



Диалог об экологической ситуации в регионе

Научный центр для
КазМұнайГаза



АМӨЗ балалар
мерекесін атап өтті

КОНФЕРЕНЦИИ

Диалоги об экологической ситуации в регионе

Как и задумывали организаторы, АО НК «КазМунайГаз», живо, открыто и познавательно прошла региональная экологическая конференция «Атырауский экологический диалог: Экология и промышленность. Партнерство во благо общества».

Недаром целью мероприятия назвали построение открытого диалога со всеми заинтересованными участниками: в центре развития коммуникаций им. Балгимбаева об актуальных проблемах экологии г. Атырау и области, природоохранных мероприятиях, о здоровье населения и бережном отношении к природе говорили представители предприятий, министерства экологии и природных ресурсов, акимата Атырауской области, депутаты сената и мажилиса парламента, маслихата области, экологи, ученые, представители общественности и СМИ.

— Не секрет, что очень часто отношения между производством и обществом рассматривались как два абсолютно противоположных лагеря. Считаю, что такие диалоги необходимо начинать и продолжать. С прошлого года мы проводим дни открытых дверей, в том числе, например, на Атырауском НПЗ, — сказал **председатель правления АО НК «КазМунайГаз» Магзум МИРЗАГАЛИЕВ**.

Рассказал о шагах, сделанных заводом навстречу общественности г. Атырау **генеральный директор ТОО «АНПЗ» Мурат ДОСМУРАТОВ**: по просьбе известных в Атырау общественных экологов на базе АНПЗ в 2022 году начал работу Экологический общественный совет. Завод предоставляет членам совета всю информацию о производстве, о предстоящих проектах и экологическом эффекте от них.

На заводе часто бывают визитеры — депутаты, блогеры, городские экологи, общественность, которым инженеры-технологи и экологи предприятия проводят экскурсии с посещением установок.

Для корреспондентов всех городских и областных СМИ в мае был организован брифинг, и глава предприятия лично ответил на все без исключения прозвучавшие из зала вопросы журналистов.

М. Досмуратов отметил, что качество воздуха для него так же важно, как для любого другого горожанина. С момента запуска завода в 1945 году Атырау значительно расширился, и НПЗ практически врос в городскую черту. Завод понимает эту ответственность перед горожанами, и сегодня все технологии на заводе нацелены минимизировать воздействие на окружающую среду. К примеру, программа дооснащения понтонами резервуаров позволит сократить ис-



парение углеводородов до 80% с каждого резервуара; блок аминовой очистки устранил выбросы токсичных продуктов горения; в рамках Tazalyq ликвидированы пять являющихся источниками запаха нефтепродуктов открытых бассейнов с нефтешламом из шести. Говорить об экологичности предприятия и значительном снижении воздействия производственного процесса на окружающую среду позволяют и три, проведенные в 2003

— 2018 годах, экологические модернизации. Именно благодаря ей получилось довести качество топлива до стандартов K4 и K5 путем снижения в них серы в 10 раз, соответственно на такую же цифру снизилось количество выбросов от выхлопных газов. Современное технологичное производство позволило также сократить выбросы диоксида серы в атмосферный воздух в 12 раз; содержание нефтепродуктов в очищенных сточных водах в 36 раз.



В своем докладе **генеральный директор ТОО KPI Inc. Данияр ТИЕСОВ** рассказал, что их компания делает акцент на использовании экономии энергоресурсов. Планировалось, что завод будет потреблять электроэнергию в объеме 62 МВт в час. Однако показатель потребления электроэнергии снизили до 43 МВт в час, добавив в проект современные энергоэффективные решения.

В части водопользования на KPI применяется система кругового водоснабжения: сточные воды очищаются и используются повторно. Фактически KPI потребляет 1 590 тыс. м³ в год, а переработка сточных вод — 546 тыс. м³.

Глава KPI назвал комплекс экологически чистым и соответствующим высоким стандартам безопасности окружающей среды.

— Это хорошо, что в сегодняшнем мероприятии часто используется сло-

во «диалог», потому что промышленные предприятия обычно находятся на одной стороне, а общественность, возглавляемая блогерами, — на другой. То есть позиция производства такая: мы используем самые современные технологии и у нас все хорошо, а позиция блогеров: есть завод, у завода есть труба, значит дело — труба. Но мы считаем, что истина находится посередине, и вот на что хотели бы обратить общее внимание: все общественное внимание и шум случаются, если на заводе происходят какие-то инциденты или техногенные случаи. При их анализе выясняется, что в 4 из 5 случаев причиной является человеческий фактор, то есть результат человеческой ошибки, — сказал Тиесов. — Мы все выступаем за благополучную экологическую ситуацию в регионе, и все за нее ответственны.

Чтобы обеспечить безаварийную работу, предприятия готовят и обучают кадры. На АНПЗ, к примеру, есть несколько программ обучения и переобучения кадров, программа стажировок и практического обучения для студентов — будущих работников хим- и нефтеперерабатывающих предприятий.

* * *

Вопросы независимых экологов и общественности из зала касались, в своем большинстве, работы нашего завода. По сокращению водопотребления из р. Урал ответил Мурат Досмуратов, планируется строительство установки доочистки сточных вод. Этот экологический проект позволит сократить потребление воды из реки на 57%, а объем сброса сточной воды до 70% — благодаря возврату очищенных стоков обратно на производственные нужды. В результате водозабор из реки снизится с 7 млн тонн в год до 3,9 млн тонн. Реализация проекта уже начата и закончится в 2028 году.

Экологов интересовало, как будет работать автоматическая система мониторинга. Директор АНПЗ рассказал, что АСМ позволит получать данные о содержании в воздухе сернистого ангидрида, сажи, метана, оксидов азота, оксида углерода с дымовых газов печей и котлов и передавать их в автоматическом режиме в контролирующие органы, а те, в свою очередь, будут доносить эти данные до населения.

Эмоциональный вопрос общественного активиста о нехватке электромощностей для заводских установок тоже не остался без ответа: глава предприятия сообщил о планах строительства газотурбинной электростанции мощностью 154 МВт. ГТС обеспечит надёжное электроснабжение новой части завода, тем самым снизит риски вынужденных сбросов на факельные установки. Реализация проекта намечена на 2028 год.

— Для АНПЗ разработана серьезная инвестиционная программа на несколько лет, она оценивается более чем в 120 млрд тенге и включает борьбу с выбросами в атмосферу, снижение водопотребления и множество других мероприятий, — сообщил присутствующим М. Мирзагалиев.

СОТРУДНИЧЕСТВО

В Атырау теперь есть научный центр для КазМунайГаза

О преобразовании АУНИГ им С. Утебаева в корпоративный научно-индустриальный центр (R&D центр) Национальной компании «КазМунайГаз» говорили на встрече с участием акима области Серика ШАПКЕНОВА, руководства АО НК «КазМунайГаз» и представителей подрядных компаний. Посредством селекторной связи в ней также принял участие министр науки и высшего образования РК Саясат НУРБЕК.

Серик Шапкенов отметил, что такое преобразование создаст возможности для повышения качества образования, притока способной и талантливой молодежи.

— Атырауский университет нефти и

газа ставит цель стать научно-инновационным центром в сфере нефтегазовой промышленности Казахстана. Я считаю, что у вуза для этого есть все возможности. В связи с этим выражаю благодарность руководству КазМунай-

Газа за поддержку инициатив в данном направлении. Желаю коллективу компании достижения новых высот, — сказал С. Шапкенов.

Председатель правления КМГ Магзум МИРЗАГАЛИЕВ акцентировал внимание на значимости тесного сотрудничества с университетом.

— С прошлого года наша компания уделяет повышенное внимание сфере образования. По мере возможностей стараемся оказывать поддержку в повышении качества подготовки студентов вашего вуза, которые могут стать для нас куз-

ницей кадров. В рамках меморандума, который мы сейчас подпишем, будет вестись работа по привлечению студентов к производственной практике и их дальнейшему трудоустройству. Одной из главных задач является вовлечение студентов в научно-исследовательскую и практико-конструкторскую работу. Это способствует развитию подрядных компаний, — подчеркнул М. Мирзагалиев.

В завершение встречи М. Мирзагалиев и ректор АУНИГ Гульзада ШАКУЛИКОВА подписали меморандум о сотрудничестве.

МЕМОРАНДУМЫ

10 тысяч деревьев высадит КМГ в Атырау



КМГ обязуется активно участвовать в озеленении Атырау и в ближайшие три года высадить на выделенных территориях до 10 000 деревьев.

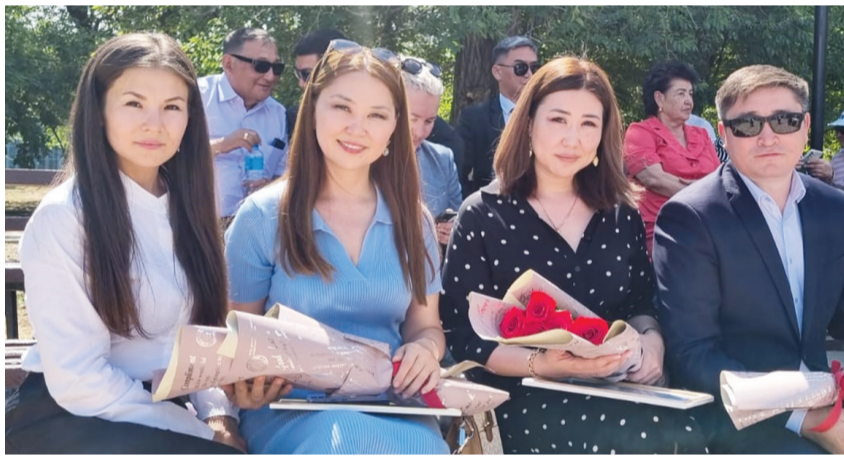
С этой целью АО НК «КазМунай-Газ» и акимат Атырауской области заключили меморандум о реабилитации экологической ситуации в регионе.

Акимат со своей стороны готов оказать содействие в получении технических условий на подключение объектов к поливному водопроводу, а в случае необходимости организует практическую и консультативную помощь.

По завершении работ КМГ передаст объекты балансодержателю, определенному акиматом г. Атырау.

ДАТЫ

Главного инженера и экологов АНПЗ наградили в акимате



Профессиональный праздник 5 июня празднуют экологи, и сотрудников Отдела охраны окружающей среды АНПЗ не оставили без внимания: в акимате Атырауской области в Всемирный день окружающей среды им вручили награды.

Благодарственные письма за подписью акима Атырауской области получили главный инженер завода Адилет ШОШАНБАСОВ и

Асель УАНДЫКОВА, замначальника отдела охраны окружающей среды.

Благодарственное письмо вице-министра экологии было вручено ведущему инженеру отдела охраны окружающей среды Шолпан АЖГАЛИЕВОЙ. Благодарственное письмо руководителя управления природных ресурсов и регулирования природопользования Атырауской области получила инженер отдела охраны окружающей среды Молдир БОРАШОВА.

МЕРЕКЕ

АМӨЗ балалар мерекесін атап өтті

Жайдарлы жаздың алғашқы күнімен қатар келетін 1 маусым – Халықаралық балаларды қорғау күні. Осы мереке қарсаңында Атырау мұнай өңдеу зауыты балаларға арналған мерекелік шараны қалалық ретро-саябақта атап өтті.

АМӨЗ бас директорының әлеуметтік мәселелер, жұртшылықпен және мемлекеттік органдармен байланыс жөніндегі орынбасарының м.а. Гүлнәр ДОСТАНОВА алғы сөзінде былай деді:

«Бұл мерекені балалар асыға күтеді. Себебі мұндай мерекелік шарада балалар ерекше қуанады. Барлық адамзаттың алдында тұрған міндет – болашақ өскелең ұрпақты бақытты өмірін қалыптастыру. Балаларға жастайынан жақсы тәрбие беру, олардың өмірін жарқын да қызықты ету және оларды ересектердің қателігінен қорғау біздің парызымыз».

Мерекелік шараға зауыт қызметкерлерінің 200-ге жуық балалары және «Облыстық отбасы үлгісіндегі балалар ауылы және жасөспірімдер үйі» КММ-нің 10 тәрбиеленушісі қатысты.

Олар мультфильмдердегі кейіпкерлерді

сомдайтын аниматорлармен бірге билеп, түрлі эстафеталық ойындарға қатысып, сурет салып мереке көркін қыздырды.

Шара соңында облыстық отбасы үлгісіндегі балалар ауылы және жасөспірімдер үйінің тәрбиеленушілеріне электросамокат және зауыттықтардың балаларына қаржылай сыйақы сыйланды.

«Бұл балалардың есінде қаларлықтай ұмытылмас күн. Балалар сыйлық алғандарына ерекше қуанды. АМӨЗ басшылығына осындай шараны қолға алып балаларды шақырғанына алғыс айтамын. Сонымен қатар мұның бәрін ұйымдастырып балаларға ерекше қамқорлық танытқан зауыттың әлеуметтік бөліміне жеке алғысымды жеткіземін. Сіздердің жақсылықтарыңызды көрген бала

КОМПЛАЕНС

«Адал қызмет – зауыт өркендеуінің кепілі»

Корпоративтік басқарудың үздік тәжірибесін қолдану мақсатында Атырау МӨЗ-де комплаенс-офицер 2020 жылдан бастап қызмет етеді. Жалпы комплаенс жаңашаланған ұғым болғандықтан кейбір зауыттықтар үшін әлі де жат көрінеді. Алайда бұл ұғым ежелден халқымыздың тұрмыс-салтында құқықтық-этикалық мәдениетті қалыптастыру деген мағынаға ие. Осы тұрғыда комплаенс қызметі туралы АМӨЗ-дің жаңадан тағайындалған комплаенс-офицері Марлен ШАЙКЕНОВПЕН шағын сұхбат жүргізген едік.

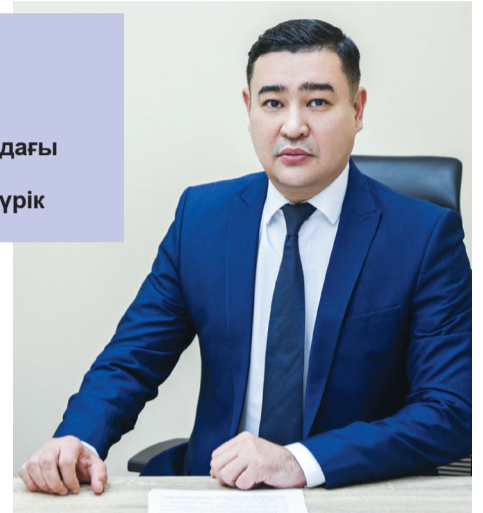
Марлен ШАЙКЕНОВ

Жасы: 42

Еңбек өтілі: 18 жыл

Білімі: Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті, Е.А.Бөкетов атындағы Қарағанды мемлекеттік университеті

Меңгерген тілі: қазақ, орыс, ағылшын, түрік



– Комплаенс ұғымын қалай түсіндіресіз?

– «Compliance» ағылшын тілінен өнген сөз, қазақшаға аударғанда сәйкестік дегенді білдіреді. Яғни белгілі бір кәсіпорынның бекітілген шарттар мен талаптарға сәйкес келуін бақылау және сол нормалардан ауытқу тәуекелін алдын алу шараларын анықтауға арналған құралдар жиынтығын атайды. Аталмыш қызметтің мақсаты – корпоративтік адалдық стандарттарының сақталуын қамтамасыз ету. Түсінікті тілмен айтсақ, комплаенс қызметі сыбайлас жемқорлық қылмыстарының алдын алу және мүдделер қақтығысын болдырмау үшін қызмет етеді.

– Сіз комплаенс-офицер ретінде қандай қызмет атқарасыз?

– Комплаенс-офицер ретінде зауыттың сыртқы нормативтік және заңдық талаптарың сонымен қатар ішкі саясаттары мен ережелерін сақтауын қамтамасыз етемін. Басты атқаратын міндетім – қызметкерлер тарапынан заң бұзушылықтарды болдырмау үшін алдын ала шара қолдану. Әрбір қызметкер ҚР заңнамаларынан хабардар, ал мен олардың заңға сәйкес жұмыс істеуін қадағалаймын. Осы тұста әр қызметкер әдеп және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелеріне немесе өзге де мәселелер бойынша комплаенс қызметіне өтініш беруге құқылы екенін жеткізім келеді.

– Кәсіпорында қандай құқықбұзушылықтар орын алуы мүмкін?

– Әдеп пен жемқорлық, қызметкердің ұлтына, жынысына және т.б. себептерге қарай кемсіту (дискриминация) секілді құқықбұзушылықтар орын алуы әбден мүмкін. Мұндай мәселелер тұтас өнеркәсіптің құлдырауына әкелетін қауіп. Барлық мәселенің алдын алу үшін тиісті жұмыстар жүргізіледі. Соның ішінде жемқорлық көп қызметкердің келешегіне кері әсерін тигізетіні анық.

НАЗНАЧЕНИЯ

Приказом генерального директора №321-к от 19.05.2023 комплаенс-офицером назначен Шайкенов Марлен Мейрамулович.

Кез келген құқықбұзушылық туралы алдымен зауыт басшысына хабарлаймыз. Кейін комиссия тобы құрылып, әр комиссия мүшесінің эксперттік пікірлері ескерілген соң комплаенс-офицер ретінде тұжырым жасаймын. Қорыта айтқанда, құқықбұзушыға акт толтырып, «КазМунайГаз» ұлттық компаниясының жауапты өкіліне жолдаймын. Әрі қарай сол мәселеге қатысты үкімді аталмыш компания шығарады. Қандай да бір құқықбұзушылық қылмыстық іс ретінде танылса, мұндай жағдай құқық қорғау органдары арқылы шешімін табатынын қаперіңізге алыңыз.

– Алдағы күнге комплаенс қызметінің жоспары қандай?

– Комплаенс бағдарламасын жасақтап, оның жүйесін жетілдіру. Қызметкерлердің комплаенс мәдениетін жетілдіру мақсатында корпоративтік этика құндылықтарына қатысты презентация өткізу жоспарымда бар. Сонымен қоса, алдағы күнде қызметкерлерге қандай да бір мәселеге қатысты анонимді және анонимді емес шағымдарын түсіру үшін арнайы комплаенс жәшігін орнатуды да ұсынғым келеді.



болашақта тек жақсылық жасауға ұмтылады», – дейді облыстық отбасы үлгісіндегі балалар ауылы және жасөспірімдер үйінің ана тәрбиешісі Римма ЕСЕНОВА.

Бұдан бөлек, АМӨЗ осы жаз айында зауыт қызметкерлерінің 300-ге жуық ба-

ласын Алматы қаласындағы «Ақбұлақ» сауықтыру лагеріне жібереді. Сондай-ақ зауыттықтардың 200 жасөспірім балаларына ата-аналары қызмет ететін Атырау мұнай өңдеу зауытының жұмысымен танысуға мүмкіншілік жасайды.



АШЫҚ ТЕРЕЗЕЛЕРДІҢ ҚАУІПТІЛІГІ



БАЛАЛАРДЫ ҚАРАУСЫЗ ҚАЛДЫРМАҢЫЗ!

HSE тақырыптары бойынша жаңа бастамалар мен ұсыныстарды hse@kmg.kz электронды мекенжайына жібере аласыз



ОПАСНОСТЬ ОТКРЫТЫХ ОКОН



НЕ ОСТАВЛЯЙТЕ ДЕТЕЙ БЕЗ ПРИСМОТРА!

Новые инициативы и предложения по актуальным темам HSE вы можете направлять на электронный адрес hse@kmg.kz



Қол қауіпсіздігі

Адамның қолы дененің басқа мүшелерімен салыстырғанда, жарақат алу қаупіне жиі ұшырайды. Әдетте, қолдың кездейсоқ жарақаттары өте сирек болады. Қол жарақаттары кезінде шешуші рөл атқаратын адами фактор мен қауіпсіздік талаптарының бұзылуы болып табылады.

Қол жарақатынан сақтану үшін қауіптер мен қатерлерді төмендетуге арналған іс-шараларымен таныс болып, бұл сақтық шараларды орындау өте маңызды.

Қол жарақаттарының түрлері

- Буындардың шығуы мен созылуы
- Езілуі мен қысылып қалуы
- Соғулар мен ампутиациялар
- Күйіктер мен үсік шалулар



Қол жарақатының алдын алу шаралары

- Қолдың дұрыс орналасуы
- Жұмыс кезінде қолыңыз көз алдыңызда болсын
- Қорғаныс механизмдері мен қоршауларды қолданыңыз
- Жұмыс барысына сай құралдарды таңдаңыз
- Жұмыста зергерлік бұйымдарды тақпаңыз
- Жеке қорғаныс құралдарын пайдаланыңыз



Безопасность рук

Руки подвержены опасности травмирования больше, чем какой-либо другой орган тела. Случайные травмы рук происходят крайне редко. Как правило, подобные травмы напрямую связаны с нарушениями требований безопасности, а решающую роль в них играет человеческий фактор.

Чтобы защитить руки от травм и непоправимых последствий, важно знать и применять соответствующие меры предосторожности, быть осведомленным о рисках, чтобы эффективно снизить их.

Виды травм кистей и рук

- Раздавливания и защемления
- Вывихи и растяжения
- Ушибы, порезы, ампутиации
- Ожоги и обморожения



Меры предотвращения травм рук

- Соблюдайте правильное положение рук
- Держите руки в поле зрения
- Используйте защитные механизмы и ограждения
- Выбирайте подходящие инструменты
- Не носите украшения на рабочих местах
- Применяйте средства индивидуальной защиты

