

«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

7 желтоқсан
2018 жыл
ЖҰМА

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW.ANPZ.KZ

№ 45 (4406)

БҮГІНГІ НӨМІРДЕ:



LEAN 6 SIGMA:
ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ



ТЕРРОРИЗМ ТУРАЛЫ
МАМАНДАР НЕ ДЕЙДІ?

ЖЕТИСТІК

ДОСТИЖЕНИЕ



Установка PRIME D Фото Данияра Мухамбетова

КHAZAR -32 ДИЗЕЛЬ ОТЫНЫНЫҢ ЖАҢА ТҮРІ ӨНДІРІЛДІ

Қараша айының соңында Атырау мұнай өңдеу зауыты Қазақстанда теңдесі жоқ, максималды сүзгіштік температурасы (ПТФ) -32 болатын қысқы дизель отынының жаңа түрін шығара бастады.

Бұл туралы «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ мұнай тасымалдау, өңдеу және маркетинг жөніндегі басқарма төрағасының орынбасары Данияр Тиесов «Каспий және Орталық Азиядағы мұнай өңдеу және мұнайхимиясы» V халықаралық конференциясында мәлімдеді.

«Жаңа дизель отыны - бұл отандық өнім, сондықтан оны «Хазар -32» деп атадық. Бұл атау зауыт қызметкерлерінің дауыс беру нәтижелері бойынша таңдалды. Ол К5 экологиялық класына сәйкес келеді, яғни оның құрамында күкірттің мөлшері өте аз, бұл дегеніміз қоршаған ортаға зиян келтірмейді дегенге саяды», - деді Д.Тиесов.

Данияр Тиесовтың мәлімдеуінше ПТФ -32 дизель отыны Қазақстанның суығына шыдамды келеді, сол себепті республика тұрғындары арасында сұранысқа ие өнім болмақ.

Жаңа өнім зауытты жаңғырту жобасының шеңберінде салынған терең мұнай өңдеу кешенінде өндірілді.

Бұл К4 және К5 класстарына сәйкес келетін мотор отынын шығаратын Қазақстандағы технологиялық қондырғылардың ең ірі кешені және Атырау мұнай өңдеу зауытында мұнай өңдеу көлемін 5,5 млн. тоннаға дейін арттыруға мүмкіндік береді.

АНПЗ ПРОИЗВЕЛ НОВЫЙ ВИД ДИЗТОПЛИВА –КHAZAR -32

В конце ноября на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе получили совершенно новый продукт, не имеющий аналогов в Казахстане – зимнее дизтопливо с предельной температурой фильтруемости (ПТФ) –32.

Об этом сообщил на V международной конференции «Нефтепереработка и нефтехимия Каспия и Центральной Азии» зампреда Правления АО «НК «ҚазМұнайГаз» по транспортировке, переработке и маркетингу нефти Данияр Тиесов.

«Новое дизельное топливо – это целиком отечественный продукт, поэтому мы назвали его Khazar-32. Это название было выбрано по результатам голосования работников завода. По своим качествам он соответствует экологическому классу К5, то есть имеет минимальное содержание серы, а значит менее вредный для экологии»,

- отметил Д. Тиесов.

По словам Д. Тиесова, ДТ с ПТФ -32 выдерживает казахстанские морозы, а значит, будет востребован у жителей республики.

Новый продукт произведен на комплексе глубокой переработки нефти, построенном в рамках модернизации НПЗ. Это крупнейший в Казахстане комплекс технологических установок, который производит моторное топливо, соответствующее классам К4 и К5, и позволяет увеличить объемы переработки нефти на АНПЗ до 5,5 млн тонн.

НЕФТЕПЕРЕРАБОТКА



Модернизация трех казахстанских нефтеперерабатывающих заводов последовательно завершилась. Суммарная мощность переработки нефти составила 17,5 млн тонн в год, то есть на 3,3 млн тонн больше, чем до модернизации. Об основных результатах масштабного проекта рассказал заместитель председателя Правления АО «НК «КазМунайГаз» по транспортировке, переработке и маркетингу нефти Д. Тиесов на V Международной конференции «Нефтепереработка и нефтехимия Каспия и Центральной Азии» в Алматы.

ПРОИЗВОДСТВО БЕНЗИНА В КАЗАХСТАНЕ ВЫРОСЛО НА 70% - ПЕРВЫЕ ИТОГИ МОДЕРНИЗАЦИИ

«В результате завершения проектов модернизации мощности по переработке увеличились на 20%. Производство светлых нефтепродуктов в стране увеличилось: бензина – на 70%, то есть на 2,5 млн. тонн, дизельного топлива – на 20%, авиатоплива – в 2,4 раза. Также производится нефтехимия – бензол в объеме 133 тыс. тонн, параксилон – в объеме 497 тыс. тонн в год», - сказал Д. Тиесов.

По словам Д. Тиесова, таким образом с 2018 года Казахстан полностью обеспечен отечественным бензином, со следующего года – дизельным и

реактивным топливом. В дальнейшем НПЗ перейдут на производство международного авиатоплива JetA-1. Все моторные топлива соответствуют экологическим классам K4 и K5.

Как отметил Д. Тиесов, на сегодняшний день самое качественное дизельное топливо в Казахстане выпускается на Атырауском НПЗ. Налажено производство ДТ с ПТФ -25С, на днях произведен совершенно новый продукт – ДТ с ПТФ -32С (Khazar-32), то есть низкозастывающее топливо.

При этом, согласно проведенному для «КазМунайГаза» марке-

тинговому исследованию компании BostonConsultingGroup, первые незначительные дефициты по бензинам и ДТ возникнут в Казахстане лишь в 2032 году.

Также Д.Тиесов рассказал о реализации комплексной программы повышения эффективности на НПЗ. Так, на АНПЗ и ПНХЗ внедрена и успешно действует система оптимизационного планирования производства, проект по автоматизации ремонтов и технического обслуживания оборудования (система планирования ремонтов IBM Maximo, управления надежности

Meridium, мониторинга оборудования Honeywell Asset Sentinel), что позволяет проводить капремонты раз в три года и сократить внеплановые простои. Кроме того, внедрена система планирования ремонтов по методике компании RLGI, проект «АМАН», нацеленный на совершенствование культуры безопасности на производстве.

Большое внимание, по словам Д.Тиесова, уделяется подготовке квалифицированных кадров для НПЗ – вся HR-аналитика автоматизирована и интегрирована с диспетчерским центром КМГ.

КОНФЕРЕНЦИЯ

LEAN 6 SIGMA: ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ

29 ноября текущего года в Астане прошла ежегодная II Конференция Lean 6 Sigma. Перед ее участниками выступил заместитель Председателя Правления АО НК «КазМунайГаз» по транспортировке, переработке и маркетингу нефти Д. Тиесов, который отметил важность вклада программы в финансовое положение Компании и необходимость дальнейшего увеличения масштабов внедрения.

В работе конференции приняли участие менеджеры проектов, исполнительные и генеральные спонсоры АНПЗ, ПНХЗ, ПКОВ, ТОО «Caspi Bitum», ТОО «ҚазМұнайГаз Өнімдері», а также были приглашены представители компаний ТОО «Тенгизшевройл», KMG International, Honeywell, которые имеют большой опыт внедрения программы Lean 6 Sigma.

Были подведены итоги уходящего года. По статусу внедрения программы LSS на Атырауском НПЗ доложил генеральный спонсор - заместитель генерального директора по производству – главный инженер В. Гацко:

«Программа LSS на нашем заводе внедряется с 2016 года. 25 специалистов завода прошли обучение на «зеленый пояс», сегодня 11 сотрудников являются сертифицированными «зелеными поясами», из них 5 человек обучаются на

получение «черного пояса». Годовой экономический эффект прямого и косвенного типа по 10 внедренным проектам составляет 142 млн. тенге.

Что касается мотивации участников программы LSS, в июле текущего года были утверждены Правила внедрения программы LSS, на основе которых производится премирование «зеленых поясов» и участников их команды. На сегодняшний день общая сумма премирования составила 10,4 млн. тенге. Планируется увеличение масштабов внедрения программы путем обучения специалистов на «зеленые пояса» и реализацией новых проектов сертифицированными «зелеными» и «черными поясами».

Основной частью программы дня стало подведение итогов конкурса «Лучший проект Lean 6 Sigma 2018 года» среди групп компаний АО НК «КазМунайГаз». В

числе победителей и проект начальника установки CCR ПАУ Самгата Рашева на тему «Улучшение работы колонны С-301 установки каталитического риформинга с непрерывной регенерацией катализатора и блоком извлечения бензола».

Анализируемая в данном проекте проблема заключается в следующем - средняя загрузка легким риформатом колонны С-301 установки CCR за весь эксплуатационный период составила 22,5 тн/ч. При увеличении загрузки выше 25 тн/ч происходит захлебывание колонны, вследствие чего приходится снижать загрузку. Данный процесс был проанализирован, построена корреляционно-регрессионная модель и выработано оптимальное решение, которое позволило увеличить загрузку колонны легким риформатом в среднем на 30,4 тн/час. Увеличение загрузки позволяет получить

ожидаемый годовой объем бензола 15 235 тн/год, из расчета 330 календарных дней работы установки в год. Следовательно, выработка бензола увеличится на 6739 тн/год, по сравнению с 2017 годом. Экономический эффект IV типа от увеличения выработки бензола была оценена на более 1 млрд. тенге.

В ходе конференции были вручены сертификаты и символические зеленые пояса.

Об опыте внедрения программы LSS в ТОО «Тенгизшевройл» рассказал советник по методологии Lean 6 Sigma В. Лютин.

В завершающей части конференции состоялось командное обсуждение проблемных вопросов, возникающих при внедрении программы Lean 6 Sigma.

Фарида БИГАЛИЕВА,
инженер технического отдела



ОТЧЕТ

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА: ИТОГИ 10 МЕСЯЦЕВ



Анализ несоответствий по предписаниям показал следующее:

- наибольшее количество выявленных замечаний (**378**) связано с **пожарной и газовой безопасностью**, что составляет 30%. В разрезе производств больше всего несоответствий у **ПитН** и **ППНГО**: **151** и **89**, что составляет **22%** и **40%** соответственно.

- на втором месте замечания, связанные с **содержанием территории, производственных помещений и рабочих мест**. Общее количество выявленных замечаний **275**, что составляет 21%. Больше всего несоответствий у **ППНГО** и **ПитН** - **83** и **81**, **29** и **28%** соответственно.

- на третьем месте замечания, связанные с **прочими несоответствиями** (**261**) (отсутствие хомутов, изоляция, обслуживающие площадки, ограничительная черта техманометров, знаки безопасности, документация и т.д.). В процентном выражении данные замечания составляют **20%** от общего количества. Больше всего несоответствий у **ПитН** и **ППНГО** - по **56** и **57**, что составляет **21** и **22%** соответственно.

За отчетный период, за нарушения требований безопасности и охраны труда привлечены к дисциплинарной ответственности **52** работника завода и **6** работников подрядных организаций.

Основные причины нарушений – несоблюдение требований по использованию СИЗ и СИЗОД, нарушение внутриобъектового режима, ослабление производственной и трудовой дисциплины.

Участились случаи повторных нарушений требований БиОТ, к примеру, один сотрудник ПГПН за 3 месяца трижды нарушил правила ТБ (дважды за использование сотового телефона на территории завода, а также сон на рабочем месте).

Информация по исполнению мероприятий Комплексного плана за III квартал 2018 года

За три квартала 2018 года было запланировано выполнение **25** мероприятий, в том числе, **16** - по безопасности и охране труда и **9** по улучшению санитарно-бытового состояния объектов. Из них было выполнено **21**. На основании служебной записки **3** мероприятия по безопасности и охране труда и **1** мероприятие по улучшению санитарно-бытового состояния ОВиВ (Энертек) перенесены на 4 квартал.

В соответствии с требованиями приказа министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан об утверждении Правил и сроков проведения обучения, инструктирования и проверок знаний по вопросам безопасности и охра-

По утвержденному графику за отчетный период главными специалистами и начальниками отделов проведено **120** проверок по III ступеням контроля с общим количеством выявленных несоответствий **1 378**.

Службой БиОТ проведены проверки действующих технологических цехов завода и аутсорсинговых организаций. По выявленным несоответствиям выдано **194** предписания с общим количеством несоответствий **1299**.

ны труда работников, а также в связи с изменением организационной структуры завода, издан приказ №663п от 07.11.2018г. о внесении изменений в состав постоянно-действующей комиссии в структурных подразделениях.

По состоянию на 30 ноября, из по БиОТ 1230 работников, успешно прошли экзамен 441 работник, не прошли 774 работника, направлены на пересдачу 24 работника.

В период с 31 мая по 15 июля специалистами городского управления охраны общественного здоровья (гор.СЭС) на заводе проводилась контрольная проверка исполнения предписания за 2017 год. По ее результатам все замечания устранены. Аналогичная проверка проводилась и представителями ДЧС Атырауской области в период с 14 по 29 июня. Также по ее результатам все замечания устранены. В июле текущего года при проведении плановой проверки представителями ДЧС Атырауской области было выявлено 39 несоответствий правил пожарной безопасности. Для их устранения был дан 2-х месячный срок. В октябре текущего года была проведена контрольная проверка, в ходе которой установлено, что из 39 пунктов несоответствий устранены 37.

В период с 1 по 30 ноября

службой БиОТ был объявлен месячник по транспортной безопасности. В ходе него было выявлено 49 нарушений правил дорожного движения:

1. Превышение скорости - 3
2. Неиспользование ремней безопасности - 9
3. Парковка под запрещающий знак - 6
4. Перегруз пассажиров - 1
5. Проезд под запрещающий знак - 3
6. Разговор по мобильному телефону во время движения - 2
7. Мойка автотранспорта на территории завода - 1
8. Сон в машине - 2
9. Не заполнение листов самопроверки автотранспортных средств - 4
10. Отсутствие СИЗ у водителей - 3
11. Не включение фар ближнего света либо ДХО - 2
12. Отсутствие огнетушителя, искрогасителя - 1
13. Не заполнение контрольного листа самопроверки исправности и безопасности транспортного средства - 10

Руслан ИЛЬЯСОВ,
главный технический
руководитель по охране
труда - начальник службы
Фото Данияра МУХАМБЕТОВА

ПОЗДРАВЛЯЕМ! НАЗВАН ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА

Ведущий инженер по КИП ТОРО Таймас Сарниязов назван победителем конкурса на лучшее название дизельного топлива с ПТФ-32С. Предложенным им «Khazar -32», получившим наибольшее количество очков в ходе голосования, прошедшего среди заводчан, теперь именуется новая топливная продукция, производимая на АНПЗ.

Поздравляем победителя, а всех заводчан благодарим за активное участие в конкурсе.

ВНИМАНИЕ!

СТАНЬ ЛУЧШИМ АВТОРОМ ИННОВАЦИОННОЙ ИДЕИ!

Служба безопасности и охраны труда в рамках реализуемого проекта «Аман» объявляет конкурс на лучшую инновационную идею в области техники безопасности и охраны труда.

В нем могут принять участие работники завода и аутсорсинговых организаций. Для участия в конкурсе необходимо заполнить заявку и направить для регистрации в службу БиОТ. Заявки принимаются в срок до 20 декабря 2018 года.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ИДЕЙ:

1. Возможность реализовать идею без привлечения дополнительных финансовых средств;
2. Снижение уровня риска и опасности;
3. Улучшение условий труда.

По итогам конкурса будут определены победители. Занявшие 1, 2 и 3 места будут удостоены Почетной грамоты и поощрительных призов проекта «Аман».

Форма заявки размещена на внутреннем сетевом диске по адресу: P:\Mail_New\КОНКУРС «АМАН».

ПО ВОЗНИКАЮЩИМ

ВОПРОСАМ ОБРАЩАТЬСЯ В СЛУЖБУ БиОТ ПО ТЕЛ. 259-133



БДИТЕЛЬНОСТЬ ПРЕСЕЧЕНА ПОПЫТКА КРАЖИ

25 ноября сотрудниками отдела корпоративной безопасности пресечена попытка кражи кабельной продукции, находящейся на балансе одной из подрядных организаций.

Для расследования ТОО «АНПЗ» была вызвана оперативная группа городского отдела полиции №1 г.Атырау. В настоящее время в отношении задержанных лиц ведется досудебное уголовное расследование по п.3 ч.2 ст. 188 УК РК.

Отдел корпоративной безопасности

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ОТВЕЧАЕМ НА ВОПРОСЫ ЗАВОДЧАН...



Руководством Товарищества утвержден План мероприятий, согласно которому ряд мероприятий уже отработаны ответственными службами. Так, Административным отделом по обращению работников ПАУ проработан вопрос об организации развозки работников. Учитывая пожелания работников, проживающих в густонаселенном, активно развивающемся микрорайоне Нурсая, с 1 ноября, в рабочие дни организован дополнительный маршрут по направлению АНПЗ - Нурсая в 20.20 ч. Также, решен вопрос об организации доставки сменных работников установки по производству ароматических углеводородов от АБК ПАУ до установки РХ и обратно. Эти мероприятия позволили решить проблемный вопрос по своевременному приему-сдаче вахты сменным персоналом.

Один из часто задаваемых на встречах с трудовыми коллективами и на совещаниях ИТР вопрос о своевременном обеспечении качественной спецодеждой специалистов и рабочих производственных подразделений. По информации Службы безопасности и охраны труда, в настоящее время полностью завершается поставка специальной одежды. Все комплекты одежды проходят входной контроль с участием специальной комиссии, в состав которой, в том числе, включены руководители

ДУПиОТ и представители профкома. Все подразделения завода обеспечиваются спецодеждой по мере поступления ее на склады. Закуп специальной летней одежды на 2019 год включен в список первоочередных закупок.

В октябре 2018 года были полностью поставлены комплекты нательного утепленного белья. Все структурные подразделения завода получили комплекты в заявленном полном объеме. Частично поставлена специальная зимняя обувь, до конца 2018 года планируется закрыть потребность подразделений в полном объеме. Для работников лабораторий ЦЗЛ и ХВО ПТиЭЭ полная поставка специальных халатов и специальной обуви «сабо» будет завершена до середины декабря 2018 года. Образец одежды согласован с ИЦ «ЦЗЛ», ХВО ПТиЭЭ.

Защитными перчатками работники подразделений завода обеспечиваются согласно нормам бесплатной выдачи СИЗ и СИЗОД и заявок производств. Производственному персоналу для выполнения отдельных видов работ, дополнительно, для защиты органов дыхания выдаются респираторы. Все закупаемые респираторы соответствуют требованиям безопасности и обеспечивают необходимую защиту от воздействия вредных производственных факторов на рабочих местах. Необходимым количеством

защитных перчаток и респираторов работники обеспечены.

Также, операторами пульта управления УПОВ ППНГО поднимался вопрос об обеспечении эргономичными креслами. В настоящее время вопрос решен, рабочее место операторной оснащено соответствующей мебелью.

Кроме того, поднималось много вопросов касательно социальных льгот и выплат. Одним из основных является жилищный вопрос. В настоящее время Департаментом управления персоналом и оплаты труда совместно с АО «Жилстройсбербанк Казахстана» разрабатывается жилищная программа. Товарищество предоставило банку информацию о потребности в жилье и средней платежеспособности работников. Работа в данном направлении продолжается.

Касательно спортивной жизни коллектива. Согласно календарному плану на 2018 год до конца года планируется проведение турнира по мини-футболу, спартакиаде среди командиров производств по футболу, волейболу и настольному теннису. Хотим напомнить работникам, что для тренировок по футболу и волейболу заключены договора с ФОК «Атырау» (понедельник, пятница с 19.30 до 21.30 ч.) и ФОК «Балыкши» (вторник, четверг, суббота с 18.30 до

20.00ч.). В связи с ограниченностью средств в бюджете, предоставление абонементов в бассейн временно приостановлено.

Один из наиболее актуальных вопросов на сегодняшний день – организация горячего питания. Административным отделом ведется постоянная работа с поставщиком услуг над контролем и улучшением качества питания, как в термосах, так и на раздаче в заводских столовых.

Помимо этого:

- в целях улучшения качества предоставляемого питания планируется объявление закупа на долгосрочной основе с одним Поставщиком услуг на 2019-2023гг.;
- осуществляется закуп нового столового оборудования, замена которого позволит улучшить качество и расширить ассортимент приготовляемых блюд;
- запланирован закуп новых термосов.

В целом, работа по исполнению мероприятий утвержденного Плана продолжается. Проводятся расчеты, сбор информации и анализ вариантов решений других вопросов. О них мы сообщим дополнительно на страницах газеты «Новатор».

**ДЕПАРТАМЕНТ УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ И ОПЛАТЫ ТРУДА**

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

С 29 ноября по 5 декабря 2018 года

Забор воды с р.Урал для производственных нужд составил 123 700 м³. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд - испаритель составил 54 266 м³.

Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведено 336 исследований качества сточной воды, в том числе воды с УПС, 95 исследований качества оборотного водоснабжения, в том числе с УГОВ, 353 исследования состояния воздушной среды в производственных помещениях завода.

Произведено 3 582 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной организацией проведено 36 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии 2, 3, 4 км с подветренной стороны завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населенных мест не зарегистрировано.

КЕЗДЕСУ

ТЕРРОРИЗМ ТУРАЛЫ МАМАНДАР НЕ ДЕЙДІ?

Ел ішінде үрей және дүрбелең тудыру мақсатында бір немесе бірнеше адамдар тарапынан жеке адам және қоғам тәртібін, тыныштығы мен қауіпсіздігін бұзатын іс-әрекеттер мен іс-шараларды ұйымдастыру «терроризм» деп аталады.

Терроризмнің мақсаты - мемлекеттердің, халықтардың рационалды түрде ойлауларына, бейбітшілік пен тыныштықта өмір сүрулеріне кедергі жасау. Сонымен бірге қоғамда дүрбелең тудырып, көшеде, жұмыс және дем алатын жерлерде, халықтың көп шоғырланған орталарында, сауда саттық орталықтарында оқу және мәдениет ошақтарында кез-келген уақытта бүлік шығарып, үрей тудыру.

«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Басқармасының 2012 жылғы 03 шілдедегі бұйрығына сәйкес «ҚазМұнайГаз» тобының нысандары мен қызметкерлерін физикалық қауіпсіздік және терроризмге қарсы қорғау жай-күйін тексеру үшін жұмыс тобы құрылған болатын.

Ағымдағы жылдың 26 қарашасынан 30 қарашасына дейін белгіленген тәртіппен Атырау облысында орналасқан еншілес және тәуелді ұйымдардың объектілері тексерілді, оның ішінде: «АМӨЗ» ЖШС объектілерін тексеру жүргізілді.

Тексеру барысында жұмыс тобы физикалық және терроризмге қарсы қауіпсіздікті қамтамасыз етуде ақпараттық, әдістемелік және тәжірибелік көмек көрсетті.

Сонымен қатар, ағымдағы жылдың 29 қарашасында «АМӨЗ» ЖШС базасында терроризмге қарсы іс-қимыл жөніндегі алдын алу шаралары аясында семинар-кеңес өтті. Шараны «ҚазМұнайГаз» тау-кен және бұрғылау технологиялары ғылыми-зерттеу институты ЖШС корпоративтік қауіпсіздік мәселелері бойынша кеңесшісі Бахтияр Қадірханов ашып беріп, жұмыс тобының келу мақсатын айқындап берді.

Кездесуге «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ, зауытты басқару, аутсорсингтік компанияларының өкілдері, жергілікті мұнай-газ компанияларының қауіпсіздік қызметкерлері қатысты.

Кейін террористердің қолына түсіп қалғанда адам өзін қалай ұстау керек екендігін, дәл сондай жағдайлардың орын алмауы үшін қандай шаралар қолдану қажеттігі жөнінде «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ корпоративтік қауіпсіздік басқармасының физикалық қауіпсіздік сарапшысы Роман Вахрамеев толық түсінік беріп өтті.

Атырау облысы бойынша Ұлттық қауіпсіздік комитетінің және Атырау облысының полиция басқармасының қызметкерлері «Терроризмге



ұшыраған жерлерде террористік қауіп-қатердің алдын алу» тақырыбында курс өткізіп, тақырып бойынша бейнероликтерді көрсетті.

Жалпы отырыс жақсы нәтиже берді, соның ішінде кешенді қауіпсіздікті қамтамасыз ету мәселелері бойынша алға қарай да бірлесіп қызмет ету жоспары талқыланып, оң шешімін тапты.

Жалпы мамандар осы сынды келеңсіз оқиғаға тап болған жағдайда, өз-өзіңізді қолға алып, сабырлық сақтап, қарсы тараптың айтқанын бұлжытпай орындауға кеңес береді. Тұтқынға алған жандарға қарсылық білдірмей, ашуын одан әрі өршітпейді ұсынады. Сонымен қатар, ақылға салып, тәртіп сақшыларының жұмысына қолдау білдіріп, серіктестік таныту керектігін еске салады.

Арайлым ҚАБДЕШОВА
Суретке түсірген Данияр Мұхамбетов

ҚЫЗЫҚТЫ ДЕРЕК

МҰНАЙ ТУРАЛЫ СІЗ БІЛМЕГЕН 6 ФАКТ



1. Мұнай сөзінің әртүрлі тілдегі нұсқаларының этимологиясы.

Орыс тіліндегі «нефть» сөзінің түбі араб тіліне тіреледі. Араб тіліндегі naft, nafta сөздері – шашу, шығару деген мағынаны білдіреді. Сондай-ақ, аталмыш сөздің шығуының тағы бір нұсқасы бар, оған сәйкес, ежелгі аккад тілінде «оңай жанатын» деген мағынаны беретін «напатум» сөзі болған.

Мұнайды б.з.д. 347 жылдың өзінде-ақ пайдаланып үлгерген қытайлар оны «ши йоу» дейді, оның мағынасы «тау майы» дегенге саяды.

Ағылшынның «petroleum» сөзі де тау майы (гректің «petra» - тау және «oleum» - май) дегенді білдіреді.

2. Мұнай жоғалып кеткен динозаврлардан пайда болды дегенге әлі сенесіз бе?

Мұнай саласына қатысы жоқ адамдардың көбі әлі күнге дейін мұнай динозавр секілді ежелгі жануарлардан түзілген деп санайды.

Шындай-ақ, мұнай органикалық заттардан (тірі ағзалардың қалдықтарынан) түзіледі, алайда бұл ағзалар динозаврларға қарағанда әлдеқайда кіші еді. Ғалымдардың пікірі бойынша, мұнайдың түзілуіне қажетті шикізат ретінде жағалаудың бойындағы теңіз микроағзаларын (90 % фитопланктоннан тұратын планктон) қарастыру керек.

3. Мұнай жер астында көл немесе теңіз күйінде жата ма?

Мұнай индустриясын зерттемеген адамдардың тағы бір қателесетін тұсы осы. Шын мәнісінде, жер астындағы ешқандай мұнай көлдері жоқ. Жер қабаттары құрамында әртүрлі минералдар бар тау жыныстарынан тұрады. Тығыздығы салыстырмалы түрде төмен мұнай, газ, су секілді тау жыныстары коллекторлар деп аталады. Коллекторлардың сұйыққа айналу қасиеті бар. Құрамына мұнай сіңген осындай коллектор-тау жыныстары мұнай ошақтарын құрайды.

4. Адамдар мұнайды 6000 жылдан аса уақыт бойы пайдаланып келеді.

Ежелгі Вавилонда битумды ғимарат құрылысы мен теңіз кемелерінің герметизациясы үшін пайдаланды. Гудрон алғаш рет VIII ғасырда Бағдад қаласында жол салу кезінде қолданылды.

Ежелгі мысырлықтар және содан кейін гректер жарықтандыру үшін алғашқы шағын шырақтарды жасап шығарды. Сол шырақтарға жағармай ретінде мұнай пайдаланылды.

Византия империя кезінде мұнайды «грек оты» деп атап, оны өте зұлым қару ретінде қарастырды, себебі оны сүмен өшіру амалдары нәтижесіз аяқталатын.

5. Сіз киттерді жақсы көресіз ба? Жақсы көрсеңіз, біле жүріңіз: киттер тек мұнайдың арқасында толық жойылудан аман қалды.

Он тоғызыншы ғасырда кит майына деген сұраныс өте жоғары болды. Кит майы жарықтандырушы шырақтарда кеңінен қолданылды, өйткені ол баяу жанатын және түгін де, жағымсыз иіс те шығармайтын. Сонымен қатар, кит майы сағат механизмдерінің арасына жағатын жақпа ретінде, жаңа түскен суреттің бетіне жабылатын қорғаныш қабат ретінде, сондай-ақ, медициналық дәрілер, сабын және косметика жасауда құрамдас бөлік ретінде пайдаланылды.

6. Бензин бағасы бір кездері тым арзан болды.

Мұнай саласы енді дамып келе жатқан тұста мұнай өңдеудің негізгі мақсаты-керосин алу еді. Бұл жеңіл көліктер танымал болып, кеңінен қолданыла бастағанға дейін болатын. Мұнай өңдеу кезінде пайда болатын қажетсіз сұйықтық бензинге деген сұраныс өте төмен болды. Бұл өте арзан өнімді тек биттерден арылу үшін немесе матаны майлы дақтан тазартатын еріткіш ретінде қолданды. Бензиннің арзан, әрі қажетсіз болғаны соншалық, мұнай өндірушілер оны жай ғана өзеннен ағызып жіберетін болған.



EL.KZ

ТУРНИР



СПОРТИВНЫЕ ПОЕДИНКИ

В рамках турнира, посвященного Дню независимости Республики Казахстан, с участием командиров производств, завершились игры по настольному теннису, бильярду и волейболу. Определены победители и призеры соревнований.

НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС

- 1 место – В.Калмыков (ТОО «iQS Engineering»);
- 2 место - Г.Заржевский (завоуправление);
- 3 место - Е. Кисенов (ОВиВ)-Энертек
- 4 место – С.Гумаров (ПГПН).

БИЛЬЯРД

- 1 место – Г.Заржевский (завоуправление);
- 2 место – Т. Куантыров (ПГПН);
- 3 место – М.Огай (ОВиВ)- Энертек;
- 4 место – П.Панев (ТОО «iQS Engineering»).

ВОЛЕЙБОЛ

- 1 место – ППНГО;
- 2 место - ОВиВ(Энертек);
- 3 место – ПкиС.

Турнир продолжается играми по мини – футболу.

7 декабря, в спорткомплексе «Атырау», в рамках турнира, посвященного Дню первого Президента Республики Казахстан, состоятся игры по мини – футболу среди команд ППНГО, ПАУ1, ПАСЧ-16, ТОО «Айза-Сервис», ТОО «МУ 7», «Ветераны завода», ТОО «iQS Engineering» и ПГПН.

Начало игр в 19.00

АЛҒЫСАЙТУ

«АМӨЗ» ЖШС басшысы Ғалымжан Амантурлинге және де зауыттың кәсіподақ ұйымының басшысы Қанат Қабденовке, сонымен қатар Мұнайөнімдерін өндіру және тасымалдау қондырғысының басшысы Орақ Оразмұхамбетов пен осы қондырғының барлық ұжымына жолдасым мұнайөнімдерін өндіру және тасымалдау эстакадасының аға операторы Қайрат Қибашевтың сырқаттанып қалуына байланысты қолдау білдіріп, көмек көрсеткендері үшін шын жүректен алғыс білдіремін. Дендеріне саулық, отбасыларына амандық, ұжымға табыс тілеймін.

**ҚАЙРАТ ҚИБАШЕВТЫҢ ЖОЛДАСЫ
ЖҰМАҒЫЗ ҚҰСПАНОВА**

Коллектив ПТиЭЭ выражает глубокое соболезнование Ахметжанову Ерлану Жанузаковичу в связи с кончиной
отца

ОСТОРОЖНО!

ПАМЯТКА

ПО ПРАВИЛАМ ПОВЕДЕНИЯ В ГОЛОЛЕД, ПРИ ПАДЕНИИ СНЕГА, СОСУЛЕК И НАЛЕДИ

ГОЛОЛЕД - это слой плотного льда, образовавшийся на поверхности земли, тротуарах, проезжей части улицы и на предметах (деревьях, проводах и т.д.) при намерзании переохлажденного дождя и мороси (тумана). Обычно гололед наблюдается при температуре воздуха от 0°C до минус 3°C. Корка намерзшего льда может достигать нескольких сантиметров.

ГОЛОЛЕДИЦА - это тонкий слой льда на поверхности земли, образующийся после оттепели или дождя в результате похолодания, а также замерзания мокрого снега и капель дождя.

В зимний период во время гололеда и оттепели возможны следующие опасные факторы:

- травмы головы и конечностей;
- вывихи и переломы;
- повреждения позвоночника;
- растяжения и разрывы связок;
- ушибы мышц.

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ К ГОЛОЛЕДУ (ГОЛОЛЕДИЦЕ)

Если в прогнозе погоды дается сообщение о гололеде или гололедице, примите меры для снижения вероятности получения травмы, чтобы не попасть в число пострадавших. Во время гололеда, выходя из дома, подготовьте малоскользкую обувь, прикрепите на каблуки металлические набойки или поролон, а на сухую подошву наклейте лейкопластырь (наклейку сделайте крест-накрест или ле-сенкой), можете натереть подошвы песком (наждачной бумагой), модникам рекомендовано отказаться от высоких каблуков.

Ношение в гололед обуви на каблуках увеличивает в несколько раз риск получить травму, так что подобные модели стоит исключить в первую очередь. Чтобы не скользить на покрытом льдом асфальте, сапоги и ботинки с полиуретановой или кожаной подошвой также желательно убраться в сторону; если заменить такую обувь чем-то, необходимо поставить в мастерской профилактику из тонкой резины. Предпочтение же лучше отдать обуви с ребристой подошвой, произведенной из мягкой резины или термоэластопластов. Есть еще одно решение: в обувных магазинах продаются специальные накладки с металлическими зубчиками, благодаря им можно улучшить сцепление подошвы с поверхностью.

КАК ДЕЙСТВОВАТЬ ВО ВРЕМЯ ГОЛОЛЕДА (ГОЛОЛЕДИЦЫ)

Если наледь невозможно обойти, то передвигайтесь по опасному участку, имитируя движение при ходьбе на лыжах небольшими скользящими шажками. Двигаться нужно на полусогнутых ногах для большей устойчивости. Старайтесь ступать на всю подошву и делать короткие шаги.

В гололед лучше не брать с собой тяжелые вещи, а также хрупкие (особенно стеклянные!), руки по возможности должны быть свободны, старайтесь не носить тяжелые сумки, не держите руки в карманах — это увеличивает вероятность падения.

Передвигайтесь осторожно, не торопясь, наступая на всю подошву. При этом ноги должны быть слегка расслаблены, руки свободны.

Поднимаясь или спускаясь по ступенькам держаться за поручни, перила. Ноги на скользкие ступеньки ставить аккуратно, немного под углом.

Если Вы поскользнулись, присядьте, чтобы снизить высоту падения. В момент падения постарайтесь сгруппироваться, и, перекатившись, смягчить удар о землю.

ПОМНИТЕ: особенно опасны падения на спину, вверх лицом, так как можно получить сотрясение мозга.

При падении не следует выставлять перед собой руки в качестве опоры на землю - запястья легко ломаются. Стоит заранее потренироваться



«в падениях» дома. Падать лучше всего на бок, стараясь при этом не сильно напрягать мускулы.

Во время падения прижмите руки к груди, постарайтесь «завалиться» на бок с перекатом на спину.

Гололед зачастую сопровождается обледенением. В этом случае особое внимание обращайте на провода линий электропередач, контактных сетей электротранспорта. Если Вы увидели оборванные провода, сообщите о месте обрыва руководству структурного подразделения.

Переходя через дорогу соблюдайте правила дорожного движения, не переходите дорогу и не перебегайте перед близко идущим транспортом.

ПОМНИТЕ - проезжая часть скользкая и торможение транспорта затруднено, возможны заносы.

При наличии светофора - переходите только на зеленый свет.

В гололед выбирайте более безопасный маршрут и выходите заблаговременно.

В случае падения на проезжей части дороги, постарайтесь быстрее подняться и отойти на безопасное место, если не можете подняться - попросите прохожих оказать вам помощь, если их нет, то постарайтесь отползти на край дороги в безопасное место.

При больших снегопадах и оттепели выходя из зданий, не задерживаться на крыльце, а быстро отходить на безопасное расстояние от здания (5 метров). Входя в здание обязательно поднять голову вверх, и убедиться в отсутствии свисающих глыб снега, наледи и сосулек.

При перемещении на улице, не ходить вдоль стен здания, а перемещаться по пешеходным дорожкам, подходя к зданию на безопасное расстояние обязательно поднимать голову вверх, и только убедившись в отсутствии наледи, сосулек и свисающих глыб проходить в этом месте. Если участок пешеходной дороги огорожен, и идет сбрасывание снега с крыш, обязательно обойти это место на безопасном расстоянии. Выполнять требования указателей и не заходить за пределы защищенной зоны.

Если произошел несчастный случай, необходимо оттащить пострадавшего на безопасное расстояние, оказать ему помощь и вызвать фельдшера здравпункта ТОО «Медикер» (тел. 259-303) и обязательно сообщить о случившемся руководству.

Первую помощь на месте происшествия можно оказать прямо на месте. Если травмирована конечность, то ее, прежде всего, нужно обездвижить, зафиксировать с помощью шины, на руку сделать поддерживающую повязку; для этого могут быть использованы предметы, которые всегда есть рядом: доска, шарф, косынка. Для того чтобы снять отек, уменьшить болевые ощущения к ушибу или перелому желательно приложить что-нибудь холодное, снег для этого вполне подойдет. Получив травму, не стоит заниматься самолечением, обязательно и безотлагательно обратитесь в трав. пункт.

Здравпункт завода: 259-303

Травмпункт областной больницы

г. Атырау: 280-774, 280-995

**Служба безопасности и охраны труда
ТОО «Атырауский НПЗ»**

Поздравляем!

**МҰНАЙ ӨНІМДЕРІН ТАСЫМАЛДАУ ӨНДІРІСІ
ШЫН ЖҮРЕКТЕН**

**ЖАҒЫЛ ТҮСІПҚЫЗЫ КЕНЖЕҒАЛИЕВАНЫ
НҰРЖАН СЕРІКҰЛЫ УРЫМБАСАРОВТЫ**

туған күндерімен құттықтайды!
Туған күндеріңіз құтты болсын,
Дендеріңіз сау,бай-қуатты болыңыздар!
Әр күндеріңіз қуанышты болсын,
Бар тілектеріңіз бен армандарыңыз орындалсын!

**КОЛЛЕКТИВ ПТИЭЭ СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЕТ
С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ**

**САИНА АХМЕТОВИЧА КУХАЕВА!
АСЛАНА СЕРИКОВИЧА ИЗМАГАМБЕТОВА!
НУРЖАНА ЖАЛГАСОВИЧА КАРАЖАНОВА!
СЕРИКА УСЕНГАЛИЕВИЧА ИСКАЛИЕВА!**

Поздравляем дорогих коллег, Желаем бравого процветания
и стремительного роста карьеры, крепких сил и уверенных
успехов, доброй удачи и отменного здоровья, личного сча-
стья и благополучия!

**КОЛЛЕКТИВ ТОО «IQS ENGINEERING»
ПОЗДРАВЛЯЕТ**

**РЕШАТА ХУДУСОВИЧА САДЫКОВА
С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!**

Добра, удачи, счастья в День Рождения!
Чтоб не осталось времени скучать,
Случались, чтобы чаще приключенья,
Все лучше от жизни надо брать!
Пусть час за часом множатся успехи
И радости в душе не гаснет свет,
И календарь судьбы считает вехи
Блестящих достижений и побед!

**КОЛЛЕКТИВ ТОО «МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ №7»
СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЕТ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ**

**ИГОРЯ НИКОЛАЕВИЧА ПАРФЁНОВА
КАДЫРЖАНА АЛИКОВИЧА ТЕМИРОВА
ЕРЖАНА САРСЕМБАЕВИЧА БИСЕНОВА
АЙМУРАТА САНСЫЗБАЕВИЧА ЕРЕКЕШОВА
АСЫЛБЕКА ДАУЛБАЕВИЧА КУНШИГАРОВА**

Пусть все мечты исполнятся,
Пусть все желанья сбудутся,
Пусть радости запомнятся,

А горести забудутся.
Здоровье будет крепкое,
В делах всегда согласие,
Любовь навеки верная —
Без ссор и разногласия.
Зарплата только вовремя,
Стабильная, высокая.
Работа будет легкая
И не совсем далекая.
Пусть жизнь Вам дарит самые
Прекрасные мгновения.
Желаем только радости
И счастья, с днем рождения!

**КОЛЛЕКТИВ ТОО «ENERTEK» ОВИВ
ПОЗДРАВЛЯЕТ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ**

**САБИЛУ КАТИШОВУ
ЕРЖАНА КОСАЕВИЧА КУБАШЕВА
САРУ ЖУМАШЕВНУ ЕРЖАНОВУ
ЖЕКСЕНА БАГИТОВИЧА УРАЗГАЛИЕВА
КУТТЫБАЯ ТОЛИКБАЕВИЧА КАРИНА
РЕНАТА КОНЬСХАЛИЕВИЧА ЖАЛГАСОВА
БАХТИЯРА КИЛИБЕКУЛЫ НАЛИБЕКА
МУХТАРА УТЕПКАЛИЕВИЧА САТЫБАЛДИНА
РАШИТА ЗИНАТУЛЛОВИЧА ЗЕЛЕТДИНОВА!**

От всей души, с большим волнением,
В котором, слов не находя,
Мы поздравляем с днем рождения,
Чудесным праздником вас!
Желаем много, много счастья,
Хорошей и большой любви,
Пусть обойдут вас ненастья,
В далеком жизненном пути.
Пусть жизнь ваша течет рекою,
Среди высоких берегов,
И пусть всегда опорой будут,
Надежда, Вера и Любовь!

ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ

В АТЫРАУ НАБЛЮДАЕТСЯ ГИБЕЛЬНАЯ ДЛЯ РЫБЫ МАССОВАЯ МИГРАЦИЯ

Необычное природное явление наблюдают в Атырау. Из реки Урал в один из каналов неожиданно массово начала заходить рыба, передает МИА «Казинформ» со ссылкой на «Хабар 24». Канал Зарослый буквально забит рыбой: ее здесь тысячи. Карась и вобла, чехонь и мелкий лещ выходят из Урала и устремляются против течения в канал.

«Как вы видите, канал обмелел. Замерз. Если эта рыба пройдет дальше - она неминуемо погибнет. Заморы рыбы в каналах зимой происходят ежегодно. Погибает рыба, которая осталась в водоемах с лета», - сетует главный специалист Дамбинской инспекции лесного хозяйства и животного мира Асылбек Нурмуханов. Такого явления, чтобы рыба массово пошла зимой в канал, раньше никогда не наблюдалось. Чтобы преградить ей

путь, инспекторы убрали часть льда и установили заградительные сети. Как только ветер сменит направление и вода в канале, глубина которого 20-30 сантиметров, начнет спадать - рыба невольно повернет назад и возвратится в Урал. «Столкнувшись в этом месте с массовым заходом рыбы, который, скорее всего, связан с погодными условиями, мы приступили к мониторингу ситуации на других каналах. Пока таких



случаев больше не выявлено. Рыба, устремившаяся в Зарослый, напомнила о давней проблеме региона - таких рыбоводных каналов в регионе десятки километров. Раньше они были глубокими, рыба по ним мигрировала: зи-

мой - в море, а летом возвращалась на нерест в Урал. Но каналы не чистились больше 40 лет и не просто обмелели, а местами пересохли. К их расчистке в этом году приступили впервые», - говорит ихтиолог Амангельды Ахтанов.

РЕКЛАМА

«АК ДАНАТ» ПРИГЛАШАЕТ ВАС

«Ак данат» - база отдыха для всей семьи, расположенная в курортной зоне в Акмолинской области предлагает различные услуги для активного отдыха: туристические маршруты для взрослых и детей, позволяющие вам насладиться красотой нетронутой природы, невероятные впечатления вы получите от конных прогулок. Под присмотром опытных спасателей организовано купание в озере. Трехразовое питание, рыбалка, русская баня на березовых дровах, шашлыки, подвижные игры для всех членов семьи – в нашем парке созданы все условия как для активного отдыха, так есть и возможность побыть наедине с красотой нетронутой природы. Гости «Ак данат» отдыхают в экологических деревянных домах из хвойных пород. Они всегда окружены казахским гостеприимством и европейским сервисом обслуживания.

Стоимость путевки 126 000 тенге на 2 персоны на 7 суток.

Дети до 3 лет бесплатно (без предоставления дополнительного спального места и питания).

База отдыха «Ак данат» готова к сотрудничеству с заинтересованными лицами.

ТЕЛЕФОНЫ ДЛЯ СПРАВОК:

ВАТСАП: +7 701 925 10 91, + 7 705 534 56 56

@AK_DANAT_PARK_OTDYHA_ZERENDA



«НОВАТОР»
апталық басылым
№45 7 желтоқсан 2018 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі, 1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС
баспаханасында беттеліп
басылды.

Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А
Тел.: 45-86-60.
Тиражы 1000 дана
Тапсырыс № 1358

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
бастығы А.Татиева.

«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі Д.Мұхамбетов
редакторлар: И.Сатылғанова,
А.Аймұратқызы.

Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 күәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама материалдары мен хабарландырулар, құттықтаулар және көңіл айту мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР