



ТӘЖІРИБЕЛІ МАМАН – БОЛАШАҚТЫҢ КЕПІЛІ



СОРОК ЛЕТ БЕЗУПРЕЧНОГО ТРУДА

## ЖАҢА ӨЗГЕРІС

Мұнай саласының дамуы Қазақстанның бүкіл экономикасы үшін маңызды. Сол себепті мұнай өнімдерін өндіру үшін ғылыми-техникалық құрылғылар жеткілікті түрде дамуы тиіс. Қазіргі кезде Қазақстанның экономикасы бірте-бірте қарқынды дамып келеді. Олай дейтініміз, наурыздың 25-і күні Қазақстан бойынша алғаш рет Атырау қаласында сапалы мұнай өнімдерін өндіру үшін катализаторларды тестілеуге арналған зертхана ашылды. Сондай-ақ, АМӨЗ өкілдері катализаторларды тестілеуге арналған зертхананың ашылуына қатысып, заманауи құрал-жабдықтармен танысты. Айта кетейік, зертхана американдық Grace компаниясы және «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ құрған бірлескен кәсіпорын аясында ашылды. Бірлескен кәсіпорында қазақстандық мамандар еңбек ететін болады, Grace компаниясы оларға озық технологиялармен жұмыс істеу бойынша оқыту жүргізеді.



## ЖАҢА ЗЕРТХАНАНЫҢ ТҰСАУКЕСЕРІ

- Атырау қаласында жаңа зертхана ашылғанға дейін отандық МӨЗ-дер катализаторлардың сынамаларын Германия зертханасына жібергенін атап өткен жөн. Саралап көрсек, өзге елдерден өте қажетті талдау нәтижелерін алу көп уақытты талап етті. Жаңа зертхананың ашылуымен сынама талдауының қорытындысын алу екі тәулікке қысқарды. Біз Атырау қаласында отандық зертхананың ашылғанына қуаныштымыз. Біздің Қазақстанымыздың өндірісінде өсу бар. Қазақстанның нарығында мұнай өнімдерін өндіру жөніндегі сұранысты ескере отырып, Grace және «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ бірлескен кәсіпорында қазақстандық мамандар жұмыс жасайтыны ерекше қуантты. Қазіргі заманғы технология мен ғылыми – зерттеу ізденістеріндегі прогрестің дамуы Қазақстанның мұнай саласына елеулі өзгерістер әкелетініне кәміл сенемін, – деді «АМӨЗ» ЖШС техникалық бөлімінің басшысы Ибраһым Қайрлиев.

- Бұл зертхананың ашылуы нәтижесінде мақсатымыздың екінші қадамына қол жеткіздік. Толық статистикалық мәліметтерді жинақтау үшін шикізат базасын зерттеу маңызды. Катали-

калық крекинг қондырғысының катализаторларына талдау жүргізуді бақылауға алу керектіз. Каталитикалық крекинг қондырғысы – Атырау мұнай өңдеу зауытының басты негізі. Осыған байланысты жұмыстың тұрақтылығы мен өнімнің сапасы артады, – деді «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Мұнай өңдеу

және мұнай химиясы департаментінің басшысы Дмитрий Макеев.

Каталитикалық крекинг процесі мұнайды терең өндеуді қамтамасыз етеді және мазут пен вакуумдық газойлды өндеу есебінен пайда болған бензин мен сұйытылған газды өндіріп шығару көлемін ұлғайтады. Қазір-

гі уақытта американдық Grace және «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Қазақстан Республикасының мұнай өңдеу өнеркәсібінде қолданылатын катализаторларды өндіру бойынша толық циклді зауыт салу перспективасын негізге алып отыр. Бұл отандық шикізатты пайдалану және логистиканың арзандауы есебінен катализатор құнын төмендетуге мүмкіндік береді. Бұдан бөлек, ашылып отырған зертхана базасында студенттердің өндірістік тәжірибеден өтуі үшін отандық жоғары оқу орындарымен ынтымақтастық орнату мүмкіндігі пысықталуда.

Қазақстан – тұрақты экономикалық дамуда катализаторларды сынауға қол жеткізіп келеді. Мұнай-газ кешені елдің және оның жекелеген өңірлерінің әлеуметтік-экономикалық дамуын шешуші, мемлекеттің бүкіл экономикасы үшін алға тартушы күш. Мемлекет ауқымындағы неғұрлым маңызды әлеуметтік бағдарламалардың іске асырылуы мұнай-газ кешені кәсіпорындарының жұмысына байланысты. Сол себепті мұнай өнімдерін дамыту барысында отандық кәсіпорындардың көп болғаны тиімді.

Айдана ҚАНАТАЕВА  
Суретке түсірген Алтай СУЕНОВ



QAҒЫPSIZDIK

SAPA

TURAQTYLYQ



БЕЗОПАСНОСТЬ

КАЧЕСТВО

СТАБИЛЬНОСТЬ

## ТӘЖІРИБЕЛІ МАМАН – болашақтың кепілі

Әлем үшін дуалды оқыту жүйесі – кәсіби білім беруде техникалық және кәсіптік мамандар даярлаудың тиімді жолы. Дуалды оқытудың мақсаты қандай дерсіз? Әр кәсіпорынға жұмысын кәсіби деңгейде орындай алатын маман қажет. Басқаша айтқанда, өндірісте жұмыс істеу дағдысы қалыптасқан дайын түлек. Бүгінгі күннің болмысы кәсіби білім жүйесі алдында бәсекеге қабілетті білікті мамандарды талап етеді.



2018 жылдан бері Атырау мұнай өңдеу зауыты қызметке кәсіби мамандарды қабылдауда дуалды оқыту жүйесінің білім сапасын арттырып келеді. Теория мен тәжірибені меңгеруде зауытқа қызығушылығын танытатын студенттер де аз емес. Дуалды жүйеге сәйкес, олар кәсіпорында өз уақытының 60% - ын, ал 40% - ын оқу орнында теориялық білім алумен өткізеді. Тәжірибе барысында оларға түрлі бағыттағы технологиялық процесстер көрсетіледі.

2021 жылдан бері өндірістік оқыту мен тәжірибеден өтуге Сафи Өтебаев атындағы Атырау мұнай және газ университетінен 15 студент келген болатын. Басым көпшілігі «Органикалық заттардың химиялық технологиясы», «Технологиялық машиналар және жабдықтар» бағытындағы білім саласының мамандары. Сондай-ақ АРЕС Petro Technic жоғары колледжінің «Химиялық инжиниринг технологиясы» мамандығы бойынша 4 студент, С.Мұқашев атындағы Атырау политехникалық колледжінің 3 студенті келген. Жалпы 22 студент дуалды оқу жүйесі бойынша білім алуда. Айта кетейік, оларға арнайы 1 АЕК төленеді (2022 жылға 3063 тг-ні құрайды). Эпидемиологиялық жағдайды негізге ала отырып, 2022 жылдың 17 қаңтар айынан бастап COVID-19-ға қатысты студенттердің дуалды оқу үрдісі қысқа мерзімге тоқтатылып, кейін қайтадан жалғасын тапқан болатын.

**Асылханым Ерсайынова**  
С.Өтебаев атындағы АТМГУ студенті:

- Органикалық заттардың химиялық технологиясы мамандығының 4-курс студенті боламын. Түрлі бағыттағы процессті меңгеру үшін Атырау қаласындағы ірі кәсіпорын Атырау мұнай өңдеу зауытында дуалды оқу жүйесі бойынша зертханадан тәжірибе жинақтап жатырмын. Тауарлық және санитарлық-өнеркәсіптік зертханалардағы әдістерді қолдануды үйреніп келемін. Мәселен, тауар зертханасындағы заманауи автоматтық аппараттармен, оның ішінде ағымдық температура, лайлану температурасының шегін анықтау әдістерін үйренудемін. Сондай-ақ, тұтқырлық пен кинемати-

каның арасындағы айырмашылықты аңғара алдым. Жалпы айтқанда, мұнай сапасының кірісін бақылауды жеткілікті түрде меңгере алдым деп айта аламын. Болашақта осындай ірі кәсіпорында қызмет ету үшін барымды саламын.

**Санжар Бекболатұлы**

С.Мұқашев атындағы Атырау политехникалық колледжінің студенті:

- Мұнай мен газ – біздің байлығымыз. Біз онымен мақтана алатындай дәрежеде болуға тиіспіз. Сондықтан қаламыздағы мұнай өңдеу зауытында дуалды оқу үрдісінде тәжірибе алуды жөн көрдім. Қазіргі кезде өндірістік қорлардың механикалық тұтастығы мен сенімділігін қамтамасыз ететін бөлімшедемін. Мамандығым - жабдықтарға техникалық қызмет көрсету және жөндеу. IBM Maximo программасы арқылы жабдықтардың ақауларын және техникалық қызмет көрсету жұмыстарын үйреніп жатырмын. Яғни жабдықты қалыпты жағдайда ұстауды, күнделікті техникалық қызмет көрсетуді, тазалау, жуу, реттеу, тазарту және жөндеуді жеткілікті түрде біле алдым.

**Карина Кинжеева**

С.Өтебаев атындағы АТМГУ студенті:

- Оқушы кезімнен бері химия пәніне ерекше қызығушылық таныттым. Менің өмірім химиямен тікелей байланысты десем болады. Кәсіпорында өткен конкурста қатысып, дуалды оқу бағдарламасы бойынша теория мен тәжірибені қатар меңгеру мүмкіндігі туды. Санитарлық-өнеркәсіптік зертханасындағы әдістерді қолдануды үйренудемін. Мысалы, ауа құрамының сапасын тексеруді, зиянды заттарды іріктеуді үйрендім. Сондай-ақ санитарлық-өнеркәсіптік зертханасында мұнай өнімдерінің құрамын анықтауға арналған екі спектрофотометр СФ-2000, екі ФЛЮОРАТ және сулардағы оттектің химиялық тұтынылуына «Термион» блогы қажет екенін білдім. Келешекте осындай үлкен кәсіпорында қызмет етемін деген үмітім бар.

Шаруашылықтың кез келген саласын кәсіби тұрғыдан жан-жақты игеріп, озық технология мен заманауи техника тілін меңгергендер ғана дамыта алады. Дуалды жүйемен оқыған әр студенттің талай биік шыңдарды бағындыра алатыны сөзсіз. Көп жағдайда еңбек нарығында білікті мамандар тапшылығы болып, қол күші жетпей жатады. Жас маманның толық кәсіпті игеруіне жағдай жасау үшін дұрыс жолға бағыттаушы білімгер мамандар болуы маңызды. «Халыққа сапалы қызмет көрсетудің тетігі - тәжірибелі мамандардың қолында» - деп бекер айтылмаса керек. Дуалды оқыту жүйесінің бағыты – сапалы білім алып, болашаққа деген нық сеніммен қадам басып өз міндеттеріне жауапкершілікпен қарайтын тәлімгерлерді тәрбиелеу.

**Айдана ҚАНАТАЕВА**  
Суретке түсірген Алтай СУЕНОВ

## НА ОБХОД СО СМАРТФОНОМ

Для повышения эффективности выполнения обходов технологического персонала завода на установке ССР ПАУ осуществляется внедрение пилотного проекта «Мобильный обходчик».

Реализовать проект в программной части было решено на платформе уже существующего на предприятии программного обеспечения Meridium APM в модуле Operator Rounds и мобильном приложении GE Digital APM, установленном на промышленном взрывозащищенном смартфоне.

Общий бизнес-процесс осуществления обходов с использованием мобильного устройства выглядит следующим образом: планирование обходов - выполнение обходов - контроль выполнения и принятие решений. Для этого были сформированы маршруты, установлены QR-коды по зонам обхода, настроены модуль в программном обеспечении Meridium APM и приложение для смартфона. Вместе с тем была реализована интеграция передачи данных с обходов из ПО Meridium APM в IBM Maximo для возможности формирования рабочего задания на выявленные отклонения. В свою очередь подрядная компания «Maintex» провела обучение технологического персонала установки ССР интерфейсу мобильного приложения, а ИТР ознакомила с работой в модуле обходов.

Все «мобильные» обходы выполняются дежурным технологическим персоналом по определенным маршрутам, которые разработаны руководством установки и утверждены руководством цеха. В системе выставляется расписание обходов и назначается: какой работник по какому маршрутам, в какое время и с какой периодичностью должен выполнять обходы.

На протяжении маршрута находится оборудование, которое требуется осмотреть в соответствии с определенным списком параметров. Группа оборудования представляет собой зону обхода, для активации которой необходимо отсканировать QR-код с камеры



смартфона. Обходить зоны маршрута и вносить данные в точки измерения для удобства работников можно в любой последовательности, при обнаружении отклонения или неисправности в точке измерения или рядом с точкой измерения при необходимости можно сделать фото и написать комментарий. После завершения обхода данные с маршрутов через заводскую сеть Wi-Fi выгружаются в систему.

Осуществление обходов с использованием мобильного устройства имеет ряд преимуществ: сбор данных о состоянии оборудования и показаний по точкам измерения, обеспечение общего доступа к ним в базе, накопление статистики по дефектам и неисправностям, фотофиксация на месте, формирование трендов, увеличение доли выявленных отклонений на ранней стадии и общее повышение надежности оборудования.

Большую работу для претворения в жизнь данного проекта проделало руководство установки ССР, в частности операционный координатор Виталий Браташов, а также весь дежурный технологический персонал. В дальнейшем планируется тиражировать проект на другие установки завода.

**Аслан САТЫМБЕКОВ,**  
главный специалист по КИПиА  
отдела обеспечения надежности оборудования

ПРИЗВАНИЕ

# СОРОК ЛЕТ БЕЗУПРЕЧНОГО ТРУДА

**Одно из главных в жизни каждого человека – не ошибиться в профессии. Чтобы выбранная специальность была не в тягость, а приносила удовольствие. Наша героиня - инженер-химик центральной заводской лаборатории Атырауского НПЗ Жанар Нурсултанова, придя однажды на завод, была верна ему четыре десятка лет. И ни разу не было сожаления о пройденном пути. А как же все начиналось?**

Трудовой путь Жанар Нурсултанова начала в 1981 году после окончания средней школы. Воодушевившись примером своего отца Зинойлы Нурсултанова и двух старших братьев Жандарбека и Аскарбека, уже трудившихся на Атырауском (тогда Гурьевском) нефтеперерабатывающем заводе, девушка отправилась в Шымкент, чтобы поступить в Казахский химико-технологический институт. К сожалению, сдав экзамены, ей не удалось пройти сложный конкурс, поэтому она твердо решила сначала набраться опыта. Так, в восемнадцать лет Жанар Нурсултанова пришла на завод. Отработав испытательный срок в подхозе, устроилась в центральную заводскую лабораторию.

- Я начала свой трудовой путь пробоотборщицей первого разряда. Для повышения квалификации мы обязательно сдавали экзамен, - говорит Жанар Нурсултанова. - Комиссия, в состав которой входили руководство лаборатории, специалисты отдела кадров, производственники, очень строго проверяли нас на соответствие требованиям квалификации. Помимо теории, мы выполняли практические задания. Не все могли справиться с волнением, поэтому не получали желаемые разряды, тем самым откладывая мечты о карьерном росте.

Приобретая первые трудовые навыки, наша героиня поступила на заочное отделение Казахского политехнического института имени В.И.Ленина (ныне им. К.Сатпаева). Успешно совмещала работу, семью и учебу. Выросла до лаборанта химического анализа 6 разряда. С 2011 года работает инженером-химиком.

- Конечно, сначала было нелегко: тогда не было таких асфальтированных дорог, как сейчас. Помню, нам приходилось отправляться пешком к резервуарам, возвращались в лабораторию по уши в грязи, - с улыбкой вспоминает Жанар Нурсултанова. - А в 90-е годы часто задерживалась зарплата, их нам выдавали продуктами – сахаром, мукой, яблоками, одеждой. Сейчас, конечно, картина кардинально изменилась, созданы комфортные условия для работы, у завода есть свои автобусы, орга-

низована ежедневная развозка. Также предоставляется солидный соцпакет. Результатом сорока лет безупречного и добросовестного труда стали большой авторитет и уважение среди коллег, а также звания «Кадровый работник» и «Ветеран труда», и самая главная награда - нагрудный знак «Мұнай-газ саласының еңбек сіңірген қызметкері».

Как опытный наставник Жанар Нурсултанова воспитала немало молодых специалистов, на данный момент приумножающих славу центральной заводской лаборатории – гордости АНПЗ.  
- Мне и самой не верится, что уже



прошло сорок лет, - говорит Жанар Нурсултанова, - время так быстро пролетело. И как бы ни менялись поколения, требования, подходы, мы в ЦЗЛ продолжаем сохранять старые традиции. Потому что новые сотрудницы, увидев, как мы стараемся поддерживать ветеранов, ездим к ним на праздники, чтобы проведать их, если одинокие пенсионеры нуждаются в помощи, то всем отделом можем дежурить, на-

пример, в больнице, - они тоже проникаются общим чувством единства. Это и есть то, что мы называем преемственностью поколений, благодаря которой укрепляется связь между опытными и новыми заводчанами.

Между тем, Жанар Зинуллаевна уже подошла к успешному финишу трудовой деятельности - впереди ее ждет заслуженный отдых.

- С Атырауским нефтеперерабатыва-

ющим заводом у меня связаны самые теплые воспоминания, я благодарна за все коллективу предприятия. Здесь прошла большая часть моей жизни, здесь я обрела коллег и друзей, состоялась как специалист, - добавила ветеран нефтегазового комплекса, на прощание пожелав АНПЗ успехов и процветания.

**Шынар ТЕКЕЕВА**  
Фото Алтая СУЕНОВА

## ВНИМАНИЕ!

**Объявляется конкурсный отбор по программе «Жас маман» для очного обучения детей работников товарищества за счет средств ТОО «Атырауский НПЗ» в ведущих технических вузах Республики Казахстан и Российской Федерации:**

1. Уфимском государственном нефтяном техническом университете (УГНТУ);
2. Казахском национальном техническом университете имени К. Сатпаева (КазНТУ);
3. Атырауском университете нефти и газа имени С. Утебаева (АУНИГ);
4. Западно-Казахстанском аграрно-техниче-

ском университете имени Жангир хана (ЗКАТУ);

5. Южно-Казахстанском государственном университете имени М. Ауэзова (ЮКГУ) по основным заводским специальностям технического профиля:

- «Химическая технология органических веществ»;
- «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов»;
- «Технологические машины и оборудование»;
- «Машины и оборудование нефтяной и газовой промышленности».

Для участия в конкурсном отборе приглашаются учащиеся 11 классов средних общеобразовательных школ, имеющие успеваемость «отлично» и «хорошо» по таким предметам, как химия, физика, математика, участники и призеры городских, областных, республиканских олимпиад по вышеназванным предметам, а также выпускники колледжей.

**Прием заявлений осуществляется до 30 мая 2022 года.**

**По всем вопросам обращаться в отдел управления персоналом по телефонам: 259-760, 259-210.**

ВАЖНО

# Отчетная конференция профсоюзной организации по итогам года

16 марта состоялась отчетная конференция профсоюзной организации ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», на которой, согласно утвержденной повестке дня, с докладом о работе профсоюзной организации за 2021 год выступил ее председатель Галимжан Амантурлин.

Кроме того, в соответствии с повесткой дня конференции председатель ревизионной комиссии Нахия Балабаева подвела итоги работы ревкома за 2021 год.

Представляем вниманию читателей полную версию доклада ревизионной комиссии.

Как известно, деятельность профсоюзной организации ТОО «АНПЗ» регламентируется уставом общественного объединения «Отраслевой профессиональный союз работников химической, нефтехимической и родственных отраслей промышленности» и положением о филиале общественного объединения «Отраслевой профессиональный союз работников химической, нефтехимической и родственных отраслей промышленности» - профсоюзная организация ТОО «АНПЗ».

Согласно уставу, ревизионная комиссия профсоюзной организации ТОО «АНПЗ» была избрана на профсоюзной конференции из числа работников ТОО «АНПЗ» в составе трех человек. Ревизионная комиссия контролирует финансово-хозяйственную деятельность филиала профсоюза, ежемесячно осуществляет проверку финансовой дисциплины и ведение бухгалтерского учета профсоюзной организации. Отчет ревизионной комиссии представляется председателем ревизионной комиссии один раз в год на профсоюзной конференции. В ходе проверки нарушений не выявлено.

Вся документация профсоюзной организации ТОО «АНПЗ» регистрируется в книге учета корреспонденции - это договоры, письма, отчеты, справки. Отдельно ведется учет заседаний профсоюзного комитета. Все протоколы заседаний подшиваются в отдельную папку.

Финансовая деятельность профсоюзной организации ведется в соответствии с утвержденной сметой профсоюзного бюджета 1% профсоюзных взносов, планом мероприятий по культурно-массовой и спортивной работе для работников и пенсионеров ТОО «АНПЗ» из перечисляемых 0,3% от фонда оплаты труда (ФОТ) и соглашением между ТОО «АНПЗ» и профсоюзной организацией ТОО «АНПЗ» №10-21 на оказание социальных услуг от 12 января 2021 года.

Перечисление на расчетный счет профкома удержанных профсоюзных взносов - 1%, на проведение оздоровительной, культурно-просветительской работы - 0,3% от ФОТ, социальные выплаты пенсионерам, работникам, на спортивные, культурно-массовые и праздничные мероприятия осуществляются соответствующими службами завода своевременно и в полном объеме, согласно бизнес-плану и коллективному договору.

**I. Поступление профсоюзных членских взносов ТОО «АНПЗ» за 12 месяцев 2021 года - 99 572 140,72 тенге.**

Расходы из 1% профсоюзных взносов ТОО «АНПЗ» за 2021 год - 99 164 268,75 тенге.

## Основные статьи расхода

1. Оказание материальной помощи работникам и пенсионерам по заявлениям, из них:

- работникам (49 человек);
- пенсионерам (57 человек);
- работникам профкома (2 человека).

2. Проведение праздничных и спортивных мероприятий.

Спортивные:

- межотраслевая спартакиада профсоюзов в честь 30-летия Независимости РК и праздника Наурыз;

- проведение турнира по настольному теннису и по мини-футболу, посвященного памяти заслуженного работника ТОО «АНПЗ» и ветерана завода К.К. Кабденова;

- проведение шахматного турнира в онлайн-формате;

- проведение турнира по волейболу среди работников отраслевых профсоюзов в честь Дня профсоюзов Казахстана.

Праздничные:

- в связи с 76-ой годовщиной Великой Отечественной войны оказание материальной помощи вдовам ветеранов ВОВ и труженикам тыла;

- проведение Дня труда;

- участие в республиканском медиа-конкурсе «Еңбек адамын ұлықтау»;

- премия награждаемым в честь Дня работников химической промышленности РК, Дня работников нефтегазового комплекса, Дня профсоюзов, Дня Независимости.

3. Благотворительная помощь по письмам жителей города, а также приобретение сладких новогодних подарков по письмам социальных организаций.

4. Перечисление профвзносов вышестоящей организации - ОО Отраслевой «Профхимнефтехим».

5. Расходы по организации работы офиса профкома:

- фонд оплаты труда профаппарата с учетом налогов;

- содержание и техническое обслуживание а/машины;

- командировочные расходы;

- премирование профактива к праздничным датам;

- ежеквартальное премирование бухгалтеров ИП «Джакумбаев» за удержание профвзносов с работников ТОО «АНПЗ»;

- канцелярские товары и к/банка;

- подписка на профсоюзную газету.

6. Другие цели и прочие расходы.

**II. Остаток денежных средств по 0,3% от ФОТ по состоянию на 1 января 2021 года - 8 297 620,36 тенге.**

Поступление денежных средств (0,3% от ФОТ), предназначенных на проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий, за 12 месяцев 2021 года - 34 751 456,25 тенге.

**Расход из 0,3% от ФОТ - 43 000 734,97 тенге.** Расход денежных средств производится, согласно письмам от ТОО «АНПЗ».

1. Праздничные и культурно-массовые мероприятия:



- расходы на проведение празднично-мероприятия в честь Международного женского дня - 8 Марта;

- расходы на проведение праздничного мероприятия в честь Наурыз мейрамы;

- оплата за услуги по изготовлению фруктовых корзин для вдов участников ВОВ, изготовление ифтар-боксов для работников завода и организация обеда и кофе-брейка в рамках визита председателя правления АО «Самрук-Казына»;

- оплата за музыкальное сопровождение для мероприятий «Тазалық», «Посадка деревьев» и «День защитника Отечества»;

- проведение конкурса детских рисунков, приуроченного к Международному дню защиты детей на тему «Тридцатилетие Независимости РК»;

- проведение торжественного мероприятия, посвященного Дню химика;

- проведение праздничного мероприятия, посвященного Дню работников нефтегазового комплекса;

2. Прочие расходы:

- оформление технологических установок информационными баннерами, указательными вывесками и другими материалами;

- заявочные взносы для участия в XII открытом чемпионате г. Атырау по футболу среди любительских команд, в чемпионате г. Атырау по футболу сезона 2019-2020 г.г., в Кубке Казахстанской лиги любителей футбола;

- оплата по договору ГПХ за оказанные услуги по выполнению функциональных обязанностей заведующей заводским музеем;

- оплата по договору ГПХ исполнителю услуг за оказанные услуги по оздоровительной и культурно-просветительской работе;

- оплата за услуги по предоставлению Ледового дворца КГКП «Областной профессиональный спортивный клуб по хоккею «Бейбарыс-Атырау»;

- финансовая помощь республиканскому общественному объединению «Ветераны нефтегазового комплекса»;

- оплата за проведение онлайн-турнира по шахматам среди работников ТОО «АНПЗ» и аутсорсинговых компаний;

- проведение турнира по мини-футболу среди мужчин и турнира по волейболу среди женщин в честь празднования 30-летия Независимости РК.

И прочие расходы.

**Остаток денежных средств из 0,3% от ФОТ по состоянию на 31 декабря 2021 года составил 48 341,64 тенге.**

**III. Остаток денежных средств по социальным выплатам по состоянию на 1 января 2021 года составил 00-00 тенге.**

Поступление денежных средств, предназначенные на социальные выплаты пенсионерам по заявлениям на медицинские и стоматологические услуги, протезирование и материальной помощи в связи со смертью пенсионеров / супругов пенсионеров, работникам по заявлениям в связи с рождением ребенка, заключением первичного брака, материальной помощи в связи со смертью работника и родственника работника и материальная помощь на лечение и оплату операции в исключительных случаях - сверх страховой случай, проведение праздничных мероприятий составило **127 518 319,09 тенге.**

## Статьи расхода

1. Социальные выплаты пенсионерам по заявлениям, в том числе:

- медицинское обеспечение (в т.ч. стоматологические услуги);

- протезирование;

- материальная помощь на организацию похорон пенсионера/супруга(и) пенсионера.

2. Социальные выплаты работникам по заявлениям, в том числе:

- материальная помощь на организацию похорон работника и родственника работника;

- материальная помощь на первичный брак;

- материальная помощь на рождение ребенка;

- материальная помощь на лечение и оплату операции в исключительных случаях по решению правления ТОО «АНПЗ»;

- детский летний лагерь с учетом налогов.

3. Праздничные мероприятия, в том числе:

- приезд министра энергетики РК (аренда звукового оборудования, LED-экрана);

- проведение награждения финалистов турнира по мини-футболу (аренда помещения, LED-экрана, кубок, концертная программа и проч.);

- проведение торжественного собрания, посвященного Дню Независимости РК (цветы, концертная программа и проч.);

- детские новогодние подарки.

4. **Возврат неиспользованных денежных средств составил 16 901 065,82 тенге.**

Итого расходов из соцвыплат - **110 617 253,27 тенге.**

**Остаток денежных средств по социальным выплатам по состоянию на 31 декабря 2021 года с учетом возврата заводу составил 00-00 тенге.**

Фото Алтая СУЕНОВА

«НОВАТОР» басылымы  
№7. 8 сәуір 2022 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:

060001, Атырау қ.,  
«АМӨЗ» ЖШС, З.Қабдолов к-сі,1  
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Print House Gergona» ЖШС  
баспаханасында басылды.

Алматы қ, Помяловский к-сі,  
29 «А»/1. Тел: 398-94-59,  
250-47-40, 398-94-60; ф.250-47-39  
Тиражи 1200 дана  
Тапсырыс №

БҰҚАРАМЕН БАЙЛАНЫС  
ЖӨНІНДЕГІ БӨЛІМІ:

бастығының м.а. Ш.Кақимжанова  
«MEDYAGROUP» ЖК:  
жетекшісі – Д.Мұхамбетов  
редакторлар: Ш.Текеева,  
А.Қанатаева.

Газет

Қазақстан Республикасының  
баспасөз және бұқаралық  
ақпарат министрлігінде  
1992 жылғы 27 мамырда  
тіркеліп, тіркеу туралы  
№790 куәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама  
материалдары мен хабарландырулар,  
құттықтаулар және көңіл айту  
мазмұнына жауап бермейді.

**НОВАТОР**