

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

2 тамыз
2019 жыл
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.ANPZ.KZ

№ 21 (4429)



ПО НОВЫМ ДОРОГАМ



ЗАУЫТ ІШІЛІК ҚАТЫНАС
ЖЕҢІЛДЕТІЛДІ

ВИЗИТ

Шесть новых проектов Атырауского НПЗ

Arman, Bailanys, 5S, Jeti Qazyna, Jańa Jol и Tazalyq – шесть новых проектов модернизации заводской инфраструктуры внедрены и реализуются в нынешнем году на ТОО «Атырауский НПЗ». Таким образом, завершившаяся в 2017 году масштабная технологическая модернизация завода продолжается полным обновлением имеющегося общезаводского хозяйства. Так, в рамках проекта Arman осуществляется ремонт административно-бытовых помещений, по проекту Bailanys модернизируются телекоммуникационные сети, 5S - стандартизация рабочих мест, Jańa Jol - восстановление внутривозможных дорог, Jeti Qazyna - создание центра обеспечения спецодеждой и нового архива, Tazalyq – модернизация очистных сооружений завода и полей испарения. Об этом рассказал генеральный директор ТОО «АНПЗ» Шухрат Данбай посетившему 17 июля завод в рамках рабочей поездки по Атырауской области Премьер-Министру РК Аскару Мамину.

Также Ш. Данбай доложил Главе Правительства и о результатах проведенной модернизации. К слову, модернизация на АНПЗ прошла в три этапа и завершилась в 2018 году запуском промышленного производства ценного нефтехимического сырья, продукта с высокой добавленной стоимостью – параксилола (496 тыс. тонн в год). Кстати, с 2016 года АНПЗ уже отгружает на экспорт другой нефтехимический продукт – бензол (133 тысяч тонн). Важными результатами модернизации являются увеличение производства бензинов с 647,7 тыс. до 1 млн 441 тысячи тонн в год, дизельного топлива с 1 млн 374,5 тыс. до 1 млн 700 тысяч в год, авиакеросина РТ (а в дальнейшем Jet A1) – с 19,2 тыс. до 251 тысячи тонн в год. Кроме того, с конца 2018 года АНПЗ наладил промышленное производство уникального дизеля KHAZAR -32.

В целом, благодаря модернизации вся продукция АНПЗ соответствует экологическим классам K4 и K5, мощность предприятия увеличена на 500 тыс. тонн – до 5,5 млн тонн в год, выход светлых нефтепродуктов – до 71%, глубина переработки планируется довести до 90%.

О проекте Tazalyq стоит рассказать подробно. Сегодня руководством завода взят курс на проведение эффективных природоохранных мероприятий, в которые входит и реализация этого проекта, который рассчитан до 2026 года. В его рамках будут построены закрытые механические очистные сооружения, модернизированы биологические и рекультированы поля испарения. Все эти мероприятия проводятся на собственные средства



завода и позволят довести качество очищенных стоков до норм воды культурно-бытового назначения, полностью исключить вынос в сточные воды активного ила и взвешенных веществ, а 70% очищенной воды повторно использовать на заводе. Так, благодаря недавно введенному в эксплуатацию трикантеру, АНПЗ на 80% сокращает вывоз нефтесодержащих отходов. То есть, значительно уменьшаются тех-

нологические потери за счет возврата нефтепродукта в процесс нефтепереработки и экономлены средства предприятия.

Рассказал Премьер-Министру руководителю завода и о социальной поддержке работников. Так, в рамках объявленного Главой государства Года молодежи, в 2019 году на АНПЗ стартовала жилищная программа для молодых сотрудников предприятия

по реализации 100 квартир в новом жилом комплексе, ключи от квартир которого будут вручены перспективным сотрудникам завода в августе 2020 года – в год 75-летия завода.

По результатам посещения Главы Правительства пожелал заводу выполнения всех производственных показателей и успешной реализации внедренных проектов.

QAҒЫPSIZDIK

SAPA

TURAQTYLYQ



БЕЗОПАСНОСТЬ

КАЧЕСТВО

СТАБИЛЬНОСТЬ

РЕПОРТАЖ

МАСШТАБНЫЙ РЕМОНТ

... На территории технологической установки ЭЛОУ-АВТ ПНГО шумно и многолюдно. Работают большие автокраны, слышен лязг металла, грохот, в сторонке - новые трубы и детали, которые пойдут на замену устаревшим. Плановый текущий ремонт идет полным ходом. Не менее оживленно в кабинете начальника установки Медета Зинуллиева: здесь представители подрядных организаций, контролирующих служб, обслуживающий персонал. Тут же решаются многие вопросы, касающиеся ремонта.

ЗАМЕНИЛИ ТРУБЫ ПОЛУВЕКОВОЙ ДАВНОСТИ

- Ремонт на установке ЭЛОУ-АВТ начался 10 июля и на сегодня, 24 июля, проделана масштабная работа. Основной объем работы у подрядной организации из Павлодара - ТОО «Мегастройплюс». Они производят замену бракованной линии трубопровода - это трансферные линии с печи П-1 на К-2 диаметром 530 мм, а также осуществляют частичную замену трансферной линии вакуумного блока с печи П-2 на К-5 диаметром 630 мм. Ориентировочно, будет обновлено около 500 метров трубопроводов. Нужно отметить, что эти трубопроводы не менялись с 1969 года, с момента ввода установки в эксплуатацию, - рассказывает М.Зинуллиев. Также, обновляются шлемовая линия и коллекторы ХВО на колоннах К-1, К-2.

- На площадке работают 180 работников ТОО «Мегастройплюс» и 6 единиц техники - это большегрузные автокраны, - отметил М. Зинуллиев.

ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЧИСТКА

Впервые на заводе чистка всех аппаратов и теплообменников была проведена специализированной компанией «Интра». - Если раньше этим делом занимались наши операторы, то на этот раз емкости, теплообменные пучки, колонны были промыты специальными реагентами при помощи спецпаратов, - продолжает информировать нас начальник установки.

Эффективную гидромеханическую чистку трубных змеевиков трех печей провело ТОО «МагиКрот» из Уфы. Это одна из новых технологий, пришедшая на замену устаревшему и небезопасному методу чистки путем паровыжигания. По рекомендации уфимских специалистов, сейчас на установке ЭЛОУ-АВТ ведется замена змеевиков печи П-1/1, П-1/2, и конвекционной части печи



П-2. Ее проводят работники ТОО «СЦ «КазТурбоРемонт» и ТОО «РМЦ-Шымкент». Замену кабелей контрольно-измерительных приборов и автоматики осуществляет компания ТОО «Global Automation Service».

БЕЗ ВРЕДА ЭКОЛОГИИ

Для промывки и очистки 6 электродегидраторов и трех емкостей была привлечена компания «Мунайреалэкспресс». - Работа была проведена при помощи специальных аппаратов под высоким давлением и реагентов. Если раньше очистка оборудования осуществлялась путем пропарки, в результате которой большое количество углеводородов уходило в атмосферу, то уже второй год мы пользуемся этим

экологически безопасным методом, - говорит М.Зинуллиев. - Нужно отметить, что за неделю до ремонта еще одна подрядная организация - ТОО «Инком» по предоставленным нами актам отбраковки провела дефектоскопию трубопроводов и определила проблемные участки, и совместно с ТОО «ИПК» установили леса и сняли изоляцию.

По словам начальника установки, ремонт идет по запланированному графику без каких-либо нарушений правил безопасности и охраны труда. Бригады ТОО «Мегастройплюс», СЦ «КазТурбоРемонт», ТОО «Интра» работают круглосуточно. Подрядные организации, задействованные в этом году в ремонте, работают профессиональ-

но и качественно, имеют очень хороший опыт и материально-техническую базу. Завершение всех ремонтных работ запланировано на 27 июля.

ЭФФЕКТ RLG

- Ремонт ведется по методологии RLG. Весь ремонтный процесс был занесен в график, и по нему отслеживается ход работы. Это очень удобно, - утверждает главный специалист ТОРО Багитжан Сисенов. - На графике, во-первых, виден весь фронт работы, во-вторых, специальными цветами отмечаются передовые и отстающие участки. Одним словом, весь процесс как на ладони.

Индира САТЫЛГАНОВА,
Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

ИНФРАСТРУКТУРА

ПО НОВЫМ ДОРОГАМ

По инициативе генерального директора завода Ш.Данбай ведется реконструкция внутривозвездских автомобильных дорог в рамках проекта Jańa Jol .

Осуществляется демонтаж старых бордюров, бетонирование в местах пересечения подземных коммуникаций, фрезерование старого слоя асфальтного покрытия и укладка двухслойного асфальта (мелкозернистого и крупнозернистого). В настоящее время в выполнении дорожно-строительных работ задействованы 64 работника и 24 единицы специальной техники.

Общая площадь дорожного покрытия составляет 56979,94 кв. метров. На сегодняшний день выполнено 80% дорожно-строительных работ.

Для безопасности передвижения



обслуживающих транспортных средств и работников завода предусмотрено строительство 16 современных автобусных остановок.

Кроме того, по поручению генерального директора АНПЗ закуплены 200 новых велосипедов для мобильного передвижения заводчан между цехами.

Срок завершения ремонтных работ планируется в конце октября 2019 года.

Аида БАЗАРБАЕВА
Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

ЭКОНОМИКА

УХОД ОТ ДОЛЛАРОВОГО КИТАЙСКОГО ЗАЙМА

22 июля 2019 года генеральный директор Ш.Данбай подписал соглашение с Банком Развития Казахстана, согласно которому заключена сделка по конвертации остатка займа из долларов США в тенге на выгодных для АНПЗ условиях. Займ был взят на строительство Комплекса по производству ароматических углеводородов (КПА) в 2010 году. Сделка значительно облегчит бремя обслуживания займа, позволит АНПЗ экономить до 13 млн. долларов США в период с 2019 по 2023 годы. Такая экономия в первую очередь сложится за счет нивелирования роста курса доллара по отношению к тенге, а также поможет исключить рост ставки по займу.

К положительным эффектам можно также отнести полное исключение китайского фондирования для АНПЗ из проекта КПА и дальнейшее финансирование через казахстанские финансовые институты.

Напомним, после завершения грандиозной модернизации у АНПЗ остались обязательства перед кредиторами, средства которых были привлечены заводом для финансирования строительства. Среди таких кредиторов имеются и китайские финансовые институты. Уменьшение таких обязательств и своевременная выплата по ним - одна из приоритетных задач на сегодня, обозначенная генеральным директором завода Ш. Данбай.

Так, в январе 2019 года АНПЗ совместно с Банком Развития Казахстана (БРК) и АО «НК «КазМунайГаз» (КМГ) была начата сделка по конвертации валютного остатка по долларовому займу, полученном в БРК для строительства КПА в размере 844 млн. долларов США.

В связи с тем, что займ БРК был выдан АНПЗ в долларах США, он дорожает по мере изменения курса тенге к доллару, поэтому заводу становится тяжелее его обслуживать. Это влечет за собой дополнительные затраты в виде валютных издержек, которые несут



АНПЗ.

На протяжении 6 месяцев, с января 2019 года велась работа с Банком Развития Казахстана по расчету и одобрению приемлемой для всех сторон «новой» ставки вознаграждения в тенге и условиям получения такой ставки. Одним из этапов было получение АНПЗ от КМГ корпоративной гарантии, покрывающей обязательства завода перед БРК. Выдача такой гарантии для КМГ вопрос крайне важный, он несет ряд рисков и не всегда завершается поло-

жительным решением.

В ходе реализации сделки БРК был заинтересован в увеличении рассматриваемой ставки вознаграждения, в свою очередь, АНПЗ настаивал на уменьшении такой ставки. Победой явилось нахождение обоюдного для сторон размера ставки, условий и механизма конвертации.

Успешному и своевременному закрытию сделки предшествовала большая работа финансового блока АНПЗ под руководством заместителя

генерального директора по корпоративным функциям Л.Акановой с БРК, зарубежными банками-кредиторами национальной компанией «КазМунайГаз». Зарина Салипова и Марат Исков на протяжении четырех недель занимались решением сопутствующих вопросов непосредственно в г. Нур-Султан. Финансисты завода в сжатые сроки получили все необходимые корпоративные решения и одобрения.

Важную роль в осуществлении проекта сыграла поддержка заместителя директора департамента корпоративного финансирования АО «НК «КазМунайГаз» Жанары Дандыбаевой, которая оказывала всестороннюю поддержку и необходимую оперативность.

Особую роль сыграла слаженная работа финансового блока, в частности Нахии Балабаевой, Зауре Салиповой, Елены Ломакиной, Марата Исакова, Зарины Салиповой, Оксаны Туленовой, Жанылдық Сулейменовы. Сотрудники финблока защищали интересы завода и отработали все условия для того, чтобы снизить валютные риски для предприятия. Все это позволило облегчить будущее завода и снизить валютную часть займов АНПЗ.

Тимур МЕНДЕБАЕВ,
директор департамента
экономики и финансов
Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

БЕЗОПАСНОСТЬ

ВСЕ ПОД НАБЛЮДЕНИЕМ

В целях совершенствования работы по линии обеспечения физической и антитеррористической защищенности на Атырауском НПЗ, по указанию генерального директора Шухрата Данбай начаты работы по восстановлению системы видеонаблюдения, обеспечения бесперебойной работы серверов и камер видеонаблюдения.

Для этих целей, по результатам проведенной тендерной процедуры, привлечено ТОО «PCN101», которое к настоящему моменту восстановило работу ряда камер видеонаблюдения, коммутационных шкафов и серверов видеонаблюдения.

В перспективе планируется установить дополнительные камеры видеонаблюдения на ряде промышленных объектов и участках предприятия, требующих особого контроля.

Отдел корпоративной безопасности

ЖАСЫЛ ЭКОНОМИКА

ЗАУЫТ ІШІЛІК ҚАТЫНАС ЖЕҢІЛДЕТІЛДІ

«Бас директордың тапсырмасы бойынша зауыт қызметкерлері үшін 200 велосипед алынып, қоймада жинақтаудан өтті. Сәйкесінше олармен қоса велотұрақтар да дайын. Велотұрақтардың саны 40 дана. Қозғалыс құралдары құрылымдық бөлімшелерге зауытымыздың жол жөндеу жұмыстары аяқталғаннан соң берілетін болады. Жөндеу жұмыстары аяқталған бетте бас директор өзі жеке велосипедтерді табыстайтын болады. Бұл жақын арада орын алады деген сенімдеміз», - дейді материалдық-техникалық жабдықтау және жабдықтарды жинақтау департаментінің директоры Нұржан Аманжолов.

Атырау мұнай өңдеу зауытында Бас директор Шухрат Данбайдың бастама-сымен «Jana Jol» жобасы енгізіліп, зауыт ішілік жолдарды қалыпқа келтіру жұмыстары жүргізіліп жатырғандығы белгілі. Осы орайда материалдық - техникалық жабдықтау департаменті дереу іске кірісіп, қажетті құжаттарды жинақтап, нәтижесінде дiттеген мақсаттарына уақытылы жетеді.

Қазақстандық «MAC SERVIS» ЖШС жасалынған велосипедтердің бір жылдық кепілдігі бар. Және сол уақыт аралығында аталмыш компания сервистік қызметтерді тегін жүргізетін болады.

Ендігі кезекте зауыт басқармасы мен цехтар арасындағы байланыс жеңілдеп, сонымен қатар экологиялық таза қозғалыс түрі қолға алынатын болады. Қазіргі таңда 3 түрлі модельде келген велосипедтер тек зауыт қызметкерлеріне арналғанымен, бола-



шақта мердігер мекемелер де зауыттықтардың ізімен осы қозғалыс түрін таңдаулары қажет болады.

«Велотұрақтар адамдар көп шоғырланатын жерлерде қондырылып, қажеттілігіне қарай тарату тізімі жасақталады. Велосипедтерге нөмірлік белгі беріледі. Олардың жылдамдығы сағатына 18/21 км», - дейді департамент

директоры.

Департаментте өте үлкен жұмыстар атқарылып, соның ішінде материалдық-техникалық жабдықтау бойынша экономисі Рустам Чердабаевқа департамент директоры атынан жедел қызметі үшін алғыс жарияланды.

Арайлым ҚАБДЕШОВА
Суретке түсірген Данияр МУХАМБЕТОВ

ЖАС МАМАН

АҚ ЖОЛ – ЖАС ТҮЛЕК!

Жүректегі толқулар, бірін-бірі жарыса құттықтап жатырған бітірушілер! Құрманғазы мәдениет сарайындағы Сафи Өтебаев атындағы мұнай және газ университетінің түлектерін жаңа өмірге қадам басу сапарына шығарып салу рәсіміндегі көңіл күй осындай еді. Төрт жыл оқыған білімдерін маман ретінде сынауға мүмкіндік алған бітірушілерден ерекше толқыныс сезіледі.

Шара басталысымен ең алдымен алтын белгімен бітірген түлектерге диплом табысталып, кейін дуальдық оқыту бойынша оқып бітірген студенттерге құжаттары ұсынылды.

Сондай студенттер Атырау мұнай өңдеу зауытында да мұнай өңдеу және мұнай өнімдерін терең күкіртсіздендіру өндірісінде дуальдық оқытудан өткен болатын. Солардың қатарында Ғалым Ескендір мен Ислам Ыбраев та болды. 2017-2018 жылдар аралығында зауытта тәжірибе жинақтап, болашақта кәсіпорынның маманы атануға үміткер жандарды АМӨЗ Бас директорының мемлекеттік органдармен жұмыс бойынша кеңесшісі Серік Арыстан құттықтаған болатын: «Құрметті ұстаздар, ата-аналар, Сафи Өтебаев атындағы мұнай және газ университетінің түлектері! Атырау мұнай өңдеу зауыты сонау 1945 жылдан бастап елімізде өз саласының локомотивіне айналған болатын. Сол локомотив кәсіпорын осы сіздердің оқу орындарыңызбен тығыз байланыста. Атырау мұнай өңдеу зауытында 2000 ға тарта адам еңбек етсе, соның 51 пайызы жастар. Со-



ның көпшілігі өздеріңіз білім алған Атырау мұнай және газ университетінің студенттері. Қазіргі уақытта зауытта үлкен еңбек атқарып жатыр. Бұның барлығы сөз жоқ ұстаздар мен ата-аналардың еңбегі деп түсінеміз. Қазір елімізде еңбек еткен жандарға жақсы мүмкіндіктер жасалған. Жастарға еліміздің өркендауына адал еңбек етіңіздер дегім келеді. Үлкен өмірге жолдама алып отырған түлектерімізге сәттілік тілеймін. Мереке құтты болсын», - деді өз құттықтау сөзінде.

Жас мамандарға дипломдары табысталып, сонымен бірге еңбек кітапшасы да қосымша ұсынылды.

Арайлым ҚАБДЕШОВА
Сурет автордікі

ЧИСТОТА – ЗАЛОГ ЗДОРОВЬЯ

5S внедряется в центральной столовой

В центральной столовой ТОО «АНПЗ» началось внедрение системы 5S. Работники ТОО «KMG EP-Catering» приступили к реализации двух первых этапов системы - сортировка и систематизация. В рамках них была убрана прилегающая территория центральной столовой и наведен порядок на складах. Вывезено 3 тонны мусора, еще 1,5 тонны отходов уничтожено путем сжега. Напомним, что главной целью системы 5S является эффективная организация рабочего пространства, поддержание порядка и чистоты, предупреждение травм на рабочем месте, улучшение корпоративной культуры.



Фото Данияра МУХАМБЕТОВА



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Предлагаем вашему вниманию обновленный список системы скидок для работников ТОО «АНПЗ».

Для получения скидки необходимо предъявить пропуск работника (бейджик).

 Ресторан "Сарайшық" 10%	 Ресторан "Bungalow" 10%
 Ресторан "Башня" 10%	 Ресторан "Хуторок" 10%
 Ресторан "Jida" 10%	 Ресторан "Victoria Palace" 20%
 Ресторан "Ginza" 10%	 Ресторан "Жағалау" 10%
 Ресторан "Panacea" 10%	 Ресторан 7K 10%
 Ресторан "Петрушка" 10%	 Ресторан "Buffalo Grill" 10%
 Ресторан "Sancak" 15%	 Фитнес клуб "Infinity Fitness" 10%
 Ресторан "Фудзи" 10%	 Фитнес центр "Orange Fitness" 15%
 Ресторан "Самурык" 10%	 Fitness Center Атырау до 30%

Отдел управления персоналом

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА – НА ЕЖЕМЕСЯЧНОМ КОНТРОЛЕ

Атырауский НПЗ стал первым за последние 20 лет масштабным инвестиционным и промышленным объектом независимого Казахстана, построенным в условиях действующего производства. На сегодняшний день старейший нефтеперерабатывающий завод – это современное, модернизированное промышленное предприятие, с набором уникальных технологий и технологических решений от мировых лидеров-лицензиаров процессов нефтепереработки и нефтехимии, не имеющих аналогов на территории постсоветского пространства. Для освоения инновационных технологий и обслуживания высокотехнологичных установок необходим соответствующий уровень квалификации персонала.

Проведенная в текущем году аттестация инженерно-технических работников и проверка знаний обслуживающего персонала показала, что наряду с высокими показателями профессионального уровня работников, имеются и «узкие места», над которыми надо работать. Соответственно, для создания более детальной картины, в частности, в какую сторону двигаться и что развивать, необходимо провести мониторинг уровня профессиональных знаний обслуживающего персонала технологических установок. С этой целью разработан график прохождения ежемесячного контроля знаний персонала каждой технологической установки в системе электронного тестирования (СЭТ) с автоматическим выводом обратной связи по итогам тестирования (оценочная карточка).

Основная цель контроля знаний – выявление достижений, успехов работников, указание путей развития, углубления знаний, умений. Не менее важно – дать возможность каждому работнику узнать свой уровень профессионального развития, понять, по каким вопросам ему необходимо развиваться самостоятельно, или с помощью наставников. Выявленная по результатам тестирования оценка «неудовлетворительно» – зона развития. Контроль знаний дает возможность работникам сопоставить свою работу с требованиями руководителя и внести, если нужно, необходимые коррективы в свою подготовку. В процессе обучения наставнику становятся известными недоработки работника. Благодаря этому, работник

может представить себе, над чем он должен дополнительно поработать, а наставник – в чем может состоять его помощь обучаемому.

Для устранения пробела в знаниях, повышения уровня профессионализма на рабочем месте с помощью закрепленных внутренних тренеров, наставников из числа старших операторов, начальников смен, начальников установок, операционных координаторов, руководителей производства, высококвалифицированных специалистов организуется обучение работников по технологической схеме установки, технологическим процессам, работе оборудования, параметрам технологического режима работы установки, системам сигнализации и блокировок и т.д.

Контроль уровня профессиональных знаний проводится ежемесячно. Это позволяет выявить и сравнить предыдущий и настоящий уровень знаний, убедиться в росте, либо в остановке на месте или отставании по определенным параметрам.

Для эффективного внедрения контроля уровня профессиональных знаний персонала немаловажное значение имеет мотивация дополнительных функций наставника. В целях стимулирования труда, повышения качества обучения, работникам, выполняющим наряду с исполнением своих должностных обязанностей функции наставников, будет предусмотрена дополнительная оплата.

Отдел управления персоналом

Департамент экономики и финансов выражает глубокие и искренние соболезнования заместителю начальника отдела бюджетного и экономического планирования Алие Джагалбаевне Иманкуловой в связи с кончиной

супруга

Разделяем горечь утраты.

«НОВАТОР» басылымы
№21. 2 тамыз 2019 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Print House Gergona» ЖШС
баспаханасында басылды.
Алматы қ, Помяловский к-сі,
29 «А»/1. Тел: 398-94-59,
250-47-40, 398-94-60; ф.250-47-39
Тиражы 1200 дана
Тапсырыс № 1449.

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
бастығы А.Татиева.
«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
редакторлар: И.Сатылғанова,
А.Аймұратқызы.

Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 куәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама
материалдары мен хабарландырулар,
құттықтаулар және көңіл айту
мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР