

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

1 сәуір
2016 жыл
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.KMGRM.KZ

№ 13 (4274)

БҮГІНГІ НӨМІРДЕ:



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

6



ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ
2016

7

ӘКІМШІЛІК ПЕН ЕҢБЕК ҰЖЫМЫ АРАСЫНДАҒЫ 2016-2018 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН ҰЖЫМДЫҚ ШАРТ

25 Наурыз, 2016 жыл



«Атырау МӨЗ» ЖШС еңбек ұжымының конференциясы

Құрманғазы атындағы Мәдениет сарайында өткен Атырау мұнай өңдеу зауыты еңбек ұжымының Конференциясында 2015 жылдың қорытындылары мен кәсіпорынның алда тұрған міндеттері айқындалды. Конференцияға зауыт басқармасы мен өндірістік бөлімшелерден және кәсіподақ ұйымынан, «Жас Отан» жастар қанатынан 320 өкіл қатысты. Басқосуда Атырау мұнай өңдеу зауытының бас директоры Қайрат Оразбаев 20 наурыздағы ҚР Парламент Мәжілісі мен барлық деңгейдегі Мәслихат депутаттарын сайлауға зауыттықтардың 98 пайызы қатысқандығын атап өтіп, басшылық атынан ұйымшылдықтары үшін алғыс айтты. Былтырғы жылы зауыт 4 млн.867 мың 70 тонна көлемінде мұнай өңдеген. 2015 жылы хош иісті көмірсутектерді шығару кешені құрылысының жобасы аяқталып, зауыт мұнай-химияның жаңа өнімдері бензол мен параксиллолдың сынама топтары алынды. Биыл мұнайды тереңдетіп өңдеу кешені құрылысының механикалық бөлігін аяқтау сынды жоспар тұр, деді өз баяндамасында Қайрат Оразбаев. Еңбек ұжымының конференциясында ұйымдастыру және еңбекақы жөніндегі бөлімі бастығының орынбасары Гүлнар Достанова 2013-2015 жылдардағы Ұжымдық шартты тексеру қорытындылары мен 20016-2018 жылдарға арналған Ұжымдық шарттың ұсыныстарын қарау жөнінде баяндама жасады.

Құжаттың барлық шарттарын Қатысушылардың кадрлық және қаржылық қызметтерімен және басшылықтарымен қарау және келісу нәтижесінде еңбек қорғау және төлемақыны нормалаудың, қызметкерлерді әлеуметтік қолдаудың барлық түрлері мен көлемдерін сақтай отырып ұжымдық шартты жасауға келісім алынды. Сонымен әлемдік мұнай бағасының төмендеуі мен дағдарысқа байланысты мұнай-газ саласында туындаған қиын жағдайға қарамастан «Атырау МӨЗ» ЖШС және оның Қатысушылары еңбекақы төлемінің, өндірістік және қаржылық қызметінің нәтижесіне орай сыйақы төлеу, материалдық көтермелеулер, сонымен қатар мерекелер мен маңызды жағдайларға байланысты төленетін әлеуметтік төлемдер мен жеңілдіктер шығындарын азайтпай қызметкерлерге әлеуметтік қолдау көрсету жөнінде бір шешімге келді.

Конференция соңында зауыт басқармасы атынан «АМӨЗ» ЖШС бас директоры Қ.Оразбаев пен жұмысшылар атынан кәсіподақ комитетінің төрағасы К.Шахметов 2016-2018 жылдарға арналған Ұжымдық шартқа қол қойды. Бұл - Елбасымыздың Қазақстан халқына жолдаған жолдауын бағытқа ала отырып Серіктестіктің Қазақстан Республикасының және Атырау өңірінің дамуы мен гүлденуі жолында тер төгіп жүрген еңбек ұжымына қатысты әлеуметтік жауапкершілігін көрсетуінің нақты қадамы болды.

Конференция трудового коллектива ТОО «Атырауский НПЗ»

25 марта 2016 года во Дворце культуры им. Курмангазы состоялась конференция трудового коллектива ТОО «АНПЗ». Делегатами конференции были избраны первые руководители структурных подразделений, председатели цеховых комитетов, представители молодежного крыла «Жас Отан», заводчане. В работе конференции приняли участие 320 человек

На повестке дня были два вопроса:

1. Доклад генерального директора ТОО «АНПЗ» Уразбаева К.К. об итогах работы за 2015г.
2. Отчет о результатах проверки выполнения Коллективного договора на 2013-2015г.г., итоги рассмотрения предложений и изменения в тексте Коллективного договора на 2016-2018г.г.

Конференцию открыл председатель профсоюзного комитета завода Кенжебек Шахметов. В своем выступлении он отметил: «Сегодня мы собрались, чтобы подвести итоги проделанной работы нашего предприятия за 12 месяцев 2015 года и наметить цели и задачи на 2016 год. Были определенные трудности, но благодаря совместным усилиям завод справился с ними. Перед нами еще много задач и нам есть куда развиваться. Также 28 марта 2016 года истекает срок действия Коллективного договора, заключенного между администрацией и трудовым коллективом. В связи с этим и в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан

«О профессиональных союзах», Коллективным договором и «Правилами единой системы внутренних коммуникаций» созвана конференция трудового коллектива ТОО «АНПЗ».

По первому вопросу делегаты заслушали доклад генерального директора ТОО «АНПЗ» Кайрата Уразбаева. По второму вопросу выступила заместитель начальника отдела по организации и оплате труда Гүлнар Достанова.

Мероприятия Коллективного договора в целом были признаны выполненными. Единогласно был утвержден текст Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом на 2016-2018 г.г. и с приложениями в полном объеме.

Коллективный договор служит средством согласования интересов сторон – работодателя и трудового коллектива, заключается на основе действующего трудового законодательства и заключается, с одной стороны, обязательства работодателя по решению трудовых и социально-экономических вопросов трудового коллектива, его членов и их семей, с другой стороны – обязательства трудового коллектива по обеспечению прав и интересов работодателя. От имени трудового коллектива Коллективный договор был подписан председателем профкома Кенжебеком Шахметовым и от имени работодателя – председателем Правления, генеральным директором ТОО «АНПЗ» Кайратом Уразбаевым.

Доклад генерального директора об итогах работы

Уважаемые заводчане!



2015 год для атырауских нефтепереработчиков ознаменовался высоким ростом практически по всем ключевым направлениям и безусловное исполнение целей и задач, поставленных перед ТОО «Атырауский НПЗ» головной компанией – АО «КазМунайГаз-Переработка и маркетинг» и Министерством Энергетики Республики Казахстан. Выполнен план переработки нефти в объеме 4 млн. 867 тыс. 70 тонн.

В 2015 году с завершением реализации проекта строительства комплекса по производству ароматических углеводородов завод стал первенцем независимого Казахстана в нефтехимической отрасли. Получены пробные партии новых продуктов нефтехимии: бензола и параксилола.

Сегодня наш завод является предприятием современного уровня, не уступающим европейским заводам и мировым требованиям по безопасному управлению технологического производства за счет использования распределенной системы управления процессами и их противоаварийной защиты.

Атырауский НПЗ – это один из лучших заводов среди нефтепереработки и нефтехимии в странах СНГ и первым предприятием, перешедшим на:

- управление всем производственным циклом из единого центра (операторной) с обеспечением полной защиты персонала и систем управления от воздействия энергетических потенциалов;
- беззачетную организационную структуру управления предприятием посредством слияния основных и вспомогательных цехов в единое производство;
- гибкую схему производства товарной продукции, как топливного, так нефтехимического значения;
- 4-х годичный межремонтный цикл эксплуатации технологических установок.

ДОСТИЖЕНИЯ 2015 ГОДА В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВА МОТОРНЫХ ТОПЛИВ

В соответствии с задачами, поставленными перед техническими службами завода, в результате оптимизации и увеличения эффективности применяемых технологических процессов, ввода в эксплуатацию новой установки каталитического риформинга с непрерывной регенерацией катализатора (CCR), отмечены следующие достижения завода:

ПО АВТОМОБИЛЬНЫМ БЕНЗИНАМ:

- После ввода в эксплуатацию CCR налажена выработка стабильного риформата с октановым числом до 103 пунктов по ОЧИ.
- Освоено промышленное производство автомобильных бензинов соответствующих экологическим классам К-3 по ТР

ТС при эксплуатации КПА по нефтехимическому варианту.

- Прекращено производство низкооктанового бензина АИ-80, производится в отдельных случаях по специальному заказу. Достигнуто увеличение производства высокооктановых автобензинов с 42,2% до 81,7% (на 236 тыс. тонн/год больше по сравнению с 2014 г.) при эксплуатации КПА по топливному варианту.
- Осуществлен прием в процессы гидроочистки до 15% бензина коксования для расширения сырьевой базы CCR и, как следствие, увеличение производства высокооктановых автомобильных бензинов за счет снижения производства низкооктановых компонентов.
- Завершено внедрение системы on-line контроля качества сырья, что позволит строго контролировать содержание серы, азота, а также предельный фракционный состав с точкой «конец кипения» до 191,40С.

Кроме того, с вводом в эксплуатацию CCR обеспечена возможность переработки до 200 тысяч тонн в год нефти и пентано-гексановой фракции с мини НПЗ и ГПЗ с облагораживанием до качества высокооктановых автомобильных бензинов. Ранее названная продукция могла использоваться для производства контрафактного низкосортного автобензина.

ПО ДИЗЕЛЬНЫМ ТОПЛИВАМ:

- Достигнуто производство 100% экологически чистого дизельного топлива, соответствующего экологическим классам К-2 и К-3 по ТР ТС.
- В зимний период техническая возможность выработки экологически чистого зимнего дизельного топлива с предельной температурой фильтруемости минус 250С увеличена до 30%. При этом остальная часть вырабатывается с предельной температурой фильтруемости минус 150С без использования присадок для улучшения низкотемпературных свойств.
- Увеличена выработка экологически чистого зимнего дизельного топлива за счет вовлечения в сырье до 25% или 216 тыс. тонн легкого газойля коксования.
- Подтверждено соответствие вырабатываемого компонента дизельного топлива требованиям экологического класса К-5, со значительным запасом по всем показателям.
- В летний период времени, возможно, до 100% вырабатываемого легкого газойля УЗК вовлекать в повторную переработку с выработкой экологически чистого дизельного топлива.

Все вышеназванные мероприятия положительно влияют на репутацию завода и товарного знака КазМунайГаз.

По итогам работы завода за 2015год норматив сжега и потеря (7% от перера-

батываемого сырья) не был превышен, хотя проводились пусконаладочные работы КПА. Без проведения пусконаладочных работ предполагалась значительная экономия по данному показателю.

ЭКОЛОГИЯ

Основными задачами охраны окружающей среды в хозяйственной деятельности предприятия являются соблюдение требований экологического законодательства РК и сокращение негативного воздействия на окружающую среду.



Для контроля воздействия хозяйственной деятельности предприятия на окружающую среду организован договорной и собственный мониторинг экосистемы на объектах завода по «Программе производственного экологического контроля ТОО «Атырауский НПЗ» на 2015-2017 годы. По результатам мониторинга превышение норм воздействия на окружающую среду не наблюдался.

Основной хозяйственной деятельностью предприятия является переработка нефти и выпуск нефтепродуктов. За отчетный период переработка нефти составила **4 868 тыс. тонн**, что почти на уровне прошлого года.

В 2015 году с вводом в эксплуатацию новых объектов производства наблюдается увеличение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на 4,9 тыс. тонн по сравнению с 2014 годом. Но выбросы основных вредных ингредиентов, как сернистый ангидрид, оксид углерода, выдерживаются на уровне прошлых лет за счет аминовой очистки заводского газа, направляемые в топливную сеть завода.

Забор воды с р. Урал сохранен на уровне прошлых лет за счёт увеличения мощностей оборотных систем водоснабжения завода и вводом в эксплуатацию дополнительной градирни заводской ТЭЦ и КПА.

Загрязнения стоков завода, отводимые на поля испарения выдержаны почти на уровне прошлых лет благодаря биологической очистки стоков. Сокращен

объем стока отводимые на поля выдерживанием уровня повторного использования очищенной воды.

По цеху водоснабжения и канализации разработана программа по обеспечению нормальной работы установки МОС в случае сверхнормативного поступления стока. В 2015 году выполнены следующие мероприятия:

- монтированы дополнительные насосы для откачки сверх нормативных стоков общей производительностью 4000 м³/ч, с независимым электропитанием от ТП-27 и трубопроводом не менее Ду-

- 500 до канала нормативно чистых вод;
- организация слива грунтовых и дождевых вод на оголовок канала нормативно-очищенных стоков на поля испарения;
- организация сброса продувки соле-содержащих стоков с градирен ТЭЦ, БОВ-1,2 КПА, продувочной воды из оборотной системы водоснабжения и блока котлов – утилизаторов на оголовок канала нормативно-очищенных стоков на поля испарения;

- монтаж и подключение обводной канализации нефтеловушки «РЕКС», в целях использования как резервную емкость для сброса сверхнормативных стоков.

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Работа по безопасности и охране труда в 2015 году проводилась согласно утвержденному плану отдела, Единой Системы Управления Охраной Труда ТОО «АНПЗ» и в соответствии с требованиями Трудового кодекса РК.

12 месяцев 2015 года завод отработал без аварий, инцидентов и пожаров. Однако в конце года, 26 декабря, произошел один несчастный случай с оператором эстакады Мусиевым С. – падение с высоты при уборке наливного стояка. Причинами возникновения НС по результатам расследования, явились следующие факторы:

1. Начальник смены Балабаев К., являясь ответственным лицом за безопас-

ТОО «АНПЗ» Кайрата Уразбаева предприятия за 2015 год

ное производство работ, нарушил золотое правило №6 «Работы на высоте», дал указание на производство работ, не убедившись в его безопасности.

2. Пострадавший Мусиев С. также нарушил золотое правило №6, а именно не использовал страховочный пояс при работе на высоте за пределами защищенной зоны.

3. Не достаточный контроль руководства цеха за организацией безопасного производства работ, а именно пострадавший Мусиев С. в течение трёх с половиной месяцев до 11 сентября 2015 года находился на лечении по причине закрытого перелома наружной левой лодыжки. Несмотря на это, руководством цеха, Мусиев С. с 19 сентября был выведен на работу по сменному графику.

По факту несчастного случая с оператором эстакады Мусиевым С.:

- было проведено расследование причин и обстоятельств НС.

- составлен Акт о несчастном случае на производстве №63 по ТОО «АНПЗ» и внесена соответствующая запись в журнал учета НС по заводу.

- издан приказ №48п «По исполнению мероприятий, предложенных комиссией специального расследования несчастного случая».

Со второй половины 2015 года деятельность Товарищества в области безопасности и охраны труда получила новый вектор: начато внедрение новых стандартов, а именно «интегрированной системы техники безопасности и охраны труда» компании **DuPont**, успешно применяемой на родственном предприятии KMG International (Румыния).

Сроки внедрения стандартов: в течение 2015 -2017 г.г. - 24 месяца в 3 этапа.

Ожидаемые результаты от внедрения Интегрированной системы ТБ и ОТ:

- единый подход в управлении всеми аспектами, связанными с культурой безопасности и охраны труда;

- четкие и измеримые цели по Б и ОТ установлены для всех уровней организации, индивидуальные для руководителей, групповые для цехов и производств;

- обучение линейных руководителей навыкам поведенческого аудита, оценке и управлению рисками;

- изучение происшествий будет выполняться многопрофильной командой на основании точных процедур;

- данные виды обучения будут продолжены. К ним будет добавлено обучение касательно приоритетных процедур, ставших стандартами компаний;

- высшим и линейным руководством ежемесячно осуществляются аудиты ОТ и ТБ;

- разработка и внедрение оценочно-мотивационной системы для всех работников предприятий;

- охрана труда и техника безопасности является всеобщей ответственностью и заботой. Специалисты ОТ и ТБ обеспечивают профессиональную поддержку.

Следуя принципам социальной ответственности и нетерпимости к несоблюдению требований безопасности и охраны труда, ТОО «Атырауский НПЗ» неукоснительно выполняет законодательные требования и совершенствует внутренние стандарты в соответствии с передовой

мировой практикой. В IV- квартале 2015 года АО НК «КМГ» на форуме генеральных директоров ДЗО АО НК «КМГ» были презентованы «Золотые правила по технике безопасности и охране труда» для дальнейшего внедрения во всех ДЗО, в том числе на ТОО «Атырауский НПЗ».

Основная цель «Золотых Правил» - это недопущение несчастных случаев и производственного травматизма путем повышения культуры безопасности и охраны труда.

«Золотые Правила» - это простой, понятный и надежный способ для предотвращения производственных рисков и направлены на поддержание указанных принципов: обеспечение безопасности работников и персонала подрядных (сервисных организаций).

Руководство, главные специалисты завода, а также руководители структурных подразделений несут ответственность за ознакомление, внедрение, исполнение и контроль над выполнением «золотых правил». Руководство и главные специалисты завода должны на личном примере демонстрировать приверженность к требованиям «золотых правил».

Мы ожидаем от всех работников Компании безопасного поведения и осознания личной ответственности за жизнь и здоровье, как самих себя, так и своих коллег.

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Как известно строительство уникального и стратегически важного для нашей страны Комплекса по производству ароматических углеводородов было завершено в 2014 году.

С начала строительства Комплекса на строительной площадке КПА Атырауского нефтеперерабатывающего завода совместными усилиями Генерального подрядчика – компании «Sinopec Engineering Group» и специалистами завода проведена колоссальная работа. Была осуществлена приемка рабочей комиссией технологических установок и объектов общезаводского хозяйства Комплекса.

В целях обеспечения внутреннего рынка высокооктановым бензином принято решение реализовать проект КПА двумя пусковыми комплексами: первый – установка каталитического риформинга с непрерывной регенерацией катализатора и блоком извлечения бензола с обеспечением работы по топливному варианту, второй – установка по производству ароматических углеводородов по нефте-

химическому варианту.

Первый пусковой комплекс был введен на нормальный режим эксплуатации и получен первый продукт Установки каталитического риформинга – стабильный риформат, с октановым числом 103 пункта по исследовательскому методу. А 3 июля 2015 года произошло знаменательное событие в истории завода - церемония получения первой партии бензола.

По завершению пусконаладочных работ и работ по выводу на технологический режим установки по производству ароматических углеводородов наш завод был освящен еще одним не менее важным событием – 2 октября получена первая партия параксилола.

Заключительным значимым и радостным событием 2015 года в реализации крупномасштабного проекта КПА является приемка в эксплуатацию Первого пускового комплекса по производству ароматических углеводородов Государственной приемочной комиссией. **4 декабря государственной комиссией был торжественно подписан Акт Государственной приемочной комиссии.**

Заслуживает внимания тот факт, что в период строительства КПА было создано порядка 3800 рабочих мест, а за счет ввода в эксплуатацию нового комплекса созданы дополнительные рабочие места в количестве 277 единиц.

С вводом в эксплуатацию КПА решается задача увеличения производства высокооктановых бензинов на Атырауском НПЗ и обеспечения качества бензинов на уровне международных стандартов, так как гибкая технологическая схема комплекса представляет возможность варьировать выпуск конечной продукции (топливный вариант или нефтехимический вариант) в зависимости от потребностей внутреннего рынка в автобензинах и нефтехимическом сырье.

Вместе с тем, на Атырауском НПЗ строительство проекта «Комплекс глубокой переработки нефти» приняло широкий оборот, и находится на пике реализации: произведен большой объем работ в части строительства, поставки оборудования, рабочего проектирования и т. д. Данный проект реализуется компаниями «Sinopec Engineering Group», «Marubeni Corporation», НГСК «КазСтройСервис», вошедшими в консорциум в рамках Договора № 1477-11 от 29.12.2011 г.

На 2016 год перед Атырауским НПЗ стоит ответственная задача – выполнить механическое завершение проекта КГПН

и приступить к пуско-наладочным работам.

Реализация проекта «Комплекс глубокой переработки нефти» обеспечит, путем ввода установки каталитического крекинга и ряда других установок, увеличение объемов выпускаемых моторных топлив, за счет достижения глубины переработки нефти до 84%.

Основной экономический эффект от проекта формируется в результате изменения товарного баланса завода со значительным сокращением выпуска товарного мазута и вакуумного газойля, увеличением доли нефтепродуктов с более высокой степени переработки (бензины «Регуляр-92», «Премиум-95», «Супер-98», дизельное топливо). Реализация проекта будет выполнена в полном соответствии с требованиями Национального законодательства в области защиты окружающей среды. Выпущенная продукция будет соответствовать высоким стандартам качества, в частности, по бензину и дизельному топливу – классам К-4, К-5.

И что также крайне важно, с запуском комплекса глубокой переработки нефти создано порядка 500 новых рабочих мест (из них основная часть за счет оптимизации численности производственного персонала завода за счет внутренних резервов). Таким образом, внедрение инновационных технологий в отечественную нефтепереработку является одним из слагаемых обеспечения устойчивого и сбалансированного роста отечественной экономики, повышения ее конкурентоспособности на мировом рынке.

ПЛАНИРОВАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАКУПОК

Деятельность предприятия в области закупок трансформируется из приобретения необходимых для осуществления производственного процесса материально-технических ресурсов в управление поставщиками, их рыночными предложениями в ходе активного взаимодействия с ними.

Согласно утвержденной АО «КМГ ПМ» Программы, а также плана мероприятий по развитию местного содержания в закупках ТОО «АНПЗ» в 2015 году была проведена работа по заключению долгосрочных договоров с отечественными товаропроизводителями. По итогам которой можно отметить значительный рост заключенных долгосрочных договоров в сумме 7 млрд. 244 млн.тенге (в том числе природный газ 5 млрд. 699 млн.тенге), что в сравнении с 2014 годом составляет 896%. В результате проделанной работы, ключевой показатель местного содержания в закупках по сравнению с предыдущим периодом увеличился на 0,06% и составил 31,31%.

Рациональная организация закупок в рамках Правил АО «Самрук-Казына» на 24% увеличила сумму состоявшихся закупок в открытой конкурентной среде и снизила закуп товаров, работ и услуг с одного источника на 37% в сравнении с предыдущим периодом, что соответственно повлияло и на снижение себестоимости, и на увеличение прибыли и рентабельности производства.

(Продолжение на стр.4-5)



Доклад генерального директора об итогах работы

(Продолжение. Начало на стр.2-3)

Безусловно, экономика завода не может не испытывать нестабильность мировых процессов. Однако показатели экономического развития предприятия показывают сегодня положительную динамику.

По результатам производственно-хозяйственной деятельности за 2015 года завод получил операционную прибыль в сумме 30,5 млрд. тенге, что превышает плановые показатели 2015 года и фактические за 2014 год.

В рамках реализации инвестиционных проектов «Строительство комплекса ароматических углеводородов» и «Строительство комплекса глубокой переработки нефти» привлечены займы международных финансовых организаций и АО «Банк Развития Казахстана». Основная часть займов предоставлена в долларах США.

Выплаты по кредитным соглашениям проектов модернизации составляют:

- за 2015 год – 169 млн. долларов США и 5,8 млрд. тенге,
- в 2016 году планируется оплатить 232 млн. долларов США и 7,2 млрд. тенге.

По займам, привлеченным для финансирования проектов: «Строительство КПА» выплаты предстоят до 2023 года

«Строительство КГПН» - до 2032 года.

Среднегодовые выплаты составляют:

- по проекту КПА - 124 млн. долларов США, 4,1 млрд. тенге,
- по проекту КГПН - 213 млн. долларов США, 3,2 млрд. тенге.

При этом, максимальное погашение предстоит в 2017 году:

- по КПА - 131 млн. долларов США, 4,6 млрд. тенге,
- по КГПН - 244 млн. долларов США, 4,2 млрд. тенге.

Основным источником финансирования являются поступления от услуги переработки нефти. Однако, в 2015 году ввиду недостаточности средств был получен займ АО «Народный Банк Казахстана» в рамках Кредитной линии, открытой для группы компаний АО «КазМунайГаз-ПМ», в сумме 70 млн. долларов США. В 2016 году планируется увеличение лимита финансирования по данной кредитной линии до 150 млн. долларов США. На дефицит наличности в 2016 году наряду с невозможностью увеличения ставки тарифа на переработку нефти повлияли и девальвационные процессы.

В связи с осуществлением антикризисных программ на уровне государственных органов и корпоративных центров, Товарищество, ввиду привлечения дополнительного финансирования, проводит оптимизацию текущих затрат.

Вместе с тем, ТОО «АНПЗ» своевременно и в полном объеме исполняет свои налоговые обязательства в бюджет. В 2015 году поступления в бюджет составили около 7 млрд.тенге. В 2016 году планируются платежи в бюджет на уровне 13 млрд. тенге, в том числе рост по корпоративному подоходному налогу (1,1 млрд.тенге), налогу на имущество



(1,3 млрд.тенге), по акцизу (3,6 млрд.тенге - рост ставок). На сегодняшний день задолженности по заработной плате, по платежам за энергоресурсы и долгов перед поставщиками и обслуживающими организациями завод не имеет.

Несмотря на то, что в 2015 году мероприятия по повышению тарифных ставок/должностных окладов персоналу Товарищества осуществить не удалось, в целом показатели средней заработной в 2015 году в сравнении с 2014 годом выросли на 10% по следующим причинам:

- в целях исполнения поручения Главы государства Н.Назарбаева с 1 апреля 2014 года произведено повышение заработной платы на 10%;

- в связи с утверждением с 1 апреля 2014 года новых Правил социальной поддержки, размер единовременного пособия к ежегодному трудовому отпуску увеличен с 0,5-1,5 окладов до 2 должностных окладов/тарифных ставок;

- вывод на аутсорсинг с 1 августа 2014 года подразделений непрофильных и вспомогательных видов деятельности повлияло на уменьшение доли персонала с невысокой заработной платой (соц. сфера, ОПГиМС, водители и т.д.).

Среднемесячная заработная плата ТОО «АНПЗ» за 12 месяцев 2015 года составила 410 тыс.тенге и в сравнении с показателями по промышленным предприятиям Атырауской области (согласно статданным) выше на 2,2% (+8 787 тенге).

Производительность труда в 2015 г. по сравнению с 2014 г. выросла на 29,9%, и составляет 2 661 тонн/чел. В целом, после завершения мероприятий Программы реинжиниринга, оптимизации численности и с учетом набора персонала на КГПН, рост производительности труда на период 2014-2016 г.г. составит 49,3%.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММ ПО РЕСТРУКТУРИЗАЦИИ И ОПТИМИЗАЦИИ АКТИВОВ

В рамках реализации государственных и корпоративных программ по разгосударствлению бизнеса и развитию малого и среднего предпринимательства, Товарищество проводит работу по реализации Программы реинжиниринга бизнес-процессов НПЗ на период с 2014-2017 г.г. (Программа аутсорсинга). Основная цель данной Программы – это поэтапное отделение от основного производства и передача функций: непрофильных активов, вспомогательных и обслуживающих подразделений под управление эффективных специализи-

рованных подрядчиков и концентрация ресурсов предприятия на основной деятельности, что, в результате приведет к оптимизации затрат и повышению производительности труда.

В 2014 году по первому этапу были выведены на аутсорсинг, с сохранением уровня заработной платы и социального пакета, предусмотренного на заводе, подразделения непрофильных и некоторых вспомогательных видов деятельности общей численностью 319 человек. Заключены долгосрочные договора на период 2014-2018 г.г., экономический эффект I этапа за пять лет составляет 3,6 млрд.тенге.

В 2015 году были реализованы мероприятия по II этапу Программы реинжиниринга. Выведены из структуры ТОО «АНПЗ» транспортный цех, цех электрооборудования, ремонтно-механический цех, цех КИПиА общей численностью 627 человек. Заключены договора на оказание услуг на период 2015-2019 г.г., экономический эффект II этапу за пять лет составляет 3,9 млрд.тенге.

В 2016 году продолжается реализация мероприятий по III этапу Программы реинжиниринга. Поскольку основным показателем эффективности проводимых мероприятий по аутсорсингу является не только наличие экономического эффекта для завода, но и сохранение социальной стабильности и качества закупаемых услуг, на администраторов договоров возложены функции по постоянному контролю за качеством оказываемых услуг, за своевременной и полной выплатой подрядными организациями заработной платы персоналу, выведенному на аутсорсинг.

В условиях глобализации экономики, возрастающего значения качества выпускаемой и реализуемой продукции, социальных изменений на рынке

труда, обеспечения инвестиционной привлекательности, внедрения технологических инноваций на производстве растут требования к качеству персонала, уровню профессионализма и постоянному росту компетенции работников.

На сегодняшний день численность работающих составляет 1 671 человек. В том числе, с высшим образованием – 1 252 человек. Процент персонала работников с высшим образованием от общего количества работающих составляет 75%.

Коллектив омолаживается, средний возраст по заводу с 2013 года снизился с 40,2 до 39,2 лет, инженерно-технических работников с 41,09 до 40,8 лет. На заслуженный отдых по достижению пенсионного возраста с января текущего года ушли 24 работника.

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА

С целью повышения квалификации, обновления теоретических и практических знаний в различных направлениях в 2015 году было обучено 1 271 человек производственного персонала и 211 человек административно-управленческого персонала, что составляет 79% от фактической численности персонала. Обучение было организовано как с выездом в учебные центры, так и в форме корпоративных семинаров.

На АНПЗ внедрены и действуют программы: «Резерв предприятия», «Карьера и карьерный рост молодых специалистов на производстве», «Жас маман», программы обучения в Японии, обучения государственному и английскому языкам.

Продолжается сотрудничество АНПЗ в рамках профориентационной работы с ведущими техническими ВУЗами, колледжами, а также с Филиалом «Назарбаев Интеллектуальная школа химико-биологического направления» в г.Атырау.

В феврале 2015 года специалисты ТОО «АНПЗ» участвовали в конкурсном отборе в кадровый резерв «ТОП-25» среди дочерних компаний АО «КазМунайГаз- переработка и маркетинг». По итогам тестирования, а также участия в интервью по компетенциям с топ-менеджментом АО НК «КазМунайГаз» в кадровый резерв КМГ от ТОО «АНПЗ» утвержден заместитель управляющего директора по тех. сопровождению проекта КГПН Макеев Д.С.

В сентябре-октябре 2015 года ЧУ



ТОО «АНПЗ» Кайрата Уразбаева предприятия за 2015 год

“Корпоративный университет “Самрук-Казына” проведено исследование вовлеченности трудового коллектива ТОО “Атырауский НПЗ”. По результатам исследования индекс вовлеченности составил 78%, что на 7% выше показателя 2014 года (71%). Повышение произошло за счет общей положительной динамики показателей удовлетворенности и лояльности, и выраженного роста инициатив.

Также, в марте 2015 года было проведено анкетирование работников для определения уровня удовлетворенности персонала, коэффициент по степени удовлетворенности составил 81,48. В 2013-2014 г.г. коэффициент составлял 80,04 и 81,2 соответственно.

АНПЗ активно участвует и оказывает всяческую поддержку в реализации государственных программ городского и областного масштаба, в частности “Дорожная карта занятости 2020”, и в программах социальной помощи детям - сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей - “Сәтті қадам” и “Жанашыр”.

В 2015 году был подписан трехсторонний меморандум между Акиматом Атырауской области, АНПЗ и Детским домом для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей им. С. Казыбаева. В рамках меморандума АНПЗ оказал всестороннюю поддержку и помощь детскому дому, обновлена материальная база, организованы праздники и летний отдых детей.

В дни празднования Нового года подарки от АНПЗ получили 1 024 ребенка, воспитанники детских домов, школ-интернатов, а также дети из реабилитационных центров, находящиеся на длительном лечении и дети-инвалиды, на общую сумму 838,5 тыс.тенге. Всего данной акцией было охвачено 12 учреждений по г. Атырау.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

В соответствии с Правилами оказания социальной поддержки работников всем сотрудникам гарантирован социальный пакет, который включает в себя перечень льгот и социальных выплат, а именно:

- пособие работникам, имеющим детей дошкольного возраста - 561 работникам на общую сумму 319,0 млн. тенге;
- - сверхстраховой случай - оплата медицинского лечения (операции в случае, если затраты на лечение превышают лимит, установленный программой медицинского страхования организации и не покрываются ею) на общую сумму 7, 6 млн.тенге;
- - материальная помощь в связи с рождением ребенка - 153 работникам на общую сумму 15,76 млн.тенге;
- - материальная помощь (ритуальные услуги для работника) - 3 работникам на общую сумму 610,4 тыс.тенге;
- - материальная помощь (ритуальные услуги для членов семьи) - 39 членам семьи на общую сумму 3,8 млн.тенге;
- - материальная помощь в связи с первичным браком - 55 работникам на общую сумму 7,2 млн. тенге;
- - материальная помощь к юбилею ра-



ботника при достижении работником 50, 60 лет – для 69 работников, на общую сумму 8,4 млн.тенге.

Также, одним из видов социальной поддержки работников является медицинское обеспечение. В связи с этим заключен договор с АО “Дочерняя страховая компания Народного банка Казахстана “Халык-Казахинстрах” о добровольном страховании на случай болезни на общую сумму 222,8 млн.тенге. Медицинским страхованием охвачено 2 205 работников и 2 271 членов семей.

В целях организации горячего питания работников технологических цехов был заключен договор с ТОО «Группа Компаний-Атаба» на общую сумму 244,2 млн.тенге. В 2016 году в связи с ростом цен на продовольственные товары стоимость талона на горячее питание выросла по сравнению с 2014 годом на 17% и составляет 941 тенге, при этом, ассортимент и качество предоставляемых горячих обедов не ухудшилось.

В целях социальной поддержки персонала, укрепления здоровья и занятости детей в каникулярное время администрацией завода совместно с профсоюзным комитетом проводилась работа по организации отдыха детей в оздоровительных летних лагерях г. Кокчетав, г. Алматы, г. Шымкент, г. Жезказган и впервые в этом году организован отдых в Грузии. Всего отдохнуло 245 детей работников завода на общую сумму 41,8 млн.тенге.

Помимо этого, проводится большая работа по оказанию комплекса мер социальной поддержки для ветеранов завода. Общая численность заводских пенсионеров, которым выплачивается ежемесячное пособие, и оказываются виды материальной помощи за счет средств завода (615 человек). Также для пенсионеров администрацией и профкомом Товарищества проводятся социально значимые мероприятия, организуются круглые столы и встречи с трудовыми коллективами, масштабно отмечаются праздничные даты (Новый год, 8 Марта, Наурыз и др.).

Стоит отметить, что данная практика поддержки пенсионеров существует только на нашем заводе. На заседании двусторонней комиссии в ходе обсуждения изменений в Коллективный договор, представителями администрации и трудового коллектива, принято

решение: предусмотреть мероприятия по поэтапному уходу от данной Программы. Весь перечень оказываемых видов социальной поддержки сохранится только для пенсионеров, вышедших на пенсию до 1 января 2017 года, для остальных пенсионеров виды материальной помощи будут уменьшаться, и предоставляться адресно, в случаях особых материальных затруднений.

В 2015 году большое внимание на заводе уделялось улучшению условий труда, быта и отдыха персонала, на поддержку и развитие культурно-массовых и спортивных мероприятий. На льготных условиях работники завода имели возможность посещать бассейн и тренажерный зал, спортивные площадки города. Заводские спортивные команды были обеспечены спортивным инвентарем, одеждой, за счет средств предприятия команды выезжали на корпоративные, областные и республиканские соревнования.

На сегодня, в рамках антикризисных мер временно приостановлено посещение бассейна, тренажерного зала и спортивных площадок для работников завода, но данное обстоятельство не должно привести к снижению тенденции вести здоровый образ жизни. Данная мера носит временный характер, и при благоприятных рыночных условиях, программа по формированию, сохранению и укреплению здорового образа жизни для заводчан будет возобновлена.

2015 год был знаменательным для нас. Исполнилось 70 лет нашему заводу. В рамках его были проведены самые разные мероприятия, изданы книги, созданы фильмы, проведены спартакиады. Все мероприятия проводились в рамках города, с участием всех атыраусцев.

Подводя итоги 2015 года, хочется еще раз отметить, что прошедший год был годом хороших производственных показателей. Высокий уровень достигнутых ключевых показателей является результатом стабильной и сбалансированной работы всего производства, грамотно организованного руководством завода и слаженной работой всего трудового коллектива завода.

Уважаемые заводчане!

Как Вам известно, 20 марта состоялись внеочередные выборы депутатов Мажилиса парламента РК и маслихатов всех уровней. Хотелось бы отметить и поблагодарить за активное участие в выборах всех заводчан и членов их семей, ветеранов завода. **Мы вместе, проявили нашу политическую сознательность, патриотизм, сплоченность и единство в достижении одной общей цели - благополучия нашей страны.**

Сейчас завершается первый квартал 2016 года. Начало года для нас не было радужным. У нас есть отставание по объему переработки из-за недопоставок нефти.

В этом году завод должен переработать не менее 4 миллионов 810 тысяч тонн нефти, обеспечить потребителей только качественными моторными то-

пливами. Перед производственно-техническими службами стоят следующие задачи:

- обеспечить выработку высокооктановых автомобильных бензинов не менее 83% с последующим снижением выхода низкооктановых бензинов;
- обеспечить выработку 100% дизельных топлив, соответствующих ТР ТС экологического класса К-2; быть готовыми к производству дизельного топлива летнего экологического класса К-3;
- проработать возможности отгрузки дизельного топлива класса К-4, К-5;
- обеспечить снижение остатка светлых нефтепродуктов в мазуте, который позволит достичь увеличения выхода светлых нефтепродуктов;
- обеспечить глубину переработки нефти на уровне не менее 60%;
- получить первую партию товарного бензола;
- принять участие в пусконаладочных работах на КГПН.

Целью в области охраны труда и техники безопасности исключение несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, аварий, пожаров и инцидентов. Этого можно добиться, если каждый заводчанин будет неукоснительно соблюдать Правила охраны труда и ТБ.

В области экологии не превышать лимиты выбросов ЗВ в атмосферу, сбросов ЗВ со сточными водами на поля испарения, сброса производственного стока на поля испарения. Также остается задачей выполнение ежегодной инвентаризации источников парниковых газов.

В области энергетики необходимо минимизировать потребление покупной электроэнергии, разработать 2-ой этап проекта противоаварийной автоматики на основании рекомендации технического аудита.

В том году мы продолжим капитальные вложения рабочих проектов в Инвестиционную программу завода и приступим к реконструкции следующих объектов:

- Реконструкция установки механические очистные сооружения на объектах водоснабжения и канализации.
- Строительство установки обессоливания и охлаждения очищенных стоков с установки БОСВ.
- Строительство градирни на очистных сооружениях сточных вод УЗК производства кокса и серы.

Одной из важных задач на сегодня для нашего коллектива является успешное завершение строительства комплекса глубокой переработки нефти. В этом году мы планируем механическое завершение комплекса и начало ввода в эксплуатацию объектов ОЗХ комплекса.

Для обеспечения стабильной работы, для достижения поставленных задач, нам нужно сплотиться и, несмотря на финансовый кризис суметь выстроить так свою работу, чтобы достойно выполнить все производственные показатели.

Выступление заместителя начальника отдела



Уважаемые участники конференции!

Разрешите информировать Вас о результатах проверки Коллективного договора на 2013-2015 гг. и итогах рассмотрения предложений на 2016-2018 гг.

В соответствии с приказом №15 от 14.01.2016 г. «О создании двусторонней комиссии по проверке выполнения Коллективного договора на 2013-2015 гг. и подготовке проекта нового Коллективного договора на 2016-2018 гг.» представителями администрации и профкома была проведена проверка выполнения мероприятий Коллективного договора за 2013-2015 гг., а также анализ поступивших от подразделений замечаний и предложений.

При рассмотрении было установлено следующее:

1. Действующий Коллективный договор состоит из 13 разделов. В целом все разделы Коллективного договора выполнялись.

2. Коллективный договор включает 12 приложений. Все Приложения применялись в работе.

На рассмотрение Комиссии от трудовых коллективов поступило 22 предложения и замечаний. Комиссией решено:

- учитывая, что большая часть предложений касается пунктов оплаты труда и социальной поддержки работников завода, регулируемых внутренними документами и правилами, все поступившие предложения решать в рабочем порядке, исходя из наличия средств, предусмотренных в бюджете Товарищества;

- поступившие замечания принять к сведению.

Предлагаю Вашему вниманию информацию об изменениях в тексте нового Коллективного договора с приложениями на 2016-2018 гг.

Как известно, 1 января 2016 года вступил в силу новый Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V, подготовленный во исполнение поручения Президента Республики Казахстан Н.Назарбаева в рамках реализации программы «100 шагов по реализации пяти институциональных реформ». Большая роль в новом Трудовом кодексе отводится коллективно-договорным отношениям. В соответствии с требованиями трудового законодательства и рекомендациями АО НК «КазМунайГаз» и Отраслевого профсоюза работников химической, нефтехимической и родственных отраслей промышленности по составлению Коллективных договоров формат Коллективного договора был усовершенствован и доработан.

Принимаемый на 2016-2018 гг. Коллективный договор состоит из 16 глав.

1. Пункты разделов 1. Введение и 2. Общие положения объединены и вынесены в две новые главы:

Глава 1 ЦЕЛЬ ДОКУМЕНТА И ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ,

Глава 16 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

2. Раздел 3. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН - без изменений.

3. Раздел 4 ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН по тексту расширен и охватывает весь перечень прав и обязанно-

стей работодателя, работника и профсоюзного комитета в соответствии с требованиями Трудового законодательства и рекомендаций к Типовому Коллективному договору.

4. Раздел 5. ЗАНЯТОСТЬ ТРУДЯЩИХСЯ дополнен пунктами по обеспечению занятости высвобождаемых работников, касательно: порядка уведомления работников, размеров компенсационных выплат, преимущественного права на сохранение рабочего места и мер регулирования численности персонала. Все мероприятия предусмотрены с соблюдением требований трудового законодательства и пунктов действующего Коллективного договора.

5. Раздел 6 РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ – без изменений.

6. В разделе 7 ВРЕМЯ ОТДЫХА

В соответствии с изменениями в Трудовом Кодексе (ст. 92 п.3) 41 Коллективного договора изложен в следующей редакции:

«Оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск по соглашению между Работником и Работодателем может быть разделен на 2 части. При этом одна из частей оплачиваемого ежегодного трудового отпуска должна быть не менее двух календарных недель продолжительности отпуска, предусмотренного в трудовом договоре Работника».

Раздел дополнен пунктом, касающимся порядка предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска инвалидам первой и второй групп продолжительностью 6 календарных дней.

7. Раздел 8 ОПЛАТА ТРУДА переименован в главу ОРГАНИЗАЦИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА, в целом остался без изменений, кроме пункта 63 касательно выплаты заработной платы дополнено следующими словами:

«Заработная плата устанавливается и выплачивается в денежной форме в национальной валюте Республики Казахстан.

Правление и профком, принимая во внимание объем денежных средств, необходимых для выплаты заработной платы, договорились, что выплата заработной платы производится 2 раза в месяц: аванс в размере 30% должностного оклада/месячной тарифной ставки – не ранее 15 числа текущего месяца, окончательный расчет за месяц (с учетом всех видов выплат) не позднее 10 дней начала месяца следующего за отчетным. При прекращении трудового договора выплата сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится не позднее трех рабочих дней после его прекращения. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходными или праздничными днями выплата производится накануне их».

8. Раздел 8 СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ переименован в главу СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА.

Пункт 68 дополнен перечнем действующих видов социальной поддержки работников (ранее по тексту была только ссылка на название внутренних документов).

Дополнен пунктом 8.2. (в связи с изменением порядка расторжения трудового договора с работником при достижении пенсионного возраста): «Работнику ТОО «АНПЗ» при расторжении трудового договора по достижению пенсионного возраста производится единовременная выплата, которая устанавливается в зависимости от непрерывного стажа работы работника в Компании:

- до 5 лет – в размере 10 МРЗП, но не менее 1,5-х окладов (месячных тарифных ставок);

- свыше 5 до 10 лет – в размере 15 МРЗП, но не менее 2-х окладов (месячных тарифов);

- свыше 10 до 15 лет – в размере 20 МРЗП, но не менее 2,5-х окладов (месячных тарифов);

- свыше 15 лет – в размере 25 МРЗП, но не менее 3-х окладов (месячных тарифов)».

Двусторонней комиссией при обсуждении проекта Коллективного договора было принято решение о поэтапном уходе от практики всеобщего охвата мероприятиями социальной поддержки неработающих пенсионеров - бывших работников Товарищества. Данный пункт изложен в следующей редакции:

«8.3. Неработающим пенсионерам - бывшим работникам Товарищества в пределах средств, предусмотренных в бюджете для оказания социальной поддержки, установить следующие виды социальной поддержки:

- ежемесячная доплата к пенсии в размере, установленном Правлением Товарищества (распространяется только на пенсионеров, вышедших на пенсию до 1 января 2017 года);

- материальная помощь для организации похорон пенсионера или супруга(и) пенсионера в размере 8МРЗП;

8.4. При наличии средств, предусмотренных в бюджете, предоставлять неработающим пенсионерам - бывшим работникам Товарищества иные виды социальной поддержки:

- материальная помощь к праздничным датам (Наурыз мейрамы, День единства народа Казахстана, День работников нефтегазового комплекса, Новый год) в размере не более 4МРП (распространяется только на пенсионеров, вышедших на пенсию до 1 января 2017 года).

- материальная помощь к юбилейным датам в связи с 60-летием (пенсионерам по инвалидности в связи с 50-ти и 60-ти летием) и далее каждые 10 лет – в размере не более 3МРЗП;

- для организации мероприятий по случаю Дня Победы с вручением материальной помощи пенсионерам завода - участникам Великой Отечественной войны – по решению Правления и приравненных к ним лиц в размере не более 5МРП;

- стационарное лечение в лечебных учреждениях области, на амбулаторное обследование и стационарное лечение за пределами области и республики по направлению врачей городских или областных лечебных учреждений либо МСЭК (при невозможности оказания надлежащей квалифицированной медицинской помощи в лечебных учреждениях по месту жительства) в размере не более 8МРЗП;

- на частичное протезирование зубов в размере не более 30МРП.»

9. Коллективный договор дополнен главой 9 ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ.

10. Глава 10 РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ – без изменений.

11. Глава 11 БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА внесены следующие дополнения:

пункт 11.2. дополнен подпунктом: «Правление обязуется:

- производить не реже 1 раза в месяц анализ и оценку существующего состояния техники безопасности и охраны труда во всех структурных подразделениях»

пункт 11.4:

- «- организовывать обучение и проверку знания по безопасности и охране труда руководящих работников и лиц, ответственных за обеспечение безопасности и охраны труда периодически, но не реже 1(одного) раза в три года».

12. Глава 12 ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

Дополнен пунктом 12.8: Для проведения профсоюзной работы, осуществления общественного контроля за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан, правил по охране труда, за выполнением Коллективного договора, уполномоченные представители Профсоюза вправе:

- посещать в лице своих представителей рабочие места членов профсоюза за завода для изучения и принятия мер по обеспечению нормальных условий труда;

- получать от Работодателя соответствующие документы, сведения и осуществлять проверки по выполнению обязательств и мероприятий по охране

по организации и оплате труда Гулнар Достановой

труда;

- осуществлять производственную и хозяйственную деятельность в интересах своих членов в соответствии с уставными целями;

- в составе производственного совета по безопасности и охране труда организовывать совместные действия с работодателем по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также по проведению проверок условий и охраны труда на рабочих местах.

13. Во исполнение требования трудового законодательства и рекомендаций Типового КД Коллективный договор дополнен главой 13 ТРУДОВЫЕ СПОРЫ, которая регулирует порядок рассмотрения коллективных трудовых споров.

14. Коллективный договор дополнен главой 14 КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА.

15. Глава 15. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА – без изменений

16. Глава 16. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ

ПОЛОЖЕНИЯ.

Также, к Коллективному договору прилагаются 14 приложений, которые являются неотъемлемой его частью и действуют в течение всего срока действия Коллективного договора, если иное не будет установлено соглашением Сторон.

1. Приложение № 1 Образец Заявления о присоединении к Коллективному договору (для вновь принятых работников).

2. Приложение № 2. Правила внутреннего трудового распорядка ТОО «АНПЗ» в соответствии с изменениями в трудовом законодательстве утвержденными в новой редакции.

3. Правила оплаты труда персонала рабочих профессий ТОО «АНПЗ» и Правила оплаты труда руководителей, специалистов и служащих ТОО «АНПЗ» в действующей редакции (утверждены решением Наблюдательного совета ТОО «АНПЗ», протокол №79 от 27.08. 2015 г.) включены как **Приложения №4 и №5.**

4. Правила оказания социальной поддержки работников ТОО «АНПЗ»

в действующей редакции (утвержденные решением Наблюдательного совета ТОО «АНПЗ», протокол №57 от 30.04.2014 г.) - **Приложение №6.**

5. Приложение 3 Перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми предприятием заключаются письменные договоры о полной материальной ответственности за обеспечение сохранности ценностей, переданных им для хранения, переработки, продажи (отпуска), перевозки или применения в процессе производства

Приложение 7 Список профессий и должностей работников ТОО «АНПЗ», которым за работу во вредных (особо вредных) и (или) тяжелых (особо тяжелых) условиях труда устанавливаются ежегодные оплачиваемые дополнительные отпуска

Приложение 8 Перечень профессий работников ТОО «АНПЗ», которым производится доплата к тарифным ставкам за работу во вредных условиях труда

Приложение 9 Перечень профессий и должностей работников вредных

производств, имеющих право на получение горячего питания

Приложение 12 Перечень должностей и профессий, дающих право на получение молока

Приложение 13 Перечень должностей и профессий, дающих право на получение мыла

Приложение 14 Перечень производств, работ, профессий работников ТОО «АНПЗ», в пользу которых осуществляются обязательные профессиональные пенсионные взносы

- отредактированы в соответствии с изменениями в структуре Товарищества и штатных расписаниях подразделений.

6. Комплексный план мероприятий по охране труда на 2016 г. по ТОО «АНПЗ»

План мероприятий по охране окружающей среды ТОО «АНПЗ» на 2016 г. включены как приложение к **Коллективному договору №10 и №11**

Таким образом, все изменения и дополнения включены в новый текст Коллективного договора и приложения к нему.



Экологическая информация

(с 24 марта по 30 марта 2016 г.)

Забор воды с р. Урал для производственных нужд составил – 90 200 м3. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд испаритель составил – 53 907 м3. На повторное потребление направлено 17 401 м3 очищенной воды. Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведены 360 исследований качества производственного стока цехов и завода, 84 исследования качества оборотного водоснабжения, 152 исследования состояния воздушной среды производственного помещения. Произведено 3 670 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной лабораторией проведено 90 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии в 2,3,4 км. от завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населенных мест не зарегистрировано.

Коллектив ПАСЧ№16 ФАО «Өрт сөндіруші» выражает глубокое соболезнование родным и близким Серика Сапиевича Таженова по поводу кончины отца

Всемирный День Здоровья 2016

Ежегодно 7 апреля отмечается Всемирный день здоровья. Традиции празднования Всемирного дня здоровья неразрывно связаны с деятельностью всей системы нашего здравоохранения.

Работники клиник, больниц и госпиталей, те кто так или иначе по долгу профессии и службы оказывает медико-санитарную помощь всем, кто в ней нуждается, как нельзя лучше понимают ценность здоровья. Профилактика и внимание к нашему собственному здоровью является основной целью проводимых медиками в этот день акций и мероприятий.

Всемирный день здоровья 2016 г., отмечаемый 7 апреля, будет посвящен профилактике и лечению диабета. Что такое диабет?

Диабет – это хроническое и в большинстве случаев предотвратимое заболевание, которое может привести к развитию сердечно-сосудистой патологии, потере зрения, почечной недостаточности, потере конечностей и смертельному исходу.

Оно возникает либо когда поджелудочная железа не вырабатывает достаточное количество инсулина, либо когда



организм не может эффективно использовать выработанный им инсулин. Инсулин – это гормон, регулирующий уровень сахара в крови, который помогает нашему организму получать необходимое ему количество энергии.

Существует два основных типа диабета. У больных диабетом 1 типа организм обычно вообще не вырабатывает инсулин и, чтобы выжить, им необходимо делать инъекции этого гормона. У больных диабетом 2 типа, на который приходится около 90% случаев этого заболевания, организм обычно вырабатывает инсулин, но в недостаточном количестве, или не может

надлежащим образом его использовать. Развитие диабета 2 типа обычно связано с избыточной массой тела, нездоровым рационом питания и отсутствием достаточных физических нагрузок.

Уважаемые заводчане!

7 апреля 2016 году в здравпункте будет отмечаться Всемирный день здоровья.

Каждый желающий может узнать о состоянии своего здоровья, получить консультацию врача, измерить артериальное давление, вес, пройти экспресс-тест (определение уровня сахара в крови).

Сохраним жизнь малышке!
Серик Айша Галымовна
23.04.2014

Требуется срочная операция на мозг!
Сумма сбора на операцию во Францию в клинике Неккер: 35712,29 евро
Диагноз: Шравосторонняя унилатеральная гемимегаленцефалия
эпилептическая энцефалопатия

Помогите пожалуйста в сборе средств на операцию которая позволит Айше жить полноценной жизнью и встать на ноги! Пожалуйста, примите участие в судьбе малыша!

Мама ребенка: Имангалиева Сабина
НИН: 890703401941
Номер карты: 4177 7900 2722 6153 АО «Казкоммерцбанк»
Валюта- мультивалютный
Номер счета: KZ45926001EN01699344
QIWI-кошелек: +7 702 199 91 92

Дополнительную информацию можно получить по телефону родителей
Отец ребенка Убаев Галым: +7 702 199 91 92
мама ребенка Имангалиева Сабина: +7 702 866 91 92



Құрметті **Фалым Қарапиденұлы Хамзаев!**

Осы қуанышты күні Сізге деніңіздің саулығын, шаңырағыңызға ырыс байлығын, жүрегіңізге мәңгі жастық жалынын, көңіліңізге сезімнің шалқыған шаттығын тілейміз. Әрдайым осы тыңғылықты да тындырымды қалпыңыздан танбай, табыстан табысқа жете беріңіз. Отбасыңыздан ынтымақ, басыңыздан бақ таймасын! Көңіліңіз ғұмыр бойы көтеріңкі болып, өмір айдынында қайғы-мұңды білмей, еркін жүзе беріңіз. Дос-жаран мен туған – туыс алдында абыройыңыз әрдайым артып, аңсаған арманыңыздың асуларына жете беріңіз!

Ізгі тілекпен, ППНГО ұжымы



Коллектив ППНГО поздравляет с днем рождения

Бауыржана Багитжановича Бекешева!

Желаем крепкого здоровья,
Чтобы сбывались все мечты,
Улыбок чтобы было море,
Тепла и света, доброты.
Лишь радости, в делах-удачи,
Свершений новых и побед.
И только так – никак иначе.
Счастливых, ярких, долгих лет!

Коллектив ТОО «iQS Engineering» поздравляет

**Султанғалиева Руслана Гильмановича,
Кауқарова Нуржана Абаевича**
с днем рождения!

Пусть будет в жизни все подвластно Вам:
Большие цели, замыслы, стремленья!
Сбываются мечты, как по часам,
И ждет повсюду счастье!
С Днем Рождения!



Құрметті **Зинулла Сабырұлы Сабыр!**

Сізді есте қаларлық елеулі мерекенізбен – өте әдемі әрі мәнді 55 жасқа толуыңызбен шын жүректен құттықтаймыз! Осындай қиын әрі қызық қызмет-міндетіңізде Сізге қасқырдың қайратын, арыстанның айбатын, жылқының сақтығын, бүркіттің қырағылығын, сондай-ақ, зауыттағы жұмысыңызда табандылық пен табыс тілейміз! Ұрпақтарыңыздың қызығын көріңіз, аспаныңыз ашық, дұшпаныңыз қашық болсын! Осы өмірде Сізге тек қана жақсылық тілейміз!

Ізгі тілекпен, ППНГО ұжымы



С 30- летием

Жондоса Асқарұлы Сағынова!

С днем Вас радостным и важным,
С юбилеем, с торжеством!
Улыбнитесь Вы сейчас же,
Не печальтесь ни о чём.
Пусть не будет грусти в сердце,
Только праздник и весна.
Всем добрым, что есть на свете,
Наградит судьба сполна!

Коллектив ППНГО.

Поздравляем!

**Досмаилову Клару Галлямовну,
Абдиева Асета Бегимжановича,
Тажмагамбетова Жанайыс Райсовича,
Денисенко Алексей Анатольевича,
Ли Игорь Альфредовича,
Халидуллина Гибатолла Закариевича!**

Желаю в день рождения успеха,
Энергии, здоровья, доброты,
Событий интересных, дружбы, смеха,
И наяву исполненной мечты!

Хороших впечатлений,
встреч прекрасных,
Большой удачи, радости и сил,
И чтобы каждый вечер было ясно,
Что день минувший
вновь счастливым был!

Коллектив

ТОО «Монтажное управление №7»

Коллектив ПАСЧ№16 ФАО

«Өрт сөндіруші» поздравляет

Тауманова Роллан Бисенбайұлы

С законным бракосочетанием!

На работу ты ходил холостяком.
Наконец-то ты, коллега наш, женился.
Пусть любовь и счастье в твой ворвутся дом,
Захотят навек в нем поселиться.

Пусть все в жизни сложится у вас,
Будет мир, уют и понимание.
Будь всегда счастливым, как сейчас.
Вот такое, в общем, пожелание. ©

Коллектив ПАСЧ№16 ФАО

«Өрт сөндіруші» поздравляет:

**Казбек Түрехановича Кусаинова,
Нурлыбек Нурсейтовича Деменова,
Виктор Константиновича Фертых,
Ержан Ибатоллаевича Мажитова,
Алхам Набидуллаевича Шарапова,
Курмангазы Кинятуллаевича Кабиева!**

С днем рожденья поздравляем
И желаем день за днем
Быть счастливее и ярче,
Словно солнце за окном.

Пожелаем мы здоровья,
Много смеха и тепла,
Чтоб родные были рядом
И, конечно же, добра!

Пусть деньжат будет побольше,
Путешествий и любви.
Чашу полную заботы,
Мира, света, красоты!



«НОВАТОР»
апталық басылым
№13 1 сәуір 2016 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС
баспаханасында беттеліп
басылды.
Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А
Тел.: 45-86-60.
Тиражы 1000 дана
Тапсырыс №402

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
бастығы- Е.Есенова
маман - Ш.Кәкімжанова
«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
редакторлар: И.Сатылғанова,
Н.Ғизатов, фотограф Н.Қанатов

Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 күәлігі берілген

НОВАТОР