строительства. Механическое завершение строительства КГПН запланировано на середину этого года, после которого начнутся пусконаладочные работы. АНПЗ всегда являлось одним из градообразующих предприятий. Ввод в действие комплекса глубокой переработки нефти приведет к увеличению поступлений в бюджет города Атырау. И если они сегодня составляют 6,5%, то после введения в эксплуатацию КГПН, с увеличением производства светлых нефтепродуктов, этот показатель возрастет до 28%. Это говорит о том, что экономический эффект получит не только завод, но и каждый житель областного центра.



Кроме этого, за счет улучшения экологических показателей выпускаемых нефтепродуктов будет снижено отрицательное воздействие на окружающую среду.

На вопрос китайских журналистов о том, почему выбор пал на «Sinoprec Engineering (Group) Co. LTD», Галимжан Амантурлин отметил, что определяющим фактором стало то, что китайская сторона готова была организовать финансирование проекта по приемлемым банковским ставкам. Компания имела большой опыт в строительстве ана-

логических комплексов, а ее технические возможности отвечали жестким требованиям казахстанского законодательства. Соглашение китайцев на то, что в проекте будут использованы новейшие технологии ведущих мировых компаний, также сыграло в их пользу. Генеральный директор АНПЗ отметил трудолюбие граждан Китая и выразил уверенность в том, что совместными усилиями проект КГПН будет успешно завершен.

Индира САТЫЛГАНОВА

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

с 20 по 26 апреля 2017 года

Забор воды с р. Урал для производственных нужд составил 100 400 м³. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд - испаритель составил 40 527 м³. На повторное потребление направлено 23 141 м³ очищенной воды, что составляет 36,3 % очищенного стока. Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведено 437 исследований качества производственного стока цехов и завода, 101 исследовании качества оборотного водоснабжения, 263 исследования состояния воздушной среды в производственных помещениях. Произведено 3585 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной специализированной лабораторией проведено 39 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии в 2,3,4 км. с подветренной стороны завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населённых мест не зарегистрировано.

МОЛОДЕЖЬ

С НОВЫМИ ОРИЕНТИРАМИ НА БУДУЩЕЕ

21 апреля текущего года состоялось отчетное собрание совета по делам молодежи (СДМ) ТОО «АНПЗ». В нем приняли участие начальник отдела управления персоналом Асель Жайлашева члены СДМ и представители молодежи всех структурных подразделений завода.

Напомним, что в предыдущем номере «Новатора» мы писали об избрании нового председателя СДМ. Вместо Юрия Кустадинчева, пробывшего на этой должности 3 года, с момента создания совета, был выбран Диас Нуржанов. Его заместителем стал Ахат Уразбаев, сменивший Абата Абулхаирова. На отчетном собрании Юрий Кустадинчев рассказал о проделанной работе. Нужно отметить, что совет по делам молодежи был создан на АНПЗ одним из первых и успешно действует на протяжении трех лет. За этот период было проведено более ста мероприятий с непосредственным участием членов СДМ. Наиболее значимыми среди них стали празднование 70 – летия завода, первый слет молодежи группы компаний АО «КМГ - ПМ», проведенный на АНПЗ.

По словам Юрия Кустадинчева сегодня на заводе действуют три уникальных молодежных клуба. Первый из них – клуб рационализаторов, возглавляемый Меирманом Бекхожаевым. Он объединяет 18 молодых специалистов, занятых разработкой инновационных идей и предложений. Второй – дебатный клуб. Его лидером является Наиль Хакимов. Участие в дебатах помогает молодым заводчанам развивать лидерские качества, умение работать в команде, ответственность и критическое мышление. И третьим является клуб интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?». В ней задействовано более 50 человек. Организаторы успешно провели осеннюю серию игр, и теперь на очереди – весенний сезон.

Юрий Кустадинчев подводя итоги своей деятельности на посту молодежного лидера завода, отметил, что руководство предприятия всегда идет навстречу и готово поддержать интересные и креативные проекты, поэтому все зависит от инициативности и активности самой молодежи. Экс – председатель СДМ выразил благодарность единомышленникам за оказанную поддержку.

Новый лидер заводской молодежи Диас Нуржанов поблагодарил членов совета по делам молодежи за оказанное доверие и заверил, что попытается его оправдать. Он ознакомил с дальнейшими планами СДМ. Одно из главных мероприятий в ближайшем будущем – это празднование Дня Победы. Воздать дань героям Ве-



Новый состав совета по делам молодежи ТОО «АНПЗ»

*Диас Нуржанов, оператор технологической установки – председатель;
Ахат Уразбаев, начальник смены – заместитель председателя.*

Члены СДМ:

*Меирман Бекхожаев, заместитель начальника установки по ПАУ;
Саги Бекбаев, оператор технологической установки КГПН;
Абат Абулхаиров, оператор технологической установки ППНГО;
Наиль Хакимов, оператор технологической установки ППНГО;
Райла Торешова, инженер по валидации ИЦ «ЦЗЛ»;
Гульдаурен Есимова, специалист по организации и оплате труда;
Еркебулан Кондыбаев, оператор технологической установки КГПН;
Канат Раукен, оператор технологической установки КГПН;
Ерназар Кадырлы, оператор технологической установки КГПН;
Абай Касымов, оператор технологической установки КГПН;
Жамбыл Дайрабаев, оператор технологической установки КГПН;
Наурызбек Калиев, оператор технологической установки КГПН;
Улан Ержан, оператор технологической установки КГПН;
Ислам Султаналиев, оператор технологической установки ПКис;
Дастанбек Демешев, оператор технологической установки ПАУ;
Амир Абухаир, оператор технологической установки ПАУ;
Батырхан Икласов, оператор технологической установки ОВиВ;
Молдир Шоханова, лаборант химического анализа ИЦ «ЦЗЛ»;
Азиза Галим, лаборант химического анализа (КГПН) ИЦ «ЦЗЛ»;
Айнур Жаулина, специалист по обучению и подготовке персонала отдела управления персоналом;
Калжан Отебалиева, специалист по обучению и подготовке персонала отдела управления персоналом.*

ликой Отечественной войны, подарившим мир и покой – это долг каждого человека, поэтому отметить эту дату нужно достойно. Диас призвал молодежь принять активное участие в благотворительной акции «Вы подарили нам мир», проводимой НК «КазМұнайГаз», целью которой является оказание помощи ветеранам войны и труженикам тыла, а также в возложении цветов к Вечному огню, которое по традиции пройдет 9 Мая в Парке Победы. Было решено увеличить численность членов совета, и Диас Нуржанов предложил внести кандидатуры. Стоит сказать, что было немало самовыдвиженцев. В основном, это работники КГПН, в студенческие годы активно участвовавшие в молодежном движении. Выслушав все мнения и предложения, было решено, что в течение недели будет сформирован новый состав совета по делам молодежи. В адрес Юрия Кустадинчева и Рината Жолдиева, внесших свою лепту в успешную работу совета по делам молодежи, были высказаны слова благодарности и пожелания дальнейших успехов в профессиональной сфере.

Начальник отдела управления персоналом Асель Жайлашева сообщила, что четверть коллектива завода, а это более 500 человек, составляет молодежь в возрасте до 29 лет. Это весомая сила. Совет по делам молодежи, который является ее регулятором и инициатором новых идей и проектов, работает в рамках специально разработанного Положения. Деятельность СДМ заключается не только в проведении культурно – массовых мероприятий, это, прежде всего, ответственное отношение к труду каждого молодежного активиста. Быть примером на своем рабочем участке и подтягивать остальных, подчеркнула Асель Жайлашева. Кроме этого, каждый молодой специалист должен повышать свою квалификацию и заниматься самообразованием. Отдельно было сказано об участии в Банке идей – проекте, инициированного АО «КМГ - ПМ». Его главной целью является развитие рационализаторства. Начальник отдела управления персоналом выразила надежду, что обновленный совет по делам молодежи во главе с новоизбранным председателем успешно продолжит работу, начатую их предшественниками.

ЖАСТАР ТЫНЫСЫ

ЗАУЫТ ЖАСТАРЫ КОНГРЕСКЕ ҚАТЫСТЫ

Соңғы жылдары жастардың потенциалын арттырып, сан салада бастамашылдығы мен шығармашылығына мемлекет тарапынан зор қолдау көрсетілуде. Елімізде білімді, ерінбей еңбек етіп, жалықпай техника меңгерген жастар әр түрлі салада көш бастап, мемлекетіміздің алға басуына үлесін қосып жүр. Олар Тәуелсіздік жылдары орта, орта кәсіби және жоғары білімдер алды, егемен елдің жаңа қоғамдық формациясымен қалыптасты.

Бүгінгі таңда мемлекеттік саясаты қолдауда пайымы мен пікірін еркін айта алады, айқын жеткізе біледі. Өткен аптада осындай бастамашыл жастардың басын қосқан «Келешек» қоғамдық бірлестігі «Көшбасшы. Жастар. Инновация» атты конгресс өткізді. Оған Атырау мұнай өңдеу зауыты Жастар ісі жөніндегі кеңесінің төрағасы Диас Нуржанов және мүшелері Ахат Оразбаев, Райла Торешова, Қанат Раукен, Мейрман Бекхожаевтар қатысты. Конгрестің ашылуында сөз сөйлеген Атырау облысы кәсіпо-

дақтар орталығының төрағасы Диас Сұлтанов: «Облысымызда тұңғыш өтіп отырған конгресс сіздерге өз пайдасын тигізіп, тың әсер береді деген ойдамын. Осы пікірталас алаңында сіздер өз пікірлеріңізді ашық айтып, ортақ мәселелерді шешуге атсалысыңдар. Конгресстен кейін, сіздің араларыңыздан міндетті түрде жаңа көшбасшылар шыңдалып шығады» - деп, сенім білдірді.

Ресми ашылудан кейін семинар-тренинг түрінде жалғасқан шараға елімізден бөлек, көршілес мем-

лекеттердің де жастары қатысты. Тренингты Қазақстан Республикасы Президентінің консультативтік кеңесі жанындағы адам құқықтары жөніндегі комиссияның мүшесі Гүлзия Асенова жүргізді. Олар топ-топқа бөлініп, қызықты жаттығулар жасап, бір-бірімен жақынырақ танысты.

Күннің екінші жартысында қатысушыларға облысымызда шешімі табылмаған мәселелер төңірегінде әлеуметтік жобалар ойлап табу тапсырылды. Айналдырған 10 минуттың ішінде әр топ кем дегенде екі

күрделі мәселені көтеріп және оны шешу жолдарын тауып, көпшілік алдында жобаларын қорғады. Жастардың қоғамдағы ролін айқындайтын шара соңында барлық қатысушыларға алғыс хат табысталды. Конгресс барысында Атырау мұнай өңдеу зауытының жастары да өз қабілет қарымын көрсетіп, белсене қатысты. Конгресс соңында арнайы сертификаттарға ие болып, шараны ұйымдастырушылар тарапынан оң бағасын алды.

Райла ТӨРЕШОВА,
ОЗЗ валидация жөніндегі инженері

ҚАЗАҚСТАН - ДОСТЫҚ МЕКЕНІ

ХАЛЫҚ БІРЛІГІН ҰШТАСТЫРҒАН ОТБАСЫ

Әрине, екі түрлі ұлт өкілінің отбасы құруы 120-дан астам ұлт пен ұлыс мекендейтін Қазақстанда сирек кездесетін құбылыс емес. Ал, 98 пайыз жергілікті ұлт мекендейтін Атырауда ілуде біреу ғана кездеседі. Біздің Атырау мұнай өндеу зауытында біраз интернационалды отбасылар бар. Олардың тұрмыс-тіршілігі көпшілікті қызықтырап жататыны да жасырын емес. Тимур мен Иринаның шаңырақ құрғандарына 10 жылға жуық уақыт өтті. Одан бері бірі қазақ, бірі орыс ұлтының өкілі бір-бірін тереңірек танып-білгендей. Олар осындағы халық бірлігінің, татулығының нышаны іспеттес.

36 жастағы Тимур Мүсіркегенов мұнай өнімдерін өндіру және тасымалдау өндірісінде 2006 жылдан бері эстакада операторы болып еңбек етеді. Жұмысына тыңғылықты, жауапкершілігімен көзге түсіп жүрген мамандардың бірі. Атырау мұнай және газ институтын химик-технолог мамандығы бойынша бітірген.

Тимур зауытта жұмыс істегеніне екі жыл өткен соң, яғни, 2008 жылы орыс қызы Ирина Хазарджянмен отбасын құрады. Жастар бұрыннан сөз байла-сып жүріпті. Дегенмен, отбасын құруға келгенде үлкендердің батасын алғанды жөн көреді.

- Мен үйдің үлкенімін. Менен кейін қарындасым мен інім бар. Иринамен отбасын құру туралы шешімді ата-анама айтып, үй-ішімен таныстырдым. Несін жасырайын, басында қалай айтарымды білмей уайымдаған кезімде болды. Басқа ұлттың өкілін қалай қабылдайды деген ой ғой. Бірақ, ата-анам Иринаны жылы қабылдады. Оң батасын берді. Ол да біздің туысқандарға келген күннен бауыр басып кетті. Қазақ болған соң көп ағайын бар. Бәрімен тіл табысады. Олар да бірден Иринаны іздеп тұрады. Орыстың қызы деп шеттеткен емес. Қайта елге, ағайынға тартып, бауырмал етті. Сондықтан да жақындарыма, жұбайыма ризамын. Міне, бас қосқанымызға 10 жылға жуық уақыт өтті. Біз бірімізді



уақыт өткен сайын түсінісіп келеміз. Өсіп келе жатқан екі гүліміз, қыздарымыз бар.

Жалпы, Иринада бес ұлттың қаны бар екен. Осының өзі өзара татулықтың белгісіндей. Ол қазақ тілін еркін меңгерген. Ұлттық тағамдарды дайындағанда, салт-дәстүр ұстанымында қазақтан кем емес. Бәрі де бала жастан алған тәрбиесі мен үлкенді сыйлау, кішіге ізет көрсете білетін биязы мінезінде болса керек-ті. Қазақ келіні Ирина ашылып сөйлемесе де,

ісіне байыпты жан екен. Сонда да сөзге тартып көрдік:

- Шаңырағымызда береке мен бірлікті биік ұстанамыз. Біз өз қалауымызбен қосылдық. Ешкім зорлап қосқан жоқ. Сондықтан да түрлі ұлттан болсақ та ешқандай түсінбеушілік болған емес. Екі ұлттан қосылсақ та ол отбасылық татулығымызға еш кедергі болған емес. Ата-енемізден еншімізді бөлек алып шықсақ та байланысымыз тығыз. Үлкен әулет болған соң, түрлі

түсірмеуге тырысамын. Қазақы салт-дәстүр, жоралғыларды үйреніп те алдым. Үйде соны ұстанамыз. Ұлттық тағамдарды пісірем. Ең бастысы, отбасылық ынтымағымыз бар, бір-бірімізге деген сыйластығымыз бар. Одан басқа бізге ешнәрсенің де керегі де жоқ. Кішкентай балаларымызды тәрбиелеп жатырмыз.

Өзге ұлт болса да қазақшылықты бойына сіңірген Иринаға риза болдық. Екі түрлі ұлт өкілі отбасын құрып



шаралар болады. Сонда ағайындармен біргеміз. Бәрі маған өз қыздарындай, бауырындай қарайды. Мен де осындай жылы қабақтарына сызат

өз бақытын тапқан. Татулығы мен жарасқан ынтымағына қарап көңіл сүйсінеді. Осындай кеңпейіл де жайдары шаңырақ көпке үлгі боларлықтай.

БІЛЕ ЖҮРІҒІЗ

ХАЛЫҚТАР ДОСТЫҒЫ – 130 ҰЛТ

1 мамыр - Қазақстан халқының бірлігі мерекесі.

Кейбір деректерге қарағанда, әлемде 256 ұлт бар екен. Ресми мәліметке сенсек, соның 130 дан астамы Қазақстанда тату-тәтті өмір сүріп, тіршілік кешіп жатыр.

Міне, осыншама ұлт пен ұлыстың тілін тауып, бірлік пен ынтымақта ұстап отырған бүгінгі билік ұлтаралық татулық пен бірлікті басым саясатының бірі ретінде ұзақ жылдардан бері ұстанып келеді.

Қазақстандағы барша ұлттар мен ұлыстарды Қазақстан халқының бірлігі мерекесімен құттықтаймыз!

Төменде *Abai.kz* сайтынан 2009 жылы жүргізілген жалпыұлттық халық санағының дерегі бойынша Қазақстанда ресми түрде тіркелген этностардың сандық көрсеткішін беріп отырмыз:

1. Қазақтар - 9 540 806	23. Мордвалар - 10 864	44. Қырым татарлары - 1044	65. Сахалар(якуттер) - 415	87. Татар - 66	109. Мансылар - 24
2. Орыстар - 3 869 661	24. Чуваштар - 9139	45. Арабтар - 953	66. Италияндықтар - 404	88. Хорваттар - 63	110. Цехурлар - 23
3. Өзбектер - 463 381	25. Удмурттар - 7540	46. Дарғындар - 944	67. Чувандар - 388	89. Сербтер - 61	111. Чукчалар - 22
4. Украйындар - 422 680	26. Болгарлар - 6222	47. Ауғандықтар - 821	68. Карелдер - 365	90. Австриялықтар - 60	112. Нанайлықтар - 22
5. Ұйғырлар - 241 946	27. Литвандар - 6183	48. Коми-пермяктар - 761	69. Хакастар - 362	91. Словактар - 58	113. Ижорлар - 17
6. Татарлар - 226 803	28. Грузиндер - 5774	49. Чехтар - 754	70. Табасарандар - 345	92. Испандар - 57	114. Алеуттер - 14
7. Немістер - 220 975	29. Қарақалпақтар - 5593	50. Моңғолдар - 752	71. Удиндер - 342	93. Албандықтар - 55	115. Нивхилер - 10
8. Кәрістер - 103 931	30. Мәрийлар - 5584	51. Қалмақтар - 738	72. Асираилдіктер - 338	94. Француздар - 51	116. Ителмендер - 10
9. Әзірбайжандар - 93 972	31. Сығандар - 5207	52. Құмықтар - 734	73. Комилер - 288	95. Евразиялық еврейлер - 50	117. Энецтер - 9
10. Белорустар - 87 090	32. Лезгиндер - 4643	53. Твалар - 635	74. Абхаздар - 214	96. Удегейлер - 49	118. Кеттер - 9
11. Түріктер - 89 083	33. Еврейлер - 4068	54. Гагауздар - 620	75. Шорлар - 210	97. Жапондар - 46	119. Юкагилер - 8
12. Дунгандар - 49 605	34. Қытайлар - 3961	55. Адығайлар - 604	76. Черкестер - 176	98. Голландықтар - 45	120. Орогтар - 8
13. Поляктар - 39 869	35. Парсылар - 3517	56. Румындар - 597	77. Ненецтер - 176	99. Вепстер - 43	121. Даттықтар - 7
14. Күрдтер - 39 660	36. Түркімендер - 2129	57. Лактар - 574	78. Абазиндер - 149	100. Эванкілер - 38	122. Селькуптар - 4
15. Шешендер - 36 555	37. Балқарлар - 2107	58. Буряттар - 537	79. Агулдар - 137	101. Белүджилер - 37	123. Уличтер - 4
16. Тәжіктер - 34 296	38. Үндістан және Пәкістан халықтары - 1930	59. Ағылшындар - 515	80. Кабардиндер - 98	102. Грузиндіктер - 35	124. Нагидалықтар - 4
17. Қырғыздар - 20 931	39. Осетиндер - 1871	60. Венгрлар - 485	81. Халха-моңғолдар - 96	103. Эвендер - 34	125. Саамдар - 3
18. Башқұрттар - 20 323	40. Латыштар - 1421	61. Алтайлықтар - 476	82. Кубалықтар - 95	104. Таулық еврейлер - 33	126. Ульттар - 2
19. Ингуштер - 17 849	41. Аварлар - 1417	62. Финндер - 454	83. Рутульдер - 93	105. Хантылар - 31	127. Наганасандар - 2
20. Молдавандар - 17 380	42. Эстондар - 1375	63. Ноғайлар - 438	84. Долгандар - 83	106. Қырымшақтар - 31	128. Эскимостар - 2
21. Армяндар - 15 127	43. Қарашайлар - 1364	64. Американдықтар - 436	85. Коряктар - 76	107. Тофалар - 30	129. Басқалары - 1357
22. Гректер - 11 310			86. Вьетнамдықтар - 67	108. Қарайымдар - 29	Барлығы: 15 776 492

ФАКТОРЫ СТАБИЛЬНОГО УСПЕХА ПРЕДПРИЯТИЯ

История Всемирного дня охраны труда начинается с 1989 года, когда профсоюзами и работниками был проведён День памяти погибших работников в США и Канаде в память о тех, кто пострадал или погиб на рабочем месте. Десять лет спустя, более чем в 100 государствах планеты проводятся акции и мероприятия, направленные на привлечение внимания людей и чиновников к различным проблемам, связанным с охраной труда.

Под нынешним названием Всемирный день охраны труда впервые отмечался в 2003 году, по инициативе Международной организации труда (МОТ), которая, официально учредив этот день, преследовала цель привлечь внимание к масштабам проблемы.

По оценкам МОТ, каждый день в мире в среднем около 5000 человек умирают в результате несчастных случаев и заболеваемости на производстве, суммарно достигая за год от 2 до 2,3 миллиона случаев производственно обусловленной смертности. Из этого числа около 350 тысяч случаев составляют несчастные случаи со смертельным исходом и около 1,7-2 миллиона смертей, вызванных заболеваниями, связанными с работой. Кроме того, ежегодно работники страдают приблизительно от 270 миллионов несчастных случаев на производстве, которые ведут к отсутствию на рабочем месте в течение более 3 дней, и от около 160 миллионов случаев болезни без смертельного исхода. Нередки случаи, когда эти жертвы связаны с желанием работодателя сэкономить расходы по производству за счёт частичного или полного игнорирования сводов и правил техники безопасности.

Каждый год Всемирный день охраны труда посвящается проблемам, стоящим перед МОТ, и проходит под разными девизами: «Культура охраны труда на каждом рабочем месте», «Управление профессиональными рисками», «Безопасный труд - право каждого человека», «Продвижение охраны труда в "зеленой" экономике», «Профилактика профессиональных заболеваний», «Охрана труда при использовании химических веществ на рабочих местах», «Вместе повысим культуру профилактики в охране труда» и др.

Тема Всемирного дня охраны труда в 2017 году: «Оптимизация сбора и использования данных по охране труда».

Сегодня более чем в ста странах проводятся мероприятия, направленные на привлечение внимания общественности к нерешенным проблемам охраны труда. Они организуются, как правило, силами местных властей, профсоюзных организаций, организаций работодателей и специалистов в области охраны труда.

В соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, при наличии у работодателя более 50 работников в организации, должна быть создана служба охраны труда.

На ТОО «Атырауский НПЗ» такая служба создана и функционирует.

АНПЗ - один из старейших заводов нефтепереработки Казахстана. Руководство предприятия уделяет особое внимание вопросам обеспечения безопасности и улучшения условий труда работников, предупреждения техногенных рисков, сокращения вредных экологических выбросов. Работа по безопасности и охране труда в ТОО «АНПЗ» осуществляется в



28
АПРЕЛЯ
ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ
ОХРАНЫ
ТРУДА

Вместе за безопасный труд!

соответствии с требованиями Трудового Кодекса Республики Казахстан, Единой системой управления охраной труда и OHSAS 18001:2007 «Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда».

Для оценки организации работы по охране труда используются следующие критерии:

- выполнение программ, планов и мероприятий по охране труда;
- наличие плана мероприятий по охране труда;
- наличие правил внутреннего трудового распорядка, утвержденных режимов труда и отдыха работников;
- наличие перечня профессий и должностей работников, подлежащих предварительному и периодическому медицинскому осмотру.

Для оценки организации обучения работников вопросам охраны труда необходимы:

- наличие программы проведения вводного инструктажа;
- наличие программы проведения первичного инструктажа на рабочих местах, инструкций по охране труда;
- проведение всех видов инструктажа в соответствии с установленными сроками и периодичностью с записью в журналах регистрации и личных карточках инструктажа по охране труда;
- приказ о создании комиссии по проверке знаний по вопросам охраны труда работников организации;
- ведение документации по обучению вопросам охраны труда: журналы посещения занятий, протоколы проверок знаний, выдача удостоверений;
- наличие кабинета по охране труда.

При проверке состояния охраны труда на рабочих местах оценивается:

- содержание оборудования, инстру-

- мента и приспособлений в технически исправном состоянии: соблюдение сроков осмотра, испытания, текущего и профилактического ремонта оборудования и инструмента;
- создание безопасных условий труда на рабочих местах (обеспечение необходимой оснасткой, ограждениями и ограничителями, средствами коллективной защиты и контроля, укомплектованность средствами пожаротушения);
- аттестация рабочих мест по условиям труда;
- оформление наглядной агитации по охране труда на рабочих местах (плакаты, знаки безопасности, инструкции по охране труда);
- обеспечение санитарно-гигиенических условий труда на рабочих местах;
- план мероприятий по улучшению условий труда в организации;
- соблюдение требований безопасности при выполнении работ;
- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников;
- выполнение установленного порядка учета и расследований несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- состояние территории: исправность проездов, тротуаров, инженерных коммуникаций.

Согласно статье 182, главы 17, раздела 4 Трудового Кодекса РК, работникам технологических цехов, работающим по сменам, ремонтному, обслуживающему и подменному персоналу вредных производств, а также работникам, занятым на капитальных ремонтах технологических установок, один раз в смену выдается бесплатное горячее питание. Также в целях предупреждения профессиональных заболеваний и укрепления здоровья, работникам завода, занятым во

вредных условиях труда, выдается молоко по 0,5 л в смену. Под постоянным контролем инженерно-врачебной бригады находятся санитарно - бытовые условия работников, питьевой режим, качество питания и молока.

Для повышения уровня безопасности и охраны труда с ноября 2015 года под эгидой АО «КазМұнайГаз» - переработка и маркетинг» начато внедрение новой интегрированной системы охраны труда и техники безопасности, целью которой является приверженность и вовлечение всех работников в процессы управления безопасностью, прозрачность отчетности, мотивирование и направленное обучение работников. В 2016 году работа по проекту «Аман» перешла в активную фазу. Создан и функционирует комитет по высоким показателям безопасности (КВПБ) под председательством генерального директора, членами комитета являются управляющие директора и заместители генерального директора. Также созданы подкомитеты по следующим направлениям:

- Подкомитет №1 «Стандарты, нормы, процедуры»;
- Подкомитет №2 «Информирование и мотивация»;
- Подкомитет №3 «Работа с подрядчиками»;
- Подкомитет №4 «Техническое обслуживание и капремонт»;
- Подкомитет №5 «Обучение и развитие»;
- Подкомитет №6 «Аудит и анализ эффективности».

Целями подкомитетов является обеспечение выполнения планов мероприятий, утвержденных КВПБ (разработанных для каждого подкомитета), а также своевременное выполнение всех мероприятий, в соответствии с первоначально поставленными целями. Способствуют улучшению условий техники безопасности труда в конкретной области каждого подкомитета. В свою очередь, КВПБ занимается всеми вопросами техники безопасности и охраны труда и сосредоточивает свои действия на непрерывном улучшении всех аспектов, которые могут повлиять положительным образом на безопасность труда.

Одним из направлений интегрированной системы является разработка и внедрение «Золотых правил» по безопасности и охраны труда. «Золотые правила» - это ключевые требования безопасного выполнения работ, разработанные на основе передового международного опыта в области безопасности и охраны труда ведущих нефтегазовых компаний, а также анализа имеющейся информации о произошедших в группе компаний КМГ несчастных случаев, инцидентов и аварий. С начала 2017 года продолжилась активная работа по внедрению проекта «Аман», были внедрены инновационные идеи в области охраны труда и техники безопасности, предло-

ОБЪЯВЛЕНИЯ

женные членами подкомитетов, такие как сигнальная карта, заключении меморандума о внедрении балловой системы оценки безопасности и охраны труда в подрядных и сервисных организациях, и программа ПНБ.

Сигнальная карта

Целью данной карты является:

- выявление нарушений и несоответствий на производстве;
- предотвращение на ранней стадии ситуаций, возможно повлекших к авариям, инцидентам, несчастным случаям и т.д.;
- рассмотрение предложений, направленных на улучшение условий труда, санитарно-бытового состояния и т.д.

Сбор сигнальных карт осуществляется в специальных боксах, размещенных во всех легкодоступных местах (операторные, уголки по ТБ, информационные стенды и т.д.) структурных подразделений предприятия. На сегодняшний день количество таких боксов на всей территории завода составляет более 30 штук. Также имеется возможность подачи сигнальной карты в режиме онлайн, путем ее размещения в соответствующем разделе на внутрисетевом корпоративном ресурсе.

Меморандум о внедрении балловой системы оценки безопасности и охраны труда в подрядных и сервисных организациях

6 апреля 2017 года с руководителями основных подрядных (сервисных) организаций был подписан Меморандум о внедрении балловой системы оценки безопасности и охраны труда в подрядных и сервисных организациях. Это нововведение предусматривает оценку ключевых показателей по БиОТ путем соблюдения и достижения критериев безопасности. Данная система позволит создать дружественное соперничество среди подрядных компаний, для достижения статуса «Лучшая подрядная организация по соблюдению БиОТ».

Поведенческое наблюдение безопасности(ПНБ)

Программа ПНБ используется во всем мире и уже доказала свою эффективность в снижении уровня несчастных случаев. Предприятия, которые использовали ПНБ, смогли достичь значительного улучшения по показателям в области безопасности и охраны труда и снизить количество происшествий на рабочих местах. На ТОО «Атырауский НПЗ» в программу ПНБ вовлечены работники разного уровня и ранга, начиная от генерального директора предприятия, заканчивая механиками технологических установок. Цель программы ПНБ - сделать рабочие места более безопасными!

Все программы и проекты, реализуемые на ТОО «Атырауский НПЗ», направлены на недопущение несчастных случаев, травматизма, аварий, инцидентов и пожаров. Целью высшего руководства предприятия является то, чтобы каждый из работников предприятия, по окончании рабочего дня/смены вернулся в семью здоровым и невредимым!

Можно с уверенностью сказать, что одними из приоритетных направлений деятельности нашего завода были и остаются охрана труда и безопасность. Они являются факторами стабильного успеха предприятия. Но, в первую очередь, охрана труда - это ваша безопасность, безопасность вашего труда, вашей жизни!

С праздником, уважаемые коллеги!!!

ВНИМАНИЕ!

5 мая 2017 года в 10.00 часов в ДК им.Курмангазы состоится концерт “Чтобы помнили...”, посвященный Дню Победы.

Вход свободный.

Автобусы будут отходить от стоянки в 9.20 часов.

ПРИМЕМ УЧАСТИЕ В АКЦИИ - ПОМОЖЕМ ВЕТЕРАНАМ!

В преддверии Дня Победы, АО «НК «КазМунайГаз» организовало благотворительную акцию «Вы подарили нам мир».

Цель – помощь ветеранам Великой Отечественной войны, вдовам ветеранов и труженикам тыла.

В рамках этой акции на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе организована реализация магнитиков по 500 тенге. Магнитики можно приобрести у председателей цеховых комитетов.

Акция завершится 3 мая 2017 года.

Примем участие в акции - поможем ветеранам!

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

6 мая 2017 года состоится первый ежегодный Марафон Атырау.

Согласно Правилам проведения АТЫРАУМАРАТОН, спортсмены / участники должны быть одеты в спортивную форму и обувь. Спортсмены должны быть на месте старта не позднее 9.00 утра, 6 мая 2017 года.

Место старта: 10 км – район аэропорта г. Атырау

Место старта: 21 км – стадион «Мунайшы».

Также, каждую субботу с 17:00 до 20:00 на стадионе «Мунайшы» проходит подготовка к забегу среди участников.

Для участия в марафоне необходимо заполнить карточку участника и сдать ее в социальный сектор отдела управления персоналом.

Заявки принимаются до 28 апреля 2017 года. По вопросам обращаться по телефонам: 59-330, 59-730

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает глубокие соболезнования родным и близким в связи с кончиной ветерана завода

Тамбовцевой Ольги Васильевны



Коллектив ППНГО поздравляет с днем рождения

Дмитрия Олеговича Гущина!
Николая Алексеевича Семиончева!
Кайрата Куракбаевича Аташева!
Ержана Амировича Бисалиева!
Наримана Аманжуловича Кайбалдиева!
Абдумуталима Султановича Абаева!
Ерлана Еламановича Имангожиева!

Нам так приятно ВАС поздравить
 И пожелать ВАМ жить без бед,
 Пусть счастья ВАС не покидает,
 Здоровья ВАМ на много лет.
 Не живите уныло, не жалеите что было,
 Не гадайте что будет, берегите, что есть.



Коллектив отдела водоснабжения и водоотведения поздравляет с 60-летием юбилеем

Валерия Михайловна Шатилова !!!

Шестьдесят – это только начало!
 Шестьдесят – все еще впереди!
 И назад не смотри – слишком рано,
 Итог подводить своего пути.
 Шестьдесят – это опыт и молодость и крепость руки,
 Пожелаем Вам светлого счастья,
 А детям и внукам – расти.

Сумен жабдықтау және судан ажырату бөлімінің ұжымы атынан:

Каракотова Альмира,
Ихласов Батырхан!

Сіздерді туылған күндеріңізбен құттықтап мына өлең жолдарын арнаймыз.
 Мықты болып әрқашанда дендеріңіз,
 Бұл өмірдің тен қуанышын көріңіз.
 Махаббатпен ырыс-бақ достарын боп,
 Туған күнді әр-жыл тойлай беріңіз.

Коллектив ПТН поздравляет с днем рождения:

Руслана Мажитовича Сабрасова!
Александра Владимировича Полянина!

Желаем крепкого здоровья, семейного счастья, успехов в трудовой деятельности и всех земных благ!

Коллективы установок олигомеризации и гидроочистки газойля КГПН поздравляет

Ерсайына Кажимова и Бексултана Дуйсенгула

с днем рождения!
 Мы вам пожелаем в день рождения
 Сохранить энтузиазм, азарт и рвенье!
 Чтоб карьера постепенно продвигалась
 А зарплата постоянно повышалась!
 Чтоб всегда идти хотелось на работу
 Даже утром в воскресенье и субботу
 А еще во всех ваших делах успеха
 Поздравляем с днем рождения вас, коллеги!

Коллектив АТС поздравляет

Ольгу Вячеславовну Тарабрину

с днем рождения!
 Желаем в День рожденья теплых взглядов,
 Приятных слов, чудесного наряда!
 Всеобщей радости, восторгов и внимания,
 Твоих успехов дружного признания!
 Желаем вдохновенных поздравлений,
 Волнительных и ярких впечатлений!
 Здоровья, свежих сил и обновленья!
 Пусть воплотится в жизнь стихотворенье!

Коллектив ТОО «iQS Engineering» поздравляет

Ольгу Вячеславовну Тарабрину
Бауыржана Муратовича Мулдашева

с днем рождения!
 Пусть День Рожденья наполняет
 Теплом, надеждой, добротой,
 К успехам вверх Вас поднимает,
 Удачи следуют гурьбою.
 Чтоб жизнь приятно изумляла,
 Даря Вам новые умения,
 Чтоб грусть Вас за душу не брала,
 И удался, чтоб День Рожденья!

Коллектив ПАСЧ №16 ФАО «Өрт сөндіруші» Атырауской области поздравляет директора филиала

Юрия Николаевича Толстова
 С наступающим днём рождения!
 От всей души желаем здоровья, счастья, успехов в делах, исполнения желаний!

Мы в день рождения вам желаем
 Успешным быть как и сейчас
 Всем коллективом поздравляем
 Мы от души сегодня Вас!
 В работе пусть идет всё гладко
 Пускай все ладятся дела
 Удач карьерных и достатка
 Пусть будет счастьем жизнь полна!

Коллектив ПАСЧ №16 ФАО

«Өрт сөндіруші» поздравляет
Ербола Бектлеуовича Мухамбетова
Болат Койлашовича Кульбекова
Дулата Исабекулы Едыгеева
Асхата Жайлаубаевича Ералина

С днем рожденья поздравляем
 И желаем день за днем
 Быть счастливее и ярче,
 Словно солнце за окном.

Пожелаем мы здоровья,
 Много смеха и тепла,
 Чтоб родные были рядом
 И, конечно же, добра!

Пусть денжат будет побольше,
 Путешествий и любви.
 Чашу полную заботы,
 Мира, света, красоты!

Коллектив ПАСЧ №16 поздравляет с Днем единства народа Казахстана!

Это праздник добра, мира, труда и братства всех проживающих в стране этносов.
 Благодаря единству мы являемся свидетелями мирной жизни в нашей многонациональной стране.
 Желаем всем крепкого здоровья, благополучия, удачи, мира и процветания нашей Республике!



«НОВАТОР»
 апталық басылым
 №15 28 сәуір 2017 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
 060001, Атырау қ.,
 «АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС
 баспаханасында беттеліп
 басылды.
 Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А
 Тел.: 45-86-60.
 Тиражы 1000 дана
 Тапсырыс №487

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
 ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
 бастығының м.а. - Ш.Кәкімжанова
 «MEDYAGROUP» ЖК:
 жетекшісі – Д.Мұхамбетов
 редакторлар: И.Сатылғанова,
 Н.Физатов, фотограф Н.Қанатов

Газет
 Қазақстан Республикасының
 баспасөз және бұқаралық
 ақпарат министрлігінде
 1992 жылғы 27 мамырда
 тіркеліп, тіркеу туралы
 №790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама материалдары мен хабарландыруларға және көңіл айту мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР