



ПУСКОНАЛАДКА НА РАВАМАХ (РХ)



Дмитрий ВАСИЛАТИ,
начальник установки по производству
ароматических углеводородов

Продолжаются пусконаладочные работы на комплексе Paraxax (РХ). На данное время выполнен следующий объем работ:

- заполнены аппараты глиноочистки R-601 А/В. Их назначение - удаление олефинов, образовавшихся после каталитических преобразований в реакторах, наличие которых вызывает полимеризацию, что приводит к снижению качества продуктов и дополнительной

нагрузке на теплообменное оборудование. Следующей стадией для их окончательной готовности будет активация глины смесью ксилолов для удаления избыточной влаги;

- в целях удаления влаги в огнеупорном материале осушены печи Н-651, Н-652. Они готовы к эксплуатации.

- осушен реактор Хумах R-651, готов к заполнению катализатором EM-4500 В/Т.

- продолжается заполнение R-652 А/В

глиной и керамическими шарами;

- продолжается осушка печей Н-701, Н-702 и реактора TransPlus R-701;

- закончена химическая очистка коллекторов адсорберов С-602 А/В;

- динамическое оборудование работает исправно. Продолжается обкатка насосов на воде.

Необходимо отметить усилия представителей ТЭЦ, благодаря которым все теплоэнергоресурсы предоставляются своевременно в требуемых объемах.



ҚазМұнайГаз
АТЫРАУ МҰНАЙ ӨНДЕУ ЗАУАТЫ

**УАҚЫТПЕН ҮЗЕҢГІЛЕС!
ВМЕСТЕ СО ВРЕМЕНЕМ!**

ТОО «Инжиниринговая компания «КАЗГИПРОНЕФТТРАНС» («КГНТ») является ведущей инжиниринговой компанией Республики Казахстан, предоставляющей комплекс услуг по промышленному и гражданскому проектированию, управлению проектами и инжинирингу.

Компания была образована в 1974 году для проектирования



Фарида ДЖЕТМЕКОВА,
начальник ПКЦ

объектов системы нефтепродуктообеспечения. За 40 лет, существенно расширив сферу деятельности, КГНТ спроектировал и обеспечил ввод в эксплуатацию более тысячи объектов. На сегодняшний день коллектив КГНТ – это органичный сплав опытных проектантов, численностью более 500 человек. Офисы КГНТ расположены в городах Алматы (головной офис), Астана, Атырау, Лон-

дон, Фарнборо (Великобритания). КГНТ участвует в мегапроектах Казахстана:

1. Реконструкция Атырауского НПЗ;
2. Модернизация Павлодарского НХЗ;
3. Модернизация и реконструкция Шымкентского НПЗ;
4. Международная специализированная выставка «Астана EXPO-2017г.»;
5. Освоение месторождения Кашаган;
6. Проект будущего расширения Тенгиза.

В августе 2014 года в рамках

2014 года внедрены в производство следующие проекты:

- включение в технологическую систему установки ЭЛОУ-АТ-2 холодильников воздушного охлаждения мазута, которые позволяют снизить температуру мазута на границе установки;
- концевой водяной холодильник под фракцию К-3/3;
- система пробоподготовки для анализа качества нефтепродуктов на АТ2;
- система пробоподготовки для анализа качества нефтепродуктов на ЭЛОУ АВТ;
- узел учёта нефтепродукта

мазута в районе насосной №43;
- узел учёта нефтепродукта вакуумного газойля в районе насосной №53;
- резервуарный парк №6. Модернизация насосной и эстакады налива нефтепродуктов.

На стадии внедрения:

- подбор и установка плотномера нефти на ЭЛОУ-АТ-2.
 - переобвязка теплообменников Т-1/1, 1/2, Т-2 под гудрон и обвязка ХВО по охлаждению 1-го ЦО К-2.
- Управление безопасностью труда, охраной здоровья и охраной окружающей среды в ПКЦ

осуществляется в рамках разработанных, внедренных и сертифицированных систем в «ИК «КГНТ» менеджмента качества, экологии, профессиональной безопасности и охраны здоровья.

Система менеджмента качества успешно функционирует в ПКЦ и представлена основными обязательными документированными процедурами, инструкциями, положениями.

Обучение и проверка знаний сотрудников по профессиональной безопасности и охране здоровья проводятся по вводным, первичным, повторным, внеплановым

ПКЦ: РЕАЛИЗАЦИЯ РАЗРАБОТАННЫХ ПРОЕКТОВ

реализации первого этапа Программы реинжиниринга бизнес – процессов НПЗ реализуемой с 2014 по 2017 годы, ПКЦ ТОО «АНПЗ» вошёл в состав «ИК «КГНТ». Между ТОО «АНПЗ» и «ИК»КГНТ» был заключен долгосрочный договор по оказанию услуг проектно-конструкторским центром на проектирование по капитальному ремонту технологических установок, модернизации, реконструкции и техническому перевооружению объектов нефтеперерабатывающего завода. После выхода на аутсорсинг, основной костяк коллектива, а это проектировщики, сметчик и техник, сохранился. Проектно – конструкторским центром с августа



инструктажем.

КГНТ посредством АО «СК «Евразия» провело добровольное страхование сотрудников на случай болезни. На период с 18 по 20 мая текущего года проведен профилактический осмотр всех сотрудников ПКЦ.

Коллектив постоянно чувствует поддержку руководства завода по обеспечению выполнения договорных обязанностей. Заработная плата выдается своевременно. ПКЦ участвует в общественной жизни завода, а также не остался в стороне при оказании помощи пострадавшим от затопления атыраусцам, и перечислил в благотворительный фонд «Нұрлы шуак» однодневную заработную плату.

* Біліктілікті арттыру

Нарықтық экономиканы қалыптастыру жағдайында кәсіпорындардағы бухгалтерлік есепті ұйымдастыруды жетілдіру бағыттарының бірі - оның есеп пен есеп берудің халықаралық стандарттарға сәйкестігін қамтамасыз ету. Бұл орайда арнайы ұйымдастырылатын біліктілікті арттыру курстарының маңызы зор. Мұндай курстар Атырау мұнай өндеу зауытында да жүйелі өткізіліп тұрады.



біліктілікті арттыру курсынан өтті. «Кәсіби есепшілердің» біліктілігін шыңдап, білімін жетілдіру жұмыстарында ұзақ уақыттан бері «Зерде» оқу орталығы» серіктес болып келе жатыр. Ал бұл жолғы курста зауыт есепшілері «Кәсіби бухгалтер» және САР сертификаттарының иегері, СКО «Үздік бухгалтер-2004», «Жыл мұғалімі-2000» байқауының финалисті, «КЗТ есепке алу» республикалық байқауының финалисті Гүлнар Галямованың дәрісін тыңдады.

Курс мамандарға сертификат табыстаумен тәмамдалды.

КӘСІБИ ЕСЕПШІЛЕР КЕЗЕКТІ МІНДЕТТІ ДӘРІСТЕРІН ТЫҢДАДЫ



Лейла БАЗАРБАЕВА,
қызметкерді оқыту және даярлау жөніндегі маман

Біліктілікті арттыру курсының міндетті сағаттарына қаржылық есептіліктің халықаралық және ұлттық стандарттары жөніндегі теориялық және практикалық мәселелерді, Қазақстан Республикасының бухгалтерлік есептеу және қаржылық есептілік туралы заңдылығын және экономика, қаржы, аудит, менеджмент, салықтық, азаматтық, банкілік, сақтандыру мен зейнеткерлік заңнамасы

және есеп үдерістерін ақпараттандыру саласындағы басқа да мәселелерді зерделеу кіреді.

Үстіміздегі жылдың 15-інен 18-ші маусымына дейін зауыттағы «Кәсіби есепшілер» мәртебесіне ие мамандар «Қаржылық есептің халықаралық стандарттарының соңғы 3 жылдағы өзгерісі және практикада қолдануы. 2015 жылдың жаңа Салық кодексі» тақырыбындағы





ҚазМұнайГаз
 ОҢДЕУ МАРКЕТИНГ

inform

Совет директоров АО «КазМунай-Газ–переработка и маркетинг» 23 июня 2015 года одобрил Положение о рационализаторской деятельности в группе компаний КМГ-ПМ. Этот документ регулирует вопросы подачи рационализаторских заявок, а также порядок вознаграждения за их внедрение. Рационализаторы могут получить до 15% от годовой экономии в качестве вознаграждения.

Одним из новых инструментов, который позволит более прозрачно и объективно оценивать идеи и рационализаторские предложения, документ называет Банк идей. О том, что это такое и как с ним работать, мы беседуем с менеджером департамента стратегии и трансформации Буркутом Ахметовым.



может составлять до миллиона тенге. И третий вариант, когда учитывается экономический эффект по итогам года – тогда рационализатор может получить от 4% до 15% от годовой экономии за свое предложение.

? - Вознаграждение – это отличный стимул. Но ведь на заводах и ранее проводились конкурсы «Лучший рационализатор». Что дает Банк идей заводчанам и сотрудникам компаний?

- Сейчас на практике все на бумаге, в журналах записывают рацпредложение, записали – и забыли про него. Принесет ли оно какой-то эффект – мы уже не узнаем. Создав банк идей, мы хотим весь этот процесс полностью автоматизировать, чтобы любая идея от любого человека, которая заходит на завод, не потерялась.

Да, у нас есть конкурс «Лучший рационализатор», который проводится на заводах ежегодно, и первые три места получают призы. Мы видим, какие рацпредложения приходят, какую пользу они приносят, в том числе своим создателям. Но это только три первых места. Остальные мы, конечно, сможем запросить, но для этого нужно готовить специальное письмо. А в банке идей мы сможем увидеть все без каких-либо дополнительных усилий.

Трансформация – это многогранный процесс, и одна из задач, которая должна решаться в его итоге, касается развития инициативы «на местах», воспитания лидерских качеств у сотрудников любого уровня. И наш Банк идей станет одним из инструментов для формирования лидерского мышления.

С идеей – в банк!

? - Скажите, пожалуйста, для кого создается и что представляет собой Банк идей?

- Банк идей – это единая для группы компаний КМГ-ПМ автоматизированная база данных по всем рационализаторским предложениям, работающая в открытом режиме. Причем открытость абсолютная, то есть подавать заявки и регистрировать идеи может кто угодно без ограничений – возрастных, географических или каких-либо еще. Это могут быть и наши сотрудники, и внешние участники – студенты, ученые или просто заинтересованные лица, которые хотят внести идею или рацпредложение. Понятно, что идеи должны

отвечать интересам наших компаний. Для этого разработан перечень приоритетных технологических задач группы компаний КМГ-ПМ, чтобы все могли видеть задачи, которые стоят перед нами. Перечень будет размещен на нашем сайте в открытом доступе.

? - То есть получается, что подать можно любую идею – вплоть до самых безумных, или они как-то «фильтруются»?

- Предложить можно абсолютно любую идею, которая направлена на решение наших проблемных задач. Идея проверяется на соответствие требованиям нашего Положения о рационализаторской

деятельности, и это, можно сказать, первый «фильтр». Впрочем, даже если идея будет отвергнута, она все равно останется в Банке с пометкой о соответствующем статусе – «отклонена».

Если идея прошла первый фильтр, мы регистрируем ее и направляем тем, кто заинтересован в ее внедрении для экспертной оценки. Получив заключения, менеджер по инновациям на заводе вносит предложение на рассмотрение Технического совета, а в корпоративном центре – Инновационного комитета, который принимает решение. Заявка может быть принята, отклонена, отправлена на доработку.

? - И если принято положительное решение?

- Автор используемого предложения имеет право на вознаграждение.

? - То есть банк идей – это, по сути, возможность монетизировать свою рационализаторскую идею. На какие суммы может рассчитывать успешный рационализатор?

- Новое положение предусматривает три уровня вознаграждения. За идею, признанную перспективной, без расчета экономического эффекта вознаграждение составит 10 тысяч тенге. За внедренное рационализаторское предложение вознаграждение рассчитывается по специальной формуле и

* Репортаж

..... После аномальной жары на улице, когда столбик термометра достигает 40 –ка градусной отметки, здесь необычайно прохладно. Это новая столовая ЭЛОУ-АВТ - 3, которая начала принимать рабочих две недели тому назад. Время близится к обеду и обслуживающий персонал в белоснежной одежде и накрахмаленных колпаках проводит последние приготовления к раздаче еды. Раньше столовая располагалась на втором этаже и была рассчитана всего на 10 человек. Было тесно, признаются сами рабочие. Учитывая это, руководство завода в целях улучшения социальных условий работников, решило перенести столовую на первый этаж, переоборудовав под нее помещение бывшей сауны. Проект перепланировки был составлен с учетом всех мелочей. Во главе этого хлопотного дела встал заместитель начальника ППНГО по техническим вопросам Салават Бисалиев. Была за-



– разнообразное. Поставкой продуктов в столовую занимается ОП ТОО «Группа компаний Атаба». По словам Сагимы Бисенгалиевой, здесь обедают не только работники установки АВТ -3, но и из цехов №7, 8 и 6(МУ -7). Более полезным стало и помещение, где раньше находилась бильярдная в здании АБК ППНГО. Теперь здесь располагается склад промышленных товаров. До этого, все вещи хранились в маленькой комнате, что создавало определенные трудности кладовщикам.

УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

повар – бригадир Сагима Бисенгалиева, показывая нам свои «владения». - Полностью оборудован пищевой блок, где мы готовим



-Сейчас все товары по отдельности разложены на стеллажах. Спецодежда отдельно, оргтехника отдельно, везде порядок и нам удобно, - говорит старший кладовщик Айсулу Имангалиева. – Так как вскоре к нам должны присоединиться работники КПА, а это 470 человек, для хранения их спецодежды и других вещей мы приготовили отдельную комнату. Айсулу Имангалиева вместе с кладовщиком Светланой Левкиной постарались создать уют, и благодаря этому, совсем нет ощущения, что это складское по-



менена полностью канализационная и отопительная системы, обновлено потолочное покрытие. В итоге получилась современная столовая, отвечающая всем санитарно – гигиеническим нормам.

- Новая столовая рассчитана на 60 мест, она просторная и уютная, в зале установлены четыре сплит – системы, - рассказывает

еду, установлены марметки – это специальные котлы, которые позволяют хранить пищу в горячем виде. Имеются отдельно овощной и мясные цеха, в каждом из них установлен холодильник. Специальное помещение отведено под склад для сухих продуктов.

Тем временем, на часах 12.15 и в столовую заходит первая пар-



мещение. Есть что сказать и о бытовых помещениях. Проведен ремонт в женской душевой, а мужская претерпевает капитальные преобразования: теперь там будет дополнительных десять душевых кабин и большая светлая раздевалка.

Индира САТЫЛГАНОВА



тия обедающих. Сегодня в меню: гороховый суп, плов, компот из сухофруктов, свекольный салат, пирожки. В летнее время, с учетом жары, в рацион добавляется газированная вода. Также в неделю один раз подаются фрукты и шубат.

Талгат Турешев работает водителем на КПА. Обедая, он делится с нами своим мнением:

- Очень приятно заходить в такую столовую. Здесь очень чисто, вкусно готовят, всем хватает места. Порции - добротные, меню



АНПЗ – 70 лет

Она не сразу дает ответ на заданный вопрос. Просит немного подождать, дать ей вспомнить. Зажмурив глаза, которые уже почти совсем не видят, напрягая лоб, она уносится воспоминаниями туда, вглубь своей жизни, на 91 году которого она сегодня находится. Спустя несколько минут, без напряжения, начинает тихо и спокойно говорить...

Евдокия Агеевна Калинина родилась в Махамбетском районе, вблизи Сорочинки. Родители воспитали восьмерых детей, отец всю жизнь рыбачил в колхозе, мать была дояркой.

- Детство было голодным и холодным. Кушать было нечего, и чтобы прокормить большую семью, мама нанималась батрачкой к богатым людям. Она убиралась у них дома, стирала, кушать готовила и за это получала ломоть хлеба, или же кусочек пирога. Я помню, мы встречаем ее перед домом, а она вытаскивает из кармана передника заработанный кусок хлеба и делит его на восьмерых, - вспоминает собеседница. - Выжить помогла рыба, её тогда было много....

После окончания школы Дусю отправили в Гурьев, на учебу. Поступила она в ремесленное училище. Месяца два училась на сварщика, а потом, освободилось место в группе, которую обучали на электромонтерное дело, и Дуся перешла туда.

Шла война, а в Гурьеве начали строить нефтеперерабатывающий завод. Дуся вместе с однокурсниками тоже бегала на стройку: было интересно наблюдать за тем, как возводятся первые установки. И каждый из учащихся ремесленного училища тогда втайне мечтал работать на этом заводе. Но осуществить заветную идею удалось не всем. А вот Евдокии Агеевне суждено было участвовать в пу-

ске завода.

- После окончания училища нас отправили на завод. Он уже практически был построен. Нам показали все электрооборудование, мы прошли теоретическую подготовку, и только потом были допущены к работе, - рассказывает ветеран труда.

на заводе №441. До сентября 1945 года он трудился в строительной колонне Главного управления аэродромного строительства (ГУАС) НКВД СССР. Перед самым пуском в эксплуатацию НПЗ был принят в штат, слесарем в цех №6.

- В первое время, когда завод

бочее время. Со мной работали Таня Бровцева, Ольга Шерпутовская, - продолжает воспоминания Евдокия Агеевна. Где то, лет через 10 после нашего брака, мы получили квартиру. Помню, у нас там стоял стол на трех ножках, несколько табуреток и чемодан с моими пожитками. И

в тоже время строгим и справедливым - рассказывает дочь Людмила. - Он всегда был востребован на работе, и однажды ему предложили установить вне очереди телефон. А тогда это было большим дефицитом. И он отказался, потому что считал, что должен жить как и все. Его

ПРЕБЫВАЯ ПОД НАПРЯЖЕНИЕМ

- Сперва запустили первый цех, потом второй. Я в основном находилась на подстанции, а ребята следили за электромоторами. И вот если где то возникла неполадка, мы ее устраняли. Тогда никаких раций, телефонов не было, приходилось бегать от подстанции до цеха, и обратно. Со мной, помню, работал Серик Сисенкужиев. Работа с электричеством всегда несет в себе риск: ведь все находится под большим напряжением. Поэтому нужно было всегда соблюдать осторожность и действовать только по правилам. Нас, женщин, наши коллеги - мужчины берегли, и тяжелую часть работы брали на себя.

Евдокию Агеевну зачислили в цех №6, но работала она электромонтером в цехе №2. Здесь она и познакомилась со своим будущим мужем Владимиром Калининым, у которого была своя история прихода на завод. Владимир Петрович был родом из Псковской области и до войны работал слесарем. К слову, преданный этой специальности, он и пройдет по всей дороге своей жизни. В 1942 году его призвали на фронт, и он сразу же оказался в смертельном пекле - на Курской дуге. Владимир Калинин служил в 158 артиллерийском полку, был наводчиком 85 миллиметровой пушки, 122 и 152 миллиметровых гаубиц. Через год получил серьезное ранение и был демобилизован. А вскоре получил направление на Гурьевский нефтеперерабатывающий завод. Так, парень с псковщины в 1944 году оказался в Казахстане,

пускали в эксплуатацию, Володя жил, в буквальном смысле на предприятии. У нас была мастерская, там стоял большой верстак, и он ночевал на нем, - улыбаясь, вспоминает Евдокия Агеевна. - А я про это узнала случайно: как то зашла в мастерскую, а там фуфайка на верстаке. Я и спрашиваю: «Ты здесь ночуешь, а почему не в общежитии?», а он мне в ответ: «Да, потому что, все время вызывают обратно на работу». Вот так мы и трудились, отдавались работе сполна.

А чуть погодя молодые люди решили пожениться. После скромной свадьбы молодожены поселились в общежитии. И хотя они работали в одном цеху, им совсем не было скучно вдвоем.

- Да и коллектив был хороший, в основном, мы все были ровесниками. У нас у всех был такой боевой настрой на труд. Весело проводили мы и внера-



все. Никакой мебели. Но это нас совсем не огорчало. Жили мы счастливо, растили детей.

Супруги Калинины воспитали двух сыновей и дочь. Юра и Николай пошли по стопам родителей и оставили свой след в истории завода. А дочь Людмила хоть и выбрала другую стезю, зато, ее супруг Михаил Товкач трудился в том же цехе №6, которому больше полувека жизни отдали Евдокия Агеевна и Владимир Петрович.

- Папа у нас был простым, и

любимым занятием в свободное от работы время было фотографирование.

Владимир Петрович ушел из жизни в 1978 году. Добросовестный и ответственный, передовик производства, он имел не только боевые награды, но и неоднократно удостоивался Почетных грамот. Так же, как и Евдокия Агеевна, которая и сегодня живет воспоминаниями о заводе. Они греют душу и придают силы.

Индира Сатылганова

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» поздравляет председателя профсоюзного комитета завода Кенжебека Шахметова с 50 – летием!

*Мы Вас хотим поздравить с юбилеем,
Пусть Вам во всем сопутствует успех.
Желаем Вам крепкого здоровья,
И пусть в семье царит любовь и смех.
Желаем Вам, чтобы мечты сбывались,
Чтоб радостно жилось и интересно.
Хотим, чтоб вы чаще улыбались,
Чтобы жизнь была счастливой и чудесной!*



* Құқықтық сауаттылық

Әрбір адам өз өмірінде мыңдаған рет алуан түрлі сауда жасайды, күн сайын дерлік біз қандай да бір сатып алу-сату мәмілесіне қатысамыз. Біреулер киім сатып алады, келесілері – автокөлік, ал енді біреулер кешкі асын дәмханадан ішеді. Алайда осы мәмілелер мен құқықтық қатынастардың көпшілігін, ерекше жағдайларды айтпағанда, бірыңғай құқық нормаларының реттемелейтінін әркім біле бермейді. Сатып алушының негізгі құқықтары мен сатушының міндеттері, бөлшек сауда мен қызмет көрсетудің қағидалары туралы маңызды ережелері «Тұтынушы құқығын қорғау туралы» Заңда, ал өзіне тән ерекшеліктері өзге нормативті-құқықтық дереккөздерде мазмұндалған тұтынушы құқығында айтылады. Тауарды тұтынушы ретіндегі өз құқықтарын білмеушілік кейде бөлшек сауданың алақол қатысушыларының сатып алушы құқықтарына немқұрайлы қарауына ғана емес, кейде тіпті саналы түрде алдау арқылы қасақана бұзуына әкеп соқтырады.

2010 жылы Қазақстан Республикасының қазіргі уақытта қолданылып жүрген «Тұтынушылардың құқықтарын қорғау туралы» Заңы қабылданды. Дәл осы заң бөлшек сатып алу-сату мәмілелерін жасау кезіндегі қатысушылардың негізгі құқықтары мен міндеттерін реттемелейді. «Тұтынушылардың құқықтарын қорғау туралы» Заңнан басқа аталмыш құқықтық қатынасқа қатысушылардың әрекетіне тура немесе жанама түрде басқа заңнамалық нормалар да ықпал етеді. Олардың қатарына, ең әуелі, азаматтық және азаматтық-процессуалдық құқық, салық құқығы нормалары, санитарлық-эпидемиологиялық қадағалау, тауарды жарнамалауды монополияға қарсы реттеуді ұйымдастыру және көптеген

басқа салалардағы нормалар жатады. Сондықтан құқығы бұзылған әрбір тұтынушының «Тұтынушылардың құқықтарын қорғау туралы» Заңға ғана емес, өзге де нормативтік-құқықтық актілерге сүйенуі қажет.



Ләззат МЕДЕУҒАЛИЕВА,
заңгер

Көбіне-көп бұл қандай да бір себептермен өзінің дұрыстығын тек қана жоғарыда аталған заңның нормаларына сүйену арқылы дәлелдеу мүмкін болмаған жағдайларда қажет боп жатады. Мысалы, тұтынушы ауладағы шағын дүкеннен азық-түлік сатып алды делік, ал сатушы оған фискалды чек берген жоқ әрі сатып алушының мәміле жасағанына куәгерлік ететін де ешкім жоқ. Азық-түлікті қарап шыққаннан кейін, олардың пайдалануға жарамсыздығы анықталады. Сатып алушы оларды қайта өткізбек болады, алайда сатушы бүлінген тауарды қабылдамағаны бұлай тұрсын, сатып алушының фискалды чегінің, сондай-ақ куәгерлерінің

жоқтығына байланысты ол азық-түліктердің дәл сол дүкеннен сатып алынғандығын дәлелдеудің мүмкін еместігін алға тартады. Мұндай жағдайда сатып алушының не істеуі керек, не нәрсеге сүйеніп, кімнен көмек сұрауы, кімге жүгінуі және, ең бастысы,

рек. Бұл ретте сапасыз тауарға қарағанда сапалы тауарды қайтару немесе ауыстыру көп қиындықтар тудырады. Жиі кездесетін жағдайлар: сатып алушы өзіне жарамсыз немесе көңілінен шықпаған тауарды қайта өткізгісі келеді, ал сатушы тауардың затбелгісінің алы-

сатып алғанын растау үшін сатып алушы куәгерлер жауабына сүйене алады немесе басқадай тәсілдерге жүгінеді (мәселен, бейнебақылау камераларының жазбасын қарауды өтінуіне болады).

Әрі сатып алушының тауарды қайдан (әмбебап дүкеннен,

ТҰТЫНУШЫ, ӨЗ ҚҰҚЫҒЫҢЫЗДЫ БІЛЕСІЗ БЕ?

уақыт пен қаражат шығынына ұшырамастан қалайша ақшасын қайтарып, өз құқығын қорғап қалуы керек?

Әрбір тұтынушының заңнамамен бекітілген құқықтар тізбесі бар, олар оған адал қызмет көрсетілетініне кепілдік беріп қана қоймай, оны сапасыз тауарлар мен қызметтерден де қорғайды. «Тұтынушылардың құқықтарын қорғау туралы» Заңның 7-бабына сәйкес, тұтынушылар төмендегілерге құқылы:

- тауар, қызмет, сондай-ақ сатушы жөнінде ақпарат алуға (тауардың, қызметтің сәйкестілік сертификаттарын, лицензияланған және сертификатталған қызметке рұқсат құжаттарын, санитарлық-эпидемиологиялық кітапшаны және т.б. талап ету мүмкіндігі);
- тауардың, қызметтің тиісті сапасына;
- сапалы және сапасы төмен тауарды ауыстыруға және қайтаруға;
- сатушыдан тауарды, қызметті алу дерегін растайтын құжаттарды алуға;
- материалдық және моральдық зиянның өтелуіне тұтынушылардың құқығы бар.

Сатып алушы құқығының ең жиі бұзылуы, тауарды кері қайтару немесе ауыстыру кезінде жүзеге асатын болса ке-

нып тасталғанын, сөйтіп сатып алушының тауарды пайдаланған болуы мүмкін екенін айтады.

Мұндай жағдайда әрбір сатып алушының «Тұтынушылардың құқықтарын қорғау туралы» Заңының 7, 14, 30-баптарына сәйкес, сатып алушының сауда жасалғаннан кейінгі 14 күнтізбелік күн ішінде азық-түлікке жатпайтын кез келген сапалы тауарды қайтаруға немесе ауыстыруға құқылы екендігін, ал сатушының оны қабылдауға міндетті екенін білгені жөн. Бұл қағида төменде көрсетілгендерден басқа азық-түлікке жатпайтын тауарлардың барлық түрлері мен категорияларына қатысты:

- дәрі-дәрмектер, медициналық мақсаттағы бұйымдар;
- іш киімдер;
- шұлық бұйымдары;
- жануарлар мен өсімдіктер.

Тұтынушылық белгілері сақталған әрі сыртқы түрі бүлінбеген тауарларды ғана қайтаруға болады.

Тауарды қайтару немесе ауыстыру кезінде сатып алушы тауардың барлық пломбалары мен затбелгілерін және тауардың сатып алынғанын растайтын құжатты қоса апаруы тиіс. Егер қандай да бір себептермен тауардың сатып алынғанын растайтын құжатты сатып алушы көрсете алмайтын болса, онда

ауладағы шағын дүкеннен, базардан немесе интернет-дүкеннен) алғаны мүлде маңызды емес. Заң нормалары бәріне бірдей.

Көбінесе сатушылар дүкеннің кіреберісіне «Тауар қайтаруға немесе ауыстыруға жатпайды» деген хабарландыру іліп қояды. Бұл заңға қайшы, аталмыш хабарландырудың ешандай құқықтық сипаты жоқ. Сондай-ақ, сатушылардың акциямен немесе жеңілдікпен алынған тауарды қайтаруға немесе ауыстыруға болмайтыны туралы ескертуі де заңсыз болып табылады. Мұндай жағдайларда сатып алушының жоғарыда айтылған заң нормалары арқылы наразылық танытуға әбден хақы бар, сөйтіп қажеттілігіне қарай тауарды қайтаруына немесе ауыстыруына болады.

Егер сатып алушы сапасыз тауар (яғни ақауы айқын немесе жасырын) сатып алған болса, онда сатушы сатып алушының қалауына (тауарға төленген соманы толығымен қайтару, тауарды өз есебінен жөндеу немесе жарамды тауарға ауыстырып беру) байланысты тауарды кері қабылдауы тиіс. Бұған қоса, сатушы сатып алушының сапасы кемшін тауарды жеткізуге және/немесе қайтаруға шыққан шығынын өтеуге міндетті.

Материал egov.kz сайтындағы мәліметтер негізінде дайындалды

* Наши посетители

ЭКСКУРСИЯ ПО ЗАВОДУ

«Назарбаев Интеллектуальная школа химико – биологического направления» г.Атырау шыға с инициативой к руководству АНПЗ об организации экскурсии для школьников в рамках научно – познавательного проекта «Туған елге – тағзым». Целью данного проекта, реализуемого во всех филиалах АО «Назарбаев Интеллектуальные школы», является изучение истории и географии края, флоры и фауны и промышленной деятельности атырауского региона учащимися «NIS» городов Астана, Семей, Тараз, Кокшетау и Кызылорда. Руководство завода пошло навстречу предложению образовательного учреждения и организовало ознакомительную экскурсию. Школьники побывали на ряде технологических установок, узнали подробнее о процессе переработки нефти и получения из нее разных видов ГСМ. Ребятам рассказали о двух инвестици-

онных проектах, которые сегодня воплощаются в жизнь на заводе. После посещения производственных объектов, ученики побывали в зале истории и трудовой славы, где изучили экспонаты, свидетельствующие об истории развития нефтеперерабатывающего предприятия. Школьники получили незабываемые впечатления:

Сабина Акпаева (г. Тараз):

- Мне давно хотелось узнать о структуре завода, и что представляет собой ваше предприятие. Атырауский НПЗ считается первенцем нефтепереработки Казахстана. И мы в этом убедились, узнав его историю, роль АНПЗ в нефтеперерабатывающей промышленности. И я благодарна и нашим преподавателям и руководству завода, которые предоставили нам такую прекрасную возможность – побывать на предприятии.



Аида Исақова (г. Кокшетау):

- Мы по проекту «Туған елге – тағзым» изучаем нефтепромышленные предприятия. Вчера были

на Атырау – Нефтемаш, а сегодня в гостях у АНПЗ. Экскурсия по заводу была интересной и познавательной. Мы узнали много нового, получили большой объем информа-

ции. Я считаю, что после посещения завода, многие из нас определились с выбором будущей профессии. Например, я сама буду углубленно заниматься химией.

* АНПЗ – 70 лет

ВСЕГДА БЫЛИ ГОТОВЫ ПРИДТИ НА ПОМОЩЬ

В рамках празднования Дня медицинского работника в обществе пенсионеров ТОО «АНПЗ» состоялось чествование ветеранов труда, бывших работников системы здравоохранения, которые заботились о здоровье заводчан и стояли на его страже. Сегодня на учете в обществе пенсионеров состоят 22 человека из числа бывшего медперсонала, не все из них смогли придти на эту встречу. Но за традиционно накрытым дастарханом собралась все таки большая часть. В повседневной суете и хлопотах проходит вся жизнь, и они практически не видели друг друга с тех пор, как ушли на заслуженный отдых. А тут прекрасный повод – всем собраться и вспомнить прошедшие годы. Теплых слов заслуживает каждая из этих женщин, вкладывавших в работу все свои силы и душу. К каждому пациенту они относились с особой заботой и терпением, высказывали искрен-

вода помнят, поистине, целительные руки массажиста Сауле Камешовой, которая умела создавать программу реабилитации с учетом

Зульпат Куспаева, Нина Кузнецова, Зоя Нургалиева и Шолпан Койшигулова - медицинские сестры. Всегда отзывчивые, и уме-



индивидуальных особенностей пациента. За 18 лет работы через ее руки прошли сотни человек, которым она вернула радость движения и жизни. И хотя Сауле Сигуа-

шие найти подход к каждому пациенту. Также как и Ирина Завьялова и Зоя Верятинская, проработавшие дежурными медсестрами. Чистоплотность, исполнительность и добросовестность - так охарактеризовали собравшиеся Валентину Ульянову, трудившуюся санитаркой. А вот врач Зоя Ашихова, как и другие внесшая большой вклад в охрану здоровья сотрудников АНПЗ, вошла в армию заводских пенсионеров совсем недавно.

За музыкальную часть вечера отвечала известная исполнительница народных песен Клавдия Ишимова, которая, как выяснилось в ходе разговора, когда то тоже училась в медицинском училище. И даже имеет небольшой опыт работы в больнице.

В знак признательности и благодарности людям в белых халатах она исполнила песни из своего репертуара. Всем участникам встречи были преподнесены сувениры на память.

Индира САТЫЛГАНОВА



ние слова поддержки, которые, порой, поднимали на ноги больного быстрее всякого лекарства.

Наверняка, многие из бывших, да и сегодняшних работников за-

товна 6 лет тому назад вышла на пенсию, она активна в общественной жизни завода, является членом первичной ячейки партии «Нур Отан» среди пенсионеров.

Спорт

26 июня 2015 года в 17.30 состоятся финальные встречи по бадминтону среди мужчин. Место проведения - спортивный зал ПАСЧ - 16 ФАО «Өрт сөндіруші».



ВНИМАНИЕ!!!

Объявляются отборочные турниры по бильярду, гиревому спорту (среди мужчин), а также по шашкам и тоғыз құмалак (среди мужчин и женщин).

Заявки принимаются до 30 июня 2015 г. в УТР (соц. отдел) тел: 259-730, 259-330

4-цех ұжымы Қоныс Еркебаевқа
ағасы Сапардың
дүниеден озуына байланысты қайғысына ортақтасып, көңіл
айтады

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Председатель профсоюзного комитета ТОО «АНПЗ» Кенжебек Шахметов проводит прием по личным вопросам работников и пенсионеров завода.

Дни приема:
вторник и четверг
Время приема: с
15.00 до 17.00

* Любопытно

ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ ОБ ЭКОЛОГИИ

Человечество

• Площадь поверхности Земли 148 940 000 км² из них 18 617 500 км² (12,5%) населена людьми.

• Если население Африки будет расти в таком же темпе, как это было в 2011-2012 годах, то общее количество жителей континента составит 3,6 миллиарда уже к 2100 году. Примечательно, что популяция роста населения людей в Африке составляет 2,3 процента в год, а в странах Азии только 1 процент. Хотя с другой стороны, население азиатских стран и так слишком велико, поэтому вряд ли Азия когда-либо отстанет от Африки в населении.

*Население планеты Земля, каждые 60 минут увеличивается примерно на девять тысяч человек. Примечательно, что на данный момент в городских населенных пунктах проживает 3,4 миллиарда человек, а к 2050 году 2/3 землян будут жить в городах.

*Примерно 2,7 миллиарда людей проживает около или в бассейнах рек. Это значит, что примерно 30 дней в году они не могут удовлетворить даже свои потребности в чистой питьевой воде.

*В 1960 году, потребность чистой питьевой воды для жителей Ближнего Востока составляла 3,3 тысячи литров в год. На сегодняшний день это потребность приближается к санитарному минимуму в 1000 литров в год и составляет 1250-1300 литров. Кстати, проблемы с водоснабжением испытывают не только жители Ближнего Востока, но и целого ряда азиатских стран, например, Индия, Пакистан, Китай. Более того, последнее время, пугающая тенденция отсутствия питьевой воды есть и в Соединенных Штатах Америки. Примечательно, что МКК (межправительственный комитет по изменению климата) в четвертом докладе за 2012 год указал, что примерно к 2030 году, 2/3 всего населения Земли будут испытывать сильный водный стресс, тоже прогнозируется и к 2050 году.

*Почему планета Земля не помогает голодающим в Африке? Все очень просто: чтобы обеспечить питанием среднего качества племя в 350-500 человек, нужна территория примерно равная Республике Чехия. Такие условия практически нереально создать в современном мире, хотя земли под засеивания и есть, вряд ли большое количество людей будет занимается этим на волонтерских основах.

*Аустин Трой из Университета Вермонта Вермонта установил связь между площадью зеленых насаждений и уровнем преступности города Балтимор. Эта зависимость заключалась в следующем, увеличение площади зеленых насаждений городских районов приводило к уменьшению преступности на 12%.

*5 тонн косметических средств (кремы от загара, для кожи, помада, тени) ежегодно оказывается в Мировом океане. Женский организм выпитывает 2,5 кг косметики в год.

* Ежегодно в мире на свалку вы-

брасывается около 125 миллионов работоспособных телефонов, которые попросту надоели своим хозяевам.

Переработка мусора

• В некоторых регионах на юге Китая, существуют масштабные предприятия по переработке презервативов. Из вторичного сырья создают отличные ленточки для волос. Впрочем, несколько инстанций уже давно грозится закрыть производства, так как врачи занимающиеся гигиеной озадачены: с одной стороны, такой продукт безвреден, но с другой никто не проводит должного осмотра.

• В Соединенных штатах Америки ежегодно выбрасывается более восемнадцати миллионов подгузников для людей разного возраста. Кстати, США занимает первое в мире место по переработке старых вещей.

• Известно, чтобы наладить производство изготовления гробов, требуется уйма усилий и материалов. Например, более 90 тысяч тонн стали, чуть менее 3 тысяч тонн меди и других драг металлов. Соответственно и самый главный материал – дерево. Плюс ко всему токсичная обработка древесины. Британская компания «Экопод» предложила более оригинальный и менее затратный способ изготовления гробов... делать их полностью из переработанной спрессованной бумаги.

• В Соединенных штатах Америки живет лишь 4 процента людей, составляющих мировое население. Не смотря на это, данная страна стоит на первом месте в мире по «производству» мусора. Для примера можно взять 2006 год. Тогда американцы сдали на переработку и выбросили более 250 миллионов тонн отходов! Это почти в десять раз больше, чем у канадцев. Примечательно, что отходы в США в каком-то смысле новые отходы. Ведь они накапливались в процессе потребления современных продуктов, производства, использования техники и так далее.

• Задолго до появления агитации о переработке мусора и сохранения природной среды, большинство европейских жителей уже практиковали вторичное использование отходов для определенных нужд. Яркий пример кожевников в средние века. Они собирали человеческую мочу, которая использовалась для обработки кожаных изделий и их дубления. Кстати, моча использовалась также для создания пороха.

• Более 70 процентов мирового «электронного мусора» попадает в Китай. Там целые семейные предприятия перерабатывают когда-то дорогие гаджеты и дают им новую жизнь. Собственно это объясняет факт наполнения рынка дешевыми смартфонами китайского производителя. Стоит заметить, что методы переработки «электронного мусора» отнюдь не хорошее изобретение, ведь они серьезно загрязняют окружающую среду, а также пагубно действуют на здоровье людей.

Еженедельная газета «НОВАТОР»
№24 от 26 июня 2015 года
АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001, г.Атырау,
ТОО «АНПЗ», ул. 3.Кабдолова,1
тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75

ИП «MEDYAGROUP»
Руководитель – Д.Мухамбетов
Редакторы:
С.Калиева,
И.Сатылганова,
фотограф Н.Канатов

Свидетельство №790
выдано 27 мая 1992 года
Министерством печати и
массовой информации
Республики Казахстан

Газета набрана и сверстана
в компьютерном отделе, отпечатана
в типографии ТОО «Атырау-Акпарат»
г.Атырау, ул.Молдагалиева 29А
Тел.: 45-86-60. Тираж 1100
Заказ №773



Поздравляем!

Общество пенсионеров поздравляет с юбилеем ветеранов труда:

**Сабыртай Турсынова с 80 – летием,
Райлю Файзуллину с 65 – летием,
Рысты Кадырову с 60 –летием !
Вячеслава Александровича Карпова с 70 летием,
Евгения Яковлевича Вяхирева с 65 –летием,
Ольгу Алексеевну Калининченку с 60 – летием,
Раису Андреевну Тарабрину с 60 – летием!**
Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни.
Желаем жить не унывать, и про друзей не забывать !

Коллектив цеха № 4 от всей души поздравляет с 60 – летним юбилеем

Раису Андреевну Тарабрину!!!

С юбилеем поздравляем,
И здоровья Вам желаем,
Пусть дарит жизнь любовь и свет,
Надежду и везение!
Желаем счастья, долгих лет,
Удач и вдохновения!



Коллектив цеха № 4 поздравляет **Клару Байдаулетовну Абену** с 55 – летием !!!

От юбилеев не уйти
Они настигнут каждого, как птицы
Но главное – сквозь годы пронести
Тепло души, сердечности частицу
У Вас сегодня юбилей.
Мы от души Вас поздравляем!
И в жизни главное желаем:
Здоровья, счастья радости
И лет до ста без старости!

Коллектив АТС поздравляет **Евгения Витальевича Ворончихина,
Льва Борисовича Демяшева** с днем рождения!

Пусть все мечты исполнятся,
Пусть все желанья сбудутся,
Пусть радости запомнятся,
А горести забудутся.
Здоровье будет крепкое,
В делах всегда согласие,
Любовь навеки верная –
Без ссор и разногласия.
Зарплата только вовремя,
Стабильная, высокая.
Работа будет легкая
И не совсем далекая.

Пусть жизнь Вам дарит самые
Прекрасные мгновения.
Желаем только радости
И счастья, с днем рождения!

Коллектив цеха №7 поздравляет **Льва Борисовича Демяшева,
Евгения Витальевича Ворончихина** с днем рождения!

Мы Вам желаем в день рождения:
Пусть будет светлым этот год,
Пусть посещает вдохновение,
А солнце спрячет от невзгод.
Желаем сказочных моментов,
Сюрпризов, дней без суеты,
Любви безумной, комплиментов,
Чудес, улыбок, красоты.

Поздравляем папу, мужа и дедушку **Анатолия Михайловича Денисенко** С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

Милый папа, поздравляем,
Счастья, радости желаем.
Не грустить, не огорчаться,
Быть веселым, улыбаться.
Лет до ста еще прожить
И всегда здоровым быть!
Пусть ангелы тебя оберегают
От всех несчастий и невзгод.
И пусть глаза твои не знают
Печалей и тревог!

Твои дети, супруга и внуки.

Поздравляем с 30 - летием **Руслана Алимжановича Амантурлина!**
Желаем каждый день Вам радость,
Успех в труде, уют в семье,
Пусть позже всех приходит старость,
Живите долго на земле!
Коллектив П ПНГО



Повара - бригадира столовой цеха №4

Клару Байдаулетовну Абену
поздравляем с 55 - летним юбилеем!!!
В юбилейный День Рождения
Шлем свое мы поздравленья
Быть веселой, справедливой,
Жизнерадостной, счастливой
Чтобы горе и печали
Никогда не посещали
Желаем доброго здоровья
Успехов малых и больших
Желаем много сил, удачи



Любви всех близких и родных!!!

Коллектив: Жанна, Тамара.

Коллектив цеха № 4 сердечно поздравляет

**Ирину Даниловну Пак,
Ришад Наградовича Шамарова,
Жолжана Джумагазиевича Тажибаева,
Вильяма Руслановича Халилова,
Нурлыбека Алибековича Исембаева**

с днем рождения !!!

Желаем радости всегда,
И настроенья бодрого,
Не знать печали никогда,
И в жизни всего доброго.
Никогда не унывать,
Не видеть огорчения,
И дни с улыбкой начинать,
Как в этот день рождения!

Жумабая Жумадиновича Бекжанова!

С Юбилеем поздравляем,
С шестидесятилетием,
Все мы искренне желаем
Отметить также Ваше и столетие.
Коллектив ППНГО



Умит Куанышкалиевну Алипову
поздравляем с юбилеем!

Прекрасный возраст – две пятерки
Примите наши поздравления.
Позвольте поблагодорить
За честный труд и достижения.
Вы словно круглая отличница,
Легко справляетесь с работой.
И пусть судьба окружит вас
Теплом, любовью и заботой.

Коллектив ППНГО.

С днем рождения поздравляем **Аслана Ербулатовича Халихова,
Парузу Айтжановну Искалиеву,
Ержана Жиделулы Токтарова!**

Сколько прожито лет,
Мы не будем считать,
Просто хочется ВАМ
От души пожелать:
Не болеть, не стареть,
Не грустить, не скучать
И множество лет
День рожденья встречать!

Коллектив ПНГО

Коллектив цеха №7 поздравляет **Айбара Маккадиевича Закарин** с 25-летием!

Пусть будет добрым каждый час,
Прекрасным – настроение!
Пусть повторяются много раз
Счастливые мгновения!
Пусть дарит жизнь любовь и свет,
Надежду и везение!
Желаем счастья, долгих лет,
Удач и вдохновения!

Бригада №1 установки БОСВ цеха №8
от всей души поздравляет

**Ивана Простова с рождением сына и
Болат Мухамбетова с рождением дочери!**
Рождение ребенка – лучший праздник,
Ведь это просто чудо для двоих!
Пусть вырастает он скорей, проказник,
И радует родителей своих!