



САЛАМАТ ҚАЙЫРОВ:  
«ҚАУІПСІЗДІК ҮШІН ЖАУАПТЫМЫЗ»



ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСА  
«ЛУЧШИЙ РАЦИОНАЛИЗАТОР-2022»

## ТРАНСПОРТ



# НЕМАЛЫЙ КИЛОМЕТРАЖ ЗАВОДСКИХ МАРШРУТОВ

О работе заводского транспорта, о служебных пассажирских перевозках сотрудников ТОО «АНПЗ», аутсорсинговых, подрядных компаний и аутстаффинга, а также о системе внутризаводской перевозки рассказывает начальник административного отдела Галима ГИЗАТУЛЛИНА.

### ТРАНСПОРТНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

– Ежедневно мои коллеги приезжают на работу в заводских автобусах из разных частей города. Сколько всего маршрутов организовано с целью перевозки работников завода?

– Согласно коллективному договору, наше предприятие обязано создать надлежащие социальные условия для сотрудников, так как это напрямую влияет на максимальную отдачу работником при выполнении его трудовых обязанностей и, разумеется, на эффективность производства. Наш отдел отвечает за транспортировку заводчан к месту работы и к месту проживания. Партнером завода в части предоставления служебного транспорта для сотрудников АНПЗ и подрядных компаний является ТОО Gold Sunray, эта же компания осуществляет пассажирские перевозки сменного, дневного, управленческого персонала завода по 15 утвержденным

маршрутам в городе, пригороде, на территории завода – до установок, АБК цехов/подразделений.

– Какой транспорт, в каком количестве ежедневно перевозит нефтепереработчиков АНПЗ? Насколько безопасной можно назвать перевозку пассажиров-сотрудников?

– Заводчане ездят на работу и с работы в комфортабельных автобусах с обогревом и кондиционером, посадочных мест в салонах 24 и 33. Всего транспортных средств, обслуживающих персонал предприятия, – 18 единиц.

В плане безопасности есть определенные требования к компании-исполнителю, например, медицинское освидетельствование водителей перед сменой, оно проводится ежедневно, дважды в день, 365 дней в году. Технический осмотр транспорта проводится два раза в год, в кабинах водителей установлены GPS-навигаторы, которые отслеживают местонахождение транспорта, контролируют соблюдение маршрута, графика,

длительность остановок. Весь транспорт обеспечен обязательным страхованием гражданско-правовой ответственности владельца автотранспорта и перевозчика перед пассажирами.

### МАРШРУТ КАК КАРТА ГОРОДА

– В каких городских районах служебный транспорт «наматывает километры»?

– Практически во всех. Утвержденные маршруты в Жилгородок, Авангард, Балыкши через ММС, Жумыскер, в Лесхоз, в мкр. Центральный, в СМП, мкр. Нурсая и Самал, Привокзальный. Не забыт и пригород, ежедневно ездят автобусы за нашими сотрудниками в Алгабас – Ширину, Еркинкалу, Атырау, Жұлдыз, в Курилкино, Дамбу, Томарлы – Геолог, Аксай, Акжар.

– Вы перечислили почти все крупные районы города! А сколько рейсов ежедневно выполняет весь транспорт?

– По этим направлениям в день осуществляется 89 рейсов. За один рейс транспорт проезжает около 396 км дорог. А весь автопарк в день проезжает 2 086 км.

– Это же как от Атырау до Астаны!

– Да, примерно. У нас не только городские маршруты есть. Для оперативной пересменки и перемещения персонала на территории завода, до АБК, цехов, до установок и здания заводоуправления тоже предусмотрен график движения автобусов в восьми направлениях. Помимо этого, внутри завода по маршрутам №1 «Новая часть завода» и №2 «Старая часть завода» каждые полчаса с 10-минутным перерывом между рейсами, с 16 остановками в течение дня курсирует автобус по основным заводским дорогам для оперативного перемещения персонала. До обеда он делает 4 полных рейса, после обеда – 5. В среднем за день по территории завода на нем передвигается 70-100 человек.

(Продолжение на стр. 4)

ҚАҰІПСІЗДІК

САПА

ТҰРАҚТЫЛЫҚ



БЕЗОПАСНОСТЬ

КАЧЕСТВО

СТАБИЛЬНОСТЬ



## НАЛОГИ

**Атырауский НПЗ в течение многих лет остается самым крупным налогоплательщиком в Атырауской области.**

Как известно, из компаний – крупнейших налогоплательщиков в нефтегазовом секторе, работающих в Атырауской области, систематически большую часть налогов городскому бюджету отдает только АНПЗ. Остальные нефтедобывающие и нефтеперерабатывающие компании платят налоги в основном в республиканский бюджет.

Напомним, в прошлом, 2021-м, году выплаты в республиканский бюджет составили 27 млрд тенге, в местный – 50 млрд. За 2022 год АНПЗ заплатил налогов в общей сумме 113 млрд тенге, в том числе в республиканский бюджет 22,6 млрд тенге и 90,4 млрд – в местный.

## ЗАЙМЫ

**По состоянию на конец 2022 года долг по займам ТОО «АНПЗ» составляет 571 млрд тенге. Все финансовые обязательства завода выплачиваются в соответствии с графиком погашения, в полном соответствии с условиями кредитной документации.**

Наряду с этим отмечаем, что в декабре 2022 года ТОО «АНПЗ» добился возврата денежных средств в размере 16 млн долларов США от страховой компании Sinosure – в результате пересчета суммы страховой премии в связи с досрочным погашением обязательств перед Экспортно-Импортным Банком Китая в полном объеме.

Страховая премия была оплачена заводом в рамках организации финансирования проекта КГПН из заемных средств, полученных от АО НК «КазМұнайГаз».

Полученные от Sinosure средства были незамедлительно сконвертированы в тенге и полностью направлены на выплату обязательств по займу АО НК «КазМұнайГаз».

## ХАБАРЛАНДЫРУ!

**2022 жылдың 30 қарашасындағы «Мемлекеттік тілдің мәртебесін көтеру туралы» №510-ө бұйрығын орындау мақсатында кіріс құжаттарға жауаптарды міндетті түрде мемлекеттік тілде, сондай-ақ келіп түскен құжаттардың тілінде жіберулеріңізді сұраймыз.**

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

**Во исполнение приказа от 30.11.2022 года №510-п «О повышении статуса государственного языка» просим оформлять ответы на входящие письма в обязательном порядке на государственном языке и на языке поступивших документов.**

## МАҢЫЗДЫ

# Саламат Қайров: «ҚАУІПСІЗДІК ҮШІН ЖАУАПТЫМЫЗ»

**«Семсер-Өрт сөндіруші» ЖШС Батыс филиалы «АМӨЗ» ЖШС объектілерін күзету жөніндегі өрт сөндіру бөлімінің басшысы Саламат ҚАЙРОВ 2022 жыл ішінде жасалған жұмыстар жөнінде ақпаратпен бөлісті.**

– *Адамдардың және өндірістің қауіпсіздігі үшін жауаптымыз. Сол үшін өрт сөндіру бөлімінде 121 адам жұмыла қызмет етеді. Жыл ішінде өрт және газ қауіпсіздігінің профилактикасын жүргізу, өрт сөндіру және авариялық-құтқаруға қатысты белгілі жұмыстар атқарылды. Біздің қарулану бөлімінде 19 бірлік өрт сөндіруге арналған техника бар. Автокөліктерге ай сайынғы және маусымдық қызмет көрсетіліп, олардың техникалық жай-күйіне бақылау жұмысы күн сайын жүргізілді,* – деді ол.

Өткен жылда зауыттың күзетілетін объектісінде өрт жағдайы туындамады. Дегенмен қарауыл кезекшілері қала шегінде өрт туындаған жерлерге 6 рет, су көздерін тексеруге 103 рет, өрт-тактикалық жаттығуға 86 рет, газ және өртке қатысты жұмыстар жүргізу кезінде, сондай-ақ жаңа технологиялық объектіні іске қосу кезінде қауіпті жағдайлардың алдын алу үшін кезекшілікке 850 рет және т.б жерлерге бірнеше рет шыққан болатын.

Айта кетейік, Атырау қаласының өртке қарсы бөлімшелері облыс әкімді-



гінің қаулысымен бекітілген төтенше жағдайларға шығуға тиіс. Осыған сәйкес «АМӨЗ» ЖШС объектілерін күзету жөніндегі өрт сөндіру бөлімі «Гаухар-тас» тұрғын үй кешенінің, «Зодиак» қонақ үйінің төбесінің өртенуі, булану алаңында қамыстың өртенуі жағдайларында және т.б өрт туындаған жерлерге көмек көрсетті.

Бұдан бөлек өрт және газ қауіпсіздігін қамтамасыз ету мақсатында қауіпсіздік шараларын сақтауға қатысты және «АМӨЗ» ЖШС өндірістік объектілердегі кемшіліктерді анықтау үшін тәулік бойы бақылау ұйымдастырылды. Нұсқаушылар құрамы бақылау кезінде бұзушылықтарды анықтады. Дәлірек айтқанда, стационарлық және өрт сөндіру, сумен жабдықтау құралдарының істен шығуы, өндірістік мекемелердің тиісті құрал-жабдықтармен қамтамасыз етілмеуі, автоматты өрт дабылының жұмыс істемеуі, электр аспаптарын пайдалануды бұзу, тыныс алу органдарын қорғаудың құралдарының сақталмауы сынды бұзушылықтар орын алды. Қазіргі кезде осыған қатысты тиісті жұмыстар жүргізілуде.

Өндірістің және қызметкерлердің қауіпсіздігіне ерекше көңіл бөлінді. 634 жаяу күзетші кешкі және түнгі уақытта өндірістерде аралау жұмыстарын жүргізді. Арнайы өндірістік қызметкерлер үшін өрттің алдын алу бойынша 248 сабақ өтті. Қызметке жаңадан келушілердің қауіпсіздігіне ерекше мән беріліп, жалпы саны 10596 қызметкерге қауіпсіздік шараларына қатысты 172 нұсқама өткізілді. Сондай-ақ қарауыл кезекшілері де тәжірибелерін нығайта түсті. Олар «Dräger» ауа-тыныс алу аппаратын пайдалану арқылы жаттықты. Бұл аппарат олардың тыныс алу органдарын қорғауды қамтамасыз етіп, жеңіл тыныс алуға мүмкіндік береді. Авариялық жағдайларға дайындық ретінде зауыттың «DX-500» автоматты хабарлау жүйесі арқылы қызметкерлердің үй және мобильді нөмірлеріне хабарлау бойынша 21 рет оқу-жаттығу тексерісі өтті. Жалпы қарулану бөлімінде 62 радиостанция тұрақты жұмыс істейді. Қызметкерлер арасында жедел радио алмасуды қамтамасыз ету үшін байланыс техникасының сақталуын бақылау күн сайын жүзеге асырылды. Осылайша зауыттық өрт сөндіру бөлімі өндірістің және қызметкерлердің қауіпсіздігін сақтауда өздеріне жүктелген міндеттерді ойдағыдай орындап шықты.

**Айдана ҚАНАТАЕВА**  
Суретке түсірген  
**Райымбек ЖӘНІБЕКОВ**



## НАЗНАЧЕНИЕ



Приказом №30-к от 01.01.2023 г. **Чектиев Серикбай Ташенович** назначен начальником производства по обслуживанию подъездных путей.



Приказом №296-к от 01.01.2023 г. **Сагизбаев Канат Жексенгалиевич** назначен начальником объектов водоснабжения и водоотведения.

Приказом №297-к от 01.01.2023 г. **Нугманов Турарбек Росламбекович** назначен заместителем начальника объектов водоснабжения и водоотведения.



Приказом №295-к от 01.01.2023 г. **Боранбаев Тынышбек Альбекович** назначен начальником объектов водопотребления.



Приказом №19-к от 01.01.2023 г. **Байкеев Иван Юсупович** назначен заместителем начальника объектов водопотребления.





БАНК ИДЕЙ

# Подведены итоги конкурса «ЛУЧШИЙ РАЦИОНАЛИЗАТОР-2022»

Инновационный комитет ТОО «АНПЗ» определил шестерку рационализаторских проектов – победителей конкурса. Все рационализаторские предложения направлены на надежное, стабильное и бесперебойное функционирование завода, а также на улучшение экологии г. Атырау.



Ернар БИГАЛИЕВ.

– Конкурс проводится ежегодно, его целью является стимулирование работников завода в области инновационного развития. В «Банке идей» на сайте *idea.kmg.kz* за прошедший год сотрудники ТОО «АНПЗ» зарегистрировали свои предложения и идеи. 36 из них были рассмотрены Инновационным комитетом, из этих работ признаны рационализаторскими 27 предложений, идеями – шесть, один проект отправлен на доработку, еще два отклонили. В итоге комитет выбрал шесть лучших рационализаторских предложений, приносящих заводу существенные положительные эффекты, – рассказал инженер Отдела развития производства Ернар БИГАЛИЕВ, координатор инновационной деятельности.

По итогам конкурса призовые места распределились следующим образом.

## ПЕРВОЕ МЕСТО

Предложение: **Обеспечение выполнения плана производства при сбоях на установках гидроочистки ДТ.**

Авторы: управляющий директор по товарному производству и внутренней логистике Олег САМАРКИН, начальник производственного отдела Нариман КАСАНОВ, управляющий директор по охране труда, окружающей среды и ГЗ Адилет ШОШАНБАСОВ, заместитель управляющего директора по ТП и ВЛ Азамат УРТАМБАЕВ.

– Проект, над которым мы работали совместно с моими коллегами, относится к обеспечению стабильного функционирования установок первичной переработки нефти и гидроочистки дизельного топлива. По текущей схеме взаимодействия этих установок предусмотрен промежуточный парк хранения керосино-газойлевой фракции (КГФ). При сбоях или ремонтных работах на установках гидроочистки дизельного топлива происходит заполнение основных резервуаров, и в этом случае избыток КГФ направляется в резервуары промежуточные – для бесперебойной работы установок первичной переработки нефти. При восстановлении режима работы установок гидроочистки ДТ, накопленный избыток КГФ из резервуаров промежуточного парка хранения снова направляется в основные резервуары – для поддержания требуемого уровня. Продолжительность перекачек при этом может составлять от 7 до 20 суток, что

приводит к снижению загрузок установок гидроочистки ДТ, сокращению выработки ДТ, керосина и срыву выполнения производственной программы. Мы предложили новую схему для вывода избыточного КГФ, которая позволяет производить перекачку с максимальным возможным расходом, сокращая её время до одних суток. Тем самым обеспечивается необходимый для выполнения производственной программы объем переработки и исключаются финансовые потери предприятия. При этом необходимо отметить, что наше рационализаторское предложение обладает максимальной степенью эффективности и значительным влиянием на показатели производственной программы при минимальных материальных затратах, – рассказал А. Уртамбаев.

Инновационный комитет посчитал, что внедрение данного рационального предложения поможет поддержанию стабильного и бесперебойного функционирования ТОО «АНПЗ», и оно уже реализовано.



Азамат УРТАМБАЕВ.

## ВТОРОЕ МЕСТО

Предложение: **Перевод управления электродвигателя вентилятора подачи первичного воздуха УПНК.** Авторы: начальник УПНК ПКис Максим УСПАНОВ, инженер-механик УПНК ПКис Амантай АЙБАТОВ, инженер-энергетик ОГЭ Алексей УСАЧЁВ.

После выявления ряда недостатков в управлении электродвигателем вентилятора подачи первичного воздуха на установке прокалки нефтяного кокса, рационали-

заторы предложили идею, которая, по их мнению, улучшит ведение технологического процесса прокаливания кокса, организует стабильную работу без вибрации воздуходувки, поможет снизить расходы на ремонт и замену подшипниковых узлов электродвигателя и коробки вала рабочего колеса, а также уменьшит сверхнормативные вредные выбросы в дымовых газах.

гический персонал установки; снижение воздействия на окружающую среду посредством рассеивания пара.

## ТРЕТЬЕ МЕСТО

Предложение: **Монтаж дополнительной опоры на вал винта мешалки D-111 CCR.** Авторы: ведущий инженер-

“  
Конкурс «Лучший рационализатор» направлен на повышение результативности, развитие мотивации по улучшению производственных процессов, сплоченность коллектива идеями. Он помогает найти «узкие места» в работе производств, снизить расходы сырья, время простоя, время и число ремонтов, повышает безопасность и качество охраны труда, ускоряет производственный цикл и рост производительности труда.”

механик CCR ПАУ Алексей ЦОЙ, операционный координатор (старший) ПАУ Толеп БАЙМБЕТОВ, инженер-механик CCR ПАУ Павел КУЗЕНЯТКИН.

Рациональное предложение уже реализовано, от его применения ожидаются следующие положительные эффекты: предотвращение деформации и излома вала, как следствие – непрерывная работа мешалки; увеличение срока эксплуатации вала мешалки и сокращение времени ремонтных работ с 32 до 8 часов рабочей недели.

Предложение: **Монтаж перемычки на линии оборотной воды CCR.** Авторы: начальник ПАУ Самгат РАШЕВ, начальник установки CCR ПАУ Жумажан ЖАНАТ, заместитель начальника установки CCR ПАУ Виталий БРАТАШОВ.

Предложенный группой инженеров проект монтажа перемычки на линии оборотной воды для промывки системы на установке CCR ПАУ поможет решить несколько задач: защитить трубные пучки от накопления иловых отложений; увеличить срок службы статического и динамического оборудования; сэкономить на людских ресурсах и рабочем времени при ремонте оборудования, а также снизить риск перегрева динамического оборудования.

Предложение: **Направление нестабильного бензина секции 20 КУ ГБД на установку каталитического крекинга.** Авторы: начальник отдела оптимизационного планирования Мейрман БЕКХОЖАЕВ, директор департамента ОПиБНиН Арман СЕЙТКАЛИЕВ, главный технолог Наиль ХАКИМОВ, заместитель управляющего директора по ТП и ВЛ Азамат УРТАМБАЕВ, управляющий директор по ТП и ВЛ Олег САМАРКИН.

Ряд мер, предложенных рационализаторами в проекте, направлен на увеличение степени надежности работы 20-й секции установки гидроочистки дизельного топлива КуГБД и сокращению прямых экономических затрат.

Авторы всех рацпредложений и идей получили материальное вознаграждение.

Фото Беимбета АМАНТАЕВА



# НЕМАЛЫЙ КИЛОМЕТРАЖ ЗАВОДСКИХ МАРШРУТОВ



Галима ГИЗАТУЛЛИНА.

(Окончание. Начало на стр. 1)

– А где можно посмотреть маршруты и графики вновь прибывшем сотруднику?

– График, обозначение остановок, маршрутов для внутренних маршрутов №1 и №2 можно посмотреть на любой остановке.

А всю информацию о передвижении автобусов по внешним маршрутам можно найти на автобусной стоянке, там все графики вывешены. В локальной заводской сети есть доступная папка с графиками, помимо этого по необходимости можно запросить информацию в телеграм-канале и получить все маршруты перевозки сменного, дневного и управленческого персонала предприятия, в т. ч. в обеденный перерыв.

## ОСТРЫЕ ВОПРОСЫ – В ЧАТЕ

– В заводском телеграм-канале месяц назад была жалоба на переполненность автобусов.

– Да такое бывает в двух случаях: во-первых, когда габаритный автобус, в случае его поломки, заменили меньшим по количеству посадочных мест. И второй момент: во время текущих и капремонтов, когда на территории завода увеличивается количество работников подрядных компаний, бывает, что не хватает сидячих мест в автобусах на внутривозовских маршрутах. Но в любом случае, чего бы это не касалось, мы, не откладывая, стараемся разобраться и решить все ситуации.

– Какие наиболее проблемные вопросы от работников в ваш отдел поступают?

– Разные. Автобус проехал мимо остановки, оставили в салоне ключи/документы, хочу сказать, что с такими вопросами нужно звонить на номер 59-

333, диспетчеры примут все необходимые меры. Поступают к нам обращения об изменении движения маршрутов. Просят в основном 2-3 человека, которым до остановки заводских автобусов – рукой подать. То есть некоторые из обращений откровенно нецелесообразны и при этом требуют определенных финансовых затрат. Вообще, в настоящий момент бюджет АНПЗ на транспорт ежемесячно составляет до 28 млн тенге – в зависимости от рабочих дней в месяце. Мы еще раз промониторили всю работу автопарка и пришли к выводу, что имеющиеся маршруты максимально удобны, хорошо спланированы и проработаны, укомплектованы необходимым количеством транспорта.

За последние два года по просьбам заводчан мы организовали пять новых маршрутов от завода до пригородных поселков Дамба, Еркинкала, микрорайонов Жулдыз, Самал – Нурсая, позднее маршрут АНПЗ – Еркинкала продлили. В конце 2022 года открыли новый маршрут до ЖК Victory Park, там проживает много наших сотрудников. Все маршруты и графики утверждаются согласно удобству большинства перемещающихся на автобусах работников завода, а также с учетом законных норм и комфортных условий для передвижения транспорта. Например, мы отказались продлевать маршрут для трех-пяти человек, проживающих в мкр. Самал, по нескольким причинам: во-первых, увеличение маршрута приведет к задержкам доставки персонала.

Затем, в частном секторе микрорайона Самал по предлагаемой схеме курсирует городской маршрут №22, дорожное полотно там узкое настолько, что два габаритных автобуса без проблем не разъедутся, к тому же пассажиропоток по предлагаемой схеме маршрута составляет менее 2-х человек. Еще аргумент против продления маршрута – заводской автобус останавливается в 500 метрах от запрашиваемой точки, тогда как в Еркинкале, Дамбе, Аксае, например, расстояние от мест проживания сотрудников до ближайшей остановки по утвержденным маршрутам в среднем доходит до 1,5 км. В общем, объективных доводов против продления маршрута в Самале было больше. Поступали к нам претензии по остановкам на маршруте АНПЗ – ЖК Victory Park при тестовом режиме. На нынешний момент маршрут утвержден, все вопросы решены с учетом правил дорожного движения и, конечно, предпочтений сотрудников завода.

Хотелось бы напомнить, что наш отдел откликается на любой сигнал по проблемам с перевозкой заводских пассажиров. Но многие вопросы о нарушениях на транспорте можно быстро разрешить, позвонив на номер +7 701 738 10 00, указанный на каждом автобусе. По работе транспорта и вопросам о перевозках персонала завода можно позвонить диспетчеру на заводской номер, указанный выше, или написать о своей проблеме в телеграм-канал предприятия.

Фото Беймбета АМАНТАЕВА

## ЕҢБЕК АДАМЫ

# ӨМІРІН ЗАУЫТПЕН ҰШТАСТЫРҒАН ЖАН

Бүгінгі кейіпкеріміз әрқашан алға жылжуға ұмтылып, әрбір күнді позитивке толы өткізуді өмірлік мақсат еткен. «Әу демейтін қазақ жоқ» демекші, ол ән айтудан алдына жан салмайды. Көп уақытын сауат ашумен өткізіп, әсіресе әдеби кітаптарды оқығанды ұнатады. Біз дәл қазір мұнай өнімдерін өндіру және тасымалдау өндірісінің қызметкері Роза ОМАРОВА жайында әңгімелеп отырмыз.

49 жастағы Роза Омарова Қызылорда қаласының тумасы, 6 ағайынды отбасында туып өскен. Алайда әкесінің жұмыс бабымен отбасы мүшелерімен бірге Атырауға қоныс аударады. Оның әкесі де, анасы да құрылыс саласында еңбек еткен.

–Ата-анамыз бізге үнемі «оқыңдар» деуші еді. Сол өсиеттің арқасында жетілдік. 1990 жылы сондай бір қиын кезең болатын. Әйтеуір, сол мезгілде ата-ананың бар уайымы балаларын жетілдіру еді. Бала кезден ата-анаға, артымнан ер жетіп келе жатқан бауырларыма көмектесу парызым екенін ұғынып, кез келген шаруаға етене араласа кететінмін, – дейді Роза Омарова.

Ол 1988-1992 жылдары Гурьев теміржол көлігі техникумында техник-эксплуатационник мамандығында білімін шыңдаған. Зауыттағы алғашқы еңбек жолын 1994 жылдың 18 қараша айында есепке алу жөніндегі операторы болып бастайды. Ал 1995 жылдан бастап қазірге дейін есепке алу жөніндегі аға операторы лауазымында қызмет етуде. Өндіріспен қатар білімді ұштастырып, 2000-2005



жылдары Алматының Орталық Азия университетінде заңгер мамандығын тәмамдайды.

–Ойлап қарасам, 30 жылға жуық уақытым зауытта өтті. Осы үлкен өндіріс ошағында қызмет еткеніме бақыттымын. Өйткені осы жерде өмірлік жарым Сержан Мейрамовпен жолықтым. Ол да мұнай өнімдерін өндіру және тасымалдау өндірісінде қызмет етеді. Жұмыс жайына келер болсақ, жұмысым үлкен жауапкершілікті талап етеді. Эстакадаға мұнай өнімдерінің құйылуын, зауыттан дизельдің, цистерналардың қанша және қайда кеткенін бақылау, өнімдерді өліеу және оның температура мен тығыздығын тексеру, барлық өнімнің құжаттарын рәсімдеу оңай емес. Алғаш келгенімде көп нәрседен бейхабармын. Кәсіпке деген құштарлығымды сол кездегі басымыз Мұхтар БАЙЖАНОВ оятты. Ол қол астындағы жұмысшыларға көп қолдау көрсетуші еді. Сол заманда қазіргідей автоматтандырылған жүйе жоқ, барлығын қолмен жасайтынбыз. Жұмыс барысында көп нәрсені үйретіп, ықпалын тигізген

Ирина АБНОСОВА, Вера ЗАВЬЯЛОВА, Ажар СЕЙТАЛИЕВА, Өміргүл МЫРЗАҒАЛИЕВА, Нұрсәуле ҚҰТТЫБАЕВА, Роза ЖҰМАЛИЕВА атты әріптестеріме, әрқашан қолдау білдіретін қазіргі басымыз Айгүл ЖАНТІЛЕКОВАҒА алғыс білдіргім келеді, – деп нақтылады кейіпкеріміз.

Бүгінде ол талай жастардың қызметіне сіңісіп, үйренісіп кетуі үшін жол сілтеушілердің қатарында. Роза Омарова жас мамандардың жандары жаңашылдыққа жақын, сауаттары әр нәрсені тез қабылдайтынына кәміл сенеді. Сөз соңында ол әр адамның өз кәсібіне қанағаттануы маңызды екенін дүп басып айтты. Ол өз ісін сүймеген адамның көңілі толмай, жоспары болмайтынын жеткізді.

Қызметкердің еңселі еңбегі елеусіз қалған емес. Осыған дейін оған «АМӨЗ» ЖШС басшылығынан 1996, 1998 жылдары алғыс хат, 2016 жылы кадр қызметкері атағы және т.б марапаттар табысталған. 2005 жылы «Үздік маман» байқауының жүлдегері болған.

Ендігі оның мақсаты – қызметінің соңына дейін өндірістің дамуына септігін тигізіп, білген-түйгенін жастарға үйретіп, осы өндіріс ошағынан зейнеткерлікке аттану. Зауытта осындай еңбегіне адал қызметкерлердің болуы, зауыт жұмыстарының ілгері дамуына үлкен себеп.

Айдана ҚАНАТАЕВА

Суретке түсірген Беймбет АМАНТАЕВ

«НОВАТОР» басылымы  
№2. 27 қаңтар 2023 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:  
060001, Атырау қ.,  
«АМӨЗ» ЖШС, З.Қабдолов к-сі,1  
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Print House Gerona» ЖШС  
баспаханасында басылды.

Алматы қ, Помяловский к-сі,  
29 «А»/1. Тел: 398-94-59,  
250-47-40, 398-94-60; ф.250-47-39  
Тиражы 1200 дана  
Тапсырыс №

БАСПАСӨЗ ҚЫЗМЕТІНІҢ  
бастығы – Ш.Какимжанова

«MEDYAGROUP» ЖК:  
жетекшісі – Д.Мұхамбетов  
редакторлар – И.Козонова,  
А.Қанатаева.

Газет  
Қазақстан Республикасының  
баспасөз және бұқаралық  
ақпарат министрлігінде  
1992 жылғы 27 мамырда  
тіркеліп, тіркеу туралы  
№790 күзәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама  
материалдары мен хабарландырулар,  
құттықтаулар және көңіл айту  
мазмұнына жауап бермейді.

**НОВАТОР**