

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.ANPZ.KZ

19 шілде
2019 жыл
ЖҰМА

№ 20 (4428)



2
**МЫ - ЗА
БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД!**



3
**«БАЙЛАНЫС»:
ВСЕГДА НА СВЯЗИ**

ЭКОЛОГИЯ

ВЫВОЗ НЕФТЕСОДЕРЖАЩИХ ОТХОДОВ БУДЕТ СОКРАЩЕН НА 80%

В рамках модернизации механических очистных сооружений по проекту TAZALYQ на Атырауском НПЗ введена в эксплуатацию новая установка - трикантер производительностью 30 кубометров в час, позволяющая перерабатывать нефтесодержащие отходы.

Трикантер - трехфазная центрифуга, предназначенная для очистки жидких стоков от нефтесодержащих отходов и разделяющая их на воду, твердые частицы и нефтепродукты. Раньше все нефтесодержащие отходы на установках МОС откачивались и вывозились на полигон. Сейчас данная установка путем переработки и разделения твердых и жидких фаз позволяет извлекать из отходов от 30 до 50% чистого нефтепродукта, что сокращает необходимость их вывоза на 80%.

«Нашей главной задачей является — развитие производства без ущерба для окружающей среды. С этой целью мы запустили в этом году масштабный проект TAZALYQ. Постоянное снижение объема выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, полная ликвидация отходов, максимально возможная очистка сточных вод — вот результат, к которому мы стремимся, — рассказывает генеральный директор АНПЗ Ш.Данбай.

Благодаря трикантеру, на предприятии будет достигнут мультипликативный эффект: снижен объем накопления нефтешлама в рабочих емкостях механических очистных сооружений, что позволит их в дальнейшем демонтировать в рамках проекта TAZALYQ. Кроме того, будут значительно уменьшены технологические потери за счет возврата нефтепродукта в процесс нефтепереработки, то есть, сэкономлены средства предприятия.

Наиболее важный результат от внедрения трикантера - улучшение экологической обстановки не только на самом предприятии, очистных сооружениях, но и на пруду-испарителе, и в самом городе Атырау.

Введение в строй современной установки по переработке нефтешлама - очередной шаг на пути снижения негативного воздействия промышленного производства на окружающую среду и повышения уровня экологической безопасности АНПЗ.



Фото Айды БАЗАРБАЕВОЙ

QA'YIPSIK

SAPA

TURAQTYLYQ



БЕЗОПАСНОСТЬ

КАЧЕСТВО

СТАБИЛЬНОСТЬ

ПРИЗНАТЕЛЬНОСТЬ

БЛАГОДАРНОСТЬ ОТ ПРЕЗИДЕНТА

За активную информационно-пропагандистскую работу и участие в проведении внеочередных выборов Президента Республики Казахстан, состоявшихся 9 июня 2019 года, генеральный директор завода Шухрат Данбай награжден Благодарственным письмом Президента Республики Казахстан Касым-Жомарта Токаева.

Фото Айды БАЗАРБАЕВОЙ



Секретарь маслихата города Атырау Ринат Джанглишев, вручивший Благодарственное письмо Главы государства, отметил, что трудовой коллектив АНПЗ всегда активно участвует в общественно-политической жизни страны. 1145 заводчан состоят в партии «Нур Отан». По итогам конкурса, проведенного правящей партией страны в 2018 году,

первичная партийная организация ТОО «АНПЗ» была признана самой лучшей. «Знаю, что сегодня на заводе под руководством Шухрата Абдурашитовича реализуется ряд инициатив, направленных на улучшение экологии и развитие производства. Желаю успешного претворения в жизнь всех поставленных задач», сказал Р. Джанглишев.

СОТРУДНИЧЕСТВО

БИЗНЕС ПО-НЕМЕЦКИ

Атырауский нефтеперерабатывающий завод посетила делегация членов Союза германской экономики во главе с Чрезвычайным и Полномочным Послом Федеративной Республики Германия в Республике Казахстан Тило Клиннером.



Данный Союз представляет собой добровольное объединение, насчитывающее в своих рядах более 100 членов – немецких и казахстанских фирм и организаций. В их числе и известные во всем мире компании Lufthansa, Bosch, Siemens Healthineers и другие. Гости от имени руководства завода приветствовали советник генерального директора по связям с государственными органами Серик Арыстан и директор департамента управления персоналом и оплаты труда Габит Толкимбаев.

Делегация была представлена презентацией о трех этапах реализации проекта модернизации на АНПЗ. В частности, было рассказано о новых технических возможностях завода после модернизации – увеличении объема переработки нефти до 5,5 млн тонн

в год и выпуска светлых нефтепродуктов, а также о программах, внедренных в производство в рамках автоматизации и цифровизации – это системы управления производственными процессами MES и SpiralPlan, система управления техническим обслуживанием и ремонтом IBM MAXIMO, система управления инспекциями и обеспечения надежности Meridium APM.

Тило Клиннер от имени членов делегации выразил благодарность за теплый прием, отметив при этом, что взаимовыгодные деловые связи казахстанских и немецких бизнес-сообществ углубляются и укрепляются с каждым годом. Гости также ознакомились с работой Единой операторной.

Индира САТЫЛГАНОВА
 Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

РЕМОНТ

В СРОК, КАЧЕСТВЕННО, И БЕЗ ПОТЕРЬ

10 июля на заводе стартовал текущий ремонт. По этому поводу на площадке технологической установки РХ состоялась торжественная церемония с участием работников завода и всех подрядных организаций, задействованных в ремонтных работах.

К собравшимся с приветственным словом обратился генеральный директор АНПЗ Шухрат Данбай. Он отметил, что была проведена тщательная подготовка к ремонту. Для его проведения привлечены компании, имеющие опыт работы со сложным технологическим оборудованием, эксплуатируемым на АНПЗ, и высококвалифицированные специалисты. Руководитель предприятия поставил четко обозначенную задачу перед ремонтными бригадами: работать качественно, дисциплинированно, без потерь времени, с соблюдением правил техники безопасности, и самое главное, уложиться в срок, чтобы не допустить перебоев в обеспечении необходимыми социально-значимыми нефтепро-

дуктами топливного рынка страны. Контроль за ходом ремонта будут осуществлять соответствующие службы. Шухрат Данбай пожелал всем хорошего настроения, бодрости духа и успешного завершения ремонта.

Об ответственности каждого работника за результат текущего ремонта напомнил и директор департамента по управлению ТОО производственных активов Салават Бисалиев. Он выразил надежду, что праздничная атмосфера, созданная по поводу начала ремонта, сплотит всех и воодушевит на плодотворную деятельность.

Индира САТЫЛГАНОВА
 Фото Данияра МУХАМБЕТОВА



В ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ

МЫ - ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД!

В преддверии планово-предупредительного ремонта, который начался на АНПЗ 10 июля, генеральный директор завода Шухрат Данбай и руководители подрядных организаций, принимающих участие в ремонте, подписали соглашение-обязательство о понимании и приверженности сторон к соблюдению требований техники безопасности и охраны труда, пожарной и промышленной безопасности при выполнении работ на объектах нефтеперерабатывающего предприятия. Подписание документа под названием «Мы - за безопасный труд» состоялось в рамках тематического совещания, организованного службой безопасности и охраны труда.

В нем приняли участие начальники производств завода, департамента ТОО и руководители подрядных организаций, привлеченных к ремонту, в том числе, компаний, впервые участвующих в ремонте завода. Обращаясь к присутствующим, генеральный директор АНПЗ Шухрат Данбай напомнил, что завод относится к объекту первой категории опасности, поэтому к подрядным организациям, сотрудничающим с нефтеперерабатывающим предприятием, будут предъявляться жесткие требования, особенно в части соблюдения правил безопасности. Компании, оказывающие свои услуги, должны полностью соответствовать современным требованиям ТБ и ОТ. Шухрат Данбай подчеркнул, что совместные усилия должны быть направлены на достижение единой задачи - проведения качественного ремонта.

К получению положительно ожидаемого эффекта, и достижению нулевых показателей в области производственного травматизма, нанесения ущерба и вреда окружающей среде и несчастных случаев в ходе ремонта призвала участников совещания и заместитель директора департамента по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды АО «НК «КазМунайГаз» Гаухар Рысова.

Главный технический руководитель по охране труда Руслан Ильясов сделал краткий анализ статистики несоответствий и нарушений, выявленных в ходе инспекции подрядных организаций за 2018 и первое полугодие текущего года. Начальник службы БиОТ обратил внимание собравшихся на рост нарушений в 2019 году. Причем, на первом месте – 15 несоответствий в области пожарной и газовой безопасности. В связи с этим, главный технический руководитель попросил подрядчиков усилить трудовую дисциплину, обеспечить работников средствами индивидуальной защиты, проводить соответствующие обучения и инструктажи.



Также Руслан Ильясов сообщил, что в Приложение №4 «Требования в области безопасности и охраны труда, пожарной, газовой, транспортной, экологической и промышленной безопасности» внесены изменения. Отныне, к подрядным организациям, нарушающим вышеперечисленные требования, будут предъявляться штрафные санкции.

Затем о готовности к проведению ремонтных работ отчитались руководители ряда подрядных организаций, в числе которых ТОО «СЦ КазТурбо-Ремонт», ТОО «МУ 7», ТОО «IQS Engineering», ТОО «РМУ» и ТОО «МегаСтройПлюс».

Подытожил совещание директор департамента охраны труда, окружающей среды и гражданской защиты Ерсайын Жарбосынов, который еще раз акцентировал внимание на вовлеченности всех сотрудников в вопросы труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды. Достижение нулевых показателей должно стать первоочередной целью, как для заводчан, так и подрядчиков.

Для сведения: в плановом ремонте завода принимают участие 26 компаний, 762 человека и 49 единиц техники.

Индира САТЫЛГАНОВА
 Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

ПРОЕКТ

«БАЙЛАНЫС»: ВСЕГДА НА СВЯЗИ

Модернизация телекоммуникационных сетей (ТС) – такова цель еще одного нового проекта, внедряемого на нашем заводе по инициативе генерального директора Шухрата Данбай. Стратегия модернизации - это создание единого информационного пространства, позволяющего оптимизировать передачу данных и голосовой трафик, распределять ресурсы и организовывать совместный доступ к различным ресурсам предприятия. Более подробно о «Байланысе» мы попросили рассказать одного из разработчиков проекта, заместителя начальника отдела информационных технологий Жандоса Муратбека.



Каковы цель и задачи проекта?

- Предпосылкой к разработке данного проекта стало поручение Председателя правления АО «НК «КазМунайГаз» А.Айдарбаева о проведении диагностики и аудита телекоммуникационных сетей и модернизации сетей передачи данных (СПД). Как вы знаете, современные телекоммуникационные сети обеспечивают потребителя не только качественной голосовой связью, но и полным спектром услуг унифицированных коммуникаций: голосовыми многоточечными конференциями, видеоконференц-связью, мгновенными текстовыми сообщениями и мн.др. Подключение потребителей к корпоративным сетям унифицированных коммуникаций осуществляется не только посредством телефонных аппаратов, но и с помощью мобильных приложений для смартфонов и планшетов, приложений для ПК, комнатных и персональных систем аудио-видеосвязи, конференц-телефонов, через тонкие клиенты (web-браузеры). Однако, текущее состояние ТС завода не соответствует требованиям бизнеса – как нынешним, так и перспективным. Полностью исчерпана номерная емкость существующих УАТС. Расширение невозможно. Часть сотрудников пользуется спаренными телефонами. Устаревшие цифровые УАТС и существующие кабельные сети



не соответствуют требованиям по обеспечению отказоустойчивости ТС и не позволяют использовать современные возможности унифицированных коммуникаций, что существенно снижает эффективность работы сотрудников. При использовании существующего оборудования невозможна интеграция телекоммуникационных сетей с другими предприятиями группы КМГ, что позволила бы снизить эксплуатационные расходы и повысить эффективность отраслевого взаимодействия. Мониторинг безопасности осуществляется в ручном режиме, что при таком количестве абонентов (1500) неэффективно. Указанные недостатки невозможно устранить, используя нынешнее оборудование, так как большая его часть, с одной стороны, уже работает на пределе своих физических возможностей, с другой, устарела морально и не предназначена для выполнения стоящих перед ним задач. Поэтому, было принято решение о модернизации те-

лекоммуникационных сетей с полной заменой оборудования.

На сколько этапов рассчитана модернизация?

- Реализация проекта началась в июне текущего года, и его завершение планируется на декабрь 2020 года. На первом этапе будет произведена полная замена активного сетевого оборудования, замена устаревшей аналоговой АТС на новую с поддержкой IP- телефонии и размещение в зданиях завода модулей Wi-Fi с беспроводным покрытием. В ходе второго этапа, в 2020 году планируется закуп и установка программно – аппаратного комплекса СОРМ (средства оперативно-розыскных мероприятий). Кроме этого, модернизация сетей передачи данных предусматривает обновление волоконно-оптической линии связи.

Значит, в недалеком будущем производственники смогут участвовать в видеоконференцсвязи, не отходя от рабочего места?

- Модернизация ТС позволит не только повысить качество связи, но и увеличить абонентскую емкость узла связи (АТС). Будет улучшено коммуникативное взаимодействие сотрудников предприятия за счет использования современных абонентских устройств -IP и DECT телефонов, комнатных и персональных систем аудио-видеосвязи, конференц-телефонов. И станет возможным то, о чем вы говорите: заводчане, находясь в любом месте на территории предприятия, при помощи мобильного устройства смогут принимать участие в видеоконференциях, вести какую-то совместную работу и т.д. Будет установлено оборудование от компании AVAYA и HP ARUBA, архитектурное решение которой полностью соответствует таможенному регламенту Республики Казахстан 91-2016, а также требованиям средств телекоммуникаций РК 2267-2012.

Успехов в претворении задуманного. Спасибо за ответы.

ПЕРЕПРАВА

МОСТ НА ПЕРЕТАСКЕ СТАЛ БЕЗОПАСНЫМ

По инициативе генерального директора АНПЗ Шухрата Данбай отремонтирован пешеходный мост, пролегающий через Теплый канал на Перетаске. Длина моста составляет 25 метров, ширина-1,5 метров. Объект, эксплуатируемый на протяжении многих лет, находился в аварийном состоянии и представлял угрозу для жизни людей. Ежедневно, переходя через мост, и взрослые и дети, для которых он является единственной и ближайшей связью между двух берегов, рисковали упасть с него в воду. В основном, разрушения коснулись перил моста, часть которых была сломана, оставшиеся стали непригодными.



На фото: мост до и после ремонта

Ремонт провели работники ТОО «Сервисный центр «КазТурбоРемонт». По словам заместителя директора предприятия

Ардабая Косаева, специалисты укрепили основание моста, полностью заменив металлоконструкции, и восстановили огра-

ждения. Теперь мост стал безопасным, говорят ремонтники, и прослужит еще много лет для переправы пешеходов.

Страница подготовлена Индирой САТЫЛГАНОВОЙ

КАДРОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

Приказом № 310-к от 1 июля 2019 года Сергей Владимирович Фаткеев назначен начальником отдела контроля и механической целостности оборудования.



С.В.Фаткеев родился 14 февраля 1971 года. Образование: Волгоградский политехнический институт (1993г.); Алматинский институт энергетики и связи (2000г.). Специальность: инженер - механик, инженер - теплоэнергетик.

Трудовая деятельность: слесарь по ремонту автомобилей (1993-1995гг.); мастер по ремонту турбинного оборудования ТЭЦ(1995-1997гг.); начальник ХВО (1997-2008гг.); заместитель начальника цеха по производству РМУ(2008-2010гг.); заместитель главного механика по техобслуживанию и ремонту департамента обеспечения производства (2010-2013гг.); заместитель директора департамента охраны окружающей среды и промышленной безопасности (2013-2016гг.); заместитель начальника отдела по промышленной безопасности отдела охраны окружающей среды, ЧС, ГО и промышленной безопасности (2016г.); начальник отдела технического контроля (2016-2017гг.); начальник отдела технического надзора, главный специалист отдела контроля и механической целостности оборудования, главный специалист по администрированию департамента по обеспечению надежности и механической целостности производственных активов (2018-2019гг.).

Приказом №309-к от 1 июля 2019 года Асланбек Асилханович Есмурзиев назначен начальником службы производственного контроля.



А.А.Есмурзиев родился 26 января 1976 года. Образование: Атырауский институт нефти и газа (1998г.). Специальность: инженер-механик.

Трудовая деятельность: слесарь ТОО «Бурғышы-Сервис» (1999-2000гг.); АО «ТНС» (2000г.); ведущий инженер НИИ по технической безопасности в нефтегазовой промышленности (2001-2005гг.). На АНПЗ: оператор блока гидроочистки цеха №2; инженер отдела технадзора; инженер отдела контроля промышленной безопасности; инженер, заместитель, начальник отдела технического контроля; ведущий инженер по техническому контролю отдела охраны окружающей среды, ЧС, ГО, и промышленной безопасности; ведущий инженер отдела технического контроля; ведущий инженер отдела технического надзора; ведущий инженер, начальник отдела контроля и механической целостности оборудования (2005-2019гг.).

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ НАКАЗ ВЕТЕРАНА

Сегодня вся страна движется к заветной цели, реализуя Стратегию «Казахстан-2050». И в этом направлении успешно трудится и коллектив АНПЗ. Благодаря модернизации увеличились объемы переработки нефти, заводчане днем и ночью, в жару и холод несут вахту, получая нефтепродукты высокого класса. Более того, сегодня АНПЗ производит продукты нефтехимии - бензол и параксилон, и это большое достижение.

Как механик с 30-летним стажем хочу сказать заводчанам, все, что вы делаете, отражается на рентабельности завода, от которого, в свою очередь, зависит благополучие всего коллектива. Понимаю, что в сложной схеме нефтепереработки возникает множество проблем, и знаю, вы их успешно решаете.

Сегодня с особым чувством уважения я вспоминаю дорогих наших ветеранов: Геннадия Павловича Калачева, Жоламану Есеновичу Есенова, Керей Сарсеновичу Сарсенова, Танирбергена Имангалиева, Махмуда Бердиева, Калыма Алтыбаева, Юрия Алексеевича Карпова, Георгия Серебрякова, Александра Морозова и мн.др. Горжусь своими сослуживцами: Юрием Константиновичем Шкодиным, Юрием Степановичем Таршиловым, Сабыром Мухамбеткалиевым и другими. Они своим вниманием и уважением придавали мне силы в работе.

Спасибо вам за это! Сегодня я нахожусь в большой и интернациональной семье ветеранов завода – это наше общество пенсионеров ТОО «АНПЗ». Мы окружены заботой и вниманием, за что отдельная благодарность руководству нашего предприятия. А трудовую эстафету передали нынешнему поколению заводчан, которое успешно приумножает достижения завода, выполняет новые задачи. Например, я знаю, что на АНПЗ внедряется система 5S, которая тоже имеет свою роль в повышении эффек-

тивности производства.

Мне сегодня 93 года, и с высоты своих прожитых лет хочу обратиться к заводчанам: жизнь нужно прожить так, чтоб был результат. Любите свою работу, и тогда она будет приносить вам удовольствие. Я желаю вам крепкого здоровья, творческого мышления, освоения всех запланированных программ. Крепите многонациональную дружбу в коллективе завода!

Николай Ульянов,
ветеран завода



От редакции: В мае этого года Николаю Сергеевичу исполнилось 93 года.

Несмотря на столь уважаемый возраст, он один из активных авторов «Новатора», и даже продолжает разрабатывать рационализаторские предложения. Одно из них, касательно работы насоса, мы передали на рассмотрение в департамент по управлению техническим обслуживанием и ремонтом оборудования производственных активов. Желаем ветерану крепкого здоровья и долгих лет жизни!

АРДАҚТЫ АРДАГЕР

ҚОЛЫНАН БАЛ ТАМҒАН ЖАН

Өмірінің 42 жылын зауытта өткізген Клара Абеннова кәсіпорын табалдырығын бойжеткен кезінде аттаған еді. Бұрын 4 цех аталып кеткен мұнай өнімдерін өндіру және тасымалдау өндірісінің асханасына 6 ай тәжірибеден өтуге келген Клара Абеннова бұл жұмыс орнына бар өмірін арнайтындығын білмесе керек. Жастайынан өзін танытып, жұмысқа деген құлшынысын көрсетіп, осы асхананың отымен кіріп, күлімен шығады.

«Жастайымнан келдім осында. Бүгінде 50 адам тамақтанады. Қызметкерлер, әріпестерім өте жақсы болды. Барлығының сәлемі түзеу, амандық сұрасып тұратын. Кезіндегі тәлімгерлеріміз «бұл сенің болашақ наның» деп үйретті, құлағымызға құйды. Сондай тәрбиені алғандықтан болар, ісімізге адал әрі тиянақты болуға тырыстық. Осы күнге дейін өзім сол жолмен жастарға адал еңбек етуді айтып, үйретіп келдім», - дейді Клара Абеннова.

Кезіне қуаныштың жасын алған маман ең бастысы жұмыс орнындағы сыйластыққа мән беретіндей. Себебі, таңертең жұмысқа келе жатырғандағы өзінен кішілердің хал сұрасқаны-

ның өзі көңіліңді марқайтып тастайды дейді.

«Қазіргі кезде барлығы бар. Жақсы заманда өмір сүріп жатырмыз. Кезінде асханамыздың төрінде үйлену тойлары да, ұйымдастырылған іс-шаралардың барлығы өтетін. Жас болдық, сол кезде барлығы қызық көрінетін. Қазір, 2018 жылдан бастап зейнеткер атандым. Уақыт зымырап өтеді», - деп еске алды.

Зейнет жасына жетсе де, еңбегін осы күнге дейін жалғастырған.

Жолдасы Нұрболат Абеннов құрылыс компаниясында қызмет етеді. Бүгінде 4 немере 4 жиен сүйіп отырған бақытты ата мен әже.

Келушілерді дәмді тағаммен қамтамасыз



етіп, олардың алғысын алғаннан асқан бақыт жоқ деп есептеген асхана ханшайымының қасында Назгүл Үмбетқалиева мен Жанна Искокова атты қолқанаттарына барлығын үйретуге тырысқан. Олар Клара Абеннованың еңбекқорлығы мен өз күшіне сеніп, жұмысына деген адалдығын өн бойларына сіңіріп жүргендерін айтады. Бақытты ана, қызметінде үлгілі тәлімгер бола білген жан қазіргі таңда зейнеткер атанса да, айналасына шашар шуағы таусылмақ емес.

Арайлым ҚАБДЕШОВА
Сурет автордікі

ФОРУМ

СЛЕТ МОЛОДЕЖИ

Особо отличившиеся члены СМС АНПЗ приняли участие в ежегодном слете совета молодых специалистов АО «НК «КазМұнайГаз», прошедшего 29 июня. Более 180 молодых работников национальной компании со всех регионов страны встретились в столице, чтобы обменяться опытом и обсудить перспективы развития молодежного движения в компании.

Слет прошел в необычном формате - «Неконференция-2019». Были организованы панельные сессии с представителями молодежи Казахстана, которые в возрасте до 30 лет занимают высокие должности в мировых компаниях, таких как Booking и Twitter, а также стоп-руководителями НК «КазМұнайГаз». Все спикеры поделились секретами своего успеха, дали напутственные слова молодежи. Также прошли мастер-классы по разным на-

правлениям. Мы, работники завода приняли участие в Lean (Кайдзен) - бережливое производство. Несомненно, это дало возможность пополнить багаж знаний, получить вдохновение для дальнейшего саморазвития. После окончания сессий, нам подарили билеты на концерт Димаша Кудайбергенова.

От себя лично и от имени команды хочу поблагодарить руководство АНПЗ в лице генерального директора Ш.А.Данбай за пре-

доставленную возможность присутствовать на таком мероприятии, познакомиться с влиятельными людьми и поучиться у них. Также выражаем благодарность директору департамента управления персоналом и оплаты труда Г.А.Толкимбаеву и начальнику отдела управления персоналом А.А. Жайлашевой за поддержку и бесконечную веру в молодежь!

Азиза ГАЛИМ,
ведущий экономист ОБНИН



«НОВАТОР» басылымы
№20. 19 шілде 2019 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Print House Gergona» ЖШС
баспаханасында басылды.

Алматы қ, Помяловский к-сі,
29 «А»/1. Тел: 398-94-59,
250-47-40, 398-94-60; ф.250-47-39
Тиражи 1200 дана
Тапсырыс № 1377.

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:

бастығы А.Татиева.
«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
редакторлар: И.Сатылғанова,
А.Аймұратқызы.

Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама
материалдары мен хабарландырулар,
құттықтаулар және көңіл айту
мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР