



ПРОЕКТ

«ТОРО» В РЕАЛИЗАЦИИ

На Атырауском НПЗ продолжается внедрение новейшей программы по техническому обслуживанию и ремонту оборудования (ТОРО) для улучшения проведения текущих и капитальных ремонтов. Данная программа включает в себя инструменты по диагностике технологического оборудования и прогнозированию финансовых затрат на проведение ремонта. Система ТОРО позволяет управлять профилактическими осмотрами, различными видами плановых и текущих ремонтов оборудования, которые планируются и назначаются, исходя из предназначения агрегата, его конструктивных и ремонтных особенностей условий эксплуатации.

Основными преимуществами данной системы являются:

- оптимизация финансовых затрат и времени на осуществление ремонтов;
- повышение управляемости предприятия за счет качественного проведения ремонтов, модернизации и технического обслуживания оборудования;
- снижение технологических рисков, увеличение срока службы производственного оборудования;
- планирование и распределение нагрузок на технические службы, возможность избегания простоев и перегрузок, повышение эффективности взаимодействия всех служб завода.

Внедрение системы ТОРО позволит оптимизировать процессы технического обслуживания оборудования, запланировать ремонтные работы без ущерба для производственной деятельности, определить необходимый размер финансовых средств, как на запчасти, так и на проведение работ.

Проект «Комплекс работ по переходу на увеличенный межремонтный период эксплуатации с помощью внедрения передовых мировых практик и опыта управления ТОРО и ОН» включает в себя внедрение следующих систем:

1. Система управления ТОРО (IBM MAXIMO) - Предназначена для автоматизации стандартных рабочих процессов и решения операционных задач управления ремонтами и техническим обслуживанием оборудования на НПЗ с учетом создания всех ремонтных пооперационных карт с необходимыми материалами, пооперационных задач по запуску и остановке оборудования, норм расхода материалов для текущих, страховых и аварийных запасов.

2. Система управления инспекциями и обеспечения надежности (Meridium APM) - Предназначена для автоматизации обязательного периодического технического контроля состояния оборудования, разработки стратегий ремонта и техобслуживания, анализа текущего состояния, причин отказов, рисков продления межремонтных интервалов, оптимизации ремонтных программ с учетом реального состояния оборудования, требований к надежности его работы для выполнения технологическими установками своих функций.

3. Система управления мониторингом оборудования (Uniformance Asset Sentinel) - Автоматическая фиксация, как полных простоев, так и частичных простоев, связанных с потерей производительности и потерями качества продукции; классификация причин простоев; анализ эффективности и надежности технологического процесса; определение направлений улучшения надежности технологического процесса, устранения узких мест и снижения потерь от простоев.

По первым трем системам проведены обучения для специалистов завода. Система учета простоев находится на стадии сбора информации для установки и развертывания. В июле текущего года запланировано начало проведения опытной эксплуатации по системам IBM MAXIMO, Meridium APM и Uniformance Asset Sentinel, в ходе которой сотрудники ТОО «АНПЗ» будут со своих рабочих компьютеров нарабатывать практические навыки по работе в системах при поддержке консультантов непосредственно на территории завода.

Нурлан САРНИЯЗОВ,
директор департамента ТОРО
производственных активов
Фото Данияра МУХАМБЕТОВА



В ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ О «ТОРО»

Сотрудники отдела обеспечения надежности и отдела контроля и механической целостности оборудования в течение трех недель обучались по двум направлениям - надежность и механическая целостность. Я прошел обучение по программе Meridium АРМ, на базе которой и будет осуществляться разработка стратегии технического обслуживания, а также проводится анализ критичности системы, анализ рисков выхода из строя оборудования. Как это будет выглядеть в целом?

Сотрудники отдела обеспечения надежности будут создавать рабочие группы, в которые будут привлекать экспертов, заводских работников, а это сотрудников департамента ТОРО, департамента охраны труда, окружающей среды и гражданской защиты и прочих для того чтобы провести правильный, грамотный анализ критичности системы. И в ней первоочередным будет то оборудование, которое чаще других выходит из строя, или же оборудование, выход из строя которого может повлечь наибольшие последствия. Затем будет разрабатываться стратегия по улучшению существующей системы технического обслуживания на основании видов отказа. Если оборудование часто выходит из строя, значит эта система техобслуживания недостаточно правильно работает. На базе программы Meridium АРМ, которая автоматизировано включает в себя систему аналитики, мы собираем всю необходимую информацию, которую получаем от членов рабочей группы и уже эта программа на основании двух видов стандартов, таких как API 580 и API 581 и прочих предлагает стратегию обслуживания. То есть, после того, как мы внесли рекомендации, она предлагает частоту, допустим, проверки того или иного насоса по системе вибродиагностики, или что то дополнительно внести. Эта стратегия потом отправляется в ТОРО для внедрения.

Второе направление – это механическая целостность. Если обеспечение надежности - это проведение RCM, FMEA и FMECA анализов системы и производственных единиц, то

ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ И МЕХАНИЧЕСКОЙ ЦЕЛОСТНОСТИ



Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

по механической целостности будут проводиться RBI анализы наибольшей критичности по фактам возможной деградации оборудования. Большая работа предстоит по определению этих видов деградаций и их последствий.

Хотел бы заметить, что, в общем, эта система полностью меняет всю философию технического обслуживания. То есть, она не только изменит структуру, но и поменяет полностью распределение обязанностей. Допустим, если раньше отделы главного энергетика и главного механика были держателями договоров, то сейчас вся сфера по техническому обслуживанию перекладывается на ТОРО. А отдел надежности будет разрабатывать стратегии, и предоставлять рекомендации для

системы технического обслуживания. Вот это один из самых важных факторов, который, я считаю, нужно понять. Будут перераспределяться и функциональные обязанности.

30 июля начинается опытно – промышленный пробег, который будет длиться 45 дней. В ходе него одна из технологических установок полностью будет подвергнута анализу по стандартам новой системы технического обслуживания. Будет проведен анализ критичности, определены функциональные отказы, после этого будут определены виды отказов, риски соответственно, и впоследствии разработаны рекомендации для улучшения надежности оборудования на этой установке. В целом, эта работа не одного месяца, предстоит длительная

аналитическая работа, большая ответственность, по сути, нам нужно менять всю психологию техослуживания. Мы готовы. Конечно, в первое время будет тяжело, и не только нам, сотрудникам отделов, но и тем лицам, с которыми мы взаимодействуем. Но, я думаю, нужно понимать, что эта программа принята не просто так, она внедрена на ряде крупных производств и доказала свою эффективность. И я уверен, что с помощью руководства завода, топ-менеджеров, ведущих специалистов, проявляя взаимное уважение и понимание, мы сможем реализовать новую программу и она успешно будет действовать и на нашем заводе.

Юрий КУСТАДИНЧЕВ,
ведущий инженер-механик по обеспечению надежности



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Забор воды с р.Урал для производственных нужд составил 159 200 м³. Лимит забора воды превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд-испаритель составил 53 434 м³. На повторное потребление направлено 17 555 м³ очищенной воды, что составляет 22,90 % очищенного стока.

Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведено 393 исследований качества производственного стока цехов и заводов, 98 исследований качества оборотного водоснабжения, 371 исследование состояния воздушной среды в производственных помещениях.

Произведено 3 432 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной организацией проведено 36 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии 2,3,4 км с подветренной стороны завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населенных мест не зарегистрировано.

ОБУЧЕНИЕ

АТЫРАУСКИЙ НПЗ «ДУАЛИЗИРУЕТ» ОТНОШЕНИЯ

13 июля руководство Высшего колледжа APEC Petrotechnic вручило Атыраускому НПЗ благодарственное письмо за сотрудничество в области дуального образования. В торжественном мероприятии, которое было приурочено к очередному выпуску студентов колледжа, от имени завода приняла участие начальник отдела управления персоналом Асель Жайлашева. Кроме АНПЗ, поздравить выпускников АПЕКА пришли представители компаний «Эмбаунайгаз», ТШО, «Жигермунайсервис», Fircroft.

По словам А. Жайлашевой, Атырауский НПЗ является партнером в сфере дуального обучения АПЕКА с февраля 2017 года.

«В 2017 году в этом учебном заведении появилась специальность по профилю нашего предприятия - «Технология химического инжиниринга», и мы решили заключить с руководством соглашение о сотрудничестве в сфере дуального обучения студентов на нашем предприятии», - рассказывает А. Жайлашева.

На АНПЗ прошли практическую подготовку три студента АПЕКА, но пока по другой специальности - «Контрольно-измерительные приборы и автоматика». За каждым был закреплен наставник: в отделе главного метролога, главного энергетика и на заводской ТЭЦ. Подготовка по дуальной системе удобна студентам старших курсов, изучающим специальные дисциплины и стоящим перед окончательным выбором специальности.

«Раньше студенты проходили практику на заводе всего лишь в течение месяца - ознакомительную, производственную, преддипломную. Дуальная система позволяет практикантам полностью погрузиться в производственный процесс, получать

практический опыт, чередуя обучение в учебном заведении с практикой на предприятии, - говорит начальник отдела управления персоналом. - Для каждого студента составляется свой график практики и заключается трехсторонний договор: завод-студент-вуз».

Хорошим подспорьем для практиканта является компенсационная выплата от завода - 1 минимальная расчетная заработная плата в месяц. В этом году она составляет 28284 тенге. Кроме того, на время практики студент обеспечивается комплектами сезонной спецодежды, обуви и средствами защиты. Как отметила А. Жайлашева, обучать будущего молодого специалиста - это тоже непростой труд. Поэтому каждый наставник-заводчанин получает месячную надбавку к окладу в размере 5%.

«Для нас, как работодателя, система дуального обучения хороша тем, что мы можем вначале увидеть молодежь в деле, понять их способности и заняться конкретной подготовкой новой смены специалистов для завода. Благодаря нашим квалифицированным кадрам, мудрым и опытным наставникам, мы воспитываем работников, которые востребованы во



многих производствах», - говорит А. Жайлашева.

Сегодня на АНПЗ трудится один выпускник Высшего колледжа APEC Petrotechnic и пять выпускников Атырауского университета нефти и газа, с которым у завода также заключен договор о дуальном образовании по специальностям «Химическая технология органических веществ», «Электроэнергетика», «Автоматика и управление». В ближайших планах АНПЗ - сотрудничество в сфере дуального обучения с Казахстанско-Британским техническим университетом.

Анатолий ЗАЙЦЕВ,
фото Данияра МУХАМБЕТОВА

КАДРОВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ



Приказом № 73-к от 11.07.2018 Ардак Муканбеткалиевна Садвокасова назначена главным бухгалтером.

А.М.Садвокасова родилась 3 июня 1961 года. Образование: Карагандинский Государственный университет(1983г.). Специальность: финансы и кредит. Квалификация: экономист.

ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ: гл.налоговый инспектор отдела НДС, начальник сектора налогообложения негосударственных предприятий налогового комитета Советского района г.Караганда(1984-1998гг.); ведущий специалист по налогам ЗАО «Интергаз Центральная Азия»(1998-2000гг.); ведущий специалист по налогам ТОО «КарТел» (2000-2001 гг.); заместитель главного бухгалтера ЗАО «Интергаз Центральная Азия»(2001-2003гг.); главный бухгалтер АО «НГСК Казстройсервис» (2003-2006гг.); главный бухгалтер ЗАО «Интергаз Центральная Азия» (2006-2012гг.); главный бухгалтер, советник генерального директора ТОО «Petroleum Operating (2012-2016гг.), инспектор по социальным объектам ТОО «Кипрос»(июнь 2016-октябрь2016гг); начальник отдела отчетности по стандартам МСФО департамента бухгалтерского учета Коммерческого банка «Москоммерцбанк»(АО)(2016-2018гг.); руководитель направления бухгалтерский учет проекта «Трансформация основных бизнес-функций и внедрение ERP» АО НК «КазМұнайГаз» (2018- июль2018 гг.).

САЙЫС



2018 жылдың 13 және 16 маусым күндері зауыттың мәжіліс залында үш кезеңнен сүрінбей өткен 28 қатысушымен сұхбаттасу, яғни «Үздік маман - 2018» кәсіби шеберлік байқауының шешуші кезеңі өткізілген болатын.

Байқаудың ақтық - сұхбаттасу кезеңі барысында қатысушылар өндірістік бөлім басшылары мен басқа да бөлімнің бас мамандарынан құралған арнайы комиссия мүшелерінің зауытымыздың тарихына, жұмысшылардың өз

лауазымдық міндеттеріне, қауіпсіздік және еңбекті қорғау ережелері, ішкі тәртіп ережелері және т.б.-ға қатысты сұрақтарына жауап берулері тиіс болатын. Әділқазылар алқасы үшін де бұл тапсырма оңайға түскен жоқ, се-

«ҮЗДІК МАМАН-2018»: АҚТЫҚ КЕЗЕҢІ

бебі олардың алдында 2 жас санаты мен 4 аталым бойынша алға суырылып шыққан үздіктердің ішіндегі үздіктерді таңдауға тура келді. Ақыл-ойымен өз замандастарын артта қалдырып, үздік атануға тырысып жүрген мамандар өндіріс жөнінде, өздерінің атқаратын қызметтерінің кейбір қыр-сырлары мен зауыттың жалпы ережелері жөнінде сұрақтарға жауап берді. Онда әділқазылар 5,4,3 баллдық шкала бойынша бағалап, тиісті мөлшерде еңбектерін елеуге тырысты. Сұхбаттасудың алғашқы күні 14 маман сыналса, қалған қатысушылар дүйсенбі күні бақтарын сынады.

Қортындысы бас директордың өндіріс жөніндегі орынбасары - бас инженердің мақұлдауымен, есептелінген балдары бойынша шығарылатын болады.

Сайыс болғандықтан, жеңіске тек үздігі жетуі тиіс. Дейтұрғаныменде, «Үздік маман» байқауының басты мақ-

саты - жеңімпаздарды анықтау ғана емес, бір салада еңбек етіп жүрген мамандардың бірінен-бірі үйреніп, өзара тәжірибе алмасуына, ынтымақтастық қарым-қатынаста болуына, өз ісінде табысқа жетіп, кәсібінің игілігін көріп, ілгері адымдап, биіктерді бағындыруына жол ашу екендігін тағы бір еске саламыз.

Қазіргі таңда шешеуші кезең қортындыланып, үздіктерді анықтау жолында комиссия мүшелері баллдық жүйемен есептеп, жеңімпаздар іріктелуде.

Ал, зауыттың үздік маманы атанған қызметкер республикалық сайыста «Атырау мұнай өңдеу зауыты» ЖШС атынан қатысып, зауыттың намысын қорғайтын болады.

Арайлым ҚАБДЕШОВА
Суретті түсірген
Данияр МҰХАМБЕТОВ

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА

Продолжение. Начало см. в №24

КАЖДОМУ ПО КВАРТИРЕ

13 июля с заводчанами встретился заместитель директора Атырауского филиала Национального банка РК Серик Омаров, который рассказал о новой программе ипотечного кредитования жилья «7-20-25». В этом номере мы публикуем наиболее часто встречающиеся вопросы.

Заводчан интересовали вопросы возрастных ограничений для участия в этой программе. Как оказалось, ограничений по возрасту заемщика программой не предусматривается. Более того, пенсионный возраст так же не является ограничивающим фактором для банков в выдаче займа. Вместе с тем, никаких льгот для отдельных категорий граждан нет.



Вот еще какие вопросы интересуют казахстанцев:

«Можно ли вместо первоначального взноса предоставить в залог другое жилье?»

Нет. Первоначальный взнос должен быть внесен денежными средствами.

«Можно ли досрочно погасить заем, будут ли штрафы?»

Программа не запрещает возможность досрочного погашения ипотечного займа, штрафы в этом случае не налагаются.

«Какой размер зарплаты (дохода) нужен для получения займа?»

Минимальный уровень дохода заемщика Программой не устанавливается. Вместе с тем заемщику необходимо иметь подтвержденные доходы, достаточные для обслуживания ипотечного займа.

В случае недостаточности уровня доходов заемщика допускается привлечение созаем-



щика.

Требования, установленные программой к заемщикам, не распространяются на созаемщиков, для которых банк устанавливает требования самостоятельно. В частности, возраст созаемщика не имеет значения, а также наличие у него, например, ипотеки.

Поинтересовались заводчана у представителя Нацбанка санкциями в случае просрочки выплаты. По словам Серика Омарова, если просрочка превышает 90 дней, то Нацбанк в лице ипотечной организации

«Баспана» обратно отдает банку, с которым заемщик заключал договор, его ипотеку и забирает свои деньги. То есть банк несет определенные риски, которые он изучает, прежде чем оформить ипотек на заемщика. В том числе его платежеспособность.

Со всей интересующей информацией по программе «7-202-5» вы можете ознакомиться на сайте www.baspana72025.kz, через круглосуточный Call-центр 8-727-22-7-20-25.

Анатолий ЗАЙЦЕВ,
Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

ОТЧЕТ

ЭКОЛОГИЯ: ИТОГИ ПЕРВОГО ПОЛУГОДИЯ

Основными задачами охраны окружающей среды в хозяйственной деятельности ТОО «АНПЗ» являются соблюдение требований экологического законодательства РК и сокращение негативного воздействия на окружающую среду.

Для обеспечения экологической безопасности хозяйственной деятельности предприятия в 2018 году ТОО «Атырауский НПЗ» заключены договора со специализированными организациями на следующие виды услуг природоохранного значения:

- обслуживание и содержание зеленых насаждений СЗЗ завода на сумму **153 млн. тенге**. На сегодня работы по обслуживанию и содержанию СЗЗ выполнены на **66,44 млн. тенге**;

- комплексное обслуживание объектов завода (поля испарения, полигон отходов, пром. канализация) на **73,6 млн. тенге**. Работы выполнены на сумму **32,8 млн. тенге**;

- в целях управления отходами производства и потребления за отчетный период заключены договора на демеркуризацию отработанных ртуть-содержащих ламп на **1,95 млн. тенге**; вывоз и утилизацию замазученного грунта - **24,9 млн. тенге**. Реализовано **20,95 тонн** металлолома на сумму **0,7 млн. тенге**. На собственный полигон захоронения твердых отходов производства вывезено **38,5 тонн** биологического шлама.

- заключен договор по утилизацию отходов оргтехники, замасленной ветоши на сумму **4,46 млн. тенге**, на утилизации отработанных катализаторов (абсорбенты, силикагель) - **3,24 млн. тенге**.

Для контроля воздействия хозяйственной деятельности предприятия на окружающую среду, организован договорной и собственный мониторинг экосистемы на объектах завода по Программе производственного

экологического контроля ТОО «Атырауский НПЗ» на 2017-2019 годы. По результатам мониторинга превышений норм воздействия на окружающую среду не наблюдался. Отчет производственного экологического контроля за отчетный период предоставлен в департамент экологии по Атырауской области.

Для выполнения программы ПЭК заключен договор со специализированной организацией на сумму **7,9 млн. тенге**.

Программа ПЭК охватывала следующие мониторинги воздействия предприятия на окружающую среду:

- контроль качества атмосферного воздуха на границе СЗЗ предприятия по 12 ингредиентам на пяти точках с периодичностью один раз в месяц;

- контроль качества атмосферного воздуха промышленной площадки по 8 ингредиентам на 7 точках с периодичностью один раз в месяц;

- контроль качества атмосферного воздуха на расстоянии 2,3,4 км. с подветренной стороны завода по 12 ингредиентам с периодичностью один раз в декаду;

- контроль концентрации загрязняющих веществ в промышленных выбросах по 6 ингредиентам на 13 точках с периодичностью один раз в квартал;

- контроль концентрации загрязняющих веществ со сточными водами предприятия по 14 ингредиентам – один раз в декаду, по нефтепродукту – еженедельно;

- контроль качества промышленных стоков производств по 4 ингреди-



ентам на 17 точках с периодичностью 2-3 раза в сутки;

- контроль качества оборотного водоснабжения производств по 18 ингредиентам на 17 точках с периодичностью 1 раз в неделю;

- контроль качества подземных вод по 13 ингредиентам на 27 наблюдательных скважинах с периодичностью один раз в квартал.

По результатам мониторинга превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населенных мест, норматива ЗВ выбросов в атмосферу и сбросов со стоками не зарегистрировано.

Основной хозяйственной деятельностью предприятия является переработка нефти и выпуск нефтепродуктов. За отчетный период переработка нефти составила **2 604,3 тыс. тонн**, что на 96 тыс. тонн больше аналогичного периода прошлого года.

При этом воздействия деятельности предприятия на окружающую среду характеризуются следующими показателями:

- эмиссии ЗВ в атмосферу за 1 полугодие 2018 г. составили 3 968,3 тонн, что на 674,93 тонн больше по сравнению с 1 полугодием 2017 года,

но лимит не превышает. Увеличение эмиссии ЗВ в атмосферу в 1 полугодии 2018 года объясняется увеличением объема переработки нефти на 96 тыс.тн. по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, также работой установок ПГПН: селективного гидрирования нефти «Prime G», каталитического крекинга, гидроочистки газойля «Prime D», гидроочистки нефти «Naphta HT», УПОВ-2, изомеризации легких бензиновых фракций «Parisom™».

- забор воды с поверхностного водного источника составил 3 246 тыс. м³, что на 448,4 тыс. м³ больше аналогичного периода прошлого года, но лимит не превышает. Увеличение водозабора с р. Урал по сравнению с аналогичным периодом прошлого года поясняется расходом технической воды на пусконаладочные работы вновь вводимых объектов завода (подготовка химочищенной воды, промывка и прессовка оборудования);

- водоотведение составили 1 757,8 тыс. м³, что на 395 тыс. м³ больше аналогичного периода прошлого года, но лимит не превышает;

- эмиссии ЗВ со сточными водами

Продолжение на стр.6

ЧЕЛОВЕК ТРУДА



МАСТЕР СВАРОЧНОГО ДЕЛА

.... Шум, грохот, повсюду россыпь огненных искорок. В сварочном цехе ТОО «Сервисный центр «КазТурбоРемонт» кипит работа. На своем рабочем месте и электросварщик Александр Евгеньевич Топильский. В плотном спилковом костюме, на голове подшлемник, и это когда на улице почти 45 градусов жары. Ничто не отвлекает его от работы, все внимание сосредоточено на сварочном процессе. - Александр Евгеньевич, не жарко? - Соблюдаем требования техники безопасности. Это специальный костюм сварщика, чтобы не получить ожоги участков тела. Жарковато конечно, но я привык, - с улыбкой, поглаживая усы, говорит Александр Евгеньевич. Его доброе и спокойное лицо располагает к беседе.

Александр Евгеньевич пришел на АНПЗ в 1993 году, имея за плечами богатый опыт слесаря и сборщика летательных аппаратов. На протяжении многих лет он работал на Гурьевском механическом заводе, где осуществлялась сборка деталей вертолетов. – Этот завод был филиалом Кумертауского авиационного объединения, находящегося в Башкирии. Мы собирали десантную технику, это были боевые вертолеты Б16, - вспоминает Александр Евгеньевич. – Мы приобрели большой и бесценный опыт, ну а потом предприятие распалось, и я пришел на нефтеперерабатывающий завод.

Сегодня А.Топильский – электросварщик пятого разряда, он один из опытных специалистов в своем деле и пользуется большим уважением и авторитетом среди коллег. - Сварочное дело – это сложная, напряженная и очень ответственная работа. Бывают разные виды сварок, и чтобы результат был качественный нужно знать сплавы металла, их взаимодействие, должно быть хорошее зрение, иногда приходится варить такие швы, практически становимся ювелирами, - рассказывает Александр Евгеньевич. – Заказов много, завод растет, увеличилось количество технологических установок,

соответственно, и у нас работы прибавилось. Не приходится сидеть без дела. Бывает, когда варим большие конструкции, а иногда и мелкие детали.

В свое время Александра Евгеньевича как хорошего специалиста аргоновой сварки приглашали на работу в крупные предприятия. Но, он остался верен своему родному цеху, тем более, на заводе всегда стабильно. Даже сегодня, когда ремонтно-механи-

ческий цех выведен из состава АНПЗ и является подрядной организацией. – Конечно, не так как прежде, но определенный объем социального пакета сохранен, да и потом, родной коллектив, сколько лет уже идем вместе, рука об руку, - рассуждает электросварщик.

Образцовый на работе Александр Евгеньевич, примерный семьянин и заботливый отец. Супруга Валентина Георгиевна – педагог, старший сын

Максим живет в Астане, он работает в сфере логистики. По стопам старшего брата мечтает пойти и Роман, второй сын в семье Топильских.

... Перерыв завершен и Александр Евгеньевич, натянув на голову подшлемник и взяв в руки сварочный кабель, вновь погружается в мир сварки, только ему понятный...

Индира САТЫЛГАНОВА
Фото Данияра МУХАМБЕТОВА



ЕҢБЕК АДАМЫ

ГАЗТҮТІННЕН ҚОРҒАУ ҚЫЗМЕТІНІҢ ШЕБЕРІ



Орынбасар Хасанов 1987 жылдан бастап еңбекке араласады. Оның басты бағыт-бағдары да осы өрт сөндірумен тығыз байланыста болды. Себебі, АМӨЗ ге жұмысқа орналасқанға дейін де әртүрлі мекемелердің өрт сөндіру бөлімдерінде қызмет атқарып, мол тәжірибе жинақтаған. 2005 жылы «Өрт сөндіруші» АҚФ қызметке тұрып, газ түтіннен қорғау қызметінің мастері лауазымына тағайындалады. Кейін 2006

жылдан бастап 2014 жылға дейін зауыттың құрамында қызмет атқарады. 2014 жылдан бастап, қайтадан «Өрт сөндіруші» АҚФ на ауысады. Содан бері 10 жылдан астам еңбек өтілі бар Орынбасар Хасанов ауамен тыныс алу аппараттарына толыққанды жауапты. 58 құрылғыны тексерістен өткізіп, қажетті жетіспеушіліктерін толықтырып отырады. Бұл құрылғылардың 16 данасы өрт сөндіру көліктерінде орналасқан.

Қалған драгерлер резервте тұрады. Төтенше жағдай орын алған кезде әрбір аппаратты ауамен толықтырып, толыққанды дайындау осы маманның міндетінде.

Сонымен қатар айына бір рет барлық аппараттарды шығарып, оқу-жаттығу өткізеді. Ал, 3 айда бір рет жас өрт сөндірушілерге барлығын үйретіп, сабақтар өткізіп отырады. Төтенше жағдай орын алған жағдайда, кез-келген уақытта қызмет орнына шақыртылып, өзінен талап етілетін барлық қызмет түрін дайындап отырады.

Газтүтіннен қорғау қызметінің мастері Орынбасар Хасанов: «Кез-келген қызметте қиыншылықтар кездеседі. Әр жұмыстың өз ауыртпашылығы мен ауыр міндеті болады. Қазіргі таңда құрылғылардың барлығы жаңарып жатыр. Бұрын бізде советтік кездегі компрессорлар еді, қазір барлығы Германиялық компрессорлар мен құрылғылар. Соның барлығын меңгеру керек. Біздің жұмысымыз да жауапкершілігі мол іс. Оған салғырт қарауға болмайды. Қазіргі таңда осы құрылғы-

лардың барлығына мен жауаптымын».

Зауытта да әртүрлі жағдайлар орын алуы мүмкін. Дейтұрғанменде, кез-келген төтенше жағдайға дайын екендіктерін дәлелдеумен келеді. Келеңсіз оқиға орын алса, құрылғыларын дайындап, өрт сөндірушілердің толық жабдықталғандығына көз жеткізеді. Белгілі бір жұмыс уақыты болғанымен, шақыртылған уақытта міндетті түрде жұмыс орнынан табылады. Міне, Орынбасар Хасанов өрт сөндірушілердің қызметінде маңызды рөл атқаратындығының айқын дәлелі.

Қазіргі таңда отбасылы, 1 қызын қияға қондырып, екі ұлын ұяда қамқорлап отырған әке. 2 немере 2 жиеннің атасы. Зауыттағы мінсіз әрі адал қызметі үшін мақтау қағаздарымен марапатталып, жақсы жағынан көрінеді. Бұдан кейін де зауыттың дамуына үлесін қосып, қызметін адал атқаратыны бесенеден белгілі.

Арайлым ҚАБДЕШОВА
Суретке түсірген
Данияр МУХАМБЕТОВ

ОТЧЕТ

Продолжение. Начало на стр.5

составили 2 008,5 тонн, что на 329 тонн больше по сравнению с 1 полугодием прошлого года;

- вторичное использование биологически очищенной сточной воды составило 519,7 тыс. м³, что сохраняется на уровне объема прошлого года. Биологически очищенные стоки направлялись для подпитки оборотной и противопожарной систем водоснабжения завода;

- объем водооборота составил 66 243,9 тыс. м³, что на 4 023,7 тыс. м³ больше 1 полугодия прошлого года. Объем водооборота достигается за счет надежной эксплуатации шести оборотных систем водоснабжения завода (Водоблок-2, градирня УЗК, УГОВ, ТЭЦ, БОВ1 и БОВ2 КПА). При этом коэффициент водооборота составляет 95,4%, т.е. 4,6% забор с р. Урал на восполнение потерь систем водоснабжения;

- отходы производства и потребления в 1 полугодии 2018 г. образованы в количестве 6 222,82 тонн, что на 729 тонн меньше аналогичного периода прошлого года;

ЭКОЛОГИЯ: ИТОГИ ПЕРВОГО ПОЛУГОДИЯ

- платежи за эмиссии в окружающую среду составили 72,1 млн. тенге, что на 2,3 млн. тенге больше аналогичного периода прошлого года. Увеличение платежей за эмиссии в окружающую среду за отчетный период поясняется увеличением эмиссий в окружающую среду по сравнению с прошлым годом.

На 2018 год для выполнения природоохранных мероприятий заводом запланировано более 2 525 млн. тенге. За 1 полугодие текущего года выполнение составляет 54% освоения средств планового объема или около 1 356 млн. тенге. Основные мероприятия по ООС включают:

- обеспечение работы установок по очистке нефтезаводских газов от сернистых соединений;
- обеспечение качественной очистки промышленных стоков;
- обеспечение производства оборотным водоснабжением;
- обеспечение производства экологически чистого дизельного топлива;
- мероприятия по озеленению тер-

ритории и санитарно-защитной зоны завода.

РАБОТА С КОНТРОЛИРУЮЩИМИ ОРГАНАМИ

Департаментом экологии по Атырауской области с 28.12.2017 г. по 08.02.2018 г. была проведена внеплановая тематическая проверка на основании пп.2 п.3 статьи 144 Предпринимательского кодекса РК и письма ТОО «АНПЗ» №20/7634 от 25.12.2017 г. По результатам проверки выданы постановления об административном правонарушении по КоАП РК на общую сумму более 0,65 млн. тенге и предписание на возмещение ущерба, нанесенного окружающей среде в сумме 203 тенге.

Департаментом экологии по Атырауской области с 21.05.2018 г. по 29.06.2018 г. была проведена внеплановая тематическая проверка на основании пп.2 п.3 статьи 144 Предпринимательского кодекса РК и письма ТОО «АНПЗ» №1 от 18.05.2018 г. По результатам проверки выдано Постановление о наложении административного взыскания на общую сумму 527,109

тыс. тенге и предписание на возмещение экономической оценки ущерба от загрязнения атмосферного воздуха в сумме 106,491тенге.

ОРГАНИЗАЦИЯ ВНУТРЕННИХ ПРОВЕРОК

1. Проверки по состоянию ООС – 7 проверок с выдачей 23 замечаний.
2. Трёхступенчатый контроль по ТБ и ОТ – 6 проверок с выдачей 100 замечаний.

РАБОТЫ ПО ПАРНИКОВЫМ ГАЗАМ

По результатам подтвержденного (верифицированного) отчета выбросов парниковых газов за 2017 год выполнен расчет выбросов парниковых газов.

За 1 полугодие объем выбросов парниковых газов составляет 556,3 тыс.тонн, что на 157 тыс.тонн больше аналогичного периода прошлого года, но объем квоты на выбросы CO₂ не превышает.

Кабдрахим КИСТАУБАЕВ,
 начальник отдела охраны окружающей среды

ДАЙДЖЕСТ



DIZZY ЭНЕРГЕТИКАЛЫҚ СУСЫННЫҢ ҚҰРАМЫНАН ЗИЯНДЫ ЗАТ ТАБЫЛДЫ

Маңғыстау облысындағы сауда объектілерін тексеру шеңберінде тағам өнімдерін ұзақ уақыт сақтауға арналған консервант ретінде қолданылатын натрий бензоатының (E211) тағамдық қоспасының құрамы жоғары «Дал» ЖШҚ ресейлік өндірушінің алкогольсіз энергетикалық сусындары анықталды, деп хабарлайды Baq.kz ақпарат агенттігі.

ҚР ДСМ Қоғамдық денсаулық сақтау комитетінен хабарлағандай, сараптама орталықтары жүргізген зертханалық зерттеулердің нәтижелері бойынша натрий бензоаты құрамының артуы мынадай алкогольсіз сергіткіш энергетикалық газдалған сусындарда анықталды: «Dizzy original» - 189,4 мг / л.

Өнімнің жоғарыда аталған партиясы сауда объектілерінен сатылымнан алып тасталды, өнім берушіге сауда объектілерінен тауарларды алып тастау бойынша әкімшілік әрекет шаралар қабылданды.

Сондай-ақ, комитет Ресей Федерациясының Тұтынушылардың құқықта-

рын қорғау және адами әл-ауқат қорғауды қадағалау жөніндегі федералдық қызметіне (Ресейтұтынушылыққа дағалау) осы өндірушілердің өнімдерін күшейтілген зертханалық бақылауға алу туралы хабарлама жіберді.

Айта кетейік, адамдар үшін негізгі қауіп – ДНҚ бөліктеріне зиянын тигізі алатын E211 (натрий бензоаты) тағамдық қоспасы. Бұл, құрамында E211 бар сусындарды пайдалана отырып, Сіз болашақ ұрпаққа зиян келтіресіз дегенді білдіреді.

Ал, жүктілік кезінде натрий бензоаты бар тағам өнімдері мен сусындарды қолдануға болмайды. Сондай-ақ, натрий бензоаты иммундық жүйеге бөгде заттың әсерінен аллергиялық әсер тудыруы мүмкін. Кейбір адамдарда жеңіл белгілері пайда болуы мүмкін, олар мыналарды қамтиды: шоғырланған қышыну, жөтел, қызару, бөрте, ісіну. Сондай-ақ, натрий бензоаты организмде, әсіресе жасөспірімдердің организмінде өздігінен жиналуы мүмкін.

Baq.kz

БҰЙРЫҚ

ХКӨ қызметкерлерін №0-3 Нұсқаулығын бұзғандары үшін жазалау туралы

2018 жылдың 04 шілдесі күні хош иісті көмірсутектер өндірісінің технологиялық қондырғы операторлары В.В. Балашов, А.А. Исмадыров «Бөлімшелердің және технологиялық қондырғылардың қызмет көрсетуші қызметкерлерінің ауысымды қабылдау және тапсыру тәртібі» №0-3 нұсқаулығының 3 бөлімінің 3.4.4 тармақшасын, 4 бөлімінің барлық тармақтарын бұзған.

Тексеру кезінде сағат 11.15-те вахталық журналда қызметкерлердің ауысымды қабылдау туралы жазбалары, сондай-ақ технологиялық процесті жүргізу және өзгерту туралы жазбалары толығымен болмаған.

№0-3 Нұсқаулығын қайталап бұзғандары үшін, сондай-ақ Жалпы-зауыттық ережелер талаптарын бұзуға жол бермеу мақсатында, БҰЙЫРАМЫН:

1. Хош иісті көмірсутектер өндірісінің технологиялық қондырғы операторы В.В. Балашовқа ағымдағы жылдың шілде айындағы жұмыс нәтижелері бойынша үстемеақы төлен-

бесін және зауыттың тұрақты жұмыс жасайтын емтихан комиссиясы оған Қ және ЕҚ, ӨҚ және ГҚ бойынша кезектен тыс білімін тексеру тағайындасын.

2. Хош иісті көмірсутектер өндірісінің технологиялық қондырғы операторы А.А. Исмадыровқа ағымдағы жылдың шілде айындағы жұмыс нәтижелері бойынша үстемеақы 50%-ға төмендетілсін.

3. ХКӨ бастығы А.Б. Сахауов:

- осыған ұқсас жағдайларды болдырмау мақсатында бұзушылық себептеріне егжей-тегжейлі талдау жүргізілсін.

- бөлімшенің барлық қызметкерлерін осы бұйрықпен таныстырсын.

- жүргізілген шаралардың орындалысы туралы мәліметті Қ және ЕҚ қызметіне ұсынсын.

4. Осы бұйрықтың орындалуын бақылау еңбекті қорғау жөніндегі бас техникалық жетекші – Қ және ЕҚ қызметінің бастығы Р.С. Ильясовқа жүктелсін.

Бас директор
Ғ. Амантурлин

СЖИСБН ұжымы МСТ қондырғысының машинисі
 Алтын Турсыноваға
анасының
 қайтыс болуына байланысты, ағайын тумасына және жанұясына қайғырып көңіл айтады.

СЖИСБН ұжымы және кәсіподақ комитеті жер-асты құбырларының шебері Амангелді Шапабаевқа
бауыры Русланның
 кенеттен қайтыс болуына байланысты
 тума-туыстарына қайғырып
 көңіл айтады.

Поздравляем!

**КОЛЛЕКТИВ ТОО «IQS ENGINEERING»
ПОЗДРАВЛЯЕТ
СЕРГЕЯ НИКОЛАЕВИЧА БУХАРИНА
С 60-ЛЕТИЕМ!**

Да мало ли что говорят!
Ведь если честно разобраться:
Ну что такое шестьдесят?
По сути, это три по двадцать.
И жизнь сама, коль разберешь
Ее с позиций спорта - это
По сути, просто эстафета,
Что сам себе передаешь.
Вы три этапа пробежали,
Но судьи вовсе не спешат
Засчитывать Ваш результат
И говорят: бегите дале,
Еще не финиш шестьдесят!
К их мнению присоединиться
Готовы мы, считая, что
Еще Вам есть куда стремиться:
Плюс два по двадцать – будет сто!

**КОЛЛЕКТИВ ТОО «IQS ENGINEERING»
ПОЗДРАВЛЯЕТ
АЙДОСА МЕРЕКЕЕВИЧА ТЕЛЬМАГАНБЕТОВА
СЕРГЕЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА ЯКИМИДИ
ВЛАДИМИРА ВЛАДИМИРОВИЧА ВАКУРОВА
с днем рождения!**

В этот возраст увлекательный и яркий
Ты живи без огорчений и забот!
Пусть удача будет щедрой на подарки
И всегда во всем настойчиво везет!
Рядом верные друзья – они помогут.
А любовь согреет сердце в трудный час.
Будет все! Пускай не сразу – понемногу.
Веселись и ни секунды не скучай!

**КОЛЛЕКТИВ ТОО «IQS ENGINEERING»
СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЕТ
ЕВГЕНИЯ АНДРЕЕВИЧА БОРОДИНА
с ЮБИЛЕЕМ**

Юбилей, шестьдесят пять -
Мудрость и уверенность
Опыта не занимать
И в делах размеренность.
Пусть на Вы давно зовут,
Шесть и пять не старость,
Вдохновенный, честный труд
Доставляет радость.
Пожелаем Вам побед,
Здоровья и успеха,
Много благодатных лет
Быть сильным человеком.
Неприятностей не знать
На жизненном пути,
И с семьей проживать
В достатке и любви.

**КОЛЛЕКТИВ ТОО «IQS ENGINEERING»
ПОЗДРАВЛЯЕТ
РУСТЕМА МУРАТУЛЫ ДЖУМАКУЛОВА
с рождением сына!**

Примите поздравление с рождением сыночка,
Прекрасного создания, такого ангелочка.
Пусть он еще с младенчества по пустыкам не плачет,
Желаем счастья мальчику, здоровья и удачи!

**СУМЕН ЖАБДЫҚТАУ ЖӘНЕ КӘРІЗ ӨНДІРІСІНІҢ ҰЖЫ-
МЫ АТЫНАН:**

**БАҚЫТЖАН АМАНГЕЛЬДИЕВИЧ УСПАНОВТЫ
КУМЕР МАКСОТОВИЧ АМАНЖОЛОВТЫ
СЕЙЛЖАН АЛИБЕКОВИЧ ЁСКАЛИЕВТИ
ШЫНБОЛАТ ТЕНЕЛБАЕВИЧ КАНАЛИЕВТИ
АНАР АЛИБЕКОВНА САЛМАНОВАНЫ**
туылған күндерімен құттықтаймыз.
Мықты болып әрқашанда дендеріңіз,
Бұл өмірдің тек қуанышын көріңіз.
Махаббатпен ырыс-бақ достарың боп,
Туған күнді әр-жыл тойлай беріңіз.

Конкурс

03 / 07 / 2018

ТВОРЧЕСКИЙ КОНКУРС «ВСЕМ ДОМБРА» В ЧЕСТЬ НАЦИОНАЛЬНОГО ДНЯ ДОМБРЫ ЛЕТО ОБЕЩАЕТ БЫТЬ ЖАРКИМ И ЗВУЧНЫМ!

Дорогие коллеги!

Запишите на видео свое лучшее произведение, исполненное на домбре
и пришлите на конкурс до 15 августа.

Конкурс проводится на платформе корпоративного портала www.myportal.kz
в два этапа:

1. 7 финалистов определяют зрители онлайн-голосованием на портале;

2. имя победителя назовет профессиональное жюри.

Все финалисты получают дипломы и ценные подарки. Хиты лучших исполнителей будут
собраны в клип. Главный приз – планшет Samsung Galaxy.

Заполнить заявку на участие в конкурсе можно [здесь](#).

Телефон для справок: **+7 (7172) 26 60 06**

Возникли сложности со входом на myportal.kz?

Звоните **+7 (7172) 999 017**



КРАСА ЗАВОДА -2018

Фарида Бигалиева,
 инженер технического отдела:

«Мои увлечения – чтение, футбол и путешествия»



- Я работаю на заводе инженером технического отдела департамента по производству. Окончила Казахстанско-Британский технический университет и получила квалификацию химика – технолога органических веществ, а также скоро получу диплом AlmaU(-бывший МАБ) по специальности менеджмент, управление проектами. Моими увлечениями в свободное от работы время являются чтение научной литературы, игра в футбол и путешествия. Быть в курсе всех новостей в области технологий и инноваций в области нефтепереработки – этого требует моя работа, поэтому я слежу за всеми научными публикациями. Что касается футбола, то я 4 года играла в команде КВТУ. Вначале была защитником, потом вратарем. Почему мне нравится футбол? Во-первых, это командная игра, где есть такие понятия, как взаимовыручка и коллективный дух, во-вторых, продумываешь тактику и стратегию игры, и, в-третьих, благодаря футболу, у меня выработалась какая-то интуитивная оборона. А путешествия дарят мне положительные эмоции, знакомство с новыми странами. Я побывала в Украине, Италии, Австрии и Венгрии. Узнала, как там живут люди, познакомилась с их традициями и культурой. Это очень увлекательно и познавательно.



«НОВАТОР»
 апталық басылым
 №25 20 шілде 2018 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
 060001, Атырау қ.,
 «АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС
 баспаханасында беттеліп
 басылды.
 Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А
 Тел.: 45-86-60.
 Тиражы 1000 дана
 Тапсырыс № 807

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
 ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
 бастығы А.Татиева.

«MEDYAGROUP» ЖК:
 жетекшісі – Д.Мұхамбетов
 редакторлар: И.Сатылғанова,
 А.Аймұратқызы.

Газет
 Қазақстан Республикасының
 баспасөз және бұқаралық
 ақпарат министрлігінде
 1992 жылғы 27 мамырда
 тіркеліп, тіркеу туралы
 №790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама материал-
 дары мен хабарландырулар,
 құттықтаулар және көңіл айту
 мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР