

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

29 наурыз
2019 жыл
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.KMGRM.KZ № 11 (4419)



Атырауский и Московский НПЗ:
ТОЧКИ СОПРИКОСНОВЕНИЯ



ҰЛЫС ОҢ БОЛСЫН,
АҚ МОЛ БОЛСЫН!

АКТУАЛЬНОЕ

Новый транспорт для АНПЗ



Ключи от 11 новых пикапов Toyota Hilux вручил 20 марта заводским водителям генеральный директор ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» Шухрат Данбай.

Обновление парка цеховых автомобилей, предназначенных для развозки персонала к технологическим установкам, произведено в рамках проводимой работы по улучшению условий труда работников АНПЗ. Новые автомобили оборудованы GPS, салон сделан из маслостойкого покрытия. Двигатели этих автомашин работают на дизельном топливе экологического класса K5, выпускаемом на АНПЗ.

«Сегодня новая страница в исто-

рии не только нашей страны, но и нашего завода. Много лет транспортный цех эксплуатировал старую технику, которую приходилось все время латать. От лица «КазМұнайГаз» и руководства завода выражаю благодарность нашим партнерам – компании Gold Sunray за заботу о коллективе завода. Мы уверены, что наша взаимная работа будет продолжена в будущем», - отметил Шухрат Данбай вручая ключи водителям.

Подрядная организация завода –

ТОО Gold Sunray – проявила инициативу по замене морально устаревшей техники. Так, помимо пикапов, компания закупила пять новых комфортабельных автобусов ISUZU для транспортировки рабочего персонала до предприятия и обратно. Они придут на завод в течение месяца.

«Это комфортабельные автобусы с системой кондиционирования, рассчитанные на 30 и более посадочных мест. Персонал сразу почувствует разницу по сравнению с существующими

ПАЗами», - прокомментировал директор компании Н.Ермагамбетов.

Атырауский НПЗ создает максимально комфортные условия работы для своих сотрудников. После проведенной модернизации завода будут постепенно обновлены материальная база, улучшена инфраструктура предприятия.

Служба по связям с общественностью ТОО «АНПЗ»

СОТРУДНИЧЕСТВО

Атырауский и Московский НПЗ: ТОЧКИ СОПРИКОСНОВЕНИЯ

Большая группа казахстанских нефтепереработчиков в конце февраля совершила поездку на Московский нефтеперерабатывающий завод. В составе делегации было и руководство нашего завода, а также представители структурных подразделений. Что объединяет АНПЗ с МНПЗ, какова была цель поездки, и в каких вопросах были достигнуты договоренности? Об этом члены делегации рассказали «Новатору».



Шухрат Данбай,
генеральный директор
ТОО «АНПЗ»

- Это была комплексная поездка, инициированная Ратмиром Суюндуковым. Мы ставили перед собой несколько задач: 1. посмотреть, как работает система Московского НПЗ по балансу нефтепродуктов, контролю нагрузки и учета нефтепродуктов; 2. – как поставлена деятельность HR-службы по стимулированию работников НПЗ (туда же был включен вопрос по работе с тренажерами); 3. рассмотреть вопрос, связанный с очистными сооружениями. Мы взяли в поездку нашего партнера – аутсорсинговую компанию Enertek, с руководством которой мы подробно посмотрели и изучили очистные сооружения МНПЗ. И могу сказать, что мы увидели эталон, как должно быть. У них все автоматизировано. Также мы посетили офис компании «Медиана Филтър» – партнера МНПЗ, которая строила эти сооружения. Эта компания, кстати, имеет опыт работы с Атырауским НПЗ. В результате работы мы договорились, что по нашему проекту также будем работать с компанией «Медиана Филтър», поскольку ей знаком АНПЗ. Мы составили жесткое техническое задание, в котором обозначили наши требования по очистным сооружениям, и передадим его в компанию Enertek. Эта компания, в свою очередь в партнерстве с «Медиана Филтър» должна завершить строительство под ключ новых очистных сооружений.

Что сразу бросается в глаза на Московском нефтеперерабатывающем заводе - высокая степень организованности специалистов: нас всех встретили, разместили, все наше передвижение было распланировано по минутам. Каждый специалист по конкретному интересующему нас направлению отработал с нами определенное количество часов, были жаркие обсуждения, дискуссии.

Что касается учебного центра Московского НПЗ - предприятие инвестировало туда значительные средства. Все оборудовано по последнему слову техники, почти в каждом кабинете установлена видео-конференц-связь, с помощью которой заводчане проводят семинары и тренинги с работниками различных подразделений предприятия. Мы увидели, как заводские работ-

ники занимаются на тренажерах и поняли их эффективность в дальнейшей работе. Интересным опытом поделился с нами заместитель генерального директора МНПЗ по персоналу Денис Валерьевич Зыков. По его словам, нынешние заводчане не успевают за технологиями. Заводы покупают дорогую технику, различные компьютерные продукты для эффективной работы предприятия, однако персонал оказывается не готов к работе с ними. Так, для работы на новом оборудовании были протестированы 1200 работников завода, но в итоге отобрано было всего 86 – тех, кто действительно сможет поладить с новой техникой. Также Зыков рассказал про новое поколение молодых людей (это нынешние 17-18-летние), которые будут приходить на предприятие. Для того, чтобы их заинтересовать работой на заводе уже недостаточно одного «зарплатного» стимула – необходимо создать комплекс условий, состоящий из дохода, достойных условий труда, возможностей для саморазвития, профессиональной реализации, вовлеченности. И я считаю, это правильно. А еще они, по его мнению, не будут работать по написанной инструкции – у них совершенно другой способ мышления и познания. На МНПЗ, к слову, уже сейчас используют мультимедийные учебники.

На заводе, как и у нас, проводится конкурс «Лучший по профессии». Подготовке к нему работники уделяют очень большое внимание, поскольку он показывает настоящее профессиональное мастерство.

Что касается спортивного досуга, то работники завода оплачивают 50% расходов в предлагаемых спортивных секциях. Например, у них открыли секцию карибских танцев. Организаторы думали, что никто не пойдет, а там очередь образовалась.

Еще я отметил для себя, что у них очень жесткий контроль в цехах за работой между службами и очень сильная исполнительская дисциплина.

Для справки: МНПЗ перерабатывает 11 млн тонн нефти в год, что составляет порядка 50% московского рынка.



Ратмир Суюндуков,
советник председателя
Правления
АО «НК «КазМұнайГаз»:

- Нами было запланировано посещение корпоративного центра ПАО «Газпромнефть» и Московского НПЗ. Почему именно этот завод? Потому что у нас с этим предприятием налажены связи, я сам выхожу из «Газпромнефти», и мы могли рассчитывать на полную открытость и конструктивный диалог по различным вопросам. Цель визита – перенять опыт передовой российской компании в области организации и планирования производства, управления потерями, обучения и подготовки персонала. Мы посетили замечательный учебный центр Московского НПЗ, где нам продемонстрировали компьютерные тренажеры для оттачивания навыков операторов, была детально рассмотрена система обучения. Члены нашей делегации (это представители не только АНПЗ, но и ПНХЗ, ПКOP, корпоративного центра) все увидели своими глазами, получили ответы на вопросы.

МНПЗ, имеющий 81-летнюю историю, один из немногих российских заводов, который всерьез занялся вопросами экологии на соответствующем уровне, в частности, в области очистки сточных вод. В 2017 году там были введены в эксплуатацию новые очистные сооружения, и я принимал в этом участие. И сегодня, когда перед АНПЗ стоит подобная проблема, нам было интересно послушать московских коллег, перенять у них опыт. В целом, поездку на МНПЗ можно назвать в высшей степени плодотворной.



Тулеген Калау,
генеральный директор
ТОО Enertek:

- Мы давно хотели съездить на МНПЗ с целью изучения опыта реконструкции очистных сооружений, так как московский завод уже прошел тот путь, который нам предстоит пройти. У них были такие же старые очистные сооружения, которые были демонтированы, рядом построены новые, и сейчас качество сбрасываемой воды настолько высокое, что большая ее часть идет в обратное использование, соответственно, предприятие в разы сократило потребление технической воды.

Их технология очистки зарекомендовала себя как передовая и эффективная, мы убедились в этом, посмотрев очистные сооружения Московского НПЗ, этот же подход с успехом можно внедрить и на нашем заводе. На Атырауском НПЗ будут строиться новые механические очистные сооружения, обновляться биологические очистные сооружения, и будет внедрен механизм доочистки стоков для доведения их до нормативных показателей в целях их повторного использования. Работа уже началась, поездка на МНПЗ стала знаковой в плане определения технологий, и это самое главное.

Мы благодарны новому руководству завода за организацию визита, и в целом, понимание наших проблем, в частности, касающихся очистки сточных вод. Уверен, что при такой поддержке АНПЗ скоро будет располагать современными очистными сооружениями.

Индира САТЫЛГАНОВА
Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

НАЗНАЧЕНИЕ

Приказом №34-к от 18.03.19 **Аманжолов Нуржан Мухамеджанович** назначен директором департамента материально-технического снабжения и комплектации оборудования

Аманжолов Н.М. родился 27 июля 1974 года. Образование: 1. Жезказганский университет им. О.А.Байконурова, 1996 г.; 2. Евразийский институт рынка, 1998г.; 3. НОУ «Алматы Менеджмент Университет», 2014г.

Специальность: 1. Экономика и менеджмент на предприятии, инженер экономист; 2. Бухгалтерский учет и аудит, экономист; 3. Менеджмент, магистр делового администрирования.

Трудовая деятельность: прошел путь от бухгалтера бюро по учету товарно-материальных ценностей до заместителя главного бухгалтера Балхашского горно-металлургического комбината; работал начальником

отдела материально-технического снабжения и директором службы материально-технического снабжения Жезказганского ГОК филиала ТОО «Корпорация Казахмыс». В 2010-2019 годы трудился на различных руководящих должностях отдела планирования закупок и материально-технического снабжения ТОО «Павлодарский нефтехимический завод».

КӨРІСУ

АМАЛ МЕРЕКЕСІ АТАЛЫП ӨТТІ

«Қырдағы ел ойдағы елмен араласып, күлімдесіп, көрісіп, құшақтасып», - деп Абай атамыз жырлағандай, Қазақстанның батыс өңірінде әз Наурыз 14 наурыз – Көрісу мерекесімен (Амал мерекесі деп те атайды) басталады. Көрісу күні ресми мейрам ретінде мойындалмаса да, батыс жұртшылығы бұл күнді асыға күтеді.

Көрісу күнінде жасы кіші адам жасы үлкен адамның үйіне барып көрісіп шығады. Міндетті түрде кем дегенде үш үйдің есігін ашу керек деген ырым бар. Әсіресе құдайы көршіге алдыңғы ретте кіріп шыққан жөн. Көрісе отырып, бір-біріне «Бір жасыңмен!», «Жасың құтты болсын!», «Жасың қайырлы болсын!» деп айту керек. Адамдар үй ішін жуып, тазалап, ауланы да ретке келтіріп қояды. 14 наурыз күні таң біліне бастағанда ешкім ұйықтап жатпауы керек. Әсіресе, қарты бар үйлер оянып, көрісіп шығатын адамдарды күтіп отырады. Міндетті түрде әр үй дастарханын толтырып, бар тәттісін қойып, бауырсақ, жеті шелпек пісіреді.

Осы үрдісті сақтап, Атырау мұнай өңдеу зауытының қазақ тілін оқыту орталығының мамандары осындай тамаша мереке қарсаңында арнайы қонақтарды шақырып, көрісу мерекесін атап өтті. Ең алдымен көрісу туралы түсінік беріп өтті.

«Көрісу күніне ешкім арнайы шақырылмайды, жайылған дастархан жиылмайды. Адамдар бір-біріне түске дейін көрісіп шығуға тырысады. Түске дейін нағыз мейрам сезіледі. Ал кешігіп қалғандар болса, біртіндеп кешке дейін келе беруіне болады. Көрісе келген адамдар (көбіне кішкентай балақайлар) көрісіп шыққан үйінің дастарханынан дәм алып кетеді. Адамдар жаңа не таза киім киеді. Өкпе-ренішті ұмытып, көрісу күнінде адамдар бір-бірімен табысады. Көрісе шыққан адамды қабақ шытпай көтеріңкі көңіл-күймен қарсы алып, дастарханға шақырады. Біреуден қарыз алған болса, қарызын осы күнге дейін иесіне беріп тастауға тырысады»,



ешкім ешкімге ренжімей, жайдары жүру керек. Көрісуге келмеген адамға «Көрісіп шықпады» деп реніш білдіру орынды саналады. Ендеше, береке мен бірліктің мейрамы Көрісу күні құтты болсын! Бір жастарыңызбен!», - деді Қатимолла Ризуанов.

Сонымен қатар осы аспаптың жасалуы да ерекше оны кез-келген ағаштан жасамайды. Жасалу тарихы да өзгереді. Ол туралы Нұрлыбек Тұрланұлы былай деді: «Қазақтан бұрын домбыра пайда болған. Домбырада үш тиек болады. Біріншісі – «өкше тиек», ал екіншісі – «шайтан тиек». Ең соңғысы – «табалдырық тиек». «Алтын асық» деп аталатын

- дейді қазақ тілін оқыту орталығының мұғалімі Бибігүл Тоқабасова.

Сол күні тек көрісу мерекесін ғана емес, нағыз қазақ қазақ емес – нағыз қазақ домбыра дегендей, бас аспабымыз домбыра жөнінде сөз қозғалды. Ондағы басты мақсат – биылғы жастар жылында қазақи аспаптың маңызын түсіндіріп, толығырақ таныстыру. Арине домбыраның үніне құлақ түріп, оның қоңыр әуезіне ғашық болмайтын жан кемде кем. Талай мықтылардың мықтылығын арттырып, өзге елдің өкілдерін таң қалдырған аспап жөнінде айтар ақпарат көп. Сол себептен де кеш қонақтары да осы тақырып төңірегінде әңгіме қозғады. Олар: Атырау облыстық Ардагерлер кеңесінің төрағасы Қатимолла Ризуанов, Атырау мұнай өңдеу зауытының «Нұр Отан» партиясының төрайымы Бақыт Өтебалы, «Нұр - Риза» шеберханасының басшысы, қолөнер шебері Нұрлыбек Тұрланұлы. Ең алдымен амал мерекесіне тоқталып, кей-



ін домбыра жөнінде сөз қозғады: «Көрісу күнінің рәсімі бойынша, ер адамдар құшақтасып, төс түйістіреді, әйелдер болса, құшақтасып, беттерінен сүйіп, көріседі. Тек келіндердің аталарымен және қайынағаларымен көрісулеріне болмайды деген ырым бар. Бұл күні

қосалқы тиек тағы бар», - деп ары қарай жасалу жолымен таныстырып өтті.

Кейін жастарға викториналық сұрақтар қойылып, кеш көңілді жалғасын тапты.

Арайлым ҚАБДЕШОВА
Суреттер автордікі

БІЛІМ



Атырау мұнай өңдеу зауыты қызметкерлерінің балаларына арналған кездесуде түлектер өте қажетті ақпараттар ала алды деп есептеуге болатын сыңайлы. Себебі, өздерін толғандырған сұрақтарын қойып, қызығушылықтарын танытты. Әрине, өте беделді оқу орыны, сонымен қатар шет елде білім алғанмен пара пар. Және ең маңыздысы Атырау мұнай өңдеу зауыты арнайы түлектер үшін квота бөліп отыр. Яғни, егер де сіз тестілеу жұмысынан жақсы балл жинасаңыз, сіздің оқу ақыңызды зауыт төлеп береді. Оған қоса шәкіртақы да аласыз. Тіпті оқуды сәтті аяқтап шыққан соң сіз келісімшарт негізінде Атырау мұнай өңдеу зауытында қы-

ТҮЛЕКТЕРГЕ – КӨМЕК

«Біздің университетімізде он мыңнан аса студент білім алады. Оның 2000 ға жуығы өзге ұлт өкілдері. Бұл оқу орнын бітірген студенттердің 80% ы бірден жұмысқа орналасады. Оқу оңай емес. Себебі, мұнда мықты –мықты мамандарды ең озық технологияда, үздік мұғалімдер оқытады. Мұнай газ саласында шетелдік ірі компанияларда жұмыс жасау мүмкіндігін аласыздар. Әлемнің мұнай газ институттары арасындағы үздік алтылыққа кіреді», - деп бастады сөзін Губкин атындағы Ресей мемлекеттік университетінің шетелдік студенттермен жұмыс жөніндегі бөлімнің бастығы Алексей Боков.



змет ететін боласыз. Яки қызмет орныңыз да дайын.

Сонымен қатар университет жөнінде бейнероликтер көрсетіліп, жоғарғы оқу орынын толығырақ тануға мүмкіндік берді. Бұл оқу орнының жетістігі өте көп. Яғни Губкин университетінің

түлегі болсаңыз, болашағыңызға жол ашылып, мұнай газ саласының үздік қызметкері болып қана қоймай, мансапта өсуге ие боласыз деп сендірді Ресейлік маман.

Оқушыларға тест тапсыртып, шыққан қортынды бойынша білім дең-

гейін сынап, кейін сол нәтиже бойынша квоталар бөлінетін болады. Бітіруші түлектерге таптырмас мүмкіндік екенін сезген ата-аналар да балаларының болашағының жарқын болуы үшін таптырмас жоғарғы оқу орны екендігін сезген сыңайлы.

Тест жауабы бір аптадан соң белгілі болады. Және де осы сынақтан сүрінбей өткен оқушылардың Губкин атындағы Ресей мемлекеттік университетінде қайтадан тестілеуден өтудің қажеті жоқ. Осы балл бойынша оқу орнына жол ашылады. Ендеше жас түлектерге сәттілік тілей отырып, қортындысын келесі нөмірде жарияланатынын ескертеміз.

Арайлым ҚАБДЕШОВА
Суретке түсірген
Данияр МҰХАМБЕТОВ

РЕПОРТАЖ

Ұлыс оң болсын,

Наурыз мейрамы — ежелгі заманнан қалыптасқан жыл бастау мейрамы. Қазіргі күнтізбе бойынша (наурыздың 22) күн мен түннің теңесуі кезіне келеді.

Дәстүр бойынша бұрын Наурыз мейрамын бүкіл ауыл-ел болып, әсіресе жастар жағы түгелдей таң шапағатын қарсы алудан — тазаланған арықтарға су жіберуден, ағаш отырғызып, гүл егу рәсімін өткізуден бастайтын. Қызықшылық онан әрмен халық ойындарымен («Айқыш-ұйқыш», «Ақ серек пен көк серек», «Алқа қотан», т.б.), ән салып, би билеумен, ақындар айтысымен, «Қызғалдақ» мерекесімен, қазақша күреспен, ат жарысымен жалғасып кете беретін де, түнге қарай «Алтыбақан» айналасындағы тамашамен аяқталатын.

Бүгінгі күні де осы дәстүр жалғасын тауып келеді. Сұлтан-Бейбарыс алаңына жиналған халықтың көңіл-күйі ауа-райына сайма сай келіп тұрғандай. Күн жарқырап, бала-шаға асыр салып ойнап жүр.

Атырау мұнай өңдеу зауытының атынан тігілген қазақи нақыштағы киіз үйлер де сол алаңның сәнін келтіріп тұрғандай. Осы орайда Атырау мұнай өңдеу зауыты Бас директоры Шұхрат Данбай: «Құрметті Атырау тұрғындары, құрметті ағайындар, әріптестер бүгін сондай керемет күн. Барлықтарыңызды шын жүректен осындай тамаша мереке – Наурыз мейрамымен құттықтаймын. Әр жанұяға мықты денсаулық, мол бақыт, кең дастархан тілеймін. Еліміз тыныш, басымыз аман болсын. Жаңа жылымыз құтты болсын», - деп ақ тілегін арнады. Кейін іс-шара мерекелік концертпен жалғасын тауып, басқа да зауыт қызметкерлері өздерінің жүрек жарды тілектерін арнады.

Тұс ауған шақта қазақ үйлерінің бірінде тұсау кесу рәсімі өткен болатын. Адамның бір қызығы бала деген демекші кішкентайынан ала-жіпті аттамауды, адал болуды дәріптейтін тамаша дәстүрімізді халыққа паш еткен болатынбыз. Ең алдымен, тұсау кесу дәстүрінің де көптеген қыр-сырлары болады. Жоралғы бойынша тұсау кесуге арналған ақ жол төсеніші жолы ақ болсын деген ниетпен жайылып, сәбидің аяғын біреудің ала жібін аттамасын деген ниетпен ала жіппен байлады. Оның да өз заңдылығы бар. Жіп қанша уақыт баланың аяғында түспей жүрсе, нәрестенің ғұмыры да сонша ұзақ болады деген ырым бар. Сол себептен де жіпті қаттырақ байлауға тырысқан. Кейін, сабы сүйектен жасалынған, өткір, аталарының аңға шығатын пышағымен тұсауын кескен. Ондағы сенім, бүлдіршін өскен кезде батыр, батыл, түзде қызмет етіп, отбасын асырайтын ер азамат болып өсуіне ниеттенген. Сол жоралғы бойынша тұсау кесіліп, алдына қамшы, домбыра, кітап, тағам, тәттілер қойылды. Бұл заттардың да әрқайсысы бір жақсылықты дәріптейтіні түсінікті. Біздің балапан қолына қамшыны алып, атқа мінер нағыз батырлардың ұрпағы екендігін тағы бір дәлелдеді.

Іс-шара әсем әнмен мың бұралған бимен жалғасын тапты.



ҚҰТТЫҚТАУ

АҚ МОЛ БОЛСЫН!



21-22 марта на площади имени Султана Бейбарыса Атырауский НПЗ в честь праздника Наурыз по традиции угощал горожан и гостей Атырау традиционными блюдами. Всего за два дня АНПЗ раздал 120 кг баурсаков, 6 казанов плова и 240 литров шубата и наурыз-коже. В завершение праздника юрта завода удостоилась Диплома II степени акима Атырау А.Куттумурат-улы, а так же сертификат на 200 тысяч тенге как лучшая юрта, украшенная в национальном стиле.



Наурыз – жыл басы

Әр мекеменің атынан тігілген киіз үйлер, айналасы тола адамдар. Ыстық бауырсақ пен ыстық тағамдардың иісі мұрын жарады. Тай құлынындай тебісіп ойнаған балалар мен алтыбақан теуіп шуласып жатырған бойжеткен мен боз балалар. Барлығынан мерекенің желі есіп, иісі бұрқырап тұр. Бұл дегеніңіз Наурыз мерекесін тойлаудың екінші күні еді.

Наурыздан кейінгі 2-ші күні жұрт жаппай көктемгі егіске кірісетін. Малшы қауым да төл алуға қатысты іс-қаракетімен айналысатын. Наурызды кейінге қалдыра тұратын ауылдардың өзінде де мейрамнан кейінгі 2-ші күні жаппай егіске кірісетін.

Наурыздың 22 күні Наурыз мейрамы, яғни жаңа жыл екендігін қазақ баласының көбі біледі. Бұл мейрам бүкіл ұлтқа ортақ. Тегінде Наурыз ұлт мейрамы болғандағының үстіне оның тарихи маңызының тереңдігі бар. Ызғарлы қыстың кетіп, жан йесі өмір қуатын туғызған жыл, жаздың келетіндігіне барлық жаратылыспен қатар қазақ елі де қуанатын. “Қыс бойы өлімнің есігін күзетіп, үңгірде жатқан кәрі құйрық, мертік-шортықтар да



қыбырлап дүниеде бар екендіктерін білгізе бастайтын, аурулар сауығамын деп, аттар тойынамын деп, жалаңаштар киімсіз де күн көремін” дегендей жұрттың бәріне үміт, әркім де жылы шырай сезіне бастап, “бәріміз де табиғаттың бергеніне ортақпыз” дегендей сағынышты көрісулерімен, жалынды құшақтасуларымен жаңа

жылды қарсы алатын. “Бүгінгі күні Самарқанның көк тасы да жібіпті”, - десіп, біздің зауыт қызметкерлері де Наурыз мерекесін тойлауды бастап кетті. Дастархан асқа толып, жеті түрлі тағамнан жасалынған Наурыз көже де дастархан басында. Ақ мол болсын деген ниетпен үстел үстін тәттілермен толтыруды жыл сайын әдет-

ке айналдырған. Атырау халқы киіз үйлерден дәм татып, әсем әуеннің ырғағын сезініп, соңын мерекелік іс шаралармен қарсы алды. Аспанда күн күлімдеп, шапағатымен жылытып, көтеріңкі көңіл күйге асыра реңк беріп тұрды.

Ата дәстүр салтымен қой сойылып, қазандықтың түтінін бұрқыратып, таза ауада тамақтанғанды да ерекше көретін қазақ халқы үшін ерекше сезім болды. Тек қазақ халқы ғана емес өзге ұлт өкілдері де қазақи қонақжайлылықты толықтай сезініп, мерекені тойлатуда. Сапарға кеткен ұлдарға сыбағасын сақтап қойып, той жасап, Наурыз мерекесін жоғары деңгейде өткізуде. Көктем келіп, күн жылынып, көңіл-күй көтеріліп, жаңа бастамалар мен жаңа жетістіктерге жететіндігімізге сеніп, ағаштар бүршік жарып, жаңа жылдан жаңа жылға бай-қуатты, деніміз сау, аман есен жетуді ниет етіп, көрісіп, құшақтасып алыс жақын арасы жақындап той тойлайтын мерекенің иісі бұрқырап тұр.

Арайлым ҚАБДЕШОВА
Суретке түсірген
Данияр МҰХАМБЕТОВ



ПРИКАЗ

О НАКАЗАНИИ РАБОТНИКА
ЗАВОДА

07 марта 2019г при профилактическом обходе технологических установок завода инженерами службы БиОТ было выявлено нарушение требований п.п.5.2. общезаводской инструкции №0-7 «О порядке обеспечения, хранения и пользования средствами индивидуальной защиты органов дыхания».

На момент проверки было выявлено следующее нарушение: оператор технологической установки ПАУ РХ Бисекешов М. Б. находясь в районе диспетчерского пункта ПиТН, не имел при себе СИЗОД (противогаз УЗС ВК-600).

В целях недопущения нарушений норм безопасности и охраны труда, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. За нарушения требований общезаводской инструкции № 0-7 п.п.5.2. оператору технологической установки ПАУ РХ Бисекешову М. Б. не выплачивать премию по итогам работы за март текущего года полностью.

2. Старшему операционному координатору ПАУ Жандауову Б.М.:

* провести с персоналом ПАУ дополнительный инструктаж по недопущению подобных нарушений;
* ознакомить персонал подразделения с данным приказом под роспись;

* информацию об исполнении проведенных мероприятий предоставить в службу Б и ОТ.

3. Контроль за выполнением данного приказа возложить на главного технического руководителя по охране труда- начальника службы Ильясова Р.С.

Генеральный директор
Ш.Данбай

О НАКАЗАНИИ РАБОТНИКА
ЗАВОДА

08 марта 2019 года при профилактическом обходе технологических установок завода инженерами службы БиОТ были выявлены нарушения требований п.п.4.1. Общезаводской инструкции №0-51 «По безопасной эксплуатации мобильных телефонов сотовой связи и радиостанций транкинговой связи», п.3.2 а именно:

- оператор технологической установки ТАМЭ ПиТН Дуйсенов Н. таб.№131 при себе имел мобильный телефон с функцией фото-видео съемки без специального разрешения.

В целях недопущения нарушений норм безопасности и охраны труда, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. За нарушение Инструкции №0-51 «По безопасной эксплуатации мобильных телефонов сотовой связи и радиостанций транкинговой связи», п.3.2 оператору технологической установки ТАМЭ ПиТН Дуйсенову Н. К., не выплачивать премию по итогам работы за март текущего года полностью.

2. Начальнику ПиТН Уразмухамбетову О. Т.:

- провести с персоналом ПиТН дополнительный инструктаж по недопущению подобных нарушений;
- ознакомить персонал подразделения с данным приказом под роспись.

- информацию об исполнении проведенных мероприятий предоставить в службу Б и ОТ.

3. Контроль за выполнением данного приказа возложить на главного технического руководителя по охране труда - начальника службы Ильясова Р.С.

О НАКАЗАНИИ РАБОТНИКА
РХ ПАУ

08 марта 2019 года при профилактическом обходе технологических установок завода инженерами службы БиОТ было выявлено нарушение требований п.п.3.3, 3.4. общезаводской инструкции №0-57 «По применению средств индивидуальной защиты работниками на территории ТОО «АНПЗ», а именно на момент проверки машинист технологических насосов РХ ПАУ Кикбаев А.А. производил работы по очистке станины насоса шлангом с «острым» паром, не используя при этом обязательные СИЗ (защитные перчатки и очки).

В целях недопущения нарушений норм безопасности и охраны труда, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. За нарушение требований п.п. 3.3. и 3.4. общезаводской инструкции № 0-57 машинисту технологических насосов РХ ПАУ Кикбаеву А.А. не выплачивать премию по итогам работы за март текущего года

2. Старшему операционному координатору ПАУ Жандауову Б.М.:

* провести с персоналом ПАУ дополнительный инструктаж по недопущению подобных нарушений;
* ознакомить персонал подразделения с данным приказом под роспись;

* информацию об исполнении мероприятий предоставить в службу Б и ОТ в течение 10 дней с момента подписания приказа.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Ильясова Р.С. – главного технического руководителя по ОТ - начальника службы.

Генеральный директор
Ш.Данбай

О НАКАЗАНИИ РАБОТНИКА
ПТИЭЭ

15 марта 2019 года при профилактическом обходе технологических установок завода инженерами службы БиОТ были выявлены нарушения требований п.п.4.1. Общезаводских инструкций №0-51 «По безопасной эксплуатации мобильных телефонов сотовой связи и радиостанций транкинговой связи», а именно:

- дежурный электромонтер электроцеха ПТИЭЭ Стамов А.С. таб.№1670. при себе имел мобильный телефон сотовой связи без специального разрешения на его использование.

В целях недопущения нарушений норм безопасности и охраны труда, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. За нарушение Инструкции №0-51 п.п.4.1. «По безопасной эксплуатации мобильных телефонов сотовой связи и радиостанций транкинговой связи» дежурному электромонтеру электроцеха ПТИЭЭ Стамову А.С., не выплачивать премию по итогам работы за март текущего года полностью.

2. Начальнику ПТИЭЭ Федорову А.Г.

- провести с персоналом ПТИЭЭ дополнительный инструктаж по недопущению подобных нарушений;
- ознакомить персонал подразделения с данным приказом под роспись.

Информацию об исполнении проведенных мероприятий предоставить в службу Б и ОТ.

3. Контроль за выполнением данного приказа возложить на главного технического руководителя по охране труда- начальника службы Б и ОТ Ильясова Р.С.

Генеральный директор
Ш. Данбай

О НАКАЗАНИИ РАБОТНИКА
ПАУ ЗА НАРУШЕНИЕ
ИНСТРУКЦИИ 0-51

18 марта 2019 года машинист технологических насосов «Установки по производству ароматических углеводородов» ПАУ Султанов Е.Е. нарушил п.4.1. Инструкции 0-51 «По безопасной эксплуатации мобильных телефонов сотовой связи и радиостанций транкинговой связи».

На момент проверки использовал телефон мобильной связи с функцией фото и видео съемки без специального разрешения.

В целях недопущения нарушений требований Общезаводских правил, **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. За нарушение Инструкции 0-51 машинисту технологических насосов «Установки по производству ароматических углеводородов» ПАУ Султанову Е.Е. не выплачивать премию по итогам работы за март месяца текущего года полностью.

2. Старшему операционному координатору ПАУ Жандауову Б.М.:

- провести детальное разбирательство причин нарушения для недопущения повторения аналогичных случаев.

- весь персонал подразделения ознакомить с данным приказом.

3. Контроль за выполнением данного приказа возложить на главного технического руководителя по охране труда- начальника службы Б и ОТ Ильясова Р.С.

Генеральный директор
Ш.Данбай

ОБЪЯВЛЕНИЕ!

С 1 апреля 2019 года начинается периодический медицинский осмотр работников завода (в соответствии Приказов МНЭ РК №128 от 24.02.2015 года и № 175 от 28.02.15г.)

Место проведения:
Клиника INTERTEACH

г. Атырау ул. Владмиирская, 98а
(здание из красного силикатного кирпича)
время проведения
с 08:00 до 11:00 ежедневно кроме субботы, воскресенья и праздничных дней.

ГРАФИК

прохождения медицинского осмотра работников завода по структурным подразделениям на 2019 год

Структурные подразделения Сроки проведения

ИЦ «ЦЗЛ»	01.04-05.04.2019 г.
ПАУ	08.04-11.04.2019 г.
ПиТН	12.04-23.04.2019 г.
Производство ПНГО	24.04-10.05.2019 г.
ПГПН	13.05-24.05.2019 г.
ПТИЭЭ	27.05-03.06.2019 г.
ПКис	04.06-12.06.2019 г.
Заводоуправление	13.06-19.06.2019 г.
Центральный аппарат	20.06-01.07.2019 г.

ОБЪЯВЛЕНИЕ!

Объявляется конкурсный отбор для обучения по программе «GENERAL MBA» в Атырауском филиале УО «Алматы Менеджмент Университет» (AlmaU).

Цель программы- формирование стратегического видения и системного понимания бизнес - процессов производства, развитие управленческих лидерских качеств.

ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ:

Продолжительность обучения- 2 года

Срок обучения- весна 2019 г. - сентябрь 2021 г.

Занятия проводятся в модульном формате 2 (два) раза в месяц по 3 дня.

Дни проведения- пятница, суббота, воскресенье

Место обучения- г. Атырау. Атырауский филиал AlmaU.

Стоимость обучения- 3 087 500 тенге.

Условия оплаты за обучение: 50%- оплачивает предприятие;

50%- оплачивает сам работник.

В программе могут принять участие:

- инженерно- технические работники, имеющие высшее образование;

- работники, включенные в кадровый резерв предприятия;

-возраст-без ограничений.

По завершении обучения слушатели получают
Диплом государственного образца РК о присвоении степени
«Магистр делового администрирования»

Заинтересованным лицам просим обращаться в Отдел управления персоналом
по тел. 259-016, 259-210.



Поздравляем!



Уважаемый
Жасулан Наурызбаевич!
Коллектив ПКИС от всей души
поздравляет
с днем рождения!
Желаем неиссякаемой энергии,
Успехов во всех начинаниях и
Воплощения самых смелых
планов

Пусть Ваша жизнь всегда остается
Наполненной пониманием и поддержкой
Коллектива, теплом домашнего очага,
любовью родных и близких.

Коллектив ТОО «iQS Engineering» поздравляет
Геннадия Георгиевича Грузинцева
Бейбита Сатыбалдиевича Даулетова
Нуржана Абаевича Каукарова
Алексея Константиновича Семиончева
с днем рождения!

Пусть легким и прекрасным настроением,
Вас встретит на пороге этот день,
Успехами пусть радуется, весельем,
Не будет огорчений и проблем.
Пусть дарит долгожданные подарки
И станет неожиданным и ярким.

Коллектив ПКИС от всей души поздравляет
с днем рождения

Асхата Сейітқалиұлы Елеуғалиева
Виталий Иванович Балабанова
Даурен Нуржанович Измагамбетова
Максот Маратжанович Ермашева
Жасулан Берикович Калмаганбетова
Болат Муратович Бисенова
Олег Каирғалиевич Бузбанова
Александр Павлович Дурманова
Максим Анатольевич Калмыкова
Алтай Жағыпарович Медеугалиева
Ернар Нурланович Дюсенова
Марат Касирович Искалиева
Ғазиз Қайратұлы Қазиханова
Олег Николаевич Дьяченко
Омар Бекетович Кадырбаева

Коллеги с днем рождения
Желаем мы добра
Удачи и везения
Семейного тепла
Успехов на работе
Всегда быть впереди
И смело к своей цели
С упорством идти.

Поздравляем с Днём Рождения начальника
АССБ и АУТН

Суханберлина Жанибека Муратовича!

Пусть счастьем будет полон дом,
И станет без сомненья
Прекрасным, светлым, добрым днём
День твоего рожденья!

Коллектив ПиТН.

Коллектив ПиТН поздравляет с днем рождения:

Кульзибу Темиргалиевну Мурзагалиеву!

Желаем быть всегда счастливой,
Доброй, милой терпеливой.

Быть всегда немного новой,
Жизнерадостной, здоровой.

Быть подольше молодой,
И не старится душой!

Жылу электр энергиясы қондырғысының ұжымы
Қайыржан Каримұлы

Тасмағамбетовты

60 жас мерей тойымен шын
жүректен құттықтаймыз. Сізге зор
денсаулық, мол бақыт, қажымас
қайрат тілейміз. Отбасыңыздан
береке, дастарханыңыздан
молшылық кетпесін.

Құтты болсын қуанышты күніңіз,
Бақытты боп шаттық өмір сүріңіз.

Алпыстың да асқарына жеттіңіз,
Енді жүзге құлаш сермеп шығыңыз.

Мереке күн нұрға толсын жүзіңіз,
Қуаныңыз, шаттаныңыз, күліңіз,
Бала - шаға қызығына кенеліп,
Ортамызда аман - есен жүріңіз!

Коллектив ТОО «Монтажное управление №7»
сердечно поздравляет с Днем Рождения!

Асылбека Жумагельдыұлы Мусағали 19.03.1982 г.

Хасана Кабекеновича Ергалиева 19.03.1956г.

Естая Базарғалиевича Закариева 22.03.1975г.

Асылбека Алғаевича Сарсенова 27.03.1972г.

Оралбека Аскарловича Бигалиева 29.03.1987г.

Нурлыбека Маратовича Избасарова 29.03.1986г.

Асета Бегимжановича Абдиева 30.03.1988г.

Жанайыса Райсовича Тажмагамбетова 31.03.1965г.

Алексея Анатольевича Денисенко 31.03.1978г.

Желаем счастья и успеха,
Желаем радости и смеха,
Тепла семьи любимой вашей,
Чтоб дом был самой полной чашей.

Пускай везет, пускай фартит,
Удача в руки пусть летит,
Здоровье будет пусть сибирским,
Зарплата — сказочно-банкирской.





Zaman тұрғын үй кешені 2-ші кезек

Тағы пәтерлер бар

ЖК Zaman 2 очередь

Ещё больше квартир

360-360

zaman.bi-group.org

Уәкілетті компания " AS Parking " ЖШС және тапсырыс беруші " Kaz industrial group " ЖШС. Үлескерлердің ақшасын тартуға берілген №2 рұқсат.



«НОВАТОР»
апталық басылым
№11 29 наурыз 2019 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Ақ Жайық» ЖШС
баспаханасында беттеліп
басылды.
Атырау қ., Жарбосынов к-сі, 5
Тел.: 27-22-44.

Тиражы 1000 дана
Тапсырыс № 44

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
бастығы А.Татиева.

«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
редакторлар: И.Сатылғанова,
А.Аймұратқызы.

Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама материал-
дары мен хабарландырулар,
құттықтаулар және көңіл айту
мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР