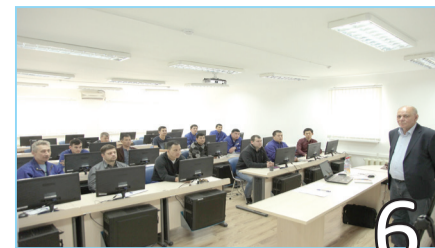




4-5

ПРАВЫН РЯГАДЕ:
«КАЗАХСТАН ВСЕГДА БУДЕТ
В МОЕМ СЕРДЦЕ»



6

ОБУЧЕНИЕ ПО ПЕЧАМ



ИНВЕСТПРОЕКТ

КГПН: работы идут запланированным ходом

Строительство комплекса глубокой переработки нефти вступило в активную фазу. На объектах КФ «Sinorec Engineering (Group) Co.» LTD ведутся строительные-монтажные работы на 10 технологических установках и 10 объектах общезаводского хозяйства. На титуле 3214 «Межцеховые технологические и теплотехнические коммуникации» строительство ведется в 14 секторах, на титуле 3601 «Сети водоснабжения и канализации» в 4 секторах.

Строительная площадка КГПН преобразуется на глазах еженедельно. С наступлением теплых дней, строители активизировали свою деятельность.

— Зимний период позади. Несмотря на сложные климатические условия, строительство не останавливалось ни на один день, - рассказывает специалист по строительству КГПН «SEG» Расул Туленов. - Работы идут запланированным ходом на всех титулах.

Установка каталитического крекинга «R2R» (титул 3201) является одним из основных объектов. Производительность установки - 2 млн. 388 тыс. тонн/год. Здесь будут перерабатываться остатки атмосферной перегонки (AR, мазут), тяжелого газойля (ТГО 320-370), вакуумного газойля (ВГО 370+), тяжелого газойля коксования, тяжелого рафината из комплекса производства ароматики и тяжелых ароматических соединений из этого же комплекса в более ценные продукты, такие как

сжиженный углеводородный газ, бензин и легкий газойль каткрекинга. Технология разработана французской компанией Axens. Называется «R2R», так как будет иметь один реактор и два регенератора. В возведении установки занято 204 человека. Забивка свай завершена на 100%, устройство бетона - на 95%. На 80% выполнены работы по монтажу металлоконструкций, монтаж оборудования выполнен на 50%. В стадии завершения строительство здания компрессорной и трансформаторной подстанции - 65 (работы выполнены на 90%), осталось завершить монтаж вентиляции и труб.

83 человека трудятся на установке олигомеризации (титул 3203), где будут получать высокооктановый компонент бензинов (олигомеризат) из фракции C3+C4 с R2R. Производительность установки - 444 тыс. тонн/год. Лицензиаром также является французская компания Axens. В титул 3203 помимо

установки олигомеризации входят две секции - это установки алкифайнинга и гидрирования. На этих объектах забивка свай закончена на 100%, бетонные работы - на 92%, монтаж металлоконструкций завершен на 100%, монтаж оборудования - на 50%. Также завершено строительство эстажеров и эстакады.

На строительстве титула 3204 - Naphtha HT (лицензиар Axens) гидроочистка нефти с блоком фракционирования (разделение на легкую и тяжелую нефть), заняты 75 человек. Производительность установки - 1млн. 499 тыс. тонн/год. Назначение: гидроочистка бензина, поступающего с установок Prime G, AT-2, УЗК с последующим разделением гидрогенизата на тяжелую и легкую нефть. Легкая нефть является сырьем изомеризации (проектируемой), тяжелая нефть является сырьем CCR (КПА). Работы на титуле идут по запланированному графику.

Забивка свай завершена на 100%, бетонные работы - на 80%, монтаж металлоконструкций - на 86%, монтаж оборудования - на 20%.

Активным ходом идут работы и на титуле 3205 - Prime D (лицензиар Axens) - гидроочистка и депарафинизация дизельного топлива. В строительстве этого объекта задействовано 77 человек. Производительность установки, на которой будут получать обессеренное дизельное топливо, 913 тыс. тонн/год.

Забивка свай на титуле 3205 завершена на 100%, выполнение работ по бетону составило 94%, монтаж металлоконструкций -100%, монтаж оборудования - 45%. На 90% завершено строительство здания компрессорной и трансформаторной подстанции, остаточные работы остались в части монтажа кабелей, труб и вентиляции. Завершено строительство эстажеров и эстакады.



ПРОИЗВОДСТВО

Впервые чистка электродегидраторов проведена специальным мобильным оборудованием



Куралбек КАРМЫСОВ,
инженер технического отдела

Для того чтобы содержание солей и воды в нефти, поступающей на переработку, было в пределах допустимых значений необходимо обеспечить нормальные эксплуатационные показатели установки ЭЛОУ. Одной из причин снижения качества подготовки нефти может являться уменьшение полезного объема ЭЛОУ вследствие отложения на дне аппарата нефтяного шлама. Нефтяной шлам представляет собой пастообразную массу, состоящую преимущественно из механических примесей, содержащихся в сырой нефти (мелких частиц ила, глины, песка, твердых пород и др.), парафинов, смол, битумов, асфальтенов. Для обеспечения нормальных эксплуатационных характеристик ЭЛОУ необходимо принимать меры по очистке внутренних его устройств от нефтяного шлама во время

сырая нефть обычно содержит определенный процент воды и твердых примесей. Наличие в нефти указанных веществ и механических примесей оказывает вредное влияние на работу оборудования нефтеперерабатывающего предприятия. До процесса переработки нефти эти примеси должны быть отделены в электродегидраторах (далее ЭЛОУ) с одновременным обезвоживанием и обессоливанием сырой нефти. Принцип работы ЭЛОУ состоит в процессе отделения воды от сырой нефти путём разрушения нефтяной эмульсии (вода в нефти) в электрическом поле. Качественная подготовка нефти, а именно ее обессоливание и обезвоживание является залогом успеха переработки и сохранения работоспособного состояния технологического оборудования.

капитального ремонта.

До сегодняшнего дня очистка внутренних устройств ЭЛОУ первичных установок производилась вручную рабочим персоналом, который подвергался вредным производственным факторам при работе внутри оборудования. Кроме того, при пропарке внутренних устройств ЭЛОУ частицы вредных веществ уносились в атмосферу.

Во время капитального ремонта в марте текущего 2016 года на установке ЭЛОУ-АТ-2 в целях ускорения мероприятия по чистке внутренних устройств электродегидраторов, снижения вовлеченности людских ресурсов завода и недопущения выброса загрязняющих веществ в атмосферу было принято решение привлечь специализированную организацию. Данная компания успешно произвела чистку ЭЛОУ первичной установки АТ-2, применив специальное мобильное оборудование по запатентованной технологии. Стоит отметить, что мобильное оборудование работает автономно без привязки к электросетям и другим коммуникациям. Работа выполнялась без предварительной пропарки аппаратов, что в свою очередь ис-



На фото: электродегидраторы (ЭЛОУ) установки АТ-2

ключает попадание вредных веществ в окружающую среду.

После проведения чистки ЭЛОУ специализированной организацией были достигнуты следующие результаты:

- -безопасность и надежность ЭЛОУ при дальнейшей эксплуатации;
- исключение эмиссии вредных веществ в окружающую среду во время капитального ремонта;
- увеличение срока эксплуатации ЭЛОУ первичных установок;

• экономия капитальных затрат на проведение внеплановых ремонтных работ;

- улучшение процесса воздействия электрических полей электродов на нефть;
- сокращение времени капитального ремонта ЭЛОУ (при чистке вручную – 7 дней, при привлечении специализированной организации – 3 дня).

В настоящее время электродегидраторы установки АТ-2 работают в штатном режиме.

ТЕХНОЛОГИЯ

АНПЗ в числе первых по внедрению АСУ ТП в Казахстане



Дулат КУШАНОВ,
заместитель главного метролога по АСУ ТП

Как правило, АСУ ТП имеет единую систему операторского управления технологическим процессом в виде одного или нескольких пультов управления, средства обработки и архивирования информации о ходе процесса, типовые элементы автоматизации: датчики, устройства управления, исполнительные устройства. Для информационной связи всех подсистем используются промышленные сети.

Программно-технический комплекс АСУ ТП делится на три уровня: верхний (компьютеры), средний (контроллеры), нижний (полевое оборудование, датчики, исполнительные механизмы).

Верхний уровень. Уровень промышленного сервера, сетевого оборудования, уровень операторских и диспетчерских станций. На этом уровне идет контроль хода производства: обеспе-

чивается связь с нижними уровнями, откуда осуществляется сбор данных, визуализация и диспетчеризация (мониторинг) хода технологического процесса. Это уровень HMI, SCADA. На этом уровне задействован человек, т.е. оператор (диспетчер). Он осуществляет локальный контроль технологического оборудования через так называемый человек-машинный интерфейс (HMI - Human Machine Interface). К нему относятся: мониторы, графические панели, которые устанавливаются локально на пультах управления и шкафах автоматизации.

Средний уровень. Уровень управления оборудованием. Это уровень контроллеров. ПЛК получает информацию с контрольно-измерительного оборудования и датчиков о состоянии технологического процесса и выдает команды управления, в соответствии с запрограммированным алгоритмом управления, на исполнительные механизмы.

Нижний уровень. Уровень оборудования. Это уровень датчиков, измерительных устройств, контролирующих управляемые параметры, а также ис-

полнительных устройств, воздействующих на эти параметры процесса, для приведения их в соответствие с заданием. На этом уровне осуществляется согласование сигналов датчиков с входами устройства управления, а вырабатываемых команд с исполнительными устройствами.

Первыми в мире по внедрению в промышленность инструментальных средств РСУ были компании Honeywell и Yokogawa в 1975 году (система TDC 2000 и CENTUM соответственно). Наибольшее распространение получило внедрение и проектирование АСУ ТП в нефтяной и газовой промышленности, но в последнее время АСУ ТП затрагивает такие сферы как энергетика, металлургия, пищевая промышленность, общественный транспорт и т.д.

Что касается первенца нефтепереработки Казахстана - Атырауского нефтеперерабатывающего завода, то и по внедрению систем АСУ ТП наше предприятие является одним из первых. Введенные в эксплуатацию в 2003-2005 годах автоматизированные системы

управления, были созданы на базе современных программных и аппаратных средств компаний Yokogawa, Honeywell, Emerson, Siemens. Поэтапный перевод технологических установок завода на микропроцессорную технику позволил решить следующие основные задачи:

- увеличение производительности и оптимизации загрузки оборудования;
- повышение качества продукции за счет точного соблюдения технологических процессов;
- обеспечение безопасности и улучшение условий труда.

На сегодняшний день завершено строительство и проведен запуск новых производственных объектов в рамках проекта комплекса производства ароматических углеводородов. Комплекс включает в себя более пяти автоматизированных систем управления, а также более 14 000 полевых устройств и средств измерений. В совокупности всех комплексных решений, Атырауский нефтеперерабатывающий завод является одним из высокотехнологичных промышленных предприятий в Казахстане.

Благодарственное письмо от Президента

Аким области Нурлан Ногаев вручил благодарственные письма от имени председателя партии «Нур Отан» Нурсултана Назарбаева ряду лиц, принявших активное участие в избирательной кампании партии «Нур Отан» по выборам депутатов Мажилиса Парламента и маслихатов всех уровней. В числе отмеченных депутаты областного и городского маслихатов, представители общественных объединений. Благодарственного письма были удостоены также генеральный директор ТОО «АНПЗ», депутат областного маслихата Кайрат Уразбаев, а также председатель заводского совета по делам молодежи,



депутат областного маслихата Юрий Кустадинчев.

«Победа партии «Нур Отан», одержанная в знаменательный для нашего народа год 25 –летия независимости страны, глубоко символична. Я воспринимаю ее как проявление высокого доверия казахстанцев проводимому курсу на претворение в жизнь Стратегии «Казахстан -2050», Плана нации и государственной программы «Нурлы жол». Желаю Вам крепкого здоровья, благополучия и успехов в Вашей деятельности!», - говорится в письме.



Всемирный день охраны труда отмечается 28 апреля ежегодно, начиная с 2001 года по решению Международной организации труда. Истоки Всемирного Дня охраны труда связаны с Днем памяти рабочих, погибших или пострадавших в результате несчастных случаев на производстве. Впервые этот день отмечали 28 апреля 1989 года по инициативе трудящихся Америки и Канады, с тем, чтобы привлечь внимание общественности к проблемам безопасности на производстве, учитывая масштабы гибели, травмирования работников и профессиональных заболеваний.

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА – ФАКТОР СТАБИЛЬНОГО УСПЕХА ПРЕДПРИЯТИЯ

Международная конференция свободных профсоюзов превратила этот день в событие общемирового масштаба. Решено было расширить тематику, включив в нее вопросы занятости, организации охраны труда и сделать основной упор на профилактику несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Международная организация труда призвала правительства, объединения работодателей и работников организовать в рамках своей деятельности информационно-разъяснительную кампанию, с целью еще раз подчеркнуть необходимость формирования новой «культуры охраны труда». Продвижение идей «культуры охраны труда» направлено на обеспечение профилактических мероприятий, на сокращение числа несчастных случаев и профессиональных заболеваний, предупреждение производственного травматизма, обеспечение безопасности труда и сохранения здоровья в процессе трудовой деятельности. Сегодня этот день отмечают почти в 100 странах мира трудящиеся, работодатели, государственные органы и органы местного самоуправления, а также другие структуры, занимающиеся вопросами безопасности труда и охраны здоровья. Опыт показывает, что высокий уровень культуры безопасности труда одинаково выгоден трудящимся, работодателям и правительству. Ряд применяемых методов профилактики показал свою эффективность, как в плане предупреждения несчастных случаев, так и в плане улучшения экономических показателей предприятий. Действующие сегодня жесткие требования и стандарты в области охраны труда являются прямым результатом предшествующей длительной политики.

Сегодня правительство любой экономически развитой страны уделяет пристальное внимание правильной организации охраны труда на предприятиях.

В соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, при наличии у работодателя более 50 работников в организации должна быть созда-

на служба охраны труда.

На ТОО «Атырауский НПЗ» работа по охране труда осуществляется отделом техники безопасности и охраны труда.

Атырауский нефтеперерабатывающий завод - один из старейших заводов нефтепереработки Казахстана. Руководство предприятия уделяет особое внимание вопросам обеспечения безопасности и улучшения условий труда работников, предупреждения техногенных рисков, сокращения вредных выбросов. Работа по безопасности и охране труда в ТОО «АНПЗ» осуществляется в соответствии с требованиями Трудового Кодекса Республики Казахстан, Единой системой управления охраной труда ТОО «АНПЗ» и OHSAS 18001:2007 «Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда».

Для оценки организации работы по охране труда используются следующие критерии:

- выполнение программ, планов и мероприятий по охране труда;
- наличие плана мероприятий по охране труда и перечней контингентов работников, которым по условиям труда установлены льготы;
- наличие правил внутреннего трудового распорядка, утвержденных режимов труда и отдыха работников;
- наличие перечня профессий и должностей работников, подлежащих предварительному и периодическому медицинскому осмотру.

Для оценки организации обучения работников вопросам охраны труда необходимо:

- наличие программы проведения вводного инструктажа;
- наличие программы проведения первичного инструктажа на рабочих местах, инструкций по охране труда;
- проведение всех видов инструктажа в соответствии с установленными сроками и периодичностью с записью в журналах регистрации и личных карточках инструктажа по охране труда;

- приказ о создании комиссии по проверке знаний по вопросам охраны труда работников организации;
- ведение документации по обучению вопросам охраны труда: журналы посещения занятий, протоколы проверки знаний, выдача удостоверений;
- наличие кабинета по охране труда.

При проверке состояния охраны труда на рабочих местах оценивается:

- содержание оборудования, инструмента и приспособлений в технически исправном состоянии: соблюдение сроков осмотра, испытания, текущего и профилактического ремонта оборудования и инструмента;
- создание безопасных условий труда на рабочих местах (обеспечение необходимой оснасткой, ограждениями и ограничителями, средствами коллективной защиты и контроля, укомплектованность средствами пожаротушения);
- аттестация рабочих мест по условиям труда;
- оформление наглядной агитации по охране труда на рабочих местах (плакаты, знаки безопасности, инструкции по охране труда);
- обеспечение санитарно-гигиенических условий труда на рабочих местах;
- план мероприятий по улучшению условий труда в организации;
- соблюдение требований безопасности при выполнении работ;
- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников;
- выполнение установленного порядка учета и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- состояние территории: исправность проездов, тротуаров, инженерных коммуникаций.

Согласно статье 182, главы 17, раздела 4 Трудового Кодекса РК, работникам

технологических цехов, работающим по сменам, ремонтному, обслуживающему и подменному персоналу вредных производств, а также работникам, занятым на капитальных ремонтах технологических установок выдается один раз в смену бесплатное горячее питание. Также в целях предупреждения профессиональных заболеваний и укрепления здоровья, работникам завода работающим во вредных условиях труда, выдается молоко по 0,5 л в смену. Под постоянным контролем инженерно-врачебной бригады находятся санитарно – бытовые условия работников, питьевой режим, качество питания и молока.

Для повышения уровня безопасности и охраны труда с ноября 2015 года под эгидой АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» начато внедрение новой интегрированной системы охраны труда и техники безопасности, целью которой является приверженность и вовлечение всех работников в процессы управления безопасностью, прозрачность отчетности, мотивирование и направленное обучение работников.

Одним из направлений интегрированной системы является разработка и внедрение «Золотых правил» по безопасности и охране труда.

«Золотые правила» - это ключевые требования безопасного выполнения работ, разработанные на основе передового международного опыта в области безопасности и охраны труда ведущих нефтегазовых компаний, а также анализа имеющейся информации о произошедших в группе компаний КМГ несчастных случаев, инцидентов и аварий.

Можно с уверенностью сказать, что одним из приоритетных направлений деятельности нашего завода была и остается безопасность и охрана труда. Они являются фактором стабильного успеха предприятия. Но, в первую очередь, охрана труда - это ваша безопасность, безопасность вашего труда, вашей жизни!

Отдел ТБ и ОТ

**КАК Я ПРИЕХАЛ
В КАЗАХСТАН**

До приезда в Казахстан я работал в Карибском море, Алжире, Иране, ОАЭ, Индии на строительстве крупных стальных и медных заводов, электростанций. Я приехал в Казахстан в июле 2008 года без каких-либо знаний о стране и был назначен, чтобы завершить остаточные объемы работ и ввести в эксплуатацию проект «Нефтеналивной терминал» для заказчика – «ЖайыкМунай» в Западно – Казахской области. С моим опытом работы в таких странах, как Алжир, Иран, ОАЭ, я знал, что умение адаптироваться к местным традициям, культуре, техническим стандартам, законам и, прежде всего языку, очень важно. С самого начала моей карьеры в Казахстане мне повезло встретиться с очень молодым, но умным и энергичным казахстанским персоналом. Эти люди - очень трудолюбивые и отважные работники. Я особенно заметил огромный потенциал молодых людей и приложил максимум усилий, чтобы предоставить им возможность трудоустройства. Я также всегда старался поговорить с ними во время неформальных встреч, во время дней рождения или других праздников, чтобы объяснить им, что делает успешный профессионал и хороший член семьи. Я делился фактами своей личной жизни, чтобы сказать им: «Только вы можете помочь себе построить карьеру, и самое главное – это искренние и честные усилия. Не надевайте маски, чтобы расти в карьере. К тому же, уважение ко всем и четкая дисциплина помогает расти быстрее».

С помощью очень маленькой, но эффективной команды я смог завершить проект нефтяного терминала. Расположение проекта было в 120 км от Уральска, поэтому я решил жить вахтовым поселке, несмотря на дом в областном центре. Позже, моему примеру последовали и другие менеджеры компании. Такой опыт научил меня работать в условиях суровой зимы. После завершения проекта в июле 2011 года я уехал из Уральска в Атырау с теплыми пожеланиями и благодарностью господину Ekhard Verseck (руководитель проекта ЖайыкМунай) и нескольким другим членам команды.

**АТЫРАУ. РЕАЛИЗАЦИЯ
МЕГА - ПРОЕКТА**

Я приехал в Атырау 2 июля 2011 года. Меня назначили директором проекта АНПЗ. Я увидел заметные различия с предыдущим проектом:

1. Заказчик проекта - АНПЗ.
2. Мы должны работать как субподрядчик китайской компании под названием Sinopec Engineering.
3. КПА будет крупнейшим проектом нефтяной и химической промышленности в стране.
4. Это проект внутри работающего нефтеперерабатывающего завода.
5. Я знал только двух человек в моей команде, и это заставило меня немного понервничать.

Задачи и обязанности были теперь ясны. У меня такой характер, когда впереди меня ждут трудности,

Правин Раягаде:

«КАЗАХСТАН ВСЕГДА

Заместитель руководителя отдела по строительству НГСК «Казстройсервис» Правин Раягаде покинул проект «Строительство КГПН» в связи с переходом на другую работу. Накануне своего отъезда из Казахстана, господин Правин Раягаде поделился своими воспоминаниями о годах, проведенных в нашей стране, большая часть из которых прошла на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе.



то моя позитивная энергия, сила удваиваются.

В течение первых месяцев прошли периоды выстраивания отношений, которые начинаются с нервозности, потом перетекают в понимание друг друга, уважение друг друга, а затем все переходит в доверие.

К этому времени я обрел уверенность в способности моих коллег и был принят ими в качестве лидера. Для любого иностранца, выезжающего рубеж, прием местных работников играет очень важную роль. Я так

благодарен местным специалистам, которые приняли меня с распростертыми объятиями и горячим сердцем. Я принял красную униформу КСС, и с тех пор она прижилась ко мне как моя родная кожа, я очень люблю эту форму. Из-за цвета спецовки я начал называть свою команду «Красной Армией», тем самым, поднимая моральный дух работников.

Я очень благодарен руководству АНПЗ, которое сильно помогло достижению последнего шага, и в итоге сделало один из самых сложных проектов РЕАЛИЗУЕМЫМ. Известный факт, что ни один мега-проект не может обходиться без неприятностей, в том или ином виде. Это случилось и здесь, но мы все равно смогли вырвать успех. Помню первые встречи с заместителем управляющего директора по капитальному строительству и реконструкции госпожи Нуржамал Есеновой. Вообще, первые совещания были очень тяжелые, она говорила очень жестко, четко выражала свои мысли, требования были категоричными. Я уходил с этих встреч немного подавленный и уже дома, анализируя в уме весь разговор, понял, что она совершенно права, и ее требования обоснованы и оправданы. Измениться должен был я, и прямо с завтрашнего дня. И это было правильное решение: мы смогли найти общий язык, сработаться. И сегодня я ее очень уважаю, люблю как свою старшую сестру. Она тоже меня любит как младшего брата. Теплые отношения у меня сложились с генеральным директором завода Талгатом Байтазиевым, а потом и с Арманом Кайрде-

новым. Потом завод возглавил Кайрат Уразбаев. И сегодня я уверенно могу сказать, если бы не господин Кайрат Уразбаев, комплекс ароматики строился бы до сих пор. Его возвышающиеся личностные качества, энергия и сила руководства, в сочетании с его глубоким знанием проекта и ежедневное исполнение помогли нам преодолеть все проблемы, которые были на пути реализации проекта. С твердостью цемента он объединил усилия всех и каждого, даже маленького участника, не говоря об иностранных и местных подрядчиках, поставщиках, консультантах и все это, прежде всего, ради общего дела.

Я работаю 28 лет в сфере строительства, был в разных странах, но не встречал таких разносторонних людей, как на АНПЗ. Благодарен судьбе, которая свела меня с коллективом строителей завода. С командой АНПЗ любой проект в области нефтепереработки и нефтехимии реально осуществим. Здесь работают профессионалы с большой буквы. Из ядра моего сердца я хочу сказать спасибо каждому из сотрудников АНПЗ, в особенности Рустему Бисалиеву, Денису Козыреву, Нурлану Кейкину, Нуржамал Жоламановне, Мурату Утегалиеву, Абдулле Габбасову, Талгату Кукатову, Айдару Укбаеву и многим другим. Я благодарен вам за веру в меня, и я останусь в долгу перед вами навсегда. Я также пользуюсь этой возможностью, чтобы сказать спасибо господину Анурагу, господину Раджеш, господину Ли, господину Сергею, Адильбеку и многим членам моей команды.



БУДЕТ В МОЕМ СЕРДЦЕ»

О МОЕЙ СЕМЬЕ

Я родился в августе 1965 года. Наша семья была богатой, владела огромным земельным участком, площадью 100 гектаров. У нас было много голов домашнего скота. Мы жили в двухэтажном доме. Папа работал инженером. У меня два брата и сестренка. Мы жили очень хорошо, не зная бедности. Однажды к отцу приехал родственник, у которого дочь собиралась выйти замуж. Ему нужны были деньги, и он попросил моего отца купить у него земельный участок. Отец решил помочь. Родители собрали все золото, имевшееся дома, все деньги, залезли в долги и отдали все этому родственнику. Решение принял отец, у нас в Индии все решает мужчина, его слово – это закон для семьи. Родственнику поверили на слово, у нас было принято так верить. Это было надежнее всех юридических документов. Свадьба прошла, пришло время подписывать документы, и в это время родственник озвучивает сумму в два раза больше оговоренной, заявив, что мой отец неправильно его понял. Жизнь нашей семьи изменилась на 180 градусов. Из богатых мы превратились в нищих. Но наша мама, ее зовут Лилавати, не пала духом. Как-то она мне сказала: «Когда то у нас было все, а сейчас ничего. Время меняется, но бог дал нам в помощь две руки, голову, язык, и это твоё оружие». Эти слова я запомнил навсегда. Сама мама училась в колледже, потом окончила университет, стала юристом. Сегодня ей 72 года, она до сих пор работает, и очень уважаемый в Индии человек. Полтора года тому назад ей было присвоено государственное звание, которого удостоиваются только избранные лица. Я очень горжусь своими родителями. Я закончил колледж при университете в городе Пуне, менеджер по строительству. Мой трудовой путь начался с работы в джунглях, в 600 километрах от дома. Потом я устроился на строительство металлического завода. Для этого мне пришлось учить английский язык, бенгальский – язык местности на юге Индии, осваивать компьютер. Дальше началось мое участие в разных проектах по всему миру. У меня двое сыновей. Старший пошел по моим стопам, тоже инженер, младший работает юристом.

О КАЗАХСТАНЕ

Очень скоро среди местных работников я начал чувствовать себя совсем как дома. Небольшое знание языка дало мне возможность взаимодействовать с каждым из них на личном уровне и больше понять такие вещи, как гордость казахского народа, культуру и богатую историю страны. В ходе этого процесса я смог почувствовать большое сходство между индийскими и казахскими путями.

Я был заморожен уровнем образования в стране, возможностями найти работу и дальнейшего карьерного ро-

ста, что является результатом усилий, предпринимаемых Правительством. Власть Казахстана оказывает огромную поддержку в получении высшего образования для молодежи, которая является будущим любой страны. Другое, что я быстро заметил – это гармония, с которой люди разных религий и материального положения живут вместе. Я называю это религиозная и социальная зрелость, и этому истинному смыслу религии учат казахи: любовь, мир, уважение к другим. Это действительно заметно в современном мире, где ежедневные бои являются обычным делом. У казахстанцев есть право выбора, которое имеется не во всех развитых странах. Перед тем, как расстаться, я должен упомянуть о том, что Казахстан и казахстанцы дали мне. За последние восемь лет Вы, замечательные люди, дали мне честь, успех, безопасность, кров и пищу и выше любого другого предмета.... Любовь. Я приехал в Казахстан с пустыми руками и чистым сердцем, но я возвращаюсь с сердцем и обеими руками, которые полны слез, исполнения своего долга, опыта и знакомства с богатой культурой, гуманностью, успеха, чести, безопасности и отношения, которые не выгорают со временем. Сегодня я похваляюсь тем, что я младший брат Нуржамал апа.... Казахстан дал мне семью, которая состоит из бесчисленного множества сыновей, дочерей, братьев и сестер. Даже зимой Казах-



стан любил меня, за 8 лет я ни разу не болел.

Я горд быть «отцом» Раушан Инбрашевой, которая начала свою карьеру со мной в 2008 году в Уральске, и в настоящее время является старшим членом ЮНЕСКО, аналогичным образом моим «сыном» является Адильбек, который присоединился к нам в качестве переводчика и поднялся до должности координатора проекта. С таким личным и многолетним опытом работы в Казахстане, я буду всем рекомендовать приехать сюда

и внести вклад в построение этой великой страны. Я хотел бы также пожелать больших успехов всем участникам проекта КГПН и всегда буду рад услышать о большем количестве ваших достижений в будущем. Пожалуйста, простите меня, если мои действия или слова обидели Вас за все это время, это не было преднамеренным. Когда-нибудь должно было прийти время и для меня, чтобы я двигался дальше. И хотя, это стечение обстоятельств, но оно пришло. Я буду доступен на psraygade@yahoo.com.

МЫ СТАЛИ НЕ ТОЛЬКО КОЛЛЕГАМИ, НО И ДРУЗЬЯМИ



Я знаю господина Правина Раягаде с 2012 года. Нам довелось с ним тесно сотрудничать в ходе строительства комплекса по производству ароматических углеводородов, а потом и комплекса глубокой переработки нефти. Хочу отметить, что господина Правина всегда отличала простота, добродушное отношение к человеку. Несмотря на то, что занимал высокую должность - заместителя руководителя отдела по строительству в компании «Казстройсервис», он на равных общался со всеми специалистами и рабочими. Всегда охотно делился знаниями, а они у него – фундаментальные и очень глубокие. Правин Раягаде – опытный руководитель, имеет богатый опыт: более 25 лет трудился в нефтегазовом секторе, горнорудной промышленности, участвовал в проектах строительства электростанций. Свой большой вклад он внес и в модернизацию Атырауского нефтеперерабатывающего завода. Объекты, построенные под руководством господина Правина Раягаде, успешно введены в эксплуатацию. Сотрудничество с таким высококвалифицированным специалистом как Правин Раягаде, мы оцениваем как очень плодотворное, так как приобрели ценный опыт в сфере строительства.

Несмотря на постоянную занятость и большой объем работы, господин Правин Раягаде всегда находил время для культурного досуга. Он с большим интересом изучал наши казахские традиции, язык. И, конечно же, всегда рассказывал нам об истории Индии, ее обычаях.

Мы желаем господину Правину Раягаде новых профессиональных успехов, достижения поставленных целей. Мы всегда будем помнить о нем с теплотой, так как за годы совместной работы, мы стали не просто хорошими коллегами, но и настоящими друзьями.

Рулан АЖИГАЛИЕВ,
заместитель начальника отдела по строительству КГПН (KSS)

Основные общепринятые нормы взаимодействия производственного персонала



Дмитрий МАКЕЕВ,
 заместитель управляющего
 директора по техническому
 сопровождению КГПН

Большинство работников ТОО «Атырауский НПЗ» имеют большой опыт и стаж работы на промышленном предприятии. А также вновь принятые работники без опыта работы стараются как можно быстрее овладеть тем уровнем навыков, которыми обладают их более опытные коллеги и наставники. Каждый из нас (работников АНПЗ) ставит одним из самых важных приоритетов – соблюдение всех требований и инструкций предприятия с целью обеспечения безопасной и эффективной деятельности на рабочем месте, так как от этого в первую очередь зависит жизнь и здоровье

каждого работника.

Но при этом не каждый работник имеет чёткое представление о таких понятиях как:

1. Что такое производственная культура и ценности предприятия?
2. Что такое единоначалие и субординация?
3. Что такое производственный контроль (за исключением обязательных видов контроля и испытаний), и какими методами он может осуществляться?
4. Как можно улучшить своё рабочее место с целью повышения эффективности и производительности труда?

На все эти вопросы я попробую дать краткие ответы. Конечно, многие могут не согласиться со мной. Но это нормальное явление, так как у каждого человека своё представление об окружающем мире. Но при этом приведённая информация является уже многолетней наработанной практикой управления персоналом на производстве. Также следует отметить, что приведённые разъяснения и методы носят рекомендательный характер и не являются исчерпывающими.

Данная статья может быть полезной для производственного персонала как для вахтовых работников, так и

для ИТР производства.

ДИСЦИПЛИНА

Дисциплина предполагает взаимное исполнение достигнутых соглашений между работодателем и работниками. Дисциплина также предполагает справедливо применяемые и заранее оговоренные взыскания. Структура дисциплины состоит из договоренностей о правилах, с которыми согласен каждый лично, а также наличия систем контроля и инструктирования.

Общие положения по дисциплине:

1. Производственная дисциплина обязывает каждого работника:

- строго соблюдать законы Республики Казахстан и требования заводских инструкций;
- выполнять свои обязанности на высоком профессиональном уровне, добросовестно изучать функциональные обязанности выполняемой работы, беречь имущество завода;
- поддерживать правила взаимоотношений между работниками завода;

2. Дисциплина достигается:

- личной ответственностью каждого работника за исполнение профессиональных обязанностей;
- повседневной требовательностью

руководителей к подчинённым и контролем над их исполнительностью;

- чёткой организации профессионального обучения и переподготовки работников завода;
- созданием на заводе необходимых условий работы и системы мер по ограничению вредных и опасных производственных факторов.

Обязанности по соблюдению дисциплины:

1. За состояние производственной дисциплины на производственных участках отвечают ответственные ИТР и старшие оперативные работники дежурных смен, которые должны постоянно поддерживать дисциплину и требовать от подчинённых её соблюдения.

2. В целях поддержания дисциплины ИТР обязаны:

- изучать личные качества подчинённых, поддерживать определенные правила взаимоотношений между ними, спланировать коллектив;
- немедленно устранять выявленные нарушения и решительно пресекать любые действия, связанные с нарушением требований рабочих инструкций.

(Продолжение в следующем номере)

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

(с 14 апреля по 20 апреля 2016 г.)

Забор воды с р. Урал для производственных нужд составил – 91 300 м³. Лимит забора воды не превышает. Сброс биологически очищенной сточной воды на пруд испаритель составил – 57 027 м³. На повторное потребление направлено 18 403 м³ очищенной воды. Санитарно-промышленной лабораторией ИЦ «ЦЗЛ» проведены 416 исследований качества производственного стока цехов и завода, 96 исследований качества оборотного водоснабжения, 285 исследований состояния воздушной среды производственного помещения. Произведено 3 819 автоматических исследований качества атмосферного воздуха в санитарно-защитной зоне предприятия. Подрядной лабораторией проведено 36 исследований качества атмосферного воздуха на расстоянии в 2,3,4 км. с подветренной стороны от завода. Превышений допустимых санитарно-гигиенических нормативов загрязняющих веществ для населённых мест не зарегистрировано.

Обучение по печам

С 11 по 15 апреля 2016 года в учебном классе отдела подготовки персонала и оплаты труда проведено обучение по теме: «Эксплуатация технологических печей».

В обучении приняли участие 30 операторов технологических установок переработки нефти и глубокого обессеривания (ППНГО), производства ароматических углеводородов (ПАУ), производства кокса и серы (ПКИС) производства переработки нефти.

Тематика семинара очень актуальная. Обслуживающий персонал при пуске технологических установок, после проведения планово-предупредительных ремонтов испытывает определенные трудности. И они связаны с широким кругом вопросов эксплуатации технологических печей, а именно подготовка технологических печей к безопасному пуску и останову, правильный розжиг форсунок, поддержка пламени на газообразном и жидком топливе, действия в ситуациях при прекращении подачи топлива, сырья, пара, знания персоналом датчиков разряжения и т.п.

Обучение провел кандидат химических наук Агаширин Симран оглы Кулиев, кавалер ордена «Şöhrət» (Слава) Республики Азербайджан. Он обла-

дает большим багажом теоретических знаний и практическим опытом работы в нефтепереработке Республики Азербайджан. А.С. Кулиев прошел карьерный путь от оператора, старшего оператора технологической установки, начальника установки и руководителя строительством комплекса каталитического крекинга. Имеет опыт строительства и приемки в эксплуатацию новых технологических установок, а также множество публикаций, как в государственных, так и в международных печатных изданиях. Обучение проводилось в непринужденной обстановке.

Учебный материал передавался доступно, четко и ясно в форме презентации. Для слушателей подготовлен обширный информационный материал, включающий все аспекты эксплуатации технологических печей, включая технологические схемы, топливную систему, оборудование и многое другое. Слушатели свободно могли задать вопросы и получить на них ответы. Отзывы слушателей о проведенном обучении только положительные.

Роза УМБЕТОВА,
 специалист по обучению и подготовке персонала ОУПИ ОТ



Приказом 255к от 14.04.2016 Нуркасым Тулепбергенулы Жуматаев назначен начальником отдела организации строительства КГПН.

Нуркасым Тулепбергенулы Жуматаев родился 12.04.1979 года в городе Уральск Западно – Казахстанской области. Окончил Западно - Казахстанский аграрный университет и Атырауский инженерно-гуманитарный институт по специальности инженер – земле-



КАДРОВОЕ НАЗНАЧЕНИЕ

устроитель и строитель.

Трудовая биография: инженер, геодезист в ОАО «НИПИ Каспиймұнайгаз»; АФ ТОО «Каспийский институт разведочной геофизики»; специалист по геодезическим работам отдела строительства по проекту КПА;

главный специалист по генплану отдела организации строительства; главный специалист по строитель-

ству технологических установок департамента по строительству КПА; заместитель директора департамента по строительству КПА; заместитель директора департамента по строительству КГПН, заместитель директора департаментата по строительству КГПН (SEG), заместитель начальника отдела по строительству КГПН (SEG).

Начните получать ПЕНСИЮ уже СЕЙЧАС!

Воспользуйтесь возможностью получить пожизненные выплаты по договору пенсионного аннуитета с 55-ти лет от АО «Казкоммерц-Life»

Согласно Закону РК «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан» мужчины и женщины по достижении определенного возраста при достаточности пенсионных накоплений для обеспечения выплаты не ниже размера минимальной пенсии имеют право заключать договор пенсионного аннуитета.

Страховые (аннуитетные) выплаты формируются за счет единовременного перевода средств из накопительного пенсионного фонда (НПФ) в компанию по страхованию жизни.

Аннуитетные выплаты по договору пенсионного аннуитета осуществляются ежемесячно, ежеквартально, раз в полгода или раз в год.

Преимущества при заключении договора пожизненного пенсионного аннуитета:

1. Возможность с 50 лет для женщин и с 55 лет для мужчин получать свои пенсионные накопления;
 2. Осуществление аннуитетных выплат пожизненно;
 3. Возможность включения в договор гарантированного периода, в течение которого в случае смерти Страхователя выплаты будут получать его наследники.
 4. Возможность ежегодной индексации суммы аннуитетных выплат;
 5. Продолжение формирования пенсионных накоплений в пенсионном фонде в последующие годы до момента выхода на пенсию, которые можно получать при выходе на заслуженный отдых из пенсионного фонда.
- При достижении пенсионного воз-

раста установленного законодательством Республики Казахстан получателем пенсионных выплат будут получать пенсию из трех источников:

- а) из АО «Казкоммерц Life» - выплаты по договору пенсионного аннуитета;
- б) из накопительного пенсионного фонда (при условии наличия в нем дополнительно сформированных пенсионных накоплений) – пенсионные выплаты;
- в) из Государственного центра по выплате пенсий (для категории работников, имеющих трудовой стаж до 1998 года) - пенсионные выплаты.

Условия для заключения договора по программе «Пенсионный аннуитет»

1. Достижение возраста, установленного Законом РК «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан».
2. Достаточность суммы пенсионных накоплений, сформированных за счет обязательных пенсионных взносов, в пенсионном фонде (рассчитывается специалистом компании для каждого индивидуально).

Дополнительно предоставляется:
Возможность назначения наследника для получения аннуитетных выплат при условии включения в договор

страхования гарантированного периода.

Помните, что благодаря грамотным действиям, ПЕНСИЮ МОЖНО ЗНАЧИТЕЛЬНО УВЕЛИЧИТЬ!

Кроме того, АО «Казкоммерц-Life» может предложить Вам программы накопительного страхования жизни, которые выполняют функцию финансовой защиты застрахованного человека и его семьи на случай причинения вреда его жизни или здоровью.

Накопительное страхование жизни – это возможность не только сохранить, накопить и приумножить денежные средства, но и приобрести страховую защиту, обеспечивающую некоторую стабильность и уверенность в завтрашнем дне. Это возможность дать хорошее образование своим детям, либо накопить к их совершеннолетию, свадьбе или к другим

значимым событиям.

Выгоды накопительного страхования жизни:

1. Действие страховой защиты распространяется в любой точке мира, 24 часа в сутки.
2. Выбор периодичности оплаты страховых взносов: ежемесячно, ежеквартально, раз в полугодие, и раз в год.
3. Возможность выбора срока страхования от 3-х лет и более.
4. Возможность получать дополнительную доходность по страховому полису за счет участия в прибыли Компании.
5. Налоговые льготы (размер страхового взноса исключается из базы расчета налогооблагаемого дохода).
6. Возможность брать займ под залог выкупной суммы по страховому полису.

Мы ждем Вас в нашей компании по адресу:

**г.Атырау, мкн Сарыарка, д.39, 10 офис
АО «Казкоммерц-Life»**

**Региональный директор АО КСЖ «Казком-Life» в г. Атырау
Аскар Амирханович Сатыбалдиев**

**Менеджер компании Гүлнур Абдешова
Контактные данные: 97-03-12, 27-15-30
моб.: 8 701 395 12 78, 8 777 193 81 27**

КӨГАЛДАНДЫРУ

Зауыттықтар жалпықалалық сенбілікке қатысты

Өткен демалыс күндері Атырау қаласында өткен сенбілікке мыңдаған адам қатысып, мекемелер мен ұйымдардың арнайы техникалары жұмылдырылды. Тазалық айлығы аясында Атырауда қала аумағын санитарлық тазарту, көшелер, тротуарлар мен аулаіші аумақтарын тазалау жүргізіліп, ағаш отырғызылды. Сонымен қатар, жаңбыр суы желілері мен арық құбырлары тазартылып, саябақтар мен гүлзарларда жасыл көшеттерді күту бойынша маусымдық агротехникалық жұмыстар жүргізілді, заңсыз қоқыс орындары мен ластанған учаскелер жойылды. Осындай келелі іске Атырау мұнай өңдеу зауытының 300-ден астам жұмысшысы қатысып, тазалық жұмыстарына белсене қатысып, көшеттер отырғызды.

Сенбілікке зауыт басқармасының қызметкерлері, цех жұмысшылары және жастар ұйымының өкілдері тартылды. Атырау мұнай өңдеу зауыты аумағы мен айналасын тазарту мен көшеттер отырғызуға 200 адам қатысты. Олар зауыт ауласындағы ағаштарға күтім жасады, әрлеп су жүретін арықтарды тазалады. Сондай-ақ, кәсіпорынға тиесілі аумақтарды тазартып, қоқыстарды шығарды. АМӨЗ базасының маңына 70 көшет отырғызды. Сенбі күні 120 зауыттан адам қала ішін тазарту мен көгалдандыруға бөлінді.

Олар Әуезов көшесіндегі «Халық банкі» филиалы аумағын күл-қоқыстан тазартып, 50 тал отырғызды. Осы көшедегі «Абди» дүкені аумағын да тазартып, 50 көшет екті. Сенбілікке шыққандардың басым бөлігі Құрманғазы атындағы мәдениет сарайының маңындағы саябаққа жұмылдырылды. Мұнда зауыттықтар мәдениет сарайы маңынан қоқыстар шығарды. Саябаққа қарағаш, шаған және үйеңкі көшеттерін отырғызды. Жалпы сенбілікте зауыт қызметкерлері қаланың әр аумағына 500 көшет екті.



ТОПЛИВНЫЕ КАРТОЧКИ ДЛЯ ИТР ЗАВОДА

На Атырауском нефтеперерабатывающем заводе проводится работа по приобретению топливных карточек АЗС «КазМұнайГаз». Сейчас их приобретают инженерно – технические работники (ИТР). Из 506 ИТР автомашины имеют 276. Из них, 93 сотрудника приобрели карточки, 151 сотрудник подали на оформление. Работа продолжается.

Коллектив ТОО «КазМұнайГаз-Инжиниринг» выражает искреннее соболезнование Амиржану Кайрошовичу Исакову по поводу кончины мамы



Поздравляем с днем рождения **Медета Нурлановича Зинуллиева!**

Мы поздравляем с днем рожденья И от души спешим желать Лишь счастья, радости, везенья, Идти вперед, не унывать!

Друзья чтоб только окружали И никогда ни предавали, Еще здоровья пожелаем И с днем рожденья поздравляем!

Коллектив ППНГО

Поздравляем с днем рождения **Каната Нурашевича Нсанбаева!** Пусть будет в жизни всё, как в сказке, И каждый день Вам только радость принесет! Любви, успеха, мудрости и ласки, Здоровья, счастья, смеха без забот! И исполнения всех до одного желаний, И мира, радости, покоя и тепла. Желаем жить с улыбкой, без разочарований, Пусть солнце светит ярко-ярко Вам всегда!

Ваш коллектив ППНГО

Коллектив **ППНГО** поздравляет **Мереке Түлегеновиче Ешланова!** **Болате Жумағалиевиче Нурпейсова!** **Дмитрия Олеговиче Гущина!** **Николая Алексеевиче Семиончева!** Радости, смеха и счастья желаем, Пусть исполняются Ваши мечты. Ангел – хранитель пусть Вам помогает От планов и к целям построит мосты. Успеха в работе и доме, везения, Комфорта, уюта всегда и во всё, Поддержки, заботы, немного терпения. Навеки пусть счастьем исполнится дом!

Коллектив **ТОО «iQS Engineering»** поздравляет **Артура Ринатовиче Мухтарова** **Тимура Исатаевиче Бадешова** **Владимира Михайловиче Зевакина** **Абзала Амангельдыұлы** **Бауыржана Муратовиче Мулдашева** с днем рождения!

Пусть каждый год очередной прибавит Здоровья, мудрости, успехов и побед, Мальчишеский задор пускай оставит, И оптимизма, и чтоб жить без бед!

Коллектив **ТОО «КазМунайГаз-Инжиниринг»** поздравляет с днем рождения пенсионеров **Рафаила Гарифовиче Абдулова** **Евгения Ильиче Севрюгина**

Не беда, что годы быстро мчатся, Серебристый оставляя след, Мы желаем Вам большого счастья, Бодрости, здоровья, долгих лет! Пусть здоровье, радость, счастье Дружат с Вами каждый час, Пусть суровые ненастья Стороной обходят Вас. Пусть морщины Вас не старят, Не печалят никогда, И судьба Вам пусть подарит Жизнь на долгие года.

Коллектив **ТОО «КазМунайГаз-Инжиниринг»** поздравляет с днем рождения **Михаила Георгиевиче Насенкова** **Болате Хайпеновиче Бейсова** **Салимгерее Буранова** **Ермека Пауиденовиче Мухиева** **Александра Владимировиче Нестеренко** **Гарифоллу Раевиче Турсинова** **Заманбека Жамбуловиче Хажитова** **Игоря Анатольевиче Тарабрина** **Ербулата Аманғалиевиче Утеғалиева** **Алимғали Сабирғалиевиче Альжанова** **Дармена Ердаулетовиче Калиева** Пусть все мечты исполнятся, Пусть все желанья сбудутся, Пусть радости запомнятся, А горести забудутся.

Здоровье будет крепкое, В делах всегда согласие, Любовь навеки верная — Без ссор и разногласия.

Зарплата только вовремя, Стабильная, высокая. Работа будет легкая И не совсем далекая.

Пусть жизнь Вам дарит самые Прекрасные мгновения. Желаем только радости И счастья, с днем рождения!



Коллектив **ТОО «КазМунайГаз-Инжиниринг»** поздравляет с 50-летним юбилеем **Андрея Геннадьевиче Рогонова** **Бауыржана Кадимовиче Сарсенова** Много, много долгих лет Крепкого здоровья, Новых жизненных побед, Сил и хладнокровия.

Для семьи опорой быть, Меньше огорчаться, С юмором всегда дружить, Чаше улыбаться.

Оптимистом быть всегда, Жить без сожалений, И на многие года — Много дней рождений!



Коллектив **ТОО «КазМунай Газ-Инжиниринг»** поздравляет с 55-летием **Елену Яковлевну Рубцову** Улыбок и смеха, Добра и веселья, В дороге к успеху - Удачи, везенья!

В семье - пониманья, В душе - оптимизма, В работе - признанья И радости - в жизни!

МӨӨ СЖЖКН ұжымы және кәсіподақ ұйымы атынан

Жоламан Абаевты, **Клара Бисегалиеваны,** **Денис Белобородовты,** **Эрик Кутушевты,** **Рахима Сарсенованы** туылған күндерімен шын жүректен құттықтаймыз!

Сіздерге зор денсаулық, ашық аспан, отбасы бақытын тілейміз! Көктемнің күлімдеген күні болшы, Өмірдің шешек атқан гүлі болшы. Қуанышты, көңілді өмір сүріп, Өмірдегі ең бақытты жанның бірі болшы!

Коллектив **ПТН** от всей души поздравляет с днём рождения: **Айзаду Бекежановну Бекежанову!** **Саламата Жексеновиче Мусиева!** **Бекмурата Амангусовиче Исеналиева!**

Желаем здоровья, счастья, мира, благополучия, долгих лет и успехов в труде.

«НОВАТОР»
апталық басылым
№16 22 сәуір 2016 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, 3.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Атырау-Ақпарат» ЖШС
баспаханасында беттеліп
басылды.
Атырау қ., Молдағалиев к-сі, 29А
Тел.: 45-86-60.
Тиражы 1000 дана
Тапсырыс №489

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:
бастығы- Е.Есенова
маман - Ш.Кәкімжанова
«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
редакторлар: И.Сатылғанова,
Н.Ғизатов, фотограф Н.Қанатов

Газет
Қазақстан Республикасының
баспасөз және бұқаралық
ақпарат министрлігінде
1992 жылғы 27 мамырда
тіркеліп, тіркеу туралы
№790 күәлігі берілген

НОВАТОР