

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

# НОВАТОР

5 шілде  
2019 жыл  
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.ANPZ.KZ

№ 19 (4427)



2  
**А ВЫ ГОВОРИТЕ  
НА АНГЛИЙСКОМ?**



3-4  
**КУБОК СПАРТАКИАДЫ  
У КОМАНДЫ АНПЗ!**



## Астана күнімен!

### ҚҰРМЕТТІ АРДАГЕРЛЕР МЕН ЗАУЫТТЫҚТАР!

#### АСТАНА КҮНІ ҚҰТТЫ БОЛСЫН!

Бүгінгі таңда Қазақстанның астанасы мемлекетіміздің қарқынды өсуінің символы болып табылады.

Нұр-Сұлтан қаласы – тәуеліз Қазақстан жетістіктерінің көрсеткіші ғана емес, сонымен қатар экономикалық қайта дәуірлеудің, ғылыми ой, инновациялық технологиялар, заманауи медицина және әлемдік деңгейдегі білім беру, мәдени іс-шаралар орталығы. Елордамыз Нұр-Сұлтан қаласы – әр елдің даму жолдары тоғысатын, халықтар арасындағы сенім мен өзара түсіністікті нығайту бағыттары айқындалатын Еуразияның орталығына айналды.

2019 жылы өз дамуының жаңа дәуіріне жаңа Нұр-Сұлтан атауымен кірген, жаңа заманда жасампаздықпен қалыптасып жатқан астанамызды атыраулық мұнай өңдеушілер мақтан тұтады. Өйткені оның қалыптасуы мен дамуы Қазақстанның Тұңғыш Президенті – Елбасы Нұрсұлтан Назарбаевтың тұлғасымен тығыз байланысты.

Атырау мұнай өңдеу зауытының бірлігі жарасқан тату ұжымының атынан біз астанамызды туған күнімен құттықтаймыз!

Бас қаламыз асқақтай берсін, гүлдене берсін!

«АМӨЗ» ЖШС Бас директоры

Шухрат Данбай

### УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ И ЗАВОДЧАНЕ!

#### ПОЗДРАВЛЯЮ С ДНЕМ СТОЛИЦЫ!

Сегодня главный город Казахстана является символом стремительного роста нашего государства. Нур-Султан – это не только показатель достижений суверенной республики, но и вдохновитель экономических преобразований, центр научной мысли, инновационных технологий, современной медицины и образования мирового уровня, культурных мероприятий. Наша столица стала центром Евразии, местом, где определяются пути устойчивого развития стран, укрепления доверия и взаимопонимания между народами.

Атырауские нефтепереработчики гордятся своей столицей, для которой 2019 год стал судьбоносным – в новую эпоху своего развития она вошла с новым именем – Нур-Султан. Ведь ее становление и развитие неразрывно связано с личностью Первого Президента Казахстана – Лидера нации Нурсултана Назарбаева.

От имени всего дружного коллектива АНПЗ мы поздравляем столицу с днем рождения, желаем ей процветания и благополучия!

Генеральный директор ТОО «АНПЗ»

Шухрат Данбай

QAҒЫPSIZDIK

SAPA

TURAQTYLYQ



БЕЗОПАСНОСТЬ

КАЧЕСТВО

СТАБИЛЬНОСТЬ

## ЭФФЕКТИВНОСТЬ

## ДЕЛОВОЙ ОБЗОР ПРОИЗВОДСТВА

В рамках проекта RLG International «Повышение операционной эффективности нефтепереработки», реализуемого на заводе, еженедельно проводятся производственные деловые обзоры. Чтобы узнать суть этого нововведения, мы решили посмотреть за ходом одного из них, и попали на деловой обзор ППНГО. В нем приняли участие первый заместитель генерального директора ТОО «АНПЗ» по производству Ратмир Суяндук, начальник ППНГО Аскар Ермышев, начальники установок, инженеры производственно – технического отдела, отдела оптимизационного планирования и менеджер проекта RLG International Алексей Раздорский.

В ходе обзора каждый начальник установки отчитался о проделанной работе за неделю, достигнутых результатах, проблемах и рассказал о том, что предстоит сделать. При этом, наглядно были продемонстрированы графики хода выполнения производственного плана, загрузки установок, получения топлива, расхода электроэнергии и других с указанием проблемных ситуаций. Если таковые имелись, в ходе обсуждения предлагались пути решения. Первый заместитель генерального директора завода Р.Суяндук, делая замечания и правки, попросил начальников установок усилить производственный контроль, работать на упреждение нештатных ситуаций, не упускать из виду, казалось бы, незначительные мелочи в работе, которые впоследствии могут стать причиной серьезных сложностей.

Стоит сказать, что формат делового обзора несколько отличался от обычных технических совещаний. - Да, это не просто производственное собрание, а реальный взгляд на вклад определенного подразделения в бизнес, потому что, основные показатели, которые мы видели сегодня здесь, они отражают КПД завода, - объясняет цель организации деловых обзоров Алексей Раздорский. - Параллельно решается вопрос вовлечения персонала в технологический процесс. Ведь раньше как было? Руководители в начале месяца узнавали план и в конце - выполнили они его



или нет. Их ставили перед фактом, и исправить ситуацию, в плане достижения намеченного показателя, они не могли, месяц-то закончился. А здесь, на деловом обзоре специалисты уже видят и понимают, что есть какие-то отклонения, ищут их причины, выявляют, то есть имеют возможность отреагировать, и благодаря этому достичь того показателя, который намечен на конец месяца. И как я уже сказал, во весь операционный ритм вовлечены не только начальники установок, но и операторы. Они постоянно отслеживают определенные показатели, которые являются самыми важными. Например, один из показателей верхнего уровня завода – это финансовые показатели, и чтобы их достигнуть, нужно выполнить план. Но, ведь эти цифры ни о чем не скажут оператору технологической установки, и вряд ли он их поймет. А вот когда речь идет о

потерях, выполнении плана, выработке топлива и т.д., то это не только интересно оператору, но он может и повлиять на ход процесса, улучшить результат. И, в конечном итоге, усилия всех, начиная с низов, то есть с операторов, они складываются и приводят к выполнению верхних показателей завода. Деловые обзоры мы проводим уже на протяжении 5 месяцев, и надо отметить, что есть понимание среди производственного персонала важности всего этого. Кроме того, в ходе всех деловых обзоров прозвучало значительное число очень хороших идей, которые уже реализуются или же запланированы к реализации, и это тоже дает свой эффект.

**Кусаин Урымбасаров, старший операционный координатор ППНГО**

- Такой метод работы нам интересен и нужен. Мы ежедневно строим кривую и видим своим параметрами: как идет переработка нефти, есть ли отставание от плана, как идет отбор бензина, дизтоплива, какое качество продукта, расход электроэнергии, пара и так далее. То есть все наглядно, есть недостатки - нужно устранить. Это ведет к повышению эффективности производства, несомненно.

**Индира САТЫЛГАНОВА**  
**Фото Аиды БАЗАРБАЕВОЙ**

## ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

## А ВЫ ГОВОРИТЕ НА АНГЛИЙСКОМ?

На Атырауском НПЗ по инициативе генерального директора Шухрата Данбай создан клуб английского языка. В него вошли производственно-технические работники. Клуб создан с целью совершенствования технического английского языка среди персонала, обслуживающего технологические процессы. Кроме этого, члены клуба будут проводить презентации, и сопровождать иностранные делегации, приезжающие на завод. 14 июня состоялось первое заседание клуба. Свою презентацию на тему «Один день из моей жизни» представил инженер производственно-технического отдела Азамат Уртамбаев.



## ВНИМАНИЮ ЗАВОДЧАН!

## КАКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ ВНЕСЕНЫ В ПРАВИЛА ОКАЗАНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ АНПЗ?

С 1 июля 2019 года в ТОО «АНПЗ» вводится в действие новая редакция Правил оказания социальной поддержки работников.

С 1 июля 2019 года при выплате материальной помощи, пособий и компенсаций все налоги и другие обязательные платежи, предусмотренные законодательством РК, будут удерживаться с работника. Ранее эти налоги и отчисления возмещались работодателем.

## Примерный расчет удержаний с дотации на питание на 1 работника в месяц

|  | Количество талонов в месяц | Сумма горячего питания (доход), всего, тенге | ИПН и ОПВ к удержанию, всего, тенге |
|--|----------------------------|--|-------------------------------------|
| сменный персонал (с учетом компенсации в ночь) | 16                         | 17 369                                       | 3 300                               |
| дневной персонал                               | 20                         | 22 940                                       | 4 359                               |

## Социальная помощь

## Детсад

- ежемесячная частичная компенсация содержания ребенка в частном или коммерческом детском дошкольном учреждении всем работникам, чьи дети их посещают, в размере не более 1МРЗП (2019 г.- 42 500 тенге). Конкретный размер будет определяться средствами в бюджете.

## К 1 сентября

- работникам, имеющим детей школьного возраста, ежегодно в преддверии нового учебного года будет выплачиваться единовременная мат. помощь для приобретения школьных принадлежностей в размере не более 100 тыс.тенге на каждого ребенка. Конкретный размер будет определяться средствами в бюджете.

## Потеря кормильца

- в случае смерти работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, выплата материальной помощи семье работника составляет 300 МРП.

## Питание

- горячее питание 1 раз в рабочий день/смену теперь предоставляется всем работникам.

## Учебные отпуска

- оплата учебных отпусков:
- 1) работникам, направленным работодателем в профильные учреждения образования по техническим специальностям, в которых предприятие испытывает потребность – из расчета средней заработной платы;
- 2) работникам, самостоятельно обучающимся по техническим специальностям, в которых предприятие испытывает потребность – 2МРЗП за месяц обучения;
- 3) работникам, обучающимся по непрофильным специальностям – из расчета 0,25МРЗП за календарный месяц обучения.

## Жилье

- предусмотрено предоставление ссуд для приобретения жилья – участникам жилищной программы согласно внутренних нормативных документов.

## Не будут облагаться налогами выплаты в пределах 94-кратного размера МРП:

- на погребение работника или членов его семьи, близких родственников;
- в связи с рождением ребенка.

Отдел организации и оплаты труда

ДОСТИЖЕНИЕ

# КУБОК СПАРТАКИАДЫ У КОМАНДЫ АНПЗ!

21-22 июня в Актау прошел отборочный этап Спартакиады дивизиона «Переработка и маркетинг» АО «НК «КазМунайГаз». В нем приняли участие 8 команд: ТОО «АНПЗ», ТОО «КазМунайГаз-Аэро», компания «Казмунайгаз интернейшл», ТОО «КРІ», ТОО «ПНХЗ», ТОО «ПКОП», ТОО «ТШО», ТОО СП «Каспий Битум». Торжественное открытие спартакиады состоялось в большом спорткомплексе «Мангистау Арена». Парад участников соревнований возглавила команда АНПЗ. Затем к спортсменам с приветственной речью обратились управляющий директор по переработке нефти АО НК «КазМунайГаз» Муратжан Мусайбеков и генеральный директор СП ТОО «Каспий Битум» Ерболат Кожабаяев. Они пожелали всем удачи и спортивных достижений. По традиции, главный судья спартакиады Даулет Хамзин принёс клятву об объективном судействе.



Спартакиада проходила по 10 видам спорта. В этом году к традиционным играм добавился интеллектуальный вид – киберспорт. АНПЗ был представлен во всех видах спорта. Генеральный директор ТОО «АНПЗ» Шухрат Данбай не только напутствовал спортсменов завода пожеланиями удачи и побед, но и задал победный тон, выиграв турнир по настольному теннису с участием руководителей предприятий дивизиона, который был проведен вне рамок спартакиады.

В первый день в борьбу вступили баскетболисты, футболисты, женская и мужская волейбольные команды, шахматисты, а также игроки по тогызкумалаку и киберспортсмены. И первую золотую медаль в копилку сборной АНПЗ принесла Анар Кумарова, которой не было равных в тогызкумалаке. В этот же день удача улыбнулась и нашим волейболистам, которые по праву считаются фаворитами этой ежегодно проводимой спартакиады. В первый день призовые места атыраускими нефтепереработчиками также были завоеваны в шахматах (женщины) и мужском тогызкумалаке.

(Продолжение на стр.4)



**Максим ОСПАНОВ,**  
капитан сборной ТОО «АНПЗ»:

«Мы основательно готовились к спартакиаде, потому что была обозначена цель - завоевать первое место. И команда не подвела. Были выполнены все установки, данные тренерами, ребята проявили собранность, дисциплину, силу воли. Особенно я признателен нашим волейболистам и баскетболистам, которые проявили настоящий характер и сумели обыграть нашего давнего соперника – команду ТОО «ПНХЗ». Я поздравляю всех заводчан с победой!».

**Серик ОЖАРОВ,**  
капитан команды по киберспорту:

«Нужно отметить, что киберспорт, который называют шахматами 21 века, очень активно развивается. Он уже стал официальным видом спорта и включен в олимпиаду. И у нас в Казахстане к киберспорту привлечено очень большое внимание, и то, что «КазМунайГаз» первым среди национальных компаний начал проводить соревнования по этому виду спорта, это большой плюс. А что касается выступления нашей команды на спартакиаде, то мы очень усиленно тренировались, три раза в неделю под руководством Каната Раукена. Мы изучили потенциал своих соперников, знали, что нас ждет противостояние с сильной командой ПНХЗ, и поэтому, вначале турнира было некое волнение, но ребята сумели собраться и выложиться по полной. И результатом всех усилий стала победа! Турнир был организован на высоком уровне, за что особая благодарность директору департамента управления информационных технологий и управляющему директору по информационным технологиям НК «КазМунайГаз» Роману Бутакову и Дмитрию Салову. Была организована онлайн-трансляция игры, за нас болело очень большое количество людей. Атырау нас хорошо поддерживал».

**Ануар ЧЕРКЕШБАЕВ,**  
волейболист, обладатель номинации «Лучший игрок»:

«Выложились на все 100%. Перед каждой игрой обдумывали тактику и ход игры, следовали установкам, которые давал тренер. Мы были единой командой, играли сплоченно, и благодаря этому сумели победить соперников. Благодарю болельщиков, которые своей поддержкой придавали нам силы. Для нашей мужской волейбольной команды – это долгожданная победа!».



ДОСТИЖЕНИЕ

# КУБОК СПАРТАКИАДЫ У КОМАНДЫ АНПЗ!

(Продолжение. Начало на стр.3)

Второй день был насыщенным не только по видам соревнований (к полуфиналам и финалам баскетболистов, футболистов, мужского волейбола и киберспорта добавились настольный теннис, армрестлинг и плавание), но и по накалу страстей на спортивных площадках, переживаниям болельщиков на трибунах, результатам игр. В спорте можно выиграть не только благодаря хорошей физической подготовке, но и когда чувствуешь моральную поддержку товарищей, есть чувство коллективизма, сказал как то один из известных спортсменов. Именно это и продемонстрировала команда АНПЗ. Она сплотилась воедино, члены сборной подбадривали друг друга, переживали вместе за поражения и радовались победам. И такие совместные усилия, и труд дали впечатляющий результат! Команда ТОО «АНПЗ» практически во всех видах спорта показала самые высшие результаты, в итоге, набрав 305 очков, с большим преимуществом (ПНХЗ, занявший 2-ое место, набрал 285 очков) спустя 4 года, вернула себе звание чемпиона и переходящий Кубок спартакиады. На торжественном закрытии команду - победительницу поздравила заместитель генерального директора АНПЗ по корпоративным функциям Луиза Аканова. Она также особо подчеркнула, что данная победа, это, прежде всего, неутомимый труд, сила воли, стремление к победе и единство всех членов команды.

Индира САТЫЛГАНОВА

Фото Данияра МУХАМБЕТОВА



ПРОЕКТ

## «АРМАН»: воплощение мечты

Улучшение социально-бытовых условий работников завода, создание максимально комфортной деловой среды. С этой целью на Атырауском НПЗ начал реализовываться проект «АРМАН». Мы попросили рассказать директора административного департамента Дмитрия Хвана о том, что будет сделано в рамках проекта.

**Дмитрий Львович, для чего осуществляется проект?**

- Как вы знаете, создание благоприятных условий труда имеет большое значение для повышения производительности и эффективности работы, снижения общей и профессионально обусловленной заболеваемости и, конечно, это является частью комплекса мер по охране труда. А правильное управление рабочим пространством, в том числе оборудование рабочих мест в офисных помещениях современной мебелью, оргтехникой, улучшенным интерьером является одним из важнейших аспектов деловой среды предприятия. И вот, по инициативе и при непосредственном руководстве и участии нашего генерального директора Шухрата Абдурашитовича был разработан проект «АРМАН».

**Теперь более конкретно: каковы сроки проекта и что будет сделано в этот период?**

- Срок реализации первого этапа проекта-2019 год. В его рамках, в едином стандарте будет проведена реконструкция зданий административно-бытовых комплексов ППНГО и ПГПН. Под единый корпоративный стиль будут переоборудованы санитарно-бытовые помещения, это 492 места в АБК ПГПН и 442 места в АБК ППНГО. Будут созданы и оборудованы офисные помеще-



На фото: офисное помещение до и после реконструкции



ния в современном стиле по типу «OPEN SPACE» для 175 сотрудников. Кроме этого, для удобства ведения переговоров и проведения совещаний на этажах расположим кофе-румы, брифинг-рум и конференц-залы. Стоимость первого этапа проекта-650 млн. тенге. Строительство будет вести ТОО «Техноконтроль», которое представило нам лучший проект по единому стандарту на условиях «под ключ». Работа уже началась: на данный период проводятся демонтажные работы на 3-м этаже здания ПГПН.

Необходимо отметить, что для разработки проекта были привлечены профессиональные дизайнеры, при этом

учитывались все мелочи и детали. К примеру, для освещения помещений будет применен рассеивающий свет, который не раздражает зрение, а наоборот, действует успокаивающе. Все офисные помещения будут оснащены современной эргономичной мебелью с 10-летним гарантийным периодом эксплуатации. Бытовые помещения будут оборудованы в соответствии санитарным стандартам.

Контроль за качеством строительства будем вести совместно с соответствующими службами завода, техническим и авторским надзором, а общим управлением проекта занимаются молодые специалисты административного департамента Асылбек Урынбаев и Айбек Амангали. Ребята с хорошим энтузиазмом и завидным интересом взялись за реализацию всех намеченных планов.

Реконструкция и создание благоприятных условий труда в АБК двух крупных производств – это пилотный проект. В дальнейшем, в рамках проекта «АРМАН» планируется улучшение социально-бытовых условий, создание максимально комфортной деловой среды и внедрение системы правильного управления рабочим пространством во всех подразделениях нашего предприятия.

Спасибо за ответы.

Индира САТЫЛГАНОВА

Коллектив ПТиЭЭ выражает глубокое соболезнование Домбаеву Серику Сууюновичу в связи со скоростипной кончиной сына

«НОВАТОР» басылымы  
№19. 5 шілде 2019 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:  
060001, Атырау қ.,  
«АМӨЗ» ЖШС, З.Қабдолов к-сі,1  
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Print House Gerona» ЖШС  
баспаханасында басылды.

Алматы қ, Помяловский к-сі,  
29 «А»/1. Тел: 398-94-59,  
250-47-40, 398-94-60; ф.250-47-39  
Тиражы 1200 дана  
Тапсырыс № 1284.

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС  
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:

бастығы А.Татиева.  
«MEDYAGROUP» ЖК:  
жетекшісі – Д.Мұхамбетов  
редакторлар: И.Сатылғанова,  
А.Аймұратқызы.

Газет  
Қазақстан Республикасының  
баспасөз және бұқаралық  
ақпарат министрлігінде  
1992 жылғы 27 мамырда  
тіркеліп, тіркеу туралы  
№790 куәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама  
материалдары мен хабарландырулар,  
құттықтаулар және көңіл айту  
мазмұнына жауап бермейді.

# НОВАТОР