



Юрий МИЛЕХИН,
первый заместитель начальника КПА
по пусконаладочным работам
и технологии

В настоящее время каталитический риформинг является одним из ведущих процессов нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности. Установка каталитического риформинга дает возможность улучшить качество легких фракций и снизить содержание ароматических углеводородов в компонентах бензи-

ПУСКОНАЛАДОЧНЫЕ РАБОТЫ НА КПА

на. В рамках проекта строительства комплекса по производству ароматических углеводородов успешно произведен старт пусконаладочных работ на установке каталитического риформинга с непрерывной регенерацией катализатора. Установка предназначена для повышения октанового показателя смеси стабильного гидрогенизата, поступающего с комбинированной установки гидроочистки бензина (КУ ГБД) и с действующей предгидроочистки установки ЛГ -35 -11/300 -95. Необходимо отметить, что первый пуск установки будет произведен по топливному варианту. На данный момент в рамках проведения пусконаладочных работ на комплексе выполнен объем работ по обеспечению энергоснабжения насосно-компрессорного и технологического оборудования и осуществлен пуск объектов общезаводского хозяй-

ства: блока оборотного водоснабжения (титул 1026), блока оборотного водоснабжения (титул 2602) и установки технического азота (титул 1003), мощностью 1.500м³/час. В соответствии с графиком пуска установки каталитического риформинга с непрерывной регенерацией необходимо осушить реакционный контур и контур регенерации катализатора, чтобы избежать в дальнейшем повреждения катализатора. Процесс проведения сушки системы состоит из нескольких основных этапов. Сейчас идет процедура проведения сушки печи Н-101-104 и реакционной зоны.

12 февраля был успешно проведен «Leak test» - операция по проверке на герметичность системы реакционной зоны азотом. Произведена наладка газовой циркуляции от центробежного компрессора К-101 по системе

реакционного блока и печи Н -101-104 (радиантная часть). Сейчас ведется подключение обогревов по линии химочищенной воды от установки химводоочистки (титул 1020) до установки кат.риформинга. Как только система подогрева будет налажена, будет произведена подача воды для циркуляции через конвекционные модули печи Н 101-104 (зона экономайзера, зона испарения, зона перегрева) для съема тепла с трубных змеевиков при проведении сушки.

По замкнутому контуру от титула 2602 подается вода для охлаждения насосно - компрессорного оборудования на азотную установку (титул 1003). В систему подачи воды подаются реагенты для подготовки воды и для удаления накипи, солесодержащих соединений и механических примесей.

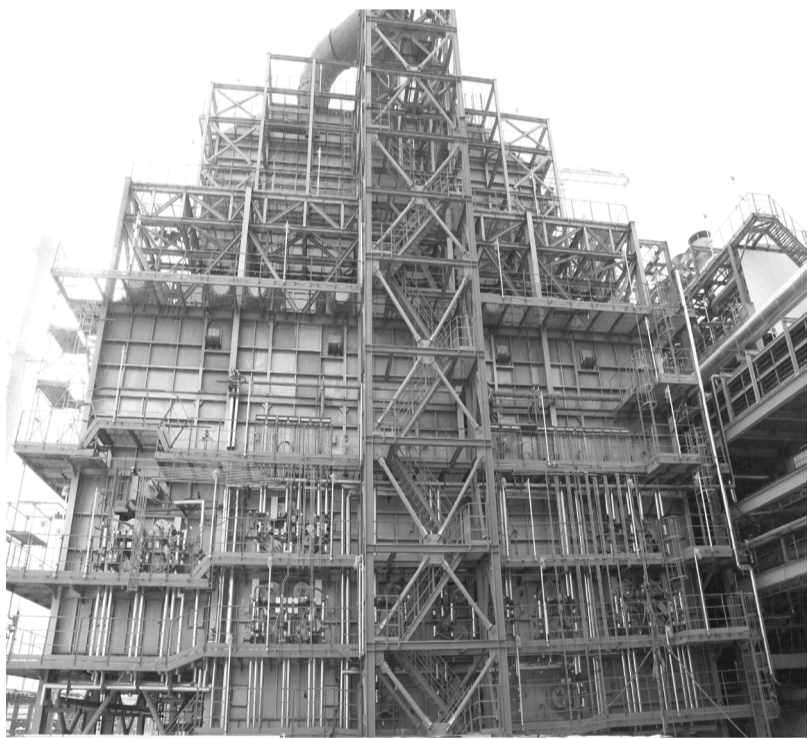
(Продолжение на стр. 2)

ПУСКОНАЛАДОЧНЫЕ РАБОТЫ НА КПА



(Начало на стр. 1)

18 февраля подготовлена факельная система, произведен розжиг пилотной форсунки. Розжиг факельной системы необходим для проведения дальнейших операций по розжигу пилотных и основных горелок печи Н101- 104. Также проведена подготовка трубопроводной системы и выполнена приемка приборного и технического воздуха на установку. Ведется работа по укомплектованию установки первичными средствами пожаротушения и приведения их в готовность в соответствии проектным нормам системы паро и пожаротушения.



После проведения всех этих процедур запланирован розжиг форсунок печи Н-101- 104 и реакционной системы. Время проведения сушки, согласно графику, ориентировочно занимает от 8 до 10 суток. После окончания процесса сушки, и после того, как система остынет (до 40°С), будут вскрыты реакторы для проведения осмотра представителями компании – лицензиара внутренних устройств на предмет повреждения и проведения последующей процедуры засыпки катализатора в реакторы R-101-104. Представители компании «Sinopac Engineering (Group) Co., Ltd.» проверят состояние футеровки и гарнитуры внутри печи. После проверки будет произведен набор азота в реакционную зону для проведения повторной проверки на герметичность. Параллельно ведется подготовка к проведению сушки двух других цилиндрических печей Н-105 и Н-401, которые прошли техническое освидетельствование.

Все эти процедуры требуют дополнительного времени, так как, в случае возникновения какой то погрешности, процесс останавливается, и после устранения проблемы, идет повторный цикл. Все участки, которые будут задействованы в технологическом процессе, тщательным образом проверяются. Все эти работы проводятся в условиях зимы, с низкой температурой окружающей среды. К тому же, пусконаладочные работы проводятся в условиях действующего производства, что создает определенные потенциальные риски. Пока все идет успешно. Наши работники вместе с представителями генеральной подрядной компании «Sinopac Engineering (Group) Co., Ltd.» в тесном сотрудничестве и взаимопонимании претворяют в жизнь очень значимый инвестиционный проект.

ЗАДАЧИ ЗАВТРАШНЕГО ДНЯ РЕШАЮТСЯ УЖЕ СЕГОДНЯ



Вадим КАРАБАСОВ,
заместитель начальника
технического отдела

Большая часть российских НПЗ, принадлежащих крупнейшим нефтяным компаниям, уже с 2012 года благодаря ранее проведенным модернизациям имеет возможность производства топлива экологического класса К-4, К-5.

С созданием Таможенного союза выработан и общесоюзный технический регламент (далее ТР ТС) по моторному топливу. Разработка данного документа проводилась с учетом национальных интересов, принимая во внимание текущий и перспективный уровень технической оснащенности НПЗ каждого государства – участника Таможенного союза.

С учетом этого, в ТР ТС внесены соответствующие поправки в части этапов и сроков внедрения экологических классов на территории Республики Казахстан.

На сегодняшний день, с целью увеличения глубины переработки нефти, освоения выпуска новой продукции, а также улучшения качественных и количественных характеристик моторных топлив ведется полномасштабная модернизация казахстанских НПЗ, в которой нашему заводу отведена особая роль, так как кроме увеличения глубины переработки нефти с доведением качества выпускаемых моторных топлив до экологических классов К-4 и К-5, предприятие станет первенцем в нефтехимическом кластере Республики Казахстан.

В конце 2014 года Президентом РК Н.А.Назарбаевым дан старт началу пусконаладочных работ на комплексе по производству ароматических углеводородов (КПА) ТОО «Атырауский НПЗ». К апрелю 2015 года запланирован вывод на гарантированные показатели первой фазы КПА.

Ввод комплекса (с учетом секции 300 – экстрактивной дистилляции Morphylene) позволит улучшить качественные характеристики автобензина до требований экологических классов К-3 и К-4 по содержанию бензола.

Вместе с тем, учитывая сложившуюся ситуацию на нефтяном рынке РК и связанное с ним изменение соотношения

На сегодняшний день перед техническими службами завода поставлен ряд задач, направленных на повышение качества и расширение ассортимента и объема целевых нефтепродуктов.



Василий ГАЦКО,
начальник ППНГО

перерабатываемой смеси нефти (снижение доли переработки «легкой» нефти), руководством завода своевременно были поставлены приоритетные задачи по подбору оптимальных сырьевых потоков, технологических параметров ведения рабочих режимов и внесению изменений в технологическое оснащение существующих установок.

В истекшем году на части технологических установок завода внедрен ряд технических мероприятий для более высоких экономических показателей работы данных установок и повышения качественных характеристик, вырабатываемых компонентов с обеспечением выпуска продукции, соответствующей экологическим классам К-2 и К-3.

Произведен подбор и замена катализатора на блоке гидроочистки существующей установки каталитического риформинга на более современную марку. Замена катализатора позволила вовлечь в процесс гидроочистки до 11% бензина коксования от общей загрузки блока, что увеличило сырьевую базу для существующего блока каталитического риформинга с увеличением доли производства высокооктанового бензина. А также окажет положительный эффект в обеспечении дополнительным объемом сырья новой установки каталитического риформинга, построенной в рамках реализуемого проекта КПА.

В настоящее время среднемесячный объем вовлечения бензина коксования в процессы гидроочистки составляет порядка 4000 тонн (до 40% от производства УЗК). Ранее весь объем бензина коксования (в связи с высоким содержанием серы и непредельных углеводородов) использовался лишь в качестве компонента при приготовлении менее востребованного автобензина марки АИ-80.

С 01 января 2014 года ТОО «АНПЗ» в соответствии с требованиями технического регламента Таможенного Союза ТР ТС 013/2011 начал выпуск дизельных топлив марки ДЗЭЧ экологического класса К2 с содержанием серы не более 500 ppm. При этом достигнуто значительное улучшение качествен-

ных характеристик дизельных топлив, а именно возможность выработки дизельного топлива марки ДЗЭЧ-0,035-40(-25) К3 (содержание серы не более 350 ppm).

При этом необходимо отметить, что после ввода в эксплуатацию установок, построенных в рамках «Японской реконструкции», заводом уже с 2010 года был налажен выпуск части экологически чистого дизельного топлива, соответствующего требованиям класса К-2.

9 декабря 2014 года, в ТОО «АНПЗ» освоено промышленное производство (оформлена декларация соответствия) зимнего экологически чистого дизельного топлива, соответствующего экологическому классу К-3 по ТР ТС.

В начале текущего года с учетом сложившейся ситуации на внутреннем рынке ГСМ РК, на установке гидроочистки и депарафинизации дизельных топлив (КУ ГБД ДС) был оптимизирован технологический режим работы с увеличением доли переработки прямогонной керосино-газойлевой фракции и снижением вовлечения в процесс легкого газойля коксования.

При этом проведено исследование качественных характеристик технологического потока гидроочищенного компонента получаемого на данном режиме на соответствие требованиям экологического класса К-5.

По результатам исследований ИЦ «ЦЗЛ» подтверждено соответствие гидроочищенного компонента зимнего дизельного топлива со значительным запасом по всем показателям, что подтверждает техническую возможность установки выработки компонента дизельных топлив, соответствующих классам К-4 и К-5 по ТР ТС в зимний период при загрузке до 70% от проектной.

Мероприятия по оптимизации технологических режимов, по изучению вариантов «гибкости» производства в зависимости от потребительского спроса на определенные виды нефтепродуктов текущем году будут продолжены уже с учетом предстоящего ввода в эксплуатацию проекта КПА.

ЕЛБАСЫМЕН БІРГЕ ЖАҢА БЕЛЕСТЕРДІ БАҒЫНДЫРАМЫЗ

Атырау мұнай өңдеу зауытының ұжымы Қазақстан халқы Ассамблеясы Кеңесінің 2015 жылы кезектен тыс Президент сайлауын өткізу жөніндегі ұсынысын толықтай қолдайды. Бүгінде төрткүл дүние геосаяси шиеленістердің себебінен орын алған қаржылық дағдарыстың қармауында. Мұндай сындарлы шақта ел болашағы үшін жұдырықтай жұмылуымыз керек. «Нұрлы жол» жаңа экономикалық саясаты біздің экономикалық дамуымыздың негізгі тетігі болмақ. Мұны жүзеге асыру үшін біз бар күш-жігерімізді, біліміміз бен білігімізді, идеяларымыз бен мүдделерімізді тоғыстыра білуіміз ке-

рек. Қазақстанның тәуелсіздік жолында қабілетін әлемдік қоғамдастық мойындаған Ұлт Көшбасшысы Нұрсұлтан Назарбаев ел тізгінін бекем ұстап келеді. Елбасымыздың даналығы мен көрегенділігінің арқасында тарихи өлшем бойынша қысқа ғана уақыт ішінде Қазақстан 50 дамыған елдің қатарына кірді. Біз жаңа мақсаттарды да Елбасымыздың есімімен байланыстырамыз. Ұлт Көшбасшысымен бірге тәуелсіз Қазақстан әлі талай асуларды алып, биік белестерді бағындырарына сеніміміз кәміл.

**«Атырау МӨЗ» ЖШС
атынан бас директор
Қайрат Оразбаев**

С НАШИМ ПРЕЗИДЕНТОМ МЫ ПОКОРИМ НОВЫЕ ВЕРШИНЫ

Коллектив Атырауского нефтеперерабатывающего завода всецело поддерживает инициативу Совета Ассамблеи народа Казахстана о проведении в 2015 году внеочередных выборов Президента Республики Казахстан. Сегодня, когда практически весь мир охвачен экономическим кризисом, на фоне сложной геополитической ситуации, очень важно всем нам объединить усилия ради будущего нашей страны. Новая экономическая политика «Нурлы жол» несомненно, будет двигателем роста нашей экономики на ближайшие годы. И для успешного ее выполнения мы должны консолидировать наши знания, силы и идеи. На протяжении всего суверенного пути Ка-

захстана у его руля стоит наш Елбасы – Лидер, признанный всем мировым сообществом. Благодаря мудрости и дальновидности Нурсултана Назарбаева наша республика за достаточно короткий, по историческим меркам, отрезок времени совершила экономический прорыв и вошла в число 50 развитых стран мира. И достижение новых целей мы связываем с именем нашего Президента. Уверены, что с Лидером нации Нурсултаном Назарбаевым Казахстан поднимется на еще более высокие вершины развития.

**От имени ТОО «АНПЗ»
генеральный директор
Қайрат Уразбаев**



Саламат ТОКТАБАЕВ,
начальник отдела ТБ и ОТ

Во избежание фактов хищения имущества на строящихся объектах комплекса по производству ароматических углеводородов, руководством завода было дано поручение департаменту охраны труда, окружающей среды и промышленной безопасности организовать мероприятия по усилению безопасности объекта.

Для обеспечения сохранности имущества на новостроящихся объектах завода и усиления контрольно-пропускного режима, департаментом ОТ, ОС и ПБ был разработан и внедрен ряд мероприятий по усилению безопасности объекта и недопущению негативных факторов, которые могут повлиять на сроки ввода в эксплуатацию объектов комплекса по производству ароматических углеводородов. Данные

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ – ДЕЛО ВСЕХ И КАЖДОГО

мероприятия включают в себя:

- Усиление контрольно-пропускного режима на объектах завода.
- Контроль за системами охранного видеонаблюдения.
- Усиление контроля за вывозом материальных ценностей с территории завода.
- Временные ограничения на вывоз материальных ценностей с территории базы ТОО «АНПЗ».
- С 27 декабря 2014 года введен график круглосуточного контроля новостроящихся объектов инженерно-техническими работниками отделов техники безопасности и охраны труда, охраны природы и технического контроля. Для оперативности и обеспечения максимального охвата всех новостроящихся объектов, в дежурствах задействованы работники цехов №4, № 5, № 8, ППНГО, ТЭЦ, КПА.
- Для максимальной эффективности дежурств по охране новостроящихся объектов комплекса по производству ароматических угле-

водородов, весь персонал обеспечен сигнальными жилетами и опознавательными бейджиками. В ночное время - переносными фонарями. Перед началом дежурства все работники цехов в обязательном порядке проходят инструктаж с записью в журнале по охране объекта.

• Ежедневно (каждые 12 часов), по результатам дежурства оформляется и направляется руководству завода отчет. В нем дается подробная информация об объектах, работниках, оснащенности, выявленных нарушениях за период дежурства.

Выполнение вышеуказанных мероприятий привело к положительной динамике в усилении безопасности объектов и предотвращению фактов хищения имущества завода. Так, в ночь с 31 января на 1 февраля при обходе территории факельной установки, работниками комплекса по производству ароматических углеводородов была пресечена попытка хищения силового кабеля с технологической эстакады новой факельной установки. Благо-

даря своевременным и оперативным действиям работников комплекса, ответственных дежурных и сотрудников службы безопасности были задержаны лица, причастные к хищению кабеля на вышеуказанном объекте. Задержанные были переданы в правоохранительные органы г. Атырау.

Действия работников завода не остались незамеченными со стороны руководства. За проявленную бдительность и ответственное отношение к порученному делу, было принято решение о поощрении работников дежурными средствами.

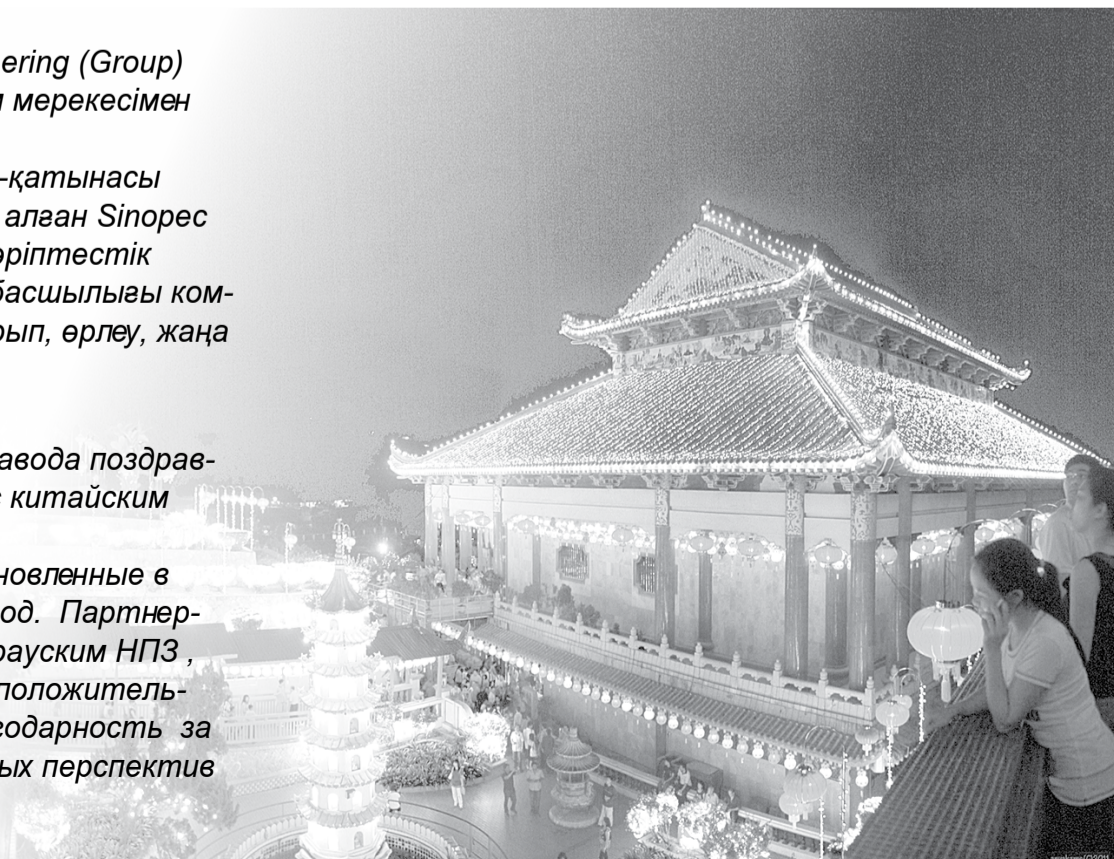
Обеспечение безопасности объекта возможно только при полном выполнении комплекса взаимосвязанных мероприятий, направленных на всестороннюю защиту объекта и персонала. Только при понимании важности максимальной защиты объекта, повышении ответственности, бдительности и самосознания каждого работника завода, можно достичь полной безопасности объекта, имущества и состояния защищенности персонала.

Атырау мұнай өңдеу зауыты басшылығы «Sinopac Engineering (Group) Co., Ltd.» компаниясы ұжымын қытай Жаңа жылы – Көктем мерекесімен шын жүректен құттықтайды!

1992 жылы жолға қойылған қазақ-қытай екі жақты қарым-қатынасы жыл өткен сайын дамып, нығая түсуде. 2009 жылы бастау алған Sinopac Engineering (Group) Co., Ltd. мен Атырау МӨЗ арасындағы әріптестік оңтайлы ынтымақтастықтың дәлелі бола алады. Зауыт басшылығы компания ұжымына тиімді ықпалдастық үшін алыс айта отырып, өрлеу, жаңа белестер мен табыс тілейміз!

Руководство Атырауского нефтеперерабатывающего завода поздравляет коллектив «Sinopac Engineering (Group) Co., Ltd.» с китайским Новым годом – праздником Весны!

Казахстанско-китайские двусторонние отношения, установленные в 1992 году, успешно развиваются и укрепляются из года в год. Партнерство между «Sinopac Engineering (Group) Co., Ltd.» и Атырауским НПЗ, берущее начало с 2009 года, является одним из примеров положительного сотрудничества. Руководство завода выражает благодарность за эффективное взаимодействие, желает процветания, новых перспектив и дальнейших успехов!





15 ақпан – Кеңес әскерінің Ауған жерінен шығарылған күні. Бұл күннің ауған соғысының ардагері, №5 цех қызметкері Жеткіншек Кенжеғалиев үшін маңызы ерекше. Жыл сайын осынау атаулы дата қарсаңында газет қиындылары, тарихи деректер мен түрлі суреттерге толы бумасын арқалап, редакциямызға асығатын Жеткіншек Меллятулы бұл жолы да әдетінен жаңылған жоқ. Оның «Біз көргенді кейінгі ұрпақ көрмесе екен» деген мақаласын біз бүгін оқырмандар назарына ұсынбақпыз.

«БІЗ КӨРГЕНДІ КЕЙІНГІ ҰРПАҚ КӨРМЕСЕ ЕКЕН»

Небір қиын-қыстау шақты бастан өткерген біз секілді жандар бейбіт күннің қадірін жақсы түсінеді. Жатсақ-тұрсақ: «Біз көргенді ұрпағымыз көрмесе екен!» деп тілеп жүреміз.

Мен Ганюшкин бекетіндегі № 493 орта мектепте білім алып, Гурьевтегі №13 кәсіптік-техникалық училищесіне оқуға түстім. Электрик мамандығын алып, жолдамамен Гурьев химия зауытына келдім. 1978 жылы күзгі шақырылыммен әскер қатарына алындым. Түркістан аймағына орналастық, 6 айлық курсқа жіберіліп, механик-жүргізуші мамандығын алып шықтым. Одан соң 66-ыншы бригадала 2-танк ротасына ауыстырылдым. 1980 жылдың

мамырында танкшілер бригадасы Ашхабадтан түн ортасында 75 сарбазды ұшаққа отырғызып, Ауған жеріне апарып қондырды. Ұшақтан түсіп, сапқа тұрдық. Бізге интернационалдық борышымызды Ауғанстанда өтейтіндіктерімізді айтты. Алдын ала дайындық шаралары Асабад маңындағы Кунар провинциясында өтті. Бір жыл жарым уақыт бойына жауынгер жолдастарыммен бірге Асабадтан Жалалабадқа дейін оқ дәрі, дәрі-дәрмек, азық-түлік тасыдық. Тыныштық дегенді мүлдем ұмыттық, екі ортада жүріп-тұрудың өзі мұң еді. Жол бойына мина, толассыз атылған оқ, жараланған жауынгерлер... Әрине, көз көргенді ұмыту оңай емес. Сұрапыл соғысты көз алдыңа қайта әкелер осындай бейнелер ойға оралған кезде бүгінгі күнге тәубе айтатын.

Мен мына бір нәрсені үнемі мақтанышпен айтып жүремін: ауған соғысына қатыстықан біздің қазақ жігіттері



өз халқының атына қылаудай дақ түсірген жоқ, бұғып қалмады, жаудан бой тасаламады. Ерлікпен шайқасып, нағыз ерлерше жан тапсырды. Олардың ерлігін

ақпан сайын емес, күн сайын ұлығылап отырсақ та, артық емес.

Жеткіншек КЕНЖЕҒАЛИЕВ,
ауған соғысының ардагері

Құрметпен зейнеткерлікпен демалысқа

Бұл өмірде сатып та, қалап та ала алмайтын құндылықтар бар – ол өзгелердің саған деген сыйластығы мен құрметі. Айналаңдағыларға деген кіршіксіз көзқарасың мен қарым-қатынасың, адамгершілігің мен адалдығыңның арқасында ғана қол жеткізе алатын бұл құндылықтарға №4 цех аға операторы Римма Бакирова да ие. Бүгінде құрметті зейнеткерлік демалысқа шыққан ол ұжымдастарының шынайы құрметіне бөленген жан.

КӨПКЕ ҚАДІРЛІ ЖАН

Кейіпкеріміздің ата-анасы саналы ғұмырларын комсомол, партия жұмысына арнаған жандар. Олар қызмет бабымен Гурьевтен Оралға қоныс аударып, кейін сол өңірде біраз тұрақтап қалған. Римма Сәбитқызының кіндік қаны тамған жері де сол Орал өңірі. Сонда туып-өсіп, білім алған ол А.С.Пушкин атындағы Орал педагогикалық институтының филология факультетіне оқуға түседі. Ұстаздық етіп, шәкірт тәрбиелеуді мақсат еткен кейіпкеріміз еңбек жолын орта мектептен бастап, үш жыл осы салада қызмет етеді. Кейін Бакировтар Гурьевке қайта табан тірейді. Бұл 1978 жылдар болатын. Міне, дәл осы уақыттан бастап Римма Сәбитқызының еңбек жолы мүлдем басқа бағытқа бұрылды. Мүлдем бейтаныс саланың тосын жаңалықтарына тосырқамай, сеніммен аяқ басқан кейіпкеріміз Гурьев темір жол бөлімшесінде кезекшінің көмекшісі, бөлім бастығының, диспетчердің ауысымдық көмекшісі сынды қызметтерді атқару кезінде осы салаға әбден машықтанған мамандардан кем түспей, абыроймен еңбек етеді. Ол білім мен біліктің дәлелі дипломда ғана емес, жаратылысыңнан бойға біткен жауапкершілік пен алғырлықта, еңбекқорлықпен пен қайсарлықта екенін таныта білді. Кейіпкеріміз 1992 жылдары Водрем-47 мекемесінде аудармашы – қазақ тілінің оқытушысы болып та еңбек

етті. 1994 жылы Римма Сәбитқызына зауыттағы Промтранс учаскесінің тасымал қызметін басқаратын байырғы әріптесі Қуаныш Құрашевтан диспетчер боп жұмыс жасау туралы ұсыныс түседі. Бұған дейін біраз тәжірибе жинақтап үлгерген сала болғандықтан, көп ойланбай шешім қабылдаған ол жұмысқа кіріседі. Бастапқыда тасымал



құжаттарының ресімделуіне қадағалау жүргізуді жауапкершілігіне алған Римма Бакирова кейін зауыттың №4 цехында құжаттарды ресімдеу жөніндегі оператор, аға оператор, есепке алу жөніндегі аға оператор, зауыт басқармасындағы шикізатты сатып алу бөлімінің жетекші маманы, бөлім бастығының орынбасары, өндірістік бөлім инженері және

басқа да жауапты қызметтер атқарады. Зауытқа жиырма жылын арнаған Римма Сәбитқызы №4 цехтың аға операторы қызметінен құрметті зейнеткерлік демалысқа шықты. Ол зауыттың арқасында өз ісіне шын берілген майталман мамандармен, қиналғанда жылы сөз, игі істерімен демеу болар шын жанашырлармен жолы тоғысқанын айтады.

- №4 цехта Қайрат Оразбаев, Нұрбек Қонысов, Ерсайын Жарбосынов, кейін Нариман Касанов сынды азаматтардың қарауында еңбек еттім. Олар шебер ұйымдастырушы, білікті басшы ғана емес, қарамағындағы жұмысшылардың жағдайына көз жұма қарамайтын кең пейіл жандар. Кенже Исағалиева, Сергей Донсков, Гүлшара Қуанышбаева, Алия Нұрғалиева, Зульфия Бикбаева, бүгінде арамыздан өтіп кеткен Бибігүл Құспановалармен бірге етене жұмыс жасадық. Кейін Наталья Каримова, Баян Бисембаева, Роза Лұқпановалармен тікелей байланыста еңбек еттім. Бір қуанатыным – өмір жолымда ниеті бөтен жандар жолыққан емес. Өмір болған соң, бастан түрлі жағдайлар өтіп жатады ғой. Саулығым сыр беріп, көмекке мұқтаж болған шағымда Қайрат Құлымұлы мен Руфат Тұрсынұлының қамқорлығын көп көрдім, - дейді ол өз сөзінде.

Өз қызметін адал атқарып қана қоймай, цехтың қоғамдық өміріне де белсене араласқан Римма Сәбитқызы бір кездері цех комитеті төрайымы қызметін де атқарды. Енді, міне, әр жұмыс күнін ерекше ынтамен бастап, әрдайым тазалықпен жауапкершіліктің, шынайылықпен өнегеліліктің үлгісін көрсетіп жүретін кейіпкеріміз жаңа бір сатыға аяқ басты. Осы уақытқа дейін дүниенің түкпір-түкпірінде болып, Франция, Италия, Испания, Болгария, Венгрия, Германия, Индия сынды елдерге саяхаттаған ол зейнеткерлік демалысын да осы қызығушылығына арнамақ ниетте.

Ал біз өз кезегімізде кейіпкерімізге мықты денсаулық, ұзақ ғұмыр тілеп, туған-туыс, дос-құрбыларыңыздың ортасында ойнап-күліп жүре бергейсіз деген тілегімізді арнаймыз.

Светлана ҚАЛИЕВА



Римма Бакирова ұжымдастарымен бірге



МЕРЕЙТОЙЛЫҚ ЭМБЛЕМА БАЙҚАУЫНА ҚАТЫСУШЫЛАР МАРАПАТТАЛДЫ

Газетіміздің алдыңғы санында хабардар еткеніміздей, зауыттың 70 жылдық мерейтойының эскизін дайындауға жарияланған ашық байқау өз мәресіне жетті. Ағымдағы аптада байқау жеңімпаздары мен қатысушыларды марапаттауға арналған шара өтіп, мерейтойлық эмблеманың таныстырылымы жасалды. Шараға байқау комиссиясының құрамында болған кадрлар жөніндегі басқарушы директор – аппарат жетекшісі Қанат Қабденов, кәсіподақ комитетінің төрағасы Құсайын Урымбасаров, еңбек ресурстары басқармасының бастығы Гүлжара Өтеғалиева және зауыт ардагері Геннадий Яшков қатысты.

Сөз алғандардың қай-қайсысы да зауыттықтардың байқауға қатысудағы белсенділігін ерекше атап өтті. Зауыт ардагері Геннадий Яшков бұл тенденцияны

алдағы уақытта да жалғап, сауалнама, байқаулар жариялау арқылы кері байланысты нығайту керектігін айтты. Ардагер өз сөзінде байқауға қатысушы Ермек Алтыбаев ұсынған нұсқаның топ жарып, жеңімпаз деп танылуының себебін де түсіндіріп өтті. - Нұсқалардың көбінде түрлі жабдықтар, бағандар, қазандар, пештер бейнеленген. Мен бұны негізгі фон деп қана қабылдаймын. Біз таңдаған эмблеманың негізгі идеясы – зауыт тарихының Жеңіс жылымен сабақтастығы. Бір қарағанда, бұл эмблема тіптен қарапайым көрінуі мүмкін, бірақ мені терең, - дейді Геннадий Георгиевич.

Ардагердің сөзін кадрлар жөніндегі басқарушы директор – аппарат жетекшісі Қанат Қабденов те қостады.

- Зауыт тарихы Жеңіс жылынан бастау алады. «Жеңістің төл құрдасы» деген дегенді эмблеманың негізгі өзегі ету – өте орынды. Бүгінде арамызда қалған Ұлы Отан соғысының ардагерлері санаулы-ақ. Әлі



есімде, бұрын ардагерлерімізге арнап мерекелік шаралар өткізген кезімізде оларды зауыт асханасына сыйдыра алмайтынбыз. Бүгінде солардың төртеуінің ғана көзі тірі, - деді естеліктерімен бөліскен ол.

Қанат Қабденұлының сөзінше, бүгінде қыркүйек айына бейнеленген зауыт мерейтойына қызу дайындық басталып кетті. Белгіленген іс-шаралар жоспары бас компанияның қолдауына ие болғанын да айтып өткен ләзім.

Шара барысында байқауға

қатысушылардың бірі, жөндеу-механикалық цехының басшысы Юрий Кустадинчев те сөз алды. Оның мұндай байқауға қатысуы бірінші рет емес екен.

- 1971 жылы Гурьев облысының студенттер құрылыс отрядының эмблемасы байқауына қатысып, бірінші орын алғаным есімде. Бірнеше жыл қатарынан менің эмблемам отряд белгісі ретінде қолданылды. Осындай қуанышқа ие болған байқау жеңімпазын шын жүректен құттықтаймын, - деді өз сөзінде.

Шара соңында кәсіподақ комитетінің төрағасы Құсайын Урымбасаров пен еңбек ресурстары басқармасының бастығы Гүлжара Өтеғалиева байқау жеңімпазы мен барлық қатысушыларға мақтау қағаздары мен ақшалай сыйлықтар табыс етті. Ал эмблема ұрансөзін белгілеу жұмыстарына ат салысқан зауыт аудармашысы Қаржаубай Сұлтанғалиұлы ескерткіш сыйлықпен марапатталды.

Светлана ҚАЛИЕВА

ЧЕСТВОВАНИЕ ПОБЕДИТЕЛЯ И УЧАСТНИКОВ КОНКУРСА НА ЛУЧШИЙ ЮБИЛЕЙНЫЙ ЛОГОТИП



В прошлом номере газеты мы сообщали о завершении конкурса на лучший логотип к 70 летию юбилею завода. И вот на этой неделе состоялось награждение победителя и чествование всех участников конкурса. В зале, где проходило мероприятие, на большом экране был представлен логотип – победитель. Напомним, в конкурсе приняли

участие 22 работника завода. Все проекты были детально рассмотрены и обсуждены членами жюри.

- Очень приятно удивило то, что конкурс вызвал большой интерес среди заводчан, особенно среди молодежи. Это хороший знак, значит, есть обратная связь, и эту традицию нужно продолжить, - высказал свое

компетентное мнение член жюри, ветеран завода Геннадий Яшков. - Большинство конкурсантов в своих эскизах отобразили основное производство, это понятно. Но, важным, мы считаем, было подчеркнуть связь юбилея завода с юбилеем Победы. Поэтому был выбран этот логотип, который на первый взгляд кажется простым, но несет в себе глубокий смысл.

О неразрывности двух юбилеев отметил и управляющий директор по кадрам – руководитель аппарата Канат Кабденов. Нужно помнить о ветеранах войны, которых в нашей стране, осталось, можно сказать, считанное количество.

- Мы помним годы, когда наша столовая не вмещала фронтовиков – заводчан, а сегодня их осталось всего четыре человека. И мы в огромном долгу перед этими людьми. Отрадно,

что все конкурсанты отнеслись с большой ответственностью, постарались показать наш завод с лучшей стороны, продемонстрировали свои художественные способности, - сказал Канат Кабденов. - Конкурс на лучший логотип стал началом большой подготовительной работы по проведению юбилея. Предварительная юбилейная программа получила поддержку у головной компании. Я поздравляю победителя конкурса, призеров, хочу поблагодарить всех за участие в конкурсе.

Нужно отметить, что памятным дипломом и денежной суммой был награжден не только победитель конкурса, инженер по транспортным операциям цеха №4 Ермек Алтыбаев, но были отмечены и трое призеров, чьи работы прошли в финальный тур, а также все участники конкурса. Ребята поздравили члены жюри,

председатель профсоюзного комитета завода Кусаин Урымбасаров и начальник управления трудовыми ресурсами Гүлжара Утеғалиева. Среди участников конкурса были отец и сын Кустадинчевы. Как рассказал старший Юрий Кустадинчев, в подобном конкурсе он принял участие во второй раз в своей жизни. В первый раз это было в 1971 году, тогда эмблема, созданная руками Юрия Константиновича, стала лучшей и была учреждена как эмблема студенческо – строительного отрядов Атырауской области, и имела этот статус на протяжении нескольких лет.

Победитель и все участники поблагодарили организаторов конкурса. За более точный перевод слогана логотипа памятного подарка был удостоен переводчик Каржаубай Султанғалиев.

Индира САТЫЛГАНОВА

ОЧЕРЕДНОЙ УСПЕХ ЗАВОДСКИХ ВАТЕРПОЛИСТОВ



На имя генерального директора завода пришло благодарственное письмо за подписью и.о. директора Федерации водных видов спорта Атырауской области Б. Акынбека, в котором выражается благодарность двум работникам завода – операторам пульта управления КПА Ануару Шакенову и Азамату Жулумбетову за активное участие в чемпионате РК по водному поло среди мужских команд и занятое третье место. Отметим, что это уже не первый успех заводских ватерполистов. Оба на профессиональном уровне занимаются водным поло: Ануар – мастер спорта РК, а Азамат – мастер международного класса. Ребята сами родом из Алматы, где вышеназванный вид спорта очень развит. После окончания КазНТУ имени К.Сатпаева,

Ануар и Азамат решили начать свой трудовой путь на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе. Свой выбор молодые специалисты объясняют тем, что именно на нашем предприятии многому можно научиться, накопить бесценный опыт. В свободное от работы время Азамат с Ануаром занимаются спортом. Заводская команда с их участием в 2013 году заняла первое место на городском турнире по водному поло, посвященного Дню первого Президента. После этого Азамата и Ануара пригласили в сборную Атырауской области по водному поло, где они сразу же заняли лидерские позиции. А в январе 2014 года атырауские ватерполисты заняли третье место на чемпионате Казахстана. Свой успех они повторили в декабре прошлого года в борьбе за Кубок РК среди мужских команд в Алматы, тогда команда пополнилась еще двумя работниками нашего завода – оператором тех.установок КПА Жасуланом Ордабаевым и машинистом Айбеком Махамбетовым.

- В финал пробилась пять команд, все они



опытные, в их числе из Алматы, Астаны, Караганды, молодежная сборная РК, - рассказывает Ануар Шакенов. - Мы сумели победить команды из Астаны и Алматы, у нас были две победы и два поражения, ничья, и по сумме забитых и пропущенных мячей мы вырвались вперед команды из Караганды и заняли третье место. Очень хотелось отметить наших нападающих Жасулана Ордабаева и Айбека Махамбетова, которые отличились своей игрой.

Ануар Шакенов и Азамат Жулумбетов, как профессионалы играют как в защите, так и в нападении. К тому же, Ануар еще и отличный пловец. В прошлом году, защищая честь общезаводской команды на спартакиаде «Акбулак», Ануар занял первое место по плава-

нию. Рассказывая о любимом виде спорта, ребята отмечают, что развитие водного поло в Атырау набирает обороты. Большой интерес к ватерполу отмечается у детей, с которыми сегодня занимается талантливый спортсмен, мастер спорта, главный тренер Федерации водных видов спорта Атырауской области Ернур Камеев. У юных атырауских ватерполистов уже есть большое достижение – первое место на чемпионате РК. Необходимо заниматься спортом, вести здоровый образ жизни, - это гарантирует и успехи на основной работе, крепкое здоровье и долголетие, - говорят заводчане – ватерполисты.

Индира САТЫЛГАНОВА

САТЫП АЛУ МӘСЕЛЕЛЕРІ СЕМИНАРДА ТАЛДАНДЫ

2015 жылдың 30 қаңтарында Астана қаласындағы «Самұрық-Қазына» Корпоративті университетінде «Сатып алу мәселелері бойынша автоматтандырылған есептілік және тауарлар, жұмыстар және қызметтер сатып алу кезіндегі жергілікті үлесті есептеу әдістемесі» тақырыбында семинар өтті. Аталған семинарға Атырау мұнай өңдеу зауытының сатып алуды ұйымдастыру және мониторинг бөлімінің мамандары Руслан Салкенов мен Ажар Өтепқалиевалар қатысып қайтты. Семинарда «Самұрық-Қазына Контракт» ЖШС жергілікті үлесті мониторингілеу департаментінің бас менеджері Асхат Байқонақовтың баяндамасы тыңдалып, қатысушылар тақырыпқа қатысты жан-жақты мағлұмат алды.

Сонымен қатар, ағымдағы жылдың 5-6 ақпанында аталған университетте «Самұрық-Қазына» тауарлар, жұмыстар және қызметтер сатып алу Ережелері» тақырыбында семинар өтті. Оған сатып алуды ұйымдастыру және мониторинг бөлімінің мамандары Әлішер Ақтаубаев пен Әсел Құрмашевалар қатысты. Бұл семинарда «Самұрық-Қазына Контракт» ЖШС бағалар маркетингі және сатып алуды ұйымдастыру департаментінің директоры – «Самұрық-Қазына» АҚ сатып алу ережелерін жасақтау жөніндегі жұмыс тобының мүшесі Қанағат Тәжібаев және «Самұрық-Қазына Контракт» ЖШС электронды сатып алудың ақпараттық жүйесін қолдау жөніндегі департаментінің директоры Шыңғыс Кебекпаевтар дәріс оқып, тыңдаушыларды сатып алу ережелерімен таныстырды.

Қатысушылар семинар барысында көптеген пайдалы ақпараттар алып, үлкен тәжірибе жинағандықтарын айтады. Осындай бағыттағы семинарлардың жүйелі өтіп тұруына ниет білдірген зауыт мамандары білімдерін шыңдауға мүмкіндік ұсынған зауыт басшылығына алғыстарын білдірді.

Еңбек ресурстары басқармасы

СІЗДЕРДЕН КӨМЕК КҮТЕДІ

Атырау қаласы Ақжар ауылының тұрғыны Арайлым Хабибуллинандан 8 жасар ұлы Мұхамедалиге көмек көрсету туралы өтініші кеп түсті.

Былтырғы жылдың 1 ақпанында аяқ астынан сырқаттанып, дәрігерге көрінген Мұхамедалиге рак, Вильмс ісігі диагнозы қойылған. Балаға Оңтүстік Кореяда ота жасалып, бауырының 70 пайызы алынып тасталған. Ота сәтті шыққан, алайда компьютерлік томография қорытындысы сырқаттың зардабы өкпеге де тарала бастағанын көрсетіп отыр. Кореялік дәрігерлер аурудың қайталану белгісін азайту үшін жілік майын ауыстырып құюды ұсынып, емді жалғастыру үшін 230 000 АҚШ долларын сұратқан. Алайда қаражаттың тапшылығы салдарынан бұған мүмкіндік болмай тұр. Бүгінде Мұхамедали Индияда ем қабылдауда. Емді жалғастыруға Мұхамедалидің ата-анасының жағдайлары жоқ. Сондықтан да олар жерлестерінен көмек сұрауға мәжбүр.

Егер кішкентай Мұхамедалиге көмектесіп, қаржылай көмек көрсетемін деушілер болса, реквизиттер төмендегідей:

«Казком» картасы: 4003 0327 4519 4300

Шот: KZ 46926009P283026947

ЖИН: 770726302409

Қазақстанның Халық Банкі: 6762 0035 0297 2614

Жинақ банкі: 4263 4518 7092 9634

ЖИН: 810115402710

Арайлым Хабибуллина

Ұялы телефон: 8 701 333 9016

ОБЪЯВЛЕНИЕ

21 февраля на реке Урал в районе Атырауской городской рыбинспекции, на 1-ом участке пройдут соревнования по зимнему спортивному рыболовству ТОО «АНПЗ».

Автобус отправляется в 8.30; с конечной остановки Жилгородка



СОРЕВНОВАНИЯ СРЕДИ ЖЕНЩИН

24 февраля в ФОКе «Мунайшы» стартуют соревнования среди женских команд, посвященные Международному женскому дню - 8 марта. Заводчанки будут соревноваться в волейболе и настольном теннисе.

Заседание судейской коллегии состоится 23 февраля в 16.00, в профкоме.



В редакцию пришло письмо

Привет из Молдовы

Когда то наш нефтеперерабатывающий завод объединил тысячи людей из разных концов Советского Союза. Кто – то приехал строить предприятие, другие – работать на нем. Для большинства завод стал смыслом жизни. Многих очевидцев запусков первых объектов уже нет в живых, другие, по воле судьбы, уехали из Атырау, и живут в других городах, и даже государствах. Как Валентина Александровна Высоцкая, пришедшая письмо из Молдовы. Как вспоминает в нем Валентина Александровна, в 1945 году она работала на Грозненском НПЗ, или на заводе №867, когда ей сообщили о командировке на завод № 441, который впоследствии станет АНПЗ. Вместе с Валей Высоцкой в неизвестный город Гурьев приехали Мария Фимовна Попкова- Матвеева и Анна Сергеевна Тарасова. Все они были выпускницами ремесленного училища и прошедшие фабрично – заводское обучение (ФЗО), и им было по 18-20 лет. « В 1945 году меня зачислили в штат цеха №2 оператором 5 разряда каталитического крекинга(ГУДРИ). Начальником цеха был Андрей Афанасьевич

Руденко. Он нам очень помогал и обучал всех нас. Цех запустили где-то в конце августа 1945 года. Первую форсунку печи зажигали я и Галина Белочкина», - пишет в своем письме Валентина Александровна.

В 1946 году Валентина Высоцкая вышла замуж за Ивана Павловича Хяникайнена, который вначале строил наш завод, а потом проработал на нем всю свою жизнь. Начинать электромонтером цеха № 6, потом старшим мастером. Сама же Валентина Александровна в 1968 году была назначена экономистом цеха №2, откуда в 1977 году вышла на заслуженный отдых. В своем письме ветеран труда вспоминает своих коллег: старшего оператора Геннадия Яшкова, оператора Галину Коблову, экономиста цеха №2 Римму Алексашечкину, механика Анатолия Степанова.

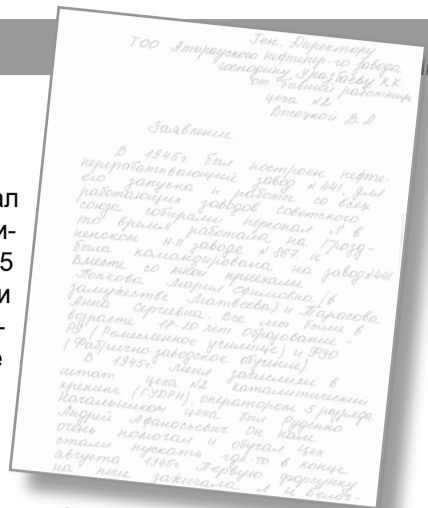
Труд Валентины Высоцкой был отмечен многочисленными Почетными грамотами и ценными подарками, была приравнена к участникам войны, так как работала в военное время, и была награждена юбилейной медалью в честь 50 - летия Победы. После смерти мужа Валентина

Александровна осталась одна и поэтому решила переехать к дочерям, в Молдову. Сейчас автор письма живет в Кишиневе. «Но, я гражданка Казахстана, в Молдове я имею вид на жительство», - спешит сообщить Валентина Высоцкая.

Ветеран труда в своем письме выражает надежду на то, что о ней помнят на заводе.

Ветеран труда в своем письме выразила надежду на то, что о ней помнят на заводе и попросила руководство предприятия оказать ей материальную помощь для лечения.

P.S. Когда верстался номер стало известно о том, что администрацией и профкомом завода принято решение об оказании материальной помощи ветерану труда В.А.Высоцкой.



«ЦЕСНА-БОЛАШАҚ» – РАЗУМНОЕ РЕШЕНИЕ ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ

Рождение ребенка – это огромное счастье для каждой семьи. Вместе с тем это и огромная ответственность. Взрослые с трепетом оберегают малыша от всевозможных опасностей и трудностей. Как правило, со временем родители начинают задумываться о будущем своего ребенка. Каким оно будет? Будет ли надежным и защищенным? Правильный ответ для каждого индивидуален, но, тем не менее, в общем, он будет таков: «Образование – это залог успеха любого человека».

Подготовить сбережения для оплаты обучения действительно необходимо задолго до того, как Ваш ребенок встанет перед выбором своей профессии, и Цеснабанк готов помочь в решении этой задачи.

Для того чтобы образовательные услуги стали более доступными, в Казахстане действует Государственная образовательная накопительная система (ГОНС), к которой Цеснабанк присоединился одним из первых.

Специально для родителей, уже сейчас задумывающихся о будущем своих детей, существует новый депозит – «Цесна-Болашақ». Вклад, который создает материальную возможность реализации образовательных потребностей личности по программам технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского (магистратура) образования.

Стать Вкладчиком депозита «Цесна-Болашақ» может любой гражданин Республики Казахстан независимо от возраста. Первоначальный взнос составит от 3 месячных расчетных показателей

(МРП), в 2015 году это чуть более 5 900 тенге. Последующие взносы и их периодичность определяются Вкладчиком самостоятельно. Зачастую выделять некую сумму ежемесячно гораздо проще, чем потом разом собрать весь объем средств.

Ключевым же преимуществом вклада, помимо начисления вознаграждения Банка по годовой эффективной ставке 10,5%, является выплата ежегодной государственной премии до 7% от суммы депозита. Таким образом, дополнительная государственная надбавка является весомой финансовой поддержкой Вкладчика. В дополнение отмечаем, что сохранность денежных средств обеспечена Казахстанским фондом гарантирования депозитов.

Депозит «Цесна-Болашақ» – это отличный шанс дать Вашим детям возможность обучаться в любом казахстанском или зарубежном учебном заведении.

Руководствуйтесь в своем выборе надежностью Цеснабанка, его опытом и динамичным ростом, подтверждением чему является признание журналом Euromoney АО «Цеснабанк» Лучшим банком Казахстана в 2013 и 2014 годах.

Воспользовавшись нашим предложением, Вы можете быть уверенными за будущее своего ребенка, ведь совершая взнос сегодня, Вы обеспечите стабильность завтрашнего дня.

АО «Цеснабанк»
Call Center: 8 800 080 25 25
(звонок по Казахстану бесплатный)
www.tsb.kz

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает соболезнование родным и близким в связи со смертью пенсионера завода **Серика Тажикова**

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает родным и близким в связи со смертью пенсионера завода **Сагиры Рысмагамбетовой**

Коллектив ППНГО выражает соболезнование Есболу Газизову, его родным и близким в связи со смертью **отца**



Валия НАУРЗАЛИЕВА,
кардиолог, зав. медпунктом

Болезни человечества: СТАТИСТИКА ЗНАЕТ ВСЕ

Возможно, чтобы не оставлять человека наедине с болью и немощью, Бог и придумал врачей и фармацевтов, которые открывают лекарства и способы их применения. И это сражение никогда не закончится, потому что бой между и страданием и успокоением, угасанием и выздоровлением, страхом и надеждой, жизнью и смертью бесконечен.

Человек смертен, и всегда найдется болезнь, чтобы унести человека в могилу. И недуг всегда первичнее таблетки.

Самый жуткий душегуб человечества за всю его историю (оспа) унес около 0,5 млрд человеческих жизней — больше, чем войны и прочие эпидемии вместе взятые.

Чума и оспа — главные душегубы

По утверждению средневекового историка Фруассара, от чумы в начале XIV века погибла третья часть мира. В Европе вымерла как минимум четверть населения. По подсчетам ученых, в Европе чума унесла жизни 14-15 млн человек. В Англии последняя крупная вспышка чумы в 1665 году унесла около 100 000 жизней. В конце XIX века чума снова вспыхнула в Азии; только в Индии умерло около 6 млн человек. В 1654 году в полтора десятках городов России от эпидемии чумы умерло больше половины их населения.

В Санкт-Петербурге в 1831 году эпидемия холеры унесла в считанные дни жизни около 10 000 человек. Ежегодно происходит 3-5 млн случаев заболевания холерой и 100 000-120 000 случаев смерти от холеры. В Индии с 1817 по 1860 год холера унесла жизни до 40 млн человек. Во время эпидемии холеры в 1848 году в России умерло более 1 млн человек.

В России в 20 е годы XX века сыпной тиф унес жизни 3 млн человек.

Малярия и сейчас впереди планеты всей

В 2012 году произошло около 207 млн случаев заболевания малярией и предположительно 627 000 случаев смерти от нее. В 2006 м зафиксировано 250 млн случаев заболевания, приблизительно 1 млн смертных случаев. В 2009 м малярия унесла жизни примерно 781 000 человек. От малярии в мире умирает вдвое больше людей, чем указывает статистика Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ), — говорится в исследовании, проведенном на деньги благотворительного фонда Билла и Мелинды Гейтс и опубликован-

ном в британском медицинском журнале Lancet. **Малярия, которую переносят комары, в 2010 году унесла 1,24 млн жизней, подсчитали эксперты. В то же время официальные данные ВОЗ за тот же год дают цифру в 655 000.**

В войнах XIX столетия в мире погибло в два раза меньше людей, чем от туберкулеза. Россия в первой мировой войне потеряла 1,7 млн человек, в то время как от туберкулеза умерло 2 млн человек. В 2012 году 8,6 млн человек заболели туберкулезом, умерло в общей сложности 1,3 млн.

Вирусы являются причиной большинства острых инфекций дыхательных путей, которые в совокупности уносят более 4 млн человеческих жизней в год.

Самые крупные эпидемии гриппа

Испанский грипп, или испанка, был самой крупной пандемией гриппа за всю историю. В 1918-1919 годах, всего за 18 месяцев, во всем мире от испанки умерло приблизительно 50 млн-100 млн человек (2,7-5,3% населения Земли). Было заражено около 550 млн человек, или 29,5% населения планеты. Эпидемия началась в последние месяцы Первой мировой войны и быстро затмила это крупнейшее кровопролитие по масштабу жертв. В основном болезнь проходила без каких-либо симптомов, некоторые заболевшие умирали на следующий день после заражения.

Азиатский грипп (1957-1958 гг. — грипп H2N2). Погибли 70 000 человек. Первые потери от азиатского гриппа были зарегистрированы на Дальнем Востоке, после чего пандемия продолжилась шестые по всему миру и в итоге добралась до США, где и погибло наибольшее число людей. Общая цифра смертей составляла 1-2 млн человек.

Гонконгский грипп (1968-1969), который был вызван другим вирусом гриппа, оказался средней тяжести. Этот грипп появился в Гонконге. От него пострадали в основном пожилые люди в возрастной группе около 70 лет. Всего более 34 000 смертей в США и около 700 000 во всем мире.

Четвертая пандемия (эпидемия, охватывающая группу стран, континентов) гриппа за 1968-1970 годы поразила около 2 млрд человек и унесла около 1,5 млн жизней.

По данным ВОЗ, в межпандемические периоды в мире в среднем около 1 млрд человек в год заболевает гриппом, при этом у 3-5 млн из них развиваются тяжелые формы инфекции, а от 300 000 до 500 000 больных умирает.

По данным ВОЗ, ежегодно на земном шаре заболевает различными инфекционными заболеваниями свыше 1 млрд человек. Ежегодно от неинфекционных заболеваний умирает более 36 млн человек.

На первое место по смертности в мире уже вышли неинфекционные заболевания.

ными причинами смерти.

Ежегодно около 9,4 млн смертей в мире, или 16,5% всех случаев смерти, может быть обусловлено повышенным кровяным давлением.

По оценкам ВОЗ, в настоящее время в мире 235 млн человек страдают астмой. Примерно 10-12 млн испытывают приступы астмы. Уровень смертности в различных возрастных группах после снижения в 1970 х годах вырос в 1980 х на 46%.

Около 400 млн человек в мире страдает диабетом, что составляет примерно 6% взрослого населения мира. К 2035 году количество людей, страдающих этим заболеванием, приблизится к 600 млн. По прогнозам ВОЗ, в 2030 году диабет станет седьмой по значимости причиной смерти. Смерть по причине диабета и его

сравнению с уровнем 2007 года (с 7,9 млн до 11,5 млн случаев смерти).

Да что там рак?! По данным ВОЗ, от диареи умирают ежегодно 1,5-2 млн человек. В годовых отчетах по острому аппендициту указана летальность 0,3%, что создает впечатление относительного благополучия в этой области. В абсолютных цифрах эти десятые доли процента составляют 5000-6000 человек в год.

Эпидемии уйдут в прошлое.

Но появятся новые.

Похоже, ушло в прошлое время массовых смертей, эпидемий чумы, сыпного тифа, холеры, гриппа, когда умирали в одночасье миллионы, пустыли города и страны в Средние века. Да что Средние века! В конце Первой мировой войны от гриппа «испанка» умерло больше, чем в сражениях, в войне! То есть смерть косила всех не разбирая. Смерть и сейчас не разбирает между олигархом и нищим, но складывается впечатление, что теперь смерть знает каждую свою жертву в лицо. Каждый год добавляет миру новые заболевания, увеличивается число болезней, число мутаций приводит к тому, что число больных орфанными (редкими) заболеваниями в какой-то момент может в сумме сравниться с эпидемиями прошлых столетий. Против СПИДа и рака нет лекарства, от сердечно-сосудистых заболеваний люди умирают ежегодно миллионами. Иными словами, не так все радостно. Что спасет: персонализация лекарств, своевременная и тотальная диагностика? Или речь должна идти о каком-то новом симбиозе, в котором сольются фармация и медицина? Новом качестве мирового и национальных моделей здравоохранения? Пускай смерть знает каждого в лицо — значит, и для каждого нужно найти его надежду, его лекарство, в борьбе за жизнь.

(По материалам книги «Великие лекарства: В борьбе за жизнь». — М. Альпина нон-фикшн, 2015. — 226с.).

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!



Ежегодно от сердечно-сосудистых заболеваний (ССЗ) умирает 17 млн человек, от онкологических - 7,6 млн, от респираторных болезней - 4,2 млн, от диабета - 1,3 млн. В 2008 году от ССЗ умерло 17,3 млн человек — 30% всех случаев смерти в мире. Из этого числа 7,3 млн человек умерло от ишемической болезни сердца и 6,2 млн человек — в результате инсульта. В 2012 году от инфаркта миокарда и инсульта умерло 620 000 россиян.

К 2030 году около 23,3 млн человек умрет от ССЗ, главным образом от болезней сердца и инсульта, которые, по прогнозам, останутся единственными основ-

осложнений происходит каждые десять секунд. Диабет уносит более 3 млн жизней в год.

По оценкам, в 2004 году 64 млн человек во всем мире страдали ХОБЛ (хроническая обструктивная болезнь легких). Общая смертность от ХОБЛ в ближайшие десять лет возрастет более чем на 30%.

В 2012 году произошло 8,2 млн случаев смерти от рака. По прогнозам, число онкологических заболеваний будет

продолжать расти от 14 млн в 2012 году до 22 млн в следующие десятилетия. Рак легких уносит примерно 1 млн жизней в год. Глобальная смертность от рака к 2030 году возрастет на 45% по

Еженедельная газета «НОВАТОР»
№6 от 20 февраля 2015 года
АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001, г.Атырау,
ТОО «АНПЗ», ул. 3.Кабдолова,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

ИП «MEDYAGROUP»
Руководитель — Д.Мухамбетов
Редакторы:
С.Калиева,
И.Сатылганова

Свидетельство №790
выдано 27 мая 1992 года
Министерством печати и
массовой информации
Республики Казахстан

Газета набрана и сверстана
в компьютерном отделе, отпечатана
в типографии ТОО «Атырау-Акпарат»
г.Атырау, ул.Молдагалиева 29А
Тел.: 45-86-60. Тираж 1100
Заказ №197

Поздравляем!

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» поздравляет с 92-летием пенсионера завода, ветерана Великой Отечественной войны **Валентину Львовну Коноплеву!**

Желаем быть всегда счастливой,
Доброй, милой, терпеливой.
Быть подольше молодой
И не стариться душой.



Поздравляем с днем рождения ветерана завода **Розу Федоровну Точилину** с 85-летием!
Желаем здоровья, долгих лет,
Жизни, удачи и земных благ!

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ»

Коллектив цеха №5 сердечно поздравляет **Анатолия Георгиевича Ротнова** с 60-летием!
Нам так приятно Вас поздравить
И пожелать Вам жить без бед.
Пусть счастье Вас не покидает,
Здоровья Вам на много лет.



Не живите уныло,
Не жалеете что было,
Не гадайте, что будет,
Берегите, что есть!

Коллектив цеха №5 сердечно поздравляет **Александра Александровича Чернова** с 60-летием!
Поздравить рады с юбилеем,
Здоровья, счастья пожелать.
С улыбкой, добрым настроением
Свой путь по жизни продолжать.
Пусть каждый Ваш обычный день
В прекрасный праздник превратится
И никогда печали тень
В Ваших глазах не отразится.
Желаем в жизни лишь успеха,
Помеьше слез, побольше смеха,
Дорогу жизни подлинней
И много радости на ней!



Коллектив цеха №5 от всей души поздравляет с 55 - летним юбилеем **Абая Кибратовича Куангалиева!**

Годы мчатся, жаль конечно,
Не удержишь даже час.
Знаем: молодость не вечна,
Мы грустим о том подчас.
Сколько стукнуло – неважно,
И зачем года считать?
В ногу с веком – вот что важно!
И в пути не отставать!
Пусть будет все, что в жизни нужно,
Чем жизнь бывает хороша:
Любовь, здоровье, вечность, дружба
И вечно юная душа.



Коллектив цеха №7 поздравляет **Эльмиру Бауыржановну Орынбасарову** с 40-летием!

Прекрасный возраст — Сорок лет,
В нем мудрость,
Красота и сила.
А впереди желанный свет
И добрых дел,
И дел счастливых.
Желаем быть всегда такой —
Красивой, сильной, молодой,
С веселой искоркой в глазах,
С улыбкой доброй на губах!



Коллектив цеха №5 от всей души поздравляет с 40-летним юбилеем **Андрея Юрьевича Горбунова!**

Много это или нет?
Мы желаем вам сегодня
До кавказских дожить лет.
И не так, чтоб дотянутся,
А чтоб ястребом вспорхнуть,
Чтоб в года уже седые
Вам вершины брать крутые
Оставайтесь все таким —
Вечно бодрым молодым!



Коллектив цеха №7 поздравляет **Асылбека Нурғалиевича Аманова, Адилжана Кенжебаевича Нармагамбетова** с днем рождения!

Хотим сегодня пожелать
Любви, здоровья, радости, удачи,
Разлук и горя никогда не знать.
Пусть будет только так, а не иначе!
Ещё хотим Вам пожелать
Во всех делах везенья и успеха,
Покой лишь только от любви терять,
А плакать исключительно от смеха.

Женский коллектив цеха №7 поздравляет **всех мужчин ТОО «АНПЗ» с праздником - 23 Февраля!**

Простыми словами, улыбкой, стихами
Вам в чувствах признаться торопимся мы.
Желаем удачи и счастья в придачу,
Защитникам нашей огромной страны.
Пусть солнышко мирно сияет над Вами,
Любовью согреты пусть будут сердца.
Как здорово знать, что Вы есть рядом с нами.
Пусть радости этой не будет конца!

Коллектив цеха №4 поздравляет с днем рождения:

**Манаса Шакевича Шакеца,
Аманкоса Урынғалиевича Джайлаубаева,
Руслана Кинетовича Казизенова!**
Поздравить рады с днем рождения,
Здоровья, счастья пожелать,
С улыбкой, добрым настроением
Свой путь по жизни продолжать.
С поздравлением коллектив.

Коллектив ремонтно-механического цеха поздравляет с днем рождения

**Бисенбека Есимовича Кошанова,
Татьяну Анатольевну Кулагину,
Адилбека Мусабаевича Ескалиева,
Дамира Куанышевича Сапарова,
Александра Владимировича Романова,
Сагитжана Дускалиева,
Владимира Викторовича Чеснакова!**

Пусть будет добрым каждый час,
Прекрасным - настроением!
Пусть повторяются много раз
Счастливые мгновения!
Пусть дарит жизнь любовь и свет,
Надежду и везение!
Желаем счастья, долгих лет,
Удач и вдохновения!

Коллектив ППНГО поздравляет с днем рождения:

**Айнагуль Мамбетовну Искакову,
Марата Бахытовича Даулетова,
Марата Кизатулловича Тажмагамбетова,
Ерлана Мусағалиевича Мусағалиева,
Александра Викторовича Чукалина,
Охамук Александра Борисовича!**

Хорошего, праздничного настроения!
В Ваш чудесный день рожденья
Нам разрешите вас обнять
И подарить стихотворенье,
Любви и счастья пожелать.
И пусть здоровье будет крепким,
А сердце вечно молодым,
Пусть каждый день ваш будет светлым
На радость нам и всем родным!!!

Коллектив цеха №5 от всей души поздравляет с днем рождения **Нуржана Жолдиевича Нурсултанова!!!**

Счастья, радости желаем
Не стареть и не болеть,
Как огонь всегда гореть.
На работе лишь успеха,
Дома – радости и смеха,
Чтобы молодость сияла,
Чтобы старость отступала!

Коллектив цеха №5 от всей души поздравляет с днем рождения **Хасена Суесиновича Калиева!!!**

Желаем счастья в жизни личной,
Успехов в жизни трудовой,
Желаем в форме быть отличной
И вид иметь вам боевой.
Желаем быть всегда веселым,
Счастливым, радостным, здоровым!

Коллектив цеха №5 от всей души поздравляет с днем рождения **Евгения Николаевича Вишневецкого!!!**

Желаем счастья, песен, смеха,
Во всем огромного успеха,
Чтобы без всяких зол и бед
Прожить тебе до сотни лет!
Желаем здоровья, в работе терпенья,
А также прекрасного вам настроения!

Коллектив цеха №5 от всей души поздравляет с днем рождения **Бактияра Камидоллаевича Нуржумаева!**

Желаем вам в работе вдохновенья,
В кругу семьи – тепла и доброты.
Среди друзей – любви и уваженья
И в жизни сбывшейся мечты!