

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУАТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

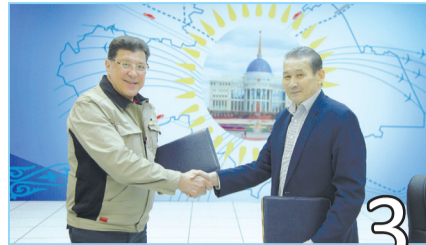
НОВАТОР

5 сәуір
2019 жыл
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.ANPZ.KZ

№ 12 (4420)



ПРОФСОЮЗ ЗА ИНТЕРЕСЫ
ЗАВОДЧАН



БАЛАЛАРҒА ҚУАНЫШ
СЫЙЛАДЫ

ПРОЕКТ

ОСВОЙ 5S - НАВЕДИ ПОРЯДОК!



С 1 апреля текущего года на Атырауском НПЗ началось внедрение системы 5S. Её ключевыми ценностями являются создание оптимальных условий для выполнения операций, поддержания порядка, чистоты, аккуратности, предупреждения дефектов и травм на рабочем месте, сокращение затрат за счёт исключения потерь и улучшения корпоративной культуры.

Пятью составляющими программы, которая успешно сегодня внедрена на Павлодарском нефтехимическом заводе, являются сортировка, систематизация, санитария, самодисциплина и

стандартизация. Именно соблюдение всех этих постулатов дает ощутимый эффект, говорят павлодарские коллеги и добавляют, что система не только сокращает проблемы технологического про-

цесса, но и повышает производительность, и даже снимает напряжение и стресс у работника.

Перед внедрением 5S, весь производственный персонал АНПЗ и сотрудники центрального

аппарата, включая руководителей, пройдут обучение. Подробнее о программе 5S мы расскажем в следующих выпусках нашей газеты.

ПРОИЗВОДСТВО

АУТН: ведутся пусконаладочные работы

На одном из технологических объектов Комплекса глубокой переработки нефти – автоматизированной установке тактового налива (АУТН) ведутся пусконаладочные работы. О том, что это за установка и как она будет работать в период эксплуатации, рассказали в производственно-техническом отделе завода.

Модернизация Атырауского НПЗ подразумевала не только строительство двух масштабных комплексов – производства ароматических углеводородов и глубокой переработки нефти (КГПН), но и различной сопутствующей инфраструктуры. В том числе, новой эстакады тактового налива светлых нефтепродуктов, площадь которой 20 га.

Существующая на АНПЗ железнодорожная эстакада налива светлых нефтепродуктов предназначена для двухстороннего открытого налива и не отвечает современным требованиям безопасности производства, точности регистрации налива нефтепродуктов. Новая эстакада полностью обеспечивает герметичный налив светлых нефтепродуктов с отводом вытесняемых паров нефтепродуктов на установку утилизации паров. То есть не только гарантирует безопасную работу операторов на эстакаде, но и не допускает выделение паров бензинов при наливе в окружающую среду. Кроме того, новая эстакада рассчитана на увеличившийся после пуска КГПН объем производства и соответственно, отгрузки нефтепродуктов.

АУТН – это «сердце» новой эстакады. Она спроектирована германской компанией Dipl.Ing.Scherzer GmbH, специализирующейся на проектировании и строительстве подобных установок по всему миру. Благодаря установке, режим налива нефтепродуктов полностью автоматизирован, в том числе учитывается точность налитого в вагон-цистерны количества продуктов (весь процесс отображается непрерывно на мониторе визуализации). АУТН также предотвращает смешивание продуктов при наливе и смене продуктов; защищает емкости от переполнения; демонстрирует высокую степень меха-



низации маневровых работ и точности установки цистерн на позиции налива. К слову, АУТН способна принять все типы и модели цистерн. Кроме того, АУТН нуждается в незначительном количестве обслуживающего персонала.

АУТН состоит из следующих частей:

- собственно АУТН;
 - пульт управления АУТН;
 - контейнер электротехники и КИПиА;
 - приводная станция, маневровая установка;
 - разворотная станция, маневровая установка;
 - контейнер пожаротушения для контейнера электротехники и КИПиА;
 - контейнер пожаротушения постов налива АУТН;
 - узел рекуперации паров углеводородов.
- АУТН включает в себя следующие системы:
- система налива;
 - система аварийного слива;
 - операторная с пультами управления;
 - вентиляционная установка;
 - система управления;
 - электрооборудование;



- компоненты обеспечения безопасности, включая систему предупреждения загазованности;
- освещение;
- громкоговорящая система связи;
- система видеонаблюдения;
- система контроля и сигнализации;
- система пожаротушения.

Как работает АУТН

Налив продуктов в железнодорожные цистерны осуществляется через систему наливных труб по принципу тактового налива. Эти трубы установле-

ны на тележке, которая может перемещаться в продольном, поперечном и вертикальных направлениях. Продукты подаются в систему наливных труб различными продуктовыми трубопроводами и принадлежащими к ним коллекторами. На каждом посту налива возможен налив двумя отделенными друг от друга наливными системами.

Узел рекуперации паров углеводородов

При герметизированном наливе светлых нефтепродуктов в железнодорожные цистерны из цистерн вытес-

няются пары углеводородов в смеси с воздухом. Перед выпуском в атмосферу этого воздуха его очищают, для чего используется установка УРПУ. Производительность УРПУ рассчитана исходя из максимального налива бензинов $2 \times 800 = 1600 \text{ м}^3/\text{ч}$.

После завершения пусконаладочных работ, АУТН будет введена в эксплуатацию. Режим ее работы – 365 дней в году, 24 часа в сутки.

Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

СТАТИСТИКА

КРАТКИЙ АНАЛИЗ ВОВЛЕЧЕННОСТИ ИТР ПРОИЗВОДСТВ ПО РАБОТЕ С ЭКСПЛУАТАЦИОННЫМ ПЕРСОНАЛОМ (за I квартал 2019г.)

Производство	Количество проведенных тренировок по ПЛА	Количество проведенных занятий по производственно-техническому обучению персоналом ИТР производства	Количество лекционных занятий, проведенных обслуживающим персоналом производства	Количество рационализаторских предложений	Количество предложений по проекту «АМАН»
ПНГО	64	98	12	0	2
ПАУ	24	6	10	0	4
ПГПН	62	62	10	0	0
ПКис	46	12	0	0	15
ПуТН	48	16	7	0	4
ПТиЭЭ	22	66	0	0	1

Рекомендации:

1. Для всех производств обеспечить проведение тренировок по ПЛА с персоналом не менее 1-го раза каждой вахтовой бригады в неделю с целью поддержания квалификации навыков при

возникновении чрезвычайных ситуаций.

2. Целью проведения обучения персоналом ИТР производств является обновление собственных знаний, передача своего опыта и знания эксплуатационному персоналу. Рекомендуется

проведение не менее 1-го лекционного занятия каждому ИТР производств 1 раз в месяц.

3. Целью проведения лекционных занятий обслуживающим персоналом производств является обновление тео-

ретических знаний производственного персонала, предварительная проверка знаний технологических процессов и подготовка персонала к последующему прохождению аттестации. А также выявление потенциальных кандидатур для участия в конкурсе «Лучший по профессии».

4. Наблюдается полное отсутствие активности по подаче рационализаторских предложений. Необходимо провести разъяснительную деятельность на рабочих местах с эксплуатационным персоналом с целью мотивации к реализации собственных идей и предложений. А также не следует забывать, что данная практика является одним из ключевых факторов повышения операционной эффективности завода.

5. Наблюдается недостаточная активность по предложению в рамках проекта «АМАН». Требуется провести на рабочих местах разъяснительную деятельность о необходимости полного вовлечения в данную программу, с целью повышения производственной культуры к соблюдению техники безопасности и охраны труда.

Багытжан КАНАЛИЕВ,
ведущий инженер ПТО

КОНФЕРЕНЦИЯ

ПРОФСОЮЗ ЗА ИНТЕРЕСЫ ЗАВОДЧАН

20 марта состоялась ежегодная отчетная конференция профсоюзной организации ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий союз», в которой участвовали 114 делегатов от профсоюзных организаций структурных подразделений завода и аутсорсинговых компаний. На повестке дня стоял отчет профсоюзного комитета за 2018 год, отчет ревизионной комиссии, принятие нового Коллективного договора между администрацией завода и трудовым коллективом на 2019-2021 годы, а также избрание делегатов на VIII Съезд Отраслевого профсоюза.

По первому вопросу отчитался председатель профсоюза АНПЗ Канат Кабденов, который рассказал о культурно-массовых, праздничных и спортивных мероприятиях, проведенных в 2018 году совместно с заводской первичной партийной организацией «Нур Отан», отделами и структурными подразделениями завода, а также об оказываемой социальной помощи ветеранам и работникам предприятия. Затем был заслушан отчет председателя ревизионной комиссии Нахии Балабаевой о финансово-хозяйственной деятельности профсоюза за прошедший год и расходовании средств.

Выступившие в ходе прений делегаты конференции отметили плодотворную работу заводского профсоюза, проводимую по защите интересов работников и их социальной поддержке. В частности, председатель общества пенсионеров ТОО «АНПЗ» Манарбек Бекберген отметил, что все пункты коллективного договора в отношении соцподдержки ветеранов выполняются. В 2018 году материальная помощь различного вида (стационарное лечение, лечение зубов, для организации похорон и т.д.) была оказана 243 пенсионерам. «Как известно, в целях экономии финансовых средств, с января 2017 года заводом была приостановлена выплата ежемесячной доплаты к пенсии, работникам, выходящим на заслуженный отдых. Это вызвало некоторую обиду у пенсионеров. Администрация завода и профсоюзный комитет, почувствовав настроение ветеранов, решили, что моральное благополучие превыше всего, и решением Правления доплаты к пенсии были восстановлены с ноября 2018 года. Пенсионеры выражают благодарность за это справедливое решение, ведь каждый вид материальной помощи, в том числе и доплату к пенсии, ветераны вос-



принимая как личную благодарность от завода за свой труд», - сказал М.Бекберген. Председатель профкома ПАСЧ №16 Балкия Мухитова в своем выступлении подчеркнула, что, несмотря на то, что пожарная часть выведена в аутсорсинг, ее работники не перестают ощущать на себе социальную поддержку со стороны профкома завода. К примеру, в прошлом году дети сотрудников противопожарной службы наравне с детьми заводчан смогли отдохнуть в летних оздоровительных лагерях городов Алматы и Кокшетау. Кроме того, заводской профсоюз оказал помощь ряду работников ПАСЧ№16,

оказавшихся в тяжелых жизненных ситуациях. Оператор технологической установки КПА, член молодежного крыла «Жас Отан» Галым Сагидолла выразил признательность руководству заводу и профкому за создание условий для молодых специалистов, как в части повышения профессионального мастерства, так и в плане социальной поддержки.

Выступившие дали удовлетворительную оценку работе профсоюзной организации завода за 2018 год. Их единогласно поддержали и делегаты конференции. Также единогласно был утвержден и отчет ревизионной комис-

сии. Следующим пунктом повестки дня конференции стал Коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом завода на 2019-2021 годы. С информацией о результатах проверки выполнения Коллективного договора на 2016-2018 годы и итогах рассмотрения предложений на 2019-2021 г.г. выступила начальник отдела организации и оплаты труда Гульнар Достанова. После единогласного голосования делегатов конференции за принятие нового Коллективного договора, состоялось подписание этого значимого документа генеральным директором ТОО «АНПЗ» Ш.Данбай и председателем профсоюзной организации нефтеперерабатывающего предприятия К. Кабденовым.

Выступивший на конференции Шухрат Абдурашитович отметил, что завод вступил в новую фазу своего развития – пересмотрен коллективный договор, произошло повышение зарплаты, пересматриваются и согласовываются новые виды социальной поддержки. Но при этом завод ждет и от самих работников инициативы, отдачи, патриотизма. Генеральный директор отметил, что «как успешно была завершена техническая модернизация завода, так же должна быть проведена и модернизация сознания работников».

В завершение конференции делегаты единогласно избрали пять членов заводского профсоюза для участия в очередном VIII Съезде Отраслевого профсоюза. В их числе председатель цехового комитета ПГПН Б.Бисенов, председатель цехкома Атырауского филиала ТОО «Сервисный центр «КазТурбоРемонт» Л.Кокорева, член МК «Жас Отан» Г.Сагидолла, заместитель начальника службы по безопасности и охране труда А.Димукашев, председатель профсоюзной организации ТОО «АНПЗ» К. Кабденов.

В ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ

Какие изменения внесены в коллективный договор?

В ходе отчетной конференции профсоюзной организации ТОО «АНПЗ», состоявшейся 30 марта, был принят новый Коллективный договор на 2019-2021 годы. Презентуя документ, начальник отдела организации и оплаты труда Г.Достанова сообщила, что для подготовки проекта нового коллективного договора была создана двусторонняя комиссия, которая проанализировала 31 предложение и замечание, поступившее от трудового коллектива.

Большинство из них касается пунктов оплаты труда и социальной поддержки работников завода, регулируемых внутренними документами и правилами, поэтому часть будет решаться в рабочем порядке, исходя из наличия средств, предусмотренных в бюджете Товарищества. Принятые решения нашли отражение в новой редакции Коллективного договора, который состоит из 16 глав.

Изменения коснулись Правил оказания социальной поддержки, в частности, единовременной выплаты при расторжении трудового договора по

достижению пенсионного возраста, обеспечения горячим питанием, ежемесячной доплаты к пенсии. Актуализирован пункт касательно сохранения и поддержания материально – технической базы здравпункта.

Также к Коллективному договору прилагаются 14 приложений, которые являются неотъемлемой его частью и действуют в течение всего срока его действия.

* Введены в действие в новой редакции приложение №4 «Правила оплаты труда персонала рабочих про-

фессий ТОО «АНПЗ» и приложение №5 «Правила оплаты труда руководителей, специалистов и служащих ТОО «АНПЗ».

* Список профессий и должностей работников ТОО «АНПЗ», которым за работу во вредных (особо вредных) и (или) тяжелых (особо тяжелых) условиях труда устанавливаются ежегодные оплачиваемые дополнительные отпуска, актуализирован с учетом изменений в организационной структуре и штатных расписаниях Товарищества. Решением двусторонней комиссии по рассмотрению предложений в новый

Коллективный договор от 07.03.2019 года внесен лаборант химического анализа ИЦ «ЦЗЛ», выполняющий обязанности пробоотборщика (12 дней).

* В новой редакции действует и перечень профессий работников ТОО «АНПЗ», которым производится доплата к тарифным ставкам за работу во вредных условиях труда. Изменения были внесены в связи с установлением новых размеров доплат за работу во вредных условиях труда в соответствии с результатами проведенной аттестации производственных объектов ТОО «АНПЗ» от 1 августа 2017 года.

Кадровые назначения



Приказом №42-к от 3 апреля 2019 года Луиза Бахтияровна Аканова назначена заместителем генерального директора по корпоративным функциям.

Л.Б.Аканова родилась в 1976 году. Окончила факультет «Бухгалтерский учет и аудит» Казахской государственной академии управления, по специальности «экономист».

Трудовую деятельность начала в августе 1997 года в Национальной комиссии РК по ценным бумагам с должности ведущего специалиста, затем была переведена на должность главного специалиста и заведующего сектором Департамента регулирования рынка ценных бумаг. В период с 2001 по 2004 год работала в Национальном банке РК и Агентстве РК по регулированию и надзору финансового рынка и финансовых организаций в должности главного специалиста Департамента надзора за субъектами рынка ценных бумаг и накопительными пенсионными фондами. В ноябре 2004 года была принята на работу в должности главного менеджера Департамента управления активами АО «НК «КазМунайГаз» и в последующем занимала должности заместителя директора и директора Департамента управления активами. В октябре 2013 года была приглашена на должность директора Департамента управления активами АО «КазМунайГаз-переработка и маркетинг». С сентября 2016 года занимала должность директора Дирекции бизнес-направления «Переработка и маркетинг» в АО «НК «КазМунайГаз».



Приказом №233-к от 26 марта 2019 года Бауржан Мадешевич Жандауов назначен начальником производства ароматических углеводородов.

Б.М.Жандауов родился 31 мая 1970 года. Образование: Атауский политехнический институт (1995г.); Каспийский государственный университет технологий и инжиниринга (2011г.). Специальность: технология машиностроения, инженер-механик; химическая технология органических веществ, бакалавр ХТОВ.

Трудовая деятельность: служба

в армии (1988-1989гг.); техник-технолог, инженер-технолог механосборочного цеха Гурьевского механического завода (1991-1992гг.); специалист по заключенным контрактам ООО «Крамдс – Атосервис» (1992-1993гг.); контролер ВОХР, начальник группы ВОХР; командир пункта ВГСО; боец 2-го класса; старший инспектор по профилактике; заместитель командира отряда; зам. начальника ВГСО-руководитель группы профилактики по газобезопасности; зам. начальника ОГСС АО «АНПЗ» (1993-2008гг.); старший оператор дизельной секции комбинированной установки; начальник факельной установки ППНГО (2008-2011гг.); главный специалист по технологии КПА департамента по техсопровождению проектов КПА и КГПН (2011-2012гг.); заместитель начальника производства ароматических углеводородов; старший операционный координатор ПАУ (2012-2019гг.).



Приказом №240-к от 20 марта 2019 года Дмитрий Львович Хван назначен директором административного департамента.

Д.Л.Хван родился 11 ноября 1976 года. Образование: Атырауский институт нефти и газа (1998г.). Специальность: инженер-механик.

Трудовая деятельность: монтер пути, старший оператор автогазозаправочной станции ТОО «АНПЗ-ТРАНС» (2001- 2004гг.); машинист дизельной секции комбинированной установки цеха №2; механик установки производства и очистки водорода; механик установки ЭЛОУ-ППНГО(2006-2009гг.); главный специалист по механике департамента по строительству КГПН; главный специалист по механике департамента по контролю качества монтажных работ(2009-2013 гг.); заместитель начальника отдела департамента по снабжению и комплектации оборудо-

вания; ведущий инженер ОМТС (2013-2016гг.); главный специалист по комплектации оборудования отдела материально-технического снабжения и комплектации оборудования департамента по управлению ТОРО производственных активов(2016- 2018 гг.); начальник отдела материально-технического снабжения и комплектации оборудования департамента по управлению ТОРО(2018-2019гг.).



Приказом №241-к от 20 марта 2019 года Анна Владимировна Бисалиева назначена начальником отдела материально-технического снабжения.

А.В.Бисалиева родилась 12 мая 1964 года. Образование: Гурьевский морской рыбопромышленный техникум (1984г.). Специальность: техник-рыбовод.

Трудовая деятельность: рабочая (на время производственной практики) Волгореченского производственного рыболовного хозяйства (1981г.); машинист очистных сооружений цеха №8 Гурьевского НПЗ (1982г.); инженер, экономист ОМТС (1987-1988г.); заместитель начальника отдела материально-технического снабжения (2008г.); начальник ОМТС департамента по снабжению и комплектации оборудования (2013г.); заместитель начальника отдела по МТС (2016г.); главный специалист по МТС департамента материально-технического снабжения и комплектации оборудования (2018г.)

Приказом № 243-к от 20 марта 2019 года Нурбол Серикович Бегайдаров назначен начальником отдела складского хозяйства.

Н.С.Бегайдаров родился 19 марта 1983 года. Образование: Атырауский

инженерно-гуманитарный институт(2004г.); Западно-Казахстанский инженерно-гуманитарный университет (2014г.). Специальность: специалист таможенной службы, магистр экономических наук.

Трудовая деятельность: экономист отдела материально-технического снабжения и комплектации оборудования (2008-2018гг.); заместитель начальника отдела по складскому хозяйству отдела материально-технического снабжения и комплектации оборудования ТОО «АНПЗ» (2018-2019гг.).



Приказом № 242-к от 20 марта 2019года Айжан Сериковна Медева назначена начальником отдела комплектации оборудования.

А.С.Медеева родилась 11 апреля 1989 года. Образование: Прикаспийский современный колледж (2008г.); Алматинский институт экономики и статистики (2011г.). Специальность: специалист по информационным системам в бухгалтерском учете, бакалавр учета и аудита.

Трудовая деятельность: бухгалтер материального отдела ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» (2008-2009гг.); техник по учету ППНГО (2009-2010гг.); специалист по оценке труда работников (2010-2011гг.); кладовщик цеха №5 (2011-2014гг.); инженер отдела комплектации и оборудования департамента по снабжению и комплектации оборудования (2014-2015гг.); инженер отдела материально-технического снабжения и комплектации оборудования (2015-2016гг.); ведущий экономист по материально-техническому снабжению ОМТСиКО департамента по управлению ТОРО производственных активов (2016-2018гг.); главный специалист по комплектации оборудования ОМТСиКО (2018-2019гг.).

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

с 28 марта по 3 апреля 2019 года

Забор воды с р.Урал для производственных нужд составил 106 500 м³. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд – испаритель составил 56 287 м³.

Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведено 330 исследований качества сточной воды, в том числе воды с УПС, 231 исследование качества оборотного водоснабжения, в том числе с УГОВ, 1638 исследований состояния

воздушной среды в производственных помещениях завода.

Произведено 3198 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной организацией проведено 36 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии 2, 3, 4 км с подветренной стороны завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населенных мест не зарегистрировано.



РИЗАШЫЛЫҚ

Алғыс білдірді

Қазақ халқының сағына күтетін, күннің жылынып, ағаштар бүршік жарып, күн мен түннің теңелетін уақытқа тұспа-тұс келетін наурыз мерекесін жоғары деңгейде тойлау қашанда алдыңғы қатарда. Бар тәттісін дастарханға қойып, туыстарымен көрісіп мәре-сәре болатыны тағы бар.



Осы орайда мерекенің сәнін келтіріп, ізгілік пен жақсылықтың бастауы болған Наурыз мерекесін жоғары деңгейде ұйымдастыруға атсалысқаны үшін «КазТурбоРемонт» ЖШС сервистік орталығының басшысының орынбасары Ардабай Қосаевқа алғыс білдірілді.

Атырау мұнай өңдеу зауытының басшысы Шұхрат Данбай: «Ұлттық құндылықтарымызды құрметтеп, дәстүрімізді дәріптеуге, жастарымызды ұлтжандылыққа тәрбиелей беріңіздер», - деп тілек білдіріп, марапаттады.

Еске сала кетейік, 22 наурыз күні зауыттың атынан құрылған киіз үйлер қазақи нақышқа келтіріліп тігілген ең жақсы қазақи үй ретінде екінші орынды иеленген болатын.

ҚАЙЫРЫМДЫЛЫҚ

Балаларға қуаныш сыйлады

Қазақ халқы жетімін жылатпаған, жесірін қаңғытпаған. Қолдан келгенше көмегін аямай, бауырмалдылығын білдіріп жүретін жүрегі кең елдің біріміз. Сол себептен Атырау мұнай өңдеу зауытының қызметкерлері де көптеген қайырымдылық акциясына қатысып, көмек сұраған жандарға үнемі көмек қолын созуға тырысып бағады.

Мемлекет басшысы «Нұр Отан» партиясының XVIII съезінде халықтың әл-ауқатын арттыруға бағытталған жаңа әлеуметтік саясатты жариялады. Көпбалалы, толық емес және аз қамтылған отбасыларды қолдауға бағытталған жобалар жүзеге асырылуда. Осы орайда «Нұр Отан» партиясы Атырау облыстық филиалы Наурыз мерекесі қарсаңында қоғамдық қабылдау бөлмесіне көмек сұрап келген мұқтаж отбасыларды мерекелік құттықтаулар және оларға қолдау шараларын көрсетуге ықпал етуді сұраған болатын.



Осындай бастаманы қолдау мақсатында Атырау мұнай өңдеу зауытының «Нұр Отан» бастауыш партия ұйымы мен кәсіподақ ұйымының бірлесуі нәтижесінде Құралай Құлманова атты азаматшаға қолдау көрсетілді.

Құралай Құлманова жолдасынан ерте айырылып, 38 жасында екі баламен жесір қалған. Екі көздері мөлдіреген Меруерт және Ернар есімді бүлдіршіндердің анасы бұл күнде жұмыссыз. Оған қоса жалдамалы пәтерде тұрады.

Ана үшін балаларының бір сәтке болса да қуанғанынан асқан бақыт жоқ екені жасырын емес. Ендігі кезекте сүйікті кейіпкерлерін ел қатарлы үлкен экран алдында жаңа теледидардан көре алатындықтарын естіп, көрген 6 жасар Меруерт пен 2 жасар Ернар қатты қуанды. Бірден көңілдеріне қонымды мультсериалдарын айтып, қосып беруді өтініп, қуаныштан төбелері көкке жеткендей болды.

Өздерінің қалауымен алынған сыйлықты табыстау барысында АМӨЗ Бастауыш партия ұйымының төрайымы Бақыт Өтебалы: «Балаларымыз жыламасын, үнемі қуанышты сәттер көп болсын, ендігі кезекте балапандарыңыздың қызығын көріңіз» деген жүрекжарды тілегін арнады.

Құралай Құлманова шын жүректен қуанышты екендігін айта отырып, осындай сауапты істегі белсенділіктері үшін ризашылығын білдірді.

МӘЖІЛІС

МҮНАЙШЫ ҚЫЗ

Атырау қаласының ірі кәсіпорындарының бірінде осындай атаумен құрылған мұнай саласында еңбек етіп жүрген энергетикалық әйелдер кеңесінің мәжілісі болып өтті. Онда «мұнай газ саласындағы әйелдердің рөлі» атты тақырып қозғалған болатын.



«Әйелдер клубын құрудағы басты мақсат, компания қызметкерлерін біріктіруге және оларға қолдау көрсетуге, олардың мансаптық өсуіне және жеке өсуіне қосымша мүмкіндіктер ашуға бағытталған. Сонымен бірге, клуб денсаулық сақтауға, отбасылық құндылықтарды дамытуға, өзін-өзі дамытуға, балаларды тәрбиелеуге үлкен көңіл бөледі, өйткені болашақ ұрпақ үшін жауапкершілік біздің нәзік жандыларымыздың мойнында. Биылғы жылы осы салаларда бірқатар жобалар іске асырылды, оларды Ембінің арулары жылы қабылдады», - деп атап өтті «ЕмбіМұнайГаз» АҚ Экономика және қаржы жөніндегі Басқарма төрағасының орынбасары Рысты Тасмағамбетова.

Қаламыздағы ірі мұнай-газ саласын дамытып отырған мекеме қызметкерлері, өздерінің кәсіпорындарындағы әйелдердің рөлі мен атқаратын қызметтері туралы баяндаған болатын. Олардың арасында Атырау мұнай өңдеу зауытының қызметкерлерді басқару бөлімінің басшысы Әсел Жайлашева да болды.

Өңіріміздегі жетекші кәсіпорындарындағы түрлі әлеуметтік шаралар мен көрсетілген көмектердің саны шекте-

усіз. Дегенменде, Атырау мұнай өңдеу зауытының әлеуметтік іс-шаралары көпшіліктен асып түсті. Тіпті залда жиналған қонақтардың өзі таңқалып, қызыға қарап жатты. Себебі, зауыт өз қызметкерлеріне барлық жағдайды жасауға тырысады. Жас маманның білімін шыңдауына, отбасын құрып, сәбилі болған кезінде, тіпті зейнетке шыққан уақытында да зауыт тарапынан әлеуметтік көмектер көрсетіліп отырады.

«Серіктестіктің жұмыс істемейтін зейнеткерлерін әлеуметтік қолдау шеңберінде көмектің мынандай түрлері қарастырылған: олар зейнетақыға ай сайынғы қосылатын төлем, мерекелік күндерге материалдық көмек, мерейтойлы жасқа келгендегі материалдық көмек, медициналық көмек және тағы басқа. Сол себептен де қызметкерлер біздің зауыттан зейнетке шыққанды жөн көреді (күліп -автор)», - деді Әсел Жайлашева.

Слайд арқылы таныстырылым біткен соң, зауыт өмірінен үзінді ретінде көрсетілген бейнеролик көпшіліктің көңілінен шығып, қатысушыларды бір серпілті.

Суретке түсірген Аман МУТИГУЛЛИН

ҚҰТТЫҚТАУ

ЕҢБЕК ДЕМАЛЫСЫНА ШЫҒАРЫП САЛДЫ

Ағымдағы жылдың 2 сәуір күні Мұнайды тереңдетіп өңдеу өндірісінің аппаратшысы Сергей Кузнецкинді лайықты еңбек демалысына шығарып салды.

«Сіздің талай жылғы еңбегіңіз зауыттың өсіп, өркендеуіне зор ықпал етті. Ендігі кезекте отбасыңыздың ортасында, немере-жиендеріңіздің қызығына бөленіп, әдемі қартаюыңызды тілейміз. Арман-мақсаттарыңыз орындалып, зейнет көріңіз», деп өндіріс басшысы Рахметолла Қапанов тілегін айтып, ұжым дайындаған сыйлықты табыс етті.

Кейін өзімен бірге қызметтес болған жандар жүрек жарды тілектерін арнап, қызмет кезіндегі қызықты сәттерді еске алды.

«Талай жыл жүргізуші болдыңыз, кейін сәтті түрде аппаратшы болып көтерілдіңіз. Сіз жүргізушілердің арасындағы ең үздік аппаратшысыз, ал аппаратшылардың арасында ең үздік жүргізушісіз (күліп -автор). Сізге денсаулық, табыс тілейміз», - деді ТОО жоспарлаушысы Сәкен Қуантыров.

Сергей Кузнецкин 1979 жылдан



бері Атырау мұнай өңдеу зауытының қызметкері. 40 жыл өтілі бар үздік маман алғаш жүргізуші болып жұмысқа орналасады. Кейін екі жылға Теңіз кен орнына жөнелтіліп, слесарь болып қызмет жасайды. Кейін зауыт аумағына қайта оралып, өз жұмысын жалғастырады. Адал қызметінің арқасында

еңбек жолының соңғы жыл жарым уақытын мұнайды тереңдетіп өңдеу өндірісінде аппаратшы болып жұмыс істеді.

Бетті дайындаған
Арайлым ҚАБДЕШОВА
Суретке түсірген
Данияр МҰХАМБЕТОВ

МОЛОДЕЖЬ

СДМ избрал нового председателя

27 марта Совет по делам молодежи АНПЗ провел очередное заседание, на котором был выбран новый председатель. Им стала ведущий экономист отдела баланса нефти и нефтепродуктов, участница программы «Жас Маман», победитель конкурса «Үздік маман-2018», активист Азиза Галим. Также были выбраны два ее заместителя – Райля Торешова и Диас Нуржанов, до этого два года возглавлявший СДМ. На заседании обсуждался план мероприятий, реализуемый СДМ в рамках Года молодежи, объявленного Елбасы Нурсултаном Назарбаевым.

Начальник отдела управления персоналом А.Жайлашева призвала молодых ребят активнее участвовать в жизни завода, вовлекать своих коллег-сверстников в проводимые мероприятия и акции, предлагать и реализовывать интересные идеи, способствующие укреплению корпоративного духа и положительного имиджа предприятия.

Для справки: сегодня на заводе трудится 471 молодой работник в возрасте до 30 лет (29% от общей численности). В Совете по делам молодежи состоят представители практически из каждого цеха – около 20 человек.

Заводчане вышли на субботник

В рамках двухмесячника по санитарной очистке Атырау 30 марта работники завода вышли на набережную Урала, чтобы очистить ее от накопившегося мусора.

С 9 утра до 13.00 дня работники объектов водоснабжения и водоотведения АНПЗ собирали различный мусор, очищали берег реки Урал, чтобы привести в порядок санитарное состояние набережной. За зиму мусора и отходов накопилось несколько десятков мешков. Параллельно с ними рабочие других цехов АНПЗ убирали территорию завода: обкапывали и белили деревья, бордюры. Традиционный для заводчан участок – Жилгородок – ра-



ботники будут облагораживать в следующие «чистые четверги»: 11, 18, 25 апреля и 2, 16 мая. Всего в этом субботнике и последующих санитарных днях принимают участие в среднем 150 работников АНПЗ.

Двухмесячник по санитарной очистке города проходит в г. Атырау с 16 марта по 16 мая. Учитывая особую важность для экологического состояния города подобных мероприятий, заводчане всегда с энтузиазмом принимают в них участие.

ВНИМАНИЕ!

С 1 по 30 апреля 2019 года на всех объектах ТОО «АНПЗ» пройдет месячник по транспортной безопасности.

В указанный период особое внимание будет уделяться следующим аспектам транспортной безопасности:

1. Подготовка транспортных средств к эксплуатации в весенне-летний период (замена шин, контроль систем кондиционирования и вентиляции, а также иных узлов автотранспортных средств);
2. Соблюдение требований правил дорожного движения РК;
3. Правильность ведения обязательных документов и соблюдение регламента безопасной эксплуатации транспортных средств на объектах ТОО «АНПЗ»;
4. Скоростной режим, безопасное вождение;
5. Иные требования транспортной безопасности.

Служба БиОТ



ОБЪЯВЛЕНИЕ!

Объявляется конкурсный отбор для обучения по программе «GENERAL MBA» в Атырауском филиале УО «Алматы Менеджмент Университет» (AlmaU).

Цель программы- формирование стратегического видения и системного понимания бизнес - процессов производства, развитие управленческих лидерских качеств.

ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ:

Продолжительность обучения- 2 года

Срок обучения- весна 2019 г. - сентябрь 2021 г.

Занятия проводятся в модульном формате 2 (два) раза в месяц по 3 дня.

Дни проведения- пятница, суббота, воскресенье

Место обучения- г. Атырау. Атырауский филиал AlmaU.

Стоимость обучения- 3 087 500 тенге.

Условия оплаты за обучение: 50%- оплачивает предприятие;

50%- оплачивает сам работник.

В программе могут принять участие:

- инженерно-технические работники, имеющие высшее образование;
- работники, включенные в кадровый резерв предприятия;
- возраст - без ограничений.



По завершении обучения слушатели получают Диплом государственного образца РК о присвоении степени «Магистр делового администрирования»

Заинтересованным лицам просим обращаться в Отдел управления персоналом

по тел. 259-016, 259-210.

Поздравляем!

Коллектив ТОО «iQS Engineering»
поздравляет
Виталия Вячеславовича Джумурова
Артема Олеговича Самородова
с днем рождения!

Желаем Вам в работе вдохновенья,
В кругу семьи тепла и доброты.
Среди друзей любви и уваженья
И в жизни сбывшейся мечты.
Желаем здоровья, любви и тепла,
Чтоб жизнь интересной и долгой была.
Чтоб в доме уют был, любовь да совет,
Чтоб дом защищен был от горя и бед.

Коллектив ПиТН поздравляет с днем рождения
Самал Сериковну Габдулиеву
Саябека Джиенкуловича Шиндаулова
Мухтара Кабазиевича Кубашева
Талгата Кажмуратовича Батанова!

Без лишних слов, без лишних фраз,
С глубоким чувством уваженья
Позвольте нам поздравить Вас,
В день светлый Вашего рожденья.
Что пожелать Вам в этот день? -
Чтоб никогда не унывать,
Не знать болезни и ненастья!
Чтоб Вы не знали никогда
Ни огорчений, ни печали!
Чтобы родные и друзья
С улыбкой Вас всегда встречали!

К СВЕДЕНИЮ!

С 1 апреля 2019 года начался
периодический медицинский
осмотр работников завода
(в соответствии с Приказами
МНЭ РК №128 от 24.02.2015 г.
и № 175 от 28.02.15 г.)

Место проведения:
Клиника INTERTEACH
г. Атырау, ул. Владимирская, 98а
(здание из красного силикатного
кирпича)

Время проведения:
с 08:00 до 11:00 ежедневно,
кроме субботы, воскресенья и
праздничных дней.

ГРАФИК
прохождения медицинского осмотра
работников завода по структурным
подразделениям на 2019 год

Структурные подразделения Сроки проведения

ИЦ «ЦЗЛ»	01.04-05.04.2019 г.
ПАУ	08.04-11.04.2019 г.
ПиТН	12.04-23.04.2019 г.
Производство ПНГО	24.04-10.05.2019 г.
ПГПН	13.05-24.05.2019 г.
ПТиЭЭ	27.05-03.06.2019 г.
ПКиС	04.06-12.06.2019 г.
Заводоуправление	13.06-19.06.2019 г.
Центральный аппарат	20.06-01.07.2019 г.



INTERTEACH

ПАМЯТКА ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕРИОДИЧЕСКОГО МЕДИЦИНСКОГО ОСМОТРА

1. При прохождении обязательного периодического медицинского осмотра при себе иметь документ, удостоверяющий личность и фотографию 3x4;
2. Строго натощак (не использовать жевательные резинки, освежающие спреи);
3. Утренняя моча собирается в домашних условиях или в Клинике Интертич после гигиенических мероприятий в чистую ёмкость (около 150 мл);
4. Последний приём пищи накануне вечером (лёгкий ужин, исключить высококалорийную, жирную и сладкую пищу);
5. Запрещается приём алкоголя за 24 часа до обследования;
6. Лицам, проходящим аудиометрию, необходимо за 24 часа до исследования исключить прослушивание информации, музыки через наушники, пребывание в шумных помещениях;
7. При прохождении флюорографии в ближайшие 6 месяцев, иметь при себе снимок и описание со штампом и печатью медицинского учреждения, где данное исследование было пройдено;
8. Если отмечается плохое зрение, то необходимо взять с собой контейнер для контактных линз или принести с собой очки;
9. Строго следовать инструкциям медицинских работников при проведении аудиометрии, спирографии и других исследований;
10. Сообщать достоверную информацию о состоянии своего здоровья.



Zaman тұрғын үй кешені 2-ші кезек

Тағы пәтерлер бар

ЖК Zaman 2 очередьь

Ещё больше квартир

360-360

zaman.bi-group.org

Уәкілетті компания " AS Parking " ЖШС және тапсырыс беруші " Kaz industrial group " ЖШС. Үлескерлердің ақшасын тартуға берілген №2 рұқсат.



«НОВАТОР»
апталық басылым
№12 5 сәуір 2019 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Ақ Жайық» ЖШС
баспаханасында беттеліп
басылды.
Атырау қ., Жарбосынов к-сі, 5
Тел.: 27-22-44.

Тиражы 1000 дана
Тапсырыс № 48

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
бастығы А.Татиева.

«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
редакторлар: И.Сатылғанова,
А.Аймұратқызы.

Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама материал-
дары мен хабарландырулар,
құттықтаулар және көңіл айту
мазмұнына жауап бермейді.

