

75
АТЫРАУ МҮНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ

AMOZ

12 ақпан
2021 жыл
ЖҰМА

№ 3 (4467)

«АТЫРАУ МҮНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.ANPZ.KZ

БҮГІНГІ НӨМІРДЕ:



2
КОНСТРУКТИВНОЕ
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ



4
ЖҮЙЕЛІ БАЙҚАУ

ИССЛЕДОВАНИЕ

АНПЗ УЛУЧШИЛ РЕЙТИНГ СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ

По итогам 2020 года этот важнейший показатель успешности проводимой кадровой и социальной политики на заводе составил 85%, что на 11% выше уровня 2019 года (74%). Такие данные приведены Корпоративным университетом «Самрук-Казына» по результатам исследования соответствующих направлений деятельности ТОО «Атырауский НПЗ» за 2020 год.



В рамках изучения рейтинга социальной стабильности были опрошены на условиях анонимности около 234 работников завода, или 14 % от общей численности персонала. В результате Атырауский НПЗ перешел в зону уровня «выше среднего» и «позитивного» по итогам анкетирования.

По итогам исследования индекс вовлеченности персонала составил 88% (в 2019 году – 43%). На рост индекса вовлеченности повлияли три фактора: удовлетворенность условиями труда, лояльность персонала, удовлетворенность коммуникациями. К

примеру, 94% респондентов заявили, что испытывают гордость от работы на АНПЗ. Более 95% полностью удовлетворены условиями труда во время карантина, 64% удовлетворены ежемесячной заработной платой.

Необходимо отметить, что в прошлом году на Атырауском НПЗ повысились тарифные ставки/должностные оклады у персонала рабочих профессий на 16 %, производственных руководителей – до 39%, АУП – до 7%. Производственным коллективам за 100% выполнение ключевых показателей эффективности выплачивает-

ся премия в полном объеме.

Заметно укрепился индекс социального спокойствия: с 69% в 2019 году до 93% в 2020 году, что свидетельствует о реальных успехах в области социального развития предприятия.

Индекс социального благополучия, который фиксирует настроения работников, определенные преимущественно внешними экономическими факторами и социальной средой, в 2020 году составил 68%.

Исследование рейтингов социальной стабильности проводится на АНПЗ ежегодно с 2013 года независи-

мым социологическим агентством посредством авторской методологии. Ее уникальность заключается в том, что с одной стороны, оцениваются предоставляемые предприятием возможности для развития персонала, с другой – мнения работников и социальные настроения по результатам практической реализации проводимого курса. Вкупе это позволяет оценить эффективность социальной политики и корректировать ее в целях достижения необходимого баланса между интересами работника, работодателя и социума.

Фото из архива «Новатора»

QA'YIPSIKLIK

SAPA

TURAQTYLYQ



БЕЗОПАСНОСТЬ

КАЧЕСТВО

СТАБИЛЬНОСТЬ

КОНСТРУКТИВНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

АНПЗ посетила делегация областного акимата во главе с первым заместителем акима Атырауской области Сериком Айдарбековым. В состав делегации вошли руководитель департамента экологии А.Бекмухамбетов, руководитель управления природных ресурсов и регулирования природопользования К.Арыстан, руководитель управления предпринимательства и индустриально-инновационного развития А.Абишев, директор палаты предпринимателей Атырауской области А.Идресов.

На объезде территории завода членов делегации ознакомили с важнейшими технологическими установками и процессами на АНПЗ. Были посещены объекты, введенные в строй в рамках модернизации, а также проведено ознакомление с ходом реализации экологического проекта TAZALYQ.

Знакомство с финансово-производственными показателями завода было продолжено на совещании. Как сообщил Генеральный директор АНПЗ Ш.Данбай, завод является градообразующим предприятием, его доля в бюджете доходов



Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

города Атырау в 2020 году составила более 20%. Одними из ярких достижений производства является получение сертификата REACH, дающего право на экспорт в страны Евросоюза атырауского бензина, дизельного топлива, бензола и параксилола.

К слову, в 2020 году АНПЗ было отправлено за рубеж 207 тыс. тонн автобензина АИ-92, 108 тыс. тонн ди-

зельного топлива, 196 тыс. тонн параксилола и более 41 тыс. тонн бензола. В начале этого года АНПЗ наладил выпуск и произвел первую партию зимнего дизельного топлива «Алтай -45°C» с предельной температурой застывания минус 45°C, не имеющего аналогов казахстанского производства.

Большое внимание руководством завода уделяется обучению персона-

ла и подготовке квалифицированных специалистов для нефтепереработки и нефтехимии. С этой целью, при поддержке АНПЗ при АУНиГ им. С.Утебаева был открыт институт нефтехимической инженерии и экологии. В целом, на заводе успешно решаются вопросы социального благополучия работников, о чем свидетельствует индекс социальной стабильности, который согласно ежегодному анализу, проводимому Центром социального взаимодействия и коммуникаций при АО «Самрук – Казына», достиг рекордного значения в 93%.

В ходе совещания были обсуждены и другие вопросы, касающиеся деятельности АНПЗ. Были даны ответы и детальные разъяснения на вопросы, интересующие руководителей областных ведомств. Состоялся конструктивный обмен мнениями по широкому спектру тем. В завершение, первый заместитель акима Атырауской области С.Айдарбеков выразил поддержку экологическим и социальным инициативам АНПЗ и готовность оказать помощь в решении актуальных вопросов.

Индира САТЫЛГАНОВА

ИНСПЕКЦИЯ

ЛАБОРАТОРИЯ СООТВЕТСТВУЕТ СТАНДАРТУ

ИЦ «ЦЗЛ» прошел первую инспекционную проверку деятельности по подтверждению соответствия стандарту ГОСТ ISO/IEC 17025-2019 «Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий». Проверку провела комиссия Национального центра аккредитации в период с 18 по 20 января 2021 года. В состав комиссии вошли пять специалистов в области оценки соответствия, в их числе три технических эксперта и два оценщика.



В ходе инспекции была проверена действующая система менеджмента по каждому пункту вышеуказанного стандарта. В присутствии членов комиссии были проведены испытания по 11-ти объектам в области аккредитации. В результате, ИЦ «ЦЗЛ» прошел инспекцию успешно, без единого замечания. Проверка в очередной раз показала, что в центральной заводской лаборатории работают грамотные и ответственные специалисты высокой компетентности. Особо была подчеркнута безупречная работа лаборантов химического анализа А.Насенковой, О.Ульченко, Б.Ескалиевой, Н.Истоминной, А.Абдешовой, А.Тогаевой, Н.Латышевой, И.Идеятовой, машиниста по моторным испытаниям К.Жамбулова, руководства лаборатории и группы управления качеством во главе с заместителем начальника ИЦ «ЦЗЛ» по качеству А.Гусмановой.

Фото из архива «Новатора»

РЕЗУЛЬТАТ

Дизтопливо получило высокую оценку качества

В адрес завода пришло письмо от заместителя генерального директора сети АЗС «Sinooil» Адлета Сакаева, в котором говорится, что «с радостью воспринята новость о выпуске дизельного топлива Altay-45».

Данный факт говорит о том, что отечественные заводы вышли на международный уровень и на данный момент не уступают производителям из России и стран СНГ. Вместе с тем, хотим отметить, что производимое АНПЗ дизельное топливо KHAZAR -38 не только отвечает заявленным качественным характеристикам, но и превышает в части температуры застывания, и по факту выдерживает не менее -42. Аналогичная ситуация и с дизельным топливом -25, температура застывания которого по факту составляет минус 30. Надеемся, что данное качество сохранится и в последующие периоды. Желаем вам удачи и наших совместных побед!», отмечается в письме.

НЕШТАТНЫЙ СЛУЧАЙ

Вторая неделя января в Атырауской области обозначилась крупными перебоями электричества, которые стали настоящим испытанием для Атырауского НПЗ. С 10 по 18 января в западном энергоузле по сети 220 кВ АО «KEGOK» и сети 110 кВ ТОО «АТЭЦ» произошла 21 посадка напряжения, а также резкие колебания напряжения от 270 до 160 кВ.

ДОСТОЙНО ВЫШЛИ ИЗ СЛОЖНОЙ СИТУАЦИИ

Такого в истории завода еще никогда не было. Из 21-ой посадки напряжения в четырех случаях произошло полное отключение электроэнергии на КГПН и КПА. Производственным персоналом завода в соответствии с техническим регламентом были приняты оперативные меры. В целях предотвращения угрозы разрушения аппаратов и потери свойств катализаторов на комплексе глубокой переработки давление было направлено на факельные стволы. Возникло несколько рискованных моментов.

- На каткрекинге останавливалась главная воздухоудовка, а это могло привести к полному спеканию катализатора в системе реакторно-регенераторного блока установки, а его там 450 тонн. И если бы мы это допустили, то установка встала бы на 3-4 месяца, - рассказывает первый заместитель генерального директора завода по производству - главный инженер Еркин Сулейменов. - Но этого допущено не было благодаря грамотным действиям инженерно-технических работников, всего техперсонала производства глубокой переработки нефти. Из-за перебоев с электричеством возникла угроза потери активности платинового катализатора в количестве 75 тонн, циркулирующего в системе реакторного блока установки CCR. Потеря его привела бы к остановке на год, потому что изготовление такого количества катализатора занимает длительное время. Четкие и грамотные действия инженерно-технических работников и всего персонала технологических установок CCR и PX предотвратили деактивацию этого катализатора и, соответственно, спасли установку от длительного простоя. Необходимо отметить грамотные действия старшего оператора CCR Виктора Шайкова и его бригады во время повторного пуска.

Перебои с электричеством создали

проблемы не только для технологического процесса, но и эксплуатируемого оборудования. Как рассказал Еркин Сулейменов, в результате посадок напряжения выходили из строя торцевые уплотнения насосного оборудования. Был риск потери компрессоров, на изготовление которых уходит почти один год. Но и тут обслуживающий персонал завода, а это, в первую очередь, механики продемонстрировали не только свои знания, но и умения действовать в нестандартных ситуациях. Благодаря этому оборудование было выведено на безопасный режим.

- Нужно отметить, что в таких случаях главное - обеспечение водой для охлаждения техоборудования. Кроме этого, стал вопрос о поставке азота для снижения температуры и продувки каталитических систем установок, - отмечает главный инженер. - Персонал установки по производству технического азота (УПТА), к его чести, также оказался подготовленным к неожиданным действиям. В течение всего этого периода скачков напряжения и отключения электричества, азотная установка Ааж - 1,2, а также титул 1003 останавливались по несколько раз, и персоналу удалось их перезапустить. Таким образом, другие установки были обеспечены азотом. Оперативно сработал и отдел материально-технического снабжения (ОМТС), своевременно осуществляя завоз жидкого азота. Были остановлены установки ПШНГО и ПКис, ТЭЦ завода, но все они за счет грамотных действий технологического персонала были оперативно перезапущены.

В течение всех этих 8 дней руководство завода и производственный персонал стал единым оперативным чрезвычайным штабом, действовавшим круглосуточно. Заводчане проявили высокую самоотверженность и сплоченность, никто не считался со временем. - Перед нами была по-

ставлена задача - не допустить длительного простоя технологических установок. Был разработан оперативный план действий. Это удержание в работе УПВ -1 за счет подачи в качестве сырья сжиженного газа с 11-ой секции гидроочистки бензина, в целях возможности подачи сырья на CCR. Оперативный пуск, в первую очередь, главной воздухоудовки К-0101 на крекинге, циркуляционного компрессора на CCR, удержание в текущем режиме азотных установок, блоков оборотного водоснабжения, - говорит Е.Сулейменов. Благодаря слаженным, оперативным и грамотным действиям служб ПТО, главного энергетика, главного метролога, главного механика нам удалось минимизировать последствия этих отключений. Радует тот факт, что наши работники оказались подготовленными к нестандартным ситуациям, и знаковую роль, я думаю, в этом сыграло обучение и внедрение системных методов работы, на которых сейчас особый акцент делает наш генеральный директор завода. Впереди предстоит большая работа по восстановлению запасных частей, вышедших из строя. Помимо торцевых уплотнений насосного оборудования, это микропроцессорные логические устройства. Еще раз будет проведен анализ действий и работа над ошибками. Будут проработаны технологические варианты недопущения потери активности и потери катализатора в реакторно-регенераторных блоках и другое.

Генеральный директор Шухрат Абдурашитович выразил всему коллективу завода благодарность за проявленную самоотдачу, грамотные действия и профессионализм. Благодаря сплоченности и единому командному духу, заводчанам удалось не допустить негативных последствий и достойно выйти из непредвиденной ситуации.

Индира САТЫЛГАНОВА

МАРАПАТ

ЕЛ ЕҢБЕГІН АҚТАҒАН ЖАНДАР ҰЛЫҚТАЛДЫ

Қазақстан Республикасы Парламентінің Мәжілісі мен маслихаттар депутаттарының сайлауында белсенділік танытып, «Nur Otan» партиясының айқын басымдықпен жеңіске жетуіне қосқан үлесі үшін Атырау мұнай өңдеу зауытының бірқатар қызметкерлері ҚР тұңғыш Президенті, «Nur Otan» партиясының төрағасы Нұрсұлтан Назарбаевтың алғыс хатына ие болды.



Олар: АМӨЗ Бас директоры Шухрат Данбай, Бас директордың өндіріс бойынша бірінші орынбасары – бас инженер Еркін Сүлейменов, АМӨЗ Бастауыш партия ұйымының төрайымы Бақыт Өтебалы, қызметкерлерді басқару және еңбек ақы төлеу департаментінің директоры Серік Арыстан және олигомеризация технологиялық қондырғысының аға операторы Бексұлтан Дүйсенғұл.

«Тәуелсіздіктің 30 жылдығы қарсаңында ел азаматтарымен бірлесе қол жеткізген бұл жеңістің халқымыздың бірлігі мен мемлекетіміздің орнықты болуы үшін маңызы ерекше.

Алдағы уақытта «Nur Otan» партиясының сайлауалды бағдарламаларын іске асыруда табандылық таныта беретіндеріңізге сенемін.

Сізге және отбасыңызға зор денсаулық, амандық, бақ-береке тілеймін!», - делінген мәтінде.

Естеріңізге сала кетейік, «Nur Otan» партиясы атынан Атырау мұнай өңдеу зауыты Бас директордың өндіріс бойынша бірінші орынбасары – бас инженер Еркін Сүлейменов қалалық мәслихат депутаты, ал олигомеризация технологиялық қондырғысының аға операторы Бексұлтан Дүйсенғұл облыстық мәслихат депутаты қатарынан табылды.

ҮЗДІК ТӘЛІМГЕР

ҰСТАЗЫ ЖАҚСЫНЫҢ – ҰСТАМЫ ЖАҚСЫ

«Атырау МӨЗ» ЖШС-де 2019 жылдан бастап «Жас өркен» бағдарламасы жүзеге асырылуда. Аталмыш бағдарлама 2017 жылы жас мамандарды дамыту мақсатында «Самұрық-Қазына» АҚ бастамасымен іске қосылған болатын. Оның басты мақсаты – жоғары оқу орындарының талантты бітірушілерін тарту, іріктеу және дамыту. Оларға жетекшілер қатарынан тәлімгерлер бекітілген болатын. Барлық тәлімгерлер арнайы тренинг-семинардан өтті.

Осы тұста АМӨЗ өндірістік активтерді басқару департаментінің директоры Николай Наконечный, Бас есепші Ардақ Садвокасова және корпоративтік қаржыландыру бөлімінің басшысы Нахия Балабаева үздік тәлімгер атанды. «АМӨЗ» ЖШС Бас директоры Шухрат Данбай үздік тәлімгерлерді құттықтап, алғысын білдіре отырып, сәттілік тіледі.

««Жас өркен» бағдарламасы-өзара тиімді бағдарлама. Кәсіпорыңға да тиісінше пайдасы мол. Жас мамандар жаңа ағым, жаңа идеялар әкелуде. Кеңсе жұмысын жүргізуге, аналитикалық есептерді құруға, бизнес-процестерді автоматтандыруға және т. б. көмектеседі. Бізге келген жас маман кәсіпорын қызметкерлерімен бірдей деңгейде жұмыс жасады. Маманды тек кәсіби деңгейде ғана емес, тәртіп, командамен жұмыс жасау, ортаға бейімдеу сынды тәрбиелік мәні бар ұжымдық жұмысқа баулыдық. Ол да бізбен бірдей күні-түні тынбай еңбектеніп, өте жақсы нәтиже көрсетті. Қазіргі жастарға мүмкіндік өте көп. Солардың бірі осы бағдарлама. Болашақтағы үздік мамандардың үздік тәлімгері атанғаныма қуаныштымын», - дейді бас есепші Ардақ Садвокасова.

Бұл «АМӨЗ»ЖШС ротация нәтижелері. Бағдарламаның жас мамандары тағы 4 түрлі кәсіпорында ротациядан өтеді. Тағылымдамадан өтушілер өздерінің мүмкіндіктері мен қалауларын бағалауға және жақын арада айналысқысы келетін мамандықты/ істі түпкілікті таңдауға мүмкіндік алады.

Тиісінше, бұл ел экономикасы үшін дайын сапалы кадрлар.

«Аталмыш бағдарлама аясында мамандарға мүмкіндік өте жоғары. Біздің жас маман қазынашылық бөлімде қызмет етіп, есептеу, банк құжаттары сынды қиын жұмыстармен айналысты. Бұндай тәжірибені ол еш жерден ала алмайды. Өйткені олар 4 ротация кезінде төрт түрлі мекемеде қызмет етеді. Ал, әр саланың өз қиындығы, өз



ерекшелігі болады. Сонымен қатар біздің бөлімнің ерекшелігі зауыттың барлық қызметкерлерімен тығыз байланыста қызмет етеді. Самұрық-қазынаның бұл бастамасының мәні зор. Тәлімгерлерді де белгілі бір параметрлерге сәйкестендіріп таңдады. Солардың қатарынан табылып, еңбегім еш кетпей

үздік атану, жетістіктерімнің бірі деп есептеймін», - деп ойымен бөлісті корпоративтік қаржыландыру бөлімінің басшысы Нахия Балабаева

«ЖасӨркен» бағдарламасы ЖОО-ның түлектеріне алынған білімі мен дағдысын практикада іске асыру мүмкіндігін ұсынды. Бағдарламаның басты артықшылығы тәлімгерлердің басшылығымен тағылымдамадан өтушілерді жедел дамы-

ту. Бағдарламаның ерекшелігі тағылымдамадан өтушілерді ротациялау.

Жас өркен бағдарламасының басты мақсаты - Қазақстанның талантты жастарын дамыту болып табылады.

Арайлым ҚАБДЕШОВА
Суретке түсірген
Райымбек ЖӘНІБЕКОВ

ПРОЕКТ

СОВЕРШЕННОЕ ТЕХОБСЛУЖИВАНИЕ

Как мы уже сообщали в прошлом номере газеты, с 25 февраля на Атырауском НПЗ начнется реализация третьего совместного проекта ТОО «АНПЗ» и компании RLG International - Совершенное Техобслуживание (Mx™). Предпосылками его внедрения являются, во-первых, увеличение сложности оборудования и технологической схемы завода после модернизации (индекс сложности Нельсона вырос с 6 до 13). Во-вторых, одновременно с завершением капитальной реконструкции, на заводе внедрены ряд новых технологических и производственных процессов, включая системы RLG International: Px™ (Совершенный Проект) - подготовка и реализация капитальных ремонтов и проектов; ROx™ (Совершенное Производство) - повышение операционной эффективности процессов производства и отгрузки нефтепродуктов.

Как рассказал нам менеджер проекта Анатолий Грешилов, первоочередными задачами в настоящее время становятся обеспечение эффективной, надёжной и бесперебойной работы всего комплекса технологических установок завода, и неукоснительное выполнение заводом ключевых показателей деятельности. Элементами Совершенного Техобслуживания являются **Процессы, Вовлеченность и Эффективность. Ожидаемый результат** предполагает повышение эксплуатационной готовности оборудования при снижении затрат на техническое обслуживание (ТО).

Процессы

Mx™ предусматривает улучшение ключевых процессов, связанных с техническим обслуживанием оборудования для достижения гибкой и экономически эффективной организации системы ТО. При этом в зону внимания войдут **14 категорий процессов:**

1. Безопасность и управление рисками
2. Распределение ролей и обязанностей
3. Управление заявками
4. Планирование
5. Построение графиков работ
6. Выполнение работ
7. Интеграция техобслуживания и эксплуатации
8. Управление подрядчиками
9. Управление материалами
10. Закрытие нарядов и анализ данных
11. Превентивное техобслуживание
12. Надежность оборудования
13. Постоянные улучшения
14. Краткосрочные ремонты

Вовлеченность

Развитие партнерских взаимоотношений и повышение вовлеченности персонала достигается путем установления надежного Операционного Ритма™ целенаправленных ежедневных, еженедельных и ежемесячных взаимодействий.

Операционный Ритм™ обеспечивает высокую ответственность каждого за счет прозрачности и доступности объективных показателей

Эффективность

Повышение эффективности предполагает создание устойчивой культуры, направленной на улучшения, на основе своевременного анализа данных, значимых показателей эффективности и вовлеченности на всех уровнях, то есть:

- Знание сотрудниками КПЭ и финансовых показателей службы ТО;
- Обеспечение выполнения графиков работ, уровень производительности, время, затрачиваемое на ТО и ремонты;
- Обеспечить следование процессу выполнения заказ-нарядов для снижения объемов и стоимости работ.

По словам А. Грешилова, первый этап реализации проекта предусматривает проведение оценки текущего состояния, в том числе интервью с работниками завода, посещение и оценку совещаний по ТО и надежности, сбор и анализ информации по эффективности ТО и надежности оборудования. Результаты диагностики позволят определить текущий уровень системы ТО, а также составить план реализации мероприятий проекта.

ӨЗАРА ТИІМДІ ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ

Атырау мұнай өңдеу зауыты бүгінде көптеген мекемелермен тиімді байланыс орнатып, кәсіпорын қызметінің одан әрі дамуына үлес қосып келеді. Сондай компаниялардың бірі «AVC Group» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі.



Ағымдағы жылдың 4 ақпан күні аталмыш мекеме зауытпен арадағы ынтымақтастықтың нығаюына тағы бір қадам жасады. АМӨЗ аумағындағы екі қабаттық нысанның толық жөндеуден өткізіп, салтанатты түрде ашты.

«Компаниямен біздің аразымызда өзара тиімді келісім орнады. Кәсіпорын стандарттарына сай жөндеу жұмыстарын аяқтап, ұсынып отыр. Дұрыс бағытта қалыптасқан одақ деп білемін. Аталмыш компания алғашқылардың бірі болып, батыл қадамға барып, осындай таңдау жасап отыр. Сондықтанда зауыттықтар болып, нәтижелі межеге жеткендігіне қуаныштымыз. Серіктестік басшылығын құттықтаймын», - деді АМӨЗ бас директоры Шухрат Данбай.

AVC Group компаниялар тобы ҚР Мұнай-газ саласында 2013 жылдан бастап жұмыс істейді, жоғары сапалы қызметтер мен сатып алу, логистика және инженеринг саласындағы кешенді шешімдерді ұсынады. AVC Group-жоғары білікті мамандар командасымен қарқынды дамып келе жатырған компания, қызметтің жаңа бағыт-

тарын әзірлейді және әлемнің түрлі бөліктерінде қызметін кеңейтіп келеді.

«Біз үшін еліміздің ең ірі кәсіпорнымен бір ортада қызмет жасау үлкен мәртебе. Бізге артқан сенімдеріңіз бен жылы серіктестік қатынастарыңыз үшін алғыс білдіремін. Осындай қарым-қатынаспен бірге алдымыздағы үлкен жауапкершілікті де жақсы сезінеміз. Еліміз бен халқымыздың алдында Атырау мұнай өңдеу зауыты қызметінің маңыздылығын жақсы түсінеміз. Сол маңыздылық бізге де сезіледі, және соған сай болуға тырысамыз. Алда белгіленген үлкен белестерге бірлескен күштің бірлігімен бірге жетейік», - деді AVC Group мекемесінің Атырау облыстық филиалының директоры Ғалымжан Матқұлов.

Кейін зауыт Бас директоры Шухрат Данбай мен кәсіпорынның бір топ қызметкерлерімен ғимаратты аралап, оң бағасын берді. Екі ортада орнаған ынтымақтастықтың көптеген жетістіктерге жетелейтіндігіне сенім білдірді.

Арайлым ҚАБДЕШОВА
Суретке түсірген
Данияр МУХАМБЕТОВ

ЖҮЙЕЛІ БАЙҚАУ

Жапондық 5S жүйесі — өндірісте немесе кеңседе тиімді жұмыс жағдайларын жасауға мүмкіндік беретін нақты құрылымдалған жүйе. Аталмыш жүйе ең алғаш Жапонияның Toyota зауытында қолданыла бастаған. Және де зауыт басшылығы 5 s жүйесін компанияның осындай жетістікке жетуіне бірден бір себепші ретінде санайды. Жүйе Атырау мұнай өңдеу зауытына 2019 жылдан бастап енгізілді.

АМӨЗ Бас директоры Шухрат Данбайдың бастамасымен жұмыс орнын оңтайлы және тиімді ұйымдастыру, корпоративтік мәдениетті дамыту және өндірістік тәртіпті қолдау мақсатында, «Атырау МӨЗ» ЖШС ең белсенді құрылымдық бөлімшелерін анықтау және көтермелеу үшін басқарушы директорлар, департаменттердің, бөлімдер мен бөлімшелердің басшылары қызметтер мен бөлімшелер арасында «Үздік құрылымдық бөлімше. 5S жүйесі» атағына байқау ұйымдастырылған болатын.

Сайысты бақылау үшін арнайы комиссия құрылды. Комиссия төрағасы зауыт бас директоры Шухрат Данбай және 8 зауыттың инженерлік техникалық қызметкерлері.

Сұрыптама, жүйелендіру, санитария, стандарттау, өзіндік тәртіп атты 5 критерий бойынша қаралды. Сайыс барысында зауыт қызметкерлері бәсекеге қабілетті, жанашылдыққа оң көзбен қарайтындығын дәлелдеді.

Байқау нәтижесінде өндірістік құрылымдық бөлімшелер арасында 5S жүйесі бойынша үздік құрылымдық бөлімше номинациясы бойынша 1 орынды «Орталық зауыт зертханасы» сынақ орталығы жеңіп алса, екінші орынға кокс және күкірт өндірісі жайғасты. Ал, орталық аппарат және зауыт басқармасы бөлімшелерінің арасынан бірінші орынды бюджеттік және экономикалық жоспарлау бөлімі иеленсе, екінші орынды корпоративтік қауіпсіздік бөлімі қанжығаларына байлады. Бұдан бөлек ерекше көзге түскен қызметкерлер де марапатталды. Женімпаздарға ақшалай сыйлық табыс етілді. Сонымен қатар грамоталар мен ауыспалы кубок

табысталатын болады. Бұл дегеніміз бұндай байқау мерзімді түрде өткізіліп тұрады дегенді білдіреді.

Сонымен бірге осы жүйенің іске асуына көмек қолын созған жандар да сыйақыға ие болады. Бұндай сайысты ұйымдастыру, яғни ең мықты құрылымдық бөлімшелерді анықтау, зауыттағы



Суретте: Орталық аппарат және зауыт басқармасы бөлімшелері арасындағы 1 орын иелері бюджеттік және экономикалық жоспарлау бөлімі

5S жүйесін дамытудың тамаша сценарийі.

Кәсіпорын қызметкерлері арасында бәсекелестік туып, жауапкершілік таныта бастады. Олардың сөзінше 5s жүйесі жылдамдық, тиімділік, тазалықты қалыптастыра отырып, жұмыс үшін қолайлы жағдай жасайды.

Қазіргі таңда түнгі ауысымға келетін кезекші инженерлік-техникалық қызметкерлер жүйеге сәйкессіздікті анықтап, сол арқылы зауытта 5s жүйесі 24 сағатқа енгізілуде.

Аталған жүйені іске асыруға көптеген адамдар қызығушылық танытып, қосылып жатыр. Алға қарай да Жапон мемлекетіндегі алып зауыттың тәжірибесіндегідей, 5s жүйесі зауыттың жетістікке жетуіне бірден бір себепші болады деген сенімдемін.

Айбек АМАНҒАЛИ,
Әкімшілік департаментінің
жетекші маманы

МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ

Адилъжан Нуршаханов: «НЕТ ПРЕДЕЛА СОВЕРШЕНСТВУ»

Человек – сам кузнец своего счастья. Таков жизненный принцип одного из молодых и перспективных специалистов завода, начальника установки производства ТАМЭ Адильжана Нуршаханова.

Будучи еще школьником Адильжан решил, что пойдет в нефтепереработку. Знал, что это одно из перспективных направлений в промышленности и за ним большое будущее. И к тому же, ему нравилась химия. Этот предмет, в отличие от одноклассников, он изучал с большим удовольствием. После школы, не раздумывая, поступил в Атырауский университет нефти и газа им. С.Утебаева. Получение знаний по специальности «Химическая технология органических веществ» студенту Нуршаханову тоже давалось легко. В 2015 году Адильжан пришел на завод по программе «Жас маман».

- Нас, 32 студента пришли сюда по данной программе. Тест и собеседования успешно сумели пройти только 6

человек. Двое стали стипендиатами, а остальные четыре человека, в том числе и я, прошли стажировку с дальнейшим трудоустройством, - вспоминает Адильжан. - Моя трудовая деятельность на заводе началась на технологической установке ЭЛОУ-АВТ-3 оператором блока печи. Мои наставниками были Мурат Курманғалиев и Ернар Мухамбетов. Начинать всегда тяжело, тем более, когда нет опыта. И я очень благодарен своим старшим коллегам, которые охотно делились своими знаниями и помогали.

Тогда шло строительство комплекса глубокой переработки нефти, и комплектовался штат сотрудников КППН. Группа молодых специалистов, в том числе и Адильжан получили распределение на новое место работы. К тому времени на

комплексе начались пусконаладочные работы, и они стали хорошей школой для начинающих нефтепереработчиков.

- Мы, как бы с основания узнали все детали и тонкости технологического оборудования и самого процесса, что помогает нам сегодня в работе. Потом у нас было двухнедельное обучение в Китае, на аналогичном заводе в городе Дальянь, - рассказывает Адильжан. - На установке ТАМЭ, где я работал сначала оператором, потом пультовиком и старшим оператором еще одним моим хорошим учителем стал начальник установки Аббат Максотович Исламов.

Некоторое время А. Нуршаханов работал оператором пульта на установке Prime G+, а сегодня он – начальник установки производства ТАМЭ ПАУ.

- Я попал в очень дружный и хороший кол-



лектив, где культивируются такие понятия как взаимовыручка, общее стремление к одной цели. Всегда идет обмен опытом и это замечательно. В жизни я придерживаюсь принципа «не стой на месте». К примеру, рассуждение о том, что я освоил этот участок работы, а остальное меня не касается в корне неверно. Нужно учиться, совершенствоваться, расти, познавать новое. И тогда ты сможешь делать перспективные шаги, - рассуждает Адильжан.

Он сам планирует пройти обучение по MBA, чтобы получить знания в области управления и бизнес-процессов. Свое будущее молодой нефтепереработчик связывает с АНПЗ.

- Если раньше завод считался самым стабильным предприятием, то сегодня работать здесь еще и очень престижно. Ведь по сложности технологических процессов мы ни в чем не уступаем другим современным предприятиям, - говорит Адильжан. - К тому же, улучшаются условия труда. Раньше на нашей установке не было места для приема пищи. Сегодня в операторной проведен ремонт, поставили новую мебель. Соблюдаем порядок по 5С. И персонал ощущает заботу о себе. Например, в прошлом году я получил квартиру от завода и сейчас вместе с супругой ожидаем пополнения в семье. Слава богу, все складывается благополучно. Будем идти дальше, к новым целям!

Индира САТЫЛҒАНОВА
Фото Райымбека ЖАНИБЕКОВА

«НОВАТОР» басылымы
№3. 12 ақпан 2021 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:

060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Print House Gergona» ЖШС
баспаханасында басылды.

Алматы қ, Помяловский к-сі,
29 «А»/1. Тел: 398-94-59,
250-47-40, 398-94-60; ф.250-47-39
Тиражи 1200 дана
Тапсырыс № 162

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:

бастығы А.Татиева
«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
редакторлар: И.Сатылғанова,
А.Аймұратқызы.

Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама
материалдары мен хабарландырулар,
құттықтаулар және көңіл айту
мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР