

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

24 ақпан
2017 жыл
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.KMGRM.KZ

№ 7 (4320)

БҮГІНГІ НӨМІРДЕ:



4
ЯПОНСКИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ
ПОБЫВАЛИ НА АНПЗ



6
ҚҰПИЯ ӘСКЕРДЕ ҚЫЗМЕТ
ЕТКЕН АРДАГЕР



ЖОЛДАУҒА - ҚОЛДАУ

ЖАҢА ЖАҢҒЫРТУЛАР БАСТАУЫ

Атырау мұнай өңдеу зауытына келген «Самұрық-Қазына» АҚ басқарма төрағасы Өмірзақ Шүкеев зауыттықтармен кездесіп, биылғы Елбасы Жолдауының басым бағыттарына тоқталды.

Жаһандық даму үрдістері бізді сандық технологияны терең меңгеруімізді талап етеді, - деп атап өтті Ө.Шүкеев. - Бүгінде ұшу аппараттары барлық салаға енді. Біз дрондарды пайдалануды жоспарлап отырмыз. Мысалы, «Қазпошта» дрондарды шалғайдағы ауылдарға пошта жеткізу үшін қолданбақшы. Бұл жобаны Ақтөбеден бастаймыз. Осы жылдың екінші тоқсанынан бастап екі бағыт бойынша шалғайдағы бөлімшелерге дрондарды жібереміз. «ҚазТрансОйл» АҚ магистральді құбырларды дрондарды пайдалану арқылы қадағалау жобасын енгізу бойынша жұмыс жүргізіп жатыр. Роботтарды да пайдалануға әрекет жасап жатырмыз. «Қазатомпром-SaUran», «Baiken-U» кәсіпорындарында дайын өнімді жасанды интеллекттің көмегімен тиейтін желіні 2018 жылы іске қосамыз. Бұл жаңалық қызметкерлердің қауіпсіздігін арттырып, қоршаған ортаны сақтауға септігін тигізеді.

Басқарма төрағасы сондай-ақ, Жол-

даудағы оңтайландыру бағытын да атап өтті. Атырау мұнай өңдеу зауытындағы бизнес-үдерістерді оңтайландыру еңбек өнімділігін 50%-ға арттыруға жол ашты. «Самұрық-Қазына» АҚ трансформация бағдарламасының аясында Атырау мұнай өңдеу зауытында 2016 жылдан бері Lean 6 Sigma деп аталатын бизнесті жетілдіру стандартын енгізу жобасы іске асырылып жатыр. Аталған стандарт үдерістерді үздіксіз жетілдіру және оңтайландыру мәдениетін қалыптастырып, өнімділікті арттыру мен шығындарды қысқарту үдерісіне жұмысшылардың қызығушылығын арттыруға мүмкіндік береді. Жоспар бойынша стандартты енгізудің экономикалық тиімділігі 2017 жылы 77 млн. теңгені құрайды.

Трансформация басталған екі жылдан бері біз алты ұлттық компанияның құрылымын оңтайландырып, жаңа операциялық модельдер енгіздік, - деді «Самұрық-Қазына» басқарма төрағасы Өмірзақ Шүкеев АМӨЗ ұжымымен кездесуде.

(Жалғасы 2-бетте).

ОБСУЖДЕНИЕ ПОСЛАНИЯ

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ - ВЕКТОР РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВА

Председатель правления АО «Самрук-Казына» Умирзак Шукеев встретился с коллективом Атырауского нефтеперерабатывающего завода с целью разъяснения Послания Президента Нурсултана Назарбаева «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность».

Главная идея Послания – модернизация базовых отраслей экономики Казахстана через внедрение инноваций, цифровых технологий и, в целом, ее технологического перевооружения. Этим целям следует реализуемая Фондом «Самрук-Казына» программа трансформации, отметил Умирзак Шукеев. - За прошедшие два года работ по трансформации мы спроектировали новые операционные модели и упростили организационные структуры шести национальных компаний. - Изменения коснулись деятельности наших портфельных компаний: «КазМұнайГаз», «Қазақстан темір жолы», «Қазатомпром», «Қазпочта», «Самрук-Энерго» и «KEGOC». Мы упорядочили корпоративные бизнес-процессы наших компаний, такие как бухгалтерский и налоговый учет, казначейство и управление информационными технологиями и привели их в соответствие со стандартами. Всего за прошедший период мы пересмотрели порядка 30 тысяч процессов, количество

уровней управления национальных компаний сокращено с прежних 9 уровней до четырех-пяти. В «КазМұнайГазе» внедряются около 50 проектов, связанных с IT-технологиями. Это разработка расходных материалов для 3D-принтинга. Использование беспилотного транспорта - дронов. Их планирует использовать «Казпочта» для доставки почты в труднодоступные и отдаленные села. Начнем уже этой весной в Актобе, пока что по двум маршрутам. В «Казмұнайгазе» тоже работают над пилотным запуском проекта по использованию дронов, которые помогут проводить диагностику и визуальный осмотр магистральных трубопроводов, - сказал Умирзак Шукеев. - Мы продвигаемся и в области роботизации.

Искусственный интеллект будет использован на труднодоступных и опасных участках «Казатомпрома». Безопасность сотрудников и экологии, точность учета – очевидные плюсы этого нововведения.

(Продолжение на стр.2)



ҚазМұнайГаз
АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ

**УАҚЫТПЕН ҮЗЕҢГІЛЕС!
ВМЕСТЕ СО ВРЕМЕНЕМ!**

ЖОЛДАУҒА - ҚОЛДАУ

ЖАҢА ЖАҢҒЫРТУЛАР БАСТАУЫ

(Соңы. Басы 1-бетте.)

– Өзгерістер «Қазмұнайгаз», «Қазатомөнеркәсіп», «Қазақстан темір жолы», «Қазпошта», «Самұрық-Энерго», «KEGOC» сияқты компанияларда жүріп жатыр. Біз бұл компаниялардың бухгалтерлік және салықтық есеп, қазынашылық, ақпараттық технологияларды басқару сияқты корпоративтік бизнес-үдерістерін ретке келтіріп, стандарттарға сай еттік. Осы уақыт аралығында барлығы 30 мың үдерісті қайта қарап, ұлттық компаниялардағы басқару сатыларын 9-дан 4-5-ке дейін қысқарттық. Бұл функциялардың қайталануы, артық есептер мен ескірген ережелер сияқты керексіз қызметті қысқартуға жол ашты. Өндіріс орындарында трансформация бағдарламасы алғашқы экономикалық пайдасын бере бастады. Мысалы, АМӨЗ-де бизнес-үдерістердің реинжинирингі еңбек өнімділігін 50%-ға арттыруға көмектесті.

Бұған қоса, АМӨЗ-де өндірістік үдерістерді басқару жүйесі (MES) енгізілген. Автоматтандырылған заманауи жүйе өндірістік үдерістерді тиімді басқаруға көмектеседі. Жүйе мұнай өнімдерін өлшеу және материалдар қозғалысы туралы мәліметтерді сараптау үдерісіне адами фактордың ықпалын мейлінше азайтуға мүмкіндік береді. Нәтижесінде, өндірістік

ақпараттың дәлдігі жоғарылап, неғұрлым тиімді шешімдер қабылданады. Бұл туралы кездесу барысында «Атырау МӨЗ» ЖШС Бас директорының міндетін атқарушы Денис Козырев мәлімдеді. Ол «ҚазМұнайГаз-өңдеу-маркетинг» АҚ сандық технологияны енгізуде үлкен қадам жасап, мұнай өнімдерінің нарығын тұрақтандыруда маңызы бар Бірыңғай диспетчерлік орталық жасақтағанын атап өтті. Орталықтың жұмысы әр мұнай өңдеу

зауытындағы өңдеу мен шыққан өнім көлемінің ақпаратын сараптап отыруға негізделген.

«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ өндіру және бұрғылау технологиялары ҒЗИ бас директоры Денис Ричард Джон компанияда енгізілген заманауи технологиялар және болашақта қолданысқа жоспарланған өзгерістерді атап өтті. Кездесу барысында Қор төрағасы қатысушылардың «Нұрлы Жер» бағдарламасы мен ұтымдастыру жайында қойған



«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ өндіру және бұрғылау технологиялары ҒЗИ бас директоры Денис Ричард Джон

сұрақтарына тұщымды жауап қайтарды.

Сондай-ақ, Өмірзақ Шөкеев Атырау мұнай өңдеу зауытындағы жаңғыртудың іске асу барысымен танысты. Қазіргі күні жаңғыртудың екінші кезеңі аяқталды, оның аясында жанар-жағармайдың жоғарғы октанды құрамдас бөліктері, және жылына 133 000 тонна бензол мен 496 000 тонна параксилол өндіретін кешен салынды.

АМӨЗ жаңғыртудың үшінші кезеңінде моторлық жанармай өндірісінің көлемін арттыратын мұнайды терең өңдеу кешенінің құрылысы аяқталуда. Өндірілетін жанармай Кедендік одақтың Техникалық регламентіндегі талаптарға сай К4, К5 экологиялық сапаттарына жататын болады.

ОБСУЖДЕНИЕ ПОСЛАНИЯ

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ - ВЕКТОР РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВА

(Продолжение. Начало на стр.1)

О новых технологиях, внедряемых в производственные процессы, рассказал и.о. генерального директора Атырауского нефтеперерабатывающего завода Денис Козырев. - Глава государства в своем Послании сказал о культивировании новых индустрий с применением цифровых технологий. В рамках исполнения этого пункта в КазМұнайГаз – переработка и маркетинг создан Единый диспетчерский центр, который является одним из ключевых проектов, имеющих значимость для стабилизации рынка нефтепродуктов. Функционирование и аналитическая работа Центра основана на сборе и обработке информации об объемах поставки и переработки нефти на каждом НПЗ; отслеживании импорта нефтепродуктов; контроле запасов нефтепродуктов на складах; обеспечении нефтепродуктами сети АЗС и розничной реализации потребителям, и все это в режиме он-лайн. Результатом работы Диспетчерского центра является оперативное регулирование баланса нефтепродуктов на рынке страны. В свете исполнения поручения Лидера нации о развитии цифровой индустрии, которая даст импульс всем другим отраслям, хочется отметить современную автоматизированную систему MES, которая начала внедряться в рамках программы трансформации Самрук-Қазына на заводе с 1 января 2017 года и позволяет эффективно управлять производственными процессами с передачей информации в режиме реального времени в Единый Диспетчерский центр КазМұнайГаз – переработка и маркетинг. С помощью данной системы реализована непрерывная связь между производственным и

корпоративным уровнем Национальной компании «КазМұнайГаз», отлажены механизмы мгновенной обработки полученной информации для проведения необходимого анализа данных и принятия решений. Система помогает исключить или минимизировать влияние человеческого фактора в процессе измерения количества материалов и дальнейшей обработки данных о движении материальных потоков. На текущий момент ведется активная работа по сверке параметров, формированию баланса, формированию отчетов. Президент страны также сказал о том, что параллельно с созданием новых индустрий следует придать импульс развитию традиционных базовых отраслей и необходимости повышения производительности труда. В этом направлении совместно с КазМұнайГаз – переработка и маркетинг мы продолжаем работу по реализации Программы реинжиниринга бизнес-процессов НПЗ. Она направлена на концентрацию внимания менеджмента завода на основной производственной деятельности, оптимизации затрат, повышении производительности труда, формирование единой организационной структуры. При этом, основными условиями при выводе работников подразделений на аутсорсинг, являются сохранение кадрового потенциала, состоящего из квалифицированного персонала АНПЗ, безусловное трудоустройство наших работников на условиях сохранения уровня заработной платы и социального пакета. За период с 2014 по 2016 годы из состава завода на аутсорсинг выведено более 1000 человек. Экономический эффект за три года реализации Программы составил 3 млрд. тенге, производительность труда



повысилась до 50%. В рамках исполнения поручения Главы государства о поддержке инноваций и быстрого внедрения их в производство, в группе компаний КазМұнайГаз-переработка и маркетинг внедряется Программа Lean 6 Sigma. Она направлена на оптимизацию операционных расходов, формирование культуры непрерывного улучшения и вовлечения работников в данные процессы. В рамках Программы в 2016 году работники НПЗ, АЗС и корпоративного центра прошли обучение «зеленым поясам» Lean 6 Sigma и по итогам обучения одобрено 23 проекта (без существенных инвестиций) для реализации их с использованием инструментов Программы. Предварительный годовой экономический эффект от реализации проектов в 2017 году составит от 350 млн. тенге. На АНПЗ в 2017 году будет реализовано 5 проектов с предварительным эффектом в 77 млн. тенге. Согласно Программе Lean 6 Sigma планируется ежегодное обучение «зеленому поясу» Lean 6

Sigma до 50 работников, от АНПЗ планируется 10 работников. В завершение своего выступления хочу отметить, что коллектив завода и дальше в едином ритме будет работать над воплощением в жизнь поручений Президента страны.

О новых технологиях, внедряемых в процесс добычи нефти, рассказал генеральный директор НИИ технологии добычи и бурения «КазМұнайГаз» Денис Ричард Джон. Председатель Правления АО «Самрук –Қазына» Умирзақ Шукеев ответил на вопросы заводчан, одним из которых был о приватизации АНПЗ.

- В настоящее время рассматриваются два варианта приватизации: вне периметра IPO и в периметре IPO. Если приватизация будет происходить вне периметра IPO, тогда встает вопрос о том, сможет ли АО НК «КазМұнайГаз» обслуживать тот долг, который имеет сейчас АНПЗ. Дело в том, что модернизация на заводе проводится в кредит, и этот образовавшийся долг необходимо обслуживать. И будет хорошо, если найдется частное лицо, которое возьмет на себя этот долг. Однако, частнику будет предписано несколько условий, в том числе и по обеспечению топливом внутреннего рынка. Если найдется такой частник, то мы должны будем в рамках программы рассмотреть вопрос о продаже. Но многие сегодня склоняются к тому, что АНПЗ должен остаться в составе АО «НК «КазМұнайГаз». И когда компания выйдет на IPO, тогда стоит и приватизировать завод, это может повысить стоимость АО «НК «КазМұнайГаз».

Во время визита на завод Умирзақ Шукеев ознакомился с ходом модернизации АНПЗ, посетив строящийся комплекс глубокой переработки нефти.

НОВОСТИ

АНПЗ НА ВЫСТАВКЕ ДОСТИЖЕНИЙ



Атырауский НПЗ принял участие в выставке «Достижения энергетической отрасли Казахстана», организованной в рамках расширенного заседания коллегии министерства энергетики по итогам 2016 года.

Специалистами завода был подготовлен информационный стенд, рассказывающий о ходе модернизации на заводе. Кроме этого, был показан ранее подготовленный документальный фильм «Три этапа модернизации». Министр энергетики Канат Бозумбаев в ходе ознакомления с выставкой заинтересовался ходом реализации третьего этапа модернизации АНПЗ. В коллегии министерства энергетики принял участие и.о. генерального директора ТОО «АНПЗ» Денис Козырев.

СОВЕЩАНИЕ

Обсуждены вопросы модернизации

Темпы реализации проекта «Строительство КГПН» были обсуждены в ходе очередной рабочей поездки на Атырауский НПЗ старшего вице-президента по переработке нефти и газа АО «НК «КазМұнайГаз» Данияра Тиесова. По приезду был совершен объезд строительных площадок комплекса глубокой переработки нефти, в котором приняли участие руководители компаний, задействованных в реализации проекта.

Затем состоялось совещание с участием директора департамента управления проектами модернизации НПЗ АО «НК «КазМұнайГаз» К.Уразбаева, заместителя директора департамента по техническому развитию и новым проектам АО «НК «КазМұнайГаз» Ж.Туганова, менеджера департамента управления проектами модернизации НПЗ АО «НК «КазМұнайГаз» А. Досжа-

таевым в КГПН. Были обсуждены вопросы мобилизации людских ресурсов на строительные площадки, графики выполнения работ, поставок оборудования и материалов и другие.

Во второй части совещания были рассмотрены вопросы электроснабжения объектов модернизации АНПЗ, ввода в эксплуатацию объездного железнодорожного пути, реализации про-

МӘЖІЛІС

Жаңғырту мәселелері талқыланды

«МТӨК құрылысы» жобасының жүзеге асуы «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ мұнай және газды өңдеу жөніндегі аға вице-президенті Данияр Тиесовтің Атырау мұнай өңдеу зауытына кезекті жұмыс сапарында талқыланды. Мәжіліс алдында Д.Тиесов жобаны жүзеге асырушы компания өкілдерімен мұнайды тереңдетіп өңдеу құрылысы аландарын аралап көрді.

Мәжіліске «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ мұнай өңдеу зауыттарын жаңғырту жобаларын басқару департаментінің директоры Қ.Оразбаев, «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ жаңа жобалар мен техникалық даму жөніндегі департаменті директорының орынбасары Ж.Туганов, «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ мұнай өңдеу зауыттарын жаңғырту жобаларын басқару департаментінің менеджері А.Досжанов, «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ стратегиялық департаментінің сарапшысы Р.Теленчинов сондай-ақ, Атырау мұнай өңдеу зауыты басшылығы мен «Sinorec Engineering (Group) Co. LTD», «НГСК «КазСтройСервис» АҚ, «Marubeni Corporation», «ПХСНГ ЖШС», «РТИ –АМӨЗ» ЖШС, «Petroleum» ЖШС өкілдері қатысты.

Мәжілістің бірінші бөлімінде мұнайды тереңдетіп өңдеу кешені құрылысына тартылған компания басшыларының баяндамалары тыңдалды. Құрылыс аландарына жұмылдырылатын адам күші мен жұмыстың атқарылу кестесі, қажетті құрылыс материалдары мен құралдарды уақытында әкелу жайы талқыланды.

Мәжілістің екінші жартысында Атырау мұнай өңдеу зауытындағы жаңғырту нысандарын электрмен жабдықтау, айналма теміржол желісін пайдалануға беру және Lean6 Sigma «жасыл белдеу» жобасын жүзеге асыру, СУГ №1, СУГ №2 паркі құрылысы жобасы талқығы салынды. Танысты-



На фото: обсуждение программы Lean6 Sigma

рылымды зауыттың бас энергетигі С.Хлопцев, «РТИ –АМӨЗ» ЖШС бас директорының орынбасары Н.Щербакова, «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ стратегиялық департаментінің сарапшысы Р.Теленчинов пен «ПХСНГ ЖШС бас директоры Н.Ретаевтар өткізді.

нова, эксперта департамента стратегии АО «НК «КазМұнайГаз» Р. Теленчинова, а также руководства АНПЗ, представителей «Sinorec Engineering (Group) Co. LTD», АО «НГСК «КазСтройСервис», «Marubeni Corporation», ТОО «ПХСНГ», ТОО «РТИ –АНПЗ», ТОО «Petroleum» др.

В первой части совещания были заслушаны доклады представителей компаний, задействованных в строи-

тельстве КГПН. Были обсуждены вопросы мобилизации людских ресурсов на строительные площадки, графики выполнения работ, поставок оборудования и материалов и другие. С презентациями выступили главный энергетик завода С. Хлопцев, первый заместитель генерального директора ТОО «РТИ –АНПЗ» Н. Щербакова, эксперт департамента стратегии АО «НК «КазМұнайГаз» Р. Теленчинов и генеральный директор ТОО «ПХСНГ» Н. Ретаев.

ВИЗИТЫ

ЯПОНСКИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ПОБЫВАЛИ НА АНПЗ

Атырауский нефтеперерабатывающий завод посетили представители известной японской компании JGC Corporation в лице менеджера управления по стратегическим и административным вопросам подразделения глобального маркетинга Кентаро Огава и ассистента менеджера департамента по продажам в Европе и СНГ Улана Турусбекова, а также заместитель генерального менеджера департамента технического содействия японского центра сотрудничества в нефтяной промышленности JССР Вада Садао.

Гостей поприветствовал заместитель генерального директора по развитию и модернизации Нурлан Кейкин. Это не первая поездка специалистов страны Восходящего Солнца на наш завод. JGC Corporation, входящая в десятку крупнейших мировых инжиниринговых компаний в области нефтепереработки, принимала участие в разработке технического проекта первого этапа модернизации АНПЗ. Тогда, в числе японских специалистов был и Кентаро Огава. Это его третий приезд на наш нефтеперерабатывающий завод. Тесное сотрудничество в области обучения у АНПЗ налажено с JССР. За 35 лет, по словам Вады Садао 200 казахстанских специалистов повысили свою квалификацию на курсах, организованных их компанией, в том числе, 9 атырауских нефтепереработчиков в период с 2010 по 2016



годы. Стоит отметить, что обучение в JССР ведется на английском языке, и его знание – одно из обязательных требований к желающим пройти курсы. Претенденты проходят отбор сначала в АО «НК» «КазмунайГаз», а затем в самой японской компании.

Ведущий инженер технического отдела Ибраһым Кайрлиев провел для гостей презентацию завода, в ходе которой рассказал о текущей производственной деятельности предприятия, об этапах модернизации. Японских специалистов интересовал большой спектр вопросов, начиная от переработки нефти, энергоэффективности процессов, природоохранных мероприятий и заканчивая системой подготовки кадров и повышения квалификации. В завершении визита для гостей была организована экскурсия по заводу.

Атырауские нефтепереработчики делятся опытом

Знакомство с работой установки каталитического риформинга с непрерывной регенерацией катализатора и блоком извлечения бензола CCR Производства ароматических углеводородов стало главной целью приезда на АНПЗ группы российских нефтепереработчиков.

Дело в том, что в настоящее время на одном из ведущих нефтеперерабатывающих предприятий Республики Татарстан (г. Нижнекамск) - ОАО «ТАИФ - НК» реализуется проект по строительству аналогичной установки. Лицензиаром данного проекта по аналогии с нашей установкой CCR будет всемирно известная французская компания Axens, с которой Атырауский нефтеперерабатывающий завод тесно и плодотворно сотрудничает на протяжении нескольких последних лет. Напомним, что лицензионное соглашение на применение технологии Axens было подписано и внедрено и при строительстве комплекса глубокой переработки нефти в рамках третьего этапа модернизации завода.

Именно французская сторона вы-

ступила инициатором поездки российских специалистов в атырауский регион.

Начальник производства ароматических углеводородов Аскар Сахауов детально рассказал о работе CCR и подробно ответил на вопросы гостей. В частности, коллеги из Татарстана под руководством главного инженера ОАО «ТАИФ – НК» М. Валиахметова интересовались тем, где проходили обучение операторы и машинисты, как осуществлялся пуск, какие проблемы возникали в пусконаладочный и эксплуатационный периоды.

В числе гостей были и представители лицензиара - компании Axens: региональный коммерческий директор Ален Дюне и инженер – технолог Наталья Знатнова.



С ПОЧЕТОМ - НА ЗАСЛУЖЕННЫЙ ОТДЫХ

Он известен на заводе не только как опытный слесарь и машинист технологических насосов, но и прекрасный исполнитель песен и музыкант. Душа компании, так характеризуют коллеги Владимира Чеснакова. Любое культурное мероприятие на заводе, где присутствует Владимир Викторович, превращается в настоящий праздник.



ХОРОШИЕ ПОЖЕЛАНИЯ

Интересный человек и харизматичная личность. С теплыми пожеланиями коллеги проводили ветерана труда на заслуженный отдых. Начальник ППН Василий Гацко отметил, что Владимир Викторович за короткий период работы в ППНГО показал себя как настоящий человек труда. Для молодежи был хорошим наставником, делился опытом. Трудовой коллектив стал для него большой семьей. - Мы всегда будем гордиться тем, что были вашими коллегами. Хорошего вам отдыха, надеемся, что вы не прервете свою связь с родным предприятием, - сказал Василий Гацко. - Вы – образец трудовой доблести. К работе всегда относились очень ответственно. Но вы не только хороший специалист, но и творческая личность. Песни в

АНАЛАР - АСЫЛ ЖАНДАР

КҮМІС АЛҚАЛЫ КҮНСҰЛУДЫҢ БАҚЫТЫ

Әр баласының өз орны бар. Бөле-жаратындай емес. Қызы қияға ұшты, ұлдары бір-бір шаңырақ иесі. Бәрін де еңбектен қол үзбей жүріп жеткізді. Жасында енесі бала тәрбиесінде көп көмегін көрсетті. Үйелмелі-сүйелмелі балаларға аландатқан жоқ. Зауытқа 30 жылын арнаған Күнсұлу Айбарова бүгінде немере-жиендерінің ортасындағы ардақты әже, бақытты ана.

Күнсұлу Айбарова зауытқа жұмысқа тұрғанда 25 жаста екен. Жылу электр орталығына қабылданды. Жұмыстың жеңілі жоқ. Үйренісіп кету де оңайға соқпады. Табанды жас екі апта ішінде жұмысына машықтанып алды. Түздің жұмысы мен үйдің жұмысын да қатар алып жүру бір сәт ақсаған емес. Оған енесі көп септігін тигізді. Зауытқа келгенде кішкентай екі баласы бар еді. Бірі 5 жаста, бірі 2-де. Қарты бар үйдің қазынасы бар деген нақылдың рас екенін Күнсұлу жастайынан түйген. Бүгінде сол жолды жалғасытырып отыр. Дүниеге келген сәбидің бәрін енесі құшағына алып, тәрбиесін берді. Жолдасы Сайлау Төлемісов көлік цехында еңбек етті. Екеуі күн ұзақ жұмыста. Демалыста ағайын-туғанның қуанышы мен қазасы бар. Бәріне де үлгеріп, араласып тұрды. Жұмысын істей жүріп, жыл аралатып декреттік демалысқа кететін. Сәби аяғынан тұрған сәтте, қайта оралатын. Осылайша зауытта 30 жыл еңбек етті.



Үйде үлкен адамның болғаны маған үлкен демеу болатын. Балаларға алаңдаған емеспін. Зауыт балабақшасы бір жарым жастан қабылдайтын. Бірі балабақшада болса, бірі мектепке баратын. Олардың бәріне енем қарайласты. Жолдасым екеуіміз жұмысты ғана білетін едік. Сондықтан бала босанған соң, жыл өтпей жұмысқа шығып кете беретінмін. Қазір өзім енді сол үлкендердің орнында немерелерді тәрбиелеп отырмын. Жастарды да түсінем, үлкеннің де жайын ұғынам. Баланы марапат алайық, не болмаса алқа тағайық деп туған жоқпыз. Ұрпақ жалғасы ретінде қарадық. Балалы үй – базар дегенді кішкентайымыздан санамызға тоқып өстік. Әр баланың өз несібесі болады. Енді міне, солардан тарағандардың қызығын көріп отырған жайымыз бар. Құдай көпсінбесін, 10 немере, екі жиен немере, бір жиен-шарым бар. Бәріне шүкіршілік етемін. Осылардың ортасында отырғанның өзі бір бақыт. Өкініштісі осыны жолдасым

Сайлау көре алмай кетті. 55 жасында, дер шағында мезгілсіз өмірден өтті. Балалар енді ғана аяқтанып келе жатыр еді. Маған әрине, қалғандарын жетіл-



діру оңай болған жоқ. Үлкендері бір-бірін сүйеді, қолдады. Сөйтіп, барлығы да бір-бір шаңырақ болды. Ұлдарды еншісін беріп бөлек шығардым. Кенже ұлым 26 жаста. Жаңа үйленді. Соның қолында тұрып жатырмын. Немере деген тәтті ғой. Солардың күйбеңімен уақыт өтеді. Әулет болғасын балалар қуанышты сылтауратып басымызды қосып тұрады. Құда-құданалы болған соң, ағайындармен араласасың. Зауыт ардагерлер кеңесі шақырып тұрады. Мейрамдарда құттықтап, назардан

тыс қалдырған емес. Біз жасарымызды жасадық, болашақ осы бала-немерелердікі. Солардың тілеуін тілеп отырған қариямыз.

Үлкені Гүлмира Төлемісова ана жолын жалғастырып, зауыттың жылу-электр орталығында қызмет етеді. Қонысбайы бұрынғы көлік цехында автобус жүргізеді. Қалғандары оқу оқып, сан-салада қызметте. Бүгінде күміс алқалы Күнсұлу ана үлкен әулеттің ұйытқысы ретінде жол көрсетіп отырған дана.



ОТ КОЛЛЕГ

вашем исполнении становились украшением любых праздничных мероприятий. Теперь ваше дело продолжит молодежь, а мы вам хотим пожелать приятного отдыха. Долгих лет вам жизни, - чествовал ветерана труда начальник ПСР Салават Бисалиев. Поздравить Владимира Чеснакова с выходом на заслуженный отдых пришел и начальник транспортного цеха Куаныш Абдоллов: «Владимир Викторович в транспортном цехе проработал почти 40 лет. Я сегодня хочу передать вам большой привет и самые наилучшие пожелания от вашего родного коллектива. Для нас всех вы - пример для подражания. После достойного трудового пути вас ждет заслуженный отдых».

Ветерану были вручены благодар-

ственные письма, цветы и подарок. Владимир Чеснаков поблагодарил коллег за теплые слова. - Очень взволнован, столько теплых слов услышал о себе. Считаю, что моя жизнь сложилась. Есть дети и внуки. На отдыхе буду заниматься теми делами, на которые в рабочие дни не хватало времени, и о творчестве конечно не забуду, - сказал ветеран труда.

Пожелали хорошего отдыха Владимиру Викторовичу и его коллеги по комплексу глубокой переработки нефти, где он работал машинистом технологических насосов. Выступившие от имени коллектива заместитель начальника по технологии Олег Гуцин, кладовщица Нурсулу Калмуратова, машинист Алексей Овчаров отметили хорошие качества ветерана, такие как профессионализм, добропорядочность, скромность. На память о совместной работе Владимиру Чеснакову был преподнесен подарок.



Ғалия Қуанышева,
келіні:

- Туған анамдай десем, артық айтқандығым болмас. Келін болып түскенім күні кеше, 2016 жылы. Бірден баурап алды. Жатырқағам жоқ. Бұрыннан бірге тұрып үйреніскен адамдаймыз. Маған дейін де келін түсіріп көрген. Сондықтан келінге қалай қарауды, білмегенім үйретуді, ағайын арасында сыйластықта болуды біледі. Жас болған соң, жаңадан түскесін білмейтіміз көп болып жатады. Оны байыппен түсіндіреді. Өзі жасап үйретеді. Менің төрт абысыным бар. Бәріміз де татумыз. Кез келген уақытта жинала қалып, өзімізге артылған жұмысты дөңгелетіп алып кетеміз. Осының бәрі енеміздің арқасы деп білемін. Өзі де енесімен бірге тұрып, көп нәрсе үйренген, тәлімін алған. Енді біз сол өнегені алып жатырмыз. Көп балалы ананың білгені мен берері көп деп ойлаймын. Ол ұрпақ тәрбиесінде маңызды. Ол өнегені біз аламыз, кейінгіге жалғастырамыз. Сондықтан да үйде үлкен адамның болуы біз үшін мәртебе.

БІЗДІҢ АРДАГЕР

Құпия әскерде қызмет еткен ардагер

Ол - «Құрмет» орденді зауыт ардагері. 40 жыл табан аудармастан кәсіпорынға адал қызмет етті. Өзінен кейінгілерге еңбек адамының қашанда құрметті екенін үлгі етіп кеткен жан. Базарбай Жансариев зауытқа келгенде 20 жастағы жігіт-тін. Соғыс ардегерлері Мәйтім Мәмбеталиев пен Молданияз Қалиевтердің тәлімін алды. Жастайынан жұмыс істей жүріп тәжірибе жинады, өмірдің де берген сабағы аз емес. Енді міне, 70 жастан асқан шағында өзі де соғыс ардагерлері мәртебесін алды. Базарбай ақсақалдың құпия әскери қызметте болғанын бүгінде көпшілік біле бермесе керек-ті...

1965 жылы Базарбайды Гурьев әскери комиссариаты арқылы әскерге шақырды. Ол кезде әскери қызмет 3 жыл болатын. 18 жасқа толған күзінде бозбала әскерге аттанып кете барды. Алдымен Кеңес Одағының әр түпкірінен жиналғандарды Өскемен қаласына алып келді. Елдің балаларының, әсіресе қазақтардың Қазақстанда әскери қызмет етуі өте сирек. Өскемендегі әскери дайындықтан өткен соң, басқа аумақтарға таратады деп ойлаған. Олай болмай шықты. Бір айдан соң әскери ант қабылдағандарды сапқа тұрғызып, Семей облысына аттандырған. Әскери бөлім ішкі әскерлер құрылымына қарайтын. Олар далалықта қызмет етті. Кеңес Одағының құпияны асырғаны сол, әскери қызмет еткен сарбаздар жақын орналасқан Семей атом полигонынан хабарсыз болатын. Офицерлік құрамның да білуі екіталай. Сарбаздардың байқағаны жазды күні түске дейін тамылжып тұрған күн, аяқ астынан астаң-кестеңі шығып шаңытып кететін. Құйынға да ұқсамайды. Түсініксіз табиғат құбылысы болатын. Жақын маңда ауылдар орналасқан еді. Бірақ, сарбаздарды ауылға жібермейтін. Осылайша Базарбай Жансариев 3 жыл әскери қызметін өтеді. Құпия жүктерді күзетті. Діттеген жерлеріне қарулы күзетпен жеткізді. Тағы бір бөлімше аса қатаң режимдегі түрмені күзеткен. Әскери қызметі біткен уақытта қай жерде болғаны жөнінде тіс жармау туралы құпиялықты сақтау құжатына қол қойған. Елге кел-



Б.Жансариев қарулас достарымен. 1967 жыл.

ген соң да әскери қызметі туарлы ауыз ашқан емес. Кейіннен білді ғой, Семей полигонында атом бомбасы сынағы болғанын.

- Тәуелсіздік алған соң, 90 жылдардың орта шенінде «Семей ядролық сынақ полигоны ардагерлері мен мүдедектер қоғамы» қоғамдық бірлестігі құрылған екен. Маған да хабарласты. Мен әскерде қызмет еткен 60 жылдары Семей полигонында жойқын атом сынағы болғанын білдім. Жер асты және жер үсті сутегі бомбасы сыналған екен. Біздің әскери қызметімізден құпиялық алыныпты. Содан әскери комиссариат арқылы жеңілдіктер болатыны айтылды. Оған мән бере қойған жоқпын.

Ол кезде зауытта жұмыста едім. Енді міне, былтыр қоғамдық бірлестік сол жылдары әскерде қызмет еткендерді соғыс ардагерлеріне теңестіру жөнінде Үкіметтен бекітіп алыпты. Маған жыл аяғында куәлікті тапсырды. Біз енді оқ пен от кешкен соғыс ардагері емеспіз. Бірақ, қауіпті жерде қызмет еткендіктен, жеңілдіктің артықтығы жоқ. Қоғамдық көлікте тегін жүреміз. Жеңілдікпен шипажайларға барып демалуға мүмкіндігіміз бар.

1968 жылы әскерден оралысымен Базарбай Жансариев мұнай өңдеу зауытына жұмысқа тұрды. Мұнайды тұзсыздандыру қондырғысында оператор болды. Қондырғы бастығы Махмұд Бер-

диев, аға операторлар Фазыл Мұхамбетов, Зекеш Жетімеков, Николай Усаченко мен Әнел Сағызбаевтардың ізін басып еңбек етті. Зауыттағы өмірі күні кешегедей көкірегінде сайрап тұр. Жұмыстастарының бәрінің есімі жаттаулы. Қондырғыда аға оператор бола жүріп, жастарды тәрбиеледі. Еңбегі еленіп зауыттың Құрмет тақтасына ілінді. 2005 жылы зауыттың 60 жылдығында 60 жасқа толды. Мерейгер Елбасы Жарлығымен «Құрмет» орденін кеудесіне таққан. Бүгінде Базарбай ақсақал немерелерін тәрбиелеп отыр. Олардың алды студент. Ұлы Саламат әке жолын жалғастырып Атырау мұнай өңдеу зауытында қызмет етеді.

НОВОСТИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ АО «КМГ-ПМ»

Новые партнеры по программе франчайзинга

В Южно-Казахстанской области торжественно были открыты АЗС под брендом «КазМунайГаз» в рамках франчайзинговой программы DODO (Dealer Owned - Dealer Operated, Партнер владеет, партнер управляет).

Программа представляет собой пример государственно-частного партнерства, нацеленный на поддержку малого и среднего бизнеса в регионах, что соответствует задачам, поставленным Главой государства в Послании «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность».

Первыми участниками программы DODO в 2016 году стали частные автозаправочные станции в Костаное и Приозерске, сообщает служба по связям с общественностью и рекламы ТОО «КазМунайГазӨнімдері».

В связи с недостаточным присутствием сети АЗС «КазМунайГаз» в Шымкенте и Костаное, данные регионы являлись целевыми для развития компании. Прислушиваясь к пожеланиям клиентов, ТОО «КазМунайГазӨнімдері» развивает сеть автозаправочных станций в регионах таким образом, чтобы она в целом лучше и удобнее для клиентов охватывала территорию Республики Казахстан.

Теперь сеть АЗС «КазМунайГаз» дополнится еще одиннадцатью автозаправочными станциями в Шымкенте и других районах Южно-Казахстанской области.



Потребители уже давно знают и доверяют бренду «КазМунайГаз». Качество предлагаемых товаров и услуг, а также приемлемая для потребителей цена выгодно отличают АЗС «КазМунайГаз» от близлежащих конкурентов. Кроме того, присутствие национального оператора оказывает стабилизирующий фактор в регионе, в том числе во время кризисов на топливном рынке.

Приветствуя участников программы, Генеральный директор ТОО «КазМунайГазӨнімдері» Асылбек Карибаев отметил:

«Программа франчайзинга представляет собой эффективный механизм партнерства между государством и частными предпринимателями. Можно сказать, что это тот случай, когда сотрудничество крупной квазигосударственной компании с представителями малого и среднего бизнеса не только выгодно всем сторонам, но также играет важную роль для развития региона в целом».

Торжественная церемония открытия новых станций состоялась при участии руководства компании «КазМунайГаз» – пе-

реработка и маркетинг», руководства области, а также топ-менеджмента сети АЗС «КазМунайГаз».

Партнер программы Еркебулан Күлбеков полагает, что сотрудничество с известным отечественным брендом будет плодотворным: «Я уверен, что бизнес будет работать стабильно. Благодаря франчайзинговой программе автозаправочная станция будет вовремя получать нужные объемы бензина проверенного качества. Со своей стороны, наш коллектив будет поддерживать высокие стандарты обслуживания клиентов, принятые в сети АЗС «КазМунайГаз». Еще, что особенно важно – на деле мы не теряем своей независимости, это наш бизнес. Но он становится частью чего-то большего, и это хорошо».

Программа франчайзинга дает участникам возможность работать под узнаваемым брендом, снимает риски по стабильности поставок и качеству топлива, а также позволяет принимать участие в различных маркетинговых программах и рекламных акциях. При этом компания продолжает определять цены, косвенно влияя на общую рыночную ситуацию. Программа открыта для новых партнеров.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Председатель первичной организации партии «Нур Отан» ТОО «АНПЗ» Кенжебек Шахметов проводит прием граждан по личным вопросам в кабинете «Нур Отан», находящегося в здании профкома завода.

Дни приема: вторник и четверг

Время приема: с 15.00 по 17.00

Предварительная запись на прием по телефону:

25 93 61, 25 97 28



ОБЪЯВЛЕНИЕ

Родителям, желающим отправить детей на летний отдых в детские оздоровительные лагеря «Ақ бұлақ», «Тау Самал» (г. Алматы), «Сұңқар» (Кокшетау), «Машат Арасан» (г. Шымкент) и в Грузию, необходимо подать заявление председателям цеховых комитетов до 1 апреля 2017 года. Возраст детей от 7 до 14 лет включительно.

Профсоюзный комитет

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

ПРИГЛАШАЕМ ВАС НА ГОРОДСКУЮ ПРЕЗЕНТАЦИЮ НА ТЕМЫ "ФИНАНСОВАЯ ГРАМОТНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ", "ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕННОЕ БУДУЩЕЕ - ЭТО РЕАЛЬНО", КОТОРАЯ СОСТОИТСЯ 26 ФЕВРАЛЯ 2017 Г. В 11:00 ЧАСОВ В ГОСТИНИЦЕ "РЕНКО". ЭТУ ИНФОРМАЦИЮ ДОЛЖЕН ЗНАТЬ КАЖДЫЙ! ЛЕКТОР - ФИНАНСОВЫЙ КОНСУЛЬТАНТ С 14-ЛЕТНИМ СТАЖЕМ РАБОТЫ В ЭТОЙ ОБЛАСТИ НУРЛЫГУЛЬ ЗАРИКПАЕВНА АЛЬМЕРЕКОВА.

ПО ВОПРОСАМ ОБРАЩАТЬСЯ:

87013551430;

87014136234; 87713939775

ВНИМАНИЕ !!!

25 февраля 2017 года на реке Урал, в районе Атырауской городской рыбинспекции состоится соревнование по зимнему спортивному рыболовству.

К участию в соревнованиях допускаются работники ТОО «АНПЗ» и аутсорсинговых компаний. Состав команды - 3 человека.

Начало: 9.00 ч.

Автобус будет

отъезжать
от стадиона

«Мұнайшы»

в 8.30.



Коллектив «КМГ-Инжиниринг» (бывший РМЦ) выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу ухода из жизни нашего бывшего коллеги **Владимира Александровича Голобокова**. Много лет он трудился с нами бок о бок на благо процветания нашего родного завода. Его многолетний и безупречный труд был неоднократно отмечен руководством завода и цеха. Авторитетный и целеустремленный, грамотный специалист своего дела, он воспитал много молодых слесарей.

Светлая память о Владимире Александровиче как о прекрасном человеке, высококвалифицированном специалисте и хорошем семьянине навсегда останется в наших сердцах.

Өндіру және мұнай өнімдерін тасымалдау ұжымы эстакада бастығы **Биғали Мендығалиевке**

анасының

қайтыс болуына байланысты қайғысына ортақтасып көңіл айтады.

Коллектив ТОО «КазМұнайГаз-Инжиниринг» выражает искреннее соболезнование **Карышеву Кайрату Тайпановичу** в связи со смертью **тещи**


Дорогая наша ВАЛЕНТИНА ЛЬВОВНА!!!

Общества пенсионеров ТОО «АНПЗ» сердечно поздравляет ВАС с 94 - летием!!!

Мы гордимся Вами,
Ваш жизненный путь
пример для всех поколений!
Бог любит вас, Он бережет, жалеет,
Ведет по жизни долгие года.
Он через вас добро и мудрость сеет
И в этот мир несет свой добрый свет!



Здоровье пусть в пути не подкачает,
Крепчает тело разуму под стать.
И только радость в сердце проникает,
Чтоб новые вершины покорять!

Коллектив ППНГО поздравляет с днем рождения

Марата Бахытовича Даулетова!
Марата Кизатулловича Тажмагамбетова!
Жакию Тулетаевича Ахметова!
Александра Борисовича Охамука!
Александра Викторовича Чукалина!
Виталия Александровича Капенкина!
Бериккали Мауисовича Урымбасарова!
Александра Петровича Тергушева!
Айдоса Канатбаевича Кушанова!

Желаем вам, чтоб путь ваш был надежен и приветен,
И радость улыбалась впереди.
Чтоб все успеть на этом белом свете
И жизнь прожить и поле перейти!
Чтобы сердце не шалило,
Как часы на башне било,
Чтобы счастье было море,
Чтобы ВАМ не ведасть горя
Никогда чтоб не болеть
И подольше не стареть!

Мұнайды тереңдетіп өңдеу кешенінің (КГПН) қызметкерлері:

Бимаханов Әсет Жанұзақұлын,
Раукен Қанат Қабдоллаұлын,
Гущин Олег Анатольевичті,
Байбосынов Арман Саламатұлын,
Чеснаков Владимир Викторовичті,
Романов Александр Владимировичті,
Жақсыболатов Мереке Салаватұлын,
Кокорев Никита Владимировичті,
Мұсағалиев Ерлан Мұсағалиұлын
туған күндерімен құттықтаймыз!
Сіздерді шын жүректен құттықтай отырып,
зор денсаулық, қажымас қайрат, отбасыларыңызға бақ-береке тілейміз. Қашанда биіктен көрініңіздер!



Коллектив ОВиК ППН поздравляет с днем рождения **Александра Геннадиевича Глебова!**

Самата Хамидоллаевича Султангалиева!

От коллектива мы нашего дружного
Вам все желаем для жизни лишь нужного:
Лишь личного счастья, стабильной зарплаты,
Здоровье всегда чтобы было что надо!
Ничто для тебя пусть не станет помехой
Всегда и во всем добиваться успеха,
Еще пожелать мы хотим в день рождения,
Чтоб все исполнялись мечты и стремления!

Коллектив ТОО «КазМунайГаз-Инжиниринг»

поздравляет с 60-летним юбилеем **Жалгаса Атабаева!**

Пусть тебя во всех путях твоих,
Охраняет свет родного дома.
Радует внимание родных,
Уваженье близких и знакомых.

Геннадия Павловича Филиппова!
Бисенбека Есимовича Кошанова!
Павла Владимировича Марченко!
Салахидена Пазыловича Каирханова!
Адилбека Мусабаяевича Ескалиева!
Базарбая Жиенбаевича Кушанова!
Кенжетая Ахметовича Кухаева!
Адила Жалгасовича Атабаева!
Антон Юрьевича Каткова!
Алтая Изгалиевича Бигалиева!

Чтобы любовь никогда не кончалась,
Беда и печаль на пути не встречались,
Огромного счастья, отличных друзей,
Здоровья, успехов и солнечных дней!

Коллектив ПСР поздравляет с днем рождения

Гүлнәр Дүйсенғалиқызы Әбдіғали,
Алтынгүл Самигазиєвну Маманову,
Дарью Андреевну Ташлыкову!

Вам мы пожелаем море счастья,
Улыбок, солнца и тепла,
Чтоб жизнь была еще прекрасней,
Удача за руку вела!

Пусть в доме будет только радость,
Уют, достаток и покой.
Друзья, родные будут рядом,
Беда обходит стороной!

Здоровья крепкого желаем
И легких жизненных дорог.
И пусть всегда, благословляя,
Всегда хранит Вас Ангелок!

Женский коллектив ТОО «iQS Engineering» поздравляет **всех мужчин с мужественным праздником 23 Февраля!**

Сегодня восхищения не скроем,
И скажем откровенно в этот день:
Вы все, коллеги, - рыцари, герои
И профи в непростом своем труде.
Вам в жизни многое подвластно,
Вы все проблемы можете решить,
И, поздравляя с праздником прекрасным,
Желаем, счастья Вам от всей души!

Коллектив ТОО «iQS Engineering» поздравляет

Асылбека Нурғалиевича Аманова
Адилжана Кенжебаевича Нармагамбетова
Султана Булатовича Утарбаева
Александра Александровича Шамина

с днем рождения!

Ивана Евгеньевича Безбородого с 25-летием!
Георгия Павловича Раннева с 20-летием!

А в этот самый лучший день на свете
Пусть воздух будет полон вдохновенья,
И сбудутся все пожелания
Здоровья и удачи, с днем рождения!

Коллектив ПТН от всей души поздравляет с днём рождения

Аманкоса Урынгалиевича Джайлаубаева!
Манаса Шәкенұлы Шәкена!
Руслана Кинетовича Казизенова!

Желает крепкого здоровья, семейного счастья,
благополучия, успехов в труде, исполнения
всех желаний и долгих лет жизни!

Коллектив отдела корпоративной безопасности

поздравляет **Алтынбека Жиенғалиева** с днем рождения!

От всей души мы поздравляем,
Много счастливых лет прожить желаем
Не зная неудач и хмурых дней.
Желаем только улыбаться,
По пустякам не огорчаться,
Не нервничать и не болеть,
А в общем — жить, и не жалеть!

Коллектив ТОО «Монтажное управление №7»

Сердечно поздравляет с днем рождения!!!

Мейірбека Нуржанұлы Махмұдова!
Ботабека Зинеденұлы Семғали!
Асхата Толешұлы Мырзашева!

Мы очень рады вас поздравить с днем рождения,
Пусть жизнь становится светлее с каждым днем,
Чтобы прекрасным было каждое мгновение,
И полной чашей был всегда уютный дом.
Здоровья, радости, взаимопонимания,
Любви, гармонии мы пожелать хотим,
Чтоб исполнялись сокровенные желания,
И были рядом те, кто дорог и любим!

«НОВАТОР»
апталық басылым
№7 24 ақпан 2017 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС
баспаханасында беттеліп
басылды.
Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А
Тел.: 45-86-60.
Тиражы 1000 дана
Тапсырыс №220

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
бастығының м.а. - Ш.Кәкімжанова
«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
редакторлар: И.Сатылғанова,
Н.Ғизатов, фотограф Н.Қанатов

Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама мате-
риалдары мен хабарландыруларға
және көңіл айту мазмұнына жауап
бермейді.

НОВАТОР