

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

29 сәуір
2016 жыл
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.KMGRM.KZ

№ 17 (4278)



НАЧАТО ПРОИЗВОДСТВО
БЕНЗОЛА



РАЗВИТИЕ ТРАНСПОРТНОЙ
ИНФРАСТРУКТУРЫ
АТЫРАУСКОГО НПЗ



1 Мамыр -

Қазақстан халқының бірлігі күні

**Құрметті зауыттықтар
мен қадірлі ардагерлер!**

Сіздерді, 1 мамыр – Қазақстан халқының бірлігі мерекесімен шын жүректен құттықтаймын!

Қазақстан халқының бірлігі бүгінгі таңда бейбіт өмір мен ынтымақта тұрмыс кешіп отырған ел тұрғындары үшін ыстық ықылас пен достық ниеттің дәстүрі. Бұл күн - әрбір қазақстандық үшін Отанға деген сүйіспеншілік пен патриоттық сезімнің, азаматтық борыш пен жалпы ұлттық келісімнің мерекесі. Біздің елімізде қалыптасқан ұлттар тұтастығы мен халықтар достығының арқасында бүгінде мемлекетіміз өркендеп, ілгері басып келеді. Береке-бірлігіміз арта берсін!

Айтулы мерекемен құттықтай отырып, Сіздерге және отбасыларыңызға зор денсаулық, құт-береке, бақыт тілеймін!

**Уважаемые заводчане,
дорогие ветераны!**

Сердечно поздравляю вас с Днем единства народа Казахстана!

Этот праздник, имеющий глубокое содержание, стал символом крепкой дружбы и сплоченности нашей многонациональной страны.

Наша сила – в единстве и согласии! Благодаря этому, сегодня Казахстан стал развитым, известным всему миру государством, успешно достигающим поставленные цели.

Сплоченность и консолидация сил - это стратегические ресурсы развития нашего суверенитета.

Желаю вам и вашим близким благополучия, крепкого здоровья и мирного неба над головой.

«Атырау МӨЗ» ЖШС бас директоры
Қайрат Оразбаев

Генеральный директор ТОО «Атырауский НПЗ»
Қайрат Уразбаев

ӨНДІРІСТІ ҚАЙТА ЖАҢҒЫРТУ

МТӨК жобасы ішкі жанармай тапшылығын жоюға жол ашпақ

22 сәуірде Қазақстан Республикасының Энергетика министрі Қанат Бозымбаев және Атырау облысының әкімі Нұрлан Ноғаев жұмыс сапарымен Атырау мұнай өңдеу зауытында болды. Зауыт басында «ҚазМұнайГаз – өңдеу-маркетинг» АҚ және АМӨЗ басшылығы кәсіпорында жүзеге асып жатқан өндірістік қайта жаңғырту жобаларының жүзеге асуын баяндады.

Алдымен Энергетика министрі Қ.Бозымбаев пен облыс әкімі Нұрлан Ноғаев зауытта қайта жаңғырту бойынша салынған қондырғылар мен құрылыс алаңдарын аралап, жұмыс барысымен танысты. Зауытта 2015 жылы ароматикалық көмірсутектер кешені іске қосылып, ароматикалық көмірсутектер: бензол мен параксилолдың алғашқы өнеркәсіптік-тәжірибелік партиясы алынды. Кешен сызбасының икемделігі арқасында оны екі бірдей мақсатта пайдалануға болады: отындық және мұнайхимиялық нұсқалар. Отындық нұсқа жоғары октанды бензин өндірісін мейлінше молайтуға жол ашпақ. Ал, мұнай-химия нұсқасы мұнай-химия саласына бензол мен параксилолды шикізат ретінде өндіруге бағытталған. Энергетика министрі мен аймақ басшысы бастаған делегация зауыттағы Мұнайды тереңдетіп өңдеу кешені құрылыс алаңдарын да аралады. Зауыттағы жоба құрылысымен танысқан соң, Қ.Бозымбаев пен Н.Ноғаев Атырау мұнай өңдеу зауытының бірыңғай операторларын залына бас сұқты. Мамаңдар оңтайландырылған автоматты басқару жүйесінің ерекшеліктерін түсіндірді.

Одан соң Энергетика министрі мен аймақ басшысы Қазақстандағы мұнай өңдеуші кәсіпорындардың келелі жобалары жөнінде кеңейтілген мәжіліске қатысты.

Мәжілісте «ҚазМұнайГаз-өңдеу-маркетинг» АҚ бас директоры Данияр Тиесов Энергетика министріне елдегі мұнай өңдеу зауыттарын қайта жаңғыртудан кейінгі қол жеткізілетін нәтижелермен таныстырды: «...Барлық мұнай өңдеу зауыттарында қайта жаңғыртулар өткен соң, АИ-80 маркалы бензин түрін шығару тоқтатылады. Бүгінде зауыттар бұл бензин маркасын тек тапсырыс беру көлеміне қарай шығарып жатыр. Жалпы Атырау мұнай өңдеу зауыты К-4 стандартына сәйкес жоғарыоктанды бензин шығаруға түбегейлі көшкен. Егер жаңғыртулар жүзеге асқанда жоғарыоктанды бензин өндіру 14 пайыздан 31 пайызға дейін артады. Яғни, 2 млн. тоннадан 5 млн. 250 мың тоннаға жетпек. Бүгінде республика бойынша жанармайға сұраныс 2,93 млн. тонна. Үш зауыттың жаңғыртуынан соң біз ішкі сұранысты толық жауып, артық жанармай шығаратын боламыз».

Бүгінде мұнай өңдеу зауыттарын қайта жаңғырту екі негізгі бағытта жүр-

гізілуде. Бірінші бағыт- мұнайды тереңдетіп өңдеу арқылы жоғары сапалы бензин, дизель отыны мен реактивті отындарды шығару. Екінші бағыты - өнеркәсіптік бензол мен параксилол өндірісі. Атырау мұнай өңдеу зауыты бойынша, ароматикалық көмірсутектер өндіру кешені іске қосылып, жұмысын бастады. Зауытта «Мұнайды терең өңдеу кешенінің (МТӨК) құрылысы» жобасы аяқталу сатысында. Бүгінде мұнайды тереңдетіп өңдеу кешенінде (МТӨК) құрылыс-монтаж, қондырғыларды орнату жұмыстары қарқын алды. Құрылыс алаңдарында діңгектерді қағу толық аяқталды, бетондау жұмыстары бітіп қалды. Жабдықтармен қамтамасыз ету және орнату тоқтаусыз жүргізілуде. Кешен құрылысына 1800 адам тартылған. Жобаның механикалық бөлігі биыл аяқталып, кешен келер жылдың наурыз айында толық өндірістік қуатында өнім шығара бастамақ. Атырау мұнай өңдеу зауытында мұнайды тереңдетіп өңдеу кешені (МТӨК) іске қосылысымен К-4 және К-5 (Евро-4, Евро-5 тектес) стандарттарындағы бензин шығарылады.

Энергетика министрі Қ.Бозымбаев

Атырау мұнай өңдеу зауытындағы МТӨК құрылысының жүру қарқынына оң баға берді. Сонымен қатар, елдегі мұнай өңдеу зауыттарын қайта жаңғыртудың маңызына тоқталды. «...Мұнай өңдеу зауыттарын қайта жаңғырту - бұл маңызды бағыт. Біз тәуелсіздіктің 25 жылы ішінде автомобиль бензинінде импортқа тәуелдіміз. Қазақстан шамамен жыл сайын 1 млн. 300 мың тонна бензинді импорттайды. Біз авиаотынды импорттаймыз, бізде автомашина моторларын құрастыратын көптеген автоөндіріс орындары көшкен сапалы Еуро-4 және Еуро-5 бензиндерін шығармайды. Біздің алдымызда осы тапсырма тұр. Қайта жаңғыртуда еліміздегі барлық үш зауытта проблемалар бар, бірақ олар шешілетін мәселелер. Ең бастысы, барлық зауыттар тиісті қаржылай ресурстарға ие, бәрінде де мердігерлер бар, жұмыс барысы айқындалған», - деді министр.

Мәжіліс соңында ҚР Энергетика министрі зауыттағы қайта жаңғырту жобасы құрылысының сапалы жүргізіліп, мерзімінде аяқталуына және кәсіпорынның өндірістік тиімділігін арттыруға байланысты тапсырмалар берді.

ВИЗИТ

На повестке дня: модернизация отечественных НПЗ

22 апреля текущего года состоялась рабочая поездка министра энергетики РК Каната Бозумбаева на Атырауский нефтеперерабатывающий завод, в ходе которой руководители АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг», ТОО «Атырауский НПЗ» доложили о ходе модернизации завода. Министр энергетики и аким Атырауской области Нурлан Ноғаев, а также сопровождавшие их лица осмотрели комплекс по производству ароматических углеводородов, строительные площадки комплекса глубокой переработки нефти и ознакомились с ходом работ. Генеральный директор ТОО «АНПЗ» Кайрат Уразбаев доложил о том, что проект модернизации и реконструкции АНПЗ включает строительство комплекса по производству ароматических углеводородов (КПА) и комплекса глубокой переработки нефти (КГПН).



Объекты первого пускового комплекса КПА приняты в эксплуатацию Государственной приемочной комиссией в составе представителей Министерства энергетики РК, АО «НК «КазМунайГаз», АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг», акимата Атырауской области, государственных контролирующих органов и других 4 декабря 2015 года. Акт Государственной приемочной комиссии по приемке в эксплуатацию объектов общезаводского хозяйства второго пускового комплекса подписан 25 декабря 2015 года.

В 2015 году на КПА были проведены пуско-наладочные работы с получением опытно-промышленных партий ароматических углеводородов – бензола и параксилла. Инновационные технологии производства позволяют довести качество выпускаемого на АНПЗ автомобильного бензина до экологического класса К-3 и снизить содержание бензола в нем до 1% в соответствии с требованиями Технического регламента Таможенного Союза. Объекты первого пускового комплекса КПА значительно улучшат экологическую обстанов-

ку в регионе за счет снижения в автомобильном бензине содержания бензола и ароматических углеводородов.

На завершающем этапе реализации находится проект «Строительство КГПН». Механическое завершение строительства КГПН запланировано в этом году. В данный момент выполнено проектирование, забиты сваи, близятся к завершению бетонные работы. Интенсивно идет поставка оборудования и его монтаж. Размещено 100% заказов на изготовление крупногабаритного оборудования, последняя поставка которого будет произведена до августа текущего года. Компания «Sinoprec Engineering Group» поставила 679 единиц оборудования из 716; «Марубени» - 368 единиц оборудования из 441; «КазСтройСервис» - 53 единицы оборудования. Также ведется масштабный монтаж труб и металлоконструкций. Для работы на новом КГПН начато обучение персонала.

С вводом в эксплуатацию КГПН АНПЗ перейдет на выпуск моторных топлив, экологических стандартов К-4 и К-5 (аналоги Евро-4 и

Евро-5), увеличит глубину переработки нефти, нарастит долю светлых нефтепродуктов (бензинов, дизтоплива) в объеме производства.

Мощность завода возрастет с 5 до 5,5 млн. тонн нефти в год. В строительстве задействовано 1800 человек.

Министр энергетики посетил единую операторную, где ознакомился с работой автоматизированной системы управления технологическим процессом. Затем состоялось расширенное совещание по вопросам деятельности трех нефтеперерабатывающих заводов и хода модернизации. О работах, проводимых в рамках модернизации на НПЗ, доложил генеральный директор АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» Данияр Тиесов. По его словам, модернизация преследует две главные цели – это увеличение глубины переработки нефти и производства автомобильных бензинов. После завершения работ по реконструкции будет полностью прекращен выпуск автобензина марки АИ -80. На сегодняшний момент он производится по остаточному принципу, для удовлетворения поступающих заявок. Модернизация позволит увеличить производство высокооктанового бензина, суммарно, оно будет поднято с 14% до 31%, или же, с 2 млн. до 5 с лишним миллионов тонн. Потребность же казахстанцев в топливе составляет на сегодня 2 млн. 93 тысячи тонн. Будет увеличено производство дизельного топлива, почти в два раза вырастут объемы авиатоплива. Помимо этого, будут выпускаться продукты нефтехимии – бензол и параксилл. Что касается темпов модернизации на трех заводах, то сегодня впереди находится Атырауский НПЗ, где практически приняты все технические решения, решены вопросы финансирования, закупки и доставки

оборудования. Теперь главное, подчеркнул Данияр Тиесов, правильная организация работ на строительных площадках, которых насчитывается более 50. На сегодняшний день темпы работ на Атырауском НПЗ – удовлетворительные, к концу года планируется завершить строительство – монтажные работы и приступить к пусконаладке. Генеральный директор АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» сообщил также о том, что на всех НПЗ ведется планомерная работа по переходу на 4-х летний цикл работы, по трансформации и выводу непрофильных активов на аутсорсинг.

После доклада Данияра Тиесова перед министром энергетики отчитались руководители трех заводов.

Подвел итоги совещания министр энергетики. Канат Бозумбаев отметил, что 1 млн. 300 тысяч тонн автомобильного бензина импортируется в Казахстан, поэтому главная задача на сегодня – это ликвидировать топливный дефицит в стране. В этих целях проводится модернизация на трех заводах. - Есть проблемы в ходе модернизации на всех трех заводах, но это рабочие проблемы, решаемые. Все заводы обеспечены финансовыми ресурсами, на всех заводах есть подрядчики и определен ход работ с разной степенью готовности. На сегодняшний день лучше всего дела обстоят на Атырауском НПЗ. Планируется, что механическая часть КГПН будет завершена к концу этого года. Пусконаладочные работы займут еще месяцев 5-6. Нынешняя модернизация позволит перерабатывать любую нефть с любых месторождений, - сказал Канат Бозумбаев.

Министр энергетики РК дал поручения по своевременному завершению модернизации и реконструкции, дальнейшему повышению операционной эффективности на всех НПЗ.

Расширенные совещания АО «КазМунайГаз - переработка и маркетинг»

21-22 апреля на Атырауском НПЗ состоялись расширенные совещания под председательством генерального директора АО «КазМунайГаз-переработка и маркетинг» Данияра Тиесова.

На повестке дня первого совещания, состоявшегося 21 апреля, рассматривались вопросы модернизации АНПЗ и реализация проекта развития транспортной инфраструктуры на АНПЗ и статуса отчуждения ТОО «ПХСНГ» и ТОО «РТИ-АНПЗ». По первому вопросу докладывал генеральный директор ТОО «АНПЗ» Кайрат Уразбаев, который подробно осветил ход строительства комплекса глубокой переработки нефти. В работе совещания приняли участие, кроме специалистов АНПЗ, руководители компаний «Sinoprec Engineering Group. Ltd» и НГСК «КазСтройСервис». Обсуждались вопросы документации КПА, мобилизации людских ресурсов на строительные площадки, графики выполнения работ, поставки оборудования и материалов и другие.

По второму вопросу совещания докладывала заместитель директора департамента управления активами



АО «КМГ-ПМ» Ботагоз Нильдибаева. Также были заслушаны выступления генерального директора ТОО «ПХСНГ» Нурканата Ретаева и первого заместителя генерального директора ТОО «РТИ-АНПЗ» Натальи Щербаковой.

Повестка дня совещания, состоявшегося 22 апреля, была обширной. Главным вопросом были итоги финансово-хозяйственной деятельности АО «КазМунайГаз - переработка и марке-

тинг», его дочерних и зависимых организаций в I квартале 2016 года и задачи на II квартал 2016 года. По первому вопросу докладывали первые руководители ДЗО: генеральный директор К.Уразбаев, генеральный директор ТОО «ПНХЗ» Ш. Данбай, А. первый вице-президент ТОО «ПКОП» А. Түрисбеков, генеральный директор ТОО «КМГ Өнімдері» Г. Морозов, генеральный директор ТОО «КМГ Аэро» Н. Мурзагали-

ев, генеральный директор ТОО «ПХСНГ» Н. Ретаев, и.о. генерального директора ТОО СП «Caspi Bitum» С. Утельбаев, заместитель генерального директора ТОО «АЗПМ» С. Бекеева.

Были заслушаны выступления на следующие темы: Внесение изменений и дополнений в строительные нормы и правила РК; разработка научно-технической документации: «Нефть и нефтепродукты. Определение потерь в процессах переработки на НПЗ»; рейтинг социальной стабильности и степени вовлеченности персонала; анализ операционных затрат НПЗ; внедрение интегрированной системы охраны труда и техники безопасности в АО «КазМунайГаз - переработка и маркетинг», его дочерних и зависимых организациях.

Основными целями формата совместного совещания установлены подведение итогов финансово-хозяйственной деятельности в I квартале 2016 года, планам и задачам на II квартал 2016 года в АО «КазМунайГаз - переработка и маркетинг» (далее – КМГ-ПМ) и его ДЗО, обсуждение вопросов, требующих решения, обмен мнениями и опытом.

«КазМунайГаз-өндеу-маркетинг» АҚ Бас директоры (Басқарма төрағасы) Д. С. Тиесовтің Халықаралық еңбекті қорғау күніне орай салалық ұжымдарға

ҮНДЕУІ

Құрметті әріптестер!

28 сәуір—Халықаралық еңбекті қорғау күні.

Бұл оқиға қарсаңында біз үшін бірігіп іске асыру қажет болып отырған бастама туралы өздеріңізді хабардар етуге рұқсат етіңіздер.

Осы жылғы 22 сәуірде «КазМунайГаз – ҚМ» АҚ мен оның еншілес және тәуелді ұйымдарының (ЕТҰ) басшылары қатысқан тоқсандық мәжіліс шеңберінде Атырау мұнай өңдеу зауытында еңбекті қорғаудың интеграциялық жүйесін енгізу жөнінде алғашқы мәжіліс болып өтті. Жобаның мақсаты өндірістегі қауіпсіздік мәдениетінің деңгейін көтеру мен Компанияның барлық қызметкерлерін еңбекті қорғауға қатысты мәселелерді шешуге тарту болып табылады.

Бұл жобаны мен көтеріп отырмын, және де оның нәтижесі үшін жауапкершілікті ЕТҰ-дың бірінші басшылары растады. Жобаның іске асырылуы менің басымдылығым болып табылмақ.

Халықаралық еңбекті қорғау ұйымының деректері бойынша:

- жыл сайын 2,3 млн. еркектер пен әйелдер жұмыс орындарындағы бақытсыз жағдайлардың нәтижесінде немесе жұмыспен байланысты аурудан қайтыс болуда – орта есеппен алғанда күніне 6 000 адам.

- жыл сайын өндірісте шамамен 340 млн. бақытсыз жағдай және 160 млн. кәсіптік аурулардың құрбаны тіркеледі.

Сонымен бірге КМГ - ҚМ мен оның ЕТҰ қызметкерлерімен жүргізілген сұрақ-жауаптың нәтижесінде:

- қызметкерлердің 77% еңбек қауіпсіздігін басым мәселе деп есептейтіндігі;
- мамандардың, қызметкерлер мен басшылардың 24%-дан астамы еңбекті қорғау ережесін мезгіл-мезгіл бұзатындығы;
- қызметкерлердің тек қана 19% өздерін жұмыс орнында жеке өзінің қауіпсіздігі үшін жауапты деп есептейтіндігі анықталды.

Өкінішке орай, сұрақ-жауаптың нәтижесі өзімізге деген және өмірлеріне кейде қауіп те төніп тұратын әріптестерімізге деген қарым-қатынасымызды өзгерту жөнінде шаралар қабылдау қажеттілігін дәлелдеп отыр. Өндірістік жоспарлар мен стратегиялық міндеттерді орындауды, зауыттарды жаңғырту жобаларын іске асыруды адам денсаулығына зиян келтіре отырып немесе қызметкерлерді жоғалта отырып жүргізуге болмайды, сондықтан да қауіпсіз еңбек әрбір қызметкердің саналы түрдегі әрі өз еркімен таңдаған ісі болуы тиіс. Біз тек қана өз өміріміз үшін емес, сонымен қатар қасымызда бірге жұмыс істейтін адамдардың да денсаулығы мен қауіпсіздігі үшін жауапкершілікті сезінуге тиіспіз.

Бүгінде, еңбекті қорғаудың интеграциялық жүйесін енгізу шеңберінде, біз КМГ – ҚМ компаниялары бойынша осы жобаның ең үздік атауын табуға конкурс жариялаймыз. Жеңімпаз үшін жүлде де қарастырылған. Барлық қызметкерлерді конкурсқа қатысуға шақырамын.

Жеңімпаз «КазМунайГаз-ҚМ» АҚ-ның ресми сайтында 2016 жылғы 30 мамырға дейін дауыс берудің нәтижесінде анықталатын болады.

Жүлде қоры - 50 000 теңге.

Бүгінгі күннің «Қауіпсіз еңбек үшін - бірге!» атты девизи Компанияның әрбір қызметкері үшін күнделікті қағидаға айналуы тиіс.

ОБРАЩЕНИЕ

Генерального директора (председателя Правления)

АО «КазМунайГаз-переработка и маркетинг»

Д. С. Тиесова к коллективу отрасли по случаю

Всемирного дня охраны труда

Уважаемые коллеги!

28 апреля - Всемирный день охраны труда.

В преддверии этого события позвольте проинформировать об инициативе, которую нам предстоит вместе реализовывать.

В рамках квартального совещания руководства АО «КазМунайГаз – ПМ» и его дочерних и зависимых организаций (ДЗО) 22 апреля текущего года на Атырауском НПЗ было проведено стартовое совещание по внедрению интегрированной системы охраны труда. Целью проекта является повышение уровня культуры безопасности на производстве и вовлечение всех сотрудников компании в решение вопросов, касающихся охраны труда.

Данный проект инициированной, и ответственность за результаты проекта подтверждена первыми руководителями ДЗО. Реализация проекта является моим приоритетом.

По данным Международной организации труда:

- ежегодно 2,3 млн. мужчин и женщин погибают в результате несчастных случаев на рабочем месте или связанных с работой заболеваний – в среднем 6 000 человек ежедневно.

- ежегодно регистрируется примерно 340 млн. несчастных случаев на производстве и 160 млн. жертв профессиональных заболеваний.

В то же время по результатам опроса работников КМГ-ПМ и его ДЗО:

- всего 77% работников считают, что безопасность труда – приоритетна;
- более 24% специалистов, сотрудников и руководителей периодически нарушают правила охраны труда;
- только 19% сотрудников считают себя ответственными за собственную безопасность на рабочем месте.

К сожалению, результаты опроса свидетельствуют о необходимости принятия мер по изменению отношения к себе и коллегам, жизнь которых порой подвергаем опасности. Выполнение производственных планов и стратегических задач, реализация проектов модернизации заводов с риском ущерба здоровью или потери наших работников недопустимы, поэтому безопасный труд должен стать сознательным и добровольным выбором каждого работника. Мы также должны осознавать ответственность не только за свою жизнь, но и за здоровье и безопасность тех, кто работает рядом.

Сегодня, в рамках внедрения интегрированной системы охраны труда, мы объявляем конкурс по группе компаний КМГ – ПМ на лучшее название данного проекта. Для победителя предусмотрен приз. Призываю всех работников участвовать в конкурсе.

Победитель будет определен в результате голосования на официальном сайте АО «КазМунайГаз-ПМ» до 30 мая 2016 г.

Призовой фонд 50 000 тенге.

Девиз сегодняшнего дня «Вместе за безопасный труд!» должен стать ежедневным правилом для каждого работника компании.

Начато производство бензола

Увеличена выработка реактивного топлива

С начала апреля месяца текущего года, после увеличения объемов поставки нефти и обеспечения сырьевой базы для CCR, установка ЭЛОУ-АВТ-3 переведена на режим выработки реактивного топлива ТС-1 (объем производства не более 1 000 тонн/месяц).



ТОО «АНПЗ» сообщает о начале производства бензола. Установка каталитического риформинга CCR переведена на топливный вариант эксплуатации с выработкой бензола. При данном варианте эксплуатации решаются две задачи: первая - максимальная выработка высокооктановых бензинов и вторая - производство продукта с высокой добавленной стоимостью (бензол) с одновременным улучшением качественных характеристик бензина. Планируемое суточное производство бензола 30 - 40 тонн (от 1000 - 1200 тонн в месяц). Данное количество извлекаемого бензола достаточно для снижения его содержания в бензинах с 5% до 1% в соответствии с требованиями экологических классов К-3/4/5. Дальнейшее увеличение производства бензола возможно после ввода в эксплуатацию установки ParafinX (PX КПА). Установка PX в настоящее время находится в совершенном состоянии, при этом про-

ведены необходимые мероприятия по ее консервации. Ввод в эксплуатацию PX необходимо рассматривать при отсутствии дефицита бензина в Республике Казахстан, в том числе и после ввода в эксплуатацию комплекса глубокой переработки нефти и значительного увеличения производства высококачественных моторных топлив.

С вводом в эксплуатацию такого уникального для нашей страны проекта как комплекс по производству ароматических углеводородов (КПА) на Атырауском НПЗ, в первую очередь решается задача сокращения выбросов бензола в атмосферу, в тоже время извлеченный бензол становится сырьем для органического синтеза.

Для строительства комплекса по производству ароматических углеводородов были выбраны самые эффективные технологии, разработанные известными мировыми компаниями и опробованные в ряде стран, таких, как

США, Южной Кореи, Китае и государствах Ближнего Востока.

Среди преимуществ выбранных технологий – эффективность производства, к примеру, блок по извлечению бензола позволяет выпускать продукцию с чистотой 99,9%. Такой показатель соответствует международным стандартам качества и позволит выводить продукцию на мировые рынки.

Следует отметить, что бензол – один из наиболее распространенных нефтехимических продуктов и самое распространенное ароматическое соединение. В физическом весе пластмасс около 30%, в каучуках и резинах – 66%, в синтетических волокнах – до 80% приходится на ароматические углеводороды, родоначальником которых является бензол.

Вадим КАРАБАСОВ,
заместитель начальника
технического отдела
по технологии

ГЛУБИНА ПЕРЕРАБОТКИ, ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ПОТЕРИ И УРОВЕНЬ СЖЕГА НА АТЫРАУСКОМ НПЗ

Учитывая территориальное расположение, Атырауский нефтеперерабатывающий завод традиционно перерабатывал нефть с западноказахстанских месторождений. За последние годы, после ввода банка качества нефти и организации поставок нефти актюбинской группы месторождений на ТОО «Павлодарский НХЗ» на АНПЗ поставляется только высокопарафинистая нефть мангышлакских месторождений. Мангышлакская нефть отличается сравнительно низким выходом светлых нефтепродуктов (не более 40%) и высоким содержанием мазута (не менее 60%). Ранее мазут был востребован, необходим, и обеспечивал плановые потребности энергетических предприятий большой страны.

На сегодня существующая технологическая схема завода, с учетом текущей модернизации, позволяет достичь глубины переработки до 68%.

Реализованные два этапа коренной реконструкции завода позволили обеспечить соответствие выпускаемых автомобильных бензинов и дизельных топлив экологическим стандартам К-2,3,4, а также обеспечить резкий рост производства высокооктановых бензинов для внутреннего рынка (в том числе завод получил возможность дополнительно перерабатывать некондиционные фракции бензинов).

Коренное изменение ситуации станет реальным после ввода в эксплуатацию комплекса глубокой переработки нефти. На сегодня строительство комплекса находится на завершающей стадии. Комплекс обеспечит резкий рост производства основных нефтепродуктов и обеспечит уровень экологических стандартов К-5.

Нормативы потерь и сжега топлива разрабатываются независимой специализированной организацией (институты мирового уровня) и устанавливаются для каждой/отдельной технологической установки, в зависимости от аппаратурного

исполнения и технологических процессов. Технологические потери суммируются по всем установкам и вместе с потерями в резервуарных парках дают общие потери по заводу. Нормативы утверждаются курирующим Министерством.

Таким образом, величина показателя «сжег + потери», зависит от качественных характеристик сырья, фактической производительности установок, ассортимента и качества выпускаемой продукции.

На сегодняшний день показатель сжег + потери составляет не более 7% от перерабатываемой нефти, в том числе не более 1,5% - потери и не более 5,5% сжег топлива на технологические нужды. С учетом изложенного в договорах на переработку нефти показатель «сжег + потери» установлен на уровне не более 7%, при этом по итогам месяца производится компенсация по фактическим показателям.

Всего за период 2013 - 2015 годы возвращено поставщикам нефти:

2013 год - 41 548,987 тонн, фактические сжег + потери 6,1%;

2014 год 17 068,087 тонн, фактические сжег + потери 6,53%;

2015 год - 6 123,801 тонн, фактические

сжег + потери 6,87%.

Отгрузка всех нефтепродуктов с ТОО «АНПЗ» осуществляется через автоматические контрольные приборы учета (КПУ), с осуществлением всестороннего контроля, а именно заводом, подразделениями железной дороги, а также информация в режиме on line передается в комитет государственных доходов МФ РК. Таким образом, с учетом существующей системы, неучтенная реализация нефтепродуктов не возможна. ТОО «Атырауский НПЗ» имеет наилучшую оснащенность автоматическими контрольными приборами среди всех нефтеперерабатывающих предприятий и нефтебаз.

Действительно, по итогам первого квартала 2016 года имело место фактическое превышение показателя «сжег + потери» – 8,63%. При этом, в абсолютных величинах (количественном выражении) увеличения не произошло, а увеличилось лишь отношение количества топлива к объему перерабатываемой нефти. Причиной этому является недопоставка нефти в первом квартале текущего года в объеме 260,5 тыс. тонн. Так как уровень загрузки установок вторичной переработки остал-

ся на плановом уровне, при этом, увеличена доля светлых нефтепродуктов и глубина переработки нефти с 62 до 72%, что в свою очередь увеличивает привлекательность переработки нефти для давальцев (получено дополнительное количество бензинов и дизельного топлива вместо мазута, и для всех поставщиков нефти равномерно).

С апреля месяца текущего года после увеличения объемов поставки нефти (план составляет не менее 440 тыс. тонн) планируемый показатель «сжег + потери» составит менее 7%, разница соответственно будет возвращена давальцам, в равных пропорциях.

Превышение отношения сжега топлива к перерабатываемой нефти может иметь место только в случае снижения объемов переработки нефти менее 12 500 тонн/сутки (375 тыс. тонн в месяц).

Что касается выпускаемой продукции, то ежегодно разрабатывается и утверждается производственная программа с указанием всего ассортимента и объема нефтепродуктов и заводом прилагаются все усилия для ее безусловного исполнения.

Руководство

СТРОИТЕЛЬСТВО КГПН

КАЖДЫЙ ДЕНЬ НАРАЩИВАЕМ ТЕМПЫ

Перед атыраускими нефтепереработчиками стоит большая задача – механическое завершение проекта «Строительство комплекса глубокой переработки нефти». С каждым днем растут темпы строительства.

На сегодняшний день в рамках реализации проекта КГПН свайные работы на 97% завершены (забито свай в количестве 20 587шт.).

Устройство фундаментов - забетонировано более 62 842 м³, что составляет 68% от общего объема.

На данном этапе строительства КГПН смонтировано более 28 252 тонн металлоконструкций (81% от общего объема).

На строительных объектах ТОО «АНПЗ» осуществляются работы по прокладке инженерных сетей, проложено более 44 782 погонных метров, что в свою очередь

составляет более 81%.

Проводятся работы по изготовлению и монтажу технологических трубопроводов. На заводах изготовлено 502 607 дюймов трубной продукции. Необходимо смонтировать по проекту 1 393 889 дюймов технологических трубопроводов. В данное время смонтировано более 29 086 дюймов.

Общее количество технологических труб составляет более 650 км. Задействовано более 40 субподрядных организаций.

Непосредственно в настоящее время на строительных объектах работают около 1 800 человек.

Нуркасым Жуматаев,
начальник отдела организации строительства КГПН

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

(с 21 апреля по 27 апреля 2016 г.)

Забор воды с р. Урал для производственных нужд составил – 92 200 м³. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд испаритель составил – 48 056 м³. На повторное потребление направлено 23 394 м³ очищенной воды, что составляет 32,7% очищенного стока. Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведены 413 исследований качества производственного стока цехов и завода, 99 исследований качества оборотного водоснабжения, 304 исследования состояния воздушной среды производственного помещения. Произведено 3 846 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной лабораторией проведено 36 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии в 2,3,4 км. с подветренной стороны от завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населенных мест не зарегистрировано.

РАЗВИТИЕ ТРАНСПОРТНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ АТЫРАУСКОГО НПЗ



Наталья Щербакова,
первый заместитель
генерального директора
ТОО «РТИ-АНПЗ»

ЭКСКУРС В ИСТОРИЮ ПРОЕКТА

Сегодня Атырауский НПЗ всю корзину производимых нефтепродуктов, а также поставку нефти транспортирует через действующую станцию Акжайык Атырауского отделения АО НК «КТЖ» по ж/д пути, входящему на завод с его северо-западной стороны. На сегодняшний день пропускная способность станции Акжайык ограничена и отсутствует возможность технического развития станции – приемоотправочные пути небольшой протяженности вместимостью всего 58 вагоноцистern. На сегодняшний день, в связи с увеличением грузооборота завода, вагонооборот станции достиг своего максимального предела – 280 вагонов в сутки.

Одним из немаловажных аспектов является решение экологической проблемы. Прохождение грузовых составов создает повышенный уровень шума, а перевозимые взрывоопасные продукты и ядовитые сильнодействующие вещества повышенную опасность для проживающих в этих домах людей и гражданских сооружений. Вопрос необходимости переноса ж/д ветки, идущей на АНПЗ, неоднократно поднимался администрацией города, санитарными и экологическими службами. В свете решения данной проблемы, еще в далеком 1994 году проектным институтом «НижегородНИИнефтепроект» было разработано ТЭО для строительства нового железнодорожного пути, значительного удаленного от городской застройки, с выводом его на территорию завода с юго-восточной стороны и новой сортировочной станцией на 8 путей. Но, в силу объективных причин, проект не был реализован. По истечении времени, с 2006 года, после завершения первого этапа реконструкции, Атырауский НПЗ возобновил работу по реализации проекта строительства обводного железнодорожного пути. По поручению руководства АО НК «КазМунайГаз», АО «КазМунайГаз-переработка и маркетинг» совместно со службами завода проведена масштабная работа по подготовке к проектированию – отведены земельные участки под строительство пути и объектов станции, получено согласование АО НК «КТЖ» на примыкание подъездного пути к станции Тендык.

В связи со значительным ростом объемов производства нефтепродуктов на Атырауском НПЗ после ввода в

Уважаемые заводчане! Практически в каждом номере газеты «Новатор» вы с интересом знакомитесь и внимательно следите за ходом реализации завершающего этапа реконструкции завода – строительство комплекса КГПН. И немногим из Вас известно, что одновременно со строительством производственных объектов комплекса, реализуется еще один проект – строительство объектов транспортной инфраструктуры. Представляем Вашему вниманию краткий экскурс в историю и текущий статус Проекта.

эксплуатацию комплексов КПА и КГПН, в рамках инвестиционного Проекта КГПН был рассмотрен вариант развития транспортной инфраструктуры Атырауского НПЗ через ст. Тендык. Изменение станции примыкания подъездного железнодорожного пути ТОО «Атырауский НПЗ» вызвано недостаточным путевым развитием существующей обслуживающей ст. Акжайык, отсутствием возможности ее развития в связи с расположением станции в городской застройке, а также необходимостью улучшения пожарной, экологической и санитарной безопасности в жилых кварталах, расположенных в районе ст. Акжайык.

В объеме проекта КГПН Атырауского

участия) и ТОО «Атырауский НПЗ» (30% доли участия) - ТОО «РТИ-АНПЗ», выступающая Заказчиком строительства. Для организации работы вновь созданной компании, руководством Атырауского НПЗ принято стратегическое решение о направлении в ТОО «РТИ-АНПЗ» квалифицированных работников завода – строителей и железнодорожников.

В феврале 2015 года был определен генеральный подрядчик – казахстанская компания ТОО «ГлобалСтройСнаб» (г.Алматы), заключен договор подряда на условиях «под ключ», получено разрешение на строительство. Разработку рабочей документации и осуществление авторского надзора осуществляет

нодородная станция Промышленная включает в себя 24 титула/объекта зданий и сооружений, предназначенных для обеспечения эксплуатации функционального назначения. Кроме того, проектом предусмотрена реконструкция действующей станции Тендык – переустройство ж/д путей, строительство здания вокзала, инженерных коммуникаций и благоустройство территории.

На сегодняшний день по станции Промышленная обеспечена готовность по всем зданиям, сооружениям и инженерным коммуникациям на 90%. Из крупных позиций на объект завезено и уложено 1,1 млн. м³ грунта, 470 тыс. м³ щебня, смонтированы 2 металлических ж/д моста через каналы АТЭЦ, 2 железобетонных ж/д моста и 1 автомобильный через каналы условно очищенных стоков АНПЗ, уложено на объектах более 30,2 км кабельной продукции. По станции Промышленной уложено 17,2 км рельсошпальной решетки или 95%. Выполнены внешние инженерные, подводящие сети водопровода (2,5 км), газопровода (0,8 км), линий электро-снабжения по двум вводам к станции Промышленная (6км). Обеспечена 80% готовность устройства подъездных автодорог восточного и западного ввода станции Промышленная.

В процессе производства работ по строительству подъездного пути осуществлен вынос и переустройство действующих инженерных коммуникаций, попадающих в зону строительства: 14 напорных канализационных коллекторов СУ Арнасы, 4 действующих газопроводов ИЦА, КазТрансГазАймак, КазТрансОйл, 14 высоковольтных линий ЛЭП (Кегок, Атырау-Жарык), выполнено обустройство двух действующих каналов АТЭЦ - устройство водопропускных сооружений. Обеспечена стройготовность насыпи подъездного пути от ст. Тендык до ст. Промышленная, общей протяженностью 7,5 км на 80%, уложено 4,7 км рельсошпальной решетки ж/д путей.

По станции Тендык завершено строительство зданий и инженерных коммуникаций, по переустройству железнодорожных станционных путей уложено 5,1 км, установлено 42 стрелочных переезда.

Учитывая стратегическую значимость проекта для завершения реконструкции завода, за ходом реализации Проекта осуществляется контроль со стороны АО «КазМунайГаз-переработка и маркетинг», ТОО «Атырауский НПЗ» и ТОО «PETROLEUM», на ежемесячной основе проводятся совещания по рассмотрению хода строительства и решения проблемных вопросов.

Завершение комплекса строительно-монтажных и пусконаладочных работ планируется в конце июня. Ввод объекта по Акту приемки в эксплуатацию запланирован на август-сентябрь текущего года.



здание объединенного транспортного управления станции Промышленная



станция Промышленная

НПЗ, проектным институтом «Харьковский Промтранспроект» разработана проектно-сметная документация, предусматривающая строительство обводного железнодорожного пути от станции Тендык до АНПЗ со строительством новой станции Промышленная, с обеспечением вывода всего грузопотока АНПЗ – 330 вагонов в сутки или увеличение погрузки на 73 %, что обеспечит бесперебойный вывоз нефтепродуктов при переработке 5,5 млн. тонн/год нефти после завершения реконструкции Атырауского НПЗ. После окончания строительства объектов транспортной инфраструктуры весь грузопоток АНПЗ будет перерабатываться на новой станции Промышленная и проходить через ст. Тендык, минуя селитебную городскую застройку.

В августе 2014 года, руководствуясь решением инвестиционного комитета АО НК «КазМунайГаз», в целях осуществления строительства и последующей эксплуатации создана дочерняя организация ТОО «PETROLEUM» (70% доли

казахстанский проектный институт ТОО «Казахский Институт Транспорта нефти и газа» (ТОО «КИТНГ»).

Руководством ТОО «PETROLEUM» было принято стратегически важное решение и уже в марте 2015 года организовано финансирование строительства объектов за счет собственных и заемных средств, открыта кредитная линия в АО «Народный Банк Казахстана».

Сегодня Проект вступил в стадию завершения практической реализации.

ТЕКУЩИЙ СТАТУС СТРОИТЕЛЬСТВА

Проектом предусмотрено строительство подъездного железнодорожного пути от ст. Тендык до новой станции Промышленная протяженностью 7,5 км, строительство соединительных путей от строящейся станции с примыканием к внутриплощадочным путям АНПЗ и пути к строящейся установке тактового налива светлых нефтепродуктов общей протяженностью 3,1 км. Строящаяся в объеме Проекта желез-

БОЛЬШАЯ СТРАНА - БОЛЬШАЯ СЕМЬЯ

21 апреля текущего года в нашем городе прошла научно-практическая конференция «Үлкен Ел – Үлкен Отбасы», приуроченная государственному празднику – Дню единства народа Казахстана. Организатором конференции стала Малая Ассамблея народа Казахстана Атырауской области. Участниками конференции были представители всех этносов, проживающих в области. С докладами выступили представители этнокультурных объединений, СМИ. От имени Атырауского НПЗ выступила начальник отдела по связям с общественностью Елена Есенова.

Наша область насчитывает 17 этнокультурных объединений и их деятельность не ограничивается делами и заботами своей этнической группы. Один из примеров – корейское этнокультурное объединение «Тхоньил» в рамках госзаказа проводит обучение государственному языку представителей всех этносов, проживающих в области. Это проведение акции всеми объединениями «Спешите делать добро!», в рамках которой были организованы десятки благотворительных обедов, праздничных концертов

лодежью Атырауского НПЗ. О нем рассказал работник завода, председатель болгарского этнокультурного объединения Юрий Кустадинчев. По его мнению, немало молодежи не знает, откуда появились в Казахстане немцы, корейцы, чеченцы, греки. Он был не голословен: молодежная группа завода разместила в соцсети пост на эту тему, а у них порядка 500 подписчиков. Так вот, никто не смог внятно ответить, за исключением тех, кто бывает на мероприятиях, которые проводит Ассамблея народа



для детей с ограниченными возможностями и малоимущих семей.

Со вступительным словом к участникам конференции обратился заместитель председателя Ассамблеи народа Казахстана Атырауской области – руководитель секретариата Еркин Кадыргалиев. В своем выступлении он отметил: «Ассамблея народа Казахстана – это результат уникального политического новаторства республики. Сегодня опыт ее работы становится привлекательным и полезным для многих стран мира. Доверие, традиции, транспарентность, толерантность – это именно те принципы, которые легли в основу нашего многонационального процветающего государства».

Заместитель председателя русского этнокультурного объединения «Былина» Раиса Биткова в своем выступлении остановилась более подробно на Послании Президента РК Нурсултана Назарбаева «Стратегия «Казахстан – 2050: один народ – одна страна – одна судьба» и Доктрине национального единства. В своем докладе она сделала акцент на три основных принципа, на которых основывается национальное единство, осознание общности судьбы каждого гражданина и его Родины – Республики Казахстан.

Журналист областной газеты «Прикаспийская коммуна» Надежда Шильман рассказала об одном значимом проекте, задуманного мо-

Казахстана. По этой причине молодые нефтепереработчики запускают проект «Почему ты остался в Казахстане?». Это будут двухминутные сюжеты, и в каждом заводская молодежь планирует задать героям разных национальностей три вопроса: как зовут, как ваша семья оказалась в Казахстане, почему вы остаетесь в Казахстане? Эти ролики будут доступны в соцсетях, на YouTube. Действительно, молодежь должна обо всем знать и эти ролики нацелены еще больше нас сплотить.

Елена Есенова в своем выступлении более подробно осветила деятельность Атырауского НПЗ в области социальной и кадровой политики. Четверть века АНПЗ свойственна стабильность, надежность и атырауские нефтепереработчики уверенно смотрят в будущее. Всего на заводе трудятся представители 21 национальностей и народностей. Это казахи, русские, немцы, греки, болгары, белорусы, татары, корейцы и другие. Интернациональный коллектив объединен единым стремлением – превратить свое предприятие в современное высокотехнологичное предприятие по выпуску конкурентоспособной товарной продукции нефтепереработки и нефтехимии. Этот год знаменателен для всех казахстанцев – исполняется 25 лет Республике Казахстан. Ярчайшим примером достижений молодой республики является Атырауский нефтеперера-



батывающий завод. Привлечены миллиардные инвестиции, благодаря которым завод успешно реализовал два этапа модернизации, и в стадии завершения находится третий проект – строительство комплекса глубокой переработки нефти. Этого успеха заводчане достигли благодаря конструктивной, мудрой и миролюбивой политике, которую проводит Глава государства Нурсултан Назарбаев. Проведение экономических и политических реформ стали возможны при условии гражданского мира и согласия в обществе.

Для поддержания здоровой атмосферы в коллективе руководство компании проводит грамотную кадровую и социальную политику.

Национальность никогда не играла роли при выдвижении на вышестоящую должность, в получении разряда и так далее. Только учитываются компетентность, образование, наличие опыта. На сегодняшний день процент персонала работников с высшим образованием от общего количества работающих составляет 75%.

В целях стимулирования, повышения профессионального уровня на заводе действуют ряд программ. Продолжается сотрудничество с ведущими учебными заведениями.

В сентябре-октябре 2015 года частным учреждением «Корпоративный университет «Самрук-Казына» проведено исследование вовлеченности трудового коллектива ТОО «Атырауский НПЗ». По результатам исследования индекс вовлеченности составил 78%, что на 7% выше показателя 2014 года (71%). Повышение произошло за счет общей положительной динамики показателей удовлетворенности и лояльности и выраженного роста инициатив.

Также было проведено анкетирование работников для определения уровня удовлетворенности персонала, коэффициент по степени удовлетворенности составил 81,48. В 2013-2014 г.г. коэффициент составлял 80,04 и 81,2 соответственно.

Товарищество активно участвует и оказывает всяческую поддержку в реализации государственных программ городского и областного масштаба. В 2015 году был подписан

трехсторонний меморандум между Акиматом Атырауской области, Товариществом и детским домом для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей им. С.Казыбаева. В рамках меморандума Товарищество оказало всестороннюю поддержку и помощь детскому дому, обновлена материальная база, организованы праздники и летний отдых детей.

В дни празднования Нового года подарки от АНПЗ получили 1 024 ребенка, воспитанники детских домов, школ-интернатов, а также дети из реабилитационных центров, находящиеся на длительном лечении и дети-инвалиды, на общую сумму 838,5 тыс.тенге. Всего данной акцией было охвачено 12 учреждений по г.Атырау.

В целях социальной поддержки персонала, укрепления здоровья и занятости детей в каникулярное время администрацией завода совместно с профсоюзным комитетом проводится работа по организации отдыха детей в оздоровительных летних лагерях..

Помимо этого, проводится большая работа по оказанию социальной поддержки ветеранам завода. Для пенсионеров администрацией и профкомом Товарищества проводятся социально значимые мероприятия, организуются круглые столы и встречи с трудовыми коллективами, масштабно отмечаются праздничные даты (Новый год, 8 Марта, Наурыз и др.). Такая практика поддержки пенсионеров существует только на нашем заводе.

В последние годы активизировалась деятельность общественных организаций завода – профсоюзной организации, Совета по делам молодежи. Это произошло благодаря работе генерального директора Кайрата Уразбаева. Администрацией завода проводится огромная работа по укреплению корпоративного духа, сплочиванию коллектива, укреплению стабильности.

Все участники конференции пришли к единому мнению, что в Казахстане созданы благоприятные условия для жизни и деятельности и мир, который царит в нашем обществе надо беречь.

НА ЗАМЕТКУ

ОСНОВНЫЕ ОБЩЕПРИНЯТЫЕ НОРМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА

(Продолжение. Начало в №16.)

ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ СУБОРДИНАЦИИ

Содержание субординации – следование установленным правилам взаимоотношений между лицами разной иерархической ступени внутри трудового коллектива. Субординация предусматривает особый порядок отдачи приказов, распоряжений начальником, а также порядка доклада результатов их выполнения подчиненным.

Принципы субординации:

- 1) отменить распоряжение начальника может только непосредственный начальник или вышестоящий руководитель;
- 2) указания руководителя не отдаются через их подчиненных;
- 3) если начальник действует в пределах своих должностных полномочий, настаивает на своем указании, то указание сначала исполняется, потом обсуждается с этим начальником;
- 4) если подчиненный не согласен с указанием начальника, так как считает, что это может привести к опасным последствиям, а начальник продолжает настаивать на указании, то сотрудник имеет право немедленно подать письменный отказ.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ЕДИНОНАЧАЛИЯ

Единоначалие выражается в праве руководителя, исходя из условий внешней и внутренней среды организации, единолично принимать решения, отдавать соответствующие приказы и указания в строгом соответствии с его должностными полномочиями.

Общие основы и принципы единоначалия:

- 1) начальник принимает решения единолично, групповых решений не должно быть (в группе вырабатываются варианты решений, а руководитель принимает ответственность за правильность выбора решения);
- 2) у каждого сотрудника начальник всегда один и только один. От него он получает оперативные указания;
- 3) начальник всегда на месте (в пределах возможности принять решение). Если конкретный человек – руководитель находится за пределами такой возможности, то его заместитель принимает на себя все его полномочия и права;
- 4) перехват управления всегда осуществляется вниз по организационной структуре;
- 5) начальники и сотрудники имеют право и обязаны проводить горизонтальное согла-

сование и коррекцию действий, не включая в этот процесс верхние уровни управления;

б) согласование с вышестоящим руководством производится только при спорных случаях.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ КУЛЬТУРА

Культура организации представляет собой комплекс убеждений и ожиданий, разделяемых членами организации. Эти убеждения и ожидания формируют нормы, которые в значительной степени определяют поведение в организации отдельных личностей и групп. Культура – это общие для всех, относительно устойчивые убеждения, отношения и ценности, существующие внутри организации.

Своими основными ценностями, АНПЗ выделяет:

- человеческая жизнь;
- безопасность производства, охрана труда и противопожарная безопасность;
- взаимоуважение и защита личного достоинства;
- осуществление деятельности в строгом соблюдении действующего законодательства РК;
- отсутствие дискриминации по половому и расовому признаку;

- взаимопомощь и взаимная поддержка;
- профессионализм;
- справедливость;
- нетерпимость к коррупции и мошенничеству;
- сотрудничество с государственными органами, общественными организациями, головной компанией и родственными предприятиями;
- забота об окружающей среде;
- общий вклад в совершенствование и развитие предприятия;
- производство только высококачественной продукции;
- здоровье, активный образ жизни, исключение вредных привычек;
- творческое, креативное и нестандартное мышление. Инновационность;
- ответственность за выполняемую работу;
- повышение уровня образованности сотрудников.

Данные ценности каждый сотрудник должен развивать как лично в себе, так и в рабочем коллективе.

Дмитрий Макеев,
заместитель управляющего директора по техническому сопровождению КГПН
(Продолжение в следующем номере)

СТАРШЕЕ ПОКОЛЕНИЕ

ТУРНИР ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ

В обществе пенсионеров ТОО «АНПЗ» состоялся весенний тур игр по настольным видам спорта. Ветераны труда состязались в шахматах, шашках и национальной игре – тоғызқумалак. Самыми активными и результативными игроками стали Абдулла Бикбаев, Иван Ургарчев, Геннадий Яшков, Суйеу Токтабаев. Стоит отметить борьбу за победу между Верой Павленко и Насипкали Куангалиевым. Оба любят играть в тоғызқумалак, ведь эта игра развивает логическое математическое мышление и требует выдержки. Игра строится не только на скорости подсчета, но и на тактике. Как выяснилось, На-

сипкали Куангалиев играет в эту древнюю казахскую игру постоянно с супругой, а оппонентом Веры Павленко, которая также увлекается тоғызқумалаком, является компьютер. Ветераны не только продемонстрировали свои умственные способности, но и пообщались друг с другом, вспомнили трудовые годы. Собравшиеся отметили необходимость таких встреч. В свою очередь, организатор турнира – общество пенсионеров сообщило, что соревнования по настольным видам спорта будут организовываться каждый понедельник, с 10 до 12 часов. Все желающие могут принять в них участие.



ЮБИЛЯРАМ – ВНИМАНИЕ



Состоялась очередная встреча ветеранов, отметивших свои юбилейные даты в апреле. По традиции, всем именинникам были вручены благодарственные письма от имени руководства завода, памятные сувениры и фото на память. Музыкальным украшением встречи стали выступления Клавдии Ишимовой, которая 15 апреля отметила свой 65 –летний юбилей. Клавдия Ксенофонтиевна, проработавшая на заводе 23 года, и сегодня, находясь на заслуженном отдыхе, принимает очень

активное участие в общественной жизни завода. Ансамбль «Хуторянка» под ее руководством – известный в Атырау музыкальный коллектив. Еще одна творческая личность, ветеран завода Раиса Каша тоже 15 апреля отметила юбилейную дату. 40 лет своей трудовой жизни Раиса Георгиевна посвятила воспитанию детей в заводском дошкольном учреждении. Заводчане ее знают не только как педагога, но и автора стихов, посвященных заводу и праздничным датам.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В целях формирования сборной команды ТОО «АНПЗ» для участия в Спартакиаде среди ДЗО АО «КМГ-ПМ», которая пройдет с 2 по 5 июня 2016 года, объявляется набор спортсменов из числа работников завода по следующим видам спорта:

1. Мини – футбол
2. Волейбол (муж/жен)
3. Баскетбол
4. Шахматы (муж/жен)
5. Тоғызқумалақ (муж/жен)
6. Шашки (муж/жен)
7. Гиревой спорт
8. Настольный теннис (муж/жен)
9. Большой теннис (муж/жен)
10. Легкоатлетическая смешанная эстафета
11. Бильярд

ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТАМ:

- Наличие спортивных разрядов
- Участие в регулярных чемпионатах города, области и РК

Срок подачи обращений до 6 мая 2016 года

По всем вопросам обращаться в соц. отдел ОУП и ОТ, тел.: 259-730, 259-330

Серіктестіктің еңбек ардагері, ұжымда мемлекеттік тілді оқып-үйрену курсы алғаш ұйымдастырушы және оның оқытушысы

ҚАЗКЕНОВ НҰРТАЙ ҚАЗКЕНҰЛЫ

сексен жасқа қараған шағында өмірден өтті.

Серіктестіктің кәсіподақ ұйымы және ардагерлер кеңесі осыған байланысты марқұмның жанұясына, ағайын-туыстарына қайғыларына ортақтасып көңіл айтады.

Марқұмның жатқан жері жайлы, топырағы торқа, жаны жәннатта болсын.

Коллектив ППНГО выражает искреннее соболезнование оператору технологической установки Асхату Мухтауовичу Идрисову, родным и близким в связи со смертью

матери

Коллектив ППНГО выражает искреннее соболезнование оператору технологической установки Куанышу Нуржановичу Киекову, родным и близким в связи со смертью

отца



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллектив ППНГО поздравляет с днем рождения
Анатолия Иосифовича Постушенко!
Кайрата Куракбаевича Аташева!
Ержана Амировича Бисалиева!
Наримана Аманжуловича Кайбалдиева!
Абдумуталима Султановича Абаева!

Только хороших и радостных дней,
 Счастливых улыбок, веселых затей.
 Пусть ангел-хранитель укроет крылом,
 Невзгоды и беды оставьте за окном.
 Пусть верных людей приближает судьба,
 Любви и достатка пусть будет сполна,
 Здоровья родных, уваженья друзей!
 Примите поздравленья от нас поскорей.

Поздравляем **Ерлана Еламановича Имангожиева**
 с 30 - летием!
 Тебя с юбилеем мы поздравляем,
 Любви и удачи мы пожелаем.

Счастья, богатства и оптимизма,
 Во всех делах твоих героизма.
 Молодость только рассвет обретает,
 Пусть никогда она не угасает.
 30- лет стажа быть самым лучшим,
 Желаем тебе быть все лучше и лучше.

Коллектив ППНГО

Коллектив АТС поздравляет
Ольгу Вячеславовну Тарабрину
 с днем рождения!

Что пожелать коллеге нашей?
 Все тоже, что самим приятно!
 Желаем мы в душе весны
 И впечатлений НЕОБЪЯТНЫХ!
 От дружбы пламени, СОГРЕТЬСЯ!
 И непременно, СЛУШАТЬ СЕРДЦЕМ!
 Пусть искренность, ИЗ УСТ В УСТА!
 А совесть, навсегда ЧИСТА!

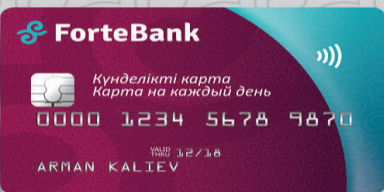
И доброты, В РАЗМЕР ВСЕЛЕННОЙ!
 И мыслей, красоты НЕТЛЕННОЙ!

Коллектив АТС поздравляет
Болату Қуанышевичу Даулетьярова
 с днем рождения!

Успехов в любом деле, чтоб все «в руках горело»,
 От жизни полноты в восторге сердце пело,
 Уютом дом дышал, и был, как «чаша полный»,
 А ты - все процветал и был собой довольный!

Коллектив ТОО «iQS Engineering» поздравляет
Ольгу Вячеславовну Тарабрину
Болату Қуанышевичу Даулетьярова
 с днем рождения!

Пусть Ваш дом достатком дышит,
 Пусть будут в нем покой и труд,
 Пусть смех детей в нем будет слышен,
 Пусть мир и счастье в нем живут.



Күнделікті карта

ForteBank карточкаларын ұстаушыларына арналған 7 артықшылық:

- 0%** Қазақстандағы/ ӘЛЕМНІҢ кез келген банктің банкоматынан ақша шешу комиссиясыз. Қазақстанның 9 000 /ӘЛЕМНІҢ 3 миллионн банкоматтарының кез келгенінен ақшаны комиссиясыз алыңыз.
- CashBack 1%-дан.** ForteBank картасымен Қазақстанда да, шетелде де төлеңіз, банк Сізге әрбір сатып алу сомасынан **1%-дан** қайтарып береді.
- Қалдыққа % есептеу.** Ақшаңызды Картада сақтаңыз, банк Сізге жылдығы **10%-ға** дейін есептейді.
- Төлемдерді комиссиясыз төлеу.** ForteBank интернет-банкингінде кез келген қызметтерді төлеңіз, соның ішінде коммуналдық қызметтер, ұялы байланыс, теледидар бағдарламалары.
- PayWave/ paypass контактысыз технологиясы.** Бір жанасу арқылы сатып алуларды қауіпсіз, жылдам әрі ыңғайлы төлеңіз.
- Тегін SMS хабарлама.** Сіздің картаңыз бойынша барлық қозғалыстар жөнінде хабардар болыңыз! Банк SMS хабарламада Сізге мынаны хабарлайды: картадағы қалдық, жаратылған сома, есептелген CashBack көлемі.
- Қосымша карта – тегін!** Отбасыңыздың мүшелері үшін қосымша картаны рәсімдеңіз.

Сіз өз картаңызға 3 000 000 теңгеге дейін кредит лимитін рәсімдей аласыз.
 Банктің бөлімшелерінен көбірек білуге болады.



Карта на каждый день

7 преимуществ для держателей карточек ForteBank:

- 0%** Снятие денег в банкомате любого банка Казахстана/МИРА без комиссии. Снимайте деньги в любом из более **9 000 банкоматов Казахстана/3 миллионов банкоматов МИРА** без комиссии.
- CashBack от 1%.** Оплачивайте картой ForteBank, как в Казахстане, так и за рубежом, банк начислит Вам **от 1%** от суммы каждой покупки.
- Начисление % на остаток.** Храните деньги на карте, банк начислит Вам до **10%** годовых.
- Платежи без комиссий.** Оплачивайте любые услуги, в т.ч. коммунальные услуги, мобильную связь, телевидение в интернет-банкинге ForteBank.
- Бесконтактная технология payWave/ paypass.** Оплачивайте покупки безопасно, быстро и удобно одним прикосновением.
- Бесплатное SMS уведомление.** Будьте в курсе всех движений по вашей карте! В SMS уведомлении банк сообщит Вам: остаток на карте, потраченную сумму, размер начисленного CashBack.
- Дополнительная карта – бесплатно!** Оформите дополнительную карту для членов семьи.

Вы можете оформить кредитный лимит на свою карту до 3 000 000 тенге.
 Узнайте больше в отделениях банка.


ForteBank

Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкі «ForteBank» АҚ-на 27.02.2015 ж. берген №1.2.29/197/36 лицензия.


7575

www.fortebank.com


ForteBank

Лицензия Национального Банка Республики Казахстан №1.2.29/197/36 от 27.02.2015 выдана АО «ForteBank».


7575

www.fortebank.com

«НОВАТОР»
 апталық басылым
 №17 29 сәуір 2016 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
 060001, Атырау қ.,
 «АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС
 баспаханасында беттеліп
 басылды.
 Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А
 Тел.: 45-86-60.
 Тиражы 1000 дана
 Тапсырыс №522

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
 ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
 бастығы- Е.Есенова
 маман - Ш.Кәкімжанова
 «MEDYAGROUP» ЖК:
 жетекшісі – Д.Мұхамбетов
 редакторлар: И.Сатылғанова,
 Н.Ғизатов, фотограф Н.Қанатов

Газет
 Қазақстан Республикасының
 баспасөз және бұқаралық
 ақпарат министрлігінде
 1992 жылғы 27 мамырда
 тіркеліп, тіркеу туралы
 №790 куәлігі берілген

НОВАТОР