«АТЫРАУ МҰНАЙ ӨҢДЕУ ЗАУЫТЫ» ЖШС БАСЫЛЫМЫ

НОВАТОР

18 қараша
2022 жыл
ЖҰМА

№ 23 (4511)

1948 ЖЫЛДАН БАСТАП ШЫҒАДЫ

WWW. ANPZ.KZ

БҮГІНГІ НӨМІРДЕ:

БЕЗ ОСТАНОВКИ ПРОИЗВОДСТВА НЕФТЕПРОДУКТОВ

ДАРЫНДЫ НҰРШАТ

ТЕКУЩИЙ СТАТУС: АКТИВНАЯ ФАЗА МОДЕРНИЗАЦИИ

Атырауский нефтеперерабатывающий завод продолжает работу по модернизации механических очистных сооружений (МОС) сточных вод в рамках проекта Tazalyq.

– Завершается масштабный этап запланированной работы по реконструкции механических очистных сооружений. Вначале, для освобождения строительной площадки I этапа, были демонтированы здание производства ГПХН, пруды дополнительного отстоя открытого типа №1 и №2, трубные и кабельные эстакады, различные подземные и надземные трубопроводы и другие коммуникации. На этой территории разместились здание механического обезвоживания, две насосные станции, осадитель с песколовкой, вертикальный стальной резервуар для нефтешлама. Там же разместились трансформаторная подстанция и блок пенотушения. На сегодня ведутся работы по подключению смонтированного оборудования и подготовка к пусконаладочным работам, завершаются работы по благоустройству прилегающей территории, – рассказал **начальник отдела организации строительства ДРПА ТОО «АНПЗ» Канат САГИЗБАЕВ.**

К ноябрю на объекте завершили наружную и внутреннюю покраску РВС уловленного нефтепродукта объемом 1000 кубических метров, а также теплоизоляционные работы на резервуарах нефтешлама объемом 100 кубических метров. Проведено гидроиспытание трубопроводных линий и резервуаров 1-го этапа. Закончен монтаж плит перекрытия на осадителе.

По информации отдела организации строительства, в настоящий момент идёт работа по теплоизоляции трубопроводов, прокладка с подключением электрических и кабелей КИПиА, проводятся лабораторные испытания трансформаторной подстанции.

Ежедневно на строительной площадке МОС работают от 120 до 140 работников подрядных компаний – ТОО «НефтеСтройСервис Ltd.» и ТОО «Центр-Котло-Сервис».

В результате реализации проекта модернизации очистных сооружений предполагается улучшить нормативные показатели сточной воды предприятия, которая будет проходить механическую, а затем биологическую фазы очистки. Проект также поможет избавиться от испарения вредных веществ в атмосферу и, соответственно, их воздействия на окружающую среду, так как вся система не предполагает открытых этапов очистки, нынешний проект – полностью закрытого типа.

Есть ещё один важный эффект от реконструкции МОС: часть очищенной воды будут повторно использовать в нуждах завода, тем самым сокращая забор пресной воды в производственных целях из реки Урал.

Полностью проект с учетом пусконаладочных работ планируется завершить в конце 2023 года.

Фото Беимбета АМАНТАЕВА

QAÝIPSIZDIK
SAPA
TURAQTYLYQ

QazMunaiGaz
AMÓZ
АТЫРАУ МҰНАЙ ӨҢДЕУ ЗАУЫТЫ

БЕЗОПАСНОСТЬ
КАЧЕСТВО
СТАБИЛЬНОСТЬ

РЕМОНТ

БЕЗ ОСТАНОВКИ ПРОИЗВОДСТВА НЕФТЕПРОДУКТОВ

На Атырауском нефтеперерабатывающем заводе продолжается планово-предупредительный ремонт.

Выведены в стабильный режим работы установки ЭЛОУ-АТ-2, гидроочистки нафты (титул 3204), гидроочистки газойля (титул 3205), CCR, PX.

В данный момент на технологических установках ЭЛОУ-АВТ-3, УЗК, КУ ГБД, УПС и УПОВ-1 завершается работа над комплексом мероприятий, предназначенных обеспечить длительную, безопасную и надежную работу технологического оборудования.

– В частности, было запланировано и проводится в настоящий момент техническое обследование сосудов и аппаратов, ремонт насосно-компрессорного оборудования, обследование и ревизия технологических печей и трубопроводов, профилактические и ремонтные работы энергетического оборудования, приборов контрольно-измерительных приборов учета и автоматики, замена иного изношенного оборудования, – прокомментировал ход планово-предупредительного ремонта **главный механик ТОО «АНПЗ» Никита КОКОРЕВ.**

В общем на ремонтных работах задействовано 1 700 рабочих и специалистов подрядных и аутсорсинговых компаний.

В этом году, благодаря поэтапному ремонту установок, который на нашем заводе проводится впервые, предприятие не останавливается полностью, а продолжает работать на 50-70% мощности с выпуском нефтепродуктов в количестве, достаточном для обеспечения потребностей региона.

Планово-предупредительные ремонтно-профилактические работы направлены на обеспечение безопасной и надежной эксплуатации технологического, электросилового, компрессорного и динамического оборудования.

Фото Раимбека ЖАНИБЕКОВА

СЕРТИФИКАТ

КӘСІПОРЫНДАҒЫ ҚАЙШЫЛЫҚТЫ ШЕШУ МАҢЫЗДЫ

Ағымдағы жылдың қараша айының 2-3 күндері Атырау мұнай өңдеу зауытында «Ұйымдағы қайшылықты шешу тәртібі, медиация негіздері, келісім комиссиясына арналған оқыту» тақырыбында арнайы курс өткізілді.

Бұл курсты **«Кранкотлосервис инженерлік орталығы» ЖШС-нің мұғалімі, кәсіпқой заңгер-практик Сұлтан ӘДІЛОВ** өткізді. ҚР Еңбек Кодексінің 159-бабының 8-тармағына сәйкес келісу комиссиясының мүшелері ҚР еңбек заңнамасын қолдану, келіссөздер жүргізу дағдыларын дамыту және еңбек дауларында өзара келісімге қол жеткізу бойынша жыл сайын оқытудан өтуге міндетті.

Келісу комиссиясына арналған оқытуға зауытымыздан мемлекеттік органдармен, мердігер ұйымдармен жұмыс және әкімшілік мәселелер жөніндегі департаментінің директоры **Серік АРЫСТАН**, мұнай өңдеу және мұнай өнімдерін терең күкіртсіздендіру өндірісінің инженері **Артур ӘЛІМБАЙҰЛЫ**, «ОЗЗ» сынақ орталығының химиялық талдау лаборанты **Райхан ХАСАНОВА**, хош иісті көмірсутектер өндірісінің инженері **Фатима КЕНЖЕҒАЛИВА**, жылу және электр энергия өндірісінің химиялық талдау лаборанты **Айнагүл ӘЛЕКЕШОВА**, мұнай өнімдерін өндіру және тасымалдау өндірісінің жүк жөніндегі инженері **Рая СЕГІЗБАЕВА**, гидрогендік процестер өндірісінің технологиялық сорғылар машинисі **БУРЖАН БИСЕНОВ**, қызметкерді басқару бөлімінің басшысы **Мөлдір ШОХАНОВА**, құқықтық қамтамасыз ету бөлімінің басшысы **Асқар РАХМАНОВ** қатысты. Курс соңында зауыт қызметкерлері оқудан өткенін растайтын сертификатарды иеленді.

Оқыту барысында еңбек дауларын қарау үшін келісім комиссиясын құру туралы практикалық білім, еңбек дауларын шешу рәсімдерін жүргізудің практикалық дағдылары және оның алдын-алу мен тәуекелдерін шешу әдістемелері қарастырылды. Сонымен қатар жұмыс барысында күнделікті кезігетін мәселелер егжей-тегжейлі талқыланып, келешекте дау тудыруы мүмкін жағдайды шешу бойынша нақты ұсыныстар берілді.

- Оқытуды жүргізу аса маңызды және жауапты процедура болып табылады. Өйткені, қандай да бір жазамен келіспеген қызметкер кәсіпорынның келісім комиссиясында өз құқығын қорғай алады, - деді Сұлтан Әділов.

Айта кетейік, зауытымызда келісу комиссиясы 2016 жылдың 29 қараша айынан бастап қызмет етеді. Кәсіпорында туындаған қандай да бір мәселені шешу немесе бұзылған еңбек құқықтарын қалпына келтіру мақсатында жұмыскерлер келісу комиссиясына жүгіне алады.

Зауытымыздағы келісу комиссиясының мүшелерінің жұмыс сапасы кәсіпорындағы қайшылықтарды, еңбек дауларын шешу, көп уақыт пен қаржылық шығынды талап ететін сот процестерін болдырмаумен айқындалады.

Айдана ҚАНАТАЕВА
Суретке түсірген Бейімбет АМАНТАЕВ

БАҒДАРЛАМА

АМӨЗ-ДЕ ПАЙДАЛЫ БАҒДАРЛАМАЛАР ІСКЕ ҚОСЫЛДЫ

Бағдарламалық өнімдерді қолдау жөніндегі маман Владислав ТЕННІҢ мәліметінше, зауытымызда iBatyr Monitor, KICS бағдарламалары іске қосылды.

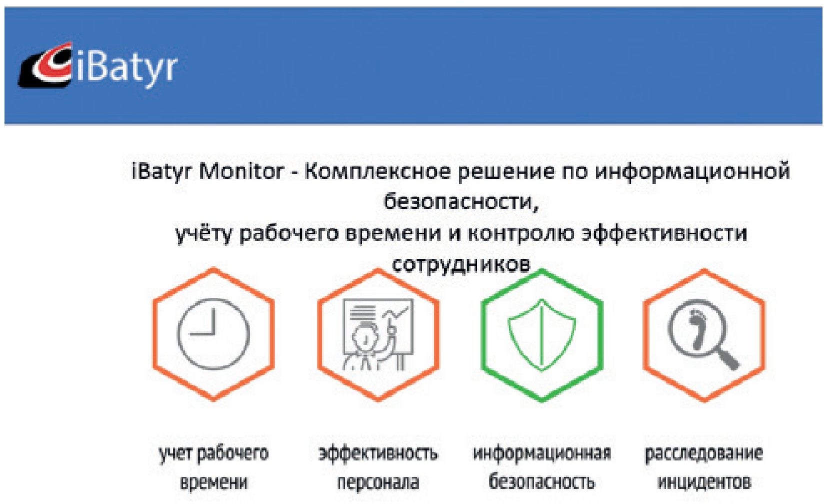
Қараша айында iBatyr Monitor бағдарламасы іске қосылған. Ол зауыт басқармасында қауіпсіздікті қамтамасыз ету мақсатында қызметкерлердің жұмыс уақытын есепке алу, олардың тиімділігін және оқиғаларын бақылау үшін қызмет етеді.

Бұл бағдарлама компьютер үстеліндегі веб трафикті (сайттарға қосылу, әлеуметтік желіде хат алмасу, файлды тасымалдау), экран скриншоттарды, қағаздарды басып шығаруға арналған принтер, USB құрылғыларды, пошта және мессенджерлерді (outlook, skype, mail, агент және т.б.) қадағалауды, барлық файлдық операцияларды фиксациялауды (оқу, жазу, көшіру, түзету), алмасу буферін бақылауды, жұмыс үстелін қашықтан қарауды қамтамасыз етеді.

IBATYR БАҒДАРЛАМАСЫ АРҚЫЛЫ ЖҰМЫС УАҚЫТЫҢЫЗДЫ ЕСЕПКЕ АЛУДЫ ҚАЛАЙ ТҮСІНЕСІЗ?

Бұл дегеніміз қызметіңізді тікелей қадағалау деген сөз. Бағдарламаның жұмыс орнына кешіккен уақытыңызды, жұмыс орнында болмағаныңызды, қандай да бір сайтттар қарағаныңызды белгілейтін қасиеті бар. Толықтыра кетсек, қызметкерлердің пайдалы әсер коэффициенті, белсенділігі, мақсатты емес хат алмасулары, жаңа жұмыс қарастырулары статистикада толығымен көрсетіледі. Тіпті, белгілі қауіп-қатерді анықтау үшін бағдарламада заманауи құрылғы жұмыс жасайды, ол жұмыс орнындағы құжаттарды өнеркәсіптен тыс жерлерге тасымалдау, құпия құжаттарды тарату және оларға заңсыз қол жеткізу, құжаттарды өзгерту және жою мәселелерін қарастырады.

– Егер қызметкер жұмыс орнында ойын-сауық және фильм сайттарына қосылса, жүйеде олардың атауы, қосылған уақыты автоматты түрде көрсетіледі. Қызметкер жұмыстан шығуды жоспарлап, оның кетуіне 2 апта қалғанда ол ерекше тексерісте болады. Себебі, компьютер үстелінен құжаттарды жаппай өшіріп немесе бір құжатты көшіріп өзімен бірге алып кетуі мүмкін. Сондай-ақ қызметкер біздің зауыттық поштамыздан тыс жеке поштасымен жұмыс жасамауға тиісті, – деді IT маманы Владислав Тен.



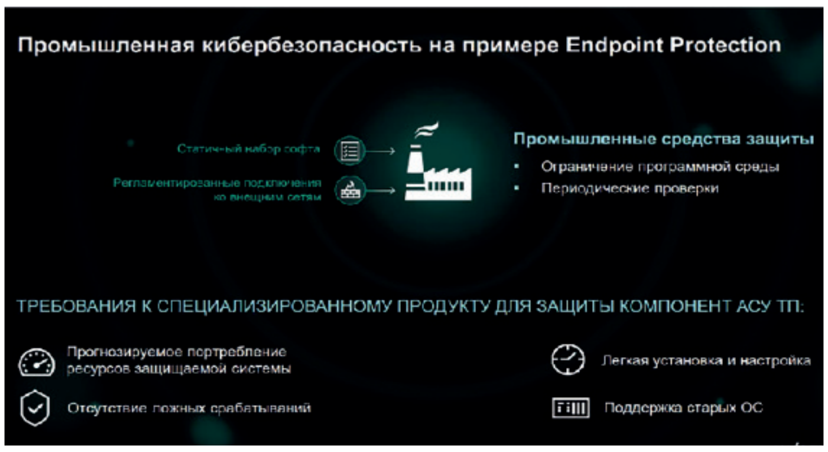
KASPERSKY INDUSTRIAL CYBERSECURITY (KICS) бағдарламасы зауытымызда 2019 жылы жүзеге асты. Алайда IT мамандарына бағдарламаны жаңғырту жөнінде ұсыныс түскен соң қазан айында бағдарлама жаңғыртылып, қайта іске қосылды.

KICS – зауыттың технологиялық процесін басқаратын, қондырғылардың тоқтап қалуына жол бермейтін өнеркәсіптік антивирус. Ашығын айтсақ, зауытымызда әр қондырғыны басқарудың автоматтандырылған жүйесі бар. Ол бағдарламаланатын логикалық контроллерлер (PLC) деп аталады.

KICS сервері қондырғыларды басқаратын бағдарламаланатын логикалық контроллерлерды қадағалайды. АМӨЗ-де технологиялық процесті басқаратын KICS сервері қосылған компьютерлер бар. KICS сервері коммуникаторға, ал компьютер серверге қосылып жұмыс істейді. Яғни бұл сервер коммуникаторларға қосылған компьютерлерді көріп, тексере алады. Сервер технологиялық желілердің аномалиялық әрекеттерін іздестіреді және тапқан жағдайда KICS серверіне жауапты операторға хабарлайды.

Әрине, өндірісіміздің тұрақты жұмыс істеп тұруы үшін осындай бағдарламалар іске қосылғаны қызметкерлер үшін жақсы жаңалық. Сондықтан әр қызметкердің зауыттың өркендеуі үшін қызметінде адал еңбек атқаруы маңызды.

Айдана ҚАНАТАЕВА



ЕҢБЕК АДАМЫ

ДАРЫНДЫ НҰРШАТ

Кейіпкеріміз Нұршат НӘДІРБАЙ 1997 жылы мамыр айының 18 күні Атырау облысының Мақат ауданында дүниеге келді. Ол отбасында 5 ағайынды және шаңырақтың ең үлкені болғандықтан бала кезден жауапкершілікті сезініп өсті. Нұршат 2014-2018 жылдары Қ. Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік мемлекеттік университетінде органикалық заттардың химиялық технологиясы мамандығында білімін шыңдады. Оқуын тәмамдаған соң Шымкент қаласында аймақтық әлеуметтік-инновациялық университетінде ғылыми педагогикалық факультетінде химия мамандығы бойынша магистратурада білімін жетілдірді.

Алғаш зауытта 2021 жылдың сәуір айының 27 күні бақылау бөлімінде химиялық талдау зертханашасы болып кәсібін бастады. Ол қызмет барысында мұнайдың құрамындағы су, тұз, механикалық қоспалардың мөлшерін, сондай-ақ мұнай, бензин, дизель және реактивті отынның фракциялық құрамын анықтауды үйренді. Сонымен қатар бензиндердің тұтқырлығын, коррозиялық тұрақтылығын және қаныққан бу қысымын бақылайтын болды. Нұршат өз сөзінде **бақылау бөлімінің басшысы Нильжан АБУОВА** және **инженер-химигі Наталья ПАНОВА** мен ұжымдастары оны жақсы қарсы алғаны және өндірістік жұмыс барысында бұрыннан жинақтаған тәжірибелерімен бөліскені жөнінде жеткізіп, алғыс айтты. Бірақ ағымдағы жылдың наурыз айынан бастап мамандығы бойынша өзін жан-жақты жетілдіруді көздеп реагенттер мен газдар бөліміне ауысқан болатын.

– Қазіргі уақытта реагенттер мен газдар бөлімінде қызметтемін. Бұл бөлімге ауысуымның басты себебі – хромотографияға қызығушылығым. Қазір ұжымдастармен бірге хромотография әдісі бойынша қызмет етеміз. Жұмыс орнында газдар мен сұйытылған газ, бензин, дизель, реактивті өнімдердің химиялық құрамын анықтаймыз, – деді Нұршат Нәдірбай.

Ол 2021 жылы зауытішілік үздік маман байқауына қатысып, 3 орын жеңімпазы болған екен. Осы жылы да зауытішілік үздік маман байқауының бірінші кезеңінде I орын, ал «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ ұйымдастыруымен Қызылорда қаласында өткен байқаудың екінші кезеңінде 4 орынды місе тұтты. Өзімді сынаудан қорықпаймын, алдағы күндері де еңбегім нәтижесін беретініне сенемін, дейді жас маман. Әсіресе, оған үздік маман байқауының зауытішілік кезеңінде өртті аз уақытта топпен бірге төсем және өрт сөндіргішпен сөндіру ерекше ұнаған. Ол байқау арқылы жаңа достар тапқанын айтып және байқау кезінде оны жетелеп жүрген **«ОЗЗ» сынақ орталығының басшысының м.а. Гюльнара САРСЕНҒАЛИЕВАҒА** және қолдау берген **қызметкерді басқару бөлімінің басшысы Мөлдір ШОХАНОВАҒА, реагенттер мен газдар бөлімінің басшысы Елена КУЛИКОВАҒА** және **инженер-химигі Светлана БИСАЛИЕВАҒА** алғыс білдірді. Оған «АМӨЗ» ЖШС басқармасы мен кәсіподақ комитеті атынан адал қызмет еткені үшін алғыс хат та табысталды.

Кейіпкеріміз ізденімпаз және еңбекқор жандардың бірі болса керек. Өнерлі өрде озар демекші, Нұршат жастайынан суретке, биге қатысқан. Ол өз ісінің маманы ғана емес, оның бойында жұрт біле бермейтін қабілеті бар. Ол бір жыл көлемінде эпоксидты шайыр арқылы сағат, картина, ыдыстарды жасаумен айналысады. Ойлап қарасаңыз, қонаққа барған кезде сыйлық ретінде алып баруға немесе табыс табуға да болады. Қазір нарықтың бағасы шарықтаған заман. Осындай кезде әр адамның қызметінен бос уақытта сүйікті ісімен айналысуы алдымен көңілге қуаныш сыйласа, екінші жағынан қосымша табыс көзі. Адам еңбекқор бола білсе ғана оның жолында жаңа мүмкіндіктер, жетістіктер көп болары хақ.

Айдана ҚАНАТАЕВА

Суретке түсірген Бейімбет АМАНТАЕВ

ДУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

ПРАКТИЧЕСКИЕ ЛЕКЦИИ В ЦЗЛ

Согласно первому этапу обновленной дуальной программы, прошли практические занятия на базе центральной заводской лаборатории ТОО «АНПЗ» для 17 студентов IV курса АУНиГ.

Фото Беимбета АМАНТАЕВА

Технические занятия проводились по образовательной программе «Химическая технология органических веществ» (ХТОВ) для дисциплины «Перспективная технология углубленной переработки нефти и газа», согласно трехстороннему соглашению между заводом, АУНиГ и Европейским банком реконструкции и развития.

Студенты ознакомились с методиками измерения, контроля качества сырья, товарной продукцией, компонентами и пр. Ведущие специалисты ЦЗЛ рассказывали о требованиях к сырью, к материалам и к готовой продукции.

– Студентам эта практическая работа помогла закрепить знания и навыки по современным технологическим процессам подготовки и переработки нефти и газа. А главное, что им предоставлена возможность самостоятельно и наглядно сформировать собственные знания, благодаря лабораторным испытаниям на территории завода, – сказала **куратор группы, старший преподаватель АУНиГ Сауле БУКАНОВА.**

В ЦЗЛ студенты «вживую» изучили методики определения качественных и количественных характеристик поступающего на переработку нефтяного сырья и полученной продукции на современных приборах.

– Сегодня я в первый раз пришла на практическое занятие в ЦЗЛ и сразу пришлось вставать к измерительным приборам. Мы измерили плотность воды, определили фракцию песка, содержащиеся в нефти. Я рада, что есть возможность именно на практике, а не в теории получать знания. Спасибо всем, кто нам её предоставляет, – сказала **студентка IV курса ХТОВ Дана РУСТЕМОВА.**

Следующим этапом дуального обучения станет доступ студентам в коворкинг-центр АНПЗ. В течение всего обучения будут проводиться различные мастер-классы от ведущих экспертов и специалистов завода. Студенты также встретятся с представителями казахстанских и зарубежных нефтяных компаний.

Обновленная программа способствует повышению качества профессионального образования и конкурентоспособности образовательной организации, развитию материально-технической базы, а также окажет содействие в трудоустройстве выпускников.

Товарная лаборатория ТОО «АНПЗ» оснащена современными автоматическими аппаратами температуры текучести, помутнения, предельной температуры фильтруемости – французской фирмы ISL, плотномерами, титраторами – швейцарских фирм Mettler Toledo и Metrohm, установками определения октановых чисел американской фирмы Waukesha, атомно-абсорбционным спектрометром американской фирмы Perkin Elmer, аппаратом смазывающей способности фирмы немецкой фирмы PCS Instruments, сероанализаторами фирмы Oxford и т.д.

НАЗНАЧЕНИЯ

Приказом 238-к от 06.10.2022, директором департамента управления персоналом и оплаты труда назначена **Достанова Гулнар Нурсултановна;**

Приказом 138-к от 11.10.2022, заместителем начальника отдела управления персоналом назначен **Искалиев Орынбасар Ерболатұлы;**

Приказом 143-к от 17.10.2022, на должность директора департамента экономики и финансов назначен **Ахметов Дамир Темирбаевич;**

Приказом 239-к от 17.10.2022, заместителем начальника отдела корпоративной безопасности назначен **Елемесов Буркит Казбекович;**

Приказом 241-к от 19.10.2022, заместителем начальника отдела охраны окружающей среды назначена **Уандыкова Асель Утесиновна;**

Приказом 244-к от 26.10.2022, начальником отдела корпоративного финансирования и инвестиций назначена **Салипова Зарина Кайриденкызы;**

Приказом 245-к от 26.10.2022, заместителем начальника отдела корпоративного финансирования и инвестиций назначена **Глонина Зауре Кайриденовна;**

Приказом 249-к от 1.11.2022, начальник отдела управления персоналом **Молдир Шоханова.**

Биологиялық тазарту қондырғысының операторы Қалиев Серік мен тауарлы резервуар паркінің операторы Қалиев Төлеген **апасы мен ағасының** дүниеден өтуіне байланысты қайғыларына ортақтасып көңіл білдіреміз.

Выражаем глубокие соболезнования начальнику участка отгрузки нефтепродуктов ПиТН Айгуль Джантлековой в связи с кончиной **матери.**

Выражаем глубокие соболезнования начальнику смены ПиТН Тимуру Куантырову в связи с кончиной **матери.**

У ЗАВОДА – ПЯТЬ НОВЫХ СЕРТИФИКАТОВ

В результате прошедшей внешней аудиторской проверки, АНПЗ обновил четыре сертификата – ISO 9001:2015 Система менеджмента качества; ISO 45001:2018 Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья; ISO 14001:2015 Система экологического менеджмента; ISO 50001:2014 Система энергетического менеджмента, а также получил новый ISO 55001:2014 Система менеджмента активов.

Напомним, что внедрение ИСМ на заводе помогло добиться соответствия требованиям внешнего рынка и добавило большое количество внутренних преимуществ предприятию.

МЕДСТРАХОВАНИЕ

МЕДИКЕР: ТЕПЕРЬ НА ПРЯМОЙ СВЯЗИ

Сотрудники Атырауского НПЗ смогли задать волнующие их вопросы о медицинском обслуживании руководству ТОО «Медикер-Жайык».

Инициатор и организатор мероприятия – отдел управления персоналом ТОО «АНПЗ». Встреча прошла в медицинском центре «Медикер». Представителям завода был проведен клиник-тур.

В ходе встречи обсудили вопрос приема узкопрофильных специалистов с возможностью их посещения в сторонних организациях – по утвержденной сети в рамках страхового пакета. Такая опция исключает долгое ожидание приема для пациента.

Представители Медикера также рассказали о новой услуге дистанционного консультирования спорных и сложных диагнозов ведущими специалистами Астаны и Алматы. А для удобства сотрудников завода теперь между Медикером и здравпунктом АНПЗ налажена прямая связь: записать пациента к узкому специалисту посредством медицинской информационной системы (МИС) сразу после осмотра в здравпункте сможет врач общей практики.

Для быстрого решения возникающих вопросов заводчанам можно обращаться к координаторам Медикера по телефону +7 701 992 93 27; с жалобами и замечаниями – к координатору контроля качества медцентра Жасулану Нурахунову по номеру +7 702 551 27 74.

ПРОЕКТЫ

Биылғы жылы «Әлеуметтік жобалардың қоры» корпоративтік қоры Қазақстан Республикасы Ақпарат және әлеуметтік даму министрлігінің қолдауымен қоршаған ортаны қорғау бойынша «Birgemiz: Taza Álem» жалпыұлттық жобасын жүзеге асыруда.

Жобаның іс-шараларының бірі – «#10zhasylkún қоршаған ортаны сақтаудың 10 жолы» онлайн челлендж экологиялық флешмобы (бұдан әрі – Челлендж) болып табылады. Челленджінің негізгі мақсаты азаматтарды жаңа өмір салтына және қоршаған орта туралы ойлауға шабыттандыру болып табылады.

1. «Пластикалық пакеттерден бас тартыңыз. Оларды эко-сөмкеге ауыстырыңыз»
2. «Электр қуатын үнемдеңіз»
3. «Жаяу жүріңіз (лифттен, көліктен бас тарту)»
4. «Кофе өзіңмен бе? Өз ыдысыңа құйып ал!»
5. «Дәстүрлі шамның орнына қуат үнемдейтін шам»
6. «Бір реттік пайдаланатын заттардан бас тартыңыз»
7. «Суды үнемдеңіз»
8. «Жұмыс үстеліңді ретке келтір»
9. «Түскі асыңды өзіңмен алып кел»
10. «Қоқысты сұрыптаңыз»

Челленджге қатысу үшін қажет:

• @birgemiz_taza_alem2022 және @kazmunaygaspress Instagram парақшасына жазылу

• #10zhasylkún #kazmunaigaz хэштегтерімен 10 пунктке байланысты фото немесе бейне салу

• @birgemiz_taza_alem2022 және @kazmunaygaspress аккаунтарын постында белгілеу

Челленджін белсенді қатысушылары Әлеуметтік жобалар қорының естелік сыйлықтарымен марапатталады. Жоғарыда айтылғандарды негізге ала отырып, сіздерді челленджге қатысуға және экологиялық мәдениетті дамытуға үлес қосуға шақырамыз.

Еңбекті және қоршаған ортаны қорғау департаменті

Корпоративный Фонд «Фонд социальных проектов» при поддержке Министерства информации и общественного развития РК реализует общенациональный проект в защиту окружающей среды Birgemiz: Taza Álem.

Одно из мероприятий проекта – онлайн-челлендж, экологический флешмоб #10zhasylkún. Цель челленджа – вдохновить людей на экологичный образ жизни и мышление, используя 10 способов спасти окружающую среду:

1. Откажись от пластиковых пакетов. Замени на экосумки
2. Экономь электричество
3. Ходи пешком (отказ от лифта, от транспорта)
4. Откажись от одноразовых пластиковых предметов
5. Энергосберегающая лампа вместо обычной
6. Кофе с собой? Бери в свою кружку!
7. Экономь воду
8. Наведи порядок на столе
9. Принеси обед с собой
10. Сортируй мусор

Для участия в челлендже необходимо:

- подписаться на Instagram @birgemiz_taza_alem2022 и @kazmunaygaspress
- выложить фото или видео с хештегами #10zhasylkún #kazmunaigaz, связаннное с любым из 10 пунктов
- отметить в посте @birgemiz_taza_alem2022 и @kazmunaygaspress

Активные участники будет награждаться памятными подарками от Фонда социальных проектов. Призываем всех участвовать в челлендже и внести свой вклад в развитие экологической культуры.

Департамент охраны труда и окружающей среды

«НОВАТОР» басылымы
№23. 18 қараша 2022 жыл

РЕДАКЦИЯ МЕКЕН-ЖАЙЫ:
060001, Атырау қ.,
«АМӨЗ» ЖШС, З.Қабдолов к-сі,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

Газет «Print House Gerona» ЖШС баспаханасында басылды.
Алматы қ, Помяловский к-сі, 29 «А»/1. Тел: 398-94-59, 250-47-40, 398-94-60; ф.250-47-39
Тиражы 1200 дана
Тапсырыс № 1840

БАСПАСӨЗ ҚЫЗМЕТІНІҢ бастығы – Ш.Какимжанова

«MEDYAGROUP» ЖК:
жетекшісі – Д.Мұхамбетов
редакторлар – И.Козонова, А.Қанатаева.

Газет Қазақстан Республикасының баспасөз және бұқаралық ақпарат министрлігінде 1992 жылғы 27 мамырда тіркеліп, тіркеу туралы №790 куәлігі берілген

Газет редакциясы жарнама материалдары мен хабарландырулар, құттықтаулар және көңіл айту мазмұнына жауап бермейді.

НОВАТОР