

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

29 қаңтар
2016 жыл
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.ANPZ.KZ

№ 4 (4265)



РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВО –
УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ
ТЕХНОЛОГИИ ПРОИЗВОДСТВА



МЕМЛЕКЕТТІК ТІЛ –
БАРШАҒА ОРТАҚ ТІЛ



ИНВЕСТИЦИОННО-ПРОЕКТ

Кешен құрылысының барысымен танысты

21 қаңтарда Атырау мұнай өңдеу зауытында «ҚазМұнайГаз ҰК» АҚ Басқарма Төрағасының орынбасары- «ҚазМұнайГаз өңдеу-маркетинг» АҚ Бас директоры Данияр Тиесов жұмыс сапарымен болды. Күннің алғашқы жартысында ол мұнайды терең өңдеу кешені құрылысының барысымен танысты.

Кешенді аралап көрген соң, инвестициялық жобаны жүзеге асыру бойынша арнайы жиналыс өткізді. Оған «ҚазМұнайГаз өңдеу-маркетинг» АҚ мұнай өңдеу зауыттарын қайта жаңғырту жобалары жөніндегі департаментінің директоры Данияр Ашимов, «Sinoprec Engineering (Group) Co., Ltd.» және НГСК «КазСтройСервис» АҚ компанияларының басшылығы, «Magubeni Corporation» компаниясының өкілі Кен Андо қатысты. Жиналыста кешен құрылысына қатысты бірнеше мәселе талқыланып, нақты тапсырмалар берілді. Атап айтқанда, «Sinoprec Engineering (Group) Co., Ltd.» 2016 жылдың ақпан айында жұмыс көлемінің ұлғаюын есепке ала отырып, «Мұнай-

ды терең өңдеу кешені құрылысы» жобасының жаңартылған кестесін жасақтауы қажет. Кесте келер айдың басында тапсырылуы тиіс. Сондай-ақ, бас мердігерге Синцзян (ҚХР) қаласынан құбырларды жедел тасымалдауға нұсқау берілді. НГСК «КазСтройСервис» АҚ -на алда аралық жұмыстарға қажетті қондырғылар мен материалдарды нақты уақытында әкелу, мерзімінен кешіктірмеу талап етілді. Жиналысты қорытындылаған Д.Тиесов жобаның ел экономикасы үшін маңызды екенін атап өтіп, мердігерлерге құрылысты жауапкершілікпен және сапалы жүргізуді нықтады. Кешен құрылысына қатысты келесі жиынды наурыз айында өткізу межеленді.

ИНВЕСТИЦИОННО-ПРОЕКТ

Строительство КГПН

21 января на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе с рабочей поездкой побывал заместитель председателя Правления АО «НК «КазМунайГаз» - Генеральный директор АО «КазМунайГаз-переработка и маркетинг» Данияр Тиесов. В первой половине дня он ознакомился с ходом строительства комплекса глубокой переработки нефти.

После объезда состоялось совещание по вопросам реализации инвестиционного проекта. В нем приняли участие директор департамента управления проектами модернизации НПЗ АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» Данияр Ашимов, руководство компаний «Sinoprec Engineering (Group) Co., Ltd.» и АО НГСК «КазСтройСервис», представитель компании «Magubeni Corporation» Кен Андо. Были обсуждены ряд вопросов, даны конкретные поручения. В частности, «Sinoprec Engineering (Group) Co., Ltd.» должен предоставить обновленный график работ по реализации проекта «Строительство КГПН» с учетом увеличения объемов в феврале 2016 года. График

должен быть предоставлен до первого числа наступающего месяца. Кроме этого, генеральный подрядчик должен ускорить отгрузку трубной продукции из г.Синцзян (КНР). АО НГСК «КазСтройСервис» было указано на то, что впредь не допускается перенос ранее заявленных сроков поставки оборудования, материалов и выполнения промежуточных этапов работ. Подводя итоги совещания, Данияр Тиесов еще раз отметил высокую значимость реализуемого проекта для экономики страны, и в связи с этим попросил обратить особое внимание на сроки и качество выполняемых работ. Следующее совещание запланировано провести в начале марта.



ҚазМұнайГаз
АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ

УАҚЫТПЕН ҮЗЕҢГІЛЕС!
ВМЕСТЕ СО ВРЕМЕНЕМ!

Рационализаторство – усовершенствование технологии производства



Александр Костерин,
заместитель начальника
технического отдела по
инновационному развитию

Работники завода всегда активно участвовали и продолжают участвовать в рационализаторском движении, демонстрируя тем самым свою заинтересованность в развитии родного предприятия. Так, за 2015 год работниками завода было подано 43 рационализаторских предложения, 35 из них были одобрены техническим советом. 17 рационализаторских предложений внедрено в производство, 3 отправлено на доработку, 5 рационализаторских предложений было отклонено.

С целью пропаганды и популяризации инновационной деятельности, поддержки и стимулирования изобретательского и рационализаторского труда, в декабре 2015 года был проведен ежегодный конкурс «Лучший рационализатор».

Задачами конкурса являются:

- формирование позитивного общественного мнения в отношении изобретательской и рационализаторской деятельности;
- привлечение внимания к проблемам изобретательства и рационализаторства;
- проведение пропаганды рационализаторского и изобретательского движения; стимулирование изобретательства и рационализаторства.
- поиск оптимальных технических решений, направленных на уменьшение трудоемкости и механизацию производственного процесса, сбережение энергоресурсов и др.

В конкурсе приняли участие все рацпредложения, одобренные техническим советом, и из них были выбраны 3 лучших рационализаторских предложения. По решению комиссии 1 место присуждено не было.

Второе место присуждено рационализаторскому предложению №15-1181-43 от 03 декабря 2015 года «**Оптимизация работы эвапоратора К-1 на блоке АТ-2 с целью увеличения отбора бензиновых фракций**».

Авторы:

ведущий инженер ППНГ Е.
Д. Зиновидиев
заместитель начальника ТО
В.С.Карабасов

В течение десятков лет на Атырауском НПЗ существует рационализаторское движение, способствующее развитию технической мысли, совершенствованию технологии производства, улучшению характеристик процессов производства, внедрению новых технологий и конструкций, приводящих к экономии трудовых, сырьевых, топливно-энергетических и финансовых ресурсов.

Третье место разделили между собой:

1. Рационализаторское предложение за №15-1173-35 от 27 ноября 2015 года «**Пульт диагностики блоков управления – БУ/TEL -100/220-12-0,2 А, 0,3 А вакуумными выключателями**».

Авторы:

Инженер ТОО «МУ-7»
А.Ж. Тажигали
Электромонтер ТОО «МУ-7»
С. Култаев

же в составе отличившихся в 2015 году: инженер-технолог ППН Т.Р.Нугманов, старший механик группы установок ППНГО ПСР Б.И. Сисенов, оператор технологической установки АТ-2 ППН В.И. Солодовников, подавшие по шесть рационализаторских предложений, а также начальник Производства сервисных работ С.Д. Бисалиев, на чьем счету семь рацпредложений.

С целью подведения итогов работы, 19-20 января 2016 года на Атырауском НПЗ была организована рабочая

Для сведения:

В январе текущего года планируется запуск электронной базы данных «Банк идей» на корпоративных сайтах ДЗО КМГ-ПМ.

Банк идей поможет:

- автоматизировать процесс рассмотрения инновационных идей и рационализаторских предложений;
- создать единую базу рационализаторских предложений группы компаний КМГ-ПМ;
- отслеживать рационализаторские



Электромонтер ТОО «МУ-7»
А.У. Кадырбаев

2. Рационализаторское предложение за №15-1160-22 от 17 августа 2015 года «**Построение калибровочных графиков, расчет калибровочной кривой**».

Авторы:

Инженер-программист ИЦ «ЦЗЛ»
Р.Ш. Курамшин
Инженер по качеству ИЦ «ЦЗЛ»
Ш.А. Курамшина

Активное участие в рационализаторстве приняли следующие работники:

по три рационализаторских предложения подали: начальник УПС ППН Д.Г. Артеменко, начальник Производства переработки нефти В.Г.Гацко, начальник ЭЛОУ-АТ-2 ППН М.Н.Зинуллиев, механик установки ЭЛОУ-АТ-2 ППН А.О. Котков, старший механик группы установки производства кокса и серы ПСР К.Т. Карышев, заместитель начальника ППН – начальник ТЭЦ А.Г. Федоров. Четыре рационализаторских предложения подал заместитель главного механика ОГМ Р.А. Бикбаев. Так-

встреча сотрудников группы компаний АО «КазМұнайГаз-ПМ», ответственных за инновационную и рационализаторскую деятельность. В ходе нее были рассмотрены вопросы по запуску «Банка идей», нормы Положения о рационализаторской деятельности в группе компаний АО «КазМұнайГаз-ПМ», подведены итоги работы за 2015 год, определены задачи инновационной деятельности на 2016 год.

В рабочей встрече приняли участие следующие работники группы компаний КМГ-ПМ:

1. Б. М. Ахметов – менеджер департамента стратегии, управления рисками и трансформации АО «КМГ-ПМ»;
2. А.Д.Матюшенко – начальник отдела энергосбережения и энергоэффективности ТОО «ПНХЗ»;
3. Б.Б.Бекаулов – инженер по инновации и рационализации ТОО «ПКОП»;
4. А.К.Амиров – главный менеджер сектора новых проектов департамента маркетинга и развития франчайзинга ТОО «КМГО»;
5. А.Б. Костерин – заместитель начальника технического отдела по инновационному развитию ТОО «АНПЗ».

предложения;

- включить в данное направление внешних участников.

Банк идей – База данных для сбора и обработки идей и рационализаторских предложений работников Компании, размещенная на сайте КМГ-ПМ – www.kmgrm.kz (также на сайтах ДЗО).

Также хочу отметить, что по Положению о рационализаторской деятельности в группе компаний КМГ-ПМ предусмотрена 3-х уровневая система вознаграждения:

1. Выплата премии автору за предоставленную идею в размере 10 000 тенге.
2. Выплата премии автору за внедренное рационализаторское предложение в Компании (от 50 000 тенге до 1 000 000 тенге)
3. Выплата премии после внедрения рационализаторского предложения от 4 % до 15% + (от 15 000 до 1 250 000 тенге) в зависимости от годового экономического эффекта.

За дополнительной информацией обращаться к заместителю начальника технического отдела по инновационному развитию Александру Костерину.

Новости компаний АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг»

Во имя защиты природы

Директор департамента охраны труда, безопасности и экологии ТОО «ПетроКазахстанОйлПродактс» Аманали Ембердиев и начальник отдела охраны природы Султангазы Жаркимбеков заняли третье место в конкурсе «Лучшие инновационные идеи и практики в области охраны здоровья, труда и окружающей среды группы компаний АО «НК «КазМунайГаз».



Аманали Ембердиев,
Директор департамента охраны труда, безопасности и экологии ТОО «ПетроКазахстанОйлПродактс»

Заслуженную оценку получила идея талантливых инженеров об использовании биологической рекультивации замазученных грунтов и дезактивации пирофорных сульфидов железа для значительного снижения содержания нефтепродуктов в почве, восстановления растительного покрова на биорекультивируемых участках. Отмечена актуальность представленной технологии для западных регионов Казахстана в части минимального потребления водных ресурсов.

В конкурсе приняли участие более 30 дочерних и зависимых организаций АО «НК «КМГ». Главным критерием отбора работ являлась возможность внедрения идеи, а также использование передовых практик в области охраны здоровья, труда и окружающей среды.

Первое место по группе компаний получил ведущий специалист отдела складского хозяйства и транспортной логистики ТОО «КазахОйлАктобе» Сулеймен Турежанов. Второе место занял ведущий инженер департамента мониторинга и управления производственным процессом АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз» Батырхан Айтбаев.



Султангазы Жаркимбеков,
начальник отдела охраны природы

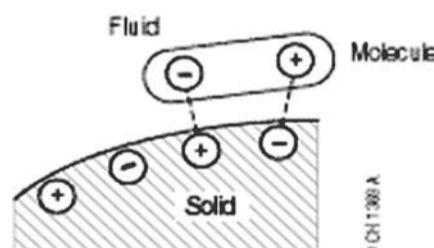
ТЕХНОЛОГИЯ

Процесс выделения параксилола «Eluxyl»

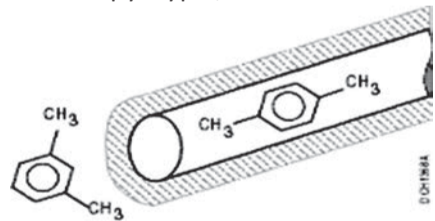


Мейрман Бекхожаев,
заместитель начальника установки по производству ароматических углеводородов

Разделение ксилолов, применяемое в процессе Eluxyl, основано на явлении физической адсорбции. Явление физической адсорбции заключается в обратимом удерживании одного или более веществ из жидкой фазы на поверхности пористого твердого тела. Такое удерживание обусловлено силами притяжения между этими соединениями и поверхностью,



их структуры,



Особо важные параметры, влияющие на процесс – температура и влажность. Повышение температуры снижает селективность, но при этом способствует массопереносу.

Для селективности сит увеличение влажности благоприятно, однако это снижает их емкость. Влажность стабилизирует показатель селективности молекулярных сит. Оптимальное содержание влаги в ситах жестко привязано к рабочей температуре. Для оптимального режима работы добиваются компромис-

са между этими показателями.

Процесс выделения параксилола «Eluxyl» аналогично адсорбционной хроматографии, используемого в лабораторных анализах.

Подача сырья или десорбента и отвод экстракта (параксилон+десорбент) или рафината (другие изомеры+десорбент) в соответствии с профилем концентрации приводят к тому, что параксилон отделяется от других изомеров.

Отделение продуктов от десорбента осуществляется далее в секции фракционирования.

Принцип хроматографии

- Колонка со слоем неподвижной фазы адсорбента
- Десорбент (парадиэтилбензол)
- “Медленные” молекулы (параксилон)
- “Быстрые” молекулы (другие изомеры)



По труду и почет

В производстве переработки нефти и глубокого обессеривания прошло чествование юбиляров. Начальник ППНГО Аскар Ермышев и его заместитель по первичным процессам Кусаин Урымбасаров поздравили с 50 -летием электро-сварщика Максута Утешова и кладовщицу Светлану Левкину, с 30 -летием начальника КУ ГБД Василия Образцова. Именинникам были высказаны теплые пожелания и вручены цветы.

Максут Утешов пришел на Атырауский НПЗ в 1992 году, имея за плечами учебу в профтехучилище №12, службу в армии и солидный опыт электросварщика на предприятии Гурьевхиммонтаж. Здесь его направили слесарем по ремонту технологического оборудования на установку ЭЛОУ –АВТЗ, где он работает и сегодня. За 24 года работы на заводе, Максут Утешов удостоен звания «Кадровый работник», неоднократно награждался Почвальными грамотами и подарками от имени руководства завода. Его знают как человека добросовестного, уравновешенного и пользующегося уважением среди коллег.

Светлана Спартаковна - продолжательница знаменитой трудовой династии Левкиных. Ее основатель – Лев Герасимович Левкин работал начальником литейного цеха на заводе №441. Здесь же работала и его супруга Мария Ивановна Левкина. Отец Светланы Спартаковны был инвалидом войны, работал трактористом в транспортном цехе. А мама Нина Сергеевна трудилась в заводской медсанчасти. Заводчанами были также две сестры и брат. – Свою любовь к заводу, к своему делу я доказываю работой, которую видит и оценивает наш дружный коллектив, - говорит Светлана Левкина.

Василий Образцов поступил на завод после окончания Атырауского



института нефти и газа по специальности «Машины и оборудования газовой и нефтяной промышленности». В октябре 2007 года он начал работать оператором по получению технического пара на установке производства водорода. В процессе работы постоянно повышал профессиональные навыки, благодаря этому, его перевели на должность старшего оператора установки гидроочистки и изомеризации бензина. Проработав на должности три года, и показав хорошие результаты, в 2013 году был назначен на должность заместителя начальника установки ГБД с последующим переводом на должность начальника КУ ГБД.

Юбиляры поблагодарили за оказанное внимание и пожелали всему коллективу завода новых успехов.



ЖАСТАР ЖӘНЕ ҚОҒАМ

«Жас Отан» қашанда жаңашылдық бастауында



Зауыттағы «Жас Отан» жастар қанаты кәсіпорындағы және аймақтағы қоғамдық-саяси өмірде өз орындарын айқын қалыптастырды. Жастар белсенділері жаңашылдығымен әр бастамаға көзқарастарын білдіру арқылы жалпыұлттық құндылықтарды дәріптеуге атсалысып келеді. Зауыт жастары жуырда 2015 жылы атқарылған жұмыстарын қорытындылап, үстіміздегі жылғы міндеттерді пысықтап алды.

Өткен жыл зауыт жасотандықтарының белсенділігін айқындап, біраз белеске көтерді. Кәсіпорынның «Жас Отан» ЖҚ Парламент Мәжілісі депутаттарының Атырау облысында сайлаушылармен өткізген кездесулеріне қатысып, депутаттарға жастар саясатына қатысты сауалдарын жолдады. Тұщымды жауап алды. Депутаттармен Елбасы Н.Назарбаевтың «100 нақты қадам» ұлттық жоспарын талқылауға атсалысып, пікірлерін білдірді. Атап айтқанда, ұлт жоспарындағы 6 қадам – «Мәңгілік ел» құндылықтар жүйесін дамытуға, жалпықазақстандық және қоғамдық бірлікті нығайтуы ықтимал жалпы шаралар, 10 қадам – қоғамдық бақылау мен азаматтық қоғамның қатысуын кеңейтіп, мемлекеттік органдардың ашықтығы мен есептілігін, «Ашық үкімет» жұмысының тетіктерін жетілдіруді қамтамасыз ету тұрсында пікірлерін ортаға салды.

« - Облыс әкімінің «Жанашыр» жобасына қолдау білдірген зауыт жастары «АМӨЗ» ЖШС басшылығының бағыт-

тауымен Сабыр Қазыбаев атындағы жетімдер үйінің тәрбиеленушісі Ерсұлтан Өрбаевты қамқорлыққа алдық, - деп атап өтті кәсіпорындағы «Жас Отан» жастар қанатының жетекшісі Ербол Оспанов. Зауыт тарапынан Ерсұлтан-ды болашақта баспамен қамтамасыз ету үшін арнайы есепшот ашып, ай сайын қаржы аударып тұрамыз. Жасотандықтар Е.Өрбаевты зауыт ішіне экскурсия жасатып, барлық өндірістік кешендермен таныстырды. Кәсіпорында өтетін түрлі мәдени-көпшілік шараларға қатыстырып тұрады. Ерсұлтан өскенде мамандық алып, осы зауытпен еңбек жолын байланыстырмақ. Сол үшін біз осы бастан жасөспірімнің болашағына бағыт-бағдар беріп келеміз.

Жас Отан ЖҚ басшылықтың қолдауымен «Сәтті қадам» жобасы аясында 4 жоғарғы және орта білім ордаларын бітіргелі жатқан студенттерге зауытта іс-тәжірибеден өтуге жағдай жасады. Жастар қанатының мүшелері студенттерге тәлімгер болып, мамандықтарына байланысты жұмысқа машықтануы-

на ықпал етті. Қазан айында облыстық «Жас Отан» жастар қанаты мен Жастар саясаты мәселелері басқармасы бірлесіп «Қалалық, аудандық жастар ресурстық орталықтарының қызметкерлері, жастар ұйымдарының жетекшілері мен белсенділері және ауылдық, кенттік округтердегі жастармен жұмыс жөніндегі мамандардың біліктілігін арттыру жұмысын ұйымдастырып, жүргізу жобасына» Атырау мұнай өңдеу зауытының «Жас Отан» жастар қанатының мүшелері де қатысты. Аталған жобадан зауыт жастары өз тәжірибесімен бөлісті, басқа мекемелердегі белсенді жастар ұйымдарының жұмыс жүргізу жүйесімен танысты. Зауыт жастары облыстағы мәдени-көпшілік жұмыстардың да басы-қасында болып, халықаралық дәрежеде өткен көрнекті жазушы-драматург Рахымжан Қошқарбаевтың Театр фестивалінің өткізілуіне атсалысты. Атырау мұнай өңдеу зауытының жастары осы фестивальге қатысушы Астана қалалық Қ.Қуанышбаев атындағы мемлекеттік академи-

ялық қазақ музыка драма театрының ұжымын күтіп алып, техникалық және ұйымдастырушылық қолдау көрсетті. 1 Желтоқсан- ҚР Тұңғыш Президенті күніне орай зауыттың «Нұр Отан» бастауыш партия ұйымының және басшылығының қолдаумен «Жас Отан» жастар қанаты зауыт қызметкерлерінің балалары арасында «Менің Елбасым – менің досым» атты сурет салудан сайыс ұйымдастырды. Жеңімпаздарға «Funkytown» ойын-сауық орталығының ойын карталары табысталды. Сондай-ақ, жастар зауыт кәсіподағымен біріге отырып соғыс ардагерлері мен зейнеткерлерді Елбасы күнімен құттықтап, сый-сияпат көрсетті. Бұл зауыттағы жасотандықтардың өткен жылы атқарған басты шараларының шоғыры ғана. Үстіміздегі жылы зауыт жастары Тәуелсіздігіміздің 25 жылдығына байланысты іс-шараларға кірісіп кетті. Сондай-ақ, кәсіпорындағы жасотандықтар мемлекеттік мерекелерде өткізілетін мәдени шараларға белсенді атсалыспақ.

Нұрлыбек ФИЗАТОВ

ЛЮДСКИЕ СУДЬБЫ

Листая страницы жизни....

В январе 90 лет исполнилось ветерану труда Валентине Георгиевне Замореновой, 33 года проработавшей в производственно – конструкторском отделе (ПКО) Атырауского нефтеперерабатывающего завода. Однажды, приехав в наш город, она осталась здесь навсегда. Полюбила эти улицы, набережную, реку Урал, местных людей, которых всегда отличало особое гостеприимство, добродушие, готовность помочь. Здесь она встретила свою вторую половину, родила и вырастила детей, обрела друзей и коллег, прошла достойный трудовой путь.



Валентина Георгиевна родилась в Омске, в семье военного. Ее отец Георгий Александрович Журавлев был кадровым офицером, прошедшим всю Великую Отечественную войну, побывавшим в немецком плену. Его направляли из одной части в другую. Таганрог, Георгиевск, Ставрополь. Семья, привыкшая к кочевому образу жизни, прибыв на новое место назначения, сразу начинала обживать. В Ставрополе юная Валентина закончила школа и вместе с подругами поступила в Грозненский нефтяной институт. Учеба была сложной, не все смогли выдержать этот марафон. Из 200 человек, поступивших в вуз, лишь 58 получили дипломы. В том числе и Валентина Журавлева. Это был 1949 –ый год. Тогда уже дипломированные инженеры – технологи были слышаны про город Гурьев, где был построен и начал работать нефтеперерабатывающий завод, про белые домики, которые построили американцы и многое другое. Знала бы тогда Валентина Журавлева, что этот город сыграет в ее жизни большую роль...

А через короткое время, она, вместе с Галиной Кочуевой и Верой Азаровой получили направление на завод № 441. Состоялась встреча с директором завода Алексеем Федоровичем Кабановым, который направил молодых специалистов на установку ГУДРИ. Там они проработали два года вахтовым методом, набирались опыта. А однажды Валентину пригласил к себе

главный инженер завода Григорий Петрович Ульянов и предложил ей работу в производственно – конструкторском отделе.

- Я согласилась. К этому времени у меня был небольшой период работы в центральной заводской лаборатории. Моим участком работы в ПКО было рассмотрение рационализаторских предложений. Я их должна была регистрировать и выставлять на совет по рационализаторству, - рассказывает Валентина Георгиевна. К слову, она и сама стала автором рационализаторского предложения, касающегося аппаратов воздушного охлаждения. И даже ездила в город Баку, в НИИ «Азнефтехимпроект», с которым у завода было налажено тесное взаимное сотрудничество.

В свободное от работы время Валентина вместе с подругами Галей и Верой (а жили они в одной квартире) катались на коньках на Урале, ходили в клуб, налаживали быт.

А между тем, свою долгую службу на Дальнем Востоке, в Амурской флотилии завершал радист Георгий Заморенов. Провоевав 5 лет на войне, отважный моряк, удостоенный ордена Отечественной войны и медали «За победу над Японией» за проявленное мужество, был оставлен на службе еще на три года. В 1950 –ом году он вернулся домой и сразу устроился на работу в цех №7 Гурьевского нефтеперерабатывающего завода. Опытный радист, он быстро освоил все контрольно – измерительные приборы и автоматику, оперативно устранял неисправности и даже начал разрабатывать собственные рационализаторские предложения. Благодаря одному из них он и познакомился с Валентиной Журавлевой. Вскоре знакомство переросло в сильное чувство, и в 1951 –ом году молодые люди поженились. Тот год, который чуть не унес жизнь ее мужа, Валентина Георгиевна помнит и сегодня. А дело было так. Они пошли в клуб встречать Новый год, где Георгий должен был выступить в роли Деда Мороза. - Он уже был одет в костюм Деда Мороза, нацепил бороду из ваты, когда подошел друг и попросил прикурить. Нечаянно, спичка упала на рукав, и он за-



Снимок 60-х годов. Работники завода. В.Г.Заморенова - в первом ряду, справа первая.

горелся. За какие - то считанные секунды Георгий был охвачен огнем полностью. Пламя потушили, но лицо и руки обгорели. Приехала машина скорой помощи, его забрали в больницу, вместе с ним поехала, конечно, и я, вот так Новый год и встретили в больничной палате, - вспоминает ветеран труда.

Нефтеперерабатывающий завод стал частью жизни Георгия Игнатьевича Заморенова. После окончания нефтяного техникума, его назначили заместителем главного механика, а потом и главным механиком. На этой должности он проработал 8 лет. Это было одно из нелегких времен, когда случались аварии, возникали нештатные ситуации, за которыми следовали многочисленные проверки. Все это Георгий Игнатьевич сильно переживал, и здоровье его, и так израненное войной, дало сбой. Сначала первый, потом второй, третий инфаркт. Шансов на жизнь нет, говорили врачи. Но, моряк выжил, так сильно хотелось ему жить, и работать. Он добился того, чтобы врачам дали ему третью, работоспособную группу инвалидности. И получив его, довольный, он поспешил на родной завод, где его личное дело, как оказалось, отправилив архив. Посчитали, что человек уже не пригоден ни к чему. Не учли, что работа – это исцеление Георгия Заморенова. И он, все-таки, настоял на

своем – его взяли в производственно – конструкторский отдел, где он проработал до пенсии.

33 года в ПКО трудилась и Валентина Георгиевна. Вспоминает долгожительница своих коллег Николая Величко, Григория Павлова, Рудольфа Колпакова, и особенно теплые слова прозвучали в адрес Тамары Петровны Гафнер.

- Они же ведь вместе приехали в Гурьев. Тамара Петровна работала в нашем производственно – конструкторском отделе. И я восхищалась этой женщиной, которая успевала все: воспитывала двух сыновей сама, управлялась хозяйством, еще и работа на заводе. А Владимир Викторович приходил на работу весь, как говорится, отглаженный, начищенные туфли, каждый день – чистая рубашка. В цеха он ходил в белоснежных рубашках. Мы удивлялись: как же, Тамара, ты все успеваешь? - рассказывает Валентина Георгиевна.

Замореновы воспитали двух сыновей – Олега и Игоря. Сегодня семейное древо «разрослось», благодаря трем внукам и трем правнукам. Они и дают силы для жизни Валентине Георгиевне, на долю которой выпало пережить уход мужа из жизни в 67 лет, трагическую гибель сына Олега. А может, горе закалило ее? Как бы то ни было, жизнь продолжается, и она прекрасна!

Индира САТЫЛГАНОВА

БІЗДІҢ СҰХБАТ



Бүгінде зауыттықтар арасында мемлекеттік тілді үйренуге деген ниет қаншалықты?

-Тіл елдіктің белгісі, халықтың бай-

Мемлекеттік тіл – баршаға ортақ тіл

Мемлекеттік тілдің ауқымы алдымен қоғам дамуымен үндесіп жатыр. Сондай-ақ, оны үйренем, меңгерем деген адамға барлық жағдай жасалған. Мемлекеттік тіл туралы арнайы заң бар. Жалпы, қазақ тілін дамытуға, оқып, үйренуге соңғы уақыттарда мемлекет тарапынан біраз қаржы бөлініп, оны оқып-үйрететін арнайы мамандар шоғыры қалыптасты. Түрлі тіл үйрету орталықтары мемлекеттік қызметшілер, құқық қорғаушылар мен әскерилерді, мемлекеттік тілді үйренем деген басқа да ұлт өкілдеріне қазақ тілін қысқа мерзімде үйретіп шығаруға мүмкіндіктері бар. Сонымен қатар, ірі кәсіпорындар жанында да мемлекеттік тіл кабинеттері жұмыс істейді. Көпұлтты Атырау мұнай өңдеу зауыты жанынан қазақ тілін оқып-үйренушілерге алғашқы курстар 1994 жылы ашылған екен. 20 жылдан астам уақыт ішінде тіл үйрету орталығы қалыптасып, заманауи әдістемелік құрылғылар, оқулықтармен жарақтандырылған. Орталықтың бүгінгі туралы зауыттың мемлекеттік тіл мұғалімі Ғалия Қожантайқызы Исмурзинамен аз-кем сұхбаттасқан едік.

лығы, тәуелсіздіктің тірегі, ұлтымыздың айбын-абыройы және намысы. Біздің зауытта да тіл мәселесі басты назарда. Зауыттықтар арасында мемлекеттік тілді үйренуге деген ниет жаман емес. Ірі әрі көп ұлтты ұжымда тіл мәселесін оңтайлы шешу оңай шаруа емес. Сондықтан біз әрбір цехта, әрбір бөлімше-

де мемлекеттік тілді үйренуге қатысты насихаттық жұмыстарын жүргіземіз. Мемлекеттік тілге деген ынтаны ояту үшін барлық еңбек ұжымдарында басшының көзқарасына өзгеріс енгізуіміз және олардың жауапкершілігін арттыруымыз керек. Сондықтан қазақ тілді оқып үйрену курсына ең алдымен со-

ларды тартамыз. Мемлекеттік тілді үйрену үшін жалпы бізде басқа аймаққа қарағанда қазақ тілді орта жетілген.

Зауыттың өзінде жергілікті ұлт басымы. Қазақ тілінде сөйлеуге орта қалыптасқан.

(Жалғасы 6-бетте)

Мемлекеттік тіл – баршаға ортақ тіл

(Соңы. Басы 5-бетте.)

Үйренушілер контингенті қандай?

- Үйренушілер контингентін негізінен зауыттағы инженерлер, машинистер, операторлар мен жұмысшылар құрайды. Олардың жалпы саны – 90. Жас шамалары 25-55 жас аралығында. Бәрі де өзге ұлт өкілдері. Зауытта 24 ұлт пен ұлыстың өкілі бар екен. Олардың бәрі де мемлекеттік тілді үйренуге мүдделі. Себебі, олар достарымен, көршісімен мемлекеттік тілде сөйлескенді қалайды. Оның үстіне басқа ұлт өкілдері қазақтармен құда-құданалы, яғни, ағайындық қатынастары бар. Сондықтан жергілікті жерде мемлекеттік тілдің қарым-қатынаста маңызы зор деп білеміз.

Үйренушінің әр деңгейді бағындыруға қанша уақыт жұмсалады?

- Тыңдаушылардың деңгейі әр түрлі. Бірі тез қабылдайтын болса, ал екіншісінің қабылдау қабілеті баяу болады. Тілді үйрету әдісі 3 кезеңнен тұрады:

1-кезең – бастауыш саты. Оған мемлекеттік тілді мүлде білмейтін басқа ұлт өкілдері қабылданады. Үйрету мерзімі шектелмейді. Себебі, қазақ тілін алдымен тілді тұрмыстық деңгейде түсінетіндей болуы шарт. Одан соң бастап ауыз-екі тілде сөйлей бастайды. Оны диалог ретінде бір бірімен сөйлестіріп машықтандырамыз, бірі қазақ ұлтынан болып өзара сөйлеседі. Сөздік диктант жазуға үйренеді.

2 кезең – жалғастырушылар. Бұл топта қатысушылардың сөздік қоры көбейгендіктен мәтінді оқу үйретіледі. Сондай-ақ, мәтінді аударуға көңіл бөлеміз. Диалогта олар сөйлемді күрделендіріп, терең түсініп, ойын айқын жеткізуді меңгереді. Суретке қарап шағын мәтіндер құрастырады, мемлекеттік тілде ойлау қабілетін дамытамыз. Ауқымды мәтінде диктант жазады, диктант бойынша қосымша грамматикалық тапсырмаларды орындайды.

3 кезең – жетілдірушілер. Мұнда мемлекеттік тілді жетік біледі деп қабылдау керек. Олар ары қарай тілді еркін сөйлеуді дамытады. Ойын терең жеткізу, кез-келген мәтінді оқып, аударып, түсінгенін айтады. Сондай-ақ, мемлекеттік тілдегі деректі, көркем фильмдер мен радиобағдарламаларды көріп, тыңдап, түсінгендерін айтып береді. Мазмұндама жазуға үйрене бастайды. Осы кезеңде қазақ тіліндегі кітаптар оқиды. Оның ішінде өлең-жырлар, әдеби шығармалар оқуға беріледі. Одан әрі тыңдаушылар салт-дәстүр, әдет-ғұрыптарды меңгере бастайды. Қазақтың әйгілі ақын, сазгерлерінің әндерін жаттап, айтады.

Олардың тілді меңгергені қалай анықталады немесе тексеріледі?

-Тыңдаушылардың тақырыпты меңгергені әр түрлі әдіспен тексеріледі (тест жұмыстары, сынақ, бақылау). Мәселен, тестте тыңдаушының үйрену кезеңіне қарай, қарапайым сұрақтар беріледі. Одан өткендер қысқаша мәтіндерді оқиды. Оқуына қарай мағынаны түсінгеніне қарай бағалаймыз. Жалпы мемлекеттік тілді үйрету аймен, жылмен өлшенбейді. Оның мерзімі шектелмейді деп айтсақта болады. Сондықтан үйренушілерге



көп уақыт керек. Үйрететін біздер де асықпаймыз. Мұнда бір қатып қалған бағдарламалық мерзім жоқ. Үйренушінің тілді сатылап меңгеруіне ден қоямыз, әр сабақ сайын қайталауға назар саламыз. Ол үйренушінің жадындағы сөз қорын жаңғыртып отыруға септігін тигізеді.

Облыста өзге ұлттар арасында Мемлекеттік тіл сайыстары өткізіліп тұрады. Оған зауыт өкілдері қатыса ма?

- Әрине, облыстық тілдерді дамыту басқармасымен жұмыс бізде жүйелі жолға қойылған. Жыл сайын түрлі байқауларға, басқосуларға қатысып тұрамыз. Облыстық «Тілдарын», «Тіл шебері»-атты байқауға үш жыл қатарынан үш тілді – қазақ, орыс және ағылшын тілдерін жетік меңгерген қабілетті жастарды анықтау барысында біздің зауытымыздың жас мамандары қатысып өте жоғары нәтиже көрсетіп келеді. Еңбек ресурстары басқармасының ұйытқы болуымен жыл сайын қазақ тілі курсына зауыт басшылығы қаржылай да, әдістемелік те қолдау

көрсетіп келеді. Бұл тілге деген үлкен қамқорлық деп білеміз.

Оқыту, үйрету бағдарламаларына қандай методикалық құралдарды басшылыққа аласыздар?

-Қазақ тілі кабинеті осы заман талабына сай жабдықталған. Кабинет қазақ тілін меңгеруге ыңғайлы оқулықтармен, әдістемелермен қамтамасыз етілген. Тыңдаушылар аудио, видео, интерактивтік тақта құралдарын пайдалана алады. Әр бір цехпен бөлімшелерде тілді үйренушілерге көмек ретінде «Біз қазақ тілін үйренеміз» стенділері және «Қазақ тілі бұрышы» жасақталған. Сондай ақ, ғалым Бектұрғатардың, Т.Аяпованың авторлығымен шыққан оқулықтарын қолданамыз. Облыстық тілдерді дамыту басқармасы бізді әдістемелік құралдармен қамтамасыз етеді.

Тілді үйрету бағдарламасы қалай мақұлданады? Айға, тоқсанға немесе жылдық?

-Тіл үйрету бағдарламасы бір жылға мақұлданады. Оны зауыттың еңбек ресурстары басқармасы бекітеді.

Бүгінгі күнге дейінгі нәтиже қандай?

- Мемлекеттік тілді дамыту бағытында жалпы өзге ұлт өкілдерінің қазақ тілін үйренуге деген талпыныстары түптің түбінде өздерінің болашағын қазақ тілімен байланыстыратындығында деп білеміз. Өздері мекен ететін елдің тілін білуді өздеріне міндет санайтындар да жоқ емес. Орталықта оқып-үйренудің арқасында қазақ тілінде еркін сөйлейтін өзге ұл өкілдері баршылық. Орайы келгенде атап өтейік: А.Матенко, О.Наумкин, Т.Маслов, А.Насенкова, Д.Медведев, А.Дворянчик, С.Чапликов, С.Черенков, Э.Нагибина, А.Карпова, Д.Фадин, В.Тарабарин, М.Бочков, В.Пенковалар бүгінде мемлекеттік тілде еркін сөйлей алады және мемлекеттік тіл сайыстары мен шараларына белсенді қатысып жүр. Адамның мүмкіндіктері шексіз. Сондықтан да, ынта болса қай тілді болмасын үйренуге мүмкіндік бар.

Әңгімеңізге көп-көп рахмет, істеріңізге сәттілік тілейміз!

Сұхбаттасқан Нұрлыбек ҒИЗАТОВ

Анастасия Насенкова,
Орталық зауыт зертханасының лаборанты



Мемлекеттік тіл курсына екі жыл оқып жатырмын. Бүгінде жалғастырушылар сатысына шықтым. Алғашқыда әрине, қиындау болды. Себебі, тілді мүлде білмей келдім. Бірақ, ниетімді салғасын да, оған қоса мұғалімдердің тыңғылықты үйретуі арқасында біраз меңгеріп қалдым. Қазір ауыз-екі тілде әріптестеріммен қазақша сөйлесе аламын. Жалпы мен араласатын көрші-қолаң, достарымның көпшілігі қазақ ұлтынан. Осы тұрғыда менің оларды түсінсүмде кедергі жоқ. Олар осынша қысқа мерзімде тілді үйренгеніме таң қалып жатады. Мен мемлекеттік тілді білу еліме құрмет деп санаймын.

Александр Матенко,
ЖЭО-ның машинисі



Атырауда туып өстім. Сондықтан да маған қазақ тілін еркін меңгеру қиындық келтірген жоқ. Ойын баласы болған кезде қазақ балаларымен бірге жүрдім. Тұрмыстық жағдайда мемлекеттік тілді еркін біліп келдім зауытқа. Осында келген соң, қазақ тілін үйрететін курсқа жалғастырушы болып қабылдандым. Қазір мемлекеттік тілде күрделі сөйлемдермен еркін сөйлей аламын. Қазақ тілінде іс қағаздарын жүргізу ерекшеліктерін үйрендім. Мерекелік шараларда мемлекеттік тілде баяндама жасаймын. Жиналыстарда қазақша сөйлеймін. Осылайша басқа әріптестеріме үлгі болып жүрген жайым бар. Зауыттағы басқа ұлт өкілдері мемлекеттік тілді құрметтейді, еркін білуге талпынады. Оған осы қазақ тілін үйрету курстарына қатысып жүргенде көз жеткіздім.

ЗДОРОВЬЕ

Осторожно: грипп!

Грипп — тяжелая вирусная инфекция, поражающая людей независимо от пола или возраста. Это острое заболевание, которое отличается резким токсикозом, катаральными явлениями в виде ринита, заложенности носа и кашля с поражением бронхов. Вирус гриппа очень легко передается. Самый распространенный путь передачи инфекции — воздушно-капельный. Также возможен и бытовое пути передачи, например через предметы обихода. При кашле, чихании, разговоре из носоглотки больного или вирусносителя выбрасываются частицы слюны, слизи, мокроты с болезнетворной микрофлорой, в том числе с вирусами гриппа. Вокруг больного образуется зараженная зона с максимальной концентрацией аэрозольных частиц. Дальность их рассеивания обычно не превышает 2 — 3 м.

Различают четыре формы гриппа:

- легкая,
- среднетяжелая,
- тяжелая,
- гипертоксическая.

Клиника гриппа и острых респираторных заболеваний, вызываемых различными вирусами, имеет много сходных черт. Термины ОРЗ или ОРВИ охватывают большое количество заболеваний, во многом похожих друг на друга. Все они вызываются вирусами, проникающими в организм вместе с вдыхаемым воздухом через рот и носоглотку, и характеризуются одним и тем же набором симптомов. У больного несколько дней отмечается повышенная температура тела, воспаленное горло, кашель и головная боль. Однако неправильно называть все ОРЗ и ОРВИ гриппом. Грипп вызывается непосредственно вирусом гриппа, относящимся к семейству ортомиксовирусов.

При возникновении первых симптомов гриппа показано применение следующих средств:

- обильное питье (горячий чай, морс, боржоми с молоком);
- жаропонижающие средства (парацетамол, панadol, колдрекс);
- сосудосуживающие средства местно для облегчения носового дыхания;
- мукалтин, корень солодки, настойка алтея и другие средства для разжижения и отхождения мокроты;
- противокашлевые средства (пертуссин, бронхолитин, бромгексин, грудной сбор);
- в первые дни болезни рекомендуются паровые ингаляции с настоями из ромашки, календулы, мяты, шалфея, зверобоя, багульника, сосновых почек;
- аскорбиновая кислота, поливитамины;
- антигистаминные препараты (таве-



Марфуха Жанбирова,
терапевт медпункта

гил, супрастин);

- в первые дни заболевания — натуральные препараты, поддерживающие иммунитет (интерферон, афлубин).

Что можно и рекомендовано при гриппе

Основным методом профилактики против гриппа является активная иммунизация - вакцинация, которую лучше проводить осенью, поскольку эпидемия гриппа, как правило, бывает между ноябрем и мартом. Высокий титр антител, вызванный прививкой, держится несколько месяцев и начинает падать спустя 6 месяцев после вакцинации. Поэтому слишком заблаговременная вакцинация также не рекомендуется.

Одним из наиболее распространенных и доступных средств профилактики гриппа является ватно-марлевая повязка (маска).

Дополнительно необходимо принимать аскорбиновую кислоту и поливитамины, которые способствуют повышению сопротивляемости организма. Наибольшее количество витамина С со-

держится в квашеной капусте, клюкве, лимоне, киви, мандарине, апельсине, грейпфрукте.

Для профилактики в период эпидемий гриппа можно принимать по 2 - 3 зубчика чеснока ежедневно. Достаточно пожевать несколько минут зубчик чеснока, чтобы полностью очистить полость рта от бактерий. Положительным действием обладает и употребление репчатого лука.

При гриппе рекомендуется проводить регулярный туалет носа - мыть дважды в день передних отделов носа. Это удаляет микробы, попавшие в полость носа с вдыхаемым воздухом.

Рекомендуется полоскание горла растворами фурациллина, соды или ромашки, а так же ингаляции: вскипятить 300 граммов воды, добавить 30 — 40 капель настойки эвкалипта, или 2 — 3 ложки кожур картофеля, или 1/2 чайной ложки соды.

Очень помогают теплые ножные ванны с горчицей (5 — 10 мин.), после чего стопы растираются какой-либо разогревающей мазью.

В дополнение к назначенным врачом лекарствам можно использовать вкусные немедикаментозные средства, такие как отвар шиповника, чай с малиной и медом, липовый чай. Сок малины с сахаром — хорошее освежающее питье при высокой температуре.

При гриппе, ОРЗ, ОРВИ, бронхитах и других простудных заболеваниях применяют пихтовое масло, сочетая втирания и массаж с ингаляциями.

Что запрещено и не рекомендуется при гриппе

Самолечение при гриппе недопустимо, особенно для детей и лиц пожилого возраста. Только врач может правильно оценить состояние больного. Такое осложнение, как острая пневмония, не-

редко развивается с первых же дней, а иногда и с первых часов заболевания гриппом. Поэтому необходимо назначение специфических противовирусных средств и адекватной терапии антибактериальными средствами и другими препаратами. Больные гриппом требуют постоянного наблюдения со стороны медработников, но, к сожалению, около 30% больных госпитализируются в стационары поздно — после 5 — 6 дней заболевания, что и приводит к затяжному течению пневмонии и других осложнений.

Существует ошибочное мнение, что после начала эпидемии вакцинация противопоказана. Тем не менее, если по каким-то причинам вакцинация не была сделана вовремя, то ее можно сделать и после начала эпидемии гриппа. Правда, если прививка сделана тогда, когда человек уже инфицирован вирусом гриппа, то вакцина может оказаться неэффективной.

Для профилактики гриппа и других ОРВИ важно уменьшить число контактов с источниками инфекции, что особенно важно для детей.

При выборе жаропонижающего средства, нужно помнить, что ацетилсалициловая кислота (аспирин) противопоказана детям моложе 16-летнего возраста из-за риска развития синдрома Рейе, который проявляется сильной рвотой и может привести к коме.

Как сообщили в министерстве здравоохранения и социального развития, на сегодняшний день эпидемиологическая ситуация по заболеваемости ОРВИ и гриппом в Казахстане стабильная.

По Атырауской области с октября 2015 года по 20 января 2016 года зарегистрировано 1004 случая ОРВИ, 47 случаев гриппа. По ТОО «АНПЗ» случаев заболевания гриппом не зарегистрировано.

ОБЪЯВЛЕНИЕ!

Доводим до сведения работников, имеющих детей дошкольного возраста и получающих ежемесячное пособие, что решением Правления ТОО «АНПЗ» с января 2016 года размер ежемесячной выплаты снижен и будет составлять 26 920 тенге на одного ребенка.

Кроме того, в соответствии с Правилами оказания социальной поддержки работников ТОО «АНПЗ», утвержденных решением Наблюдательного совета ТОО «АНПЗ», работникам, принятым в штат ТОО «АНПЗ» по 31 декабря 2015 года включительно, и имеющим детей дошкольного возраста, родившихся по 31 декабря 2016 года включительно, ежемесячное пособие назначается и выплачивается в полном объеме ежемесячно с месяца, в независимости от даты рождения, когда ребенку исполнится 2 года и до достижения ребенком школьного возраста.

По всем вопросам обращаться по телефонам: 59-3-30, 59-7-30.

ХАБАРЛАНДЫРУ

«ҚазМұнайГаз» МҚС жүйесі мұнай өнімдеріне жеңілдіктер барын хабарлайды

«ҚазМұнайГаз Өнімдері» бүгінгі таңда АИ-92, АИ-95 және АИ-98 маркалы бензин құюшы жеке және заңды тұлғалар үшін және мұнай сақтайтын базалардан алатындар үшін, дизельді жанармай отын картасымен 100% алдын ала төлем шарты бойынша жеңілдіктер жүйесі жұмыс істейтінін хабарлайды. Мұнай өнімдерін сатып алу жөніндегі сұрақтар бойынша «ҚазМұнайГаз Өнімдері» ЖШС сату кеңселеріне хабарласыңыз.

Скидки на нефтепродукты в сети АЗС «КазМунайГаз»

ТОО «ҚазМұнайГазӨнімдері» сообщает, что в настоящее время действует система скидок для физических и юридических лиц, приобретающих бензины марок АИ-92, АИ-95 и АИ-98, дизельное топливо по топливным картам на условиях 100% предоплаты, а также приобретающих дизельное топливо путем налива с баз хранения нефтепродуктов для собственных нужд. По вопросам приобретения нефтепродуктов обращаться в офисы продаж ТОО «ҚазМұнайГазӨнімдері».

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает глубокие соболезнования ветерану завода Жибек Мухангалиевой по поводу кончины мужа, ветерана завода **Мэльске Мухангалиева**

Коллектив ТЭЦ выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с кончиной пенсионера цеха **Мэльске Миллятовича Мухангалиева**

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает глубокое соболезнование пенсионеру Геннадью Николаевичу Ижерскому, его родным и близким в связи с кончиной **супруги**



Коллектив ПТН от всей души поздравляет с днём рождения:

Розу Бахытовну Жұмалиеву с 45 летием!
Зинеп Еркебаеву
Алтын Сукеновну Кажигалиеву!
Мурата Каюпова!
Насидулла Бисембаевича Кадрешева!
Ардака Акниязовича Уташева!
Руслана Лукпановича Утекова!
 Пусть здоровье, счастье, радость
 С вами дружат каждый час,
 Пусть суровое несчастье
 Стороной обходит Вас!

Коллектив ППНГО поздравляет с 30-летием

Василия Валерьевича Образцова!
 Пусть этот важный юбилей
 Вам принесет успех, везенье,
 Желаний лучших исполненье,
 И настоящих лишь друзей.
 Впереди лишь достижения,
 И успех во всех делах,
 Поздравляем с днём рождения,
 Счастливы будь и при деньгах!
 Поздравляем с днём рождения
 Асета Алтаевича Сарбаева!
 Исатая Есенгельдиевича Макуова!
 Александра Александровича Деккерта!
 Андрея Юрьевича Землянушина!
 Серика Жаманкулулы Медеева!
 Руслана Бериккулы Жиенбаева!
 Бисенбая Сабитовича Касимова!
 Пусть задуманное Вами
 Воплотится в жизнь скорей,
 И с семьёю и с друзьями
 Мир пусть кажется добрей.

«СЖЖКН» ұжымы және кәсіподақ ұйымы атынан

Қайрат Дайровты,
Ғалым Баймухановты,
Бекен Баймбетовты,
Галина Шораеваны,
Манарбек Қайрды және
Вечеслав Калягинды
 туылған күндерімен шын жүректен
 құттықтаймыз!!
 Сіздерге Өмір жыры таусылмасын мәңгілік,
 Тұрсын алдан арайланып таң күліп.
 Бақыт болсын әр қашанда жолығар,
 Шаттығыңыз тау суындай толығар!

«СЖЖКН» ұжымы және кәсіподақ ұйымы атынан

Амангелді Сембайұлы Шапабаевты
 мерейлі 55 жасымен шын жүректен
 құттықтаймыз!!
 Абырой амандығың арта берсін,
 Бақ-дәулет қызығымен қатар берсін.
 Қонағың жақсы көрген жиі келіп,
 Таусылмас дәм-тұзыңды тата берсін.
 Күміс күлкі жүзіңнен арылмасын,
 Болсын дейміз әрдайым бағың басым.
 От басыңа тілейміз біз амандық,
 Жаратқан ләйімің сізді жарылқасын.

Коллектив ТЭЦ поздравляет с днём рождения:

Мергенбая Ақкалиева
Жұмабека Бекболатулы Биғалиева
Владимира Ивановича Жейнова
Аккенже Зулхарнаевну Ергариеву
Марата Жумағалиева!
 Желает радости всегда,
 И настроенья бодрого,
 Не знать печали никогда,
 И в жизни всего доброго.
 Никогда не унывать,
 Не видеть огорчения,
 И дни с улыбкой начинать,
 Как в этот день рождения!

Коллектив ТОО «IQS Engineering» поздравляет **Марину Юрьевну Соболеву** С Днём Рождения!

В Ваш прекрасный юбилей спешим поздравить Вас и пожелать благополучия во всем! Пускай молодость, легкость и жизнерадостность шагают вместе с Вами еще долгие годы. Желает, чтобы жизнь заиграла в новой тональности, разукрасилась яркими красками и постелилась перед Вами красной дорожкой. Улыбок Вам, радостных извести, искренних бесед и сердечных друзей!

Коллектив АТС сердечно поздравляет

Марину Юрьевну Соболеву
 С Днём Рождения! С Юбилеем!
 Мы знаем точно – пожелания сбываются,
 Когда добра желают близким и родным ...
 И звезды в небе, словно лампочки, включаются
 От светлых слов, что мы друг другу говорим...
 Нам очень хочется сегодня Вас поздравить
 И все тепло мы отдаем своим словам –
 Мы так хотим, чтоб небо стало ярче радуги,
 И потому добра желаем Вам!

Коллектив ТОО «IQS Engineering» поздравляет **Александра Сергеевича Шумилова** с Юбилеем!

Не полста, а только двадцать пять,
 Тебе судьба сегодня насчитала!
 Многое можешь ты начать!
 И повторить, пусть не сначала!
 Своим плечом дверь в жизнь распахни!
 И по земле хозяином иди!
 Не трать попусту года и дни!
 Пусть взлеты и падения впереди!
 Мы высоко летать тебе желаем,
 А если падать, то всего чуть-чуть!
 Тебя мы с юбилеем поздравляем!
 Ты наших пожеланий не забудь!

Коллектив ТОО «КазМунайГаз-Инжиниринг»

поздравляет с днём рождения
Тасболата Кабдоллаевича Шеруенова
Жараса Таубаевича Джубаниязова
Орынбая Сембаевича Умбетова
Айбара Жалғасовича Куспанова
Аманжолу Куандықовича Кушқимбаева
Бокенби Жумағалиұлы Ыдырысова
 Пусть все мечты исполнятся,
 Пусть все желанья сбудутся,
 Пусть радости запомнятся,
 А горести забудутся.
 Здоровье будет крепкое,
 В делах всегда согласие,
 Любовь навеки верная —
 Без ссор и разногласия.

Зарплата только вовремя,
 Стабильная, высокая.
 Работа будет легкой
 И не совсем далекая.

Пусть жизнь Вам дарит самые
 Прекрасные мгновения.
 Желает только радости
 И счастья, с днём рождения!

Коллектив ТОО «Монтажное управление №7» поздравляет с днём рождения

Асхата Жаксығалиевича Мсағалиева
Ақпана Силыбековича Билялова
Виктора Владимировича Семенкина
Түлегена Бактегереевичи Такишева
Турлана Есенбаевича Куанбаева
 Хотим поздравить искренне, сердечно
 И много счастья в жизни пожелать.
 Пусть все мечты, задумки и надежды
 Удача помогает воплощать!
 Любви, благополучия желаем,
 Поддержки близких и родных людей,
 Успехов, интересных начинаний
 И настоящих преданных друзей!!!

«НОВАТОР»
 апталық басылым
 №4 29 қаңтар 2016 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
 060001, Атырау қ.,
 «АНПЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС
 баспаханасында беттеліп
 басылды.
 Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А
 Тел.: 45-86-60.
 Тиражы 1000 дана
 Тапсырыс №116

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
 ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
 бастығы - Е.Есенова
 маман - Ш.Кәкімжанова
 «MEDYAGROUP» ЖК:
 жетекшісі – Д.Мұхамбетов
 редакторлар: И.Сатылғанова,
 Н.Ғизатов, фотограф Н.Қанатов

Газет
 Қазақстан Республикасының
 баспасөз және бұқаралық
 ақпарат министрлігінде
 1992 жылғы 27 мамырда
 тіркеліп, тіркеу туралы
 №790 күәлігі берілген

НОВАТОР