



## ИНВЕСТЖОБАЛАРДЫҢ ЖҮЗЕГЕ АСЫРЫЛУЫ

Атырау мұнай өңдеу зауытындағы АКШ және МТӨ кешендерінің құрылысы инвестициялық жобаларының жүзеге асырылуы ел Үкіметінің жіті назарында. Өзектілігі орасан бұл жобалардың барысын «ҚазМұнайГаз» Ұлттық компаниясы басшылығы да қатаң қадағалап отыр.

Әр ай сайын зауытта көшпелі мәжіліс ұйымдастырылып, жобаға қатысушылардың есебі тыңдалады. Осындай мәжілістің бірі өткен аптада «ҚазМұнайГаз» ҰҚ» АҚ Басқарма төрағасының орынбасары Данияр Тиесовтың жетекшілігімен өтті. Мәжіліске «ҚазМұнайГаз – өңдеу-маркетинг» АҚ бас директорының даму жөніндегі орынбасары Мұратжан Мұсайбеков, бас директордың кеңесшісі Ғалымжан Амантурлин, МӨЗ-н қайта жаңғырту жобалары процестерін басқару департаментінің директоры Серік Байсекенов, сондай-ақ Атырау мұнай өңдеу зауыты, «Sinoprec Engineering (Group) Co., Ltd.», «ҚазҚұрылысСервис» ҰМҚК» АҚ басшылығы мен жауапты тұлғалар қатысты. Жобаларды жүзеге асыруға қатысты сұрақтарды

талқылау барысында шешім шығарылып, мердігерлерге нақты міндеттер қойылды. АКШ жобасы бойынша бас мердігер алдағы айда бірінші іске қосу кешенін толық технологиялық сызба негізінде іске қосу – баптау жұмыстарын жүргізеді. Ал мұнайды терең өңдеу кешені жобасын іске асыруға жауапты консорциум наурыз айының 15-інші жұлдызына дейін «FOR C» (құрылыс үшін) редакциясындағы барлық жұмыс құжаттамаларын жасақтап бітіруі тиіс. Сондай-ақ, ағымдағы жылдың 30 қазанына дейін стратегиялық маңызы бар жабдықтар түгелдей дерлік құрылыс алаңдарына жеткізіліп, жыл аяғына дейін механикалық шегіне жетуі шарт. Орындаушы тараптар өз кезектерінде белгіленген міндеттерді уақытылы орындауға кепілдік берді.

## РЕАЛИЗАЦИЯ ИНВЕСТПРОЕКТОВ

Учитывая важность инвестиционных проектов, реализуемых на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе, и находящихся на контроле у Правительства страны, руководство АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» пристально следит за ходом проводимых работ.

Очередное выездное, рабочее совещание с участием заместителя председателя правления АО «НК «КазМунайГаз» - генерального директора АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг» Данияра Тиесова, заместителя генерального директора по развитию АО «КМГ-ПМ» Муратжана Мусайбекова, советника генерального директора – эксперта АО «КМГ-ПМ» Ғалымжана Амантурлина и директора департамента управления проектами модернизации НПЗ АО «КМГ-ПМ» Серика Байсекенова, а также руководства и ответственных лиц ТОО «АНПЗ», Sinoprec Engineering (Group) Co., Ltd и АО «НГСК «КазСтройСервис» со-

стоялось 15 января 2015 года.

По итогам обсуждения были приняты ряд решений и даны конкретные поручения генеральному подрядчику. В феврале будут проводиться пуско-наладочные работы по полной схеме первого пускового комплекса КПА. Что касается КГПН, то консорциум подтвердил о выдаче в середине марта всей рабочей документации редакции «FOR C» (для строительства), а также гарантировал до конца октября этого года доставить на строительные площадки всё статическое оборудование, и до конца 2015 года обеспечить механическое завершение.





**Саламат ТОКТАБАЕВ,**  
начальник отдела ТБиОТ

## ИТОГИ РАБОТЫ ПО БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА ТОО «Атырауский НПЗ» за 12 месяцев 2014 года

Основным направлением работы отдела техники безопасности и охраны труда является планомерное осуществление комплекса социально-экономических и организационных мероприятий, направленных на создание и обеспечение безопасных и здоровых условий труда, укрепление производственной и трудовой дисциплины и поддержание порядка на производстве.

Одним из направлений в области обеспечения безопасности производства является непрерывная подготовка и повышение квалификации работников завода в области безопасности и охраны труда. Обучение производственного персонала безопасным методам работы проводилось как в учебном пункте завода, так и в учебных заведениях РК. За отчетный период обучено **599** работников завода на общую сумму более **12** млн. тенге.

За 12 месяцев текущего года постоянно действующей экзаменационной комиссией проведена проверка знаний по безопасности и охране труда **194** ИТР завода.

Для обеспечения постоянной оперативной готовности производственного персонала и аварийно-спасательной службы согласно утвержденному годовому графику главными специалистами завода за 12 месяцев 2014 года проведено **41** учебно-тренировочное занятие на технологических установках завода. При проведении учебно-тренировочных занятий отработывались сценарии аварийных ситуаций согласно ПЛА (плана ликвидации аварий).

За отчетный период, проведено два гарнизонных пожарно-тактических учения на технологических установках ЭЛОУ АВТ-3, ЭЛОУ АТ-2 производства ПНГО.

Цель занятий - взаимодействие аварийно-спасательной службы, обслуживающего персонала технологических установок, главных специалистов завода и служб пожаротушения ДЧС гарнизона г. Атырау при ликвидации условного пожара.

За отчетный период инженерами отдела техники безопасности и охраны труда проводились оперативные проверки технологических и вспомогательных цехов завода. По результатам проверок было выдано **122** предписания с общим количеством несоответствий **865**. За аналогичный период 2013 года было выдано **73** предписания с общим количеством несоответствий – **309**. Все выявленные несоответствия устранены в срок и в полном объеме.

Увеличения несоответствий по сравнению с аналогичным периодом 2013 года обусловлено усилением

требований и приоритетов к вопросам техники безопасности и охраны труда со стороны руководства завода, отдела ТБиОТ. Благодаря этой работе наблюдается положительная динамика в увеличении культуры безопасности и охраны труда, как со стороны работников завода, так и со стороны подрядных организаций. Работники осознают важность техники безопасности и охраны труда как залога безопасной, безаварийной работы и процветания предприятия.

Так же за отчетный период отделом техники безопасности и охраны труда выполнено следующее:

1. На основании письма АО «КМГ ПМ» №24-14/3598 от 13.12.2013г. и протокольного решения заседания Правления АО «КМГ-ПМ» от 12 декабря 2013г. разработан и принят решением Правления ТОО «АНПЗ» руководящий документ «Единая система управления охраной труда». Данный руководящий документ представляет собой комплекс взаимосвязанных положений, методических рекомендаций и указаний, устанавливает и регламентирует единый порядок организаций и осуществления организационно-профилактических мероприятий в области безопасности и охраны труда.

2. На основании пункта 3.6 протокольного решения совещания АО «КМГ-ПМ» по итогам работы за I-полугодие 2014г. в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии была разработана и утверждена решением правления № 369 от 29.09.14 г. «Комплексная программа в области безопасности и охраны труда ТОО «АНПЗ» на 2014-2018г». Данная программа является стратегическим документом повышения приоритетности вопросов безопасности и охраны труда и направлена на создание безопасных условий труда, снижения рисков возникновения несчастных случаев на производстве и недопущения профессиональных заболеваний в ТОО «АНПЗ». Запланированные на 2014 год мероприятия в комплексной программе в области безопасности и охраны труда ТОО «АНПЗ на 2014-2018г., выполнены.

3. На основании информационного письма №24-13/4050 АО «КазМунайГаз-ПМ» о несчастных случаях, инцидентах и авариях имевших место на дочерних и зависимых организациях общества, для недопущения аналогичных случаев, в 2014 году нашим предприятием были проведены следующие мероприятия:

- факты и обстоятельства происшествий доведены до всех работников структурных подразделений завода;

- всему производственному персоналу проведены инструктажи по охране труда, транспортной и промышленной безопасности;

- проведены работы по усилению контроля за безопасным проведением опасных и особо опасных работ (огневые, газоопасные работы, работы на высоте и т.д.);

- усилен контроль по соблюдению требований безопасности при эксплуатации автотранспортных средств и специальной техники (ремни безопасности, скоростной режим, дорожные и погодные условия).

4. Для полной и объективной оценки условий труда и подготовки соответствующей документации с ноября 2014 года проводится внеочередная аттестация рабочих мест ТОО «АНПЗ» по условиям труда. Для организации и консалтингового сопровождения аттестации рабочих мест по условиям труда привлечена специализированная организация ТОО «Work-in-progress». Данной компанией подготовлен перечень рабочих мест и зон, подлежащих аттестации. Согласно результатам обследования объектов завода и излучения штатного расписания предприятия было установлено 914 рабочих мест. Так же для проведения комплекса инструментальных, лабораторных, **эргономических** исследований по оценке производственных объектов (цехов, участков, рабочих мест) с целью определения состояния безопасности, вредности, тяжести, напряженности выполняемых на них работ, гигиены труда и определения соответствия условий производственной среды нормативам условий труда была привлечена компания ТОО «БатысЭкоПроджек».

В настоящее время компанией ТОО «БатысЭкоПроджек» проводится подготовка результатов инструментальных замеров лабораторных, **эргономических** исследований. На основании результатов аттестации будет составлен План по улучшению и оздоровлению условий труда, расчет доплат за работу во вредных условиях труда и т.д.

5. Для улучшения санитарно-бытовых условий работников завода была разработана и утверждена программа по увеличению бытовых помещений завода. Данная программа направлена на приведение бытовых помещений персонала цехов и производств завода в соответствие требований санитарных норм, то есть «площадь бытовых помещений для персонала должна быть не менее 2х м<sup>2</sup>. на одного человека». Завершение данной программы запланировано в 2015 году.

6. По исполнению комплексного плана мероприятий по безопасности и охране труда, улучшению санитарно-бытового состояния на 2014г. по ТОО «АНПЗ» было запланировано 58 мероприятий,

все они выполнены в полном объеме. На 2015 год утвержден комплексный план мероприятий по безопасности и охраны труда, улучшению санитарно-бытового состояния с 44-мя мероприятиями.

7. Произведено внедрение III го завершающего этапа монтажа системы раннего обнаружения огня на технологических установках КУ ГБД и УЗК. Ранее по I и II этапу (2012г, 2013г) системой раннего обнаружения огня были оснащены технологические установки ЭЛОУ АВТ-3, ЭЛОУ АТ-2, УПС, УПОВ, ЛГ, ЗЦУ. Основной целью данной работы является максимальное обеспечение пожарной безопасности путем раннего обнаружения очагов возгорания на технологических установках завода для быстрой их локализации.

8. На основании Правил проведения обучения, инструктирования и проверок знаний работников по вопросам безопасности и охраны труда, утвержденных министром труда и социальной защиты населения РК от 23 августа 2007 года, в подразделениях завода проведены годовые проверки знаний по безопасности и охране труда за 2014 год и инструктажи по безопасности и охране труда на первое полугодие 2015 года.

Подводя итоги **12** месяцев 2014 года, можем сказать, что благодаря реализации комплекса профилактических мероприятий технического и организационного характера, направленных на обеспечение безопасной и безаварийной работы завода, а также обеспечению необходимых санитарно-бытовых условий работников на рабочих местах, мы получили положительные показатели безопасной работы производства, а именно:

№	Виды	12 мес. 2013г.	12 мес. 2014г.
1.	Несчастные случаи	0	0
2.	Производственные травмы	0	0
3.	Профессиональные заболевания	0	0
4.	Дорожно-транспортные происшествия	0	0
5.	Инциденты	1	0
6.	Пожары	1	0
7.	Аварий	0	0

Данная работа по функционированию и улучшению системы охраны труда продолжается непрерывно, так как поддержание вышеуказанной статистики требует определенных усилий, ставит задачи перед всем коллективом завода по соблюдению норм и правил техники безопасности, охраны труда и здоровья персонала.



## ЕСТЕН КЕТПЕС ЕРЕКШЕ ДЕМАЛЫС

**Таяуда ата-аналары зауытта еңбек ететін 7-14 жас аралығындағы 49 бала өздерінің қысқы демалыстарын Железноводск қаласындағы «Қазақстан Геологы» пансионатында өткізіп келді.**

Зауыт әкімшілігі мен кәсіподағы сыйға тартқан он күндік демалыс балалардың есінде ұзақ сақталары сөзсіз. Зауыт балаларын пансионатқа ертіп апарған №4 цех аға операторы Ажаргүл Ізімова мен зауыт зертханасының лаборанты Зулфира Сафаровалар осындай пікірде.

Әуелі пойыз арқылы Астрахань қаласына жетіп, одан әрі автобуспен Железноводскке жол тартқан балалар межелі нүктеге 30 желтоқсанда қас қарая жетіпті. Атыраулық демалушыларды дәмді кешкілік аспен күтіп алған пансионат қызметкерлері алғашқы күннен-ақ жылы шырай танытып, құшақ жая қарсы алған.

Ертесіне демалушылар медициналық қосынға барып, денсаулықтарын тексертті. Балаларды мұқият қарап шыққан пансионат дәрігерлері балаларға минералды су ішу, оттегі коктейлі, ароматерапия, ингаляция сынды ем түрлерін белгіледі. Сол күні кешке, яғни, 31 желтоқсан күні мерекелік дастархан жайылып, демалушылар Жаңа жылды қарсы алуға дайындалды. Қапшығы сыйға толы Аяз ата мен Ақшақар ұйымдастырған түрлі жарыстар мен байқауларға балалар белсенді ат салысып, өз өнерлерін ортаға салды. Кейін барлығы далаға шығып, мерекелік от шашуды тамашалады. Жапалақтап жауған аппақ қар, әдемі қайыңдар мен көктен жұлдыз жауғандай

әсерде қалдырған жаңа жылдық отшашудың әдемілігін ешкім де сөзбен айтып жеткізе алмады. Осындай ғаламат әсер жетегінде сағат тілінің 12-ні соғуын күткен балалар өздерінің арман-тілектерін айтып, мерекені пансионат ішінде одан әрі жалғастырды.

Балалармен еріп барған Ажаргүл Ізімованың айтуынша, пансионаттағы әр күн қызықты да есте қаларлық сәттерге толы болды. Көпшілікке белгілі, бұл пансионат минералды су бюветімен танымал. Бұл судың өт, қуық, асқазан, тірек-қимыл қозғалысы аппараты және басқа да ауруларға пайдасы зор. Осындай құнары мол минералды суды балалар тәулігіне бірнеше мәрте қабылдады. Сондай-ақ, күннің бірінші жартысында түрлі емдік процедуралар қабылдап, түскі астан соң экскурсиялық саяхаттарға арнапты. Балалар Кисловодск, Пятигорск, Железноводск қалаларының көрікті жерлерін аралап, Есентукидің минералды су ұңғымаларында болды. Кисловодск сапарында олар әйгілі Мәскеу циркінің өнерін тамашалау мүмкіндігін алды. Сондай-ақ, дельфинарийде, демалыс парктерінде де болып, естелік суреттерге түсті. Ал пансионатқа қайта оралған балаларды кешкі ас, ал одан соң қызықты сайыстар күтіп тұрды. Зауыт қызметкерлерінің балалары суреттер байқауы, жұптар байқауы, аққала жасау жарысы, «Ал, қане, қыздар» сынды түрлі сайыстарға қатысып, жүлделі орындар иемденді. Олардың қатарында «Супер жұп» байқауының жеңімпаздары Марина Нұрғалиева мен Айдар Әбілхасов, «Ал, қане, қыздар» сайысының жеңімпазы Аружан Қапашева да бар. Таңғажайып мереке сыйлаған бұл дема-

лыс орнымен қимай қоштасқан балалар қысқы каникулдың мәңгілікке есте қаларын айтты.

Мен бұған дейін Алматы, Көкшетау, Анапа қалаларындағы лагерьлерде демалып жүрдім. Қысқы демалысты пансионатта өткізуім бірінші рет. Өте керемет демалыс болды. Ауасы тап-таза! Тамақтары да ерекше дәмді! Уақытымызды көңілді өткізіп қана қоймай, түрлі ем алдық, әдемі жерлерді аралап көрдік. Әсіресе, Кисловодсктегі дельфинарий, ондағы дельфиндер, итбалықтар мен морждар қатты ұнады. Бізге осындай ұмытылмас демалыс сыйлаған аға-апаларымызға үлкен рахмет, - дейді алған әсерімен бөліскен 12 жасар Айша Хасенқызы.

Он күн бойына балаларға жетекшілік еткен Ажаргүл Ізімованың да айтар алғысы зор:

-Бұл демалыстан балалар түгілі біздер үлкен әсермен оралдық. Ата-аналар, балалар атынан тамаша демалыс сыйлаған зауыт басшылығы мен кәсіподақ комитетіне алғысымыз шексіз. Сондай-ақ, ұйымдастырушыларға, яғни Атырау қаласы әкімшілігінің өкілдері – жоба кураторы Багира Рысқалиқызына, лагерь басшысы Гүлнәр Калиховаға, дәрігер Мариям Халелқызына да өз ришалығымызды білдіреміз. Шынында да естен кетпес ерекше демалыс болды, - дейді ол бізбен әңгімесінде.

Балалар демалысын ұйымдастыру бағытындағы жұмыстар алда да жалғасатын болады. Жуырда балаларды жазғы демалыс лагерьлеріне жіберуге тапсырыстар қабылдау басталмақ.

Светлана ҚАЛИЕВА



## НЕЗАБЫВАЕМЫЙ ОТДЫХ НА КАВКАЗЕ

**Настоящую сказку на Новый год подарили группе детей из семей заводчан руководство предприятия и профсоюзный комитет. 49 школьников в возрасте от 7 до 14 лет в дни зимних каникул отдохнули и поправили свое здоровье в пансионате «Геолог Казахстана» в городе Железноводск. Сопровождали группу старший оператор по учету нефтепродуктов цеха №4 Ажаргүл Изимова и лаборант химического анализа ЦЗЛ Зулфира Сапарова.**

Группа заводских детей на поезде вначале доехала до Астрахани, оттуда на автобусе – до Железноводска. 30 декабря вечером дети и сопровождавшие их взрослые были уже в пансионате, где их встретили врач, воспитатель и куратор (все из города Атырау). При-

бывших накормили вкусным ужином.

На второй день дети прошли профилактический осмотр. Врач назначил ряд обязательных процедур, в том числе, пить воду из минеральных источников, которая является лучшей среди известных минеральных вод Железноводского типа. Она, как известно, обладает противовоспалительным, желчегонным и мочегонным свойствами, выводит из организма соли тяжелых металлов, радионуклидов, дает хорошие результаты в период реабилитации и восстановления после токсических отравлений организма. Кроме того, детям были назначены кислородные коктейли, ароматерапия и ингаляция. А вечером детей ждал праздничный ужин, после которого, в 8 часов началось новогоднее представление с Дедом Морозом и Снегурочкой.

- Как раз в этот день выпал

снег, погода была чудесная, вокруг хвойные деревья, природа чудесная, это просто не передать словами,- рассказывает Анаргүл Изимова.

И дети были в восторге! Были организованы разные конкурсы, потом был праздничный салют. А в 12 часов ночи Дед Мороз со Снегурочкой снова обошли все комнаты и еще раз поздравили отдыхающих с Новым годом.

Каждый день у ребят был буквально расписан по часам. До обеда они проходили лечебные процедуры, а во второй половине дня их ждала культурная программа. Первая экскурсия была организована в город Пятигорск, по Лермонтовским местам. Вторая – в город Кисловодск, где атырауские школьники сперва посмотрели выступление артистов Большого Цирка на проспекте Вернадского известных братьев Запашных, которые как раз гастролировали в этом городе, а потом

сходили в дельфинарий. Сколько непередаваемых эмоций было у детей при виде дрессированных моржей, тюленей, и конечно же, дельфинов. В один из дней пребывания на Кавказе, дети по канатной дороге совершили поездку на гору Машук. В городе Эссентуки детям показали минеральные скважины №2 и №4. Экскурсии по городам Кавказа была частью отдыха детей, а в самом пансионате «Геолог Казахстана» для детей была подготовлена другая насыщенная программа. Среди ребят были проведены конкурсы рисунков, «А ну ка, девочки», в которой победила Аружан Капашева; «Суперпара», лучшей пара была названа Марина Нурғалиева и Айдар Абилхасов; на самый лучший вылепленный снеговик, благо, снега было вдоволь, в отличие от Атырау. Все победители и отличившие-

ся были награждены грамотами.

- Детей кормили четыре раз в день, еда была диетической, очень вкусной, приготовленной из свежих продуктов, витаминизированной,- говорит Анаргүл Изимова.

- До этого я отдыхала в лагерьях Анапы, Кокшетау. Железноводск мне запомнился своими особенностями: чистым воздухом, красивой природой, внимательным обращением лечащего и обслуживающего персонала, - делится впечатлениями 12 летняя Айша Хасенқызы. – Большое спасибо организаторам нашего отдыха.

Поездка на Кавказ получилась замечательной, и дети еще долго будут вспоминать зимний отдых, проведенный в пансионате «Геолог Казахстана».

Индира САТЫЛГАНОВА



## 70 лет заводской ТЭЦ

*Вся наша жизнь как ураган,  
Промчалась подвигом сверкая,  
И гордым словом ветеран,  
Теперь нас люди называют.  
И в этом слове день за днём,  
Жизнь отражается по датам.  
Как будто в дневнике своём,  
Что начинали мы когда-то...*

Владимир Ганночка

Ветераны... Сколько написано про них, пишется и будет еще написано. И никогда это не будет лишним, потому что, эти люди заслужили к себе такое отношение. Почет и уважение. Заслужили своим честным трудом, преданностью, ответственностью. На Атырауском нефтеперерабатывающем заводе отношение к ветеранам войны и труда всегда трепетное. Особенно к так называемым «первопроходцам» предприятия. К тем, кто стоял у истоков АНПЗ, участвовал в его начальном развитии. В юбилейный год внимания ветеранам будет уделено еще больше. И начало ему положено. В Старый Новый год председатель общества пенсионеров Людмила Скоробогатова и председатель цехового комитета ТЭЦ Борис Бердинских побывали в домах ветеранов заводской теплоэлектроцентрали (запущенной в эксплуатацию 1 января 1945 года) и вручили им новогодние подарки.



86 летняя Зоя Александровна Голубева - одна из немногих очевидцев запуска ТЭЦ в новогоднюю ночь, с 31 декабря на 1 января 1945 года.

- Конечно, это было событие, которого ждали, но никакого торжества по этому поводу не было, все проходило в обычной рабочей обстановке, работали шесть котлов - вспоминает Зоя Александровна, чей трудовой стаж на заводской ТЭЦ составил 45 лет. - Нам было по 15 с половиной лет, когда мы познали тяжесть взрослого труда. Три месяца вначале работали на базе, разгружали прибывавшее на завод американское оборудование, потом с Галиной Старцевой сдали экзамен и получили квалификацию «лаборант 3 разряда», и нас перевели в ЦЗЛ. Но центральная заводская лаборатория начала функционировать чуть позже, поэтому нас перевели на ТЭЦ. Немного поработав лаборантом, я перевелась на оператора, потом стала старшим оператором котельного цеха.



В 1949 году переступила порог АНПЗ Сагида Шибалаева. После 13 лет работы прибористом в ЦЗЛ, с 1962 по 1976 год

трудилась на ТЭЦ деаэратором - машинистом. - Кроме слов благодарности, мне нечего сказать в адрес завода, - говорит Сагида апа, которой в этом году исполнится 89 лет. - 40 лет прошло, как я на заслуженном отдыхе, а до сих пор помнят, не забывают. Желаю нашему заводу новых успехов.



Фото из домашнего архива

Нине Александровне Кашаевой 13 января 2014 года исполнилось 85 лет. Но, к сожалению, пообщаться с ней и сфотографироваться на память нам не удалось, так как у Нины Александровны постельный режим.



84-летняя Екатерина Георгиевна Жидкова - Божедомова, одна из миллионов, которых постигла участь войны. Отец ушел на фронт, так и не вернулся оттуда, до сих пор неизвестно место его гибели и захоронения. Юная Катя была старшей среди пяти детей, и кроме нее некому было помогать маме.

- Ездил за сеном, дровами. Ходила на рыбалку, - со слезами на глазах вспоминает Екатерина Георгиевна. - С утра до вечера в холодной воде, руки становились как мочалки. Наловлю сазанов, штук 60, подвяжу их на веревку и тащу в село. Больше половины улова мама раздавала соседям, а мне говорила «Доченька, тебе божевка за это здоровье даст, а у них дети от голода умирают. Отцов нет, кормить некому». Сейчас некоторые земляки из села Сорочинка Махамбетского района когда меня видят, благодарят, за то что я им жизнь спасла.

После войны Екатерина Георгиевна приехала в Гурьев учиться, но суждено ей было работать на АНПЗ. 30 лет она проработала машинистом котельного цеха.

- Вначале были очень тяжелые условия. Температура в котельной доходила до 56 градусов по Цельсию, жара была невозможная, - говорит Екатерина Георгиевна. - А время то было послевоенное, хотелось кушать, а нечего есть. Дадут тебе кусок хлеба и все. И все эти восемь часов смены ходишь, смотришь за оборудованием, ни присесть, ни прилечь. А потом, условия улучшили, поставили вентилятор. Работать стало легче.

На ТЭЦ трудился и ее супруг Александр Божедомов, который пришел с фронта с осколком в миллиметре от сердца. Врачи отказались оперировать, так Александр Божедомов и проработал до пенсии. Осколок дал о себе знать, когда он вышел на заслуженный отдых.

Сегодня Екатерину Георгиевну, воспитавшую двух детей, радуют четыре внука и семеро правнуков. Одна из внучек - продолжательница династии нефтепереработчиков, работает на АНПЗ.



40 лет своей жизни отдала теплоэлектроцентрали Татьяна Михайловна Шапошникова. Свою трудовую деятельность она начала машинистом питательных насосов, а закончила старшим оператором котельного цеха.



Около полувека познает окружающий мир только посредством органа слуха ветеран Великой Отечественной войны 95-летний Шаукет Хусаинович Бареев. Когда началась война, Шаукет Хусаинович был солдатом - срочником. Часть, в которой он служил, располагалась в Черкассах, под Киевом. 22 июня 1941 года, их солдат, отслуживших один год, отправили на фронт. За плечами Шаукета Хусаиновича - Первый Белорусский и Первый Украинский фронты. Он прошел связистом всю войну. Помнит ветеран, какие наставления перед одной из решающих битв им давал сам Главнокомандующий Георгий Жуков.

- В 1944 году шли ожесточенные бои за Варшаву, - вспоминает фронтовик, - там меня и контузило. Пролечившись, солдат продолжил идти по пути освобождения, и дошел до Берлина. За свой ратный подвиг был награжден орденом Великой Отечественной войны, медалями «За освобождение Варшавы», «За взятие Берлина», «За Победу над Германией в ВОВ». После войны Шаукет Хусаинович работал электриком на Доссорской электростанции, а в ноябре 1946 года начал работать на заводской ТЭЦ. После 23 лет дала о себе знать контузия: резко ухудшилось зрение, а потом наступила и полная слепота. Годы работы на заводской ТЭЦ занимают весомое место в славной биографии ветерана войны.



Алексей Александрович Албин пришел на АНПЗ в 1973 году, уже будучи опытным специалистом, имея за плечами опыт работы на заводе имени Петровско-

го и химическом заводе. Токарь шестого разряда сразу влился в большой коллектив и с душой трудился на протяжении четверти века.

Как говорят в народе, дорого внимание, а не подарок. Каждый из ветеранов был несказанно рад встрече, делился воспоминаниями и расспрашивал о сегодняшних буднях завода. Слова благодарности были высказаны в адрес руководства предприятия, которое не забывает о старшем поколении, об их вкладе, внесенном в единое дело.

\*\*\*

Праздничная акция, приуроченная к 70 летию заводской ТЭЦ, и организованная обществом пенсионеров ТОО «АНПЗ» при поддержке руководства предприятия и профсоюзного комитета, продолжилась в офисе общества пенсионеров, расположенного в микрорайоне «Жилгородок». Туда пригласили ветеранов заводской ТЭЦ, которые могут самостоятельно передвигаться.

... Уютно накрытый стол ждал приглашенных ветеранов. А они, герои праздника, проявив пунктуальность, пришли точно в назначенное время. Все рады долгожданной встрече. Потому что живут в разных местах Атырау и встретиться не получается, разговоры только по телефону. Но они не заменят вот таких встреч, когда можно обнять друг друга, похлопать по плечу, обменяться шутками. И конечно же, вспомнить годы трудовые, коллег, ушедших из жизни. Ведь их всех навеки связал завод, его теплоэлектроцентраль.



Николай Васильевич Пицын свою трудовую деятельность на заводе начал в 1946 году, после окончания Гурьевского нефтяного техникума. Он работал дежурным теплотехником, дежурным инженером, руководил ремонтной группой ТЭЦ, был начальником цеха, заместителем главного энергетика завода. Третье заношелся в заводскую Книгу Почета. Но Николай Васильевич предпочел вспомнить не о себе, а о тех людях, благодаря которым завод был введен в действие. Но о них практически нигде не упоминается.

- Хочу вспомнить работников ремонтной группы. Был такой сварщик Гринько, это был профессионал высшего класса. Он проводил сварку жести, толщиной в 0,7 мм, и она не коробилась, шов получался ровным. Вот эта была работа, - не скрывает восхищения Николай Васильевич. - Начальником смены котельного цеха был Иван Денисович Береговой, мой наставник. Он участвовал в строительстве, будучи коچهгаром на паровозе. На территории завода стоял паровоз, топка работала, давала пар, и вот так запускали завод. Дежурным инженером меня готовил Федор Краснух, демобилизованный с Тихоокеанского флота, он работал машинистом котлов на судне. Остался в памяти у меня электрик Саид Измаилович Абузьяров, Куцин, сварщик Исая Ахмиров, токарь Насенков. Дежурными инженерами были Мясников, Свириденко. Среди начальников ТЭЦ хочу отметить Сорочинского - выпускника Новочеркас-



# ПОДРАЖАНИЯ



ского индустриального института, он был сильным руководителем. Очень хорошим специалистом был Владимир Николаевич Твердохлеб, который сидит сегодня за нашим столом.

Владимир Твердохлеб пришел на завод в 1962 году. 44 года его славной биографии - на счету АНПЗ. Он был активистом не только на ТЭЦ, но и в общественной жизни предприятия. Возглавлял комсомольскую организацию. И вот какой случай Владимиру Николаевичу вспомнил по этому поводу.

- Меня, как комсорга завода отправили на семинар в Темиртау. Там я встретился с Нурсултаном Назарбаевым, который возглавлял тогда комсомольскую организацию металлургического комбината и был признан самым лучшим комсоргом в стране. Вот как он работал! И мы все учились у него быть комсомольскими лидерами.



Отличительной чертой Владимира Николаевича, как вспоминают его бывшие коллеги, была жажда познать большее, он не устал учиться постигать новое в своей специальности. И когда встал вопрос о том, кого назначить начальником воздушно - компрессорной установки, без размышлений была названа кандидатура Владимира Твердохлеба. И он оправдал доверие. Установка работала стабильно и надежно, обеспечивая технологические и другие установки завода приборным и техническим воздухом

- Когда я в первый раз пришла в цех, вначале испугалась: вокруг такое громадное оборудование, шум, жара, вспоминает Любовь Григорьевна Браташова, имеющая 35 лет стажа работы на заводской ТЭЦ. - Начальником ТЭЦ тогда был Нураухит Бекмамбетов. Он сразу принял меня на работу, так как людей не хватало, дал в руки кипу инструкций, чтобы я их изучила. И так начался трудовой этап в моей жизни. Сказать, что было легко - нельзя, было тяжело. А полтора года тому назад мы, ветераны были на экскурсии на завод-

ской ТЭЦ и диву дались: тишина, чисто, как в квартире, просто жить можно. Хочу поблагодарить руководство завода, общество пенсионеров за такую встречу, она нам очень дорога. Приятно, что о нас помнят на заводе.

- С самого начала на ТЭЦ было установлено американское оборудование, оно долго эксплуатировалось, и недавно их заменили на аналоги российского производства. Завод не стоит на месте, он совершенствуется, и это не может не радовать. И нынешнее поколение завода должно держать достигнутую высокую марку, - выражает уверенность еще один ветеран труда Фарид Куматович Утегенов.

Редкая личность в истории завода - Антроп Агопович Хрестокьянц. На заводе он проработал 43 года, 11 лет из них - руководил коллективом ТЭЦ.

- Я родился в Крыму, был в оккупации,

испытал, что такое война, и так случилось, что спустя годы, я оказался в Казахстане. Это стало подарком судьбы, потому что я оказался в чудесной стране, где проживает очень гостеприимное



население, радушное, готовое помочь любому человеку, несмотря на его национальность, - говорит Антроп Агопович.

- На заводе всю жизнь трудился мно-

гонационный коллектив,- присоединяется к его словам Николай Васильевич Пицын. - Никогда не делились на национальности, работали рука об руку, делали одно дело.

Нередки случаи, когда это общее дело делали целыми семьями, как семья Руденко. Если сложить трудовой стаж Нелли Филипповны и Николая Борисовича на заводе, то получится почти полвека.

Николай Борисович сам родом из Джамбула, а в Гурьев приехал учиться на моряка. Здесь и встретил свою будущую супругу, с которой он уже больше 55 лет. Воспитали троих детей, есть внуки и даже правнучка.

- Программу максимум выполнил: дом построил, вырастил детей, и дерево посадил - смеется Николай Борисович.

Прекрасным дополнением к воспоминаниям стали песни прошедших лет. Ветераны с удовольствием исполнили песни « На побывку едет», «Нич яка мясячна» из кинофильма « В бой идут одни старики», « Тишина за Рогожской заставой» из кинофильма « Дом, в котором я живу» и мн.др. А сопровождал им на гитаре начальник парасилового хозяйства ТЭЦ Молгабек Нуржанов.

После рассказов старшего поколения слово взяли «более молодые» пенсионеры. В числе которых Владимир Николаевич Бердинских, Камшат Глеумашева, Нагима Шаненова.

С пожеланиями здоровья и долголетия выступили председатели женского совета Светлана Шапабаева, общества пенсионеров Людмила Скоробогатова и цехового комитета заводской ТЭЦ Борис Бердинских. Ответно,

ветераны поблагодарили за внимание, пожелали родному заводу высоких достижений. Каждому приглашенному был вручен подарок.

**Индира САТЫЛГАНОВА**

## \*Біздің мерейгер

Жуырда «Джакумбаев» ЖК басшысы Темірболат Толыбайұлы мерейлі 60 жасқа толды. Еселі еңбекпен көркейіп, биік болмысының арқасында көптің құрметіне бөленген мерейгеріміздің атына ұжымдастары атынан құттықтау хаты жолданған болатын. Бұл ақ тілектерге «Новатор» газетінің ұжымы да ортақ.



### Құрметті Темірболат Толыбайұлы!

Сізді өркенді өмірдің тағы бір биік белесіне - 60 жасқа шығуыңызбен шын жүректен құттықтаймыз!

Сіз осы кезең ішінде балалық, жігіттік, ағалық мүшелдерден тұратын ақиқаттай ақ жолыңыздың бойыңызға қазақ дейтін қасиетті халқымыздың өзіне ғана тән адалдық пен бауырмалдықты, ізеттілік пен мейрімділікті, намысқойлық пен төзімділікті, қайраттылық пен қайсарлықты мол мырзалықпен, дархан пейілмен дарытқанына ерекше сүйсінеміз.

Бұлар мектепте басталып, кейін Орск мұнай техникумы қабырғасында, одан соң әр жылдары «Corporate Project» серіктестігінде, «Есепші» қоғамдық бірлестігінде, ҚР мұнай-газ өнеркәсібінің оқу орталығында, Қазақстантық халықаралық экономика және құқық институтында жалғасқан білімге құштарлығыңызды, сонау 1972 жылы Атырау жылу-электр орталығында слесарлықтан бастау алып, 1980 жылы Атырау мұнай өңдеу зауытының №7 цехындағы слесарлыққа, машина есептеу стансасында механиктікке, орталық аппаратында жетекші бухгалтер, маман, бас маман, енді, міне, жеке кәсіпкерлік ұжымының директоры секілді лауазымдарға ұласқан ерең еңбекқорлығыңызды қоссақ, үлкен өнеге мектебі есік ашқандай болады.

Біз ұзақ жыл жұмыста әріптес, өмірде тағдырлас болған кезеңнің бәрінде де сіздің әділ басшы, кең мінездің иесі және үлкен жүректі тәлімгер, көңілі кең, ықыласы мол Азамат екеніңізді тани білдік. Зауыт әкімшілігі тарапынан алған Құрмет грамоталарыңыз, «Құрмет тақтасына» еніп, «Зауыт ардагері» деген атақты иеленгеніңіз де соның бір айқыны белгісі.

Әлия Қазиханқызы екеуіңіздің жұлдызды жұптарыңыз аялы алақандарыңызға салып, мейірім шуағына бөлеп өсірген Жанарбек, Жадыра, Әділбек Әлібек ұлағатты ұяның, шырайлы шаңырақтың нұрлы келбетін, түзу ұшқан түтінін, ата-баба рухын сыйлаудың үлгісін бейнелейді.

Құрметті Темірболат Толыбайұлы, сізді мерейтойыңызбен құттықтай отырып, сізге және отбасыңызға, ағайын-туыстарыңызға бақыт, береке, бірлік және мықты денсаулық тілейміз! Алдағы күндеріңіз жақсылыққа толы болсын!

**Ізгі тілекпен  
«Джакумбаев» ЖК ұжымы**



• Страница здоровья

## ПРОФИЛАКТИКА СЕРДЕЧНО-СОСУДИСТЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ



**Валия НАУРЗАЛИЕВА,**  
кардиолог, заведующая  
медпунктом ТОО «Медикер»

• Сердечно-сосудистые заболевания (ССЗ) являются основной причиной смерти во всем мире: ни по какой другой причине ежегодно не умирает столько людей, сколько от ССЗ.

• По оценкам, в 2008 году от ССЗ умерло 17,3 миллиона человек, что составило 30% всех случаев смерти в мире. Из этого числа 7,3 миллиона человек умерло от ишемической болезни сердца и 6,2 миллиона человек в результате инсульта.

• Эта проблема в разной степени затрагивает страны с низким и средним уровнем дохода. Более 80% случаев смерти от ССЗ происходит в этих странах, почти в равной мере среди мужчин и женщин.

• К 2030 году около 23,3 миллионов человек умрет от ССЗ, главным образом, от болезней сердца и инсульта, которые, по прогнозам, останутся единственными основными причинами смерти.

• Большинство сердечно-сосудистых заболеваний можно предотвратить путем принятия мер в отношении таких факторов риска, как употребление табака, нездоровое питание и ожирение, отсутствие физической активности, повышенное кровяное давление, диабет и повышенный уровень липидов (жиров).

• 9,4 миллиона ежегодных случаев смерти, или 16,5% всех случаев смерти, может быть обусловлено повышенным кровяным давлением. В это число входят 51% случаев смерти в результате инсультов и 45% случаев смерти в результате ишемической болезни сердца.

\*\*\*

### Что такое сердечно-сосудистые заболевания?

Сердечно - сосудистые заболевания представляют собой группу болезней сердца и кровеносных сосудов, в которую входят:

- ишемическая болезнь сердца – болезнь кровеносных сосудов, снабжающих кровью сердечную мышцу;
- болезнь сосудов головного мозга – болезнь кровеносных сосудов, снабжающих кровью мозг;
- болезнь периферических артерий – болезнь кровеносных сосудов, снабжающих кровью руки и ноги;
- ревмокардит – поражение сердечной мышцы и сердечных клапанов в результате ревматической атаки, вызываемой стрептококковыми бактериями;
- врожденный порок сердца –

существующие с рождения деформации строения сердца;

• тромбоз глубоких вен и эмболия легких – образование в ножных венах сгустков крови, которые могут смещаться и двигаться к сердцу и легким.

Инфаркты и инсульты обычно являются острыми заболеваниями и происходят, главным образом, в результате закупоривания сосудов, которое препятствует току крови к сердцу или мозгу. Самой распространенной причиной этого является образование жировых отложений на внутренних стенках кровеносных сосудов, снабжающих кровью сердце или мозг. Кровотечения из кровеносного сосуда в мозге или сгустки крови могут также быть причиной инсульта.

### Каковы факторы риска сердечно - сосудистых заболеваний?

Основными факторами риска болезней сердца и инсульта являются неправильное питание, физическая инертность и употребление табака. Такое поведение приводит к 80% случаев ишемической болезни сердца и болезни сосудов головного мозга.

Доказано, что прекращение употребления табака, уменьшение потребления соли, потребление фруктов и овощей, регулярная физическая активность и предотвращение вредного употребления алкоголя снижают риск развития сердечно - сосудистых заболеваний. Сердечно - сосудистый риск можно также снизить с помощью профилактики или лечения гипертонии, диабета и повышенного уровня липидов в крови.

Для того чтобы люди выбирали и поддерживали здоровые формы поведения, необходима политика по созданию окружающей среды, благоприятной для обеспечения здорового выбора, его доступности и приемлемости по стоимости.

Каковы общие симптомы сердечно - сосудистых заболеваний?

Симптомы инфаркта и инсульта

Зачастую лежащая в основе заболевания болезнь кровеносных сосудов протекает бессимптомно. Инфаркт или инсульт могут быть первыми предупреждениями о заболевании. Симптомы инфаркта включают:

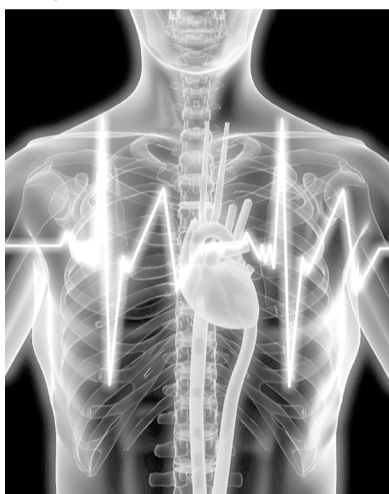
- боль или неприятные ощущения в середине грудной клетки;
- боль или неприятные ощущения в руках, левом плече, локтях, челюсти или спине.

Кроме того, человек может испытывать затруднения в дыхании или нехватку воздуха; тошноту или рвоту; чувствовать головокружение или терять сознание; покрываться холодным потом и становиться бледным. Женщины чаще испытывают нехватку дыхания, тошноту, рвоту и боли в спине и челюсти.

Наиболее распространенным симптомом инсульта является внезапная слабость в лице,

чаще всего с какой-либо одной стороны, руке или ноге. Другие симптомы включают неожиданное онемение лица, особенно с какой-либо одной стороны, руки или ноги; спутанность сознания; затрудненную речь или трудности в понимании речи; затрудненное зрительное восприятие одним или двумя глазами; затрудненную походку, головокружение, потерю равновесия или координации; сильную головную боль без определенной причины, а также потерю сознания.

Люди, испытывающие эти симптомы, должны немедленно обращаться за медицинской помощью.



### Что такое ревмокардит?

Ревмокардит — это повреждение сердечных клапанов и сердечной мышцы в результате воспаления и рубцевания, вызванного ревматической атакой. Причиной ревматической атаки являются стрептококковые бактерии, которые обычно вначале проявляются в виде ангины или тонзиллита у детей.

### Симптомы ревмокардита

• Симптомы ревмокардита включают: нехватку дыхания, усталость, нерегулярные сердцебиения, боли в груди и потерю сознания.

• Симптомы ревматической атаки включают: повышенную температуру, боль и опухание суставов, тошноту, желудочные спазмы и рвоту.

### Лечение

• Своевременное лечение стрептококковой ангины может остановить развитие ревматической атаки. Регулярное длительное лечение пенициллином может предотвратить повторные ревматические атаки, которые способствуют усилению ревмокардита, и может остановить дальнейшее развитие болезни у людей, сердечные клапаны которых уже повреждены болезнью.

### Почему сердечно - сосудистые заболевания являются вопросом развития в странах с низким и средним уровнем дохода?

• Более 80% случаев смерти от ССЗ в мире происходит в странах с низким и средним уровнем дохода.

• Люди в странах с низким и средним уровнем дохода в большей мере подвергаются воздействию факторов риска, таких как табак, которые приводят к развитию ССЗ и других неинфекцион-

ных заболеваний. В то же время они часто не могут пользоваться преимуществами программ по профилактике по сравнению с жителями стран с высоким уровнем дохода.

• Люди в странах с низким и средним уровнем дохода, страдающие от ССЗ и других неинфекционных болезней, имеют меньший доступ к эффективным и справедливым медико-санитарным службам, отвечающим их потребностям (включая службы раннего выявления).

• В результате, многие люди в странах с низким и средним уровнем дохода умирают от ССЗ и других неинфекционных болезней в более молодом возрасте, часто в самые продуктивные годы жизни.

• Особенно страдают самые бедные люди в странах с низким и средним уровнем дохода. На уровне отдельных семей является достаточно фактических данных, свидетельствующих о том, что ССЗ и другие неинфекционные заболевания способствуют дальнейшему обнищанию семей из-за катастрофических расходов на медицинскую помощь и высокой доли расходов из собственных средств.

• На макроэкономическом уровне ССЗ накладывают тяжелое бремя на экономику стран с низким и средним уровнем дохода. По оценкам, неинфекционные заболевания, включая сердечно-сосудистые заболевания и диабет, могут понизить ВВП на 6,77% в странах с низким и средним уровнем дохода, переживающих быстрый экономический рост, в связи с многочисленными случаями преждевременной смерти.(1)

### Каким образом можно уменьшить бремя сердечно - сосудистых заболеваний?

Для профилактики сердечно - сосудистых заболеваний и борьбы с ними ВОЗ определила ряд высокоэффективных мероприятий, практически осуществимых даже в условиях ограниченных ресурсов.

Инфаркты и инсульты можно предотвратить благодаря правильному питанию, регулярной физической активности и воздержанию от курения табака. Люди могут снизить риск развития у них ССЗ, занимаясь регулярными физическими упражнениями, воздерживаясь от употребления табака и избегая пассивного курения, придерживаясь питания, богатого фруктами и овощами, и избегая пищи с большим количеством жиров, сахара и соли, а также поддерживая нормальный вес тела и избегая вредного употребления алкоголя.

Для профилактики ССЗ и борьбы с ними необходимы всесторонние и комплексные действия.

• Для проведения всесторонних действий необходимо сочетание подходов, направленных на снижение рисков на уровне всего населения, со стратегиями, нацеленными на отдельных лиц из групп повышенного риска

или с выявленными заболеваниями.

• Действия на уровне всего населения, которые могут быть предприняты для уменьшения бремени ССЗ, включают всестороннюю политику по борьбе против табака, налогообложение с целью снижения потребления продуктов с высоким содержанием жиров, сахара и соли, строительство пешеходных и велосипедных дорожек для повышения уровня физической активности, обеспечение правильного питания детей в школах.

• Комплексные подходы направлены на основные факторы риска, общие для целого ряда хронических болезней, таких как ССЗ, диабет и рак: это неправильное питание, физическая инертность и употребление табака.

Существует целый ряд мероприятий. Некоторые из них могут проводиться даже работниками здравоохранения, не являющимися врачами, в учреждениях, расположенных поблизости от клиента. Они высокоэффективны по стоимости и приводят к отличным результатам. ВОЗ придает приоритетное значение следующим мероприятиям:

• Людей с высоким риском можно выявлять на ранних стадиях в первичных медико-санитарных учреждениях с помощью простых методик, таких как таблицы для прогнозирования конкретных рисков. При раннем выявлении таких людей можно использовать недорогое лечение для профилактики многих инфарктов и инсультов.

• Для людей, переживших инфаркт или инсульт, существует повышенный риск повторного заболевания и смертельного исхода. Этот риск может быть значительно снижен с помощью комбинированной терапии статинами для снижения уровня холестерина, препаратами для снижения кровяного давления и аспирином.

• Кроме того, для лечения ССЗ иногда требуются хирургические операции. Операции, проводимые для лечения ССЗ, включают аортокоронарное шунтирование, баллонную ангиопластику (при которой в аорту вводится небольшое, подобное баллону устройство для раскрытия закупоренного сосуда), пластику и замену клапана, пересадку сердца и имплантацию искусственного сердца.

• Для лечения ССЗ разработаны эффективные медицинские устройства, такие как кардиостимуляторы, искусственные клапаны и пластыри для наложения на отверстия в сердце.

Необходимо расширять государственные инвестиции в профилактику и раннее выявление путем проведения национальных программ, направленных на профилактику неинфекционных заболеваний, включая ССЗ, и борьбу с ними.

Будьте здоровы!



# ОБУЧЕНИЕ В ЯПОНИИ

Объявляется конкурсный отбор для посещения нижеследующих курсов, проводимых компанией Japan Cooperation Center, Petroleum (JССР, Япония):

1. TR-1-15 «Новейшая технология будущего для использования в нефтяной промышленности» (7 апреля - 24 апреля 2015 г.)
2. TR-2-15 «Маркетинг нефти» (13 апреля - 24 апреля 2015 г.)

К конкурсантам предъявляются следующие требования:

1. Уровень владения английским языком не ниже intermediate.
2. Наличие рекомендации аттестационных (оценочных) комиссий о профессиональном развитии/ зачислении в кадровый резерв.
3. Общий стаж работы по специальности не менее 5 лет, из которых не менее 2 последних лет – в группе компаний КМГ.

Заявки на участие в конкурсном отборе принимаются в отделе подготовки кадров в срок до 26 января 2014 года. Информация по тел. 59-016, 59-062.



## К СВЕДЕНИЮ ЮНОШЕЙ, РОЖДЕННЫХ В 1987 ГОДУ

Управление трудовыми ресурсами уведомляет, что согласно Закона РК «О воинской обязанности и воинской службе» работники, достигшие 27-летнего возраста, в целях недопущения нарушений, должны подготовить и сдать в управление по делам обороны города Атырау следующие документы:

1. Копию удостоверения личности гражданина РК (заверенную нотариусом)
2. Копию аттестата или диплома;
3. Копию свидетельства о заключении брака;
4. Копию свидетельства о рождении детей;
5. Копию свидетельства о рождении;
6. Адресную справку из ЦОНа (2 экземпляра, копия);
7. Фото (3x4) (заверенное начальником ОУДО);
8. Удостоверение о прописке к призывному участку (2 экземпляра, копия)
9. Объяснительную записку за каждый год отсутствия (неявки)
10. Скоросшиватель-2, конверт-2, файл-2.
11. Медсправку формы №086-У по месту жительства (поликлиника, 2 экз. копии)
  - \* Справку с туберкулезного диспансера
  - \* Справку с наркологического диспансера (с результатами тестирования на наличие в организме психотропных веществ)
  - \* Справку с кожновенерологического диспансера.
  - \* Флюорологический (рентгенологический) снимок грудной клетки с заключением (описанием).
12. Протокол и постановление об административном правонарушении (если наложен штраф, квитанцию об уплате, копия удостоверения личности гражданина РК).
13. Копия учетной карточки призывника, заверенная начальником ОУДО.

Вопрос стоит на контроле управления по делам обороны города Атырау

Управление трудовыми ресурсами

## В КАЗАХСТАНЕ ПОЯВИТСЯ НОВЫЙ ЗАКОН «О ГОСУДАРСТВЕННОЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ»

На пленарном заседании депутаты сената приняли закон «О государственной молодежной политике» и сопутствующий ему пакет поправок в трудовой кодекс. Таким образом, законы являются принятыми парламентом в целом, и направляются на подпись главе государства.

Оба закона с самого начала их обсуждения привлекли немало внимания. Все участники дискуссий о новшествах в сфере молодежной политики как со стороны государственных органов, так и представители депутатского корпуса, убеждены, что без участия государства молодежи не обойтись. Но традиционно представления о механизмах этого участия у всех сторон совершенно разные.

Впрочем, на этот раз особых разногласий не возникло. Министр образования и науки Аслан Саринжипов, представляя документ, подчеркнул: его главная цель - это «создание условий для развития молодежи и ее активного участия в жизни государства», а потому закон «устанавливает общие принципы, задачи и механизмы государственной молодежной политики».

«Определены 3 главные задачи государственной молодежной политики, а именно: защита прав и законных интересов молодежи; вовлечение молодежи в социально-экономическую и общественно-политическую жизнь страны; воспитание гражданственности и укрепление чувства казахстанского патриотизма», - пояснил министр.

Определены и основные направления государственной молодежной политики. В их числе - обеспечение доступного и качественного образования, развитие научно-технического потенциала; сохранение и укрепление здоровья, формирование здорового

образа жизни; создание условий для трудоустройства и занятости; создание условий для развития предпринимательской деятельности среди молодежи; развитие системы доступного жилья для молодых семей; повышение уровня правовой культуры, воспитание нетерпимости к проявлениям коррупции; формирование экологической культуры; содействие развитию талантливой молодежи; обеспечение условий для культурного досуга и отдыха.

Законодательно прописано создание молодежных форумов на республиканском и региональных уровнях, а также создание молодежных ресурсных центров, которые будут создаваться «с целью оказания услуг для поддержки и развития молодежи и молодежных организаций».

Ожидаемым результатом принятия закона, по словам Саринжипова, будет являться «формирование эффективной модели государственной молодежной политики, направленной на успешную социализацию молодых людей, направление их потенциала на дальнейшее развитие страны».

Заметим, что особых сомнений в целесообразности принятия такого закона у сенаторов во время обсуждения не возникло. Было лишь несколько уточняющих вопросов. Так, Бырганым Айтимова спросила, что министерство будет делать с безработицей молодежи: «Самое большое беспокойство вызывает уровень безработицы молодежи. Это самая неактивная часть молодежи, которая может представлять определенную опасность для стабильности и нормального сосуществования в любом обществе. У нас в Казахстане в 2013 году это 350 тысяч молодых людей. Я думаю, это неполная цифра. Такое количество неактивной части молодого населения - это большой вопрос. Как

данный закон будет решать эту проблему?».

«Последние 10 лет у нас есть положительная динамика (трудоустройства молодежи - V.), - заверил Саринжипов. - Если в 2000 году у нас молодежная безработица составляла около 18%, то в 2009 году этот показатель составлял 8,5%, и по оценке итогов 2014 года, молодежная безработица стала 4,3%. Впервые этот показатель в 2014 году ниже, чем показатель безработицы по стране. По стране, если я не ошибаюсь, 5,5%. То есть, это говорит о том, что меры, которые принимаются по трудоустройству молодежи, дают положительные результаты».

Но, пожалуй, для большей части населения представляют интерес «практические нормы» - в частности, поправки в трудовой кодекс, предусматривающие обязанность для работодателя заключать с молодым специалистом трудовой договор на срок не менее двух лет. Министр объяснил необходимость этого требования так: «В существующей модели, молодой человек, устраивающийся на работу, первый свой трудовой договор может получить до одного года. Мы в законе ввели во-первых, понятие «молодой специалист» - то есть, это человек, окончивший вуз, или профессионально-техническую организацию образования, получивший специальность и устраивающийся на работу. Для молодого специалиста мы пришли к взаимоустранивающему решению - срок первого контракта увеличен до двух лет. За два года молодой специалист получит возможность не только освоиться на новом рабочем месте, в коллективе, но также за два года он получит возможность показать себя, раскрыть свой потенциал и мы считаем, что два года - это оптимальный срок, который устраивает и молодежь, и работодателя»

9 января на 67-ом году жизни скончался ветеран завода <b>Иван Николаевич Ермолаев</b> . Общество пенсионеров ТОО «АНПЗ» выражает искреннее соболезнование родным и близким.
№8 цех ұжымы жөндеуші Базарбай Қуанұлы Үмбетяровақа <b>апасының</b> қайтыс болуына байланысты жанұясына және ағайын-туыс, бауырларына қайғырып көңіл айтады.
Коллектив ремонтно-механического цеха выражает искреннее соболезнование родным и близким в связи с безвременной смертью токаря <b>Виктора Николаевича Беляева</b> .
Коллектив ремонтно-механического цеха выражает искреннее соболезнование <b>Асхару Рафиховичу Карабаеву</b> в связи со смертью <b>мамы</b> .
Бывшие коллеги из транспортного цеха выражают глубокое соболезнование родным и близким в связи с безвременной смертью токаря <b>Виктора Николаевича Беляева</b> .
Коллектив ремонтно-механического цеха выражает искреннее соболезнование <b>Атабаевым Жалгасу и Адилу</b> в связи со смертью <b>мамы, бабушки</b> .

Еженедельная газета «НОВАТОР» №2 от 23 января 2015 года АДРЕС РЕДАКЦИИ: 060001, г.Атырау, ТОО «АНПЗ», ул. З.Кабдолова,1 тел.: 25-97-71, тел.факс: 25-96-75	ИП «MEDYAGROUP» Руководитель – Д.Мухамбетов Редакторы: С.Калиева, И.Сатылганова	Свидетельство №790 выдано 27 мая 1992 года Министерством печати и массовой информации Республики Казахстан	Газета набрана и сверстана в компьютерном отделе, отпечатана в типографии ТОО «Атырау-Акпарат» г.Атырау, ул.Молдагалиева 29А Тел.: 45-86-60. Тираж 1100 Заказ №75
УЧРЕДИТЕЛЬ: ТОО «АТЫРАУСКИЙ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД»			



## Поздравляем!

Коллектив ремонтно-механического цеха поздравляет с днем рождения пенсионера **Владимира Николаевича Тумина!**

Не беда, что годы быстро мчатся,  
Серебристый оставляя след,  
Мы желаем Вам большого счастья,  
Бодрости, здоровья, долгих лет!  
Пусть здоровье, радость, счастье  
Дружат с Вами каждый час,  
Пусть суровые ненастья  
Стороной обходят Вас.  
Пусть морщины Вас не старят,  
Не печалят никогда,  
И судьба Вам пусть подарит  
Жизнь на долгие года.

\*\*\*\*\*

Коллектив ремонтно-механического цеха поздравляет с днем рождения пенсионера **Омара Кобжановича Карбаева!**

Не беда, что годы быстро мчатся,  
Серебристый оставляя след,  
Мы желаем Вам большого счастья,  
Бодрости, здоровья, долгих лет!  
Пусть здоровье, радость, счастье  
Дружат с Вами каждый час,  
Пусть суровые ненастья  
Стороной обходят Вас.  
Пусть морщины Вас не старят,  
Не печалят никогда,  
И судьба Вам пусть подарит  
Жизнь на долгие года.

\*\*\*\*\*

Коллектив ремонтно-механического цеха поздравляет с 60-летним юбилеем

**Анатолия Даниловича Бризгунова!**

Вас спешим поздравить искренне  
С праздником 60-летия!  
Пожелать хотим здоровья крепкого  
И, конечно, долголетия!

Будет пусть достаток и уют,  
И тепло. И понимание.  
Пусть года хорошие несут  
Исполнение желаний Вам!



60 — прекрасная дата. Вы сильны и полны оптимизма. Желаем Вам и впредь следовать правильному жизненному курсу. Будьте молоды, красивы и здоровы. Пусть не встречаются неурядицы, поменьше будет ссор. Радуйтесь жизни, она прекрасна!

\*\*\*\*\*

Коллектив АТС сердечно поздравляет **Розу Джердемгалиевну Лукпанову** с 45-летием!

Самых ярких событий и добрых вестей,  
Самых тёплых улыбок и слов,  
И побольше таких замечательных дней,  
Полных счастья, вниманья, цветов!

\*\*\*\*\*

Коллектив ремонтно-механического цеха поздравляет с днем рождения

**Жараса Таубаевича Джубаниязова,  
Айбара Жалгасовича Куспанова,  
Степана Вячеславовича Матасова,  
Бакытжана Нурлыбаевича Утежанова,  
Бокенби Жумагалиулы Ыдырысова!**

Пусть все мечты исполнятся,  
Пусть все желанья сбудутся,  
Пусть радости запомнятся,  
А горести забудутся.

Здоровье будет крепкое,  
В делах всегда согласие,  
Любовь навеки верная —  
Без ссор и разногласия.

Зарплата только вовремя,  
Стабильная, высокая.  
Работа будет легкая —  
От дома не далекая.

Пусть жизнь Вам дарит самые  
Прекрасные мгновения.  
Желаем только радости и счастья,  
С Днем Рождения!

\*\*\*\*\*

Коллектив ремонтно-механического цеха поздравляет с 40-летием **Аманкоса Хайрбулатовича Сдыхова!**



Много, много долгих лет  
Крепкого здоровья,  
Новых жизненных побед,  
Сил и хладнокровия.

Для семьи опорой быть,  
Меньше огорчаться,  
С юмором всегда дружить,  
Чаще улыбаться.

Оптимистом быть всегда,  
Жить без сожалений,  
И на многие года —  
Много дней рождений!

\*\*\*\*\*

Коллектив ППНГО поздравляет старшего инженера - технолога **Аскара Рыспаевича Ермышева с 40 – лением!**

Поздравляем Вас с юбилеем!

Сорок лет назад появились вы на свет  
и огласили мир победным криком.  
И это было только первая победа.  
А сколько их было у вас и сколько еще будет!  
Желаем, чтобы никогда вас не подводили:  
здоровье, друзья и удача.

Чтобы семья была надежным тылом,  
а работа-местом для ваших новых достижений!



\*\*\*\*\*

Коллектив цеха АТС поздравляет **Наталью Владимировну Довженко** с днем рождения!

Пусть нежные слова, цветов букеты  
Жизнь украшают вашу круглый год,  
И каждый день, не только в праздник этот,  
Любовь и поклонение вас ждёт!

\*\*\*\*\*

Коллектив цеха №7 поздравляет **Наталью Владимировну Довженко** с днем рождения!

Пусть каждый день твой будет самым ясным,  
Веселым, добрым, радостным, прекрасным,  
Согрет любовью, верой, вдохновением  
И дарит много счастья! С днем рождения!

\*\*\*\*\*

**Галым Болатұлы Баймұқановты,  
Амангелді Сембайұлы Шапабаевты,  
Галина Алтайқызы Шораеваны,  
Манарбек Қадырбайұлы Қайырды,  
Вячеслав Валерьевич Калягинді**

№ 8 цех ұжымы және цех комитеті атынан туған күндерімен құттықтаймыз!

Жандарыңыз жаздай,  
Өмірлеріңіз балдай.

Көңілдеріңіз пәк,

Жүректеріңіз ақ қардай болсын.

Ең бастысы саулықтарыңыз мықты боп, жандарыңыз жабырқамасын.

\*\*\*\*\*

Коллектив ППНГО поздравляет с днем рождения:

**Василия Валерьевича Образцова,  
Асета Алтаевича Сарбаева,  
Исатая Есенгельдиевича Макуова,  
Александра Александровича Деккерта,  
Андрея Юрьевича Землянушина,  
Серика Жаманкулулы Медеева!**

С днем Рождения Вас поздравляем  
В этот день веселится и не грустит  
Много счастья Вам мы желаем  
Море радости, море любви!

Пусть исполняется все, что хотите,  
Пусть исполняется все, чего ждете,  
Пусть в цветах утопает дорога  
По которой Вы в жизни идёте!

\*\*\*\*\*

Коллектив ТЭЦ поздравляет с днем рождения **Татьяну Викторовну Власову, Мергенбая Аккалиева, Жумабека Бекболатулы Бигалиева, Владимира Ивановича Жейнова, Кайргали Урынбасаровича Тулекова, Санбая Тайпановича Карышева!**

Пусть годы мчатся чередой,  
Минуя все ненастья,  
Мы вам желаем всей душой  
Любви, здоровья, счастья.

\*\*\*\*\*